



ENJEUX

emplois

X

PLAN D'ACTION
2018-2024

Sommaire

Introduction	2
Un travail au service de la convention cadre des Jeux Olympiques et Paralympiques	4
Meet-up 1 « s'échauffer »	6
Meet-up 2 « s'entraîner »	7
Meet-up 3 « marquer »	8
EnJeux Emplois 29 mars	9
Questions-réponses avec Bernard Thibault, Stéphane Troussel et Patrick Braouezec	10
Restitution des ateliers	11
Échange entre Muriel Pénicaud, Anne Hidalgo, Tony Estanguet et Pierre-Olivier Beckers	12
Participants	14
Feuille de route EnJeux Emplois	15

Introduction

« Si nous nous sommes battus pour avoir les Jeux Olympiques et Paralympiques, c'est pour qu'ils puissent bénéficier aux jeunes de Paris et de la Seine-Saint-Denis, notamment pour qu'ils retrouvent le chemin de l'emploi. »

Anne Hidalgo, 29 mars 2018

Lors de ses vœux aux élus du Conseil de Paris en janvier 2018, la Maire de Paris a clairement exprimé sa volonté de faire des Jeux Olympiques de 2024 un moteur pour le territoire parisien. Anne Hidalgo souhaite vivement donner la priorité à l'économie sociale, solidaire et circulaire afin que les Grands Événements Sportifs Internationaux (GESI) se révèlent véritablement inclusifs et profitent à l'ensemble des Parisiens.

Entre 2018 et 2024, la Ville de Paris, en partenariat avec les collectivités voisines, va accueillir de nombreux GESI qui sont autant d'opportunités économiques pour les pouvoirs publics. L'enjeu est de taille, il s'agira de permettre à chacune et chacun de profiter et de bénéficier de ces grands rendez-vous mondiaux.

Selon une étude réalisée par le Centre de Droit et d'Économie du Sport (CDES) en 2016, les Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024 pourraient générer jusqu'à 247 000 emplois, notamment dans les secteurs de la construction, de l'accueil, de l'hôtellerie, de la restauration, de l'événementiel ou encore de la sécurité. L'impact économique global pourrait atteindre 10,7 milliards d'euros¹.

Pour optimiser ces retombées dès à présent, la Maire de Paris, également présidente de la SOLIDEO (Société de livraison des équipements olympiques et paralympiques) depuis le 30 mars 2017, a souhaité mobiliser l'ensemble du tissu socio-économique parisien afin de construire une feuille de route « EnJeux Emplois » fédérant toutes les parties prenantes, dans le prolongement du travail partenarial engagé dès la phase de candidature avec le comité de candidature Paris 2024 et les collectivités territoriales de Seine-Saint-Denis.

Ce travail s'inscrit en outre dans le cadre de la convention cadre des Jeux Olympiques et Paralympiques, signée le 23 juin 2016.

¹ Candidature Paris 2024, Étude d'impact, Centre de Droit et d'Économie du Sport, 2016. Étude menée pour le Groupement d'Intérêt Public Paris 2024, réalisée par le CDES sous la direction du Professeur Jean-Jacques Gougnet

Le plan d'action « Enjeux Emplois » 2018-2024 vise à atteindre les objectifs énoncés par la Maire lors de la présentation des vœux 2018 au Conseil de Paris :

10 % des heures générées par l'ensemble des marchés publics liés aux Jeux devront être dédiés à l'insertion sociale

Au moins 25 % du montant global des marchés attribués par la SOLIDEO devra générer des retombées économiques locales

La Maire de Paris a demandé, à Afaf Gabelotaud, adjointe à la Maire de Paris aux politiques de l'emploi, à Antoine Guhl, adjointe à la Maire de Paris à l'économie sociale et solidaire, innovation sociale et économie circulaire et à Jean-François Martins, adjoint à la Maire de Paris au sport, au tourisme et aux Jeux Olympiques et Paralympiques, de mobiliser les entreprises et les acteurs de l'emploi. Ce temps de travail collectif doit permettre d'imaginer des solutions innovantes qui permettront notamment aux publics les plus éloignés du marché du travail de se réinsérer et de saisir les opportunités liées aux GESI.

D'ici à 2024, de nouvelles formes d'économies vont émerger entraînant de fait la création de nouveaux métiers et la transformation de ceux déjà existants. Il est donc essentiel d'anticiper dès à présent les bouleversements futurs pour former les Parisiens, les doter de savoir-faire, de savoir-être et de compétences utiles pour faire face au monde de demain.

Ainsi, trois meet-up thématiques ont été organisés afin que l'ensemble de l'écosystème propose des actions concrètes au service de l'emploi et de l'ESS. Ce travail de réflexion s'est achevé le 29 mars 2018 à l'AccorHotels Arena à l'occasion de la présentation de cette feuille de route en présence de la Ministre du Travail Muriel Pénicaud, de la Maire de Paris Anne Hidalgo, du Comité d'organisation des Jeux Olympiques (COJO) et du Comité International Olympique (CIO).

