



# Rapport Social Unique 2022

---





---

# ORGANIGRAMME

---



## DIRECTIONS





# SOMMAIRE

PRÉSENTATION	07	5.2 Informations sur les agents reçus dans l'année par le service social du personnel	293
DONNÉES DE SYNTHÈSE	09	5.3 Informations sur l'action sociale pour la garde d'enfants	296
		5.4 Informations sur la protection sociale complémentaire	297
<b>1 EMPLOIS ET CARRIÈRES</b>	49	<b>6 FORMATION</b>	299
Sommaire	51	Sommaire	301
Chiffres clés et présentation	55	Chiffres clés et présentation	303
1.1 Données effectifs	60	6.1 Données de synthèse	306
1.2 Effectifs fonctionnaires	64	6.2 Coût de la formation - Titre III et IV	310
1.3 Effectifs contractuels sur emploi permanent	83	6.3 Données par direction	312
1.4 Collaborateurs de cabinet	103	6.4 Temps de formation - Titre III et IV	314
1.5 Effectifs contractuels sur emploi non permanent	104	6.5 Le développement des compétences des managers	328
1.6 Personnels de droit privé et dispositifs de formation professionnelle	107	<b>7 DIALOGUE SOCIAL</b>	329
1.7 Positions statutaires particulières	110	Sommaire	331
1.8 Mouvements de personnels	113	Chiffres clés et présentation	332
1.9 Recrutements, titularisations, promotions, résorption de l'emploi précaire	134	7.1 Réunions statutaires	335
1.10 Entretiens de carrière	152	7.2 Sanctions disciplinaires	338
		7.3 Conflits du travail	340
<b>2 RÉMUNÉRATIONS ET COTISATIONS SOCIALES</b>	153	<b>8 RAPPORT DE SITUATION COMPARÉE FEMME HOMME</b>	341
Sommaire	155	Sommaire	343
Chiffres clés et présentation	156	Présentation	346
2.1 Budget de fonctionnement et dépenses de personnel	158	8.1 Effectifs	350
2.2 Rémunérations annuelles brutes - Titre III et IV	162	8.2 Durée et organisation du travail	362
2.3 Autres informations relatives à la paie - Titre III et IV	178	8.3 Comptes épargne temps	369
2.4 Informations relatives aux assurances chômage	181	8.4 Embauches et départs	370
		8.5 Positionnement	378
<b>3 HYGIÈNE ET SÉCURITÉ</b>	183	8.6 Promotion	384
Sommaire	185	8.7 Rémunérations	391
Chiffres clés et présentation	186	8.8 Formation	398
3.1 Accidents de travail / service et de trajet, maladies professionnelles, suicides, allocations temporaires d'invalidité	189	8.9 Conditions de travail	400
3.2 Démarches et documents de prévention	199	8.10 Congés	405
3.3 Mesures en matière de sécurité	200	8.11 Chartes du temps	410
3.4 Violence physique aux agents	203	8.12 Temps partiel	411
3.5 Visites médicales et protection fonctionnelle	206	8.13 Service de proximité	412
		<b>9 INCLUSION</b>	413
<b>4 CONDITIONS DE TRAVAIL</b>	207	Sommaire	415
Sommaire	209	Présentation	417
Chiffres clés et présentation	214	9.1 Handicap	420
4.1 Temps de travail	217	9.2 Âge - Données de l'accord âges et générations	429
4.2 Domiciliation des agents	266	9.3 Qualité de vie au travail	435
4.3 Handicap et inaptitude	273	9.4 Formation à la lutte contre les discriminations	437
		9.5 Achats responsables	438
<b>5 ACTION SOCIALE</b>	285	<b>ANNEXES RÉGLEMENTAIRES</b>	439
Sommaire	287	<b>GLOSSAIRE</b>	455
Chiffres clés et présentation	288		
5.1 Prestations d'action sociale	291		



---

# PRÉSENTATION

---

**Ce rapport représente la deuxième version du Rapport Social Unique (RSU), dans sa nouvelle forme, en application du décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au rapport social unique dans la fonction publique.**

**Il est construit à partir de la base de données sociales et il permet notamment d'apprécier :**

- **les caractéristiques des emplois et la situation des agents ;**
- **la situation comparée des femmes et des hommes ainsi que son évolution ;**
- **la mise en œuvre des mesures relatives à la diversité, à la lutte contre les discriminations et à l'insertion professionnelle, notamment en ce qui concerne les personnes en situation de handicap.**

Comme l'an dernier, le RSU 2022 reprend l'ensemble des données comprises précédemment dans les bilans sociaux, auxquelles ont été ajoutés les nouveaux indicateurs précisés dans l'arrêté du 10 décembre 2021.

Pour la majorité de ces thèmes, l'administration continue de produire davantage d'indicateurs que ceux obligatoires limitativement énumérés.

## **L'avis du comité social territorial est transmis dans son intégralité à l'assemblée délibérante.**

L'avis qui sera rendu par le comité social territorial du 21 juin 2023 sur le Rapport social unique 2022 sera transmis à l'assemblée délibérante, assorti d'un document de synthèse reprenant les grandes orientations de la politique de la collectivité en matière de ressources humaines, ainsi que les principales données chiffrées du RSU.

Un débat sera organisé sur cette base au Conseil de Paris.

## **Le Rapport social unique est rendu public.**

Le RSU 2022 sera publié, avant le 31 décembre 2023 sur l'intranet et le site paris.fr.

## **Les organisations syndicales disposent d'un accès à la base de données sociales mise à jour.**

Outre le RSU, le décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au rapport social unique dans la fonction publique prévoit également la création d'une base de données sociales comportant, sous forme dématérialisée, les données concernant les agents relevant du comité social.

La base de données sociales est mise à disposition des membres du comité social au plus tard un mois avant la présentation du rapport social unique au comité social.

La base de données sociales présente des données par sexe, âge, statut d'emploi, catégorie hiérarchique, zone géographique d'affectation et situation de handicap des agents concernés. Elle ne comporte pas de données nominatives.

La Ville a fait le choix de Digdash (solution de tableaux de bord analytiques) comme outil de visualisation de la base de données sociales. La base de données sociales reproduit à l'identique la structure en 9 chapitres du RSU.





---

# DONNÉES DE SYNTHÈSE

---

## DONNÉES DE SYNTHÈSE

## 1 - EMPLOIS ET CARRIÈRES

**Effectifs de fonctionnaires au 31 décembre**

2022 : 45 377 agents  
 2021 : 46 185 agents  
 2020 : 46 428 agents  
 2019 : 46 685 agents  
 2018 : 46 984 agents

Périmètre de mesure : fonctionnaires, comptabilisés en personnes physiques,  
 en position d'activité au 31 décembre de chaque année

**Effectifs contractuels sur emploi permanent en contrat à durée indéterminée (CDI),  
à temps complet et non complet, au 31 décembre**

2022 : 1 697 agents  
 2021 : 2 349 agents  
 2020 : 2 151 agents  
 2019 : 2 173 agents  
 2018 : 2 082 agents

Périmètre de mesure : contractuels sur emploi permanent à temps complet et non complet,  
 comptabilisés en personnes physiques, en position d'activité au 31 décembre de chaque année, hors collaborateurs de cabinet  
 et contractuels saisonniers et occasionnels

**Effectifs contractuels sur emploi permanent en contrat à durée déterminée (CDD),  
à temps complet et non complet, au 31 décembre**

2022 : 4 146 agents  
 2021 : 3 079 agents  
 2020 : 3 177 agents  
 2019 : 3 330 agents  
 2018 : 2 949 agents

Périmètre de mesure : contractuels sur emploi permanent à temps complet et non complet,  
 comptabilisés en personnes physiques, en position d'activité au 31 décembre de chaque année,  
 hors collaborateurs de cabinet et contractuels saisonniers et occasionnels

**Age moyen des fonctionnaires au 31 décembre**

2022 : 47 ans et 6 mois  
 2021 : 47 ans et 4 mois  
 2020 : 47 ans et 1 mois  
 2019 : 46 ans et 10 mois  
 2018 : 46 ans et 6 mois

Périmètre de mesure : fonctionnaires en position d'activité au 31 décembre de chaque année

**Répartition femmes/hommes des agents sur emploi permanent  
hors assistants maternels et assistants familiaux au 31 décembre**

2022 : 55,2 % de femmes  
 2021 : 55,5 % de femmes  
 2020 : 55,8 % de femmes  
 2019 : 56,0 % de femmes  
 2018 : 55,9 % de femmes

Périmètre de mesure : fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent à temps complet  
 et non complet en position d'activité au 31 décembre de chaque année

**Départs en retraite des fonctionnaires et agents sur emploi permanent au 31 décembre**

2022 : 1 438 agents  
 2021 : 1 251 agents  
 2020 : 1 197 agents  
 2019 : 1 336 agents  
 2018 : 1 252 agents

Périmètre de mesure : fonctionnaires de la Ville de Paris faisant valoir leur droit à retraite quelle que soit leur position administrative avant leur départ en retraite

**Nombre de fonctionnaires arrivés dans la collectivité au cours de l'année**

2022 : 2 659 agents  
 2021 : 2 901 agents  
 2020 : 2 593 agents  
 2019 : 2 582 agents  
 2018 : 4 268 agents

Périmètre de mesure : dénombrement du nombre de fonctionnaires ayant au cours de chacune des années prises en compte intégré ou réintégré l'administration parisienne quel que soit le motif de l'arrivée (recrutement par concours, détachement, réintégration à l'issue de disponibilités, de détachement, etc.)

**Nombre de fonctionnaires parisiens détachés à l'extérieur de la collectivité parisienne au 31 décembre**

2022 : 2 506 agents  
 2021 : 2 235 agents  
 2020 : 2 012 agents  
 2019 : 1 976 agents  
 2018 : 1 992 agents

Périmètre de mesure : nombre de fonctionnaire de la Ville de Paris détachés dans une autre administration au 31 décembre de chaque année

**Nombre de fonctionnaires accueillis en détachement à la Ville de Paris au 31 décembre**

2022 : 1 032 agents  
 2021 : 1 280 agents  
 2020 : 1 191 agents  
 2019 : 1 226 agents  
 2018 : 1 199 agents

Périmètre de mesure : nombre de fonctionnaires issus d'autres collectivités publiques accueillis en position de détachement au sein des services de la ville de Paris au 31 décembre de chaque année

**Nombre de fonctionnaires parisiens en position de disponibilité au 31 décembre**

2022 : 3 869 agents  
 2021 : 3 728 agents  
 2020 : 3 639 agents  
 2019 : 3 561 agents  
 2018 : 3 483 agents

Périmètre de mesure : nombre de fonctionnaires parisiens placés en position de disponibilité au 31 décembre de chaque année

**Nombre de fonctionnaires parisiens en congé parental au 31 décembre**

2022 : 321 agents  
 2021 : 306 agents  
 2020 : 373 agents  
 2019 : 366 agents  
 2018 : 378 agents

Périmètre de mesure : nombre de fonctionnaires parisiens placés en position de congé parental au 31 décembre de chaque année

**Nombre de promotions de grade au choix ou par examen professionnel au 31 décembre (fonctionnaires)**

2022 : 4 725 promotions  
 2021 : 5 837 promotions  
 2020 : 5 793 promotions  
 2019 : 6 286 promotions  
 2018 : 4 343 promotions

Périmètre de mesure : le périmètre est différent de celui des ratios promus promouvables : sont incluses aussi les promotions à la hors classe, aux échelons exceptionnels (notamment à l'échelon exceptionnel d'ICSAP général, à l'échelon spécial d'administrateur général, à l'échelon exceptionnel de chef de service administratif et de chef d'arrondissement)

**Pourcentage de fonctionnaires et de contractuels sur emploi permanent, hors assistants maternels et assistants familiaux, répartis par catégorie au 31 décembre**

2022 : 59,1 % en C ; 23,9% en B ; 16,9% en A  
 2021 : 67,5 % en C ; 15,8 % en B ; 16,7 % en A  
 2020 : 68,3 % en C ; 15,0 % en B ; 16,7 % en A  
 2019 : 68,6 % en C ; 14,8 % en B ; 16,6 % en A  
 2018 : 68,9 % en C ; 18,3 % en B ; 12,8 % en A

Périmètre de mesure : fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent en activité au 31 décembre de chaque année

**Pourcentage de fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent (y inclus les collaborateurs de cabinet, le titre IV et hors assistants familiaux et maternels) en activité au 31 décembre  
 Données en personnes physiques (PP) réparties par filière**

Filières	2022		2021		2020		2019		2018	
	Nombre d'agents	Pourcentage	Nombre d'agents	Pourcentage	Nombre d'agents	Pourcentage	Nombre d'agents	Pourcentage	Nombre d'agents	Pourcentage
ADMINISTRATIVE	7 864	15,1 %	7 949	15,2 %	7 845	15,0 %	7 942	15,0 %	7 941	15,0%
ANIMATION	3 691	7,1 %	3 825	7,3 %	3 901	7,5 %	3 982	7,5 %	3 989	7,6%
CULTURELLE	2 428	4,6 %	2 426	4,6 %	2 436	4,7 %	2 411	4,6 %	2 348	4,4%
HORS FILIERE	1 270	2,4 %	1 316	2,5 %	1 334	2,6 %	1 371	2,6 %	1 398	2,6%
MEDICO-SOCIALE	5 854	11,2 %	6 291	12,0 %	6 503	12,4 %	6 664	12,6 %	6 591	12,5%
MEDICO-TECHNIQUE	1	0,0 %	1	0,0 %	2	0,0 %	2	0,0 %	2	0,0%
SECURITE	3 267	6,3 %	3 362	6,4 %	3 398	6,5 %	3 362	6,4 %	3 386	6,4%
SOCIALE	4 134	7,9 %	4 184	8,0 %	4 225	8,1 %	4 218	8,0 %	4 195	7,9%
SPORTIVE	467	0,9 %	483	0,9 %	466	0,9 %	465	0,9 %	463	0,9%
TECHNIQUE	22 577	43,2 %	22 413	42,9 %	22 441	42,9 %	22 359	42,4 %	22 240	42,1%
<b>Total général</b>	<b>51 553</b>	<b>98,7 %</b>	<b>52 250</b>	<b>100,0 %</b>	<b>52 551</b>	<b>100,6 %</b>	<b>52 776</b>	<b>100,0 %</b>	<b>52 553</b>	<b>99,6%</b>

**Nombre de fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent  
(y inclus les collaborateurs de cabinet, le titre IV et hors assistants familiaux et maternels)  
en activité au 31 décembre de chaque année  
Données en personnes physiques (PP) réparties par directions**

Direction	2022	2021	2020	2019	2018
AUTRES PERSONNELS	341	384	351	367	395
CABINET MAIRE	96	95	99	109	105
DAC	2 930	2 908	2 926	2 910	2 827
DAE	285	283	280	281	270
DAJ	73	73	77	77	79
DASCO	10 663	10 814	11 172	11 179	11 196
DCPA	1 449	1 424	1 449	1 471	1 489
DDCT	2 280	2 310	2 283	2 402	2 364
DEVE	2 969	3 018	2 983	2 989	3 097
DFA	527	558	534	556	549
DFPE	7 630	8 446	8 510	8 541	8 462
DICOM	204	204	191	199	192
DILT	1 193	1 255	1 308	1 315	1 343
DJS	2 648	2 676	2 681	2 671	2 665
DLH	418	403	392	392	375
DPE	7 550	7 501	7 467	7 492	7 393
DPMP (ex-DPSP)	3 089	3 177	3 201	3 157	3 167
DRH	795	747	726	690	679
DSIN	485	479	477	499	486
DSOL (ex-DASES)	2 482	3 416	3 393	3 410	3 384
DSP (créé en 2022)	1 291				
DTEC (créé en 2022)	65				
DU	406	411	417	407	403
DVD	1 468	1 455	1 438	1 459	1 423
IG	47	45	45	45	48
SG	169	168	151	158	162
<b>Total</b>	<b>51 533</b>	<b>52 250</b>	<b>52 551</b>	<b>52 776</b>	<b>52 553</b>

**Nombre de fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent  
(y inclus les collaborateurs de cabinet, le titre IV et hors assistants familiaux et maternels)  
en activité au 31 décembre de chaque année  
Données en équivalent temps plein (ETP) réparties par directions**

Direction	2022	2021	2020	2019	2018
AUTRES PERSONNELS	340,0	378,7	345,5	360,2	386,6
CABINET DE LA MAIRE	95,3	93,5	97,8	107,7	103,7
DAC	2 664,6	2 632,6	2 655,5	2 658,3	2 586,6
DAE	278,7	276,9	273,1	273,5	262,1
DAJ	72,4	72,7	76,3	76,5	77,8
DASCO	9 626,5	9 742,9	10 058,4	10 010,5	10 012,1
DCPA	1 442,7	1 417,8	1 442,2	1 463,7	1 482,0
DDCT	2 253,3	2 280,1	2 247,7	2 362,3	2 327,9
DEVE	2 947,7	2 995,0	2 961,6	2 966,1	3 072,1
DFA	524,1	554,1	529,9	550,7	543,1
DFPE	7 409,9	8 173,2	8 209,8	8 230,1	8 149,9
DICOM	202,4	202,4	189,0	197,0	190,0
DILT	1 186,8	1 248,6	1 291,5	1 304,3	1 331,7
DJS	2 633,7	2 660,0	2 663,8	2 651,9	2 645,7
DLH	413,2	397,9	386,1	386,4	369,4
DPE	7 537,3	7 489,8	7 455,7	7 481,8	7 380,8
DPMP (ex-DPSP)	3 081,0	3 164,6	3 184,9	3 136,9	3 145,1
DRH	776,3	733,1	710,2	674,4	664,3
DSIN	483,4	477,0	473,2	493,4	480,6
DSOL (ex-DASES)	2 443,3	3 295,8	3 265,7	3 276,1	3 250,2
DSP (créé en 2022)	1 189,4				
DTEC (créé en 2022)	63,2				
DU	402,8	406,7	411,3	400,7	396,9
DVD	1 461,7	1 447,3	1 428,1	1 448,7	1 409,9
IG	47,0	45,0	45,0	45,0	47,3
SG	168,4	166,5	149,4	156,7	160,8
<b>Total</b>	<b>49 745,1</b>	<b>50 352,3</b>	<b>50 551,7</b>	<b>50 712,9</b>	<b>50 476,6</b>

## DONNÉES DE SYNTHÈSE

## 2 - RÉMUNÉRATIONS ET COTISATIONS SOCIALES

**Budget de fonctionnement des budgets généraux et annexes (en millions d'euros)**  
**Dépenses réelles constatées au compte administratif de chaque année.**

2022 : 8 641,7 millions d'euros  
 2021 : 8 331,5 millions d'euros  
 2020 : 8 381,5 millions d'euros  
 2019 : 8 080,5 millions d'euros  
 2018 : 8 011,1 millions d'euros

Source : compte administratif de la collectivité parisienne, intégrant les budgets principaux  
 et annexes : dépenses réelles constatées

**Masse salariale totale (en millions d'euros)**  
**Dépenses constatées au compte administratif de la collectivité parisienne**

2022 : 2 638,215 millions d'euros  
 2021 : 2 569,878 millions d'euros  
 2020 : 2 542,575 millions d'euros  
 2019 : 2 513,957 millions d'euros  
 2018 : 2 488,652 millions d'euros

**Masse salariale des budgets généraux**

2022 : 2 543,832 millions d'euros  
 2021 : 2 479,547 millions d'euros  
 2020 : 2 452,184 millions d'euros  
 2019 : 2 423,536 millions d'euros  
 2018 : 2 395,725 millions d'euros

**Masse salariale des budgets annexes**

2022 : 94,383 millions d'euros  
 2021 : 90,331 millions d'euros  
 2020 : 90,391 millions d'euros  
 2019 : 90,421 millions d'euros  
 2018 : 92,927 millions d'euros

Source : compte administratif de la collectivité parisienne, intégrant les budgets principaux et annexes :  
 dépenses réelles constatées

**Poids de la masse salariale sur les dépenses réelles de fonctionnement**  
**(budgets généraux et budgets annexes) de la collectivité parisienne**

2022 : 30,0 %  
 2021 : 30,85 %  
 2020 : 30,34 %  
 2019 : 31,11 %  
 2018 : 31,19 %

Source : compte administratif de la collectivité parisienne, intégrant les budgets principaux et annexes :  
 ratios établis à partir des dépenses réelles constatées

**Salaires et traitements (en millions d'euros) : dépenses constatées**

2022 : 1 915,839 millions d'euros  
 2021 : 1 862,944 millions d'euros  
 2020 : 1 843,675 millions d'euros  
 2019 : 1 819,469 millions d'euros  
 2018 : 1 818,252 millions d'euros

Source : données DRH : il s'agit de la rémunération principale des personnels permanents, les primes et indemnités, les rémunérations des agents de droit privé, les vacances, les remboursements divers de frais et les prestations sociales.

**Rémunération brute annuelle moyenne des agents permanents à temps plein**

2022 : 35 390 euros  
 2021 : 34 322 euros  
 2020\* : 34 319 euros  
 2019 : 33 748 euros  
 2018 : 33 148 euros

Périmètre de mesure : agents permanents à temps plein présents tout au long de l'année considérée

\* En 2020, la rémunération brute annuelle moyenne des agents permanents à temps plein retraitée sans les primes COVID est de 34 062 euros

**Rémunération brute annuelle médiane des agents permanents à temps plein**

2022 : 31 741 euros  
 2021 : 30 939 euros  
 2020 : 30 804 euros  
 2019 : 29 638 euros  
 2018 : 29 633 euros

Périmètre de mesure : agents permanents à temps plein présents tout au long de l'année considérée

**Rémunération nette mensuelle moyenne (salaire moyen contractuel)**

2022 : 2 019 euros  
 2021 : 2 376 euros  
 2020 : 2 089 euros  
 2019 : 2 250 euros  
 2018 : 2 033 euros

Périmètre de mesure :

- regroupant les agents contractuels permanents
- présents et rémunérés tout au long de l'exercice
- recouvrant toutes les quotités de temps de travail

## DONNÉES DE SYNTHÈSE

## 3 - HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

## Médecine préventive : nombre de visites et nombre d'agents reçus

Nombre global	2022		
	SMP*	CMIE**	TOTAL
de visites médicales de prévention et d'agents concernés	16 062	1 610	17 672

\* service de médecine préventive de la Ville de Paris

\*\* centre médical interentreprises Europe

Nombre global	2021		
	SMP*	CMIE**	TOTAL
de visites médicales de prévention et d'agents concernés	16 206	2 242	18 448

Nombre global	2020		
	SMP*	CMIE**	TOTAL
de visites médicales de prévention	17 248	1 351	18 599
d'agents concernés par les visites médicales de prévention	14 661	1 351	16 012

Nombre global	2019		
	SMP*	CMIE**	TOTAL
de visites médicales de prévention	13 261	1 484	14 745
d'agents concernés par les visites médicales de prévention	11 085	1 484	12 569

Nombre global	2018		
	SMP*	CMIE**	TOTAL
de visites médicales de prévention	12 561	1 425	13 986
d'agents concernés par les visites médicales de prévention	10 692	1 425	12 117



**Nombre global d'agents reçus par le PAMA (médecine statutaire)**

Le nombre correspond au nombre global d'agents reçus au titre de l'ensemble des compétences du PAMA  
(embauches, maladies professionnelles, maladies contractées en service, aptitude, accidents de service et du travail).

Nombre global d'agents reçus au PAMA	2022	2021	2020	2019	2018
	5 848	7 359	7 992*	7 669	7 053

\* y compris VM du conseil médical non prise en compte sur les autres années de référence

**Nombre global de dossiers soumis au Comité médical pour avis**

Nombre global de dossiers soumis au Comité médical	2022	2021	2020	2019	2018
	3 331	3 304	3 178	3 427	3 643

**Nombre global de dossiers soumis à la Commission de réforme**

Nombre global de dossiers soumis à la Commission de réforme	2022	2021	2020	2019	2018
	594	436	430	447	461

**Nombre d'accidents de travail / service, accidents de trajet avec ou sans arrêt**

2022 : 3 399  
2021 : 3 782  
2020 : 3 348  
2019 : 4 886  
2018 : 4 944

**Maladies professionnelles recensées**

2022 : 241  
2021 : 204  
2020 : 99  
2019 : 122  
2018 : 134

## DONNÉES DE SYNTHÈSE

## 4 - CONDITIONS DE TRAVAIL

## Temps de travail : nombre d'agents à temps partiel

2022 : 2 996 agents  
 2021 : 3 269 agents  
 2020 : 3 533 agents  
 2019 : 3 724 agents  
 2018 : 3 816 agents

Périmètre de mesure : fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent à temps complet en position d'activité au 31 décembre de chaque année

## Temps de travail : nombre de 1ères demandes satisfaites, nombre de changements de quotité, nombre de retour à taux plein

2022 : 534 1eres demandes satisfaites, 237 changements de quotité, 1 878 retours à taux plein  
 2021 : 601 1eres demandes satisfaites, 230 changements de quotité, 1 633 retours à taux plein  
 2020 : 601 1eres demandes satisfaites, 209 changements de quotité, 1 604 retours à taux plein  
 2019 : 646 1eres demandes satisfaites, 231 changements de quotité, 1 203 retours à taux plein  
 2018 : 633 1eres demandes satisfaites, 233 changements de quotité, 1 242 retours à taux plein

Périmètre de mesure : fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent à temps complet en position d'activité au 31 décembre de chaque année

## Répartition par quotités de temps partiel des fonctionnaires de la collectivité parisienne

Quotité de temps de travail	2022	2021	2020	2019	2018
	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents
50%	170	194	191	192	198
53%	17	14	11	10	8
60%	93	85	100	98	96
69%	12	14	14	15	18
70%	67	55	54	67	68
80%	1 831	2 068	2 293	2 417	2 513
90%	728	763	796	846	838
95%	13	15	21	22	17
<b>Total</b>	<b>2 931</b>	<b>3 208</b>	<b>3 480</b>	<b>3 667</b>	<b>3 756</b>

## Nombre de jours d'absences ouvrés, nombre d'agents

2022 : 1 454 958 jours ouvrés ; 37 167 agents  
 2021 : 1 341 623 jours ouvrés ; 35 313 agents  
 2020 : 1 197 508 jours ouvrés ; 31 882 agents  
 2019 : 1 402 742 jours ouvrés ; 37 342 agents  
 2018 : 1 324 379 jours ouvrés ; 33 589 agents

Périmètre de mesure : On retient, pour le décompte du nombre de jours d'absence, le périmètre des seuls agents " permanents " ou assimilés, dont la durée de présence au sein des effectifs de la collectivité parisienne est significative. En sont exclus les vacataires, les occasionnels et saisonniers, les contrats aidés et contrats d'apprentissage, ainsi que les volontaires en service civique. Ne sont également pas comptabilisées pour des raisons techniques les assistantes maternelles de la commune ainsi que les assistantes familiales du département. Sont prises en compte les absences suivantes: absences injustifiées, pour grève, accidents du travail, congés bonifiés, congés de formation, congés de longue durée, congés de longue maladie, congés liés à la parentalité, maladie ordinaire, divers, maladires professionnelles, etc.

**Congés de paternité effectivement pris**

2022 : 745 agents et 16 068 jours, soit une moyenne de 21,5 jours par agent  
 2021 : 566 agents et 10 207 jours, soit une moyenne de 18 jours par agent  
 2020 : 568 agents et 6 444 jours, soit une moyenne de 11,3 jours par agent  
 2019 : 653 agents et 7 323 jours, soit une moyenne de 11,2 jours par agent  
 2018 : 713 agents et 8 000 jours, soit une moyenne de 11,1 jours par agent

Périmètre de mesure : fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent en activité au 31 décembre de chaque année

**Congés de maternité pris**

2022 : 1 162 agents et 116 047 jours, soit une moyenne de 99,8 jours par agent  
 2021 : 1 189 agents et 118 000 jours, soit une moyenne de 99,2 jours par agent  
 2020 : 1 243 agents et 122 153 jours, soit une moyenne de 98,2 jours par agent  
 2019 : 1 368 agents et 138 365 jours, soit une moyenne de 101,1 jours par agent  
 2018 : 1 251 agents et 123 881 jours, soit une moyenne de 99 jours par agent

Périmètre de mesure : fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent en activité au 31 décembre de chaque année

**Congés d'adoption pris**

2022 : 2 agents et 201 jours, soit une moyenne de 100,5 jours par agent  
 2021 : 9 agents et 429 jours, soit une moyenne de 47,6 jours par agent  
 2020 : 5 agents et 220 jours, soit une moyenne de 44 jours par agent  
 2019 : 6 agents et 475 jours, soit une moyenne de 79,1 jours par agent  
 2018 : 5 agents et 293 jours, soit une moyenne de 58,6 jours par agent

Périmètre de mesure : fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent en activité au 31 décembre de chaque année

**Information sur le télétravail : nombre total de bénéficiaires, répartition par sexe, par catégorie**

	Au 31 décembre 2022			
	A	B	C	Total
Femmes	1 778	1 619	1 597	4 994
Hommes	1 087	1 250	453	2 790
<b>Total général</b>	<b>2 865</b>	<b>2 869</b>	<b>2 050</b>	<b>7 784</b>

	Au 31 décembre 2021			
	A	B	C	Total
Femmes	1 737	1 756	2 140	5 633
Hommes	1 371	1 578	1 123	4 072
<b>Total général</b>	<b>3 108</b>	<b>3 334</b>	<b>3 263</b>	<b>9 705</b>

	Au 31 décembre 2020			
	A	B	C	Total
Femmes	1 170	1 020	1 510	3 700
Hommes	730	860	710	2 300
<b>Total général</b>	<b>1 900</b>	<b>1 880</b>	<b>2 220</b>	<b>6 000</b>

	Au 31 décembre 2019			
	A	B	C	Total
Femmes	308	347	433	1 088
Hommes	141	161	109	411
<b>Total général</b>	<b>449</b>	<b>508</b>	<b>542</b>	<b>1 499</b>

	Au 31 décembre 2018			
	A	B	C	Total
Femmes	247	289	390	926
Hommes	124	134	89	347
<b>Total général</b>	<b>371</b>	<b>423</b>	<b>479</b>	<b>1 273</b>

Domiciliation des agents au global					
Pourcentage	Paris	Petite couronne	Grande couronne	Province	Outremer
2022	37,0%	31,2%	25,6%	6,2%	0,00%
2021	36,7%	31,2%	25,9%	6,2%	0,00%
2020	36,5%	31,1%	26,0%	6,4%	0,03%
2019	36,8%	31,3%	25,9%	5,9%	0,02%
2018	36,7%	31,5%	25,8%	6,0%	0,01%

Périmètre de mesure : fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent en position d'activité au 31 décembre de chaque année

Logement social : nombre de demandes de logement, nombre d'agents relogés
2022 : 8 148 demandes de logements, 515 logements attribués, 524 agents relogés 2021 : 8 477 demandes de logement, 532 logements attribués, 547 agents relogés 2020 : 9 304 demandes de logement, 546 logements attribués, 543 agents relogés 2019 : 8 323 demandes de logement, 652 logements attribués, 659 agents relogés 2018 : 8 432 demandes de logement, 720 logements attribués, 746 agents relogés

Bénéficiaires de l'obligation d'emploi (agents en situation de handicap) : taux d'emploi
2022 : 6,30% 2021 : 6,10 % 2020 : 6,45 % 2019 : 6,33 % 2018 : 6,33 %

## DONNÉES DE SYNTHÈSE

## 5 - ACTION SOCIALE

**Budget total consacré à la politique d'action sociale en direction des personnels**

2022 : 46,2 millions d'euros  
 2021 : 46,9 millions d'euros  
 2020 : 44 millions d'euros  
 2019 : 48,4 millions d'euros  
 2018 : 47 millions d'euros

Périmètre de mesure : prestations versées aux agents, subventions de fonctionnement et d'investissement à l'ASPP et à l'AGOSPAP, congés bonifiés, hébergement d'urgence, aides financières aux agents

**Aides financières versées aux agents**

2022 : 80 791 euros  
 2021 : 90 137 euros  
 2020 : 65 558 euros  
 2019 : 133 634 euros  
 2018 : 148 197 euros

**Nombre d'agents suivis au titre de l'accompagnement social**

2022 : 2 927 agents  
 2021 : 3 287 agents  
 2020 : 4 054 agents  
 2019 : 3 040 agents  
 2018 : 3 027 agents

Périmètre de mesure : nombre d'agents reçus par le service social du bureau de l'action sociale de la direction des ressources humaines

**Allocation prévoyance santé (APS) annuelle : nombre d'agents, montant**

2022 : 45 571 bénéficiaires et 13 954 366 euros  
 2021 : 46 763 bénéficiaires et 14 173 881 euros  
 2020 : 46 997 bénéficiaires et 14 447 557 euros  
 2019 : 47 483 bénéficiaires et 14 712 665 euros  
 2018 : 44 452 bénéficiaires et 13 570 937 euros

Périmètre de mesure : versement aux agents ayant adhéré à une complémentaire santé.  
 Le montant varie en fonction de l'indice de l'agent.

**Allocation prévoyance santé (APS) mensuelle : nombre d'agents, montant**

2022 : 995 bénéficiaires et 73 798 euros  
 2021 : 2 414 bénéficiaires et 536 170 euros  
 2020 : 3 752 bénéficiaires et 831 736 euros  
 2019 : 5 265 bénéficiaires et 1 254 715 euros  
 2018 : 4 903 bénéficiaires et 1 248 994 euros

Périmètre de mesure : pour les agents dont l'IB est inférieur ou égal à 388, ayant souscrit un contrat de protection complémentaire santé remplissant certaines conditions de remboursement santé et prévoyant un maintien du salaire brut à hauteur de 40% minimum en cas de maladie à demi-traitement. Elle est cumulable avec le forfait annuel.

**Allocation Prévoyance : nombre d'agents, montant**

2022 : 10 002 bénéficiaires et 1 465 481 euros  
 2021 : 9 240 bénéficiaires et 1 545 636 euros  
 2020 : 9 404 bénéficiaires et 1 535 700 euros

Périmètre de mesure : Agents ayant adhéré au contrat collectif de prévoyance mis en œuvre au 1er janvier 2020

**Allocation prévoyance santé (APS) : montant total APS annuelle et APS mensuelle**

2022 : 13 954 366 euros  
 2021 : 14 710 051 euros  
 2020 : 15 279 293 euros  
 2019 : 15 967 380 euros  
 2018 : 14 819 931 euros

**Chèque emploi service universel (CESU) : nombre d'agents, montant**

2022 : 1 088 agents et 780 030 euros  
 2021 : 1 072 agents et 771 162 euros  
 2020 : 1 063 agents et 807 928 euros  
 2019 : 834 agents et 871 380 euros  
 2018 : 1 346 agents et 922 224 euros

**Hébergement d'urgence : nombre d'agents, dépenses liées**

2022 : 42 agents et 335 314 euros  
 2021 : 38 agents et 415 957 euros  
 2020 : 44 agents et 452 082 euros  
 2019 : 56 agents et 568 099 euros  
 2018 : 75 agents et 762 258 euros

Périmètre de mesure : tout agent se retrouvant sans domicile à la suite de la perte de son logement ou de son hébergement peut contacter le service social du personnel.

**AGOSPAP : subventions versées par la Ville de Paris**

2022 : 6 742 586 euros  
 2021 : 6 742 586 euros  
 2020 : 6 742 586 euros  
 2019 : 6 742 586 euros  
 2018 : 6 742 586 euros

**ASPP : subventions de fonctionnement versées par la Ville de Paris**

2022 : 12 377 000 euros  
 2021 : 12 377 000 euros  
 2020 : 12 377 000 euros  
 2019 : 12 129 000 euros  
 2018 : 12 851 450 euros

**ASPP : repas servis, croq pouce, nombre d'agents ayant mangé au moins une fois dans un restaurant ASPP**

	2022	2021	2020	2019	2018
Nombre de repas servis dans les restaurants ASPP	889 016	691 682	645 985	1 342 787	1 367 286
Nombre de repas servis dans les croc' pouce	129 002	96 237	71 531	145 838	132 763
Nombre de repas gratuits servis aux agents en difficultés sociales dans les restaurants ASPP	674	657	873	1 039	1 239
Nombre de repas servis dans les restaurants inter entreprises	90 171	67 443	75 268	205 798	210 875
<b>Nombre total de repas servis aux agents de la Ville de Paris</b>	<b>1 108 863</b>	<b>856 019</b>	<b>793 657</b>	<b>1 695 462</b>	<b>1 712 163</b>

## DONNÉES DE SYNTHÈSE

## 6 - FORMATION

## Coût total formation à la collectivité parisienne

2022 : 84 222 978 euros  
 2021 : 74 841 245 euros  
 2020 : 70 014 736 euros  
 2019\* : 91 402 497 euros  
 2018\* : 89 877 348 euros

\* Les montants 2019 et 2018 intègrent la subvention de l'école du Breuil à hauteur de 4 650 000 euros.  
 Périmètre de mesure : ce montant, qui concerne la Ville de Paris y inclus le titre IV, intègre le maintien des rémunérations, les coûts pédagogiques directs, les coûts de fonctionnement et d'investissement.

**Part des dépenses de formation relevant des coûts pédagogiques directs  
 et des coûts de fonctionnement et d'investissement  
 rapportées au périmètre de la masse salariale du compte administratif de chaque année mesurée (titres III et IV)**

	2022	2021	2020	2019	2018*
<b>Dépenses globales de formation</b>	84 222 978 €	74 841 215 €	70 014 736 €	91 463 997 €	89 877 348 €
dont maintien des rémunérations	41 885 349 €	34 297 648 €	33 175 686 €	50 555 697 €	39 558 257 €
dont dépenses nettes formations (coûts pédagogiques directs et coûts de fonctionnement et d'investissement)	42 337 629 €	40 543 567 €	36 839 049 €	40 908 300 €	50 319 091 €
<b>% de ces dépenses sur la masse salariale périmètre CA</b>	3,31%	3,02%	2,86%	3,77%	3,60%

\*les montants 2018 ont été changé avec l'ajout de la subvention à l'école du breuil

**Pourcentage des dépenses globales de formation par rapport à la masse salariale au compte administratif**

2022 : 3,31%  
 2021 : 3,02 %  
 2020 : 2,86 %  
 2019 : 3,77 %  
 2018 : 3,60 %

Périmètre de mesure : Ville de Paris y inclus le titre IV

**Coût maintien des rémunérations**

2022 : 41 885 349 euros  
 2021 : 34 297 648 euros  
 2020 : 33 175 686 euros  
 2019 : 50 555 697 euros  
 2018 : 39 558 257 euros

Périmètre de mesure : Ville de Paris y inclus le titre IV

**Coût pédagogique direct**

2022 : 19 553 356 euros  
 2021 : 18 281 124 euros  
 2020 : 15 715 029 euros  
 2019 : 18 864 024 euros  
 2018 : 25 983 840 euros

Périmètre de mesure : Ville de Paris y inclus le titre IV

**Nombre total d'agents concernés Ville de Paris hors titre IV**

2022 : 30 793 agents  
 2021 : 25 463 agents  
 2020 : 24 046 agents  
 2019 : 35 858 agents  
 2018 : 37 154 agents

Périmètre de mesure : Ville de Paris hors titre IV

**Nombre de jours de formation au total pour les agents Ville de Paris hors titre IV**

2022 : 158 711 jours  
 2021 : 118 161 jours  
 2020 : 85 165 jours  
 2019 : 161 910 jours  
 2018 : 170 625 jours

Périmètre de mesure : Ville de Paris hors titre IV

**Taux de présence en formation Ville de Paris hors titre IV**

2022 : 86,2 %  
 2021 : 86 %  
 2020 : 83,8%  
 2019 : 82,8%  
 2018 : 82,2%

Périmètre de mesure : le taux de présence est calculé de la manière suivante :

- total des heures de formation prévues
- total des heures de formation suivies
- conversion en jours sur la base 7h=1 jour



**Nombre de jours moyens de formation des fonctionnaires par catégorie  
(périmètre mesure : Ville de Paris hors titre IV)**

Année 2022	Nombre d'agents formés	Nombre de jours de formation	nombre de jours moyens
Catégorie	Total	Total	Total
A	6 310	30 027	4,8
B	8 303	32 065	3,9
C	14 135	89 569	6,3
<b>TOTAL 2022</b>	<b>28 748</b>	<b>151 660</b>	<b>5,3</b>

Année 2021	Nombre d'agents formés	Nombre de jours de formation	nombre de jours moyens
Catégorie	Total	Total	Total
A	5 753	24 922	4,3
B	4 775	21 007	4,4
C	14 935	72 232	4,8
<b>TOTAL 2021</b>	<b>25 463</b>	<b>118 161</b>	<b>4,6</b>

Année 2020	Nombre d'agents formés	Nombre de jours de formation	nombre de jours moyens
Catégorie	Total	Total	Total
A	4 741	21 307	4,5
B	4 126	13 295	3,2
C	15 179	50 563	3,3
<b>TOTAL 2020</b>	<b>24 046</b>	<b>85 165</b>	<b>3,5</b>

Année 2019	Nombre d'agents formés	Nombre de jours de formation	nombre de jours moyens
Catégorie	Total	Total	Total
A	6 401	36 506	5,7
B	5 768	26 946	4,7
C	23 689	98 457	4,2
<b>TOTAL 2019</b>	<b>35 858</b>	<b>161 910</b>	<b>4,5</b>

Année 2018	Nombre d'agents formés	Nombre de jours de formation	nombre de jours moyens
Catégorie	Total	Total	Total
A	4 649	29 381	6,3
B	7 306	33 742	4,6
C	25 199	107 502	4,3
<b>TOTAL 2018</b>	<b>37 154</b>	<b>170 625</b>	<b>4,6</b>

**Nombre d'agents formés en 2022 par directions, pourcentage d'agents formés par directions sur les effectifs totaux de la direction, nombre de jours moyen de formation par rapport aux effectifs globaux (périmètre mesure : Ville de Paris hors titre IV)**

Directions	Jours réalisés	Nombre d'agents formés	Effectif total par direction hors titre IV	% en effectif	Nombre de jours moyens de formation par agent (jours/effectif total directions)
CABINET DE LA MAIRE	66	21	96	22%	1
DAC	4 698	2 285	2 930	78%	2
DAE	502	159	285	56%	2
DAJ	222	58	73	79%	3
DASCO	26 177	5 618	10 663	53%	2
DCPA	5 927	907	1 449	63%	4
DDCT	3 729	995	2 280	44%	2
DEVE	9 417	1 935	2 969	65%	3
DFA	1 663	432	527	82%	3
DFPE	28 580	6 232	7 630	82%	4
DICOM	153	49	204	24%	1
DILT	1 700	583	1 193	49%	1
DJS	4 065	899	2 648	34%	2
DLH	1 315	319	418	76%	3
DPE	18 746	3 479	7 550	46%	2
DPMP (ex DPSP)	43 048	1 772	3 089	57%	14
DRH	2 303	485	795	61%	3
DSIN	1 683	373	485	77%	3
DSOL	4 646	1 307	2 482	53%	2
DSP	4 261	956	1 291	74%	3
DTEC	181	48	65	74%	3
DU	960	259	406	64%	2
DVD	5 605	813	1 468	55%	4
IG	167	42	47	89%	4
SG	179	79	169	47%	1
AUTRES	11 542	682	341	200%	34
<b>Total général</b>	<b>181 535</b>	<b>30 787</b>	<b>51 553</b>	<b>60%</b>	<b>4</b>

**Nombre d'agents formés en 2021 par directions, pourcentage d'agents formés par directions sur les effectifs totaux de la direction, nombre de jours moyen de formation par rapport aux effectifs globaux (périmètre mesure : Ville de Paris hors titre IV)**

Directions	Jours réalisés	Nombre d'agents formés	Effectif total par direction hors titre IV	% en effectif	Nombre de jours moyens de formation par agent (jours/effectif total directions)
CABINET DE LA MAIRE	63	38	95	40%	1
DAC	2 971	1 166	2 908	40%	1
DAE	394	139	283	49%	1
DAJ	279	63	73	86%	4
DASCO	16 741	5 155	10 814	48%	2
DASES	4 673	1 276	2 361	54%	2
DCPA	3 474	709	1 424	50%	2
DDCT	4 054	1 311	2 310	57%	2
DEVE	7 411	1 838	3 018	61%	2
DFA	1 651	439	558	79%	3
DFPE	12 903	4 465	8 446	53%	2
DICOM	131	43	204	21%	1
DILT	1 530	385	1 255	31%	1
DJS	2 828	759	2 676	28%	1
DLH	960	313	403	78%	2
DPE	15 109	2 993	7 501	40%	2
DPSP	21 691	1 417	3 177	45%	7
DRH	1 718	451	747	60%	2
DSIN	1 031	313	479	65%	2
DU	871	237	411	58%	2
DVD	3 356	750	1 455	52%	2
IG	94	32	45	71%	2
SG	210	79	168	47%	1
AUTRES	14 018	1 092	384	284%	37
<b>Total général</b>	<b>118 161</b>	<b>25 463</b>	<b>51 195</b>	<b>50%</b>	<b>2</b>

**Nombre d'agents formés en 2020 par directions, pourcentage d'agents formés par directions sur les effectifs totaux de la direction, nombre de jours moyen de formation par rapport aux effectifs globaux (périmètre mesure : Ville de Paris hors titre IV)**

Directions	Jours réalisés	Nombre d'agents formés	Effectif total par direction hors titre IV	% en effectif	Nombre de jours moyens de formation par agent (jours/effectif total directions)
CABINET DE LA MAIRE	18	14	99	14%	0
DAC	1 678	926	2 926	32%	1
DAE	227	110	280	39%	1
DAJ	113	39	77	51%	1
DASCO	17 147	5 547	11 172	50%	2
DASES	3 597	1 100	2 326	47%	2
DCPA	2 996	750	1 449	52%	2
DDCT	2 210	943	2 283	41%	1
DEVE	4 048	1 381	2 983	46%	1
DFA	1 111	349	534	65%	2
DFPE	16 393	4 914	8 510	58%	2
DICOM	90	40	191	21%	0
DILT	872	310	1 308	24%	1
DJS	2 441	642	2 681	24%	1
DLH	581	223	392	57%	1
DPE	11 603	2 598	7 467	35%	2
DPSP	5 260	1 684	3 201	53%	2
DRH	1 101	376	726	52%	2
DSIN	1 014	313	477	66%	2
DU	512	188	417	45%	1
DVD	2 093	621	1 438	43%	1
INSPECT GENERALE DIR	69	27	45	60%	2
SGVP	231	54	151	36%	2
AUTRES	9 760	897	351	256%	28
<b>Total général</b>	<b>85 165</b>	<b>24 046</b>	<b>51 484</b>	<b>47%</b>	<b>2</b>

**Nombre d'agents formés en 2019 par directions, pourcentage d'agents formés par directions sur les effectifs totaux de la direction, nombre de jours moyen de formation par rapport aux effectifs globaux (périmètre mesure : Ville de Paris hors titre IV)**

Directions	Jours réalisés	Nombre d'agents formés	Effectif total par direction hors titre IV	% en effectif	Nombre de jours moyens de formation par agent (jours/effectif total directions)
CABINET DE LA MAIRE	71	20	109	18%	1
DAC	3 848	1 365	2 910	47%	1
DAE	366	153	281	54%	1
DAJ	313	64	77	83%	4
DASCO	31 449	7 390	11 179	66%	3
DASES	7 329	1 790	2 326	77%	3
DCPA	5 554	973	1 471	66%	4
DDCT	5 649	1 716	2 402	71%	2
DEVE	8 284	2 090	2 989	70%	3
DFA	2 285	504	556	91%	4
DFPE	38 583	7 812	8 541	91%	5
DICOM	186	76	199	38%	1
DILT	1 980	607	1 315	46%	2
DJS	4 644	1 035	2 671	39%	2
DLH	1 164	336	392	86%	3
DPE	20 472	4 309	7 492	58%	3
DPSP	8 542	2 467	3 157	78%	3
DRH	1 934	479	690	69%	3
DSIN	1 361	357	499	72%	3
DU	1 056	264	407	65%	3
DVD	3 531	769	1 459	53%	2
IG	75	30	45	67%	2
SG	290	90	158	57%	2
AUTRES	12 944	1 161	367		
<b>Total général</b>	<b>161 910</b>	<b>35 857</b>	<b>51 692</b>	<b>69%</b>	<b>3</b>

**Nombre d'agents formés en 2018 par directions, pourcentage d'agents formés par directions sur les effectifs totaux de la direction, nombre de jours moyen de formation par rapport aux effectifs globaux (périmètre mesure : Ville de Paris hors titre IV)**

Directions	Jours réalisés	Nombre d'agents formés	Effectif total par direction hors titre IV	% en effectif	Nombre de jours moyens de formation par agent (jours/effectif total directions)
CABINET DE LA MAIRE	71	28	105	27%	1
DAC	4 477	1 403	2 827	50%	2
DAE	375	135	270	50%	1
DAJ	280	67	79	85%	4
DASCO	28 953	7 150	11 196	64%	3
DASES	5 973	1 513	2 289	66%	3
DCPA	5 197	974	1 489	65%	3
DDCT	5 204	1 472	2 364	62%	2
DEVE	8 480	2 198	3 097	71%	3
DFA	2 274	473	549	86%	4
DFPE	31 413	7 112	8 462	84%	4
DICOM	304	97	192	51%	2
DILT	1 604	655	1 343	49%	1
DJS	4 038	1 174	2 665	44%	2
DLH	998	315	375	84%	3
DPE	16 415	3 848	7 393	52%	2
DPSP	11 014	2 339	3 167	74%	3
DRH	2 232	488	679	72%	3
DSIN	1 604	422	486	87%	3
DU	1 308	315	403	78%	3
DVD	4 356	955	1 423	67%	3
IG	60	25	48	52%	1
SG	269	98	162	60%	2
AUTRES	19 177	629	-		
<b>Total général</b>	<b>158 040</b>	<b>34 482</b>	<b>51 063</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

## DONNÉES DE SYNTHÈSE

## 7 - DIALOGUE SOCIAL

## Nombre de comités techniques (CT) centraux et de directions

2022 : 73  
 2021 : 113  
 2020 : 74  
 2019 : 60  
 2018 : 71

Périmètre de mesure : Ville de Paris y inclus le titre IV

## Nombre de comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) centraux et de directions

2022 : 95  
 2021 : 138  
 2020 : 99  
 2019 : 75  
 2018 : 77

Périmètre de mesure : Ville de Paris y inclus le titre IV

## Nombre de commissions administratives paritaires (CAP)

2022 : 27  
 2021 : 29  
 2020 : 83  
 2019 : 165  
 2018 : 145

Périmètre de mesure : Ville de Paris y inclus le titre IV

Nombre d'audiences accordées aux organisations syndicales par la Direction des ressources humaines  
(niveau central)

2022 : 92  
 2021 : 103  
 2020 : 63  
 2019 : 151  
 2018 : 146

## Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre local ou national

2022 : 45 855 jours  
 2021 : 61 041 jours  
 2020 : 34 343 jours  
 2019 : 60 144 jours  
 2018 : 32 753 jours

Périmètre de mesure : Ville de Paris y inclus le titre IV

## Répartition des sanctions disciplinaires par groupes de sanction

Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires titulaires  
(art. 89 de la loi du 26 janvier 1984)

Sanction du :	2022	2021	2020	2019	2018
1 <sup>er</sup> groupe	217	227	136	256	254
2 <sup>e</sup> groupe	5	4	4	13	12
3 <sup>e</sup> groupe	42	19	14	28	24
4 <sup>e</sup> groupe	22	12	7	13	24
Total	286	262	161	310	314

## Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires stagiaires(art. 6 du décret n° 92-1194 du 4 novembre 1992)

Sanction du :	2022	2021	2020	2019	2018
4 <sup>e</sup> groupe	2	0	0	0	2

Nombre de sanctions prononcées concernant les agents contractuels  
(art. 36-1 du décret n° 88-145 du 15 février 1988)

Sanction du :	2022	2021	2020	2019	2018
4 <sup>e</sup> groupe	1	4	1	2	0

Total tous statuts	289	266	162	312	316
--------------------	-----	-----	-----	-----	-----

## DONNÉES DE SYNTHÈSE

## 8 - RAPPORT DE SITUATION COMPARÉE FEMME HOMME

Part des femmes au sein des effectifs des fonctionnaires et contractuels  
sur emploi permanent au 31 décembre : au total, par catégories, par filières

## Au total

2022			
Femmes	Hommes	Total général	%
28 475	23 078	51 553	55,2%
2021			
Femmes	Hommes	Total général	%
28 988	23 262	52 250	55,5%
2020			
Femmes	Hommes	Total général	%
29 342	23 209	52 551	55,8%
2019			
Femmes	Hommes	Total général	%
29 538	23 238	52 776	56,0%
2018			
Femmes	Hommes	Total général	%
29 391	23 162	52 553	55,9%

## Par catégories

2022				
Catégorie	Femmes	Hommes	Total général	%
A	5 875	2 856	8 731	67,3%
B	7 969	4 367	12 336	64,6%
C	14 631	15 855	30 486	48,0%
<b>Total général</b>	<b>28 475</b>	<b>23 078</b>	<b>51 553</b>	<b>55,2%</b>
2021				
Catégorie	Femmes	Hommes	Total général	%
A	5 902	2 833	8 735	67,6%
B	3 909	4 323	8 232	47,5%
C	19 177	16 106	35 283	54,4%
<b>Total général</b>	<b>28 988</b>	<b>23 262</b>	<b>52 250</b>	<b>55,5%</b>
2020				
Catégorie	Femmes	Hommes	Total général	%
A	5 940	2 822	8 762	67,8%
B	3 643	4 227	7 870	46,3%
C	19 759	16 160	35 919	55,0%
<b>Total général</b>	<b>29 342</b>	<b>23 209</b>	<b>52 551</b>	<b>55,8%</b>
2019				
Catégorie	Femmes	Hommes	Total général	%
A	5 959	2 784	8 743	68,2%
B	3 630	4 201	7 831	46,4%
C	19 949	16 253	36 202	55,1%
<b>Total général</b>	<b>29 538</b>	<b>23 238</b>	<b>52 776</b>	<b>56,0%</b>
2018				
Catégorie	Femmes	Hommes	Total général	%
A	4 113	2 602	6 715	61,3%
B	5 325	4 318	9 643	55,2%
C	19 953	16 242	36 195	55,1%
<b>Total général</b>	<b>29 391</b>	<b>23 162</b>	<b>52 553</b>	<b>55,9%</b>

**Par filières**

2022				
	Femmes	Hommes	Total général	%
FILIERE ADMINISTRATIVE	5 625	2 238	7 863	71,5%
FILIERE ANIMATION	2 523	1 168	3 691	68,4%
FILIERE CULTURELLE	1 487	941	2 428	61,2%
HORS FILIERE	713	557	1 270	56,1%
FILIERE MEDICO-SOCIALE	5 681	174	5 855	97,0%
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	1	1	0,0%
FILIERE SECURITE	1 039	2 228	3 267	31,8%
FILIERE SOCIALE	3 871	263	4 134	93,6%
FILIERE SPORTIVE	106	361	467	22,7%
FILIERE TECHNIQUE	7 430	15 147	22 577	32,9%
<b>Total général</b>	<b>28 475</b>	<b>23 078</b>	<b>51 553</b>	<b>55,2%</b>

2021				
	Femmes	Hommes	Total général	%
FILIERE ADMINISTRATIVE	5 703	2 246	7 949	71,7%
FILIERE ANIMATION	2 616	1 209	3 825	68,4%
FILIERE CULTURELLE	1 462	964	2 426	60,3%
HORS FILIERE	741	575	1 316	56,3%
FILIERE MEDICO-SOCIALE	6 141	150	6 291	97,6%
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	1	1	0,0%
FILIERE SECURITE	1 093	2 269	3 362	32,5%
FILIERE SOCIALE	3 881	303	4 184	92,8%
FILIERE SPORTIVE	113	370	483	23,4%
FILIERE TECHNIQUE	7 238	15 175	22 413	32,3%
<b>Total général</b>	<b>28 988</b>	<b>23 262</b>	<b>52 250</b>	<b>55,5%</b>

2020				
	Femmes	Hommes	Total général	%
FILIERE ADMINISTRATIVE	5 617	2 228	7 845	71,6%
FILIERE ANIMATION	2 672	1 229	3 901	68,5%
FILIERE CULTURELLE	1 467	969	2 436	60,2%
HORS FILIERE	1 334	0	1 334	100,0%
FILIERE MEDICO-SOCIALE	6 361	142	6 503	97,8%
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	2	2	0,0%
FILIERE SECURITE	1 141	2 257	3 398	33,6%
FILIERE SOCIALE	3 940	285	4 225	93,3%
FILIERE SPORTIVE	102	364	466	21,9%
FILIERE TECHNIQUE	7 302	15 139	22 441	32,5%
<b>Total général</b>	<b>29 936</b>	<b>22 615</b>	<b>52 551</b>	<b>57,0%</b>

2019				
	Femmes	Hommes	Total général	%
FILIERE ADMINISTRATIVE	5 684	2 258	7 942	71,6%
FILIERE ANIMATION	2 738	1 244	3 982	68,8%
FILIERE CULTURELLE	1 448	963	2 411	60,1%
FILIERE HORS FILIERE	767	604	1 371	55,9%
FILIERE MEDICO-SOCIALE	6 520	144	6 664	97,8%
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	2	2	0,0%
FILIERE SECURITE	1 158	2 204	3 362	34,4%
FILIERE SOCIALE	3 956	262	4 218	93,8%
FILIERE SPORTIVE	106	359	465	22,8%
FILIERE TECHNIQUE	7 161	15 198	22 359	32,0%
<b>Total général</b>	<b>29 538</b>	<b>23 238</b>	<b>52 776</b>	<b>56,0%</b>

2018				
	Femmes	Hommes	Total général	%
FILIERE ADMINISTRATIVE	5 630	2 311	7 941	70,9%
FILIERE ANIMATION	2 739	1 250	3 989	68,7%
FILIERE CULTURELLE	1 423	925	2 348	60,6%
FILIERE HORS FILIERE	769	629	1 398	55,0%
FILIERE MEDICO-SOCIALE	6 460	131	6 591	98,0%
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	2	2	0,0%
FILIERE SECURITE	1 179	2 207	3 386	34,8%
FILIERE SOCIALE	3 941	254	4 195	93,9%
FILIERE SPORTIVE	112	351	463	24,2%
FILIERE TECHNIQUE	7 138	15 102	22 240	32,1%
<b>Total général</b>	<b>29 391</b>	<b>23 162</b>	<b>52 553</b>	<b>55,9%</b>

**Part des femmes dans les recrutements au sein des effectifs des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent**

	Femmes	Hommes	Total	part des femmes
Total général 2022	3 253	1 764	5 017	64,8%
Total général 2021	3 535	1 961	5 496	64,3%
Total général 2020	3 422	1 789	5 211	65,7%
Total général 2019	2 851	1 237	4 088	69,7%
Total général 2018	3 709	1 947	5 656	65,6%



## Part des femmes parmi les agents à temps non complet

2022			
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Part des femmes
2 201	585	2 786	79,0%

2021			
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Part des femmes
2 206	625	2 831	77,9%

2020			
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Part des femmes
2 279	683	2 962	76,9%

2019			
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Part des femmes
2 351	681	3 032	77,5%

2018			
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Part des femmes
2 248	668	2 916	77,1%

Périmètre de mesure : fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent en activité au 31 décembre

## Part des femmes et des hommes à temps non complet parmi les femmes et les hommes contractuels

2022		
Nombre de femmes contractuelles à temps non complet	Nombre de femmes contractuelles	Part des femmes à TNC sur total des femmes contractuelles
2 201	4 259	51,7%
Nombre d'hommes contractuels à temps non complet	Nombre d'hommes contractuels	Part des hommes à TNC sur total des hommes contractuels
585	1 719	34,0%

2021		
Nombre de femmes contractuelles à temps non complet	Nombre de femmes contractuelles	Part des femmes à TNC sur total des femmes contractuelles
2 206	4 087	54,0%
Nombre d'hommes contractuels à temps non complet	Nombre d'hommes contractuels	Part des hommes à TNC sur total des hommes contractuels
625	1 744	35,8%

2020		
Nombre de femmes contractuelles à temps non complet	Nombre de femmes contractuelles	Part des femmes à TNC sur total des femmes contractuelles
2 279	4 305	52,9%
Nombre d'hommes contractuels à temps non complet	Nombre d'hommes contractuels	Part des hommes à TNC sur total des hommes contractuels
683	1 736	39,3%

2019		
Nombre de femmes contractuelles à temps non complet	Nombre de femmes contractuelles	Part des femmes à TNC sur total des femmes contractuelles
2 351	4 134	56,9%
Nombre d'hommes contractuels à temps non complet	Nombre d'hommes contractuels	Part des hommes à TNC sur total des hommes contractuels
681	1 723	39,5%

2018		
Nombre de femmes contractuelles à temps non complet	Nombre de femmes contractuelles	Part des femmes à TNC sur total des femmes contractuelles
2 248	3 887	57,8%
Nombre d'hommes contractuels à temps non complet	Nombre d'hommes contractuels	Part des hommes à TNC sur total des hommes contractuels
668	1 656	40,3%

Périmètre de mesure : contractuels sur emploi permanent en activité au 31 décembre

## Part des femmes parmi les agents à temps partiel

2022			
Nombre de femmes*	Nombre d'hommes*	Nombre d'agents*	Part des femmes*
2 583	415	2 998	86,2%
*intègre les aide soignants TIV			
2021			
Nombre de femmes*	Nombre d'hommes*	Nombre d'agents*	Part des femmes*
2 835	437	3 272	86,6%
*intègre les aide soignants TIV			
2020			
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Part des femmes*
3 085	453	3 538	87,2%
2019			
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Part des femmes*
3 259	465	3 724	87,5%
2018			
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Part des femmes*
3 378	438	3 816	88,5%

Périmètre de mesure : fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent en activité au 31 décembre

## Part des femmes et des hommes à temps partiel parmi les femmes et les hommes

2022		
Nombre de femmes à temps partiel	Nombre total de femmes	Part des femmes à temps partiel
2 583	24 138	10,7%
Nombre d'hommes à temps partiel	Nombre total d'hommes	Part des hommes à temps partiel
415	21 224	2,0%
2021		
Nombre de femmes à temps partiel	Nombre total de femmes	Part des femmes à temps partiel
2 835	28 988	9,8%
Nombre d'hommes à temps partiel	Nombre total d'hommes	Part des hommes à temps partiel
437	23 262	1,9%
2020		
Nombre de femmes à temps partiel	Nombre total de femmes	Part des femmes à temps partiel
3 085	29 343	10,5%
Nombre d'hommes à temps partiel	Nombre total d'hommes	Part des hommes à temps partiel
453	23 208	2,0%
2019		
Nombre de femmes à temps partiel	Nombre total de femmes	Part des femmes à temps partiel
3 259	29 537	11,0%
Nombre d'hommes à temps partiel	Nombre total d'hommes	Part des hommes à temps partiel
465	23 239	2,0%
2018		
Nombre de femmes à temps partiel	Nombre total de femmes	Part des femmes à temps partiel
3 378	29 391	11,5%
Nombre d'hommes à temps partiel	Nombre total d'hommes	Part des hommes à temps partiel
438	23 162	1,9%

Périmètre de mesure : fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent en activité au 31 décembre

**Méthodologie**

Les rémunérations nettes mensuelles moyennes par statut, par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) et par filières:

l'indicateur présente le net à payer mensuel moyen des agents toutes quotités de temps de travail confondues (par genre, par statut, par catégorie A+, A, B, C, par filière) :

- regroupant les agents permanents par profils, catégories hiérarchiques (A+ ,A ,B ,C) et filières
- présents et rémunérés tout au long de l'exercice
- recouvrant toutes les quotités de temps de travail
- avec une limitation à 90 jours des absences (impactant la rémunération) pour les titulaires et à 3 jours pour les contractuels

**Rémunération nette mensuelle moyenne en 2022 toutes quotités de temps de travail confondues par statuts, par catégories, par filières et par sexe**

Statut	Catégorie	filière	Femmes		Hommes		Ensemble	
			Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents
Titulaires	A+	FILIERE ADMINISTRATIVE	7 885	74	8 202	83	8 053	157
	A+	FILIERE CULTURELLE	3 964	49	3 368	17	3 811	66
	A+	FILIERE MEDICO-SOCIALE	5 487	101	5 781	10	5 513	111
	A+	FILIERE TECHNIQUE	6 252	87	6 646	108	6 470	195
	<b>Total A+</b>		<b>6 032</b>	<b>311</b>	<b>6 943</b>	<b>218</b>	<b>6 407</b>	<b>529</b>
	A	FILIERE ADMINISTRATIVE	4 098	696	4 270	406	4 162	1 102
	A	FILIERE CULTURELLE	2 925	250	2 955	217	2 939	467
	A	FILIERE HORS FILIERE	2 600	401	2 783	294	2 678	695
	A	FILIERE MEDICO-SOCIALE	2 966	687	2 789	20	2 961	707
	A	FILIERE SECURITE	4 124	2	3 878	13	3 911	15
	A	FILIERE SOCIALE	2 734	1 519	2 950	181	2 757	1 700
	A	FILIERE SPORTIVE	3 451	11	3 366	63	3 378	74
	A	FILIERE TECHNIQUE	3 791	311	3 943	419	3 878	730
	<b>Total A</b>		<b>3 106</b>	<b>3 877</b>	<b>3 532</b>	<b>1 613</b>	<b>3 231</b>	<b>5 490</b>
	B	FILIERE ADMINISTRATIVE	2 654	1 237	2 741	499	2 679	1 736
	B	FILIERE ANIMATION	2 195	412	2 205	246	2 199	658
	B	FILIERE CULTURELLE	2 199	509	2 221	240	2 206	749
	B	FILIERE MEDICO-SOCIALE	2 000	3 551	2 161	55	2 003	3 606
	B	FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	2 466	1	2 466	1
	B	FILIERE SECURITE	2 965	65	3 134	171	3 088	236
	B	FILIERE SOCIALE	2 194	26	2 389	23	2 286	49
	B	FILIERE SPORTIVE	2 515	82	2 532	236	2 528	318
	B	FILIERE TECHNIQUE	2 543	556	2 840	2 401	2 784	2 957
	<b>Total B</b>		<b>2 218</b>	<b>6 438</b>	<b>2 730</b>	<b>3 872</b>	<b>2 410</b>	<b>10 310</b>
	C	FILIERE ADMINISTRATIVE	2 137	2 539	2 092	721	2 127	3 260
	C	FILIERE ANIMATION	1 815	986	1 806	581	1 811	1 567
	C	FILIERE CULTURELLE	1 798	136	1 828	114	1 811	250
	C	FILIERE MEDICO-SOCIALE	1 806	1	0	0	1 806	1
	C	FILIERE SECURITE	2 460	815	2 501	1 754	2 488	2 569
	C	FILIERE SOCIALE	1 905	1 453	1 942	10	1 905	1 463
	C	FILIERE TECHNIQUE	1 881	3 772	2 138	9 677	2 066	13 449
	<b>Total C</b>		<b>1 992</b>	<b>9 702</b>	<b>2 167</b>	<b>12 857</b>	<b>2 092</b>	<b>22 559</b>
	<b>Total Titulaires</b>		<b>2 338</b>	<b>20 328</b>	<b>2 459</b>	<b>18 560</b>	<b>2 396</b>	<b>38 888</b>

Statut	Catégorie	filière	Femmes		Hommes		Ensemble		
			Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	
Non titulaires	A+	FILIERE ADMINISTRATIVE	8 486	10	7 180	12	7 774	22	
	A+	FILIERE CULTURELLE	4 185	1	0	0	4 185	1	
	A+	FILIERE MEDICO-SOCIALE	6 698	13	7 606	1	6 762	14	
	A+	FILIERE TECHNIQUE	5 719	7	6 715	9	6 279	16	
	<b>Total A+</b>		<b>6 972</b>	<b>31</b>	<b>7 009</b>	<b>22</b>	<b>6 988</b>	<b>53</b>	
	A	FILIERE ADMINISTRATIVE	3 279	284	3 567	185	3 393	469	
	A	FILIERE CULTURELLE	1 651	80	1 650	103	1 650	183	
	A	FILIERE HORS FILIERE	2 847	180	3 154	163	2 993	343	
	A	FILIERE MEDICO-SOCIALE	2 421	98	2 720	25	2 482	123	
	A	FILIERE SOCIALE	1 964	17	2 317	6	2 056	23	
	A	FILIERE TECHNIQUE	3 597	96	3 758	116	3 685	212	
	<b>Total A</b>		<b>2 903</b>	<b>755</b>	<b>3 113</b>	<b>598</b>	<b>2 996</b>	<b>1 353</b>	
	B	FILIERE ADMINISTRATIVE	2 029	27	2 030	33	2 029	60	
	B	FILIERE ANIMATION	0	0	1 970	2	1 970	2	
	B	FILIERE CULTURELLE	1 517	82	1 461	45	1 497	127	
	B	FILIERE MEDICO-SOCIALE	1 888	15	1 560	4	1 819	19	
	B	FILIERE SOCIALE	2 077	10	2 105	3	2 084	13	
	B	FILIERE SPORTIVE	1 433	5	1 738	28	1 692	33	
	B	FILIERE TECHNIQUE	1 923	12	2 184	33	2 114	45	
	<b>Total B</b>		<b>1 712</b>	<b>151</b>	<b>1 824</b>	<b>148</b>	<b>1 767</b>	<b>299</b>	
	C	FILIERE ADMINISTRATIVE	1 274	21	1 244	27	1 257	48	
	C	FILIERE ANIMATION	1 084	563	1 136	149	1 095	712	
	C	FILIERE CULTURELLE	1 215	9	1 149	5	1 191	14	
	C	FILIERE MEDICO-SOCIALE	1 965	15	1 923	22	1 940	37	
	C	FILIERE SECURITE	1 745	1	1 906	5	1 879	6	
	C	FILIERE SOCIALE	1 597	214	1 778	2	1 599	216	
	C	FILIERE TECHNIQUE	1 266	828	1 624	216	1 340	1 044	
	<b>Total C</b>		<b>1 253</b>	<b>1 651</b>	<b>1 443</b>	<b>426</b>	<b>1 292</b>	<b>2 077</b>	
	<b>Total Non titulaires</b>			<b>1 830</b>	<b>2 588</b>	<b>2 429</b>	<b>1 194</b>	<b>2 019</b>	<b>3 782</b>
	<b>Total général</b>			<b>2 281</b>	<b>22 916</b>	<b>2 457</b>	<b>19 754</b>	<b>2 362</b>	<b>42 670</b>

**Rémunération nette mensuelle moyenne en 2021 toutes quotités de temps de travail confondues  
par statuts, par catégories, par filières et par sexe**

Statut	Catégorie	filière	Femmes		Hommes		Ensemble	
			Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents
Titulaires	A+	FILIERE ADMINISTRATIVE	8 372	66	8 172	80	8 262	146
	A+	FILIERE CULTURELLE	3 906	45	3 567	20	3 801	65
	A+	FILIERE MEDICO-SOCIALE	4 781	101	5 475	7	4 826	108
	A+	FILIERE TECHNIQUE	6 249	88	6 591	113	6 441	201
	<b>Total A+</b>		<b>5 870</b>	<b>300</b>	<b>6 855</b>	<b>220</b>	<b>6 287</b>	<b>520</b>
	A	FILIERE ADMINISTRATIVE	4 100	668	4 188	397	4 133	1 065
	A	FILIERE CULTURELLE	2 920	256	2 870	235	2 896	491
	A	FILIERE HORS FILIERE	2 550	360	2 679	283	2 607	643
	A	FILIERE MEDICO-SOCIALE	2 692	700	2 674	19	2 692	719
	A	FILIERE SECURITE	3 829	3	3 731	14	3 748	17
	A	FILIERE SOCIALE	2 630	992	2 881	124	2 658	1 116
	A	FILIERE SPORTIVE	3 395	11	3 302	59	3 317	70
	A	FILIERE TECHNIQUE	3 735	325	3 729	721	3 731	1 046
	<b>Total A</b>		<b>3 065</b>	<b>3 315</b>	<b>3 477</b>	<b>1 852</b>	<b>3 213</b>	<b>5 167</b>
	B	FILIERE ADMINISTRATIVE	2 625	1 190	2 696	502	2 646	1 692
	B	FILIERE ANIMATION	2 128	369	2 142	232	2 134	601
	B	FILIERE CULTURELLE	2 150	485	2 175	229	2 158	714
	B	FILIERE MEDICO-SOCIALE	2 294	399	2 238	25	2 290	424
	B	FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	2 171	1	2 171	1
	B	FILIERE SECURITE	2 794	68	2 998	170	2 940	238
	B	FILIERE SOCIALE	2 560	419	2 399	72	2 537	491
	B	FILIERE SPORTIVE	2 406	76	2 395	236	2 397	312
	B	FILIERE TECHNIQUE	2 421	481	2 668	2 035	2 621	2 516
	<b>Total B</b>		<b>2 431</b>	<b>3 487</b>	<b>2 594</b>	<b>3 502</b>	<b>2 513</b>	<b>6 989</b>
	C	FILIERE ADMINISTRATIVE	2 061	2 483	2 014	706	2 050	3 189
	C	FILIERE ANIMATION	1 708	979	1 692	612	1 702	1 591
	C	FILIERE CULTURELLE	1 685	140	1 741	127	1 712	267
	C	FILIERE MEDICO-SOCIALE	1 847	3 111	1 786	21	1 846	3 132
	C	FILIERE SECURITE	2 318	793	2 349	1 744	2 339	2 537
	C	FILIERE SOCIALE	1 823	1 339	1 805	11	1 822	1 350
	C	FILIERE TECHNIQUE	1 796	3 424	2 052	9 435	1 984	12 859
	<b>Total C</b>		<b>1 891</b>	<b>12 269</b>	<b>2 070</b>	<b>12 656</b>	<b>1 982</b>	<b>24 925</b>
	<b>Total Titulaires</b>		<b>2 251</b>	<b>19 371</b>	<b>2 371</b>	<b>18 230</b>	<b>2 309</b>	<b>37 601</b>
Non titulaires	A+	FILIERE ADMINISTRATIVE	8 711	5	7 674	7	8 106	12
	A+	FILIERE MEDICO-SOCIALE	5 687	12	4 996	3	5 549	15
	A+	FILIERE TECHNIQUE	5 571	5	6 908	4	6 165	9
	<b>Total A+</b>		<b>6 348</b>	<b>22</b>	<b>6 881</b>	<b>14</b>	<b>6 555</b>	<b>36</b>
	A	FILIERE ADMINISTRATIVE	3 467	249	3 732	187	3 581	436
	A	FILIERE CULTURELLE	1 582	56	1 528	96	1 548	152
	A	FILIERE HORS FILIERE	1 946	140	2 157	123	2 045	263
	A	FILIERE MEDICO-SOCIALE	2 300	60	2 281	19	2 295	79
	A	FILIERE SOCIALE	1 856	2	2 225	3	2 077	5
	A	FILIERE TECHNIQUE	3 591	62	3 769	83	3 693	145
	<b>Total A</b>		<b>2 792</b>	<b>569</b>	<b>2 882</b>	<b>511</b>	<b>2 835</b>	<b>1 080</b>
	B	FILIERE ADMINISTRATIVE	2 006	20	1 956	22	1 980	42
	B	FILIERE ANIMATION	0	0	1 657	1	1 657	1
	B	FILIERE CULTURELLE	1 481	57	1 279	32	1 408	89
	B	FILIERE MEDICO-SOCIALE	1 752	3	1 108	2	1 495	5
	B	FILIERE SOCIALE	1 666	7	1 854	4	1 734	11
	B	FILIERE SPORTIVE	1 227	3	1 756	15	1 668	18
	B	FILIERE TECHNIQUE	1 982	5	2 061	21	2 046	26
	<b>Total B</b>		<b>1 632</b>	<b>95</b>	<b>1 700</b>	<b>97</b>	<b>1 666</b>	<b>192</b>
	C	FILIERE ADMINISTRATIVE	1 135	14	1 157	21	1 148	35
	C	FILIERE ANIMATION	0	0	1 449	1	1 449	1
	C	FILIERE CULTURELLE	1 165	2	822	3	959	5
	C	FILIERE MEDICO-SOCIALE	2 025	2	0	0	2 025	2
	C	FILIERE SECURITE	1 695	1	1 764	7	1 756	8
	C	FILIERE SOCIALE	1 585	100	1 823	6	1 599	106
	C	FILIERE TECHNIQUE	1 258	248	1 575	116	1 359	364
	<b>Total C</b>		<b>1 348</b>	<b>367</b>	<b>1 521</b>	<b>154</b>	<b>1 399</b>	<b>521</b>
	<b>Total Non titulaires</b>		<b>2 258</b>	<b>1 053</b>	<b>2 536</b>	<b>776</b>	<b>2 376</b>	<b>1 829</b>
	<b>Total général</b>		<b>2 251</b>	<b>20 424</b>	<b>2 378</b>	<b>19 006</b>	<b>2 312</b>	<b>39 430</b>

Rémunération nette mensuelle moyenne en 2020 toutes quotités de temps de travail confondues  
par statuts, par catégories, par filières et par sexe

Statut	Catégorie	filière	Femmes		Hommes		Ensemble	
			Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents
Titulaires	A+	FILIERE ADMINISTRATIVE	8 103	60	8 093	75	8 098	135
	A+	FILIERE CULTURELLE	3 930	44	3 531	26	3 782	70
	A+	FILIERE MEDICO-SOCIALE	4 747	115	5 219	10	4 784	125
	A+	FILIERE TECHNIQUE	6 216	88	6 530	117	6 395	205
	<b>Total A+</b>		<b>5 707</b>	<b>307</b>	<b>6 645</b>	<b>228</b>	<b>6 106</b>	<b>535</b>
	A	FILIERE ADMINISTRATIVE	4 118	635	4 234	385	4 162	1 020
	A	FILIERE CULTURELLE	2 818	264	2 850	235	2 833	499
	A	FILIERE HORS FILIERE	2 527	401	2 649	301	2 579	702
	A	FILIERE MEDICO-SOCIALE	2 713	722	2 768	18	2 714	740
	A	FILIERE SECURITE	3 733	3	3 714	15	3 717	18
	A	FILIERE SOCIALE	2 425	1 012	2 754	129	2 462	1 141
	A	FILIERE SPORTIVE	3 668	7	3 316	48	3 361	55
	A	FILIERE TECHNIQUE	3 755	329	3 733	708	3 740	1 037
	<b>Total A</b>		<b>2 982</b>	<b>3 373</b>	<b>3 459</b>	<b>1 839</b>	<b>3 150</b>	<b>5 212</b>
	B	FILIERE ADMINISTRATIVE	2 622	1 152	2 670	518	2 637	1 670
	B	FILIERE ANIMATION	2 126	365	2 134	234	2 129	599
	B	FILIERE CULTURELLE	2 070	519	2 099	237	2 079	756
	B	FILIERE MEDICO-SOCIALE	2 346	264	2 300	17	2 343	281
	B	FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	2 331	2	2 331	2
	B	FILIERE SECURITE	2 779	65	3 026	159	2 954	224
	B	FILIERE SOCIALE	2 429	445	2 371	69	2 421	514
	B	FILIERE SPORTIVE	2 389	78	2 362	245	2 369	323
	B	FILIERE TECHNIQUE	2 462	426	2 707	1 986	2 664	2 412
	<b>Total B</b>		<b>2 410</b>	<b>3 314</b>	<b>2 603</b>	<b>3 467</b>	<b>2 508</b>	<b>6 781</b>
	C	FILIERE ADMINISTRATIVE	2 042	2 570	1 996	725	2 032	3 295
	C	FILIERE ANIMATION	1 694	1 017	1 685	613	1 691	1 630
	C	FILIERE CULTURELLE	1 653	139	1 696	134	1 674	273
	C	FILIERE MEDICO-SOCIALE	1 843	3 365	1 783	28	1 842	3 393
	C	FILIERE SECURITE	2 278	852	2 343	1 781	2 322	2 633
	C	FILIERE SOCIALE	1 805	1 414	1 845	9	1 805	1 423
	C	FILIERE TECHNIQUE	1 765	3 656	2 035	9 828	1 962	13 484
	<b>Total C</b>		<b>1 871</b>	<b>13 013</b>	<b>2 054</b>	<b>13 118</b>	<b>1 963</b>	<b>26 131</b>
	<b>Total Titulaires</b>		<b>2 206</b>	<b>20 007</b>	<b>2 351</b>	<b>18 652</b>	<b>2 276</b>	<b>38 659</b>

Statut	Catégorie	filière	Femmes		Hommes		Ensemble	
			Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents
Non titulaires	A+	FILIERE ADMINISTRATIVE	9 191	6	7 070	11	7 819	17
	A+	FILIERE MEDICO-SOCIALE	5 691	14	5 013	5	5 513	19
	A+	FILIERE TECHNIQUE	5 390	7	6 624	5	5 904	12
	<b>Total A+</b>		<b>6 391</b>	<b>27</b>	<b>6 474</b>	<b>21</b>	<b>6 427</b>	<b>48</b>
	A	FILIERE ADMINISTRATIVE	3 284	221	3 520	136	3 374	357
	A	FILIERE CULTURELLE	1 614	71	1 566	118	1 584	189
	A	FILIERE HORS FILIERE	2 197	156	2 647	163	2 427	319
	A	FILIERE MEDICO-SOCIALE	2 143	73	1 876	26	2 073	99
	A	FILIERE SOCIALE	2 001	8	1 935	2	1 987	10
	A	FILIERE TECHNIQUE	3 493	69	3 698	91	3 610	160
	<b>Total A</b>		<b>2 670</b>	<b>598</b>	<b>2 769</b>	<b>536</b>	<b>2 717</b>	<b>1 134</b>
	B	FILIERE ADMINISTRATIVE	2 003	27	1 918	32	1 957	59
	B	FILIERE ANIMATION	0	0	1 722	4	1 722	4
	B	FILIERE CULTURELLE	1 437	54	1 421	39	1 430	93
	B	FILIERE MEDICO-SOCIALE	1 053	7	1 060	3	1 055	10
	B	FILIERE SOCIALE	1 453	3	2 022	2	1 681	5
	B	FILIERE SPORTIVE	1 400	4	1 662	21	1 620	25
	B	FILIERE TECHNIQUE	1 838	4	2 076	28	2 046	32
	<b>Total B</b>		<b>1 579</b>	<b>99</b>	<b>1 736</b>	<b>129</b>	<b>1 668</b>	<b>228</b>
	C	FILIERE ADMINISTRATIVE	1 382	21	1 024	24	1 191	45
	C	FILIERE ANIMATION	1 008	260	1 106	75	1 030	335
	C	FILIERE CULTURELLE	933	7	798	5	877	12
	C	FILIERE MEDICO-SOCIALE	1 897	7	1 922	1	1 900	8
	C	FILIERE SECURITE	0	0	1 638	7	1 638	7
	C	FILIERE SOCIALE	1 548	134	1 646	8	1 554	142
	C	FILIERE TECHNIQUE	1 252	319	1 548	125	1 335	444
	<b>Total C</b>		<b>1 227</b>	<b>748</b>	<b>1 354</b>	<b>245</b>	<b>1 258</b>	<b>993</b>
	<b>Total Non titulaires</b>		<b>1 932</b>	<b>1 472</b>	<b>2 337</b>	<b>931</b>	<b>2 089</b>	<b>2 403</b>
	<b>Total général</b>		<b>2 188</b>	<b>21 479</b>	<b>2 350</b>	<b>19 583</b>	<b>2 265</b>	<b>41 062</b>

**Rémunération nette mensuelle moyenne en 2019 toutes quotités de temps de travail confondues  
par statuts, par catégories, par filières et par sexe**

Statut	Catégorie	Filière	Femmes		Hommes		Ensemble	
			Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents
Titulaires	A+	FILIERE ADMINISTRATIVE	8 210	66	7 959	80	8 072	146
		FILIERE CULTURELLE	3 945	44	3 583	20	3 831	64
		FILIERE MEDICO-SOCIALE	4 628	107	4 991	9	4 656	116
		FILIERE TECHNIQUE	6 147	94	6 382	116	6 277	210
	<b>Total A+</b>		<b>5 750</b>	<b>311</b>	<b>6 638</b>	<b>225</b>	<b>6 123</b>	<b>536</b>
	A	FILIERE ADMINISTRATIVE	4 037	603	4 132	389	4 075	992
		FILIERE CULTURELLE	2 787	253	2 834	227	2 809	480
		FILIERE HORS FILIERE	2 532	364	2 658	277	2 587	641
		FILIERE MEDICO-SOCIALE	2 649	688	2 827	16	2 653	704
		FILIERE SOCIALE	2 363	966	2 635	115	2 392	1 081
		FILIERE SPORTIVE	3 603	6	3 279	45	3 317	51
		FILIERE TECHNIQUE	3 737	306	3 700	648	3 712	954
	<b>Total A</b>		<b>2 929</b>	<b>3 186</b>	<b>3 425</b>	<b>1 717</b>	<b>3 103</b>	<b>4 903</b>
	B	FILIERE ADMINISTRATIVE	2 616	1 059	2 647	505	2 626	1 564
		FILIERE ANIMATION	2 057	346	2 075	218	2 064	564
		FILIERE CULTURELLE	2 085	500	2 107	223	2 092	723
		FILIERE MEDICO-SOCIALE	2 329	270	2 337	14	2 330	284
		FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	2 329	2	2 329	2
		FILIERE SECURITE	2 685	72	2 952	169	2 872	241
		FILIERE SOCIALE	2 412	417	2 319	58	2 401	475
		FILIERE SPORTIVE	2 434	82	2 460	241	2 453	323
		FILIERE TECHNIQUE	2 477	381	2 715	1 923	2 675	2 304
	<b>Total B</b>		<b>2 397</b>	<b>3 127</b>	<b>2 607</b>	<b>3 353</b>	<b>2 506</b>	<b>6 480</b>
	C	FILIERE ADMINISTRATIVE	2 012	2 502	1 960	705	2 001	3 207
		FILIERE ANIMATION	1 677	905	1 658	551	1 670	1 456
		FILIERE CULTURELLE	1 669	123	1 702	127	1 686	250
		FILIERE MEDICO-SOCIALE	1 819	3 250	1 780	27	1 819	3 277
		FILIERE SECURITE	2 201	887	2 284	1 818	2 257	2 705
		FILIERE SOCIALE	1 773	1 388	1 721	12	1 772	1 400
		FILIERE TECHNIQUE	1 739	3 620	2 010	9 840	1 937	13 460
<b>Total C</b>		<b>1 844</b>	<b>12 675</b>	<b>2 027</b>	<b>13 080</b>	<b>1 937</b>	<b>25 755</b>	
<b>Total Titulaires</b>		<b>2 176</b>	<b>19 299</b>	<b>2 320</b>	<b>18 375</b>	<b>2 246</b>	<b>37 674</b>	

Statut	Catégorie	Filière	Femmes		Hommes		Ensemble	
			Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents
Non titulaires	A+	FILIERE ADMINISTRATIVE	8 949	6	6 870	10	7 649	16
		FILIERE CULTURELLE	4 022	1	2 196	1	3 109	2
		FILIERE MEDICO-SOCIALE	5 459	13	6 046	4	5 597	17
		FILIERE TECHNIQUE	4 934	2	6 716	4	6 122	6
	<b>Total A+</b>		<b>6 298</b>	<b>22</b>	<b>6 418</b>	<b>19</b>	<b>6 353</b>	<b>41</b>
	A	FILIERE ADMINISTRATIVE	3 188	265	3 559	162	3 329	427
		FILIERE CULTURELLE	1 580	44	1 633	64	1 611	108
		FILIERE HORS FILIERE	2 485	193	3 064	199	2 779	392
		FILIERE MEDICO-SOCIALE	2 009	60	2 119	16	2 032	76
		FILIERE SOCIALE	1 962	11	2 327	3	2 040	14
		FILIERE TECHNIQUE	3 287	80	3 674	86	3 487	166
	<b>Total A</b>		<b>2 755</b>	<b>653</b>	<b>3 109</b>	<b>530</b>	<b>2 913</b>	<b>1 183</b>
	B	FILIERE ADMINISTRATIVE	1 925	31	1 967	35	1 947	66
		FILIERE ANIMATION	0	0	1 637	2	1 637	2
		FILIERE CULTURELLE	1 445	38	1 462	11	1 449	49
		FILIERE MEDICO-SOCIALE	1 406	5	1 134	3	1 304	8
		FILIERE SOCIALE	1 556	9	1 883	5	1 673	14
		FILIERE SPORTIVE	1 415	3	1 547	16	1 526	19
		FILIERE TECHNIQUE	1 867	18	2 080	33	2 005	51
	<b>Total B</b>		<b>1 668</b>	<b>104</b>	<b>1 852</b>	<b>105</b>	<b>1 760</b>	<b>209</b>
	C	FILIERE ADMINISTRATIVE	1 344	37	1 195	28	1 280	65
		FILIERE ANIMATION	787	110	936	32	820	142
		FILIERE CULTURELLE	980	3	1 237	7	1 160	10
		FILIERE MEDICO-SOCIALE	1 677	14	1 722	2	1 683	16
		FILIERE SECURITE	1 752	3	1 329	6	1 470	9
		FILIERE SOCIALE	1 505	158	1 730	11	1 520	169
		FILIERE TECHNIQUE	1 249	333	1 559	145	1 343	478
	<b>Total C</b>		<b>1 249</b>	<b>658</b>	<b>1 422</b>	<b>231</b>	<b>1 294</b>	<b>889</b>
	<b>Total Non titulaires</b>		<b>2 041</b>	<b>1 437</b>	<b>2 590</b>	<b>885</b>	<b>2 250</b>	<b>2 322</b>
	<b>Total général</b>		<b>2 167</b>	<b>20 736</b>	<b>2 332</b>	<b>19 260</b>	<b>2 246</b>	<b>39 996</b>



**Rémunération nette mensuelle moyenne en 2018 toutes quotités de temps de travail confondues  
par statuts, par catégories, par filières et par sexe**

Statut	Catégorie	Filière	Femmes		Hommes		Ensemble		
			Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	
Titulaires	A+		5 540	338	6 544	241	5 958	579	
	A	FILIERE ADMINISTRATIVE	4 038	609	4 080	403	4 054	1 012	
		FILIERE CULTURELLE	2 724	245	2 872	217	2 793	462	
		FILIERE HORS FILIERE	2 547	366	2 694	301	2 614	667	
		FILIERE MEDICO-SOCIALE	2 624	702	2 767	17	2 627	719	
		FILIERE SOCIALE	3 478	76	3 494	20	3 481	96	
		FILIERE SPORTIVE	3 483	7	3 269	37	3 303	44	
		FILIERE TECHNIQUE	3 654	297	3 648	604	3 650	901	
		<b>Total A</b>	<b>3 160</b>	<b>2 302</b>	<b>3 452</b>	<b>1 599</b>	<b>3 280</b>	<b>3 901</b>	
	B	FILIERE ADMINISTRATIVE	2 594	1 069	2 598	542	2 596	1 611	
		FILIERE ANIMATION	2 050	314	2 066	199	2 056	513	
		FILIERE CULTURELLE	2 007	555	2 040	225	2 017	780	
		FILIERE MEDICO-SOCIALE	2 281	334	2 323	14	2 283	348	
			FILIERE MEDICO-SOCIALE					moins de 5 agents	
			FILIERE SECURITE	2 516	75	2 892	180	2 782	255
			FILIERE SOCIALE	2 257	1 387	2 354	163	2 267	1 550
			FILIERE SPORTIVE	2 395	79	2 408	240	2 405	319
		FILIERE TECHNIQUE	2 418	426	2 687	2 023	2 641	2 449	
		<b>Total B</b>	<b>2 319</b>	<b>4 239</b>	<b>2 574</b>	<b>3 588</b>	<b>2 436</b>	<b>7 827</b>	
	C	FILIERE ADMINISTRATIVE	1 978	2 637	1 929	738	1 967	3 375	
		FILIERE ANIMATION	1 663	974	1 661	589	1 662	1 563	
		FILIERE CULTURELLE	1 637	129	1 686	134	1 662	263	
		FILIERE MEDICO-SOCIALE	1 788	3 493	1 736	23	1 788	3 516	
		FILIERE SECURITE	2 034	971	2 186	1 789	2 133	2 760	
		FILIERE SOCIALE	1 741	1 536	1 726	10	1 741	1 546	
		FILIERE TECHNIQUE	1 719	3 782	1 995	10 125	1 920	13 907	
		<b>Total C</b>	<b>1 808</b>	<b>13 522</b>	<b>1 999</b>	<b>13 408</b>	<b>1 903</b>	<b>26 930</b>	
	<b>Total Titulaires</b>		<b>2 128</b>	<b>20 401</b>	<b>2 290</b>	<b>18 836</b>	<b>2 206</b>	<b>39 237</b>	
	Statut	Catégorie	Filière	Femmes		Hommes		Ensemble	
Net à payer moyen mensuel				Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	
Non titulaires	A+		6 698	11	6 434	10	6 572	21	
	A	FILIERE ADMINISTRATIVE	3 372	183	3 621	174	3 494	357	
		FILIERE CULTURELLE	1 572	53	1 566	106	1 568	159	
		FILIERE HORS FILIERE	2 181	199	2 730	187	2 447	386	
		FILIERE MEDICO-SOCIALE	1 792	34	2 070	7	1 839	41	
		FILIERE TECHNIQUE	3 361	43	3 618	52	3 502	95	
		<b>Total A</b>	<b>2 617</b>	<b>512</b>	<b>2 869</b>	<b>526</b>	<b>2 745</b>	<b>1 038</b>	
	B	FILIERE ADMINISTRATIVE	1 982	22	1 908	28	1 941	50	
			FILIERE ANIMATION					moins de 5 agents	
			FILIERE CULTURELLE	1 472	38	1 210	27	1 363	65
			FILIERE MEDICO-SOCIALE	1 040	7	973	3	1 020	10
			FILIERE SOCIALE	1 685	11	1 857	4	1 731	15
			FILIERE SPORTIVE	1 232	5	1 434	22	1 397	27
		FILIERE TECHNIQUE	1 656	10	2 128	26	1 997	36	
		<b>Total B</b>	<b>1 592</b>	<b>93</b>	<b>1 665</b>	<b>112</b>	<b>1 632</b>	<b>205</b>	
	C	FILIERE ADMINISTRATIVE	1 316	12	1 138	16	1 214	28	
		FILIERE ANIMATION	829	259	937	100	859	359	
		FILIERE CULTURELLE	1 193	3	776	5	932	8	
		FILIERE MEDICO-SOCIALE	1 681	7	1 632	1	1 675	8	
			FILIERE SECURITE					moins de 5 agents	
			FILIERE SOCIALE	1 492	86	1 648	8	1 505	94
		FILIERE TECHNIQUE	1 211	246	1 554	91	1 304	337	
	<b>Total C</b>	<b>1 097</b>	<b>613</b>	<b>1 233</b>	<b>223</b>	<b>1 133</b>	<b>836</b>		
<b>Total Non titulaires</b>		<b>1 818</b>	<b>1 229</b>	<b>2 336</b>	<b>871</b>	<b>2 033</b>	<b>2 100</b>		
<b>Total général</b>		<b>2 111</b>	<b>21 630</b>	<b>2 292</b>	<b>19 707</b>	<b>2 197</b>	<b>41 337</b>		

**Méthodologie**

La part des primes et indemnités dans la rémunération globale par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) ;  
S'agissant d'un ratio, il est convenu que l'indicateur sera présenté par le rapport entre les primes et indemnités brutes et la rémunération brute toutes quotités de temps de travail confondues (par genre et catégorie)

- regroupant les agents permanents par profils, catégories hiérarchiques (A+, A, B, C) et filières,
- présents et rémunérés tout au long de l'exercice
- recouvrant toutes les quotités de temps de travail
- avec une limitation à 90 jours des absences (impactant la rémunération) pour les titulaires et à 3 jours pour les contractuels

**Part des primes et des indemnités dans la rémunération brute globale toutes quotités de travail confondues en 2022 par statuts, catégories, par sexe**

Statut	Catégorie	Femmes	Hommes	Ensemble
Titulaires	A+	39,3%	43,7%	41,3%
	A	27,1%	28,4%	27,5%
	B	24,9%	27,9%	26,1%
	C	21,1%	23,3%	22,4%
<b>Total Titulaires</b>		<b>24,4%</b>	<b>25,6%</b>	<b>24,9%</b>
Non titulaires	A+	31,0%	30,9%	30,9%
	A	21,8%	19,3%	20,7%
	B	14,5%	11,7%	13,3%
	C	12,8%	14,1%	13,1%
<b>Total Non titulaires</b>		<b>17,7%</b>	<b>18,0%</b>	<b>17,8%</b>
<b>Ensemble</b>		<b>23,7%</b>	<b>25,0%</b>	<b>24,3%</b>

**Part des primes et des indemnités dans la rémunération brute globale toutes quotités de travail confondues en 2021 par statuts, catégories, par sexe**

Statut	Catégorie	Femmes	Hommes	Ensemble
Titulaires	A+	34,5%	40,0%	37,0%
	A	23,0%	26,7%	24,4%
	B	24,1%	26,7%	25,4%
	C	18,8%	23,0%	21,0%
<b>Total Titulaires</b>		<b>21,4%</b>	<b>24,9%</b>	<b>23,1%</b>
Non titulaires	A+	36,8%	42,2%	39,0%
	A	17,9%	15,6%	16,8%
	B	6,5%	8,7%	7,6%
	C	13,6%	15,8%	14,3%
<b>Total Non titulaires</b>		<b>17,3%</b>	<b>16,3%</b>	<b>16,9%</b>
<b>Ensemble</b>		<b>21,2%</b>	<b>24,5%</b>	<b>22,9%</b>

**Part des primes et des indemnités dans la rémunération brute globale toutes quotités de travail confondues en 2020 par statuts, catégories, par sexe**

Statut	Catégorie	Femmes	Hommes	Ensemble
Titulaires	A+	33,4%	39,1%	36,0%
	A	22,4%	27,0%	24,1%
	B	23,6%	27,0%	25,4%
	C	19,4%	23,6%	21,6%
<b>Total Titulaires</b>		<b>21,4%</b>	<b>25,3%</b>	<b>23,3%</b>
Non titulaires	A+	34,5%	39,9%	36,9%
	A	14,5%	12,1%	13,4%
	B	4,6%	8,1%	6,6%
	C	17,0%	18,8%	17,5%
<b>Total Non titulaires</b>		<b>16,0%</b>	<b>14,5%</b>	<b>15,3%</b>
<b>Ensemble</b>		<b>21,0%</b>	<b>24,8%</b>	<b>22,9%</b>

**Part des primes et des indemnités dans la rémunération brute globale toutes quotités de travail confondues en 2019 par statuts, par catégories, par sexe**

Statut	Catégorie	Femmes	Hommes	Ensemble
Titulaires	A+	31,1%	38,1%	34,1%
	A	19,3%	24,5%	21,1%
	B	22,5%	25,9%	24,3%
	C	18,3%	22,1%	20,3%
<b>Total Titulaires</b>		<b>19,4%</b>	<b>23,2%</b>	<b>21,3%</b>
Non titulaires	A+	30,3%	33,5%	31,8%
	A	2,7%	1,3%	2,1%
	B	8,2%	8,0%	8,1%
	C	13,2%	15,5%	13,8%
<b>Total Non titulaires</b>		<b>8,3%</b>	<b>6,5%</b>	<b>7,6%</b>
<b>Ensemble</b>		<b>18,6%</b>	<b>22,5%</b>	<b>20,5%</b>

**Part des primes et des indemnités dans la rémunération brute globale toutes quotités de travail confondues en 2018  
par statuts, par catégories, par sexe**

Statut	Catégorie	Femmes	Hommes	Ensemble
Titulaires	A+	30,7%	37,7%	33,6%
	A	20,0%	23,9%	21,6%
	B	20,6%	25,3%	22,7%
	C	17,9%	21,6%	19,8%
<b>Total Titulaires</b>		<b>18,9%</b>	<b>22,7%</b>	<b>20,7%</b>
Non titulaires	A+	27,9%	27,5%	27,7%
	A	1,5%	1,1%	1,3%
	B	6,4%	5,7%	6,0%
<b>Total Non titulaires</b>		<b>7,8%</b>	<b>5,6%</b>	<b>2%</b>
<b>Ensemble</b>		<b>18,3%</b>	<b>22,0%</b>	<b>20,0%</b>

## Nombre et taux de promotion. Rapport ratio femmes promus / femmes promouvables

## Promotions de grade ou d'échelon exceptionnel au titre de l'année 2022 (hors titre IV)

Catégorie	Promouvables ou inscrit(e)s aux examens professionnels				Promu(e)s				Rapport nb de F promues / nb de F promouvables
	Femmes	Hommes	Total	Part des F / Total	Femmes	Hommes	Total	Part des F / Total	
A	2 687	1 240	3 927	68%	548	145	693	79%	1,16
dont A+	762	580	1 342	57%	26	23	49	53%	0,93
B	2 367	1 160	3 527	67%	901	401	1 302	69%	1,03
C	3 434	3 588	7 022	49%	1 456	1 274	2 730	53%	1,09
<b>Total</b>	<b>8 488</b>	<b>5 988</b>	<b>14 476</b>	<b>59%</b>	<b>2 905</b>	<b>1 820</b>	<b>4 725</b>	<b>61%</b>	<b>1,05</b>

L'indicateur de représentation des femmes dans les promotions de grade au choix ou par examen professionnel, mesure le rapport entre le taux de femmes promues et le taux de femmes promouvables ou inscrites aux examens professionnels concernés. Le taux d'équilibre se situe à 1 ; au-dessus, la situation est plus favorable aux femmes. Le taux global de l'année 2022 est de 1,05 contre 0,96 en 2021, 0,99 en 2019, 0,94 en 2018, 0,95 en 2017, 0,98 en 2015 et 2016, 0,97 en 2014, 1,07 en 2013, 1,01 en 2012).

NB : Le périmètre est différent de celui des RPP : sont incluses les promotions à la hors classe, aux échelons exceptionnels (notamment à l'échelon exceptionnel d'ICSAP général, à l'échelon spécial d'administrateur général, à l'échelon exceptionnel de chef de service administratif et de chef d'arrondissement). Pour les examens professionnels, ce sont les inscrits par sexe qui sont retenus et non pas les promouvables.

