

Fiche obligatoire d'évaluation de l'intégration de l'égalité entre les femmes et les hommes dans les projets menés dans les quartiers Politique de la Ville de Paris

Cette fiche est à déposer obligatoirement dans DAUPHIN (onglet « autre pièce ») complétée et signée pour chaque projet faisant l'objet d'une demande de subvention (autant de fiches « égalité » que de projets déposés par une association)

Information générale	
Nom de l'organisme	
Intitulé de l'action	
Statut de la demande de financement (cochez <u>la</u> case correspondant à votre demande)	<ul style="list-style-type: none"> ○ Première demande de financement pour le projet concerné ; ○ Renouvellement de demande de financement pour un projet non financé précédemment ; ○ Renouvellement d'une demande de financement pour une action déjà financée en 2021.
Informations spécifiques liées à votre organisme	
Gouvernance de votre organisme	<p>Votre association/organisme est présidée par : une femme <input type="checkbox"/> un homme <input type="checkbox"/> ?</p> <p>Quelle est la composition du Bureau de votre organisme ?</p> <ul style="list-style-type: none"> • nombre total de personnes : • pourcentage de femmes : • pourcentage d'hommes : <p>Quelle est la composition du Conseil d'Administration ?</p> <ul style="list-style-type: none"> • nombre total de personnes : • pourcentage de femmes : • pourcentage d'hommes : <p>Nombre d'adhérentes : Nombre d'adhérents :</p>
Statuts (cochez <u>la</u> case correspondant à la situation de votre organisme)	<ul style="list-style-type: none"> ○ L'égalité entre les femmes et les hommes est l'objet même de votre association. Elle figure dans la raison sociale. ○ L'égalité entre les femmes et les hommes est traitée de manière transversale et de façon <u>explicite</u> au sein de tous les objectifs de votre organisme. ○ L'égalité entre les femmes et les hommes n'est pas intégrée de façon explicite mais fait partie de façon <u>implicite</u> des objectifs de votre organisme (c'est une valeur). ○ L'égalité entre les femmes et les hommes fait l'objet d'une ou plusieurs actions spécifiques.
Informations spécifiques liées à votre projet	
Diagnostic et projet	<p>Le projet a-t-il fait l'objet d'un diagnostic genré (analyse de l'impact du projet, respectivement sur les femmes et les hommes) dans sa phase de construction ? Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/></p> <p>Si oui, les objectifs du projet répondent-ils aux besoins identifiés (aussi bien des femmes que des hommes) dans le diagnostic ? Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/></p> <p>Si non, souhaitez-vous être accompagné dans la prise en considération de l'égalité femmes hommes ? Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/></p>
Objectifs généraux du projet (cochez <u>la</u> case correspondant au projet présenté)	<ul style="list-style-type: none"> ○ L'égalité entre les femmes et les hommes n'est pas prise en compte dans le projet présenté. ○ L'égalité entre les femmes et les hommes est un objectif secondaire ou significatif. ○ L'égalité entre les femmes et les hommes est l'objectif principal du projet.
Objectifs spécifiques (si votre projet est	<ul style="list-style-type: none"> ○ L'action participe à la lutte contre les discriminations liées au sexe et/ou au genre. ○ L'action est dédiée à l'émancipation des jeunes filles et des femmes dans les quartiers Politique de la Ville ;

concerné, cochez <u>la ou les</u> case(s) correspondant au projet présenté)	<ul style="list-style-type: none"> ○ L'action est dédiée à l'accès aux droits, à la lutte contre les comportements et violences sexistes et sexuelles ; ○ L'action favorise l'accès des femmes aux postes de décision (vie associative, économique, sportive, politique ...) ○ L'action participe au développement de la mixité dans les activités de loisirs, dans les formations, dans les métiers ; ○ L'action favorise <i>l'empowerment</i> des femmes.
Budget (si votre projet est concerné, cochez <u>la ou les</u> case(s) correspondant au projet présenté)	<ul style="list-style-type: none"> ○ Les ressources financières permettent au projet de profiter aussi bien aux hommes qu'aux femmes ; ○ Les ressources financières ne permettent pas de mettre en place des actions spécifiques visant à réduire les inégalités ; ○ Le budget comprend la sensibilisation ou la formation des professionnels, des bénévoles, voire des bénéficiaires, à la prise en compte de l'égalité entre les femmes et les hommes.
Equipe du projet	Caractéristiques : <ul style="list-style-type: none"> • nombre total de personnes chargées de la conduite de l'action : • pourcentage de femmes : • pourcentage d'hommes :
Bénéficiaires de l'action	Caractéristiques : <ul style="list-style-type: none"> • nombre total de bénéficiaires : • pourcentage de filles/femmes : • pourcentage de garçons/hommes :
Mesures spécifiques mises en œuvre pour favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes (si votre projet est concerné, cochez <u>la ou les</u> case(s) correspondant au projet présenté)	<ul style="list-style-type: none"> ○ L'action prévue implique la participation des femmes et des hommes ; ○ Des mesures sont prévues pour garantir un équilibre, une mixité entre les femmes et les hommes dans les activités proposées ; ○ Les stéréotypes ou les freins qui empêchent les femmes ou les hommes de prendre pleinement part aux activités ont été pris en compte pour être dépassés ; ○ Il s'agit d'une action non mixte, spécifique qui favorise la participation et l'émancipation ; ○ Les acteurs et les actrices et/ou les partenaires de l'action possèdent les compétences requises et les outils pour prendre en compte l'égalité entre les femmes et les hommes ; ○ Les acteurs et les actrices et/ou les partenaires ont bénéficié d'une formation adaptée sur ce sujet ; ○ Une formation est envisagée pour les actrices et les acteurs et/ou les partenaires ; ○ La parité femmes-hommes est assurée dans la conduite de l'action (parmi les professionnels/bénévoles).
Indicateurs de suivi (cochez <u>la ou les</u> case(s) correspondant au projet présenté)	<ul style="list-style-type: none"> ○ Un outil de collecte des données concernant les bénéficiaires du projet par genre et par âge est prévu ; ○ Des indicateurs autres que la répartition femmes-hommes sont proposés.
Communication (cochez <u>la ou les</u> case(s) correspondant au projet présenté)	<ul style="list-style-type: none"> ○ Une stratégie de communication a été mise au point pour informer divers partenaires concernés de l'existence, des progrès et des résultats du projet dans le domaine de la promotion de l'égalité ; ○ Une valorisation de l'action a déjà été faite au comité du contrat de ville ; ○ Une valorisation de l'action dans le cadre du contrat de ville est souhaitée.
Mesures correctrices envisagées pour les actions déjà financées en 2021 (préciser le type de mesures envisagées intégrant l'égalité entre les femmes et les hommes)	

Signature du représentant légal :
(ou de son représentant autorisé)