



# Présentation du programme



**PARIS**  
Emplois  
à domicile

« Paris Emplois à Domicile » (PEàD) est un programme de formations aux métiers des services à la personne, métiers de l'autonomie, de l'accompagnement et du soin, lancé en 2021 par la Ville de Paris, dans le cadre du plan Paris Boost Emploi, en faveur des Parisien.ne.s les plus éloigné.e.s de l'emploi.

L'objectif de ces formations est, d'une part, d'offrir des parcours pré-qualifiants qui préparent aux métiers des services à la personne et, d'autre part, de proposer des certifications de niveau 3 qui répondent aux besoins de prises en charge diverses : celle du quotidien des foyers parisiens, celle inhérente à l'accompagnement des enfants et des adolescent.e.s pour un grand nombre de familles, et, enfin, celle des séniors et des personnes handicapées. Ces formations s'adressent

à des Parisien.ne.s en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle (notamment des personnes âgées de plus de 45 ans), à des bénéficiaires du RSA (BRSA) et habitant en priorité dans les quartiers politiques de la Ville (QPV) à des jeunes en situation de décrochage scolaire. Une attention particulière est également portée à la mixité femmes/hommes dans l'ensemble des actions proposées, étant entendu que la filière est très majoritairement féminisée.

Mis en œuvre par des associations et autres structures (SAS agréés ESUS) implantées principalement dans les quartiers populaires de Paris, les parcours proposés présentent des contenus variés en termes de pédagogie, de volume horaire et de durée.

Le programme PEàD propose ainsi :

- De contribuer à une montée en compétence des salarié.e.s de ces filières et plus généralement au développement de parcours d'insertion professionnelle durable des Parisien.ne.s éloigné.e.s de l'emploi ;
- D'optimiser l'employabilité des futur.e.s apprenant.e.s sur les métiers « pivots » de ces secteurs et de favoriser la mobilité professionnelle de ses acteurs/actrices en ciblant des formations adaptées à de nombreuses passerelles entre les métiers des filières sanitaires et sociales ;

- De développer des actions innovantes améliorant la visibilité et l'attractivité de ces emplois, et un réseau d'entreprises partenaires.

Avec le soutien de la collectivité parisienne et de Pôle Emploi, 10 actions de formation, portées par 8 structures, seront mises en œuvre en 2021-2022, et permettront à près de 324 bénéficiaires de s'engager dans des parcours d'insertion professionnelle durable.

## Comment s'inscrire à une formation PEàD 2021 ?

Les inscriptions se font directement auprès des organismes de formation et des associations. Les dates sont données à titre indicatif, et peuvent faire l'objet de modifications. Se renseigner directement auprès des structures.

Plus d'informations auprès de votre conseiller Pôle Emploi ou Mission Locale, ou bien sur [www.paris.fr](http://www.paris.fr) et sur [www.defi-metiers.fr](http://www.defi-metiers.fr) ou par mail [dae-emploisadomicile@paris.fr](mailto:dae-emploisadomicile@paris.fr)

## Pôle Emploi, partenaire Paris Emplois à Domicile

---



Dans le cadre de sa collaboration étroite avec la Ville de Paris, Pôle Emploi est partenaire de ce nouvel appel à projet relatif au secteur des services à la personne.

Acteur clé du monde économique, Pôle Emploi est mobilisé pour accompagner la transformation du marché du travail en développant les compétences des demandeurs d'emploi et en agissant auprès des entreprises confrontées à des tensions de recrutement. Le secteur des services à la personne est particulièrement touché par ces difficultés de recrutement comme le montre l'enquête Besoins de main d'œuvre réalisée en avril dernier par Pôle Emploi.

Ce nouvel programme vise à proposer des formations innovantes, en complémentarité de l'offre régionale, pour préparer les demandeurs d'emploi et faciliter leur retour à l'emploi tout en répondant aux besoins du secteur particulièrement bouleversé par le contexte sanitaire

C'est pourquoi Pôle Emploi est à nouveau aux côtés de la Ville de Paris pour cette nouvelle édition et renouvelle la mobilisation de ses équipes pour la réussite des sessions.