L'événement du 29 mars constitue l'élément fondateur du programme Enjeux Emplois élaboré avec l'ensemble des acteurs du champ de l'emploi, de la formation, de l'insertion et des acteurs économiques notamment de l'économie sociale et solidaire. La Ministre du Travail s'est par ailleurs engagée à réserver au minimum 10% des heures travaillées à des personnes en insertion professionnelle, mais également à créer une équipe Jeux dédiée au sein de Pôle Emploi, dans le cadre du Plan d'Investissement Compétences qui vise à mobiliser 15 millions d'euros dans les 5 prochaines années, pour former 1 million de jeunes.

Pour suivre l'actualité EnJeux Emplois, n'hésitez pas à visiter le site paris.fr via le lien suivant : <https://www.paris.fr/enjeuxemplois>

I. Un travail au service de la convention cadre des Jeux Olympiques et Paralympiques

Le projet Enjeux Emplois s'inscrit dans une logique résolument partenariale entre territoires dans la continuité de la convention cadre des Jeux Olympiques et Paralympiques signée avec les Établissements Publics Territoriaux (EPT) et le département de la Seine-Saint-Denis (93). Elle rassemble les EPT de Plaine Commune, d'Est Ensemble, de Paris-Terre d'Envol et de Grand Paris Grand Est ; ainsi que la Ville de Paris et le département de Seine-Saint-Denis.

Cette convention cadre comprend 16 actions réparties en quatre objectifs que sont :

- Dynamiser le lien urbain entre Paris et la Seine Saint Denis
- Mobiliser le monde culturel et la génération 2024
- Stimuler l'innovation technologique, sociale et environnementale
- Intensifier la pratique sportive pour tous

La question de l'emploi demeure un élément central des réflexions engagées au regard des attentes très fortes des habitants sur ce sujet.

L'action 8 de la convention vise ainsi à préparer et mobiliser les acteurs locaux de l'économie et de l'emploi à l'accueil des Jeux. Plusieurs pistes d'actions avaient été identifiées :

- Structurer un réseau d'entreprises locales par une mise en réseau des six collectivités en lien avec le groupe d'intérêt public Paris 2024, la région Ile de France, et les associations d'entreprises existantes. Ce réseau devra mobiliser les acteurs économiques et accompagner les entreprises et les acteurs de l'insertion professionnelle.
- Actionner les leviers pour l'emploi et l'insertion en développant les leviers de l'achat public et les clauses sociales pour favoriser l'accès aux futurs marchés pour les PME et TPE locales ainsi qu'aux structures de l'ESS.
- Instituer un partenariat avec les entreprises, les branches professionnelles, et les organismes professionnels afin de permettre aux personnes en recherche d'emploi et en insertion, d'être en adéquation avec les besoins des entreprises en développant avec les partenaires emploi les outils adéquats (stages, découvertes des métiers, parrainages...).
- Mettre en œuvre ces actions par un rapprochement entre les principaux acteurs emploi du territoire, grâce à un comité de pilotage semblable à celui mis en œuvre dans le cadre de l'Euro 2016 et une charte emploi signée en particulier par les partenaires de la candidature.

La neuvième mesure de la convention entend mettre l'innovation sociale et technologique au cœur des territoires. Elle soumet trois possibilités : l'expérimentation de solutions innovantes dans la gestion des équipements sportifs, la réalisation d'une étude d'opportunité sur l'aménagement d'une pépinière destinée au sport et à la santé, la mise en place d'un dispositif de soutien particulier pour l'innovation sociale. Le 30 juin 2017, Est Ensemble a accueilli, avec le Conseil départemental de Seine-Saint-Denis, la Mairie de Paris, Plaine Commune, Paris Terre d'Envol et Grand Paris Grand-Est, des acteurs de l'emploi et du développement économique pour un séminaire de travail sur le thème « Paris 2024, des enjeux pour l'emploi local ».

Les collectivités et les acteurs de l'emploi local et de l'insertion ont ainsi eu l'occasion de s'engager concrètement dans la perspective des Jeux Olympiques et Paralympiques de 2024. Ils ont notamment réaffirmé la nécessité pour les entreprises locales, en particulier les TPE et PME, à pouvoir répondre aux différents appels d'offre qui seraient lancés dans le cadre des Jeux.

Ce séminaire a également été l'occasion de proposer qu'une charte d'engagement soit signée avec le COJO et l'ensemble des parties prenantes pour permettre par exemple l'accès des TPE et PME locales aux marchés à hauteur de 25 à 30%, ou encore pour généraliser les clauses d'insertion et réserver 10% des heures de travail à des personnes éloignées de l'emploi. Ces propositions ont été validées par l'ensemble des collectivités signataires de la convention.

