

ÉGALITÉ
FEMMES - HOMMES
À PARIS



SYNTHÈSE
DU RAPPORT 2021
**EN MATIÈRE
D'ÉGALITÉ
ENTRE LES FEMMES
ET LES HOMMES
À PARIS**



RENDRE VISIBLE L'EFFORT DE LA COLLECTIVITÉ

Le Rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes illustre chaque année les avancées réalisées. Il recense et valorise les politiques publiques menées par la collectivité, en interne, vis-à-vis des agent-es, et en externe, en direction des Parisiennes et des Parisiens. Les informations et les données financières, rassemblées par le Service Égalité, Intégration, Inclusion, permettent d'avoir une vision assez précise des efforts consacrés par la Ville en la matière.

Le rapport 2021 est articulé avec le Plan Égalité de la Ville de Paris : le Plan parisien Égalité femmes hommes, Lutte contre les discriminations et Handicap, dont l'élaboration a été engagée dès 2019, et qui a été présenté au Conseil de Paris d'octobre 2021.

UNE ÉTUDE DE L'APUR

Pour répondre au besoin de données genrées démographiques, économiques et sociales à Paris, une étude sur les inégalités femmes-hommes a été intégrée au programme de travail 2022 de l'Apur. Ce travail s'appuie sur la mise à jour de l'étude « Les inégalités femmes hommes à Paris » publiée en octobre 2017, enrichie de données d'évolution et de données territorialisées par arrondissement.

Une sélection d'indicateurs a été analysée pour appréhender les écarts entre les femmes et les hommes à Paris et leur évolution sur plusieurs thématiques :

Population / Démographie / Familles

Enfants / Jeunes / Education / Scolarité

Population active / Chômage / Insertion professionnelle

Précarité / Pauvreté / Exclusion

Santé / Vulnérabilité

Mobilité / Espace public

Usages / Fréquentation

Pouvoir / Représentation



La Ville de Paris, sous l'impulsion d'Anne HIDALGO, a engagé de grandes transformations dans sa manière de concevoir et d'évaluer ses politiques publiques, afin de les rendre plus inclusives et égalitaires.

Cette logique, qui finalement bénéficie à l'ensemble de la population parisienne, se traduit désormais par un « Plan égalité », qui a vu le jour en 2021, et comporte trois entrées : « Paris diffuse la culture de l'égalité », « Paris employeur inclusif » et « Paris s'engage pour un service public inclusif », avec des objectifs précis. Le rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes présenté cette année reprend ces objectifs et nous permettra d'évaluer leur progression dans le temps.

A la lecture de ce rapport 2022 sur l'exercice 2021, vous pourrez mesurer les avancées réalisées pour les droits des femmes, en matière de prévention et protection face aux violences patriarcales – notamment grâce à l'Observatoire parisien des violences faites aux femmes, devenu incontournable pour les institutions et associations à Paris - et face au système prostitutionnel, pour l'éducation à l'égalité, l'accès aux droits, l'égalité professionnelle, contre la précarité, pour l'affirmation des femmes dans l'espace public – notre démarche « genre et espace public » a obtenu un prix Territoria en 2021 – pour la visibilité de la création féminine et du « matrimoine ». Vous pourrez également mesurer que la prise en compte des femmes « infuse » progressivement dans la plupart des directions de la Ville.

Beaucoup reste encore à faire, mais Paris ne regarde pas passer le train, notre Ville est bien montée à bord de la transition féministe et c'est une grande fierté ! Nous devons poursuivre la mobilisation de toutes et tous !

Hélène BIDARD

Adjointe en charge de l'égalité femmes hommes,
de la jeunesse et de l'éducation populaire

De nombreuses actions sont menées par la Direction des Ressources Humaines, en collaboration avec l'ensemble des directions de la Ville afin de progresser en direction des objectifs fixés par le Plan égalité d'ici à 2023, tels que la suppression des écarts de rémunération au sein d'un même corps, l'augmentation de la mixité des métiers ou la formation de 100% des jurys de concours à l'égalité professionnelle femmes-hommes et à la lutte contre les discriminations.

Des résultats positifs ont déjà été obtenus grâce à une démarche d'amélioration continue et profonde. Ainsi, les écarts de rémunération continuent de se réduire, passant de 6,2% en 2020 à 5,3% en 2021.