## Sommaire

---

Intitulé	Organisme	Page
Faciliter et consolider l'intervention à domicile	Adage, VYV3, ALVEIS	5
Maitriser au quotidien les outils numériques au service de son patient	AFPA	6
Projet de pré-qualification et parcours complémentaires de découverte des métiers de l'emploi à domicile à partir des formations certifiantes de l'institut Iperia	CETEQ A2F et PLANETE ENFANCE	7
École du prendre soin	Compani et BIMBAMJOB	8
Les sentinelles : formation des gardes d'enfants à la détection des troubles du neuro développement	Edumiam, Gribouilli, Ikigai	9
Care	Esperem, Gribouilli	10
Objectif métiers santé (oms)	Generation plus : ton emploi	11
Formation PariSAP – Type Assistant.e de De Vie aux Familles (ADVF)	BIMBAMJOB, AFCI, CEFIL, Ressources Formations	12
Formation PariSAP – Type Agent de Service Hospitalier (ASH)	BIMBAMJOB, AFCI, CEFIL, Ressources Formations	13



Nombre de places : 25

Durée et rythme : 350 h en centre de formation et 105 h en entreprise - soit 3 mois et 3 semaines



- Savoir lire, écrire et compter
- Avoir validé son projet professionnel par une expérience dans le secteur visé
- Ne pas avoir de contre-indication à l'exercice du métier



Parisien.ne.s demandeur.se.s d'emploi en situation de précarité, bénéficiaires du RSA, jeunes de 16 à 26 ans, habitant.e.s des Quartiers Politique de la Ville (QPV) et personnes en 2ème partie de carrière (âgées de 45 ans et plus.)



17 rue Bernard Dimey, 75018 Paris / 2, rue Eugène Fournière, 75018 Paris / 26 bd Brune, 75014 Paris.



Calendrier prévisionnel : 1<sup>ère</sup> session : 14/03 -23 /05 2022 - 2<sup>nde</sup> session 15/09 -23/12 2022

Objectifs et contenus de la formation : ADAGE propose une formation pré-qualifiante qui cible les femmes en situation de précarité sociale et/ou très isolées. L'objectif visé est de permettre aux apprenantes de s'insérer dans l'emploi et/ou d'obtenir une qualification, de développer des compétences plurielles dans le cadre de l'aide à domicile et de s'engager dans une démarche écoresponsable. Le programme s'inspire du référentiel de compétences du diplôme d'État d'accompagnant éducatif et social (DEAES) et prépare autant aux interventions professionnelles à domicile qu'à celles en établissement. Grâce à un partenariat avec le groupe VYV3 Ile de France, les apprenantes

bénéficieront d'un stage pratique facilitant l'accès à l'environnement professionnel des Services à la Personne (SAP) et à celui de l'emploi.

Métiers ciblés : Aide à domicile, auxiliaire de puériculture, aide – soignant, accompagnateur éducatif et social

Modalités d'inscription : Informations collectives en janvier et février 2022 pour la première session et en juillet et septembre pour la deuxième session.

Inscriptions auprès d'ADAGE au 01 58 59 01 67 ou par mail [adage18@orange.fr](mailto:adage18@orange.fr)

Pour en savoir plus : <https://www.adage-lelabo.com/>



Nombre de places : 32

Durée et rythme : 245 heures de formation et 105 heures de stage



Candidats disposant d'une qualification professionnelle reconnue dans le secteur du service à la personne ou d'une expérience professionnelle dans le domaine. Candidats se prévalant d'une maîtrise du français oral et écrit préalable.



Parisien.ne.s demandeur.se.s d'emplois, jeunes en situation de décrochage scolaire, personnes âgées de 45 ans et plus, habitant.e.s des Quartiers Politique de la Ville QPV, bénéficiaires du RSA.



6/8 rue Georges et Mai Politzer, 75012 Paris - 112 avenue Philippe Auguste, 75011 Paris



Calendrier prévisionnel : 1<sup>ère</sup> session : 7/03 -13/05 2022 - 2<sup>nd</sup>e session 16/05 -22/07 2022

#### Objectifs et contenus de la formation :

La formation proposée répond à la mutation nécessaire des compétences dans le secteur des Services à la personne à l'ère du numérique et vise à permettre aux bénéficiaires de se prévaloir d'un « badge numérique » attestant de sa maîtrise des outils numériques du quotidien professionnel dans le secteur du soin à domicile. Elle est composée de 5 modules et assure aux stagiaires la maîtrise des gestes professionnels exécutés sur outils numériques au service des patients. Elle a aussi vocation à préparer à des suites de parcours vers les certifications Assistant de Vie aux Familles (ADVF) ou CAP Petite Enfance.

Les modules les plus significatifs de cette formation sont :

- (Re)découvrir les attendus fondamentaux de l'exercice du métier ;
- Découvrir les spécificités des conditions de travail dans le secteur du soin à domicile / réactiver les savoirs mobilisés dans sa pratique antérieure ;
- Ateliers à la carte de remise à niveau / d'approfondissement numérique / CléA ;
- Ateliers de construction de candidature et de consolidation de son projet professionnel.