L'emploi demeure une priorité des acteurs de la convention, et des groupes de travail ont récemment été mis en place pour mettre en œuvre les ambitions affichées des différents partenaires. Ainsi, Enjeux Emplois est une pierre de plus dans la démarche collaborative des acteurs parisiens et de Seine-Saint-Denis autour de la dynamique des Jeux et des GESI dans leur ensemble pour l'emploi.

II. Meet-up 1 « s'échauffer »

Le premier atelier de réflexion s'est déroulé au Cargo dans le 19^{ème} arrondissement de Paris, au carrefour entre Paris et la Seine Saint Denis. Ce complexe de 15 000m², inauguré en décembre 2015 au sein des anciens entrepôts MacDonald, accueille désormais un pôle de création et d'innovation pour les start-up. Le Cargo « est une première brique de l'Arc de l'Innovation incarnant une ville mixte, durable, inventive, ouverte aux synergies et aux échanges avec les villes voisines de la métropole »². Ce dernier accueille une centaine de PME et de start-up dans les secteurs du numérique, des industries créatives et de la robotique.

Le premier meet up « S'échauffer » avait pour thématique la question de l'orientation et de la mobilisation des publics ainsi que la création d'entreprise.

Trois ateliers ont été tenus sur les sujets suivants :

- Comment développer et révéler les ambitions et les vocations des jeunes notamment issus des Quartiers Politiques de la Ville (QPV) dans le cadre de grands événements sportifs ?
- Quelles relations de découverte des métiers établir entre les partenaires emploi et les entreprises afin de favoriser le recrutement dans les postes de métiers en tension (soit hôtellerie, restauration, transport, sécurité, accueil) concernés par l'organisation de grands événements sportifs ?
- Quels nouveaux outils et nouvelles méthodes à inventer pour présenter les carrières d'aujourd'hui et de demain ?

Pendant 1h15, les différents acteurs réunis en groupe, ont échangé sur ces problématiques de manière à générer une idée force et cinq pistes d'action concrètes. Ce temps de discussion a été suivi d'une restitution collective.



² <http://www.lecargo.paris/>

III. Meet-up 2 « s'entraîner »

Le deuxième meet-up s'est déroulé à l'agence Pôle Emploi du 10^{ème} arrondissement de Paris, rue Vicq d'Azir.

Premier acteur du marché du travail en France avec 54 000 collaborateurs, plus de 1000 agences et relais de proximité ainsi qu'un réseau de partenaires sur l'ensemble du territoire, Pôle emploi œuvre au quotidien pour faciliter le retour à l'emploi des demandeurs et offrir aux entreprises des réponses adaptées à leurs besoins de recrutement.

Le meet-up « S'entraîner » avait pour thème les questions de formation et d'accompagnement des demandeurs d'emploi, notamment pour favoriser le recrutement des filières en tension comme les métiers de l'hôtellerie, de la restauration, des transports, de la sécurité, ou encore de l'accueil. Ces métiers seront très sollicités à l'occasion de l'organisation de grands événements sportifs internationaux, ce qui nécessite l'engagement d'une réflexion concernant ce secteur, afin de faciliter la cohérence des dispositifs entre les acteurs.

Les participants à cette deuxième rencontre se sont donc répartis entre les ateliers suivants avant de présenter leurs travaux :

- Quelles actions de formation et de développement des compétences peut-on mettre en place afin de favoriser le recrutement dans le secteur des métiers à tension identifiés et concernés par l'organisation et l'accueil de grands événements sportifs internationaux ? Entre autre, comment valoriser les compétences linguistiques de certains candidats ?
- Quelles actions de préparation et d'accompagnement du public doivent être envisagées ? Comment doit-on penser ou repenser la coordination et la coopération entre les acteurs ?
- Quels nouveaux dispositifs de formation et quelles nouvelles méthodes pédagogiques pourrait-on faire émerger ?

IV. Meet-up 3 « marquer »

Le troisième et dernier meet up s'est déroulé à la Maison des économies solidaires et innovantes, dans le 19^{ème} arrondissement à Paris. Lancé par Anne Hidalgo, le projet des Canaux se veut un lieu d'échanges, de mutualisation et de partage d'expérience des acteurs de l'économie sociale et solidaire (ESS). Les Canaux hébergent entre autre le bureau européen du Yunus Centre et le Cities 40 - l'organisation des mégapoles qui luttent contre le réchauffement climatique – et un incubateur de start-up écoresponsables.

Les Canaux accueillent en outre plusieurs événements pour sensibiliser le public aux actions d'entrepreneuriat solidaire.

La question des retombées économiques des grands événements sportifs pour les entreprises locales, les entreprises d'insertion et les entreprises de l'ESS était au cœur de ce troisième meet-up intitulé « Marquer ». Les participants ont soumis leurs idées qui ont ensuite fait l'objet de restitutions.