Des publics cibles ont été prioritairement formés à l'égalité professionnelle femmes-hommes et aux violences sexuelles et sexistes au travail, en particulier les nouveaux encadrants et le réseau RH de la Ville, et de nombreuses campagnes de sensibilisation ont été menées en direction de l'ensemble des agent-es. Le nouveau règlement sur le temps de travail voté en 2021 intègre également des dispositions en faveur d'une plus grande égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, notamment en matière de reconnaissance de la pénibilité des métiers ou encore de facilitation des temps pleins répartis sur 4 ou 4,5 jours par semaine.

Grâce à son Plan égalité 2021-2023, la Ville de Paris poursuit résolument ses efforts en tant que collectivité et en tant qu'employeur, et les actions de ce rapport égalité femmes-hommes 2021 l'illustrent bien !



Antoine Guillou

Adjoint à la maire de Paris en charge des ressources humaines,
du dialogue social et de la qualité du service public

LE PLAN PARISIEN ÉGALITÉ FEMMES HOMMES, LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS ET HANDICAP

3 PARTIES

28 OBJECTIFS

DONT 13 CONCERNENT L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES



EN CHIFFRES ET EN FAITS



PARIS DIFFUSE LA CULTURE DE L'ÉGALITÉ ET DE LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Objectif 1 : promouvoir l'égalité femmes-hommes et les droits des femmes

Objectif 2 : éduquer à l'égalité et à la prévention des stéréotypes sexistes dès le plus jeune âge



PARIS EMPLOYEUR INCLUSIF

Objectif 9 : mieux connaître la situation de la collectivité parisienne en matière d'égalité

Objectif 10 : créer les conditions d'un égal accès aux métiers et aux responsabilités professionnelles

Objectif 11 : supprimer les situations d'écart de rémunération et de déroulement de carrière

Objectif 12 : favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale

Objectif 13 : lutter contre les violences sexuelles et sexistes au travail ou impactant le travail



PARIS S'ENGAGE POUR UN SERVICE PUBLIC ÉGALITAIRE ET INCLUSIF

Objectif 20 : favoriser la prise en compte du genre dans les politiques publiques

Objectif 21 : lutter contre les violences faites aux femmes et le phénomène prostitutionnel

Objectif 22 : favoriser l'inclusion sociale de femmes à travers la culture et le sport

Objectif 23 : accompagner les Parisiennes les plus précaires

Objectif 24 : favoriser la conquête et l'appropriation de l'espace public par les femmes

Objectif 25 : valoriser la démarche et rendre visibles ses résultats

CETTE STRUCTURATION

PERMET D'AVOIR UNE APPROCHE THÉMATIQUE PLUTÔT QU'ADMINISTRATIVE. AU FINAL, ON RETROUVE TOUTES LES COMPÉTENCES DE LA VILLE, À TRAVERS SES 21 DIRECTIONS OPÉRATIONNELLES.



LE NOMBRE DE TRAVAILLEUSES SOCIALES ET TRAVAILLEURS SOCIAUX DE LA VILLE, RÉFÉRENT·ES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES



13 LE NOMBRE DE LANGUES DANS LESQUELLES LE VIOLENTOMÈTRE EST TRADUIT.



5,3%

L'ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

CONTRE 6,2% EN 2022

32 M€

CONSACRÉS À L'ÉGALITÉ FEMMES - HOMMES PAR LA VILLE DE PARIS EN 2021.



71%

LA PART DU PUBLIC FÉMININ DANS LES 50 CENTRES PARIS'ANIM

1 418 565 € de ressources

du Service Egalité Intégration Inclusion réparti entre 1 357 900 € pour des subventions à 176 associations et 60 665 € pour le fonctionnement et l'organisation d'événements

PARIS DIFFUSE LA CULTURE DE L'ÉGALITÉ ET DE LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Pour construire une véritable culture de l'égalité, pour renforcer le combat contre les stéréotypes sexistes et les violences faites aux femmes, pour prévenir les inégalités de demain, la Ville déploie des actions d'éducation à l'égalité, de la crèche à l'université, auprès du grand public et des acteurs et actrices des politiques municipales.

OBJECTIF 1 : PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ FEMMES HOMMES ET LES DROITS DES FEMMES

Visuel réalisé par Analia Martin-Lefèvre, étudiante à l'EPSAA, l'école de communication visuelle de la Ville de Paris.



LE SEXISME AUX RACINES DES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

« Si je devais compter le nombre de fois où... on a minimisé les violences sexistes et sexuelles. L'amoureux éconduit, les mains baladeuses, il a dérapé, etc... Si je devais compter le nombre de fois où j'ai eu peur dans la rue, les fois où j'ai souri lorsqu'on l'a exigé de moi, ou encore ces innombrables fois où j'ai eu honte de mon corps à cause de toutes les injonctions qui pèsent sur lui... ».