Métiers ciblés : Auxiliaire de vie et garde d'enfants.

Modalités d'inscription : par mail à MC\_CENTRE\_PARIS\_REUILLY@afpa.fr

Pour en savoir plus : <https://www.afpa.fr>



Nombre de places : 24

Durée et rythme : 315 heures de formation et 84 heures de stage



Maitrise de la langue française à l'écrit et à l'oral, connaissance des opérations de base en arithmétique.



Parisien.ne.s demandeur.ses d'emploi, jeunes en situation de décrochage scolaire, personnes âgées de 45 ans et plus, habitant.e.s des Quartiers prioritaires de la ville.



45 rue des Plantes, 75014 Paris - 139 avenue Jean Jaurès, 75019 Paris



Calendrier prévisionnel : 1<sup>ère</sup> session : septembre 2022 - janvier 2023

2<sup>nde</sup> session : novembre 2022 à mars 2023

Objectifs et contenus de la formation : Il s'agit d'un parcours complémentaire de formation aux métiers de la petite enfance permettant aux stagiaires d'obtenir une connaissance approfondie du métier de garde d'enfants/assistante maternelle (rôle, fonctions, limites) et du public pris en charge (l'enfant de la naissance à 6 ans). Elle vise particulièrement à développer des compétences professionnelles autour de l'accompagnement des enfants et de leur famille à travers :

L'organisation du travail en autonomie ; Le projet d'accueil et d'accompagnement personnalisé de l'enfant dans les actes du quotidien, à travers des activités d'éveil et de socialisation ; Les pratiques professionnelles écoresponsables ; L'accompagnement

de l'enfant en situation de handicap au domicile.

A l'issue de la formation, les stagiaires se présentent à un jury de certification en vue d'obtenir les blocs 5, 6, 7 et 8 de la certification assistant maternel/garde d'enfants.

Deux modules complémentaires, non certifiants, viennent enrichir la préparation des blocs.

Métiers ciblés : Garde d'enfant et assistant.e maternelle avec une spécialisation sur la prise en charge d'enfants porteurs de handicaps, auxiliaire de vie, employé.e familiale.

Modalités d'inscription :

Par mail : [Ceteca2f75@gmail.com](mailto:Ceteca2f75@gmail.com)

Pour en savoir plus : <https://ceteca2f.fr>





Nombre de places : 24

Durée et rythme : 245 heures de formation et 35 heures de stage



Recrutement uniquement sur la motivation des candidats et leur capacité à créer un lien fort avec des personnes fragiles.



Parisien.ne.s demandeur.se.s d'emploi, personnes âgées de 45 ans et plus, en reconversion professionnelle, habitant.e.s des Quartiers Politique de la Ville QPV, bénéficiaires du RSA, jeunes en situation de décrochage scolaire.



Fondation Jeunesse Feu Vert, 32, rue de Vaucouleurs, 75011 Paris



Calendrier prévisionnel : 1<sup>ère</sup> session : mars à juin 2022 - 2<sup>nde</sup> session septembre à décembre 2022

Objectifs et contenus de la formation : Compani propose le développement d'une formation qualifiante nouvellement créée, expérimentée à Grenoble. Dans le cadre de l'École du prendre soin, la formation de « facilitateur du quotidien » prépare les apprenant.e.s aux métiers sanitaires et sociaux, qu'ils soient exercés à domicile ou en établissement.

La particularité de cette formation est qu'elle est préparée par toutes les parties prenantes (bénéficiaires des soins, employeurs, professionnels, aidants familiaux, etc.) selon le principe de la pair-émulation. Il s'agit de faire interagir les acteurs du secteur et les personnes fragiles : par un recueil

des attentes de chacun, identifier les besoins réels du terrain et construire les formations adéquates pour les facilitateurs du prendre soin. Ce travail de collaboration permet de concevoir des formations interactives, opérationnelles et qui intègrent la notion de parcours de progression.

Métiers ciblés : Facilitateur.se.s du quotidien » auprès de personnes âgées en perte d'autonomie ou en situation de handicap, qu'elles soient accompagnées à domicile ou en établissement.

Modalités d'inscription : auprès de Léa Veiga

Planells : lea@compani.fr



Nombre de places : 12

Durée et rythme : 200 heures de formation sur 8 mois.