## Promotions de grade ou d'échelon exceptionnel au titre de l'année 2021 (hors titre IV)

Catégorie	Promouvables ou inscrit(e)s aux examens professionnels				Promu(e)s				Rapport nb de F promues / nb de F promouvables
	Femmes	Hommes	Total	Part des F / Total	Femmes	Hommes	Total	Part des F / Total	
A	3 061	1 129	4 190	74%	602	134	736	78%	1,12
dont A+	80	121	201	51%	15	22	37	57%	1,02
B	1 263	1 327	2 590	49%	513	487	1 000	46%	1,05
C	5 972	4 377	10 349	57%	2 242	1 859	4 101	58%	0,95
<b>Total</b>	<b>10 296</b>	<b>6 833</b>	<b>17 129</b>	<b>60%</b>	<b>3 357</b>	<b>2 480</b>	<b>5 837</b>	<b>59%</b>	<b>0,96</b>

## Promotions de grade ou d'échelon exceptionnel au titre de l'année 2020 (hors titre IV)

Catégorie	Promouvables ou inscrit(e)s aux examens professionnels				Promu(e)s				Rapport nb de F promues / nb de F promouvables
	Femmes	Hommes	Total	Part des F / Total	Femmes	Hommes	Total	Part des F / Total	
A	3 310	1 147	4 457	74%	579	168	747	78%	1,04
dont A+	173	168	341	51%	43	32	75	57%	1,13
B	1 319	1 386	2 705	49%	394	460	854	46%	0,95
C	6 843	5 263	12 106	57%	2 443	1 749	4 192	58%	1,03
<b>Total</b>	<b>11 472</b>	<b>7 796</b>	<b>19 268</b>	<b>60%</b>	<b>3 416</b>	<b>2 377</b>	<b>5 793</b>	<b>59%</b>	<b>0,99</b>

Promotions de grade ou d'échelon exceptionnel au titre de l'année 2019 (hors titre IV)

Catégorie	Promouvables ou inscrit(e)s aux examens professionnels				Promu(e)s				Rapport nb de F promues / nb de F promouvables
	Femmes	Hommes	Total	Part des F / Total	Femmes	Hommes	Total	Part des F / Total	
A	3 556	1 223	4 779	74%	554	136	690	80%	1,08
dont A+	193	174	367	53%	45	19	64	70%	1,34
B	1 564	1 643	3 207	49%	392	419	811	48%	0,99
C	8 880	6 647	15 527	57%	2 822	1 963	4 785	59%	1,03
<b>Total</b>	<b>14 000</b>	<b>9 513</b>	<b>23 513</b>	<b>60%</b>	<b>3 768</b>	<b>2 518</b>	<b>6 286</b>	<b>60%</b>	<b>1,01</b>

Promotions de grade ou d'échelon exceptionnel au titre de l'année 2018 (hors titre IV)

Catégorie	Promouvables ou inscrit(e)s aux examens professionnels				Promu(e)s				Rapport nb de F promues / nb de F promouvables
	Femmes	Hommes	Total	Part des F / Total	Femmes	Hommes	Total	Part des F / Total	
A	1 917	1 268	3 185	60%	211	109	320	66%	1,1
dont A+	181	175	356	51%	41	27	68	60%	1,19
B	2 292	1 917	4 209	54%	458	367	825	56%	1,02
C	9 490	7 443	16 933	56%	1 633	1 565	3 198	51%	0,91
<b>Total</b>	<b>13 699</b>	<b>10 628</b>	<b>24 327</b>	<b>56%</b>	<b>2 302</b>	<b>2 041</b>	<b>4 343</b>	<b>53%</b>	<b>0,94</b>

Rapport nombre de jours de formation femme / homme au total et par catégorie

Catégorie	2022									
	Jours de formation									
	Jours de formation Femmes	Effectifs femmes au 31 décembre	nombre moyen de jours de formation femmes	jours de formation hommes	effectifs hommes au 31 décembre	nombre moyen de jours de formation hommes	Total	effectifs globaux au 31 décembre	nombre moyen de jours de formation	
A+	1 182	458	2,6	742	290	2,6	1 924	748	2,6	
A	19 702	5 417	3,6	8 401	2 566	3,3	28 103	7 983	3,5	
B	17 806	7 969	2,2	14 259	4 367	3,3	32 065	12 336	2,6	
C	37 454	14 631	2,6	52 114	15 855	3,3	89 569	30 486	2,9	
<b>Total</b>	<b>76 144</b>	<b>28 475</b>	<b>2,7</b>	<b>75 516</b>	<b>23 078</b>	<b>3,3</b>	<b>151 660</b>	<b>51 553</b>	<b>2,9</b>	

Catégorie	2021									
	Jours de formation									
	Jours de formation Femmes	Effectifs femmes au 31 décembre	nombre moyen de jours de formation femmes	jours de formation hommes	effectifs hommes au 31 décembre	nombre moyen de jours de formation hommes	Total	effectifs globaux au 31 décembre	nombre moyen de jours de formation	
A+	1 042	139	7,5	503	106	4,7	1 545	245	6,3	
A	15 099	5 763	2,6	8 278	2 727	3,0	23 377	8 490	2,8	
B	9 705	3 909	2,5	11 302	4 323	2,6	21 007	8 232	2,6	
C	33 890	19 177	1,8	38 342	16 106	2,4	72 232	35 283	2,0	
<b>Total</b>	<b>59 736</b>	<b>28 988</b>	<b>2,1</b>	<b>58 425</b>	<b>23 262</b>	<b>2,5</b>	<b>118 161</b>	<b>52 250</b>	<b>2,3</b>	

Catégorie	2020								
	Jours de formation								
	Jours de formation Femmes	Effectifs femmes au 31 décembre	nombre moyen de jours de formation femmes	jours de formation hommes	effectifs hommes au 31 décembre	nombre moyen de jours de formation hommes	Total	effectifs globaux au 31 décembre	nombre moyen de jours de formation
A+	553	472	1,2	119	312	0,4	673	784	0,9
A	13 614	5 468	2,5	7 020	2 509	2,8	20 634	7 978	2,6
B	6 474	3 643	1,8	6 821	4 227	1,6	13 295	7 870	1,7
C	28 623	19 759	1,4	21 939	16 160	1,4	50 563	35 919	1,4
<b>Total</b>	<b>49 264</b>	<b>29 342</b>	<b>1,7</b>	<b>35 900</b>	<b>23 208</b>	<b>1,5</b>	<b>85 165</b>	<b>52 551</b>	<b>1,6</b>

Catégorie	2019								
	Jours de formation								
	Jours de formation Femmes	Effectifs femmes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation femmes	Jours de formation hommes	Effectifs hommes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation hommes	Total	Effectifs globaux au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation
A+	2 381	493	4,8	863	307	2,8	3 244	800	4,1
A	23 483	5 462	4,3	9 761	2 477	3,9	33 244	7 939	4,2
B	12 977	3 630	3,6	13 969	4 201	3,3	26 946	7 831	3,4
C	55 003	19 952	2,8	32 264	16 254	2,0	87 267	36 206	2,4
<b>Total</b>	<b>93 844</b>	<b>29 537</b>	<b>3,2</b>	<b>56 857</b>	<b>23 239</b>	<b>2,4</b>	<b>150 702</b>	<b>52 776</b>	<b>2,9</b>

Catégorie	2018								
	Jours de formation								
	Jours de formation Femmes	Effectifs femmes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation femmes	Jours de formation hommes	Effectifs hommes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation hommes	Total	Effectifs globaux au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation
A+	3 861	499	7,7	2 968	305	10	6 829	804	8,5
A	14 751	3 614	4,1	7 784	2 297	3	22 535	5 911	3,8
B	21 357	5 325	4,0	12 385	4 318	3	33 742	9 643	3,5
C	58 010	19 953	2,9	36 925	16 242	2	94 935	36 195	2,6
<b>Total</b>	<b>97 979</b>	<b>29 391</b>	<b>3,3</b>	<b>60 061</b>	<b>23 162</b>	<b>3</b>	<b>158 040</b>	<b>52 553</b>	<b>3,0</b>

## Accidents de travail et accidents de trajet : nombre et taux

2022				
	Femmes	Hommes	2022	Part des femmes
Accidents de travail / service	1 163	1 321	2 484	46,8%
Accidents de trajet	607	308	915	66,3%
<b>Total général</b>	<b>1 770</b>	<b>1 629</b>	<b>3 399</b>	<b>52,1%</b>

2021				
	Femmes	Hommes	2021	Part des femmes
Accidents de travail / service	1 131	1 304	2 435	46,4%
Accidents de trajet	613	311	924	66,3%
<b>Total général</b>	<b>1 744</b>	<b>1 615</b>	<b>3 359</b>	<b>51,9%</b>

2020				
	Femmes	Hommes	2020	Part des femmes
Accidents de travail / service	1 076	1 146	2 222	48,4%
Accidents de trajet	623	303	926	67,3%
<b>Total général</b>	<b>1 699</b>	<b>1 449</b>	<b>3 148</b>	<b>54,0%</b>

2019				
	Femmes	Hommes	2019	Part des femmes
Accidents de travail / service	1 562	1 736	3 298	47,4%
Accidents de trajet	894	371	1 265	70,7%
<b>Total général</b>	<b>2 456</b>	<b>2 107</b>	<b>4 563</b>	<b>53,8%</b>

2018				
	Femmes	Hommes	2018*	Part des femmes
Accidents de travail / service	1 623	1 810	3 433	47,3%
Accidents de trajet	893	367	1 260	70,9%
<b>Total général</b>	<b>2 516</b>	<b>2 177</b>	<b>4 693</b>	<b>53,6%</b>

## DONNÉES DE SYNTHÈSE

## 9 - INCLUSION

**Handicap :**  
**bénéficiaires de l'obligation d'emploi par catégories hiérarchiques**

2022 : 195 A ; 622 B ; 2 643 C  
 2021 : 191 A ; 335 B ; 2 857 C  
 2020 : 202 A ; 356 B ; 2 987 C  
 2019 : 189 A ; 329 B ; 2 914 C  
 2018 : 132 A ; 392 B ; 2 902 C

**Age et génération :**  
**part des moins de 30 ans ; part des 50 ans et plus**

2022 : part des moins de 30 ans : 7,3 % ; part des 50 ans et plus : 47,4 %  
 2021 : part des moins de 30 ans : 7,3 % ; part des 50 ans et plus : 46,4 %  
 2020 : part des moins de 30 ans : 7,4 % ; part des 50 ans et plus : 45,2 %  
 2019 : part des moins de 30 ans : 8,1 % ; part des 50 ans et plus : 43,9 %  
 2018 : part des moins de 30 ans : 7,9 % ; part des 50 ans et plus : 43,4 %

Périmètre de mesure : fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent à temps complet  
 et non complet en position d'activité au 31 décembre de chaque année

**Qualité de vie au travail :**  
**nombre d'appels reçus par la cellule d'écoute**

2022 : 1 871 appels dont 1 309 sollicitations  
 2021 : 1 915 appels dont 1 252 sollicitations  
 2020 : 1 351 appels dont 1 142 sollicitations  
 2019 : 2 445 appels dont 1 408 sollicitations  
 2018 : 2 757 appels dont 1 400 sollicitations

**Achats responsables :**  
**clauses d'insertion professionnelle**

**Nombre d'heures d'insertion et leur traduction en équivalent temps plein générés par les marchés  
 comprenant une clause d'insertion professionnelle :**

2022 : 551 310 heures d'insertion soit 343 ETP  
 2021 : 605 494 heures d'insertion soit 376 ETP  
 2020 : 466 180 heures d'insertion soit 290 ETP  
 2019 : 482 398 heures d'insertion soit 300 ETP  
 2018 : 486 559 heures d'insertion soit 302 ETP

Périmètre: Exécution des clauses d'insertion professionnelle des marchés en comprenant (Ville de Paris + CASVP)



# 1

---

# EMPLOIS ET CARRIÈRES



# SOMMAIRE

---

## CHIFFRES CLÉS ET PRÉSENTATION

### 1.1 DONNÉES EFFECTIFS

- **Répartition des effectifs par direction, par catégorie et par sexe**
  - En nombre d'agents
  - Agents fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent et collaborateurs
- **Répartition des effectifs par direction, par catégorie et par sexe**
  - En équivalent temps plein (ETP)
  - Agents fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent et collaborateurs
- **Pyramide des âges**
  - Effectifs fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent
  - En activité
- **Ancienneté moyenne dans la collectivité en nombre d'années**
  - Effectifs fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent
- **Age moyen dans la collectivité en nombre d'années**
  - Effectifs fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent par sexe
- **Informations diverses**
  - Nombre de personnes employées comme personnels remplaçants mis à disposition par le centre de gestion au moins 1 jour dans l'année et présentes au 31 décembre
  - Nombre de personnes employées comme intérimaires au moins 1 jour dans l'année et présentes au 31 décembre
  - Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels sur emploi permanent autorisés à exercer une activité accessoire par statut, catégorie hiérarchique, sexe et type d'activité

### 1.2 EFFECTIFS FONCTIONNAIRES

- **Effectifs en personnes physiques et en équivalent temps plein**
  - Effectifs en personnes physiques et en équivalent temps plein
  - Répartition par tranche d'âge
  - Pyramide des âges par sexe
  - Ancienneté moyenne dans la collectivité en nombre d'années
  - Répartition par sexe et par filière
  - Nombre de fonctionnaires par sexe et par filières en équivalent temps plein rémunéré
  - Répartition des effectifs par filière / corps et emplois / grade / spécialité

## 1.3 EFFECTIFS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT

- **Effectifs à temps complet en personnes physiques et en équivalent temps plein**
  - Répartition par tranche d'âge
  - Pyramide des âges par sexe
  - Ancienneté moyenne dans la collectivité en nombre d'années
  - Ancienneté dans la fonction publique par classe d'ancienneté
  - Assistant(e)s maternel(le)s et assistants familiaux
- **Répartition des effectifs contractuels par filière**
  - Agents contractuels à temps complet
  - Agents contractuels à temps non complet
  - Nombre de contractuels à temps complet et non complet par sexe et par filières en équivalent temps plein rémunéré
  - Répartition des contractuels sur emploi permanent par type de contrat et par sexe
  - Répartition des contractuels par type de contrat et par nature de contrat
  - Nombre de contrats à durée indéterminée signés dans l'année
- **Répartition des contractuels à temps complet et non complet par classe d'ancienneté dans la collectivité, par filières, par corps/emplois, par type de contrat**
- **Répartition des effectifs contractuels à temps complet par filière, par emploi et spécialité**
  - Effectifs contractuels sur emploi permanent
- **Répartition des effectifs contractuels à temps non complet par filière, par emploi et spécialité**
  - Effectifs contractuels sur emploi permanent

## 1.4 COLLABORATEURS DE CABINET

- Répartition des effectifs par équivalent temps plein rémunéré et par sexe

## 1.5 EFFECTIFS CONTRACTUELS SUR EMPLOI NON PERMANENT

- **Emplois saisonniers et occasionnels par sexe**
  - du 1er janvier au 31 décembre
  - au 31 décembre
- **Informations sur les vacataires**

## 1.6 PERSONNELS DE DROIT PRIVÉ ET DISPOSITIFS DE FORMATION PROFESSIONNELLE

- **Personnels de droit privé**
  - Agents de ménage
  - Emplois aidés par sexe
- **Dispositifs de formation professionnelle**
  - Stagiaires indemnifiés
  - Apprentis par sexe

## 1.7 POSITIONS STATUTAIRES PARTICULIÈRES

- détachement
- autres positions
- Répartition des agents par position statutaire
- Répartition femmes/hommes des agents occupant un emploi fonctionnel de direction
- par type d'emploi, par sexe et par statut d'origine
- Répartition femmes/hommes des agents arrivés dans la collectivité sur des emplois fonctionnels
- par type d'emploi, par sexe et par statut d'origine

## 1.8 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

- Nombre de nouveaux agents contractuels arrivés dans la collectivité dans l'année sur emploi permanent
- A temps complet et non complet - Par filière, par corps et par sexe
- Nombre de fonctionnaires arrivés dans la collectivité dans l'année sur emploi permanent
- A temps complet \* - Par filière, par corps et par sexe
- Nombre de fonctionnaires arrivés dans la collectivité parisienne
- Par corps, par filière et par motif d'arrivée
- Nombre d'agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant quitté la collectivité pendant l'année
- Recensement des départs par motif, par catégorie hiérarchique et par sexe
- Nombre de procédures de rupture conventionnelle
- Ancienneté moyenne au sein du dernier service/équipement agents fonctionnaires
- Données par catégorie
- Données par corps
- Nombre d'agents ayant changé de service ou d'équipement dans l'année fonctionnaires et contractuels
- Calcul d'un taux de mobilité rapportant le nombre de mouvements dans l'année aux effectifs de référence au n-1
- Données par corps
- Données par catégorie hiérarchique

## 1.9 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION EMPLOI PRECAIRE

- Recrutement de travailleurs handicapés dans l'année
  - Par corps et par sexe
- Nombre de fonctionnaires en situation de handicap bénéficiant des modalités dérogatoires d'accès par la voie du détachement à un cadre d'emploi de niveau supérieur ou de catégorie supérieure
  - Par corps et par sexe
- Recrutements par voie de détachement dans l'année
  - Par corps, par catégorie hiérarchique et par sexe
- Recrutements par voie de promotion interne
  - changement de corps au choix par catégorie hiérarchique
- Nombre de titularisations suite à stage dans l'année
  - Par catégorie hiérarchique
  - Nombre de prorogations de stage
  - Nombre de fins de stage
  - Agents contractuels sur emploi permanent titularisés (sans stage) sur un emploi permanent, dont travailleurs handicapés (article 38 de la loi N 84-53 du 26janvier 1984 modifiée)
  - Agents contractuels nommés stagiaires
  - Agents contractuels nommés stagiaires au titre de la loi N 2012-347 du 12/03/2012 modifiée
- Promotions de grade
  - Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade au choix au titre de l'année
  - Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade par examen professionnel dans l'année
- Informations sur les examens professionnels
  - Informations sur les examens professionnels dans l'année
- Avancement d'échelon
  - Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement d'échelon
  - Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement d'échelon par sexe

## 1.10 ENTRETIENS DE CARRIERE

- Fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle au cours de l'année
- Entretiens avant et après des congés de 6 mois ou plus (agents permanents)
- Entretien avant et après des interruptions de carrière longue pour motif personnel ou familiaux

# CHIFFRES CLÉS 2022 ET PRÉSENTATION

---

## CHIFFRES CLÉS 2022

---

**4 725** : nombre de promotions de grade réalisées en 2022

**49 745** : effectifs en équivalent temps plein d'agents occupant un emploi permanent, hors assistants maternels et familiaux

**1 353** : nombre de fonctionnaires parisiens partis à la retraite

**1 812** fonctionnaires recrutés, dont 1 429 stagiaires et 383 titulaires arrivés en détachement

**3 283** : nombre de contractuels recrutés sur emplois permanents

# PRÉSENTATION

## Des effectifs déployés au service des Parisiens

Les agents de la collectivité parisienne interviennent principalement dans sept domaines : les affaires scolaires, l'accueil de la petite enfance, la propreté, la prévention et la sécurité,

les espaces verts, la culture et l'aide aux populations les plus fragiles. Sept directions concentrent 72 % des effectifs :

	Nombre d'agents	En % des effectifs physiques globaux*
Direction des Affaires Scolaires	10 663	20,7 %
Direction des Familles et de la Petite Enfance	7 630	14,8 %
Direction de la Propreté et de l'Eau	7 550	14,6 %
Direction de la Police Municipale et de la Prévention	3 089	6,0 %
Direction des Espaces Verts et de l'Environnement	2 969	5,8 %
Direction des Affaires Culturelles	2 930	5,7 %
Direction des solidarités	2 482	4,8 %

\*Effectif réel en personnes physiques (agents fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent et collaborateurs de cabinet au 31 décembre 2022) : 51 553

Les agents de catégorie C représentent 59,1 % des effectifs en 2022, en retrait par rapport à 2021 (67,5 %), du fait notamment du passage en catégorie B des auxiliaires de puériculture au 1<sup>er</sup> janvier 2022. Les agents de catégorie B représentent 23,9 % en 2022, contre 15,8 % en 2021. La proportion d'agents de catégorie A est stable, à 16,9 %.

En 2022, parmi les fonctionnaires et contractuels sur emplois permanents, les personnels techniques représentent 43,6 % des effectifs, la filière administrative 15,3 % et la filière médico-sociale 12,0 %, des proportions également stables par rapport à 2021.

Concernant les agents occupant un emploi permanent (hors assistants maternels et familiaux), les femmes représentent 55,2 % des effectifs totaux : 67,3 % de la catégorie A, 64,6 % de catégorie B et 48,0 % de la catégorie C. Ces chiffres témoignent de la grande mixité des effectifs de la Ville.

## Une année 2022 tournée vers la réalisation des objectifs de la mandature

Le budget emplois 2022 traduit les priorités de la mandature, au premier rang desquelles figurent notamment la transition écologique et la lutte contre les dérèglements climatiques avec la création d'une direction dédiée.

Il intègre également la création d'une Direction de la santé publique, qui doit permettre à la Ville de Paris de gagner en anticipation, réactivité et en efficacité sur les questions de santé publique.

Le budget emplois 2022 entérine également la création de la nouvelle Police municipale Parisienne, avec la bascule des agents vers les nouveaux corps et la montée en puissance des effectifs.



L'entretien et la végétalisation de l'espace public, le développement de nouveaux services publics pour les Parisiens, le renforcement de l'action en direction des populations les plus fragiles.

En 2022, un ambitieux plan de déprécarisation a également été adopté, afin de permettre progressivement à plusieurs centaines d'agents de devenir des agents permanents de la Ville de Paris.

Sur la période 2022-2024, celui-ci permettra à près de 600 agents contractuels et 1000 agents vacataires d'accéder à des emplois permanents, en particulier aux gardiens et adjoints d'animation de la Direction des Affaires Scolaires, aux professeurs des ateliers des Beaux-Arts et du service des cours d'adultes de Paris, ainsi qu'aux agents points écoles de la police municipale et de la prévention.

**Évolution des effectifs budgétaires et réels (fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent et collaborateurs de cabinet) de la collectivité parisienne 2016-2022 hors assistants maternels et familiaux**

ANNEE	Au 31/12/2016	Au 31/12/2017	Au 31/12/2018 hors statut de Paris	Au 31/12/2018 statut de Paris	Au 31/12/2018	Au 31/12/2019	Au 31/12/2020	Au 31/12/2021	Au 31/12/2022
Effectifs budgétaires de la collectivité parisienne	50 453,1	50 527,1	50 516,1	1 898,0	52 414,1	52 634,5	53 005,0	53 151,7	53 652,8
Effectifs réels en ETP	48 891,9	48 832,0	48 818,4	1 658,2	50 476,6	50 713,0	50 551,7	50 352,3	49 745,1
Effectifs réels en personnes physiques	51 145	51 020			52 553	52 776	52 551	52 250	51 553

Malgré les renforts déployés à la suite des décisions de création d'emplois, les effectifs réels mesurés au 31/12/2022 marquent un recul de 607,2 ETP par rapport au 31/12/2021. Ce recul est principalement lié à des départs en forte augmentation, notamment s'agissant des départs en retraite, des départs en détachements, des congés pour convenance personnelle et des ruptures de contrat à l'initiative de l'agent que ne compensent pas des arrivées pourtant dynamiques.

**Un vieillissement qui se poursuit, une ancienneté en léger recul chez les hommes et en légère augmentation chez les femmes**

Le vieillissement de l'effectif parisien se poursuit, mais à un rythme plus lent, avec une proportion de fonctionnaires âgés de plus de 50 ans à progresser de 3 points entre 2018 et 2022, passant de 44,4 % en 2018 à 47,4 % en 2022 (45,3 % en 2019, 46,3 % en 2020, 46,4 % en 2021).

L'âge moyen des agents fonctionnaires de la collectivité s'établit à 47 ans et 6 mois en 2022 contre 46 ans et 7 mois en 2018 (46 ans et 10 mois en 2019, 47 ans et 1 mois en 2020, 47 ans et 4 mois en 2021).

L'ancienneté moyenne des agents diminue pour les hommes avec 15,7 ans en 2022, contre 15,8 ans en 2021 et 15,9 ans en 2020. Elle diminue très légèrement pour les femmes (14,7 ans en 2022 contre 14,8 ans en 2021 et 14,5 ans en 2020).

**Les mouvements de personnels**

**6 243 agents ont quitté la collectivité, représentant une augmentation de 6,2 % par rapport à 2021 (5 876).**

Presque tous les motifs de départs sont en hausse en 2022 notamment :

- 1 438 départs en retraite, contre 1 222 en 2021 (+17,7 %) ;
- 1 035 départs pour convenance personnelle, contre 838 en 2021 (+23,5 %) ;

- 775 départs en détachement, contre 699 en 2021 (+10,9 %) ;
- 424 démissions, contre 325 en 2021 (+30,5 %) ;
- 260 congés longue durée et disponibilités d'office pour raisons de santé, contre 247 en 2021 (+5,2 %).

Par ailleurs, 1 817 fins de contrat en 2022, contre 2 143 en 2021 (+17,9 %).

**5 942 agents ont rejoint la collectivité, en augmentation de 4,6 % par rapport à 2021 (5 678).**

Tous motifs confondus, les arrivées dans la collectivité sont en augmentation, avec 5 942 arrivées à la Ville en 2022, contre 5 678 en 2021, 5 174 en 2020 et 5 635 en 2019.

**Les flux de détachements en 2022**

En 2022, 500 agents sont revenus ou ont été accueillis en détachement, chiffre en hausse de 5,5 % par rapport à 2021 (474).

Au 31 décembre 2022, ce sont 1 032 agents extérieurs qui sont accueillis en détachement, un volume en très forte baisse (19,4 %) par rapport à 2021 (1 280 agents), 2020 (1 191 agents) et 2019 (1 226 agents).

Les flux de départs en détachement sont, eux, en forte hausse (+10,9 %), avec 775 départs en 2022 contre 699 en 2021.

Au 31 décembre 2022, 2 506 agents parisiens sont détachés auprès d'un autre employeur, détachements en augmentation de 7,4 % par rapport à 2021 (2 333), 2020 (2 012) et 2019 (1 976). Depuis 2019, le nombre d'agents détachés est en augmentation de 26,8 %.

45 % des départs en détachement ont pour destination l'Île de France (hors Paris), 11 % Paris et 28 % le reste du territoire national. Pour 16 % des départs, la destination n'est pas à ce jour connue. Un travail est actuellement mené pour affiner la connaissance des motivations et des destinations de départ.

**Les promotions : des ratios promus promouvables en nette augmentation sur la période 2021-2023**

A l'issue du dialogue social, de nouveaux taux ont été adoptés pour la période de 2021 à 2023.

Les principes directeurs retenus sont les suivants :

- des efforts concentrés dès 2021, et prioritairement en faveur des agents de catégorie B et C ;
- des augmentations plus fortes pour les corps « de première ligne » durant la crise sanitaire ainsi que pour ceux des filières très féminisées (auxiliaires de puériculture et de soins, agents techniques des établissements de la petite enfance, agents spécialisés des écoles maternelles et agents techniques des écoles), ainsi que pour les filières médico-sociale et culturelle, les corps en cours de féminisation (techniciens des services opérationnels), et les corps spécifiques de la santé (médecins, infirmières et secrétaires médicaux et sociaux).

Pour la catégorie C, l'ensemble des taux ont été améliorés avec un taux et sont passés au minimum à 45 % en 2021, 45 % en 2022 et 50 % en 2023. Ils étaient précédemment de 40 % pour l'accès au 2<sup>ème</sup> grade et de 30 % pour l'accès au 3<sup>ème</sup> grade.

Une progression encore plus forte a été retenue pour les corps très féminisés, notamment les auxiliaires de puériculture, les agents techniques de la petite enfance, les agents spécialisés des écoles maternelles et les agents techniques des écoles. Pour ces corps, les taux ont été portés à 60 % en 2021, 65 % en 2022 et 65 % en 2023.

Pour la catégorie B, le taux minimum d'accès au 2<sup>ème</sup> grade est porté à 40 % en 2021, 40 % en 2022 et 45 % en 2023, là où il était de 30 % en 2020. Le taux est identique pour l'accès au dernier grade, 40 % en 2021, 40 % en 2022 et 45 % en 2023, contre 30 % en 2020.

Des augmentations plus fortes ont également été retenues pour trois corps féminisés, en voie de féminisation et/ou fortement impactés par la crise sanitaire : les assistants spécialisés des bibliothèques et des musées, les techniciens des services opérationnels et les secrétaires médicaux et sociaux. Les taux pour ces corps sont ainsi portés à 45 % en 2021, 45 % en 2022 et 50 % en 2023, pour le 2<sup>ème</sup> et le 3<sup>ème</sup> grade.

Pour la catégorie A, l'accent a été mis sur les filières sociale et médico-sociale avec un passage de 25 % en 2020 à 30 % en 2021, 32 % en 2022 et 35 % en 2023 (assistants socio-éducatifs, infirmiers, sages-femmes, éducateurs de jeunes enfants, personnels paramédicaux et médico-techniques, psychologues, conseillers socio-éducatifs pour l'accès au 2<sup>ème</sup> grade). Pour les puéricultrices, l'accès au 2<sup>ème</sup> grade est porté à 35 % en 2021, 37 % en 2022 et 40 % en 2023, et l'accès au 3<sup>ème</sup> grade à 15 % en 2021, 20 % en 2022 et 20 % en 2023, identique à celui des conseillers socio-éducatifs.

Les médecins, plus directement impactés par la crise sanitaire, ont vu leur taux d'accès à la hors classe porté à 60 % pour les 3 années et leur taux d'accès à l'échelon spécial porté à 25 % en 2021, 25 % en 2022 et 30 % en 2023.

Du fait de l'assèchement progressif des viviers de promouvables, lié aux promotions rapides de tous les agents promouvables, le volume global des promotions est en recul, malgré ces nettes augmentations des taux.

Ainsi, en 2022, ce sont 4 725<sup>1</sup> promotions qui ont été effectives (contre 5 837 en 2021 et 5 793 en 2020) : 2 730 promotions ont bénéficié aux agents de catégorie C, 1 302 aux agents de catégorie B et 693 aux agents de catégorie A. Grâce à cette attention portée aux corps majoritairement féminins, les femmes représentent désormais 61 % des promus.

---

<sup>1</sup> Sont incluses les promotions à la hors classe, aux échelons exceptionnels (notamment à l'échelon exceptionnel d'ICSAP général, à l'échelon spécial d'administrateur général, à l'échelon exceptionnel de chef de service administratif et de chef d'arrondissement).

Par ailleurs, 34 334 agents ont également bénéficié d'un avancement d'échelon.

# 1.1 DONNÉES EFFECTIFS

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Répartition des effectifs

Agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent  
(y inclus les collaborateurs de cabinet, les occasionnels et saisonniers, le titre IV,  
hors assistants familiaux et maternels)

par direction, par catégorie et par sexe

en personne physique (PP)

Direction	Total direction		A			B			C		
			Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
AUTRES PERS.(**)	0,7%	341	54	60	114	47	34	81	87	59	146
CABINET DU MAIRE	0,2%	96	19	14	33	17	5	22	30	11	41
DAC	5,7%	2 930	523	460	983	785	383	1 168	458	321	779
DAE	0,6%	285	53	40	93	29	17	46	80	66	146
DAJ	0,1%	73	30	17	47	12	5	17	9		9
DASCO	20,7%	10 663	615	426	1 041	646	355	1 001	7 108	1 513	8 621
DCPA	2,8%	1 449	89	110	199	97	408	505	116	629	745
DDCT*	4,4%	2 280	315	271	586	191	106	297	968	429	1 397
DEVE	5,8%	2 969	95	77	172	144	329	473	474	1 850	2 324
DFA	1,0%	527	122	92	214	82	36	118	143	52	195
DFPE	14,8%	7 630	1 486	66	1 552	4 021	45	4 066	1 878	134	2 012
DICOM	0,4%	204	51	37	88	38	18	56	32	28	60
DILT	2,3%	1 193	29	38	67	49	120	169	426	531	957
DJS	5,1%	2 648	42	95	137	158	444	602	265	1 644	1 909
DLH	0,8%	418	65	39	104	119	76	195	94	25	119
DPE	14,6%	7 550	68	86	154	146	978	1 124	372	5 900	6 272
DPMP	6,0%	3 089	56	49	105	103	187	290	900	1 794	2 694
DRH	1,5%	795	168	84	252	139	36	175	296	72	368
DSIN	0,9%	485	66	155	221	36	159	195	20	49	69
DSOL	4,8%	2 482	954	242	1 196	509	93	602	468	216	684
DSP	2,5%	1 291	650	74	724	337	74	411	97	59	156
DTEC	0,1%	65	34	16	50	6	4	10	4	1	5
DU	0,8%	406	80	85	165	85	78	163	59	19	78
DVD	2,8%	1 468	133	138	271	151	372	523	227	447	674
IG	0,1%	47	17	21	38	3	1	4	4	1	5
SG	0,3%	169	61	64	125	19	4	23	16	5	21
<b>Total 2022</b>	<b>100,0%</b>	<b>51 553</b>	<b>5 875</b>	<b>2 856</b>	<b>8 731</b>	<b>7 969</b>	<b>4 367</b>	<b>12 336</b>	<b>14 631</b>	<b>15 855</b>	<b>30 486</b>

\*dont 207 agents recrutés en qualité de collaborateur de maire d'arrondissement.

\*\*autres personnels= agents affectés dans les non répartis: scolarité, agents en attente d'affectation, ...

<b>Total 2021</b>	<b>100,0%</b>	<b>52 250</b>	<b>5 902</b>	<b>2 833</b>	<b>8 735</b>	<b>3 909</b>	<b>4 323</b>	<b>8 232</b>	<b>19 177</b>	<b>16 106</b>	<b>35 283</b>
<b>Total 2020</b>	<b>100,0%</b>	<b>52 551</b>	<b>5 940</b>	<b>2 822</b>	<b>8 762</b>	<b>3 643</b>	<b>4 227</b>	<b>7 870</b>	<b>19 759</b>	<b>16 160</b>	<b>35 919</b>
<b>Total 2019</b>	<b>100,0%</b>	<b>52 776</b>	<b>5 959</b>	<b>2 784</b>	<b>8 743</b>	<b>3 630</b>	<b>4 201</b>	<b>7 831</b>	<b>19 949</b>	<b>16 253</b>	<b>36 202</b>

# 1.1 DONNÉES EFFECTIFS

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Répartition des effectifs

Agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent  
(y inclus les collaborateurs de cabinet, les occasionnels et saisonniers, le titre IV,  
hors assistants familiaux et maternels)

par direction, par catégorie et par sexe  
en équivalent temps plein (ETP)

Direction	Total direction		A			B			C		
			Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
AUTRES PERS.(**)	0,7%	340,0	53,8	60,0	113,8	46,7	33,8	80,5	87,0	58,7	145,7
CABINET DU MAIRE	0,2%	95,3	19,0	14,0	33,0	16,7	4,8	21,5	29,8	11,0	40,8
DAC	5,4%	2 664,6	499,9	422,7	922,5	740,1	362,6	1 102,7	362,1	277,2	639,4
DAE	0,6%	278,7	51,7	36,3	88,0	29,0	17,0	46,0	78,9	65,8	144,7
DAJ	0,1%	72,4	29,4	17,0	46,4	12,0	5,0	17,0	9,0		9,0
DASCO	19,4%	9 626,5	554,3	391,0	945,3	631,5	351,7	983,2	6 279,5	1 418,5	7 698,0
DCPA	2,9%	1 442,7	88,4	110,0	198,4	95,2	407,5	502,7	114,4	627,2	741,6
DDCT*	4,5%	2 253,3	309,4	266,5	575,9	189,7	106,0	295,7	954,7	427,0	1 381,7
DEVE	5,9%	2 947,7	93,4	76,8	170,2	142,2	327,1	469,3	466,7	1 841,5	2 308,2
DFA	1,1%	524,1	121,0	92,0	213,0	81,8	36,0	117,8	141,3	52,0	193,3
DFPE	14,9%	7 409,9	1 444,0	63,9	1 507,9	3 883,1	44,6	3 927,7	1 840,9	133,4	1 974,3
DICOM	0,4%	202,4	50,4	37,0	87,4	37,5	18,0	55,5	31,7	27,8	59,5
DILT	2,4%	1 186,8	29,0	38,0	67,0	48,6	119,7	168,3	422,3	529,2	951,5
DJS	5,3%	2 633,7	41,6	95,0	136,6	155,1	435,9	591,0	263,5	1 642,6	1 906,1
DLH	0,8%	413,2	64,7	38,8	103,5	116,8	75,6	192,4	92,3	25,0	117,3
DPE	15,2%	7 537,3	67,4	86,0	153,4	144,9	976,1	1 121,0	369,5	5 893,4	6 262,9
DPMP	6,2%	3 081,0	55,8	49,0	104,8	103,0	187,0	290,0	894,3	1 791,9	2 686,2
DRH	1,6%	776,3	158,9	80,6	239,4	137,8	36,0	173,8	291,6	71,5	363,1
DSIN	1,0%	483,4	66,0	154,3	220,3	35,8	158,8	194,6	19,9	48,6	68,5
DSOL	4,9%	2 443,3	931,3	239,6	1 170,8	503,6	92,7	596,3	461,9	214,3	676,2
DSP	2,4%	1 189,4	575,0	61,3	636,3	328,7	70,2	398,9	95,2	59,0	154,2
DTEC	0,1%	63,2	33,1	15,5	48,6	5,8	3,8	9,6	4,0	1,0	5,0
DU	0,8%	402,8	79,3	84,6	163,9	83,7	77,8	161,5	58,4	19,0	77,4
DVD	2,9%	1 461,7	132,1	137,8	269,9	149,0	371,8	520,8	224,4	446,6	671,0
IG	0,1%	47,0	17,0	21,0	38,0	3,0	1,0	4,0	4,0	1,0	5,0
SG	0,3%	168,4	61,0	64,0	125,0	19,0	4,0	23,0	15,6	4,8	20,4
<b>Total 2022</b>	<b>100,0%</b>	<b>49 745,1</b>	<b>5 626,8</b>	<b>2 752,5</b>	<b>8 379,3</b>	<b>7 740,2</b>	<b>4 324,6</b>	<b>12 064,8</b>	<b>13 612,9</b>	<b>15 688,1</b>	<b>29 301,0</b>

\*dont 199,6 ETP en qualité de collaborateur de maire d'arrondissement.

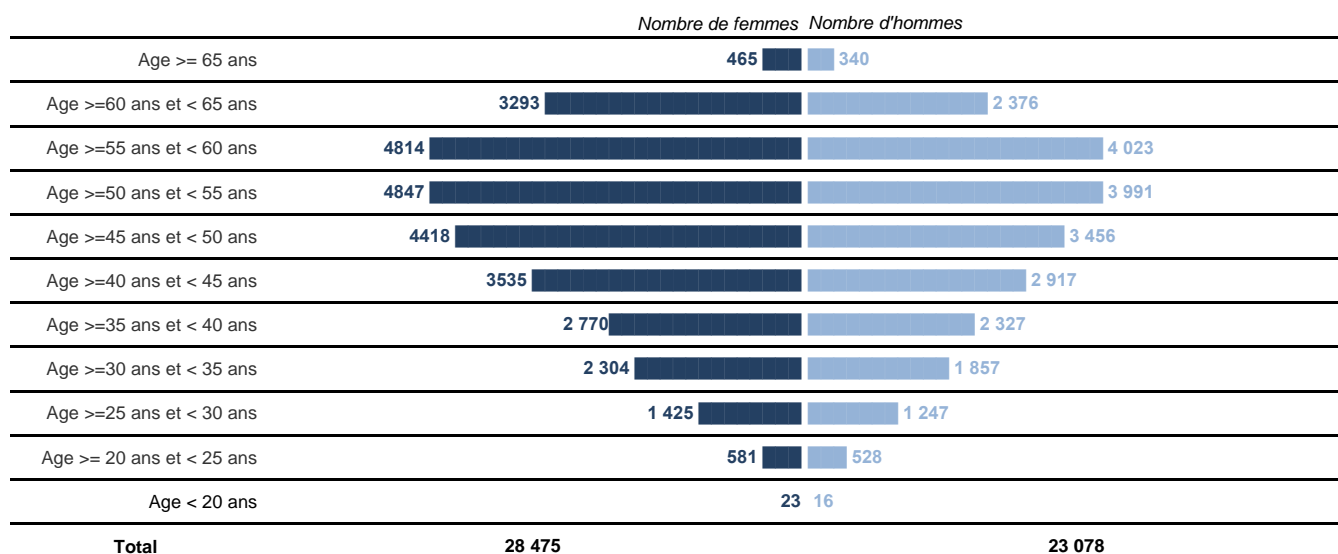
\*\* Autres personnels = agents affectés dans les non répartis : scolarité, agents en attente d'affectation,...

<b>Total 2021</b>	<b>100,0%</b>	<b>50 352,3</b>	<b>5 644,8</b>	<b>2 720,2</b>	<b>8 365,0</b>	<b>3 810,4</b>	<b>4 281,3</b>	<b>8 091,7</b>	<b>17 974,8</b>	<b>15 920,8</b>	<b>33 895,7</b>
<b>Total 2020</b>	<b>100,0%</b>	<b>50 551,7</b>	<b>5 674,4</b>	<b>2 701,7</b>	<b>8 376,1</b>	<b>3 535,6</b>	<b>4 183,7</b>	<b>7 719,3</b>	<b>18 494,6</b>	<b>15 961,7</b>	<b>34 456,3</b>
<b>Total 2019</b>	<b>100,0%</b>	<b>50 713,0</b>	<b>5 679,0</b>	<b>2 663,0</b>	<b>8 342,1</b>	<b>3 524,5</b>	<b>4 156,7</b>	<b>7 681,2</b>	<b>18 635,2</b>	<b>16 054,5</b>	<b>34 689,7</b>

# 1.1 DONNÉES EFFECTIFS

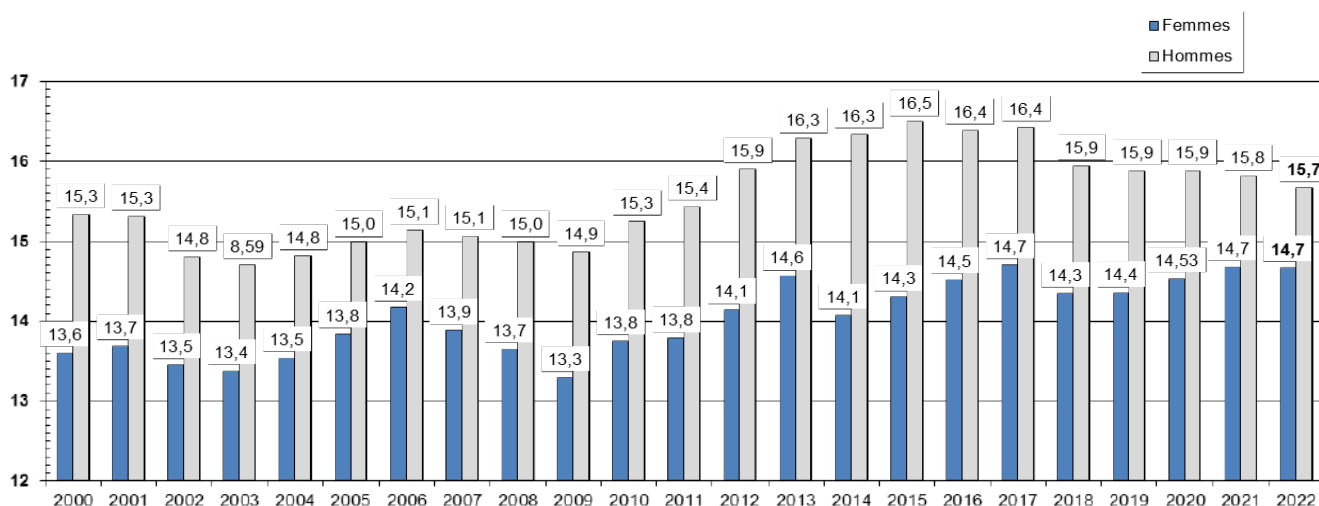
Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

## Pyramide des âges Effectifs fonctionnaires et contractuels



\* agents en activité: fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent, collaborateurs de cabinet, assistants maternels, assistants familiaux

## Evolution de l'ancienneté moyenne dans la collectivité en nombre d'années fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent - Ville de Paris



## Age moyen dans la collectivité en nombre d'années fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent

Statut/ Année	2022	2021	2020	2019
FONCTIONNAIRES	47 ans et 6 mois	47 ans et 4 mois	47 ans et 1 mois	46 ans et 10 mois
CONTRACTUELS	43 ans et 8 mois	43 ans et 8 mois	43 ans et 7 mois	42 ans et 11 mois

## 1.1 DONNÉES EFFECTIFS

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Nombre de personnes employées comme personnels remplaçants  
mis à disposition par le centre de gestion

	2022		2021	
	Au moins 1j dans l'année	Présente au 31 décembre	Au moins 1j dans l'année	Présent au 31 décembre
Nombre de personnes employés comme personnels remplaçants mis à disposition par le centre de gestion *	0	0	0	0

\* La Ville de Paris ainsi que ses établissements publics assurent l'ensemble des tâches de gestion et de formation de leur personnel sans intervention du Centre national de la fonction publique territoriale ni d'un centre de gestion (cf. article 19 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale).

Nombre de personnes employées comme intérimaires

	2022		2021	
	Au moins 1j dans l'année	Présente au 31 décembre	Au moins 1j dans l'année	Présent au 31 décembre
Nombre de personnes employées comme intérimaires	0	0	0	0

Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels sur emploi permanent  
autorisés à exercer une activité accessoire  
par statut, par catégorie, par sexe et par type d'activité

Direction ayant répondu en 2022 : DAE - DAJ - DCCT - DCPA - DEVE - DFA - DFPE - DICOM - DILT - DJS - DLH - DRH - DSIN - DSOL - DVD - IG  DASCO a répondu mais sans faire la distinction titulaire/non titulaire	2022														2021		
	Fonctionnaire							Sous total	Contractuel						Sous- total	TOTAL	TOTAL
	Femme			Homme					Femme			Homme					
	A	B	C	A	B	C	A		B	C	A	B	C				
Expertise et consultation	11	0	0	3	0	0	14	2	0	0	2	0	0	4	18	24	
Enseignement et formation	136	16	1	83	11	6	253	24	0	0	22	1	0	47	300	260	
Activité à caractère sportif ou culturel, y compris encadrement et animation dans les domaines sportif, culturel, ou de l'éducation populaire	5	17	1	9	66	1	99	2	0	0	1	4	0	7	106	14	
Activité agricole au sens du premier alinéa de l'article L.311-1 du code rural et de la pêche maritime dans des exploitations agricoles constituées ou non sous forme sociale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
Activité de conjoint collaborateur au sein d'une entreprise artisanale, commerciale ou libérale mentionnée à l'article R. 121-1 du code de commerce	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
Aide à domicile à un ascendant, à un descendant, à son conjoint, à son partenaire lié par un pacte civil de solidarité ou à son concubin, permettant au fonctionnaire de percevoir, le cas échéant, les allocations afférentes à cette aide	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Travaux de faible importance réalisés chez des particuliers	0	0	2	0	0	4	6	0	0	0	0	0	0	0	6	1	
Activité d'intérêt général exercée auprès d'une personne publique ou auprès d'une personne privée à but non lucratif	43	13	11	4	1	4	76	4	0	2	0	0	0	6	82	30	
Mission d'intérêt public de coopération internationale ou auprès d'organismes d'intérêt général à caractère international ou d'un Etat étranger	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Services à la personne mentionnés à l'article L. 7231-1 du code du travail	1	2	0	0	1		4	0	0	0	0	0	0	0	4	14	
Vente de biens fabriqués personnellement par l'agent	2	1	0	2		1	6	0	0	0	0	0	0	0	6	2	
<b>Total</b>	<b>198</b>	<b>49</b>	<b>15</b>	<b>101</b>	<b>79</b>	<b>16</b>	<b>458</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>25</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>64</b>	<b>522</b>	<b>347</b>	

## 1.2 EFFECTIFS FONCTIONNAIRES

### Effectifs en personnes physiques, en équivalent temps plein et en équivalent temps plein rémunéré

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

#### Effectifs en personnes physiques et en équivalent temps plein

2022		2021		2020		2019	
Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein*	Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein*	Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein*	Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein*
45 377	44 783,2	46 185	45 535,8	46 428	45 727,5	46 685	45 951,2

\* L'équivalent temps plein dénombre les agents en rapprochant leur temps de travail à la durée qui correspond au temps de travail au temps plein pour leur grade et emploi.

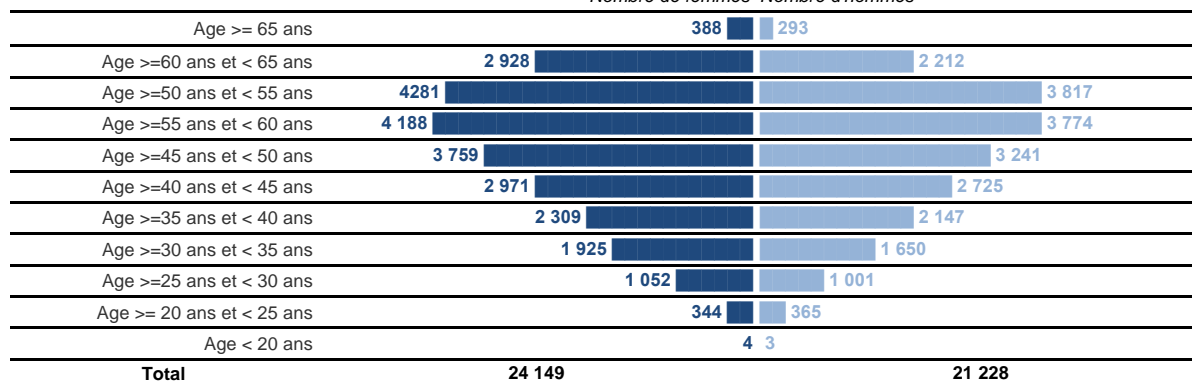
Exemple : un agent qui travaille à 60% représente 0,6 ETP.

#### Répartition par tranche d'âge

	2022				2021		2020		2019	
	Femmes	Homme	Nombre d'agents	Part de la tranche d'âge dans les effectifs (en %)	Nombre d'agents	Part de la tranche d'âge dans les effectifs (en %)	Nombre d'agents	Part de la tranche d'âge dans les effectifs (en %)	Nombre d'agents	Part de la tranche d'âge dans les effectifs (en %)
Age >= 65 ans	388	293	681	1,5%	617	1,3%	533	1,2%	495	1,1%
Age >=60 ans et < 65 ans	2 928	2 212	5 140	11,3%	5 119	11,1%	4 931	10,6%	4528	9,7%
Age >=55 ans et < 60 ans	4 281	3 817	8 098	17,8%	7 937	17,2%	7 926	17,1%	7923	17,0%
Age >=50 ans et < 55 ans	4 188	3 774	7 962	17,5%	8 124	17,6%	8 108	17,5%	8186	17,5%
Age >=45 ans et < 50 ans	3 759	3 241	7 000	15,4%	7 240	15,7%	7 436	16,0%	7703	16,5%
Age >=40 ans et < 45 ans	2 971	2 725	5 696	12,6%	5 812	12,6%	5 816	12,5%	5889	12,6%
Age >=35 ans et < 40 ans	2 309	2 147	4 456	9,8%	4 689	10,2%	4 816	10,4%	4944	10,6%
Age >=30 ans et < 35 ans	1 925	1 650	3 575	7,9%	3 702	8,0%	3 815	8,2%	3906	8,4%
Age >=25 ans et < 30 ans	1 052	1 001	2 053	4,5%	2 187	4,7%	2 271	4,9%	2387	5,1%
Age >= 20 ans et < 25 ans	344	365	709	1,6%	743	1,6%	771	1,7%	714	1,5%
Age < 20 ans	4	3	7	0,0%	15	0,0%	5	0,0%	10	0,0%
<b>Total</b>	<b>24 149</b>	<b>21 228</b>	<b>45 377</b>	<b>100,00%</b>	<b>46 185</b>	<b>100,00%</b>	<b>46 428</b>	<b>100,00%</b>	<b>46 685</b>	<b>100,00%</b>

#### Pyramide des âges par sexe au 31 décembre 2022

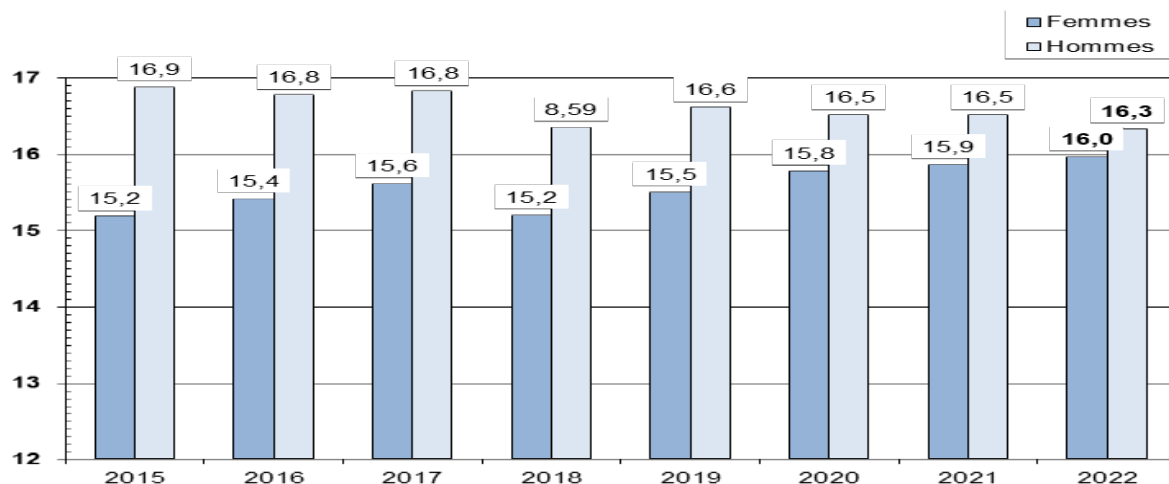
Nombre de femmes    Nombre d'hommes





Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Ancienneté moyenne dans la collectivité en nombre d'années  
(fonctionnaires)



Ville de Paris

Nombre de fonctionnaires , en équivalent temps plein rémunéré,  
par sexe, par filière, par catégorie hiérarchique  
ayant travaillé au moins un jour dans l'année 2022

Filière	Femmes	Hommes	Total	Total
FILIERE ADMINISTRATIVE	4 922,8	1 836,3	6 759,1	15,5%
FILIERE ANIMATION	1 646,9	944,9	2 591,8	5,9%
FILIERE CULTURELLE	1 071,5	665,1	1 736,6	4,0%
HORS FILIERE	413,8	305,5	719,3	1,6%
FILIERE MEDICO-SOCIALE	5 091,2	92,8	5 183,9	11,9%
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE		1,0	1,0	0,0%
FILIERE SECURITE	1 011,6	2 146,6	3 158,2	7,2%
FILIERE SOCIALE	3 322,9	231,4	3 554,3	8,1%
FILIERE SPORTIVE	98,8	321,7	420,5	1,0%
FILIERE TECHNIQUE	5 484,8	14 103,1	19 588,0	44,8%
<b>Total général</b>	<b>23 064,2</b>	<b>20 648,4</b>	<b>43 712,6</b>	<b>100%</b>

Catégorie	Femmes	Hommes	Total
A	4 503,0	1 946,6	6 449,6
B	7 327,5	4 093,3	11 420,7
C	11 233,7	14 608,6	25 842,3
<b>Total général</b>	<b>23 064,2</b>	<b>20 648,4</b>	<b>43 712,6</b>

## 1.2 EFFECTIFS FONCTIONNAIRES

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Répartition des effectifs fonctionnaires  
par filière, par corps, par grade, par spécialité et par sexe

## FILIÈRE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	grade	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femme	Homme	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 1ERE CL.TIV		6	1	7	5	40,0%
		total grade	6	1	7	5	40,0%
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 2EME CL.TIV		9	0	9	11	-18,2%
		total grade	9	0	9	11	-18,2%
	ADJOINT ADMINISTRATIF TIV		16	1	17	13	30,8%
	total grade	16	1	17	13	30,8%	
	<b>total corps</b>		<b>31</b>	<b>2</b>	<b>33</b>	<b>29</b>	<b>13,8%</b>
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	ADJOINT ADMINISTRATIF DE 1ERE CLASSE	administration générale	2	0	2	0	nd
		total grade	259	100	359	254	41,3%
		total grade	261	100	361	254	42,1%
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 1E CLASSE	administration générale	10	1	11	0	nd
		logistique générale	1	0	1	0	nd
		total grade	2099	535	2634	2426	8,6%
		total grade	2110	536	2646	2426	9,1%
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 2E CLASSE	administration générale	0	0	0	1	-100,0%
		logistique générale	1	0	1	0	nd
		total grade	566	193	759	1148	-33,9%
	total grade	567	193	760	1149	-33,9%	
	<b>total corps</b>		<b>2938</b>	<b>829</b>	<b>3767</b>	<b>3829</b>	<b>-1,6%</b>
ADJT CADRES HOSPITALIERS T.IV	ADJ.CADRES HOS. CL. EXC. T.IV		1	0	1	2	-50,0%
		total grade	1	0	1	2	-50,0%
	ADJT CADRES HOSP.CL NORM.TIV		4	0	4	5	-20,0%
		total grade	4	0	4	5	-20,0%
	ADJT CADRES HOSP.CL.SUP.TIV		0	1	1	1	0,0%
	total grade	0	1	1	1	0,0%	
	<b>total corps</b>		<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>-25,0%</b>
ADMINISTRATEURS	ADMINISTRATEUR GENERAL VILLE DE PARIS		1	1	2	1	100,0%
		total grade	1	1	2	1	100,0%
	ADMINISTRATEUR V.P.		11	17	28	29	-3,4%
		total grade	11	17	28	29	-3,4%
	ADMINIST.VILLE DE PARIS H.CL		21	24	45	46	-2,2%
	total grade	21	24	45	46	-2,2%	
	<b>total corps</b>		<b>33</b>	<b>42</b>	<b>75</b>	<b>76</b>	<b>-1,3%</b>
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	AGT CONTRACTUEL CAT. A		1	1	2	0	nd
		total grade	1	1	2	0	nd
	ATTACHE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES		269	144	413	433	-4,6%
		total grade	269	144	413	433	-4,6%
	ATTACHE HORS CLASSE ADMINISTR. PARISIENNES		77	33	110	118	-6,8%
		total grade	77	33	110	118	-6,8%
ATTACHE PRINCIPAL ADMINISTR. PARISIENNES		336	203	539	508	6,1%	
	total grade	336	203	539	508	6,1%	
	<b>total corps</b>		<b>683</b>	<b>381</b>	<b>1064</b>	<b>1059</b>	<b>0,5%</b>
ATTACHES D'ADMINISTRATION T IV	ATTACHE ADM. HOSP. PAL TIV		0	1	1	1	0,0%
		total grade	0	1	1	1	0,0%
	ATTACHE ADMINIST. HOSPIT. TIV		1	3	4	3	33,3%
		total grade	1	3	4	3	33,3%
	<b>total corps</b>		<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>25,0%</b>
CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS ADMIN.PARIS.	CSA D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES		28	21	49	52	-5,8%
		total grade	28	21	49	52	-5,8%
	CSA D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES HEA		6	8	14	16	-12,5%
		total grade	6	8	14	16	-12,5%
	<b>total corps</b>		<b>34</b>	<b>29</b>	<b>63</b>	<b>68</b>	<b>-7,4%</b>
DIRECTEURS DE PROJET	DIRECTEUR DE PROJET		2	1	3	4	-25,0%
		total grade	2	1	3	4	-25,0%
	<b>total corps</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>-25,0%</b>

Corps et emplois	grade	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femme	Homme	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
DIRECTEURS, DIRECTEURS GÉNÉRAUX	DIRECTEUR COMMUNE DE PARIS		14	17	31	32	-3,1%
		<i>total grade</i>	14	17	31	32	-3,1%
	DIRECTEUR GAL COMMUNE PARIS		0	0	0	1	-100,0%
		<i>total grade</i>	0	0	0	1	-100,0%
	<b>total corps</b>		<b>14</b>	<b>17</b>	<b>31</b>	<b>33</b>	<b>-6,1%</b>
DIRECTEURS ETABLIS 3S T4	DIRECTEUR ETABLIS 3S CLN T4		0	2	2	6	-66,7%
		<i>total grade</i>	0	2	2	6	-66,7%
	DIRECTEUR ETABLIS 3S HCL T4		7	2	9	6	50,0%
		<i>total grade</i>	7	2	9	6	50,0%
	<b>total corps</b>		<b>7</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>-8,3%</b>
EMPLOI DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES	DIRECTEUR GAL ADJ DES SERVICES 40 INF 80K HAB	pop 40 000 à 79 999 habitants	2	2	4	1	300,0%
			0	1	1	1	0,0%
		<i>total grade</i>	2	3	5	2	150,0%
	DIRECTEUR GAL ADJ DES SERVICES SUP 80K HAB	pop sup à 80 000 à habitants	9	11	20	23	-13,0%
			4	2	6	2	200,0%
		<i>total grade</i>	13	13	26	25	4,0%
	DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES 40 INF 80K HAB	pop 40 000 à 79 999 habitants	0	2	2	3	-33,3%
		téléphonie	0	1	1	0	nd
		<i>total grade</i>	1	0	1	1	0,0%
		<i>total grade</i>	1	3	4	4	0,0%
	DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES 80 A 170K HAB	pop 80 000 à 170 000 habitants	2	1	3	3	0,0%
			2	0	2	2	0,0%
		<i>total grade</i>	4	1	5	5	0,0%
	DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES INF A 40K HAB	pop inf à 40 000 habitants	0	1	1	1	0,0%
		<i>total grade</i>	0	1	1	1	0,0%
DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES SUP 170K HAB	pop sup à 170 000 habitants	4	3	7	7	0,0%	
	<i>total grade</i>	4	3	7	7	0,0%	
	<b>total corps</b>		<b>24</b>	<b>24</b>	<b>48</b>	<b>44</b>	<b>9,1%</b>
EXPERT DE HAUT NIVEAU	EXPERT DE HAUT NIVEAU G.1		1	3	4	5	-20,0%
		<i>total grade</i>	1	3	4	5	-20,0%
	EXPERT DE HAUT NIVEAU G.2		0	0	0	1	-100,0%
		<i>total grade</i>	0	0	0	1	-100,0%
	EXPERT DE HAUT NIVEAU G.3		2	0	2	3	-33,3%
	<i>total grade</i>	2	0	2	3	-33,3%	
	<b>total corps</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>-33,3%</b>
INSPECTEURS	INSPECTEUR V.P.		3	4	7	7	0,0%
		<i>total grade</i>	3	4	7	7	0,0%
		<b>total corps</b>		<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
INSPECTEURS GÉNÉRAUX	INSPECTEUR GÉNÉRAL		4	8	12	10	20,0%
		<i>total grade</i>	4	8	12	10	20,0%
		<b>total corps</b>		<b>4</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>10</b>
SECRÉTAIRE GÉNÉRAL	SECRÉTAIRE GÉNÉRAL V.P.		1	0	1	1	0,0%
		<i>total grade</i>	1	0	1	1	0,0%
		<b>total corps</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
SECRÉTAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	SECRÉTAIRE ADM CL EXC ADM PARIS	action éducative	14	8	22	26	-15,4%
		administration générale	718	322	1040	1021	1,9%
		<i>total grade</i>	732	330	1062	1047	1,4%
	SECRÉTAIRE ADM CL NORMALE ADM PARIS	action éducative	0	0	0	2	-100,0%
		administration générale	403	113	516	482	7,1%
		médico-sociale	2	0	2	0	nd
		<i>total grade</i>	405	113	518	484	7,0%
	SECRÉTAIRE ADM CL SUP ADM PARIS	action éducative	3	3	6	9	-33,3%
		administration générale	189	91	280	347	-19,3%
		<i>total grade</i>	192	94	286	356	-19,7%
	<b>total corps</b>		<b>1329</b>	<b>537</b>	<b>1866</b>	<b>1887</b>	<b>-1,1%</b>
SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX ADJOINTS	SECRÉTAIRE GAL ADJT V.P.		1	1	2	3	-33,3%
		<i>total grade</i>	1	1	2	3	-33,3%
		<b>total corps</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
SOUS DIRECTEURS	SOUS DIRECTEUR ADMINISTRATIONS PARISIENNES		20	17	37	36	2,8%
		<i>total grade</i>	20	17	37	36	2,8%
		<b>total corps</b>		<b>20</b>	<b>17</b>	<b>37</b>	<b>36</b>
<b>Total</b>			<b>5 133</b>	<b>1 904</b>	<b>7 037</b>	<b>7 119</b>	<b>-1,2%</b>

**FILIÈRE ANIMATION**

Corps et emplois	grade	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femme	Homme	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	ADJOINT ANIMATION ET ACTION SPORTIVE 1ERE CL	activités périscolaires	329	240	569	780	-27,1%
		<i>total grade</i>	329	240	569	780	-27,1%
	ADJOINT ANIMATION ET ACTION SPORTIVE PPAL 1C	activités périscolaires	466	191	657	578	13,7%
		<i>total grade</i>	466	191	657	578	13,7%
	ADJOINT ANIMATION ET ACTION SPORTIVE PPAL 2C	activités périscolaires	472	281	753	752	0,1%
<i>total grade</i>		0	0	0	1	-100,0%	
<b>total corps</b>			<b>1267</b>	<b>712</b>	<b>1979</b>	<b>2111</b>	<b>-6,3%</b>
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	ANIMATEUR ADM.PARIS. DE CLASSE NORMALE	activités périscolaires	270	147	417	399	4,5%
		<i>total grade</i>	270	147	417	399	4,5%
	ANIMATEUR ADM.PARIS.PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	activités périscolaires	127	59	186	148	25,7%
		<i>total grade</i>	0	0	0	3	-100,0%
	ANIMATEUR ADM.PARIS.PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	activités périscolaires	72	62	134	171	-21,6%
<i>total grade</i>		72	62	134	171	-21,6%	
<b>total corps</b>			<b>469</b>	<b>268</b>	<b>737</b>	<b>721</b>	<b>2,2%</b>
ANIMATEURS TITRE IV	ANIMATEUR PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE TIV		0	2	2	2	0,0%
		<i>total grade</i>	0	2	2	2	0,0%
	ANIMATEUR PRINCIPAL DE 2EME CLASSE TIV		0	1	1	2	-50,0%
		<i>total grade</i>	0	1	1	2	-50,0%
	ANIMATEUR TIV		1	0	1	1	0,0%
<i>total grade</i>	1	0	1	1	0,0%		
<b>total corps</b>			<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>-20,0%</b>
<b>Total</b>			<b>1 737</b>	<b>983</b>	<b>2 720</b>	<b>2 837</b>	<b>-4,1%</b>

**FILIÈRE CULTURELLE**

Corps et emplois	grade	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femme	Homme	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	ADJOINT ACCUEIL SURVEILL. MAGASINAGE 1ERE CL	accueil et surveillance des musées	1	1	2	3	-33,3%
		magasinier des bibliothèques	95	55	150	113	32,7%
		<i>total grade</i>	96	56	152	116	31,0%
	ADJOINT ACCUEIL SURVEILL. MAGASINAGE PPAL 1C	accueil et surveillance des musées	1	1	2	5	-60,0%
		magasinier des bibliothèques	49	51	100	81	23,5%
		<i>total grade</i>	50	52	102	86	18,6%
	ADJOINT ACCUEIL SURVEILL. MAGASINAGE PPAL 2C	accueil et surveillance des musées	2	2	4	12	-66,7%
		magasinier des bibliothèques	53	38	91	124	-26,6%
		<i>total grade</i>	55	40	95	136	-30,1%
<b>total corps</b>			<b>201</b>	<b>148</b>	<b>349</b>	<b>338</b>	<b>3,3%</b>
ADJOINTS ADMINISTRATIFS BIBLIOTHEQUES	ADJOINT ADM. BIBLIO. PAL 1C		2	5	7	8	-12,5%
		<i>total grade</i>	2	5	7	8	-12,5%
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	ASSISTANT SPEC ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE CE	danse	11	5	16	18	-11,1%
		danse classique	1	0	1	1	0,0%
		musique	53	30	83	86	-3,5%
	<i>total grade</i>	65	35	100	105	-4,8%	
	ASSISTANT SPEC ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE CS	art dramatique	3	2	5	5	0,0%
		danse	5	2	7	9	-22,2%
		musique	33	21	54	59	-8,5%
			1	0	1	0	nd
	<i>total grade</i>	42	25	67	73	-8,2%	
<b>total corps</b>			<b>107</b>	<b>60</b>	<b>167</b>	<b>178</b>	<b>-6,2%</b>
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES CL E ADM PARIS	bibliothèques	270	96	366	342	7,0%
		gestion du patrimoine culturel	6	3	9	7	28,6%
			1	0	1	0	nd
	<i>total grade</i>	277	99	376	349	7,7%	
	ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES CL N ADM PARIS	bibliothèques	132	77	209	176	18,8%
		<i>total grade</i>	132	77	209	176	18,8%
	ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES CL S ADM PARIS	bibliothèques	87	27	114	156	-26,9%
		gestion du patrimoine culturel	1	0	1	3	-66,7%
		<i>total grade</i>	88	27	115	159	-27,7%
<b>total corps</b>			<b>497</b>	<b>203</b>	<b>700</b>	<b>684</b>	<b>2,3%</b>

Corps et emplois	grade	spécialité	2022			2021	Evolution en %	
			Femme	Homme	Nombre d'agents	Nombre d'agents		
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	BIBLIOTHECAIRE	bibliothèques	2	0	2	0	nd	
		<i>total grade</i>	28	11	39	41	-4,9%	
	BIBLIOTHECAIRE HORS CLASSE		30	11	41	41	0,0%	
		<i>total grade</i>	27	5	32	35	-8,6%	
	BIBLIOTHECAIRE STAGIAIRE		27	5	32	35	-8,6%	
		<i>total grade</i>	1	3	4	3	33,3%	
<b>total corps</b>		1	3	4	3	33,3%		
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES		6	3	9	8	12,5%	
		<i>total grade</i>	6	3	9	8	12,5%	
	CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES HORS CLASSE		0	0	0	1	-100,0%	
		<i>total grade</i>	0	0	0	1	-100,0%	
	CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES PPAL		3	3	6	8	-25,0%	
<i>total grade</i>	3	3	6	8	-25,0%			
<b>total corps</b>		9	6	15	17	-11,8%		
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	CONS.BIBLIO. CHEF		29	6	35	33	6,1%	
		<i>total grade</i>	29	6	35	33	6,1%	
	CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUES		13	10	23	22	4,5%	
		<i>total grade</i>	13	10	23	22	4,5%	
<b>total corps</b>		42	16	58	55	5,5%		
CONSERVATEURS DU PATRIMOINE	CONSERVATEUR DU PATRIMOINE	monuments historiques et inventaire	1	1	2	2	0,0%	
		musées	3	0	3	3	0,0%	
		<i>total grade</i>	4	1	5	5	0,0%	
	CONSERVATEUR DU PATRIMOINE EN CHEF	archives	0	1	1	1	0,0%	
		musées	1	1	2	1	100,0%	
	<i>total grade</i>	1	2	3	2	50,0%		
	CONSERVATEUR GENERAL DU PATRIMOINE	musées	0	0	0	2	-100,0%	
<i>total grade</i>	0	0	0	2	-100,0%			
<b>total corps</b>		5	3	8	9	-11,1%		
CONSERV.GENERAUX DES BIBLIO.	CONS.GENERAL BIBLI		9	1	10	9	11,1%	
		<i>total grade</i>	9	1	10	9	11,1%	
	<b>total corps</b>		9	1	10	9	11,1%	
DELEGUES ENSEIGNEMENT SUP. MUSIQUE ET DANSE	DELEGUE ENS. SUP. MUSIQUE & DANSE		0	0	0	1	-100,0%	
		<i>total grade</i>	0	0	0	1	-100,0%	
	<b>total corps</b>		0	0	0	1	-100,0%	
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS	DIRECTEUR CONSERVATOIRES DE PARIS 1 CAT	conservat.munic.arrdt	3	7	10	10	0,0%	
			0	3	3	2	50,0%	
		<i>total grade</i>	3	10	13	12	8,3%	
	DIRECTEUR CONSERVATOIRES DE PARIS 2 CAT	conservat.munic.arrdt	2	0	2	2	0,0%	
			0	3	3	3	0,0%	
		<i>total grade</i>	2	3	5	5	0,0%	
<b>total corps</b>		5	13	18	17	5,9%		
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	PROF.CONSERV CL.N	art dramatique	9	4	13	13	0,0%	
		conservat.munic.arrdt	0	1	1	1	0,0%	
		danse	15	2	17	22	-22,7%	
		danse classique	2	1	3	1	200,0%	
		musique	84	118	202	198	2,0%	
		<i>total grade</i>	1	0	1	2	-50,0%	
	PROF.CONSERV H.CL	art dramatique	3	7	10	9	11,1%	
		danse	15	3	18	16	12,5%	
		musique	93	93	186	176	5,7%	
			2	0	2	1	100,0%	
		<i>total grade</i>	113	103	216	202	6,9%	
		<b>total corps</b>		224	229	453	439	3,2%
	<b>Total</b>			1 159	703	1 862	1 834	1,5%

FILIÈRE HORS FILIÈRE

Corps et emplois	grade	spécialité	2022			2021	Evolution en %		
			Femme	Homme	Nombre d'agents	Nombre d'agents			
COLLABORATEUR D'ELUS	COLLABORATEUR D ELUS		1	0	1	1	0,0%		
		<i>total grade</i>	1	0	1	1	0,0%		
	COLLABORATEUR DE MAIRES D ARRONDISSEMENT		7	4	11	0	nd		
		<i>total grade</i>	7	4	11	0	nd		
	COLLABORATEUR DE CABINET		4	0	4	1	300,0%		
	<i>total grade</i>	4	0	4	1	300,0%			
	<b>total corps</b>		<b>12</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>1500,0%</b>		
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	PROFESSEUR VILLE DE PARIS (CL.EX.)	arts plastiques	5	3	8	8	0,0%		
		éducation musicale	6	1	7	9	-22,2%		
		éducation physique et sportive	5	15	20	12	66,7%		
		<i>total grade</i>	16	19	35	29	20,7%		
	PROFESSEUR VILLE DE PARIS (CL.N.)	art dramatique	1	0	1	0	nd		
		arts plastiques	113	35	148	156	-5,1%		
		éducation musicale	86	22	108	122	-11,5%		
		éducation physique et sportive	65	136	201	211	-4,7%		
		<i>total grade</i>	265	193	458	489	-6,3%		
	PROFESSEUR VILLE DE PARIS (H.CL.)	arts plastiques	36	12	48	49	-2,0%		
		éducation musicale	47	18	65	62	4,8%		
		éducation physique et sportive	61	67	128	128	0,0%		
		<i>total grade</i>	144	97	241	239	0,8%		
		<b>total corps</b>			<b>425</b>	<b>309</b>	<b>734</b>	<b>757</b>	<b>-3,0%</b>
		<b>Total</b>		<b>437</b>	<b>313</b>	<b>750</b>	<b>758</b>	<b>-1,1%</b>	

FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE

Corps et emplois	grade	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femme	Homme	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ACC. EDUCATIFS ET SOCIAUX TIV	ACC. EDUCATIFS ET SOCIAUX CLAS NOR TIV		9	0	9	0	nd
		<i>total grade</i>	9	0	9	0	nd
		<b>total corps</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>100,0%</b>
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 1E CLASSE	puériculture	0	0	0	1	-100,0%
		<i>total grade</i>	0	0	0	1	-100,0%
		<b>total corps</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-100,0%</b>
AGT SERV. HOSP. QUALIFIES TIV	AGT SERV. HOSP. QUALIFIES CLAS SUP TIV		1	0	1	0	nd
		<i>total grade</i>	1	0	1	0	nd
		<b>total corps</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>100,0%</b>
AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV	AIDE SGNT - AUX DE PUER CLASSE NORMALE TIV	auxiliaire de puériculture titre 4	92	3	95	104	-8,7%
		<i>total grade</i>	95	3	98	105	-6,7%
	AIDE SGNT - AUX DE PUER CLASSE SUPERIEUR TIV	auxiliaire de puériculture titre 4	61	1	62	68	-8,8%
		<i>total grade</i>	65	1	66	70	-5,7%
		<b>total corps</b>	<b>160</b>	<b>4</b>	<b>164</b>	<b>175</b>	<b>-6,3%</b>
	AIDE SOIGNANT AGT SERVICE HOSP.QUALIFIE TIV	AGENT DES SERV HOSP QUALIFIE CL SUP TIV		0	0	0	1
		<i>total grade</i>	0	0	0	1	-100,0%
AIDE SOIGNANT TIV		aide médico psychologique titre 4	0	0	0	10	-100,0%
		auxiliaire de puériculture titre 4	0	0	0	3	-100,0%
		<i>total grade</i>	0	0	0	13	-100,0%
		<b>total corps</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>-100,0%</b>
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	APS REFERENT PREVENTION ET COM ETAB PE		0	0	0	19	-100,0%
		<i>total grade</i>	0	0	0	19	-100,0%
	AUXILIAIRE PUERICULTURE ET SOINS PPAL 1ERE CL	puériculture	0	0	0	2405	-100,0%
		<i>total grade</i>	0	0	0	2406	-100,0%
	AUXILIAIRE PUERICULTURE ET SOINS PPAL 2EME CL	auxiliaire de soins	0	0	0	1	-100,0%
		puériculture	0	0	0	2050	-100,0%
		<i>total grade</i>	0	0	0	4	-100,0%
		<b>total corps</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2055</b>	<b>-100,0%</b>

Corps et emplois	grade	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femme	Homme	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	AUX DE PUERICULTURE CLASSE NORMALE VP	puériculture	1404	11	1415	0	nd
			13	0	13	0	nd
		<i>total grade</i>	1417	11	1428	0	nd
	AUX DE PUERICULTURE CLASSE SUPERIEUR VP	puériculture	2171	13	2184	0	nd
			367	2	369	0	nd
		<i>total grade</i>	2538	15	2553	0	nd
<b>total corps</b>		<b>3955</b>	<b>26</b>	<b>3981</b>	<b>0</b>	<b>nd</b>	
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES	CADRE DE SANTE PARAMEDICAL ADM.PARIS	infirmiers	2	1	3	4	-25,0%
		manipulateur électro-radiologie médicale	2	0	2	2	0,0%
		puéricultrice	105	1	106	110	-3,6%
		rééducateur	1	0	1	1	0,0%
		<i>total grade</i>	112	2	114	120	-5,0%
	CADRE DE SANTE PARAMEDICAL HORS CLASSE	puéricultrice	10	0	10	0	nd
		<i>total grade</i>	10	0	10	0	nd
	CADRE SUPERIEUR DE SANTE PARAMEDICAL AD.PARIS	infirmiers	2	0	2	3	-33,3%
		puéricultrice	26	0	26	40	-35,0%
		<i>total grade</i>	28	0	28	43	-34,9%
	<b>total corps</b>		<b>150</b>	<b>2</b>	<b>152</b>	<b>163</b>	<b>-6,7%</b>
CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX T4	CADRE DE SANTE PARAMEDICAL T4		3	0	3	2	50,0%
		<i>total grade</i>	3	0	3	2	50,0%
	CADRE SUPERIEUR DE SANTE PARAMEDICAL T4		1	0	1	2	-50,0%
		<i>total grade</i>	1	0	1	2	-50,0%
<b>total corps</b>		<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0,0%</b>	
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	INFIRMIER(E) VILLE DE PARIS CAT A GRADE 1	puériculture				1	-100,0%
		<i>total grade</i>	91	4	95	104	-8,7%
	INFIRMIER(E) VILLE DE PARIS CAT A GRADE 2	<i>total grade</i>	91	4	95	105	-9,5%
		<i>total grade</i>	74	3	77	71	8,5%
	<b>total corps</b>		<b>165</b>	<b>7</b>	<b>172</b>	<b>176</b>	<b>-2,3%</b>
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	INFIRMIER(E) SOINS GENERAUX 1ER GRADE TIV	INFIRMIERE T4	4	1	5	8	-37,5%
		<i>total grade</i>	1	0	1	0	nd
		<i>total grade</i>	5	1	6	8	-25,0%
	INFIRMIER(E) SOINS GENERAUX 2EME GRADE TIV	INFIRMIERE T4	3	0	3	4	-25,0%
		PUERICULTRICE T4	14	0	14	15	-6,7%
		<i>total grade</i>	3	0	3	1	200,0%
	INFIRMIER(E) SOINS GENERAUX 3EME GRADE TIV	<i>total grade</i>	20	0	20	20	0,0%
		INFIRMIERE T4	1	0	1	1	0,0%
		PUERICULTRICE T4	2	0	2	2	0,0%
		<i>total grade</i>	3	0	3	3	0,0%
<b>total corps</b>		<b>28</b>	<b>1</b>	<b>29</b>	<b>31</b>	<b>-6,5%</b>	
INFIRMIERS/ERES ADMINIST.PARIS.	INFIRMIER(E) ADM PARISIENNES CL N		1	0	1	0	nd
		<i>total grade</i>	1	0	1	0	nd
	INFIRMIER(E) ADM PARISIENNES CL SUP	reclassement 01/12/2010 infirmier(es) cat.b	3	0	3	4	-25,0%
			4	2	6	7	-14,3%
		<i>total grade</i>	7	2	9	11	-18,2%
<b>total corps</b>		<b>8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>-9,1%</b>	
INFIRMIERS T.IV	INFIRMIER(E) DE CLASSE SUPERIEURE TIV		1	0	1	2	-50,0%
		<i>total grade</i>	1	0	1	2	-50,0%
	<b>total corps</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-50,0%</b>
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL GROUPE 3		6	0	6	8	-25,0%
		<i>total grade</i>	6	0	6	8	-25,0%
	MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL GROUPE I	<i>total grade</i>	10	1	11	6	83,3%
		<i>total grade</i>	10	1	11	6	83,3%
	MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL GROUPE II		5	0	5	4	25,0%
		<i>total grade</i>	5	0	5	4	25,0%
	RESPONSABLE DE PROJET SANTE GROUPE 3		1	0	1	1	0,0%
<i>total grade</i>	1	0	1	1	0,0%		
<b>total corps</b>		<b>22</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>19</b>	<b>21,1%</b>	

Corps et emplois	grade	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femme	Homme	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	MEDECIN DE 1ERE CLASSE	généraliste	2	0	2	3	-33,3%
		protection maternelle et infantile	2	0	2	2	0,0%
		<b>total grade</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>18</b>	<b>-50,0%</b>
	MEDECIN DE 2EME CLASSE	généraliste	1	0	1	1	0,0%
		<b>total grade</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>-20,0%</b>
	MEDECIN HORS CLASSE	généraliste	6	0	6	7	-14,3%
		pédiatre	0	0	0	1	-100,0%
		<b>total grade</b>	<b>61</b>	<b>8</b>	<b>69</b>	<b>73</b>	<b>-5,5%</b>
		<b>total corps</b>	<b>84</b>	<b>9</b>	<b>93</b>	<b>110</b>	<b>-15,5%</b>
	PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	PERSONNELS PARAMEDICAUX CL SUP ADM. PARIS.	manipulateur électro-radiologie médicale	0	2	2	3
<b>total grade</b>		<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>-33,3%</b>	
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	PERS.PARAM.MEDICO.TECH. CL NOR VILLE DE PARIS	orthophoniste	2	0	2	5	-60,0%
		psychomotricien	12	0	12	12	0,0%
		<b>total grade</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>-17,6%</b>
	PERS.PARAM.MEDICO.TECH. CL SUP VILLE DE PARIS	manipulateur électro-radiologie médicale	0	0	0	1	-100,0%
		orthophoniste	9	0	9	11	-18,2%
		psychomotricien	15	1	16	17	-5,9%
	<b>total grade</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>25</b>	<b>29</b>	<b>-13,8%</b>	
<b>total corps</b>	<b>38</b>	<b>1</b>	<b>39</b>	<b>46</b>	<b>-15,2%</b>		
PSYCHOLOGUES	PSYCHOLOGUE CL NORMALE	<b>total grade</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>20</b>	<b>25</b>	<b>-20,0%</b>
		<b>total grade</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>20</b>	<b>25</b>	<b>-20,0%</b>
	PSYCHOLOGUE H.CLASSE	<b>total grade</b>	<b>75</b>	<b>5</b>	<b>80</b>	<b>79</b>	<b>1,3%</b>
<b>total corps</b>	<b>92</b>	<b>8</b>	<b>100</b>	<b>104</b>	<b>-3,8%</b>		
PSYCHOLOGUES T.IV	PSYCHOLOGUE CL.N. T.IV	<b>total grade</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>-33,3%</b>
		<b>total grade</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>-33,3%</b>
	PSYCHOLOGUE H.CL. T.IV	<b>total grade</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>20,0%</b>
		<b>total grade</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>20,0%</b>
<b>total corps</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0,0%</b>		
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	PUERICULTRICE	puéricultrice	12	0	12	0	nd
		<b>total grade</b>	<b>175</b>	<b>5</b>	<b>180</b>	<b>0</b>	<b>nd</b>
		<b>total grade</b>	<b>187</b>	<b>5</b>	<b>192</b>	<b>0</b>	<b>nd</b>
	PUERICULTRICE CLASSE NORMALE	<b>total grade</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>131</b>	<b>-100,0%</b>
		<b>total grade</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>131</b>	<b>-100,0%</b>
	PUERICULTRICE CLASSE SUPERIEURE	puéricultrice	0	0	0	1	-100,0%
		<b>total grade</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>94</b>	<b>-100,0%</b>
	PUERICULTRICE HORS CLASSE	activités périscolaires	0	0	0	1	-100,0%
		puéricultrice	24	0	24	0	nd
		<b>total grade</b>	<b>89</b>	<b>0</b>	<b>89</b>	<b>85</b>	<b>4,7%</b>
<b>total grade</b>		<b>113</b>	<b>0</b>	<b>113</b>	<b>86</b>	<b>31,4%</b>	
<b>total corps</b>	<b>300</b>	<b>5</b>	<b>305</b>	<b>312</b>	<b>-2,2%</b>		
PUERICULTRICES T.IV	PUERICULTRICE CL. NORMALE TIV	<b>total grade</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-100,0%</b>
		<b>total grade</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-100,0%</b>
	PUERICULTRICE CL. SUP. TIV	<b>total grade</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0,0%</b>
		<b>total grade</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0,0%</b>
<b>total corps</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>-33,3%</b>		
SAGES FEMMES	SAGE FEMME CLASSE NORMALE	<b>total grade</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>14,3%</b>
		<b>total grade</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>14,3%</b>
	SAGE FEMME HORS CLASSE	<b>total grade</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>-8,7%</b>
		<b>total grade</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>-8,7%</b>
<b>total corps</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>30</b>	<b>-3,3%</b>		
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL C.EXC.ADM.PARIS.	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL C.EXC.ADM.PARIS.	assistant dentaire	6	0	6	5	20,0%
		médico-sociale	163	9	172	176	-2,3%
	<b>total grade</b>	<b>169</b>	<b>9</b>	<b>178</b>	<b>181</b>	<b>-1,7%</b>	
	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL C.NOR.ADM.PARIS.	assistant dentaire	10	0	10	15	-33,3%
		médico-sociale	91	15	106	97	9,3%
	<b>total grade</b>	<b>101</b>	<b>15</b>	<b>116</b>	<b>112</b>	<b>3,6%</b>	
	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL C.SUP.ADM.PARIS.	assistant dentaire	6	0	6	7	-14,3%
		médico-sociale	40	4	44	47	-6,4%
<b>total grade</b>	<b>46</b>	<b>4</b>	<b>50</b>	<b>54</b>	<b>-7,4%</b>		
<b>total corps</b>	<b>316</b>	<b>28</b>	<b>344</b>	<b>347</b>	<b>-0,9%</b>		
<b>Total</b>			<b>5 371</b>	<b>97</b>	<b>5 468</b>	<b>6 039</b>	<b>-9,5%</b>

**FILIÈRE MÉDICO-TECHNIQUE**

Corps et emplois	grade	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femme	Homme	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
MECAN. PROT. DENT.	MECAN. PROT. DENT.	<b>total grade</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,0%</b>
		<b>total grade</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,0%</b>
	<b>total corps</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,0%</b>	
<b>Total</b>			<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,0%</b>



FILIÈRE SÉCURITÉ

Corps et emplois	grade	spécialité	2022			2021	Evolution en %	
			Femme	Homme	Nombre d'agents	Nombre d'agents		
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	AGENT DE SURVEILLANCE		31	23	54	121	-55%	
		<i>total grade</i>	31	23	54	121	-55%	
	AGENT DE SURVEILLANCE PRINCIPAL		355	284	639	777	-18%	
		<i>total grade</i>	355	284	639	777	-18%	
	<b>total corps</b>		<b>386</b>	<b>307</b>	<b>693</b>	<b>898</b>	<b>-23%</b>	
AGENT-POLICE-MUNICIPALE PARIS	BRIGADIER-CHEF-PRINCIPAL-POLICE.MUN.PARIS		143	252	395	96	311%	
		<i>total grade</i>	143	252	395	96	311%	
	GARDIEN-BRIGADIER-POLICE.MUN.PARIS		54	212	266	56	375%	
		<i>total grade</i>	54	212	266	56	375%	
	<b>total corps</b>		<b>197</b>	<b>464</b>	<b>661</b>	<b>152</b>	<b>335%</b>	
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	AGENT D ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE DE 1ERE CL	accueil et surveillance	17	60	77	85	-9%	
		médiation sociale	25	58	83	85	-2%	
			0	1	1	3	-67%	
			<i>total grade</i>	42	119	161	173	-7%
	AGENT D ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE PPAL 1C	accueil et surveillance	150	324	474	411	15%	
		médiation sociale	5	22	27	19	42%	
		sécurité incendie	0	7	7	5	40%	
		surveillance accueil et médiation	0	1	1	0	nd	
		surveillance et accueil	0	0	0	3	-100%	
			<i>total grade</i>	155	354	509	438	16%
	AGENT D ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE PPAL 2C	accueil et surveillance	54	130	184	272	-32%	
		médiation sociale	7	22	29	41	-29%	
		sécurité incendie	0	2	2	3	-33%	
		surveillance et accueil	0	1	1	0	nd	
			<i>total grade</i>	61	155	216	316	-32%
		<b>total corps</b>		<b>258</b>	<b>628</b>	<b>886</b>	<b>927</b>	<b>-4%</b>
	CHEF DE TRANQUILLITE PUBLIQ ET DE SECURITE	CHEF TRANQUILLITE PUBLIQUE SECURITE		2	12	14	18	-22%
			<i>total grade</i>	2	12	14	18	-22%
		<b>total corps</b>		<b>2</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>-22%</b>
	CHEF-SERVICE.POLICE.MUNICIPALE.PARIS	CHEF.SERVICE.POLICE.MUN.PARIS	sécurité et protection	0	5	5	0	nd
			6	17	23	0	nd	
			<i>total grade</i>	6	22	28	0	nd
CHEF.SERVICE.POLICE.MUN.PARIS.PRINC.1.CL		sécurité et protection	0	1	1	0	nd	
			4	3	7	0	nd	
			<i>total grade</i>	4	4	8	0	nd
CHEF.SERVICE.POLICE.MUN.PARIS.PRINC.2.CL		sécurité et protection	0	1	1	0	nd	
			2	10	12	0	nd	
		<i>total grade</i>	2	11	13	0	nd	
	<b>total corps</b>		<b>12</b>	<b>37</b>	<b>49</b>	<b>0</b>	<b>nd</b>	
CONTROLEURS	CONTROLEUR	voie publique	12	8	20	39	-49%	
			0	1	1	1	0%	
			<i>total grade</i>	12	9	21	40	-48%
	CONTROLEUR EN CHEF	voie publique	10	5	15	8	88%	
			<i>total grade</i>	10	5	15	8	88%
	CONTROLEUR PRINCIPAL	voie publique	6	2	8	15	-47%	
			<i>total grade</i>	6	2	8	15	-47%
		<b>total corps</b>		<b>28</b>	<b>16</b>	<b>44</b>	<b>63</b>	<b>-30%</b>
DIRECTEUR.POLICE.MUNICIPALE.PARIS	DIRECTEUR.POLICE.MUNICIPALE.PARIS		0	1	1	0	nd	
		<i>total grade</i>	0	1	1	0	nd	
	<b>total corps</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>nd</b>	
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	INSPECTEUR CH. SECURITE 1CL		42	377	419	527	-20%	
			<i>total grade</i>	42	377	419	527	-20%
	INSPECTEUR CH. SECURITE 2CL		18	160	178	412	-57%	
			<i>total grade</i>	18	160	178	412	-57%
	<b>total corps</b>		<b>60</b>	<b>537</b>	<b>597</b>	<b>939</b>	<b>-36%</b>	
PREPOSES	PREPOSE PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	préfourières et fourrières	0	1	1	0	nd	
			52	64	116	105	10%	
			<i>total grade</i>	52	65	117	105	11%
	PREPOSE PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	préfourières et fourrières	1	0	1	1	0%	
			9	20	29	44	-34%	
			<i>total grade</i>	10	20	30	45	-33%
	<b>total corps</b>		<b>62</b>	<b>85</b>	<b>147</b>	<b>150</b>	<b>-2%</b>	
TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS	TECHNICIEN	sécurité et protection	10	25	35	87	-60%	
		surveillance accueil et médiation	8	12	20	22	-9%	
			<i>total grade</i>	18	37	55	109	-50%
	TECHNICIEN PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	sécurité et protection	3	53	56	49	14%	
		surveillance accueil et médiation	1	7	8	5	60%	
			<i>total grade</i>	4	60	64	54	19%
	TECHNICIEN PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	sécurité et protection	5	27	32	33	-3%	
		surveillance accueil et médiation	3	5	8	4	100%	
			<i>total grade</i>	8	32	40	37	8%
		<b>total corps</b>		<b>30</b>	<b>129</b>	<b>159</b>	<b>200</b>	<b>-21%</b>
<b>Total</b>			<b>1 035</b>	<b>2 216</b>	<b>3 251</b>	<b>3 347</b>	<b>-3%</b>	

FILIÈRE SOCIALE

Corps et emplois	grade	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femme	Homme	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	AGENT SPECIALISE ECOLES MATERNELLES PPAL 1C	assainissement et bassins	0	0	0	1	-100,0%
		<i>total grade</i>	1178	9	1187	1043	13,8%
	AGENT SPECIALISE ECOLES MATERNELLES PPAL 2C	activités périscolaires	1	0	1	1	0,0%
		<i>total grade</i>	491	1	492	619	-20,5%
	<b>total corps</b>		<b>1670</b>	<b>10</b>	<b>1680</b>	<b>1664</b>	<b>1,0%</b>
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	assistance de service social	157	17	174	206	-15,5%
		conseil en économie sociale et familiale	12	2	14	21	-33,3%
		éducation spécialisée	94	27	121	134	-9,7%
		<i>total grade</i>	1	1	2	1	100,0%
	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF CL EXCEP ADM.PARIS	assistance de service social	182	9	191	149	28,2%
		conseil en économie sociale et familiale	43	1	44	34	29,4%
		éducation spécialisée	72	11	83	61	36,1%
		<i>total grade</i>	297	21	318	244	30,3%
	<b>total corps</b>		<b>561</b>	<b>68</b>	<b>629</b>	<b>606</b>	<b>3,8%</b>
	ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV	ASSISTANT SOCIO EDUCATIF GRADE 1 TIV	<i>total grade</i>	74	52	126	139
			18	6	24	17	41,2%
ASSISTANT SOCIO EDUCATIF TIV GRADE 2		<i>total grade</i>	18	6	24	17	41,2%
		<b>total corps</b>	<b>92</b>	<b>58</b>	<b>150</b>	<b>156</b>	<b>-3,8%</b>
CADRES SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	CADRE SOCIO-EDUCATIF CL.EXCEPTIONNELLE TIV		1	0	1	1	0,0%
		<i>total grade</i>	1	0	1	1	0,0%
	CADRE SOCIO-EDUCATIF .T.IV		7	8	15	20	-25,0%
		<i>total grade</i>	7	8	15	20	-25,0%
	CADRE SUPERIEUR SOCIO-EDUCATIF TIV	<i>total grade</i>	2	6	8	7	14,3%
<b>total corps</b>		<b>10</b>	<b>14</b>	<b>24</b>	<b>28</b>	<b>-14,3%</b>	
CONSEILLERS ECO.SOC.FAMILIALES TIV	CONSEILLER ECO SOC FAMILIALE GRADE 1 TIV		1	0	1	1	0,0%
		<i>total grade</i>	1	0	1	1	0,0%
	CONSEILLER ECO SOC FAMILIALE TIV GRADE 2		1	0	1	1	0,0%
		<i>total grade</i>	1	0	1	1	0,0%
<b>total corps</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0,0%</b>	
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	CONSEILLER HORS CLASSE SOCIO EDUCATIF		10	1	11	10	10,0%
		<i>total grade</i>	10	1	11	10	10,0%
	CONSEILLER SOCIO EDUCATIF		41	11	52	51	2,0%
		<i>total grade</i>	41	11	52	51	2,0%
	CONSEILLER SUPERIEUR SOCIO EDUCATIF	<i>total grade</i>	29	4	33	37	-10,8%
<b>total corps</b>		<b>80</b>	<b>16</b>	<b>96</b>	<b>98</b>	<b>-2,0%</b>	
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS 2èmeCL VIL PAR		0	0	0	4	-100,0%
		<i>total grade</i>	0	0	0	4	-100,0%
	EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS CL EXCEP VIL PAR		471	16	487	389	25,2%
		<i>total grade</i>	471	16	487	389	25,2%
	EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VIL PAR	ajusteur	0	0	0	1	-100,0%
<i>total grade</i>	515	10	525	632	-16,9%		
<b>total corps</b>		<b>986</b>	<b>26</b>	<b>1012</b>	<b>1026</b>	<b>-1,4%</b>	
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TIV	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS GRADE 1 TIV		37	1	38	44	-13,6%
		<i>total grade</i>	37	1	38	44	-13,6%
	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS TIV GRADE 2		8	1	9	4	125,0%
		<i>total grade</i>	8	1	9	4	125,0%
<b>total corps</b>		<b>45</b>	<b>2</b>	<b>47</b>	<b>48</b>	<b>-2,1%</b>	
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES TIV	EDUCATEUR TECHNIQUE SPE GRADE 1 TIV		2	16	18	20	-10,0%
		<i>total grade</i>	2	16	18	20	-10,0%
	EDUCATEUR TECHNIQUE SPE TIV GRADE 2		1	1	2	1	100,0%
		<i>total grade</i>	1	1	2	1	100,0%
<b>total corps</b>		<b>3</b>	<b>17</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>-4,8%</b>	
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	ELEVE EJE		4	0	4	0	nd
	<i>total grade</i>	4	0	4	0	nd	
MONITEURS D'ATELIER T.IV	MONITEUR D'ATELIERS T.IV		0	1	1	1	0,0%
	<i>total grade</i>	0	1	1	1	0,0%	
<b>total corps</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,0%</b>	
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	MONITEUR EDUCATEURS PRINCIPAUX T IV		2	4	6	5	20,0%
		<i>total grade</i>	2	4	6	5	20,0%
	MONITEUR EDUCATEUR TITRE IV		23	21	44	40	10,0%
		<i>total grade</i>	23	21	44	40	10,0%
<b>total corps</b>		<b>25</b>	<b>25</b>	<b>50</b>	<b>45</b>	<b>11,1%</b>	
<b>Total</b>			<b>3 478</b>	<b>237</b>	<b>3 715</b>	<b>3 695</b>	<b>0,5%</b>

**FILIÈRE SPORTIVE**

Corps et emplois	grade	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femme	Homme	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	CONSEILLER A.P.S. ET DE L'ANIMATION	activités aquatiques et de la natation	0	1	1	0	nd
		activités physiques et sportives	0	6	6	6	0,0%
		animation périscolaire	6	11	17	17	0,0%
		gestion des équipements sportifs	2	33	35	32	9,4%
		<b>total grade</b>	<b>8</b>	<b>51</b>	<b>59</b>	<b>55</b>	<b>7,3%</b>
	CONSEILLER PRINCIPAL A.P.S. ET DE L'ANIMATION	activités physiques et sportives	1	7	8	9	-11,1%
		animation périscolaire	1	1	2	2	0,0%
		gestion des équipements sportifs	1	6	7	7	0,0%
		<b>total grade</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>-5,6%</b>
	<b>total corps</b>		<b>11</b>	<b>65</b>	<b>76</b>	<b>73</b>	<b>4,1%</b>
EDUCATEURS DES A.P.S.	EDUCATEUR A.P.S. CN.	activités aquatiques et de la natation	28	64	92	88	4,5%
		sports & activité physique pour tous	1	17	18	23	-21,7%
		<b>total grade</b>	<b>29</b>	<b>81</b>	<b>110</b>	<b>111</b>	<b>-0,9%</b>
	EDUCATEUR A.P.S. PP. 1.CL.	activités aquatiques et de la natation	44	112	156	149	4,7%
		sports & activité physique pour tous	5	31	36	32	12,5%
		<b>total grade</b>	<b>49</b>	<b>143</b>	<b>192</b>	<b>181</b>	<b>6,1%</b>
	EDUCATEUR A.P.S. PP. 2.CL.	activités aquatiques et de la natation	10	25	35	57	-38,6%
		sports & activité physique pour tous	2	15	17	20	-15,0%
			0	1	1	0	nd
		<b>total grade</b>	<b>12</b>	<b>41</b>	<b>53</b>	<b>77</b>	<b>-31,2%</b>
<b>total corps</b>		<b>90</b>	<b>265</b>	<b>355</b>	<b>369</b>	<b>-3,8%</b>	
<b>Total</b>		<b>101</b>	<b>330</b>	<b>431</b>	<b>442</b>	<b>-2,5%</b>	

**FILIÈRE TECHNIQUE**

Corps et emplois	grade	spécialité	2022			2021	Evolution en %	
			Femme	Homme	Nombre d'agents	Nombre d'agents		
ADJOINTS TECHNIQUES	ADJOINT TECHNIQUE DE 1ERE CLASSE	chaudronnier	0	0	0	1	-100,0%	
		électrotechnicien	0	3	3	4	-25,0%	
		entretien d'espaces	20	264	284	245	15,9%	
		entretien et nettoyage des locaux	74	19	93	106	-12,3%	
		informatique	1	14	15	12	25,0%	
		installations sportives	58	437	495	491	0,8%	
		jardinier	16	70	86	57	50,9%	
		logistique générale	25	70	95	23	313,0%	
		maçon	0	1	1	1	0,0%	
		magasinier	1	0	1	0	nd	
		magasinier cariste	0	4	4	5	-20,0%	
		maintenance de la voie publique	1	25	26	19	36,8%	
		maintenance des bâtiments	1	25	26	4	550,0%	
		manipulateur des laboratoires	3	9	12	3	300,0%	
		mécanicien spécialiste en automobile	1	15	16	8	100,0%	
		menuisier	0	8	8	2	300,0%	
		métallier	0	0	0	1	-100,0%	
		peintre	0	6	6	1	500,0%	
		plombier	0	8	8	1	700,0%	
		prévention des risques professionnels	2	0	2	1	100,0%	
		puisatier	0	1	1	1	0,0%	
		relieur	0	0	0	1	-100,0%	
		restauration	0	0	0	6	-100,0%	
		scaphandrier	0	1	1	2	-50,0%	
				2	9	11	11	0,0%
		<b>total grade</b>		<b>205</b>	<b>989</b>	<b>1194</b>	<b>1006</b>	<b>18,7%</b>

Corps et emplois	grade	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femme	Homme	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS TECHNIQUES	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	atelier des canaux	0	1	1	1	0,0%
		bucheron-élagueur	0	98	98	99	-1,0%
		carrossier réparateur automobile	0	8	8	7	14,3%
		chaudronnier	0	2	2	2	0,0%
		couturière	8	0	8	3	166,7%
		couvreur	0	3	3	4	-25,0%
		cultivateur	0	8	8	7	14,3%
		électricien	0	1	1	0	nd
		électricien spécialiste en automobile	0	5	5	3	66,7%
		électromécanicien	0	1	1	2	-50,0%
		électronicien	0	9	9	9	0,0%
		électrotechnicien	0	98	98	90	8,9%
		entretien d'espaces	11	187	198	138	43,5%
		entretien et nettoyage des locaux	39	25	64	47	36,2%
		frigoriste	0	1	1	1	0,0%
		fumiste	0	1	1	2	-50,0%
		horloger	1	4	5	5	0,0%
		informatique	0	13	13	15	-13,3%
		installations sportives	75	773	848	638	32,9%
		jardinier	113	564	677	558	21,3%
		L.G. motocycliste	0	6	6	5	20,0%
		livreur garnisseur de cercueil	0	1	1	1	0,0%
		logistique générale	93	232	325	44	638,6%
		maçon	0	22	22	20	10,0%
		magasinier	1	2	3	1	200,0%
		magasinier cariste	4	72	76	61	24,6%
		maintenance de la voie publique	1	37	38	31	22,6%
		maintenance des bâtiments	2	84	86	66	30,3%
		maintenance industrielle	0	7	7	9	-22,2%
		manipulateur des laboratoires	3	6	9	8	12,5%
		mécanicien	0	9	9	8	12,5%
		mécanicien spécialiste en automobile	0	53	53	45	17,8%
		menuisier	0	40	40	38	5,3%
		métallier	2	49	51	42	21,4%
		monteur en chauffage	0	18	18	14	28,6%
		paveur-granitier	0	11	11	13	-15,4%
		peintre	1	40	41	36	13,9%
		peintre spécialiste en automobile	0	3	3	3	0,0%
		photographe	1	1	2	2	0,0%
		plombier	0	46	46	39	17,9%
		plombier couvreur	0	6	6	6	0,0%
		porteur-cycl.	0	2	2	3	-33,3%
		prévention des risques professionnels	11	3	14	14	0,0%
		puisatier	0	1	1	1	0,0%
		puisatier-mineur	0	0	0	1	-100,0%
		relieur	1	4	5	6	-16,7%
		restauration	0	0	0	2	-100,0%
		scaphandrier	0	1	1	1	0,0%
		tapissier	1	1	2	2	0,0%
				1	1	2	3
		<i>total grade</i>	<i>369</i>	<i>2560</i>	<i>2929</i>	<i>2156</i>	<i>35,9%</i>

Corps et emplois	grade	spécialité	2022			2021	Evolution en %		
			Femme	Homme	Nombre d'agents	Nombre d'agents			
ADJOINTS TECHNIQUES	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	bucheron-élagueur	1	33	34	51	-33,3%		
		carrossier réparateur automobile	0	6	6	7	-14,3%		
		charpentier	0	0	0	1	-100,0%		
		couturière	5	0	5	11	-54,5%		
		cultivateur	0	1	1	3	-66,7%		
		électricien	0	0	0	2	-100,0%		
		électricien spécialiste en automobile	1	8	9	12	-25,0%		
		électrotechnicien	2	53	55	91	-39,6%		
		entretien d'espaces	3	116	119	180	-33,9%		
		entretien et nettoyage des locaux	161	56	217	253	-14,2%		
		frigoriste	0	0	0	1	-100,0%		
		horloger	0	0	0	1	-100,0%		
		informatique	0	4	4	11	-63,6%		
		installations sportives	46	306	352	556	-36,7%		
		jardinier	96	141	237	417	-43,2%		
		L.G. motocycliste	0	0	0	1	-100,0%		
		logistique générale	61	107	168	58	189,7%		
		maçon	0	1	1	6	-83,3%		
		magasinier	0	1	1	0	nd		
		magasinier cariste	4	29	33	55	-40,0%		
		maintenance de la voie publique	1	18	19	30	-36,7%		
		maintenance des bâtiments	2	42	44	78	-43,6%		
		manipulateur des laboratoires	1	1	2	5	-60,0%		
		mécanicien	0	0	0	1	-100,0%		
		mécanicien spécialiste en automobile	0	26	26	46	-43,5%		
		ménisier	0	26	26	36	-27,8%		
		métallier	1	25	26	34	-23,5%		
		monteur en chauffage	0	7	7	19	-63,2%		
		paveur-granitier	0	1	1	1	0,0%		
		peintre	1	16	17	23	-26,1%		
		peintre spécialiste en automobile	0	3	3	3	0,0%		
		plombier	0	32	32	48	-33,3%		
		plombier couvreur	0	0	0	1	-100,0%		
prévention des risques professionnels	0	3	3	8	-62,5%				
puisatier	0	1	1	1	0,0%				
puisatier-mineur	0	2	2	2	0,0%				
relieur	0	1	1	2	-50,0%				
restauration	0	0	0	3	-100,0%				
serrurier	0	1	1	1	0,0%				
tapissier	0	1	1	1	0,0%				
		0	8	8	14	-42,9%			
			<b>total grade</b>	<b>386</b>	<b>1076</b>	<b>1462</b>	<b>2074</b>	<b>-29,5%</b>	
			<b>total corps</b>	<b>960</b>	<b>4625</b>	<b>5585</b>	<b>5236</b>	<b>6,7%</b>	
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGNEMENT	ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLIS D'ENSEIGNEMENT 1ERE CLASSE	entretien et accueil	122	60	182	177	2,8%		
		maintenance des bâtiments	0	15	15	14	7,1%		
		restauration	0	1	1	2	-50,0%		
			5	7	12	9	33,3%		
				<b>total grade</b>	<b>127</b>	<b>83</b>	<b>210</b>	<b>202</b>	<b>4,0%</b>
	ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLIS D'ENSEIGNEMENT 1ERE CLASSE	agencement intérieur	0	7	7	8	-12,5%		
		entretien et accueil	157	53	210	175	20,0%		
		installations électriques	0	26	26	24	8,3%		
		installations électriques, sanitaires, therm.	0	1	1	1	0,0%		
		installations sanitaires et thermiques	0	9	9	10	-10,0%		
		lingerie	1	0	1	2	-50,0%		
		magasinage des ateliers	0	2	2	3	-33,3%		
		maintenance des bâtiments	0	8	8	5	60,0%		
		restauration	2	11	13	26	-50,0%		
		revêtements et finitions	1	15	16	16	0,0%		
				<b>total grade</b>	<b>161</b>	<b>132</b>	<b>293</b>	<b>270</b>	<b>8,5%</b>
	ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLIS D'ENSEIGNEMENT 2EME CLASSE	entretien et accueil	107	42	149	194	-23,2%		
		installations électriques	0	1	1	2	-50,0%		
		installations sanitaires et thermiques	0	1	1	0	nd		
		maintenance bâtiments et matériels tech	0	0	0	1	-100,0%		
		maintenance des bâtiments	0	26	26	30	-13,3%		
		restauration	1	3	4	6	-33,3%		
		revêtements et finitions	0	1	1	1	0,0%		
				<b>total grade</b>	<b>108</b>	<b>79</b>	<b>187</b>	<b>238</b>	<b>-21,4%</b>
				<b>total corps</b>	<b>396</b>	<b>294</b>	<b>690</b>	<b>710</b>	<b>-2,8%</b>

Corps et emplois	grade	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femme	Homme	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	ADJOINT TECHNIQUE EAU ASSAINISSEMENT 1ERE CL	désinfection	0	11	11	11	0,0%
		entretien d'espaces fluviaux	0	3	3	3	0,0%
		glutineur filtreur distribution des eaux	0	1	1	1	0,0%
		<i>total grade</i>	0	16	16	16	0,0%
	ADJOINT TECHNIQUE EAU ASSAINISSEMENT PPAL 1C	conducteur de machines	0	6	6	5	20,0%
		désinfection	1	15	16	13	23,1%
		éclusier	0	30	30	32	-6,3%
		entretien d'espaces	0	1	1	1	0,0%
		entretien d'espaces fluviaux	1	39	40	35	14,3%
		glutineur filtreur distribution des eaux	0	8	8	12	-33,3%
		ouvrier de la voirie	0	2	2	3	-33,3%
		<i>total grade</i>	2	102	104	102	2,0%
	ADJOINT TECHNIQUE EAU ASSAINISSEMENT PPAL 2C	conducteur de machines	0	0	0	1	-100,0%
		désinfection	1	7	8	15	-46,7%
		éclusier	3	10	13	13	0,0%
entretien d'espaces fluviaux		0	7	7	10	-30,0%	
<i>total grade</i>		4	24	28	39	-28,2%	
<b>total corps</b>		<b>6</b>	<b>142</b>	<b>148</b>	<b>157</b>	<b>-5,7%</b>	
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE DE 1ERE CLASSE	concierge	0	0	0	1	-100,0%
			0	0	0	57	-100,0%
		<i>total grade</i>	0	0	0	58	-100,0%
	AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE PPAL 1ERE CL	concierge	0	0	0	4	-100,0%
			0	0	0	234	-100,0%
		<i>total grade</i>	0	0	0	238	-100,0%
	AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE PPAL 2EME CL	aide laboratoire ets enseignement	0	0	0	1	-100,0%
		concierge	0	0	0	8	-100,0%
			0	0	0	209	-100,0%
		<i>total grade</i>	0	0	0	218	-100,0%
<b>total corps</b>				<b>514</b>	<b>-100,0%</b>		
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE 1ERE CL	puériculture	9	1	10	9	11,1%
			608	67	675	611	10,5%
		<i>total grade</i>	617	68	685	620	10,5%
	AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE 2EME CL		0	0	0	1	-100,0%
		<i>total grade</i>	0	0	0	1	-100,0%
	AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE PPAL 1C	agent placé auprès enfants	5	0	5	1	400,0%
		<i>total grade</i>	540	9	549	498	10,2%
	AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE PPAL 2C	agent placé auprès enfants	3	0	3	9	-66,7%
		puériculture	1	0	1	1	0,0%
			483	26	509	484	5,2%
<i>total grade</i>		487	26	513	494	3,8%	
<b>total corps</b>		<b>1649</b>	<b>103</b>	<b>1752</b>	<b>1614</b>	<b>8,6%</b>	
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES DE 1ERE CLASSE	activités périscolaires	0	0	0	3	-100,0%
		assainissement et bassins	0	0	0	1	-100,0%
		gardien(ne) d'école	5	6	11	9	22,2%
		gardien(ne) d'école non logée	6	6	12	8	50,0%
		<i>total grade</i>	343	56	399	362	10,2%
	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES PPAL 1ERE CLASSE	gardien(ne) d'école	302	23	325	321	1,2%
		gardien(ne) d'école non logée	37	12	49	38	28,9%
			286	30	316	266	18,8%
		<i>total grade</i>	625	65	690	625	10,4%
	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES PPAL 2EME CL	activités périscolaires	0	1	1	0	nd
		gardien(ne) d'école	23	11	34	47	-27,7%
		gardien(ne) d'école non logée	13	4	17	24	-29,2%
			258	20	278	348	-20,1%
		<i>total grade</i>	294	36	330	419	-21,2%
	<b>total corps</b>		<b>1273</b>	<b>169</b>	<b>1442</b>	<b>1427</b>	<b>1,1%</b>
ARCHITECTES VOYERS ADMINISTRAT.PARIISIENNES	ARCHITECTE VOYER	paysagiste	3	0	3	4	-25,0%
		<i>total grade</i>	3	1	4	5	-20,0%
	ARCHITECTE VOYER EN CHEF	paysagiste	1	0	1	1	0,0%
		<i>total grade</i>	26	18	44	45	-2,2%
	ARCHITECTE VOYER GENERAL		3	6	9	8	12,5%
		<i>total grade</i>	3	6	9	8	12,5%
	<b>total corps</b>		<b>36</b>	<b>25</b>	<b>61</b>	<b>63</b>	<b>-3,2%</b>

Corps et emplois	grade	spécialité	2022			2021	Evolution en %	
			Femme	Homme	Nombre d'agents	Nombre d'agents		
ASSISTANT D'EXPLOITATION	ASSISTANT D EXPLOITATION CONDUCTEUR	Logistique générale et coordination	0	1	1	1	0,0%	
			2	204	206	195	5,6%	
		<i>total grade</i>	2	205	207	196	5,6%	
	ASSISTANT ENCADREMENT MÉTIERS AUTOMOBILE		1	104	105	104	1,0%	
		<i>total grade</i>	1	104	105	104	1,0%	
<b>total corps</b>		<b>3</b>	<b>309</b>	<b>312</b>	<b>300</b>	<b>4,0%</b>		
CHEFS D'EXPLOITATION	CHEF D'EXPLOITATION	activités aquatiques et de la natation	0	6	6	6	0,0%	
		constructions et bâtiment	1	2	3	3	0,0%	
		génie urbain	0	1	1	2	-50,0%	
		<i>total grade</i>	52	310	362	349	3,7%	
	<b>total corps</b>		<b>53</b>	<b>319</b>	<b>372</b>	<b>360</b>	<b>3,3%</b>	
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	CHEF D EQUIPE CONDUCT AUTO PPAL		7	438	445	461	-3,5%	
		<i>total grade</i>	7	438	445	461	-3,5%	
	CHEF EQUIPE CONDUCTEUR AUTO.		2	198	200	223	-10,3%	
		<i>total grade</i>	2	198	200	223	-10,3%	
<b>total corps</b>		<b>9</b>	<b>636</b>	<b>645</b>	<b>684</b>	<b>-5,7%</b>		
EBOUEURS	EBOUEUR PRINCIPAL	nettoiemnt	0	3	3	3	0,0%	
			143	2223	2366	2261	4,6%	
		<i>total grade</i>	143	2226	2369	2264	4,6%	
	EBOUEUR PRINCIPAL DE CLASSE SUPERIEURE	nettoiemnt	0	1	1	1	0,0%	
		<i>total grade</i>	114	2485	2599	2686	-3,2%	
<b>total corps</b>		<b>257</b>	<b>4712</b>	<b>4969</b>	<b>4951</b>	<b>0,4%</b>		
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	EGOUTIER PERSONNEL RESEAU SOUT. PPAL CL SUP	égoutier	4	89	93	98	-5,1%	
		électrotechnicien	0	10	10	11	-9,1%	
		mécanicien	0	6	6	6	0,0%	
		métallier	0	3	3	3	0,0%	
		<i>total grade</i>	1	33	34	27	25,9%	
	EGOUTIER PERSONNEL RESEAU SOUT. PRINCIPAL	égoutier	1	18	19	19	0,0%	
		électrotechnicien	0	1	1	2	-50,0%	
		métallier	0	2	2	2	0,0%	
			2	41	43	38	13,2%	
		<i>total grade</i>	3	62	65	61	6,6%	
	<b>total corps</b>		<b>8</b>	<b>203</b>	<b>211</b>	<b>206</b>	<b>2,4%</b>	
	FOSSOYEURS	FOSSOYEUR PRINCIPAL		0	27	27	29	-6,9%
			<i>total grade</i>	0	27	27	29	-6,9%
FOSSOYEUR PRINCIPAL DE CLASSE SUPERIEURE			0	41	41	38	7,9%	
		<i>total grade</i>	0	41	41	38	7,9%	
<b>total corps</b>		<b>0</b>	<b>68</b>	<b>68</b>	<b>67</b>	<b>1,5%</b>		
ING. CADRE. SUP. ADM. PARIS	ING. CADRE. SUP. ADM. PARIS		19	24	43	44	-2,3%	
		<i>total grade</i>	19	24	43	44	-2,3%	
	ING. CADRE. SUP. ADM. PARIS EN CHEF		33	48	81	85	-4,7%	
		<i>total grade</i>	33	48	81	85	-4,7%	
	ING. CADRE. SUP. GAL. ADM. PARIS		3	14	17	16	6,3%	
		<i>total grade</i>	3	14	17	16	6,3%	
<b>total corps</b>		<b>57</b>	<b>89</b>	<b>146</b>	<b>150</b>	<b>-2,7%</b>		
INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR.	AGT CONTRACTUEL CAT. A		0	1	1	0	nd	
		<i>total grade</i>	0	1	1	0	nd	
	CHEF ARRONDISSEMENT CAT ECHELON EXCEPTIONNEL		3	7	10	10	0,0%	
		<i>total grade</i>	3	7	10	10	0,0%	
	CHEF D'ARRONDISSEMENT	génie urbain, écologie urbaine et mobilité	1	1	2	3	-33,3%	
		santé et sécurité au travail	0	1	1	0	nd	
			23	34	57	54	5,6%	
		<i>total grade</i>	24	36	60	57	5,3%	
	INGÉNIEUR ET ARCHITECTE ADM.PARIS	architecte et urbanisme	25	0	25	14	78,6%	
		génie urbain				5	-100,0%	
		génie urbain, écologie urbaine et mobilité	102	153	255	253	0,8%	
		paysage et urbanisme	5	0	5	4	25,0%	
		santé et sécurité au travail	12	10	22	23	-4,3%	
		santé publique et environnement	15	3	18	16	12,5%	
		systèmes d'information et du numérique	16	57	73	69	5,8%	
<i>total grade</i>	0	3	3	2	50,0%			
<b>total corps</b>		<b>175</b>	<b>226</b>	<b>401</b>	<b>386</b>	<b>3,9%</b>		