Des autrices, des animatrices de réseaux sociaux, des travailleuses parisiennes nous racontent les comportements de sexisme ordinaire qu'elles ne supportent plus au quotidien.

En 2021, à l'occasion de la Journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes, la 7^e journée de rencontre interprofessionnelle de l'OPVF

a été l'occasion de remonter aux racines des violences faites aux femmes pour mieux combattre les comportements sexistes dans toutes les sphères de la société et à travers tous les âges et prendre connaissance des recours ouverts par la loi pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles.

De plus, les services sociaux parisiens ont relayé la campagne Ruban Blanc dans leurs locaux, par la tenue de stands d'information avec projections de spots, débats, quizz, murs d'expression ou campagnes d'affichage afin de sensibiliser les publics et faciliter la parole des victimes.

UN VŒU DU CONSEIL PARISIEN DE LA JEUNESSE

À la suite d'une dizaine d'entretiens avec des expert-es de la question du sexisme – dans le milieu artistique, la publicité, la vie professionnelle, le langage et les représentations, mais aussi l'éducation des garçons et l'inclusion des hommes à la lutte anti-sexiste - le Conseil parisien de la jeunesse a formulé des recommandations relatives à la lutte contre le sexisme. Conformément à ces propositions, la campagne du 25 novembre 2021 a été axée sur la thématique du continuum entre le sexisme et les violences faites aux femmes.



UNE PLACE EN HOMMAGE AUX FEMMES VICTIMES DE VIOLENCES



© Clément Dorval - Ville de Paris

Un lieu symbolique pour rendre hommage et se recueillir. Jeudi 25 novembre 2021, à l'occasion de la Journée de lutte contre les violences faites aux femmes, la « place en hommage aux femmes victimes de violences » a été officiellement inaugurée. La voie est située dans le quartier Croulebarbe (13^e), près de la place de la Bergère-d'Ivry, qui fait référence à Aimée Millot, jeune femme de 19 ans assassinée en 1827 par Honoré Ulbach parce qu'elle avait refusé ses avances. Aujourd'hui, en France : 122 Féminicides en 2021, en hausse par rapport à 2020

OBJECTIF 2 : ÉDUCER À L'ÉGALITÉ ET À LA PRÉVENTION DES STÉRÉOTYPES SEXISTES DÈS LE PLUS JEUNE ÂGE

L'ÉGACONDITIONNALITÉ

Pour ce qui est de la valorisation des créations des femmes dans les lieux de culture, la DAC a contribué, par le biais des équipements en régie ou en valorisant les actions des structures soutenues par la Ville de Paris, à promouvoir la création artistique des femmes. Plusieurs appels à projets portent désormais une attention à l'égalité : pour l'édition 2021 de l'Hyperfestival est précisé que la recherche de la parité des artistes, technicien·nes et auteur·rices sera déterminante dans l'appréciation des projets. C'est ce qu'on appelle l'égaconditionnalité !



40
RÉFÉRENT·ES
MÉTIER·S AU SEIN
DES CASPE
vers l'égalité des tout·es
petit·es dans les projets
éducatifs pour les enfants en
maternelle ou élémentaire.

270
ASSOCIATIONS
inscrites à la Maison des initiatives étudiantes (MIE).
La MIE propose un cycle de sensibilisation des associations aux violences sexistes et sexuelles.



© CAUE de Paris

LES COURS OASIS

Les cours de récréation des écoles et collèges parisiens sont progressivement transformés. La question du genre et des stéréotypes est abordée lors des ateliers, organisés dans les phases de co-conception des cours Oasis, micro-cosme social où les inégalités de genre se reproduisent. En 2021, 25 nouvelles cours Oasis ont été livrées.

PARIS EMPLOYEUR INCLUSIF

Le Plan d'Égalité inclut un volet dédié à la politique interne, à destination des agent-es de la Ville. Associé au label Alliance obtenu en 2019 et renouvelé en 2021, ces deux leviers permettent de structurer les procédures RH (recrutement, rémunération, gestion des carrières, formation, etc.). La formation à l'égalité femmes-hommes et aux violences sexuelles et sexistes font partie intégrante de cette politique interne et se déploient dans toutes les directions.