Les trois ateliers mis en place abordaient les sujets suivants :

- Quelles actions mettre en place afin de permettre la structuration des filières et des entreprises en particulier dans le domaine de l'ESS ? Parallèlement, comment aider à la montée en compétence des entreprises pour qu'elles puissent répondre aux appels d'offre avec un focus sur l'économie circulaire ?
- Comment utiliser les clauses sociales en faveur du territoire ?
- Comment profiter de la dynamique des grands événements sportifs pour favoriser l'esprit entrepreneurial dans les quartiers politiques de la ville (QPV), avec un focus ESS ?



V. EnJeux Emplois 29 mars

En tant que futur site Olympique et Paralympique, le choix du lieu d'accueil de l'événement EnJeux Emplois s'est naturellement porté sur l'AccorHotels Arena à Paris. En effet, le complexe de plus de 55 000m² accueillera en 2024 les épreuves de judo et une partie du tournoi de basketball, ainsi que le tournoi de basket en fauteuil pendant les Jeux Paralympiques.

L'événement a réuni plus de 300 personnes, des participants aux meet-up, des acteurs de l'emploi, des entreprises, des membres du Comité d'Organisation des Jeux Olympiques et Paralympiques, des membres du Comité International Olympique, des membres des comités d'organisation des GESI, des élus de la Ville de Paris et des collectivités partenaires, la Maire de Paris ainsi que la Ministre du Travail Muriel Pénicaud.

Jean-François Martins, adjoint à la Maire chargé des Sports, du Tourisme, et des Jeux Olympiques et Paralympiques et Afaf Gabelotaud, adjointe à la Maire de Paris chargée des politiques de l'emploi ont introduit cette matinée avant de laisser les participants se répartir en trois groupes afin d'approfondir les pistes d'actions identifiées lors des précédents ateliers, voire d'en proposer de nouvelles.

Réunis en salle plénière, les participants ont ensuite pu restituer leurs travaux auprès des invités. Ce moment de rassemblement a également été l'occasion d'assister aux interventions de Bernard Thibault (ancien secrétaire général de la Confédération Générale du Travail, administrateur au Bureau International du Travail et personnalité qualifiée auprès du COJO), de Stéphane Troussel (Président du conseil Départemental de Seine-Saint-Denis) et Patrick Braouezec (Président de Plaine Commune et Vice-Président de Paris Métropole) ; ainsi qu'aux échanges entre Pierre-Olivier Beckers (Président du comité de coordination du CIO), Tony Estanguet (Président du Comité d'Organisation des Jeux Olympiques), Anne Hidalgo (Maire de Paris) et Muriel Pénicaud (Ministre du Travail).

La séance s'est conclue par la signature d'un panneau symbolisant l'engagement de la Maire de Paris et de la Ministre du Travail, ainsi que des acteurs de l'emploi présents, vers une feuille de route Emplois et GESI pour les années à venir.

a) Questions-réponses avec Bernard Thibault, Stéphane Troussel et Patrick Braouezec

En sa qualité d'administrateur du Bureau International du Travail, d'ancien secrétaire général de la Confédération Générale du Travail (CGT), et personnalité qualifiée représentant des organisations représentatives des salariés au sein du COJO, Bernard Thibault est intervenu sur un temps de questions-réponses. Il a notamment évoqué la charte sociale signée pendant la phase de candidature entre les cinq organisations syndicales majeures et les trois organisations patronales. M. Thibault a souligné l'importance de concevoir les Jeux de 2024 avec une dimension sociale. Les Jeux doivent devenir une réelle opportunité, notamment pour les personnes les plus éloignées de l'emploi. A la suite de la signature de cette charte sociale, le COJO a entamé la création d'une cartographie des emplois de manière à pouvoir identifier par avance les compétences et les profils nécessaires pour anticiper les besoins de formation et de recrutement.

Après avoir rappelé le rôle crucial du territoire de Seine-Saint-Denis dans l'accueil des Jeux Olympiques et Paralympiques en 2024, - hébergeant entre autre le village des athlètes, le village médias, le centre aquatique olympique ou encore les épreuves de tir et de volley-ball – Stéphane Troussel a de nouveau abordé les perspectives bénéfiques de la charte insertion en cours d'élaboration. Il a rappelé qu'il s'agissait là d'un enjeu majeur afin que l'organisation des Jeux puisse faire sens pour les habitants de Seine-Saint-Denis.

Patrick Braouezec a évoqué les problématiques de la Seine-Saint-Denis, un des territoires les plus pauvres où le chômage est important notamment chez les jeunes, mais également un territoire qui regorge d'initiatives, de talents et de nouvelles ambitions que ces Jeux doivent permettre de mettre en mouvement.