Corps et emplois	grade	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femme	Homme	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR.	INGÉNIEUR ET ARCHITECTE DIVISIONN. ADM.PARIS	architecte et urbanisme	3	1	4	3	33,3%
		génie urbain, écologie urbaine et mobilité	72	94	166	166	0,0%
		informatique	0	1	1	0	nd
		paysage et urbanisme	0	1	1	0	nd
		santé et sécurité au travail	9	5	14	16	-12,5%
		santé publique et environnement	12	2	14	17	-17,6%
		systèmes d'information et du numérique	3	26	29	24	20,8%
			1	2	3	4	-25,0%
		<b>total grade</b>	<b>100</b>	<b>132</b>	<b>232</b>	<b>230</b>	<b>0,9%</b>
	INGÉNIEUR ET ARCHITECTE ELEVE ADM.PARIS	architecte et urbanisme	1	0	1	0	nd
		génie urbain, écologie urbaine et mobilité	9	7	16	15	6,7%
			3	10	13	14	-7,1%
		<b>total grade</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>30</b>	<b>29</b>	<b>3,4%</b>
	INGÉNIEUR ET ARCHITECTE HORS CLASSE ADM.PARIS	architecte et urbanisme	0	1	1	1	0,0%
		génie urbain, écologie urbaine et mobilité	22	28	50	46	8,7%
		santé et sécurité au travail	2	0	2	0	nd
		santé publique et environnement	6	2	8	7	14,3%
		systèmes d'information et du numérique	1	12	13	12	8,3%
			<b>total grade</b>	<b>31</b>	<b>43</b>	<b>74</b>	<b>66</b>
	<b>total corps</b>		<b>346</b>	<b>462</b>	<b>808</b>	<b>778</b>	<b>3,9%</b>
	PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	AGENT DE MAITRISE	aménagement paysager (b.d'act.:espaces certs)	11	25	36	37
bâtiments			10	77	87	72	20,8%
bâtiments et équipements sportifs			0	1	1	2	-50,0%
bucheron-élagueur			0	1	1	0	nd
constructions et bâtiment			1	2	3	0	nd
électrotechnicien			0	13	13	13	0,0%
électrotechnique			0	35	35	31	12,9%
environnement- propreté-assainissement			9	42	51	64	-20,3%
équipements sportifs			1	11	12	10	20,0%
exploit. transport (b. d'act.: logist&transp)			1	14	15	19	-21,1%
gest.logistique(b.d'act.:logist& transport)			3	8	11	16	-31,3%
maintenance automobile			1	17	18	16	12,5%
maintenance industrielle			0	1	1	1	0,0%
restauration			0	2	2	4	-50,0%
restauration personnels de maîtrise						1	-100,0%
sylviculteur (b. d'act.: espaces verts)			0	12	12	9	33,3%
travaux publics			7	54	61	51	19,6%
			0	8	8	11	-27,3%
		<b>total grade</b>	<b>44</b>	<b>323</b>	<b>367</b>	<b>357</b>	<b>2,8%</b>
AGENT SUP. EXPLOITATION		aménagement paysager (b.d'act.:espaces certs)	0	1	1	1	0,0%
		bâtiments	0	9	9	8	12,5%
		bâtiments et équipements sportifs	0	2	2	2	0,0%
		électrotechnique	0	2	2	2	0,0%
		environnement- propreté-assainissement	1	3	4	6	-33,3%
		équipements sportifs	0	1	1	2	-50,0%
		exploit. transport (b. d'act.: logist&transp)	0	1	1	1	0,0%
		gest.logistique(b.d'act.:logist& transport)	0	1	1	1	0,0%
	horticole	0	1	1	1	0,0%	
	maintenance automobile	0	1	1	1	0,0%	
	maintenance industrielle	0	3	3	3	0,0%	
	travaux publics	0	10	10	11	-9,1%	
		47	476	523	550	-4,9%	
	<b>total grade</b>	<b>48</b>	<b>511</b>	<b>559</b>	<b>589</b>	<b>-5,1%</b>	
<b>total corps</b>		<b>92</b>	<b>834</b>	<b>926</b>	<b>946</b>	<b>-2,1%</b>	



Corps et emplois	grade	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femme	Homme	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
PERSONNELS OUVRIERS	AGENT D'ENTRETIEN QUALIFIE TIV	cuisine	1	0	1	1	0,0%
			57	21	78	88	-11,4%
		<i>total grade</i>	58	21	79	89	-11,2%
	OUVRIER PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE TIV	cuisinier	0	2	2	1	100,0%
		entretien	0	2	2	2	0,0%
		entretien des bâtiments	0	1	1	1	0,0%
		maintenance bâtiments et matériels tech	0	1	1	1	0,0%
			11	6	17	17	0,0%
	<i>total grade</i>	11	12	23	22	4,5%	
	OUVRIER PRINCIPAL DE 2EME CLASSE TIV	cuisine	1	2	3	3	0,0%
		cuisinier	1	5	6	10	-40,0%
		électricien	0	1	1	1	0,0%
		entretien	0	0	0	1	-100,0%
		entretien des bâtiments	0	1	1	1	0,0%
			19	21	40	41	-2,4%
<i>total grade</i>	21	30	51	57	-10,5%		
<b>total corps</b>		<b>90</b>	<b>63</b>	<b>153</b>	<b>168</b>	<b>-8,9%</b>	
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS CN	assainissement	0	19	19	21	-9,5%
		coordination accueil enfant. Situat. handicap	9	0	9	13	-30,8%
		espaces verts	1	10	11	13	-15,4%
		fossoyage	0	4	4	6	-33,3%
		installations sportives	2	9	11	16	-31,3%
		Logistique générale et coordination	21	11	32	39	-17,9%
		nettoiemnt	22	219	241	184	31,0%
			1	1	2	3	-33,3%
		<i>total grade</i>	56	273	329	295	11,5%
	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS CS	assainissement	0	5	5	12	-58,3%
		coordination accueil enfant. Situat. handicap	5	0	5	0	nd
		espaces verts	1	4	5	5	0,0%
		fossoyage	0	1	1	2	-50,0%
		installations sportives	0	9	9	17	-47,1%
		Logistique générale et coordination	42	24	66	71	-7,0%
		nettoiemnt	1	25	26	79	-67,1%
			0	0	0	1	-100,0%
	<i>total grade</i>	49	68	117	187	-37,4%	
	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS EN CHEF	assainissement	0	45	45	38	18,4%
		espaces verts	1	7	8	5	60,0%
		fossoyage	0	5	5	5	0,0%
		installations sportives	1	7	8	0	100,0%
		logistique générale et coordination	6	12	18	4	350,0%
		nettoiemnt	10	264	274	239	14,6%
			18	340	358	291	23,0%
	<i>total grade</i>	18	340	358	291	23,0%	
	<b>total corps</b>		<b>123</b>	<b>681</b>	<b>804</b>	<b>773</b>	<b>4,0%</b>
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	TECHNICIEN SUPERIEUR	activités multimédia	1	5	6	4	50,0%
		constructions et bâtiment	2	32	34	25	36,0%
		déplacements	1	6	7	8	-12,5%
		désinfection	0	0	0	1	-100,0%
		études paysagères	0	1	1	0	nd
		génie climatique	2	57	59	41	43,9%
		génie urbain	7	13	20	17	17,6%
		génie urbain, écologie urbaine et mobilité	0	0	0	1	-100,0%
		informatique	3	20	23	28	-17,9%
		laboratoires	3	14	17	15	13,3%
		prévention des risques professionnels	21	1	22	20	10,0%
			0	0	0	3	-100,0%
		<i>total grade</i>	40	149	189	163	16,0%
	TECHNICIEN SUPERIEUR EN CHEF	activités multimédia	13	22	35	30	16,7%
		constructions et bâtiment	28	70	98	94	4,3%
		déplacements	1	2	3	4	-25,0%
		environnement	14	10	24	22	9,1%
		études paysagères	0	3	3	1	200,0%
		génie urbain	41	131	172	169	1,8%
		informatique	16	50	66	57	15,8%
		laboratoires	24	12	36	37	-2,7%
		prévention des risques professionnels	14	5	19	13	46,2%
		0	0	0	1	-100,0%	
<i>total grade</i>	151	305	456	428	6,5%		

Corps et emplois	grade	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femme	Homme	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	TECHNICIEN SUPERIEUR PRINCIPAL	activités multimédia	8	13	21	28	-25,0%
		constructions et bâtiment	31	69	100	99	1,0%
		déplacements	2	2	4	3	33,3%
		environnement	13	2	15	21	-28,6%
		études paysagères	0	2	2	4	-50,0%
		génie urbain	28	54	82	94	-12,8%
		génie urbain, écologie urbaine et mobilité	0	0	0	2	-100,0%
		informatique	24	89	113	110	2,7%
		laboratoires	25	14	39	36	8,3%
		prévention des risques professionnels	18	8	26	19	36,8%
		systèmes d'information et du numérique	0	1	1	1	0,0%
			0	2	2	1	100,0%
	<i>total grade</i>	149	256	405	418	-3,1%	
	<b>total corps</b>	<b>340</b>	<b>710</b>	<b>1 050</b>	<b>1 009</b>	<b>4,1%</b>	
<b>Total</b>			<b>5 698</b>	<b>14 444</b>	<b>20 142</b>	<b>20 113</b>	<b>0,1%</b>

	2022			2021	Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
<b>Total général</b>	<b>24 149</b>	<b>21 228</b>	<b>45 377</b>	<b>46 185</b>	<b>-1,7%</b>

# 1.3 EFFECTIFS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

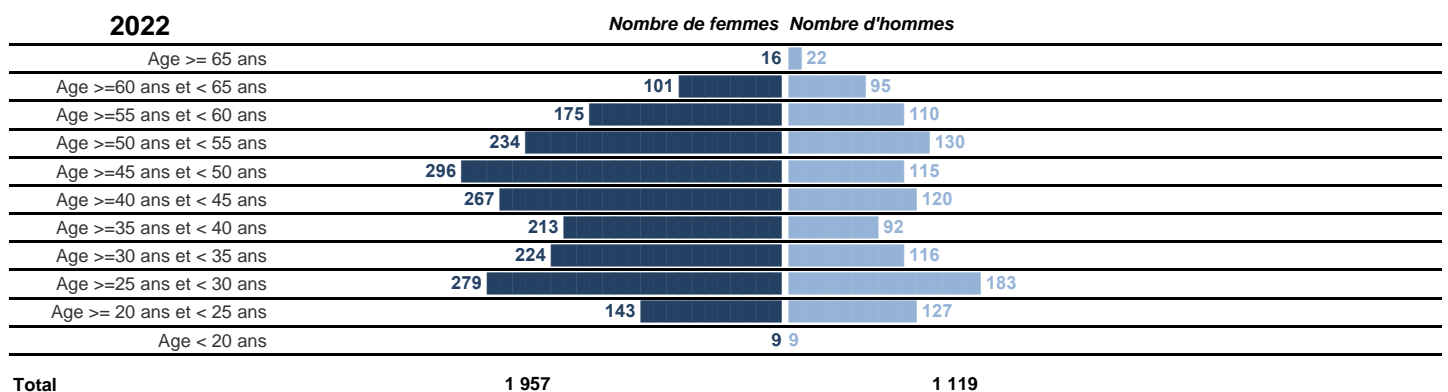
## Effectifs à temps complet en personnes physiques et en équivalent temps plein

2022		2021		2020		2019	
Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein	Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein	Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein	Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein
3 076	3 055,3	2 627	2 613,1	2 437	2 423,6	2 530	2 515,2

## Répartition par tranche d'âge des effectifs contractuels à temps complet

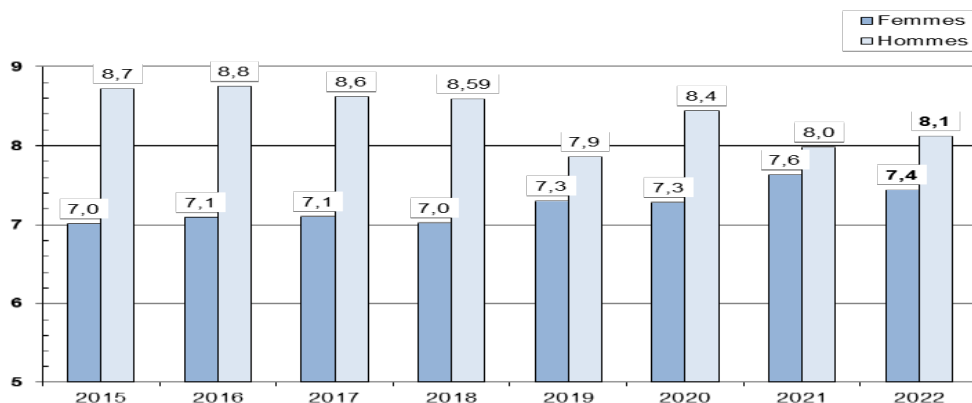
	2022				2021		2020		2019	
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Part de la tranche d'âge dans les effectifs (en %)	Nombre d'agents	Part de la tranche d'âge dans les effectifs (en %)	Nombre d'agents	Part de la tranche d'âge dans les effectifs (en %)	Nombre d'agents	Part de la tranche d'âge dans les effectifs (en %)
Age >= 65 ans	16	22	38	1,2%	38	1,4%	36	1,5%	27	1,1%
Age >=60 ans et < 65 ans	101	95	196	6,4%	144	5,5%	142	5,8%	146	5,8%
Age >=55 ans et < 60 ans	175	110	285	9,3%	291	11,1%	262	10,8%	250	9,9%
Age >=50 ans et < 55 ans	234	130	364	11,8%	305	11,6%	292	12,0%	273	10,8%
Age >=45 ans et < 50 ans	296	115	411	13,4%	380	14,5%	347	14,2%	333	13,2%
Age >=40 ans et < 45 ans	267	120	387	12,6%	340	12,9%	335	13,8%	307	12,1%
Age >=35 ans et < 40 ans	213	92	305	9,9%	285	10,8%	259	10,6%	257	10,2%
Age >=30 ans et < 35 ans	224	116	340	11,1%	280	10,7%	282	11,6%	275	10,9%
Age >=25 ans et < 30 ans	279	183	462	15,0%	362	13,8%	321	13,2%	413	16,3%
Age >= 20 ans et < 25 ans	143	127	270	8,8%	187	7,1%	153	6,3%	235	9,3%
Age < 20 ans	9	9	18	0,6%	15	0,6%	8	0,3%	14	0,6%
<b>Total</b>	<b>1 957</b>	<b>1 119</b>	<b>3 076</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 627</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 437</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 530</b>	<b>100,0%</b>

## Pyramide des âges par sexe



**Ville de Paris**  
**Au 31 décembre 2022**

**Ancienneté moyenne dans la collectivité en nombre d'années**  
**(effectifs contractuels à temps complet)**



**Assistant(e)s maternel(le)s**

Au cours de l'année 2022, en ETPR		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
NC	NC	NC

Au 31 décembre 2022		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
425	0	433

Au cours de l'année 2021, en ETPR		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
NC	NC	NC

Au 31 décembre 2021		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
463	0	463

Au cours de l'année 2020, en ETPR		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
NC	NC	NC

Au 31 décembre 2020		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
494	0	494

Au cours de l'année 2019, en ETPR		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
NC	NC	NC

Au 31 décembre 2019		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
521	0	521

**Assistant(e)s familiaux(les)**

Au cours de l'année 2022, en ETPR		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
NC	NC	NC

Au 31 décembre 2022		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
560	68	628

Au cours de l'année 2021, en ETPR		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
NC	NC	NC

Au 31 décembre 2021		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
583	70	653

Au cours de l'année 2020, en ETPR		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
NC	NC	NC

Au 31 décembre 2020		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
593	67	660

Au cours de l'année 2019, en ETPR		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
NC	NC	NC

Au 31 décembre 2019		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
613	65	678

## 1.3 EFFECTIFS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

### Répartition des effectifs

#### Agents contractuels à temps complet

##### par filière et par sexe

FILIERES	2022			Évolution 2021 à 2022	2021	2020	2019
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents		Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents
ADMINISTRATIVE	480	313	793	14,3%	694	661	734
ANIMATION	3	3	6	-33,3%	9	6	5
CULTURELLE	29	17	46	9,5%	42	42	43
HORS FILIERE	25	27	52	420,0%	10	19	15
MEDICO-SOCIALE	205	45	250	131,5%	108	128	124
SECURITE	4	12	16	6,7%	15	20	17
SOCIALE	391	26	417	-12,9%	479	447	416
SPORTIVE	1	2	3	-66,7%	9	8	1
TECHNIQUE	819	674	1 493	18,4%	1261	1106	1175
<b>Total</b>	<b>1 957</b>	<b>1 119</b>	<b>3 076</b>	<b>17,1%</b>	<b>2 627</b>	<b>2 437</b>	<b>2 530</b>

#### Agents contractuels à temps non complet

##### par sexe

<b>Total</b>	<b>2 189</b>	<b>578</b>	<b>2 767</b>	<b>-1%</b>	<b>2 801</b>	<b>2 891</b>	<b>2 973</b>
--------------	--------------	------------	--------------	------------	--------------	--------------	--------------

##### Total général

<b>Total général</b>	<b>4 146</b>	<b>1 697</b>	<b>5 843</b>	<b>8%</b>	<b>5 428</b>	<b>5 328</b>	<b>5 503</b>
----------------------	--------------	--------------	--------------	-----------	--------------	--------------	--------------

### Nombre de contractuels à temps complet et non complet, en équivalent temps plein rémunéré ayant travaillé au moins un jour dans l'année 2022 par filière, par sexe et par catégorie

Filières	Femmes	Hommes	Total
ADMINISTRATIVE	424,4	290,7	715,1
ANIMATION	448,1	116,0	564,1
CULTURELLE	176,5	144,9	321,4
HORS FILIERE	47,4	47,2	94,6
MEDICO-SOCIALE	180,0	50,6	230,5
SECURITE	2,6	10,2	12,8
SOCIALE	303,9	20,3	324,2
SPORTIVE	3,1	22,3	25,3
TECHNIQUE	1040,9	545,3	1586,2
<b>Total général</b>	<b>2 626,9</b>	<b>1 247,4</b>	<b>3 874,2</b>

Catégories	Femmes	Hommes	Total
A	708,1	541,0	1 249,2
B	221,0	159,5	380,5
C	1 697,7	546,8	2 244,5
<b>Total général</b>	<b>2 626,9</b>	<b>1 247,4</b>	<b>3 874,2</b>

Au 31 décembre 2022

### Répartition des contractuels sur emploi permanent par type de contrat et par sexe

Type de contrat	2022			2021	2020	2019
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents
CDD Public	2 496	1 650	4 146	3 079	3 177	3 330
CDI public	999	698	1 697	2 349	2 151	2 173
<b>Total</b>	<b>3 495</b>	<b>2 348</b>	<b>5 843</b>	<b>5 428</b>	<b>5 328</b>	<b>5 503</b>

### Répartition des contractuels par type de contrat et par nature de contrat

Type/nature de contrat	CDD public	CDI public	Total général
Abs CO Art9 al1 T4	1	2	3
Art 3-3-1 ex 3 al4	47	53	100
Art 3-3-2 ex 3 al5	695	354	1049
C.dp.a.20 l.07/05	0	38	38
CDI loi 2012-347	0	130	130
Collab. Elus	37	7	44
Contrat de projet	15	0	15
COTOREP / CDAPH	73	2	75
Contr. berkani	0	26	26
Occa. Art3 al2 T3	85	0	85
Occa. Art9 al3 T4	1	0	1
P.vacant art.3-2T3	423	1	424
Pacte	150	0	150
Remp. Art3 al1 T3	725	5,00	730
Remp. Art9 al2 T4	256	9	265
Remp.art 9-1al1 T4	44	0	44
Sais. Art3 al2 T3	70	0	70
Temps incompl.Ar55	826	1719	2545
Vacance Art3al1 T3	45	0	45
Autre	2	2	4
<b>Total</b>	<b>3 495</b>	<b>2 348</b>	<b>5 843</b>

### Nombre de contrats à durée indéterminée signés dans l'année par sexe

2022	Femmes	Hommes	Total
Nombre de contrats à durée indéterminée signés dans l'année	1 001	381	1 382
2021	Femmes	Hommes	Total
Nombre de contrats à durée indéterminée signés dans l'année	1 057	305	1 362

## 1.3 EFFECTIFS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Répartition des contractuels à temps complet et non complet  
par classe d'ancienneté dans la collectivité, par filière, par corps et par sexe

Ancienneté moins de 3 ans

Ancienneté dans la collectivité	Filières	Corps et emplois	2022		
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents
<b>Moins de 3 ans</b>					
Moins de 3 ans	FILIERE ADMINISTRATIVE	<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>265</b>	<b>149</b>	<b>414</b>
		ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	18	5	23
		ADJOINTS ADMINISTRATIFS	50	27	77
		ADJT CADRES HOSPITALIERS T.IV	2	0	2
		ADMINISTRATEURS	1	5	6
		ANIMATEURS CONSEILS D'ARRONDT DE LA JEUNESSE	1	1	2
		ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	169	91	260
		CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS	0	1	1
		COORDINATEUR DES CONSEILS DE QUARTIER	8	9	17
		COORDONNATEUR-TRICE CONTRATS DE SECURITE	2	3	5
	SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	14	7	21	
	FILIERE ANIMATION	<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>599</b>	<b>149</b>	<b>748</b>
		ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	599	148	747
		ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	0	1	1
	FILIERE CULTURELLE	<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>192</b>	<b>98</b>	<b>290</b>
		ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	3	2	5
		AGENTS CONTRACTUELS DES BIBLIOTHEQUES	112	40	152
		ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	8	1	9
		ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRAC	33	24	57
		CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	3	6	9
		COORDINATEURS CMA	3	2	5
		DELEGUES ENSEIGNEMENT SUP. MUSIQUE ET DANSE	0	1	1
		PROFESSEURS ATELIERS DES BEAUX ARTS VDP	11	5	16
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE CONTRACTUEL		18	17	35	
RESTAURATEUR	1	0	1		
HORS FILIERE	<b>HORS FILIERE</b>	<b>29</b>	<b>32</b>	<b>61</b>	
	COLLABORATEUR D ELUS	14	16	30	
	FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	1	8	9	
	PROFESSEURS DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	14	7	21	
PROFESSEURS DES ECOLES T4	0	1	1		
<b>2022</b>					
Ancienneté dans la collectivité	Filières	Corps et emplois	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Moins de 3 ans	FILIERE MEDICO-SOCIALE	<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>235</b>	<b>50</b>	<b>285</b>
		ACC. EDUCATIFS ET SOCIAUX TIV	16	4	20
		AGT SERV. HOSP. QUALIFIES TIV	18	19	37
		AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV	36	0	36
		AUXILIAIRES DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	59	0	59
		INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	2	1	3
		MEDECINS CONTRACTUELS	53	15	68
		MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	5	4	9
		PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	1	0	1
		PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	11	2	13
		PSYCHOLOGUES	16	4	20
		PSYCHOLOGUES T.IV	12	1	13
		PSYCHOMOTRICIENS TIV	1	0	1
		PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	1	0	1
		SAGES FEMMES	2	0	2
		SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	2	0	2

	Filières	Corps et emplois	2022		
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Moins de 3 ans	FILIERE SECURITE	<b>FILIERE SECURITE</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>14</b>
		AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	4	4	8
		INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	0	1	1
		PREPOSES	0	5	5
	FILIERE SOCIALE	<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>362</b>	<b>23</b>	<b>385</b>
		AGENT EDUCATIF TIV	4	4	8
		AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	301	1	302
		ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	5	1	6
		ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV	19	8	27
		CADRES SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	4	1	5
		CONSEILLERS ECO.SOC.FAMILIALES TIV	1	0	1
		CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	0	1	1
		EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	6	0	6
		EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TIV	8	2	10
		EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES TIV	0	1	1
		MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	14	4	18
	FILIERE SPORTIVE	<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
		EDUCATEURS DES A.P.S.	1	2	3
	FILIERE TECHNIQUE	<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>1 330</b>	<b>541</b>	<b>1 871</b>
		ADJOINTS TECHNIQUES	75	185	260
		ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	50	17	67
		ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	2	5	7
		AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	1	4	5
		AGENTS INFORMATIQUES CADRES MOYENS	0	1	1
		AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE II	1	0	1
		AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE III	1	0	1
		AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	164	10	174
		AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	892	67	959
		EBOUEURS	1	96	97
		ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	1	4	5
INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR.		63	77	140	
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES		5	14	19	
PERSONNELS OUVRIERS		36	25	61	
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES		38	36	74	
<b>Total - Ancienneté moins de 3 ans</b>			<b>3 017</b>	<b>1 054</b>	<b>4 071</b>



**Ancienneté >=3 ans et <5 ans**

Ancienneté dans la collectivité	Filières	Corps et emplois	2022		
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents
<b>Entre 3 et 5 ans</b>					
Entre 3 et 5 ans	FILIERE ADMINISTRATIVE	<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>66</b>	<b>51</b>	<b>117</b>
		ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	0	1	1
		ADJOINTS ADMINISTRATIFS	1	10	11
		ADMINISTRATEURS	1	2	3
		ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	57	37	94
		COORDINATEUR DES CONSEILS DE QUARTIER	2	0	2
		COORDONNATEUR-TRICE CONTRATS DE SECURITE	1	0	1
		DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	2	0	2
	SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	2	1	3	
	FILIERE ANIMATION	<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>40</b>	<b>10</b>	<b>50</b>
		ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	40	9	49
		ANIMATEURS TITRE IV	0	1	1
	FILIERE CULTURELLE	<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>54</b>
		AGENTS CONTRACTUELS DES BIBLIOTHEQUES	1	3	4
		ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRAC	12	4	16
		CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	1	2	3
		COORDINATEURS CMA	0	1	1
		PROFESSEURS ATELIERS DES BEAUX ARTS VDP	5	4	9
		PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE CONTRACTUEL	6	13	19
	RESTAURATEUR	2	0	2	
	HORS FILIERE	<b>HORS FILIERE</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>
		COLLABORATEUR D ELUS	2	2	4
		FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	0	1	1
		PROFESSEURS DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	4	0	4
		PROFESSEURS DES ECOLES T4	0	1	1
	FILIERE MEDICO-SOCIALE	<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>29</b>	<b>12</b>	<b>41</b>
		AGT SERV. HOSP. QUALIFIES TIV	1	7	8
		AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV	3	0	3
		AUXILIAIRES DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	1	0	1
		INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	1	0	1
		MEDECIN CHEF DU SERVICE MEDICAL CENTRAL	1	0	1
		MEDECINS CONTRACTUELS	10	1	11
		MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	8	1	9
		PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	0	1	1
		PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	2	1	3
		PSYCHOLOGUES	1	1	2
	PSYCHOLOGUES T.IV	1	0	1	
	FILIERE SOCIALE	<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>21</b>
		AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	17	0	17
		ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV	1	0	1
		MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	2	1	3
	FILIERE TECHNIQUE	<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>156</b>	<b>47</b>	<b>203</b>
		ADJOINTS TECHNIQUES	6	4	10
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN		3	3	6	
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES		114	5	119	
EBOUEURS		0	3	3	
ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS		3	0	3	
INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR.		25	22	47	
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES		0	1	1	
PERSONNELS OUVRIERS		4	9	13	
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES		1	0	1	
<b>Total - Ancienneté entre 3 ans et 5 ans</b>			<b>344</b>	<b>152</b>	<b>496</b>

**Ancienneté >=5ans**

Ancienneté dans la collectivité	Filières	Corps et emplois	2022		
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents
<b>Plus de 5 ans</b>					
Plus de 5 ans	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	<b>FILIÈRE ADMINISTRATIVE</b>	<b>162</b>	<b>134</b>	<b>296</b>
		ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	0	1	1
		ADJOINTS ADMINISTRATIFS	6	5	11
		ADMINISTRATEURS	2	6	8
		ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	134	86	220
		CHARGES DE MISSION AGENTS D'EXECUTION	0	2	2
		CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS	12	20	32
		CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS	2	8	10
		COORDINATEUR DES CONSEILS DE QUARTIER	1	2	3
		COORDONNATEUR-TRICE CONTRATS DE SECURITE	1	0	1
		DELEGUES AU CINEMA	0	1	1
		DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	3	2	5
		SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	0	1	1
		SECRETAIRES GENERAUX ADJOINTS	1	0	1
	FILIÈRE ANIMATION	<b>FILIÈRE ANIMATION</b>	<b>147</b>	<b>26</b>	<b>173</b>
		ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	147	25	172
		ANIMATEURS TITRE IV	0	1	1
	FILIÈRE CULTURELLE	<b>FILIÈRE CULTURELLE</b>	<b>109</b>	<b>113</b>	<b>222</b>
		ACCOMPAGNATEUR DE MUSIQUE DES CONSERVATOIRES	2	1	3
		AGENTS CONTRACTUELS DES BIBLIOTHEQUES	1	0	1
		ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRAC	48	29	77
		ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	2	1	3
		CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	1	0	1
		CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	1	0	1
		COORDINATEURS CMA	3	1	4
		PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE CONTRACTUEL	36	55	91
		PROFESSEURS ATELIERS DES BEAUX ARTS VDP	15	26	41
	HORS FILIERE	<b>HORS FILIERE</b>	<b>62</b>	<b>55</b>	<b>117</b>
		COLLABORATEUR D ELUS	3	7	10
		FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	5	7	12
		PROFESSEURS DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	49	41	90
		PROFESSEURS DES ECOLES T4	5	0	5
	FILIÈRE MEDICO-SOCIALE	<b>FILIÈRE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>45</b>	<b>15</b>	<b>60</b>
		AGT SERV. HOSP. QUALIFIES TIV	1	1	2
		AIDES SOIGNANTS AUXIL.PUERICULTURE T.IV	1	0	1
		MEDECINS CONTRACTUELS	22	7	29
		MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	5	1	6
		PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	1	4	5
		PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	1	0	1
		PSYCHOLOGUES	7	1	8
		PSYCHOLOGUES T.IV	7	1	8
		<b>FILIÈRE SECURITE</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
	AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	0	2	2	
FILIÈRE SOCIALE	<b>FILIÈRE SOCIALE</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	
	AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	9	0	9	
	ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV	0	2	2	
	CONSEILLER CONJUGAL FAMILIAL TEMPS INCOMPLET	1	0	1	
	EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TIV	1	0	1	
FILIÈRE SPORTIVE	<b>FILIÈRE SPORTIVE</b>	<b>4</b>	<b>29</b>	<b>33</b>	
	EDUCATEURS DES A.P.S.	4	29	33	

Ancienneté dans la collectivité	Filières	Corps et emplois	2022		
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents
<b>Plus de 5 ans</b>					
<b>Plus de 5 ans</b>	FILIERE TECHNIQUE	<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>245</b>	<b>115</b>	<b>360</b>
		ADJOINTS TECHNIQUES	38	16	54
		ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	2	1	3
		ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	0	1	1
		AGENTS DE SERVICE DES ECOLES CTL (TP et TNC)	1	0	1
		AGENTS INFORMATIQUES CADRES MOYENS	0	5	5
		AGENTS TECHN. CONTRACTUELS CATEG IV A, IV B	1	4	5
		AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE I	1	0	1
		AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE II	1	1	2
		AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE III	0	1	1
		AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE V	0	1	1
		AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	3	1	4
		AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	151	5	156
		EBOUEURS	0	16	16
		ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	4	5	9
		INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR.	39	49	88
		PERSONNELS OUVRIERS	4	3	7
RESP SERV SECUR INCENDIE ASSIST PERSONNES HDV	0	6	6		
<b>Total - Ancienneté plus de 5 ans</b>			<b>785</b>	<b>491</b>	<b>1 276</b>
<b>Total général</b>			<b>4 146</b>	<b>1 697</b>	<b>5 843</b>

## 1.3 EFFECTIFS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Répartition des effectifs contractuels sur emploi permanent à temps complet  
par filière, par corps, par grade, par spécialité et par sexe

### FILIÈRE ADMINISTRATIVE

Emplois	Niveau	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 1ERE CL.TIV		1	0	1	0	nd
		<i>total grade</i>	1	0	1	0	nd
	ADJOINT ADMINISTRATIF TIV		17	7	24	29	-17,2%
		<i>total grade</i>	17	7	24	29	-17,2%
	<b>total corps</b>		<b>18</b>	<b>7</b>	<b>25</b>	<b>29</b>	<b>-13,8%</b>
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	ADJ ADM CONTRACTUEL		49	23	72	9	700,0%
		<i>total grade</i>	49	23	72	9	700,0%
	ADJOINT ADMINISTRATIF DE 2EME CLASSE		0	1	1	1	0,0%
		<i>total grade</i>	0	1	1	1	0,0%
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 2E CLASSE		0	0	0	1	-100,0%
	<i>total grade</i>	0	0	0	1	-100,0%	
	<b>total corps</b>		<b>49</b>	<b>24</b>	<b>73</b>	<b>11</b>	<b>563,6%</b>
ADJT CADRES HOSPITALIERS T.IV	ADJT CADRES HOSP.CL NORM.TIV		2	0	2	3	-33,3%
		<i>total grade</i>	2	0	2	3	-33,3%
	<b>total corps</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>-33,3%</b>
ADMINISTRATEURS	AGT CONTRACTUEL CAT. A		4	13	17	12	41,7%
		<i>total grade</i>	4	13	17	12	41,7%
	<b>total corps</b>		<b>4</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>41,7%</b>
ANIMATEURS CONSEILS D'ARRONDT DE LA JEUNESSE	ANIMATEUR CONSEILS J. A.		1	1	2	1	100,0%
		<i>total grade</i>	1	1	2	1	100,0%
	REFERENT JEUNESSE DES TERRITOIRES		0	0	0	2	-100,0%
		<i>total grade</i>	0	0	0	2	-100,0%
	<b>total corps</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>-33,3%</b>
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	AGT CONTRACTUEL CAT. A		357	213	570	516	10,5%
		<i>total grade</i>	357	213	570	516	10,5%
	<b>total corps</b>		<b>357</b>	<b>213</b>	<b>570</b>	<b>516</b>	<b>10,5%</b>
CHARGES DE MISSION AGENTS D'EXECUTION	CHARGE DE MISSION AGT D'EXEC.		0	2	2	3	-33,3%
		<i>total grade</i>	0	2	2	3	-33,3%
	<b>total corps</b>		<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>-33,3%</b>
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS	CHARGE DE MISSION CADRE MOYEN		10	19	29	30	-3,3%
		<i>total grade</i>	10	19	29	30	-3,3%
	<b>total corps</b>		<b>10</b>	<b>19</b>	<b>29</b>	<b>30</b>	<b>-3,3%</b>
CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS	CHARGE DE MISSION CADRE SUP.		2	8	10	14	-28,6%
		<i>total grade</i>	2	8	10	14	-28,6%
	<b>total corps</b>		<b>2</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>-28,6%</b>
COORDINATEUR DES CONSEILS DE QUARTIER	COORDINATEUR DES CONSEILS DE QUARTIER		11	11	22	23	-4,3%
		<i>total grade</i>	11	11	22	23	-4,3%
	<b>total corps</b>		<b>11</b>	<b>11</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>-4,3%</b>
COORDONNATEUR-TRICE CONTRATS DE SECURITE	COORDONNATEUR-TRICE CONT SECUR ARRONDT E-PARTEN		4	3	7	8	-12,5%
		<i>total grade</i>	4	3	7	8	-12,5%
	<b>total corps</b>		<b>4</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>-12,5%</b>
DELEGUES AU CINEMA	DELEGUE AU CINEMA DE LA VILLE DE PARIS		0	1	1	1	0,0%
		<i>total grade</i>	0	1	1	1	0,0%
	<b>total corps</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,0%</b>
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	DIRECTEUR COMMUNE DE PARIS		5	2	7	5	40,0%
		<i>total grade</i>	5	2	7	5	40,0%
	<b>total corps</b>		<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>40,0%</b>
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	AGT CONTRACTUEL CAT. B		10	6	16	11	45,5%
		<i>total grade</i>	10	6	16	11	45,5%
	SECRETAIRE ADM CL NORMALE ADM PARIS	administration générale	1	1	2	7	-71,4%
			5	2	5	18	-72,2%
		<i>total grade</i>	6	3	9	25	-64,0%
	<b>total corps</b>		<b>16</b>	<b>9</b>	<b>25</b>	<b>36</b>	<b>-30,6%</b>
SECRETAIRES GENERAUX ADJOINTS	SECRETAIRE GAL ADJT V.P.		1	0	1	0	nd
		<i>total grade</i>	1	0	1	0	nd
	<b>total corps</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>nd</b>
<b>Total</b>			<b>480</b>	<b>313</b>	<b>793</b>	<b>694</b>	<b>14,3%</b>

## FILIÈRE ANIMATION

Emplois	Niveau	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	ADJOINT ANIMATION CONTRACTUEL	activités périscolaires	3	0	3	4	-25,0%
		<i>total grade</i>	3	0	3	4	-25,0%
	<b>total corps</b>		<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>-25,0%</b>
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	ADJOINT ANIMATION ET ACTION SPORTIVE 1ERE CL	activités périscolaires	0	0	0	2	-100,0%
		<i>total grade</i>	0	0	0	2	-100,0%
	<b>total corps</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>-100,0%</b>
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	ANIMATEUR ADM.PARIS. DE CLASSE NORMALE	activités périscolaires	0	1	1	1	0,0%
		<i>total grade</i>	0	1	1	1	0,0%
	<b>total corps</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,0%</b>
ANIMATEURS TITRE IV	ANIMATEUR TIV		0	2	2	2	0,0%
		<i>total grade</i>	0	2	2	2	0,0%
	<b>total corps</b>		<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0,0%</b>
<b>Total</b>			<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>-33,3%</b>

## FILIÈRE CULTURELLE

Emplois	Niveau	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	ADJOINT ACCUEIL SURVEILL. MAGASINAGE 1ERE CL	accueil et surveillance des musées	2	1	3	3	0,0%
		magasinier des bibliothèques	1	1	2	9	-77,8%
	<i>total grade</i>		3	2	5	12	-58,3%
<b>total corps</b>		<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>-58,3%</b>	
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRAC	ASSISTANT CONTRACTUEL SPEC.ENS.ART		0	0	0	1	-100,0%
		<i>total grade</i>	0	0	0	1	-100,0%
	<b>total corps</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-100,0%</b>
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES CL N ADM PARIS	bibliothèques	9	2	11	2	450,0%
		gestion du patrimoine culturel	1	0	1	1	0,0%
	<i>total grade</i>		10	2	12	3	300,0%
<b>total corps</b>		<b>10</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>300,0%</b>	
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	AGT CONTRACTUEL CAT. A		5	8	13	10	30,0%
		<i>total grade</i>	5	8	13	10	30,0%
	<b>total corps</b>		<b>5</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>30,0%</b>
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUES		1	0	1	1	0,0%
		<i>total grade</i>	1	0	1	1	0,0%
	<b>total corps</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,0%</b>
COORDINATEURS CMA	COORDINATEUR DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES		6	4	10	11	-9,1%
		<i>total grade</i>	6	4	10	11	-9,1%
	<b>total corps</b>		<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>-9,1%</b>
DELEGUES ENSEIGNEMENT SUP. MUSIQUE ET DANSE	DELEGUE ENS. SUP. MUSIQUE & DANSE		0	1	1	0	nd
		<i>total grade</i>	0	1	1	0	nd
	<b>total corps</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>nd</b>
PROFESSEURS ATELIERS DES BEAUX ARTS VDP	PROF. ATELIERS BEAUX ARTS VILLE DE PARIS		1	0	1	1	0,0%
		<i>total grade</i>	1	0	1	1	0,0%
	<b>total corps</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,0%</b>
RESTAURATEUR	RESTAURATEUR		3	0	3	3	0,0%
		<i>total grade</i>	3	0	3	3	0,0%
	<b>total corps</b>		<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0,0%</b>
<b>Total</b>			<b>29</b>	<b>17</b>	<b>46</b>	<b>42</b>	<b>9,5%</b>

## FILIÈRE HORS FILIÈRE

Emplois	Niveau	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
COLLABORATEUR D ELUS	COLLABORATEUR D ELUS		17	23	40	39	2,6%
		<i>total grade</i>	17	23	40	39	2,6%
	<b>total corps</b>		<b>18</b>	<b>22</b>	<b>40</b>	<b>39</b>	<b>2,6%</b>
FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS		1	3	4	2	100,0%
		<i>total grade</i>	1	3	4	2	100,0%
	<b>total corps</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>100,0%</b>
PROFESSEURS DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	PROFESSEUR DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES		1	0	1	1	0,0%
		<i>total grade</i>	1	0	1	1	0,0%
	<b>total corps</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,0%</b>
PROFESSEURS DES ECOLES T4	PROFESSEUR DES ECOLES CL N T4		5	2	7	7	0,0%
		<i>total grade</i>	5	2	7	7	0,0%
	<b>total corps</b>		<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>0,0%</b>
<b>Total</b>			<b>25</b>	<b>27</b>	<b>52</b>	<b>49</b>	<b>6,1%</b>

## FILIÈRE MEDICO-SOCIALE

Emplois	Niveau	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ACC. EDUCATIFS ET SOCIAUX TIV	ACC. EDUCATIFS ET SOCIAUX CLAS NOR TIV		16	4	20	0	nd
		<i>total grade</i>	16	4	20	0	nd
	<b>total corps</b>		<b>16</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>nd</b>
AGT SERV. HOSP. QUALIFIES TIV	AGT SERV. HOSP. QUALIFIES CLAS NOR TIV		20	27	47	0	nd
		<i>total grade</i>	20	27	47	0	nd
	<b>total corps</b>		<b>20</b>	<b>27</b>	<b>47</b>	<b>0</b>	<b>nd</b>
AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV	AIDE SGNT - AUX DE PUER CLASSE NORMALE TIV	auxiliaire de puériculture titre 4	29	0	29	19	52,6%
		<i>total grade</i>	10	0	10	1	900,0%
	<b>total corps</b>		<b>39</b>	<b>0</b>	<b>39</b>	<b>20</b>	<b>95,0%</b>
AIDE SOIGNANT AGT SERVICE HOSP.QUALIFIE TIV	AIDE SOIGNANT TIV	aide médico psychologique titre 4	0	0	0	11	-100,0%
		<i>total grade</i>	0	0	0	11	-100,0%
	<b>total corps</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>-100,0%</b>
AIDES SOIGNANTS AUXIL.PUERICULTURE T.IV	AGENT MATERNEL TIV -ECH2		1	0	1	3	-66,7%
		<i>total grade</i>	1	0	1	3	-66,7%
	<b>total corps</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>-66,7%</b>
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	AUXILIAIRE PUERICULTURE ET SOINS 1ERE CLASSE	puériculture	0	0	0	1	-100,0%
		<i>total grade</i>	0	0	0	1	-100,0%
	<b>total corps</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-100,0%</b>
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	AUX DE PUERICULTURE CLASSE NORMALE VP	puériculture	33	0	33	0	nd
		<i>total grade</i>	27	0	27	0	nd
		<b>total corps</b>	<b>60</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>0</b>	<b>nd</b>
	<b>total corps</b>		<b>60</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>0</b>	<b>nd</b>
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	INFIRMIER(E) VILLE DE PARIS CAT A GRADE 1		0	0	0	1	-100,0%
		<i>total grade</i>	0	0	0	1	-100,0%
	<b>total corps</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-100,0%</b>
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	INFIRMIER(E) SOINS GENERAUX 1ER GRADE TIV	INFIRMIERE T4	1	0	1	2	-50,0%
		<i>total grade</i>	0	1	1	0	nd
		<b>total corps</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0,0%</b>
	INFIRMIER(E) SOINS GENERAUX 2EME GRADE TIV	PUERICULTRICE T4	0	0	0	2	-100,0%
		<i>total grade</i>	2	0	2	0	nd
<b>total corps</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0,0%</b>	
MEDECIN CHEF DU SERVICE MEDICAL CENTRAL	MED.CH.SERV.MEDICAL CENTRAL		1	0	1	1	0,0%
		<i>total grade</i>	1	0	1	1	0,0%
	<b>total corps</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,0%</b>
MEDECINS CONTRACTUELS	MEDECIN CONTRACTUEL	généraliste	2	0	2	2	0,0%
		<i>total grade</i>	9	3	12	9	33,3%
	<b>total corps</b>		<b>11</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>27,3%</b>
MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	MEDECIN DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUEL		16	4	20	23	-13,0%
		<i>total grade</i>	16	4	20	23	-13,0%
	<b>total corps</b>		<b>16</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>23</b>	<b>-13,0%</b>

Emplois	Niveau	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	PERSONNELS PARAMEDICAUX CL NOR ADM. PARIS.	diététicien	0	0	0	1	-100,0%
		<i>total grade</i>	0	0	0	1	-100,0%
		<b>total corps</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-100,0%</b>
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	PERS.PARAM.MEDICO.TECH. CL NOR VILLE DE PARIS	diététicien	1	0	1	0	nd
		orthophoniste	1	0	1	0	nd
		psychomotricien	5	3	8	4	100,0%
		<i>total grade</i>	7	3	10	4	150,0%
<b>total corps</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>150,0%</b>		
PSYCHOLOGUES	PSYCHOLOGUE CL NORMALE		8	2	10	9	11,1%
		<i>total grade</i>	8	2	10	9	11,1%
		<b>total corps</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>11,1%</b>
PSYCHOLOGUES T.IV	PSYCHOLOGUE CL.N. T.IV		17	1	18	17	5,9%
		<i>total grade</i>	17	1	18	17	5,9%
		<b>total corps</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>5,9%</b>
PSYCHOMOTRICIENS TIV	PSYCHOMOTRICIEN CLASSE NORMALE TIV		1	0	1	1	0,0%
		<i>total grade</i>	1	0	1	1	0,0%
		<b>total corps</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,0%</b>
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	PUERICULTRICE	puéricultrice	1	0	1	0	nd
		<i>total grade</i>	1	0	1	0	nd
		<b>total corps</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>nd</b>
SAGES FEMMES	SAGE FEMME CLASSE NORMALE		2	0	2	2	0,0%
		<i>total grade</i>	2	0	2	2	0,0%
		<b>total corps</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0,0%</b>
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL C.NOR.ADM.PARIS.		2	0	2	0	nd
		<i>total grade</i>	2	0	2	0	nd
		<b>total corps</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>nd</b>
<b>Total</b>			<b>205</b>	<b>45</b>	<b>250</b>	<b>109</b>	<b>129,4%</b>

**FILIERE SECURITE**

Emplois	Niveau	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	AGENT D ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE DE 1ERE CL	accueil et surveillance	3	3	6	7	-14,3%
		médiation sociale	0	1	1	5	-80,0%
		<i>total grade</i>	3	4	7	12	-41,7%
	AGENT D ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE DE 2EME CL	médiation sociale	1	0	1	0	nd
			0	1	1	1	0,0%
		<i>total grade</i>	1	1	2	1	100,0%
	AGENT D ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE PPAL 2C	accueil et surveillance	0	1	1	1	0,0%
		<i>total grade</i>	0	1	1	1	0,0%
		<b>total corps</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>-28,6%</b>
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	INSPECTEUR CH. SECURITE 2CL		0	1	1	1	0,0%
		<i>total grade</i>	0	1	1	1	0,0%
		<b>total corps</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,0%</b>
PREPOSES	PREPOSE PRINCIPAL DE 2EME CLASSE		0	5	5	0	nd
		<i>total grade</i>	0	5	5	0	nd
		<b>total corps</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>nd</b>
<b>Total</b>			<b>4</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>6,7%</b>

**FILIÈRE SOCIALE**

Emplois	Niveau	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENT EDUCATIF TIV	AGENT EDUCATIF TIV		4	4	8	50	-84,0%
		<i>total grade</i>	4	4	8	50	-84,0%
		<b>total corps</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>50</b>	<b>-84,0%</b>
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	AGENT SPECIALISE ECOLES MATERNELLES 1ERE CL	maternel	28	1	29	31	-6,5%
		<i>total grade</i>	297	0	297	310	-4,2%
		<i>total grade</i>	325	1	326	341	-4,4%
	AGENT SPECIALISE ECOLES MATERNELLES PPAL 1C		0	0	0	1	-100,0%
		<i>total grade</i>	0	0	0	1	-100,0%
	AGENT SPECIALISE ECOLES MATERNELLES PPAL 2C	maternel	0	0	0	1	-100,0%
<i>total grade</i>		1	0	1	4	-75,0%	
	<i>total grade</i>	1	0	1	5	-80,0%	
	<b>total corps</b>	<b>326</b>	<b>1</b>	<b>327</b>	<b>347</b>	<b>-5,8%</b>	
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	assistance de service social	2	0	2	0	nd
		éducation spécialisée	3	1	4	8	-50,0%
		<i>total grade</i>	5	1	6	8	-25,0%
	<b>total corps</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>-25,0%</b>	
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV	ASSISTANT SOCIO EDUCATIF GRADE 1 TIV		20	10	30	32	-6,3%
		<i>total grade</i>	20	10	30	32	-6,3%
	ASSISTANT SOCIO EDUCATIF TIV GRADE 1 CLN		0	0	0	1	-100,0%
		<i>total grade</i>	0	0	0	1	-100,0%
	<b>total corps</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>30</b>	<b>33</b>	<b>-9,1%</b>	
CADRES SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	CADRE SOCIO-EDUCATIF .T.IV		4	1	5	1	400,0%
		<i>total grade</i>	4	1	5	1	400,0%
		<b>total corps</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>400,0%</b>
CONSEILLERS ECO.SOC.FAMILIALES TIV	CONSEILLER ECO SOC FAMILIALE GRADE 1 TIV		1	0	1	0	nd
		<i>total grade</i>	1	0	1	0	nd
		<b>total corps</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>nd</b>
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	CONSEILLER SOCIO EDUCATIF		0	1	1	0	nd
		<i>total grade</i>	0	1	1	0	nd
		<b>total corps</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>nd</b>
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VIL PAR		6	0	6	0	nd
		<i>total grade</i>	6	0	6	0	nd
		<b>total corps</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>nd</b>
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TIV	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS GRADE 1 TIV		9	2	11	10	10,0%
		<i>total grade</i>	9	2	11	10	10,0%
		<b>total corps</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>10,0%</b>
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES TIV	EDUCATEUR TECHNIQUE SPE GRADE 1 TIV		0	1	1	1	0,0%
		<i>total grade</i>	0	1	1	1	0,0%
		<b>total corps</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,0%</b>
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	MONITEUR EDUCATEUR TITRE IV		16	5	21	29	-27,6%
		<i>total grade</i>	16	5	21	29	-27,6%
		<b>total corps</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>21</b>	<b>29</b>	<b>-27,6%</b>
<b>Total</b>			<b>391</b>	<b>26</b>	<b>417</b>	<b>479</b>	<b>-12,9%</b>

**FILIÈRE SPORTIVE**

Emplois	Niveau	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
EDUCATEURS DES A.P.S.	EDUCATEUR A.P.S. CN.	activités aquatiques et de la natation	1	2	3	9	-66,7%
		<i>total grade</i>	1	2	3	9	-66,7%
		<b>total corps</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>-66,7%</b>
<b>Total</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>-66,7%</b>



FILIÈRE TECHNIQUE

Emplois	Niveau	spécialité	2022			2021	Evolution en %	
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents		
ADJOINTS TECHNIQUES	ADJOINT TECHNIQUE DE 1ERE CLASSE	accueil et surveillance	1	0	1	0	nd	
		bucheron-élagueur	0	1	1	1	0,0%	
		carrossier spécialiste en automobile	0	1	1	1	0,0%	
		électrotechnicien	0	11	11	14	-21,4%	
		entretien d'espaces	4	20	24	44	-45,5%	
		entretien et nettoyage des locaux	65	18	83	66	25,8%	
		horloger	1	0	1	0	nd	
		informatique	6	6	12	11	9,1%	
		installations sportives	4	29	33	34	-2,9%	
		jardinier	24	59	83	70	18,6%	
		logistique générale	2	10	12	6	100,0%	
		maçon	0	1	1	0	nd	
		magasinier	0	1	1	1	0,0%	
		magasinier cariste	0	7	7	4	75,0%	
		maintenance des bâtiments	0	3	3	6	-50,0%	
		manipulateur des laboratoires	0	2	2	10	-80,0%	
		mécanicien spécialiste en automobile	0	2	2	5	-60,0%	
		menuisier		0	0	4	-100,0%	
		métallier	1	7	8	4	100,0%	
		peintre	0	1	1	2	-50,0%	
		plombier	0	5	5	3	66,7%	
		puisatier	0	4	4	4	0,0%	
		relieur	0	0	0	1	-100,0%	
	restauration	0	0	0	1	-100,0%		
	scaphandrier	0	0	0	1	-100,0%		
	<i>total grade</i>		<i>108</i>	<i>188</i>	<i>296</i>	<i>293</i>	<i>1,0%</i>	
	ADJOINT TECHNIQUE DE 2EME CLASSE			0	2	2	3	-33,3%
	<i>total grade</i>			<i>0</i>	<i>2</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>-33,3%</i>
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE		entretien et nettoyage des locaux	1	0	1	0	nd
	<i>total grade</i>		<i>total grade</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>nd</i>
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2EME CLASSE		électrotechnicien	0	2	2	0	nd
			jardinier	0	1	1	3	-66,7%
			maintenance des bâtiments	0	0	0	1	-100,0%
		menuisier	0	0	0	1	-100,0%	
		scaphandrier	0	1	1	0	nd	
<i>total grade</i>		<i>total grade</i>	<i>0</i>	<i>4</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>-20,0%</i>	
AGT CONTRACTUEL CAT. C		peintre	0	1	1	0	nd	
			1	7	8	0	nd	
	<i>total grade</i>	<i>total grade</i>	<i>1</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>0</i>	<i>nd</i>	
<b>total corps</b>			<b>110</b>	<b>202</b>	<b>312</b>	<b>301</b>	<b>3,7%</b>	
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	ADJOINT TECHNIQ DES ETAB ENSEIG 1ERE CL	entretien et accueil	3	0	3	0	nd	
		restauration	0	1	1	0	nd	
		<i>total grade</i>	<i>4</i>	<i>3</i>	<i>7</i>	<i>7</i>	<i>0,0%</i>	
	ADJ TECH ETAB ENS AGT CONTRACT CAT. C		entretien et accueil	48	11	59	51	15,7%
			maintenance des bâtiments	0	3	3	3	0,0%
			restauration	0	3	3	4	-25,0%
		<i>total grade</i>	<i>total grade</i>	<i>48</i>	<i>17</i>	<i>65</i>	<i>58</i>	<i>12,1%</i>
<b>total corps</b>			<b>55</b>	<b>21</b>	<b>76</b>	<b>65</b>	<b>16,9%</b>	
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	ADJOINT TECHNIQUE EAU ASSAINISSEMENT 1ERE CL	désinfection	2	1	3	1	200,0%	
		éclusier	0	3	3	0	nd	
		laboratoire de l'éclairage	0	1	1	0	nd	
	<i>total grade</i>	<i>total grade</i>	<i>2</i>	<i>4</i>	<i>7</i>	<i>1</i>	<i>600,0%</i>	
	ADJOINT TECHNIQUE EAU ASSAINISSEMENT PPAL 1C		désinfection	0	1	1	1	0,0%
<i>total grade</i>	<i>total grade</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>0,0%</i>		
<b>total corps</b>			<b>2</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>300,0%</b>	
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE DE 1ERE CLASSE		1	4	5	3	66,7%	
		<i>total grade</i>	<i>total grade</i>	<i>1</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>3</i>	<i>66,7%</i>
	<b>total corps</b>			<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>66,7%</b>
AGENTS DE SERVICE DES ECOLES CTL (TP et TNC)	AGENT DE SERVICE DES ECOLES		1	0	1	1	0,0%	
		<i>total grade</i>	<i>total grade</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>0,0%</i>
	<b>total corps</b>			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,0%</b>

Emplois	Niveau	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENTS INFORMATIQUES CADRES MOYENS	AGENT CONTR.INFORMAT.CA.MOY.		0	6	6	7	-14,3%
		<i>total grade</i>	0	6	6	7	-14,3%
		<b>total corps</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>-14,3%</b>
AGENTS TECHN. CONTRACTUELS CATEG IV A, IV B	AGENT TECHNIQUE CAT IVA C.		0	2	2	3	-33,3%
		<i>total grade</i>	0	2	2	3	-33,3%
	AGENT TECHNIQUE CAT IVB C.		1	2	3	3	0,0%
		<i>total grade</i>	1	2	3	3	0,0%
	<b>total corps</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>-16,7%</b>	
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE I	AGENT TECHNIQUE CAT 1 C		1	0	1	1	0,0%
		<i>total grade</i>	1	0	1	1	0,0%
		<b>total corps</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,0%</b>
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE II	AGENT TECHNIQUE CAT II C.		2	1	3	3	0,0%
		<i>total grade</i>	2	1	3	3	0,0%
		<b>total corps</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0,0%</b>
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE III	AGENT TECHNIQUE CAT 3 C.		1	1	2	3	-33,3%
		<i>total grade</i>	1	1	2	3	-33,3%
		<b>total corps</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>-33,3%</b>
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE V	AGENT TECHNIQUE CAT V CONTR.		0	1	1	1	0,0%
		<i>total grade</i>	0	1	1	1	0,0%
		<b>total corps</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,0%</b>
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE 1ERE CL		44	7	51	57	-10,5%
		<i>total grade</i>	44	7	51	57	-10,5%
	AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE 2EME CL	service intérieur	0	1	1	1	0,0%
		<i>total grade</i>	0	1	1	1	0,0%
	AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE PPAL 2C		121	3	124	0	nd
	<i>total grade</i>	121	3	124	0	nd	
	<b>total corps</b>	<b>165</b>	<b>11</b>	<b>176</b>	<b>58</b>	<b>203,4%</b>	
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES DE 1ERE CLASSE		15	4	19	9	111,1%
		<i>total grade</i>	15	4	19	9	111,1%
	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES DE 2EME CLASSE	gardien(ne) d'école non logée	0	1	1	0	nd
		maternel	10	1	11	30	-63,3%
		<i>total grade</i>	234	45	279	281	-0,7%
	<b>total corps</b>	<b>259</b>	<b>51</b>	<b>310</b>	<b>320</b>	<b>-3,1%</b>	
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	CHEF EQUIPE CONDUCTEUR AUTO.		0	0	0	1	-100,0%
		<i>total grade</i>	0	0	0	1	-100,0%
		<b>total corps</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-100,0%</b>
EBOUEURS	EBOUEUR NON TITULAIRE		0	14	14	14	0,0%
		<i>total grade</i>	0	14	14	14	0,0%
	EBOUEUR PRINCIPAL		1	99	100	81	23,5%
		<i>total grade</i>	1	99	100	81	23,5%
	EBOUEUR PRINCIPAL DE CLASSE SUPERIEURE		0	2	2	2	0,0%
	<i>total grade</i>	0	2	2	2	0,0%	
	<b>total corps</b>	<b>1</b>	<b>115</b>	<b>116</b>	<b>97</b>	<b>19,6%</b>	
ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	AGT CONTRACTUEL CAT. A		8	9	17	16	6,3%
		<i>total grade</i>	8	9	17	16	6,3%
		<b>total corps</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>6,3%</b>
INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR.	AGT CONTRACTUEL CAT. A	génie urbain, écologie urbaine et mobilité	3	1	4	4	0,0%
		santé et sécurité au travail	1	0	1	0	nd
			123	146	269	236	14,0%
		<i>total grade</i>	127	147	274	240	14,2%
	INGÉNIEUR ET ARCHITECTE ADM.PARIS	systèmes d'information et du numérique	0	1	1	0	nd
	<i>total grade</i>	0	1	1	0	nd	
	<b>total corps</b>	<b>127</b>	<b>148</b>	<b>275</b>	<b>240</b>	<b>14,6%</b>	
INGENIEURS DES S.TECHNIQUES	AGT CONTRACTUEL CAT. A		0	0	0	1	-100,0%
		<i>total grade</i>	0	0	0	1	-100,0%
		<b>total corps</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-100,0%</b>

Emplois	Niveau	spécialité	2022			2021	Evolution en %	
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents		
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	AGENT DE MAITRISE	bâtiments	1	0	1	2	-50,0%	
		électrotechnique	0	0	0	1	-100,0%	
		environnement- propreté- assainissement	1	0	1	2	-50,0%	
		gest.logistique(b.d'act.:logist& transport)	0	0	0	0	nd	
		maintenance automobile	0	1	1	1	0,0%	
		restauration	0	1	1	0	nd	
		travaux publics	0	0	0	10	-100,0%	
			0	0	0	1	-100,0%	
	<i>total grade</i>	2	2	4	18	-77,8%		
	AGT CONTRACTUEL CAT. B	électrotechnique	0	1	1	0	nd	
		travaux publics	0	2	2	0	nd	
			3	10	13	0	nd	
		<i>total grade</i>	3	13	16	0	nd	
<b>total corps</b>		<b>5</b>	<b>15</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>11,1%</b>		
PERSONNELS OUVRIERS	AGENT D'ENTRETIEN QUALIFIE TIV		42	17	59	44	34,1%	
	<i>total grade</i>		42	17	59	44	34,1%	
	OUVRIER PRINCIPAL DE 2EME CLASSE TIV		2	20	22	22	0,0%	
	<i>total grade</i>		2	20	22	22	0,0%	
<b>total corps</b>		<b>44</b>	<b>37</b>	<b>81</b>	<b>66</b>	<b>22,7%</b>		
RESP SERV SECUR INCENDIE ASSIST PERSONNES HDV	RESP SERV SECURITE INCENDIE PERSONNES HDV		0	6	6	6	0,0%	
	<i>total grade</i>		0	6	6	6	0,0%	
	<b>total corps</b>		<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0,0%</b>	
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	AGT CONTRACTUEL CAT. B	activités multimédia	2	2	4	0	nd	
		constructions et bâtiment	1	0	1	0	nd	
		environnement	1	1	2	0	nd	
		génie urbain	1	0	1	0	nd	
		prévention des risques professionnels	1	0	1	0	nd	
			26	28	54	1	5300,0%	
	<i>total grade</i>	32	31	63	1	6200,0%		
	TECHNICIEN SUPERIEUR	activités multimédia	1	0	1	0	nd	
		constructions et bâtiment	0	0	0	1	-100,0%	
		environnement	0	0	0	1	-100,0%	
		génie climatique	0	0	0	1	-100,0%	
			0	0	0	1	-100,0%	
	<i>total grade</i>	1	0	1	4	-75,0%		
	TECHNICIEN SUPERIEUR PRINCIPAL	activités multimédia	0	0	0	6	-100,0%	
		constructions et bâtiment	0	2	2	7	-71,4%	
		environnement	1	0	1	0	nd	
		études paysagères	0	1	1	4	-75,0%	
		génie urbain	0	1	1	6	-83,3%	
		génie urbain, écologie urbaine et mobilité	0	0	0	2	-100,0%	
		informatique	1	0	1	6	-83,3%	
		laboratoires	0	0	0	2	-100,0%	
		prévention des risques professionnels	0	0	0	7	-100,0%	
			1	1	2	0	nd	
	<i>total grade</i>	3	5	8	40	-80,0%		
	<b>total corps</b>		<b>36</b>	<b>36</b>	<b>72</b>	<b>45</b>	<b>60,0%</b>	
	<b>Total</b>			<b>819</b>	<b>674</b>	<b>1 493</b>	<b>1 261</b>	<b>18,4%</b>
	<b>Total général</b>			<b>1 957</b>	<b>1 119</b>	<b>3 076</b>	<b>2 770</b>	<b>11,0%</b>

## 1.3 EFFECTIFS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Répartition des effectifs contractuels sur emploi permanent à temps non complet  
par filière, par corps, par grade, par spécialité et par sexe

### FILIÈRE ADMINISTRATIVE

Emplois	Niveau	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	ADJ ADM CONTRACTUEL		8	16	24	28	-14,3%
		<i>total grade</i>	8	16	24	28	-14,3%
	ADJOINT ADMINISTRATIF CONTRACT TPS N-COMPLET		0	2	2	2	0,0%
		<i>total grade</i>	0	2	2	2	0,0%
	<b>total corps</b>		<b>8</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>30</b>	<b>-13,3%</b>
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	AGT CONTRACTUEL CAT. A		3	1	4	2	100,0%
		<i>total grade</i>	3	1	4	2	100,0%
	<b>total corps</b>		<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>100,0%</b>
CHARGES DE MISSION AGENTS D'EXECUTION	CHARGE DE MISSION AGT D'EXEC.		0	0	0	2	-100,0%
		<i>total grade</i>	0	0	0	2	-100,0%
	<b>total corps</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>-100,0%</b>
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS	CHARGE DE MISSION CADRE MOYEN		2	2	4	5	-20,0%
		<i>total grade</i>	2	2	4	5	-20,0%
	<b>total corps</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>-20,0%</b>
<b>Total</b>			<b>13</b>	<b>21</b>	<b>34</b>	<b>39</b>	<b>-12,8%</b>

### FILIÈRE ANIMATION

Emplois	Niveau	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	ADJOINT ANIMATION CONTRACTUEL		765	175	940	951	-1,2%
		<i>total grade</i>	765	175	940	951	-1,2%
	ADJOINT D'ANIMATION CONTR. TEMPS INCOMPLET		18	7	25	28	-10,7%
		<i>total grade</i>	18	7	25	28	-10,7%
	<b>total corps</b>		<b>783</b>	<b>182</b>	<b>965</b>	<b>979</b>	<b>-1,4%</b>
<b>Total</b>			<b>783</b>	<b>182</b>	<b>965</b>	<b>979</b>	<b>-1,4%</b>

### FILIÈRE CULTURELLE

Emplois	Niveau	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ACCOMPAGNATEUR DE MUSIQUE DES CONSERVATOIRES	ACCOMPAGNATEUR MUSICAL CONT CONSERVATOIRES		2	1	3	3	0,0%
		<i>total grade</i>	2	1	3	3	0,0%
	<b>total corps</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0,0%</b>
AGENTS CONTRACTUELS DES BIBLIOTHEQUES	AGENT CONTRACTUEL DES BIBLIOTHEQUES		114	43	157	160	-1,9%
		<i>total grade</i>	114	43	157	160	-1,9%
	<b>total corps</b>		<b>114</b>	<b>43</b>	<b>157</b>	<b>160</b>	<b>-1,9%</b>
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRAC	ASSISTANT CONTRACTUEL SPEC.ENS.ART		93	57	150	140	7,1%
		<i>total grade</i>	93	57	150	140	7,1%
	<b>total corps</b>		<b>93</b>	<b>57</b>	<b>150</b>	<b>140</b>	<b>7,1%</b>
COORDINATEURS CMA	COORDINATEUR DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES		0	0	0	1	-100,0%
		<i>total grade</i>	0	0	0	1	-100,0%
	<b>total corps</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-100,0%</b>
PROFESSEURS ATELIERS DES BEAUX ARTS VDP	PROF. ATELIERS BEAUX ARTS VILLE DE PARIS		30	35	65	67	-3,0%
		<i>total grade</i>	30	35	65	67	-3,0%
	<b>total corps</b>		<b>30</b>	<b>35</b>	<b>65</b>	<b>67</b>	<b>-3,0%</b>
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE CONTRACTUEL	PROF. CONTR. CONSERVATOIRES VILLE DE PARIS		60	85	145	164	-11,6%
		<i>total grade</i>	60	85	145	164	-11,6%
	<b>total corps</b>		<b>60</b>	<b>85</b>	<b>145</b>	<b>164</b>	<b>-11,6%</b>
<b>Total</b>			<b>299</b>	<b>221</b>	<b>520</b>	<b>535</b>	<b>-2,8%</b>

## FILIÈRE HORS FILIÈRE

Emplois	Niveau	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	COLLABORATEUR D ELUS		1	3	4	2	100,0%
		<i>total grade</i>	1	3	4	2	100,0%
	<b>total corps</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>100,0%</b>
FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS		5	13	18	18	0,0%
		<i>total grade</i>	5	13	18	18	0,0%
	<b>total corps</b>		<b>5</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>0,0%</b>
PROFESSEURS DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	PROFESSEUR DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES		66	48	114	128	-10,9%
		<i>total grade</i>	66	48	114	128	-10,9%
	<b>total corps</b>		<b>66</b>	<b>48</b>	<b>114</b>	<b>128</b>	<b>-10,9%</b>
<b>Total</b>			<b>72</b>	<b>64</b>	<b>136</b>	<b>148</b>	<b>-8,1%</b>

## FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE

Emplois	Niveau	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
MEDECINS CONTRACTUELS	MEDECIN CONTRACTUEL		74	20	94	103	-8,7%
		<i>total grade</i>	74	20	94	103	-8,7%
	<b>total corps</b>		<b>74</b>	<b>20</b>	<b>94</b>	<b>103</b>	<b>-8,7%</b>
MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	MEDECIN DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUEL		2	2	4	3	33,3%
		<i>total grade</i>	2	2	4	3	33,3%
	<b>total corps</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>33,3%</b>
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	PERSONNELS PARAMEDICAUX CL NOR ADM. PARIS.		2	5	7	7	0,0%
		<i>total grade</i>	2	5	7	7	0,0%
	<b>total corps</b>		<b>2</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>0,0%</b>
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	PERS.PARAM.MEDICO.TECH. CL NOR VILLE DE PARIS		7	0	7	7	0,0%
		<i>total grade</i>	7	0	7	7	0,0%
	<b>total corps</b>		<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>0,0%</b>
PSYCHOLOGUES	PSYCHOLOGUE CL NORMALE		16	4	20	17	17,6%
		<i>total grade</i>	16	4	20	17	17,6%
	<b>total corps</b>		<b>16</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>17,6%</b>
PSYCHOLOGUES T.IV	PSYCHOLOGUE CL.N. T.IV		3	1	4	4	0,0%
		<i>total grade</i>	3	1	4	4	0,0%
	<b>total corps</b>		<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0,0%</b>
<b>Total</b>			<b>104</b>	<b>32</b>	<b>136</b>	<b>141</b>	<b>-3,5%</b>

## FILIÈRE SOCIALE

Emplois	Niveau	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	AGENT SPECIALISE ECOLES MATERNELLES 1ERE CL		1	0	1	1	0,0%
		<i>total grade</i>	1	0	1	1	0,0%
	<b>total corps</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,0%</b>
CONSEILLER CONJUGAL FAMILIAL TEMPS INCOMPLET	CONSEILLER CONJUGAL FAMILIAL TEMPS INCOMPLET		1	0	1	1	0,0%
		<i>total grade</i>	1	0	1	1	0,0%
	<b>total corps</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,0%</b>
<b>Total</b>			<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0,0%</b>

## FILIÈRE SPORTIVE

Emplois	Niveau	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
EDUCATEURS DES A.P.S.	EAPS CONTRACTUEL TEMPS NON-COMPLET		4	29	33	32	3,1%
		<i>total grade</i>	4	29	33	32	3,1%
	<b>total corps</b>		<b>4</b>	<b>29</b>	<b>33</b>	<b>32</b>	<b>3,1%</b>
<b>Total</b>			<b>4</b>	<b>29</b>	<b>33</b>	<b>32</b>	<b>3,1%</b>

**FILIÈRE TECHNIQUE**

Emplois	Niveau	spécialité	2022			2021	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS TECHNIQUES	ADJOINT TECHNIQUE DE 1ERE CLASSE		8	1	9	10	-10,0%
		<i>total grade</i>	8	1	9	10	-10,0%
	ADJOINT TECHNIQUE DE 2EME CLASSE		1	2	3	3	0,0%
		<i>total grade</i>	1	2	3	3	0,0%
	<b>total corps</b>		<b>9</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>-7,7%</b>
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE DE 2EME CLASSE		0	0	0	4	-100,0%
		<i>total grade</i>	0	0	0	4	-100,0%
		<b>total corps</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>-100,0%</b>
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE 1ERE CL		2	0	2	0	nd
		<i>total grade</i>	2	0	2	0	nd
	AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE 2EME CL		0	0	0	2	-100,0%
		<i>total grade</i>	0	0	0	2	-100,0%
	<b>total corps</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0,0%</b>	
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES DE 1ERE CLASSE		45	2	47	51	-7,8%
		<i>total grade</i>	45	2	47	51	-7,8%
	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES DE 2EME CLASSE		357	9	366	852	-57,0%
		<i>total grade</i>	496	15	511	0	nd
		<b>total corps</b>	<b>853</b>	<b>24</b>	<b>877</b>	<b>852</b>	<b>2,9%</b>
INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR.	AGT CONTRACTUEL CAT. A		0	0	0	1	-100,0%
		<i>total grade</i>	0	0	0	1	-100,0%
		<b>total corps</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-100,0%</b>
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	TECHNICIEN SUPERIEUR PRINCIPAL	activités multimédia	2	0	2	3	-33,3%
		constructions et bâtiment	1	0	1	0	nd
		<i>total grade</i>	3	0	3	3	0,0%
		<b>total corps</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0,0%</b>
<b>Total</b>			<b>912</b>	<b>29</b>	<b>941</b>	<b>926</b>	<b>1,6%</b>
<b>Total général</b>			<b>2 189</b>	<b>578</b>	<b>2 767</b>	<b>2 802</b>	<b>-1,25%</b>

## 1.4 COLLABORATEURS DE CABINET

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

### Répartition des collaborateurs de cabinet et de maire d'arrondissement par équivalent temps plein rémunéré (ETPR) et par sexe

	Au cours de l'année 2022 en équivalent temps plein rémunéré (ETPR)			Au 31 décembre 2022		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
COLLABORATEURS DE CABINET	70,2	61,3	131,5	73	66	139
COLLABORATEURS DE MAIRE D'ARRONDISSEMENT	97,3	80,7	178,0	117	90	207
<b>Total général</b>	<b>167,5</b>	<b>142,0</b>	<b>309,5</b>	<b>190</b>	<b>156</b>	<b>346</b>

Ce tableau présente le nombre d'agents qui ont bénéficié au cours de l'année 2022 d'un contrat de collaborateur de cabinet de la Maire de Paris et de ses adjoints (collaborateur de cabinet) et d'un contrat de collaborateur de maire d'arrondissement, ainsi que le nombre de collaborateurs au 31 décembre 2022/11/07/2022

	Au cours de l'année 2021 en équivalent temps plein rémunéré (ETPR)			Au 31 décembre 2021		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
COLLABORATEURS DE CABINET	70,9	61,4	132,3	75	65	140
COLLABORATEURS DE MAIRE D'ARRONDISSEMENT	106,0	90,0	196,0	117	98	215
<b>Total général</b>	<b>176,9</b>	<b>151,4</b>	<b>328,3</b>	<b>192</b>	<b>163</b>	<b>355</b>

Ce tableau présente le nombre d'agents qui ont bénéficié au cours de l'année 2021 d'un contrat de collaborateur de cabinet de la Maire de Paris et de ses adjoints (collaborateur de cabinet) et d'un contrat de collaborateur de maire d'arrondissement, ainsi que le nombre de collaborateurs au 31 décembre 2021.

	Au cours de l'année 2020 en équivalent temps plein rémunéré (ETPR)			Au 31 décembre 2020		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
COLLABORATEURS DE CABINET	67,0	62,1	129,2	73	71	144
COLLABORATEURS DE MAIRE D'ARRONDISSEMENT	97,6	89,3	186,9	110	104	214
<b>Total général</b>	<b>164,6</b>	<b>151,5</b>	<b>316,0</b>	<b>183</b>	<b>175</b>	<b>358</b>

Ce tableau présente le nombre d'agents qui ont bénéficié au cours de l'année 2020 d'un contrat de collaborateur de cabinet de la Maire de Paris et de ses adjoints (collaborateur de cabinet) et d'un contrat de collaborateur de maire d'arrondissement, ainsi que le nombre de collaborateurs au 31 décembre 2020.

	Au cours de l'année 2019 en équivalent temps plein rémunéré (ETPR)			Au 31 décembre 2019		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
COLLABORATEURS DE CABINET	57,5	67,3	124,8	72	71	143
COLLABORATEURS DE MAIRE D'ARRONDISSEMENT	112	95,2	207,2	126	109	235
<b>Total général</b>	<b>169,5</b>	<b>162,5</b>	<b>332,00</b>	<b>198</b>	<b>180</b>	<b>378</b>

Ce tableau présente le nombre d'agents qui ont bénéficié au cours de l'année 2019 d'un contrat de collaborateur de cabinet de la Maire de Paris et de ses adjoints (collaborateur de cabinet) et d'un contrat de collaborateur de maire d'arrondissement, ainsi que le nombre de collaborateurs au 31 décembre 2019.

### Nombre de collaborateurs de cabinet ayant travaillé au moins un jour en équivalent temps plein rémunéré (ETPR) et par sexe

2022	Femmes	Hommes	Total
COLLABORATEUR DE CABINET	70,2	61,3	131,5
COLLABORATEUR DE MAIRE D'ARRONDISSEMENT	97,3	80,7	178,0
<b>Total général</b>	<b>167,5</b>	<b>142,0</b>	<b>309,5</b>

2021	Femmes	Hommes	Total
COLLABORATEUR DE CABINET	70,9	61,4	132,3
COLLABORATEUR DE MAIRE D'ARRONDISSEMENT	106,0	90,0	196,0
<b>Total général</b>	<b>176,9</b>	<b>151,4</b>	<b>328,3</b>

2020	Femmes	Hommes	Total
COLLABORATEUR DE CABINET	67,0	62,1	129,2
COLLABORATEUR DE MAIRE D'ARRONDISSEMENT	97,6	89,3	186,9
<b>Total général</b>	<b>164,6</b>	<b>151,5</b>	<b>316,0</b>

2019	Femmes	Hommes	Total
COLLABORATEUR DE CABINET	57,5	67,3	124,8
COLLABORATEUR DE MAIRE D'ARRONDISSEMENT	112,0	95,2	207,2
<b>Total général</b>	<b>169,5</b>	<b>162,5</b>	<b>332,00</b>

## 1.5 EFFECTIFS CONTRACTUELS SUR EMPLOI NON PERMANENT EMPLOIS SAISONNIERS ET OCCASIONNELS

Ville de Paris

**Emplois saisonniers et occasionnels**  
du 1er janvier au 31 décembre 2022  
par sexe

2022			2021	2020	2019
Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents
1 014	323	1 337	1 623	1 477	714

Ville de Paris

**Emplois saisonniers et occasionnels par sexe**  
au 31 décembre 2022  
par sexe

2022			2021	2020	2019
Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents
99	57	156	235	371	144



## 1.5 EFFECTIFS CONTRACTUELS SUR EMPLOI NON PERMANENT

### INFORMATIONS SUR LES VACATAIRES

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

#### Informations sur les vacataires

#### Rémunérations brutes par direction

Direction	2022	2021	2020	2019
	Montant des vacations	Montant des vacations	Montant des vacations	Montant des vacations
CABINET DE LA MAIRE	1 855 €	- €	1 604 €	1 905 €
DAC	9 813 444 €	8 971 470 €	8 172 738 €	9 248 704 €
DAE	376 646 €	386 165 €	331 844 €	327 389 €
DAJ	- €	- €	- €	- €
DASCO	67 960 637 €	68 048 895 €	62 034 143 €	60 184 589 €
DCPA	34 917 €	36 145 €	46 994 €	47 221 €
DDCT	2 074 132 €	1 220 835 €	1 401 248 €	1 334 456 €
DEVE	595 358 €	639 823 €	632 229 €	483 645 €
DFA	83 742 €	914 €	5 004 €	14 557 €
DFPE	173 608 €	199 018 €	247 012 €	211 438 €
DICOM	4 638 €	7 856 €	360 €	17 098 €
DILT	146 281 €	141 195 €	154 026 €	170 426 €
DJS	3 316 247 €	3 157 543 €	3 359 664 €	3 715 055 €
DLH	68 973 €	69 428 €	10 598 €	8 778 €
DPE	7 474 €	11 677 €	4 525 €	26 998 €
DPMP	2 700 401 €	2 639 482 €	2 482 268 €	2 588 677 €
DRH	779 058 €	834 074 €	635 804 €	761 503 €
DSIN	18 635 €	14 224 €	24 626 €	24 326 €
DSOL	1 288 586 €	3 035 468 €	3 234 333 €	3 138 412 €
DSP	1 583 863 €	- €	- €	- €
DU	301 583 €	113 084 €	44 982 €	120 603 €
DVD	16 568 €	25 736 €	35 635 €	17 773 €
Gestion RH	2 740 397 €	2 308 615 €	1 068 171 €	1 616 505 €
IG	- €	- €	- €	532 €
SG	188 323 €	320 545 €	241 130 €	300 219 €
<b>Total général</b>	<b>94 275 365 €</b>	<b>92 182 192 €</b>	<b>84 168 938 €</b>	<b>84 360 809 €</b>

Périmètre de mesure : les montants des vacances ne sont pas chargés ; les vacances "élections" et "pandémie" sont exclues.

#### Informations sur les vacataires

#### Effectifs rémunérés au 31 décembre

#### par sexe

Effectifs rémunérés au 31 décembre 2022	Femmes	Hommes	Total
Vacataires uniquement (hors titulaires et contractuels ayant perçu des vacances)	4 981	3 197	8 178

Effectifs rémunérés au 31 décembre 2021	Femmes	Hommes	Total
Vacataires uniquement (hors titulaires et contractuels ayant perçu des vacances)	5 439	3 439	8 878

Effectifs rémunérés au 31 décembre 2020	Femmes	Hommes	Total
Vacataires uniquement (hors titulaires et contractuels ayant perçu des vacances)	5 257	3 404	8 661

Effectifs rémunérés au 31 décembre 2019	Femmes	Hommes	Total
Vacataires uniquement (hors titulaires et contractuels ayant perçu des vacances)	5 091	3 361	8 452

**Effectifs en personnes physiques ayant été rémunérés au moins un jour  
entre le 1er janvier 2021 et le 31 décembre  
par sexe**

Effectifs en personne physique ayant été rémunérés au moins 1 j entre le 1er janvier et le 31 décembre 2022	Femmes	Hommes	Total
Vacataires uniquement (hors titulaires et contractuels ayant perçu des vacances)	10 866	7 132	17 998

Effectifs en personne physique ayant été rémunérés au moins 1 j entre le 1er janvier et le 31 décembre 2021	Femmes	Hommes	Total
Vacataires uniquement (hors titulaires et contractuels ayant perçu des vacances)	9 789	6 226	16 015

Effectifs en personne physique ayant été rémunérés au moins 1 j entre le 1er janvier et le 31 décembre 2020	Femmes	Hommes	Total
Vacataires uniquement (hors titulaires et contractuels ayant perçu des vacances)	9 966	6 725	16 691

Effectifs en personne physique ayant été rémunérés au moins 1 j entre le 1er janvier et le 31 décembre 2019	Femmes	Hommes	Total
Vacataires uniquement (hors titulaires et contractuels ayant perçu des vacances)	10 012	6 627	16 639

## 1.6 PERSONNELS DE DROIT PRIVÉ ET DISPOSITIFS DE FORMATION PROFESSIONNELLE

Ville de Paris  
2022

### Personnels de droit privé

#### Agents de ménage

au cours de l'année, au 31 décembre et par sexe

	Au cours de l'année 2022, en ETPR			Au 31 décembre 2022		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Agent de ménage	1,0	2,0	3,0	1	1	2

	Au cours de l'année 2021, en ETPR			Au 31 décembre 2021		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Agent de ménage	nc	nc	nc	3	3	6

	Au cours de l'année 2020, en ETPR			Au 31 décembre 2020		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Agent de ménage	nc	nc	nc	3	3	6

	Au cours de l'année 2019, en ETPR			Au 31 décembre 2019		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Agent de ménage	13,4	9,4	22,8	18	10	28

### Dispositifs de formation professionnelle

#### Stagiaires indemnisés

au cours de l'année, au 31 décembre et par sexe

	Au cours de l'année 2022			Au 31 décembre 2022		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Stagiaires conventionnés	213	117	330	79	29	108

	Au cours de l'année 2021			Au 31 décembre 2021		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Stagiaires conventionnés	283	112	395	115	24	139

	Au cours de l'année 2020			Au 31 décembre 2020		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Stagiaires conventionnés	252	86	338	111	27	138

	Au cours de l'année 2019			Au 31 décembre 2019		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Stagiaires conventionnés	368	129	497	99	19	118

Sont recensées toutes les personnes ayant effectué des stages conventionnés d'une durée supérieure ou égale à 2 mois dans les services de la collectivité parisienne

## Apprentis au cours de l'année, au 31 décembre et par sexe

	Au cours de l'année 2022			Au 31 décembre 2022		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Apprentis	792	408	1 200	437	220	657

	Au cours de l'année 2021			Au 31 décembre 2021		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Apprentis	873	444	1 317	530	284	814

	Au cours de l'année 2020			Au 31 décembre 2020		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Apprentis	707	440	1 147	571	257	828

	Au cours de l'année 2019			Au 31 décembre 2019		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Apprentis	979	525	1 504	591	302	893

## 1.6 PERSONNELS DE DROIT PRIVÉ ET DISPOSITIFS DE FORMATION PROFESSIONNELLE

Ville de Paris  
2022

Personnels de droit privé

Emplois aidés  
au cours de l'année, au 31 décembre et par sexe

	Effectifs ayant été rémunérés au moins un jour entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022			Effectifs rémunérés au 31 décembre 2022		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Contrats uniques d'insertion- contrats d'accompagnement dans l'emploi - Emploi d'avenir - CIFRE	91	162	253	11	40	51
<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>162</b>	<b>253</b>	<b>11</b>	<b>40</b>	<b>51</b>

	Effectifs ayant été rémunérés au moins un jour entre le 1er janvier 2021 et le 31 décembre 2021			Effectifs rémunérés au 31 décembre 2021		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Contrats uniques d'insertion- contrats d'accompagnement dans l'emploi	134	191	325	91	132	223
Emplois d'avenir	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>134</b>	<b>191</b>	<b>325</b>	<b>91</b>	<b>132</b>	<b>223</b>

	Effectifs ayant été rémunérés au moins un jour entre le 1er janvier 2020 et le 31 décembre 2020			Effectifs rémunérés au 31 décembre 2020		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Contrats uniques d'insertion- contrats d'accompagnement dans l'emploi	159	242	401	118	188	306
Emplois d'avenir	37	28	65	0	0	0
<b>Total</b>	<b>196</b>	<b>270</b>	<b>466</b>	<b>118</b>	<b>188</b>	<b>306</b>

	Effectifs ayant été rémunérés au moins un jour entre le 1er janvier 2019 et le 31 décembre 2019			Effectifs rémunérés au 31 décembre 2019		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Contrats uniques d'insertion- contrats d'accompagnement dans l'emploi	173	230	403	99	155	254
Emplois d'avenir	73	79	152	37	28	65
<b>Total</b>	<b>246</b>	<b>309</b>	<b>555</b>	<b>136</b>	<b>183</b>	<b>319</b>

## 1.7 POSITIONS STATUTAIRES PARTICULIÈRES

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

2 506 agents (VDP) détachés

1 032 agents accueillis en détachement

Agents détachés	2022			2021	2020	2019	% d'évolution de 2021 à 2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
Détachement auprès d'entreprise privée	6	4	10	9	11	34	11,1%
Détachement auprès d'entreprise publique	23	35	58	53	39	45	9,4%
Détachement auprès d'un organisme privé	35	2	37	41	44	28	-9,8%
Détachement auprès d'un parlementaire	1	0	1	1	1	2	0,0%
Détachement au Titre IV	37	1	38	43	35	26	-11,6%
Détachement collectivité territoriale	1 399	438	1837	1717	1 448	1 352	7,0%
Détachement Etat	230	157	387	331	304	333	16,9%
Détachement groupement d'intérêt public	2	2	4	4	1	0	0,0%
Détachement mission intérêt pub étranger	0	0	0	0	0	2	0,0%
Détachement organisme de formation	1		1	2	0	0	-50,0%
Détachement organisme lien MDP	12	42	54	66	72	85	-18,2%
Détachement stage FPT	6	1	7	3	0	69	133,3%
Détachement stage FPE	36	34	70	1	55	0	6900,0%
Détachement stage FPH	0	0	0	62	0	0	-100,0%
Détachement défenseur des droits CNIL ou CSA	0	1	1	2	2	0	-50,0%
Détachement sur emploi fonctionnel	0	1	1	0	0	0	100,0%
<b>Total</b>	<b>1 788</b>	<b>718</b>	<b>2 506</b>	<b>2 335</b>	<b>2 012</b>	<b>1 976</b>	<b>7,3%</b>

Le motif " détachement stage " correspond aux agents qui accomplissent un stage ou une scolarité préalable à la titularisation ou suivent un cycle de préparation à un concours d'accès à un corps ou cadre d'emploi sans rompre les liens avec leur corps d'origine.

Agents Ville de Paris détachés au sein de leur propre structure	2022			2021	2020	2019	% d'évolution de 2021 à 2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
Détachement sur un emploi de direction	18	23	41	44	46	51	-6,8%
Détachement sur un emploi fonctionnel	162	734	896	914	939	909	-2,0%
Détachement dans un autre corps/filière	287	244	531	1 275	1 149	1 406	-58,4%
<b>Total</b>	<b>467</b>	<b>1 001</b>	<b>1 468</b>	<b>2 233</b>	<b>2 134</b>	<b>2 366</b>	<b>-34,3%</b>

Agents accueillis en détachement à la Ville de Paris	2022			2021	2020	2019	% d'évolution de 2021 à 2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
<b>Agents détachés de la fonction publique d'Etat</b>	<b>179</b>	<b>114</b>	<b>293</b>	<b>328</b>	<b>281</b>	<b>281</b>	<b>-10,7%</b>
dont sur un emploi de direction	15	9	24	26	22	19	-7,7%
dont sur un emploi fonctionnel	5	3	8	8	6	5	0,0%
dont sur un emploi non fonctionnel	159	102	261	294	253	257	-11,2%
<b>Agents détachés de la fonction publique territoriale</b>	<b>535</b>	<b>198</b>	<b>733</b>	<b>944</b>	<b>858</b>	<b>893</b>	<b>-22,4%</b>
dont sur un emploi de direction	5	4	9	11	10	13	-18,2%
dont sur un emploi fonctionnel	6	2	8	6	7	7	33,3%
dont sur un emploi non fonctionnel	524	192	716	927	841	873	-22,8%
<b>Agents détachés de la fonction publique hospitalière</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>52</b>	<b>52</b>	<b>-25,0%</b>
dont sur un emploi de direction	0	0	0	0	0	0	nd
dont sur un emploi fonctionnel	0	0	0	8	52	52	-100,0%
dont sur un emploi non fonctionnel	6	0	6	0	0	0	nd
<b>Total</b>	<b>720</b>	<b>312</b>	<b>1 032</b>	<b>1 280</b>	<b>1 191</b>	<b>1 226</b>	<b>-19,4%</b>

Autres positions particulières	2022			2021	2020	2019	% d'évolution de 2021 à 2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
<b>Agents en congé parental</b>	<b>312</b>	<b>9</b>	<b>321</b>	<b>306</b>	<b>373</b>	<b>366</b>	<b>4,9%</b>
<b>Agents en disponibilité</b>	<b>2808</b>	<b>1061</b>	<b>3 869</b>	<b>3728</b>	<b>3639</b>	<b>3 561</b>	<b>3,8%</b>
dont agents en disponibilité d'office pour raison de santé	204	132	336	388	365	276	-13,4%
<b>Agents en position hors cadre</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Agents mis à disposition par la collectivité</b>	<b>85</b>	<b>99</b>	<b>184</b>	<b>188</b>	<b>192</b>	<b>109</b>	<b>-2,1%</b>
dont agents mis à disposition des organisations syndicales avec décharges totales d'activité de service	41	43	84	87	84	91	-3,4%
<b>Agents en congé spécial</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Total</b>	<b>3 205</b>	<b>1 169</b>	<b>4 374</b>	<b>4 222</b>	<b>4 204</b>	<b>4 036</b>	<b>3,6%</b>

## 1.7 POSITIONS STATUTAIRE PARTICULIÈRES

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

### Répartition femmes/hommes des agents occupant un emploi fonctionnel de direction

par type d'emploi fonctionnel, par sexe, par statut et par corps d'origine (pour les titulaires)

Emplois	Titulaire			Contractuel			Total	Titulaires et corps d'origine
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents		
Secrétaire générale	1	0	1	0	0	0	1	1 ingénieure des ponts, des eaux et des forêts - Ministère de l'écologie
Secrétaire général adjoint	1	1	2	1	0	1	3	1 contractuelle 1 administratrice de l'Etat - Ministère de l'économie, des finances et de la relance 1 administrateur de la Ville de Paris
Directeur	14	17	31	5	2	7	38	11 administrateurs de la Ville de Paris 7 ICSAP 3 inspecteurs des affaires sociales - Ministère des solidarités et de la santé 7 contractuels 1 administrateur de l'Etat - Ministères sociaux 1 commissaire de police - Ministère de l'intérieur 1 conseiller des affaires étrangères - Ministère de l'Europe et des affaires étrangères 2 professeurs agrégés - Ministère de l'éducation nationale 1 Maître des requêtes Conseil d'Etat 3 administrateurs territoriaux 1 ingénieur en chef territorial
Inspecteur	4	3	7	0	0	0	7	5 administrateurs de la Ville de Paris 1 administratrice de l'Etat - Ministère de l'économie, des finances et de la relance 1 magistrate - Ministère de la Justice
Inspecteur général	4	8	12	0	0	0	12	8 administrateurs de la Ville de Paris 2 ICSAP 1 président de tribunal administratif - Conseil d'Etat 1 administrateur de l'Etat - Ministère de l'éducation nationale
Directeur de projet	2	1	3	0	0	0	3	1 administrateur de la Ville de Paris 1 administrateur de l'Etat - Ministère de l'économie, des finances et de la relance 1 magistrat - Ministère de la justice
Expert de Haut Niveau	3	3	6	0	0	0	6	4 administrateurs de la Ville de Paris 1 ICSAP 1 ingénieur territorial

Emplois	Titulaire			Contractuel			Total	Titulaires et corps d'origine
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents		
Sous-directeur d'administrations parisiennes	21	17	38	0	0	0	38	17 administrateurs de la Ville de Paris 5 administrateurs territoriaux 2 administrateurs civils - Ministère de l'éducation nationale 1 administrateur civil - Ministère de l'intérieur 1 administrateur civil des Ministères sociaux 1 administrateur civil - Ministère de la culture 4 ICSAP 1 architecte voyer Ville de Paris 1 administrateur civil - Ministère de l'économie et des finances 2 conseillers de tribunaux administratifs - Conseil d'Etat 1 architecte urbaniste de l'Etat - Ministère de l'écologie 2 inspecteurs des affaires sociales - Ministère des solidarités et de la santé
<b>Total général 2022</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>100</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>108</b>	

<b>Total général 2021</b>	<b>55</b>	<b>58</b>	<b>113</b>	<b>6</b>	<b>107</b>		
---------------------------	-----------	-----------	------------	----------	------------	--	--

<b>Total général 2020</b>	<b>54</b>	<b>58</b>	<b>112</b>	<b>2</b>	<b>106</b>		
---------------------------	-----------	-----------	------------	----------	------------	--	--

<b>Total général 2019*</b>	<b>47</b>	<b>50</b>	<b>97</b>	<b>4</b>	<b>93</b>		
----------------------------	-----------	-----------	-----------	----------	-----------	--	--

\* En 2019, les directeurs de projets, les experts de haut niveau, les inspecteurs et inspecteurs généraux ont été ajoutés à la liste comptabilisée.

### Répartition femmes/hommes des agents (fonctionnaires ou contractuels) arrivés dans la collectivité sur des emplois fonctionnels au cours de l'année 2022

par sexe, par type d'emploi et par statut d'origine

Collectivité	Sexe	Emploi	Statut d'origine
VILLE	F	Directrice des affaires culturelles	Professeur agrégé hors classe
VILLE	F	Directrice de la santé publique	Contractuelle



## 1.8 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Ville de Paris  
2022

Nombre de fonctionnaires sur emploi permanent arrivés dans la collectivité  
à temps complet - par filière, par corps et par sexe

Filières / corps	Femmes	Hommes	Total
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>295</b>	<b>113</b>	<b>408</b>
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	1	0	1
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	151	45	196
ADJT CADRES HOSPITALIERS T.IV	1	0	1
ADMINISTRATEURS	6	9	15
ATTACHES D'ADMINISTRATION T IV	0	2	2
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	59	33	92
CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS ADMIN.PARIS.	1	0	1
DIRECTEURS, DIRECTEURS GÉNÉRAUX	1	1	2
EMPLOI DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES	1	0	1
INSPECTEURS GÉNÉRAUX	1	0	1
SECRÉTAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	71	22	93
SOUS DIRECTEURS	2	1	3
<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>76</b>	<b>36</b>	<b>112</b>
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	65	34	99
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	11	2	13
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>117</b>	<b>50</b>	<b>167</b>
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	46	20	66
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	35	7	42
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	10	6	16
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	6	4	10
CONSERV.GÉNÉRAUX DES BIBLIO.	0	1	1
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	6	3	9
CONSERVATEURS DU PATRIMOINE	2	0	2
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	12	9	21
<b>FILIERE HORS FILIERE</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>24</b>
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	17	7	24
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>371</b>	<b>7</b>	<b>378</b>
ACC. EDUCATIFS ET SOCIAUX TIV	2	0	2
AIDE SGT ET AUX DE PUER TIV	16	0	16
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	241	1	242
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES	7	0	7
CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX T4	1	0	1
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	27	1	28
INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX TITRE IV	4	0	4
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	2	0	2
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	2	0	2
PSYCHOLOGUES	6	0	6
PSYCHOLOGUES T.IV	1	0	1
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	31	1	32
PUERICULTRICES T.IV	1	0	1
SAGES FEMMES	3	0	3
SECRÉTAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	27	4	31
<b>FILIERE SECURITE</b>	<b>41</b>	<b>109</b>	<b>150</b>
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	7	5	12
AGENT-POLICE-MUNICIPALE-PARIS	20	79	99
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	8	14	22
CHEF-SERVICE.POLICE.MUNICIPALE.PARIS	0	1	1
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	2	8	10
PREPOSES	4	2	6

Filières / corps	Femmes	Hommes	Total
<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>215</b>	<b>6</b>	<b>221</b>
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	49	0	49
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	78	4	82
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV	5	1	6
CADRES SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	1	0	1
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	12	1	13
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	65	0	65
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TIV	5	0	5
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>18</b>
EDUCATEURS DES A.P.S.	3	15	18
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>392</b>	<b>789</b>	<b>1181</b>
ADJOINTS TECHNIQUES	54	245	299
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	18	13	31
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	0	5	5
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	1	2	3
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	185	13	198
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	56	8	64
ARCHITECTES VOYERS ADMINISTRAT.PARISIENNES	0	2	2
ASSISTANT D'EXPLOITATION	0	1	1
CHEFS D'EXPLOITATION	0	3	3
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	0	47	47
EBOUEURS	15	334	349
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	0	2	2
FOSSOYEURS	0	4	4
ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	3	5	8
INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR.	35	39	74
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	1	14	15
PERSONNELS OUVRIERS	2	4	6
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	2	7	9
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	20	41	61
<b>Total général 2022</b>	<b>1 527</b>	<b>1 132</b>	<b>2 659</b>
<b>Total général 2021</b>	<b>1 741</b>	<b>1 160</b>	<b>2 901</b>
<b>Total général 2020</b>	<b>1 433</b>	<b>1 160</b>	<b>2 593</b>
<b>Total général 2019</b>	<b>1 651</b>	<b>931</b>	<b>2 582</b>

## 1.8 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Ville de Paris  
2022

Nombre d'agents contractuels sur emploi permanent arrivés dans la collectivité  
à temps complet et non complet - par filière, par corps et par sexe

Filières / emplois / temps de travail	Temps complet			Temps non complet			Total général
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>315</b>	<b>161</b>	<b>476</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>482</b>
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	11	1	12	0	0	0	12
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	205	100	305	1	2	3	308
ADJT CADRES HOSPITALIERS T.IV	1	0	1	0	0	0	1
ADMINISTRATEURS	0	2	2	0	0	0	2
ANIMATEURS CONSEILS D'ARRONDT DE LA JEUNESSE	1	0	1	0	0	0	1
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	81	44	125	1	1	2	127
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS	0	0	0	1	0	1	1
COORDINATEUR DES CONSEILS DE QUARTIER	5	7	12	0	0	0	12
COORDONNATEUR-TRICE CONTRATS DE SECURITE	1	2	3	0	0	0	3
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	9	5	14	0	0	0	14
SECRETAIRES GENERAUX ADJOINTS	1	0	1	0	0	0	1
<b>FILIERE ANIMATION</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>87</b>	<b>17</b>	<b>104</b>	<b>105</b>
ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	0	0	0	87	17	104	104
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	0	1	1	0	0	0	1
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>18</b>	<b>141</b>	<b>53</b>	<b>194</b>	<b>212</b>
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	1	0	1	0	0	0	1
AGENTS CONTRACTUELS DES BIBLIOTHEQUES	0	0	0	121	44	165	165
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	7	2	9	0	0	0	9
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRAC	0	0	0	9	6	15	15
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	2	3	5	0	0	0	5
COORDINATEURS CMA	1	1	2	0	0	0	2
DELEGUES ENSEIGNEMENT SUP. MUSIQUE ET DANSE	0	1	1	0	0	0	1
PROFESSEURS ATELIERS DES BEAUX ARTS VDP	0	0	0	6	1	7	7
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE CONTRACTUEL	0	0	0	5	2	7	7
<b>FILIERE HORS FILIERE</b>	<b>49</b>	<b>37</b>	<b>86</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>99</b>
COLLABORATEUR D ELUS	5	5	10	2	1	3	13
COLLABORATEUR DE CABINET	7	10	17	1	0	1	18
COLLABORATEUR DE MAIRE D ARRONDISSEMENT	37	19	56	3	2	5	61
FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	0	2	2	1	2	3	5
PROFESSEURS DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	0	0	0	0	1	1	1
PROFESSEURS DES ECOLES T4	0	1	1	0	0	0	1
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>163</b>	<b>13</b>	<b>176</b>	<b>34</b>	<b>3</b>	<b>37</b>	<b>213</b>
ACC. EDUCATIFS ET SOCIAUX TIV	11	1	12	0	0	0	12
AGT SERV. HOSP. QUALIFIES TIV	9	3	12	0	0	0	12
AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV	36	0	36	0	0	0	36
AIDES SOIGNANTS AUXIL.PUERICULTURE T.IV	5	0	5	0	0	0	5
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	73	0	73	0	0	0	73
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	1	1	2	0	0	0	2
MEDECINS CONTRACTUELS	5	2	7	20	1	21	28
MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	2	3	5	1	1	2	7
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	0	0	0	1	0	1	1
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	5	1	6	2	0	2	8
PSYCHOLOGUES	5	1	6	8	1	9	15
PSYCHOLOGUES T.IV	5	1	6	2	0	2	8
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	1	0	1	0	0	0	1
SAGES FEMMES	1	0	1	0	0	0	1
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	4	0	4	0	0	0	4

Filières / emplois / temps de travail	Temps complet			Temps non complet			Total général
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
<b>FILIERE SECURITE</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>12</b>				<b>12</b>
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	4	2	6	0	0	0	6
PREPOSES	0	6	6	0	0	0	6
<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>230</b>	<b>28</b>	<b>258</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>258</b>
AGENT EDUCATIF TIV	21	13	34	0	0	0	34
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	166	0	166	0	0	0	166
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	7	2	9	0	0	0	9
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV	15	6	21	0	0	0	21
CADRES SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	2	1	3	0	0	0	3
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	0	1	1	0	0	0	1
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	6	0	6	0	0	0	6
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TIV	5	1	6	0	0	0	6
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES TIV	0	1	1	0	0	0	1
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	8	3	11	0	0	0	11
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>21</b>
EDUCATEURS DES A.P.S.	3	17	20		1	1	21
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>851</b>	<b>480</b>	<b>1331</b>	<b>524</b>	<b>26</b>	<b>550</b>	<b>1881</b>
ADJOINTS TECHNIQUES	126	212	338	21	9	30	368
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	61	21	82	0	0	0	82
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	2	4	6	0	0	0	6
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	1	4	5	0	0	0	5
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	164	6	170	0	0	0	170
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	397	40	437	503	17	520	957
EBOUEURS	0	93	93	0	0	0	93
ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	1	0	1	0	0	0	1
INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR.	35	40	75	0	0	0	75
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	3	12	15	0	0	0	15
PERSONNELS OUVRIERS	30	20	50	0	0	0	50
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	31	28	59	0	0	0	59
<b>Total général 2022</b>	<b>1 626</b>	<b>752</b>	<b>2 378</b>	<b>796</b>	<b>109</b>	<b>905</b>	<b>3 283</b>
<b>Total général 2021</b>	<b>1 674</b>	<b>891</b>	<b>2 565</b>	<b>751</b>	<b>119</b>	<b>870</b>	<b>3 435</b>
<b>Total général 2020</b>	<b>1 705</b>	<b>698</b>	<b>2 403</b>	<b>853</b>	<b>148</b>	<b>1 001</b>	<b>3 404</b>
<b>Total général 2019</b>	<b>918</b>	<b>370</b>	<b>1 288</b>	<b>1 004</b>	<b>162</b>	<b>1 166</b>	<b>2 454</b>

## 1.8 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Ville de Paris  
2022

### Nombre de fonctionnaires sur emploi permanent arrivés dans la collectivité à temps complet - par filière, par corps, par motif d'arrivée et par sexe

Arrivées dans la collectivité de fonctionnaires par filière et corps par : – recrutement direct (sans concours) ; – voie de concours (externe, interne, troisième concours, concours réservé) ; – intégration directe (art. 13 bis, alinéa 1 et 14 de la loi no 83-364 du 13 juillet 1983, et art. 68-1 de la loi no 84-53 du 26 janvier 1984 modifiés par la loi 2009-972 du 3 août 2009) ; – voie de mutation ; – voie de détachement (dont fonction publique de l'Etat, FPH, autres) ; – réintégration ; – transfert de compétences.