OBJECTIF 10.1 : ENCOURAGER LA MIXITÉ DES MÉTIERS : LE RECRUTEMENT DE FEMMES DANS LES FILIÈRES MASCULINES ET D'HOMMES DANS LES FILIÈRES FÉMININES



UN SPEED DATING À LA CITÉ AUDACIEUSE

La Ville de Paris a participé le 8 novembre à un speed-dating organisé par la Fondation des femmes à la Cité Audacieuse pour permettre à 50 femmes accompagnées par des associations partenaires de candidater à des emplois et de rencontrer des professionnel·les dans les secteurs qui les intéressaient. Les Directions des affaires scolaires, des services d'information et du numérique, des finances et des achats, des familles et de la petite enfance et la Direction des ressources humaines étaient impliquées dans cette action.

OBJECTIF 10.2 : DÉCONSTRUIRE LES STÉRÉOTYPES DE GENRE ET FORMER À L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

5

SÉANCES DE THÉÂTRE FORUM

organisées la semaine du 11 octobre 2021 pour les agents de la division du Bois de Vincennes/Parc Floral sur les questions de discriminations, de sexisme et de racisme, avec le Théâtre de l'Opprimé.

FOCUS

LA JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES

14 directions se sont mobilisées lors du 8 mars 2021 : DRH, DPE, DFA, DJS, DVD, DU, DASCO, DJS, DAJ, DILT, DLH, DASES.

Expositions sur site ou en ligne, escape game, projet d'exposition femmes sportives françaises d'exception, newsletter spéciale avec de nombreux contenus dédiés, quizz en ligne etc.

OBJECTIF 10.4 : ACCOMPAGNER LES FEMMES DANS L'ÉCHANGE DE BONNES PRATIQUES ET LE SOUTIEN ENTRE PAIRS



Le lancement d'un réseau d'échanges entre agentes de terrain de la Direction de la Propreté et de L'eau (éboueuere, égoutière, adjointes techniques, TSO) a permis de centraliser certaines thématiques.

LANCEMENT D'UN RÉSEAU D'ÉCHANGES

3 ateliers se sont tenus, et 25 agentes ont échangé sur plusieurs sujets : les tenues professionnelles adaptées, les discours et pratiques sexistes et la maternité. L'enjeu est de créer des espaces de parole libre, dans un secteur où les femmes sont en minorité et peuvent être plus exposées au sexisme. Un dépliant et une affiche synthétisant les étapes pour accompagner correctement les femmes travaillant sur le terrain durant leur grossesse ont été élaborés en 2021 et publiés début 2022.

OBJECTIF 13 : LUTTER CONTRE LES VIOLENCES SEXUELLES ET SEXISTES AU TRAVAIL OU IMPACTANT LE TRAVAIL



UNE CAMPAGNE DE SENSIBILISATION

Le 25 novembre 2021, journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes, une nouvelle campagne de sensibilisation, destinée aux directions de la ville, sur les violences sexuelles et sexistes au travail a été lancée. 5 600 affiches ont été diffusées dans toutes les directions.

FOCUS

FORMATION À LA LUTTE CONTRE LES VIOLENCES SEXUELLES ET SEXISTES

546

personnes ressources formées : conseillers et conseillères en prévention des risques professionnels, permanents syndicaux, enquêteurs et enquêtrices de la Ville de Paris, élu-es et collaborateur·rices de cabinet, les futur-es gestionnaires RH, nouveaux managers du service « eau et assainissement » de la Direction de la propreté et de l'environnement

PARIS S'ENGAGE POUR UN SERVICE PUBLIC ÉGALITAIRE ET INCLUSIF

Cet axe du Plan Égalité concerne directement les Parisiennes et les Parisiens, à travers des dispositifs qui contribuent à développer le droit à la ville pour toutes et tous, promouvoir le sport au féminin, l'art au féminin et rendre la vie quotidienne plus inclusive, en tenant compte des femmes et des jeunes filles en situation de précarité.

OBJECTIF 20 : FAVORISER LA PRISE EN COMPTE DU GENRE DANS LES POLITIQUES PUBLIQUES ET OBJECTIF 24 : FAVORISER LA CONQUÊTE ET L'APPROPRIATION DE L'ESPACE PUBLIC PAR LES FEMMES

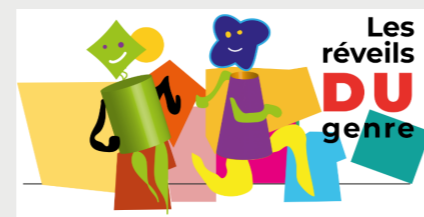
LE GENRE DANS L'AMÉNAGEMENT ET L'URBANISME

Une attention particulière est portée sur l'aménagement d'espaces urbains accessibles à tou-tes, de jour comme de nuit, pour tout âge, sexe, classe sociale ou origine. Pour autant, les femmes et les jeunes filles ne se sentent parfois pas à l'aise dans la ville. L'espace public n'est pas neutre, comme si les « villes étaient faites par les hommes, pour les hommes » (Yves Raibaud).