Candidat.e.s disposants d'une expérience et/ou une formation dans l'emploi à domicile et/ou auprès d'enfants ayant des TND voire porteurs de handicap (animateur, AVS-AESH etc.) ; candidat.e.s ayant un projet professionnel cohérent avec l'accompagnement des enfants à domicile (emploi principal ou complémentaire) ; candidat.e.s ayant un statut de Demandeur d'Emploi au Pôle Emploi et ayant une adresse à Paris ou une mobilité (hébergement chez l'employeur).



Parisiennes demandeuses d'emploi, gardes d'enfants, femmes, habitantes des Quartiers Politique de la Ville (QPV), en majorité seniors (plus de 50 ans), bénéficiaires du RSA.



Morning Co Working, 10, rue Treilhart, 75008 Paris



Calendrier prévisionnel : Démarrage en Janvier 2022

Objectifs et contenus de la formation : « Les Sentinelles » est une formation de gardes d'enfants à la détection des troubles du neuro-développement (TND) et des troubles associés, qui répond avec pertinence à un besoin dans le secteur des Services à la Personne (SAP). Elle contribue à la professionnalisation des auxiliaires parentales par le développement d'une sensibilisation à la neuro-diversité et propose de nombreuses innovations tant pédagogiques que sociales.

Métiers ciblés : Métiers de la petite enfance, gardes d'enfants à domicile

Modalités d'inscription : Inscriptions par mail  
[mai@gribouilli.fr](mailto:mai@gribouilli.fr)

Pour en savoir plus : <https://www.edumiam.com/>



Nombre de places : 24 places pour le parcours 1 - 42 places pour le parcours 2

Durée et rythme : Parcours 1 - Validation VAE : minimum 234 heures et maximum 283 heures -  
Parcours 2 - Direct Emploi : minimum 245 heures et maximum 294 heures.



Savoir lire et écrire un énoncé et communiquer en français (niveau A1 acquis), comprendre une consigne simple. Avoir une qualification et/ou une expérience dans le secteur des services à la personne (au moins 1608h pour le parcours 1)



Parisien.ne.s demandeur.se.s d'emploi, sauf cas exceptionnel de personnes en grande difficulté et habitant une ville limitrophe.



Centre ESPEREM, Avenue du Général Leclerc, 75014 Paris



Calendrier prévisionnel : entrées et sorties permanentes de mai 2022 à avril 2023

Objectifs et contenus de la formation : CARE se décline en deux parcours de formation: un parcours de Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) (parcours 1) et un parcours « Direct EMPLOI » (parcours 2). Ils comportent un tronc commun de modules, des modules spécifiques obligatoires inhérents à chacun et des modules optionnels.

Métiers ciblés : Assistante maternelle, garde - d'enfants, Agent Territorial Spécialisé des Écoles Maternelles (ATSEM) et auxiliaire de vie scolaire, Assistant.e de Vie des Familles (ADVF), Assistant.e de Vie Dépendance (ADVD), accompagnateur éducatif et social.

Modalités d'inscription :

Par mail : [Centre.formation@esperem.org](mailto:Centre.formation@esperem.org)

Pour en savoir plus : <https://esperem.org>



Nombre de places : 60

Durée et rythme : 120 heures sur 4 semaines.



Motivation des candidats et évaluation des prérequis de base pour accéder au métier (ex: maîtrise de la lecture en français).



Jeunes de 15 à 24 ans, qui ne sont ni en emploi, ni en études, ni en formation, issus des QPV d'Île de France.



198 avenue de France, 75013 Paris



Calendrier prévisionnel : Démarrage en Janvier 2022

Cette formation pré-qualifiante répond à l'urgence des besoins en emploi dans les établissements hospitaliers. Elle oriente et prépare les jeunes demandeur.se.s d'emploi aux entrées en CFA ou en IFAS afin qu'ils/elles puissent exercer des métiers liés au soin et à la santé (aide-soignant.e, aide à domicile, et/ou agent.e de service hospitalier), tout en répondant aux employeurs en difficulté de recrutement sur ces métiers en tension.

Compétences fondamentales à la pratique des trois professions auxquelles Objectif Métiers Santé prépare : fondamentaux du soin, du service à la personne, du soin clinique, techniques d'observation et de transmission, défis courants du métier.

L'accent sera mis sur l'importance des mentalités et compétences comportementales, les enjeux socio-professionnels du secteur et sur la préparation aux différents processus de candidatures (au concours d'aide-soignant.e et/ou aux postes).

Métiers ciblés : Agent.e des Services Hospitaliers, aide à domicile, intégration en formation d'aide-soignant.e dans le cadre d'une suite de parcours.