Filières / corps / motifs d'arrivée	Femme	Homme	Total
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>295</b>	<b>113</b>	<b>408</b>
<b>ADJOINT ADMINISTRATIF TIV</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	1	0	1
<b>ADJOINTS ADMINISTRATIFS</b>	<b>151</b>	<b>45</b>	<b>196</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	54	20	74
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	3	0	3
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	32	6	38
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	2	3	5
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	19	7	26
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	5	3	8
RETOUR DE CONGE PARENTAL	5	0	5
RETOUR DE CONGE PARENTAL SUP. UN AN (FERME)	1	0	1
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	7	0	7
RETOUR DE DETACHEMENT DEFENSEUR DROITS CNIL OU CSA	1	0	1
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	5	1	6
RETOUR DE DETACHEMENT ORGANISME LIEN MDP	1	0	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	3	0	3
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	10	5	15
RETOUR DE DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	3	0	3
<b>ADJT CADRES HOSPITALIERS T.IV</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	0	1
<b>ADMINISTRATEURS</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>15</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	0	4	4
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	3	1	4
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	2	2	4
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	0	1	1
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	1	1	2
<b>ATTACHES D'ADMINISTRATION T IV</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	0	1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	0	1	1
<b>ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES</b>	<b>59</b>	<b>33</b>	<b>92</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	10	10	20
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1	0	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	19	8	27
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	7	6	13
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	10	4	14
RETOUR DE CONGE PARENTAL	2	0	2
RETOUR DE CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.	1	0	1
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	3	2	5
RETOUR DE DETACHEMENT AUPRES D'UN ORGANISME PRIVE	0	1	1
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	4	1	5
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT NE CONDUISANT PAS A PENSION	1	0	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	0	1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	0	1
<b>CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS ADMIN.PARIS.</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1	0	1
<b>DIRECTEURS, DIRECTEURS GÉNÉRAUX</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1	0	1
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	0	1	1
<b>EMPLOI DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1	0	1
<b>INSPECTEURS GÉNÉRAUX</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1	0	1

Filières / corps / motifs d'arrivée	Femme	Homme	Total
<b>SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.</b>	<b>71</b>	<b>22</b>	<b>93</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	28	15	43
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	2	1	3
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	11	1	12
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	3	1	4
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	13	2	15
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	2	2	4
RETOUR DE CONGE PARENTAL	2	0	2
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	1	0	1
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	3	0	3
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	4	0	4
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	2	0	2
<b>SOUS DIRECTEURS</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	1	1	2
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	0	1
<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>76</b>	<b>36</b>	<b>112</b>
<b>ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE</b>	<b>65</b>	<b>34</b>	<b>99</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	20	10	30
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	14	15	29
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	4	1	5
RETOUR DE CONGE PARENTAL	8	2	10
RETOUR DE CONGE PARENTAL SUP. UN AN (FERME)	2	0	2
RETOUR DE CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.	0	1	1
RETOUR DE CONGE SANS TRAITEMENT SOINS CONJOINT	1	0	1
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	1	1	2
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	3	2	5
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	7	2	9
RETOUR DE DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	4	0	4
<b>ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>13</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	1	0	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	2	0	2
RETOUR DE CONGE PARENTAL	4	0	4
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	2	0	2
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1	2	3
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>117</b>	<b>50</b>	<b>167</b>
<b>ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE</b>	<b>46</b>	<b>20</b>	<b>66</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	38	17	55
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	0	1	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	0	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL	2	1	3
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	1	0	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	1	1	2
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	3	0	3
<b>ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.</b>	<b>35</b>	<b>7</b>	<b>42</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	13	4	17
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1	0	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	8	2	10
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	2	0	2
RETOUR DE CONGE PARENTAL	2	0	2
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	3	0	3
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE ENCP	1	0	1
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2	0	2
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	2	1	3
<b>ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>16</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	8	6	14
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	0	1
<b>BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	0	2	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	2	1	3
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	2	0	2
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	0	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL	1	1	2
<b>CONSERV.GENERAUX DES BIBLIO.</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	0	1	1

Filières / corps / motifs d'arrivée	Femme	Homme	Total
<b>CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>9</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1	0	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	2	0	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	3	2	5
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	0	1	1
<b>CONSERVATEURS DU PATRIMOINE</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	1	0	1
<b>PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>21</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	4	4	8
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	6	4	10
RETOUR DE CONGE PARENTAL	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	1	2
<b>FILIERE HORS FILIERE</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>24</b>
<b>PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>24</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	7	6	13
RETOUR DE CONGE PARENTAL	8	0	8
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	1	2
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1	0	1
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>371</b>	<b>7</b>	<b>378</b>
<b>ACC. EDUCATIFS ET SOCIAUX TIV</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	0	1
<b>AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>16</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE AIDE SOIGNANTS TIV DETACHE	1	0	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE	1	0	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	4	0	4
RETOUR DE CONGE PARENTAL	2	0	2
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE ENCP	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	5	0	5
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	2	0	2
<b>AUXILIAIRES DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS</b>	<b>241</b>	<b>1</b>	<b>242</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	59	1	60
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	11	0	11
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1	0	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	12	0	12
RETOUR DE CONGE PARENTAL	67	0	67
RETOUR DE CONGE PARENTAL SUP. UN AN (FERME)	3	0	3
RETOUR DE CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.	2	0	2
RETOUR DE CONGE SANS TRAITEMENT ELEVER ENF. -8 ANS	1	0	1
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	35	0	35
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	5	0	5
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	33	0	33
RETOUR DE DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	2	0	2
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	8	0	8
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	2	0	2
<b>CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	1	0	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	5	0	5
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	1	0	1
<b>CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX T4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1	0	1
<b>INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A</b>	<b>27</b>	<b>1</b>	<b>28</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	8	0	8
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	11	1	12
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1	0	1
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1	0	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL	2	0	2
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	1	0	1
RETOUR DE DETACHEMENT AUPRES D'UN ORGANISME PRIVE	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	2	0	2
<b>INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	3	0	3
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1	0	1
<b>MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1	0	1

Filières / corps / motifs d'arrivée	Femme	Homme	Total
<b>PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1	0	1
RETOUR DE DETACHEMENT AU TITRE IV	1	0	1
<b>PSYCHOLOGUES</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	5	0	5
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1	0	1
<b>PSYCHOLOGUES T.IV</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1	0	1
<b>PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES</b>	<b>31</b>	<b>1</b>	<b>32</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	3	0	3
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	13	1	14
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	2	0	2
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1	0	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	0	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL	4	0	4
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	1	0	1
RETOUR DE DETACHEMENT AUPRES D'UN ORGANISME PRIVE	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	3	0	3
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1	0	1
<b>PUERICULTRICES T.IV</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	0	1
<b>SAGES FEMMES</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	2	0	2
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1	0	1
<b>SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.</b>	<b>27</b>	<b>4</b>	<b>31</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	10	3	13
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1	0	1
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	9	1	10
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	2	0	2
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	3	0	3
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1	0	1
<b>FILIERE SECURITE</b>	<b>41</b>	<b>109</b>	<b>150</b>
<b>AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>12</b>
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	0	1
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	2	2	4
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	0	1	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	2	0	2
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2	2	4
<b>AGENT-POLICE-MUNICIPALE-PARIS</b>	<b>20</b>	<b>79</b>	<b>99</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	18	72	90
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1	4	5
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	0	3	3
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1	0	1
<b>AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>22</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	2	6	8
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	0	1	1
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	0	2	2
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	2	3
RETOUR DE DETACHEMENT STAGE FPE	0	1	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	1	1	2
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	3	1	4
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1	0	1
<b>CHEF-SERVICE.POLICE.MUNICIPALE.PARIS</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	0	1	1
<b>INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>10</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	0	4	4
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	0	1
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	1	4	5
<b>PREPOSES</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	0	1	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL	1	0	1
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1	0	1
RETOUR DE MISE A DISPOSITION REMBOURSE	0	1	1



Filières / corps / motifs d'arrivée	Femme	Homme	Total
<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>215</b>	<b>6</b>	<b>221</b>
<b>AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES</b>	<b>49</b>	<b>0</b>	<b>49</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	33	0	33
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	2	0	2
RETOUR DE CONGE PARENTAL	7	0	7
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	2	0	2
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	5	0	5
<b>ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS</b>	<b>78</b>	<b>4</b>	<b>82</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	34	0	34
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1	0	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	16	1	17
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1	0	1
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	16	3	19
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	0	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL	2	0	2
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	2	0	2
RETOUR DE DETACHEMENT AU TITRE IV	3	0	3
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2	0	2
<b>ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1	0	1
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1	0	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL	2	0	2
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	0	1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	0	1
<b>CADRES SOCIO-EDUCATIFS.T.IV</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1	0	1
<b>CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>13</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	2	0	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	2	0	2
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	7	1	8
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	0	1
<b>EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS</b>	<b>65</b>	<b>0</b>	<b>65</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	28	0	28
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	6	0	6
RETOUR DE CONGE PARENTAL	9	0	9
RETOUR DE CONGE PARENTAL SUP. UN AN (FERME)	2	0	2
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	9	0	9
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	7	0	7
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	2	0	2
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	1	0	1
<b>EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TIV</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1	0	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	0	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL	1	0	1
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	1	0	1
RETOUR DE DETACHEMENT AUPRES D'UN ORGANISME PRIVE	1	0	1
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>18</b>
<b>EDUCATEURS DES A.P.S.</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>18</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	2	10	12
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	0	1
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	0	3	3
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	0	1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	0	1	1

Filières / corps / motifs d'arrivée	Femme	Homme	Total
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>392</b>	<b>789</b>	<b>1181</b>
<b>ADJOINTS TECHNIQUES</b>	<b>54</b>	<b>245</b>	<b>299</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	41	209	250
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1	2	3
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1	4	5
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	0	2	2
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	2	2	4
RETOUR DE CONGE PARENTAL	4	1	5
RETOUR DE CONGE PARENTAL SUP. UN AN (FERME)	1	0	1
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	1	10	11
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE ENCP	0	1	1
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	0	2	2
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2	9	11
RETOUR DE DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	0	1	1
RETOUR DE MISE A DISPOSITION REMBOURSE	0	2	2
<b>ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>31</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	17	11	28
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	0	1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	0	1
RETOUR DE DORS MAINTIEN 1/2 TB	0	1	1
<b>ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	0	3	3
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE ENCP	0	1	1
RETOUR DE MISE A DISPOSITION REMBOURSE	0	1	1
<b>AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	1	2
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	0	1	1
<b>AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE</b>	<b>185</b>	<b>13</b>	<b>198</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	139	11	150
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	2	0	2
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	6	0	6
RETOUR DE CONGE PARENTAL	13	0	13
RETOUR DE CONGE PARENTAL SUP. UN AN (FERME)	5	0	5
RETOUR DE CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.	1	0	1
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	3	0	3
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	8	2	10
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	6	0	6
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	1	0	1
<b>AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES</b>	<b>56</b>	<b>8</b>	<b>64</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	43	7	50
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	0	1	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	0	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL	5	0	5
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	4	0	4
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1	0	1
RETOUR DE DORS MAINTIEN 1/2 TB	1	0	1
<b>ARCHITECTES VOYERS ADMINISTRAT.PARIENNES</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	0	1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	0	1	1
<b>ASSISTANT D'EXPLOITATION</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	0	1	1
<b>CHEFS D'EXPLOITATION</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	0	1	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL	0	1	1
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	0	1	1

Filières / corps / motifs d'arrivée	Femme	Homme	Total
<b>CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE</b>	<b>0</b>	<b>47</b>	<b>47</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	0	34	34
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	0	3	3
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	0	1	1
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	0	2	2
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	0	2	2
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT NE CONDUISANT PAS A PENSION	0	1	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	0	1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	0	3	3
<b>EBOUEURS</b>	<b>15</b>	<b>334</b>	<b>349</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	8	274	282
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	0	20	20
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	0	6	6
RETOUR DE CONGE PARENTAL	5	0	5
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	1	1	2
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE ENCP	0	1	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	0	7	7
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	0	22	22
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1	2	3
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	0	1	1
<b>EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	0	2	2
<b>FOSSOYEURS</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	0	3	3
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	0	1	1
<b>ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1	2	3
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1	0	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	0	1
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	0	1	1
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	0	1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	0	1	1
<b>INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR.</b>	<b>35</b>	<b>39</b>	<b>74</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE ELEVE	3	10	13
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	14	5	19
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	0	1	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	12	12	24
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	0	2	2
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	0	1	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	1	2
RETOUR DE CONGE PARENTAL	3	1	4
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	1	3	4
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	0	1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	2	3
<b>PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>15</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	1	5	6
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	0	1	1
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	0	5	5
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	0	2	2
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	0	1	1
<b>PERSONNELS OUVRIERS</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1	3	4
RETOUR DE CONGE PARENTAL	1	0	1
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	0	1	1

Filières / corps / motifs d'arrivée	Femme	Homme	Total
<b>TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>9</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	0	1	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	0	2	2
RETOUR DE CONGE PARENTAL	0	1	1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE ENCP	1	0	1
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	0	1	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	0	1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	0	1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1	0	1
<b>TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES</b>	<b>20</b>	<b>41</b>	<b>61</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	14	32	46
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	0	1	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	2	1	3
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	2	1	3
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	0	2	2
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	0	1	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL	2	0	2
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	0	1	1
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	0	1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	0	1	1
<b>Total général 2022</b>	<b>1 527</b>	<b>1 132</b>	<b>2 659</b>
<b>Total général 2021</b>	<b>1 741</b>	<b>1 160</b>	<b>2 901</b>
<b>Total général 2020</b>	<b>1 433</b>	<b>1 160</b>	<b>2 593</b>
<b>Total général 2019</b>	<b>1 651</b>	<b>931</b>	<b>2 582</b>

## 1.8 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Ville de Paris  
2022

Nombre d'agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent  
ayant quitté la collectivité pendant l'année  
par statut, par motifs, par catégorie et par sexe

Statut / motif de départ / catégorie / sexe	A			B			C			Total général
	Femmes	Hommes	Total A	Femmes	Hommes	Total B	Femmes	Hommes	Total C	
<b>AGENTS CONTRACTUELS</b>	<b>240</b>	<b>143</b>	<b>383</b>	<b>73</b>	<b>51</b>	<b>124</b>	<b>1 535</b>	<b>442</b>	<b>1 977</b>	<b>2 484</b>
AUTRE EMPLOYEUR	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
CONGE DE MOBILITE (NON TITULAIRE)	2	2	4	0	1	1	0	0	0	5
CONGE NON REMUNERE	0	0	0	1	0	1	1	0	1	2
CONGE PARENTAL	8	0	8	1	0	1	19	0	19	28
CONGE SANS REMU POUR CONVENANCE PERSO	13	6	19	2	0	2	58	6	64	85
CONGE SANS REMU POUR RAISONS DE SANTE	0	0	0	0	0	0	4	2	6	6
CONGE SANS REMUN POUR ELEVER ENF -8 ANS	0	0	0	0	0	0	6	1	7	7
CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.	0	0	0	0	0	0	3	0	3	3
CONGE SANS TRAITEMENT RAISONS DE SANTE	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
DECES	1	2	3	0	0	0	2	1	3	6
DEMISSION	9	9	18	2	1	3	17	4	21	42
DEPART CAUSE INDETERMINEE	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	0	0	0	0	0	0	0	4	4	4
FIN CDD OU ACCUEIL OCCASIONNEL	61	26	87	26	33	59	1 220	298	1 518	1 664
FIN D'ACTIVITE NON QUALIFIEE	15	17	32	3	1	4	8	7	15	51
FIN DE CONTRAT	5	2	7	2	1	3	89	54	143	153
FIN DE PERIODE D'ESSAI INITIATIVE AGENT	1	4	5	2	0	2	5	2	7	14
LICENCIEMENT INAPTITUDE PHYS. PROF	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
LICENCIEMENT INSUFFISANCE PROFESSIONNELLE	0	1	1	0	0	0	0	3	3	4
LICENCIEMENT POUR FAUTE GRAVE	0		0	0	0	0	1	1	2	2
LICENCIEMENT POUR SUPPRESSION D'EMPLOI	4	1	5	0	0	0	0	1	1	6
LICENCIEMENT RESILIATION DE CONTRAT	0	1	1	0	0	0	1	4	5	6
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	6	10	16	0	0	0	5	4	9	25
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	18	9	27	1	3	4	21	8	29	60
REVOCATION POUR ABANDON DE POSTE	0	0	0	0	0	0	4	2	6	6
RUPTURE ANTICIPEE CONTRAT INITIATIVE AGENT	95	53	148	33	11	44	70	39	109	301
<b>AGENTS TITULAIRES</b>	<b>508</b>	<b>156</b>	<b>664</b>	<b>967</b>	<b>290</b>	<b>1 257</b>	<b>866</b>	<b>972</b>	<b>1 838</b>	<b>3 759</b>
AUTRE EMPLOYEUR	3	0	3	0	0	0	0	0	0	3
CONGE LONGUE DUREE	15	3	18	32	16	48	84	55	139	205
CONGE NON REMUNERE	0	0	0	6	0	6	0	0	0	6
CONGE PARENTAL	51	2	53	162	2	164	77	4	81	298
CONGE SANS REMUN POUR ELEVER ENF -8 ANS	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
CONGE SANS TRAITEMENT ADMISSION CONCOURS	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.	1	0	1	0	0	0	2	0	2	3
CONGE SANS TRAITEMENT RAISONS DE SANTE	0	0	0	0	0	0	1	1	2	2
CONGE SANS TRAITEMENT SOINS CONJOINT	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
DECES	3	3	6	3	7	10	12	48	60	76
DEMISSION	11	1	12	37	1	38	31	40	71	121
DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	65	20	85	217	37	254	57	102	159	498
DETACHEMENT AU TITRE IV	2	0	2	0	0	0	0	0	0	2
DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PRIVEE	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PUBLIQUE	1	2	3	0	4	4	0	1	1	8
DETACHEMENT AUPRES D'UN ORGANISME PRIVE	3	0	3	0	0	0	0	0	0	3
DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE ENCP	2	1	3	4	2	6	5	10	15	24
DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	24	21	45	24	14	38	19	16	35	118
DETACHEMENT ETAT NE CONDUISANT PAS A PENSION	0	2	2	1	1	2	2	2	4	8
DETACHEMENT ORGANISME LIEN MDP	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
DETACHEMENT STAGE FPE	1	1	2	5	6	11	10	6	16	29
DETACHEMENT STAGE FPT	0	0	0	2	0	2	0	0	0	2
DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	4	1	5	5	0	5	26	19	45	55
DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	77	18	95	188	26	214	100	140	240	549

Statut / motif de départ / catégorie / sexe	A			B			C			Total général
	Femmes	Hommes	Total A	Femmes	Hommes	Total B	Femmes	Hommes	Total C	
DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	1	0	1	2	0	2	5	2	7	10
DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1	1	2	16	3	19	15	5	20	41
DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	2	0	2	2	0	2	1	0	1	5
DISPONIBILITE POUR DONNER SOIN HANDICAPE	1	0	1	0	0	0	1	0	1	2
DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	2	1	3	9	2	11	2	1	3	17
DISPONIBILITE POUR MANDAT D'ELU LOCAL	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	9	1	10	13	8	21	8	12	20	51
FIN D'ACTIVITE NON QUALIFIEE	10	5	15	13	3	16	9	19	28	59
FIN DE CONTRAT	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
FIN DE FONCTION D'OFFICE	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1
LICENCIEMENT INSUFFISANCE PROFESSIONNELLE	1	1	2	0	0	0	0	0	0	2
MISE A DISPOSITION REMBOURSE	1	0	1	0	0	0	0	3	3	4
MISE A LA RETRAITE D'OFFICE	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
MISE A LA RETRAITE JOUISSANCE DIFFEREE	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2
MISE A LA RETRAITE POUR INVALIDITE	0	0	0	1	0	1	8	5	13	14
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	15	5	20	13	14	27	43	54	97	144
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	149	49	198	185	136	321	323	350	673	1 192
RADIATION DES CADRES	9	1	10	3	2	5	5	24	29	44
REINTEGRATION APRES DETACHEMENT	38	15	53	21	6	27	9	10	19	99
RETOUR ADMINISTRATION ORIGINE	3	0	3	1	0	1	0	0	0	4
REVOCAION	0	1	1	0	0	0	1	13	14	15
REVOCAION POUR ABANDON DE POSTE	0	0	0	0	0	0	5	27	32	32
RUPTURE ANTICIPEE CONTRAT INITIATIVE AGENT	0	0	0	1	0	1	0	2	2	3
<b>Total général 2022</b>	<b>748</b>	<b>299</b>	<b>1 047</b>	<b>1 040</b>	<b>341</b>	<b>1 381</b>	<b>2 401</b>	<b>1 414</b>	<b>3 815</b>	<b>6 243</b>
<b>Total général 2021</b>	<b>675</b>	<b>267</b>	<b>942</b>	<b>291</b>	<b>315</b>	<b>606</b>	<b>3 136</b>	<b>1 242</b>	<b>4 378</b>	<b>5 926</b>
<b>Total général 2020</b>	<b>631</b>	<b>282</b>	<b>913</b>	<b>313</b>	<b>283</b>	<b>596</b>	<b>2 901</b>	<b>1 123</b>	<b>4 024</b>	<b>5 533</b>
<b>Total général 2019</b>	<b>588</b>	<b>260</b>	<b>848</b>	<b>313</b>	<b>252</b>	<b>565</b>	<b>2 522</b>	<b>992</b>	<b>3 514</b>	<b>4 927</b>

## 1.8 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

### Procédures de rupture conventionnelle par statut, par catégorie et par sexe

La rupture conventionnelle est un dispositif issu de la loi de transformation de la fonction publique et instauré à titre expérimental pour les fonctionnaires jusqu'au 31 décembre 2025.

Cette mesure n'étant pas d'application immédiate, la Ville de Paris n'a, à ce jour, pas souhaité s'engager dans le dispositif de la rupture conventionnelle sans avoir, au préalable, engagé de discussions avec les organisations syndicales.

Par ailleurs, le juge administratif a confirmé que si ce dispositif ne constitue pas un droit pour les agents, en revanche la réponse à une demande de rupture conventionnelle constitue un droit pour l'agent qui la formule.

Dans ces conditions, afin de se mettre en conformité avec cette obligation, la DRH de la Ville de Paris a systématisé un courrier de réponse portant rejet des demandes émanant des agents de la collectivité parisienne, précédé d'un échange avec l'agent dans le but de lui présenter la situation de vive voix et répondre à ses éventuelles interrogations.

En 2022 les bureaux de gestion de la DRH ont reçu 15 demandes de rupture conventionnelle.

2022										2021	
FONCTIONNAIRES	A			B			C			Total général	Total général
Nombre de procédures de rupture conventionnelle	Femmes	Hommes	Total A	Femmes	Hommes	Total B	Femmes	Hommes	Total C		
initiées par l'autorité territoriale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
initiées par l'agent	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
signées	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

2022										2021	
CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT	A			B			C			Total général	Total général
Nombre de procédures de rupture conventionnelle	Femmes	Hommes	Total A	Femmes	Hommes	Total B	Femmes	Hommes	Total C		
initiées par l'autorité territoriale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
initiées par l'agent	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
signées	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 1.8 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Ville de Paris (hors titre IV)  
Au 31 décembre 2022

Ancienneté moyenne au sein du dernier service/équipement  
Fonctionnaires  
par catégorie et par sexe

Catégorie / Sexe	Nombre d'agents	Ancienneté moyenne au sein du dernier service/équipement (années)
A	6 495	6,5
Femmes	4 572	6,0
Hommes	1 923	7,6
B	11 566	5,5
Femmes	7 445	5,1
Hommes	4 121	6,3
C	26 583	6,4
Femmes	11 593	5,7
Hommes	14 990	7,0
<b>Total général 2022</b>	<b>44 644</b>	<b>6,2</b>
<b>Total général 2021</b>	<b>45 435</b>	<b>6,2</b>
<b>Total général 2020</b>	<b>44 577</b>	<b>6,2</b>
<b>Total général 2019</b>	<b>45 015</b>	<b>6,3</b>



## 1.8 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Ville de Paris (hors TIV)  
Au 31 décembre 2022

Ancienneté moyenne au sein du dernier service ou équipement  
Fonctionnaires  
par corps

Corps	Nombre d'agents	Ancienneté moyenne au sein du dernier service/équipement (années)
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	349	4,2
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	3 761	5,6
ADJOINTS ADMINISTRATIFS BIBLIOTHEQUES	7	20,9
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	1 977	5,4
ADJOINTS TECHNIQUES	5 588	7,7
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	690	4,9
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	149	14,8
ADMINISTRATEURS	75	2,4
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	691	2,1
AGENT-POLICE-MUNICIPALE-PARIS	672	2,5
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	885	8,1
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	1 682	6,9
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	1 750	3,7
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	1 443	7,6
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	737	5,4
ARCHITECTES VOYERS ADMINISTRAT.PARIENNES	61	5,8
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	700	7,3
ASSISTANT D'EXPLOITATION	312	14,0
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	629	5,4
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	167	10,8
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARIENNES	1 064	4,0
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	3 978	4,5
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARIENNES	77	4,4
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARIENNES	152	6,4
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	15	8,3
CHEF DE TRANQUILLITE PUBLIQ ET DE SECURITE	14	4,5
CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS ADMIN.PARIS.	63	4,1
CHEFS D'EXPLOITATION	372	8,2
CHEF-SERVICE.POLICE.MUNICIPALE.PARIS	49	3,0
COLLABORATEUR D ELUS	1	2,9
COLLABORATEUR DE CABINET	11	2,4
COLLABORATEUR DE MAIRE D ARRONDISSEMENT	4	9,9
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	645	6,9
CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	76	4,0
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARIENNES	96	3,1
CONSERV.GENERAUX DES BIBLIO.	10	6,2
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	58	3,2
CONSERVATEURS DU PATRIMOINE	8	4,9
CONTROLEURS	44	1,9
DIRECTEUR.POLICE.MUNICIPALE.PARIS	1	1,1
DIRECTEURS DE PROJET	3	2,3
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS	18	8,3
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	31	2,3
EBOUEURS	4 970	7,1
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	1 013	4,1
EDUCATEURS DES A.P.S.	355	4,6
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	4	0,3
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	211	8,4
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	48	1,9
EXPERT DE HAUT NIVEAU	6	3,3

Corps	Nombre d'agents	Ancienneté moyenne au sein du dernier service/équipement (années)
FOSSOYEURS	68	7,1
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	172	3,6
INFIRMIERS/ERES ADMINIST.PARIS.	10	6,1
ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	146	4,1
INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR.	808	4,5
INSPECTEURS	7	3,1
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	586	4,9
INSPECTEURS GENERAUX	12	5,4
MECAN. PROT. DENT.	1	26,9
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	23	3,6
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	93	6,4
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	2	21,0
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	39	10,2
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	925	6,0
PREPOSES	147	3,6
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	453	13,4
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	734	17,2
PSYCHOLOGUES	100	6,1
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	305	4,4
SAGES FEMMES	29	3,2
SECRETAIRE GENERAL	1	2,3
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	1 866	5,9
SECRETAIRES GENERAUX ADJOINTS	2	1,6
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	344	6,4
SOUS DIRECTEURS	37	1,9
TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS	159	4,4
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	804	5,4
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	1 049	5,9
<b>Total général 2022</b>	<b>44 644</b>	<b>6,2</b>
<b>Total général 2021</b>	<b>45 435</b>	<b>6,2</b>
<b>Total général 2020</b>	<b>44 577</b>	<b>6,2</b>
<b>Total général 2019</b>	<b>45 015</b>	<b>6,3</b>

## 1.8 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Nombre d'agents ayant changé de service ou d'équipement  
fonctionnaires et contractuels hors assistants maternels et familiaux

Calcul d'un taux de mobilité rapportant le nombre de mouvements en 2022  
aux effectifs de référence au 31 décembre 2021

par corps

Seuls les corps pour lesquels un changement de service a été constaté sont pris en compte, y compris dans les effectifs au 31 décembre 2021.

Corps d'origine	Nombre d'agents ayant changé en 2022 de service/équipement (au sens changement d'uo d'affectation administrative dans RH 21) quel qu'en soit le motif hors restructuration. Cette mobilité peut être aussi bien intra qu'interdirectionnelle	Effectifs de référence pour les corps mobiles en 2022 - au 31 décembre 2021 - en activité	Taux de mobilité
ACC. EDUCATIFS ET SOCIAUX TIV	2	22	9,1%
ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	97	983	9,9%
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	43	350	12,3%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	686	3 954	17,3%
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	306	2 113	14,5%
ADJOINTS TECHNIQUES	691	5 560	12,4%
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	55	775	7,1%
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	7	153	4,6%
ADMINISTRATEURS	22	88	25,0%
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	19	523	3,6%
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	412	898	45,9%
AGENT EDUCATIF TIV	3	50	6,0%
AGENT-POLICE-MUNICIPALE-PARIS	117	152	77,0%
AGENTS CONTRACTUELS DES BIBLIOTHEQUES	3	174	1,7%
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	140	941	14,9%
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	364	2 013	18,1%
AGENTS TECHN. CONTRACTUELS CATEG IV A, IV B	2	6	33,3%
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE II	1	2	50,0%
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	337	1 770	19,0%
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	459	2 655	17,3%
AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV	11	195	5,6%
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	151	722	20,9%
ARCHITECTES VOYERS ADMINISTRAT.PARISIENNES	5	63	7,9%
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	90	687	13,1%
ASSISTANT D'EXPLOITATION	9	298	3,0%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	46	621	7,4%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV	8	189	4,2%
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	4	178	2,2%
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRAC	1	87	1,1%
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	325	1 591	20,4%
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	643	4 481	14,3%
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	11	79	13,9%
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES	17	163	10,4%
CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX T4	3	4	75,0%
CADRES SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	3	17	17,6%
CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS	2	14	14,3%
CHEF DE TRANQUILLITE PUBLIQ ET DE SECURITE	1	15	6,7%
CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS ADMIN.PARIS.	8	68	11,8%
CHEFS D'EXPLOITATION	44	360	12,2%
CHEF-SERVICE.POLICE.MUNICIPALE.PARIS	12	0	
COLLABORATEUR D ELUS	3	47	6,4%

Corps d'origine	Nombre d'agents ayant changé en 2022 de service/équipement (au sens changement d'uo d'affectation administrative dans RH 21) quel qu'en soit le motif hors restructuration. Cette mobilité peut être aussi bien intra qu'interdirectionnelle	Effectifs de référence pour les corps mobiles en 2022 - au 31 décembre 2021 - en activité	Taux de mobilité
COLLABORATEUR DE CABINET	15	140	10,7%
COLLABORATEUR DE MAIRE D ARRONDISSEMENT	16	215	7,4%
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	39	675	5,8%
CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	24	73	32,9%
CONSEILLERS ECO.SOC.FAMILIALES TIV	1	2	50,0%
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	17	98	17,3%
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	2	56	3,6%
CONTROLEURS	26	63	41,3%
DIRECTEURS DE PROJET	1	2	50,0%
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	8	38	21,1%
EBOUEURS	585	5 048	11,6%
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	183	1 026	17,8%
EDUCATEURS DES A.P.S.	68	410	16,6%
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TIV	4	58	6,9%
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	4	999	0,4%
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	11	206	5,3%
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	8	44	18,2%
EXPERT DE HAUT NIVEAU	1	2	50,0%
FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	13	20	65,0%
FOSSOYEURS	2	67	3,0%
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	34	178	19,1%
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	1	34	2,9%
INFIRMIERS/ERES ADMINIST.PARIS.	1	9	11,1%
ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	39	166	23,5%
INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR.	181	1 019	17,8%
INSPECTEURS	1	4	25,0%
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	200	940	21,3%
INSPECTEURS GENERAUX	2	6	33,3%
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	8	19	42,1%
MEDECINS CONTRACTUELS	9	85	10,6%
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	5	100	5,0%
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	3	58	5,2%
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	145	964	15,0%
PERSONNELS OUVRIERS	9	234	3,8%
PREPOSES	12	150	8,0%
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	14	440	3,2%
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE CONTRACTUEL	2	164	1,2%
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	3	439	0,7%
PSYCHOLOGUES	8	117	6,8%
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	59	308	19,2%
SAGES FEMMES	4	32	12,5%
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	308	1 923	16,0%
SECRETAIRES GENERAUX ADJOINTS	1	2	50,0%
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	50	347	14,4%
SOUS DIRECTEURS	6	36	16,7%
TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS	41	200	20,5%
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	159	773	20,6%
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	205	1 057	19,4%
<b>Total général 2022</b>	<b>7 701</b>	<b>52 107</b>	<b>14,8%</b>
<b>Total général 2021</b>	<b>7 749</b>	<b>51 846</b>	<b>14,9%</b>
<b>Total général 2020</b>	<b>6 152</b>	<b>52 776</b>	<b>11,7%</b>
<b>Total général 2019</b>	<b>8 228</b>	<b>52 553</b>	<b>15,7%</b>

## 1.8 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Nombre d'agents ayant changé de service ou d'équipement  
fonctionnaires et contractuels

Calcul d'un taux de mobilité rapportant le nombre de mouvements en 2022  
aux effectifs de référence au 31 décembre 2021

par catégorie et par sexe

Catégorie d'origine	Nombre de femmes ayant changé en 2022 d'affectation *	Nombre d'hommes ayant changé en 2022 d'affectation *	Nombre d'agents ayant changé en 2022 d'affectation *	Effectifs de référence au 31 décembre 2021 en activité	Taux de mobilité
A	793	335	1 128	7 942	14,2%
B	1 283	682	1 965	13 461	14,6%
C	2 503	2 105	4 608	30 704	15,0%
<b>Total général</b>	<b>4 579</b>	<b>3 122</b>	<b>7 701</b>	<b>52 107</b>	<b>14,8%</b>

Rappel données 2021

Catégorie d'origine	Nombre de femmes ayant changé en 2021 d'affectation *	Nombre d'hommes ayant changé en 2021 d'affectation *	Nombre d'agents ayant changé en 2021 d'affectation *	Effectifs de référence au 31 décembre 2020 en activité	Taux de mobilité
A	818	321	1 139	8 162	14,0%
B	372	541	913	7 822	11,7%
C	3 640	2 057	5 697	35 862	15,9%
<b>Total général</b>	<b>4 830</b>	<b>2 919</b>	<b>7 749</b>	<b>51 846</b>	<b>14,7%</b>

Rappel données 2020

Catégorie d'origine	Nombre de femmes ayant changé en 2020 d'affectation *	Nombre d'hommes ayant changé en 2020 d'affectation *	Nombre d'agents ayant changé en 2020 d'affectation *	Effectifs de référence au 31 décembre 2019 en activité	Taux de mobilité
A	612	270	882	8 742	10,1%
B	356	489	845	7 830	10,8%
C	2 666	1 759	4 425	36 204	12,2%
<b>Total général</b>	<b>3 634</b>	<b>2 518</b>	<b>6 152</b>	<b>52 776</b>	<b>11,7%</b>

\* au sens changement d'uo d'affectation administrative quel qu'en soit le motif hors restructuration. Cette mobilité peut être aussi bien intra qu'interdirectionnelle

Rappel données 2019

Catégorie d'origine	Nombre de femmes ayant changé en 2019 d'affectation *	Nombre d'hommes ayant changé en 2019 d'affectation *	Nombre d'agents ayant changé en 2019 d'affectation *	Effectifs de référence au 31 décembre 2018 en activité	Taux de mobilité
A	687	250	937	6 715	14,0%
B	499	631	1 130	9 642	11,7%
C	3 857	2 304	6 161	36 196	17,0%
<b>Total général</b>	<b>5 043</b>	<b>3 185</b>	<b>8 228</b>	<b>52 553</b>	<b>15,7%</b>

\* au sens changement d'uo d'affectation administrative quel qu'en soit le motif hors restructuration. Cette mobilité peut être aussi bien intra qu'interdirectionnelle

## 1.9 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION EMPLOI PRECAIRE

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Recrutement au titre de l'article 38 de travailleurs handicapés  
par catégorie, par filière, par corps et par sexe

Catégorie	Filières	Corps	Femmes	Hommes	Total
A	administrative	Attaché-e	0	1	1
	technique	Ingénieur architecte des administrations parisiennes	1	0	1
<b>Total A</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
B	administrative	Secrétaire administratif	3	1	4
	culturelle	Agents spécialisés des bibliothèques et des musées	6	2	8
	technique	Technicien supérieur construction bâtiment	0	1	1
<b>Total B</b>			<b>9</b>	<b>4</b>	<b>13</b>
C	culturelle	Adjoint-e d'Accueil, de Surveillance et de Magasinage (AASM)	1	0	1
		Agent de logistique générale (ALG)	0	1	1
	technique	Agent Technique Etablissement Enseignement (ATEPE)	4	1	5
		Agent technique des écoles (ATE)	2	1	3
		Agent Technique des Installations Sportives (ATIS)	0	7	7
		Adjoint technique entretien et accueil (ATEA)	6	2	8
		Adjoint technique entretien d'espaces (ATEE)	1	5	6
		Adjoint technique jardinier	0	1	1
		Adjoint technique maintenance de la voie publique	0	1	1
		Adjoint technique maintenance des bâtiments	0	2	2
		Adjoint technique plombier	0	1	1
		Adjoint technique principal électrotechnicien	0	2	2
		Eboueur	1	6	7
<b>Total C</b>			<b>15</b>	<b>30</b>	<b>45</b>
<b>Total général 2022</b>			<b>25</b>	<b>35</b>	<b>60</b>
<b>Total général 2021</b>			<b>25</b>	<b>45</b>	<b>70</b>
<b>Total général 2020</b>			<b>8</b>	<b>23</b>	<b>31</b>
<b>Total général 2019</b>			<b>34</b>	<b>30</b>	<b>64</b>

**Ville de Paris**  
**Au 31 décembre 2022**

**Titularisation au titre de l'article 38 de travailleurs handicapés**  
**par catégorie, par filière, par corps et par sexe**

Catégorie	Filières	Corps	Femmes	Hommes	Total
A	administrative	Attaché-e d'administrations parisiennes	1	1	2
<b>Total A</b>			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
B	administrative	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	3	3	6
	médico sociale	Secrétaire médico-sociale	1	0	1
	technique	Technicien-ne supérieur informatique	1	1	2
<b>Total B</b>			<b>5</b>	<b>4</b>	<b>9</b>
C	administrative	Adjoint-e administratif	1	0	1
	animation	Adjoint-e d'animation	1	1	2
	culturelle	Adjoint-e d'Accueil, de Surveillance et de Magasinage (AASM)	3	5	8
	sécurité	Médiation sociale	0	1	1
	technique	Adjoint-e technique entretien espace (ATEE)	0	7	7
		Adjoint-e technique Entretien et Accueil	0	5	5
		Agent-e Technique de la Petite Enfance (ATEPE)	1	1	2
		Agent-e Technique des Installations Sportives (ATIS)	2	4	6
		Conducteur	0	1	1
		Éboueur	0	3	3
<b>Total C</b>			<b>8</b>	<b>28</b>	<b>36</b>
<b>Total général 2022</b>			<b>14</b>	<b>32</b>	<b>47</b>
<b>Total général 2021</b>			<b>7</b>	<b>29</b>	<b>36</b>
<b>Total général 2020</b>			<b>15</b>	<b>29</b>	<b>44</b>
<b>Total général 2019</b>			<b>12</b>	<b>10</b>	<b>22</b>

## 1.9 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION EMPLOI PRECAIRE

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Nombre d'agents fonctionnaires en situation de handicap  
bénéficiaires des modalités dérogatoires d'accès par la voie du détachement  
à un cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie supérieure\*

par sexe

\* Le décret n°2020-569 du 13 mai 2020 fixe ce nouveau dispositif dérogatoire.

	2022			2021
	Femmes			
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	TOTAL
Ayant bénéficié d'un accès à un cadre d'emploi de niveau supérieur	0	0	0	0
Ayant bénéficié d'un accès à une catégorie supérieure	0	0	1	1
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

	2022			2021
	Hommes			
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	TOTAL
Ayant bénéficié d'un accès à un cadre d'emploi de niveau supérieur	0	0	0	0
Ayant bénéficié d'un accès à une catégorie supérieure	0	0	1	1
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>



## 1.9 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION EMPLOI PRECAIRE

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Recrutements par voie de détachement  
par catégorie, par corps et par sexe

Catégorie A

Corps	2022			2021	2020	2019	% d'évolution de 2021 à 2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADMINISTRATEURS	5	3	8	10	4	5	-20,0%
ARCHITECTES VOYERS	0	1	1	1	3	1	0,0%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	17	1	18	22	22	16	-18,2%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV	0	0	0	2	5	4	-100,0%
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	26	14	40	60	45	48	-33,3%
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS TITRE IV	0	0	0	0	1	0	100,0%
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	4	1	5	3	2	9	66,7%
CADRES DE SANTE TIV	1	0	1	0	0	0	0,0%
CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX	5	0	5	2	6	0	150,0%
CADRE SOCIO-EDUCATIF T.IV	0	0	0	0	0	1	0,0%
CHARGES D'ETUDES DOCUMENTAIRES	0	0	0	0	2	2	0,0%
CHEF DE TRANQUILLITE PUBLIQ ET DE SECURITE	0	0	0	1	0	0	-100,0%
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	2		2	2	4	2	0,0%
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	5	2	7	6	2	3	16,7%
CONSERVATEURS GENERAUX DES BIBLIOTHEQUES	0	1	1	0	0	0	100,0%
CONSERVATEURS DU PATRIMOINE	0	0	0	0	2	1	0,0%
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS	0	0	0	1	0	0	-100,0%
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	1	0	1	2	2	1	-50,0%
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	6	0	6	12	10	7	-50,0%
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS TIV	1	0	1	0	0	0	100,0%
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	1	0	1	1	0	0	0,0%
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	12	1	13	17	19	7	-23,5%
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX TITRE IV	1	0	1	0	6	2	100,0%
INGENIEUR ET ARCHITECTE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	12	14	26	16	0	13	62,5%
ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	2	2	4	2	1	1	100,0%
INGENIEURS DES TRAVAUX	0	0	0	0	14	0	0,0%
INSPECTEURS	0	0	0	1	0	1	-100,0%
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	0	0	0	3	2	4	-100,0%
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	0	0	0	1	0	0	-100,0%
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	1	0	1	2	0	4	-50,0%
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	6	4	10	28	14	3	-64,3%
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	0	0	0	0	3	0	0,0%
PSYCHOLOGUES	6	0	6	8	5	9	-25,0%
PSYCHOLOGUES T.IV	1	0	1	1	0	1	0,0%
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	15	1	16	5	7	5	220,0%
PUERICULTRICES T.IV	0	0	0	1	0	0	-100,0%
SAGES FEMMES	2	0	2	2	1	3	0,0%
SECRETAIRE GENERALE ADJOINTE	0	0	0	0	2	0	0,0%
SECRETAIRE GENERALE	0	0	0	0	1	0	0,0%
SOUS DIRECTEURS	0	0	0	5	0	1	-100,0%
<b>Total catégorie A</b>	<b>132</b>	<b>45</b>	<b>177</b>	<b>217</b>	<b>185</b>	<b>154</b>	<b>-18,4%</b>

## Catégorie B

Corps	2022			2021	2020	2019	% d'évolution de 2021 à 2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV	4	0	4	0	0	0	100,0%
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	0	0	0	0	1	2	0,0%
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	10	2	12	16	4	6	-25,0%
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	8	6	14	17	11	0	-17,6%
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	11	0	11	0	0	0	100,0%
CONTROLEURS	0	0	0	1	0	0	-100,0%
EDUCATEURS DES A.P.S.	0	0	0	0	0	2	0,0%
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	0	0	0	0	1	0	0,0%
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	0	1	1	3	0	0	-66,7%
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	14	2	16	36	29	31	-55,6%
SECRETAIRE MEDICALE ET SOCIALE	1	0	1	0	0	0	100,0%
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	4	3	7	11	11	19	-36,4%
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	0	0	0	0	0	2	0,0%
<b>Total catégorie B</b>	<b>52</b>	<b>14</b>	<b>66</b>	<b>84</b>	<b>57</b>	<b>62</b>	<b>-21,4%</b>

## Catégorie C

Corps	2022			2021	2020	2019	% d'évolution de 2021 à 2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	34	9	43	49	23	23	-12,2%
ADJOINT ADMINISTRATIF T.IV	0	0	0	0	1	1	0,0%
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	0	0	0	1	3	3	-100,0%
ADJOINTS D'ACCUEIL DE SURVEILLANCE ET DE MAGASINAGE	0	1	1	0	1	1	100,0%
ADJOINTS TECHNIQUES	1	4	5	9	21	21	-44,4%
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES	0	0	0	0	1	1	0,0%
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	0	3	3	0	1	1	100,0%
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT	0	0	0	0	2	2	0,0%
AGENTS DE LOGISTIQUE GENERALE	0	0	0	1	3	3	-100,0%
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	0	1	1	1	2	2	0,0%
AGENTS DE LA POLICE MUNICIPALE DE PARIS	1	4	5	0	0	0	100,0%
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	0	0	0	0	1	1	0,0%
AIDE SOIGNANT AGT SERVICE HOSP.QUALIFIE TIV	0	0	0	0	3	3	0,0%
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	0	0	0	29	32	32	-100,0%
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	0	4	4	1	1	1	300,0%
EBOUEURS	0	20	20	16	18	18	25,0%
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	0	0	0	2	2	2	-100,0%
PERSONNEL OUVRIER	1	3	4	2	1	1	100,0%
PREPOSES	0	0	0	0	2	2	0,0%
<b>Total catégorie C</b>	<b>37</b>	<b>49</b>	<b>86</b>	<b>111</b>	<b>118</b>	<b>118</b>	<b>-22,5%</b>

<b>Total général</b>	<b>221</b>	<b>108</b>	<b>329</b>	<b>412</b>	<b>360</b>	<b>334</b>	<b>-20,1%</b>
----------------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	---------------

## 1.9 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION EMPLOI PRECAIRE

Ville de Paris hors Titre IV  
Au 31 décembre 2022

Recrutements par voie de promotion interne

Changement de corps au choix  
par catégorie, par corps et par sexe

Ces tableaux présentent le nombre d'agents promus dans un corps par nomination au choix

### Catégorie A

Corps	2022			2021			2020	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADMINISTRATEURS	0	0	0	0	0	0	0	4	0,0%
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	15	9	24	13	8	21	12	17	14,3%
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	2	0	2	1	1	2	4	3	0,0%
CONSEILLERS DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES	0	1	1	0	0	0	5	2	100,0%
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	0	1	1	4	0	4	0	7	-75,0%
CONSERVATEURS DES BIBLIOTHEQUES	0	0	0	1	0	1	1	1	-100,0%
CONSERV.GENERAUX DES BIBLIO.	1	0	1	0	0	0	0	0	100,0%
CONSERVATEURS GENERAUX DES BIBLIOTHEQUES	0	0	0	2	0	2	0	0	-100,0%
INGENIEURS ET ARCHITECTES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	2	5	7	3	7	10	0	7	-30,0%
PROFESSEUR DE CONSERVATOIRE	4	3	7	4	1	5	4	0	40,0%
PROFESSEURS DE L'E.S.P.C.I.	1	0	1	0	0	0	0	0	100,0%
<b>Total catégorie A</b>	<b>25</b>	<b>19</b>	<b>44</b>	<b>28</b>	<b>17</b>	<b>45</b>	<b>26</b>	<b>41</b>	<b>-2,2%</b>

### Catégorie B

Corps	2022			2021			2020	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	0	0	0	10	4	14	0	23	-100,0%
ASSISTANTS SPECIALISES DES BIBLIOTHEQUES ET DES MUSEES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	7	9	16	11	6	17	17	17	-5,9%
CONTROLEURS	2	0	2	0	0	0	0	2	100,0%
PERSONNELS DE MAITRISE ADMINISTRATIONS PARISIENNES	4	27	31	3	16	19	22	17	63,2%
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	42	13	55	51	8	59	39	38	-6,8%
SECRETAIRES MEDICALES ET SOCIALES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	10	1	11	9	0	9	9	10	22,2%
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	3	16	19	2	16	18	11	11	5,6%
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	6	29	35	3	13	16	20	17	118,8%
TECHNICIEN TRANQUILLITE PUBLIQUE ET SURVEILLANCE COMMUNE DE PARIS	1	8	9	0	1	1	3	5	800,0%
<b>Total catégorie B</b>	<b>75</b>	<b>103</b>	<b>178</b>	<b>89</b>	<b>64</b>	<b>153</b>	<b>121</b>	<b>140</b>	<b>16,3%</b>

<b>Total général</b>	<b>100</b>	<b>122</b>	<b>222</b>	<b>117</b>	<b>81</b>	<b>198</b>	<b>147</b>	<b>181</b>	<b>12,1%</b>
----------------------	------------	------------	------------	------------	-----------	------------	------------	------------	--------------

## 1.9 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION EMPLOI PRECAIRE

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Nombre de titularisations suite à stage  
par catégorie, par corps et par sexe

### Catégorie A

Corps	2022			2021			2020	2019
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents
ASSISTANTS SOCIO EDUCATIFS	18	2	20	32	6	38	58	80
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV	6	3	9	7	3	10	10	0
ATTACHE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	0	0	0	15	6	21	0	29
BIBLIOTHECAIRE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	0	0	0	0	0	0	0	5
CHARGE ETUDES DOCUMENTAIRES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	0	0	0	0	0	0	0	4
CONSEILLER DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	3	5	8	0	0	0	1	0
CONSEILLER SOCIO-EDUCATIF ADMINISTRATIONS PARISIENNES	20	3	23	1	2	3	1	0
CONSERVATEUR DU PATRIMOINE	0	0	0	0	1	1	0	1
CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES	0	0	0	0	0	0	0	2
DIRECTEUR DES CONSERVATOIRES DE PARIS	0	0	0	0	0	0	1	0
DIRECTEURS ETABLTS 3S T4	0	1	1	0	0	0	0	0
EDUCATRICE EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS	53	2	55	9	0	9	43	13
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TIV	9	0	9	0	0	0	0	0
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES TIV	0	4	4	0	0	0	0	0
INFIRMIER(E) VILLE DE PARIS CAT A	10	0	10	2	0	2	4	0
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	6	0	6	0	0	0	2	0
INGENIEUR DES SERVICES TECHNIQUES puis ICSAP	0	0	0	0	1	1	0	0
IAAP	16	16	32	22	15	37	38	20
MAITRE DE CONFERENCE ESPCI	0	1	1	0	2	2	0	3
MEDECIN	0	0	0	1	0	1	3	0
PROFESSEUR DE CONSERVATOIRE	9	2	11	0	0	0	3	3
PROFESSEUR DE LA VILLE DE PARIS	20	12	32	7	5	12	44	32
PROFESSEUR DE L'E.S.P.C.I.	0	0	0	0	1	1	1	2
PUERICULTRICE	10		10	0	0	0	5	2
<b>Total catégorie A</b>	<b>180</b>	<b>51</b>	<b>231</b>	<b>96</b>	<b>42</b>	<b>138</b>	<b>215</b>	<b>180</b>

### Catégorie B

Corps	2022			2021			2020	2019
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents
AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV	22	0	22	0	0	0	0	0
ADJOINT DES CADRES HOSPITALIERS TIV	0	0	0	0	0	0	0	1
ANIMATEUR D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	21	16	37	2	0	2	7	53
ANIMATEUR T IV	0	0	0	0	0	0	0	1
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF.T.IV	0	0	0	0	0	0	0	24
ASSISTANT SPECIALISE BIBLIOTHEQUES MUSEES ADMISTRATIONS PARISIENNES	0	0	0	10	6	16	16	18
ASSISTANT SPECIALISE D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE DE LA COMMUNE DE PARIS	9	6	15	0	0	0	2	1
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	239	6	245	0	0	0	0	0
CONTROLEUR	0	0	0	0	0	0	0	4
EDUCATEUR DES A.P.S.	9	16	25	4	10	14	10	0
MONITEUR EDUCATEUR TIV	0	0	0	6	7	13	0	16
PERSONNEL DE MAITRISE ADMINISTRATIONS PARISIENNES	19	73	92	0	0	0	15	9
SECRETAIRE ADMINISTRATIF ADMISTRATIONS PARISIENNES	46	16	62	20	10	30	36	1
SECRETAIRE MEDICO SOCIALE	46	5	51	29	1	30	7	36
TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS	6	61	67		8	8	4	21
TECHNICIEN SUPERIEUR ADMINISTRATIONS PARISIENNES	16	46	62	38	35	73	38	22
TECHNICIEN TRANQUILLITE PUBLIQUE ET SURVEILLANCE	0	3	3	0	0	0	1	0
<b>Total catégorie B</b>	<b>433</b>	<b>248</b>	<b>681</b>	<b>109</b>	<b>77</b>	<b>186</b>	<b>136</b>	<b>210</b>

## Catégorie C

Corps	2022			2021			2020	2019
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents
ADJOINT ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	26	7	33	3	3	6	109	18
ADJOINT ADMINISTRATIF ADMINISTRATIONS PARISIENNES	47	25	72	6	5	11	21	123
ADJOINT ADMINISTRATIF HOSPITALIER TIV	0	0	0	1	0	1	0	0
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	1	0	1	0	0	0	5	0
ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	57	43	100	50	36	86	70	49
ADJOINT TECHNIQUE	34	129	163	19	127	146	144	363
ADJOINT TECHNIQUE DE L'EAU ET DE L'ASSAINISSEMENT	0	2	2	0	0	0	12	6
ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT	16	22	38	18	24	42	39	34
AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	4	15	19	7	24	31	28	15
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	0	1	1	6	21	27	0	9
AGENT DE POLICE MUNICIPALE DE PARIS	14	62	76	0	0	0	0	1
AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	65	1	66	46	0	46	40	12
AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE	153	7	160	54	6	60	99	100
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES	80	20	100	0	0	0	57	75
AIDE SOIGNANT ASHQ TIV	0	0	0	3	0	3	9	23
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE ET DE SOINS	3	0	3	256	0	256	350	294
CONDUCTEUR D'AUTOMOBILE	1	45	46	0	34	34	7	0
EBOUEUR	16	223	239	11	205	216	248	175
EGOUTIER ET PERSONNEL RESEAUX SOUTERRAINS	0	0	0	1	11	12	21	0
FOSSOYEUR	0	16	16	0	0	0	0	0
INSPECTEUR DU SERVICE DE SECURITE	0	3	3	12	65	77	27	0
PERSONNELS OUVRIERS	3	4	7	0	0	0	24	0
PREPOSE	2	14	16	0	0	0	0	0
<b>Total catégorie C</b>	<b>522</b>	<b>639</b>	<b>1 161</b>	<b>493</b>	<b>561</b>	<b>1 054</b>	<b>1 310</b>	<b>1 304</b>
<b>Total général</b>	<b>1 135</b>	<b>938</b>	<b>2 073</b>	<b>698</b>	<b>680</b>	<b>1 378</b>	<b>1 661</b>	<b>1 694</b>

## 1.9 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION EMPLOI PRECAIRE

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

### Nombre de prorogations de stage par corps et par sexe

Corps	2022			2021			2020	2019
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents
Adjoint administratif d'administrations parisiennes	0	3	3	0	0	0	0	3
Adjoint administratif T.IV	0	0	0	0	0	0	1	0
Adjoint d'accueil, de surveillance et de magasinage	0	1	1	0	0	0	6	2
Adjoint d'animation et d'action sportive	0	0	0	0	1	0	1	0
Adjoint technique	1	4	5	0	5	0	3	5
Adjoint technique de l'eau et de l'assainissement	0	1	1	0	0	0	0	0
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	0	0	0	1	3	1	2	0
Agent de logistique générale	0	0	0	0	0	0	0	2
Agent technique de la petite enfance	9	2	11	7	0	7	10	12
Agent technique des écoles	1	0	1	0	0	0	0	1
Animateur d'administrations parisiennes	0	0	0	1	0	1	3	1
Assistant socio éducatif	0	1	1	0	0	0	0	0
Assistant socio-éducatif administrations parisiennes	0	1	1	0	1	0	0	0
Attaché d'administrations parisiennes	0	0	0	0	1	0	0	0
Auxiliaire de puériculture et de soins de 1ère classe	10	0	10	15	1	15	5	18
Conseillers des APS et de l'animation	0	0	0	0	0	0	1	0
Directeurs des conservatoire	0	0	0	0	0	0	0	1
Eboueur	1	10	11	0	5	0	12	14
Educateur de jeunes enfants	2	0	2	4	0	4	5	4
Educateur des activités physiques et sportives	0	1	1	0	5	0	2	1
Infirmier	1	0	1	0	0	0	0	0
Moniteur éducateur T.IV	0	0	0	0	0	0	0	1
Personnels de maîtrise d'administrations parisiennes	0	2	2	0	0	0	1	0
Personnels ouvriers	0	0	0	0	0	0	1	0
Professeur de la ville de Paris	0	0	0	0	0	0	0	4
Professeur de la ville de Paris	0	0	0	0	0	0	4	0
Secrétaire administratif	1	0	1	1	1	1	1	1
Secrétaire médical et social	1	0	1	1	0	1	0	0
Techn tranq publique et surv commune de Paris	0	0	0	0	0	0	1	0
Technicien des services opérationnels	0	1	1	0	5	0	2	1
Technicien supérieur d'amnistrations parisiennes	2	2	4	0	3	0	2	0
<b>Total général</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>58</b>	<b>30</b>	<b>26</b>	<b>56</b>	<b>61</b>	<b>70</b>

### Nombre de fins de stage par corps et par sexe

Corps	2022			2021			2020	2019
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents
Attaché d'administrations parisiennes	0	1	1	0	0	0	0	1
Eboueur	0	2	2	0	4	4	2	3
Adjoint technique	0	0	0	0	0	0	3	3
Adjoint technique des établissements d'enseignement	0	0	0	0	2	2	0	1
Adjoint administratif	0	0	0	0	0	0	0	1
Agents de surveillance de Paris	0	0	0	0	0	0	0	1
Professeur de la ville de Paris	0	0	0	1	0	1	0	0
Agent technique de la petite enfance	4	1	5	0	0	0	0	1
Assistant spécialisé d'enseignement artistique	0	1	1	0	0	0	0	0
Auxiliaire de puériculture et de soins	4	0	4	0	0	0	0	1
Chef d'équipe conducteur	0	1	1	0	0	0	0	1
Inspecteur du service de sécurité	0	0	0	0	0	0	4	3
Technicien supérieur d'amnistrations parisiennes	1	1	2	0	0	0	1	2
Ouvrier principal cuisine T.IV	0	0	0	0	0	0	0	1
Ouvrier principal entretien T.IV	0	0	0	0	0	0	0	2
Agents d'entretien qualifiés T.IV	0	0	0	0	0	0	0	1
Aide soignante T.IV	0	0	0	1	0	1	0	0
Assistant socio-éducatif	0	1	1	1	0	1	0	0
Agent de logistique générale	0	0	0	0	1	1	1	0
<b>Total général</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>22</b>

## 1.9 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION EMPLOI PRECAIRE

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Agents contractuels sur emploi permanent titularisés (sans stage) sur un emploi permanent,  
dont travailleurs handicapés (article 38 de la loi N°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée)  
par corps et par sexe

Corps	2022			2021			2020	2019
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents
Adjoint administratif	3	0	3	1	3	4	27	1
Adjoint administratif (RQTH)	1	0	1	0	0	0	0	0
Adjoint d'accueil, de surveillance et de magasinage	0	1	1	0	0	0	7	8
Adjoint d'accueil, de surveillance et de magasinage(RQTH)	3	5	8	0	0	0	0	0
Adjoint d'animation et d'action sportive	2	5	7	1	1	2	0	2
Adjoint d'animation et d'action sportive (RQTH)	1	1	2	0	0	0	0	0
Adjoint technique	10	47	57	6	33	39	88	19
Adjoint technique (RQTH)	2	9	11	0	0	0	0	0
Adjoint technique des établissements d'enseignement	0	5	5	4	1	5	0	1
Agent d'accueil et de surveillance	0	0	0	0	1	1	2	0
Agent de la police municipale de Paris	0	1	1	0	0	0	0	0
Agent de logistique générale	0	0	0	0	1	1	0	1
Agent spécialisé des écoles maternelles	0	0	0	2	0	2	1	0
Agent technique des écoles	1	0	1	0	0	0	1	4
Agent technique des écoles (RQTH)	0	1	1	0	0	0	0	0
Agent technique petite enfance	6	4	10	0	0	0	0	0
Agent technique petite enfance (RQTH)	1	1	2	1	0	1	6	1
Assistant socio-éducatif	0	0	0	1	0	1	0	0
Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées	0	0	0	0	3	3	1	0
Assistant spécialisé enseignement artistique	0	0	0	2	0	2	1	0
Attaché d'administrations parisiennes	2	1	3	1	0	1	1	8
Auxiliaire de puériculture (RQTH)	0	0	0	0	0	0	1	0
Chef d'équipe conducteur	0	0	0	0	0	0	0	2
Eboueur	0	57	57	0	13	13	106	1
Ingénieur cadre supérieur d'administrations parisiennes	0	1	1	0	0	0	0	0
Inspecteur du service de sécurité	0	0	0	0	0	0	0	1
personnel de maîtrise d'administrations parisiennes	0	0	0	0	0	0	2	0
Préposés	0	0	0	1	0	1	0	0
Professeur de la ville de Paris	0	0	0	0	1	1	0	0
Professeur des conservatoires	0	0	0	0	0	0	2	2
Secrétaire administratif	0	0	0	2	1	3	1	0
Secrétaire administratif (RQTH)	3	3	6	0	0	0	0	0
Secrétaire médical et social (RQTH)	1	0	1	0	0	0	0	0
Technicien supérieur d'administrations parisiennes	1	1	2	0	3	3	2	0
<b>Total général</b>	<b>37</b>	<b>143</b>	<b>180</b>	<b>22</b>	<b>61</b>	<b>83</b>	<b>249</b>	<b>51</b>

### Agents contractuels nommés stagiaires par corps et par sexe

Corps	2022			2021			2020	2019
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents
Adjoint administratif	42	15	57	2	4	6	4	3
Adjoint administratif hospitalier TIV	3	0	3	0	0	0	0	7
Adjoint d'accueil, de surveillance et de magasinage	2	5	7	0	0	0	0	0
Adjoint d'animation et d'action sportive	3	0	3	33	14	47	39	18
Adjoint technique	12	52	64	2	20	22	27	44
Adjoint technique de l'eau et de l'assainissement	0	0	0	0	2	2	0	3
Adjoint technique des établissements d'enseignement	6	0	6	5	6	11	21	22
AEQ TIV	0	0	0	23	0	23	0	28
Agent d'accueil et de surveillance	0	0	0	10	2	12	1	12
Agent de logistique générale	0	0	0	0	1	1	32	0
Agent spécialisé des écoles maternelles	87	0	87	56	1	57	47	0
Agent technique de la petite enfance	85	1	86	81	0	81	2	12
Agent technique des écoles	56	8	64	62	11	73	0	12
Aide soignant auxiliaire de puériculture TIV	0	0	0	0	0	0	5	9
Animateur d'administrations parisiennes	2	1	3	0	3	3	1	2
Assis socio éduc	8	3	11	0	0	0	2	
Assis socio éduc TIV éducateur spécialisé	6	6	12	3	3	6	9	13
Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées	2	0	2	0	0	0	1	0
Assistant spécialisé enseignement artistique	0	0	0	4	4	8	0	0
Attaché d'administrations parisiennes	3	1	4	0	0	0	4	0
Auxiliaire de puériculture et de soins	0	0	0	20	0	20	45	50
Cadre socio-éducatif TIV	0	0	0	0	0	0	1	0
Conducteur d'automobile	0	1	1	0	0	0	5	0
Conseiller socio éducatif	0	0	0	0	0	0	2	0
Eboueur	0	1	1	1	1	2	0	0
Educateur des activités physiques et sportives	0	2	2	0	0	0	1	0
Educateur jeunes enfants TIV	0	0	0	9	0	9	0	0
Educateur technique spécialisé TIV	0	0	0	0	2	2	0	0
Fossoyeurs	0	0	0	0	11	11	0	0
Infirmier en soins généraux TIV	0	0	0	6	1	7	0	0
Infirmier(e) de Paris cat A	1	0	1	1	0	1	0	0
Ingénieur cadre supérieur d'administrations parisiennes	0	0	0	0	0	0	1	0
Ingénieur et architecte d'administrations parisiennes	5	1	6	3	3	6	6	0
Inspecteur du service de sécurité	0	0	0	0	0	0	1	3
Médecins de la ville de Paris	0	0	0	0	0	0	1	0
Moniteur éducateur TIV	5	8	13	0	0	0	14	0
Personnel de maîtrise d'administrations parisiennes	0	4	4	3	5	8	0	0
Personnel ouvrier	1	0	1	7	6	13	0	0
Préposés	0	0	0	0	2	2	0	0
Professeur de conservatoire	5	2	7	1	1	2	0	0
Puéricultrice TIV	0	0	0	0	0	0	0	5
Secrétaire administratif	3	0	3	0	0	0	2	2
Secrétaire médical et social	1	0	1	0	0	0	1	1
Technicien des services opérationnels	0	0	0	0	0	0	1	0
Technicien supérieur d'administrations parisiennes	8	11	19	6	8	14	37	0
<b>Total général</b>	<b>346</b>	<b>122</b>	<b>468</b>	<b>338</b>	<b>111</b>	<b>449</b>	<b>313</b>	<b>246</b>



## 1.9 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION EMPLOI PRECAIRE

Ville de Paris hors Titre IV  
Au 31 décembre 2022

### Promotions de grade

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade  
(et d'échelon spécial ou exceptionnel) au choix  
par filière, par sexe et par catégorie

Filière	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
FILIERE ADMINISTRATIVE	40	111	328	26	40	94	639
FILIERE ANIMATION	0	41	214	0	13	102	370
FILIERE CULTURELLE	24	38	41	18	15	45	181
FILIERE HORS FILIERE	35	0	0	25	0	0	60
FILIERE MEDICO-SOCIALE	72	553	0	5	6	0	636
FILIERE SECURITE	0	11	89	0	23	190	313
FILIERE SOCIALE	252	0	237	12	0	1	502
FILIERE SPORTIVE	0	3	0	0	16	0	19
FILIERE TECHNIQUE	23	37	547	35	188	842	1 672
<b>Total</b>	<b>446</b>	<b>794</b>	<b>1 456</b>	<b>121</b>	<b>301</b>	<b>1 274</b>	<b>4 392</b>

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade  
par examen professionnel  
par filière, par sexe et par catégorie

Filière	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
FILIERE ADMINISTRATIVE	22	46	0	13	12	0	93
FILIERE ANIMATION	2	11	0	3	11	0	27
FILIERE CULTURELLE	2	15	0	1	6	0	24
FILIERE MEDICO-SOCIALE	10	11	0	1	2	0	24
FILIERE SECURITE	0	2	0	0	10	0	12
FILIERE SOCIALE	64	0	0	0	0	0	64
FILIERE SPORTIVE	1	1	0	1	7	0	10
FILIERE TECHNIQUE	1	21	0	5	52	0	79
<b>Total</b>	<b>102</b>	<b>107</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>333</b>

Synthèse nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade  
au choix et par examen professionnel  
par catégorie et par sexe

Cat / Sexe	F	H	Total
A	548	145	693
B	901	401	1 302
C	1 456	1 274	2 730
<b>TOTAL</b>	<b>2 905</b>	<b>1 820</b>	<b>4 725</b>

Ville de Paris hors Titre IV  
Au 31 décembre 2021

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade  
(et d'échelon spécial ou exceptionnel) au choix  
par filière, par sexe et par catégorie

Filière	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
FILIERE ADMINISTRATIVE	30	141	432	26	49	123	801
FILIERE ANIMATION	0	67	203	0	33	117	420
FILIERE CULTURELLE	31	53	29	11	38	77	239
FILIERE HORS FILIERE	2	0	0	1	0	0	3
FILIERE MEDICO-SOCIALE	54	58	522	3	6	5	648
FILIERE SECURITE	0	13	147	0	24	239	423
FILIERE SOCIALE	417	0	229	28	0	2	676
FILIERE SPORTIVE	1	12	0	1	26	0	40
FILIERE TECHNIQUE	35	62	680	46	216	1 296	2 335
<b>Total</b>	<b>570</b>	<b>406</b>	<b>2 242</b>	<b>116</b>	<b>392</b>	<b>1 859</b>	<b>5 585</b>

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade  
par examen professionnel  
par filière, par sexe et par catégorie

Filière	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
FILIERE ADMINISTRATIVE	27	21	0	11	3	0	62
FILIERE ANIMATION	0	27	0		17	0	44
FILIERE CULTURELLE	5	28	0	2	10	0	45
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	6	0	0	2	0	8
FILIERE SECURITE	0	3	0	0	12	0	15
FILIERE SPORTIVE	0	6	0	5	8	0	19
FILIERE TECHNIQUE	0	16	0	0	43	0	59
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>107</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>95</b>	<b>0</b>	<b>252</b>

Synthèse nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade  
au choix et par examen professionnel  
par catégorie et par sexe

Cat / Sexe	F	H	Total
A	602	134	736
B	513	487	1 000
C	2 242	1 859	4 101
<b>TOTAL</b>	<b>3 357</b>	<b>2 480</b>	<b>5 837</b>

Synthèse nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade  
au choix et par examen professionnel en 2020

CATEGORIES	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
Total général 2020	579	394	2 443	168	460	1 749	5 793

Synthèse nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade  
au choix et par examen professionnel en 2019

CATEGORIES	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
Total général 2019	554	392	2 822	136	419	1 963	6 286

sont incluses les promotions à la hors classe, aux échelons exceptionnels (notamment à l'échelon exceptionnel d'ICSAP général, à l'échelon spécial d'administrateur général, à l'échelon exceptionnel de chef de service administratif et de chef d'arrondissement) .

## 1.9 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION EMPLOI PRECAIRE

Ville de Paris Titre IV  
Au 31 décembre 2022

Promotions de grade

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade  
(et d'échelon exceptionnel) au choix  
par filière, par sexe et par catégorie

Secteur	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
ADMINISTRATIF	0	0	1	0	0	0	1
ANIMATION	0	0	0	0	0	0	0
CULTUREL	0	0	0	0	0	0	0
MEDICAL ET SOCIAL	13	3	0	4	0	0	20
OUVRIERE ET TECHNIQUE	0	0	4	0	0	3	7
SPORTIF	0	0	0	0	0	0	0
SECURITE	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>28</b>

Synthèse nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade  
au choix et par examen professionnel  
par catégorie et par sexe

CATEGORIES	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
<b>Total général</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>28</b>

**Ville de Paris Titre IV  
Au 31 décembre 2021**

**Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade  
(et d'échelon exceptionnel) au choix  
par filière, par sexe et par catégorie**

Secteur	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
ADMINISTRATIF	0	0	2	0	0	0	2
ANIMATION	0	0	0	0	0	0	0
CULTUREL	0	0	0	0	0	0	0
MEDICAL ET SOCIAL	14	1	11	6	0	0	32
OUVRIERE ET TECHNIQUE	0	0	4			2	6
SPORTIF	0	0	0	0	0	0	0
SECURITE	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>40</b>

**Synthèse nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade  
au choix et par examen professionnel  
par catégorie et par sexe**

CATEGORIES	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
<b>Total 2021</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>40</b>

**Synthèse nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade  
au choix et par examen professionnel en 2020  
par catégorie et par sexe**

CATEGORIES	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
<b>Total 2020</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>29</b>

**Rappel synthèse des avancements de grade  
au choix et par examen professionnel en 2019  
par catégorie et par sexe**

Catégories	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
<b>Total 2019</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>25</b>

## 1.9 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION EMPLOI PRECAIRE

Ville de Paris  
2022

Informations sur les examens professionnels  
par filière, par catégorie, par mode d'accès, par corps et grade et par sexe

Filière	Cat	Mode d'accès	Avancement de grade	Femmes inscrites à l'examen	Hommes inscrits à l'examen	Nombre de postes	Femmes promues	Hommes promus	Total
ADMINISTRATIVE	A+	tour ext	Administrateur	21	10	4	2	2	4
ADMINISTRATIVE	A	examen	Attaché d'administrations parisiennes PPAL	50	26	41	22	13	35
ANIMATION	A	examen	Conseillers des activités physiques et sportives et de l'animation	2	3	5	2	3	5
CULTURELLE	A	examen	Bibliothécaire HC	6	1	2	1	1	2
	A	examen	Chargé d'études documentaires PPAL	7	1	1	1	0	1
MEDICO-SOCIALE	A	examen	Cadre de santé paramédical	3	0	8	2	0	2
	A	examen	Educateur de Jeunes Enfants CL EXC	22	1	35	8	1	9
SOCIALE	A	examen	Assistant socio-éducatif CL EXC	165	10	82	64	0	64
SPORTIVE	A	examen	Conseiller des activités physiques et sportives et de l'animation PPAL	1	12	2	1	1	2
TECHNIQUE	A+	examen	Ingénieur cadre supérieur et architecte	2	6	4	1	3	4
	A	examen	Ingénieurs et architectes d'administrations parisiennes	12	45	8	1	5	6
<b>Total catégorie A</b>				<b>291</b>	<b>115</b>	<b>192</b>	<b>105</b>	<b>29</b>	<b>134</b>
ADMINISTRATIVE	B	examen	Secrétaire administratif CL SUP	55	14	49	30	5	35
	B	examen	Secrétaire administratif CL SUP	41	21	83	16	7	23
	B	examen	Secrétaire médicale et sociale CL SUP	13	1	9	7	1	8
	B	examen	Secrétaire médicale et sociale CL EXC	10	1	11	4	1	5
ANIMATION	B	examen	Animateur d'administrations parisiennes P2	25	30	12	5	7	12
	B	examen	Animateur d'administrations parisiennes P1	16	13	34	6	4	10
CULTURELLE	B	examen	Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées CL SUP	19	11	9	6	3	9
	B	examen	Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées CL EXC	9	5	27	9	3	12
SPORTIVE	B	examen	Educateur des activités physiques et sportives C2	8	22	2	0	2	2
	B	examen	Educateur des activités physiques et sportives C1	1	16	6	1	5	6
TECHNIQUE	B	examen	Technicien de la tranquillité publique et sécurité P1	3	13	5	0	4	4
	B	examen	Technicien de la tranquillité publique et sécurité P2	3	12	12	2	6	8
	B	examen	Technicien supérieur en chef	14	28	30	8	10	18
	B	examen	Technicien supérieur principal	4	4	7	3	2	5
	B	examen	Agent supérieur d'exploitation (PM)	5	67	26	3	23	26
	B	examen	Technicien des services opérationnels CL EXC	2	16	10	2	8	10
<b>Total catégorie B</b>				<b>237</b>	<b>285</b>	<b>355</b>	<b>107</b>	<b>100</b>	<b>207</b>
<b>Total 2022</b>				<b>528</b>	<b>400</b>	<b>547</b>	<b>212</b>	<b>129</b>	<b>341</b>

### Informations sur les examens professionnels 2021 par filière, par catégorie, par mode d'accès, par corps et grade et par sexe

Filière	Cat	Mode d'accès	Avancement de grade 2021	Femmes inscrites à l'examen	Hommes inscrits à l'examen	Nombre de postes	Femmes promues	Hommes promus	Total
ADMINISTRATIVE	A	examen	Attaché d'administrations parisiennes principal	69	29	43	29	10	39
CULTURELLE	A	examen	Bibliothécaire hors classe	6	1	4	3	1	4
	A	examen	Chargé d'études documentaires principal	5	0	2	2	0	2
MEDICO-SOCIALE	A	concours	Cadre de santé	2	0	5	1	0	1
SPORTIFVE	A	examen	Conseiller des activités sportives et de l'animation principal	1	14	6	0	5	5
TECHNIQUE	A	examen	Ingénieurs et architectes d'administrations parisiennes	20	44	10	3	5	8
<b>Total catégorie A</b>				<b>103</b>	<b>88</b>	<b>70</b>	<b>38</b>	<b>21</b>	<b>59</b>
ADMINISTRATIVE	B	examen	Secrétaire administratif spécialité administration générale et action éducative de classe supérieure	23	8	62	12	6	18
	B	examen	Secrétaire administratif spécialité administration générale et action éducative de classe exceptionnelle	43	21	92	19	4	23
	B	examen	Secrétaire médicale et sociale de classe supérieure	9	3	9	5	2	7
	B	examen	Secrétaire médicale et sociale de classe exceptionnelle	12	1	14	4	1	5
ANIMATION	B	examen	Animateur d'administrations parisiennes principal de 2ème classe	31	19	40	16	11	27
	B	examen	Animateur d'administrations parisiennes principal de 1ère classe	21	14	38	11	6	17
CULTURELLE	B	examen	Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées de classe supérieure	21	11	30	18	6	24
	B	examen	Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées de classe exceptionnelle	13	5	40	10	4	14
SPORTIVE	B	examen	Educateur des activités physiques et sportives de 2ème classe	10	21	9	3	5	8
	B	examen	Educateur des activités physiques et sportives de 1ère classe	6	12	10	3	4	7
TECHNIQUE	B	examen	Technicien supérieur en chef	20	27	30	10	8	18
	B	examen	Technicien supérieur principal	1	16	9	0	4	4
	B	examen	Personnel de maîtrise : agent supérieur d'exploitation	5	61	28	0	22	22
	B	examen	Technicien des services opérationnels classe supérieure	16	34	25	3	4	7
	B	examen	Technicien des services opérationnels en chef	3	26	19	1	9	10
<b>Total catégorie B</b>				<b>234</b>	<b>279</b>	<b>455</b>	<b>115</b>	<b>96</b>	<b>211</b>
<b>Total 2021</b>				<b>337</b>	<b>367</b>	<b>525</b>	<b>153</b>	<b>117</b>	<b>270</b>

### Informations sur les examens professionnels 2020

Secteurs	Cat	Mode d'accès	Avancement de grade 2019	Femmes inscrites à l'examen	Hommes inscrits à l'examen	Nombre de postes	Femmes promues	Hommes promus	Total
<b>Total 2020</b>				<b>249</b>	<b>303</b>	<b>286</b>	<b>106</b>	<b>108</b>	<b>214</b>

### Informations sur les examens professionnels 2019

Secteurs	Cat	Mode d'accès	Avancement de grade 2018	Femmes inscrites à l'examen	Hommes inscrits à l'examen	Nombre de postes	Femmes promues	Hommes promus	Total
<b>Total 2019</b>				<b>393</b>	<b>388</b>	<b>365</b>	<b>153</b>	<b>142</b>	<b>289</b>

## 1.9 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION EMPLOI PRECAIRE

Ville de Paris  
2022

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement d'échelon  
par sexe

2022			2021			2020	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
Femmes	Hommes	Nombre total d'agents	Femmes	Hommes	Nombre total d'agents	Nombre total d'agents	Nombre total d'agents	
18 225	16 109	34 334	11 490	8 823	20 313	23 384	18 156	69,0%

## 1.10 ENTRETIENS DE CARRIÈRE

Ville de Paris  
2022

Ces tableaux seront documentés ultérieurement

Nombre d'agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle

	Hommes	Femmes
Catégorie A		
Catégorie B		
Catégorie C		

### Entretiens avant et après des congés de 6 mois ou plus

**Champ** : les tableaux qui suivent concernent les **agents sur emploi permanent**, en 2021 et ne prennent que les projets de reconversion/mobilité professionnelle

#### Départ en congé

Y a-t-il eu des <b>hommes</b> qui sont partis en congé de 6 mois ou plus au cours de l'année dans votre collectivité ?	
Si oui, y a-t-il eu un départ en congé <u>sans entretien</u> ?	

Y a-t-il eu des <b>femmes</b> qui sont parties en congé de 6 mois ou plus au cours de l'année dans votre collectivité ?	
Si oui, y a-t-il eu un départ en congé <u>sans entretien</u> ?	

#### Retour de congé

Y a-t-il eu des <b>hommes</b> qui sont revenus au cours de l'année d'un congé de 6 mois ou plus dans votre collectivité ?	
Si oui, y a-t-il eu un retour de congé <u>sans entretien</u> ?	

Y a-t-il eu des <b>femmes</b> qui sont revenues au cours de l'année d'un congé de 6 mois ou plus dans votre collectivité ?	
Si oui, y a-t-il eu un retour de congé <u>sans entretien</u> ?	



# 2

---

## RÉMUNÉRATIONS ET COTISATIONS SOCIALES



# SOMMAIRE

---

## CHIFFRES CLÉS ET PRÉSENTATION

### 2.1 BUDGET DE FONCTIONNEMENT DE LA COLLECTIVITÉ PARISIENNE ET DÉPENSES DE PERSONNEL

- Dépenses réelles de fonctionnement
- Répartition des dépenses de personnel issues des systèmes de paie (par budget)
- Répartition des dépenses de personnel issues des systèmes de paie (par direction)
- Masse salariale brute annuelle cumulée des 10 rémunérations les plus élevées versées aux agents par sexe
- Informations complémentaires sur les rémunérations versées aux agents permanents à temps plein de la collectivité parisienne

### 2.2 RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES BRUTES TITRE III et IV

- Total des rémunérations annuelles brutes versées aux fonctionnaires par catégorie, par sexe dont primes, NBI, supplément familial, indemnité de résidence et heures supplémentaires et complémentaires
- Total des rémunérations annuelles brutes versées aux contractuels sur emploi permanent par catégorie, par sexe dont primes, supplément familial, indemnité de résidence et heures supplémentaires et complémentaires
- Total des rémunérations annuelles brutes versées aux contractuels sur emploi non permanent et aux assistants maternels et familiaux
- Rémunérations annuelles brutes versées aux fonctionnaires, par filière, par corps et par sexe
- Rémunérations annuelles brutes versées aux personnels contractuels par filière, par corps et par sexe

### 2.3 AUTRES INFORMATIONS RELATIVES À LA PAIE TITRE III et IV

- Heures supplémentaires et complémentaires par sexe, filière, corps et emplois

### 2.4 INFORMATIONS RELATIVES AUX ASSURANCES CHOMAGE

- Indemnisation du chômage pour les fonctionnaires
- Indemnisation du chômage pour les contractuels
- Indemnité de fin de contrat
- Montants des indemnités chômage versées

# CHIFFRES CLÉS 2022 ET PRÉSENTATION

---

## CHIFFRES CLÉS 2022

---

**2 638,2 M€** : masse salariale en 2022 (compte administratif), dont **2 543,8 M€** pour les budgets principaux et **94,3 M€** pour les budgets annexes

**35 390 €** : rémunération brute moyenne annuelle des agents permanents à temps plein. Cette rémunération a progressé de 3,1 % entre 2021 et 2022, et de 6,8 % depuis 2018. Pour mémoire, celle-ci s'élevait à (34 322 € en 2021, 34 319 € en 2020 (+1,7 %), 33 748 € en 2019 (+1,7 %) et 33 148 € en 2018 (+1,6 %).

**26,2 %** : part des cotisations patronales dans la masse salariale

## PRÉSENTATION

---

### Une masse salariale en très légère progression

Les dépenses de personnel représentent 30,0 % des dépenses réelles de fonctionnement et se sont établies à 2 543,8 M€ en 2022 (compte administratif du budget général).

Le poids de la masse salariale dans les dépenses réelles de fonctionnement hors contribution au FNGIR s'établit à 33,5 %. Ce poids ne cesse de diminuer, -1 point depuis 2019 (34,0 % en 2021, 33,4 % en 2020 et 34,5 % en 2019).

Le taux d'exécution est de 99,2 %, soit une exécution inférieure de 24,7 M€ aux crédits ouverts au BP 2022.

Par comparaison avec le CA 2021 (hors budgets annexes), les dépenses de personnel enregistrent une progression de 64,4 M€, soit une évolution de +2,6 %. Cette progression de la masse salariale s'explique notamment par la revalorisation du point d'indice en juillet 2022 (+3,5 %) soit 27,1 M€, la revalorisation des grilles de catégories C pour 20,8 M€, le passage en catégorie B des auxiliaires de puériculture pour 5,0 M€ et les mesures de revalorisations salariales attribuées à la suite du Ségur de la santé pour 4,2 M€.

### Des rémunérations moyenne et médiane, stables par rapport à 2020

La rémunération annuelle brute moyenne des agents permanents à temps plein s'établit à 35 390 € en 2022, en hausse de 3,1 % par rapport à 2021. Celle-ci s'élevait à 33 148 € en 2018, 33 748 € en 2019, 34 319 € en 2020 et 34 332 € en 2021.

La rémunération annuelle brute médiane des agents permanents à temps plein s'établit pour 2022 à 31 741 €, en hausse de 2,6 % par rapport à 2021 (29 638 € en 2019, 30 804 € en 2020 et 30 939 € en 2021).

## 2.1 BUDGET DE FONCTIONNEMENT DE LA COLLECTIVITÉ PARISIENNE ET DÉPENSES DE PERSONNELS

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

**2 638 M€ de masse salariale au Compte administratif 2022  
(dont 2 544 M€ pour les budgets principaux et 94 M€ pour les budgets annexes)**

### Dépenses réelles de fonctionnement en millions d'euros (CA 2022)\*

	2022	2021	2020	2019	Evolution en % 2022/2021
<b>Dépenses réelles de fonctionnement du budget général (commune et département)</b>	<b>8 490,139</b>	<b>8 181,506</b>	<b>8 230,541</b>	<b>7 929,849</b>	<b>3,8%</b>
<b>Dépenses réelles de fonctionnement des budgets annexes (commune et département)</b>	<b>151,552</b>	<b>149,991</b>	<b>150,974</b>	<b>150,720</b>	<b>1,0%</b>
Budget annexe de l'aide sociale à l'enfance	61,892	57,877	58,649	57,999	6,9%
Budget annexe de l'assainissement	61,182	64,014	60,923	62,273	-4,4%
Budget annexe de l'eau	2,054	2,089	5,102	2,724	-1,7%
Budget annexe des transports automobiles municipaux	26,424	26,010	26,300	27,724	1,6%
<b>Total dépenses réelles de fonctionnement du budget général et budgets annexes (commune et département)</b>	<b>8 641,691</b>	<b>8 331,497</b>	<b>8 381,515</b>	<b>8 080,568</b>	<b>3,7%</b>

	2022	2021	2020	2019	Evolution en % 2022/2021
<b>Masse salariale du budget général (commune et département)</b>	<b>2 543,832</b>	<b>2 479,547</b>	<b>2 452,184</b>	<b>2 423,536</b>	<b>2,6%</b>
<b>Masse salariale des budgets annexes (commune et département)</b>	<b>94,383</b>	<b>90,331</b>	<b>90,391</b>	<b>90,421</b>	<b>4,5%</b>
Budget annexe de l'aide sociale à l'enfance	50,722	47,399	47,880	46,789	7,0%
Budget annexe de l'assainissement	24,453	23,885	23,450	24,210	2,4%
Budget annexe de l'eau	0,607	0,700	0,720	0,640	-13,3%
Budget annexe des transports automobiles municipaux	18,600	18,347	18,341	18,783	1,4%
<b>Total masse salariale du budget général et budgets annexes (commune et département)</b>	<b>2 638,215</b>	<b>2 569,878</b>	<b>2 542,575</b>	<b>2 513,957</b>	<b>2,7%</b>

	2022	2021	2020	2019
<b>Poids de la masse salariale sur les dépenses réelles de fonctionnement (budget général) hors contribution au FNGIR (898 M€)</b>	<b>33,51%</b>	<b>34,04%</b>	<b>33,44%</b>	<b>34,47%</b>
<b>Poids de la masse salariale sur les dépenses réelles de fonctionnement avec les budgets annexes</b>	<b>30,53%</b>	<b>30,85%</b>	<b>30,34%</b>	<b>31,11%</b>

(\*) Dépenses réelles de fonctionnement de pré-CA : il s'agit des dépenses constatées, au compte administratif de l'année considérée sur les chapitres des dépenses de fonctionnement courant, dépenses de personnel, autres charges de gestion courante, atténuations de produits, charges financières, charges exceptionnelles, hors opérations d'ordre = dotations aux provisions et autres dépenses imprévues

**Répartition des dépenses de personnel issues des systèmes de paye  
(en millions d'euros)  
par type de budget**

	2022	2021	Evolution en % 2022/2021	2020	2019
<b>Salaires et traitements* du budget général et budgets annexes (commune et département)</b>	<b>1 915,839</b>	<b>1 862,944</b>	<b>2,8%</b>	<b>1 843,675</b>	<b>1 819,469</b>
Budget général (**)	1 846,409	1 796,156	2,8%	1 776,597	1 752,640
Budget annexe de l'aide sociale à l'enfance	36,560	34,485	6,0%	35,074	33,999
Budget annexe de l'assainissement	18,228	17,802	2,4%	17,488	18,021
Budget annexe de l'eau	0,458	0,534	-14,2%	0,553	0,485
Budget annexe des transports automobiles municipaux	14,184	13,966	1,6%	13,964	14,324
<b>Charges patronales du budget général et budgets annexes (commune et département)</b>	<b>680,484</b>	<b>662,953</b>	<b>2,6%</b>	<b>655,305</b>	<b>651,585</b>
Budget général	656,824	639,917	2,6%	632,406	628,298
Budget annexe de l'aide sociale à l'enfance	12,855	12,417	3,5%	12,394	12,463
Budget annexe de l'assainissement	6,241	6,085	2,6%	5,965	6,204
Budget annexe de l'eau	0,150	0,166	-10,0%	0,170	0,156
Budget annexe des transports automobiles municipaux	4,415	4,368	1,1%	4,370	4,465
<b>Dépenses de personnel (salaires, traitements et charges patronales) du budget général et budgets annexes (commune et département)</b>	<b>2 596,323</b>	<b>2 525,896</b>	<b>2,8%</b>	<b>2 498,981</b>	<b>2 471,054</b>
Budget général	2 503,233	2 436,073	2,8%	2 409,003	2 380,938
Budget annexe de l'aide sociale à l'enfance	49,415	46,902	5,4%	47,468	46,462
Budget annexe de l'assainissement	24,469	23,887	2,4%	23,453	24,224
Budget annexe de l'eau	0,608	0,701	-13,2%	0,723	0,641
Budget annexe des transports automobiles municipaux	18,599	18,334	1,4%	18,334	18,788

\* Salaires et traitements : il s'agit de la rémunération principale des personnels permanents, les primes et indemnités, les rémunérations des agents de droit privé, les vacations, les remboursements divers de frais et les prestations sociales.

En 2019, les frais de mission, les indemnités de logement des instituteurs, les dépenses manuelles et indemnités d'élus sont intégrés dans la masse salariale.

(\*\*) En 2018, la commune et le département de Paris ont été fusionnés (anticipation dans l'affichage des données du bilan social 2018 de la réforme du statut de Paris qui ne compte plus qu'une seule collectivité au 1er janvier 2019).

**LES COTISATIONS PATRONALES ONT REPRÉSENTÉ 26,2%  
DU TOTAL DE LA MASSE SALARIALE**

Pour information, l'appel des cotisations des personnels titulaires détachés sur un emploi de contractuel a été intégré en 2017 dans le système de paye. Cette modification de périmètre majore la dépense 2017 de 3 253 605€ et participe pour 0,14% à l'évolution affichée au regard de la dépense 2016.

**Masse salariale brute annuelle cumulée des 10 rémunérations les plus élevées versées aux agents  
par sexe**

	2022	2021	2020	2019
<b>Femmes</b>	4	6	4	5
<b>Hommes</b>	6	4	6	5
<b>Total</b>	<b>1 738 335</b>	<b>1 763 018</b>	<b>1 591 656</b>	<b>1 728 797</b>

## 2.1 BUDGET DE FONCTIONNEMENT DE LA COLLECTIVITÉ PARISIENNE ET DÉPENSES DE PERSONNELS

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

### Répartition des dépenses de personnel issues des systèmes de paye par direction

Direction	Effectifs en %	2022	2021	2020	2019
CABINET DE LA MAIRE	0,2%	6 790 553 €	6 810 589 €	6 619 753 €	7 550 301 €
DAC	5,7%	144 367 368 €	140 207 202 €	138 549 356 €	137 926 890 €
DAE	0,6%	15 971 410 €	15 104 726 €	14 966 216 €	14 386 160 €
DAJ	0,1%	5 221 398 €	5 111 646 €	5 003 882 €	5 082 287 €
DASCO	20,7%	487 618 782 €	484 764 153 €	475 720 891 €	467 261 043 €
DASES (2)		100 866 169 €	207 885 818 €	206 272 328 €	200 934 602 €
DCPA	2,8%	73 623 799 €	70 658 885 €	71 370 292 €	72 296 583 €
DDCT	4,4%	123 612 378 €	117 063 474 €	118 050 672 €	117 449 003 €
DEVE	5,8%	137 351 851 €	134 857 778 €	132 944 462 €	132 904 491 €
DFA	1,0%	30 873 842 €	30 189 191 €	29 331 688 €	29 583 215 €
DFPE	14,8%	353 498 447 €	366 782 343 €	362 843 528 €	360 031 161 €
DICOM	0,4%	12 443 158 €	12 000 977 €	11 126 784 €	11 268 566 €
DILT	2,3%	58 238 077 €	57 348 715 €	58 440 204 €	58 588 810 €
DJS	5,1%	126 053 048 €	121 370 523 €	121 663 047 €	121 098 250 €
DLH	0,8%	23 722 839 €	22 377 380 €	21 717 376 €	21 033 260 €
DPE	14,6%	339 136 479 €	325 727 990 €	323 884 245 €	318 950 438 €
DPMP (1)	6,0%	156 413 939 €	114 946 435 €	0 €	0 €
DPSP (1)		0 €	36 502 208 €	150 912 391 €	146 588 045 €
DRH	1,5%	46 645 333 €	44 313 368 €	41 153 699 €	39 301 632 €
DSIN	0,9%	30 516 240 €	28 966 964 €	29 497 081 €	29 684 352 €
DSOL(2)	4,8%	81 892 715 €	0 €	0 €	0 €
DSP (2)	2,5%	56 555 049 €	0 €	0 €	0 €
DTEC (3)	0,1%	3 971 812 €	0 €	0 €	0 €
DU	0,8%	27 984 063 €	27 428 364 €	27 161 385 €	27 332 699 €
DVD	2,8%	79 774 955 €	78 478 590 €	77 408 334 €	76 273 453 €
IG	0,1%	5 521 161 €	5 560 904 €	5 502 687 €	5 749 188 €
SG	0,3%	13 855 012 €	13 664 271 €	12 556 626 €	13 402 022 €
Gestion RH	0,7%	53 684 321 €	53 381 672 €	52 006 746 €	52 602 775 €
<b>TOTAL</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 596 204 198 €</b>	<b>2 521 504 168 €</b>	<b>2 494 703 671 €</b>	<b>2 467 279 225 €</b>
dont montant de vacances (hors charges, hors élections et pandémie)		94 283 147 €	92 128 856 €	84 168 939 €	84 358 809 €
Toutes vacances confondues (Montants bruts)		98 137 003 €	94 899 699 €	86 808 050 €	87 840 491 €
dont montant des TOS, dépenses manuelles et des élus		20 830 464 €	21 896 078 €	22 043 512 €	19 356 647 €

<sup>(1)</sup> La Direction de la prévention et de la protection (DPP) dont les missions ont été élargies dans le cadre de la lutte contre les incivilités est devenue le 12 septembre 2016, la Direction de la Prévention, de la Sécurité et de la Protection (DPSP), puis en 2021 Direction de la police municipale et de la prévention (DPMP). Pour rappel, en 2018, un peu plus de 2 000 agents relevant auparavant de la compétence de la Préfecture de Police ont été transférés à la commune parisienne dans le cadre de la réforme du statut de Paris.

<sup>(2)</sup> En 2022, la Direction de l'action sociale et de la santé (DASES) est remplacée par la Direction de la santé (DSP) et la Direction des solidarités (DSOL).

<sup>(3)</sup> En 2022, a été créée la Direction de la transition écologique et du climat (DTEC).



## 2.1 BUDGET DE FONCTIONNEMENT DE LA COLLECTIVITÉ PARISIENNE ET DÉPENSES DE PERSONNELS

**Ville de Paris**  
**Au 31 décembre 2022**

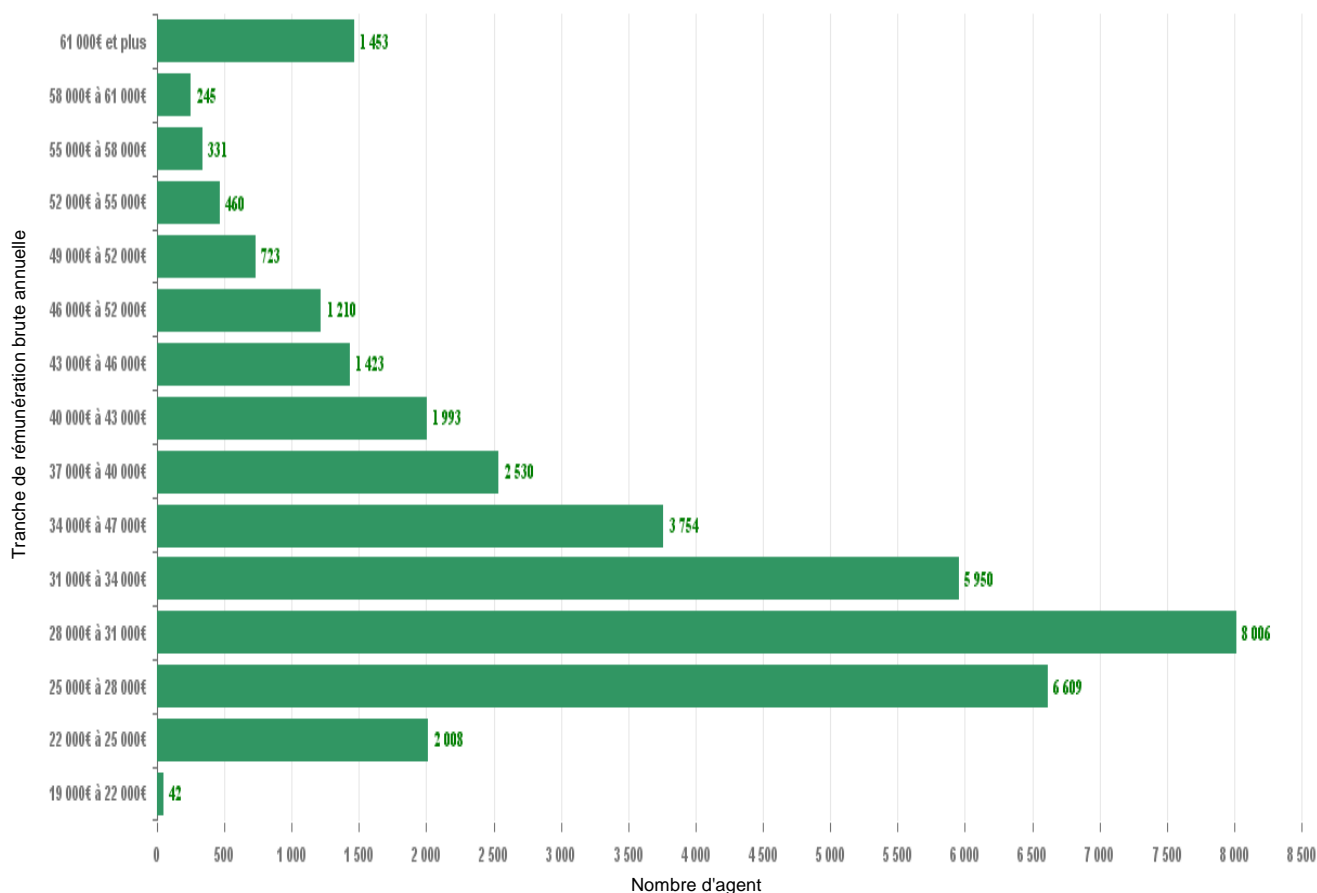
### Informations complémentaires sur les rémunérations versées aux agents permanents à temps plein

#### Rémunération brute annuelle moyenne et médiane

En euros	2022	2021	2020	2019
Rémunération brute annuelle <u>moyenne</u>	35 390 €	34 322 €	34 319 € *	33 748 €
Rémunération brute annuelle <u>médiane</u>	31 741 €	30 939 €	30 804 €	29 638 €

\* En 2020, la rémunération brute annuelle moyenne des agents permanents à temps plein retraitée sans les primes COVID est de 34 062 euros

Répartition de la rémunération brute annuelle des agents permanents à temps plein



## 2.2 RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES BRUTES VERSÉES AUX PERSONNELS FONCTIONNAIRES ET CONTRACTUELS TITRE III

**Ville de Paris (hors Titre IV)  
Au 31 décembre 2022**

**Total des rémunérations annuelles brutes versées aux fonctionnaires rémunérés  
dont le montant des primes, de la NBI, le CTI, du SFT, de l'IR et des heures supplémentaires et complémentaires  
par sexe et catégorie**

Sexe	Catégories	Total rémunérations annuelles brutes	Dont primes	Dont NBI	Dont Complément de traitement indiciaire*	Dont Supplément Familial de Traitement	Dont Indemnité de Résidence	Dont heures supplémentaires et complémentaires
Femmes	A	227 902 127 €	55 950 084 €	1 630 518 €	1 557 724 €	1 427 652 €	4 724 800 €	4 724 800 €
	B	249 834 079 €	52 089 322 €	1 489 827 €	197 939 €	2 257 788 €	5 439 341 €	924 443 €
	C	345 661 013 €	59 291 577 €	2 135 473 €	72 870 €	3 883 496 €	7 719 161 €	1 816 276 €
	Agents sortis	175 223 €	51 947 €	125 €	0 €	22 €	1 418 €	484 €
	<b>Total</b>	<b>823 572 442 €</b>	<b>167 382 930 €</b>	<b>5 255 943 €</b>	<b>1 828 532 €</b>	<b>7 568 959 €</b>	<b>17 884 720 €</b>	<b>7 466 002 €</b>
Hommes	A	112 491 407 €	31 912 582 €	693 475 €	165 209 €	644 162 €	2 192 487 €	1 331 133 €
	B	169 530 497 €	41 392 770 €	936 772 €	1 592 €	1 532 667 €	3 408 064 €	4 454 271 €
	C	474 702 192 €	91 707 039 €	2 012 753 €	0 €	6 540 899 €	10 175 190 €	13 272 936 €
	Agents sortis	382 826 €	105 333 €	726 €	0 €	690 €	3 489 €	5 696 €
	<b>Total</b>	<b>757 106 922 €</b>	<b>165 117 723 €</b>	<b>3 643 726 €</b>	<b>166 801 €</b>	<b>8 718 417 €</b>	<b>15 779 230 €</b>	<b>19 064 035 €</b>
Ensemble	A	340 393 535 €	87 862 666 €	2 323 993 €	1 722 932 €	2 071 814 €	6 917 287 €	6 055 933 €
	B	419 364 576 €	93 482 092 €	2 426 599 €	199 532 €	3 790 455 €	8 847 404 €	5 378 714 €
	C	820 363 204 €	150 998 616 €	4 148 226 €	72 870 €	10 424 395 €	17 894 351 €	15 089 212 €
	Agents sortis	558 049 €	157 280 €	851 €	0 €	712 €	4 908 €	6 180 €
	<b>Total</b>	<b>1 580 679 364 €</b>	<b>332 500 653 €</b>	<b>8 899 669 €</b>	<b>1 995 334 €</b>	<b>16 287 376 €</b>	<b>33 663 950 €</b>	<b>26 530 038 €</b>

\* issu du Ségur pour certains corps de la filière médico-sociale, à compter du 1er avril 2022

**Total des rémunérations annuelles brutes versées aux personnels contractuels sur emploi permanent rémunérés  
dont le montant des primes et des heures supplémentaires et complémentaires  
par sexe et catégorie**

Sexe	Catégories	Total rémunérations annuelles brutes	Dont primes	Dont Complément de traitement indiciaire*	Dont Supplément Familial de Traitement	Dont Indemnité de Résidence	Dont heures supplémentaires et complémentaires
Femmes	A	43 107 591 €	9 830 308 €	53 003 €	212 404 €	798 346 €	16 425 €
	B	5 388 856 €	520 243 €	1 352 €	28 934 €	131 537 €	48 046 €
	C	42 840 805 €	5 384 860 €	0 €	826 767 €	993 952 €	386 612 €
	Agents sortis	586 981 €	63 267 €	1 402 €	4 459 €	10 446 €	1 113 €
	<b>Total</b>	<b>91 924 233 €</b>	<b>15 798 678 €</b>	<b>55 757 €</b>	<b>1 072 564 €</b>	<b>1 934 282 €</b>	<b>452 196 €</b>
Hommes	A	35 664 496 €	7 248 617 €	11 428 €	158 181 €	658 128 €	11 296 €
	B	5 347 750 €	592 395 €	0 €	35 854 €	125 501 €	61 344 €
	C	12 027 353 €	1 612 459 €	0 €	118 057 €	276 926 €	195 063 €
	Agents sortis	418 248 €	70 787 €	40 €	95 €	8 570 €	2 218 €
	<b>Total</b>	<b>53 457 848 €</b>	<b>9 524 257 €</b>	<b>11 467 €</b>	<b>312 187 €</b>	<b>1 069 125 €</b>	<b>269 920 €</b>
Ensemble	A	78 772 087 €	17 078 925 €	64 430 €	370 585 €	1 456 474 €	27 721 €
	B	10 736 606 €	1 112 638 €	1 352 €	64 787 €	257 039 €	109 390 €
	C	54 868 158 €	6 997 318 €	0 €	944 824 €	1 270 877 €	581 674 €
	Agents sortis	1 005 228 €	134 053 €	1 441 €	4 554 €	19 016 €	3 331 €
	<b>Total</b>	<b>145 382 081 €</b>	<b>25 322 935 €</b>	<b>67 224 €</b>	<b>1 384 750 €</b>	<b>3 003 406 €</b>	<b>722 116 €</b>

\* issu du Ségur pour certains corps de la filière médico-sociale, à compter du 1er avril 2022

**Total des rémunérations annuelles brutes versées aux personnels sur emplois non permanents et aux assistants maternels et assistants familiaux  
par sexe**

Sexe	Total rémunérations annuelles brutes	Dont emplois non permanents	Dont assistants maternels et assistants familiaux
Femmes	134 490 631 €	82 534 744 €	51 955 887 €
Hommes	62 590 644 €	59 311 518 €	3 279 127 €
<b>Total</b>	<b>197 081 275 €</b>	<b>141 846 262 €</b>	<b>55 235 013 €</b>

## 2.2 RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES BRUTES VERSÉES AUX PERSONNELS FONCTIONNAIRES ET CONTRACTUELS TITRE IV

**Titre IV**  
**Au 31 décembre 2022**

**Total des rémunérations annuelles brutes versées aux fonctionnaires rémunérés  
dont le montant des primes, de la NBI, du CTI, du SFT, de l'IR et des heures supplémentaires et complémentaires  
par sexe et catégorie**

Sexe	Catégories	Total rémunérations annuelles brutes	Dont primes	Dont NBI	Dont Complément de traitement indiciaire*	Dont Supplément Familial de Traitement	Dont Indemnité de Résidence	Dont heures supplémentaires et complémentaires
Femmes	A	8 636 477 €	1 950 587 €	14 345 €	338 938 €	59 972 €	159 899 €	215 505 €
	B	6 819 484 €	1 877 406 €	7 377 €	341 598 €	54 752 €	130 726 €	123 476 €
	C	3 953 393 €	622 583 €	666 €	14 685 €	36 636 €	82 701 €	82 099 €
	Agents sortis	58 808 €	34 460 €	0 €	1 024 €	2 368 €	575 €	1 040 €
	<b>Total</b>	<b>19 468 162 €</b>	<b>4 485 036 €</b>	<b>22 388 €</b>	<b>696 245 €</b>	<b>153 728 €</b>	<b>373 900 €</b>	<b>422 119 €</b>
Hommes	A	4 661 226 €	1 018 910 €	16 442 €	178 191 €	57 494 €	80 337 €	274 253 €
	B	1 206 352 €	267 204 €	1 430 €	58 881 €	5 314 €	21 625 €	109 751 €
	C	1 995 485 €	332 213 €	0 €	1 858 €	29 209 €	40 751 €	36 880 €
	Agents sortis	10 147 €	9 631 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	<b>Total</b>	<b>7 873 211 €</b>	<b>1 627 957 €</b>	<b>17 873 €</b>	<b>238 930 €</b>	<b>92 017 €</b>	<b>142 712 €</b>	<b>420 884 €</b>
Ensemble	A	13 297 703 €	2 969 497 €	30 787 €	517 129 €	117 466 €	240 236 €	489 758 €
	B	8 025 836 €	2 144 610 €	8 807 €	400 479 €	60 066 €	152 350 €	233 226 €
	C	5 948 879 €	954 796 €	666 €	16 542 €	65 845 €	123 451 €	118 979 €
	Agents sortis	68 955 €	44 091 €	0 €	1 024 €	2 368 €	575 €	1 040 €
	<b>Total</b>	<b>27 341 373 €</b>	<b>6 112 993 €</b>	<b>40 260 €</b>	<b>935 175 €</b>	<b>245 745 €</b>	<b>516 612 €</b>	<b>843 003 €</b>

\* issu du Ségur pour certains corps de la filière médico-sociale, à compter du 1er avril 2022

**Total des rémunérations annuelles brutes versées aux personnels contractuels sur emploi permanent rémunérés  
dont le montant des primes et des heures supplémentaires et complémentaires  
par sexe et catégorie**

Sexe	Catégories	Total rémunérations annuelles brutes	Dont primes	Dont Complément de traitement indiciaire*	Dont Supplément Familial de Traitement	Dont Indemnité de Résidence	Dont heures supplémentaires et complémentaires
Femmes	A	1 636 043 €	331 098 €	95 944 €	6 609 €	35 414 €	25 882 €
	B	1 361 667 €	369 242 €	90 624 €	3 459 €	26 160 €	47 874 €
	C	2 143 993 €	357 654 €	30 433 €	46 902 €	44 587 €	59 914 €
	Agents sortis	245 259 €	68 472 €	7 407 €	1 321 €	4 811 €	6 041 €
	<b>Total</b>	<b>5 386 962 €</b>	<b>1 126 465 €</b>	<b>224 408 €</b>	<b>58 291 €</b>	<b>110 972 €</b>	<b>139 711 €</b>
Hommes	A	449 487 €	86 324 €	25 973 €	5 873 €	6 154 €	34 201 €
	B	186 109 €	41 592 €	12 910 €	541 €	3 357 €	13 332 €
	C	1 898 442 €	347 076 €	10 574 €	24 027 €	37 717 €	57 397 €
	Agents sortis	62 371 €	18 531 €	1 371 €	-	22 €	1 592 €
	<b>Total</b>	<b>2 596 409 €</b>	<b>493 523 €</b>	<b>50 827 €</b>	<b>30 419 €</b>	<b>48 358 €</b>	<b>106 522 €</b>
Ensemble	A	2 085 530 €	417 422 €	121 917 €	12 481 €	41 567 €	60 082 €
	B	1 547 777 €	410 834 €	103 534 €	4 000 €	29 518 €	61 206 €
	C	4 042 435 €	704 730 €	41 007 €	70 930 €	82 304 €	117 311 €
	Agents sortis	307 630 €	87 002 €	8 778 €	1 299 €	5 941 €	7 634 €
	<b>Total</b>	<b>7 983 372 €</b>	<b>1 619 988 €</b>	<b>275 235 €</b>	<b>88 710 €</b>	<b>159 330 €</b>	<b>246 233 €</b>

\* issu du Ségur pour certains corps de la filière médico-sociale, à compter du 1er avril 2022

**Total des rémunérations annuelles brutes versées aux personnels sur emplois non permanents et aux assistants  
maternels et assistants familiaux**

Sexe	Total rémunérations annuelles brutes	Dont emplois non permanents
Femmes	195 554	195 554
Hommes	76 577	76 577
<b>Total</b>	<b>272 131 €</b>	<b>272 131 €</b>

## 2.2 RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES BRUTES VERSÉES AUX FONCTIONNAIRES TITRE III

Ville de Paris (hors Titre IV)  
Au 31 décembre 2022

Rémunérations annuelles brutes versées aux fonctionnaires  
par filière, par corps et par sexe

