



## **Communication de Mme la Maire de Paris sur l'égalité Femmes / Hommes**

17/03/2015

Par Mme Anne HIDALGO - Maire de Paris

Seul le prononcé fait foi

Mes chers collègues,

Alors que l'égalité réelle demeure refusée aux femmes et que prospèrent des préjugés et des pratiques de domination, l'heure est venue d'affirmer que, loin d'avoir renoncé à abolir les inégalités, nous sommes déterminés à les déraciner partout où elles persistent.

Nous trahissons notre idéal de justice en même temps que nous mettons en péril notre modèle démocratique, si nous consentons à tolérer une seconde de plus un état de fait résolument intolérable.

Sauf à nous contenter de concessions rétives et à attendre deux ou trois générations encore pour obtenir l'égalité réelle, nous devons nous mobiliser sans attendre pour conquérir dans les faits tout ce qui nous revient de droit parce que l'égalité femmes-hommes doit être atteinte dans tous les champs de la vie quotidienne.

Je suis depuis longtemps convaincue qu'elle a vocation à guider et irriguer l'ensemble des politiques municipales.

Je remercie mon adjointe, Hélène BIDARD, de porter avec beaucoup d'énergie dans un souci de transversalité dans l'action municipale et dans un lien fécond avec les associations, des propositions qui vous seront soumises.

Nous ne sommes au service de l'égalité que si nous la plaçons au cœur de l'éducation, du sport, de la culture, de la santé, de la vie citoyenne de l'espace public. Notre engagement pour l'égalité femmes-hommes est donc total. Il implique de faire régner une authentique culture de l'égalité.

A la Ville, nous nous y employons en menant des opérations de sensibilisation dans les collèges, en nous appuyant sur le conseil de la vie étudiante mobilisé pour proposer des actions en faveur de l'égalité dans les études et de l'emploi des femmes.

Nous soutenons l'essor du sport professionnel et amateur féminin. D'ailleurs, Paris est une ville qui s'illustre par la pratique généralisée du sport des femmes.

Nous améliorons la visibilité des femmes dans le champ culturel en nommant des femmes de talent à la tête des grands équipements, en valorisant des artistes féminines dans les musées parisiens, en attribuant aux établissements culturels le nom de femmes brillantes et engagées.

Nous protégeons aussi l'accès aux droits fondamentaux, notamment en matière de santé, en prévoyant des espaces dédiés au planning familial et à la pratique de l'I.V.G. J'ai soutenu avec mon équipe les évolutions de la loi portée à l'Assemblée. Elles me paraissaient importantes. Elles ont aussi été soutenues par une partie des femmes de droite à l'Assemblée.

En accompagnant les femmes enceintes vulnérables, en développant les actions de prévention et de promotion de la santé sexuelle, nous nous engageons pour l'égalité.

Dans un espace public essentiellement pensé et régi par l'homme, nous entreprenons une reconquête ambitieuse, symboliquement, en attribuant des noms de femmes remarquables aux rues et aux équipements publics, et concrètement, en aménageant la Ville et les équipements afin que les femmes se les approprient, ou en luttant contre le harcèlement de rue par des campagnes de communication forte, comme ce sera le cas avant la fin de l'année. Vous y avez mis votre patte tout particulièrement, chère Hélène BIDARD.

Se battre pour l'égalité réelle, c'est également reconnaître que nous sommes tous et toutes, entreprises, institutions, responsables de profondes inégalités professionnelles perdurant à ce jour. Les faits accablants montrent que les femmes subissent encore un traitement différencié et occupent majoritairement des emplois plus précaires, moins rémunérés et offrant des perspectives plus limitées.

Les écarts de salaires injustifiés, y compris économiquement, dont la persistance devient chaque jour plus insupportables, ne pourront être jugulés qu'au prix d'un vaste changement de mentalité et d'un véritable effort des entreprises.

