



DOSSIER DE CANDIDATURE

Pour le dépôt du dossier :

Contact :

RIVP

A l'attention de Sandrine LEBKIRI

Tél : 01 77 75 11 99

13, avenue de la Porte d'Italie
75621 PARIS CEDEX 13

- Par courrier électronique :
sandrine.lebkiri@rivp.fr

DOSSIER DE CANDIDATURE

1. IDENTIFICATION DE VOTRE ENTREPRISE

Nom de votre structure :

Agrément « Entreprises solidaires » : oui non

Conventionnement IAE : Oui / Non

Statut juridique :

Association loi 1901 Coopérative Mutuelle Fondation

Autre (EURL, SARL...) Précisez :

RCS / SIRET :

Précisez la raison du choix du statut juridique :

.....
.....

Date de création :

Surface demandée :

Domaine d'activité :

Nombre de salariés actuels et futurs : (Le cas échéant, précisez le nombre de salariés en insertion) :

.....

Présentation de l'organisation de la structure et de la répartition des postes (direction, administratif, chargés de projets...) :

.....
.....

Coordonnées du ou des responsable(s) de la structure :

Nom et Prénom :

.....

Téléphones :

Adresse e-mail :@.....

2. DOCUMENTS A JOINDRE AU DOSSIER

- **Dossier de présentation qui doit comprendre notamment :**

- ✓ Eléments de présentation de l'entreprise : Activité, Marché, Positionnement face à la concurrence, Offre, Equipe, Chiffres Clés, Historique du projet
- ✓ CV des dirigeants
- ✓ Nombre de salariés actuels et futurs (N+1 ; N+2 ; N+3)
- ✓ Argumentaire sur la capacité d'innovation de la structure (une attention particulière sera portée à l'innovation sociale du projet porté par la structure) : En quoi votre entreprise apporte-t-elle une réponse nouvelle à un besoin social peu ou mal satisfait dans les conditions actuelles du marché ?
 - ✓ Le bilan, le compte de résultat et les annexes des deux derniers exercices écoulés
 - ✓ Le budget prévisionnel global de la structure pour les exercices sur 3 ans

- **Documents administratifs :**

- ✓ Statuts en vigueur de l'entreprise, datés et signés
- ✓ Photocopie de la pièce d'identité du responsable de la structure
- ✓ Un relevé d'identité bancaire ou postal établi au nom de la structure

Si votre entreprise est une association, vous devez joindre à ce dossier les documents complémentaires suivants :

- ✓ Le récépissé de déclaration en préfecture et la photocopie de la publication au Journal Officiel mentionnant la date de la création de l'association et toutes les modifications éventuelles intervenues.
- ✓ Le budget prévisionnel global de la structure pour les exercices sur 3 ans

Si votre structure est sous statut commercial, vous devez joindre à ce dossier les documents complémentaires suivants :

- ✓ Extrait Kbis de moins de 3 mois

3. Lettre de motivation

Le porteur de projet devra expliciter son ancrage dans l'économie locale, ses partenariats avec le milieu de l'économie sociale et solidaire existants et à venir.
Il est invité à exprimer des propositions de collaboration avec les co-workers du site.

4. Engagement responsable

Le comité de sélection évaluera la candidature selon les critères suivants :

| | |
|-------------|--------------------------------------|
| 30 % | Lettre de motivation |
| 30 % | Capacité d'innovation |
| 40 % | Eléments d'analyse financière |

Je certifie sur l'honneur l'exactitude des renseignements mentionnés dans ce dossier de candidature.

Je m'engage à communiquer tout renseignement jugé utile pour instruire la demande.

Fait à

Date

Nom et qualité du signataire :

Signature :

Engagement Responsable de l'entreprise XXXX

Avec la mise en place du site de la rue de Crimée, la Mairie de Paris et la Région Ile-de-France soutiennent les petites et moyennes entreprises à fort potentiel, porteuses de projets ambitieux et responsables intégrant les principes du développement durable.

Ainsi, dans le cadre de son projet d'implantation, l'entreprise (raison sociale), représentée par M. (prénom et nom du représentant légal) en tant que(fonction du représentant légal), s'engage à réaliser les actions suivantes :

L'engagement responsable doit comporter au minimum trois engagements.