### FILIÈRE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Adjoints administratifs	Femmes	73 703 967 €	21 022 382 €	94 726 348 €
	Hommes	20 432 576 €	5 584 687 €	26 017 263 €
<b>Total Adjoints administratifs</b>		<b>94 136 543 €</b>	<b>26 607 068 €</b>	<b>120 743 611 €</b>
Administrateurs	Femmes	1 728 656 €	1 338 938 €	3 067 593 €
	Hommes	2 425 585 €	1 721 316 €	4 146 901 €
<b>Total Administrateurs</b>		<b>4 154 240 €</b>	<b>3 060 254 €</b>	<b>7 214 494 €</b>
Attachés d'administrations parisiennes	Femmes	27 100 118 €	14 348 484 €	41 448 602 €
	Hommes	14 875 514 €	7 988 399 €	22 863 913 €
<b>Total Attachés d'administrations parisiennes</b>		<b>41 975 632 €</b>	<b>22 336 883 €</b>	<b>64 312 515 €</b>
Secrétaires administratifs des administrations parisiennes	Femmes	38 533 589 €	15 470 666 €	54 004 255 €
	Hommes	15 913 168 €	6 597 069 €	22 510 238 €
<b>Total Secrétaires administratifs des administrations parisiennes</b>		<b>54 446 757 €</b>	<b>22 067 735 €</b>	<b>76 514 493 €</b>
Emplois fonctionnels	Femmes	6 397 961 €	4 582 056 €	10 980 016 €
	Hommes	6 423 430 €	4 628 694 €	11 052 124 €
<b>Total Emplois fonctionnels</b>		<b>12 821 391 €</b>	<b>9 210 750 €</b>	<b>22 032 141 €</b>
	Femmes	147 464 290 €	56 762 525 €	204 226 815 €
	Hommes	60 070 274 €	26 520 165 €	86 590 439 €
	<b>Total général</b>	<b>207 534 563 €</b>	<b>83 282 691 €</b>	<b>290 817 254 €</b>

### FILIÈRE ANIMATION

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Adjoints d'animation et d'action sportive	Femmes	28 191 142 €	6 416 053 €	34 607 195 €
	Hommes	15 640 330 €	3 766 707 €	19 407 037 €
<b>Total Adjoints d'animation et d'action sportive</b>		<b>43 831 471 €</b>	<b>10 182 761 €</b>	<b>54 014 232 €</b>
Animateurs, animatrices des administrations parisiennes	Femmes	11 829 226 €	3 632 063 €	15 461 289 €
	Hommes	6 787 779 €	2 142 263 €	8 930 043 €
<b>Total Animateurs, animatrices des administrations parisiennes</b>		<b>18 617 005 €</b>	<b>5 774 326 €</b>	<b>24 391 331 €</b>
	Femmes	40 020 368 €	10 048 116 €	50 068 484 €
	Hommes	22 428 109 €	5 908 971 €	28 337 080 €
	<b>Total général</b>	<b>62 448 476 €</b>	<b>15 957 087 €</b>	<b>78 405 563 €</b>

### FILIÈRE CULTURELLE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Adjoints administratifs des bibliothèques	Femmes	60 428 €	11 776 €	72 205 €
	Hommes	175 201 €	21 268 €	196 468 €
<b>Total Adjoints administratifs des bibliothèques</b>		<b>235 629 €</b>	<b>33 044 €</b>	<b>268 673 €</b>
Adjoints d'accueil, de surveillance et de magasinage	Femmes	3 798 363 €	751 064 €	4 549 427 €
	Hommes	3 238 778 €	638 628 €	3 877 406 €
<b>Total Adjoints d'accueil, de surveillance et de magasinage</b>		<b>7 037 141 €</b>	<b>1 389 692 €</b>	<b>8 426 834 €</b>
Assistants spécialisés d'enseignement artistique de la commune de Paris	Femmes	2 883 458 €	362 314 €	3 245 772 €
	Hommes	1 673 715 €	244 954 €	1 918 669 €
<b>Total Assistants spécialisés d'enseignement artistique de la commune de Paris</b>		<b>4 557 173 €</b>	<b>607 268 €</b>	<b>5 164 441 €</b>
Assistants spécialisés des bibliothèques et des musées d'administrations parisiennes	Femmes	13 227 247 €	3 439 013 €	16 666 260 €
	Hommes	5 544 904 €	1 478 906 €	7 023 810 €
<b>Total Assistants spécialisés des bibliothèques et des musées d'administrations parisiennes</b>		<b>18 772 151 €</b>	<b>4 917 919 €</b>	<b>23 690 070 €</b>
Bibliothécaires d'administrations parisiennes	Femmes	2 067 696 €	490 426 €	2 558 123 €
	Hommes	564 893 €	142 917 €	707 810 €
<b>Total Bibliothécaires d'administrations parisiennes</b>		<b>2 632 589 €</b>	<b>633 344 €</b>	<b>3 265 933 €</b>

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Chargés d'études documentaires des administrations parisiennes	Femmes	348 191 €	108 569 €	456 760 €
	Hommes	202 869 €	72 674 €	275 543 €
<b>Total Chargés d'études documentaires des administrations parisiennes</b>		<b>551 060 €</b>	<b>181 244 €</b>	<b>732 303 €</b>
Conservateurs des bibliothèques	Femmes	1 900 208 €	433 124 €	2 333 332 €
	Hommes	722 386 €	170 778 €	893 165 €
<b>Total Conservateurs des bibliothèques</b>		<b>2 622 595 €</b>	<b>603 903 €</b>	<b>3 226 497 €</b>
Conservateurs du patrimoine	Femmes	248 141 €	81 498 €	329 639 €
	Hommes	160 571 €	54 845 €	215 416 €
<b>Total Conservateurs du patrimoine</b>		<b>408 712 €</b>	<b>136 343 €</b>	<b>545 055 €</b>
Conservateurs généraux des bibliothèques	Femmes	591 928 €	123 395 €	715 323 €
	Hommes	49 793 €	11 963 €	61 756 €
<b>Total Conservateurs généraux des bibliothèques</b>		<b>641 721 €</b>	<b>135 358 €</b>	<b>777 078 €</b>
Directeurs des conservatoires de Paris	Femmes	224 795 €	119 550 €	344 345 €
	Hommes	591 305 €	319 059 €	910 364 €
<b>Total Directeurs des conservatoires de Paris</b>		<b>816 100 €</b>	<b>438 609 €</b>	<b>1 254 709 €</b>
Professeurs de conservatoire	Femmes	8 198 688 €	1 324 903 €	9 523 591 €
	Hommes	8 483 007 €	1 259 456 €	9 742 463 €
<b>Total Professeurs de conservatoire</b>		<b>16 681 695 €</b>	<b>2 584 360 €</b>	<b>19 266 055 €</b>
	Femmes	33 549 143 €	7 245 634 €	40 794 777 €
	Hommes	21 407 422 €	4 415 449 €	25 822 871 €
<b>Total général</b>		<b>54 956 565 €</b>	<b>11 661 083 €</b>	<b>66 617 648 €</b>

## FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Auxiliaires de puériculture et de soins	Femmes	96 319 603 €	23 110 820 €	119 430 423 €
	Hommes	613 097 €	156 365 €	769 462 €
<b>Total Auxiliaires de puériculture et de soins</b>		<b>96 932 700 €</b>	<b>23 267 185 €</b>	<b>120 199 885 €</b>
Cadres de santé paramédicaux des administrations parisiennes	Femmes	6 797 830 €	1 490 634 €	8 288 464 €
	Hommes	96 347 €	21 647 €	117 995 €
<b>Total Cadres de santé paramédicaux des administrations parisiennes</b>		<b>6 894 178 €</b>	<b>1 512 281 €</b>	<b>8 406 459 €</b>
Infirmiers/ères des administrations parisiennes	Femmes	330 804 €	81 949 €	412 753 €
	Hommes	66 983 €	19 021 €	86 004 €
<b>Total Infirmiers/ères des administrations parisiennes</b>		<b>397 787 €</b>	<b>100 970 €</b>	<b>498 757 €</b>
Infirmiers/ères ville de Paris catégorie A	Femmes	5 285 189 €	1 397 562 €	6 682 751 €
	Hommes	210 339 €	56 868 €	267 208 €
<b>Total Infirmiers/ères ville de Paris catégorie A</b>		<b>5 495 528 €</b>	<b>1 454 430 €</b>	<b>6 949 958 €</b>
Médecins de la Ville de Paris	Femmes	4 936 235 €	1 994 253 €	6 930 487 €
	Hommes	531 028 €	213 733 €	744 761 €
<b>Total Médecins de la Ville de Paris</b>		<b>5 467 263 €</b>	<b>2 207 985 €</b>	<b>7 675 248 €</b>
Médecins d'encadrement territorial	Femmes	1 431 172 €	596 671 €	2 027 843 €
	Hommes	72 654 €	29 373 €	102 027 €
<b>Total Médecins d'encadrement territorial</b>		<b>1 503 826 €</b>	<b>626 044 €</b>	<b>2 129 870 €</b>
Personnels paramédicaux et médico-techniques Ville de Paris	Femmes	1 236 332 €	320 847 €	1 557 179 €
	Hommes	33 463 €	9 732 €	43 195 €
<b>Total Personnels paramédicaux et médico-techniques Ville de Paris</b>		<b>1 269 796 €</b>	<b>330 579 €</b>	<b>1 600 374 €</b>
Personnels paramédicaux et médico-techniques d'administrations parisiennes	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	101 543 €	23 822 €	125 365 €
<b>Total Personnels paramédicaux et médico-techniques d'administrations parisiennes</b>		<b>101 543 €</b>	<b>23 822 €</b>	<b>125 365 €</b>
Psychologues	Femmes	3 663 476 €	720 376 €	4 383 852 €
	Hommes	301 959 €	71 748 €	373 707 €
<b>Total Psychologues</b>		<b>3 965 435 €</b>	<b>792 124 €</b>	<b>4 757 559 €</b>
Puéricultrices des administrations parisiennes	Femmes	10 079 025 €	2 226 802 €	12 305 827 €
	Hommes	115 610 €	27 344 €	142 954 €
<b>Total Puéricultrices des administrations parisiennes</b>		<b>10 194 634 €</b>	<b>2 254 146 €</b>	<b>12 448 781 €</b>
Sages femmes	Femmes	1 209 443 €	323 240 €	1 532 684 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
<b>Total Sages femmes</b>		<b>1 209 443 €</b>	<b>323 240 €</b>	<b>1 532 684 €</b>
Secrétaires médicales et sociales des administrations parisiennes	Femmes	9 083 582 €	2 967 262 €	12 050 843 €
	Hommes	733 403 €	242 814 €	976 217 €
<b>Total Secrétaires médicales et sociales des administrations parisiennes</b>		<b>9 816 985 €</b>	<b>3 210 076 €</b>	<b>13 027 061 €</b>
	Femmes	140 372 690 €	35 230 416 €	175 603 106 €
	Hommes	2 876 427 €	872 468 €	3 748 894 €
<b>Total général</b>		<b>143 249 117 €</b>	<b>36 102 883 €</b>	<b>179 352 000 €</b>

## FILIÈRE MÉDICO-TECHNIQUE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Mécaniciens prothésistes dentaires	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	26 665 €	9 835 €	36 500 €
<b>Total Mécaniciens prothésistes dentaires</b>		<b>26 665 €</b>	<b>9 835 €</b>	<b>36 500 €</b>
	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	26 665 €	9 835 €	36 500 €
	<b>Total général</b>	<b>26 665 €</b>	<b>9 835 €</b>	<b>36 500 €</b>

## FILIÈRE SÉCURITÉ

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Agents d'accueil et de surveillance de Paris	Femmes	9 962 217 €	4 276 659 €	14 238 876 €
	Hommes	7 747 752 €	3 704 271 €	11 452 024 €
<b>Total Agents d'accueil et de surveillance de Paris</b>		<b>17 709 969 €</b>	<b>7 980 931 €</b>	<b>25 690 900 €</b>
Agent Police municipale	Femmes	4 659 304 €	2 608 662 €	7 267 966 €
	Hommes	10 274 303 €	5 589 609 €	15 863 912 €
<b>Total Agent Police municipale</b>		<b>14 933 607 €</b>	<b>8 198 271 €</b>	<b>23 131 878 €</b>
Agents de surveillance de Paris	Femmes	6 391 976 €	2 086 414 €	8 478 390 €
	Hommes	15 490 633 €	5 134 435 €	20 625 068 €
<b>Total Agents de surveillance de Paris</b>		<b>21 882 609 €</b>	<b>7 220 849 €</b>	<b>29 103 458 €</b>
Contrôleurs	Femmes	808 375 €	444 227 €	1 252 601 €
	Hommes	447 031 €	250 204 €	697 235 €
<b>Total Contrôleurs</b>		<b>1 255 406 €</b>	<b>694 431 €</b>	<b>1 949 837 €</b>
Chefs de Tranquillité Publique et de Sécurité	Femmes	77 342 €	48 886 €	126 228 €
	Hommes	461 388 €	267 335 €	728 723 €
<b>Total Chefs de Tranquillité Publique et de Sécurité</b>		<b>538 730 €</b>	<b>316 221 €</b>	<b>854 951 €</b>
Chef de service police municipale/directeur de police municipale	Femmes	350 110 €	200 671 €	550 781 €
	Hommes	1 011 090 €	632 674 €	1 643 765 €
<b>Total Chefs de police municipale / directeur de police municipale</b>		<b>1 361 201 €</b>	<b>833 346 €</b>	<b>2 194 546 €</b>
Inspecteurs du service de sécurité	Femmes	1 560 843 €	853 858 €	2 414 701 €
	Hommes	13 742 900 €	7 701 336 €	21 444 236 €
<b>Total Inspecteurs du service de sécurité</b>		<b>15 303 743 €</b>	<b>8 555 194 €</b>	<b>23 858 937 €</b>
Préposés	Femmes	1 559 976 €	710 745 €	2 270 720 €
	Hommes	2 129 186 €	954 717 €	3 083 903 €
<b>Total Préposés</b>		<b>3 689 162 €</b>	<b>1 665 461 €</b>	<b>5 354 623 €</b>
Techniciens de tranquillité publique et de surveillance de la commune de Paris	Femmes	769 419 €	484 345 €	1 253 765 €
	Hommes	3 877 414 €	2 368 325 €	6 245 739 €
<b>Total Techniciens de tranquillité publique et de surveillance de la commune de Paris</b>		<b>4 646 833 €</b>	<b>2 852 670 €</b>	<b>7 499 504 €</b>
	Femmes	26 139 561 €	11 714 467 €	37 854 028 €
	Hommes	55 181 699 €	26 602 907 €	81 784 605 €
	<b>Total général</b>	<b>81 321 260 €</b>	<b>38 317 374 €</b>	<b>119 638 634 €</b>

## FILIÈRE SOCIALE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Agents spécialisés des écoles maternelles	Femmes	39 811 031 €	8 091 610 €	47 902 641 €
	Hommes	245 452 €	52 081 €	297 533 €
<b>Total Agents spécialisés des écoles maternelles</b>		<b>40 056 483 €</b>	<b>8 143 691 €</b>	<b>48 200 174 €</b>
Assistants socio-éducatifs des administrations parisiennes	Femmes	17 495 789 €	5 738 754 €	23 234 543 €
	Hommes	2 089 976 €	654 295 €	2 744 271 €
<b>Total Assistants socio-éducatifs des administrations parisiennes</b>		<b>19 585 765 €</b>	<b>6 393 049 €</b>	<b>25 978 814 €</b>
Conseillers socio-éducatifs des administrations parisiennes	Femmes	3 197 926 €	1 289 538 €	4 487 464 €
	Hommes	654 546 €	283 697 €	938 243 €
<b>Total Conseillers socio-éducatifs des administrations parisiennes</b>		<b>3 852 473 €</b>	<b>1 573 235 €</b>	<b>5 425 707 €</b>
Educatrices éducateurs de jeunes enfants Ville de Paris	Femmes	29 717 087 €	8 612 775 €	38 329 863 €
	Hommes	763 349 €	222 870 €	986 219 €
<b>Total Educatrices éducateurs de jeunes enfants Ville de Paris</b>		<b>30 480 436 €</b>	<b>8 835 645 €</b>	<b>39 316 082 €</b>
	Femmes	90 221 833 €	23 732 677 €	113 954 511 €
	Hommes	3 753 323 €	1 212 943 €	4 966 266 €
	<b>Total général</b>	<b>93 975 156 €</b>	<b>24 945 620 €</b>	<b>118 920 777 €</b>

## FILIÈRE SPORTIVE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Conseillers des activités physiques et sportives et de l'animation	Femmes	426 189 €	170 965 €	597 154 €
	Hommes	2 296 389 €	1 007 428 €	3 303 816 €
<b>Total Conseillers des activités physiques et sportives et de l'animation</b>		<b>2 722 577 €</b>	<b>1 178 393 €</b>	<b>3 900 970 €</b>
Educatrices des activités physiques et sportives	Femmes	2 462 826 €	921 373 €	3 384 200 €
	Hommes	7 103 287 €	2 746 316 €	9 849 603 €
<b>Total Educatrices des activités physiques et sportives</b>		<b>9 566 113 €</b>	<b>3 667 689 €</b>	<b>13 233 803 €</b>
	Femmes	2 889 015 €	1 092 339 €	3 981 354 €
	Hommes	9 399 676 €	3 753 744 €	13 153 419 €
<b>Total général</b>		<b>12 288 691 €</b>	<b>4 846 082 €</b>	<b>17 134 773 €</b>

## FILIÈRE TECHNIQUE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Adjointes techniques	Femmes	22 961 619 €	5 713 628 €	28 675 248 €
	Hommes	113 304 595 €	31 220 126 €	144 524 721 €
<b>Total Adjointes techniques</b>		<b>136 266 214 €</b>	<b>36 933 754 €</b>	<b>173 199 969 €</b>
Adjointes techniques des établissements d'enseignement	Femmes	9 518 552 €	1 711 405 €	11 229 957 €
	Hommes	6 979 647 €	1 235 491 €	8 215 138 €
<b>Total Adjointes techniques des établissements d'enseignement</b>		<b>16 498 198 €</b>	<b>2 946 896 €</b>	<b>19 445 095 €</b>
Adjointes techniques eau et assainissement	Femmes	137 830 €	40 068 €	177 898 €
	Hommes	3 606 272 €	1 262 953 €	4 869 224 €
<b>Total Adjointes techniques eau et assainissement</b>		<b>3 744 102 €</b>	<b>1 303 020 €</b>	<b>5 047 122 €</b>
Agents de logistique générale	Femmes	44 727 €	15 221 €	59 948 €
	Hommes	183 525 €	64 597 €	248 122 €
<b>Total Agents de logistique générale</b>		<b>228 252 €</b>	<b>79 817 €</b>	<b>308 069 €</b>
Agents techniques de la petite enfance	Femmes	36 249 012 €	6 834 158 €	43 083 170 €
	Hommes	2 212 272 €	433 808 €	2 646 080 €
<b>Total Agents techniques de la petite enfance</b>		<b>38 461 284 €</b>	<b>7 267 966 €</b>	<b>45 729 250 €</b>
Agents techniques des écoles	Femmes	30 254 398 €	5 674 630 €	35 929 027 €
	Hommes	3 810 124 €	806 556 €	4 616 680 €
<b>Total Agents techniques des écoles</b>		<b>34 064 521 €</b>	<b>6 481 186 €</b>	<b>40 545 707 €</b>
Architectes voyers des administrations parisiennes	Femmes	2 120 582 €	1 383 975 €	3 504 557 €
	Hommes	1 646 556 €	1 052 584 €	2 699 140 €
<b>Total Architectes voyers des administrations parisiennes</b>		<b>3 767 139 €</b>	<b>2 436 558 €</b>	<b>6 203 697 €</b>
Assistants d'exploitation	Femmes	82 461 €	40 954 €	123 415 €
	Hommes	9 013 562 €	4 682 616 €	13 696 178 €
<b>Total Assistants d'exploitation</b>		<b>9 096 023 €</b>	<b>4 723 570 €</b>	<b>13 819 593 €</b>
Chefs d'exploitation	Femmes	1 973 909 €	758 961 €	2 732 870 €
	Hommes	12 557 888 €	5 341 551 €	17 899 439 €
<b>Total Chefs d'exploitation</b>		<b>14 531 797 €</b>	<b>6 100 512 €</b>	<b>20 632 309 €</b>
Conducteurs d'automobiles	Femmes	211 260 €	112 498 €	323 758 €
	Hommes	15 138 285 €	7 396 434 €	22 534 719 €
<b>Total Conducteurs d'automobiles</b>		<b>15 349 545 €</b>	<b>7 508 932 €</b>	<b>22 858 478 €</b>
Eboueurs	Femmes	6 081 980 €	1 488 298 €	7 570 277 €
	Hommes	111 754 885 €	30 518 440 €	142 273 325 €
<b>Total Eboueurs</b>		<b>117 836 865 €</b>	<b>32 006 738 €</b>	<b>149 843 603 €</b>
Egoutiers et autres personnels des réseaux souterrains	Femmes	198 653 €	49 008 €	247 661 €
	Hommes	5 073 439 €	1 641 286 €	6 714 725 €
<b>Total Egoutiers et autres personnels des réseaux souterrains</b>		<b>5 272 092 €</b>	<b>1 690 294 €</b>	<b>6 962 386 €</b>
Fossoyeurs	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	1 559 100 €	520 689 €	2 079 789 €
<b>Total Fossoyeurs</b>		<b>1 559 100 €</b>	<b>520 689 €</b>	<b>2 079 789 €</b>
Ingénieurs cadres supérieurs des administrations parisiennes	Femmes	3 281 568 €	2 347 559 €	5 629 127 €
	Hommes	5 073 737 €	3 677 064 €	8 750 801 €
<b>Total Ingénieurs cadres supérieurs des administrations parisiennes</b>		<b>8 355 304 €</b>	<b>6 024 623 €</b>	<b>14 379 928 €</b>
Ingénieurs et architectes des administrations parisiennes	Femmes	12 304 677 €	7 013 977 €	19 318 654 €
	Hommes	16 984 647 €	9 469 130 €	26 453 777 €
<b>Total Ingénieurs et architectes des administrations parisiennes</b>		<b>29 289 324 €</b>	<b>16 483 107 €</b>	<b>45 772 431 €</b>
Personnels de maîtrise des administrations parisiennes	Femmes	2 708 200 €	1 063 437 €	3 771 637 €
	Hommes	25 540 969 €	11 099 762 €	36 640 731 €
<b>Total Personnels de maîtrise des administrations parisiennes</b>		<b>28 249 169 €</b>	<b>12 163 199 €</b>	<b>40 412 368 €</b>



Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Personnels ouvriers	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
<b>Total personnels ouvriers</b>		<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>
Techniciens des services opérationnels	Femmes	3 193 594 €	1 080 864 €	4 274 458 €
	Hommes	19 666 721 €	7 507 141 €	27 173 862 €
<b>Total Techniciens des services opérationnels</b>		<b>22 860 316 €</b>	<b>8 588 004 €</b>	<b>31 448 320 €</b>
Techniciens supérieurs des administrations parisiennes	Femmes	9 434 579 €	3 505 426 €	12 940 005 €
	Hommes	19 698 223 €	7 371 628 €	27 069 851 €
<b>Total Techniciens supérieurs des administrations parisiennes</b>		<b>29 132 802 €</b>	<b>10 877 054 €</b>	<b>40 009 856 €</b>
	Femmes	140 757 601 €	38 834 066 €	179 591 667 €
	Hommes	373 804 446 €	125 301 855 €	499 106 301 €
	<b>Total général</b>	<b>514 562 047 €</b>	<b>164 135 921 €</b>	<b>678 697 968 €</b>

## FILIÈRE HORS FILIÈRE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Collaborateur de cabinet	Femmes	433 194 €	679 €	433 872 €
	Hommes	253 165 €	5 622 €	258 787 €
<b>Total Collaborateur de cabinet</b>		<b>686 359 €</b>	<b>6 301 €</b>	<b>692 660 €</b>
Collaborateur d'élus	Femmes	39 734 €	421 €	40 155 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
<b>Total Collaborateur d'élus</b>		<b>39 734 €</b>	<b>421 €</b>	<b>40 155 €</b>
Collaborateur de Maire d'Arrondissement	Femmes	141 339 €	8 368 €	149 707 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
<b>Total Collaborateur de Maire d'Arrondissement</b>		<b>141 339 €</b>	<b>8 368 €</b>	<b>149 707 €</b>
Professeurs de la ville de Paris	Femmes	15 698 736 €	999 308 €	16 698 044 €
	Hommes	11 788 560 €	1 122 477 €	12 911 037 €
<b>Total Professeurs de la ville de Paris</b>		<b>27 487 296 €</b>	<b>2 121 785 €</b>	<b>29 609 081 €</b>
	Femmes	16 313 003 €	1 008 776 €	17 321 778 €
	Hommes	12 041 725 €	1 128 099 €	13 169 824 €
	<b>Total général</b>	<b>28 354 728 €</b>	<b>2 136 875 €</b>	<b>30 491 603 €</b>

PERSONNELS SORTIS EN COURS D'ANNEE	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
	Femmes	103 154 €	72 069 €	237 861 €
	Hommes	250 123 €	132 703 €	214 130 €
	<b>Total général</b>	<b>329 588 €</b>	<b>122 403 €</b>	<b>451 991 €</b>

TOUTES FILIÈRES	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
	Femmes	637 830 658 €	185 741 085 €	823 571 743 €
	Hommes	561 239 888 €	195 859 139 €	757 099 027 €
	<b>Total général</b>	<b>1 199 070 546 €</b>	<b>381 600 224 €</b>	<b>1 580 670 769 €</b>



## 2.2 RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES BRUTES VERSÉES AUX FONCTIONNAIRES TITRE IV

Titre IV  
Au 31 décembre 2022

Rémunérations annuelles brutes versées aux fonctionnaires  
par filière, par corps et par sexe

### FILIÈRE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Adjoint administratifs titre IV	Femmes	801 631 €	221 169 €	1 022 800 €
	Hommes	49 193 €	13 448 €	62 640 €
<b>Total Adjoint administratifs titre IV</b>		<b>850 824 €</b>	<b>234 617 €</b>	<b>1 085 441 €</b>
Adjoint des cadres hospitaliers titre IV	Femmes	154 688 €	76 062 €	230 750 €
	Hommes	28 936 €	22 232 €	51 168 €
<b>Total Adjoint des cadres hospitaliers titre IV</b>		<b>183 624 €</b>	<b>98 294 €</b>	<b>281 918 €</b>
Attachés d'administration titre IV	Femmes	26 260 €	8 531 €	34 792 €
	Hommes	129 546 €	25 317 €	154 863 €
<b>Total Attachés d'administration titre IV</b>		<b>155 806 €</b>	<b>33 848 €</b>	<b>189 654 €</b>
Directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social titre IV	Femmes	323 936 €	182 399 €	506 335 €
	Hommes	184 563 €	90 301 €	274 864 €
<b>Total Directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social titre IV</b>		<b>508 500 €</b>	<b>272 700 €</b>	<b>781 200 €</b>
	Femmes	1 306 516 €	488 162 €	1 794 678 €
	Hommes	392 238 €	151 297 €	543 535 €
<b>Total général</b>		<b>1 698 753 €</b>	<b>639 459 €</b>	<b>2 338 213 €</b>

### FILIÈRE ANIMATION

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Animateurs titre IV	Femmes	21 453 €	4 655 €	26 108 €
	Hommes	112 042 €	34 155 €	146 197 €
<b>Total Animateurs titre IV</b>		<b>133 495 €</b>	<b>38 811 €</b>	<b>172 305 €</b>
	Femmes	21 453 €	4 655 €	26 108 €
	Hommes	112 042 €	34 155 €	146 197 €
<b>Total général</b>		<b>133 495 €</b>	<b>38 811 €</b>	<b>172 305 €</b>

### FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Acc. Éducatifs et sociaux titre IV	Femmes	201 187 €	92 286 €	293 473 €
	Hommes	0 €	1 030 €	1 030 €
<b>Total Acc. Éducatifs et sociaux titre IV</b>		<b>201 187 €</b>	<b>93 316 €</b>	<b>294 503 €</b>
Aides soignants (agents des services hospitaliers qualifiés) titre IV	Femmes	23 397 €	3 184 €	26 580 €
	Hommes	- €	- €	- €
<b>Total Aides soignants (agents des services hospitaliers qualifiés) titre IV</b>		<b>23 397 €</b>	<b>3 184 €</b>	<b>26 580 €</b>
Aides soignants et Auxiliaires de puériculture et de soins	Femmes	3 925 445 €	1 742 325 €	5 667 770 €
	Hommes	94 141 €	36 623 €	130 765 €
<b>Total Aides soignants et Auxiliaires de puériculture et de soins</b>		<b>4 019 586 €</b>	<b>1 778 948 €</b>	<b>5 798 535 €</b>
Cadres de santé paramédicaux titre IV	Femmes	162 233 €	42 669 €	204 902 €
	Hommes	- €	- €	- €
<b>Total Cadres de santé paramédicaux titre IV</b>		<b>162 233 €</b>	<b>42 669 €</b>	<b>204 902 €</b>
Infirmiers en soins généraux titre IV	Femmes	887 291 €	262 601 €	1 149 892 €
	Hommes	28 871 €	7 569 €	36 440 €
<b>Total Infirmiers en soins généraux titre IV</b>		<b>916 162 €</b>	<b>270 170 €</b>	<b>1 186 332 €</b>
Infirmiers titre IV	Femmes	31 489 €	8 401 €	39 890 €
	Hommes	- €	- €	- €
<b>Total Infirmiers titre IV</b>		<b>31 489 €</b>	<b>8 401 €</b>	<b>39 890 €</b>
Psychologues titre IV	Femmes	271 638 €	49 379 €	321 017 €
	Hommes	36 772 €	7 397 €	44 169 €
<b>Total Psychologues titre IV</b>		<b>308 410 €</b>	<b>56 776 €</b>	<b>365 186 €</b>
Puéricultrices titre IV	Femmes	70 920 €	16 020 €	86 940 €
	Hommes	- €	- €	- €
<b>Total Puéricultrices titre IV</b>		<b>70 920 €</b>	<b>16 020 €</b>	<b>86 940 €</b>
	Femmes	5 573 599 €	2 216 866 €	7 790 465 €
	Hommes	159 785 €	52 619 €	212 404 €
<b>Total général</b>		<b>5 733 384 €</b>	<b>2 269 485 €</b>	<b>8 002 868 €</b>

## FILIÈRE SOCIALE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Assistants socio-éducatifs titre IV	Femmes	2 690 118 €	1 078 640 €	3 768 757 €
	Hommes	1 781 943 €	865 400 €	2 647 343 €
<b>Total Assistants socio-éducatifs titre IV</b>		<b>4 472 061 €</b>	<b>1 944 039 €</b>	<b>6 416 100 €</b>
Cadres socio-éducatifs titre IV	Femmes	387 226 €	118 162 €	505 388 €
	Hommes	535 215 €	166 550 €	701 765 €
<b>Total Cadres socio-éducatifs titre IV</b>		<b>922 441 €</b>	<b>284 711 €</b>	<b>1 207 153 €</b>
Conseillères en économie sociale et familiale titre IV	Femmes	73 463 €	17 089 €	90 551 €
	Hommes	- €	- €	- €
<b>Total Conseillères en économie sociale et familiale titre IV</b>		<b>73 463 €</b>	<b>17 089 €</b>	<b>90 551 €</b>
Educateurs de jeunes enfants titre IV	Femmes	1 409 390 €	434 667 €	1 844 056 €
	Hommes	59 538 €	15 935 €	75 473 €
<b>Total Educateurs de jeunes enfants titre IV</b>		<b>1 468 928 €</b>	<b>450 602 €</b>	<b>1 919 530 €</b>
Educateurs techniques spécialisés titre IV	Femmes	93 727 €	27 735 €	121 462 €
	Hommes	568 207 €	155 545 €	723 753 €
<b>Total Educateurs techniques spécialisés titre IV</b>		<b>661 935 €</b>	<b>183 280 €</b>	<b>845 215 €</b>
Moniteurs d'atelier titre IV	Femmes	- €	- €	- €
	Hommes	24 202 €	5 908 €	30 110 €
<b>Total Moniteurs d'atelier titre IV</b>		<b>24 202 €</b>	<b>5 908 €</b>	<b>30 110 €</b>
Moniteurs éducateurs titre IV (nouveau-cadre)	Femmes	594 707 €	259 484 €	854 191 €
	Hommes	583 093 €	295 129 €	878 222 €
<b>Total Moniteurs éducateurs titre IV (nouveau-cadre)</b>		<b>1 177 801 €</b>	<b>554 613 €</b>	<b>1 732 414 €</b>
	Femmes	5 248 631 €	1 935 776 €	7 184 406 €
	Hommes	3 552 200 €	1 504 466 €	5 056 666 €
<b>Total général</b>		<b>8 800 831 €</b>	<b>3 440 242 €</b>	<b>12 241 073 €</b>

## FILIÈRE TECHNIQUE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Maîtrise ouvrière titre IV	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
<b>Total Maîtrise ouvrière titre IV</b>		<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>
Agent de logistique générale	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
<b>Total Agent de logistique générale</b>		<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>
Personnels ouvriers	Femmes	2 139 113 €	470 737 €	2 609 849 €
	Hommes	1 524 602 €	377 102 €	1 901 705 €
<b>Total Personnels ouvriers</b>		<b>3 663 715 €</b>	<b>847 839 €</b>	<b>4 511 554 €</b>
	Femmes	2 139 113 €	470 737 €	2 609 849 €
	Hommes	1 524 602 €	377 102 €	1 901 705 €
<b>Total général</b>		<b>3 663 715 €</b>	<b>847 839 €</b>	<b>4 511 554 €</b>

PERSONNELS SORTIS EN COURS D'ANNEE	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
	Femmes	22 571 €	35 947 €	58 517 €
	Hommes	516 €	9 631 €	10 147 €
	<b>Total général</b>	<b>12 153 €</b>	<b>46 615 €</b>	<b>58 768 €</b>

TOUTES FILIERES	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
	Femmes	14 311 881 €	5 152 143 €	19 464 024 €
	Hommes	5 741 383 €	2 129 271 €	7 870 654 €
	<b>Total général</b>	<b>20 053 265 €</b>	<b>7 281 414 €</b>	<b>27 334 678 €</b>

## 2.2 RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES BRUTES VERSÉES AUX CONTRACTUELS TITRE III

Ville de Paris (hors Titre IV)  
Au 31 décembre 2022

Rémunérations annuelles brutes versées aux contractuels  
par filière, par corps et par sexe

### FILIÈRE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Adjoints administratifs	Femmes	395 244 €	74 653 €	469 897 €
	Hommes	327 014 €	81 277 €	408 291 €
<b>Total Adjoints administratifs</b>		<b>722 257 €</b>	<b>155 930 €</b>	<b>878 188 €</b>
Administrateurs	Femmes	201 395 €	179 836 €	381 230 €
	Hommes	653 259 €	514 417 €	1 167 676 €
<b>Total Administrateurs</b>		<b>854 654 €</b>	<b>694 253 €</b>	<b>1 548 906 €</b>
Animateurs des conseils d'arrondissement de la jeunesse	Femmes	26 831 €	685 €	27 516 €
	Hommes	28 834 €	1 112 €	29 946 €
<b>Total Animateurs des conseils d'arrondissement de la jeunesse</b>		<b>55 665 €</b>	<b>1 797 €</b>	<b>57 462 €</b>
Attachés d'administrations parisiennes	Femmes	11 160 681 €	5 678 821 €	16 839 502 €
	Hommes	7 119 854 €	3 549 371 €	10 669 224 €
<b>Total Attachés d'administrations parisiennes</b>		<b>18 280 534 €</b>	<b>9 228 192 €</b>	<b>27 508 726 €</b>
Chargés de mission agents d'exécution	Femmes	8 206 €	816 €	9 022 €
	Hommes	60 624 €	1 804 €	62 428 €
<b>Total Chargés de mission agents d'exécution</b>		<b>68 830 €</b>	<b>2 620 €</b>	<b>71 450 €</b>
Chargés de mission cadres moyens	Femmes	393 049 €	8 927 €	401 976 €
	Hommes	639 209 €	13 321 €	652 530 €
<b>Total Chargés de mission cadres moyens</b>		<b>1 032 258 €</b>	<b>22 248 €</b>	<b>1 054 506 €</b>
Chargés de mission cadres supérieurs	Femmes	126 052 €	26 138 €	152 190 €
	Hommes	716 256 €	625 €	716 880 €
<b>Total Chargés de mission cadres supérieurs</b>		<b>842 307 €</b>	<b>26 763 €</b>	<b>869 070 €</b>
Coordinateurs des conseils de quartier	Femmes	249 911 €	14 026 €	263 937 €
	Hommes	316 633 €	27 072 €	343 705 €
<b>Total Coordinateurs des conseils de quartier</b>		<b>566 544 €</b>	<b>41 098 €</b>	<b>607 642 €</b>
Coordonneurs-trices des contrats de sécurité	Femmes	133 883 €	866 €	134 749 €
	Hommes	73 984 €	0 €	73 984 €
<b>Total Coordonneurs-trices des contrats de sécurité</b>		<b>207 867 €</b>	<b>866 €</b>	<b>208 733 €</b>
Secrétaires administratifs des administrations parisiennes	Femmes	254 950 €	93 543 €	348 493 €
	Hommes	139 337 €	54 436 €	193 773 €
<b>Total Secrétaires administratifs des administrations parisiennes</b>		<b>394 287 €</b>	<b>147 979 €</b>	<b>542 267 €</b>
Emplois fonctionnels	Femmes	408 941 €	475 522 €	884 463 €
	Hommes	164 040 €	97 243 €	261 283 €
<b>Total Emplois fonctionnels</b>		<b>572 981 €</b>	<b>572 765 €</b>	<b>1 145 746 €</b>
Divers	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	123 263 €	277 €	123 540 €
<b>Total Divers</b>		<b>123 263 €</b>	<b>277 €</b>	<b>123 540 €</b>
	Femmes	13 359 142 €	6 553 834 €	19 912 976 €
	Hommes	10 362 306 €	4 340 955 €	14 703 261 €
<b>Total général</b>		<b>23 721 448 €</b>	<b>10 894 789 €</b>	<b>34 616 236 €</b>

### FILIÈRE ANIMATION

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Adjoints d'animation contractuels	Femmes	9 131 961 €	2 227 948 €	11 359 909 €
	Hommes	2 317 514 €	543 901 €	2 861 415 €
<b>Total Adjoints d'animation contractuels</b>		<b>11 449 475 €</b>	<b>2 771 849 €</b>	<b>14 221 324 €</b>
Adjoints d'animation et d'action sportive	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
<b>Total Adjoints d'animation et d'action sportive</b>		<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>
Animateurs, animatrices des administrations parisiennes	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	3 201 €	810 €	4 011 €
<b>Total Animateurs, animatrices des administrations parisiennes</b>		<b>3 201 €</b>	<b>810 €</b>	<b>4 011 €</b>
	Femmes	9 131 961 €	2 227 948 €	11 359 909 €
	Hommes	2 320 715 €	544 711 €	2 865 426 €
<b>Total général</b>		<b>11 452 676 €</b>	<b>2 772 659 €</b>	<b>14 225 335 €</b>

## FILIÈRE CULTURELLE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Accompagnateurs de musique des conservatoires	Femmes	22 525 €	313 €	22 838 €
	Hommes	25 207 €	0,00 €	25 207 €
<b>Total Accompagnateurs de musique des conservatoires</b>		<b>47 732 €</b>	<b>313 €</b>	<b>48 045 €</b>
Adjoints d'accueil de surveillance et de magasinage	Femmes	57 719 €	17 219 €	74 938 €
	Hommes	35 274 €	10 056 €	45 330 €
<b>Total Adjoints d'accueil de surveillance et de magasinage</b>		<b>92 993 €</b>	<b>27 275 €</b>	<b>120 268 €</b>
Agents contractuels des bibliothèques	Femmes	630 799 €	13 318 €	644 117 €
	Hommes	296 201 €	4 343 €	300 544 €
<b>Total Agents contractuels des bibliothèques</b>		<b>926 999 €</b>	<b>17 661 €</b>	<b>944 661 €</b>
Assistants spécialisés d'enseignement artistique de la commune de Paris	Femmes	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	Hommes	0,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>Total Assistants spécialisés d'enseignement artistique de la commune de Paris</b>		<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
Assistants spécialisés d'enseignement musical contractuels	Femmes	1 860 850 €	40 171 €	1 901 021 €
	Hommes	1 065 593 €	24 694 €	1 090 287 €
<b>Total Assistants spécialisés d'enseignement musical contractuels</b>		<b>2 926 442 €</b>	<b>64 865 €</b>	<b>2 991 308 €</b>
Assistants spécialisés des bibliothèques et des musées d'administrations parisiennes	Femmes	182 326 €	39 830 €	222 156 €
	Hommes	16 956 €	3 980 €	20 936 €
<b>Total Assistants spécialisés des bibliothèques et des musées d'administrations parisiennes</b>		<b>199 282 €</b>	<b>43 810 €</b>	<b>243 092 €</b>
Chargés d'études documentaires des administrations parisiennes.	Femmes	122 268 €	40 068 €	162 337 €
	Hommes	179 872 €	61 632 €	241 505 €
<b>Total Chargés d'études documentaires des administrations parisiennes.</b>		<b>302 141 €</b>	<b>101 701 €</b>	<b>403 841 €</b>
Conservateurs des bibliothèques	Femmes	54 396 €	7 802 €	62 198 €
	Hommes	0,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>Total Conservateurs des bibliothèques</b>		<b>54 396 €</b>	<b>7 802 €</b>	<b>62 198 €</b>
Coordinateurs des cours municipaux d'adultes	Femmes	226 115 €	506 €	226 622 €
	Hommes	175 731 €	678 €	176 409 €
<b>Total Coordinateurs des cours municipaux d'adultes</b>		<b>401 846 €</b>	<b>1 184 €</b>	<b>403 030 €</b>
Divers	Femmes	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	Hommes	22 603 €	6 299 €	28 902 €
<b>Total Divers</b>		<b>22 603 €</b>	<b>6 299 €</b>	<b>28 902 €</b>
Professeurs de conservatoire contractuels	Femmes	1 241 312 €	28 536 €	1 269 848 €
	Hommes	1 537 092 €	24 562 €	1 561 654 €
<b>Total Professeurs de conservatoire contractuels</b>		<b>2 778 403 €</b>	<b>53 099 €</b>	<b>2 831 502 €</b>
Professeurs des ateliers des beaux arts de la ville de Paris	Femmes	891 773 €	12 872 €	904 645 €
	Hommes	1 085 164 €	9 575 €	1 094 739 €
<b>Total Professeurs des ateliers des beaux arts de la ville de Paris</b>		<b>1 976 937 €</b>	<b>22 447 €</b>	<b>1 999 384 €</b>
Restaurateurs	Femmes	69 311 €	313 €	69 624 €
	Hommes	0,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>Total Restaurateurs</b>		<b>69 311 €</b>	<b>313 €</b>	<b>69 624 €</b>
	Femmes	5 359 394 €	200 949 €	5 560 342 €
	Hommes	4 439 692 €	145 819 €	4 585 512 €
<b>Total général</b>		<b>9 799 086 €</b>	<b>346 768 €</b>	<b>10 145 854 €</b>

## FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Auxilière de puériculture et de soins	Femmes	665 690 €	130 461 €	796 151 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
<b>Total Auxiliaire de puériculture et de soins</b>		<b>665 690 €</b>	<b>130 461 €</b>	<b>796 151 €</b>
Infirmière Ville de Paris Catégorie A	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
<b>Total Infirmière Ville de Paris Catégorie A</b>		<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>
Médecin chef du service médical central	Femmes	75 318 €	50 872 €	126 190 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
<b>Total Médecin chef du service médical central</b>		<b>75 318 €</b>	<b>50 872 €</b>	<b>126 190 €</b>
Médecins chef & adjoints au service medical	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
<b>Total Médecins chef &amp; adjoints au service medical</b>		<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>
Médecin de la Ville de Paris	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
<b>Total Médecin de la Ville de Paris</b>		<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>
Médecins contractuels	Femmes	1 013 749 €	561 269 €	1 575 018 €
	Hommes	238 332 €	99 884 €	338 215 €
<b>Total Médecins contractuels</b>		<b>1 252 081 €</b>	<b>661 152 €</b>	<b>1 913 234 €</b>
Médecins du service médical contractuels	Femmes	987 574 €	582 299 €	1 569 873 €
	Hommes	352 980 €	196 018 €	548 999 €
<b>Total Médecins du service médical contractuels</b>		<b>1 340 554 €</b>	<b>778 318 €</b>	<b>2 118 872 €</b>

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Sage-femme	Femmes	62 102 €	19 753 €	81 855 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
<b>Total sage-femme</b>		<b>62 102 €</b>	<b>19 753 €</b>	<b>81 855 €</b>
Personnels paramédicaux et médico-techniques de la Ville de Paris	Femmes	226 958 €	68 974 €	295 932 €
	Hommes	40 634 €	14 226 €	54 859 €
<b>Total Personnels paramédicaux et médico-techniques de la Ville de Paris</b>		<b>267 592 €</b>	<b>83 200 €</b>	<b>350 792 €</b>
Personnels paramédicaux et médico-techniques d'administrations parisiennes	Femmes	44 689 €	10 908 €	55 596 €
	Hommes	80 378 €	20 611 €	100 989 €
<b>Total Personnels paramédicaux et médico-techniques d'administrations parisiennes</b>		<b>125 067 €</b>	<b>31 518 €</b>	<b>156 585 €</b>
Puéricultrices administrations parisiennes	Femmes	4 870 €	1 554 €	6 424 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
<b>Total Puéricultrice administrations parisiennes</b>		<b>4 870 €</b>	<b>1 554 €</b>	<b>6 424 €</b>
Psychologues	Femmes	12 546 €	5 115 €	17 661 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
<b>Total Psychologues</b>		<b>12 546 €</b>	<b>5 115 €</b>	<b>17 661 €</b>
Secrétaires médical et social adm. Paris.	Femmes	427 115 €	126 885 €	554 000 €
	Hommes	90 576 €	29 628 €	120 205 €
<b>Total Secrétaires médical et social adm. Paris</b>		<b>517 691 €</b>	<b>156 513 €</b>	<b>674 204 €</b>
	Femmes	3 520 611 €	1 558 090 €	5 078 701 €
	Hommes	802 900 €	360 367 €	1 163 267 €
	<b>Total général</b>	<b>4 323 511 €</b>	<b>1 918 456 €</b>	<b>6 241 967 €</b>

**FILIÈRE SÉCURITÉ**

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Agents d'accueil et de surveillance	Femmes	33 394 €	7 691 €	41 085 €
	Hommes	137 741 €	40 885 €	178 626 €
<b>Total Agents d'accueil et de surveillance</b>		<b>171 135 €</b>	<b>48 576 €</b>	<b>219 711 €</b>
Inspecteur du service de sécurité	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	20 543 €	9 582 €	30 126 €
<b>Total Inspecteur du service de sécurité</b>		<b>20 543 €</b>	<b>9 582 €</b>	<b>30 126 €</b>
Préposés	Femmes	65 827 €	16 915 €	82 742 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
<b>Total Préposés</b>		<b>65 827 €</b>	<b>16 915 €</b>	<b>82 742 €</b>
	Femmes	99 221 €	24 606 €	123 826 €
	Hommes	158 284 €	50 468 €	208 752 €
	<b>Total général</b>	<b>257 505 €</b>	<b>75 073 €</b>	<b>332 578 €</b>

**FILIÈRE SOCIALE**

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Agents spécialisés des écoles maternelles	Femmes	5 964 614 €	942 184 €	6 906 797 €
	Hommes	18 736 €	2 876 €	21 612 €
<b>Total Agents spécialisés des écoles maternelles</b>		<b>5 983 349 €</b>	<b>945 060 €</b>	<b>6 928 409 €</b>
Assistants socio-éducatifs des administrations parisiennes	Femmes	66 378 €	23 190 €	89 568 €
	Hommes	25 218 €	8 530 €	33 749 €
<b>Total Assistants socio-éducatifs des administrations parisiennes</b>		<b>91 597 €</b>	<b>31 721 €</b>	<b>123 317 €</b>
Conseillers socio-éducatifs des administrations parisiennes	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	23 158 €	14 788 €	37 946 €
<b>Total Conseillers socio-éducatifs des administrations parisiennes</b>		<b>23 158 €</b>	<b>14 788 €</b>	<b>37 946 €</b>
Educatrices de jeunes enfants Ville de Paris	Femmes	21 295 €	6 319 €	27 614 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
<b>Total Educatrices de jeunes enfants Ville de Paris</b>		<b>21 295 €</b>	<b>6 319 €</b>	<b>27 614 €</b>
Conseillers conjugaux et familiaux à temps incomplet	Femmes	5 012 €	538 €	5 550 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
<b>Total Conseillers conjugaux et familiaux à temps incomplet</b>		<b>5 012 €</b>	<b>538 €</b>	<b>5 550 €</b>
	Femmes	6 057 298 €	972 231 €	7 029 530 €
	Hommes	67 112 €	26 195 €	93 307 €
	<b>Total général</b>	<b>6 124 410 €</b>	<b>998 426 €</b>	<b>7 122 837 €</b>

**FILIÈRE SPORTIVE**

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Educatrices des activités physiques et sportives.	Femmes	84 442 €	23 279 €	107 721 €
	Hommes	739 909 €	193 220 €	933 130 €
<b>Total Educatrices des activités physiques et sportives.</b>		<b>824 351 €</b>	<b>216 500 €</b>	<b>1 040 851 €</b>
	Femmes	84 442 €	23 279 €	107 721 €
	Hommes	739 909 €	193 220 €	933 130 €
	<b>Total général</b>	<b>824 351 €</b>	<b>216 500 €</b>	<b>1 040 851 €</b>

## FILIÈRE TECHNIQUE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Adjointes techniques	Femmes	2 046 777 €	421 599 €	2 468 375 €
	Hommes	3 227 712 €	595 107 €	3 822 819 €
<b>Total Adjointes techniques</b>		<b>5 274 488 €</b>	<b>1 016 706 €</b>	<b>6 291 194 €</b>
Adjointes techniques des établissements d'enseignement	Femmes	962 503 €	148 840 €	1 111 344 €
	Hommes	392 241 €	62 833 €	455 074 €
<b>Total Adjointes techniques des établissements d'enseignement</b>		<b>1 354 744 €</b>	<b>211 673 €</b>	<b>1 566 418 €</b>
Adjointes techniques eau et assainissement	Femmes	24 789 €	5 497 €	30 286 €
	Hommes	51 872 €	14 482 €	66 354 €
<b>Total Adjointes techniques eau et assainissement</b>		<b>76 661 €</b>	<b>19 979 €</b>	<b>96 640 €</b>
Agents de logistique générale	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	20 463 €	3 924 €	24 386 €
<b>Total Agents de logistique générale</b>		<b>20 463 €</b>	<b>3 924 €</b>	<b>24 386 €</b>
Agents de service des écoles contractuels (tp et tnc)	Femmes	6 637 €	1 440 €	8 077 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
<b>Total Agents de service des écoles contractuels (tp et tnc)</b>		<b>6 637 €</b>	<b>1 440 €</b>	<b>8 077 €</b>
Agents informatiques cadres moyens	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	222 739 €	7 928 €	230 668 €
<b>Total Agents informatiques cadres moyens</b>		<b>222 739 €</b>	<b>7 928 €</b>	<b>230 668 €</b>
Agents techniques contractuels catégorie IV A et IV B	Femmes	26 415 €	6 300 €	32 715 €
	Hommes	139 521 €	20 567 €	160 089 €
<b>Total Agents techniques contractuels catégorie IV A et IV B</b>		<b>165 936 €</b>	<b>26 868 €</b>	<b>192 804 €</b>
Agents techniques contractuels catégorie I	Femmes	50 185 €	7 868 €	58 053 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
<b>Total Agents techniques contractuels catégorie I</b>		<b>50 185 €</b>	<b>7 868 €</b>	<b>58 053 €</b>
Agents techniques contractuels catégorie II	Femmes	90 986 €	12 661 €	103 647 €
	Hommes	44 044 €	6 275 €	50 319 €
<b>Total Agents techniques contractuels catégorie II</b>		<b>135 030 €</b>	<b>18 936 €</b>	<b>153 966 €</b>
Agents techniques contractuels catégorie III	Femmes	31 467 €	5 728 €	37 195 €
	Hommes	39 412 €	4 458 €	43 870 €
<b>Total Agents techniques contractuels catégorie III</b>		<b>70 879 €</b>	<b>10 186 €</b>	<b>81 066 €</b>
Agents techniques contractuels catégorie V	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	21 528 €	3 099 €	24 627 €
<b>Total Agents techniques contractuels catégorie V</b>		<b>21 528 €</b>	<b>3 099 €</b>	<b>24 627 €</b>
Agents techniques de la petite enfance	Femmes	1 638 370 €	210 841 €	1 849 211 €
	Hommes	178 468 €	27 424 €	205 892 €
<b>Total Agents techniques de la petite enfance</b>		<b>1 816 838 €</b>	<b>238 266 €</b>	<b>2 055 104 €</b>
Agents techniques des écoles	Femmes	14 050 972 €	2 312 904 €	16 363 875 €
	Hommes	1 310 508 €	216 121 €	1 526 629 €
<b>Total Agents techniques des écoles</b>		<b>15 361 479 €</b>	<b>2 529 025 €</b>	<b>17 890 504 €</b>
Conducteurs d'automobiles	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
<b>Total Conducteurs d'automobiles</b>		<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>
Fossoyeurs	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
<b>Total Fossoyeurs</b>		<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>
Eboueurs	Femmes	34 520 €	10 663 €	45 183 €
	Hommes	1 345 080 €	292 113 €	1 637 193 €
<b>Total Eboueurs</b>		<b>1 379 600 €</b>	<b>302 776 €</b>	<b>1 682 376 €</b>
Ingénieurs cadres supérieurs des administrations parisiennes	Femmes	380 409 €	291 795 €	672 204 €
	Hommes	610 780 €	359 585 €	970 365 €
<b>Total Ingénieurs cadres supérieurs des administrations parisiennes</b>		<b>991 190 €</b>	<b>651 380 €</b>	<b>1 642 569 €</b>
Ingénieurs et architectes des administrations parisiennes	Femmes	4 261 001 €	1 722 888 €	5 983 889 €
	Hommes	5 242 265 €	2 332 366 €	7 574 631 €
<b>Total Ingénieurs et architectes des administrations parisiennes</b>		<b>9 503 266 €</b>	<b>4 055 254 €</b>	<b>13 558 519 €</b>
Personnels de maîtrise des administrations parisiennes	Femmes	97 716 €	35 332 €	133 048 €
	Hommes	295 220 €	121 538 €	416 758 €
<b>Total Personnels de maîtrise des administrations parisiennes</b>		<b>392 936 €</b>	<b>156 870 €</b>	<b>549 806 €</b>
Responsables des services de sécurité incendie et assistance aux personnes de l'Hôtel de Ville	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	182 831 €	1 902 €	184 733 €
<b>Total Responsables des services de sécurité incendie et assistance aux personnes de l'Hôtel de Ville</b>		<b>182 831 €</b>	<b>1 902 €</b>	<b>184 733 €</b>
Ingénieur des Services Techniques	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
<b>Total Ingénieur des Services Techniques</b>		<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>
Techniciens supérieurs des administrations parisiennes	Femmes	542 079 €	194 754 €	736 833 €
	Hommes	603 342 €	204 859 €	808 202 €
<b>Total Techniciens supérieurs des administrations parisiennes</b>		<b>1 145 422 €</b>	<b>399 613 €</b>	<b>1 545 035 €</b>
	Femmes	24 244 825 €	5 389 111 €	29 633 937 €
	Hommes	13 928 026 €	4 274 582 €	18 202 608 €
<b>Total général</b>		<b>38 172 852 €</b>	<b>9 663 693 €</b>	<b>47 836 545 €</b>

**FILIÈRE HORS FILIÈRE**

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Collaborateurs de cabinet	Femmes	3 862 837 €	21 996 €	3 884 833 €
	Hommes	3 797 975 €	5 998 €	3 803 973 €
<b>Total Collaborateurs de cabinet</b>		<b>7 660 813 €</b>	<b>27 994 €</b>	<b>7 688 806 €</b>
Collaborateurs de Maire d'arrondissement	Femmes	4 419 360 €	29 200 €	4 448 560 €
	Hommes	4 188 274 €	15 022 €	4 203 296 €
<b>Total Collaborateurs de Maire d'arrondissement</b>		<b>8 607 635 €</b>	<b>44 222 €</b>	<b>8 651 856 €</b>
Collaborateurs d'élus	Femmes	0 €		0 €
	Hommes	45 851 €	270 €	46 121 €
<b>Total Collaborateurs d'élus</b>		<b>45 851 €</b>	<b>270 €</b>	<b>46 121 €</b>
Formateurs contractuels de la ville de Paris	Femmes	155 373 €	1 717 €	157 090 €
	Hommes	350 162 €	1 185 €	351 347 €
<b>Total Formateurs contractuels de la ville de Paris</b>		<b>505 534 €</b>	<b>2 902 €</b>	<b>508 436 €</b>
Professeurs des cours municipaux d'adultes	Femmes	968 942 €	8 564 €	977 506 €
	Hommes	603 699 €	4 975 €	608 674 €
<b>Total Professeurs des cours municipaux d'adultes</b>		<b>1 572 641 €</b>	<b>13 539 €</b>	<b>1 586 180 €</b>
	Femmes	9 406 512 €	61 476 €	9 467 988 €
	Hommes	8 985 961 €	27 449 €	9 013 411 €
<b>Total général</b>		<b>18 392 473 €</b>	<b>88 926 €</b>	<b>18 481 399 €</b>

PERSONNELS SORTIS EN COURS D'ANNEE	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
	Femmes	428 033 €	66 215 €	494 248 €
	Hommes	338 657 €	73 078 €	411 735 €
	<b>Total général</b>	<b>766 690 €</b>	<b>139 293 €</b>	<b>905 983 €</b>

TOUTES FILIÈRES	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
	Femmes	71 691 438 €	17 077 739 €	88 769 177 €
	Hommes	42 143 564 €	10 036 844 €	52 180 408 €
	<b>Total général</b>	<b>113 835 003 €</b>	<b>27 114 583 €</b>	<b>140 949 586 €</b>



## 2.2 RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES BRUTES VERSÉES AUX CONTRACTUELS TITRE IV

Titre IV  
Au 31 décembre 2022

Rémunérations annuelles brutes versées aux contractuels  
par filière, par corps et par sexe

### FILIÈRE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Adjoints administratifs titre IV	Femmes	325 293 €	49 634 €	374 927 €
	Hommes	130 124 €	26 267 €	156 391 €
<b>Total Adjoints administratifs titre IV</b>		<b>455 417 €</b>	<b>75 901 €</b>	<b>531 318 €</b>
Adjoints cadres hospitaliers	Femmes	37 693 €	14 586 €	52 279 €
	Hommes	8 112 €	2 476 €	10 588 €
<b>Total Adjoints cadres hospitaliers</b>		<b>45 805 €</b>	<b>17 062 €</b>	<b>62 867 €</b>
Directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social titre IV	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
<b>Total Directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social titre IV</b>		<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>
	Femmes	362 986 €	64 219 €	427 206 €
	Hommes	138 236 €	28 743 €	166 979 €
	<b>Total général</b>	<b>501 222 €</b>	<b>92 963 €</b>	<b>594 185 €</b>

### FILIÈRE ANIMATION

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Animateurs titre IV	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	42 179 €	16 298 €	58 477 €
<b>Total Animateurs titre IV</b>		<b>42 179 €</b>	<b>16 298 €</b>	<b>58 477 €</b>
	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	42 179 €	16 298 €	58 477 €
	<b>Total général</b>	<b>42 179 €</b>	<b>16 298 €</b>	<b>58 477 €</b>

### FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Acc. Éducatifs et sociaux titre IV	Femmes	255 853 €	131 783 €	387 636 €
	Hommes	82 521 €	45 908 €	128 429 €
<b>Total Acc. Éducatifs et sociaux titre IV</b>		<b>338 374 €</b>	<b>177 691 €</b>	<b>516 065 €</b>
Aides soignants (agents des services hospitaliers qualifiés) titre IV	Femmes	271 820 €	71 867 €	343 687 €
	Hommes	478 317 €	152 050 €	630 367 €
<b>Total Aides soignants (agents des services hospitaliers qualifiés) titre IV</b>		<b>750 137 €</b>	<b>223 916 €</b>	<b>974 054 €</b>
Aides soignants auxiliaires de puériculture titre IV	Femmes	599 300 €	272 226 €	871 526 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
<b>Total Aides soignants auxiliaires de puériculture titre IV</b>		<b>599 300 €</b>	<b>272 226 €</b>	<b>871 526 €</b>
Infirmiers en soins généraux titre IV	Femmes	93 681 €	36 412 €	130 093 €
	Hommes	5 845 €	1 673 €	7 517 €
<b>Total Infirmiers en soins généraux titre IV</b>		<b>99 526 €</b>	<b>38 084 €</b>	<b>137 610 €</b>
Psychomotriciens	Femmes	12 753 €	3 153 €	15 907 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
<b>Total Psychomotriciens</b>		<b>12 753 €</b>	<b>3 153 €</b>	<b>15 907 €</b>
Psychologues titre IV	Femmes	378 594 €	91 259 €	469 853 €
	Hommes	26 667 €	7 085 €	33 753 €
<b>Total Psychologues titre IV</b>		<b>405 261 €</b>	<b>98 344 €</b>	<b>503 606 €</b>
	Femmes	1 612 002 €	606 699 €	2 218 701 €
	Hommes	593 350 €	206 716 €	800 066 €
	<b>Total général</b>	<b>2 205 352 €</b>	<b>813 415 €</b>	<b>3 018 767 €</b>



## FILIÈRE SOCIALE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Agents éducatifs titre IV	Femmes	87 024 €	38 253 €	125 277 €
	Hommes	141 970 €	51 375 €	193 345 €
<b>Total Agents éducatifs titre IV</b>		<b>228 994 €</b>	<b>89 628 €</b>	<b>318 621 €</b>
Cadres socio éducatifs titre IV	Femmes	65 929 €	15 520 €	81 448 €
	Hommes	28 716 €	5 638 €	34 354 €
<b>Total Cadres socio éducatifs titre IV</b>		<b>94 644 €</b>	<b>21 158 €</b>	<b>115 802 €</b>
Assistants socio-éducatifs titre IV	Femmes	356 613 €	125 330 €	481 943 €
	Hommes	192 645 €	91 763 €	284 408 €
<b>Total Assistants socio-éducatifs titre IV</b>		<b>549 258 €</b>	<b>217 093 €</b>	<b>766 351 €</b>
Conseillers éco soc. Familiales titre IV	Femmes	10 550 €	1 414 €	11 964 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
<b>Total Conseillers éco soc. Familiales titre IV</b>		<b>10 550 €</b>	<b>1 414 €</b>	<b>11 964 €</b>
Educatrices de jeunes enfants titre IV	Femmes	194 503 €	67 227 €	261 730 €
	Hommes	23 359 €	10 259 €	33 618 €
<b>Total Educatrices de jeunes enfants titre IV</b>		<b>217 863 €</b>	<b>77 486 €</b>	<b>295 349 €</b>
Educatrices techniques spécialisés titre IV	Femmes	14 759 €	4 196 €	18 955 €
	Hommes	17 955 €	1 590 €	19 546 €
<b>Total Educatrices techniques spécialisés titre IV</b>		<b>32 714 €</b>	<b>5 786 €</b>	<b>38 501 €</b>
Moniteurs éducatrices titre IV (nouveau-cadre)	Femmes	311 106 €	141 743 €	452 849 €
	Hommes	79 424 €	37 522 €	116 946 €
<b>Total Moniteurs éducatrices titre IV (nouveau-cadre)</b>		<b>390 530 €</b>	<b>179 265 €</b>	<b>569 796 €</b>
	Femmes	1 040 485 €	393 682 €	1 434 167 €
	Hommes	484 069 €	198 147 €	682 217 €
	<b>Total général</b>	<b>1 524 554 €</b>	<b>591 830 €</b>	<b>2 116 383 €</b>

## FILIÈRE TECHNIQUE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Personnels ouvriers titre IV	Femmes	755 688 €	140 004 €	895 691 €
	Hommes	647 631 €	141 630 €	789 261 €
<b>Total Personnels ouvriers titre IV</b>		<b>1 403 319 €</b>	<b>281 634 €</b>	<b>1 684 952 €</b>
	Femmes	755 688 €	140 004 €	895 691 €
	Hommes	647 631 €	141 630 €	789 261 €
	<b>Total général</b>	<b>1 403 319 €</b>	<b>281 634 €</b>	<b>1 684 952 €</b>

## FILIÈRE HORS FILIÈRE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Professeurs des écoles titre IV	Femmes	138 351 €	24 194 €	162 545 €
	Hommes	31 770 €	4 521 €	36 291 €
<b>Total Professeurs des écoles titre IV</b>		<b>170 121 €</b>	<b>28 715 €</b>	<b>198 836 €</b>
	Femmes	138 351 €	24 194 €	162 545 €
	Hommes	31 770 €	4 521 €	36 291 €
	<b>Total général</b>	<b>170 121 €</b>	<b>28 715 €</b>	<b>198 836 €</b>

PERSONNELS SORTIS EN COURS D'ANNEE	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
	Femmes	166 444 €	74 733 €	241 177 €
	Hommes	39 639 €	20 466 €	60 105 €
	<b>Total général</b>	<b>231 770 €</b>	<b>90 011 €</b>	<b>321 781 €</b>

TOUTES FILIÈRES	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
	Femmes	4 075 956 €	1 303 531 €	5 379 487 €
	Hommes	1 976 874 €	616 522 €	2 593 396 €
	<b>Total général</b>	<b>6 052 830 €</b>	<b>1 920 053 €</b>	<b>7 972 883 €</b>

## 2.3 AUTRES INFORMATIONS RELATIVES À LA PAIE TITRE III

Ville de Paris (hors Titre IV)  
Au 31 décembre 2022

Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires  
par filière et par sexe

Filière	Femmes	Hommes	Ensemble
Administrative	42 869	18 242	61 111
Animation	26 855	13 557	40 412
Culturelle	12 586	10 559	23 144
Médico-social	337	20	357
Sécurité	9 316	28 341	37 657
Sociale	428	8	436
Sportive	1 266	6 523	7 789
Technique	74 721	647 695	722 416
Hors filière	10 389	10 116	20 505
Personnels sortis en cours d'année	5 908	9 888	15 796
<b>TOTAL</b>	<b>184 675</b>	<b>744 949</b>	<b>929 624</b>

Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires  
par filière, par corps et par sexe

### FILIÈRE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Adjoints administratifs	32 098	12 545	44 643
Animateurs conseils d'arrondissement de la jeunesse	31	36	66
Attachés d'administrations parisiennes	438	55	494
Chargés de mission cadres moyens	151	122	274
Emploi fonctionnel	56	0	56
Coordonnateur contrats de sécurité	9	0	9
Coordinateurs des conseils de quartier	442	858	1 300
Secrétaires administratifs des administrations parisiennes	9 644	4 626	14 270
<b>TOTAL</b>	<b>42 870</b>	<b>18 242</b>	<b>61 111</b>

### FILIÈRE ANIMATION

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Adjoints d'animation contractuels	14 739	3 893	18 632
Adjoints d'animation et d'action sportive	4 727	4 684	9 411
Animateurs, animatrices des administrations parisiennes	7 388	4 980	12 368
<b>TOTAL</b>	<b>26 854</b>	<b>13 557</b>	<b>40 411</b>

### FILIÈRE CULTURELLE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Adjoints administratifs des bibliothèques	4	0	4
Adjoints d'accueil, de surveillance et de magasinage	676	883	1 559
Agents contractuels des bibliothèques	625	201	826
Assistants spécialisés d'enseignement musical contractuels	818	417	1 234
Assistants spécialisés d'enseignement artistique de la commune de Paris	2 646	1 877	4 523
Assistants spécialisés des bibliothèques et des musées d'administrations parisiennes	900	475	1 375
Bibliothécaire d'administrations parisiennes	13	0	13
Directeurs des conservatoires de Paris		60	60
Professeurs de conservatoire	6 497	6 397	12 894
Professeurs de conservatoire contractuels	407	240	648
Professeur des ateliers beaux arts	0	8	8
<b>TOTAL</b>	<b>12 586</b>	<b>10 559</b>	<b>23 144</b>

**FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE**

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Auxiliaire de puériculture et de soins	50	0	50
Puéricultrice des administratifs parisiennes	26	0	26
Secrétaires médicales et sociales	261	20	281
<b>TOTAL</b>	<b>337</b>	<b>20</b>	<b>357</b>

**FILIÈRE SÉCURITÉ**

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Agents d'accueil et de surveillance	5 119	13 242	18 361
Agents Police Municipale	1 642	5 371	7 013
Agents de surveillance de Paris	713	1 206	1 919
Contrôleurs	344	50	394
Inspecteurs du service de sécurité	406	5 914	6 320
Chef de service de police municipale	35	403	438
Préposés	0	34	34
Techniciens de tranquillité publique et de surveillance de la commune de Paris	1 058	2 121	3 179
<b>TOTAL</b>	<b>9 316</b>	<b>28 341</b>	<b>37 658</b>

**FILIÈRE SOCIALE**

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Agents spécialisés des écoles maternelles	408	0	408
Assistant socio éducatif des administrations parisiennes	21	8	29
<b>TOTAL</b>	<b>429</b>	<b>8</b>	<b>437</b>

**FILIERE SPORTIVE**

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Conseillers des activités physiques et sportives et de l'animation	0	189	189
Educateurs des activités physiques et sportives	1 266	6 334	7 600
<b>TOTAL</b>	<b>1 266</b>	<b>6 523</b>	<b>7 789</b>

**FILIÈRE TECHNIQUE**

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Adjoints techniques	38 003	196 468	234 471
Adjoints techniques eau et assainissement	386	8 566	8 952
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	884	443	1 327
Agents de logistique générale	0	79	79
Agents techniques de la petite enfance	64	0	64
Agents techniques des écoles	14 240	1 598	15 838
Agents techniques contractuels	94	0	94
Agents informatique cadre moyen	0	32	32
Assistants d'exploitation	256	40 946	41 202
Chefs d'exploitation	941	18 085	19 026
Conducteurs d'automobiles	1 135	58 546	59 681
Eboueurs	7 082	197 063	204 146
Egoutiers et autres personnels des réseaux souterrains	88	5 429	5 516
Fossoyeurs	0	2 347	2 347
Ingénieurs et architectes des administrations parisiennes	0	568	568
Personnels de maîtrise des administrations parisiennes	4 933	61 827	66 760
Techniciens des services opérationnels	4 430	47 700	52 129
Techniciens supérieurs des administrations parisiennes	2 187	7 997	10 184
<b>TOTAL</b>	<b>74 721</b>	<b>647 694</b>	<b>722 415</b>

**HORS FILIÈRE**

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Collaborateurs de Maire d'arrondissement	182	116	298
Professeurs de la ville de Paris	10 193	9 976	20 169
Professeurs des Cours Municipaux d'adultes	14	24	38
<b>TOTAL</b>	<b>10 389</b>	<b>10 116</b>	<b>20 505</b>

**Personnels sortis en cours d'année**

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
	3 899	6 526	1 384
<b>TOTAL</b>	<b>3 899</b>	<b>6 526</b>	<b>10 425</b>

## 2.3 AUTRES INFORMATIONS RELATIVES À LA PAIE TITRE IV

**Titre IV**  
**Au 31 décembre 2022**

### Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires par filière et par sexe

Filière	Femmes	Hommes	Ensemble
Administrative	3 935	535	4 470
Animation	0	264	264
Médico-sociale	3 807	849	4 656
Sociale	8 107	10 021	18 128
Technique	1 640	2 174	3 814
Hors filière	41	0	41
<b>TOTAL</b>	<b>17 530</b>	<b>13 843</b>	<b>31 373</b>

### Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires par filière, par corps et par sexe

#### FILIÈRE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Adjoints administratifs titre IV	2 841	300	3 141
Adjoints des cadres hospitaliers titre IV	1 094	235	1 329
<b>TOTAL</b>	<b>3 935</b>	<b>535</b>	<b>4 470</b>

#### FILIÈRE ANIMATION

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Animateurs titre IV	0	264	264
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>264</b>	<b>264</b>

#### FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Aides soignants (agents des services hospitaliers qualifiés) titre IV	431	771	1 201
Aides soignants (puériculture) titre IV	455	63	519
Auxiliaires de puéricultures et de soins	1 867	9	1 876
Infirmiers en soins généraux titre IV	1 019	6	1 025
Psychologues titre IV	35	0	35
<b>TOTAL</b>	<b>3 807</b>	<b>849</b>	<b>4 656</b>

#### FILIÈRE SOCIALE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Agents éducatifs titre IV	171	123	294
Assistants socio-éducatifs titre IV	4 665	5 953	10 617
Educatrices de jeunes enfants titre IV	65	50	115
Educatrices techniques spécialisés titre IV	243	926	1 168
Moniteurs éducatrices titre IV (nouveau-cadre)	2 964	2 970	5 935
<b>TOTAL</b>	<b>8 107</b>	<b>10 021</b>	<b>18 128</b>

#### FILIÈRE TECHNIQUE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Personnels ouvriers titre IV	1 640	2 174	3 814
<b>TOTAL</b>	<b>1 640</b>	<b>2 174</b>	<b>3 814</b>

#### HORS FILIÈRE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Professeur des écoles T IV	41	0	41
<b>TOTAL</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>41</b>

### Personnels sortis en cours d'année

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
	2 009	3 362	5 371
<b>TOTAL</b>	<b>2 009</b>	<b>3 362</b>	<b>5 371</b>

## 2.4 INFORMATIONS RELATIVES AUX ASSURANCES CHÔMAGE

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

### Indemnisation du chômage pour les titulaires

Pour la gestion de l'indemnisation du chômage de vos anciens agents fonctionnaires, êtes-vous :

en auto-assurance sans convention de gestion avec Pôle Emploi ?	NON
en auto-assurance avec convention de gestion avec Pôle Emploi ?	OUI

	Nombre d'allocataires dans l'année *	
	2022	2021
Anciens titulaires	336	118
Anciens stagiaires		162
<b>TOTAL</b>		<b>280</b>

(\*) Nombre d'allocataires en stock en décembre 2021

### Indemnisation du chômage pour les contractuels

Pour la gestion de l'indemnisation du chômage de vos anciens contractuels :

êtes-vous en auto-assurance sans convention de gestion avec Pôle Emploi ?	NON
êtes-vous en auto-assurance avec convention de gestion avec Pôle Emploi ?	OUI
avez-vous adhéré au Régime d'assurance chômage ?	NON

	Nombre d'allocataires dans l'année*	
	2022	2021
Anciens contractuels et anciens vacataires	1 545	1 318
Anciens vacataires	2 312	2 151
Autres (Assistants familiaux, assistants maternels, ...)	76	87
<b>Anciens contractuels et anciens vacataires</b>	<b>3933</b>	<b>3 556</b>

(\*) Nombre d'allocataires en stock en décembre 2021

### Indemnité de fin de contrat

	Nombre de contractuels ayant bénéficié d'une prime de précarité	
	2022	2021
Anciens contractuels	206	15

### Montant des indemnités chômage versées

	Montant des indemnités chômage hors frais de gestion
<b>2022</b>	17 371 192 €
<b>2021</b>	20 604 657 €
<b>2020</b>	20 980 122 €
<b>2019</b>	20 548 441 €



# 3

---

## HYGIÈNE ET SÉCURITÉ





# SOMMAIRE

---

## CHIFFRES CLÉS ET PRÉSENTATION

### 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL / SERVICE ET DE TRAJET, MALADIES PROFESSIONNELLES, SUICIDES, ALLOCATIONS TEMPORAIRES D'INVALIDITÉ

- Nombre d'accidents de travail / service, de trajet
- Nombre d'accidents de travail / service, de trajet par filière et par sexe
- Nombre d'accidents de travail / service, de trajet par filière, par corps et par sexe
- Indice de fréquence, taux de fréquence et taux de gravité des accidents de travail / service avec arrêt par direction
- Historique de l'indice de fréquence des accidents du travail / service avec arrêt depuis 2018
- Nombre de maladies professionnelles par filière et par sexe
- Nombre de maladies professionnelles par filière, par corps et par sexe
- Nombre de suicides et de tentative de suicide
- Recours à une assurance statutaire pour prise en charge du risque maladie

### 3.2 DÉMARCHES ET DOCUMENTS DE PRÉVENTION

- Recension des démarches et documents de prévention

### 3.3 MESURES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

- Effectifs affectés à la prévention et à la sécurité dans l'année
- Coût de la formation des agents chargés de la mise en œuvre de actions de prévention
- Nombre de jour de formation des agents chargés de la mise en œuvre des actions de prévention
- Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité dont coût et nombre de jours de formation des agents chargés des actions de prévention

### 3.4 VIOLENCES PHYSIQUES AUX AGENTS

- Nombre d'actes de violence physique envers le personnel au cours de l'année
- Modalités de mise en œuvre du dispositif de signalement des actes de violence, de discriminations, de harcèlement moral et sexuel et des agissements sexistes

### 3.5 VISITES MÉDICALES ET PROTECTION FONCTIONNELLE

- Nombre de visites médicale sur demande de l'agent par sexe
- Nombre d'agents bénéficiant d'une surveillance médicale particulière
- Nombre d'octroi et de refus de protection fonctionnelle

# CHIFFRES CLÉS 2022 ET PRÉSENTATION

---

## CHIFFRES CLÉS 2022

---

Un indice de fréquence des accidents de travail de service de **36,1** toujours en dessous des niveaux d'avant crise sanitaire (52,4 en 2019)

Nombre d'agents affectés à la prévention et à la sécurité :  
11 813 en 2022 contre 11 010 en 2021 et 9 550 en 2020

**4** séances de CHSCT central et **12** réunions de commissions associées

## PRÉSENTATION

Les actions de prévention en matière de santé sécurité au travail, fortement axées sur la gestion du Covid depuis 2020, ont cette année été orientées sur des sujets plus techniques en lien avec l'activité et les locaux. Les plans d'actions développés avant la crise ont pu ainsi faire l'objet d'une mise en œuvre accrue. Il s'agit, par exemple en transverse, des études sur la question du travail isolé ou des risques liés aux interférences entre les activités de la Ville et de ses prestataires. De nouvelles études ont pu également être initiées, comme sur les incivilités, et des sujets d'actualités, comme ceux liés à la sobriété énergétique, ont fait l'objet de travaux en instances.

### Accidentologie et indicateurs associés

L'indice de fréquence des accidents demeure inférieur au niveau d'avant crise. Cet indice, qui mesure le nombre d'accidents du travail/de service (ATS) avec arrêt pour 1 000 agents, était de 52,5 en 2019 (contre 32,1 en 2020, 40,9 en 2021 et 36,1 en 2022 - chiffre non encore consolidé). La mise en place du télétravail comme mode de fonctionnement pérenne peut avoir contribué à cette baisse.

À titre de comparaison, sur l'année 2021 (dernière année pour laquelle les données de comparaison sont disponibles), l'indice de fréquence des accidents du travail et de service était de 100<sup>1</sup> pour les métropoles, 50 pour les départements et 70 pour les CCAS (contre 40,9 à la Ville de Paris).

Le taux de gravité - qui mesure le nombre de jours d'absence ATS pour 1 000 heures travaillées - est lui au même niveau que celui de 2019, soit 2,9.

Le nombre d'accidents de travail/service avec et sans arrêt de travail est en baisse, à 2 484 en 2022 contre 2 731 en 2021, et toujours en dessous du niveau d'avant la pandémie (3 519 en 2019). Le nombre d'accidents de trajet est en légère baisse également en 2022 (915) par rapport à 2021 (1 051), et très en deçà du niveau d'avant pandémie (1 367).

L'impact sur les indicateurs d'accidentologie de la mise en place du télétravail sur le long terme reste encore à évaluer notamment pour mieux comprendre les différences constatées par rapport à la situation avant crise sanitaire.

### Dépenses réalisées par la collectivité en matière d'hygiène et sécurité

Ces dépenses regroupent les contrôles techniques, réglementaires, les prestations de maintenance associées, les achats de matériels et équipements et les actions de formation et de communication. Par rapport à 2021, les dépenses sont en baisse de 17 %. La baisse provient majoritairement du volet contrôle. Les dépenses restent néanmoins globalement bien supérieures aux engagements de 2020 et de 2019.

Les dépenses relatives aux équipements de travail se stabilisent et les dépenses d'information, de communication et de formation sont à un niveau similaire à celui de l'année passée.

La Ville dispose d'un réseau professionnalisé de préventeurs avec les conseillers en prévention des risques professionnelles (CPRP), les assistants de prévention (AP) et les relais de prévention. Ces derniers ont une fonction d'acteurs de terrain au contact direct et quotidien avec les agents dans les services et les ateliers. Ils ont pour mission essentielle la remontée d'information ainsi que des actions d'information et d'accompagnement de proximité. La qualification précise de leur fonction a conduit à redistribuer la répartition des effectifs, au-delà de la simple appartenance à une catégorie, entre les assistants de prévention et ces relais de prévention.

Globalement les effectifs dédiés à la prévention sont en hausse croissante depuis 2019.

### Le CHSCT central et les commissions associées

Le CHSCT central s'est réuni à 4 reprises en 2022. Bien que le suivi de la situation sanitaire ait été à l'ordre du jour de trois de ces réunions, l'essentiel des débats a concerné des sujets

<sup>1</sup> 10 groupes d'indicateurs « Repères » pour le pilotage des ressources humaines, édition 2021, Associations Nationale des Directeurs et Di-

recteurs-Adjointes des Centres de Gestion de la Fonction publique Territoriale et Fédération Nationale des Centres de Gestion de la Fonction Publique Territoriale.

spécifiques de prévention ou les questions réglementaires relevant de l'instance comme :

- le rapport annuel santé sécurité au travail et programme de prévention ;
- le rapport d'activité du Service des Politiques de Prévention (SPP) ;
- le rapport d'activité de la Mission d'Inspection Santé Sécurité au Travail (MISST) ; le rapport d'activité du Service de Médecine de Prévention (SMP).

L'instance a examiné les éléments de réponses apportés à la délibération du CHSCT Central de la Ville de Paris relative à l'amélioration de l'aération, de la ventilation, de l'assainissement de l'air et du confort thermique dans les bâtiments municipaux parisiens, ainsi qu'à deux reprises la question du plan d'actions relatif aux Contrôle et Maintenance des installations de Ventilations.

Dans le périmètre de cette thématique, une séance a été complétée par une présentation du plan de sobriété énergétique. Les résultats complets de l'enquête télétravail ainsi que la cartographies des activités télétravaillables ont également fait l'objet de points à l'ordre du jour.

Comme chaque année, les travaux du CHSCT central se sont également poursuivis et approfondis dans le cadre de douze commissions, animées par le Service des Politiques de prévention (SPP) de la DRH.

- 5 séances de la commission « Organisation et Conditions de travail » ;
- 3 séances de la commission « Risques Physiques et Chimiques » ;
- 1 séance relative de la commission « Handicap, Inaptitudes et Reconversion » ;
- 3 séances en commission mixte CT/CHSCT.

Enfin dans le contexte de mise en place des élections professionnelles et du renouvellement des instances sous le nouveau format des Comités Sociaux Territoriaux (CST) et des Formations Spécialisées Santé, Sécurité et Conditions de travail (FS-SSCT), l'articulation entre ces deux entités et leurs attributions propres ont fait l'objet d'un point en séance et d'échanges en commission mixte.

### 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL / SERVICE ET DE TRAJET, MALADIES PROFESSIONNELLES, SUICIDES, ALLOCATIONS TEMPORAIRES D'INVALIDITÉ

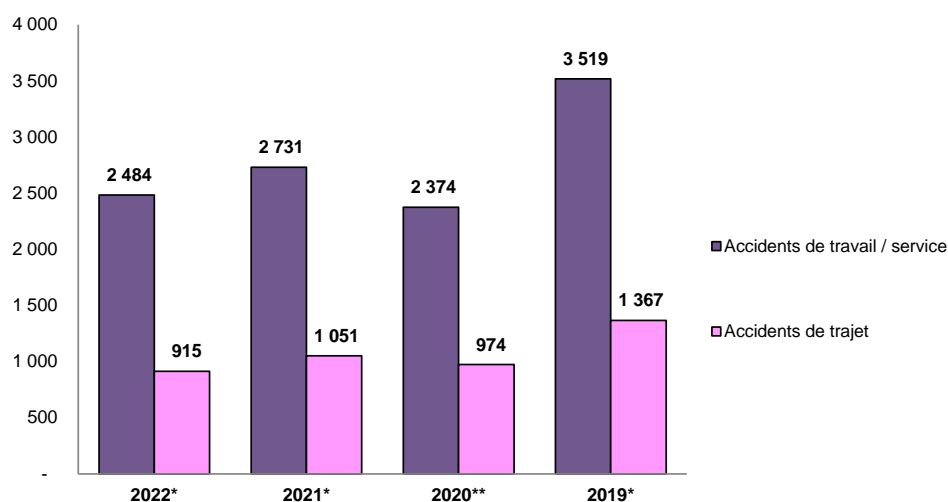
Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Nombre d'accidents de travail / service, de trajet  
avec ou sans arrêt de travail et par sexe

	Femmes	Hommes	2022*	2021*	2020**	2019*	Evolution en % de 2022 à 2021	2022* titre IV	2021* titre IV	2020** titre IV	2019* titre IV	Evolution en % de 2022 à 2021
<b>Accidents de travail / service</b>	<b>1 163</b>	<b>1 321</b>	<b>2 484</b>	<b>2 731</b>	<b>2 374</b>	<b>3 519</b>	<b>-9,0%</b>	<b>46</b>	<b>70</b>	<b>58</b>	<b>82</b>	<b>-34,3%</b>
Dont accidents de travail / service <u>avec</u> arrêt de travail	796	1 071	1 867	2 146	1 693	2 776	-13,0%	31	49	34	52	-36,7%
Dont accidents de travail / service <u>sans</u> arrêt de travail	367	250	617	585	681	743	5,5%	15	21	24	30	-28,6%
<b>Accidents de trajet</b>	<b>607</b>	<b>308</b>	<b>915</b>	<b>1 051</b>	<b>974</b>	<b>1 367</b>	<b>-12,9%</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>0,0%</b>
Dont accidents de trajet <u>avec</u> arrêt de travail	444	246	690	825	704	1 038	-16,4%	5	7	19	17	-28,6%
Dont accidents de trajet <u>sans</u> arrêt de travail	163	62	225	226	270	329	-0,4%	2	0	8	10	100,0%
<b>Total général</b>	<b>1 770</b>	<b>1 629</b>	<b>3 399</b>	<b>3 782</b>	<b>3 348</b>	<b>4 886</b>	<b>-10,1%</b>	<b>53</b>	<b>77</b>	<b>85</b>	<b>109</b>	<b>-31,2%</b>

\* Chiffres non consolidés.

\*\* En 2020, du fait de la crise sanitaire, les activités en présentiel ont été réduites.



### 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL / SERVICE ET DE TRAJET, MALADIES PROFESSIONNELLES, SUICIDES, ALLOCATIONS TEMPORAIRES D'INVALIDITÉ

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Accidents du travail survenus dans l'année concernant des titulaires ou non titulaires  
\* y compris ceux qui n'ont pas donné lieu à arrêt de travail  
\*\* chiffres non consolidés

par filière et par sexe

Champ : le tableau qui suit concerne tous les agents, titulaires et non titulaires, y compris sur un emploi non permanent

Remarque : tous les accidents doivent être comptés même s'ils ne donnent pas lieu à arrêt de travail au titre de l'accident.

FILIERES	Nombre d'accidents du travail */**							Nombre de jours d'arrêts de travail **						
	Accident de travail / service			Accident de trajet			TOTAL	Accident de travail / service			Accident de trajet			TOTAL
	Femmes	Hommes	S-Total	Femmes	Hommes	S-Total		Femmes	Hommes	S-Total	Femmes	Hommes	S-Total	
FILIERE ADMINISTRATIVE	110	18	128	144	23	167	295	8 195	2 432	10 627	73	129	202	10 829
FILIERE TECHNIQUE	406	1 118	1 524	144	224	368	1 892	26 361	99 376	125 737	3 027	1 093	4 121	129 858
FILIERE CULTURELLE	18	4	22	15	6	21	43	639	259	898	63	12	75	973
FILIERE SPORTIVE	4	22	26	1	10	11	37	107	1 882	1 990	0	171	171	2 160
FILIERE SOCIALE	152	14	166	74	1	75	241	13 300	819	14 119	657	44	701	14 820
FILIERE MEDICO-SOCIALE	273	3	276	147	4	151	427	22 040	24	22 064	19	32	51	22 115
FILIERE SECURITE	64	97	161	17	23	40	201	6 042	10 521	16 563	51	409	460	17 023
FILIERE ANIMATION	127	41	168	59	14	73	241	7 580	3 068	10 648	4 357	280	4 637	15 284
HORS FILIERE	7	4	11	5	2	7	18	394	181	574	0	11	11	586
NON VALORISE	2	0	2	1	1	2	4	1 929	2 116	4 045	8 159	1 258	9 417	13 462
<b>TOTAL</b>	<b>1 163</b>	<b>1 321</b>	<b>2 484</b>	<b>607</b>	<b>308</b>	<b>915</b>	<b>3 399</b>	<b>86 587</b>	<b>120 678</b>	<b>207 265</b>	<b>16 406</b>	<b>3 440</b>	<b>19 846</b>	<b>227 111</b>

FILIERES	Nombre d'accidents du travail */**							Nombre de jours d'arrêts de travail **						
	Accident de travail / service			Accident de trajet			TOTAL	Accident de travail / service			Accident de trajet			TOTAL
	Femmes	Hommes	S-Total	Femmes	Hommes	S-Total		Femmes	Hommes	S-Total	Femmes	Hommes	S-Total	
FILIERE ADMINISTRATIVE	1	0	1	1	0	1	2	48	9	56	0	16	16	72
FILIERE TECHNIQUE	16	5	21	1	2	3	24	586	215	801	5	175	180	980
FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE	11	11	22	3	0	3	25	543	580	1 123	32	44	76	1 199
FILIERE MEDICO-SOCIALE	2	0	2	0	0	0	2	365	0	365	7	22	29	393
FILIERE SECURITE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
HORS FILIERE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NON VALORISE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	<b>16</b>	<b>46</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>53</b>	<b>1 541</b>	<b>803</b>	<b>2 345</b>	<b>44</b>	<b>256</b>	<b>300</b>	<b>2 645</b>

### 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL / SERVICE ET DE TRAJET, MALADIES PROFESSIONNELLES, SUICIDES, ALLOCATIONS TEMPORAIRES D'INVALIDITÉ

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Accidents du travail survenus dans l'année 2022 concernant des titulaires ou non titulaires  
\* y compris ceux qui n'ont pas donné lieu à arrêt de travail  
\*\* chiffres non consolidés

par filière, par corps et par sexe

Champ : le tableau qui suit concerne tous les agents, titulaires et non titulaires, y compris sur un emploi non permanent.

Remarque : tous les accidents doivent être comptés même s'ils ne donnent pas lieu à arrêt de travail au titre de l'accident.

CORPS	Nombre d'accidents du travail* / **						TOTAL	Nombre de jours d'arrêts de travail**						TOTAL
	Accident de travail / service		S-total	Accident de trajet		S-total		Accident de travail / service		S-total	Accident de trajet		S-total	
	F	H		F	H			F	H		F	H		
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	76	14	90	99	11	110	200	6 410	1 668	8 078	56	58	114	8 192
ADJOINTS ADMINISTRATIFS T.IV	0	0	0	1	0	1	1	48	9	56	0	16	16	72
ADJT CADRES HOSPITALIERS T.IV	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	11	2	13	16	4	20	33	161	59	220	4	55	59	280
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	4	0	4	4
CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS ADMIN. PARIS.	0	0	0	0	0	0	0	29	0	29	0	0	0	29
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	19	2	21	28	8	36	57	1 531	696	2 227	8	0	8	2 236
SOUS DIRECTEURS	1	0	1	0	0	0	1	16	0	16	0	0	0	16
<b>TOTAL FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>110</b>	<b>18</b>	<b>128</b>	<b>144</b>	<b>23</b>	<b>167</b>	<b>295</b>	<b>8 195</b>	<b>2 432</b>	<b>10 627</b>	<b>73</b>	<b>129</b>	<b>202</b>	<b>10 829</b>
ADJOINTS TECHNIQUES	66	264	330	19	60	79	409	3 339	25 099	28 438	89	209	298	28 736
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS. D'ENSEIGNEMENT	23	8	31	14	5	19	50	892	547	1 439	69	44	113	1 552
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	0	11	11	1	2	3	14	13	756	769	0	0	0	769
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	6	8	14	2	4	6	20	0	0	0	0	62	62	62
AGENTS INFORMATIQUES CADRES MOYENS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	261	261	261
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	111	2	113	47	2	49	162	10 167	163	10 330	120	0	120	10 449
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	101	10	111	38	2	40	151	6 320	824	7 144	2 696	249	2 944	10 089
ARCHITECTES VOYERS ADMINISTRAT. PARISIENNES	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
ASSISTANT D'EXPLOITATION	0	14	14	0	1	1	15	222	2 295	2 517	0	0	0	2 517
CHEFS D'EXPLOITATION	2	1	3	0	9	9	12	0	365	365	0	0	0	365
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	5	78	83	0	6	6	89	189	7 967	8 156	0	0	0	8 156
EBOUEURS	46	625	671	7	94	101	772	3 861	54 460	58 321	0	32	32	58 353
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAU SOUTERRAINS	2	26	28	1	1	2	30	65	1 600	1 664	0	0	0	1 664
FOSSOYEURS	0	9	9	0	0	0	9	0	481	481	0	0	0	481
ING. CADRE. SUP. ADM. PARIS	0	1	1	0	0	0	1	0	5	5	0	0	0	5
INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR.	7	3	10	5	2	7	17	276	42	319	32	54	86	404
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	2	18	20	0	8	8	28	32	1 995	2 027	0	0	0	2 027
PERSONNELS OUVRIERS T.IV	16	5	21	1	2	3	24	586	215	801	5	175	180	980
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	9	23	32	3	17	20	52	284	2 287	2 572	0	0	0	2 572
TECHNICIENS SUPERIEURS ADM. PARISIENNES	9	12	21	6	9	15	36	114	275	389	17	9	26	415
<b>TOTAL FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>406</b>	<b>1 118</b>	<b>1 524</b>	<b>144</b>	<b>224</b>	<b>368</b>	<b>1 892</b>	<b>26 361</b>	<b>99 376</b>	<b>125 737</b>	<b>3 027</b>	<b>1 093</b>	<b>4 121</b>	<b>129 858</b>
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	2	1	3	3	1	4	7	159	186	345	0	0	0	345
AGENTS CONTRACTUELS DES BIBLIOTHEQUES	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRACT	0	0	0	2	0	2	2	0	0	0	44	0	44	44
ASSIST. SP. BIBLIOTHEQUES MUSEES ADM.PARIS.	8	3	11	6	2	8	19	430	15	444	0	0	0	444
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	2	0	2	0	0	0	2	37	0	37	0	0	0	37
CONSERV. GENERAUX DES BIBLIO.	1	0	1	0	0	0	1	14	0	14	0	0	0	14
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS	0	0	0	0	1	1	1	0	15	15	0	0	0	15
PROFESSEURS ATELIERS DES BEAUX ARTS VDP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	12	12
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	3	0	3	3	2	5	8	0	43	43	19	0	19	62
RESTAURATEUR	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL FILIERE CULTURELLE</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>22</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>21</b>	<b>43</b>	<b>639</b>	<b>259</b>	<b>898</b>	<b>63</b>	<b>12</b>	<b>75</b>	<b>973</b>
CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	0	2	2	0	0	0	2	0	11	11	0	0	0	11
EDUCATEURS DES A.P.S.	4	20	24	1	10	11	35	107	1 871	1 978	0	171	171	2 149
<b>TOTAL FILIERE SPORTIVE</b>	<b>4</b>	<b>22</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>37</b>	<b>107</b>	<b>1 882</b>	<b>1 990</b>	<b>0</b>	<b>171</b>	<b>171</b>	<b>2 160</b>
AGENT EDUCATIF T.IV	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	92	0	92	40	0	40	132	8 923	0	8 923	605	0	605	9 529
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	16	2	18	12	1	13	31	1 014	231	1 245	0	0	0	1 245
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS T.IV	4	6	10	0	0	0	10	255	469	725	0	0	0	725
CADRES SOCIO-EDUCATIFS T.IV	0	1	1	0	0	0	1	0	42	42	0	0	0	42
CONSEILLERS ECO.SOC. FAMILIALES T.IV	1	0	1	0	0	0	1	6	0	6	0	0	0	6
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	1	0	1	1	0	1	2	24	0	24	0	0	0	24
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	32	1	33	18	0	18	51	2 796	8	2 804	19	0	19	2 823
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS T.IV	4	0	4	1	0	1	5	25	0	25	0	0	0	25
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES T.IV	0	1	1	0	0	0	1	0	61	61	0	0	0	61
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU CADRE)	2	2	4	2	0	2	6	256	8	264	32	44	76	340
<b>TOTAL FILIERE SOCIALE</b>	<b>152</b>	<b>14</b>	<b>166</b>	<b>74</b>	<b>1</b>	<b>75</b>	<b>241</b>	<b>13 300</b>	<b>819</b>	<b>14 119</b>	<b>657</b>	<b>44</b>	<b>701</b>	<b>14 820</b>

CORPS	Nombre d'accidents du travail* / **						TOTAL	Nombre de jours d'arrêts de travail**						TOTAL
	Accident de travail / service		S-total	Accident de trajet		S-total		Accident de travail / service		S-total	Accident de trajet		S-total	
	F	H		F	H			F	H		F	H		
ACC. EDUCATIFS ET SOCIAUX TIV	0	0	0	0	0	0	0	97	0	97	0	0	0	97
AGT SERV. HOSP. QUALIFIES TIV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	22	22
AIDE SGT ET AUX DE PUER TIV	1	0	1	0	0	0	1	268	0	268	7	0	7	275
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	10	0	10	13	1	14	24	0	0	0	0	0	0	0
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	228	1	229	103	1	104	333	20 016	1	20 017	11	0	11	20 028
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES	5	0	5	3	0	3	8	213	0	213	0	0	0	213
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	5	1	6	7	0	7	13	135	0	135	0	0	0	135
INFIRMIER(S)/ERES EN SOINS GENERAUX T.IV	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
MEDECINS CONTRACTUELS	1	0	1	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	0	0	0	3	1	4	4	2	22	24	0	0	0	24
PERS. PARM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	0	1	1	1	0	1	2	0	1	1	0	0	0	1
PERS. PARM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
PSYCHOLOGUES	1	0	1	2	1	3	4	44	0	44	0	11	11	55
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	8	0	8	2	0	2	10	237	0	237	0	0	0	237
SAGES FEMMES	5	0	5	0	0	0	5	56	0	56	0	0	0	56
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	8	0	8	11	0	11	19	971	0	971	0	0	0	971
<b>TOTAL FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>273</b>	<b>3</b>	<b>276</b>	<b>147</b>	<b>4</b>	<b>151</b>	<b>427</b>	<b>22 040</b>	<b>24</b>	<b>22 064</b>	<b>19</b>	<b>32</b>	<b>51</b>	<b>22 115</b>
AGENTS DE SURVEILLANCE DE PARIS	23	13	36	4	3	7	43	1 654	1 314	2 967	16	0	16	2 984
AGENT POLICE MUNICIPALE PARIS	11	14	25	2	1	3	28	1 061	924	1 985	18	296	313	2 299
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	16	20	36	4	9	13	49	2 316	2 029	4 344	0	0	0	4 344
CHEF DE TRANQUILITE PUBLIQUE ET DE SECURITE	0	0	0	1	0	1	1	24	0	24	0	0	0	24
CHEF SERVICE POLICE MUNICIPALE PARIS	0	2	2	0	0	0	2	10	266	276	0	0	0	276
CONTROLEURS	1	2	3	1	0	1	4	87	643	731	0	0	0	731
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	10	41	51	5	7	12	63	587	4 423	5 010	17	114	131	5 140
PREPOSES	1	0	1	0	1	1	2	0	389	389	0	0	0	389
TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS	2	5	7	0	2	2	9	304	534	837	0	0	0	837
<b>TOTAL FILIERE SECURITE</b>	<b>64</b>	<b>97</b>	<b>161</b>	<b>17</b>	<b>23</b>	<b>40</b>	<b>201</b>	<b>6 042</b>	<b>10 521</b>	<b>16 563</b>	<b>51</b>	<b>409</b>	<b>460</b>	<b>17 023</b>
ADJOINTS D'ANIMATION CONTRACTUELS	41	7	48	19	2	21	69	244	7	250	4 232	141	4 373	4 623
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	67	31	98	35	11	46	144	6 162	2 949	9 110	119	139	258	9 368
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	19	3	22	5	1	6	28	1 174	113	1 287	6	0	6	1 293
<b>TOTAL FILIERE ANIMATION</b>	<b>127</b>	<b>41</b>	<b>168</b>	<b>59</b>	<b>14</b>	<b>73</b>	<b>241</b>	<b>7 580</b>	<b>3 068</b>	<b>10 648</b>	<b>4 357</b>	<b>280</b>	<b>4 637</b>	<b>15 284</b>
COLLABORATEUR DE CABINET	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	6	4	10	5	2	7	17	394	181	574	0	11	11	586
<b>TOTAL HORS FILIERE</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>18</b>	<b>394</b>	<b>181</b>	<b>574</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>586</b>
NON VALORISE	2	0	2	1	1	2	4	1 929	2 116	4 045	8 159	1 258	9 417	13 462
<b>TOTAL NON VALORISE</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1 929</b>	<b>2 116</b>	<b>4 045</b>	<b>8 159</b>	<b>1 258</b>	<b>9 417</b>	<b>13 462</b>
<b>Sous-total</b>	<b>1 163</b>	<b>1 321</b>	<b>2 484</b>	<b>607</b>	<b>308</b>	<b>915</b>	<b>3 399</b>	<b>86 587</b>	<b>120 678</b>	<b>207 265</b>	<b>16 406</b>	<b>3 440</b>	<b>19 846</b>	<b>227 111</b>
<b>TOTAL général 2022</b>	<b>3 399</b>						<b>227 111</b>							



### 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL / SERVICE ET DE TRAJET, MALADIES PROFESSIONNELLES, SUICIDES, ALLOCATIONS TEMPORAIRES D'INVALIDITÉ

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Indice de fréquence, taux de fréquence  
et taux de gravité des accidents du travail / service avec arrêt

	2022*	2021*	2020*	2019*
Taux de fréquence des accidents du travail / service	26,3	27,3	21,5	35,6

Le taux de fréquence mesure le nombre d'accidents du travail / de service avec arrêt pour 1 000 000 d'heures travaillées.

	2022*	2021*	2020*	2019*
Indice de fréquence des accidents du travail / service	36,1	40,9	32,1	52,5

L'indice de fréquence mesure le nombre d'accidents du travail / de service avec arrêt pour 1 000 agents.

	2022*	2021*	2020*	2019*
Taux de gravité des accidents du travail / service	2,9	2,6	2,7	2,9

Le taux de gravité mesure le nombre de jours d'absence AT pour 1 000 heures travaillées.

Ces indices ont été calculés sur la base, en 2022 de 51 669 ETP et d'un nombre d'heures travaillées de 71 048 353.

Compte tenu des délais imposés par les procédures de reconnaissance des accidents du travail / de service, les statistiques sont considérées comme provisoires, pour les années 2022, 2021 et 2020.

\*chiffres non consolidés

## 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL / SERVICE ET DE TRAJET, MALADIES PROFESSIONNELLES, SUICIDES, ALLOCATIONS TEMPORAIRES D'INVALIDITÉ

**Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022**

**Indice de fréquence, taux de fréquence  
et taux de gravité des accidents du travail / service avec arrêt  
par direction**

Le taux de fréquence mesure le nombre d'accidents du travail / de service avec arrêt pour 1 000 000 d'heures travaillées.

L'indice de fréquence mesure le nombre d'accidents du travail / de service avec arrêt pour 1 000 agents.

Le taux de gravité mesure le nombre de jours d'absence AT pour 1 000 heures travaillées.

Ces indices et taux se basent sur des chiffres non consolidés comptes tenus des délais imposés par les procédures de reconnaissance des arrêts de travail service,

\* chiffres non consolidés

Direction	Effectifs en pourcentage	2022			2021			2020			2019		
		Indice de fréquence	Taux de fréquence	Taux de gravité	Indice de fréquence	Taux de fréquence	Taux de gravité	Indice de fréquence	Taux de fréquence	Taux de gravité	Indice de fréquence	Taux de fréquence	Taux de gravité
CABINET MAIRE	96	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	9,9	6,5	0,0	9,4	6,2	0,1
DAC	2 930	7,3	5,6	0,4	7,9	5,6	0,4	3,1	2,2	0,4	6,7	4,7	0,6
DAE	285	17,5	12,6	0,5	25,1	16,5	0,7	17,9	11,8	0,6	25,6	17,1	1,1
DAJ	73	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	12,7	8,4	0,6
DASCO	10 663	29,2	22,7	2,2	35,4	25,1	2,0	30,5	21,8	2,2	48,6	35,2	2,3
DASES (1)		0,0	0,0	0,0	24,4	16,3	1,3	17,4	11,7	1,3	29,5	20,0	1,5
DCPA	1 449	36,1	25,4	2,5	40,5	26,2	3,0	43,4	28,2	3,3	54,7	35,9	3,5
DDCT	2 280	13,9	9,9	1,2	12,2	8,0	1,0	12,4	8,2	1,3	18,8	12,5	1,3
DEVE	2 969	53,8	38,0	2,9	66,3	43,0	2,5	57,9	37,7	3,0	82,2	54,0	3,5
DFA	527	5,5	3,9	0,1	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0	1,3	5,5	3,6	1,2
DFPE	7 630	34,2	24,9	2,9	35,8	23,8	2,9	27,2	18,2	2,9	48,1	32,5	2,8
DICOM	204	4,8	3,3	0,0	0,0	0,0	0,0	15,6	10,2	0,1	15,3	10,1	0,2
DILT	1 193	28,4	20,1	1,5	25,2	16,3	2,3	27,0	17,7	2,2	33,3	21,9	1,7
DJS	2 648	25,2	17,8	3,3	35,5	23,0	2,4	19,3	12,5	2,3	34,4	22,6	2,3
DLH	418	12,0	8,5	0,4	17,5	11,4	0,3	10,2	6,7	0,6	10,5	6,9	0,6
DPE	7 550	92,1	64,7	7,1	96,6	62,3	5,8	70,4	45,6	5,5	115,7	75,6	6,2
DPMP	3 089	31,0	21,9	3,6	43,0	27,8	3,4	41,6	27,1	3,9	72,3	47,5	4,0
DRH	795	11,9	8,5	1,3	5,5	3,6	1,6	2,9	1,9	1,7	10,3	6,8	1,5
DSIN	485	4,1	2,9	0,3	6,4	4,1	0,2	4,1	2,7	1,0	11,0	7,2	1,4
DSOL (1)	2 482	7,3	2,5	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
DSP (1)	1 291	18,0	13,2	1,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
DTEC (2)	65	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
DU	406	2,5	1,8	0,6	7,4	4,8	0,1	2,5	1,6	0,0	7,3	4,9	0,2
DVD	1 468	19,5	13,8	1,4	27,6	17,9	1,3	12,5	8,1	1,6	36,3	23,8	2,1
GESTION RH	341	13,2	9,4	5,4	15,8	10,4	4,2	11,7	7,7	4,3	3,8	2,5	3,5
IG	47	0,0	0,0	0,2	22,5	14,5	0,9	22,6	14,6	0,7	42,1	27,7	1,6
SG	169	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	6,4	4,2	0,1
<b>Indice globaux</b>	<b>51 553</b>	<b>36,1</b>	<b>26,3</b>	<b>2,9</b>	<b>40,9</b>	<b>27,3</b>	<b>2,6</b>	<b>32,1</b>	<b>21,5</b>	<b>2,7</b>	<b>52,5</b>	<b>35,6</b>	<b>2,9</b>

(1) En 2022 la DASES-Direction de l'action sociale et de la santé a été remplacée par la DSOL-Direction des solidarités et la DSP-Direction de la santé publique.

(2) En 2022, la DTEC-Direction de la transition énergétique et du climat a été créée.

## 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL / SERVICE ET DE TRAJET, MALADIES PROFESSIONNELLES, SUICIDES, ALLOCATIONS TEMPORAIRES D'INVALIDITÉ

Ville de Paris  
2022

Maladies professionnelles reconnues, survenues dans l'année\*\*

concernant des titulaires ou non titulaires

\* y compris ceux qui n'ont pas donné lieu à arrêt de travail

\*\* chiffres non consolidés

Nombre d'allocations temporaires d'invalidité attribuées

Champ : le tableau qui suit concerne tous les agents, titulaires et non titulaires, y compris sur un emploi non permanent

Remarque : tous les accidents doivent être comptés même s'ils ne donnent pas lieu à arrêt de travail au titre de l'accident.

Nombre de maladies professionnelles reconnues imputables au service  
par filière

FILIERES	Total*
FILIERE ADMINISTRATIVE	15
FILIERE TECHNIQUE	161
FILIERE CULTURELLE	1
FILIERE SPORTIVE	0
FILIERE SOCIALE	19
FILIERE MEDICO-SOCIALE	43
FILIERE SECURITE	0
FILIERE ANIMATION	2
HORS FILIERE	0
<b>Total général</b>	<b>241</b>

Nombre d'allocations temporaires d'invalidité attribuées  
par direction et par sexe

Directions	Effectifs	femme	homme	Total général
DAC	2 930	nc	nc	2
DASCO	10 663	nc	nc	12
DCPA	1 449	nc	nc	3
DDCT	2 280	nc	nc	1
DEVE	2 969	nc	nc	2
DFPE	7 630	nc	nc	13
DILT	1 193	nc	nc	2
DJS	2 648	nc	nc	2
DPE	7 550	nc	nc	21
DPMP	3 089	nc	nc	3
DSIN	485	nc	nc	1
DSOL TITRE IV	2 482	nc	nc	1
DVD	1 468	nc	nc	3
<b>Total général*</b>	<b>46 836</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>66</b>

## 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL / SERVICE ET DE TRAJET, MALADIES PROFESSIONNELLES, SUICIDES, ALLOCATIONS TEMPORAIRES D'INVALIDITÉ

Ville de Paris  
2022

### Maladies professionnelles reconnues, survenues dans l'année\*\*

concernant des titulaires ou non titulaires

\* y compris ceux qui n'ont pas donné lieu à arrêt de travail

\*\* chiffres non consolidés

**Champ** : le tableau qui suit concerne tous les agents, titulaires et non titulaires, y compris sur un emploi non permanent

Remarque : tous les accidents doivent être comptés même s'ils ne donnent pas lieu à arrêt de travail au titre de l'accident.