Modalités d'inscription : détails sur <https://france.generation.org/national/objectif-metiers-sante>



Nombre de places : 15

Durée et rythme : 348 heures en centre de formation et 105 heures en entreprise



Avoir une maîtrise de la langue française minimale de niveau A1 écrit et A2 oral ; avoir un projet professionnel dans le secteur des services à la personne ; ne pas présenter de contre-indication médicale à l'exercice de ces métiers.



Parisien.ne.s, personnes âgées de 45 ans et plus, en reconversion professionnelle et demandeuses d'emploi, habitant.e.s des QPV bénéficiaires du RSA, jeunes parisiens en décrochage scolaire



AFCI : 19 rue de la Réunion, 75020 Paris / 147 rue Belliard, 75018 Paris



Calendrier prévisionnel : 21 avril au 19 juillet 2022

Objectifs et contenus de la formation : L'entreprise sociale BimBamJob, en partenariat avec AFCI, Ressources Formation et le CEFIL, propose une formation allégée d'Assistante de Vie aux familles (ADVF CCP 1 et CCP 2) et adaptée aux besoins des patients, des personnes vulnérables et des employeurs.

Elle se découpe en 5 modules :

- Compétences clés : remise à niveau en français, en calcul & raisonnement logique et en repérage espace-temps ;
- Formation métier : CCP 1 et 2 du titre professionnel ADVF et validation du diplôme SST (Sauveteur Secouriste du Travail) ;

- Compétences transverses et soft skills : gestion du stress, gestion de la mobilité et prévention des risques ;
- Usage du numérique dans son domaine d'activité professionnelle ;
- Employabilité : techniques de recherche d'emploi appliquées au secteur professionnel.

Métiers ciblés : Employé.es familiaux, aide à domicile, garde à domicile. Métiers pouvant être exercés en établissement ou exclusivement à domicile

Modalités d'inscription :

Par mail : [agathe.facomprez@bimbamjob.fr](mailto:agathe.facomprez@bimbamjob.fr)

CCP 1 (entretenir le logement et le linge d'un particulier) et CCP 2 (accompagner la personne dans les actes essentiels du quotidien) du Titre professionnel ADVF (diplôme de niveau 3)



Nombre de places : 30

Durée et rythme : 336 heures en centre de formation et 105 heures en entreprise.



Avoir une maîtrise de la langue française minimale de niveau A1 écrit et A2 oral ; avoir un projet professionnel dans le secteur des services à la personne ; ne pas présenter de contre-indication médicale à l'exercice de ces métiers.



Parisien.ne.s, personnes âgées de 45 ans et plus, en reconversion professionnelle et demandeuses d'emploi, habitant.e.s des QPV bénéficiaires du RSA, jeunes parisiens en décrochage scolaire, bénéficiaires du statut de réfugié, parents isolés.



AFCl : 19 rue de la Réunion, 75020 Paris :147 rue Belliard, 75018 Paris



Calendrier prévisionnel : 28 février au 27 mai 2022 (1e session) -  
11 septembre au 21 décembre 2022 (2e session)

L'entreprise sociale BimBamJob, en partenariat avec AFCl, Ressources Formation et le CEFIL, propose une formation au métier d'Agent des Services Hospitaliers (ASH).

La formation se découpe en 6 modules :

- Accueil, diagnostic et plan d'action pour toute la durée de la formation ;
- Compétences clés : remise à niveau en français, en calcul & raisonnement logique et en repérage espace-temps ;
- Formation métier : connaissance du système de santé et de l'environnement professionnel, connaissance des personnes soignées et de leur environnement, techniques et méthodes professionnelles ;

- Compétences transverses et soft skills : gestion du stress ;
- Usage du numérique dans son domaine d'activité professionnelle ;
- Employabilité : techniques de recherche d'emploi appliquées au secteur professionnel, accompagnement collectif et individuel.

Métiers ciblés : Agent.e des Services Hospitaliers, personnel polyvalent des services hospitaliers.

Modalités d'inscription :

Par mail : [agathe.facomprez@bimbamjob.fr](mailto:agathe.facomprez@bimbamjob.fr)

NOTES



A series of 18 horizontal black lines spaced evenly down the page, providing a template for handwritten notes.

NOTES



A series of 18 horizontal black lines spaced evenly down the page, providing a template for writing notes.





Le calendrier des actions de formation sont à retrouver sur [defi-metiers.fr](https://defi-metiers.fr)

Retrouvez l'offre de formation sur [Paris.fr](https://Paris.fr)

Pour toute information :  
[dae-parisemploisadomicile@paris.fr](mailto:dae-parisemploisadomicile@paris.fr)