Supprimer les actions ne faisant pas l'objet d'un engagement.

Pour les actions faisant l'objet d'un engagement, préciser si l'action est déjà mise en place dans l'entreprise ou si elle est à venir.

La liste ci-dessous n'est pas exhaustive, vous pouvez ajouter d'autres pratiques responsables.

- **EMPLOI – INSERTION - SOCIAL**

Favoriser la diversité en dénombrant et augmentant la part des publics suivants au sein de la masse salariale globale de l'entreprise :

- demandeurs d'emploi de longue durée
- personnes ayant suivi un parcours d'insertion dans une structure d'insertion par l'activité économique
- jeunes diplômés
- seniors
- travailleurs handicapés
- salariés issus de quartiers en politique de la ville

Accueillir jeunes et adultes en formation ou en insertion au sein de l'entreprise au travers de :

- Passerelle entreprise
- Contrats d'apprentissage
- Contrats de professionnalisation
- Evaluation en milieu de travail

Recourir de manière régulière aux services de :

- structures d'insertion par l'activité économique conventionnées
- régies de quartier
- groupement d'employeurs
- groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification
- Etablissement et service d'aide par le travail (E.S.A.T.)
- entreprises adaptées
- société coopérative d'intérêt collectif

Engager ou poursuivre les démarches de certification suivante :

- Label diversité
- Label égalité
- Certification OHSAS 18001
- Certification ILO-OSH 2001
- Certification AFNOR (organismes handi-accueillants)

Engager des actions en faveur de la santé, de la sécurité au travail et de la qualité de l'emploi :

- Programme de formation, d'information ou de prévention en matière de santé et de sécurité (à lister)
- Investissements en faveur de la sécurité, de la santé ou de l'ergonomie des postes de travail allant au-delà des obligations en vigueur (à lister)
- Réalisation de plans de suivi et d'accompagnement à l'évolution professionnelle de travailleurs temporaires.

- Elaboration d'un plan de formation
- Mise en place de l'entretien annuel de carrière
- Développement d'une politique d'accueil, d'intégration et d'accompagnement d'apprenti-e-s
- Mise en œuvre d'un plan d'action spécifique à la gestion des âges
- Mise en place d'actions visant à favoriser la mobilité professionnelle (à préciser)
- Mise en place d'une démarche de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)

Engager des actions en faveur de la diversité :

- Formation de l'encadrement
- Actions de sensibilisation du personnel (à lister)
- Plan d'action visant à la disparition des écarts de rémunération entre hommes et femmes à poste égal
- Plan d'action visant une plus grande parité hommes/femmes dans les catégories de salariés, l'encadrement et les instances de gouvernance
- Respect des obligations de l'entreprise concernant les travailleurs handicapés

Réaliser des achats socialement responsables

- **ENVIRONNEMENT**

Engager ou poursuivre une démarche de certification environnementale des sites ou produits de l'entreprise :

- ISO 14001
- EMAS
- NF Environnement
- Eco-label européen
- Bâtiment HQE ou BBC
- Autre(s) : (à lister)

Investir afin de réduire l'empreinte écologique de l'entreprise au-delà des obligations réglementaires en vigueur à travers l'acquisition des équipements suivants :

- lister les équipements

Mettre à disposition du personnel des services visant à la réduction de l'empreinte écologique :

- formation et sensibilisation aux bonnes pratiques environnementales
- actions en faveur des transports collectifs : co-voiturage, auto-partage, circulation douce, participation à l'achat des titres de transport au-delà des obligations en vigueur, etc.
- véhicules propres
- Autre(s) : (à lister)

Mettre en œuvre des actions visant à la réduction de l'empreinte écologique de l'entreprise :

- Achats écologiquement responsables
- Traitement écologique des effluents et déchets
- Limitation des pollutions liées au transport de matériel et de personnel (à préciser)
- Autre(s) : (à lister)
- Réaliser un bilan carbone et engager les mesures correctrices qui en découlent

Mettre en place une démarche de :

- Eco-conception
- Eco-design

- **VIE DU TERRITOIRE ET DU TISSU ECONOMIQUE**

Nouer des partenariats actifs avec :

- les écoles, universités et centre de formation (à lister)
- les acteurs locaux de l'emploi et de l'insertion (à lister)