CODIFICATION MALADIES PROFESSIONNELLES	
RG 42	Atteinte auditive provoquée par les bruits lésionnels
RG 47	Affections liées à la poussière de bois
RG 65	Affections exczémateuses
RG 66	Rhinites ou Asthmes
RG 57A	Affections péri-articulaires provoquées par certains gestes et postures de travail - épaule
RG 57B	Affections péri-articulaires provoquées par certains gestes et postures de travail - coude
RG 57C	Affections péri-articulaires provoquées par certains gestes et postures de travail - poignet, main et doigt
RG 57E	Affections péri-articulaires provoquées par certains gestes et postures de travail - cheville, pied
RG 76N	Maladies liées à des agents infectieux ou parasitaires contractées en milieu d'hospitalisation et d'hospitalisation à domicile
RG 79	Lésions chroniques du ménisque
RG 84	Affections liées aux solvants
RG 97	Affectations chroniques du rachis lombaire provoquées par des vibrations de basses et moyennes fréquences transmises au corps entier
RG 98	Affectations chroniques du rachis lombaire provoquées par la manutention manuelle de charges lourdes
RG 100	COVID
HT	Hors tableau

### Nombre de maladies professionnelles constatées par direction et par codes de maladies professionnelles

DIRECTIONS	Effectifs	42	47	65	66	79	84	97	98	100	57A	57B	57C	57E	HT	Total général
DAC	2 930	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
DASCO	10 663	0	0	1	0	0	0	0	3	0	23	8	16	2	0	53
DCPA	1 449	0	0	0	0	2	0	0	1	0	1	2	5	0	0	11
DDCT	2 280	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
DEVE	2 969	0	1	0	0	0	0	0	1	0	7	9	4	0	0	22
DFPE	7 630	0	0	2	0	3	1	0	5	0	24	14	40	0	0	89
DILT	1 193	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	2	0	0	7
DJS	2 648	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	0	0	0	5
DPE	7 550	2	0	0	0	0	0	2	7	0	8	8	2	1	0	30
DRH	795	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2
DSIN	485	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
DSOL	2 482	0	0	0	2	0	0	0	1	0	3	0	5	0	1	12
DVD	1 468	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	1	1	0	0	5
EPPM		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
<b>Total général</b>	<b>44 542</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>74</b>	<b>47</b>	<b>79</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>241</b>

### 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL / SERVICE ET DE TRAJET, MALADIES PROFESSIONNELLES, SUICIDES, ALLOCATIONS TEMPORAIRES D'INVALIDITÉ

Ville de Paris  
2022

Maladies professionnelles reconnues, survenus dans l'année\*\*

concernant des titulaires ou non titulaires

\*\* chiffres non consolidés

par filière, par corps et par sexe

*Champ* : le tableau qui suit concerne tous les agents, titulaires et non titulaires, y compris sur un emploi non permanent

Corps	Nombre de maladies professionnelles reconnues imputables au service	Nombre d'agents concernés*	
		Femmes	Hommes
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	15	11	0
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>0</b>
ADJOINTS TECHNIQUES	49	12	27
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS ENSEIGNT	6	5	1
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	1	1	0
AGENTS D'ENTRETIEN	2	1	0
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	49	31	1
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	27	17	2
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	6	0	6
EBOUEURS ET CHEFS D'EQUIPE DU NETTOIEMENT	16	2	11
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	1	0	1
INGENIEURS DES TRAVAUX	1	0	1
PERSONNELS DE MAITRISE D'ADM PARISIENNES	3	1	1
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>161</b>	<b>70</b>	<b>51</b>
ASSIST.SP BIBLIOTHEQUES MUSEES ADM PARIS	1	1	0
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	18	12	0
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	1	1	0
<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>19</b>	<b>13</b>	<b>0</b>
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	38	26	0
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	1	1	0
SECRETAIRES MEDICO-SOCIALES	4	3	0
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>43</b>	<b>30</b>	<b>0</b>
ADJOINT D'ANIMATION	2	2	0
<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>241</b>	<b>127</b>	<b>51</b>

### 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL / SERVICE ET DE TRAJET, MALADIES PROFESSIONNELLES, SUICIDES, ALLOCATIONS TEMPORAIRES D'INVALIDITÉ

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

#### Nombre de tentatives de suicide et de suicides déclarés et reconnus imputables au service

2022	femme	homme
Nombre de tentatives de suicide déclarés et reconnus imputables au service	0	0
<i>dont tentatives de suicide intervenues sur le lieu du travail</i>	0	0
Nombre de suicide déclarés et reconnus imputables au service	0	0
<i>dont suicide intervenus sur le lieu du travail</i>	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### Recours à une assurance statutaire pour la prise en charge du risque maladie

Votre collectivité a-t-elle recours à une assurance statutaire pour la prise en charge du risque maladie?	NON
---	-----

## 3.2 DOCUMENTS ET DÉMARCHES DE PRÉVENTION

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2021

### Documents et démarches de prévention

#### Document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)

Votre collectivité dispose-t-elle d'un document unique d'évaluation des risques professionnels au 31/12/2022 ?	OUI. Un document unique existe par direction
--	--

Votre collectivité dispose-t-elle d'un document unique d'évaluation des risques professionnels par site ?	OUI, selon le nombre de sites, certaines directions ont déployé le document unique par site
---	---

### Démarches de prévention des risques

Votre collectivité a-t-elle mis en place les démarches de prévention suivantes ?

Registre de Santé et Sécurité au Travail (SST)	OUI
Démarche et plan de prévention des risques psychosociaux (RPS)	OUI
Démarche de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS) ?	OUI
Démarche de prévention des risques cancérigènes, mutagènes, toxiques pour la reproduction (CMR) ?	OUI
Démarches de prévention des risques travail en hauteur?	OUI

### Autres démarches de prévention de risques

**DUERP :**

A partir des DUERP les directions mettent en oeuvre différents plans d'action dans les différents domaines de la prévention (TMS, CMR, RPS...) auxquelles ses agents sont confrontés.

**Prévention des RPS :**

Toutes les directions ont engagé des diagnostics RPS. Un bilan des actions réalisés en matière de RPS est conduit chaque année.

### 3.3 MESURES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

#### Effectifs affectés à la prévention et à la sécurité

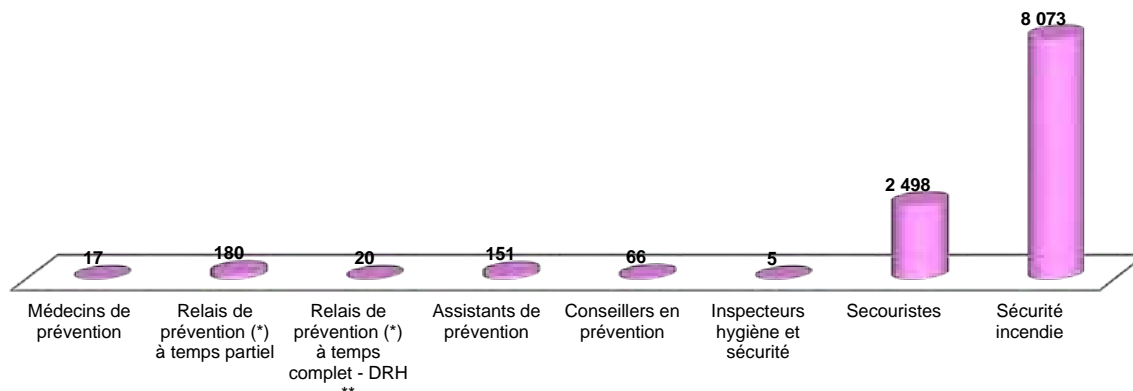
En nombre d'agent	HORS TITRE IV (Ville de Paris)				% d'évolution entre 2021 et 2022	TITRE IV				% d'évolution entre 2021 et 2022
	2022	2021	2020	2019		2022	2021	2020	2019	
Médecins de prévention	15	17	16	17	-11,8%	3	3	nc	nc	0%
Relais de prévention (*) à temps partiel	226	180	204	197	25,6%	nc	14	nc	nc	
Relais de prévention (*) à temps complet - DRH **	16	20	20	18	-20,0%	7	5	nc	nc	40%
Assistants de prévention	92	151	154	158	-39,1%	0	0	nc	nc	0%
Conseillers en prévention	71	66	64	59	7,6%	6	6	nc	nc	
Inspecteurs hygiène et sécurité	5	5	5	5	0,0%	0	nc	nc	nc	
Secouristes	2 875	2 498	2 956	2 502	15,1%	nc	nc	nc	nc	
Sécurité incendie	8 513	8 073	6 134	5 066	5,5%	nc	nc	nc	nc	
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>11 813</b>	<b>11 010</b>	<b>9 550</b>	<b>8 022</b>	<b>7,3%</b>	<b>16</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-43%</b>

(\*) ancienne appellation = ACOMO : Agent chargé de la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité

\*\* 11 ont été affectés en direction en septembre 2018

En ETP	HORS TITRE IV (Ville de Paris)				% d'évolution entre 2021 et 2022	TITRE IV				% d'évolution entre 2021 et 2022
	2022	2021	2020	2019		2022	2021	2020	2019	
Médecins de prévention	13,1	15,4	14	nc	-14,9%	nc	nc	nc	nc	
Infirmiers des services de prévention	16,4	15,5	17	nc	5,8%	nc	nc	nc	nc	
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>29,5</b>	<b>30,9</b>	<b>31,2</b>	<b>0,0</b>	<b>-4,5%</b>	<b>nc</b>	<b>nc</b>	<b>nc</b>	<b>nc</b>	

2022





### 3.3 MESURES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

Ville de Paris hors titre IV  
Au 31 décembre 2022

#### Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité

	2022	2021	2020	2019	% d'évolution de 2021 à 2022
Contrôles techniques et vérifications périodiques réglementaires / Maintenance	26 038 396 €	31 613 934 €	19 789 704 €	15 547 745 €	-17,6%
Achat de matériels ou d'équipements visant à l'amélioration des conditions de travail, à la protection de la santé et à la prévention collective et/ou individuelle *	7 388 149 €	7 619 905 €	10 312 334 €	8 145 203 €	35,3%
Information, communication et formation (** et ***)	1 367 440 €	1 382 922 €	872 740 €	1 922 408 €	-1,1%
<b>Total général</b>	<b>34 793 985 €</b>	<b>40 616 761 €</b>	<b>30 974 778 €</b>	<b>25 615 356 €</b>	<b>-14,3%</b>

\* Le découpage a été modifié depuis le bilan 2019, avec un ensemble de données contrôles et maintenance fourni par la DCPA ainsi que des données fournies par la DILT pour la maintenance des bâtiments administratifs. Les données T4 sont en cours de consolidation.

\*\* Les dépenses des formations en santé sécurité pilotées par le bureau de la formation ont été ajoutées depuis 2018.

#### Titre IV

#### Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité

	2022	2021	2020	2019	% d'évolution de 2021 à 2022
Contrôles techniques et vérifications périodiques réglementaires / Maintenance	nc	236 330 €	nc	nc	nc
Achat de matériels ou d'équipements visant à l'amélioration des conditions de travail, à la protection de la santé et à la prévention collective et/ou individuelle	nc	62 478 €	nc	nc	nc
Information, communication et formation	62 119 €	nc	nc	nc	nc
<b>Total général</b>	<b>62 119 €</b>	<b>298 808 €</b>	<b>nc</b>	<b>nc</b>	<b>nc</b>

## Ville de Paris hors titre IV

## Détails des dépenses engagées dans le cadre des contrôles techniques, vérifications périodiques réglementaires et maintenance

	2022	2021	2020	2019	% d'évolution de 2021 à 2022
Equipements travail	482 728 €	838 520 €	1 918 760 €	509 718 €	-42,4%
Incendie	397 076 €	518 406 €	386 535 €	1 643 901 €	-23,4%
Appareils pression	92 089 €	408 054 €	200 098 €	452 271 €	-77,4%
Electricité	1 116 001 €	658 792 €	540 263 €	566 768 €	69,4%
Ascenseurs *	64 920 €	166 438 €	192 363 €	192 713 €	-61,0%
Amiante *	1 714 726 €	2 626 631 €	1 370 699 €	162 715 €	-34,7%
Autres risques *	1 091 291 €	1 704 576 €	435 654 €	1 444 860 €	-36,0%
Maintenance, entretien et autres	19 199 128 €	24 692 517 €	14 745 332 €	10 574 799 €	-22,2%
<b>Total général</b>	<b>24 157 959 €</b>	<b>31 613 934 €</b>	<b>19 789 704 €</b>	<b>15 547 745 €</b>	<b>-23,6%</b>

## Titre IV

## Détails des dépenses engagées dans le cadre des contrôles techniques, vérifications périodiques réglementaires et maintenance

	2022	2021	2020	2019	% d'évolution de 2021 à 2022
Equipements travail	nc	nc	nc	nc	nc
Incendie	100 006 €	nc	nc	nc	nc
Appareils pression	nc	nc	nc	nc	nc
Electricité	28 926 €	nc	nc	nc	nc
Ascenseurs *	31 882 €	nc	nc	nc	nc
Autres risques *	95 089 €	nc	nc	nc	nc
Maintenance, entretien et autres	95 187 €	nc	nc	nc	nc
<b>Total général</b>	<b>351 090 €</b>	<b>nc</b>	<b>nc</b>	<b>nc</b>	<b>nc</b>

\* Le découpage a été modifié depuis le bilan 2019, avec un ensemble de données contrôles et maintenance fourni par la DCPA ainsi que des données fournies par la DILT pour la maintenance des bâtiments administratifs. Les données T4 sont en cours de consolidation.

## 3.4 VIOLENCE PHYSIQUE AUX AGENTS

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Nombre d'actes de violence physique envers le personnel  
avec ou sans arrêt de travail et par sexe

**Champ** : le tableau qui suit concerne tous les agents, titulaires et non titulaires, y compris sur un emploi non permanent

	Nombre d'actes de violence physique envers le personnel											
	En 2022			En 2021			En 2020			En 2019		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Émanant du personnel avec arrêt de travail	3	1	4	0	0	0	1	0	1	1	3	4
Émanant du personnel sans arrêt de travail	7	1	8	1	0	1	2	0	2	4	4	8
Émanant des usagers avec arrêt de travail	20	8	28	6	6	12	9	6	15	47	20	67
Émanant des usagers sans arrêt de travail	141	89	230	103	29	132	104	55	159	147	77	224
<b>Total</b>	<b>171</b>	<b>99</b>	<b>270</b>	<b>110</b>	<b>35</b>	<b>145</b>	<b>116</b>	<b>61</b>	<b>177</b>	<b>199</b>	<b>104</b>	<b>303</b>
	<b>270</b>			<b>145</b>			<b>177</b>			<b>303</b>		

Modalités de mise en œuvre du dispositif de signalement des actes de violence

Modalités de mise en œuvre du dispositif de signalement des actes de violence	Existence d'une fiche réflexe agression qui ne définit pas de mesure spécifique en fonction du type d'agression
---	---

## 3.4 VIOLENCE PHYSIQUE AUX AGENTS

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Nombre d'actes de violences physiques et de signalements pour actes de violences sexuelles, agissements sexistes, harcèlement moral et harcèlement sexuel envers le personnel avec ou sans arrêt de travail et par sexe

**Champ** : le tableau qui suit concerne **tous les agents**, titulaires et contractuels, y compris sur un emploi non permanent, présents au cours de l'année 2022

Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes de harcèlement moral de la part d'usagers ou d'autres agents ?	NON
--	-----

Si OUI, veuillez remplir le tableau suivant :

	Nombre de signalements au DRH pour harcèlement moral	
	Hommes	Femmes
Émanant du personnel avec arrêt de travail		
Émanant du personnel sans arrêt de travail		
Émanant des usagers avec arrêt de travail		
Émanant des usagers sans arrêt de travail		
<b>Total</b>		

Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes de harcèlement sexuel de la part d'usagers ou d'autres agents ?	NON
---	-----

Si OUI, veuillez remplir le tableau suivant :

	Nombre de signalements au DRH pour harcèlement sexuel	
	Hommes	Femmes
Émanant du personnel avec arrêt de travail		
Émanant du personnel sans arrêt de travail		
Émanant des usagers avec arrêt de travail		
Émanant des usagers sans arrêt de travail		
<b>Total</b>		

Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes d'agissements sexistes de la part d'usagers ou d'autres agents ?	NON
--	-----

Si OUI, veuillez remplir le tableau suivant :

	Nombre de signalements au DRH pour agissements sexistes (cf. définition prévue par l'article L. 1142-2-2 du code du travail*)	
	Hommes	Femmes
émanant du personnel avec arrêt de travail		
Émanant du personnel sans arrêt de travail		
Émanant des usagers avec arrêt de travail		
Émanant des usagers sans arrêt de travail		
<b>Total</b>		

\* Nul ne doit subir d'agissement sexiste, défini comme tout agissement lié au sexe d'une personne, ayant pour objet ou pour effet de porter atteinte à sa dignité ou de créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant.

Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes de violences sexuelles de la part d'usagers ou d'autres agents ?	NON
--	-----

Si OUI, veuillez remplir le tableau suivant :

	Nombre de signalements au DRH pour violences sexuelles (cf. définition prévue par l'article 6 de la loi du 13 juillet 1983**)	
	Hommes	Femmes
émanant du personnel avec arrêt de travail		
Émanant du personnel sans arrêt de travail		
Émanant des usagers avec arrêt de travail		
Émanant des usagers sans arrêt de travail		
<b>Total</b>		

\*\* Les différents types de violences sexistes et sexuelles au travail sont : l'agissement sexiste, l'outrage sexiste, le harcèlement sexuel, l'agression sexuelle, le viol.

### Modalités de mise en œuvre du dispositif de signalement de discrimination, de harcèlement moral et sexuel et des agissements sexistes

<b>Modalités de mise en œuvre organisationnelle du dispositif de signalement des actes de violence, de discriminations, de harcèlement moral et sexuel et des agissements sexistes</b>	Prise de RV dans dispositif lutte contre le H&D via la cellule d'écoute ou orientation interne par un psychologue accompagnant l'agent victime. Entretien en binôme SAM (assistante sociale + psychologue), éventuels contacts pour recueil informations, info protection fonctionnelle. Saisine EP, et/ou alerte/signalement à la direction+ DRH+ éventuels autres services.
<b>Modalités de traitement des faits signalés des actes de violence, de discriminations, de harcèlement moral et sexuel et des agissements sexistes</b>	Convocation de l'équipe pluridisciplinaire suite à un RV dans le dispositif lutte contre le H&D (binôme psychologue + assistante sociale du SAM). Réunion de l'EP qui aboutit à la demande d'une enquête administrative au SG et/ou à l'envoi d'un signalement par mail à la direction + DRH sur la situation, en lien avec les autres services concernés de la DRH

## 3.5 VISITES MÉDICALES ET PROTECTION FONCTIONNELLE

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Les différents types de visites médicales sont prévus par les articles 20 et 21 du décret 85-603 modifié qui organise la santé au travail dans les collectivités territoriales.

L'article 20 prévoit que les agents « bénéficient d'un examen médical périodique au minimum tous les deux ans. Dans cet intervalle, les agents qui le demandent bénéficient d'un examen médical supplémentaire ».

L'article 21 prévoit : « En sus de l'examen médical prévu à l'article 20, le médecin du service de médecine professionnelle et préventive exerce une surveillance médicale particulière à l'égard : des personnes reconnues travailleurs handicapés, des femmes enceintes, des agents réintégré après un congé de longue maladie ou de longue durée, des agents occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux, des agents souffrant de pathologies particulières.

### Nombre de visites médicales

	2022			2021		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Visite médicale à l'embauche	0	0	0	2	13	15
Visite médicale occasionnelle	5 777	4 336	10 113	6 945	7 161	14 106
<i>dont celles à la demande de l'administration</i>	375	429	804	4 376	6 192	10 568
<i>dont celles à la demande de l'agent</i>	2 487	1 045	3 532	2 569	969	3 538
Visite médicale périodique	1 823	3 509	5 332	525	952	1 477
Visite médicale de pré-reprise	103	71	174	121	55	176
Visite médicale de reprise	255	188	443	232	200	432
<b>Total</b>	<b>7 958</b>	<b>8 104</b>	<b>16 062</b>	<b>7 825</b>	<b>8 381</b>	<b>16 206</b>

### Nombre d'agents bénéficiant d'une surveillance médicale particulière

La liste des « postes dans des services comportant des risques spéciaux » n'étant pas définie, il faut se référer au Code du Travail : la surveillance médicale renforcée disparaît au 1er janvier 2017 au profit du suivi individuel renforcé lorsque le salarié est exposé aux risques énoncés par l'article R.4624-23 du Code du travail, Décret n° 2017-1819 du 29 décembre 2017.

I. Les postes présentant des risques particuliers mentionnés au premier alinéa de l'article L. 4624-2 sont ceux exposant les travailleurs :

1° A l'amiante

2° Au plomb dans les conditions prévues à l'article R. 4412-160

3° Aux agents cancérigènes, mutagènes ou toxiques pour la reproduction mentionnés à l'article R. 4412-60

4° Aux agents biologiques des groupes 3 et 4 mentionnés à l'article R. 4421-3

5° Aux rayonnements ionisants

6° Au risque hyperbare

7° Au risque de chute de hauteur lors des opérations de montage et de démontage d'échafaudages.

	2022			2021		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Nombre d'agents bénéficiant d'une surveillance médicale particulière	7 644	7 297	14 941	3 784	4 925	8 709
dont nombre d'agents occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux	nc	nc	nc	nc	nc	nc

### Nombre de demandes de protection fonctionnelle

	2022						
	Agent mis en cause			Agent victime			Total
	Femmes	Hommes	sous-total	Femmes	Hommes	Sous-total	
Nombre de refus de protection fonctionnelle	0	2	2	8	22	30	32
Nombre d'octroi de protection fonctionnelle	3	0	3	48	66	114	117
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>56</b>	<b>88</b>	<b>144</b>	<b>149</b>

	2021						
	Agent mis en cause			Agent victime			Total
	Femmes	Hommes	sous-total	Femmes	Hommes	Sous-total	
Nombre de refus de protection fonctionnelle	2	2	4	12	12	24	28
Nombre d'octroi de protection fonctionnelle	6	5	11	44	83	127	138
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>56</b>	<b>95</b>	<b>151</b>	<b>166</b>

# 4

---

# CONDITIONS DE TRAVAIL





# SOMMAIRE

---

## CHIFFRES CLÉS ET PRÉSENTATION

### 4.1 TEMPS DE TRAVAIL

#### Agents titulaires

- Nombre d'agents titulaires à temps complet par catégorie
- Nombre d'agents titulaires par temps de travail par catégorie
- Nombre d'agents titulaires à temps partiel par catégorie et quotité de temps de travail
- Nombre d'agents titulaires à temps partiel par tranche d'âge
- Nombre d'agents titulaires à temps partiel de droit par catégorie
- Nombre d'agents titulaires à temps partiel par corps, quotité de temps et filière

#### Agents non titulaires

- Nombre d'agents non titulaires à temps complet par catégorie
- Nombre d'agents non titulaires par temps de travail par catégorie
- Nombre d'agents non titulaires à temps partiel par catégorie et quotité de temps de travail
- Nombre d'agents non titulaires à temps partiel par tranche d'âge
- Nombre d'agents non titulaires à temps partiel de droit par catégorie
- Nombre d'agents non titulaires à temps partiel par corps, quotité de temps et filière

#### Autres informations sur le temps de travail

- Informations relatives au temps partiel
- Nombre d'autorisations d'absences
- Nombre d'agents en fonction soumis à des astreintes ou ayant bénéficié de paiement d'indemnité d'astreinte
- Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant bénéficié d'un repos compensateur
- Nombre d'heures réalisées au-delà des bornes horaires définies par le cycle de travail n'ayant pas donné lieu à rémunération ou récupération des fonctionnaires/contractuels sur emploi permanent
- Nombre de jours donnés dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours
- Nombre de jours d'absence au travail par tranche d'âge et par motifs

#### Congés de paternité, de maternité et d'adoption

- Données sur les congés paternité
- Données sur les congés maternité et les congés d'adoption

### **Absences pour raisons de santé**

- Taux d'absence global par direction et par motif
- Taux d'absence global par catégorie et par motif
- Taux d'absence global par tranche d'âge et par motif
- Taux d'absence global par filière et par motif
- Taux d'absence global par corps et par motif
- Nombre de jours de carence par sexe, par catégorie hiérarchique et montant des sommes brutes retenues
- Données globales relatives aux compte épargne temps de la collectivité parisienne
- Informations sur le télétravail (demandes et refus, jours flottants ou fixes)
- Informations sur les chartes de travail
- Informations sur les modalités d'organisation du travail

## **4.2 DOMICILIATION DES AGENTS**

- Domiciliation des agents par catégorie hiérarchique
- Domiciliation des agents par direction
- Cartes
- Attribution de logements sociaux dans l'année
- Répartition par statut des agents relogés dans l'année
- Relogement des agents de la collectivité parisienne dans l'année

## **4.3 HANDICAP ET INAPTITUDE**

- Travailleurs handicapés
- Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi
- Dépenses de la collectivité au profit des agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi
- Nombre de fonctionnaires bénéficiant d'un temps partiel thérapeutique
- Nombre d'agents bénéficiant d'aménagements d'horaires ou d'aménagements du poste de travail durant l'année.
- Fonctionnaires reclassés par voie de détachement statutaire dans un autre corps
- Nombre d'agents ayant demandé à être reclassés suite à une inaptitude liée soit à une maladie professionnelle ou à un accident de travail, soit à un autre motif
- Diverses données sur l'inaptitude

# CHIFFRES CLÉS 2022 ET PRÉSENTATION

---

## CHIFFRES CLÉS 2022

---

**6,3 %** : taux d'emploi des bénéficiaires de l'obligation d'emploi  
(6,1 % en 2021 et 6,5 % en 2020)

**204** : nombre d'agents ayant intégré un parcours de reconversion  
professionnelle pour raisons de santé

**68,2 %** : pourcentage des agents habitant Paris et la petite couronne

# PRÉSENTATION

**En 2022, les compétences jusqu'ici dévolues à la Mission Handicap ont été confiées à un nouveau service de la DRH, la Mission Égalité professionnelle et Inclusion (MEPI), qui exerce en plus de ces dernières les compétences en matière de lutte contre les discriminations. Ce regroupement permet de mutualiser les compétences des 8 membres de l'équipe, de clarifier et d'élargir l'offre de service à destination des personnes en situation de handicap.**

**La MEPI est ainsi en charge du pilotage et du suivi des actions en matière de handicap fixées par le Plan parisien Égalité 2021-2023 et présentées ci-dessous.**

## L'emploi et l'insertion des agents en situation de handicap

Fin 2022, la Ville de Paris compte 3 460 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi (soit 6,3 % de l'effectif) et continue ainsi à dépasser le taux d'emploi légal requis de 6%.

Parmi ces agents, on compte :

- 2 157 agents avec une reconnaissance de handicap de la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH), Allocation aux adultes handicapés (AAH), Carte mobilité et inclusion) ;
- 1 068 agents reclassés suite à une inaptitude ou pour raisons de santé ;
- 233 agents avec une Allocation temporaire d'invalidité ;
- 2 agents avec une pension d'invalidité régime général.

Parmi ces agents, 6 % sont en catégorie A, 18 % en catégorie B et 76 % en catégorie C.

95 % d'entre eux sont fonctionnaires.

## Recrutement

La Ville maintient ses objectifs pour les recrutements d'agents en situation de handicap :

- 79 lauréats ont été affectés en 2022 dont 60 par la voie dérogatoire et ce, dans des corps et filières variés (dont 13 en catégorie B et 2 en catégorie A) ;

- 62 agents en situation de handicap ont été titularisés dont 46 à l'issue d'un ou deux ans de contrat article 38 (voie dérogatoire), les autres à l'issue d'une année de stage.

Ces objectifs se déclinent aussi par le biais de l'apprentissage :

- 15 nouveaux apprentis en situation de handicap ont été recrutés ;
- 10 apprentis en situation de handicap ont été titularisés ou recrutés sur un emploi pérenne à l'issue de leur période d'apprentissage.

## Accompagnement et suivi des agents

Dans le cadre de sa convention avec le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP), la Ville poursuit son engagement en matière d'aides techniques (prise en charge financière des prothèses auditives notamment), d'aménagements de poste (y compris en télétravail), de financement de transports adaptés et d'aides humaines (interprétariat en langue des signes française, accompagnement médico-psychologique).

En 2022, 169 aménagements techniques de poste ont été réalisés. Les agents en situation de handicap bénéficient également de formations adaptées ou permettant la compensation de leur handicap.

### Formation et sensibilisation au handicap

Des actions de formation et sensibilisation des personnes ressources et des collectifs de travail ont été réalisées :

- 6 actions de sensibilisation ;
- 5 actions de formation.

En 2022, l'accent a été mis sur la sensibilisation au handicap via de nouveaux formats et outils :

- une conférence théâtralisée lors d'un RDV du management dédié à l'inclusion des agents en situation de handicap ;
- un dépliant « Handicap au travail, ensemble agissons ! » pour les managers et les services RH ;
- une exposition « C'est pas juste... un handicap » mise à disposition des collectifs de travail.

### Améliorer les carrières avec un handicap

En 2022, la Ville de Paris a terminé le projet Indicarr' qui entend mesurer, comprendre et améliorer les carrières des agents en situation de handicap en tenant compte des points de vue des agents concernés. Cette initiative a permis la création de différents outils :

- un référentiel d'indicateurs quantitatifs ;
- un cahier des solutions co-construit par des agents en situation de handicap et des agents des services RH lors d'ateliers en partant des problématiques identifiées en matière de carrière et handicap ;
- un guide méthodologique et des fiches pratiques pour déployer la pair-aidance dans l'administration.

Les statistiques obtenues grâce au projet Indicarr' seront présentées dans le RSU 2023 et fournies aux SRH des directions afin de compléter les solutions proposées et les outils construits dans le cadre de ce projet.

En application du décret n° 2020-569 du 13 mai 2020, la Ville de Paris expérimente le recrutement par voie de détachement dans un corps supérieur pour les fonctionnaires bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Cette expérimentation a permis en 2022 un premier détachement à la Direction de la Propreté et de l'Eau sur un poste de Technicien des services opérationnels spécialité nettoyage (catégorie B). 10 dossiers complets de reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle (RAEP) ont été reçus et étudiés et 6 candidats ont été auditionnés.

### Le reclassement en 2022

En 2022, 204 agents ont demandé à être reclassés à la suite de :

- une inaptitude liée soit à une maladie professionnelle ou à un accident de travail (37) ;
- une inaptitude liée à un autre facteur (167).

Ce volume se situe entre celui de 2021 (241 agents) et celui de 2020 (177).

Les corps les plus représentés sont les auxiliaires de puériculture (62), les agents techniques de la petite enfance (29), les éboueurs (20), les adjoints techniques (18) et les adjoints d'animation (14).

En fin de parcours de reconversion, 106 agents ont été reclassés par détachement dans un nouveau corps (129 en 2021, 252 en 2020)

## 4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Informations sur le temps partiel (agents fonctionnaires)

**2 931** agents fonctionnaires occupent un emploi à temps partiel

Nombre d'agents fonctionnaires occupant un emploi à temps complet et non complet  
par catégorie et par sexe

CATEGORIE HIERARCHIQUE	2022			2021	2020	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	4 771	2 025	6 796	6 823	6 884	6 840	-0,4%
CATEGORIE B	7 645	4 151	11 796	7 787	7 425	7 369	51,5%
CATEGORIE C	11 733	15 052	26 785	31 575	32 119	32 476	-15,2%
<b>Total</b>	<b>24 149</b>	<b>21 228</b>	<b>45 377</b>	<b>46 185</b>	<b>46 428</b>	<b>46 685</b>	<b>-1,7%</b>

## 4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

### Informations sur le temps partiel (agents fonctionnaires)

Nombre d'agents fonctionnaires occupant un emploi à temps plein et à temps partiel,  
y compris agents à temps partiel de droit  
par temps de travail, par catégorie et par sexe

#### Temps de travail : Temps plein

CATEGORIE HIERARCHIQUE	2022			2021	2020	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	4 204	1 971	6 175	6 166	6 177	6 090	0,1%
CATEGORIE B	6 701	4 068	10 769	7 341	6 955	6 876	31,8%
CATEGORIE C	10 711	14 791	25 502	29 470	29 815	30 052	-15,6%
<b>Total</b>	<b>21 616</b>	<b>20 830</b>	<b>42 446</b>	<b>42 977</b>	<b>42 947</b>	<b>43 018</b>	<b>-1,3%</b>

#### Temps de travail : Temps partiel

CATEGORIE HIERARCHIQUE	2022			2021	2020	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	567	54	621	657	707	750	-5,5%
CATEGORIE B	944	83	1 027	446	470	493	130,3%
CATEGORIE C	1 022	261	1 283	2 105	2 303	2 424	-39,0%
<b>Total</b>	<b>2 533</b>	<b>398</b>	<b>2 931</b>	<b>3 208</b>	<b>3 480</b>	<b>3 667</b>	<b>-8,6%</b>

Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la durée hebdomadaire à temps plein.

## 4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

### Informations sur le temps partiel (agents fonctionnaires)

#### Nombre d'agents fonctionnaires occupant un emploi à temps partiel y compris agents à temps partiel de droit

#### Répartition des temps partiels par quotité de temps de travail et par sexe

Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la durée hebdomadaire à temps plein.

#### Au global

Quotité de temps de travail	2022			2021	2020	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	146	24	170	194	191	192	-12,4%
53%	77	15	17	14	11	10	21,4%
60%	55	10	93	85	100	98	9,4%
69%	1 262	187	12	14	14	15	-14,3%
70%	508	124	67	55	54	67	21,8%
80%	2 329	375	1 831	2 068	2 293	2 417	-11,5%
90%	112	4	728	763	796	846	-4,6%
95%	10	3	13	15	21	22	-13,3%
<b>Total</b>	<b>4 499</b>	<b>742</b>	<b>2 931</b>	<b>3 208</b>	<b>3 480</b>	<b>3 667</b>	<b>-8,6%</b>

#### Répartition des temps partiels par quotité de travail, par catégorie et par sexe

#### Catégorie A

Quotité de temps de travail	2022			2021	2020	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	24	7	31	29	30	34	6,9%
53%	15	2	17	14	11	10	21,4%
60%	16	2	18	17	19	18	5,9%
69%	10	2	12	14	14	15	-14,3%
70%	17	3	20	16	21	22	25,0%
80%	363	31	394	427	468	494	-7,7%
90%	112	4	116	125	123	135	-7,2%
95%	10	3	13	15	21	22	-13,3%
<b>Total</b>	<b>567</b>	<b>54</b>	<b>621</b>	<b>657</b>	<b>707</b>	<b>750</b>	<b>-5,5%</b>

#### Catégorie B

Quotité de temps de travail	2022			2021	2020	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	67	4	71	15	12	12	373,3%
60%	42	2	44	9	10	12	388,9%
70%	17	1	18	11	10	10	63,6%
80%	642	45	687	278	300	303	147,1%
90%	176	31	207	133	138	156	55,6%
<b>Total</b>	<b>944</b>	<b>83</b>	<b>1 027</b>	<b>446</b>	<b>470</b>	<b>493</b>	<b>130,3%</b>

#### Catégorie C

Quotité de temps de travail	2022			2021	2020	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	55	13	68	150	149	146	-54,7%
60%	20	11	31	59	71	68	-47,5%
70%	22	7	29	28	23	35	3,6%
80%	610	140	750	1363	1 525	1 620	-45,0%
90%	315	90	405	505	535	555	-19,8%
<b>Total</b>	<b>1 022</b>	<b>261</b>	<b>1 283</b>	<b>2 105</b>	<b>2 303</b>	<b>2 424</b>	<b>-39,0%</b>



## 4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

## Informations sur le temps partiel (agents fonctionnaires)

Nombre d'agents fonctionnaires occupant un emploi à temps partiel  
y compris agents à temps partiel de droit  
par tranche d'âge et par sexe

Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la durée hebdomadaire à temps plein.

TRANCHE D'AGE	2022						2021	2020	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
	Femmes	% du TP sur la tranche d'âge (*)	Hommes	% du TP sur la tranche d'âge (*)	Nombre d'agents	% du TP sur la tranche d'âge (*)	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
Age >= 65 ans	15	3,9%	5	1,7%	20	2,9%	20	13	15	0,0%
Age >=60 ans et < 65 ans	161	5,5%	44	2,0%	205	4,0%	226	218	201	-9,3%
Age >=55 ans et < 60 ans	288	7,8%	53	1,7%	341	4,9%	420	417	422	-18,8%
Age >=50 ans et < 55 ans	325	6,7%	66	1,4%	391	4,2%	364	400	437	7,4%
Age >=45 ans et < 50 ans	390	10,4%	70	2,2%	460	6,6%	503	566	609	-8,5%
Age >=40 ans et < 45 ans	487	16,4%	67	2,5%	554	9,7%	588	612	648	-5,8%
Age >=35 ans et < 40 ans	448	19,4%	52	2,4%	500	11,2%	567	626	638	-11,8%
Age >=30 ans et < 35 ans	333	17,3%	32	1,9%	365	10,2%	402	470	512	-9,2%
Age >=25 ans et < 30 ans	81	7,7%	9	0,9%	90	4,4%	113	153	178	-20,4%
Age >= 20 ans et < 25 ans	5	1,5%	0	0,0%	5	0,7%	5	5	7	0,0%
<b>Total</b>	<b>2 533</b>	<b>10,5%</b>	<b>398</b>	<b>1,9%</b>	<b>2 931</b>	<b>6,5%</b>	<b>3 208</b>	<b>3 480</b>	<b>3 667</b>	<b>-8,6%</b>

(\*) : pourcentage du nombre d'agents à temps partiel sur le nombre total d'agents de la même tranche.

## 4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

### Informations sur le temps partiel (agents fonctionnaires)

#### Informations relatives au temps partiel de droit pour enfant de moins de 3 ans par catégorie et par sexe

Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la durée hebdomadaire à temps plein.

Catégorie hiérarchique	2022			2021	2020	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	145	12	157	103	139	154	52,4 %
CATEGORIE B	357	12	369	56	49	62	558,9 %
CATEGORIE C	204	38	242	485	569	592	-50,1 %
<b>TOTAL</b>	<b>706</b>	<b>62</b>	<b>768</b>	<b>644</b>	<b>757</b>	<b>808</b>	<b>19,3%</b>

## 4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

## Informations sur le temps partiel (agents fonctionnaires)

Nombre d'agents fonctionnaires y compris agents à temps partiel de droit  
par filière, par corps, par quotité de temps de travail et par sexe

Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la durée hebdomadaire à temps plein.

## FILIERE ADMINISTRATIVE

Corps	Quotité de temps de travail	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT ADMINISTRATIF T.IV	80 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	30	2	32	32	-12,5%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	50 %	7	1	8	9	-11,1%
	60 %	4	1	5	4	25,0%
	70 %	3	0	3	6	-50,0%
	80 %	171	9	180	230	-21,7%
	90 %	31	2	33	35	-5,7%
Temps plein	2722	816	3538	3546	-0,2%	
ADJT CADRES HOSPITALIERS T.IV	90 %	0	0	0	1	-100,0%
	Temps plein	5	1	6	7	-14,3%
ADMINISTRATEURS	Temps plein	33	42	75	76	-1,3%
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	60 %	0	0	0	1	-100,0%
	70 %	2	0	2	2	0,0%
	80 %	25	3	28	36	-22,2%
	90 %	12	0	12	7	71,4%
	Temps plein	644	378	1022	1013	0,9%
ATTACHES D'ADMINISTRATION T.IV	Temps plein	1	4	5	4	25,0%
CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS ADMIN.PARIS.	Temps plein	34	29	63	68	-7,4%
DIRECTEURS DE PROJET	Temps plein	2	1	3	4	-25,0%
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	Temps plein	14	17	31	33	-6,1%
DIRECTEURS ETABLTS 3S T4	Temps plein	7	4	11	12	-8,3%
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	Temps plein	24	24	48	44	9,1%
EXPERT DE HAUT NIVEAU	Temps plein	3	3	6	9	-33,3%
INSPECTEURS	Temps plein	3	4	7	7	0,0%
INSPECTEURS GENERAUX	Temps plein	4	8	12	10	20,0%
SECRETAIRE GENERAL	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	50 %	0	0	0	1	-100,0%
	60 %	1	0	1	2	-50,0%
	70 %	3	0	3	3	0,0%
	80 %	60	7	67	76	-11,8%
	90 %	16	1	17	23	-26,1%
Temps plein	1249	529	1778	1782	-0,2%	
SECRETAIRES GENERAUX ADJOINTS	Temps plein	1	1	2	3	-33,3%
SOUS DIRECTEURS	Temps plein	20	17	37	36	2,8%
<b>Total filière administrative</b>		<b>5 133</b>	<b>1 904</b>	<b>7 037</b>	<b>7 120</b>	<b>-1,2%</b>

## FILIÈRE ANIMATION

Corps	Quotité de temps de travail	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	50 %	18	3	21	22	-4,5%
	60 %	4	3	7	0	nd
	70 %	7	2	9	0	nd
	80 %	148	44	192	238	-19,3%
	90 %	223	75	298	276	8,0%
	Temps plein	867	585	1452	1575	-7,8%
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	80 %	34	4	38	41	-7,3%
	90 %	51	24	75	61	23,0%
	Temps plein	384	240	624	619	0,8%
ANIMATEURS TITRE IV	Temps plein	1	3	4	5	-20,0%
<b>Total filière animation</b>		<b>1 737</b>	<b>983</b>	<b>2 720</b>	<b>2 837</b>	<b>-4,1%</b>

## FILIÈRE CULTURELLE

Corps	Quotité de temps de travail	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	50 %	1	0	1	2	-50,0%
	60 %	1	1	2	3	-33,3%
	70 %	2	2	4	1	300,0%
	80 %	19	9	28	26	7,7%
	90 %	6	2	8	9	-11,1%
	Temps plein	172	134	306	297	3,0%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS BIBLIOTHEQUES	Temps plein	2	5	7	8	-12,5%
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	50 %	4	0	4	5	-20,0%
	60 %	2	1	3	1	200,0%
	80 %	5	1	6	6	0,0%
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	95	58	153	165	-7,3%
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	50 %	2	1	3	6	-50,0%
	60 %	4	0	4	3	33,3%
	70 %	5	0	5	7	-28,6%
	80 %	59	8	67	55	21,8%
	90 %	17	3	20	29	-31,0%
	Temps plein	410	191	601	584	2,9%
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	60 %	0	2	2	2	0,0%
	80 %	3	0	3	2	50,0%
	Temps plein	55	17	72	75	-4,0%
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	80 %	2	0	2	2	0,0%
	Temps plein	7	6	13	15	-13,3%
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	70 %	1	0	1	1	0,0%
	80 %	0	1	1	1	0,0%
	Temps plein	41	15	56	53	5,7%
CONSERVATEURS DU PATRIMOINE	Temps plein	5	3	8	9	-11,1%
CONSERV.GENERAUX DES BIBLIO.	Temps plein	9	1	10	9	11,1%
DELEGUES ENSEIGNEMENT SUP. MUSIQUE ET DANSE	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS	Temps plein	5	13	18	17	5,9%
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	50 %	2	4	6	5	20,0%
	60 %	1	0	1	0	nd
	70 %	3	3	6	5	20,0%
	80 %	5	8	13	14	-7,1%
	90 %	4	2	6	5	20,0%
	Temps plein	209	212	421	410	2,7%
<b>Total filière culturelle</b>		<b>1 159</b>	<b>703</b>	<b>1 862</b>	<b>1 834</b>	<b>1,5%</b>

**FILIÈRE HORS FILIERE**

Corps	Quotité de temps de travail	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
COLLABORATEUR D ELUS	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
COLLABORATEUR DE CABINET	Temps plein	7	4	11	1	0,0%
COLLABORATEUR DE MAIRIE D'ARRONDISSEMENT	Temps plein	4	0	4	1	0,0%
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	52,5 %	15	2	17	14	21,4%
	68,75 %	10	2	12	14	-14,3%
	80 %	36	6	42	49	-14,3%
	95 %	10	3	13	15	-13,3%
	Temps plein	354	296	650	665	-2,3%
<b>Total filière hors filière</b>		<b>437</b>	<b>313</b>	<b>750</b>	<b>758</b>	<b>-3,0%</b>

**FILIÈRE MEDICO-SOCIALE**

Corps	Quotité de temps de travail	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ACC. EDUCATIFS ET SOCIAUX TIV	Temps plein	9	0	9	0	nd
AGT SERV. HOSP. QUALIFIES TIV	Temps plein	1	0	1	0	nd
AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV	80 %	8	0	8	9	-11,1%
	Temps plein	152	4	156	166	-6,0%
AIDE SOIGNANT AGT SERVICE HOSP.QUALIFIE TIV	Temps plein	0	0	0	14	-100,0%
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	50 %	0	0	0	73	-100,0%
	60 %	0	0	0	36	-100,0%
	70 %	0	0	0	8	-100,0%
	80 %	0	0	0	454	-100,0%
	90 %	0	0	0	105	-100,0%
Temps plein				3804	-100,0%	
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	50 %	60	0	60	0	nd
	60 %	32	0	32	0	nd
	70 %	9	0	9	0	nd
	80 %	418	2	420	0	nd
	90 %	81	0	81	0	nd
Temps plein	3355	24	3379	0	nd	
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES	80 %	4	0	4	5	-20,0%
	90 %	2	0	2	3	-33,3%
	Temps plein	144	2	146	155	-5,8%
CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX T4	Temps plein	4	0	4	4	0,0%
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	50 %	2	1	3	1	200,0%
	60 %	1	0	1	0	nd
	70 %	1	0	1	0	nd
	80 %	17	0	17	22	-22,7%
	90 %	8	0	8	8	0,0%
Temps plein	136	6	142	145	-2,1%	
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	80 %	2	0	2	1	100,0%
	Temps plein	26	1	27	30	-10,0%
INFIRMIERS/ERES ADMINIST.PARIS.	80 %	1	1	2	1	100,0%
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	6	1	7	9	-22,2%
INFIRMIERS T.IV	Temps plein	1	0	1	2	-50,0%
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	90 %	3	0	3	2	50,0%
	Temps plein	19	1	20	17	17,6%
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	60 %	2	0	2	3	-33,3%
	70 %	1	0	1	2	-50,0%
	80 %	25	1	26	33	-21,2%
	90 %	9	1	10	8	25,0%
	Temps plein	47	7	54	64	-15,6%
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	80 %	0	1	1	1	0,0%
	Temps plein	0	1	1	2	-50,0%
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	50 %	1	0	1	3	-66,7%
	60 %	2	0	2	2	0,0%
	80 %	12	0	12	14	-14,3%
	90 %	0	0	0	1	-100,0%
	Temps plein	23	1	24	26	-7,7%

Corps	Quotité de temps de travail	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
PSYCHOLOGUES	50 %	2	0	2	2	0,0%
	70 %	2	0	2	1	100,0%
	80 %	8	0	8	9	-11,1%
	90 %	4	0	4	5	-20,0%
	Temps plein	76	8	84	87	-3,4%
PSYCHOLOGUES T.IV	Temps plein	7	1	8	8	0,0%
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	50 %	2	0	2	5	-60,0%
	60 %	1	0	1	1	0,0%
	80 %	36	2	38	37	2,7%
	90 %	11	0	11	18	-38,9%
	Temps plein	250	3	253	251	0,8%
PUERICULTRICES T.IV	Temps plein	2	0	2	3	-33,3%
SAGES FEMMES	50 %	1	0	1	0	nd
	60 %	0	0	0	1	-100,0%
	80 %	6	0	6	4	50,0%
	90 %	2	0	2	3	-33,3%
	Temps plein	20	0	20	22	-9,1%
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	50 %	1	1	2	2	0,0%
	60 %	2	1	3	2	50,0%
	80 %	22	0	22	30	-26,7%
	90 %	6	0	6	10	-40,0%
	Temps plein	285	26	311	303	2,6%
<b>Total filière médico-sociale</b>		<b>5 371</b>	<b>97</b>	<b>5 468</b>	<b>6 038</b>	<b>-9,4%</b>

**FILIÈRE MEDICO-TECHNIQUE**

Corps	Quotité de temps de travail	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
MECAN. PROT. DENT.	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
<b>Total filière médico-technique</b>		<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,0%</b>

**FILIÈRE SECURITE**

Corps	Quotité de temps de travail	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	50 %	3	0	3	5	-40,0%
	80 %	9	1	10	22	-54,5%
	90 %	5	4	9	14	-35,7%
	Temps plein	369	302	671	857	-21,7%
AGENT-POLICE-MUNICIPALE-PARIS	80 %	0	0	0	1	-100,0%
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	196	464	660	150	340,0%
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	50 %	1	0	1	1	0,0%
	70 %	1	0	1	0	nd
	80 %	3	3	6	4	50,0%
	Temps plein	253	625	878	922	-4,8%
CHEF DE TRANQUILLITE PUBLIQ ET DE SECURITE	Temps plein	2	12	14	18	-22,2%
CHEF-SERVICE.POLICE.MUNICIPALE.PARIS	Temps plein	12	37	49	0	nd
CONTROLEURS	Temps plein	28	16	44	63	-30,2%
DIRECTEUR.POLICE.MUNICIPALE.PARIS	Temps plein	0	1	1	0	nd
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	70 %	0	1	1	0	nd
	80 %	1	3	4	4	0,0%
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	58	533	591	934	-36,7%
PREPOSES	80 %	2	0	2	1	100,0%
	Temps plein	60	85	145	149	-2,7%
TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS	Temps plein	30	129	159	200	-20,5%
<b>Total filière sécurité</b>		<b>1 035</b>	<b>2 216</b>	<b>3 251</b>	<b>3 347</b>	<b>-2,9%</b>

## FILIÈRE SOCIALE

Corps	Quotité de temps de travail	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	50 %	10	0	10	12	-16,7%
	60 %	1	0	1	1	0,0%
	70 %	2	0	2	1	100,0%
	80 %	76	0	76	109	-30,3%
	90 %	23	0	23	27	-14,8%
	Temps plein	1558	10	1568	1514	3,6%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	60 %	1	0	1	1	0,0%
	70 %	2	0	2	0	nd
	80 %	62	1	63	75	-16,0%
	90 %	8	0	8	18	-55,6%
	Temps plein	488	67	555	512	8,4%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV	80 %	5	2	7	3	133,3%
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	86	56	142	152	-6,6%
CADRES SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	80 %	0	0	0	1	-100,0%
	Temps plein	10	14	24	27	-11,1%
CONSEILLERS ECO.SOC.FAMILIALES TIV	Temps plein	2	0	2	2	0,0%
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	80 %	1	0	1	2	-50,0%
	90 %	3	0	3	2	50,0%
	Temps plein	76	16	92	94	-2,1%
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	50 %	14	1	15	13	15,4%
	60 %	7	0	7	6	16,7%
	70 %	4	0	4	4	0,0%
	80 %	87	3	90	89	1,1%
	90 %	36	1	37	34	8,8%
	Temps plein	838	21	859	880	-2,4%
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TIV	80 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	44	2	46	47	-2,1%
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES TIV	Temps plein	3	17	20	21	-4,8%
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	Temps plein	4	0	4	0	nd
MONITEURS D'ATELIER T.IV	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	80 %	2	0	2	3	-33,3%
	Temps plein	23	25	48	42	14,3%
<b>Total filière sociale</b>		<b>3 478</b>	<b>237</b>	<b>3 715</b>	<b>3 695</b>	<b>0,5%</b>

## FILIÈRE SPORTIVE

Corps	Quotité de temps de travail	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	Temps plein	11	65	76	73	4,1%
EDUCATEURS DES A.P.S.	50 %	0	1	1	1	0,0%
	80 %	2	0	2	3	-33,3%
	Temps plein	88	264	352	365	-3,6%
<b>Total filière sportive</b>		<b>101</b>	<b>330</b>	<b>431</b>	<b>442</b>	<b>-2,5%</b>

## FILIÈRE TECHNIQUE

Corps	Quotité de temps de travail	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS TECHNIQUES	50 %	0	5	5	7	-28,6%
	60 %	1	2	3	3	0,0%
	70 %	0	1	1	2	-50,0%
	80 %	33	44	77	78	-1,3%
	90 %	4	5	9	10	-10,0%
	Temps plein	922	4568	5490	5136	6,9%
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	60 %	2	0	2	0	nd
	70 %	2	0	2	1	100,0%
	80 %	9	4	13	16	-18,8%
	Temps plein	383	290	673	693	-2,9%
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	50 %	0	1	1	0	nd
	80 %	0	1	1	1	0,0%
	Temps plein	6	140	146	156	-6,4%
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	50 %	0	0	0	1	-100,0%
	80 %	0	0	0	11	-100,0%
	90 %	0	0	0	1	-100,0%
	Temps plein	0	0	0	501	-100,0%
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	50 %	14	0	14	15	-6,7%
	60 %	7	0	7	7	0,0%
	70 %	2	0	2	6	-66,7%
	80 %	112	3	115	114	0,9%
	90 %	19	0	19	20	-5,0%
	Temps plein	1495	100	1595	1452	9,8%
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	60 %	0	0	0	2	-100,0%
	70 %	3	0	3	1	200,0%
	80 %	19	0	19	24	-20,8%
	90 %	2	0	2	5	-60,0%
	Temps plein	1249	169	1418	1395	1,6%
ARCHITECTES VOYERS ADMINISTRAT.PARISIENNES	80 %	3	0	3	2	50,0%
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	32	25	57	60	-5,0%
ASSISTANT D'EXPLOITATION	50 %	0	1	1	1	0,0%
	60 %	0	1	1	1	0,0%
	80 %	0	1	1	1	0,0%
	Temps plein	3	306	309	297	4,0%
CHEFS D'EXPLOITATION	80 %	1	2	3	3	0,0%
	Temps plein	52	317	369	357	3,4%
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	80 %	0	0	0	2	-100,0%
	Temps plein	9	636	645	682	-5,4%
EBOUEURS	50 %	1	1	2	2	0,0%
	60 %	0	2	2	1	100,0%
	70 %	0	1	1	2	-50,0%
	80 %	6	13	19	22	-13,6%
	90 %	0	2	2	1	100,0%
	Temps plein	250	4693	4943	4923	0,4%
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	50 %	0	1	1	0	nd
	60 %	0	1	1	1	0,0%
	80 %	0	2	2	1	100,0%
	Temps plein	8	199	207	204	1,5%
FOSSOYEURS	80 %	0	2	2	2	0,0%
	Temps plein	0	66	66	65	1,5%
ING. CADRE. SUP. .ADM. PARIS	50 %	0	1	1	0	nd
	80 %	3	1	4	4	0,0%
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	53	87	140	145	-3,4%



Corps	Quotité de temps de travail	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR.	60 %	1	0	1	0	nd
	70 %	1	0	1	1	0,0%
	80 %	20	3	23	21	9,5%
	90 %	7	0	7	8	-12,5%
	Temps plein	317	459	776	748	3,7%
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	70 %	0	1	1	1	0,0%
	80 %	1	4	5	4	25,0%
	90 %	0	2	2	3	-33,3%
	Temps plein	91	827	918	938	-2,1%
PERSONNELS OUVRIERS	80 %	1	1	2	1	100,0%
	Temps plein	89	62	151	167	-9,6%
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	50 %	0	1	1	0	nd
	80 %	3	3	6	4	50,0%
	90 %	1	1	2	1	100,0%
	Temps plein	119	676	795	768	3,5%
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	60 %	1	0	1	1	0,0%
	80 %	26	12	38	42	-9,5%
	90 %	2	0	2	3	-33,3%
	Temps plein	311	698	1009	963	4,8%
<b>Total filière technique</b>		<b>5 698</b>	<b>14 444</b>	<b>20 142</b>	<b>20 113</b>	<b>0,1%</b>
<b>Total toutes filières</b>		<b>24 149</b>	<b>21 228</b>	<b>45 377</b>	<b>46 185</b>	<b>1,7%</b>

## 4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

### Informations sur le temps partiel (agents contractuels sur emploi permanent)

**65 agents contractuels occupent un emploi à temps partiel**

### Nombre d'agents contractuels sur emploi permanent occupant un emploi à temps complet et incomplet par catégorie et par sexe

Catégorie hiérarchique	2022			2021	2020	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
A	658	466	1 124	973	937	917	15,5%
B	217	122	339	254	224	256	33,5%
C	1 082	531	1 613	1 403	1 276	1 357	15,0%
<b>Total</b>	<b>1 957</b>	<b>1 119</b>	<b>3 076</b>	<b>2 630</b>	<b>2 437</b>	<b>2 530</b>	<b>17,0%</b>

## 4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

### Informations sur le temps partiel (agents contractuels sur emploi permanent)

**Nombre d'agents contractuels à temps complet sur emploi permanent occupant un emploi à temps plein et à temps partiel y compris agents à temps partiel de droit par temps de travail, par catégorie et par sexe**

#### Temps de travail : Temps plein

Catégorie hiérarchique	2022			2021	2020	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	626	457	1 083	933	898	883	16,1%
CATEGORIE B	213	119	332	248	218	245	33,9%
CATEGORIE C	1 070	526	1 596	1 390	1 268	1 345	14,8%
<b>Total</b>	<b>1 909</b>	<b>1 102</b>	<b>3 011</b>	<b>2 571</b>	<b>2 384</b>	<b>2 473</b>	<b>17,1%</b>

#### Temps de travail : Temps partiel

Catégorie hiérarchique	2022			2021	2020	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	32	9	41	41	39	34	0,0%
CATEGORIE B	4	3	7	6	6	11	16,7%
CATEGORIE C	12	5	17	14	8	12	21,4%
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>17</b>	<b>65</b>	<b>61</b>	<b>53</b>	<b>57</b>	<b>6,6%</b>

Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la durée hebdomadaire à temps plein.

## 4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

### Informations sur le temps partiel (agents contractuels sur emploi permanent)

Nombre d'agents contractuels à temps complet sur emploi permanent occupant un emploi à temps partiel y compris agents à temps partiel de droit

### Répartition des temps partiels par quotité de temps de travail et par sexe

Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la durée hebdomadaire à temps plein.

Au global

Quotité de temps de travail	2022			2021	2020	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre de femmes	Nombre de femmes	
50%	13	6	19	13	7	9	46,2%
60%	5	3	8	5	3	6	60,0%
70%	5	5	10	6	3	3	66,7%
75%	1	0	1	2	2	1	-50,0%
80%	17	3	20	28	35	30	-28,6%
90%	7	0	7	5	3	8	40,0%
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>17</b>	<b>65</b>	<b>59</b>	<b>53</b>	<b>57</b>	<b>10,2%</b>

### Répartition des temps partiels par quotité de temps de travail, par catégorie et par sexe

Catégorie A

Quotité de temps de travail	2022			2021	2020	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	7	4	11	7	4	3	57,1%
60%	4	1	5	4	2	3	25,0%
70%	3	2	5	3	2	1	66,7%
75%	1		1	2	2	1	-50,0%
80%	12	2	14	21	27	19	-33,3%
90%	5		5	3	2	7	66,7%
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>9</b>	<b>41</b>	<b>40</b>	<b>39</b>	<b>34</b>	<b>2,5%</b>

Catégorie B

Quotité de temps de travail	2022			2021	2020	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	0	0	0	1	1	3	-100,0%
60%	1	2	3	0	0	1	0,0%
70%	0	1	1	1	1	1	0,0%
80%	2	0	2	3	3	5	-33,3%
90%	1	0	1	1	1	1	0,0%
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>16,7%</b>

Catégorie C

Quotité de temps de travail	2022			2021	2020	2019	Evolution en % de 2020 à 2021
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	6	2	8	5	2	3	60,0%
60%	0	0	0	1	1	2	-100,0%
70%	2	2	4	2	0	1	100,0%
80%	3	1	4	4	5	6	0,0%
90%	1	0	1	1	0	0	0,0%
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>30,8%</b>

## 4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Informations sur le temps partiel (agents contractuels sur emploi permanent)

Nombre d'agents contractuels à temps complet occupant un emploi à temps partiel  
y compris agents à temps partiel de droit  
par tranche d'âge et par sexe

Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la durée hebdomadaire à temps plein.

Tranche d'âge	2022						2021	2020	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
	Femmes	% du TP sur la tranche d'âge (*)	Hommes	% du TP sur la tranche d'âge (*)	Nombre d'agents	% du TP sur la tranche d'âge (*)	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
Age >= 65 ans	1	9,1%	3	14,3%	4	12,0%	3	2	2	33,3%
Age >=60 ans et < 65 ans	8	8,7%	0	0,0%	8	4,9%	6	5	7	33,3%
Age >=55 ans et < 60 ans	3	1,7%	2	1,9%	5	1,8%	11	11	10	-54,5%
Age >=50 ans et < 55 ans	5	2,2%	0	0,0%	5	1,4%	8	7	7	-37,5%
Age >=45 ans et < 50 ans	6	2,1%	1	0,9%	7	1,8%	4	3	7	75,0%
Age >=40 ans et < 45 ans	9	3,5%	2	1,7%	11	2,9%	6	6	7	83,3%
Age >=35 ans et < 40 ans	5	2,5%	4	4,5%	9	3,1%	10	4	4	-10,0%
Age >=30 ans et < 35 ans	4	1,9%	2	1,8%	6	1,8%	8	10	7	-25,0%
Age >=25 ans et < 30 ans	7	2,7%	2	1,2%	9	2,1%	2	5	5	350,0%
Age >= 20 ans et < 25 ans	0	0,0%	1	0,9%	1	0,4%	1	0	1	0,0%
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>2,6%</b>	<b>17</b>	<b>1,5%</b>	<b>65</b>	<b>2,2%</b>	<b>59</b>	<b>53</b>	<b>57</b>	<b>10,2%</b>

(\*) : pourcentage du nombre d'agents à temps partiel sur le nombre total d'agents de la même tranche.

## 4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

### Informations sur le temps partiel (agents contractuels sur emploi permanent)

### Informations relatives au temps partiel de droit pour enfant de moins de 3 ans par catégorie et par sexe

Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la durée hebdomadaire à temps plein.

Catégorie hiérarchique	2022			2020	2020	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	5	1	6	6	8	5	0,0%
CATEGORIE B	0	0	0	1	1	1	-100,0%
CATEGORIE C	3	0	3	2	2	0	50,0%
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>0,0%</b>

On dénombre les temps partiels (50, 60, 70 ou 80 %) accordés de plein droit aux agents à l'occasion de chaque naissance jusqu'au 3e anniversaire de l'enfant, ou de chaque adoption jusqu'à l'expiration d'un délai de 3 ans à compter de l'arrivée au foyer de l'enfant adopté.

## 4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

## Informations sur le temps partiel (agents contractuels à temps complet)

Nombre d'agents contractuels  
y compris agents à temps partiel de droit  
par ancienneté dans la collectivité, par filière, par quotité de temps de travail et par sexe

Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la durée hebdomadaire à temps plein.

Ancienneté &lt;3ans

## FILIÈRE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Quotité	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	80 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	17	5	22	26	-15,4%
ADJOINT ADMINISTRATIF	Temps plein	47	21	68	0	nd
ADJT CADRES HOSPITALIERS T.IV	Temps plein	2	0	2	3	-33,3%
ADMINISTRATEURS	Temps plein	1	5	6	5	20,0%
ANIMATEURS CONSEILS D'ARRONDT DE LA JEUNESSE	Temps plein	1	1	2	2	0,0%
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	50 %	1	0	1	1	0,0%
	70 %	0	1	1	0	nd
	80 %	1	0	1	1	0,0%
	90 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	164	89	253	216	10,6%
CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
COORDINATEUR DES CONSEILS DE QUARTIER	Temps plein	8	9	17	17	0,0%
COORDONNATEUR-TRICE CONTRATS DE SECURITE	Temps plein	2	3	5	7	-28,6%
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	Temps plein	14	7	21	30	-36,7%
<b>Total filière administrative</b>		<b>260</b>	<b>141</b>	<b>401</b>	<b>311</b>	<b>5,3%</b>

## FILIÈRE ANIMATION

Corps et emplois	Quotité	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	50 %	1	0	1	3	-66,7%
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	Temps plein	0	0	0	2	-100,0%
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
<b>Total filière animation</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>-66,7%</b>

**FILIÈRE CULTURELLE**

Corps et emplois	Quotité	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	70 %	0	1	1	2	-50,0%
	Temps plein	3	1	4	10	-60,0%
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	60 %	0	1	1	0	nd
	Temps plein	8	0	8	1	700,0%
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	80 %	0	1	1		
	Temps plein	3	5	8	5	60,0%
COORDINATEURS CMA	Temps plein	3	2	5	6	-16,7%
DELEGUES ENSEIGNEMENT SUP. MUSIQUE ET DANSE	Temps plein	0	1	1	0	nd
RESTAURATEUR	Temps plein	1	0	1	2	-50,0%
<b>Total filière culturelle</b>		<b>18</b>	<b>12</b>	<b>30</b>	<b>26</b>	<b>15,4%</b>

**FILIÈRE HORS FILIERE**

Corps et emplois	Quotité	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
COLLABORATEUR D ELUS	Temps plein	13	13	26	1	0,0%
FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	Temps plein	0	2	2	0	nd
PROFESSEURS DES ECOLES T4	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
<b>Total filière hors filière</b>		<b>13</b>	<b>16</b>	<b>29</b>	<b>2</b>	<b>100,0%</b>



## FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Quotité	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ACC. EDUCATIFS ET SOCIAUX TIV	Temps plein	16	4	20	0	nd
AGT SERV. HOSP. QUALIFIES TIV	50 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	17	19	36	0	nd
AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV	Temps plein	36	0	36	20	80,0%
AIDE SOIGNANT AGT SERVICE HOSP.QUALIFIE TIV	Temps plein	0	0	0	11	-100,0%
AIDES SOIGNANTS AUXIL.PUERICULTURE T.IV	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	Temps plein	59	0	59	0	nd
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	Temps plein	2	1	3	3	0,0%
MEDECINS CONTRACTUELS	70 %	0	0	0	1	-100,0%
	80 %	2	1	3	1	200,0%
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	6	2	8	7	14,3%
MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	50 %	2	0	2	2	0,0%
	60 %	0	1	1	1	0,0%
	70 %	0	1	1	0	nd
	80 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	0	1	1	6	-83,3%
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	Temps plein	6	2	8	2	300,0%
PSYCHOLOGUES	50 %	1	0	1	0	nd
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	3	1	4	4	0,0%
PSYCHOLOGUES T.IV	50 %	0	0	0	2	-100,0%
	60 %	1	0	1	1	0,0%
	70 %	2	0	2	1	100,0%
	75 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	7	1	8	5	60,0%
PSYCHOMOTRICIENS TIV	50 %	1	0	1	1	0,0%
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	80 %	1	0	1	0	nd
SAGES FEMMES	Temps plein	2	0	2	2	0,0%
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	Temps plein	2	0	2	0	nd
<b>Total filière médico-sociale</b>		<b>171</b>	<b>34</b>	<b>205</b>	<b>76</b>	<b>100,0%</b>

## FILIÈRE SÉCURITÉ

Corps et emplois	Quotité	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	Temps plein	4	4	8	12	-58,3%
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
PREPOSES	Temps plein	0	5	5	0	nd
<b>Total filière sécurité</b>		<b>4</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>-15,4%</b>

## FILIÈRE SOCIALE

Corps et emplois	Quotité	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENT EDUCATIF TIV	Temps plein	4	4	8	41	-80,5%
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	80 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	300	1	301	324	-7,4%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	80 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	4	1	5	7	-28,6%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV	Temps plein	19	8	27	29	-6,9%
CADRES SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	50 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	3	1	4	1	300,0%
CONSEILLERS ECO.SOC.FAMILIALES TIV	Temps plein	1	0	1	0	nd
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	Temps plein	0	1	1	0	nd
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	Temps plein	6	0	6	0	nd
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TIV	80 %			0	1	-100,0%
	Temps plein	8	2	10	8	25,0%
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES TIV	Temps plein	0	1	1	0	nd
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	Temps plein	14	4	18	27	-33,3%
<b>Total filière sociale</b>		<b>362</b>	<b>23</b>	<b>385</b>	<b>440</b>	<b>-12,7%</b>

## FILIÈRE SPORTIVE

Corps et emplois	Quotité	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
EDUCATEURS DES A.P.S.	Temps plein	1	2	3	9	-66,7%
<b>Total filière sportive</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>-66,7%</b>

## FILIÈRE TECHNIQUE

Corps et emplois	Quotité	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS TECHNIQUES	80 %	0	1	1	1	0,0%
	Temps plein	74	184	258	252	-6,3%
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	90 %	0	0	0	1	-100,0%
	Temps plein	50	17	67	53	15,1%
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	Temps plein	2	5	7	1	500,0%
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	Temps plein	1	4	5	1	-100,0%
AGENTS INFORMATIQUES CADRES MOYENS	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE II	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE III	80 %	0	0	0	1	-100,0%
	Temps plein	1	0	1	0	nd
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	80 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	163	10	173	56	201,8%
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	80 %			0	1	-100,0%
	Temps plein	199	43	242	253	-13,0%
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
EBOUEURS	50 %	0	1	1	0	nd
	Temps plein	1	95	96	81	16,0%
ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	Temps plein	1	4	5	5	0,0%
INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR.	60 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	62	77	139	112	23,2%
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	80 %	0	0	0	1	-100,0%
	Temps plein	5	14	19	16	18,8%
PERSONNELS OUVRIERS	50 %	0	1	1	0	nd
	70 %	1	1	2	0	nd
	Temps plein	35	23	58	51	13,7%
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	60 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	34	36	70	44	56,8%
<b>Total filière technique</b>		<b>633</b>	<b>517</b>	<b>1 150</b>	<b>933</b>	<b>16,4%</b>

## Ancienneté &gt;=3ans et &lt;5 ans

## FILIÈRE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Quotité	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	Temps plein	0	1	1	2	-50,0%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	Temps plein	0	2	2	1	100,0%
ADMINISTRATEURS	Temps plein	1	2	3	2	50,0%
ANIMATEURS CONSEILS D'ARRONDT DE LA JEUNESSE	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	60 %	1	0	1	0	nd
	80 %	1	0	1	3	-66,7%
	Temps plein	55	37	92	81	13,6%
COORDINATEUR DES CONSEILS DE QUARTIER	Temps plein	2	0	2	4	-50,0%
COORDONNATEUR-TRICE CONTRATS DE SECURITE	Temps plein	1	0	1	0	nd
DIRECTEURS, DIRECTEURS GÉNÉRAUX	Temps plein	2	0	2	1	100,0%
SECRÉTAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	Temps plein	2	1	3	4	-50,0%
<b>Total filière administrative</b>		<b>65</b>	<b>43</b>	<b>108</b>	<b>99</b>	<b>8,1%</b>

## FILIÈRE ANIMATION

Corps et emplois	Quotité	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
ANIMATEURS TITRE IV	Temps plein	0	1	1	2	-50,0%
<b>Total filière animation</b>		<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>-66,7%</b>

## FILIÈRE CULTURELLE

Corps et emplois	Quotité	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRAC	50 %	0	0	0	1	-100,0%
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	Temps plein	0	0	0	2	-100,0%
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	80 %	0	0	0	1	-100,0%
	Temps plein	1	2	3	3	0,0%
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
COORDINATEURS CMA	Temps plein	0	1	1	2	-50,0%
PROFESSEURS ATELIERS DES BEAUX ARTS VDP	Temps plein	1	0	1	0	nd
RESTAURATEUR	80 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
<b>Total filière culturelle</b>		<b>4</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>-36,4%</b>

## FILIÈRE HORS FILIÈRE

Corps et emplois	Quotité	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
COLLABORATEUR D ELUS	Temps plein	2	2	4	1	400,0%
PROFESSEURS DES ECOLES T4	Temps plein	0	1	1	3	33,3%
<b>Total filière hors filière</b>		<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>-75,0%</b>

## FILIÈRE MEDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Quotité	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGT SERV. HOSP. QUALIFIES TIV	Temps plein	1	7	8	0	nd
AIDE SGTN ET AUX DE PUER TIV	Temps plein	3	0	3	0	nd
AIDES SOIGNANTS AUXIL.PUERICULTURE T.IV	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	Temps plein	1	0	1	0	nd
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
MEDECIN CHEF DU SERVICE MEDICAL CENTRAL	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
MEDECINS CONTRACTUELS	Temps plein	2	0	2	1	100,0%
MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	75 %	0	0	0	1	-100,0%
	80 %	3	0	3	3	0,0%
	Temps plein	5	0	5	5	0,0%
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	80 %	0	0	0	1	-100,0%
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	50 %	0	1	1	0	nd
	80 %	0	0	0	1	-100,0%
	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
PSYCHOLOGUES	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
PSYCHOLOGUES T.IV	70 %	0	0	0	1	-100,0%
	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
<b>Total filière médico-sociale</b>		<b>19</b>	<b>8</b>	<b>27</b>	<b>19</b>	<b>42,1%</b>

## FILIÈRE SOCIALE

Corps et emplois	Quotité	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENT EDUCATIF TIV	Temps plein	0	0	0	5	-100,0%
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	Temps plein	17	0	17	13	30,8%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV	Temps plein	1	0	1	3	-66,7%
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES TIV	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	Temps plein	2	1	3	2	50,0%
<b>Total filière sociale</b>		<b>20</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>24</b>	<b>-12,5%</b>

## FILIÈRE TECHNIQUE

Corps et emplois	Quotité	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS TECHNIQUES	Temps plein	6	4	10	5	80,0%
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	90 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	2	3	5	8	-37,5%
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	Temps plein	21	3	24	25	-4,0%
EBOUEURS	Temps plein	0	3	3	4	-25,0%
ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	Temps plein	3	0	3	3	0,0%
INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR.	80 %	0	0	0	1	-100,0%
	Temps plein	25	22	47	31	51,6%
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
PERSONNELS OUVRIERS	Temps plein	4	9	13	8	62,5%
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
<b>Total filière technique</b>		<b>63</b>	<b>45</b>	<b>108</b>	<b>89</b>	<b>20,2%</b>

**Ancienneté >=5ans**  
**FILIÈRE ADMINISTRATIVE**

Corps et emplois	Quotité	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	Temps plein	0	1	1	0	nd
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	Temps plein	2	1	3	3	0,0%
ADMINISTRATEURS	Temps plein	2	6	8	5	60,0%
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	50 %	0	1	1	1	0,0%
	60 %	1	0	1	2	-50,0%
	80 %	0	0	0	3	-100,0%
	90 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	131	85	216	208	3,8%
CHARGES DE MISSION AGENTS D'EXECUTION	Temps plein	0	2	2	3	-33,3%
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS	80 %	1	0	1	1	0,0%
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	8	19	27	28	-3,6%
CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS	Temps plein	2	8	10	13	-23,1%
COORDINATEUR DES CONSEILS DE QUARTIER	Temps plein	1	2	3	2	50,0%
COORDONNATEUR-TRICE CONTRATS DE SECURITE	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
DELEGUES AU CINEMA	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	Temps plein	3	2	5	3	66,7%
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	Temps plein	0	1	1	2	-50,0%
SECRETAIRES GENERAUX ADJOINTS	Temps plein	1	0	1	0	nd
<b>Total filière administrative</b>		<b>155</b>	<b>129</b>	<b>284</b>	<b>277</b>	<b>2,5%</b>

**FILIÈRE ANIMATION**

Corps et emplois	Quotité	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	70 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	1	0	1	0	nd
ANIMATEURS TITRE IV	Temps plein	0	1	1	0	nd
<b>Total filière animation</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>		

**FILIÈRE CULTURELLE**

Corps et emplois	Quotité	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	60 %	0	1	1	0	nd
	Temps plein	2	0	2	0	nd
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	Temps plein	1	0	1	0	nd
COORDINATEURS CMA	Temps plein	3	1	4	3	33,3%
PROFESSEURS ATELIERS DES BEAUX ARTS VDP	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
<b>Total filière culturelle</b>		<b>7</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>80,0%</b>

## FILIÈRE HORS FILIÈRE

Corps et emplois	Quotité	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
COLLABORATEUR D ELUS	Temps plein	3	7	10	2	0,0%
FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	Temps plein	1	1	2	2	0,0%
PROFESSEURS DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
PROFESSEURS DES ECOLES T4	80 %	1	0	1		
	Temps plein	4	0	4	3	33,3%
<b>Total filière hors filière</b>		<b>10</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>33,3%</b>

## FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Quotité	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGT SERV. HOSP. QUALIFIES TIV	Temps plein	1	1	2	0	nd
AIDES SOIGNANTS AUXIL.PUERICULTURE T.IV	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	80 %	0	0	0	1	-100,0%
	Temps plein	5	1	6	4	50,0%
PSYCHOLOGUES	50 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	2	1	3	3	0,0%
PSYCHOLOGUES T.IV	70 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	4	0	4	5	-20,0%
<b>Total filière médico-sociale</b>		<b>15</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>28,6%</b>

## FILIÈRE SOCIALE

Corps et emplois	Quotité	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	Temps plein	0	2	2	2	0,0%
<b>Total filière sécurité</b>		<b>-</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0,0%</b>

## FILIÈRE SOCIALE

Corps et emplois	Quotité	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENT EDUCATIF TIV	Temps plein	0	0	0	4	-100,0%
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	50 %			0	1	-100,0%
	Temps plein	8	0	8	8	0,0%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV	50 %		1	1	0	nd
	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TIV	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
<b>Total filière sociale</b>		<b>9</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>-33,3%</b>

## FILIÈRE TECHNIQUE

Corps et emplois	Quotité	2022			2021	Evolution en %
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS TECHNIQUES	50 %	2	0	2	0	nd
	Temps plein	28	13	41	43	-4,7%
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	Temps plein	2	1	3	3	0,0%
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
AGENTS DE SERVICE DES ECOLES CTL (TP et TNC)	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
AGENTS INFORMATIQUES CADRES MOYENS	Temps plein	0	5	5	6	-16,7%
AGENTS TECHN. CONTRACTUELS CATEG IV A, IV B	70 %	0	1	1	1	0,0%
	Temps plein	1	3	4	5	-20,0%
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE I	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE II	Temps plein	1	1	2	2	0,0%
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE III	Temps plein	0	1	1	2	-50,0%
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE V	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	Temps plein	1	1	2	1	100,0%
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	50 %	2	0	2	1	100,0%
	60 %	0	0	0	1	-100,0%
	Temps plein	37	5	42	39	7,7%
EBOUEURS	Temps plein	0	16	16	12	33,3%
ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	Temps plein	4	5	9	8	12,5%
INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR.	50 %	0	1	1	0	nd
	80 %	1	0	1	3	-66,7%
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	37	48	85	92	-7,6%
INGENIEURS DES S.TECHNIQUES	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
PERSONNELS OUVRIERS	Temps plein	4	3	7	7	0,0%
RESP SERV SECUR INCENDIE ASSIST PERSONNES HDV	Temps plein	0	6	6	6	0,0%
<b>Total filière technique</b>		<b>123</b>	<b>112</b>	<b>235</b>	<b>239</b>	<b>-1,7%</b>
<b>Total toutes filières</b>		<b>1 957</b>	<b>1 119</b>	<b>3 076</b>	<b>2 623</b>	<b>-17%</b>



## 4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Aménagement du temps de travail  
Informations relatives au temps partiel

### Répartition par filières

Femmes	ADMINISTRATIVE	ANIMATION	CULTURELLE	FILIERE SECURITE	HORS FILIERE	MEDICO-SOCIALE	MEDICO-TECHNIQUE	SOCIALE	SPORTIVE	TECHNIQUE	AUTRES	TOTAL 2022	TOTAL 2021	TOTAL 2020	TOTAL 2019	Evolution en % de 2021 à 2022
Premières demandes satisfaites	40	5	12	4	3	116	0	46	0	73	118	417	476	466	536	-12,4 %
Changement de quotité	21	47	14	2	9	68	0	19	0	15	5	200	203	191	210	-1,5 %
Retours temps plein	279	141	50	29	22	322	0	169	2	298	157	1 469	1 224	1 256	1 082	20,0 %

Hommes	ADMINISTRATIVE	ANIMATION	CULTURELLE	FILIERE SECURITE	HORS FILIERE	MEDICO-SOCIALE	MEDICO-TECHNIQUE	SOCIALE	SPORTIVE	TECHNIQUE	AUTRES	TOTAL 2022	TOTAL 2021	TOTAL 2020	TOTAL 2019	Evolution en % de 2021 à 2022
Premières demandes satisfaites	8	1	5	3	1	3	0	1	0	32	63	117	125	135	110	-6,4 %
Changement de quotité	2	14	5	0	1	4	0	3	0	8	0	37	27	18	21	37,0 %
Retours temps plein	85	69	23	8	6	7	0	4	0	121	86	409	409	348	121	0,0 %

Le nombre de retours à taux plein comprend les demandes des agents ainsi que les positions statutaires rendant automatique le retour à temps plein.

Nombre de jours travaillés pour un agent à temps plein sur l'année 2022 : 222

Temps de travail dans la collectivité : 35 heures

## 4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

### Absences au travail

Nombre d'autorisations d'absence, sans considération de la durée, pour événements familiaux, concours et examens ou fonctions électives du 1er janvier au 31 décembre  
Données partielles (issues de chronotime)

Autorisations d'absence syndicale / élus locaux	Type d'absence	Femmes	Hommes	Total
Répartition par filières	6AS1 ASA Article 13	568	1 130	1 698
	6AS2 Crédit temps syndical	3 411	6 606	10 017
	6AS3 ASA Art15 Orga consult.	992	658	1 650
	6AS4 Réunion mensuelle synd	725	917	1 642
	6AS5 Campagne électorale Synd	11	13	24
	6AS6 Crédit Temps synd CHSCT	116	169	285
	6DS Décharge d'activité Servic	511	1 236	1 747
	6ELU Fonctions électives	305	325	630
	6FE FOR cadre mandat élu local		2	2
	6FS Formation syndicale	1 650	3 473	5 123
<b>Total 2022</b>		<b>8 289</b>	<b>14 529</b>	<b>22 818</b>
<b>Total 2021</b>		<b>5 036</b>	<b>9 919</b>	<b>14 955</b>
<b>Total 2020</b>		<b>3 946</b>	<b>6 920</b>	<b>10 866</b>
<b>Total 2019</b>		<b>9 549</b>	<b>16 182</b>	<b>25 731</b>
Evènements familiaux	5ANP Arbre de Noël HDV	73	53	126
	5AN Spectacle de fin d'année	37	22	59
	5DEC Autoris Abs Décès	1 703	1 006	2 709
	5EM Autoris Abs Garde enfant	12 663	3 935	16 598
	5MAR Autoris Abs mariage/pacs	613	360	973
	5PP Présence parentale	1 008	17	1 025
	5REL Fête non calendaire	1 061	1 032	2 093
	5RS Autoris Abs Rentrée scol	37	12	49
	5SCO Autoris Abs Réunion scol	51	28	79
<b>Total 2022</b>		<b>17 246</b>	<b>6 465</b>	<b>23 711</b>
<b>Total 2021</b>		<b>13 987</b>	<b>5 232</b>	<b>19 219</b>
<b>Total 2020</b>		<b>11 051</b>	<b>4 279</b>	<b>15 330</b>
<b>Total 2019</b>		<b>30 108</b>	<b>10 082</b>	<b>40 190</b>
<b>Formation</b>	4PC Formation Prépa concours	1 806	1 970	3 776
<b>Total 2022</b>		<b>1 806</b>	<b>1 970</b>	<b>3 776</b>
<b>Total 2021</b>		<b>3 205</b>	<b>2 110</b>	<b>5 315</b>
<b>Total 2020</b>		<b>1 024</b>	<b>1 476</b>	<b>2 500</b>
<b>Total 2019</b>		<b>1 028</b>	<b>755</b>	<b>1 783</b>
<b>Total général 2022</b>		<b>27 341</b>	<b>22 964</b>	<b>50 305</b>
<b>Total général 2021</b>		<b>22 228</b>	<b>17 261</b>	<b>39 489</b>
<b>Total général 2020</b>		<b>16 021</b>	<b>12 675</b>	<b>28 696</b>
<b>Total général 2019</b>		<b>40 685</b>	<b>27 019</b>	<b>67 704</b>

## 4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

## Absences au travail

Nombre d'agents en fonction soumis à des astreintes  
ou ayant bénéficié de paiement d'indemnité d'astreinte  
par catégorie, par corps et par sexe

Corps	Catégorie	Femmes	Hommes	Total 2022
Administrateur	A	16	12	28
Agent contractuel		10	4	14
Architectes voyers		2	4	6
ATC catégorie I		1	0	1
Attaché d'administration		133	110	243
Cadres de santé		77	1	78
Chef de tranquillité publique et de sécurité		1	8	9
Conseiller socio éducatif		1	1	2
Conservateur du patrimoine		1	1	2
Conservateur général des bibliothèques		1	0	1
Chargé d'études		1	1	2
Chef de services administratif		1	4	5
Délégué au cinéma		0	1	1
DGAS		15	16	31
Directeurs, DG		4	1	5
Educateur jeune enfant		35	2	37
IAAP		110	221	282
ICSAP		20	35	55
Infirmières		24	19	43
Médecins		13	0	13
Psychologues		14	3	17
Puéricultrices		93	0	93
Sous directeur		3	6	9
<b>Sous-total A</b>		<b>576</b>	<b>450</b>	<b>1 026</b>
Agents informatiques cadres moyens	B	3	6	9
Chef de service Police Municipale Parisienne		5	16	21
Chef d'exploitation		2	40	42
Contrôleurs		11	30	41
Personnels de maîtrise		5	53	58
Secrétaire administrative		13	10	23
Secrétaire médical et social		5	24	29
Technicien supérieur		7	25	32
Technicien des services opérationnels		25	183	208
Technicien de la tranquillité publique et de sécurité		4	22	26
<b>Sous-total B</b>		<b>80</b>	<b>409</b>	<b>489</b>
Adjoints administratifs	C	30	13	43
Adjoint technique		47	63	110
Agent de Police Municipale Parisienne		2	6	8
ALG		1	10	11
Assistants d'exploitation		1	42	43
ASP		2	0	2
ATIS		7	69	76
Conducteurs automobile		4	131	135
Eboueurs		4	232	236
Egoutiers		0	11	11
ISVP	2	34	36	
<b>Sous-total C</b>		<b>100</b>	<b>611</b>	<b>711</b>
<b>Total</b>		<b>756</b>	<b>1 470</b>	<b>2 226</b>

**Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant bénéficié d'un repos compensateur par sexe et par catégorie**

Ce tableau sera renseigné ultérieurement.

	A	B	C	Total
Femmes				
Hommes				
<b>Total</b>				

**Nombre d'heures réalisées au-delà des bornes horaires définies par le cycle de travail n'ayant pas donné lieu à rémunération ou récupération des fonctionnaires/contractuels sur emploi permanent par sexe, par filière et par catégorie**

Ce tableau sera renseigné ultérieurement.

Nombre d'heures réalisées au-delà des bornes horaires définies par le cycle de travail	A	B	C	Total
<b>Femmes</b>				
Filière administrative				
Filière technique				
Filière culturelle				
Filière sportive				
Filière sociale				
Filière médico-sociale				
Filière sécurité				
Filière animation				
Hors filière				
<b>Hommes</b>				
Filière administrative				
Filière technique				
Filière culturelle				
Filière sportive				
Filière sociale				
Filière médico-sociale				
Filière sécurité				
Filière animation				
Hors filière				
<b>Total</b>				

**Nombre de jours donnés dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours**

Type de jour	Nombre de jours donnés	
	2022	2021
Jour d'aménagement et de réduction du temps de travail	2 632	2 730
Jours de congés annuels	905	1 500
Jours épargnés sur un compte épargne temps	300	445
<b>Total</b>	<b>3 837</b>	<b>4 675</b>

## 4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Absences au travail

**1 454 965 JOURS D'ABSENCE OUVRÉS**

**Nombre d'agents (fonctionnaires et des contractuels sur emploi permanent)  
ayant été absents au moins un jour  
Nombre total de journées d'absence**

### Évolution par tranches d'âge et par sexe

Tranche d'âge	2022						2021		2020		2019	
	Nombre de jours ouvrés Femmes	Nombre de jours ouvrés Hommes	Total nombre de jours ouvrés	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Total nombre de jours ouvrés	Nombre d'agents	Total nombre de jours ouvrés	Nombre d'agents	Total nombre de jours ouvrés	Nombre d'agents
Moins de 20 ans	112	46	158	8	3	11	158	8	67	4	113	11
Age >= 20 ans et < 25 ans	8 847	7 540	16 387	358	276	634	15 436	633	13 800	632	14 986	703
Age >=25 ans et < 30 ans	41 517	25 831	67 348	1 140	797	1 937	67 186	1 965	61 353	1 956	83 391	237
Age >=30 ans et < 35 ans	94 040	50 077	144 117	1 986	1 375	3 361	131 727	3 360	121 159	3 195	153 804	3676
Age >=35 ans et < 40 ans	103 219	62 247	165 466	2 365	1 720	4 085	148 945	4 024	131 887	3 734	163 930	4308
Age >=40 ans et < 45 ans	100 963	72 547	173 510	2 729	2 051	4 780	157 127	4 525	141 034	4 078	160 414	4727
Age >=45 ans et < 50 ans	114 650	80 449	195 099	3 332	2 303	5 635	181 635	5 393	158 328	4 785	196 288	5921
Age >=45 ans et < 50 ans	129 972	100 757	230 729	3 609	2 590	6 199	211 463	5 788	184 271	4 989	212 510	5958
Age >=55 ans et < 60 ans	142 405	104 389	246 794	3 570	2 567	6 137	226 454	5 686	207 400	4 965	241 666	5944
Age >=60 ans et < 65 ans	120 534	69 502	190 036	2 420	1 462	3 882	179 777	3 533	160 491	3 153	160 805	3353
Age >= 65 ans	14 763	10 551	25 314	311	195	506	21 715	398	17 718	391	14 835	374
<b>Total</b>	<b>871 022</b>	<b>583 936</b>	<b>1 454 958</b>	<b>21 828</b>	<b>15 339</b>	<b>37 167</b>	<b>1 341 623</b>	<b>35 313</b>	<b>1 197 508</b>	<b>31 882</b>	<b>1 402 742</b>	<b>37 342</b>

### Détail par motifs d'absence et par filière

	ADMINISTRATIVE	ANIMATION	CULTURELLE	SECURITE	HORS FILIERE	MEDICO-SOCIALE	SOCIALE	SPORTIVE	TECHNIQUE	Total
Absences à conserver	79	564	42	37	1	327	11	0	1760	2822
Absences disciplinaires	473	884	117	407	53	316	365	20	1984	4619
Absences diverses	327	2929	36	939	63	532	685	39	3191	8741
Absences injustifiées	179	1900	150	643	77	598	367	32	6507	10452
Absences pour grève	605	4305	734	669	496	8697	2748	893	23852	42999
Accidents du travail	10760	15279	973	17023	586	22103	14566	2160	128961	212412
Congés bonifiés	4559	1079	57	5260		4492	4142	161	21613	41364
Congés de formation	548	872	551	74	134	1122	423	306	1405	5435
Congés de longue durée	23866	7553	7193	7565	1086	18186	8221	337	39028	113036
Congés de longue maladie	30270	22109	8571	14741	1876	30309	21174	791	99037	228877
Congés liés à la parentalité	8627	9394	3584	3053	1559	35571	9902	906	27130	99727
Maladie ordinaire	75180	65292	19766	49127	6909	100554	52711	6013	273776	649328
Maladies professionnelles	1695	338	31	754	0	6718	3408	456	21705	35104
Autres	0	10	0	0	0	0	39	0	0	49
<b>Total</b>	<b>157 167</b>	<b>132 509</b>	<b>41 805</b>	<b>100 292</b>	<b>12 840</b>	<b>229 526</b>	<b>118 762</b>	<b>12 114</b>	<b>649 951</b>	<b>1 454 965</b>

## 4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Absences au travail

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de paternité et d'accueil de l'enfant  
Nombre de jours de congés de paternité et d'accueil de l'enfant pris par agent  
par catégorie hiérarchique

Catégorie	CONGES DE PATERNITE en 2022								% de pères ayant pris un congé de paternité sur la totalité des agents ayant été père dans l'année
	A		B		C		Total		
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	
Total	57	1 224	113	2 466	575	12 378	745	16 068	98,8%

Catégorie	CONGES DE PATERNITE en 2021								% de pères ayant pris un congé de paternité sur la totalité des agents ayant été père dans l'année
	A		B		C		Total		
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	
Total	52	978	99	1 788	415	7 441	566	10 207	75,0%

Catégorie	CONGES DE PATERNITE en 2020								% de pères ayant pris un congé de paternité sur la totalité des agents ayant été père dans l'année
	A		B		C		Total		
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	
Total	43	485	64	714	461	5 245	568	6 444	74,4%

Catégorie	CONGES DE PATERNITE en 2019								% de pères ayant pris un congé de paternité sur la totalité des agents ayant été père dans l'année
	A		B		C		Total		
	1	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	
Total	69	762	91	1 005	493	5 556	653	7 323	80,5%

## 4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Absences au travail

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de maternité  
Nombre de jours de congés de maternité pris par agent  
par catégorie hiérarchique

Catégorie	CONGÉS DE MATERNITÉ en 2022							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	213	19 201	448	43 942	501	52 904	1 162	116 047

Catégorie	CONGÉS DE MATERNITÉ en 2021							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	232	22 819	91	8 542	866	86 639	1 189	118 000

Catégorie	CONGÉS DE MATERNITÉ en 2020							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	233	21 688	92	8 850	918	91 615	1 243	122 153

Catégorie	CONGÉS DE MATERNITÉ en 2019							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	260	25 575	99	9 250	1 009	103 540	1 368	138 365

## 4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Absences au travail

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé d'adoption  
Nombre de jours de congés d'adoption pris par agent  
par catégorie hiérarchique

Catégorie	CONGÉS D'ADOPTION en 2022							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	1	115	0	0	1	86	2	201

Catégorie	CONGÉS D'ADOPTION en 2021							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	5	292	1	25	3	112	9	429

Catégorie	CONGÉS D'ADOPTION en 2020							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	2	107	1	2	2	111	5	220

Catégorie	CONGÉS D'ADOPTION en 2019							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	2	139	1	58	3	278	6	475



## 4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Absences pour raisons de santé  
par directions et par type d'absence

Nombre de jours dénominateur : 365

Période d'analyse = Année 2022

Direction	Eff moyen	Taux d'absence	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles
<b>Toutes directions</b>	<b>50 179</b>	<b>9,68 %</b>	<b>1,67 %</b>	<b>0,92 %</b>	<b>1,83 %</b>	<b>4,99 %</b>	<b>0,28 %</b>
AUT.ADM.PARIS.CASVP	7						
AUT.ADM.PARIS.EPPM	7						
CABINET DU MAIRE	95	1,81 %	0,12 %	0,00 %	0,00 %	1,68 %	0,00 %
DAC	2 665	4,42 %	0,23 %	0,04 %	0,93 %	3,22 %	0,00 %
DAE	279	5,09 %	0,26 %	0,00 %	1,22 %	3,61 %	0,00 %
DAJ	72	2,31 %	0,00 %	0,00 %	0,47 %	1,84 %	0,00 %
DASCO	9 627	8,89 %	1,48 %	0,04 %	1,93 %	5,19 %	0,26 %
DASES	4	28,15 %	0,00 %	0,00 %	25,00 %	3,15 %	0,00 %
DCPA	1 443	6,00 %	1,36 %	0,10 %	1,18 %	3,09 %	0,28 %
DDCT	2 253	6,46 %	0,63 %	0,03 %	1,41 %	4,20 %	0,18 %
DEVE	2 948	7,75 %	1,57 %	0,02 %	1,52 %	4,22 %	0,43 %
DFA	524	4,48 %	0,10 %	0,02 %	1,23 %	3,14 %	0,00 %
DFPE	7 842	11,09 %	1,69 %	0,09 %	2,03 %	6,60 %	0,68 %
DICOM	202	3,35 %	0,00 %	0,00 %	0,83 %	2,03 %	0,49 %
DILT	1 187	7,66 %	0,82 %	0,00 %	2,42 %	4,18 %	0,24 %
DJS	2 634	8,07 %	1,80 %	0,01 %	1,22 %	4,87 %	0,17 %
DLH	413	4,00 %	0,21 %	0,00 %	0,62 %	3,10 %	0,07 %
DPE	7 537	10,26 %	3,73 %	0,04 %	1,28 %	4,94 %	0,27 %
DPMP	3 081	8,88 %	2,00 %	0,07 %	1,33 %	5,42 %	0,06 %
DRH	776	4,85 %	0,68 %	0,10 %	1,24 %	2,74 %	0,09 %
DSIN	483	3,14 %	0,40 %	0,02 %	0,98 %	1,74 %	0,00 %
DSOL	2 443	7,43 %	0,92 %	0,58 %	1,56 %	4,26 %	0,11 %
DSP	1 189	6,04 %	0,53 %	0,08 %	1,37 %	4,02 %	0,02 %
DTEC	63	1,18 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	1,18 %	0,00 %
DU	403	3,67 %	0,33 %	0,00 %	1,27 %	2,06 %	0,00 %
DVD	1 462	4,55 %	0,65 %	0,02 %	1,17 %	2,71 %	0,00 %
GESTION R.H.	327	33,78 %	0,89 %	21,43 %	8,20 %	2,42 %	0,84 %
INSPECT. GENERALE	47	1,52 %	0,10 %	0,00 %	0,35 %	1,07 %	0,00 %
SG	168	2,15 %	0,04 %	0,00 %	0,69 %	1,42 %	0,00 %

Nombre de jours dénominateur : 365

**Période d'analyse = Année 2021**

Direction	Eff moyen	Taux d'absence	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles
<b>Toutes directions</b>	<b>50 817</b>	<b>8,41 %</b>	<b>1,61 %</b>	<b>0,86 %</b>	<b>1,63 %</b>	<b>4,04 %</b>	<b>0,27 %</b>
AUT.ADM.PARIS.CASVP	6	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
AUT.ADM.PARIS.EPPM	10	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
AUTRES ADMIN. PARIS.	20	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
CABINET DU MAIRE	94	2,56 %	0,00 %	1,41 %	0,00 %	1,15 %	0,00 %
DAC	2 633	4,14 %	0,26 %	0,05 %	1,21 %	2,57 %	0,04 %
DAE	277	5,71 %	0,41 %	0,07 %	2,05 %	3,18 %	0,00 %
DAJ	73	1,05 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	1,05 %	0,00 %
DASCO	9 744	7,84 %	1,43 %	0,11 %	1,56 %	4,52 %	0,22 %
DASES	3 297	6,20 %	0,73 %	0,49 %	1,30 %	3,59 %	0,09 %
DCPA	1 418	6,22 %	1,82 %	0,10 %	1,25 %	2,76 %	0,28 %
DDCT	2 280	5,46 %	0,59 %	0,10 %	1,75 %	2,92 %	0,10 %
DEVE	2 995	6,95 %	1,45 %	0,15 %	1,44 %	3,41 %	0,50 %
DFA	554	4,01 %	0,24 %	0,01 %	1,25 %	2,52 %	0,00 %
DFPE	8 635	9,28 %	1,76 %	0,19 %	1,70 %	5,05 %	0,58 %
DICOM	202	3,92 %	0,00 %	0,00 %	2,09 %	1,83 %	0,00 %
DILT	1 249	7,54 %	1,33 %	0,22 %	2,23 %	3,30 %	0,46 %
DJS	2 660	6,14 %	1,40 %	0,15 %	0,84 %	3,61 %	0,15 %
DLH	398	3,74 %	0,19 %	0,06 %	1,43 %	2,06 %	0,00 %
DPE	7 490	8,97 %	3,37 %	0,07 %	1,24 %	4,06 %	0,23 %
DPSP	3 162	7,70 %	2,01 %	0,09 %	1,11 %	4,43 %	0,06 %
DRH	733	5,07 %	0,91 %	0,22 %	1,46 %	2,28 %	0,20 %
DSIN	477	3,22 %	0,36 %	0,00 %	1,29 %	1,58 %	0,00 %
DU	407	2,70 %	0,06 %	0,00 %	0,98 %	1,67 %	0,00 %
DVD	1 447	3,85 %	0,77 %	0,10 %	0,78 %	2,14 %	0,07 %
GESTION R.H.	344	35,59 %	1,23 %	23,35 %	5,94 %	3,71 %	1,37 %
IG	45	3,15 %	0,54 %	0,00 %	0,00 %	2,61 %	0,00 %
SG	167	1,77 %	0,04 %	0,00 %	0,90 %	0,83 %	0,00 %

## Rappel données 2020

Direction	Eff moyen	Taux de gravité toutes absences*
<b>Toutes directions</b>	<b>51 048</b>	<b>7,65 %</b>
CABINET DE LA MAIRE	98	1,18 %
DAC	2 656	3,44 %
DAJ	76	2,44 %
DASCO	10 059	6,79 %
DASES	3 267	5,10 %
DEVE	2 962	6,36 %
DFPE	8 703	8,22 %
DICOM	189	2,59 %
DILT	1 292	7,06 %
DJS	2 664	5,39 %
DLH	386	3,43 %
DPE	7 456	8,47 %
DRH	710	3,97 %
DSIN	473	3,39 %
DU	411	2,38 %
DVD	1 428	3,69 %
IG	45	3,33 %
SG	149	2,02 %
DDCT	2 248	4,99 %
DFA	530	4,18 %
DAE	273	4,07 %
DPSP	3 185	7,54 %
DCPA	1 442	5,19 %
GESTION R.H.	321	37,10 %

\*les données 2018 ont été très marginalement revues

## Rappel données 2019

Direction	Eff moyen	Taux de gravité toutes absences
<b>Toutes directions</b>	<b>51 222</b>	<b>8,13 %</b>
CABINET DE LA MAIRE	108	3,59 %
DAC	2 657	3,89 %
DAJ	77	1,62 %
DASCO	10 011	7,58 %
DASES	3 276	5,52 %
DEVE	2 965	7,28 %
DFPE	8 745	8,52 %
DICOM	198	2,85 %
DILT	1 305	6,66 %
DJS	2 652	5,73 %
DLH	386	3,48 %
DPE	7 477	9,22 %
DRH	674	4,35 %
DSIN	401	2,32 %
DU	1 449	4,91 %
DVD	45	4,29 %
IG	157	2,61 %
SG	2 363	5,26 %
DDCT	550	4,79 %
DFA	275	4,43 %
DAE	3 136	7,67 %
DPSP	1 464	5,85 %
DCPA	493	3,89 %
GESTION R.H.	347	94,86 %

## 4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

## Absences pour raisons de santé

Nombre de jours dénominateur : 365

Période d'analyse = Année 2022

## par catégorie et par type d'absence

Catégorie	Eff moyen	Taux d'absence	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles
Toutes directions	50 179	9,68 %	1,67 %	0,92 %	1,83 %	4,99 %	0,28 %
A	8 379	4,69 %	0,33 %	0,63 %	0,96 %	2,72 %	0,05 %
B	12 065	8,31 %	1,11 %	0,82 %	1,48 %	4,66 %	0,23 %
C	29 301	11,10 %	2,22 %	0,96 %	2,13 %	5,44 %	0,36 %
NON RENSEIGNE (*)	434	48,52 %	5,64 %	6,08 %	8,52 %	27,11 %	1,16 %

(\*) Personnels ne pouvant être rattaché à une catégorie hiérarchique

## par tranche d'âge et par type d'absence

Tranche d'âge	Eff moyen	Taux d'absence	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles
Toutes directions	50 179	9,68 %	1,67 %	0,92 %	1,83 %	4,99 %	0,28 %
Moins de 20 ans	28	2,53 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	2,53 %	0,00 %
Age >= 20 ans et	1 021	4,34 %	0,60 %	0,00 %	0,41 %	3,33 %	0,00 %
Age >=25 ans et	2 616	6,55 %	1,09 %	0,00 %	0,37 %	5,06 %	0,03 %
Age >=30 ans et	4 016	8,51 %	1,60 %	0,02 %	0,84 %	6,01 %	0,05 %
Age >=35 ans et	4 895	8,56 %	1,85 %	0,09 %	1,14 %	5,40 %	0,09 %
Age >=40 ans et	6 229	7,93 %	1,55 %	0,22 %	0,92 %	5,01 %	0,23 %
Age >=45 ans et	7 668	7,96 %	1,65 %	0,15 %	1,33 %	4,49 %	0,35 %
Age >=50 ans et	8 636	8,20 %	1,62 %	0,19 %	1,82 %	4,34 %	0,23 %
Age >=55 ans et	8 699	8,95 %	1,51 %	0,49 %	2,24 %	4,33 %	0,38 %
Age >=60 ans et	5 584	10,34 %	1,98 %	0,30 %	2,91 %	4,59 %	0,55 %
Age >= 65 ans	787	9,72 %	2,45 %	0,01 %	2,45 %	4,37 %	0,44 %

## par filières et type d'absence

Filière	Eff moyen	Taux d'absence	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles
Toutes directions	50 179	9,68 %	1,67 %	0,92 %	1,83 %	4,99 %	0,28 %
ADMINISTRATIF	7 776	6,93 %	0,52 %	1,18 %	1,54 %	3,61 %	0,08 %
ANIMATION	3 217	12,70 %	1,81 %	0,90 %	2,66 %	7,28 %	0,04 %
CULTUREL	2 180	5,87 %	0,15 %	1,24 %	1,22 %	3,25 %	0,01 %
HORS FILIERE	1 158	3,96 %	0,19 %	0,36 %	0,85 %	2,47 %	0,09 %
MEDICO-SOCIAL	5 595	11,81 %	1,50 %	1,25 %	2,06 %	6,54 %	0,46 %
MEDICO-TECHNIQUE	1	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
SECURITE	3 259	10,26 %	1,99 %	0,89 %	1,73 %	5,56 %	0,09 %
SOCIAL	4 058	9,19 %	1,39 %	0,78 %	1,99 %	4,71 %	0,32 %
SPORTIF	457	8,03 %	1,80 %	0,28 %	0,66 %	4,90 %	0,38 %
TECHNIQUE	22 044	9,62 %	2,24 %	0,68 %	1,75 %	4,58 %	0,38 %
NON RENSEIGNE	434	48,52 %	5,64 %	6,08 %	8,52 %	27,11 %	1,16 %

## 4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Absences pour raisons de santé  
par corps et par type d'absence

Nombre de jours dénominateur : 365

Période d'analyse = Année 2022

Corps	Eff moyen	Taux d'absence	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles
<b>Toutes directions</b>	<b>50 179</b>	<b>9,68 %</b>	<b>1,67 %</b>	<b>0,92 %</b>	<b>1,83 %</b>	<b>4,99 %</b>	<b>0,28 %</b>
ACC.MUSI.CONSERV.	2	11,79 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	11,79 %	0,00 %
ADJ.ADM.BIBLIO	7	1,64 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	1,64 %	0,00 %
ADJ.ADMINISTR.	3 807	8,70 %	0,79 %	0,57 %	2,18 %	5,02 %	0,14 %
ADJ.ADM.TIV	58	11,13 %	0,47 %	3,56 %	1,84 %	3,52 %	1,74 %
ADJ.ANIM. AS.	1 895	11,59 %	1,85 %	0,15 %	2,28 %	7,27 %	0,03 %
ADJ. ANIM.CONTR.	593	17,77 %	2,96 %	0,00 %	4,72 %	9,97 %	0,11 %
ADJT AC SURV MAG	345	6,43 %	0,25 %	0,20 %	1,09 %	4,89 %	0,00 %
ADJT C.HOSP. T.IV	8	4,18 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	4,18 %	0,00 %
ADJT TECH ETA ENS	762	6,69 %	0,77 %	0,01 %	1,41 %	3,88 %	0,62 %
ADJT TECHNIQ EAU	155	7,86 %	1,90 %	0,00 %	1,79 %	3,52 %	0,64 %
ADJT TECHNIQUE	5 884	9,32 %	1,85 %	0,39 %	2,00 %	4,70 %	0,38 %
ADMINISTRATEURS	92	2,02 %	0,00 %	0,27 %	1,13 %	0,62 %	0,00 %
AES TIV	29	6,71 %	1,28 %	0,00 %	3,03 %	2,39 %	0,00 %
AGENT EDUCATIF TIV	8	2,29 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	2,29 %	0,00 %
AGENT-PMP	661	4,31 %	1,26 %	0,00 %	0,14 %	2,91 %	0,00 %
AGT AC SURVEIL	894	12,02 %	1,85 %	0,21 %	1,98 %	7,88 %	0,10 %
AGT CONTRACT.BIBLI	42	4,51 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	4,51 %	0,00 %
AGT. INFO. C. MOY.	6	17,35 %	16,67 %	0,00 %	0,00 %	0,68 %	0,00 %
AGT LOGIST GLE	5	8,77 %	4,71 %	0,00 %	0,00 %	4,05 %	0,00 %
AGT SERV.ECOL CTL	1	93,97 %	0,00 %	0,00 %	58,36 %	35,62 %	0,00 %
ANIMATEURS ADM.PAR	723	6,61 %	0,68 %	0,10 %	0,95 %	4,89 %	0,00 %
ANIMATEURS TIV	6	3,24 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	3,24 %	0,00 %
ANIM.CONS.ARR.JEUN	2	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
ARCH.VOY.ADM.PARIS	60	3,48 %	0,00 %	0,00 %	1,66 %	1,82 %	0,00 %
AS - AUX TIV	201	6,83 %	0,52 %	0,29 %	0,49 %	5,54 %	0,00 %
ASBM ADM.PAR	691	5,16 %	0,24 %	0,00 %	1,26 %	3,64 %	0,02 %
ASEA COM PARIS	163	2,90 %	0,00 %	0,00 %	0,05 %	2,86 %	0,00 %
ASE ADM.PARIS	620	6,88 %	0,76 %	0,00 %	2,08 %	4,04 %	0,00 %
ASEM	1 984	9,37 %	1,82 %	0,18 %	2,02 %	4,76 %	0,59 %
ASHQ TIV	48	1,60 %	0,17 %	0,00 %	0,00 %	1,43 %	0,00 %
A-SOIGN A.PUER TIV	1	100,00 %	0,00 %	0,00 %	100,00 %	0,00 %	0,00 %
ASP	689	10,88 %	1,65 %	0,71 %	2,55 %	5,82 %	0,15 %
ASSIS. D'EXPLOIT.	311	8,69 %	3,10 %	0,00 %	1,30 %	3,68 %	0,61 %
ASSIS.SOC.ED TIV	178	8,92 %	1,56 %	1,09 %	1,37 %	4,91 %	0,00 %
ASS.SPEC.E.MUSICAL	113	4,32 %	0,15 %	0,00 %	0,89 %	3,28 %	0,00 %
ATC CATEGORIE I	1	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
ATC CAT II	3	1,92 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	1,92 %	0,00 %
ATC CAT III	2	32,33 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	32,33 %	0,00 %
ATC CAT IV A, IV B	5	9,50 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	9,50 %	0,00 %
ATC CAT V	1	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
ATEC	2 243	8,64 %	1,70 %	0,16 %	1,99 %	4,48 %	0,32 %
ATEPE	1 895	13,17 %	2,10 %	0,09 %	2,52 %	7,17 %	1,30 %
ATTACHES ADMIN TIV	5	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
ATTACHES ADM.PARIS	1 626	2,34 %	0,06 %	0,07 %	0,56 %	1,65 %	0,00 %
AUX PUER VP	3 903	12,04 %	1,91 %	0,26 %	2,15 %	7,10 %	0,61 %
BIBL.ADM.PARIS.	76	4,48 %	0,00 %	0,52 %	0,00 %	3,96 %	0,00 %
CADRE SANT PARA AP	151	4,68 %	0,54 %	0,00 %	0,47 %	3,67 %	0,00 %
CADRES.SOC.ED TIV	29	6,16 %	0,57 %	0,00 %	3,23 %	2,36 %	0,00 %
CADR.SANT.PMED T4	4	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
C.A.P.S.A.	76	1,98 %	0,05 %	0,00 %	0,00 %	1,93 %	0,00 %
C.E.S.F TIV	3	2,65 %	0,82 %	0,00 %	0,00 %	1,83 %	0,00 %
CHEF-SERVICE.PMP	49	3,29 %	2,15 %	0,00 %	0,00 %	1,14 %	0,00 %

Corps	Eff moyen	Taux d'absence	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles
CHEFS EXPLOITATION	371	2,89 %	0,37 %	0,03 %	0,86 %	1,62 %	0,00 %
CHEF TRANQ P.SECUR	14	2,23 %	0,65 %	0,00 %	0,00 %	1,59 %	0,00 %
CH.ETU.DOC.ADM.PAR	27	2,49 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	2,49 %	0,00 %
CH.MISSION AGT EX.	2	6,03 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	6,03 %	0,00 %
CH.MISSION C.MOYEN	32	4,36 %	0,05 %	0,00 %	0,00 %	4,31 %	0,00 %
CH. MISSION C.SUP.	10	1,34 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	1,34 %	0,00 %
COLLAB DE CABINET	139	0,92 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,92 %	0,00 %
COLLAB D ELU	44	2,14 %	0,00 %	0,00 %	2,03 %	0,11 %	0,00 %
COLLAB MAIRE ARRT	200	2,61 %	0,00 %	0,00 %	0,88 %	1,24 %	0,50 %
CONDUCT.AUTO	645	11,96 %	4,82 %	0,00 %	1,09 %	5,58 %	0,47 %
CONSERV.BIBLIOT.	59	2,10 %	0,23 %	0,00 %	0,00 %	1,87 %	0,00 %
CONSERV.GEN.BIBLIO	10	4,08 %	0,52 %	0,00 %	0,00 %	3,56 %	0,00 %
CONS.PATRIMOINE	8	1,23 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	1,23 %	0,00 %
CONTROLEURS	44	14,08 %	6,34 %	0,00 %	3,70 %	4,03 %	0,00 %
COOR.CONS.QUARTIER	22	0,38 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,38 %	0,00 %
COOR CONT SECURITE	7	0,74 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,74 %	0,00 %
COORDINATEURS CMA	10	0,99 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,99 %	0,00 %
CSA ADM.PARIS.	63	1,13 %	0,18 %	0,00 %	0,00 %	0,95 %	0,00 %
CSE ADM.PARISIENNE	97	4,64 %	0,10 %	0,80 %	1,17 %	2,56 %	0,00 %
DELEGUES AU CINEMA	1	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
DEL.ENSEIG.SUP.MUS	1	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
DIR. DIR. GEN.	38	0,22 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,22 %	0,00 %
DIRECTEUR.PMP	1	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
DIRECTEURS CONSERV	18	1,10 %	0,29 %	0,00 %	0,00 %	0,81 %	0,00 %
DIRECTEURS PROJET	3	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
DIR ETABL T 3S T4	11	2,07 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	2,07 %	0,00 %
EBOUEURS	5 078	11,76 %	4,37 %	0,22 %	1,42 %	5,46 %	0,29 %
EDUCAT. DES A.P.S	381	8,69 %	2,15 %	0,09 %	0,61 %	5,39 %	0,46 %
EDUCAT. J. ENF.	4	1,64 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	1,64 %	0,00 %
EDUCAT.J.ENF.V.P	985	7,77 %	1,06 %		1,71 %	4,86 %	0,14 %
EDUC.J.E TIV	58	8,46 %	0,16 %	5,12 %	0,00 %	3,18 %	0,00 %
EDUC TECH SPEC TIV	21	7,76 %	1,11 %	4,76 %	0,00 %	1,89 %	0,00 %
EGOUTIER ET AUTRES	210	11,61 %	3,01 %	0,00 %	2,61 %	5,99 %	0,00 %
EMPLOI DGS ET DGSA	48	4,21 %	0,00 %	0,00 %	1,47 %	2,73 %	0,00 %
EXPERT HAUT NIVEAU	6	1,10 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	1,10 %	0,00 %
FORM.CONTRACT.V.P.	15	0,23 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,23 %	0,00 %
FOSSOYEURS	68	7,34 %	2,69 %	0,00 %	0,00 %	4,65 %	0,00 %
ICSAP	162	1,03 %	0,01 %	0,23 %	0,00 %	0,79 %	0,00 %
INF.ADM.PARIS.	10	5,02 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	5,02 %	0,00 %
INFIRMIERS T.IV	1	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
INF SNS GEN TIV	33	3,94 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	3,94 %	0,00 %
INF VIL.PARIS C.A	166	6,65 %	0,30 %	0,00 %	1,83 %	4,51 %	0,00 %
ING.ARCH.ADM.PAR.	1 076	1,84 %	0,14 %	0,04 %	0,31 %	1,27 %	0,07 %
INSPECTEURS	7	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
INSPECTEURS GEN.	12	0,48 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,48 %	0,00 %
INSPECT.S.SECURITE	597	10,81 %	3,26 %	0,01 %	1,56 %	5,81 %	0,17 %
MECAN. PROT. DENT	1	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
MED CHEF SER M CEN	1	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
MEDECIN ENCAD.TERR	23	4,80 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	4,80 %	0,00 %
MEDECINS CONTR.	57	4,68 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	4,68 %	0,00 %
MEDECINS V.P.	86	2,67 %	0,11 %	0,00 %	0,00 %	2,57 %	0,00 %
MED. SER MED CONTR	20	0,80 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,80 %	0,00 %
MONIT. ATEL. T.IV	1	3,56 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	3,56 %	0,00 %
MONIT.EDUC.T.IV NC	71	8,46 %	1,84 %	0,00 %	1,05 %	5,57 %	0,00 %
PERSONNELS OUVRIER	233	9,69 %	1,61 %	1,47 %	1,05 %	4,89 %	0,67 %
P.MAITRISE.ADM.PAR	945	3,37 %	0,79 %	0,00 %	0,48 %	2,10 %	0,00 %
P.PAR.MED.T ADM P	6	4,79 %	0,05 %	0,00 %	0,00 %	4,74 %	0,00 %
P.PAR.MEDT VIL.PAR	49	4,62 %	0,01 %	0,00 %	0,00 %	4,62 %	0,00 %
PREPOSES	152	5,33 %	0,98 %	0,00 %	0,95 %	3,40 %	0,00 %
PROF.AT.BEAUX.ARTS	61	7,40 %	0,08 %	0,00 %	4,08 %	3,25 %	0,00 %

Corps	Eff moyen	Taux d'absence	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles
PROF CONSERVATOIRE	101	1,76 %	0,00 %	0,00 %	0,02 %	1,74 %	0,00 %
PROF.DE LA V.P.	713	4,34 %	0,31 %	0,00 %	0,86 %	3,16 %	0,00 %
PROF ECOLES T4	7	1,33 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	1,33 %	0,00 %
PROFESSEUR CMA	41	5,29 %	0,00 %	0,00 %	0,39 %	4,90 %	0,00 %
PROFESSEURS CONSER	445	2,62 %	0,05 %	0,00 %	0,71 %	1,86 %	0,00 %
PSYCHOLOGUES	116	3,82 %	0,18 %	0,00 %	1,43 %	2,21 %	0,00 %
PSYCHOLOGUES T.IV	27	8,90 %	0,00 %	3,76 %	0,00 %	5,15 %	0,00 %
PSYCHOMOT. TIV	1	2,19 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	2,19 %	0,00 %
PUER.ADM.PARIS	296	5,69 %	0,31 %	0,09 %	1,28 %	3,68 %	0,34 %
PUERICULTRICES TIV	2	34,79 %	0,00 %	34,38 %	0,00 %	0,41 %	0,00 %
RES INC ASS HDV	6	0,78 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,78 %	0,00 %
RESTAURATEUR	3	26,91 %	0,00 %	0,00 %	25,15 %	1,76 %	0,00 %
SA ADM.PARIS.	1 875	3,99 %	0,45 %	0,06 %	0,74 %	2,73 %	0,00 %
SAGES FEMMES	29	3,97 %	0,74 %	0,00 %	0,00 %	3,23 %	0,00 %
SECRETAIRE GENERAL	1	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
SECR. GEN. ADJ.	3	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
SMS ADM.PARIS	339	8,91 %	1,07 %	0,29 %	1,90 %	5,53 %	0,10 %
SOUS DIRECTEURS	37	0,35 %	0,17 %	0,00 %	0,00 %	0,18 %	0,00 %
TECH. SER. OP.	802	5,85 %	1,22 %	0,10 %	1,27 %	3,21 %	0,06 %
TECH TRANQ P SURV	159	6,09 %	2,01 %	0,00 %	1,07 %	3,01 %	0,00 %
TS ADM. PARIS	1 116	3,70 %	0,12 %	0,02 %	1,12 %	2,44 %	0,00 %
corps non renseigné	434	156,49 %	6,76 %	81,30 %	28,44 %	38,52 %	1,47 %
<b>Total</b>	<b>50 179</b>	<b>9,68 %</b>	<b>1,67 %</b>	<b>0,92 %</b>	<b>1,83 %</b>	<b>4,99 %</b>	<b>0,28 %</b>

## 4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Nombre de jours de carence  
Montant des sommes brutes retenues  
par statut, par sexe et par catégorie

Champ : les tableaux qui suivent concernent les agents ayant été rémunérés au moins un jour dans l'anneau cours de l'année 2022

### Global

	Femmes				Hommes				Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Sans Cat	Cat A	Cat B	Cat C	Sans Cat	
Nombre de jours de carence prélevés	3 286	9 239	16 795	1 368	696	2 057	17 593	558	51 592
Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€)	351 175	713 612	1 148 891	96 395	83 971	189 046	1 275 744	40 850	3 899 684
Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence	7 874	10 379	17 591	19 359	3 309	4 945	17 791	11 587	92 835
Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence	2 117	4 572	7 968	827	537	1 374	7 848	314	25 557
Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence	3 286	9 239	16 795	1 368	696	2 057	17 593	558	51 592

### Fonctionnaires

	Femmes				Hommes				Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Sans Cat	Cat A	Cat B	Cat C	Sans Cat	
Nombre de jours de carence prélevés	2 955	9 128	14 376	435	563	1 980	17 118	430	46 985
Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€)	317 116	706 078	1 041 709	36 860	68 528	183 519	1 250 800	32 908	3 637 518
Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence	6 453	9 892	14 288	1 788	2 370	4 692	16 766	1 318	57 567
Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence	1 893	4 495	6 764	283	436	1 325	7 622	237	23 055
Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence	2 955	9 128	14 376	435	563	1 980	17 118	430	46 985

### Agents contractuels permanents

	Femmes				Hommes				Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Sans Cat	Cat A	Cat B	Cat C	Sans Cat	
Nombre de jours travaillés pour un agent à temps plein sur l'année 2021 : 229	328	111	2 407	387	134	77	472	115	4 031
Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€)	33 738	7 534	106 478	21 004	15 601	5 527	24 750	7 053	221 685
Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence	1 352	478	3 204	1 126	891	251	964	511	8 777
Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence	221	77	1 194	223	100	49	224	69	2 157
Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence	328	111	2 407	387	134	77	472	115	4 031

### Agents contractuels non permanents\*

	Femmes				Hommes				Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Sans Cat	Cat A	Cat B	Cat C	Sans Cat	
Nombre de jours de carence prélevés	3		12	547			3	13	578
Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€)	320		704	38 531			194	889	40 638
Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence	69	9	99	16 445	48	2	61	9 758	26 491
Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence	3		10	321			2	8	344
Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence	3		12	547			3	13	578

\* c'est-à-dire : les assistants maternels, les assistants familiaux, les apprentis, les vacataires, les contractuels non permanents, les contrats aidés.