Pour faire la ville ensemble, la DU et le Service égalité intégration inclusion/DDCT ont organisé 7 « Réveils DU genre », 7 petits déjeuners virtuels avec des expert-es pour comprendre les enjeux de l'intégration du genre dans l'aménagement.

Résultat : 763 contacts dont 194 agent-es de la Ville ; toutes les directions de la ville représentées ; de 95 à 214 participant-es

par séance ; les hommes représentent seulement 23 % des participant-es. Auparavant, le guide n°2 « Genre & espace public » a été lancé le 7 mai 2021. Ce nouveau guide propose des expérimentations concrètes à travers 47 fiche-actions portant sur les marches exploratoires, le milieu festif nocturne, la représentation des femmes dans la ville, les Transformations Olympiques, la tranquillité publique, etc...



L'édition de ce 2^e guide « Genre et espace public », couplé à la sensibilisation « les Réveils du genre » ont valu à la Ville l'obtention d'un prix Territoria Argent en 2021.

LES TOILETTES À PARIS

18 cabines pour les femmes installées en 2021
44 en été,
dont 10 urinoirs Mme Pee

OBJECTIF 21 : LUTTER CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES ET LE PHÉNOMÈNE PROSTITUTIONNEL

UNE MAISON DES FEMMES DANS TROIS HÔPITAUX PARISIENS

Inspirée de la Maison des femmes implantée à Saint-Denis, la Maison des femmes de l'AP-HP a été créée à Paris dans trois hôpitaux : Bichat (18^e), La Pitié Salpêtrière (13^e) et Hôtel Dieu (4^e). Conçu pour offrir un lieu de répit, permettant aux femmes d'être en sécurité et de se reconstruire, ce dispositif a pour objectif d'améliorer la prise en charge des femmes victimes de violences, en évitant la multiplicité des interlocuteur-rices, en favorisant la coordination pour construire une réponse médicale, sociale et juridique.



© Maison des Femmes AP-HP

OBJECTIF 22 : FAVORISER L'INCLUSION SOCIALE DES FEMMES À TRAVERS LA CULTURE ET LE SPORT



© Emilie Chaix - Ville de Paris

PARIS SPORTIVES
HÉRITAGE 2024



500 femmes et jeunes filles en 2021 concernées par le dispositif PARIS SPORTIVES qui permet des temps d'animation sportives pour inciter et habituer les jeunes filles et les femmes à réutiliser les terrains de sport en accès libre. Le but est de rendre visible le sport au féminin et stimuler les pratiques sportives sur les terrains, pour un partage de ces espaces avec les garçons et les hommes qui les utilisent régulièrement.

OBJECTIF 23 : ACCOMPAGNER LES PARISIENNES LES PLUS PRÉCAIRES



LA PRÉCARITÉ MENSTRUELLE

L'association Règles élémentaires s'est donné comme but de lutter contre la précarité menstruelle. Elle organise des collectes, redistribue des protections hygiéniques et propose des ateliers d'information à des femmes en situation de précarité et de formation aux professionnel-les qui les accompagnent. L'association a distribué sur l'ensemble de l'année 2021 plus de 670 000 produits menstruels à Paris.



© Règles élémentaires

LE PARI DES POSSIBLES C'EST

60%

de femmes !
85 personnes (33 hommes et 52 femmes, notamment en situation de monoparentalité,) ont participé aux chantiers d'insertion.

OBJECTIF 25 : VALORISER LA DÉMARCHE ET RENDRE VISIBLES SES RÉSULTATS

LA BUDGÉTISATION SENSIBLE AU GENRE

L'analyse du budget sous l'angle de l'égalité, également appelé « budgétisation sensible au genre » (BSG), se déploie à Paris en 2021. L'élaboration d'un « budget sensible au genre » va permettre d'évaluer et d'ajuster régulièrement les politiques publiques de la Ville, pour qu'elles bénéficient autant aux femmes qu'aux hommes. La première analyse, conduite sur des champs d'action spécifiques (attractivité et emploi, affaires culturelles, jeunesse et sport, urbanisme, voiries et déplacements) a permis de révéler qu'une grande partie des actions de la Ville a un impact sur l'égalité.

DIRECTION DES FINANCES ET DES ACHATS
DIRECTION DE LA DÉMOCRATIE, DES CITOYENNES & DES TERRITOIRES

BUDGÉTISATION SENSIBLE AU GENRE 2021