Cette refonte au nom de l'égalité, la Ville de Paris l'a mise en œuvre. Depuis 2001, nous avons féminisé les effectifs de la collectivité parisienne, œuvré à la diminution des écarts salariaux, promu les femmes à tous les niveaux de responsabilité, garantissant non seulement un exécutif paritaire, mais des directions paritaires et des évolutions paritaires.

Pour lutter contre la précarité de nos salariés, nous avons mis en place un plan de titularisation des agents de catégorie C, lesquels sont très majoritairement des femmes.

Un référentiel d'indicateurs a été mis en place et constitue désormais un précieux outil de pilotage de l'action municipale, permettant à la Ville de produire un bilan et un rapport social sexué. Sans ces données sexuées, on ne peut rien faire puisqu'il n'y a pas de base de départ. C'est donc un élément crucial de la politique dans laquelle nous nous sommes engagés depuis 2001.

Au-delà de la Ville de Paris, c'est pour toutes les Parisiennes que nous avons créé les conditions d'un accès simplifié à l'emploi, en ouvrant 10.300 nouvelles places de crèche depuis 2001, mais aussi en développant une politique d'accueil de la petite enfance adaptée aux horaires élargis ou atypiques en offrant un accès prioritaire aux familles monoparentales.

C'est pour permettre à tous les talents de s'exprimer que nous accueillons et que nous formons les femmes à la création d'activités et d'entreprises, en soutenant notamment l'association "IRFED Europe" et "Paris pionnières", qui ont été les pionnières dans cette politique à nos côtés.

Là où nous pouvons encore progresser, nous progresserons.

Nous continuerons à lutter avec vigueur contre le phénomène prostitutionnel, qui concerne en majorité des femmes.

Nous redoublerons d'efforts pour lutter contre les violences qui aliènent et brisent encore des milliers de femmes. Si nous œuvrons déjà depuis plus de 10 ans à la prévention des violences et proposons un accompagnement juridique, social et psychologique des victimes, nous irons plus loin grâce à la création d'un Observatoire parisien des violences faites aux femmes qui sera installé avant l'été. Il s'inspire

d'ailleurs de l'observatoire créé depuis longtemps en Seine-Saint-Denis. Il coordonnera les actions de protection et d'accompagnement des victimes, créera des plans de formation pour les professionnels, permettra de mieux sensibiliser la population grâce à la collecte des données chiffrées.

Nous nous battons aussi au-delà de nos frontières aux côtés de toutes les femmes dont les droits sont bafoués et pour qui l'horizon de l'égalité semble encore inaccessible. Je pense notamment à Asia BIBI, dont nous parlerons aussi dans ce Conseil.

Parce que la santé et l'éducation en sont les indispensables piliers, nous nous mobiliserons pour y garantir l'accès partout où les filles et les femmes en sont privées.

Ces combats seront portés sans relâche par les 500 élues locales et représentantes de la société civile du monde entier qui se réuniront au sein d'un réseau d'engagement à partir de mars 2016. Une première réunion avait eu lieu ici avec ce réseau de femmes en janvier 2013, et nous allons poursuivre pour accompagner ce travail de l'ensemble des femmes car le féminisme ne se conçoit pas sans sa dimension internationale.

Mes chers collègues, dans la fidélité à un héritage de combat, sachons parler d'une seule voix et brandir une même détermination pour affirmer que nous refusons tout compromis avec des inégalités trahissant les valeurs les plus fondamentales de notre République.

Si nous nous comportons en artisans intraitables de la justice, alors nous conquerrons l'égalité comme nos aînés ont conquis la liberté.

Je veux à nouveau remercier Hélène BIDARD, que je sais très investie dans l'élaboration d'un ambitieux plan d'action pour l'égalité femmes-hommes et qui sera présenté aussi l'an prochain, à l'occasion du 8 mars 2016.

Je salue l'engagement de tous ceux qui, au quotidien, et toutes celles qui par leurs luttes, accompagnent ce combat au service du progrès.

Je vous remercie.