Participer à des projets collectifs

- Adhérer à un réseau d'entreprises implanté sur le territoire régional
- Participer à un(des) projet(s) au sein d'un pôle de compétitivité ou d'un cluster (SPL, grappe d'entreprises, etc.) (à lister)
- Participer à une action collective relevant d'un Pacte pour l'emploi, la formation et le développement économique ou d'un plan filière
- Adhérer à l'Atelier (pour les acteurs de l'ESS)

Parrainer et/ou financer des créateurs d'entreprise dans le cadre des réseaux et associations :

- Entreprendre
- Initiative France
- AFACE
- Financité
- France active
- ADIE
- Autre(s) : (à lister)

Participer aux opérations de promotion des métiers et de l'entrepreneuriat suivantes :

- lister les opérations

La mise en œuvre des engagements listés ci-dessus fera l'objet d'une annexe au contrat de location.

Le.....

A.....

Signature et cachet de l'entreprise

GRILLE DES REDEVANCES MENSUELLES AU 1^{ER} SEPTEMBRE 2013

Les prix de location prennent en compte la quote-part collective de chaque lot et s'entendent toutes charges comprises. Ils intègrent l'effort réalisé par les collectivités au regard du marché locatif parisien privé. Ce tarif évoluera en fonction de la réglementation en vigueur.

| | | SURFACE 06/2013 | LOYER 09/2013 |
|------|--------------|-------------------------------|---------------|
| LOUE | Lot N°1 | 65,31 m ² | 1 034,06 € |
| LOUE | Lot N°2 | 54,26 m ² | 859,11 € |
| LOUE | Lot N°3 | 66,46 m ² | 1 052,34 € |
| LOUE | Lot N°4 | 63,50 m ² | 1 005,34 € |
| LOUE | Lot N°5 | 29,52 m ² | 467,42 € |
| LOUE | Lot N°6 | 56,73 m ² | 898,28 € |
| | Lot N°7 | 87,41 m ² | 1 383,97 € |
| | Lot N°8 | 56,90 m ² | 900,89 € |
| LOUE | Lot N°9 | 58,05 m ² | 919,17 € |
| LOUE | Lot N°10 | 26,55 m ² | 420,41 € |
| | Lot N°11 | 65,64 m ² | 1 039,28 € |
| | Lot N°12 | 29,36 m ² | 464,81 € |
| LOUE | Lot N°13 | 55,58 m ² | 880,00 € |
| | Lot N°14 | 34,30 m ² | 543,14 € |
| LOUE | Lot N°15 | 22,26 m ² | 352,52 € |
| LOUE | Lot N°16 | 56,24 m ² | 890,44 € |
| LOUE | Lot N°17 | 23,09 m ² | 365,58 € |
| LOUE | Lot N°18 | 61,35 m ² | 971,39 € |
| LOUE | Lot N°19 | 30,35 m ² | 480,47 € |
| | Lot N°20 | 74,38 m ² | 1 177,68 € |
| LOUE | Lot N°21 | 32,82 m ² | 519,64 € |
| LOUE | Lot N°22 | 28,53 m ² | 451,75 € |
| LOUE | Lot N°23 | 40,57 m ² | 642,37 € |
| LOUE | Lot N°24 | 37,60 m ² | 595,37 € |
| LOUE | Lot N°25 | 35,13 m ² | 556,20 € |
| | Lot N°26 | 64,65 m ² | 1 023,62 € |
| | Lot N°27 | 43,21 m ² | 684,15 € |
| LOUE | Lot N°28 | 25,73 m ² | 407,36 € |
| LOUE | Lot N°29 | 60,20 m ² | 953,11 € |
| LOUE | Lot N°30 | 24,24 m ² | 383,86 € |
| LOUE | Lot N°31 | 62,01 m ² | 981,84 € |
| LOUE | Lot N°32 | 25,07 m ² | 396,91 € |
| LOUE | Lot N°33 | 63,99 m ² | 1 013,17 € |
| LOUE | Lot N°34 | 40,41 m ² | 639,76 € |
| LOUE | Lot N°35 | 42,55 m ² | 673,71 € |
| LOUE | Lot N°36 | 25,89 m ² | 409,97 € |
| LOUE | Lot N°37 | 25,56 m ² | 404,75 € |
| | Total | 1 695,40 m² | |