« L'idée, c'est de faire en sorte qu'à l'avenir, les grands événements sportifs intègrent la dimension sociale dans la réalisation de leur projet. Paris servira de référence, je l'espère. » **Bernard Thibault**

« Si on veut que nos entreprises locales puissent bénéficier de retombées, il faut qu'elles puissent s'organiser. Certaines ne sont pas forcément à la hauteur en termes de dimensions et en termes d'appels d'offres. Il faut leur permettre d'avoir des marchés. Et qu'elles n'arrivent pas en 2e ou 3e position. Sur Saint-Denis, nous avons cette mission. C'est un premier outil pour organiser de manière importante le travail. C'est un grand chantier. Nous avons besoin de tout le monde. » **Patrick Braouezec**

b) Restitution des ateliers

Atelier Vert – S'échauffer « Comment développer tous les outils de la découverte de métiers et de la création d'entreprise ? »

Cécile Ducros, directrice de l'emploi à la mission locale de Paris et Majid El Jaroudi, ADIVE (Agence pour la Diversité Entrepreneuriale)

Les rapporteurs du premier atelier ont souligné l'importance de faire équipe avec les acteurs du monde sportif dans la mobilisation pour l'emploi et en particulier auprès des jeunes. Le monde du travail partage des valeurs communes avec le monde sportif telles que le dépassement de soi, la persévérance, la confiance, la solidarité.

Le dynamisme de la création d'entreprises sur le bassin parisien doit être valorisé et pour ce faire, la montée en compétences des entrepreneurs est une des clés de la réussite.

*« Il nous faut mobiliser les clubs, les fédérations, les associations sportives et de quartiers pour les impliquer dans la construction. La mise en place de ces parcours devra permettre la création de modules sportifs en amont de modules d'insertion professionnelle du secteur d'activité visé. » **Cécile Ducros***



*« Nous pensons qu'il faudrait mettre en place une sorte de plate-forme où des entrepreneurs pourraient s'identifier et présenter leur savoir-faire, leurs compétences, leur activité. Que nous puissions puiser dans cette plate-forme pour positionner les entrepreneurs sur différents marchés. » **Majid El Jaroudi***

Atelier Bleu – S'entraîner « Comment développer les actions de formation et d'accompagnement des chercheurs d'emploi pour favoriser le recrutement dans les métiers en tension ? »

Frédéric Riva, directeur du centre stratégique national de Paris pour l'agence nationale pour la formation professionnelle des adultes (AFPA) et Kouloum Logerot, déléguée régionale Uniformation.

Les rapporteurs du second atelier ont mis en évidence la nécessité de créer une cartographie des formations, calquée sur une cartographie des publics. Ils soulignent également le besoin de travailler par filière stratégique,

*« En termes de méthode d'apprentissage, ce qui est ressorti des ateliers, c'est qu'il faudrait des formations souples et adaptées pouvant mixer le numérique et le présentiel. » **Kouloum Logerot***

notamment sur les métiers en tension et concernés par l'organisation et l'accueil de GESI comme l'hôtellerie, la restauration, la sécurité... Il faut penser prospectif et ne pas se cantonner à l'existant, de nouveaux métiers vont probablement émerger dans les années à venir et ces derniers doivent être anticipés. La formation constitue la clé de voute de cette future stratégie, dans laquelle, par ailleurs, la pratique sportive doit être incluse.

Atelier Rouge – Marquer « Les retombées économiques pour les entreprises locales »

Claire Etien, directrice générale de l'EPEC (Ensemble Paris Emploi Compétences) et Christophe Divi, Les Canaux, Maison des économies sociales et solidaires du Grand Paris.

Claire Etien a de nouveau rappelé l'intérêt des clauses sociales d'insertion pour permettre l'accès à l'emploi pour les personnes qui en sont éloignées. Il est impératif de créer une synergie entre tous les acteurs de l'emploi et de travailler en réseau pour réussir ce défi. Mais ce travail commun doit aussi se manifester à l'échelle des donneurs d'ordre et des entreprises.

Un véritable enjeu de la phase de préparation des Jeux réside dans l'accompagnement des structures de l'économie sociale et solidaire pour qu'elles réussissent leur stratégie de montée en compétences. Trois idées principales ont été mises en avant par les rapporteurs de l'atelier, entre autre la création d'une plateforme d'information et de données sur l'ensemble des marchés, la désignation d'ambassadeurs de l'ESS pour porter le message du développement de la filière sociale et solidaire, et enfin la construction d'un dispositif d'évaluation solide, chiffré et communicable à tous.

« Le principal enjeu, c'est le développement et l'accélération de l'économie sociale et solidaire. »

Christophe Divi



Au nom du Comité International Olympique, Pierre-Olivier Beckers s'est félicité de l'enthousiasme et de la dynamique suscités par l'organisation des Jeux à Paris. Les projets olympiques ont souvent été générateurs d'emplois comme à Vancouver où 2000 postes avaient été créés pour la population aborigène, ou encore à Londres où ce sont 110 000 emplois qui ont été créés dans la région. L'impact économique sur les villes organisatrices est considérable, et il est essentiel que ce dernier soit positif et durable.