## 4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Données globales relatives aux comptes épargne temps  
par direction, par catégorie et par sexe

Direction	Effectif	Nombre d'agents disposant d'au moins un CET au 31 décembre 2022*						Total
		A		B		C		
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
CABINET DU MAIRE	96	17	11	13	2	16	9	68
DAC	2 930	180	72	405	187	191	156	1 191
DAE	285	42	25	26	10	43	39	185
DAJ	73	26	12	11	5	7		61
DASCO	10 663	110	64	583	319	271	98	1 445
DCPA	1 449	75	97	70	358	89	471	1 160
DDCT	2 280	212	194	165	78	698	288	1 635
DEVE	2 969	87	68	121	286	329	1 296	2 187
DFA	527	94	63	68	29	114	31	399
DFPE	7 630	1 159	56	2 818	30	1 366	71	5 500
DICOM	204	36	27	30	16	25	22	156
DILT	1 193	24	34	43	91	330	473	995
DJS	2 648	36	88	154	445	232	1 411	2 366
DLH	418	61	36	95	63	72	19	346
DPE	7 550	60	70	127	839	276	3 966	5 338
DPMP	3 089	52	40	84	163	717	1 371	2 427
DRH	795	143	61	117	37	227	52	637
DSIN	485	49	114	30	122	19	42	376
DSOL	2 482	477	91	195	36	176	51	1 026
DSP	1 291	419	31	234	50	65	40	839
DTEC	65	23	13	5	2	3	1	47
DU	406	71	73	67	61	47	12	331
DVD	1 468	113	119	124	315	178	301	1 150
IG	47	16	20	3	1	4	1	45
SG	169	45	48	14	3	12	3	125
<b>TOTAL GENERAL 2022</b>	<b>51 212</b>	<b>3 627</b>	<b>1 527</b>	<b>5 602</b>	<b>3 548</b>	<b>5 507</b>	<b>10 224</b>	<b>30 035</b>

\* La DASCO et la DSOL n'ont pas communiqué leurs données hors chronotime

<b>TOTAL GENERAL 2021</b>	<b>3 354</b>	<b>1 500</b>	<b>2 926</b>	<b>3 484</b>	<b>7 662</b>	<b>10 115</b>	<b>29 041</b>
---------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------	---------------

\* La DASCO et la DAE n'ont pas communiqué leurs données hors chronotime

<b>TOTAL GENERAL 2020</b>	<b>3 158</b>	<b>1 457</b>	<b>2 517</b>	<b>3 184</b>	<b>7 263</b>	<b>9 586</b>	<b>27 165</b>
---------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------

\* La DASCO et la DAE n'ont pas communiqué leurs données hors chronogestor devenu chronotime

<b>TOTAL GENERAL 2019</b>	<b>2 729</b>	<b>1 328</b>	<b>2 085</b>	<b>2 836</b>	<b>6 084</b>	<b>8 021</b>	<b>23 083</b>
---------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------

\* La DASCO et la DAE n'ont pas communiqué leurs données hors chronogestor

Direction	Effectifs	Nombre total de jours épargnés sur les CET par les agents au 31 décembre 2022*						
		A		B		C		Total
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
CABINET DU MAIRE	96	542,0	554,0	501,0	75,0	735,6	541,0	2 948,6
DAC	2 930	6 635,3	2 936,0	11 433,9	6 017,2	4 679,8	4 465,2	36 167,3
DAE	285	1 848,1	1 271,1	1 128,5	497,0	1 321,3	1 250,5	7 316,5
DAJ	73	1 130,3	411,0	487,5	180,5	247,0	0,0	2 456,3
DASCO	10 663	5 023,6	3 052,5	20 181,0	10 676,7	8 839,7	2 404,1	50 177,5
DCPA	1 449	3 396,1	5 319,6	2 623,5	17 796,0	3 157,1	18 538,1	50 830,3
DDCT	2 280	7 199,7	7 624,7	7 520,6	3 714,2	20 847,9	9 676,7	56 583,7
DEVE	2 969	4 452,5	4 909,5	5 239,1	13 822,5	9 900,2	42 822,3	81 146,0
DFA	527	3 128,9	2 976,5	2 730,1	1 289,0	3 687,8	1 076,0	14 888,2
DFPE	7 630	30 858,4	2 241,7	45 203,6	857,1	27 090,1	1 429,0	107 679,7
DICOM	204	1 338,2	1 726,0	1 142,1	695,1	1 081,0	785,0	6 767,3
DILT	1 193	1 415,0	2 095,6	2 060,1	10 821,0	5 041,7	12 625,9	34 059,1
DJS	2 648	1 772,0	5 412,1	5 700,6	17 441,5	6 872,6	40 824,0	78 022,7
DLH	418	2 725,7	1 615,1	3 012,5	2 018,1	1 920,0	440,2	11 731,4
DPE	7 550	2 968,6	4 671,5	4 112,5	31 920,9	7 150,1	90 549,6	141 373,1
DPMP	3 089	2 117,7	2 306,6	3 496,1	9 339,7	22 717,5	48 746,5	88 724,0
DRH	795	6 335,4	3 397,8	4 272,8	1 693,5	7 802,1	1 514,9	25 016,5
DSIN	485	2 244,5	5 404,3	1 046,1	3 773,2	613,5	1 358,0	14 439,5
DSOL	2 482	13 826,5	4 006,1	6 507,9	1 299,1	5 285,2	1 450,0	32 374,7
DSP	1 291	11 234,5	1 280,0	6 086,3	1 981,5	1 831,0	1 720,0	24 133,3
DTEC	65	1 105,6	736,5	155,0	66,5	115,5	25,0	2 204,1
DU	406	3 925,3	3 411,3	2 687,8	3 020,6	2 285,1	430,5	15 760,4
DVD	1 468	5 490,9	7 886,7	4 890,4	13 426,4	4 778,8	9 051,2	45 524,2
IG	47	1 017,0	1 356,3	125,5	120,0	196,5	10,0	2 825,3
SG	169	1 965,6	3 073,1	654,0	185,5	401,5	55,0	6 334,7
<b>TOTAL GENERAL 2022</b>	<b>51 212</b>	<b>123 696,9</b>	<b>79 675,0</b>	<b>142 998,1</b>	<b>152 727,4</b>	<b>148 598,4</b>	<b>291 788,4</b>	<b>939 484,1</b>

\* La DASCO et la DSOL n'ont pas communiqué leurs données hors chronotime

<b>TOTAL GENERAL 2021</b>	<b>115 291,8</b>	<b>79 688,4</b>	<b>94 210,8</b>	<b>137 289,3</b>	<b>179 442,0</b>	<b>279 568,5</b>	<b>885 490,8</b>
---------------------------	------------------	-----------------	-----------------	------------------	------------------	------------------	------------------

\* La DASCO et la DAE n'ont pas communiqué leurs données hors chronotime

<b>TOTAL GENERAL 2020</b>	<b>102 303,0</b>	<b>76 788,0</b>	<b>79 363,0</b>	<b>122 493,0</b>	<b>148 334,0</b>	<b>256 495,0</b>	<b>785 776,0</b>
---------------------------	------------------	-----------------	-----------------	------------------	------------------	------------------	------------------

\* La DASCO et la DAE n'ont pas communiqué leurs données hors chronogestor devenu chronotime

<b>TOTAL GENERAL 2019</b>	<b>89 847,0</b>	<b>69 558,0</b>	<b>65 995,0</b>	<b>107 082,9</b>	<b>121 857,0</b>	<b>218 197,0</b>	<b>672 536,9</b>
---------------------------	-----------------	-----------------	-----------------	------------------	------------------	------------------	------------------

\* La DASCO et la DAE n'ont pas communiqué leurs données hors chronogestor

Direction	Effectifs	Nombre total de jours de CET consommés dans l'année 2022 par les agents*						Total
		A		B		C		
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
CABINET DU MAIRE	96	4,0	8,0	81,0	1,0	98,5	49,0	241,5
DAC	2 930	663,5	511,0	1 669,0	915,0	464,0	476,0	4 698,5
DAE	285	388,0	185,5	130,0	88,5	278,5	226,5	1 297,0
DAJ	73	122,5	10,5	19,0	4,0	2,0	0,0	158,0
DASCO	10 663	480,0	335,0	2 842,5	1 731,0	900,5	283,5	6 572,5
DCPA	1 449	326,5	591,0	212,5	1 455,5	411,0	3 013,5	6 010,0
DDCT	2 280	1 054,0	768,0	589,5	349,0	2 955,5	1 075,5	6 791,5
DEVE	2 969	781,0	502,5	292,5	1 863,0	1 354,5	6 718,5	11 512,0
DFA	527	251,5	270,0	305,5	202,5	284,5	81,0	1 395,0
DFPE	7 630	3 997,5	133,0	9 541,0	165,0	4 666,5	155,5	18 658,5
DICOM	204	271,0	190,0	81,5	30,0	131,0	72,5	776,0
DILT	1 193	225,5	379,5	159,0	417,5	1 245,5	1 216,5	3 643,5
DJS	2 648	271,5	285,0	503,5	1 036,0	321,0	2 950,0	5 367,0
DLH	418	108,5	60,5	442,0	394,0	254,5	95,0	1 354,5
DPE	7 550	348,0	563,0	364,0	2 123,0	589,5	8 810,0	12 797,5
DPMP	3 089	338,0	420,0	484,5	1 251,0	4 118,5	8 597,5	15 209,5
DRH	795	699,5	422,0	563,5	20,5	653,5	210,0	2 569,0
DSIN	485	277,5	506,0	442,5	407,5	227,5	177,5	2 038,5
DSOL	2 482	1 823,5	224,5	1 067,0	171,5	527,0	219,0	4 032,5
DSP	1 291	1 029,5	53,0	542,0	398,5	152,5	337,5	2 513,0
DTEC	65	15,0	21,5	179,5	0,0	0,0	5,0	221,0
DU	406	78,5	411,0	158,5	207,0	385,5	25,5	1 266,0
DVD	1 468	714,0	635,0	428,0	1 364,0	767,0	1 252,5	5 160,5
IG	47	401,0	182,0	4,0	0,0	5,0	3,0	595,0
SG	169	148,0	277,0	64,0	4,0	54,0	2,0	549,0
<b>TOTAL GENERAL 2022</b>	<b>51 212</b>	<b>14 817,5</b>	<b>7 944,5</b>	<b>21 166,0</b>	<b>14 599,0</b>	<b>20 847,5</b>	<b>36 052,5</b>	<b>115 427,0</b>

\* La DASCO et la DSOL n'ont pas communiqué leurs données hors chronotime

<b>TOTAL GENERAL 2021</b>	<b>9 851,0</b>	<b>5 168,0</b>	<b>7 425,5</b>	<b>8 448,0</b>	<b>19 815,0</b>	<b>25 574,5</b>	<b>76 282,0</b>
---------------------------	----------------	----------------	----------------	----------------	-----------------	-----------------	-----------------

\* La DASCO et la DAE n'ont pas communiqué leurs données hors chronotime

<b>TOTAL GENERAL 2020</b>	<b>8 402,0</b>	<b>6 278,0</b>	<b>6 750,0</b>	<b>6 915,0</b>	<b>13 699,0</b>	<b>16 980,0</b>	<b>59 024,0</b>
---------------------------	----------------	----------------	----------------	----------------	-----------------	-----------------	-----------------

\* La DASCO et la DAE n'ont pas communiqué leurs données hors chronogestor devenu chronotime

<b>TOTAL GENERAL 2019</b>	<b>12 286,0</b>	<b>6 566,0</b>	<b>8 426,0</b>	<b>10 966,0</b>	<b>16 095,0</b>	<b>24 382,0</b>	<b>78 721,0</b>
---------------------------	-----------------	----------------	----------------	-----------------	-----------------	-----------------	-----------------

\* La DASCO et la DAE n'ont pas communiqué leurs données hors chronogestor

## 4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

### Information sur le télétravail

#### Nombre d'agents exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail par sexe, par filière et par catégorie

Sexe / filière / catégorie	A	B	C	Total
<b>Femmes</b>	<b>1 778</b>	<b>1 619</b>	<b>1 597</b>	<b>4 994</b>
filière administrative	824	1 043	1 513	3 380
filière technique	436	404	40	880
filière culturelle	31	28	4	63
filière sportive	6	3	0	9
filière sociale	238	0	7	245
filière médico-sociale	210	111	0	321
filière sécurité	1	5	17	23
filière animation	0	25	16	41
hors filière	32	0	0	32
<b>Hommes</b>	<b>1 087</b>	<b>1 250</b>	<b>453</b>	<b>2 790</b>
filière administrative	470	358	350	1 178
filière technique	508	842	77	1 427
filière culturelle	24	10	4	38
filière sportive	17	3	0	20
filière sociale	25	0	0	25
filière médico-sociale	6	8	0	14
filière sécurité	3	15	13	31
filière animation	0	14	9	23
hors filière	34	0	0	34
<b>Total général</b>	<b>2 865</b>	<b>2 869</b>	<b>2 050</b>	<b>7 784</b>

#### Rappel données 2021

Sexe / filière / catégorie	A	B	C	Total
<b>Femmes</b>	<b>1 737</b>	<b>1 756</b>	<b>2 140</b>	<b>5 633</b>
filière administrative	1 088	1 139	1 861	4 088
filière technique	469	425	197	1 091
filière culturelle	40	39	11	90
filière sportive	11	4	0	15
filière sociale	0	0	0	0
filière médico-sociale	96	141	3	240
filière sécurité	3	8	68	79
filière animation	0	0	0	0
hors filière	30	0	0	30
<b>Hommes</b>	<b>1 371</b>	<b>1 578</b>	<b>1 123</b>	<b>4 072</b>
filière administrative	663	490	553	1 706
filière technique	598	1 015	431	2 044
filière culturelle	24	18	26	68
filière sportive	34	16	0	50
filière sociale	0	0	0	0
filière médico-sociale	8	13	0	21
filière sécurité	14	26	113	153
filière animation	0	0	0	0
hors filière	30	0	0	30
<b>Total général</b>	<b>3 108</b>	<b>3 334</b>	<b>3 263</b>	<b>9 705</b>

**Rappel données 2020**

Sexe / tranche d'âge / catégorie	A	B	C	Total
<b>Femmes</b>	<b>1 170</b>	<b>1 020</b>	<b>1 510</b>	<b>3 700</b>
moins de 30 ans	nc	nc	nc	nc
de 30 à 40 ans	nc	nc	nc	nc
de 41 à 50 ans	nc	nc	nc	nc
de 51 à 60 ans	nc	nc	nc	nc
61 ans et plus	nc	nc	nc	nc
<b>Hommes</b>	<b>730</b>	<b>860</b>	<b>710</b>	<b>2 300</b>
moins de 30 ans	nc	nc	nc	nc
de 30 à 40 ans	nc	nc	nc	nc
de 41 à 50 ans	nc	nc	nc	nc
de 51 à 60 ans	nc	nc	nc	nc
61 ans et plus	nc	nc	nc	nc
<b>Total général</b>	<b>1 900</b>	<b>1 880</b>	<b>2 220</b>	<b>6 000</b>

**Rappel données 2019**

Sexe / tranche d'âge / catégorie	A	B	C	Total
<b>Femmes</b>	<b>308</b>	<b>347</b>	<b>433</b>	<b>1 088</b>
moins de 30 ans	19	6	5	30
de 30 à 40 ans	85	74	95	254
de 41 à 50 ans	104	118	165	387
de 51 à 60 ans	84	137	155	376
61 ans et plus	16	12	13	41
<b>Hommes</b>	<b>141</b>	<b>161</b>	<b>109</b>	<b>411</b>
moins de 30 ans	7	5	6	18
de 30 à 40 ans	39	37	31	107
de 41 à 50 ans	53	61	38	152
de 51 à 60 ans	32	46	31	109
61 ans et plus	10	12	3	25
<b>Total général</b>	<b>449</b>	<b>508</b>	<b>542</b>	<b>1 499</b>

**Nombre de demandes d'exercice des fonctions dans le cadre du télétravail  
et nombre de refus prononcés  
par sexe, catégorie et filière\***

Sexe / filière / catégorie	A		B		C	
	Nombre de demandes	Nombre de refus	Nombre de demandes	Nombre de refus	Nombre de demandes	Nombre de refus
<b>Femmes</b>	<b>1 785</b>	<b>7</b>	<b>1 625</b>	<b>6</b>	<b>1 606</b>	<b>9</b>
filière administrative	829	5	1046	3	1522	9
filière technique	436	0	405	1	40	0
filière culturelle	31	0	28	0	4	0
filière sportive	6	0	3	0	0	0
filière sociale	238	0	0	0	7	0
filière médico-sociale	211	1	113	2	0	0
filière sécurité	1	0	5	0	17	0
filière animation	0	0	25	0	16	0
hors filière	33	1	0	0	0	0
<b>Hommes</b>	<b>1 091</b>	<b>4</b>	<b>1 257</b>	<b>7</b>	<b>458</b>	<b>5</b>
filière administrative	471	1	360	2	353	3
filière technique	510	2	846	4	79	2
filière culturelle	24	0	10	0	4	0
filière sportive	17	0	3	0	0	0
filière sociale	25	0	0	0	0	0
filière médico-sociale	6	0	8	0	0	0
filière sécurité	3	0	16	1	13	0
filière animation	0	0	14	0	9	0
hors filière	35	1	0	0	0	0
<b>Total général</b>	<b>2 876</b>	<b>11</b>	<b>2 882</b>	<b>13</b>	<b>2 064</b>	<b>14</b>

\* Ce nouvel indicateur suite à la publication de l'arrêté du 10 décembre 2021 ne peut être renseigné à ce stade. Un état sera possible une fois sortis du télétravail de crise en se basant sur les requêtes FMCR sur les demandes de télétravail.

**Modalités d'exercice des fonctions exercées dans le cadre  
du recours régulier au télétravail  
par type de jours, par catégorie et par sexe**

	Femmes			Hommes			
	A	B	C	A	B	C	
Nombre de jours fixes uniquement	nc	nc	nc	nc	nc	nc	
Nombre de jours flottants uniquement	nc	nc	nc	nc	nc	nc	
Nombre de jours fixes et flottants	nc	nc	nc	nc	nc	nc	
Nombre d'agents par type de lieu d'exercice qui peuvent être cumulés	domicile	1 748	1 604	1 583	1 076	1 234	450
	autre lieu	26	11	10	9	10	3

## 4.1 TEMPS DE TRAVAIL

**Ville de Paris**  
**Au 31 décembre 2022**

### Information sur les chartes du temps de travail

#### 2.2.5 Charte du temps

Votre collectivité dispose-t-elle d'une charte du temps au 31/12/2022 ?	OUI
---	-----

Nombre de jours travaillés pour un agent à temps plein sur l'année 2022 : 228 ?

## 4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

### Information sur les modalités d'organisation du temps de travail

#### Modalités d'organisation du temps de travail par cycle de travail et par sexe

**Champ** : le tableau qui suit concerne les agents occupant un emploi permanent

	Nombre de fonctionnaires et de contractuels concernés au 31 décembre 2022		
	Femmes	Hommes	Total
Agents sur cycle hebdomadaire	9 288	5 737	15 025
Agents sur cycle mensuel	9 148	6 172	15 320
Agents sur cycle saisonnier	324	1 144	1 468
Agents sur cycle annuel	nc	nc	
Agents sur d'autres cycles	912	7 059	7 971
<b>Total tous types de cycles</b>	<b>19 672</b>	<b>20 112</b>	<b>39 784</b>

#### Contraintes particulières concernant le temps de travail par type de contrainte et par sexe

**Champ** : le tableau qui suit concerne les agents occupant un emploi permanent

	Nombre de fonctionnaires et de contractuels concernés au 31 décembre 2022		
	Femmes	Hommes	Total
Agents travaillant en horaires décalés	888	7 210	8 098
Agents travaillant de nuit	67	404	471
Agents travaillant le week-end	1 495	9 279	10 774
Agents au forfait (équipes de direction, cadres ou personnels itinérants ayant un forfait de jours de RTT sans décompte horaire)*	947	708	1 655
<b>Total</b>	<b>3 397</b>	<b>17 601</b>	<b>20 998</b>

\*hors collaborateurs de cabinet et de maires d'arrondissement

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2021

#### Modalités d'organisation du temps de travail par cycle de travail et par sexe

**Champ** : le tableau qui suit concerne les agents occupant un emploi permanent

	Nombre de fonctionnaires et de contractuels concernés au 31 décembre 2021		
	Femmes	Hommes	Total
Agents sur cycle hebdomadaire	14 617	6 779	21 396
Agents sur cycle mensuel	7 626	4 791	12 417
Agents sur cycle saisonnier	294	1 037	1 331
Agents sur cycle annuel	3 415	1 456	4 871
Agents sur d'autres cycles	945	7 142	8 087
<b>Total tous types de cycles</b>	<b>26897</b>	<b>21 205</b>	<b>48 102</b>

#### Contraintes particulières concernant le temps de travail par type de contrainte et par sexe

**Champ** : le tableau qui suit concerne les agents occupant un emploi permanent

	Nombre de fonctionnaires et de contractuels concernés au 31 décembre 2021		
	Femmes	Hommes	Total
Agents travaillant en horaires décalés	1 015	7 291	8 306
Agents travaillant de nuit	86	436	522
Agents travaillant le week-end	2 259	9 472	11 731
Agents au forfait (équipes de direction, cadres ou personnels itinérants ayant un forfait de jours de RTT sans décompte horaire)*	705	541	1 246
<b>Total</b>	<b>4065</b>	<b>17 740</b>	<b>21 805</b>



**Ville de Paris**  
**Au 31 décembre 2020**

**Information sur les modalités d'organisation du temps de travail**  
**Modalités d'organisation du temps de travail**  
**par cycle de travail**

	Nombre de fonctionnaires et de contractuels concernés au 31 décembre 2020		
	Femmes	Hommes	Total
Agents sur cycle hebdomadaire	nc	nc	37 500
Agents sur cycle mensuel	nc	nc	
Agents sur cycle saisonnier	nc	nc	
Agents sur cycle annuel	nc	nc	
Agents sur d'autres cycles	nc	nc	11 890
<b>Total tous types de cycles</b>	nc	nc	49 390

**Contraintes particulières concernant le temps de travail**  
**par type de contrainte**

*Champ : le tableau qui suit concerne les agents occupant un emploi permanent*

	Nombre de fonctionnaires et de contractuels concernés au 31 décembre 2020		
	Femmes	Hommes	Total
Agents travaillant en horaires décalés	nc	nc	11 600
Agents travaillant de nuit	nc	nc	1 780
Agents travaillant le week-end	nc	nc	9 200
Agents au forfait (équipes de direction, cadres ou personnels itinérants ayant un forfait de jours de RTT sans décompte horaire)*	nc	nc	660
<b>Total</b>	nc	nc	23 240

\*hors collaborateurs de cabinet et de maires d'arrondissement

**Ville de Paris**  
**Au 31 décembre 2019**

**Information sur les modalités d'organisation du temps de travail**  
**Modalités d'organisation du temps de travail**  
**par cycle de travail**

*Champ : le tableau qui suit concerne les agents occupant un emploi permanent*

	Nombre de fonctionnaires et de contractuels concernés au 31 décembre 2019		
	Femmes	Hommes	Total
Agents sur cycle hebdomadaire	nc	nc	37 500
Agents sur cycle mensuel	nc	nc	
Agents sur cycle saisonnier	nc	nc	830
Agents sur cycle annuel	nc	nc	2 780
Agents sur d'autres cycles	nc	nc	11 890
<b>Total tous types de cycles</b>	nc	nc	53 000

**Contraintes particulières concernant le temps de travail**  
**par type de contrainte**

*Champ : le tableau qui suit concerne les agents occupant un emploi permanent*

	Nombre de fonctionnaires et de contractuels concernés au 31 décembre 2019		
	Hommes	Femmes	Total
Agents travaillant en horaires décalés	nc	nc	11 600
Agents travaillant de nuit	nc	nc	1 780
Agents travaillant le week-end	nc	nc	9 200
Agents au forfait (équipes de direction, cadres ou personnels itinérants ayant un forfait de jours de RTT sans décompte horaire)*	nc	nc	660
<b>Total</b>	nc	nc	23 240

## 4.2 DOMICILIATION DES AGENTS

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

37% des agents sont domiciliés à Paris

Répartition des effectifs  
par catégorie et domiciliation

CATEGORIE	SEXE	PARIS	PETITE COURONNE	GRANDE COURONNE	PROVINCE	OUTREMER	Total général
A	Femmes	2 697	1 839	1 071	268	0	5 875
	Hommes	1 243	847	571	195	0	2 856
		3 940	2 686	1 642	463	0	8 731
B	Femmes	2 345	2 610	2 559	455	0	7 969
	Hommes	1 190	1 343	1 482	352	0	4 367
		3 535	3 953	4 041	807	0	12 336
C	Femmes	6 429	4 227	3 202	773	0	14 631
	Hommes	5 149	5 235	4 298	1 173	0	15 855
		11 578	9 462	7 500	1 946	0	30 486
<b>Total général 2022</b>		<b>19 053</b>	<b>16 101</b>	<b>13 183</b>	<b>3 216</b>	<b>0</b>	<b>51 553</b>
<b>Pourcentage 2022</b>		<b>37,0%</b>	<b>31,2%</b>	<b>25,6%</b>	<b>6,2%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
<b>Pourcentage 2021</b>		<b>36,7%</b>	<b>31,2%</b>	<b>25,9%</b>	<b>6,3%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
<b>Pourcentage 2020</b>		<b>36,5%</b>	<b>31,1%</b>	<b>26,0%</b>	<b>6,4%</b>	<b>0,03%</b>	<b>100%</b>
<b>Pourcentage 2019</b>		<b>36,8%</b>	<b>31,3%</b>	<b>25,9%</b>	<b>5,9%</b>	<b>0,02%</b>	<b>100%</b>

## 4.2 DOMICILIATION DES AGENTS

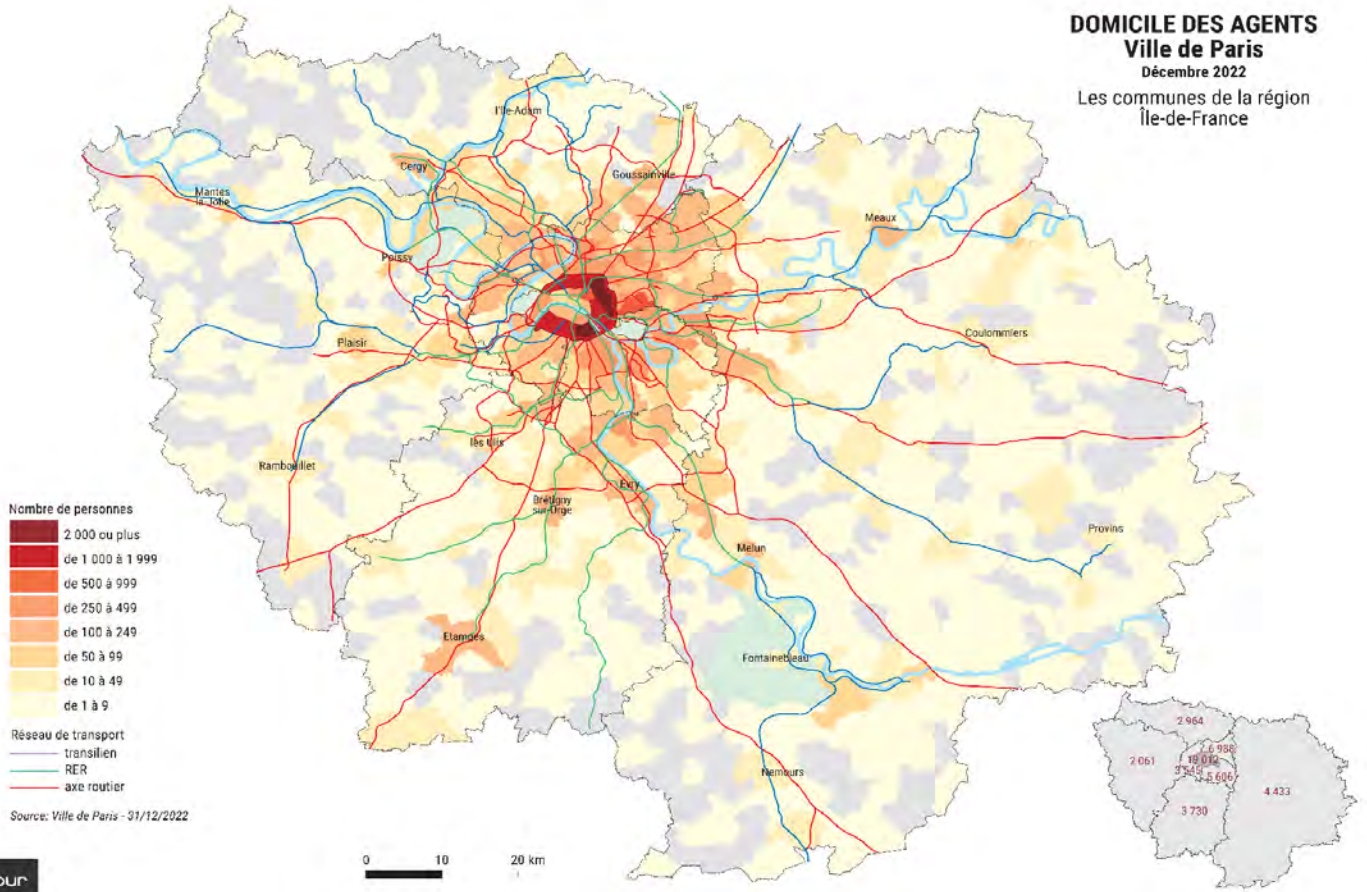
Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

### Domiciliation des agents par direction

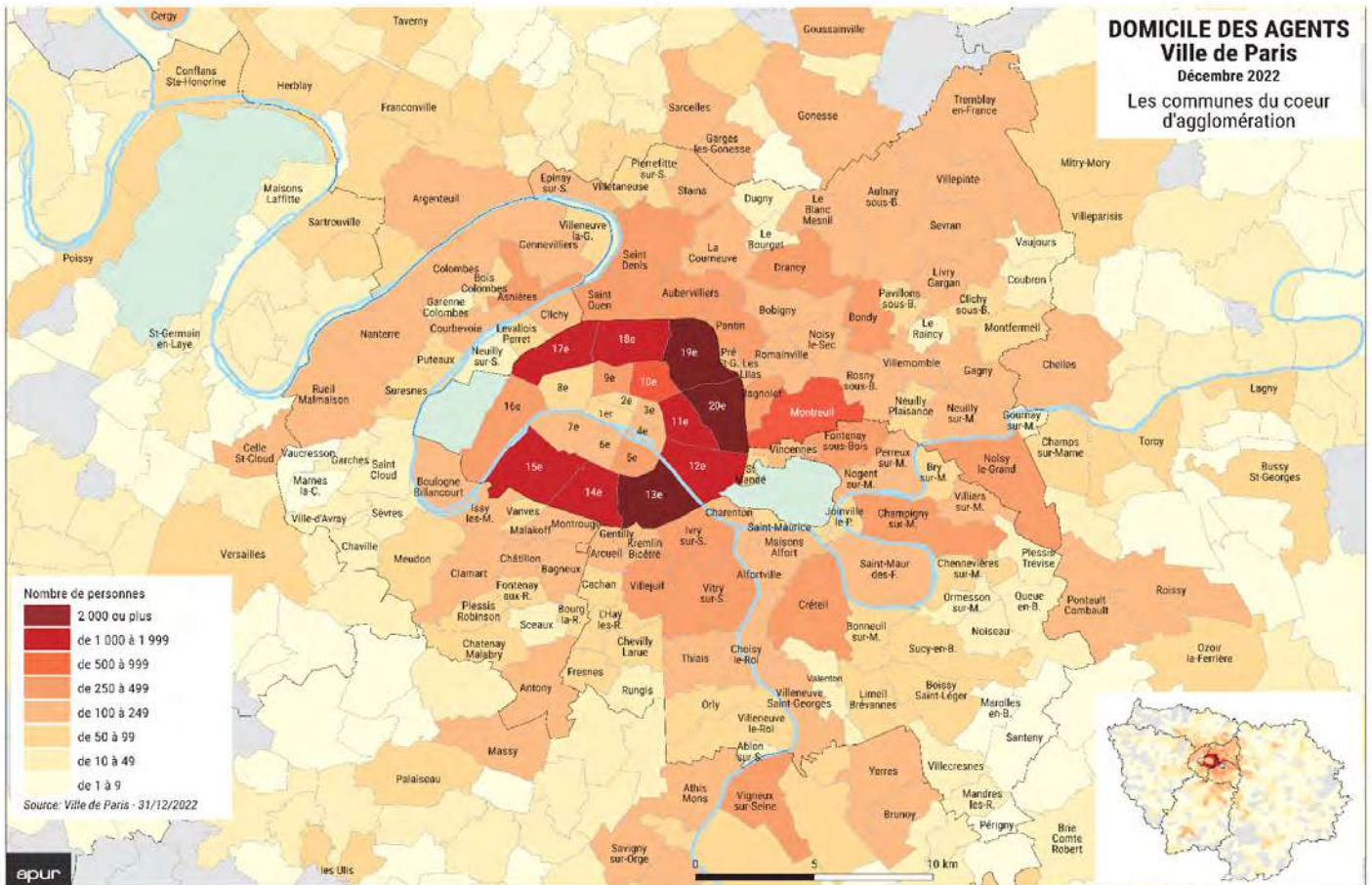
Directions	Effectifs	Nombre d'agents habitant Paris	% des agents de la direction habitant Paris	Nombre d'agents habitant la petite couronne	% des agents de la direction habitant la petite couronne
AUT.ADM.PARIS.CASVP	7	2	28,6%	3	42,9%
AUT.ADM.PARIS.EPPM	7	2	28,6%	2	28,6%
CABINET DU MAIRE	96	59	61,5%	23	24,0%
DAC	2 930	1 489	50,8%	874	29,8%
DAE	285	144	50,5%	82	28,8%
DAJ	73	35	47,9%	19	26,0%
DASCO	10 663	5 527	51,8%	3 093	29,0%
DCPA	1 449	381	26,3%	462	31,9%
DDCT	2 280	1 168	51,2%	581	25,5%
DEVE	2 969	977	32,9%	970	32,7%
DFA	527	192	36,4%	170	32,3%
DFPE	7 630	2 179	28,6%	2 419	31,7%
DICOM	204	102	50,0%	51	25,0%
DILT	1 193	371	31,1%	396	33,2%
DJS	2 648	975	36,8%	905	34,2%
DLH	418	186	44,5%	105	25,1%
DPE	7 550	1 997	26,5%	2 563	33,9%
DPMP	3 089	767	24,8%	969	31,4%
DRH	795	283	35,6%	229	28,8%
DSIN	485	126	26,0%	152	31,3%
DSOL	2 482	709	28,6%	778	31,3%
DSP	1 291	550	42,6%	450	34,9%
DTEC	65	33	50,8%	23	35,4%
DU	406	170	41,9%	122	30,0%
DVD	1 468	400	27,2%	491	33,4%
GESTION R.H.	327	113	34,6%	107	32,7%
INSPECT. GENERALE	47	24	51,1%	12	25,5%
SG	169	93	55,0%	50	29,6%
<b>Total général</b>	<b>51 553</b>	<b>19 054</b>	<b>37,0%</b>	<b>16 101</b>	<b>31,2%</b>

Directions	Effectifs	Nombre d'agents habitant la grande couronne	% des agents de la direction habitant la grande couronne	Nombre d'agents habitant la province	% des agents de la direction habitant la province
AUT.ADM.PARIS.CASVP	7	1	14,3%	1	14,3%
AUT.ADM.PARIS.EPPM	7	2	28,6%	1	14,3%
CABINET DU MAIRE	96	9	9,4%	5	5,2%
DAC	2930	426	14,5%	141	4,8%
DAE	285	45	15,8%	14	4,9%
DAJ	73	17	23,3%	2	2,7%
DASCO	10663	1688	15,8%	356	3,3%
DCPA	1449	485	33,5%	121	8,4%
DDCT	2280	428	18,8%	103	4,5%
DEVE	2969	794	26,7%	228	7,7%
DFA	527	133	25,2%	32	6,1%
DFPE	7630	2584	33,9%	448	5,9%
DICOM	204	36	17,6%	15	7,4%
DILT	1193	335	28,1%	91	7,6%
DJS	2648	625	23,6%	143	5,4%
DLH	418	113	27,0%	14	3,3%
DPE	7550	2368	31,4%	622	8,2%
DPMP	3089	1039	33,6%	314	10,2%
DRH	795	238	29,9%	45	5,7%
DSIN	485	175	36,1%	32	6,6%
DSOL	2482	726	29,3%	269	10,8%
DSP	1291	240	18,6%	51	4,0%
DTEC	65	8	12,3%	1	1,5%
DU	406	94	23,2%	20	4,9%
DVD	1468	469	31,9%	108	7,4%
GESTION R.H.	327	76	23,2%	31	9,5%
INSPECT. GENERALE	47	8	17,0%	3	6,4%
SG	169	21	12,4%	5	3,0%
<b>Total général</b>	<b>51 553</b>	<b>13 183</b>	<b>25,6%</b>	<b>3 216</b>	<b>6,2%</b>

**DOMICILE DES AGENTS**  
**Ville de Paris**  
 Décembre 2022  
 Les communes de la région Île-de-France



**DOMICILE DES AGENTS**  
**Ville de Paris**  
 Décembre 2022  
 Les communes du cœur d'agglomération

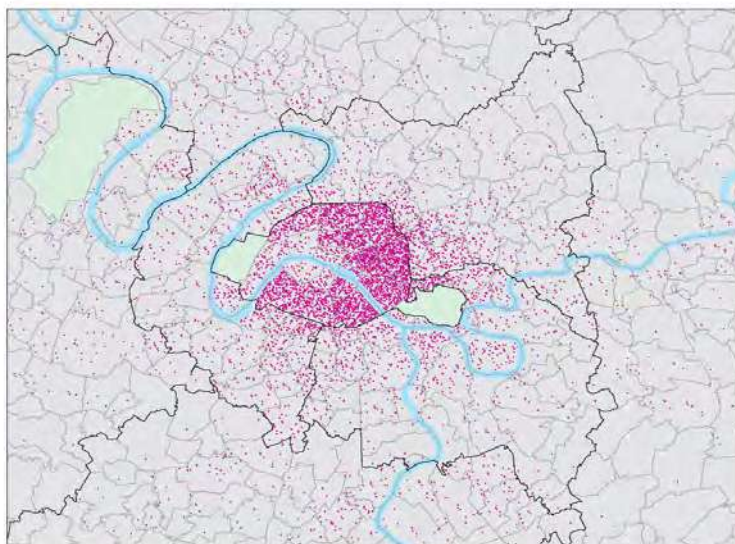




## DOMICILE DES AGENTS Ville de Paris Décembre 2022 Coeur d'agglomération

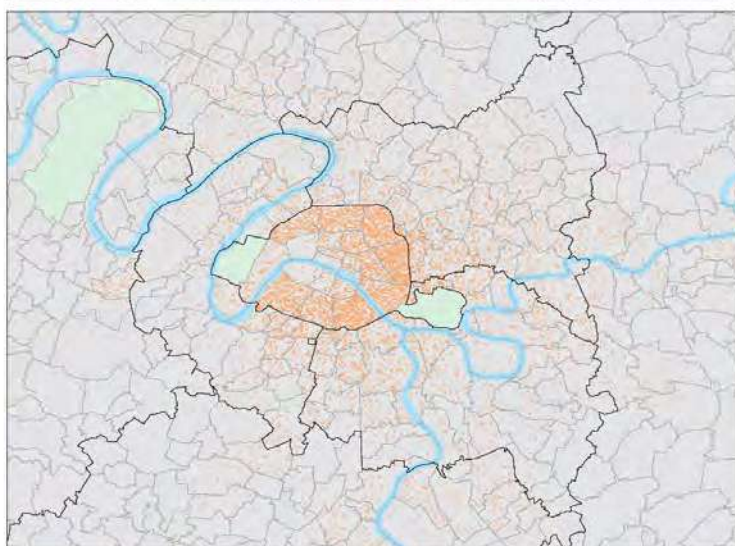
*Les catégories A résident majoritairement à Paris, les catégories B et C habitent plutôt la couronne.*

*97 agents n'ont pas de catégorie attribuée.*



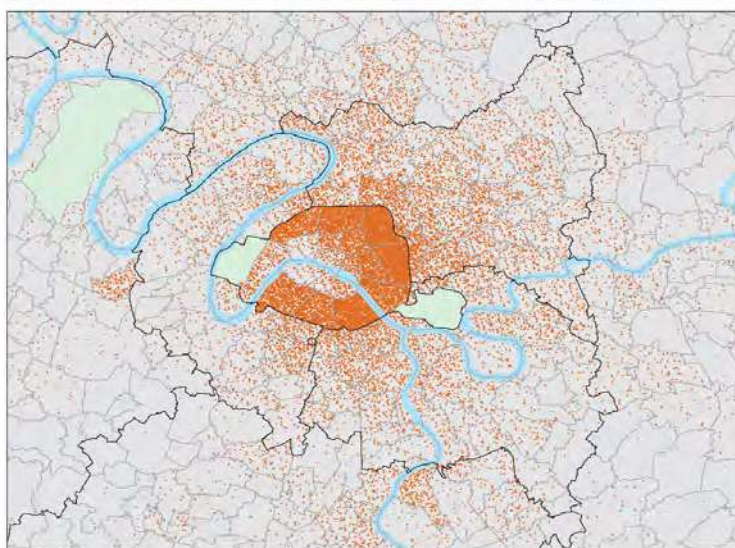
### Catégorie A = 8 716 agents

Lieu de résidence	
Paris	45,1%
Petite Couronne	30,9%
Grande Couronne	18,8%
Province	5,2%



### Catégorie B = 12 332 agents

Lieu de résidence	
Paris	28,6%
Petite Couronne	32,1%
Grande Couronne	32,8%
Province	6,5%



### Catégorie C = 30 350 agents

Lieu de résidence	
Paris	37,3%
Petite Couronne	32,3%
Grande Couronne	24,2%
Province	6,2%

0 10 20 km

Source: Ville de Paris - 31/12/2022



## 4.2 DOMICILIATION DES AGENTS

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

### Relogements des agents de la collectivité sur le contingent de la Maire de Paris

#### Nombre d'agent demandeur de logements social Nombre d'agents relogés par statut

Statut	Nombre d'agents de la Ville de Paris demandeurs de logement social
Titulaires	5 420
Stagiaires	338
Vacataires	1 059
Contractuels	948
Caisses des écoles	367
Non renseigné	191
<b>Total*</b>	<b>8 323</b>

\* 8 148 demandes de logement concernant 8 323 agents Ville (couples)

Statut	Nombre d'agents de la Ville de Paris relogés
Titulaires	379
Stagiaires	20
Vacataires	45
Contractuels	54
Caisses des écoles	22
Non renseigné	4
<b>Total**</b>	<b>524</b>

\*\* 515 attributions de logement concernant 524 agents Ville (couples)

#### Nombre d'agent demandeur de logements social Nombre d'agents relogés en 2021 par statut

Statut	Nombre d'agents de la Ville de Paris demandeurs de logement social
Titulaires	5 734
Stagiaires	317
Vacataires	1 160
Contractuels	983
Caisses des écoles	231
Non renseigné	233
<b>Total*</b>	<b>8 658</b>

\* 8 477 demandes de logement concernant 8 658 agents Ville (couples)

Statut	Nombre d'agents de la Ville de Paris relogés
Titulaires	409
Stagiaires	11
Vacataires	52
Contractuels	57
Caisses des écoles	13
Non renseigné	5
<b>Total**</b>	<b>547</b>

\*\* 532 attributions de logement concernant 547 agents Ville (couples)

#### Nombre d'agent demandeur de logements social Nombre d'agents relogés en 2020 par statut

Statut	Nombre de demandeurs de logement Ville de Paris
Titulaires	6 248
Stagiaires	376
Vacataires	1 243
Contractuels	1 118
Caisses des écoles	257
Non renseigné	239
<b>Total</b>	<b>9 481</b>

\* 9 304 demandes de logement concernant 9 481 agents Ville (couples)

Statut	Nombre agents relogés Ville de Paris
Titulaires	420
Stagiaires	16
Vacataires	42
Contractuels	45
Caisses des écoles	13
Non renseigné	7
<b>Total**</b>	<b>543</b>

\*\* 546 attributions de logement concernant 543 agents Ville (couples)

#### Nombre d'agent demandeur de logements social Nombre d'agents relogés en 2019 par statut

Statut	Nombre de demandeurs de logement Ville de Paris
Titulaires	5 734
Stagiaires	298
Vacataires	1 096
Contractuels	935
Caisses des écoles	257
Non renseigné	181
<b>Total*</b>	<b>8 501</b>

\* 8 323 demandes de logement concernant 8 501 agents Ville (couples)

Statut	Nombre agents relogés Ville de Paris
Titulaires	469
Stagiaires	12
Vacataires	58
Contractuels	81
Caisses des écoles	20
Non renseigné	19
<b>Total**</b>	<b>659</b>

\*\* 652 attributions de logement concernant 659 agents Ville (couples)

## 4.2 DOMICILIATION DES AGENTS

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Relogements des agents de la collectivité parisienne

Nombre d'agent demandeur de logements social - Nombre d'agents relogés  
par direction

Directions	Effectif	Nombre d'agents de la Ville de Paris demandeurs de logement social
Autres Administ. Parisiennes	341	15
Cabinet de la Maire	96	8
Caisses des écoles	nc	367
Centre d'Action Sociale	nc	734
Paris musées	nc	60
DAC	2 930	303
DAE	285	31
DAJ	73	5
DASCO	10 663	2465
DCPA	1 449	115
DDCT	2 280	317
DEVE	2 969	264
DFA	527	26
DFPE	7 630	846
DICOM	204	16
DILT	1 193	123
DJS	2 648	367
DLH	418	75
DPE	7 550	952
DPMP	3 089	385
DRH	795	66
DSIN	485	23
DSOL	2 482	201
DSP	1 291	73
DTEC	65	4
DU	406	19
DVD	1 468	102
GESTION R.H.	0	190
IG	47	2
SG	169	9
Non renseigné	0	160
<b>Total</b>	<b>51 553</b>	<b>8 323</b>

Directions	Effectif	Nombre d'agents de la Ville de Paris relogés
Autres Administ. Parisiennes	341	0
Cabinet de la Maire	96	0
Caisses des écoles	nc	22
Centre d'Action Sociale	nc	56
Paris musées	nc	3
DAC	2930	14
DAE	285	
DAJ	73	
DASCO	10663	120
DCPA	1449	9
DDCT	2280	18
DEVE	2969	13
DFA	527	3
DFPE	7630	61
DICOM	204	1
DILT	1193	7
DJS	2648	40
DLH	418	5
DPE	7550	91
DPMP	3089	27
DRH	795	1
DSIN	485	4
DSOL	2482	8
DSP	1291	2
DTEC	65	
DU	406	
DVD	1468	6
GESTION R.H.	0	8
IG	47	0
SG	169	1
Non renseigné		4
<b>Total</b>		<b>524</b>

Nombre d'agent demandeur de logements social - Nombre d'agents relogés en 2021  
par direction

Directions	Effectif	Nombre d'agents de la Ville de Paris demandeurs de logement social
Autres Administ. Parisiennes	384	10
Cabinet de la Maire	95	7
Caisses des écoles	nc	231
Centre d'Action Sociale	nc	752
DAC	2 908	335
DAE	283	33
DAJ	73	7
DASCO	10 814	2 663
DASES	3 416	287
DCPA	1 424	125
DDCT	2 310	347
DEVE	3 018	258
DFA	558	31
DFPE	8 446	922
DICOM	204	15
DILT	255	127
DJS	2 676	388
DLH	403	81
DPE	7 501	953
DPMP	3 177	428
DRH	747	60
DSIN	479	31
DU	411	21
DVD	1 455	98
GESTION R.H.		174
IG	45	2
SG	168	11
Non renseigné		195
Paris musées		66
<b>Total</b>	<b>51 250</b>	<b>8 658</b>

Directions	Effectif	Nombre d'agents de la Ville de Paris relogés
Autres Administ. Parisiennes	384	1
Cabinet de la Maire	95	0
Caisses des écoles	nc	13
Centre d'Action Sociale	nc	56
DAC	2 908	20
DAE	283	0
DAJ	73	0
DASCO	10 814	145
DASES	3 416	19
DCPA	1 424	6
DDCT	2 310	23
DEVE	3 018	22
DFA	558	5
DFPE	8 446	51
DICOM	204	1
DILT	255	10
DJS	2 676	25
DLH	403	4
DPE	7 501	92
DPMP	3 177	25
DRH	747	3
DSIN	479	6
DU	411	1
DVD	1 455	3
GESTION R.H.		9
IG	45	0
SG	168	0
Non renseigné		3
Paris musées		4
<b>Total</b>	<b>51 250</b>	<b>547</b>

### Nombre d'agent demandeur de logements social - Nombre d'agents relogés en 2020 par direction

Directions	Effectif	Nbre de demandes de logements d'agents ville de Paris
Autres Administ. Parisiennes	351	12
Cabinet de la Maire	99	6
Caisses des écoles	nc	257
Centre d'Action Sociale	nc	807
DAC	2 926	356
DAE	280	38
DAJ	77	9
DASCO	11 172	2 880
DASES	3 393	314
DCPA	1 449	146
DDCT	2 283	393
DEVE	2 983	309
DFA	534	48
DFPE	8 510	1022
DICOM	191	16
DILT	1 308	142
DJS	2 681	403
DLH	392	76
DPE	7 467	1005
DPMP	3 201	464
DRH	726	53
DSIN	477	37
DU	417	22
DVD	1 438	107
GESTION R.H.		177
IG	45	2
SG	151	15
Non renseigné	nc	188
Paris musées	nc	77
<b>Total</b>	<b>52 551</b>	<b>9 304</b>

Directions	Effectif	Nbre de logements attribués aux agents ville de Paris relogés
Autres Administ. Parisiennes	351	1
Cabinet de la Maire	99	0
Caisses des écoles	nc	13
Centre d'Action Sociale	nc	57
DAC	2 926	14
DAE	280	3
DAJ	77	
DASCO	11 172	137
DASES	3 393	28
DCPA	1 449	6
DDCT	2 283	33
DEVE	2 983	18
DFA	534	4
DFPE	8 510	60
DICOM	191	1
DILT	1 308	7
DJS	2 681	28
DLH	392	6
DPE	7 467	77
DPMP	3 201	20
DRH	726	6
DSIN	477	1
DU	417	
DVD	1 438	11
GESTION R.H.		6
IG	45	
SG	151	2
Non renseigné	nc	7
Paris musées	nc	5
<b>Total</b>	<b>52 551</b>	<b>546</b>

### Nombre d'agent demandeur de logements social Nombre d'agents relogés en 2019 par direction

Directions	Effectif	Nbre de demandes de logements d'agents ville de Paris
Autres Administ. Parisiennes	367	14
Cabinet de la Maire	109	4
Caisses des écoles	nc	257
Centre d'Action Sociale	nc	804
DAC	2 910	306
DAE	281	30
DAJ	77	4
DASCO	11 179	2 615
DASES	3 410	297
DCPA	1 471	118
DDCT	2 402	377
DEVE	2 989	263
DFA	556	48
DFPE	8 541	835
DICOM	199	20
DILT	1 315	140
DJS	2 671	358
DLH	392	66
DPE	7 492	860
DPMP	3 157	404
DRH	690	49
DSIN	499	22
DU	407	19
DVD	1 459	100
GESTION R.H.		150
IG	45	3
SG	158	13
Non renseigné	nc	147
Paris musées	nc	71
<b>Total</b>	<b>52 776</b>	<b>8 323</b>

Directions	Effectif	Nbre de logements attribués aux agents ville de Paris relogés
Autres Administ. Parisiennes	367	0
Cabinet de la Maire	109	0
Caisses des écoles	nc	20
Centre d'Action Sociale	nc	70
DAC	2 910	27
DAE	281	2
DAJ	77	0
DASCO	11 179	168
DASES	3 410	20
DCPA	1 471	8
DDCT	2 402	29
DEVE	2 989	18
DFA	556	3
DFPE	8 541	73
DICOM	199	0
DILT	1 315	10
DJS	2 671	38
DLH	392	6
DPE	7 492	91
DPMP	3 157	28
DRH	690	3
DSIN	499	0
DU	407	3
DVD	1 459	13
GESTION R.H.		6
IG	45	0
SG	158	1
Non renseigné	nc	15
Paris musées	nc	6
<b>Total</b>	<b>52 776</b>	<b>652</b>



## 4.3 HANDICAP ET INAPTITUDE

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Travailleurs handicapés

**3 460 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi soit 6,3%\***  
(nombre légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi : 3 277)

\* La Ville de Paris satisfait au taux légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi en comptabilisant 3 460 agents au 31 décembre 2022

### Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par catégorie hiérarchique

	CATEGORIE A	CATEGORIE B	CATEGORIE C	TOTAL
Femmes	137	452	1 564	2 153
Hommes	58	170	1 079	1 307
	195	622	2643	3 460

### 3 460 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi

### Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par statut, par catégorie de bénéficiaires, par catégorie hiérarchique et par sexe

#### Fonctionnaires

2022									
Bénéficiaires	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	44	111	110	298	590	828	744	1 237	1 981
2- Pension invalidité régime général	0	0	0	0	2	0	2	0	2
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	6	8	33	21	122	43	161	72	233
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection social des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6 - Agents reclassés	1	8	20	124	287	628	308	760	1 068
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>127</b>	<b>163</b>	<b>443</b>	<b>1 001</b>	<b>1 499</b>	<b>1 215</b>	<b>2 069</b>	<b>3 284</b>

#### Contractuels et salariés

2022									
Bénéficiaires	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	7	10	7	9	78	65	92	84	176
2- Pension invalidité régime général	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection social des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6 - Agents reclassés	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>78</b>	<b>65</b>	<b>92</b>	<b>84</b>	<b>176</b>

**Travailleurs handicapés (données au 31/12/2021)**

**3 383 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi soit 6,1%\***

(nombre légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi : 3 323)

\* La Ville de Paris satisfait au taux légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi en comptabilisant 3 383 agents au 31 décembre 2021.

**Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par catégorie hiérarchique**

	CATEGORIE A	CATEGORIE B	CATEGORIE C	TOTAL
Femmes	140	188	1 759	2 087
Hommes	51	147	1 098	1 296
	191	335	2857	3 383

**3 383 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi**

**Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par statut, par catégorie de bénéficiaires, par catégorie hiérarchique et par sexe**

**Fonctionnaires**

2021									
Bénéficiaires	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	37	119	92	136	612	987	741	1 242	1 983
2- Pension invalidité régime général	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	5	6	33	9	139	65	177	80	257
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection social des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6 - Agents reclassés	4	7	15	36	292	656	311	699	1 010
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>132</b>	<b>140</b>	<b>181</b>	<b>1 043</b>	<b>1 708</b>	<b>1 229</b>	<b>2 021</b>	<b>3 250</b>

**Contractuels**

2021									
Bénéficiaires	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	5	8	7	7	55	50	67	65	132
2- Pension invalidité régime général	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection social des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	1	0	1	1
6 - Agents reclassés	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>55</b>	<b>51</b>	<b>67</b>	<b>66</b>	<b>133</b>

**Travailleurs handicapés (données au 31/12/2020)****3 545 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi soit 6,45%\***

(nombre légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi : 3 153)

\* La Ville de Paris satisfait au taux légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi en comptabilisant 3 545 agents au 31 décembre 2020.

**Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi  
par catégorie hiérarchique**

	CATEGORIE A	CATEGORIE B	CATEGORIE C	TOTAL
	202	356	2 987	3 545
Femmes	144	190	1 823	2 157
Hommes	58	166	1 164	1 388

**3 545 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi****Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi en 2020  
par statut, par catégorie de bénéficiaires, par catégorie hiérarchique et par sexe****Fonctionnaires**

2020									
Bénéficiaires	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	45	121	106	144	674	1063	825	1328	2153
2 - Pension invalidité régime général	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	4	9	38	12	154	75	196	96	292
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5 - Allocation ou rente invalidité relative à la protection social des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	0	0	0	
6 - Agents reclassés	1	4	15	33	276	620	292	657	949
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>134</b>	<b>159</b>	<b>189</b>	<b>1 104</b>	<b>1 758</b>	<b>1 313</b>	<b>2 081</b>	<b>3 394</b>

**Contractuels**

2020									
Bénéficiaires	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	8	10	7	1	60	64	75	75	150
2 - Pension invalidité régime général	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	
5 - Allocation ou rente invalidité relative à la protection social des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	1	0	1	1
6 - Agents reclassés	0	0	0	0	0		0	0	0
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>60</b>	<b>65</b>	<b>75</b>	<b>76</b>	<b>151</b>

**Travailleurs handicapés (données au 31/12/2019)****3 432 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi soit 6,33 %\***

(nombre légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi : 3252)

\* La Ville de Paris satisfait au taux légal de bénéficiaire de l'obligation d'emploi en comptabilisant 3 432 agents au 31 décembre 2019.

**Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi  
par catégorie hiérarchique**

	CATEGORIE A	CATEGORIE B	CATEGORIE C	TOTAL
	189	329	2 914	3 432
Femmes	134	172	1 742	2 048
Hommes	55	157	1 172	1 384

**3 432 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi****Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi en 2019  
par statut, par catégorie de bénéficiaires, par catégorie hiérarchique et par sexe****Fonctionnaires**

2019									
Bénéficiaires	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	41	114	96	131	659	991	796	1236	2032
2- Pension invalidité régime général	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	6	8	38	11	135	57	179	76	255
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	3	0	3	0	3
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection social des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	0	0	0	
6 - Agents reclassés	1	4	13	28	287	596	301	628	929
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>126</b>	<b>147</b>	<b>170</b>	<b>1 084</b>	<b>1 644</b>	<b>1 279</b>	<b>1 940</b>	<b>3 219</b>

**Contractuels**

2019									
Bénéficiaires	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	7	8	10	2	87	94	104	104	208
2- Pension invalidité régime général	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	0	0	0	0	0	2	0	2	2
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection social des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	1	0	1	1
6 - Agents reclassés	0	0	0	0	1	1	1	1	2
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>88</b>	<b>98</b>	<b>105</b>	<b>108</b>	<b>213</b>

## 4.3 HANDICAP ET INAPTITUDE

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Travailleurs handicapés

Dépenses de la collectivité au profit des agents relevant de l'obligation d'emploi  
(dont une partie est prise en charge par le FIPHFP)

### Dépenses d'aménagement technique du poste de travail

2022		2021		2020		2019	
Montant	Bénéficiaires	Montant	Bénéficiaires	Montant	Bénéficiaires	Montant	Bénéficiaires
290 784 €	169	273 749 €	152	132 206 €	139	217 480 €	175

### Dépenses diverses

	2022	2021	2020	2019
Achats au milieu protégé et adapté	5 951 546 €	4 999 150 €	5 306 575 €	2 555 686 €
Accompagnants enfants en situation de handicap pendant le temps périscolaire	12 013 065 €	6 618 991 €	3 801 409 €	5 579 206 €
Aide sociale aux agents handicapés	194 557 €	214 900 €	201 034 €	229 915 €
Accompagnement médico-psychologique (aide humaine)	145 468 €	127 644 €	141 544 €	0 €
Formations spécifiques handicap	42 298 €	201 240 €	291 482 €	339 209 €
Traduction langue des signes	374 710 €	291 410 €	197 356 €	128 219 €
Formation reconversion professionnelle après inaptitude	502 859 €	661 043 €	341 583 €	399 158 €
Communication	14 832 €	6 994 €	14 400 €	77 518 €
Transports adaptés (contribution au PAM)	13 571 €	11 918 €	18 963 €	25 775 €

### Total des dépenses

2022	2021	2020	2019
19 543 690,31 €	13 407 039 €	10 446 552 €	9 552 166 €

## 4.3 HANDICAP ET INAPTITUDE

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

### Nombre de fonctionnaires bénéficiant d'un temps partiel thérapeutique par filière et par sexe

Filière / Sexe	2022			2021			2020			2019
	Femmes	Hommes	Total agents	Femmes	Hommes	Total agents	Femmes	Hommes	Total agents	Total agents
Administrative	254	44	298	178	40	218	171	36	207	203
Animation	83	24	107	57	16	73	52	11	63	56
Culturelle	38	13	51	30	12	42	31	8	39	34
Hors filière	16	3	19	6	3	9	8	3	11	14
Médico-sociale	302	5	307	203	5	208	198	3	201	172
Médico-technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sécurité	58	69	127	47	44	91	49	31	80	69
Sociale	145	10	155	102	3	105	96	2	98	102
Sportive	2	6	8	1	4	5	2	5	7	9
Technique	331	442	773	225	311	536	200	276	476	442
non documenté	30	16	46	22	7	29	7	4	11	9
<b>Total général</b>	<b>1 259</b>	<b>632</b>	<b>1 891</b>	<b>871</b>	<b>445</b>	<b>1 316</b>	<b>814</b>	<b>379</b>	<b>1 193</b>	<b>1 110</b>

### Nombre d'agents bénéficiant d'aménagements d'horaires ou d'aménagements du poste de travail

	2022			2021			2020			2019
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Total
Aménagement ergonomique du poste de travail	415	301	716	415	304	719	359	301	660	675
Aménagement d'horaire	208	543	751	209	562	771	214	564	778	790
Changement de fonction	73	61	134	77	64	141	76	66	142	151
Exemptions diverses	3 138	2 743	5 881	3 059	2 701	5 760	2 341	2 071	4 412	4 535
<b>Total général</b>	<b>3 834</b>	<b>3 648</b>	<b>7 482</b>	<b>3 760</b>	<b>3 631</b>	<b>7 391</b>	<b>2 990</b>	<b>3 002</b>	<b>5 992</b>	<b>6 151</b>

## 4.3 HANDICAP ET INAPTITUDE

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

**Nombre d'agents effectivement reclassés en 2022 par voie de détachement statutaire dans un autre corps suite à**  
**1/ une inaptitude\* liée à un accident de travail, une maladie professionnelle**  
**2/ une inaptitude\* liée à un autre facteur**  
**3/ une préconisation de reclassement**  
**par corps, par motif et par sexe**

\*A compter de l'année 2021, ces chiffres n'incluent plus les agents issus de la préventive, qui sont désormais suivis au titre de la mobilité.  
Le périmètre de l'inaptitude est recentré sur son objet principal, à savoir les agents déclarés inaptes à leurs fonctions pour raison de santé.\*

Corps d'origine	1 / Maladie professionnelle ou AT		Total Maladie professionnelle ou AT	2 / Autre facteur (CLM CLD..)		Total Autre facteur (CLM CLD..)	3 / Préconisation		Total Préconisation	Total général 2022
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	1	0	1	9	2	11	1	0	1	13
ADJOINTS TECHNIQUES	2	2	4	3	1	4	1	0	1	9
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	2	0	2	2	1	3	0	0	0	5
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	0	1	1	2	0	2	0	0	0	3
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	3	0	3	10	0	10	0	0	0	13
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	5	0	5	2	0	2	2	0	2	9
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	0	0	0	4	2	6	1	0	1	7
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	6	0	6	20	0	20	1	0	1	27
EBOUEURS	1	3	4	2	5	7	0	0	0	11
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	0	0	0	3	0	3	0	0	0	3
AIDE SOIGNANTE TIV	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
TECHNICIEN SUPERIEUR	1	0	1	1	1	2	0	0	0	3
<b>INSPECTEUR DE SECURITE</b>	<b>22</b>	<b>6</b>	<b>28</b>	<b>59</b>	<b>13</b>	<b>72</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>106</b>

**Nombre d'agents effectivement reclassés en 2021 par voie de détachement statutaire dans un autre corps suite à**  
**1/ une inaptitude\* liée à un accident de travail, une maladie professionnelle**  
**2/ une inaptitude\* liée à un autre facteur**  
**3/ une préconisation de reclassement**  
**par corps, par motif et par sexe**

\*A compter de l'année 2021, ces chiffres n'incluent plus les agents issus de la préventive, qui sont désormais suivis au titre de la mobilité.  
Le périmètre de l'inaptitude est recentré sur son objet principal, à savoir les agents déclarés inaptes à leurs fonctions pour raison de santé.\*

Corps d'origine	1 / Maladie professionnelle ou AT		Total Maladie professionnelle ou AT	2 / Autre facteur (CLM CLD..)		Total Autre facteur (CLM CLD..)	3 / Préconisation		Total Préconisation	Total général 2021
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		
ADJOINT D'ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	0	0	0	1	0	1	1	0	1	2
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	0	0	0	2	3	5	2	0	2	7
ADJOINTS TECHNIQUES	1	1	2	0	1	1	0	0	0	3
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	2	0	2	1	1	2	1	0	1	5
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	0	0	0	13	0	13	2	1	3	16
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
AGENTS DE MAITRISE	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	2	0	2	10	0	10	5	0	5	17
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	3	0	3	6	0	6	7	0	7	16
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	0	0	0	2	0	2	1	0	1	3
ASSIST. SP. BIBLIOTHEQUES MUSÉES ADM. PARIS.	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	2	0	2	32	0	32	2	0	2	36
EBOUEURS	1	3	4	4	6	10	0	0	0	14
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	1	0	1	1	1	2	0	0	0	3
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TIV	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
PERSONNELS OUVRIERS TIV	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
TECHNICIEN SUPERIEUR	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
<b>Total général</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>76</b>	<b>14</b>	<b>90</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>129</b>

**Nombre d'agents effectivement reclassés en 2020 par voie de détachement statutaire dans un autre corps suite à**  
**1/ une inaptitude liée à un accident de travail, une maladie professionnelle**  
**2/ une inaptitude liée à un autre facteur**  
**3/ une préconisation de reclassement**  
**par corps, par motif et par sexe**

Corps d'origine	1 / Maladie professionnelle ou AT		Total Maladie professionnelle ou AT	2 / Autre facteur (CLM CLD..)		Total Autre facteur (CLM CLD..)	3 / Préventive		Total Préventive	Total général 2020
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	1	1	2	2	5	7	3	1	4	13
ADJOINTS TECHNIQUES	3	1	4	8	4	12	3	2	5	21
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	1	0	1	1	0	1	2	0	2	4
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	0	0	0	0	2	2	0	0	0	2
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	1	0	1	26	5	31	0	0	0	32
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	0	0	0	2	2	4	0	1	1	5
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	3	0	3	14	0	14	8	0	8	25
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	7	0	7	17	0	17	12	0	12	36
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	1	0	1	1	1	2	0	1	1	4
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
ASSIST. SP. BIBLIOTHEQUES MUSÉES ADM. PARIS.	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	10	1	11	34	0	34	15	1	16	61
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	0	1	1	0	2	2	0	0	0	3
EBOUEURS	1	6	7	6	10	16	1	3	4	27
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	0	0	0	4	0	4	0	0	0	4
EDUCATEURS DES A.P.S.	0	1	1	0	0	0	0	1	1	2
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TIV	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2
FOSSOYEURS	0	2	2	0	1	1	0	0	0	3
PERSONNELS OUVRIERS	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
PREPOSES	0	1	1	1	0	1	0	0	0	2
<b>Total général</b>	<b>30</b>	<b>14</b>	<b>44</b>	<b>119</b>	<b>33</b>	<b>152</b>	<b>44</b>	<b>12</b>	<b>56</b>	<b>252</b>

**Nombre d'agents effectivement reclassés en 2019 par voie de détachement statutaire dans un autre corps suite à une inaptitude liée à un accident de travail, une maladie professionnelle ou une inaptitude liée à un autre facteur ou suite à une préconisation de reclassement**  
**par corps, par catégorie et par sexe**

Corps d'origine	A		B		C		Total 2019
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
adjoint administratif	0	0	0	0	0	1	1
agents de surveillance de Paris	0	0	0	0	2	6	8
adjoint d'animation et d'action sportive	0	0	0	0	7	9	16
auxiliaire de puériculture et de soins	0	0	0	0	0	59	59
agent spécialisé des écoles maternelles	0	0	0	0	0	24	24
adjoint technique ( toutes spécialités)	0	0	0	0	3	4	7
adjoint technique des collèges	0	0	0	0	1	5	6
agent technique des écoles	0	0	0	0	1	6	7
adjoint technique d'entretien d'espaces	0	0	0	0	0	0	0
agent technique de la petite enfance	0	0	0	0	0	29	29
agent d'accueil et de surveillance	0	0	0	0	2	1	3
aide soignant T4	0	0	0	0	0	1	1
conducteur automobile	0	0	0	0	1	0	1
préposés	0	0	0	0	1	0	1
professeur de la ville de Paris	0	1	0	0			1
éboueur	0	0	0	0	17	1	18
fossoyeur	0	0	0	0	2	0	2
technicien des services opérationnels	0	0	0	0			0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>37</b>	<b>146</b>	<b>184</b>



## 4.3 HANDICAP ET INAPTITUDE

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Nombre d'agents ayant demandé à être reclassés en 2022 suite à  
1/ une inaptitude\* liée soit à une maladie professionnelle ou à un accident de travail  
2/ une inaptitude\* liée à un autre facteur  
3/ une préconisation de reclassement  
par corps, par motif et par sexe

\*A compter de l'année 2021, ces chiffres n'incluent plus les agents issus de la préventive, qui sont désormais suivis au titre de la mobilité.  
Le périmètre de l'inaptitude est recentré sur son objet principal, à savoir les agents déclarés inaptes à leurs fonctions pour raison de santé.

Corps d'origine	1 / Maladie professionnelle ou AT		Total Maladie professionnelle ou AT	2 / Autre facteur (CLM CLD.)		Total Autre facteur (CLM CLD.)	3 / Préconisation		Total Préconisation	Total général 2022
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	1	0	1	9	4	13	0	0	0	14
ADJOINTS TECHNIQUES	0	5	5	4	5	9	0	0	0	14
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	1	1	2	2	0	2	0	0	0	4
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	1	0	1	2	2	4	0	0	0	5
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	0	0	0	2	4	6	0	0	0	6
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	2	0	2	11	0	11	0	0	0	13
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	6	0	6	22	1	23	0	0	0	29
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	3	0	3	14	0	14	0	0	0	17
ANIMATEUR.TRICE	0	0	0	4	0	4	0	0	0	4
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	0	0	0	2	0	2	0	0	0	2
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	9	0	9	53	0	53	0	0	0	62
CONDUCTEURS AUTOMOBILE	0	2	2	0	1	1	0	0	0	3
EBOUEURS	0	6	6	2	12	14	0	0	0	20
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	0	0	0	6	0	6	0	0	0	6
AEQ - AGENT ENTRETIEN QUALIFIE TIV	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
TECHNICIEN SUPERIEUR	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
<b>Total général</b>	<b>23</b>	<b>14</b>	<b>37</b>	<b>137</b>	<b>30</b>	<b>167</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>204</b>

Nombre d'agents ayant demandé à être reclassés en 2021 suite à  
1/ une inaptitude\* liée soit à une maladie professionnelle ou à un accident de travail  
2/ une inaptitude\* liée à un autre facteur  
3/ une préconisation de reclassement  
par corps, par motif et par sexe

\*A compter de l'année 2021, ces chiffres n'incluent plus les agents issus de la préventive, qui sont désormais suivis au titre de la mobilité.  
Le périmètre de l'inaptitude est recentré sur son objet principal, à savoir les agents déclarés inaptes à leurs fonctions pour raison de santé.

Corps d'origine	1 / Maladie professionnelle ou AT		Total Maladie professionnelle ou AT	2 / Autre facteur (CLM CLD.)		Total Autre facteur (CLM CLD.)	3 / Préconisation		Total Préconisation	Total général 2021
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	1	0	1	7	1	8	0	0	0	9
ADJOINTS TECHNIQUES	2	6	8	5	10	15	0	0	0	23
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	0	1	1	2	2	4	0	0	0	5
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	5	0	5	10	0	10	0	0	0	15
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	2	0	2	4	0	4	0	0	0	6
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	4	0	4	11	1	12	0	0	0	16
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	5	0	5	18	0	18	0	0	0	23
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	1	0	1	13	1	14	0	0	0	15
AIDE SOIGNANTE TITRE IV	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
ANIMATEUR.TRICE	1	0	1	2	0	2	0	0	0	3
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	0	0	0	2	2	4	0	0	0	4
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	18	0	18	44	0	44	0	0	0	62
CONDUCTEURS AUTOMOBILE	1	2	3	0	3	3	0	0	0	6
EBOUEURS	0	13	13	6	13	19	0	0	0	32
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	2	0	2	5	0	5	0	0	0	7
EDUCATEURS DES APS	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
EGOUTIER	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
INSPECTEURS DE SECURITE	0	0	0	0	2	2	0	0	0	2
AEQ - AGENT ENTRETIEN QUALIFIE TIV	1	0	1	1	0	1	0	0	0	2
OUVRIER TECHNIQUE	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1
OUVRIER TIV	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
PROFESSEURS VP	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
TECHNICIEN SUPERIEUR	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
<b>Total général</b>	<b>44</b>	<b>23</b>	<b>67</b>	<b>135</b>	<b>39</b>	<b>174</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>241</b>

**Nombre d'agents ayant demandé à être reclassés en 2020 suite à une inaptitude liée soit à une maladie professionnelle ou à un accident de travail, soit liée à un autre facteur, soit liée à une préconisation de reclassement émise par la médecine préventive**

**par corps, par catégorie et par sexe**

Corps d'origine	A		B		C		Total 2020
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	0	0	0	0	1	1	2
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	0	0	0	0	1	0	1
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	0	0	0	0	1	7	8
ADJOINTS TECHNIQUES	0	0	0	0	8	6	14
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	0	0	0	0	2	3	5
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	0	0	0	0	1	0	1
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	0	0	0	0	5	8	13
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	0	0	0	0	0	4	4
AGENTS DE SERVICE DES ECOLES CTL (TP et TNC)	0	0	0	0	0	1	1
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	0	0	0	0	0	12	12
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	0	0	0	0	0	22	22
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	0	0	0	0	0	10	10
ASMAT	0	0	0	0	0	2	2
ASSIS. SP. BIBLIOTHEQUES MUSEES ADM. PARIS.	0	0	0	0	0	1	1
ASSISTANT D'EXPLOITATION	0	0	0	0	1	0	1
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	0	0	0	0	0	38	38
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	0	0	0	0	4	0	4
CONTROLEURS	0	0	0	0	1	0	1
EBOUEURS	0	0	0	0	17	4	21
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	0	0	0	0	0	5	5
EDUCATEURS DES A.P.S.	0	0	0	0	0	1	1
FOSSOYEURS	0	0	0	0	1	0	1
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	0	0	0	0	2	0	2
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	0	0	0	0	1	0	1
PERSONNELS OUVRIERS	0	0	0	0	0	1	1
PREPOSES	0	0	0	0	0	1	1
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	0	0	0	0	0	1	1
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	0	0	0	0	0	3	3
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>46</b>	<b>131</b>	<b>177</b>

**Nombre d'agents ayant demandé à être reclassés en 2019 suite à une inaptitude liée soit à une maladie professionnelle ou à un accident de travail, soit liée à un autre facteur, soit liée à une préconisation de reclassement émise par la médecine préventive**

**par corps, par catégorie et par sexe**

Corps d'origine	A		B		C		Total 2019
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
adjoint administratif	0	0	0	0	2	28	30
adjoint d'animation et d'action sportive	0	0	0	0	13	14	23
adjoint technique	0	0	0	0	38	7	45
adjoint technique des collèges	0	0	0	0	1	18	19
adjoint technique eau et assainissement	0	0	0	0	2	0	2
agent d'accueil et de surveillance	0	0	0	0	9	5	14
agent d'accueil, de surveillance et de magasinage	0	0	0	0	1	2	3
agent de logistique générale	0	0	0	0	4	3	7
agent de maîtrise	0	0	0	0	1	0	1
agent technique des écoles	0	0	0	0	21	1	22
conducteur	0	0	0	0	10	0	10
agent spécialisé des écoles maternelles	0	0	0	0	0	40	40
agent de la surveillance spécialisée	0	0	0	0	10	29	39
agent technique de la petite enfance	0	0	0	0	3	28	31
aide soignant T4	0	0	0	0	0	1	1
animateur	0	0	0	0	1	1	2
auxiliaire de puériculture et de soins	0	0	0	0	0	79	79
assistant socio éducatif T4	0	0	0	0	0	1	1
éboueur	0	0	0	0	50	9	59
éducateur d'éducation physique et sportive	0	0	0	0	1	0	1
éducateur de jeunes enfants	0	0	0	0	0	7	7
inspecteur de sécurité	0	0	0	0	2	0	2
technicien des services opérationnels	0	0	0	0	3	1	4
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>172</b>	<b>274</b>	<b>446</b>
					<b>dont inaptes</b>		<b>370</b>
					<b>dont préconisations</b>		<b>76</b>

## 4.3 HANDICAP ET INAPTITUDE

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Inaptitudes  
par sexe

**Champ** : le tableau qui suit concerne les agents **titulaires, stagiaires et contractuels sur emploi permanent**, présents au cours de l'année 2021.

	Femmes	Hommes	Total
Période de préparation au reclassement <u>acceptée</u> par l'agent au cours de l'année	160	44	204
Période de préparation au reclassement <u>refusée</u> par l'agent au cours de l'année	0	0	0
Reclassement effectif au cours de l'année, suite à une période de préparation au reclassement	81	19	100
Reclassement effectif au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle	22	6	28
Reclassement effectif au cours de l'année suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs	59	13	72
Retraite pour invalidité	147	83	230
Licenciement pour inaptitude physique professionnelle	8	1	9
Décisions d'inaptitude définitive du fonctionnaire à son emploi, et à tout emploi, au cours de l'année suite à l'avis du conseil médical	223	80	303
DAC	1	0	1
DASCO	36	7	43
DCPA	1	1	2
DDCT	5	2	7
DEVE	1	6	7
DFA	1	0	1
DFPE	101	1	102
DILT	2	1	3
DJS	2	3	5
DPE	4	21	25
DPMP	7	7	14
DRH	6	2	8
DSOL	5	0	5
DSP	1	0	1
DVD	0	1	1
Gestion RH	50	28	78
Mises en disponibilité d'office	122	78	200

Inaptitudes au cours de l'année 2021  
par sexe

**Champ** : le tableau qui suit concerne les agents **titulaires, stagiaires et contractuels sur emploi permanent**, présents au cours de l'année 2021.

	Femmes	Hommes	Total
Période de préparation au reclassement <u>acceptée</u> par l'agent au cours de l'année	nc	nc	nc
Période de préparation au reclassement <u>refusée</u> par l'agent au cours de l'année	nc	nc	nc
Reclassement effectif au cours de l'année, suite à une période de préparation au reclassement	nc	nc	nc
Reclassement effectif au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle	13	4	17
Reclassement effectif au cours de l'année suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs	76	14	90
Retraite pour invalidité	41	43	84
Licenciement pour inaptitude physique professionnelle	6	1	7
Décisions d'inaptitude définitive du fonctionnaire à son emploi, et à tout emploi, au cours de l'année suite à l'avis de la médecine statutaire. Les données issues du comité médical ne sont pas disponibles dont :	180	61	241
DAC	1	0	1
DAE	1	0	1
DASCO	44	5	49
DASES	7	3	10
DCPA	1	2	3
DEVE	7	9	16
DFPE	92	0	92
DILT	1	0	1
DJS	1	3	4
DPE	7	34	41
DPSP	18	3	21
DVD	0	2	2
Mises en disponibilité d'office	236	152	388

### Inaptitudes au cours de l'année 2020 par sexe

**Champ** : le tableau qui suit concerne les agents *titulaires*, *stagiaires* et *contractuels sur emploi permanent*, présents au cours de l'année 2020

	Femmes	Hommes	Total
Période de préparation au reclassement acceptée au cours de l'année			sans objet en 2020
Période de préparation au reclassement refusée par l'agent au cours de l'année			
Reclassement effectif au cours de l'année, suite à une période de préparation au reclassement			
Reclassement effectif au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle			
Reclassement effectif au cours de l'année suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs			
Retraite pour invalidité	42	36	78
Licenciement pour inaptitude physique	1	1	2
Décisions d'inaptitude définitive du fonctionnaire à son emploi, et à tout emploi, au cours de l'année suite à l'avis de la médecine statutaire. Les données issues du comité médical ne sont pas disponibles.			
DAC	nc	nc	1
D.C.P.A.	nc	nc	6
D.J.S	nc	nc	8
D.P.E.	nc	nc	25
DASCO	nc	nc	41
DASES	nc	nc	2
DDCT	nc	nc	0
DEVE	nc	nc	4
DFPE	nc	nc	71
DILT	nc	nc	4
DPSP	nc	nc	17
DRH	nc	nc	3
DSIN	nc	nc	1
DVD	nc	nc	2
			185
Mises en disponibilité d'office	212	153	365

### Inaptitudes au cours de l'année 2019 par sexe

**Champ** : le tableau qui suit concerne les agents *titulaires*, *stagiaires* et *contractuels sur emploi permanent*, présents au cours de l'année 2019.

	Femmes	Hommes	Total
Période de préparation au reclassement acceptée au cours de l'année			Sans objet en 2019
Période de préparation au reclassement refusée par l'agent au cours de l'année			
Reclassement effectif au cours de l'année, suite à une période de préparation au reclassement			
Reclassement effectif au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle			
Reclassement effectif au cours de l'année suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs			
Retraite pour invalidité	68	60	128
Licenciement pour inaptitude physique	7	0	7
Décisions d'inaptitude définitive du fonctionnaire à son emploi, et à tout emploi, au cours de l'année suite à l'avis de la médecine statutaire. Les données issues du comité médical ne sont pas disponibles.			
AUT.ADM.PARIS.DEP.	1	0	1
AUT.ADM.PARIS.EPPM	1	0	1
D.A.E.	0	1	1
D.C.P.A.	1	3	4
D.J.S	4	9	13
D.P.E.	10	38	48
DASCO	61	11	72
DASES	1	1	2
DDCT	0	1	1
DEVE	1	5	6
DFPE	62	0	62
DILT	2	1	3
DPSP	24	10	34
DSIN	0	1	1
DVD	0	8	8
GESTION R.H.	2	7	9
	170	96	266
Mises en disponibilité d'office	70	57	127

# 5

---

# ACTION SOCIALE



# SOMMAIRE

---

## CHIFFRES CLÉS ET PRÉSENTATION

### 5.1 PRESTATIONS D'ACTION SOCIALE

- Modalités de mise en œuvre de l'action sociale
- Prestations versées par l'AGOSPAP

### 5.2 INFORMATIONS SUR LES AGENTS REÇUS DANS L'ANNÉE PAR LE SERVICE SOCIAL DU PERSONNEL

### 5.3 INFORMATIONS SUR L'ACTION SOCIALE POUR LA GARDE D'ENFANTS

### 5.4 INFORMATIONS SUR LA PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE

- Participation financière aux contrats et règlements de protection sociale complémentaire
- Existence d'un accord collectif sur la protection sociale complémentaire prévoyant la souscription obligatoire des agents au contrat proposé par l'employeur

# CHIFFRES CLÉS 2022 ET PRÉSENTATION

---

## CHIFFRES CLÉS 2022

---

**46,2 M€** : dépenses d'action sociale de la collectivité parisienne

**2 927** : nombre d'agents reçus par le service des assistants sociaux

**10 002** : nombre d'agents adhérents au contrat collectif prévoyance

**46 571** : nombre d'agents bénéficiaires d'une participation employeur pour leur complémentaire santé

**335 114 €** pour l'hébergement d'urgence des agents et agentes en rupture de logement



# PRÉSENTATION

## Une politique sociale orientée vers la lutte contre la précarité et les agents aux revenus les plus modestes

L'année 2022 a été marquée par la poursuite du déploiement du contrat collectif de prévoyance, pour renforcer la couverture des agents et prévenir les conséquences de la maladie sur les ressources des agents. Le service social du personnel a également poursuivi les actions engagées en faveur des agents les plus fragiles.

### La dépense s'est élevée à 46,2 M€ :

- 23,4 M€ au titre des prestations sociales versées aux agents ;
- 12,4 M€ versés à l'ASPP (subventions de fonctionnement et d'investissement) ;
- 6,7 M€ versés à l'AGOSPAP (subvention de fonctionnement) ;
- 1,9 M€ au titre des congés bonifiés (transport aérien des agents éligibles) ;
- 335 314 € au titre de l'hébergement d'urgence (mise à l'abri des agents) ;
- 80 000 € au titre des aides financières versées aux agents.

### 1. Le contrat collectif de prévoyance : une grande avancée pour la protection sociale complémentaire des agents de la Ville de Paris

Le contrat collectif de prévoyance, ouvert à tous les agents de la Ville de Paris depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020, propose des garanties très protectrices, des conditions d'adhésion très favorables et un taux de cotisation négocié et garanti pour une période de trois ans.

Cette réelle avancée pour les personnels traduit l'engagement de la collectivité en matière de solidarité et de lutte contre la précarité, lorsque la maladie éloigne les agents de l'emploi.

Ce dispositif offre notamment un triple avantage :

- une adhésion possible sans limite d'âge, ni questionnaire médical ;
- trois garanties indissociables : le maintien du salaire en cas de maladie, le versement d'une rente d'invalidité à l'agent, et d'un capital décès versé aux ayants droit ;
- un taux de cotisation représentant 1,44 % de la rémunération brute mensuelle, garanti sur trois ans et plafonné au-delà de cette date.

Pour davantage faciliter l'accès à cette couverture, une participation de l'employeur versée mensuellement a aussi été mise en place par la Ville de Paris : « l'allocation prévoyance ». En 2021, la dépense correspondante s'est élevée à 1,4 M€.

Cette participation contribue au financement de la cotisation de manière inversement proportionnelle aux ressources de l'agent et pour les agents aux revenus les plus modestes, elle compense en totalité la cotisation acquittée.

La DRH poursuit la communication pour faire connaître les avantages de ce contrat à adhésion facultative et protéger le plus grand nombre d'agents. À la fin de l'année 2022, 10 002 agents avaient adhéré à ce contrat collectif.

S'agissant des indemnités, la DRH veille à ce qu'elle soit versée dès la fin du mois au cours duquel l'agent est placé à demi-traitement. Pour ce faire, la DRH prend directement en charge l'ensemble des déclarations individuelles auprès du prestataire. L'année 2022 a confirmé la régularité des versements effectués et le respect des engagements pris par le prestataire.

## **2. Le service social du personnel fortement mobilisé pour soutenir les agents rencontrant des difficultés sociales.**

Le service social du personnel a adapté son fonctionnement pour mieux répondre aux besoins des agents rencontrant des difficultés sociales, en particulier en lien avec le contexte sanitaire et désormais sociale.

Le nombre d'appels journaliers a varié de 20 à 40 et quatre assistant-es social-es ont été mobilisé.e.s pour répondre le jour même à ces sollicitations des agents.

Les assistant-es social-es ont pu réaliser au cours de ces permanences une première évaluation des situations, apporter les premières réponses aux problématiques exposées et orienter rapidement les agents vers des dispositifs susceptibles de répondre à leurs besoins.

Les entretiens téléphoniques approfondis se sont poursuivis et des entretiens physiques ont pu à nouveau être programmés pour soutenir les agents les plus fragiles. Ainsi, ce sont 2 927 agents qui ont été accompagnés en 2022.

Les principales sollicitations ont porté sur l'accès des agents au logement social et sur des difficultés financières, en lien notamment avec la maladie ou le décès d'un proche.

S'agissant de l'accès au logement social, l'action conjointe entre la DRH et la DLH se poursuit pour permettre le relogement des agents dans les situations les plus prioritaires.

Pour les aides financières, la DRH a préparé le transfert à la DFA de la délivrance des aides en numéraire, la DRFIP suspendant cette activité au 31 décembre 2021.

Depuis 2022, les agents bénéficiaires d'une aide attribuée par la DRH n'ont plus qu'un seul point de retrait, la DFA, qui centralise la délivrance des aides alimentaires en chèques d'accompagnement personnalisé et celles en numéraire. La dématérialisation des échanges entre la DRH et la DFA permet de mettre plus

rapidement ces aides à la disposition des agents.

## **3. L'AGOSPAP**

Afin de diversifier l'offre de l'AGOSPAP et les publics bénéficiaires, l'achat de chèques vacances à un tarif subventionné a été proposé aux agents de la Ville de Paris.

Ces chèques sont utilisables dans de multiples enseignes de voyage et de vacances, pour des séjours de longue et de courte durée.

Complémentaire de la prestation « Vacances en famille », ce dispositif est intéressant notamment pour les agents célibataires ou en couple sans enfant, qui utilisent peu les offres habituelles de l'AGOSPAP.

Le taux de subventionnement est dégressif et plus favorable aux revenus modestes et moyens.

La Ville de Paris a consacré une enveloppe de 1 M€ à cette prestation pour les exercices 2021 et 2022.

## 5.1 PRESTATIONS D'ACTION SOCIALE

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

La politique d'action sociale de la Ville de Paris en faveur de ses agents constitue une démarche volontariste et solidaire. Elle vise à proposer des prestations de qualité, adaptées aux besoins des personnels. La Ville de Paris y consacre des moyens financiers importants, orientés vers les revenus modestes et moyens.

Pour une meilleure lisibilité de l'offre et une plus grande accessibilité de tous aux prestations proposées, la collectivité parisienne s'est efforcée de structurer ses dispositifs en grands pôles d'intervention :

L'ensemble des prestations sociales (au sens 1<sup>er</sup> du terme) a été repris en gestion par la DRH de la Ville de Paris, offrant ainsi aux agents un « guichet unique ». Riche et diversifié, le panel compte 27 allocations récurrentes ou ponctuelles, réparties en 7 thématiques. Il est principalement orienté vers la santé et la prévoyance, le soutien à la parentalité et au handicap des enfants des agents.

• L'Agospap s'est recentrée sur l'offre de loisirs et les vacances pour les familles

• L'ASPP exploite les 14 restaurants de la Ville de Paris et assure une restauration de qualité, solidaire et durable pour les agents.

• Le service social du personnel de la DRH accompagne les agents rencontrant des difficultés sociales ayant un impact sur leur maintien ou leur retour à l'emploi.

