

AVIS DE RECRUTEMENT

LA VILLE DE PARIS RECRUTE

90 EBOUEUR·E·S

DANS LE CADRE DU PACTE

(Décret du 12 octobre 2017 – Parcours d'accès aux carrières de la Fonction Publique Territoriale, Hospitalière et d'État)

Le PACTE permet d'accéder sans concours à un emploi de catégorie C de la fonction publique. Recruté en contrat de droit public à durée déterminée d'1 an minimum et 2 ans maximum, vous pouvez devenir fonctionnaire titulaire à l'issue de celui-ci.

DESCRIPTIF DU POSTE :

Au sein de la Direction de la Propreté et de l'Eau (DPE), affecté dans l'un des 140 ateliers situés sur l'ensemble des arrondissements parisiens, l'éboueur effectue le ramassage des déchets et assure le maintien des voies publiques en état de propreté.

Il est amené à réaliser selon son affectation, l'ensemble des tâches ci-dessous :

- Missions quotidiennes : collecte des déchets et enlèvement des objets encombrants, balayage et lavage des trottoirs, déblaiement des marchés
- Missions saisonnières : ramassage des feuilles mortes et déblaiement des neiges et glace

Conditions de travail : travail en extérieur, exposé aux intempéries ; travail en équipe, en roulement et en horaires décalés. Port de la tenue professionnelle obligatoire.

LES PROFILS RECHERCHÉS :

Capacité à assurer des contraintes horaires en roulement et en décalé (Dimanche, matinée, soirée, jours fériés)

Aptitude aux charges lourdes et à la marche prolongée

CONDITIONS À REMPLIR :

- ➔ Être âgé de 16 à 28 ans au plus et être sans diplôme, ni qualification professionnelle ou dont le niveau de qualification et de diplôme est inférieur au bac

OU

- ➔ Être âgé de plus de 45 ans à la date de clôture des inscriptions

et

bénéficier obligatoirement d'une dérogation réglementaire de suppression ou de report de la limite d'âge, les recrutements dans le métier d'éboueur étant soumis à une limite d'âge fixée à 45 ans.

Exemples de suppression de limite d'âge : parent de 3 enfants ou plus, personne élevant seule 1 ou plusieurs enfants, personne reconnue en situation de handicap, etc....

Toutes les dérogations sont indiquées sur la [fiche fonctions du métier d'éboueur](#) à la Ville de Paris qui est également en ligne sur www.paris.fr/recrutement

et

être en situation de chômage de longue durée, et bénéficiaire du revenu de solidarité active (RSA), de l'allocation de solidarité spécifique (ASS) ou de l'allocation aux adultes handicapés (AAH)

POUR CANDIDATER : Pour vous inscrire :

→ Téléchargez, **sur le site de Pôle emploi**, la fiche de candidature dispositif PACTE au lien suivant :

<https://www.pole-emploi.fr/candidat/le-pacte-@/article.jspz?id=60616>

→ **Envoyez ou déposez cette fiche de candidature** complétée et signée, accompagnée d'un Curriculum Vitae, à **Pôle Emploi Paris 20ème Vitruve, 60 Rue Vitruve 75020 PARIS,**

le 17 avril 2021 au plus tard

Feront l'objet d'un rejet les candidatures envoyées ou déposées postérieurement à cette dernière date (délai de rigueur, le cachet de La Poste ou de POLE EMPLOI faisant foi).

Vous retrouverez cette offre sur le site de Pôle Emploi sous la référence n°109RHCG:

<https://candidat.pole-emploi.fr/offres/recherche/detail/109RHCG>

Les autres offres d'emploi proposées par la Ville de Paris dans le cadre du PACTE sont consultables sur :

[https://www.paris.fr/pages/les-recrutements-sans-concours-67,](https://www.paris.fr/pages/les-recrutements-sans-concours-67)

MODALITES DE RECRUTEMENT :

L'ensemble des candidatures sera examiné par une commission de sélection composée d'au moins trois membres. Seuls les candidats préalablement retenus par celle-ci seront convoqués à un entretien devant cette commission.

À l'issue des auditions, la commission fixe la liste des candidats proposés et la transmet à l'autorité organisatrice du recrutement afin que celle-ci puisse procéder aux recrutements.

Les candidats qui ne sont pas recrutés demeurent inscrits sur la liste proposée par la commission et conservent la possibilité d'être recrutés dans le cas où un poste deviendrait vacant dans les dix mois suivant la date à laquelle la liste des candidats proposés a été arrêtée.

Les lauréats recrutés seront nommés contractuels de droit public pour un an minimum et deux ans maximum dont une période d'essai de 2 mois. Ils-elles bénéficieront durant cette période d'un accompagnement par un tuteur et d'une formation leur permettant d'acquérir une qualification ou éventuellement un titre professionnel ou un diplôme.

À l'issue du contrat, les agents pourront être intégrés comme fonctionnaires titulaires après une vérification de leur aptitude professionnelle par une commission de titularisation.

Attention : Pour être titularisés à l'issue du contrat PACTE, les agents devront obligatoirement satisfaire aux conditions générales d'accès à la Fonction Publique et aux conditions d'âge pour l'accès à l'emploi d'éboueur.