Tony Estanguet a mis en avant le travail collectif à fournir pour arriver aux objectifs fixés, relever ce défi incroyable et faire de ces Jeux, des Jeux utiles : « *C'est l'ambition de ce projet. Faire une différence. Faire bouger les lignes. Réussir à laisser un héritage très fort. Montrer combien au-delà de la célébration, du rêve, la magie des Jeux, c'est un projet qui va laisser une trace forte dans ce pays* ».

Anne Hidalgo a insisté sur l'accélération des transformations dans les années à venir, en particulier pour la jeunesse. La Maire de Paris a ainsi réaffirmé son engagement fort envers l'économie sociale et solidaire : « *Donner un espoir aux jeunes, favoriser l'inclusion de tous. Ces Jeux sont aussi pour tendre la main* ».

En conclusion de cette table ronde, la Ministre du Travail, Muriel Pénicaud, a mesuré les efforts à fournir dès à présent autour de la question de l'emploi pour que ces Jeux soient une réussite. Elle a rappelé les engagements du plan d'investissement dans les compétences (PIC) à hauteur de 15 millions d'euros dans les 5 ans à venir et avec l'ambition de former un million de jeunes. Elle se félicite d'avoir entendu que la formation serait au cœur de cette stratégie EnJeux Emplois. Les Jeux sont aussi une chance pour les populations éloignées de l'emploi afin de lutter contre les discriminations dont elles peuvent être victimes : « *L'empreinte, l'héritage, ce sera le capital humain développé. La chance et l'espoir de donner une place dans la société aux gens.* »



VI. Les participants

100000 ENTREPRENEURS A2C PARIS ACPR ACSP ACTIVATION ADAGE
ADIE ADIVE AFFAIRES PUBLIQUES CONSULTANTS AFPA AGF 17-18
AGRO-FORM APEC APSV ARFA IDF ARFOG-LAFAYETTE ASSOCIATION 21
ATHLE 2020 AURORE ASSOCIATION AXA BGE – PARIS BGE-ADIL BIMBAM
JOB GLOBAL BLUE BPI CAE-CLARA CAP EMPLOI 75 CCI PARIS IDF CDC
CFA MEDERIC CFDT PARIS CFE-CGC CHANCE CHANTIER ECOLE CIDJ
CIE FORMATION CMA PARIS CMJ COOPANAME COOPETIC CPME PARIS
SERPEV ECOCUP ECOLE DE TRAVAIL EGDO EHF EURO 2018 EMMAUS DEFI
ENERCOOP EPATE EPEC EST ENSEMBLE EXTRAMUROS FACIL ITI FAF TT FAFH FFF
FFT FIFA - WORLD CUP FLEURS D'ICI FONDATION FACE France TERRE D'ASILE
FREE COMPETENCE GIDEF GRAND PARIS FF BATIMENT GRDF GROUPE ACTUAL
GROUPE CASINO HERB ICADE ID FORMATION IFOCOP IMC RANDSTAD
HUMANISME HALAGE HERB LE MONDE TRI LEON GROSSE
IMPULSION CARRIERE EMPLOI INTERIM CO J3S JP MORGAN KC CONSEIL LA
CRAVATE SOLIDAIRE LA POSTE LA TABLE DE CANA LADAPT LANGUES PLURIELLES
LE CHAINON MANQUANT LE MONDE TRI LEON GROSSE
LES CANAUX LES ENTREPRISES D'INSERTION LES LETTRES PERSANES LOVE YOUR
WASTE LULU DANS MA RUE MAIF MEDEF Hauts de Seine MISSION LOCALE PARIS
MOULINOT MOVE 2 HELP MOZAIK RH NOVA PRACTICE NOVEEMPLOI 02 OCDE
ODRU OPCALIA ORANGE AGENCY POLE EMPLOI PORT PARALLELE POSITIVE
PLANET PRO EMPLOI PRO STA PUC RATP REAGIR RECYCLERIE SPORTIVE REGION
IDF REZOSOCIAL RFI ROGER VOICE SAEMES SALLE SAINT BRUNO GAY GAMES
2018 PARIS AND CO PARIS CITY VISION PARIS INFO PASS EMPLOI PENELOPE PIE
PLAINE COMMUNE PLANET CITIZENS PLANETE SESAME PLATE SPORT CONSULT SCALE
VINCI VIPARIS VIVRE ASSOCIATION YOOLA SAVOIR FAIRE CONSULT SCALE
CHANGER SEINE SAINT DENIS SMV SOCIETE DU GRAND PARIS SOGARIS
SOLOCAL GROUPE SPF 75 SPLF GROUP SPORT POUR L'EMPLOI SYNOPSIS
TELECOM PARISTECH TRANS-FAIRE TUKTUK IN PARIS U-EPEC UMIH UNAT
ASSOCIATION UNIFORMATION UNIMEV Union des Entreprises de Proximité
UNION, CARREFOUR, COJO, DASES, DDCT, DJS, ENGIE, JC DECAUX, LVMH,
PASSEPORT AVENIR, PLATE AGENCY, PRÉFECTURE DE RÉGION, PROJET 19,
PROFESSION SPORT LOISIR, SOLIDÉO, VIENS VOIR MON TAF

VII. Feuille de route EnJeux Emplois

D'ici 2024, Paris va accueillir 10 événements sportifs majeurs et chacun doit être une opportunité pour l'insertion, l'emploi et l'Économie Sociale et Solidaire.

2018	2019	2020	2023	2024
 Coupe du monde de Jumping et de Dressage Du 11 au 15 avril	 Coupe du monde de Football féminin Du 7 juin au 7 juillet	 Championnat d'Europe d'Athlétisme Du 26 au 30 août	 Coupe du monde de Rugby Septembre-Novembre	 Les Jeux Olympiques de 2024 26 juillet au 11 août Les Jeux Paralympiques de 2024 28 août au 8 septembre
 Gay Games Du 4 au 12 août	 Euro de Volley-ball masculin Du 13 au 29 septembre			
 Ryder Cup Du 25 au 30 septembre				
 Euro de Handball féminin Du 29 novembre au 16 décembre				

Un plan d'action 2018 - 2024 autour des axes suivants :

AXES		FICHES	DÉMARRAGE DE L'ACTION
AXE I UTILISER LES VALEURS DU SPORT ET DU DEPASSEMENT DE SOI	1	Mobiliser les clubs sportifs, les fédérations sportives et le monde du sport pour co-organiser des actions en faveur de l'emploi et pour mobiliser les publics	Eté 2018 avec la FFA
	2	Mobiliser des sportifs comme parrains pour l'emploi et l'ESS	Septembre 2018
	3	Promouvoir la mixité femmes-hommes et personnes en situation de handicap-personnes ordinaires dans le sport et l'emploi	A partir de janvier 2019
	4	Valoriser les compétences des bénévoles des GESI	Dès maintenant
AXE II ENGAGER LES ENTREPRISES	5	Mobiliser les sponsors des GESI et signer avec eux des Pactes pour l'emploi	Septembre 2018
	6	Favoriser l'engagement et la valorisation des entreprises, branches et partenaires emploi-formation en créant et promouvant un label commun « EnJeux Emploi » pour ces actions	Dès maintenant
AXE III FAIRE DECOUVRIR LES METIERS GRACE AUX GESI	7	Construire de nouveaux outils de découvertes des métiers : utilisation d'outils numériques, d'activités sportives, valorisation des compétences transversales...	Dès maintenant
	8	Valoriser des parcours inspirants : sportifs ou non, pour susciter des orientations/vocations professionnelles	A partir de janvier 2019
AXE IV CONSTRUIRE AVEC LES BRANCHES PROFESSIONNELLES DES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL	9	Cartographier les futurs besoins des métiers en tension et des GESI	Dès maintenant (avec COJO)
	10	Sensibiliser et former les entreprises à l'utilisation de méthodes de recrutement innovantes, notamment sans CV	9 juillet Meet up tourisme Début 2019
	11	Construire des parcours par filière innovants dans leurs méthodes d'accompagnement : <ul style="list-style-type: none"> - Partir des compétences linguistiques déjà existantes ; - Mixer les publics (jeunes/seniors ; salariés/chercheurs d'emploi ; cadres/non cadres sur les compétences transverses...); - Mêler numérique et accompagnement humain 	2019

AXE V INNOVER DANS LA FORMATION.	12	Favoriser des méthodes innovantes d'apprentissage et l'implication des apprenants : méthodologies par projet, certifications partielles, par badges professionnels, par tutoriels vidéos, de pair à pair... → Labellisation et meet-ups professionnels	2019
	13	Créer des modules de formation spécifiques : - pour les jeunes de type BAFA, - pour les chauffeurs de taxi et tous les accueillants sur l'anglais...	2019
	14	Utiliser des modules « sports » dans les actions de formation	2019
	15	Mettre en place un indicateur qualitatif des formations en place, dont ceux concernant la lutte contre les discriminations	2019
AXE VI DEVELOPPER L'ESS ET L'INNOVATION SOCIALE	16	Création d'une plateforme favorisant la montée en compétence des entreprises locales et celles de l'ESS	En cours
	17	Interconnexion des acteurs par l'organisation de rencontres, thématiques et sectorielles, pour permettre la création de consortiums, entre TPE/PME issues notamment de l'ESS pour accéder aux marchés	En cours
	18	Disposer d'un outil permettant un suivi précis, circonstancié et publié des mesures d'impact social et environnemental et sur les engagements pris en matière d'emplois créés dans le secteur de l'ESS	à partir de septembre 2018
AXE VII DEVELOPPER L'EMPLOI ET LES RETOMBES LOCALES DES GESI	19	Mobiliser toutes les parties prenantes sur les opportunités d'emploi en proposant une offre de service territoriale qui inclue l'organisation de sessions locales de recrutement	En cours avec les partenaires du 93.
	20	Utiliser les outils existants pour le développement économique local. Promouvoir les clauses d'insertion sociale dans les marchés publics et privés, développer des marchés réservés, l'allotissement et le micro-allotissement	Automne 2018
	21	Favoriser les rencontres des donneurs d'ordres des GESI avec les fournisseurs locaux, et notamment les acteurs de l'ESS et de l'économie circulaire	2019
	22	Disposer d'un outil permettant de mesurer l'impact des clauses sociales d'insertion et du niveau de création d'emplois locaux pour valoriser l'héritage des grands événements sportifs	2018
	23	Structurer des communautés d'entrepreneurs issues des quartiers Politique de la Ville	Printemps 2019

<p>AXE VIII</p> <p>PROMOUVOIR LES HABITANTS DES QPV</p>	24	Mettre en valeur les compétences des habitants des quartiers politiques de la ville à travers une plateforme numérique dédiée	2019
	25	Profiter des GESI pour développer le lien entre les publics des QPV et les lieux de création, les tremplins, les pépinières	2019
	26	Développer le tourisme urbain dans de nouveaux quartiers grâce aux Grands Événements Sportifs Internationaux.	2019
	27	Engager une action de sensibilisation et d'émancipation/autonomisation des femmes	A partir de janvier 2019
	28	Développer un outil de financement solidaire destiné aux quartiers prioritaires	Septembre 2018

Associer largement tous les partenaires pertinents

- Monde sportif et olympique, notamment le COJO, la SOLIDEO et leurs structures Héritage
- Monde des entreprises, sponsors ou entreprises du territoire, fédérations professionnelles
- Monde associatif et du service public de l'emploi (État, Région, Pôle Emploi...)
- Ensemble des collectivités métropolitaines dans la continuité de la convention Paris-93-EPT

Une démarche projet

• Q U I •

- Une direction pilote (DAE)
- Un rôle essentiel d'appui et d'interconnexion : le SG et la DGJOPGE et MMGP
- Des directions métiers de la Ville à associer et mobiliser : la **DJS**, la **DDCT**, la **DASES**, la **DASCO**...
- Des partenaires métropolitains nombreux qui peuvent rejoindre la démarche



• Q U O I •

- Un tableau de bord stratégique
- Des instances de travail spécifiques
- Un suivi mensuel inter-directions (pilotage politique)
- Une collaboration métropolitaine à définir
- Un rendez-vous « politique » annuel



• C O M M E N T •

- Un budget opérationnel
- Des labellisations d'actions extérieures
- Un programme événementiel
- Des appels à projets en direction des associations
- Des « Pactes emploi » avec les entreprises et les branches professionnelles



Les prochaines étapes

- **Mobilisation de toutes les directions de la Ville** porteuses d'actions favorisant l'emploi (DRH, DJS, DDCT, DASES...) autour du plan d'action complet à publier le 1^{er} septembre 2018
- **Définition des critères de labélisation** et recenser des actions répondant à ces critères comme les stages de 3^{ème} à la Ville, les actions d'accompagnement à l'emploi et d'appui à la création d'entreprises, les actions de formation....
- **Meet-up EnJeux Emplois sur le tourisme le 09 juillet** à la Bourse du Travail de Paris
- **Rapprochement sport et monde de l'entreprise** en lien avec la DJOPGE et la DJS en particulier lors d'événements comme la journée olympique ou la fête du sport.
- **Parrainage par des sportifs de haut niveau d'action set de métiers**
- **Mobilisation de clubs sportifs pour monter des actions emplois** - notamment avec la Fédération Française d'Athlétisme.
- Préparation d'un **appel à projet** pour introduire dans les conventions de financement des partenaires de critères concernant le sport
- Signatures de Pactes «Enjeux Emplois» avec les branches professionnelles du secteur
- Définition d'une offre de service territoriale sur **les clauses d'insertion en lien avec la Seine Saint Denis**
- Mise en œuvre **d'une plate-forme ESS et TPE** pour l'accès aux marchés publics et privés
- **Appels à projets** : Innovations ou actions mixant sport et emploi destinées prioritairement à certains publics pour développer certaines actions de formation, d'orientation, d'accompagnement professionnel...
- **Page Internet dédiée sur paris.fr/enjeuxemplois et ressources numériques dédiées**