Prestations versées par la collectivité  
par nombre de bénéficiaires par catégorie et par montant

Prestations versées directement par la collectivité	2022					2021		2020		2019		Evolution en % de 2022 par rapport à 2021	
	A	B	C	Agents	Montant	Agents	Montant	Agents	Montant	Agents	Montant	Agents	Montant
Aides financières exceptionnelles accordées par le service social du personnel	0	0	279	279	80 791,00 €	223	90 137,00 €	225	65 558,00 €	280	133 634,00 €	125%	90%
Secours administratifs aux veuves ou veufs d'agents retraités	0	0	4	4	1 046,00 €	1	523,00 €	4	2 092,00 €	4	2 092,00 €	400%	200%
CESU - chèque emploi universel - aide à la garde d'enfants de moins de 3 ans	66	338	684	1 088	780 029,54 €	1 072	771 161,93 €	1 063	807 928,08 €	834	871 380,00 €	101%	101%
Allocation parents d'enfants handicapés	96	212	578	886	2 186 323,00 €	669	2 002 245,58 €	623	1 728 667,62 €	740	1 500 037,00 €	132%	109%
Allocations versées aux pupilles (enfants d'agents décédés du fait du service)	0	0	0	0	126 513,00 €	13	77 510,00 €	14	81 446,00 €	12	79 434,00 €	0%	163%
Bourse de vacances	265	358	498	1 121	187 337,58 €	851	116 809,94 €	961	173 052,47 €	910	186 967,22 €	132%	160%
Aide vacances enfants handicapés	69	151	411	631		596	356 567,15 €	594	348 421,72 €	559	296 288,50 €	106%	0%
Allocation de rentrée scolaire	457	3 028	8 708	12 193	1 444 162,88 €	13 785	1 465 005,80 €	13 663	1 452 072,04 €	12 610	1 464 724,19 €	88%	99%
APS mensuelle	0	209	786	995	73 798,25 €	2 414	536 169,86 €	3 752	831 736,55 €	5 265	1 254 714,56 €	41%	14%
Forfait annuel santé (APS annuelle)	5 231	11 634	28 711	45 576	13 880 568,00 €	46 763	14 173 881,00 €	46 997	14 447 557,00 €	47 483	14 712 664,64 €	97%	98%
Allocation transport agents handicapés	1	1	9	11	13 571,38 €	8	11 917,60 €	14	18 963,04 €	18	25 775,12 €	138%	114%
Aide à la formation en faveur des apprentis porteurs de handicap	0	0	18	18	27 450,00 €	19	28 975,00 €	5	7 625,00 €	10	15 250,00 €	95%	95%
Prestations d'hébergement d'urgence	0	0	42	42	335 314,20 €	38	415 956,88 €	44	452 082,67 €	56	568 099,12 €	111%	81%
Agents victimes de violences conjugales	0	0	39	39	0,00 €	20	19 594,00 €	18	14 695,50 €	12	29 086,50 €	195%	0%
Aide technique agents BOE (extension ACA)	14	25	49	88	167 106,91 €	121	185 925,79 €	92	193 409,24 €	90	214 664,55 €	73%	90%
Vélo à assistance électrique (prestation mise en place en janvier 2012)	36	30	58	124	51 145,83 €	108	44 828,98 €	166	68 099,91 €	138	56 290,18 €	115%	114%
Arbres de Noël de la Maire	3	245	741	989	31 173,28 €	849	26 728,96 €	953	37 390,69 €	1 066	33 600,32 €	116%	117%
Prêts sociaux	0	0	0	0	0,00 €	0	0,00 €	165	593,21 €	165	1 529,24 €	nd	nd
Soutien scolaire	0	0	65	65	11 700,00 €	18	3 420,00 €	43	7 740,00 €	122	21 960,00 €	361%	342%
Remises gracieuses	1	0	15	16	30 852,85 €	11	51 792,72 €	7	36 592,27 €	13	13 179,49 €	145%	60%
Allocation prévoyance	1 337	2 370	6 295	10 002	1 465 480,99 €	9 240	1 545 634,00 €	9 404	1 535 700,00 €			108%	95%
Allocation déménagement*	260	504	900	1 664	594 158,18 €	1 672	594 155,84 €	1 170	417 514,92 €	1 479	454 400,00 €	100%	100%
Allocation DOM arrivée/retour*	0	0	15	15	35 665,00 €	15	35 665,00 €	2	5 000,00 €	9	12 500,00 €	100%	100%
Allocation de départ à la retraite*	53	68	1 304	1 425	1 648 249,00 €	1 261	1 430 026,00 €	1 246	1 270 379,00 €	1 098	1 294 899,00 €	113%	115%
Allocation retraite agents reformés*	1	1	232	234	224 196,00 €	85	81 029,00 €	72	60 474,00 €	112	126 213,00 €	275%	277%
Veufs(ves) agents décédés en activité*	0	0	30	30	25 291,99 €	46	32 357,96 €	32	31 169,48 €	26	22 364,00 €	65%	78%
<b>Total</b>	<b>7 890</b>	<b>19 174</b>	<b>50 471</b>	<b>77 535</b>	<b>23 421 924,86 €</b>	<b>79 898</b>	<b>24 098 018,99 €</b>	<b>81 329</b>	<b>24 095 960,41 €</b>	<b>73 111</b>	<b>23 391 747,00 €</b>	<b>97%</b>	<b>97%</b>

\* Ces prestations ne sont plus gérées par l'Agospap depuis leur reprise en régie par la DRH en janvier 2018

Passages gratuits accordés aux agents bénéficiaires de congés bonifiés	2022					2021		2020		2019		Evolution en % de 2022 par rapport à 2021	
	A	B	C	Agents	Montant	Agents	Montant	Agents	Montant	Agents	Montant	Agents	Montant
Agents	39	191	861	1 091	1 912 361,55 €	1 885	3 477 729,83 €	529	1 118 406,00 €	1 448	3 014 325,00 €	58%	55%
Agents et ayants droits	78	332	1 401	1 811		3 195		851		2 510		57%	

## 5.1 PRESTATIONS D'ACTION SOCIALE

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

### Prestations versées par l'AGOSPAP

par montant et nombre de bénéficiaires

Prestations versées par l'Association pour la gestion des oeuvres sociales du personnel des administrations parisiennes (AGOSPAP)	2022					2021		2020		2019		Evolution en % de 2022 par rapport à 2021	
	A	B	C	Total agents	Montant	Total agents	Montant	Total agents	Montant	Total agents	Montant	Total agents	Montant
Arbre de Noël (jouets distribués)	3 127	2 723	13 929	19 779	777 906 €	19 227	693 881 €	20 807	764 000 €	21 680	750 831 €	102,9%	112,1%
Consultations juridiques et ADIL	0	0	118	118	14 263 €	121	13 195 €	136	14 000 €	189	15 725 €	-2,5%	8,1%
Médailles du travail	327	573	1 324	2 224	226 619 €	2 056	241 924 €	1 999	179 000 €	2 085	215 696 €	8,2%	-6,3%
Livres offerts aux retraités	59	73	347	479	17 447 €	724	28 044 €	367	6 000 €	625	18 540 €	-33,8%	-37,8%
Chèques cadeaux mariages + naissances	309	274	1 307	1 890	80 499 €	2 384	90 363 €	1 320	52 000 €	1 907	85 792 €	-20,7%	-10,9%
<b>Total</b>	<b>3 822</b>	<b>3 643</b>	<b>17 025</b>	<b>24 490</b>	<b>1 116 733,69 €</b>	<b>24 512</b>	<b>1 067 407 €</b>	<b>24 629</b>	<b>1 015 000 €</b>	<b>26 486</b>	<b>1 086 584 €</b>	<b>-0,1%</b>	<b>4,6%</b>

### Subventions versées à l'ASPP et à l'AGOSPAP

Subventions de fonctionnement versées à :		2021	2020	2019	Evolution en % de 2022 par rapport à 2021
ASPP	12 377 000 €	12 377 000 €	12 377 000 €	12 129 000 €	0,0%
AGOSPAP	6 742 586 €	6 742 586 €	6 742 586 €	6 742 586 €	0,0%
<b>Total</b>	<b>19 119 586 €</b>	<b>19 119 586 €</b>	<b>19 119 586 €</b>	<b>18 871 586 €</b>	<b>0,0%</b>

Subvention d'investissement versée à l'ASPP	2022	2021	2020	2019	Evolution en % de 2022 par rapport à 2021
	300 000 €	300 000 €	300 000 €	3 030 000 €	0,0%

Subvention d'investissement versée à l'AGOSPAP	2022	2021	2020	2019	Evolution en % de 2022 par rapport à 2021
	0 €	0 €	0 €	0 €	0,0%

### ASPP : repas servis, croq pouce, nombre d'agents ayant mangé au moins une fois dans un restaurant ASPP

	2022	2021	2020	2019	Evolution en % de 2022 par rapport à 2021
Nombre de repas servis dans les restaurants ASPP	889 016	691 682	645 985	1 342 787	28,53%
Nombre de repas servis dans les croc' pouce	129 002	96 237	71 531	145 838	34,05%
Nombre de repas gratuits servis aux agents en difficultés sociales dans les restaurants ASPP	674	657	873	1 039	2,59%
Nombre de repas servis dans les restaurants inter entreprises	90 171	67 443	75 268	205 798	33,70%
<b>Nombre total de repas servis aux agents de la Ville de Paris</b>	<b>1 108 863</b>	<b>856 019</b>	<b>793 657</b>	<b>1 695 462</b>	<b>29,5%</b>

## 5.2 INFORMATIONS SUR LES AGENTS REÇUS DANS L'ANNÉE PAR LE SERVICE SOCIAL DU PERSONNEL

Ville de Paris  
Au cours de l'année 2022

En 2022, le service social du bureau de l'action sociale (DRH)  
a reçu 2 927 agents

Répartition	2022		2021		2020		2019	
	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%
Hommes	1 375	47%	1 495	45%	2 108	52%	1 386	46%
Femmes	1 552	53%	1 792	55%	1 946	48%	1 654	54%
<b>Total</b>	<b>2 927</b>	<b>100%</b>	<b>3 287</b>	<b>100%</b>	<b>4 054</b>	<b>100%</b>	<b>3 040</b>	<b>100%</b>

### B- Catégorie hiérarchique des personnels reçus en entretien

Catégories	2022		2021		2020		2019	
	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%
Catégorie A	88	3%	127	4%		2%	85	3%
Catégorie B	234	8%	130	4%	243	6%	195	6%
Catégorie C et Contrats aidés, agents de ménage, vacataires	2 605	89%	3 030	92%	3 730	92%	2 760	91%
<b>Total</b>	<b>2 927</b>	<b>100%</b>	<b>3 287</b>	<b>100%</b>	<b>4 054</b>	<b>100%</b>	<b>3 040</b>	<b>100%</b>

### C- Statut des agents reçus en entretien

Statut	2022		2021		2020		2019	
	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%
Titulaires et stagiaires	2 309	79%	2 674	81%	3 406	84%	2 531	83%
Contractuels	369	13%	363	11%	405	10%	272	9%
Vacataires	112	4%	123	4%	162	4%	126	4%
Contrats aidés et apprentis	137	5%	127	4%	81	2%	111	4%
<b>Total</b>	<b>2 927</b>	<b>100%</b>	<b>3 287</b>	<b>100%</b>	<b>4 054</b>	<b>100%</b>	<b>3 040</b>	<b>100%</b>

**D- Situation familiale des agents reçus**

Situation familiale	2022		2021		2020		2019	
	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%
Seul(e) et seul(e) + enfant	1 844	63%	2 102	64%	2 757	68%	1 978	65%
Couple et couple + enfant	1 083	37%	1 185	36%	1 297	32%	1 062	35%
<b>Total</b>	<b>2 927</b>	<b>100%</b>	<b>3 287</b>	<b>100%</b>	<b>4 054</b>	<b>100%</b>	<b>3 040</b>	<b>100%</b>

**E- Localisation géographique du lieu de résidence des agents reçus**

Résidence	2022		2021		2020		2019	
	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%
Paris	1 610	55%	1 787	54%	2 270	56%	1 546	38%
Banlieue	1 200	41%	1 388	42%	1 662	41%	1 359	34%
Province	117	4%	112	3%	122	3%	135	3%
<b>Total</b>	<b>2 927</b>	<b>100%</b>	<b>3 287</b>	<b>100%</b>	<b>4 054</b>	<b>100%</b>	<b>3 040</b>	<b>100%</b>

**F- Repartition par âge des agents reçus**

Tranche d'âge	2022		2021		2020		2019	
	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%
Moins de 30 ans	373	13%	389	12%	486	12%	311	10%
De 31 à 50 ans	1 390	47%	1 603	49%	2 068	51%	1 703	56%
De 51 à 60 ans	805	28%	919	28%	1 054	26%	807	27%
Plus de 60 ans	359	12%	376	11%	446	11%	219	7%
<b>Total</b>	<b>2 927</b>	<b>100%</b>	<b>3 287</b>	<b>100%</b>	<b>4 054</b>	<b>100%</b>	<b>3 040</b>	<b>100%</b>

**G - Position administrative des agents reçus**

Position	2022		2021		2020		2019	
	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%
Activité	2 546	87%	2 893	88%	3 649	90,00%	2 706	89%
CLM / CLD	322	11%	329	10%	324	8,00%	243	8%
DORS	59	2%	65	2%	81	2,00%	91	3%
<b>Total</b>	<b>2 927</b>	<b>100%</b>	<b>3 287</b>	<b>100%</b>	<b>4 054</b>	<b>100%</b>	<b>3 040</b>	<b>100%</b>

## H - Par direction

		2022	2021	2020	2019
Direction	Effectif	Nombre d'agents reçus	Nombre d'agents reçus	Nombre d'agents reçus	Nombre d'agents reçus
Autres dont EPPM et ESPCI	341	41	48	73	41
CABINET	96	3	1	1	1
DAC	2930	71	86	138	81
DAE	285	15	12	26	15
DAJ	73	2	1	1	1
DASCO	10663	742	914	1 035	809
DCPA	1449	47	65	57	74
DDCT	2280	76	95	73	76
DEVE	2969	48	241	262	234
DFA	527	14	22	14	10
DFPE	7630	445	493	608	471
DICOM	204	7	8	2	9
DILT	1193	70	81	120	69
DJS	2648	182	198	317	173
DLH	418	17	12	27	15
DPE	7550	619	607	864	494
DPMP	3089	165	159	236	214
DRH	795	32	47	60	72
DSIN	485	10	17	7	4
DSOL	2482	131	119	75	122
DSP	1291	2	0	0	0
DTEC	65	127	0	0	0
DU	406	11	14	13	9
DVD	1468	45	42	39	42
IG	47	0	0	0	0
SG	169	5	5	6	4
<b>Total</b>	<b>51 553</b>	<b>2 927</b>	<b>3 287</b>	<b>4 054</b>	<b>3 040</b>

## 5.3 INFORMATIONS SUR L'ACTION SOCIALE POUR LA GARDE D'ENFANTS

### Aides financières et places en crèche

- Les agents de la collectivité parisienne peuvent bénéficier de titres préfinancés (versés sous forme de tickets CESU) afin d'acquitter une partie des frais de garde (crèche ou salarié) pour leurs enfants de moins de 3 ans.

En 2022, 1 088 agents ont bénéficié de ce dispositif pour un montant de 780 029,54 euros.

Le montant de la prestation, défini selon les tranches du quotient familial, s'élève à 400 € ou 700 € par an, en fonction du revenu fiscal de référence du foyer de l'agent.

- Une crèche collective, pouvant accueillir 45 petits enfants, est réservée aux agents de la collectivité parisienne.
- Enfin, les parents d'enfants âgés de 4 à 7 ans ayant fréquenté un centre de loisirs ou ayant effectué un séjour de vacances peuvent bénéficier d'une participation financière intitulée « bourse de vacances ». 1 121 agents ont perçu une bourse de vacances, pour une dépense de 187 337,58 euros.

Les montants de cette prestation, variables en fonction du mode de garde choisi, sont fixés annuellement par circulaire interministérielle. Leur versement par la collectivité parisienne est sans condition de ressources.



## 5.4 INFORMATIONS SUR LA PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE

Ville de Paris  
Au cours de l'année 2022

### Protection sociale complémentaire

	OUI / NON
Via une convention de participation	OUI
Via un contrat ou un règlement labellisé	NON
Via un accord collectif sur la protection sociale complémentaire prévoyant la souscription obligatoire des agents au contrat proposé par l'employeur	NON

si oui	Santé	Prévoyance
Nombre total de bénéficiaires	46 571	10 002
- dont catégorie A	5 234	1 337
- dont catégorie B	11 840	2 370
- dont catégorie C	29 497	6 295

Montant total des participations* (en €)	13 954 366 €	1 465 481 €
- dont catégorie A	1 283 743 €	120 543 €
- dont catégorie B	3 528 393 €	311 217 €
- dont catégorie C	9 142 230 €	1 033 721 €

\* arrondir à l'euro supérieur



# 6

---

# FORMATION



# SOMMAIRE

---

## CHIFFRES CLÉS ET PRÉSENTATION

### 6.1 DONNÉES DE SYNTHÈSE

### 6.2 COÛT DE LA FORMATION

- Coût des actions de formation prises en charge par la Collectivité (hors titre IV) dont montant de la cotisation obligatoire versée au CNFPT et frais de déplacement des stagiaires
- Coût des actions de formation prises en charge par la Collectivité (titre IV)

### 6.3 DONNÉES PAR DIRECTION

#### Ville de Paris (hors titre IV)

- Nombre d'agents formés par direction
- Taux de présence en formation par direction dans l'année

### 6.4 TEMPS DE FORMATION

#### Ville de Paris (hors titre IV)

- Nombre total de journées de formation suivies et nombre d'agents formés par type de formation
- par sexe au 31 décembre
  - Personnels fonctionnaires sur emplois permanents
  - Personnels contractuels sur emplois permanents
  - Personnels sur emplois non permanents
  - Répartition par catégorie de personnel

#### Ville de Paris (hors titre IV)

- Validation de l'acquis et de l'expérience

#### Ville de Paris: fonctionnaires (hors titre IV)

- Bilans de compétences
- Compte personnel de formation
- Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation accepté au titre de l'année

#### Ville de Paris: contractuels (hors titre IV)

- Bilans de compétences
- Compte personnel de formation
- Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation accepté au titre de l'année

**Titre IV**

- Nombre total de journées de formation suivies et nombre d'agents formés par type de formation
- par sexe au 31 décembre
  - Personnels fonctionnaires sur emplois permanents
  - Personnels contractuels sur emplois permanents
  - Personnels sur emplois non permanents
  - Répartition par catégorie de personnel
- Validation de l'acquis et de l'expérience
- Bilans de compétences

## 6.5 LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DES MANAGERS (Mission management)

# CHIFFRES CLÉS 2022 ET PRÉSENTATION

---

## CHIFFRES CLÉS 2022

---

**30 793** : nombre d'agents formés (hors titre IV)

**158 711** : nombre de jours de formation dispensés (hors titre IV)

**83 M€** : budget alloué à la formation (hors titre IV), en augmentation de presque 10 M€ par rapport à 2021 (73,7 M€).

# PRÉSENTATION

## CHIFFRES CLÉS 2022

- 30 793 agents formés et 158 711 jours de formation dispensés (hors titre IV) ;
- 83 M€ dédiés à la formation (coûts complets, hors titre IV).

Ces chiffres sont en très forte hausse par rapport à 2021, avec une progression de 20,9 % du nombre d'agents formés et de 34,3 % du nombre de jours de formation dispensés. Les dépenses représentent 83,0 M€, soit 3,3 % de la masse salariale.

Toutefois, l'année 2022 ayant été encore partiellement perturbée par les restrictions sanitaires, le montant des dépenses de formation n'atteint pas encore son niveau d'avant COVID (90,2 M€, soit 3,8 % de la masse salariale en 2019 ; contre 68,9 M€, soit 2,9 % de la masse salariale en 2020 ; 73,7 M€, soit 3,0 % de la masse salariale en 2021).

### Une reprise progressive de l'activité habituelle des formations

Après un premier trimestre toujours perturbé par les restrictions sanitaires des capacités d'accueil des salles de formation, l'activité a progressivement repris son rythme normal à compter du printemps 2022, permettant à la Ville de former davantage d'agents qu'en 2021.

Cette reprise s'est accompagnée d'un recours accru au format présentiel par rapport aux années 2020 et 2021, mais la Ville a pu capitaliser sur les acquis de la digitalisation des formations accrues pendant la crise en tirant pleinement profit des formats mixtes qui se sont fortement développés dans l'année 2022.

L'ancrage des formats numériques et de l'auto-formation dans les pratiques se mesure à l'augmentation de la fréquentation de Ville@pp, continue depuis sa création avec plus de 9 000 connexions mensuelles par 4 500 agents différents en moyenne au dernier

trimestre 2022 (dont 14 000 connexions en décembre) contre 6 000 connexions fin 2021.

### Paris Ville apprenante 2026

L'année 2022 aura été marquée par l'adoption par le comité technique central et le Conseil de Paris de la Stratégie Paris Ville apprenante 2026, qui porte les orientations stratégiques de la Ville employeur en matière de formation et de développement des compétences pour les années 2022 à 2026.

Accompagner l'évolution du vivier de compétences de la Ville au même rythme que ses transformations, tout en offrant un accompagnement renforcé et individualisé aux agents pour favoriser leur employabilité durable et leur permettre de construire leur parcours individuel, tels sont les objectifs que la Ville se fixe avec ce document qui succède aux OSF 2015-2019. Cela s'appuie sur une réelle transition de notre système de formation et d'accompagnement pour renforcer la qualité de l'offre de service aux agents, à travers notamment la professionnalisation de la formation interne et le renforcement de la place du conseil mobilité-carrière.

De nombreuses actions de cette stratégie ont été engagées dès 2022, au premier rang desquelles l'adaptation de l'offre de formation aux actualités et enjeux de la Ville : création d'une filière dédiée à la transition écologique, d'un parcours de formation obligatoire aux principes et valeurs du service public, déclinaison concrète d'un des axes de la stratégie « Vous simplifier Paris », etc.

Le renforcement et la professionnalisation des formations internes est également en cours avec le lancement, en 2022, d'un vivier dématérialisé de formateurs internes et la réforme et la montée en charge des parcours de formations de formateurs dispensés par la DRH.



L'année 2022 aura enfin été celle de l'expérimentation de nouveaux formats pédagogiques au service des agents et de leur apprentissage, comme la réalité virtuelle, expérimentée avec succès dans les formations initiales des éboueurs et des auxiliaires de puériculture.

### **La formation au service de la promotion interne des agents**

La Ville continue d'investir dans les formations à visée promotionnelle, pour permettre aux agents d'évoluer dans leur carrière (préparations à concours ou examens professionnels, scolarités). Le nombre de dispositifs proposés par la Ville a ainsi été enrichi en 2022 de deux « mises à niveau » pour les préparations aux concours de SMS et de SA, qui permettent de mieux accompagner les agents qui en ont besoin pour accéder aux préparations proposées par la Ville.

La légère baisse du nombre de bénéficiaires de ces dispositifs entre 2021 et 2022 s'explique par la fin des préparations dispensées entièrement en classes virtuelles, pratique introduite pendant la crise pour maintenir une continuité de service et qui a permis d'accueillir jusqu'à 300 personnes sur certaines prépas (par exemple pour Attachés et SA en 2021). Le retour aux formats présentiels ou mixtes en 2022 a impliqué de réduire la taille des groupes pour retrouver les formats d'avant-crise (quelques dizaines d'inscrits par préparation), mais a permis de renforcer la qualité de l'accompagnement des agents bénéficiaires. Cette évolution des formats a été menée de pair avec un effort soutenu de démocratisation et de publicité de nos préparations : meilleure information sur l'intranet et surtout, publication en accès libre sur Ville@pp de l'ensemble des contenus de ces formations (supports, devoirs, corrigés, etc.) pour permettre aux agents qui le souhaitent de se préparer par leurs propres moyens.

Le nombre d'entrées en scolarités est quant à lui resté stable en 2022 ; la Ville poursuit son effort de mobilisation de la formation comme outil de pré-recrutement sur les métiers en tension, particulièrement dans les filières petite enfance et médico-sociale.

### **Le CPF entre dans son rythme de croisière**

Après trois années de montée en charge progressive depuis sa mise en œuvre à la Ville en 2019, le CPF a encore progressé en 2022 mais moins rapidement et semble avoir atteint son rythme de croisière avec 113 dossiers déposés (contre 103 en 2021) et 95 acceptés (contre 80 en 2021). Le nombre d'heures de formation mobilisées au titre du CPF a progressé de 9,5% pour passer à 3 234 heures, signe d'un recours croissant au CPF pour suivre des formations longues, diplômantes ou certifiantes.

### **Bilan 2022 de la mission management**

En 2022, les dispositifs d'accompagnement proposés par la Mission Management ont été mobilisés de façon accrue et l'année a été marquée par le retour des ateliers et formations en présentiel.

La programmation de l'offre 2022 s'est donc attachée à donner aux managers des repères dans ce « nouveau normal » qui a amplifié les modalités de travail hybrides, de façon très diversifiée d'une structure à l'autre.

### **Une année marquée par une mobilisation accrue des dispositifs d'accompagnement managérial**

En 2022, l'ensemble des offres d'accompagnement proposées par la Mission Management ont connu une hausse significative :

- les ateliers d'échanges de pratiques managériales ;
- les parcours de formation pour les primo-managers ;
- les accompagnements individuels ;
- les entretiens management ;
- les ateliers de co-développement ;
- l'accompagnement des transformations, mobilisable sur demande des directions.

## 6.1 DONNÉES DE SYNTHÈSE

Ville de Paris hors titre IV  
Au 31 décembre 2022

### Répartition par catégorie de personnel (hors titre IV)

Catégorie	Nombre d'agents formés				Nombre de jours de formation**			
	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%
<b>A</b>	1 689	4 621	6 310	20,5%	9 143	20 884	30 027	18,9%
<b>B</b>	2 696	5 607	8 303	27,0%	14 259	17 806	32 065	20,2%
<b>C</b>	7 149	6 986	14 135	45,9%	52 114	37 454	89 569	56,4%
<b>sans catégorie</b>	698	1 347	2 045	6,6%	3 183	3 868	7 051	4,4%
<b>Total</b>	<b>12 232</b>	<b>18 561</b>	<b>30 793</b>	<b>100,0%</b>	<b>78 699</b>	<b>80 012</b>	<b>158 711</b>	<b>100,0%</b>

	2022
	<b>Titre 3</b>
Nombre total de jours de formation	158 711
Nombre agents formés	30 793
Nombre jours formation par agent*	5,2

\*cad tous les agents titulaires, non titulaires permanents et collaborateurs formés (scolarités incluses)

	2022		
	Titre 3	Titre 4	Total général 2022*
Coût global formation	82 998 217 €	1 224 761 €	84 222 978 €
<i>dont maintien des rémunérations</i>	<i>41 396 112 €</i>	<i>489 237 €</i>	<i>41 885 349 €</i>
Part des dépenses de formation par rapport à la masse salariale tous budgets*	3,26%	0,05%	3,31%

\* en tenant compte du titre IV

**Ville de Paris hors titre IV  
Au 31 décembre 2021**

**Répartition par catégorie de personnel (hors titre IV)**

Catégorie	Nombre d'agents formés				Nombre de jours de formation**			
	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%
A	1 466	4 287	5 753	22,6%	8 781	16 141	24 922	21,1%
B	2 437	2 338	4 775	18,8%	11 302	9 705	21 007	17,8%
C	6 552	8 383	14 935	58,7%	38 342	33 890	72 232	61,1%
<b>Total 2020</b>	<b>10 455</b>	<b>15 008</b>	<b>25 463</b>	<b>100,0%</b>	<b>58 425</b>	<b>59 736</b>	<b>118 161</b>	<b>100,0%</b>

	2021
	<b>Titre 3</b>
Nombre total de jours de formation	118 161
Nombre agents formés	25 463
Nombre jours formation par agent*	4,6

\*cad tous les agents titulaires, non titulaires permanents et collaborateurs formés (scolarités incluses)

	2021		
	Titre 3	Titre 4	Total général 2021*
Coût global formation	73 666 740 €	1 174 475 €	74 841 215 €
<i>dont maintien des rémunérations</i>	33 879 662 €	417 986 €	34 297 648 €
Part des dépenses de formation par rapport à la masse salariale tous budgets*	2,97%	0,05%	3,02%

\* en tenant compte du titre IV

**Ville de Paris hors titre IV**  
**Au 31 décembre 2020**

**Répartition par catégorie de personnel (hors titre IV)**

Catégorie	Nombre d'agents formés				Nombre de jours de formation**			
	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%
<b>A</b>	1 107	3 634	4 741	19,7%	7 140	14 167	21 307	25,0%
<b>B</b>	2 036	2 090	4 126	17,2%	6 821	6 474	13 295	15,6%
<b>C</b>	6 110	9 069	15 179	63,1%	21 939	28 623	50 563	59,4%
<b>Total 2020</b>	<b>9 253</b>	<b>14 793</b>	<b>24 046</b>	<b>100,0%</b>	<b>35 900</b>	<b>49 264</b>	<b>85 165</b>	<b>100,0%</b>

	2020
	Titre 3
Nombre total de jours de formation	85 165
Nombre agents formés	24 046
Nombre jours formation par agent*	3,5

\*cad tous les agents titulaires, non titulaires permanents et collaborateurs formés (scolarités incluses)

	2020		
	Titre 3	Titre 4	Total général 2020*
Coût global formation	68 923 353 €	1 091 383 €	70 014 736 €
<i>dont maintien des rémunérations</i>	32 788 796 €	386 890 €	33 175 686 €

Part des dépenses de formation par rapport à la masse salariale tous budgets*	2,81%	0,04%	2,86%
---	-------	-------	-------

\* en tenant compte du titre IV

**Ville de Paris hors titre IV  
Au 31 décembre 2019**

**Répartition par catégorie de personnel (hors titre IV)**

Catégorie	Nombre d'agents formés				Nombre de jours de formation			
	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%
<b>A</b>	1 586	4 815	6 401	17,9%	10 624	25 882	36 506	22,5%
<b>B</b>	2 983	2 785	5 768	16,1%	13 970	12 977	26 946	16,6%
<b>C</b>	9 314	14 375	23 689	66,1%	37 435	61 022	98 457	60,8%
<b>Total 2019</b>	<b>13 883</b>	<b>21 975</b>	<b>35 858</b>	<b>100,0%</b>	<b>62 029</b>	<b>99 881</b>	<b>161 910</b>	<b>100,0%</b>

	2019
	<b>Titre 3</b>
Nombre total de jours de formation	161 910
Nombre agents formés	35 858
Nombre jours formation par agent*	4,5

\*cad tous les agents titulaires, non titulaires permanents et collaborateurs formés (scolarités incluses)

	2019		
	Titre 3	Titre 4	Total général 2019*
Coût global formation	90 165 878 €	1 298 119 €	91 463 997 €
<i>dont maintien des rémunérations</i>	<i>50 076 485 €</i>	<i>479 212 €</i>	<i>50 555 697 €</i>

Part des dépenses de formation par rapport à la masse salariale tous budgets*	3,72%	0,1%	3,77%
---	-------	------	-------

\* en tenant compte du titre IV

## 6.2 COÛT DE LA FORMATION

Ville de Paris hors titre IV  
Au 31 décembre 2022

### Coûts\* complets des actions de formation prises en charge par la collectivité

	2022	%	2021	%	2020	%	2019	%
<b>Maintien des rémunérations</b>	<b>41 396 112 €</b>	<b>49,9%</b>	<b>33 879 662 €</b>	<b>46,0%</b>	<b>32 788 796 €</b>	<b>33,7%</b>	<b>50 076 485 €</b>	<b>43,7%</b>
Dont maintien des rémunérations des agents en formation*	26 132 839 €	31,5%	18 695 241 €	25,4%	15 595 919 €	22,6%	29 442 801 €	32,7%
Dont rémunérations des apprentis*****	9 330 685 €	11,2%	9 497 743 €	12,9%	9 552 246 €	13,9%	10 713 465 €	11,9%
Dont maintien des rémunérations des agents en reconversion	5 365 677 €	6,5%	5 166 001 €	7,0%	7 106 500 €	10,3%	9 155 465 €	10,2%
Dont maintien des rémunérations des agents en congé de formation	566 910 €	0,7%	520 677 €	0,7%	534 131 €	0,8%	764 754 €	0,8%
<b>Coûts pédagogiques directs**</b>	<b>19 095 513 €</b>	<b>23,0%</b>	<b>18 447 891 €</b>	<b>25,0%</b>	<b>15 292 286 €</b>	<b>29,2%</b>	<b>18 331 464 €</b>	<b>27,7%</b>
<b>Coûts de fonctionnement et d'investissements ***</b>	<b>22 506 593 €</b>	<b>27,1%</b>	<b>21 339 187 €</b>	<b>29,0%</b>	<b>20 842 271 €</b>	<b>37,1%</b>	<b>21 757 929 €</b>	<b>28,7%</b>
<b>Cotisation annuelle au Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT) ****</b>	0 €		0 €					
<b>Frais de déplacement des stagiaires</b>	nc		nc					
<b>Total général</b>	<b>82 998 217 €</b>	<b>100,0%</b>	<b>73 666 740 €</b>	<b>100%</b>	<b>68 923 353 €</b>	<b>100,0%</b>	<b>90 165 878 €</b>	<b>100,0%</b>

\* Montant estimé sur la base du coût budgétaire moyen par agent et de la durée des jours de formation à hauteur de 7h48 par journée (protocole ARTT).

\*\*\*\*\*A compter de 2022 les couts relatifs à la rémunération des apprentis sont intégrés dans le maintien des rémunérations.

\*\* Ces coûts intègrent les montants versés aux organismes de formation ainsi que les rémunérations versées aux professeurs contractuels, aux agents de la Ville de Paris assurant des formations à temps plein et aux apprentis.

\*\*\* Frais de structures : masse salariale des agents travaillant dans les bureaux de formation, charges de structure dont immobilier, fluides, maintenance informatique etc.

\*\*\*\* La Ville de Paris ainsi que ses établissements publics assurent l'ensemble des tâches de gestion et de formation de leur personnel sans intervention du Centre national de la fonction publique territoriale ni d'un centre de gestion (cf. article 19 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale).

## 6.2 COÛT DE LA FORMATION

**Titre IV**  
**Au 31 décembre 2022**

### Coûts des actions de formation prises en charge par la collectivité

	2022	%	2021	%	2020	%	2019	%
Maintien des rémunérations des agents en formation	489 237 €	39,9%	417 986 €	35,6%	386 890 €	35,4%	479 212 €	36,0%
Coûts pédagogiques directs	457 844 €	37,4%	490 063 €	41,7%	422 744 €	38,7%	532 560 €	41,0%
Cotisations annuelles à l'association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier (ANFH)	277 680 €	22,7%	266 426 €	22,7%	281 749 €	25,8%	286 347 €	22,0%
<b>Total général</b>	<b>1 224 761 €</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 174 475 €</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 091 383 €</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 298 119 €</b>	<b>100,0%</b>

## 6.3 DONNÉES PAR DIRECTION

Ville de Paris hors titre IV  
Au 31 décembre 2022

Nombre d'agents formés  
par direction

Direction (1)/ nombre d'agents formés	2022	2021	2020	2019	Variation 2022 par rapport à 2021 (%)
AUTRES ADMIN. PARISIENNES (2)	80	60	38	8	33,3%
AUTRES PERSONNELS (3)	602	1 032	859	1 074	-41,7%
CABINET DE LA MAIRE	21	38	14	20	-44,7%
DAC	2 285	1 166	926	1 370	96,0%
DAE	159	139	110	153	14,4%
DAJ	58	63	39	64	-7,9%
DASCO	5 618	5 155	5 547	7 400	9,0%
DPCA	907	709	750	983	27,9%
DDCT	995	1 311	943	1 716	-24,1%
DEVE	1 935	1 838	1 381	2 093	5,3%
DFA	432	439	349	505	-1,6%
DFPE	6 232	4 465	4 914	7 850	39,6%
DICOM	49	43	40	76	14,0%
DILT	583	385	310	607	51,4%
DJS	899	759	642	1 035	18,4%
DLH	319	313	223	338	1,9%
DPE	3 479	2 993	2 598	4 311	16,2%
DPMP	1 772	1 417	1 684	2 468	25,1%
DRH	485	451	376	479	7,5%
DSIN	373	313	313	357	19,2%
DSOL (4)	1 307	1 276	1 100	1 792	2,4%
DSP (4)	956				nd
DTEC (5)	48				nd
DU	259	237	188	264	9,3%
DVD	813	750	621	774	8,4%
IG	42	32	27	30	31,3%
SG	79	79	54	90	0,0%
<b>Ensemble des directions</b>	<b>30 787</b>	<b>25 463</b>	<b>24 046</b>	<b>35 857</b>	<b>20,9%</b>

(1) Les contrats aidés sont ventilés dans leur direction d'accueil

(2) Agents de l'EIVP; l'ESPCI, l'école Breuil et les caisses des écoles conventionnés.

(3) CASVP, EPPM, agents en gestion RH, apprentis, scolarités.

(4) En 2022, la Direction des Solidarités et la Direction de la santé publique ont remplacé la Direction de l'action sociale et de la santé.

(5) En 2022, la Direction de la transition énergétique et du climat a été créée.



## 6.3 DONNÉES PAR DIRECTION

Ville de Paris hors titre IV  
Au 31 décembre 2022

### Taux de présence en formation par direction

**Le taux de présence est calculé de la manière suivante :**

- total des heures de formation prévues
- total des heures de formation suivies
- conversion en jours sur la base 7h = 1 jour

Ce taux est présenté hors scolarité (avec les scolarités le taux serait de 87,43% correspondant à 16 625 jours de formation supplémentaires pour 121 agents. La durée des scolarités fluctuent selon le cursus).

Direction (1)	Nombre de jours prévus de formation	Nombre de jours réels de formation	Taux de présence en formation en % en 2022	Taux de présence en formation en % en 2021	Taux de présence en formation en % en 2020	Taux de présence en formation en % en 2019
AUTRES ADMIN. PARISIENNES (2)	3 287	2 608	79,3%	77,5%	74,6%	66,1%
AUTRES PERSONNELS (3)	276	198	71,6%	85,2%	79,4%	78,0%
CABINET DE LA MAIRE	66	52	79,3%	84,0%	61,0%	89,4%
DAC	4 570	3 627	79,4%	87,6%	84,3%	87,6%
DAE	502	400	79,6%	81,6%	85,8%	77,0%
DAJ	222	194	87,5%	88,6%	84,5%	89,4%
DASCO	24 709	18 486	74,8%	77,5%	80,4%	78,1%
DCPA	5 677	4 923	86,7%	79,6%	82,4%	80,9%
DDCT	3 729	2 806	75,3%	81,8%	78,6%	79,8%
DEVE	9 292	7 597	81,8%	82,8%	81,1%	77,1%
DFA	1 663	1 372	82,5%	88,9%	89,6%	86,6%
DFPE	22 934	18 529	80,8%	80,9%	80,5%	83,1%
DICOM	153	109	71,3%	80,9%	71,3%	74,9%
DILT	1 700	1 494	87,9%	88,6%	83,3%	84,4%
DJS	3 975	3 441	86,6%	84,1%	84,1%	82,7%
DLH	1 315	1 155	87,8%	90,1%	87,5%	86,9%
DPE	18 330	16 394	89,4%	90,5%	90,4%	89,8%
DPMP (ex-DPSP)	43 048	41 899	97,3%	95,9%	87,7%	85,0%
DRH	2 128	1 863	87,6%	90,0%	86,9%	83,9%
DSIN	1 683	1 330	79,0%	93,1%	93,6%	92,5%
DSOL (4)	4 434	3 850	86,8%	87,3%	87,2%	87,1%
DSP (4)	4 261	3 808	89,4%			
DTEC (5)	181	150	82,7%			
DU	960	862	89,8%	91,4%	91,2%	90,7%
DVD	5 442	4 670	85,8%	85,1%	84,6%	84,9%
IG	167	145	86,8%	79,0%	77,7%	79,6%
SG	179	120	66,8%	84,3%	74,7%	77,2%
<b>Total général</b>	<b>164 883</b>	<b>142 081</b>	<b>86,2%</b>	<b>86,0%</b>	<b>83,8%</b>	<b>82,8%</b>

(1) Contrats aidés ventilés dans leur direction d'accueil

(2) Agents de l'EIVP de l'ESPCI et des caisses des écoles.

(3) CASVP, EPPM (à compter de 2013), agents en gestion RH, apprenti scolarités).

(4) En 2022, la Direction des Solidarités et la Direction de la santé publique ont remplacé la Direction de l'action sociale et de la santé.

(5) En 2022, la Direction de la transition énergétique et du climat a été créée.

## 6.4 TEMPS DE FORMATION

Ville de Paris hors titre IV  
Au 31 décembre 2022

Nombre total d'agents formés  
par statut, par type de formation et par sexe

### Fonctionnaires

Nombre total d'agents formés par type de formation (Un agent qui a suivi 2 types de formation (par ex: cours de perfectionnement et Formation transverse) sera compté 2 fois)

Type de formation	Agents formés Femmes *	Agents formés Hommes *	Total Agents formés	%	Jours de formation	%
<b>Formation promotionnelle</b>						
Cours de perfectionnement	97	115	212	0,6%	1 300	0,9%
Préparations à concours	937	505	1 442	4,2%	5 134	3,5%
Scolarités	83	38	121	0,4%	16 625	11,4%
<b>S/Total</b>	<b>1 117</b>	<b>658</b>	<b>1 775</b>	<b>5,2%</b>	<b>23 059</b>	<b>15,9%</b>
<b>Formation professionnelle</b>						
Formations métiers (directions)	12 541	7 153	19 694	57,6%	58 053	40,0%
Formations transverses (DRH)	5 390	4 840	10 230	29,9%	24 973	17,2%
Formations initiales	923	1 558	2 481	7,3%	39 134	26,9%
<b>S/Total</b>	<b>18 854</b>	<b>13 551</b>	<b>32 405</b>	<b>94,8%</b>	<b>122 160</b>	<b>84,1%</b>
<b>Total</b>	<b>19 971</b>	<b>14 209</b>	<b>34 180</b>	<b>100,0%</b>	<b>145 219</b>	<b>100,0%</b>

NB : Ces chiffres incluent les agents du CASVP pour les formations assurées par la Ville

Rappel 2019-2022	Agents formés 2022	Agents formés 2021	Agents formés 2020	Agents formés 2019	Evolution en % 2022/2021	Jours 2022	Jours 2021	Jours 2020	Jours 2019	Evolution en % 2022/2021
S/Total Formation promotionnelle	1 775	2 293	1 896	1 666	-29,2%	23 059	23 128	23 382	33 768	0,3%
S/Total Formation professionnelle	32 405	31 580	27 169	40 796	2,5%	122 160	83 609	18 459	109 187	-31,6%
<b>Total</b>	<b>34 180</b>	<b>33 873</b>	<b>29 065</b>	<b>42 462</b>	<b>0,9%</b>	<b>145 219</b>	<b>106 737</b>	<b>41 841</b>	<b>142 955</b>	<b>-26,5%</b>

## 6.4 TEMPS DE FORMATION

Ville de Paris hors titre IV  
Au 31 décembre 2022

Nombre total d'agents formés  
par statut, par type de formation et par sexe

### Contractuels sur emplois permanents

Nombre total d'agents formés par type de formation (Un agent qui a suivi 2 types de formation (par ex: cours de perfectionnement et Formation transverse) sera

Type de formation	Agents formés Femmes *	Agents formés Hommes *	Total Agents formés	%	Jours	%
<b>Formation promotionnelle</b>						
Cours de perfectionnement	4	1	5	0,2%	34	0,5%
Préparations à concours	241	28	269	9,1%	484	7,4%
Scolarités	0	0	-	0,0%	0	0,0%
<b>S/Total</b>	<b>245</b>	<b>29</b>	<b>274</b>	<b>9,3%</b>	<b>518</b>	<b>7,9%</b>
<b>Formation professionnelle</b>						
Formations métiers (directions)	1 223	481	1 704	57,7%	3 947	60,1%
Formations transverses (DRH)	471	388	859	29,1%	1 716	26,1%
Formations initiales	77	38	115	3,9%	385	5,9%
<b>S/Total</b>	<b>1 771</b>	<b>907</b>	<b>2 678</b>	<b>90,7%</b>	<b>6 048</b>	<b>92,1%</b>
<b>Total</b>	<b>2 016</b>	<b>936</b>	<b>2 952</b>	<b>100,0%</b>	<b>6 566</b>	<b>100,0%</b>

NB : Ces chiffres incluent les agents du CASVP pour les formations assurées par la Ville

Rappel 2018-2021	Agents formés 2022	Agents formés 2021	Agents formés 2020	Agents formés 2019	Evolution en % 2022/2021	Jours 2022	Jours 2021	Jours 2020	Jours 2019	Evolution en % 2022/2021
S/Total Formation promotionnelle	274	310	376	36	13,1%	518	632	461	316	21,9%
S/Total Formation professionnelle	2 678	2 756	1 842	3 079	2,9%	6 048	4 151	3 142	7 430	-31,4%
<b>Total</b>	<b>2 952</b>	<b>3 066</b>	<b>2 218</b>	<b>3 115</b>	<b>3,9%</b>	<b>6 566</b>	<b>4 783</b>	<b>3 603</b>	<b>7 746</b>	<b>-27,2%</b>

## 6.4 TEMPS DE FORMATION

Ville de Paris hors titre IV  
Au 31 décembre 2022

Nombre total d'agents formés  
par statut, par type de formation et par sexe

Contractuels sur emplois non permanents

Nombre total d'agents formés par type de formation (Un agent qui à suivi 2 types de formation (par ex: cours de perfectionnement et Formation transverse) sera compté 2 fois)

Type de formation	Agents formés Femmes *	Agents formés Hommes *	Total Agents formés	%	Jours	%
<b>Formation promotionnelle</b>						
Cours de perfectionnement	1	-	1	0,0%	8	0,1%
Préparations à concours	38	24	62	2,9%	73	1,0%
Scolarités	0	0	-	0,0%	0	0,0%
<b>S/Total</b>	<b>39</b>	<b>24</b>	<b>63</b>	<b>3,0%</b>	<b>81</b>	<b>1,2%</b>
<b>Formation professionnelle</b>						
Formations métiers (directions)	1 085	389	1 474	69,0%	5 453	78,7%
Formations transverses (DRH)	266	258	524	24,5%	558	8,1%
Formations initiales	5	69	74	3,5%	834	12,0%
<b>S/Total</b>	<b>1 356</b>	<b>716</b>	<b>2 072</b>	<b>97,0%</b>	<b>6 845</b>	<b>98,8%</b>
<b>Total</b>	<b>1 395</b>	<b>740</b>	<b>2 135</b>	<b>100,0%</b>	<b>6 926</b>	<b>100,0%</b>

NB : Ces chiffres incluent les agents du CASVP pour les formations assurées par la Ville

Rappel 2018-2021	Agents formés 2022	Agents formés 2021	Agents formés 2020	Agents formés 2019	Evolution en % 2022/2021	Jours 2022	Jours 2021	Jours 2020	Jours 2019	Evolution en % 2022/2021
S/Total Formation promotionnelle	63	70	123	3	11,1%	81	194	253	13	-140,1%
S/Total Formation professionnelle	2 072	1 750	1 817	2 669	-15,5%	6 845	6 447	5 571	11 196	5,8%
<b>Total</b>	<b>2 135</b>	<b>1 820</b>	<b>1 940</b>	<b>2 672</b>	<b>-14,8%</b>	<b>6 926</b>	<b>6 641</b>	<b>5 824</b>	<b>11 208</b>	<b>4,1%</b>

## 6.4 TEMPS DE FORMATION

Ville de Paris hors titre IV  
Au 31 décembre 2022

Nombre d'agents formés  
Nombre de jours de formation  
par catégorie et par sexe

### Fonctionnaires

Chaque agent concerné n'est comptabilisé qu'une fois, quel que soit le nombre de sessions auxquelles il a participé.

Catégorie	2022								2021		2020		2019		Evolution nombre d'agents en % entre 2022/2021
	Agents formés				Jours de formation				Agents	Jours	Agents	Jours	Agents	Jours	
	Femmes	Hommes	Total	%	Femmes	Hommes	Total	%							
A	4 071	1 267	5 338	20,3%	19 292	8 123	27 414,86	18,9%	4 828	22 812	4 161	19 937	5 477	33 798	9,6%
B	5 448	2 578	8 026	30,6%	17 424	13 933	31 356,63	21,6%	4 623	20 495	4 011	13 006	5 578	26 195	42,4%
C	5 970	6 898	12 868	49,1%	35 178	51 144	86 322,83	59,5%	12 520	63 431	12 463	42 795	20 017	82 963	2,7%
<b>Total</b>	<b>15 489</b>	<b>10 743</b>	<b>26 232</b>	<b>100,0%</b>	<b>71 895</b>	<b>73 200</b>	<b>145 094</b>	<b>100,0%</b>	<b>21 971</b>	<b>106 738</b>	<b>20 635</b>	<b>75 738</b>	<b>31 072</b>	<b>142 956</b>	<b>16,2%</b>

## 6.4 TEMPS DE FORMATION

Ville de Paris hors titre IV  
Au 31 décembre 2022

Nombre d'agents formés  
Nombre de jours de formation  
par catégorie et par sexe

### Contractuels sur emplois permanents

Chaque agent concerné n'est comptabilisé qu'une fois, quel que soit le nombre de sessions auxquelles il a participé.

Catégorie	2022								2021		2020		2019		Evolution nombre d'agents en % entre 2022/2021
	Agents formés				Jours de formation				Agents	Jours	Agents	Jours	Agents	Jours	
	Femmes	Hommes	Total	%	Femmes	Hommes	Total	%							
A	550	422	972	38,6%	1 592	1 020	2 612	39,8%	902	2 089	567	1 354	921	2 690	7,2%
B	159	118	277	11,0%	382	326	708	10,8%	142	491	113	282	187	751	48,7%
C	1 016	251	1 267	50,4%	2 276	970	3 246	49,4%	1 053	2 203	1 065	1 969	1 380	4 304	16,9%
Total	1 725	791	2 516	100,0%	4 250	2 316	6 566	100,0%	2 097	4 782	1 745	3 603	2 488	7 746	16,7%

## 6.4 TEMPS DE FORMATION

Ville de Paris hors titre IV  
Au 31 décembre 2022

Nombre d'agents formés  
Nombre de jours de formation  
par catégorie et par sexe

### Contractuels sur emplois non permanents

Chaque agent concerné n'est comptabilisé qu'une fois, quel que soit le nombre de sessions auxquelles il a participé.

Catégorie	2022								2021		2020		2019		Evolution nombre d'agents en % entre 2022/2021
	Agents formés				Jours de formation				Agents	Jours	Agents		Jours		
	Femmes	Hommes	Total	%	Femmes	Hommes	Total	%			Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
Professeur	5	2	7	0,34%	3	3	5	0,07%	1	2	3	2	2	9	85,7%
Assistant maternel	386		386	18,88%	452	0	452	6,41%	77	134	136	200	518	1 256	80,1%
Apprenti	36	19	55	2,69%	59	26	85	1,20%	50	90	37	51	68	118	9,1%
Agents de cat. C affectés dans les écoles et périscolaires	22	7	29	1,42%	53	18	71	1,00%	49	193	47	109	31	75	-69,0%
Animation sportive	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%	1	1	1	1	0	0	0,0%
Assistant familial départemental	14	1	15	0,73%	31	0	31	0,44%	15	32	2	1	38	81	0,0%
Emploi d'avenir CUI/PEC	36	69	105	5,13%	450	1 017	1 467	20,81%	113	1 573	192	1 889	249	1 443	-7,6%
Autres	848	600	1 448	70,81%	2 821	2 119	4 940	70,06%	1 089	4 617	1 248	3 571	1 391	8 227	24,8%
<b>Total général</b>	<b>1 347</b>	<b>698</b>	<b>2 045</b>	<b>100,0%</b>	<b>3 868</b>	<b>3 183</b>	<b>7 051</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 395</b>	<b>6 642</b>	<b>1 666</b>	<b>5 824</b>	<b>2 297</b>	<b>11 209</b>	<b>31,8%</b>

## 6.4 TEMPS DE FORMATION

Ville de Paris hors titre IV  
Au 31 décembre 2022

Validation de l'acquis et de l'expérience  
(pas de distinction fonctionnaires/contractuels)

	2022	2021	2020	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
Dossiers déposés durant l'année	5	79	76	61	-93,7%
Dossiers en cours	14	18	31	21	-22,2%
Dossiers ayant débouché sur une validation	0	10	15	21	-100,0%



## 6.4 TEMPS DE FORMATION

Ville de Paris hors titre IV  
Au 31 décembre 2022

Bilans de compétences, compte personnel de formation, congé de formation  
par statut et par sexe

### Fonctionnaires

#### Bilans de compétences

		2022	2021	2020	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
Bilans réalisés/financés durant l'année	Femmes	35	50	39	49	-30,0%
	Hommes	12	19	10	25	-36,8%
	Total	47	69	49	74	-31,9%

#### Compte personnel de formation (CPF)

	2022			2021	2020	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
	Femmes	Hommes	Total	Total agent	Total agent	Total agent	
Nombre d'agents ayant bénéficié d'une formation au titre du CPF	597	493	1 090	2 112	1 483	1 864	-48,4%
Consommation annuelle d'heures*	12 970	13 045	26 015	57 636	22 718	65 457	-54,9%
Dont Cours de perfectionnement	3 675	4 905	8 580	7 452	1 845	14 880	15,1%
Dont Préparation à concours	7 635	6 827	14 461	47 234	18 540	48 791	-69,4%
Dont Dossier commission CPF	1 660	1 314	2 974	2 951	2 334	1 786	0,8%

#### Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation accepté au titre de l'année

		2022	2021	2020	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation	Femmes	49	68	62	76	-27,9%
	Hommes	21	21	11	26	0,0%
	Total	70	89	73	102	-21,3%

## 6.4 TEMPS DE FORMATION

Ville de Paris hors titre IV  
Au 31 décembre 2022

**Bilans de compétences, compte personnel de formation, congé de formation  
par statut et par sexe**

### Contractuels

#### Bilans de compétences

		2021	2021	2020	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
Bilans réalisés/financés durant l'année	Femmes	6	3	4	2	100,0%
	Hommes	3	1	0	2	200,0%
	Total	9	4	4	4	125,0%

#### Compte personnel de formation (CPF)

	2022			2021	2020	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
	Femmes	Hommes	Total	Total agent	Total agent	Total agent	
Nombre d'agents ayant bénéficié d'une formation au titre du CPF	592	133	725	306	339	384	136,9%
Consommation annuelle d'heures*	5 455	1 077	6 532	4 004	2 072	8 268	63,1%
Dont Cours de perfectionnement	222	57	279	66	29	270	322,7%
Dont Préparation à concours	4 973	1 020	5 993	3 938	2 760	7 998	52,2%
Dont Dossier commission CPF	260	0	260	0	283	0	nd

#### Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation accepté au titre de l'année

		2022	2021	2020	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation	Femmes	10	7	2	3	42,9%
	Hommes	0	2	1	2	-100,0%
	Total	10	9	3	5	11,1%

## 6.4 TEMPS DE FORMATION

Titre IV  
Au 31 décembre 2022

Nombre d'agents formés  
Nombre de jours de formation  
par statut, par type de formation et par sexe

### Fonctionnaires (HORS ANFH)

Type de formation (financement sur budget annexe, hors ANFH)	Agents formés		Total agents formés	Total agents formés %	Jours	Total jours de formation %
	femmes	hommes				
Promotion individuelle						
Préparations à concours et examens (action 3)	2	0	2	40,0%	36	36,6%
Formations diplômantes secteur sanitaire et social (action 4)	1	2	3	60,0%	62	63,4%
Conversion professionnelle ou CFP (action 5 et 6)	0	0	0	0,0%	0	0%
Bilans de compétences (action 7) - Ajout BPF 26/02/20	0	0	0	0,0%	0	0%
VAE ( action 8)	0	0	0	0,0%	0	0%
<b>Total général</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>98</b>	<b>100,0%</b>

Type de formation	Agents formés		Total agents formés	Total agents formés %	Jours	Total jours de formation %
	femmes	hommes				
Qualification professionnelle	386	103	489	37,0%	1 567	51,5%
Formations obligatoires	319	141	460	34,8%	291	9,6%
Analyse des Pratiques Professionnelles	278	95	373	28,2%	1 186	39,0%
<b>Total général</b>	<b>983</b>	<b>339</b>	<b>1 322</b>	<b>100,0%</b>	<b>3 044</b>	<b>100,0%</b>

## 6.4 TEMPS DE FORMATION

**Titre IV**  
**Au 31 décembre 2022**

**Nombre d'agents formés**  
**Nombre de jours de formation**  
**par statut, par type de formation et par sexe**

### Contractuels sur emplois permanents

Type de formation (financement sur budget annexe, hors ANFH)	Agents formés		Total agents formés	Total agents formés %	Jours	Total jours de formation %
	femmes	hommes				
<b>Promotion individuelle</b>						
Préparations à concours et examens (action 3)	0	0	0	0,0%	0	0,0%
Formations diplômantes secteur sanitaire et social (action 4)	1	0	1	100,0%	61	100,0%
Conversion professionnelle ou CFP (action 5 et 6)	0	0	0	0,0%	0	0,0%
VAE ( action 8)	0	0	0	0,0%	0	0,0%
<b>Total général</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>100,0%</b>	<b>61</b>	<b>100,0%</b>

Type de formation (financement sur budget annexe, hors ANFH)	Agents formés		Total agents formés	Total agents formés %	Jours	Total jours de formation %
	femmes	hommes				
<b>Qualification professionnelle</b>	123	57	180	32,1%	413	43,6%
<b>Formations obligatoires</b>	142	95	237	42,3%	175	18,5%
<b>Analyse des Pratiques Professionnelles</b>	102	41	143	25,5%	359	37,9%
<b>Total général</b>	<b>367</b>	<b>193</b>	<b>560</b>	<b>100,0%</b>	<b>948</b>	<b>100,0%</b>

### Contractuels sur emplois non permanents

Type d'emploi	Agents formés		Total agents formés	%	Jours	%
	femmes	hommes				
	0	0	0	0%	0	0,0%
<b>Total général</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>

Chaque agent concerné n'est comptabilisé qu'une fois, quel que soit le nombre de sessions auxquelles il a participé.

## 6.4 TEMPS DE FORMATION

**Titre IV**  
**Au 31 décembre 2022**

**Nombre d'agents formés**  
**Nombre de jours de formation**  
**par catégorie et par sexe**

Fonctionnaires

CATEGORIE	2022							
	Agents formés				Jours de formation			
	femmes	hommes	Total agents formés	%	femmes	hommes	Total jours de formation	%
A	501	222	723	54,5%	1 259	388	1 647	52,4%
B	328	60	388	29,2%	931	126	1 057	33,6%
C	157	59	216	16,3%	379	59	438	13,9%
<b>Total</b>	<b>986</b>	<b>341</b>	<b>1 327</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 569</b>	<b>573</b>	<b>3 142</b>	<b>100,0%</b>

Agent formé : agent ayant bénéficié de formation.

CATEGORIE	2021							
	Agents formés				Jours de formation			
	femmes	hommes	Total agents formés	%	femmes	hommes	Total jours de formation	%
A	416	152	568	48,0%	1 042	408	1 450	44,3%
B	86	54	140	11,8%	184	232	416	12,7%
C	430	46	476	40,2%	1 302	103	1 405	43,0%
<b>Total</b>	<b>932</b>	<b>252</b>	<b>1 184</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 528</b>	<b>743</b>	<b>3 271</b>	<b>100,0%</b>

CATEGORIE	2020							
	Agents formés				Jours de formation			
	femmes	hommes	Total agents formés	%	femmes	hommes	Total jours de formation	%
A	178	375	553	48,2%	2 698	6 001	8 698	46,2%
B	56	55	111	9,7%	1 516	645	2 161	11,5%
C	128	356	484	42,2%	1 731	6 228	7 958	42,3%
<b>Total</b>	<b>362</b>	<b>786</b>	<b>1 148</b>	<b>100,0%</b>	<b>5 944</b>	<b>12 873</b>	<b>18 817</b>	<b>100,0%</b>

CATEGORIE	2019							
	Agents formés				Jours de formation			
	femmes	hommes	Total agents formés	%	femmes	hommes	Total jours de formation	%
A	443	179	622	43,7%	1 081	390	1 471	37,1%
B	187	48	235	16,5%	531	435	966	24,4%
C	496	71	567	39,8%	1 267	261	1 528	38,5%
<b>Total</b>	<b>1 126</b>	<b>298</b>	<b>1 424</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 879</b>	<b>1 086</b>	<b>3 965</b>	<b>100,0%</b>

## 6.4 TEMPS DE FORMATION

Titre IV  
Au 31 décembre 2022

Nombre d'agents formés  
Nombre de jours de formation  
par catégorie et par sexe

Contractuels sur emplois permanents

CATEGORIE	2022							
	Agents formés				Jours de formation			
	femmes	hommes	Total agents formés	%	femmes	hommes	Total jours de formation	%
A	105	25	130	23,2%	238	51	289	28,7%
B	121	24	145	25,8%	273	32,5	306	30,4%
C	142	144	286	51,0%	213	199	412	40,9%
<b>Total</b>	<b>368</b>	<b>193</b>	<b>561</b>	<b>100,0%</b>	<b>724</b>	<b>282,5</b>	<b>1 006,5</b>	<b>100,0%</b>

CATEGORIE	2021							
	Agents formés				Jours de formation			
	femmes	hommes	Total agents formés	%	femmes	hommes	Total jours de formation	%
A	103	28	131	32,4%	216	259	475	36,4%
B	37	20	57	14,1%	60	103	163	12,5%
C	138	78	216	53,5%	274	394	668	51,1%
<b>Total</b>	<b>278</b>	<b>126</b>	<b>404</b>	<b>100,0%</b>	<b>550</b>	<b>756</b>	<b>1 306</b>	<b>100,0%</b>

CATEGORIE	2020							
	Agents formés				Jours de formation			
	femmes	hommes	Total agents formés	%	femmes	hommes	Total jours de formation	%
A	29	90	119	35,2%	480	1 491	1 971	43,3%
B	18	18	36	10,7%	269	264	532	11,7%
C	63	120	183	54,1%	557	1 487	2 044	45,0%
<b>Total</b>	<b>110</b>	<b>228</b>	<b>338</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 305</b>	<b>3 242</b>	<b>4 546</b>	<b>100,0%</b>

CATEGORIE	2019							
	Agents formés				Jours de formation			
	femmes	hommes	Total agents formés	%	femmes	hommes	Total jours de formation	%
A	124	16	140	29,5%	195	23	219	29,6%
B	43	29	72	15,2%	90	47	137	18,6%
C	148	114	262	55,3%	215	167	382	51,8%
<b>Total</b>	<b>315</b>	<b>159</b>	<b>474</b>	<b>100,0%</b>	<b>500</b>	<b>237</b>	<b>738</b>	<b>100,0%</b>

## 6.4 TEMPS DE FORMATION

**Titre IV**  
**Au 31 décembre 2022**

### Validation de l'acquis de l'expérience, bilans de compétences par statut

#### Fonctionnaires

#### Validation de l'acquis et de l'expérience

(financement sur budget annexe, hors ANFH)	2022**	2021	2020*	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
Dossiers déposés durant l'année	0	2	2	3	-100,0%
Dossiers ayant débouché sur une validation	2	0	0	3	nd

\* Et 4 VAE financés via ANFH en 2020

\*\* Et 2 VAE ayant débouché sur validation via ANFH en 2022

#### Bilans de compétences

	2022*	2021	2020	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
Bilans réalisés/financés durant l'année	3	0	2	2	nd

\* Et 3 bilans de compétences réalisés via ANFH en 2022

#### Contractuels

#### Bilans de compétences

	2022	2021	2020	2019
Bilans réalisés/financés durant l'année	0	0	0	0

## 6.5 LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES EN DIRECTION DES MANAGERS PAR LA MISSION MANAGEMENT

**Ville de Paris**  
**Au 31 décembre 2022**

### Actions d'accompagnement individuels et collectifs

Accompagnements individuels	Nombre de participants	Hommes	Femmes	Cadres dirigeants	Cadre A	Cadre B	Cadre C
Coaching individuel	83	32	51	6	75	2	0
Entretien management	99	14	85		76	23	0

Accompagnements collectifs	Nombre de dispositifs	Directions concernées
Coaching collectif	7	DPMP, Atelier encadrants Médiateurs DSP, Laboratoire des Polluants chimiques DFPE, Séminaire DFPE codir élargi DILT, Coaching de l'équipe de direction de SDPO DSOL, Ressourcement collectif pour le CODIR 200 DSOL, Séances « test » de Co développement, l'une pour les chefs de services en central, l'autre pour les chefs d'établissement (EHPAD, EPASE, EPI, ...) DSOL, Coaching collectif CODIR ELARGI (25 personnes).
Codéveloppement	Nombre de dispositifs	Directions concernées
Ateliers de codéveloppement interdirections	45	7 Groupes inter- 19 directions dont : DFPE, DASES, DAC, DFA-SREF, DJS, DEVE, DFA-SDM, DFA-BSSP, DPMP, DJS, DASCO, DPSP, DILT, DVD, DRH, DFA-SDORSR, DFA-SARA, CASVP, DLH, DDCT, DTEC.
Ateliers de codéveloppement intradirections	23	DFPE (3 groupes)
Codéveloppement découverte	139	19 Direction dont : DCPA, DJS, DPMP, DPE, DSP, DVD, DICOM, DU, DAC, DAJ, DASCO, DASES, DEVE, DFPE, DFA, DRH, DSIN, DLH, SG, DAE, DASCO, DDCT.
<b>Total</b>	<b>207</b>	

Accompagnements - conduite de changement	Nombre d'accompagnements	Directions
Accompagnements - conduite de changement (A2C)	13	DGJOP, Accompagnement "Onboarding" JO 2024 DFPE, Accompagnement des EJE - 20 agents DAE, Séminaire d'accompagnement de la transformation DVD, Modernisation du PC Lutèce Phase 1 DVD, Modernisation du PC Lutèce Phase 2 DVD, Accompagnement pour l'AEAT Agence des Etudes d'architecture techniques au sein du SAGP DU, Accompagnement de la DU dans son projet de direction phase 2, DU Phase 2 séminaire fin oct - début nov DFA, Sous-direction des achats - séminaire avril, DFA, Accompagnement du SFACT dans son évolution phase 2 (atelier fiche de poste) DPE, STEA, septembre/ octobre DRH-SI /DSIN DDCT, Bureau de la Formation DDCT

### Actions de formation et de sensibilisation au management

Actions de formation	Nb de participations (*)	Catégories			Genre	
		A	B	C	F	H
FILM (Formation initiale leadership et management - primo managers de catégorie B et C)	574	33	451	90	258	316
PIMS (Parcours initial pour les managers stratégiques - primo managers de catégorie A et A+)	123	123			76	47
Formations inter et infra directions	1200	524	548	124	679	521
Ateliers d'échanges de pratiques managériales	948	429	405	102	623	325
<b>Total</b>	<b>2 845</b>	<b>1 109</b>	<b>1 404</b>	<b>316</b>	<b>1 636</b>	<b>1 209</b>

### Animation de réseaux

Conférences	Nombre de rendez-vous	Nombre de participants
RDV du management	10	1 043
Conférences RH et Management	9	720
Conférence cadres dirigeants	1	48
Lettre d'information	Nombre de diffusion	
Les clés du management		21
Avez-vous déjà		8



# 7

---

# DIALOGUE SOCIAL



# SOMMAIRE

---

## CHIFFRES CLÉS ET PRÉSENTATION

### 7.1 RÉUNIONS STATUTAIRES

- Comités techniques
- Commissions administratives paritaires de droit ou à la demande de l'agent intéressé
- Commissions consultatives paritaires de droit ou à la demande de l'agent intéressé
- Comités d'hygiène et de sécurité
- Nombre de représentants du personnels par type d'instance
- Nombre de jours d'autorisation spéciales d'absence accordés et volume du contingent global d'heures d'autorisation d'absence
- Nombre d'heures de décharges d'activité de service auxquelles ont droit les organisations syndicales et nombre d'heures effectivement utilisées
- Nombre de négociations par domaine référencé selon l'article 8 ter de la loi 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires

### 7.2 SANCTIONS DISCIPLINAIRES

- Nombre de réunions du conseil de discipline
- Nombre, nature et motifs des sanctions disciplinaires en distinguant fonctionnaire, stagiaire et contractuel

### 7.3 CONFLITS DU TRAVAIL

- Nombre de jours de grève
- Existence d'un accord visant à assurer la continuité des services publics en cas de grève des agents ou à défaut d'une délibération du Conseil de Paris

# CHIFFRES CLÉS 2022 ET PRÉSENTATION

---

## CHIFFRES CLÉS 2022

---

**4** Comités d'Hygiène et de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT) en central et **91** dans les directions

**9** Comités Techniques (CT) en central et **64** dans les directions

**95** réunions avec les organisations syndicales au niveau central

# PRÉSENTATION

**Instances, concertations avec l'ensemble des OS, audiences syndicales : un dialogue social toujours intense, marqué en 2022 par la tenue des élections professionnelles.**

## Le cadre du dialogue social à la Ville

Comme chaque année, la concertation 2022 avec les représentants du personnel s'est articulée autour de la réunion des instances consultatives : Commissions Administratives Paritaires (CAP), Commissions Consultatives Paritaires (CCP), Comité Technique (CT) central et de directions, Comité d'Hygiène de Sécurité et des conditions de travail (CHSCT) central et de directions, Conseil Supérieur des Administrations Parisiennes (CSAP), lesquelles ont toutefois été moins souvent sollicitées en 2022 qu'au plus fort de la crise sanitaire en 2020 et 2021.

Pour mémoire, les compétences de ces instances portent soit sur des questions individuelles (CAP, CCP), soit sur des questions collectives (CT, CHSCT), soit sur des questions relatives aux statuts des personnels des administrations parisiennes (CSAP).

En application de la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019, le renouvellement des instances, consécutif aux élections professionnelles de décembre 2022, a vu les CT et les CHSCT remplacés par les Comités sociaux territoriaux (CST), au sein desquels se réuniront les Formations spécialisées Santé, Sécurité et Conditions de travail (FS-SSCT). Ainsi, 1 CST central, 16 CST de direction, dont 3 nouveaux CST de regroupement pour les directions à plus petit effectif, 3 CAP désormais organisées par catégorie et une CCP pour les contractuels se substituent en 2023 aux précédentes instances.

Ces instances forment le nouveau cadre dans lequel se développe la volonté de la Ville de conduire un dialogue social constant, qui se manifeste aussi à l'occasion des réunions avec les 7 organisations syndicales représentatives au niveau central, dans le cadre de l'agenda social, ou au

plus près du terrain au sein des directions. Parallèlement, les organisations syndicales participent au dialogue social à l'occasion d'audiences, qu'elles sollicitent, dans un cadre informel, au niveau central ainsi qu'au sein des directions.

## Le dialogue social en 2022

En 2022, le dialogue social s'est organisé sur la base de la convocation régulière des différentes instances de dialogue social, tant au niveau des directions qu'au niveau central, dans un contexte où la question de la crise sanitaire, certes toujours présente, est toutefois passée au second plan par rapport à 2021. Ainsi, 69 réunions de CT ont été organisées, dont 9 au niveau central, tandis que 68 réunions de CHSCT ont eu lieu, dont 4 au niveau central, complétées par 3 réunions du CSAP.

Les 9 réunions du comité technique central, présidées par l'adjoint à la Maire chargé des ressources humaines, du dialogue social et de la qualité du service public, ont abordé des sujets variés et essentiels, tels que le règlement du temps de travail, la déprécarisation, la déontologie et à plusieurs reprises l'organisation des élections professionnelles, intervenues en décembre 2022. Les sujets récurrents, tels que le rapport social unique (qui remplace le bilan social) et le budget primitif emplois, ont comme chaque année fait l'objet d'une consultation des représentants du personnel.

Ces réunions institutionnelles ont été complétées par 95 réunions avec les 7 organisations syndicales représentatives au niveau central, dont 72 réunions à l'initiative de l'administration, correspondant principalement aux cycles de concertation sur les thèmes inscrits à l'agenda social, et 23 audiences accordées à la demande des organisations syndicales.

## Un dialogue social en partie polarisé sur l'organisation des élections professionnelles

À la suite de la concertation tenue en novembre 2021 portant sur le choix du recours, pour la première fois à la Ville, au vote électronique pour les

élections professionnelles, les OS susceptibles de déposer leur candidature ont été régulièrement informées et consultées sur l'avancement du projet, à l'occasion de 10 réunions organisées tout au long de l'année.

Celles-ci ont également été actrices en participant aux tests de la solution électronique de vote, réalisés grandeur nature en juin 2022, puis à l'occasion des opérations de scellement et de descellement de la plate-forme de vote, qui ont encadré les huit jours du vote en décembre.

Une partie importante des travaux du CT central a été logiquement consacrée en 2022 à l'organisation de ces élections professionnelles, qui ont été inscrites à quatre reprises à l'ordre du jour du comité. Les échanges ont porté principalement sur la composition des nouvelles instances, notamment celle des CST regroupant plusieurs directions, sur le nombre de représentants du personnel par CST ainsi que dans les formations spécialisées. Le choix des sites de vote encadrés, l'arrêt d'organisation, le protocole TIC et les procédures de réassort liées aux moyens d'identification des électeurs ont également fait l'objet de discussions approfondies.

À l'issue des scrutins, les représentants du personnel ont ainsi pu composer l'ensemble des nouvelles instances de concertation de la Ville.

### **Une concertation portant sur des sujets essentiels et complexes**

Comme les années précédentes, le comité technique central a examiné les sujets récurrents tels que le budget primitif emploi pour 2023. La présentation du rapport social unique 2021 s'est substituée à celle du bilan social. Le CT central a également procédé à l'examen final de la délibération sur le temps de travail, à l'issue de négociations intenses, qui se sont déroulées en 2021 et au premier trimestre 2022.

Priorités du dialogue social, le CT central a examiné le bilan et la poursuite du plan égalité femmes/hommes, lutte contre les discriminations et handicap. Le comité s'est aussi prononcé sur le bilan d'application de la prévoyance et des lignes directrices de gestion.

Dans le prolongement des concertations conduites les années précédentes, le CT central s'est également prononcé sur le renouvellement de la convention avec l'AGOSPAP, les orientations stratégiques de développement des compétences, la réorganisation de la déontologie à la Ville et la modification du protocole de consultation du fichier judiciaire des auteurs d'infractions sexuelles ou violentes.

Dans le cadre des réformes de structure engagées par la Ville, le comité a émis un avis sur le nouvel arrêté de structure de la Ville suite aux évolutions des compétences de plusieurs directions (DLH, DU et DAE). Le nouveau plan de dépréciation et l'impact du Ségur de la santé sur les personnels médico-sociaux ont également fait l'objet de discussions et d'un avis des représentants du personnel de cette instance centrale de la Ville.

En marge des travaux du CT central, la Ville a réuni parallèlement de nouveaux comités de suivi des réformes consacrés en particulier à la police municipale et à la territorialisation des services de la Ville.

Des concertations ont également été organisées au niveau central sur les congés bonifiés, la réforme de la haute fonction publique, le décompte des jours de grève, la transposition de la réforme de la catégorie B aux personnels de maîtrise et sur la politique disciplinaire, en lien avec l'intégration de l'exclusion temporaire de fonctions d'un maximum de 3 jours au premier groupe de sanctions. Enfin, le télétravail a fait l'objet d'une concertation renouvelée.

### **Le CHSCT central et les commissions associées**

Les réunions du CHSCT central restent un élément capital pour associer les représentants des personnels aux actions et décisions prises par la Ville de Paris.

Les sujets abordés cette année, comme présenté dans la partie 3 consacrée au volet Hygiène et Sécurité, ont été moins orientés sur la crise sanitaire que pour les années précédentes 2021 et 2020.

## 7.1 RÉUNIONS STATUTAIRES

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

<b>9</b>	Comité technique central	<b>64</b>	Comité technique de direction (Titre III-Titre IV)
<b>4</b>	Réunions des comités d'hygiène et de sécurité central	<b>91</b>	Réunions des comités d'hygiène et de sécurité de direction (Titre III-Titre IV)
<b>25</b>	Commissions administratives paritaires (Titre III-Titre IV)		

## Nombre de réunions de commissions administratives paritaires (Ville de Paris)

NB de CAP	Ville de Paris			
	2022	2021	2020	2019
Filière				
administrative et animation	4	7	10	22
culturelle	1	2	11	21
médicale et sociale	6	4	16	39
technique	9	12	31	55
sportive	0	1	2	5
sécurité	3	0	7	18
dont de droit	nc	4	0	0
dont à la demande de l'intéressé	nc	6	0	0
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>26</b>	<b>77</b>	<b>160</b>

## Nombre de réunions de commissions administratives paritaires (Titre IV)

Filière	Personnels du Titre IV			
	2022	2021	2020	2019
ADMINISTRATIVE	0	0	1	1
MEDICALE ET SOCIALE	2	3	3	3
OUVRIER ET TECHNIQUE	0	0	2	1
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>5</b>

## Synthèse Ville de Paris

Nombre de CAP	Ville de Paris			
	2022	2021	2020	2019
VILLE DE PARIS	23	26	77	160
dont de droit	0	4	0	0
dont à la demande de l'intéressé	0	6	0	0
TITRE IV	2	3	6	5
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>29</b>	<b>83</b>	<b>165</b>

## Nombre de réunions de commissions consultatives paritaires

Nb de réunions	2022	2021	2020	2019
Nombre de CCP - TIII	2	3	83	165
dont de droit	0	0	0	0
dont à la demande de l'intéressé	0	0	0	0
Nombre de CCP - TIV	1	0	0	0
dont de droit	1	0	0	0
dont à la demande de l'intéressé	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>83</b>	<b>165</b>

## Nombre de représentants des personnels par instance et par titulaire/suppléant

Instance	2022		2021	
	Titulaire	Suppléant	Titulaire	Suppléant
Comité technique	196	196	196	196
CSAP	11	22	11	22
CAP	225	225	225	225
CCP	21	21	21	21
CHSCT	182	182	182	182

## 7.1 RÉUNIONS STATUTAIRES

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

### Nombre de réunions des comités sociaux territoriaux des comités d'hygiène de sécurité et des conditions de travail

Type de réunions	Ville de Paris hors titre IV				Personnels du titre IV			
	2022	2021	2020	2019	2022	2021	2020	2019
Réunions du conseil supérieur des administrations parisiennes	3	4	1	2	0	0	0	0
Réunions du comité technique central	9	14	8	6	0	0	0	0
Réunions des comités techniques des directions	60	91	66	54	4	8	4*	6*
Réunions du comité d'hygiène de sécurité et des conditions de travail central	4	11	7	4	0	0	0	0
Réunions des comités d'hygiène de sécurité et des conditions de travail des directions	64	96	92	71	27**	31	25	-

\* Réunions des comités techniques et comités d'hygiène et de sécurité d'établissement et CHSCT d'établissement

\*\* Chiffres non consolidés

### Nombre de jours d'autorisations spéciales d'absence accordés en application de l'article 13 du décret du 28 mai 1982 et volume du contingent global d'heures d'autorisation d'absence

L'article 13 du décret 82-447 du 28 mai 1982 prévoit depuis 2015 la possibilité de bénéficier de 10 à 20 jours par an et par agent pour participer aux congrès et organismes directeurs de syndicats de tous niveaux, y compris local, c'est à dire Ville de Paris (niveau local, départemental, régional, national et international).

2022	2021	2020	2019
9476j	8199 j	9 510 j	11 875 j

Volume du contingent global de jours* d'autorisation d'absence	
2022	2021
55350 j soit 270 ETP x 205j	54 000 j soit 270 ETP x 200j

\*l'unité de compte retenue en gestion du temps de travail et décompte des droits syndicaux est le jour et la demi-journée, et non pas les heures comme demandé par l'arrêté d du 10 décembre 2021

### Nombre d'équivalents temps plein répartis entre organisations syndicales selon leur représentativité et pouvant être accordés aux agents pour l'exercice d'un mandat syndical (art. 16 du décret 82-447)

Personnels ville de Paris hors titre IV			
2022	2021	2020	2019
270	270	270	270

Personnels du titre IV (consommation effective)			
2022	2021	2020	2019
nc	nc	nc	nc

### Nombre d'heures de décharges d'activité de service auxquelles ont droit les organisations syndicales et nombre d'heures effectivement utilisées

Nombre d'heures de décharges d'activité de service auxquelles ont droit les organisations syndicales*	Nombre d'heures effectivement utilisées**
270 ETP	nc

\* parce que la collectivité parisienne applique le décret n°82-447 du 28 mai 1982 sur le droit syndical de l'Etat et non le décret de la FPT, la mesure est en ETP.

\*\*Le nombre d'heures effectivement utilisées n'est pas disponible car l'application Chronotime n'est en service que pour la moitié des directions. Les directions ne sont pas en mesure actuellement d'établir ces données pour chacun des 7 droits syndicaux ouvrant droit à autorisation d'absence.



**Nombre de jours d'absence pour formation syndicale accordés aux fonctionnaires\***

Nombre d'agents	Nombre de jours de congés formation syndicale
2 784	11 730j

\* données partielles

**Nombre de protocoles d'accords en matière de droits syndicaux**

Pour des raisons statutaires et réglementaires, la Ville de Paris applique le décret de la fonction publique de l'Etat (décret n°82-447 du 28 mai 1982 relatif à l'exercice du droit syndical dans la fonction publique) qui ne permet pas de négocier d'accord sur ce sujet, cette possibilité existant par ailleurs dans le cadre de la fonction publique territoriale. La Ville s'est toutefois dotée d'un protocole d'accord de méthode sur le fonctionnement des instances et le dialogue social examiné au comité technique central du 21 juin 2017.

**Nombre de négociations par domaine référencé selon l'article 8 ter de la loi 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires**

Domaine	Nombre de négociations engagées	Nombre de négociations conclues et signées
Conditions et organisation du travail, notamment aux actions de prévention dans les domaines de l'hygiène, de la sécurité et de la santé au travail	0	0
Temps de travail, télétravail, qualité de vie au travail, modalités des déplacements entre le domicile et le travail ainsi qu'aux impacts de la numérisation sur l'organisation et les conditions de travail	0	1*
Accompagnement social des mesures de réorganisation des services	0	0
Mise en œuvre des actions en faveur de la lutte contre le changement climatique, de la préservation des ressources et de l'environnement et de la responsabilité sociale des organisations	0	0
Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes	0	0
Promotion de l'égalité des chances, reconnaissance de la diversité et prévention des discriminations dans l'accès aux emplois et gestion des carrières	0	0
Insertion professionnelle, maintien dans l'emploi et évolution professionnelle des personnes en situation de handicap	0	0
Déroulement des carrières et promotion professionnelle	1**	0
Apprentissage	0	0
Formation professionnelle et formation tout au long de la vie	0	0
Intéressement collectif et modalités de mise en œuvre de politiques indemnitaires	0	2***
Action sociale	0	0
Protection sociale complémentaires	0	0
Evolution des métiers et gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

\* Il s'agit du protocole sur le cadre général du télétravail signé le 2 juillet 2021 par 3 organisations syndicales (UNSA, CFDT, UCP).

\*\* Il s'agit des ratios promus-promouvables pour la période 2021-2023.

\*\*\* Il s'agit de deux accords sur la revalorisation du RIFSEEP sur la filière sociale et la filière bibliothèque et patrimoine signés en janvier 2021 par 4 organisations syndicales (UNSA, CFDT, UCP, CFTC).

**Nombre d'agents mis à disposition des organisations syndicales (article 100 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984)**

1 agent en 2022
-----------------

**Nombre de jours d'activité des représentants en CHSCT et du secrétaire du CHSCT**

3 040 j
---------

## 7.2 SANCTIONS DISCIPLINAIRES

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

## Nombre de réunions du conseil de discipline

Ville de Paris hors titre IV	2022		2021		2020	2019
	H	F	H	F		
Nombre de réunions de commissions administratives paritaires réunies dans le cadre du conseil de discipline	63	7	27	8	26	59
	70					

Titre IV	2022	2021	2020	2019
Nombre de réunions de commissions administratives paritaires réunies dans le cadre du conseil de discipline	1	3	1	2

## Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires titulaires

	Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires titulaires (art. 89 de la loi du 26 janvier 1984)							
	2022		2021		2020	2019	2022 - TIV	
	H	F	H	F			H	F
<b>Sanctions du 1er groupe (par la Direction de l'agent) :</b>	217		227		136	256	1	
Avertissement*	nc	nc	nc	nc	0	0	1	0
Blâme	169	48	227		136	256	0	0
<b>Sanctions du 2ème groupe (par le conseil de discipline)</b>	5		4		4	13	0	
Abaissement d'échelon	0	0	0	0	0	0	0	0
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 4 à 15 jours	5	0	2	2	4	13	0	0
<b>Sanctions du 3ème groupe (par le conseil de discipline)</b>	42		19		14	28	1	
Rétrogradation	0	0	0	0	0	0	0	0
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 16 jours à 2 ans	37	5	18	1	14	28	0	1
<b>Sanctions du 4ème groupe (par le conseil de discipline)</b>	22		12		7	13	0	
Mise à la retraite d'office	0	0	0	0	0	0	0	0
Révocation	20	2	10	2	7	13	0	0
<b>Total tous groupes de sanction</b>	286		262		161	310	2	

\* le chiffre n'est pas consolidé

## Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires stagiaires

	Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires stagiaires (art. 6 du décret n° 92-1194 du 4 novembre 1992)							
	2022		2021		2020	2019	2022 - TIV	
	H	F					H	F
Avertissement*	nc	nc			0	0	0	0
Blâme	6	7			0	0	0	0
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours	0	0			0	0	0	0
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 4 à 15 jours	0	0			0	0	0	0
Exclusion définitive du service	2	0			0	0	0	0
<b>Total tous groupes de sanction</b>	15		0		0	0	0	

\* le chiffre n'est pas consolidé

## Nombre de sanctions prononcées concernant les agents contractuels

	Nombre de sanctions prononcées concernant les agents contractuels (art. 36-1 du décret n° 88-145 du 15 février 1988)							
	2022		2021		2020	2019	2022 - TIV	
	H	F	H	F			H	F
Avertissement*	nc	nc	0	0	0	0	1	0
Blâme	4	2	0	0	0	0	0	0
Exclusion temporaire de fonctions	0	0	1	0	0	0	0	0
Licenciement	0	1	1	2	1	2	0	0
<b>Total tous groupes de sanction</b>	7		2		1	2	1	

\* le chiffre n'est pas consolidé

**Motifs des sanctions disciplinaires prononcées par statut d'agent - TIII**

Compter un motif par sanction de 2e, 3e et 4e groupes	Principal motif des sanctions prononcées au total et en distinguant les agents fonctionnaires, stagiaires et contractuels											
	Fonctionnaire titulaire		Fonctionnaire stagiaire		Agent contractuel		2022			2021	2020	2019
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	Total	Total	Total
Probité, intégrité (détournement, conservation de fonds, malversation, vol, dégradation, dettes, chèque sans provision)	15	1	1	0	0	0	16	1	17	18	0	9
Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste)	8	2	0	0	0	0	8	2	10	12	3	22
Atteinte à la discrétion professionnelle, au secret professionnel, au secret des correspondances, à la vie privée, à la liberté individuelle	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Incorrections, violences, insultes, harcèlement moral	16	0	0	0	0	1	16	1	17	18	9	9
Ivresse	1	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	3
Mœurs (dont harcèlement sexuel et comportements racistes et sexistes)	8	0	0	0	0	0	8	0	8	8	3	4
Manquement à l'obligation de laïcité, atteinte au principe de neutralité, discrimination, manquement à l'obligation de réserve	0	1	1	0	0	0	1	1	2	3	1	0
Conflit d'intérêt, trafic d'influence, prise illégale d'intérêts	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Exercice d'une activité privée rémunérée sans autorisation	6	2	0	0	0	0	6	2	8	10	2	4
Comportement privé affectant le renom du service, condamnation pénale (pour manquements non mentionnés dans les colonnes précédentes)	6	0	0	0	0	0	6	0	6	6	3	7
Autres (ici dégradation de biens publics)	1	0	0	0	0	0	1	0	1	1	3	0
<b>Total</b>	<b>61</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>63</b>	<b>7</b>	<b>70</b>	<b>77</b>	<b>26</b>	<b>59</b>
	<b>67</b>		<b>2</b>		<b>1</b>							
							<b>70</b>					

**Motifs des sanctions disciplinaires prononcées par statut d'agent - TIV**

Compter un motif par sanction de 2e, 3e et 4e groupes	Principal motif des sanctions prononcées au total et en distinguant les agents fonctionnaires, stagiaires et contractuels									
	Fonctionnaire titulaire		Fonctionnaire stagiaire		Agent contractuel		2022			2021
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	Total
Probité, intégrité (détournement, conservation de fonds, malversation, vol, dégradation, dettes, chèque sans provision)									0	0
Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste)	1						1		1	1
Atteinte à la discrétion professionnelle, au secret professionnel, au secret des correspondances, à la vie privée, à la liberté individuelle									0	0
Incorrections, violences, insultes, harcèlement moral									0	0
Ivresse					1		1		1	1
Mœurs (dont harcèlement sexuel et comportements racistes et sexistes)									0	0
Manquement à l'obligation de laïcité, atteinte au principe de neutralité, discrimination, manquement à l'obligation de réserve									0	0
Conflit d'intérêt, trafic d'influence, prise illégale d'intérêts									0	0
Exercice d'une activité privée rémunérée sans autorisation		1						1	1	2
Comportement privé affectant le renom du service, condamnation pénale (pour manquements non mentionnés dans les colonnes précédentes)									0	0
Autres (ici dégradation de biens publics)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
	<b>2</b>		<b>0</b>		<b>1</b>					
							<b>3</b>			

## 7.3 CONFLITS DU TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Collectivité	2022			2021			2020			2019		
	Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre local **	Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre national	Total	Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre local **	Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre national	Total	Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre local	Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre national	Total	Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre local	Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre national	Total
Total	31 712	14 143	45 855	49 832	11 209	61 041	*	*	34 343	32 726	27 418	60 144

\* En 2020 il n'a pas été possible de distinguer mots d'ordre d'origine locale et mots d'ordre d'origine nationale.

\*\* Les préavis sont considérés comme locaux quand ils sont déposés par une organisation de la Ville de Paris, même s'il s'agit de revendications nationales.

Existence d'un accord visant à assurer la continuité des services publics en cas de grève des agents ou à défaut d'une délibération du Conseil de Paris	NON
---	-----

# 8

---

## RAPPORT DE SITUATION COMPARÉE FEMME HOMME



# SOMMAIRE

---

## PRÉSENTATION

### A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

#### 8.1 EFFECTIFS

- Répartition des agents permanents en activité en effectifs physiques et en équivalent temps plein (hors assistants maternels et familiaux)
  - par filière, par statut, par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) et par type de contrat pour les non titulaires
- Âge moyen des agents permanents (hors assistants maternels et familiaux) en activité
  - par filière, par statut, par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)
- Âge médian des agents permanents (hors assistants maternels et familiaux) en activité
  - par filière, par statut, par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)

#### 8.2 DURÉE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

- Répartition des agents permanents (hors assistants maternels et familiaux)
  - en activité selon la durée du travail (temps complet et temps incomplet; temps plein, temps partiel)
- Répartition des effectifs selon l'organisation du travail
- Répartition par sexe des agents gérés sous Chronogestor par niveau de sujétion
  - Détail des sujétions particulières, niveaux de contrepartie et services ou personnels concernés.

#### 8.3 COMPTES ÉPARGNE TEMPS

- Données globales relatives aux comptes épargne temps de la collectivité parisienne
  - Par sexe, par catégorie hiérarchique et par direction

#### 8.4 EMBAUCHES ET DÉPARTS

- Répartition des agents permanents recrutés au cours de l'année
  - par statut, par type de recrutement, et par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)
- Recrutement de travailleurs handicapés
  - par corps et par sexe
- Répartition des agents permanents partis au cours de l'année
  - par statut, par motif de départ et par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)
- Effectifs d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement
  - âge moyen de départ par catégorie de départ

## 8.5 POSITIONNEMENT

- Répartition femmes/hommes des agents occupant un emploi d'encadrement supérieur
  - par type d'emploi, par statut et par corps d'origine
- Répartition femmes/hommes des agents primo nommés sur un emploi d'encadrement supérieur
- Répartition des candidats aux concours, recrutement direct (inscrits, présents, admis)
  - A - recrutements par concours, répartis par filière et catégorie hiérarchique
  - B- recrutements directs (hors non-titulaires) par secteur

## 8.6 PROMOTION

- Répartition des agents promus et promouvables par sexe, par filières, par catégories (hors Titre IV)
- Répartition des agents bénéficiant d'une promotion interne par corps
- Calcul d'un taux de mobilité par sexe rapportant le nombre de mouvements en année n aux effectifs de n-1
- Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels ; part de présidentes de jurys de concours et examens professionnels

## B - RÉMUNÉRATIONS

### 8.7 RÉMUNÉRATIONS

- Rémunération nette mensuelle moyenne par décile
  - toutes quotités de temps de travail confondues
  - Par filière, par statut, par catégorie hiérarchique
- Rémunération nette mensuelle moyenne par décile
  - agents à temps plein
- Part des primes et des indemnités dans la rémunération brute globale
  - toutes quotités de temps de travail confondues
- Rémunération nette mensuelle moyenne par décile
  - Agents à temps plein
- Répartition de la rémunération brute annuelle des agents permanents
  - Agents à temps plein

## C - FORMATION

### 8.8 FORMATION

- Nombre moyen de jours de formation
  - par catégorie hiérarchique
- Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation accepté (hors Titre IV)

## D - CONDITIONS DE TRAVAIL

### 8.9 CONDITIONS DE TRAVAIL

- Nombre d'accidents de travail et de trajet
  - Par corps, par filière et par sexe



## E - CONGÉS

### 8.10 CONGÉS

- Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de paternité et maternité par catégorie ; nombre de jours de congés de paternité pris par agent par catégorie hiérarchique par rapport au nombre de jours de congés théoriques
- Nombre d'agents par sexe, par filière et par motifs partis en congé parental, congé d'adoption et autres congés liés à la famille, en disponibilité par motif

## F - ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

### 8.11 CHARTES DU TEMPS

- Nombre de chartes

### 8.12 TEMPS PARTIEL

- flux sur les temps partiels par sexe (entrées, modifications de quotité, retour à taux plein)
- flux sur les temps partiels par sexe (entrées, modifications de quotité, retour à taux plein)

### 8.13 SERVICES DE PROXIMITÉ

- Dispositifs d'action sociale pour la garde d'enfants (places en crèche, aides financières)

# PRÉSENTATION 2022

**Ce 8<sup>ème</sup> rapport de situation comparée entre les femmes et les hommes s'inscrit dans la continuité du travail engagé en 2004, qui a conduit à l'obtention dès 2019 du label Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Les données collectées permettent notamment de suivre l'application du plan visant l'égalité professionnelle réelle pour la période 2021-2023.**

L'objectif d'égalité professionnelle implique le passage en revue de toutes les procédures RH (recrutement, rémunération, gestion des carrières, formation, etc.), ainsi que la mesure systématique et l'analyse des causes des écarts ou des différences de situation entre les agentes et les agents. Il requiert également de connaître leur ressenti face aux inégalités de traitement, injures ou agressions dans le cadre professionnel. Enfin la sensibilisation et la formation sur l'égalité femmes-hommes et les violences sexuelles et sexistes restent indispensables pour changer les pratiques de l'ensemble des agents et des agentes, notamment parmi lesquels les nouveaux managers et le réseau RH de la Ville.

Cette démarche globale pour parvenir à une égalité réelle entre les agents et les agentes a permis l'obtention en 2019 du label Égalité professionnelle femmes-hommes. Elle a également conduit la Ville solliciter un second audit de l'Afnor en 2021 afin de constater ses avancées.

Afin de structurer ces actions et de permettre leur évaluation régulière, un *Plan parisien Égalité professionnelle femmes-hommes, Lutte contre les discriminations et Handicap* couvrant la période 2021-2023 a été présenté aux instances centrales du dialogue social, puis au Conseil de Paris en octobre 2021. Son axe 2 concerne les agents.

Depuis 2015, le rapport de situation comparée des conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes (RSC) produit 27 indicateurs communs aux trois fonctions publiques. Ils recouvrent les différents

champs qui délimitent le périmètre habituel des ressources humaines : les effectifs, la durée et l'organisation du travail, les embauches et les départs, le positionnement, les promotions, les rémunérations, la formation, les conditions de travail, les congés, le temps partiel, l'organisation du temps de travail et les services de proximité.

Leur lecture permet d'établir plusieurs faits saillants.

## Un effectif parisien majoritairement féminin

En 2022, la part des femmes au sein de l'effectif global des agents sur emploi permanent (hors assistants maternels et familiaux) est de 55,2 % (55,5 % en 2021, 55,8 % en 2020).

Elles représentent 67,3 % des agents de catégorie A (67,5 % en 2021, 67,8 % en 2020), 64,6 % des agents de catégorie B (47,5 % en 2021, 46,3 % en 2020) et 48,0 % des agents de catégorie C (54,0 % en 2021, 55,0 % en 2020).

45,5 % des femmes exercent une activité soumise à un niveau de sujétion compris entre 1 et 6, ce taux étant de 54,5 % pour les hommes.

68,2 % des agents recrutés en catégorie A sont des femmes (67,5 % en 2021), 69,0 % en catégorie B (49,0 % en 2021) et 63,5 % en catégorie C (65,1 % en 2021).

La part des femmes a évolué dans les catégories A et B (effet de la requalification des corps de la filière médico-sociale en catégorie B et A), ainsi que dans les filières traditionnellement masculines (sécurité, technique). Ainsi, les

TSO comptaient 98,6 % d'hommes en 2012 contre 84,8 % en 2022. De même, les adjoints techniques comptaient 92,1 % d'hommes en 2012 contre 82,9 % en 2022.

### Un objectif de parité dans les emplois de direction et au sein des jurys de recrutement

Une attention particulière est portée à la parité dans les emplois de direction occupés à 53,7 % par des femmes (56 femmes sur 108 postes), alors que la proportion était de 49,1 % en 2021 et 47,7 % en 2020.

Le pourcentage de femmes primo nommées<sup>1</sup> sur des emplois fonctionnels a aussi fortement augmenté : passage de 36,8 % en 2017 à 56,0 % en 2021 et 2022. Cette répartition place la Ville bien au-delà de ce que le cadre légal impose (un minimum de 40 % de femmes primo nommées depuis 2017).

Par ailleurs, depuis 2012, le nombre d'hommes et de femmes parmi les membres de jurys de concours est proche de la parité. Cette proportion est désormais de 50,4 % et en 2022 41,9 % des jurys ont été présidés par des femmes.

### Un principe de parité respecté en matière de promotions

La collectivité est attentive à l'égalité en matière de promotions. De nouveaux ratios de promus-promouvables ont été adoptés en 2020, pour les années 2021 à 2023.

Les augmentations des ratios, proposées pour les corps majoritairement féminins, ont traduit la détermination de la collectivité à promouvoir une évolution de carrière et l'égalité salariale entre les femmes et les hommes.

Les taux de promotion au dernier grade d'avancement des auxiliaires de puériculture,

des agents spécialisés des écoles maternelles, des agents techniques des écoles et des agents techniques de la petite enfance, sont ainsi passés de 17 % en 2018 à 50 % en 2020, 60 % en 2021 et 65 % pour 2022 et 2023.

*In fine*, les femmes représentent 61 % des personnes promues en 2022 sur près de 14 476 agents promouvables.

### Des écarts de rémunération qui se réduisent

Pour les fonctionnaires, s'agissant des rémunérations nettes mensuelles moyennes<sup>2</sup>, toutes quotités de temps de travail et toutes catégories confondues, l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes continue de se réduire. Cet écart est désormais de 4,92% en 2022 contre 5,06 % en 2021, et 6,17 % en 2020.

Dans le cadre de l'objectif 11.2 du Plan parisien, une étude est menée sur 15 corps pour affiner ces résultats au moyen de l'outil d'analyse conçu par la DGAFP et d'un outil maison.

À ce stade, plusieurs facteurs peuvent expliquer cet écart :

- les effets temps partiel et démographique au sein des corps. On note en 2022 que 86,4 % des fonctionnaires à temps partiel sont des femmes (en 2021, 86,7 %, en 2020, 87,1 % et en 2019, 87,6 %), les agents en temps partiel représentant 6 % des effectifs (hors agents à temps incomplet) ;

- l'exercice de fonctions pouvant comporter un régime indemnitaire moins élevé et ne permettant de se voir assujettis à des astreintes compensées financièrement. On constate ainsi un effet de filière : par exemple, pour la même catégorie hiérarchique, la part indemnitaire de

<sup>1</sup> Pour mémoire, seules les « primo-nominations », c'est-à-dire les nominations hors renouvellement sur un même emploi ou nomination au sein d'un même type d'emplois au sein d'une même collectivité territoriale, sur les emplois listés à l'annexe du décret du 30 avril 2012, sont soumises à l'obligation de nominations équilibrées.

<sup>2</sup> Certains indicateurs sont en rémunération brute, d'autres en rémunération nette. Certains indicateurs sont en équivalent temps plein, d'autres toutes quotités de temps de travail confondues.

plusieurs corps issus de la filière médico-sociale (majoritairement féminine) est plus faible que celle de corps de la filière technique (majoritairement masculine).

Les effets d'âge et les déroulements de carrière seront prochainement à l'étude.

### **Les hommes majoritaires en 2022 parmi les agents bénéficiant de formations**

Le nombre de jours de formation annuel moyen rapporté aux effectifs globaux des agents sur emploi permanent est de 3,3 pour les hommes et de 2,7 pour les femmes. Depuis 2021, la tendance historique s'est inversée (2,4 pour les hommes et 1,9 pour les femmes en 2021, 1,5 pour les hommes et 1,7 pour les femmes en 2020, et 2,4 pour les hommes et 3,2 pour les femmes en 2019).

### **Des avancées en matière de lutte contre les violences sexuelles et sexistes au travail**

En 2022, cet objectif du plan parisien a fait l'objet de multiples actions. En matière de formation, la thématique des VSST a été intégrée dans le parcours de formation des publics cibles (SRH, OS, BPRP, police municipale, etc.). En outre, des ateliers d'échanges et de pratiques sur les VSST ont été animés dans plusieurs directions de la Ville (DSP, DFA, DSOL, DDCT).

La collectivité parisienne a élargi le périmètre de cette lutte en consolidant le dispositif d'accompagnement des agent.es victimes de violences intrafamiliales. Une fiche GRH et un dépliant dédiés ont été diffusés et une conférence dédiée a eu lieu le 1<sup>er</sup> décembre 2022.

## Répartition par sexe et catégorie des promotions de grades en 2022

	F	H	Total
A	548	145	693
B	901	401	1 302
C	1 456	1 274	2 730
<b>Total</b>	<b>2 905</b>	<b>1 820</b>	<b>4 725</b>

## Promotions de grade ou d'échelon exceptionnel au titre de l'année 2022 (hors Titre IV)

Catégorie	Promouvables ou inscrit(e)s aux examens professionnels				Promu(e)s				Rapport nb de F promues / nb de F promouvables
	Femmes	Hommes	Total	Part des F / Total	Femmes	Hommes	Total	Part des F / Total	
A	2 687	1 240	3 927	68%	548	145	693	79%	1,16
dont A+	762	580	1 342	57%	26	23	49	53%	0,93
B	2 367	1 160	3 527	67%	901	401	1 302	69%	1,03
C	3 434	3 588	7 022	49%	1 456	1 274	2 730	53%	1,09
<b>Total</b>	<b>8 488</b>	<b>5 988</b>	<b>14 476</b>	<b>59%</b>	<b>2 905</b>	<b>1 820</b>	<b>4 725</b>	<b>61%</b>	<b>1,05</b>

L'indicateur de représentation des femmes dans les promotions de grade au choix ou par examen professionnel, mesure le rapport entre le taux de femmes promues et le taux de femmes promouvables ou inscrites aux examens professionnels concernés. Le taux d'équilibre se situe à 1 ; au-dessus, la situation est plus favorable aux femmes. Le taux global de l'année 2022 est de 1,05 contre 0,96 en 2021, 0,99 en 2019, 0,94 en 2018, 0,95 en 2017, 0,98 en 2015 et 2016, 0,97 en 2014, 1,07 en 2013, 1,01 en 2012).

NB : Le périmètre est différent de celui des RPP (dont le total de promotions de l'année est de 4 876) : sont incluses les promotions à la hors classe et aux échelons exceptionnels (notamment à l'échelon exceptionnel d'ICSAP général, à l'échelon spécial d'administrateur général, à l'échelon exceptionnel de chef de service administratif et de chef d'arrondissement).

# A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

## 8.1 EFFECTIFS

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Répartition des agents sur emploi permanent en activité en effectifs physiques  
et en équivalent temps plein (hors assistants maternels et familiaux)

par filière, par statut, par catégorie (A+, A, B, C)  
et par type de contrat pour les contractuels

### Catégorie A+

Filière	Statut	Type de contrat pour les non titulaires	A+				Total A+	
			Femmes		Hommes		Agents	etp
			Agents	etp	Agents	etp		
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>			<b>91</b>	<b>91,0</b>	<b>108</b>	<b>108,0</b>	<b>199</b>	<b>199,0</b>
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	CDD et CDI Public	10	10,0	15	15,0	25	25,0
	TITULAIRE		43	43,0	70	70,0	113	113,0
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		14	14,0	6	6,0	20	20,0
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		24	24,0	17	17,0	41	41,0
<b>FILIERE CULTURELLE</b>			<b>57</b>	<b>56,7</b>	<b>20</b>	<b>19,8</b>	<b>77</b>	<b>76,5</b>
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL	CDD et CDI Public	1	1,0	0	0,0	1	1,0
	STAGIAIRE		1	1,0	0	0,0	1	1,0
	TITULAIRE		33	32,7	12	11,8	45	44,5
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		8	8,0	3	3,0	11	11,0
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		14	14,0	5	5,0	19	19,0
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>			<b>209</b>	<b>158,4</b>	<b>39</b>	<b>26,4</b>	<b>248</b>	<b>184,8</b>
FILIERE MEDICO-SOCIALE	CONTRACTUEL	CDD et CDI Public	103	59,7	29	16,7	132	76,4
	TITULAIRE		98	91,0	9	8,7	107	14,8
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		7	6,7	1	1,0	8	3,0
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		1	1,0	0	0,0	1	1,0
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>			<b>101</b>	<b>99,6</b>	<b>123</b>	<b>122,3</b>	<b>224</b>	<b>221,9</b>
FILIERE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	CDD et CDI Public	8	8,0	9	9,0	17	17,0
	TITULAIRE		84	82,6	107	106,8	191	189,4
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		3	3,0	3	3,0	6	6,0
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		6	6,0	4	3,5	10	9,5
<b>Total général A+</b>			<b>458</b>	<b>405,7</b>	<b>290</b>	<b>276,5</b>	<b>748</b>	<b>682,2</b>

## Catégorie A (hors A+)

Filière	Statut	Type de contrat pour les non titulaires	A				Total A	
			Femmes		Hommes		Agents	etp
			Agents	etp	Agents	etp		
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>			<b>1 111</b>	<b>1 100,9</b>	<b>665</b>	<b>663,1</b>	<b>1 776</b>	<b>1 764,0</b>
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	CDD Public	235	233,0	132	131,2	367	364,2
	DETACHE SUR CONTRAT FPT FPH	CDI Public	127	125,7	91	90,5	218	216,2
	STAGIAIRE		13	13,0	11	11,0	24	24,0
	TITULAIRE		614	607,7	375	374,6	989	982,3
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		83	82,9	26	26,0	109	108,9
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		39	38,6	30	29,8	69	68,4
<b>FILIERE CULTURELLE</b>			<b>398</b>	<b>375,3</b>	<b>400</b>	<b>363,4</b>	<b>798</b>	<b>738,6</b>
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL	CDD Public	26	23,7	18	16,2	44	39,9
	CONTRACTUEL	CDI Public	76	60,3	115	85,7	191	145,9
	STAGIAIRE		9	9,0	8	8,0	17	17,0
	TITULAIRE		260	256,0	242	237,0	502	493,0
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		21	20,5	16	15,5	37	36,0
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		6	5,8	1	1,0	7	6,8
<b>FILIERE HORS FILIERE</b>			<b>713</b>	<b>645,3</b>	<b>557</b>	<b>513,0</b>	<b>1 270</b>	<b>1 158,4</b>
FILIERE HORS FILIERE	CONTRACTUEL	CDD Public	190	184,5	170	164,9	360	349,4
	CONTRACTUEL	CDI Public	78	33,8	64	28,1	142	61,9
	DETACHE SUR CONTRAT FPE	CDD Public	4	4,0	8	8,0	12	12,0
	DETACHE SUR CONTRAT FPT FPH	CDD DP accueil	4	4,0	2	2,0	6	6,0
	STAGIAIRE		7	7,0	7	7,0	14	14,0
	TITULAIRE		429	411,1	306	303,1	735	714,1
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		1	1,0	0	0,0	1	1,0
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>			<b>881</b>	<b>840,4</b>	<b>37</b>	<b>33,0</b>	<b>918</b>	<b>873,4</b>
FILIERE MEDICO-SOCIALE	CONTRACTUEL	CDD Public	51	40,7	7	6,0	58	46,7
	CONTRACTUEL	CDI Public	15	11,0	5	2,9	20	13,8
	STAGIAIRE		12	12,0	1	1,0	13	13,0
	TITULAIRE		681	658,5	15	14,1	696	672,6
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		115	111,8	7	7,0	122	118,8
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		7	6,5	2	2,0	9	8,5
<b>FILIERE SECURITE</b>			<b>2</b>	<b>2,0</b>	<b>13</b>	<b>13,0</b>	<b>15</b>	<b>15,0</b>
FILIERE SECURITE	TITULAIRE		2	2,0	12	12,0	14	14,0
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		0	0,0	1	1,0	1	1,0
<b>FILIERE SOCIALE</b>			<b>1 824</b>	<b>1 775,3</b>	<b>217</b>	<b>214,7</b>	<b>2 041</b>	<b>1 990,0</b>
FILIERE SOCIALE	AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE		2	2,0	0	0,0	2	2,0
	CONTRACTUEL	CDD Public	44	43,3	16	15,5	60	58,8
	CONTRACTUEL	CDI Public	1	1,0	0	0,0	1	1,0
	STAGIAIRE		81	80,0	9	9,0	90	89,0
	TITULAIRE		1 637	1 590,9	184	182,2	1 821	1 773,1
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		55	54,1	5	5,0	60	59,1
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		4	4,0	3	3,0	7	7,0
<b>FILIERE SPORTIVE</b>			<b>11</b>	<b>11,00</b>	<b>65</b>	<b>65,00</b>	<b>76</b>	<b>76,00</b>
FILIERE SPORTIVE	TITULAIRE		11	11,0	65	65,0	76	76,00
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>			<b>477</b>	<b>470,9</b>	<b>612</b>	<b>610,9</b>	<b>1 089</b>	<b>1 081,8</b>
FILIERE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	CDD Public	79	78,6	96	96,0	175	174,6
	CONTRACTUEL	CDI Public	52	51,7	54	53,5	106	105,2
	ELEVE		11	11,0	16	16,0	27	27,0
	STAGIAIRE		23	22,8	15	15,0	38	37,8
	TITULAIRE		278	273,2	402	401,4	680	674,6
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		21	20,8	23	23,0	44	43,8
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		13	12,8	6	6,0	19	18,8
<b>TOTAL A</b>			<b>5 417</b>	<b>5 221,1</b>	<b>2 566</b>	<b>2 476,1</b>	<b>7 983</b>	<b>7 697,2</b>

## Catégorie B

Filière	Statut	Type de contrat pour les non titulaires	B				Total B	
			Femmes		Hommes		Agents	etp
			Agents	etp	Agents	etp		
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>			<b>1 380</b>	<b>1 364,7</b>	<b>583</b>	<b>581,3</b>	<b>1 963</b>	<b>1 946,0</b>
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	CDD Public	33	33,0	23	23,0	56	56,0
	CONTRACTUEL	CDI Public	13	12,6	22	21,8	35	34,4
	STAGIAIRE		26	26,0	14	14,0	40	40,0
	TITULAIRE		1 273	1 258,5	519	517,5	1 792	1 776,0
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		19	18,8	2	2,0	21	20,8
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		16	15,8	3	3,0	19	18,8
<b>FILIERE ANIMATION</b>			<b>470</b>	<b>458,1</b>	<b>274</b>	<b>270,8</b>	<b>744,0</b>	<b>728,9</b>
FILIERE ANIMATION	CONTRACTUEL	CDD Public	0	0,0	3	3,0	3	3,0
	STAGIAIRE		4	4,0	4	4,0	8	8,0
	TITULAIRE		465	453,1	267	263,8	732	716,9
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		1	1,0	0	0,0	1	1,0
<b>FILIERE CULTURELLE</b>			<b>712</b>	<b>668,2</b>	<b>323</b>	<b>302,9</b>	<b>1 035</b>	<b>971,1</b>
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL	CDD Public	20	19,2	8	6,2	28	25,4
	CONTRACTUEL	CDI Public	88	66,5	52	36,7	140	103,2
	STAGIAIRE		15	14,8	6	6,0	21	20,8
	TITULAIRE		550	529,6	241	238,4	791	768,0
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		35	34,1	15	14,6	50	48,7
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		4	4,0	1	1,0	5	5,0
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>			<b>4 543</b>	<b>4 396,8</b>	<b>67</b>	<b>63,0</b>	<b>4 610</b>	<b>4 459,8</b>
FILIERE MEDICO-SOCIALE	AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL	CDD Public	19	19,0	0	0,0	19	19,0
	AIDE SOIGNANTS TIV DETACHE		6	5,8	0	0,0	6	5,8
	AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE		130	128,6	3	3,0	133	131,6
	CONTRACTUEL	CDD Public	83	82,5	1	0,7	84	83,2
	CONTRACTUEL	CDI Public	1	0,7	4	2,0	5	2,7
	STAGIAIRE		124	121,6	3	2,6	127	124,2
	TITULAIRE		4 133	3 992,2	54	52,7	4 187	4 044,9
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		47	46,4	2	2,0	49	48,4
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>			<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	TITULAIRE		0	0,0	1	1,0	1	1,0
<b>FILIERE SECURITE</b>			<b>70</b>	<b>70,0</b>	<b>182</b>	<b>182,0</b>	<b>252</b>	<b>252,0</b>
FILIERE SECURITE	TITULAIRE		53	53,0	170	170,0	223,0	223,0
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		17	17,0	12	12,0	29,0	29,0
<b>FILIERE SOCIALE</b>			<b>46</b>	<b>44,8</b>	<b>30</b>	<b>30,0</b>	<b>76</b>	<b>74,8</b>
FILIERE SOCIALE	CONTRACTUEL	CDD Public	15	15,0	5	5,0	20	20,0
	CONTRACTUEL	CDI Public	2	1,2	0	0,0	0	1,2
	STAGIAIRE		4	4,0	8	8,0	12	12,0
	TITULAIRE		25	24,6	17	17,0	42	41,6
<b>FILIERE SPORTIVE</b>			<b>95</b>	<b>92,67</b>	<b>296</b>	<b>288,14</b>	<b>391</b>	<b>380,80</b>
FILIERE SPORTIVE	CONTRACTUEL	CDD Public	1	1,00	2	2,00	3	3,00
	CONTRACTUEL	CDI Public	4	2,07	29	21,64	33	0,00
	TITULAIRE		3	3,00	13	13,00	16	16,00
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		87	86,60	252	251,50	339	338,10
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>			<b>653</b>	<b>645,0</b>	<b>2 611</b>	<b>2 605,4</b>	<b>3 264</b>	<b>3 250,4</b>
FILIERE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	CDD Public	40	39,6	49	49,0	89	88,6
	CONTRACTUEL	CDI Public	5	4,3	18	17,7	23	22,0
	STAGIAIRE		24	24,0	55	55,0	79	79,0
	TITULAIRE		575	568,3	2 470	2 464,7	3 045	3 033,0
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		5	5,0	11	11,0	16	16,0
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		4	3,8	8	8,0	12	11,8
<b>TOTAL B</b>			<b>7 969</b>	<b>7 740,2</b>	<b>4 367</b>	<b>4 324,6</b>	<b>12 336</b>	<b>12 064,8</b>



## Catégorie C

Filière	Statut	Type de contrat pour les non titulaires	C				Total C	
			Femmes		Hommes		Agents	etp
			Agents	etp	Agents	etp		
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>			<b>3 044</b>	<b>2 996,3</b>	<b>882</b>	<b>870,1</b>	<b>3 926</b>	<b>3 866,5</b>
FILIERE ADMINISTRATIVE	AS TIV TITULAIRE	CDD Public	1	1,0	0	0,0	1	1,0
	CONTRACTUEL	CDD Public	70	67,3	43	36,5	113	103,8
	CONTRACTUEL	CDI Public	5	3,5	8	5,5	13	9,0
	STAGIAIRE		105	105,0	36	36,0	141	141,0
	TITULAIRE		2 783	2 741,2	779	776,1	3 562	3 517,3
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	CDD Public	74	72,3	13	13,0	87	85,3
TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	CDD Public	6	6,0	3	3,0	9	9,0	
<b>FILIERE ANIMATION</b>			<b>2 053</b>	<b>1 676,8</b>	<b>894</b>	<b>811,2</b>	<b>2 947</b>	<b>2 488,0</b>
FILIERE ANIMATION	CONTRACTUEL	CDD Public	76	48,8	12	8,0	88	56,8
	CONTRACTUEL	CDI Public	710	425,6	170	110,9	880	536,4
	STAGIAIRE		39	37,9	18	18,0	57	55,9
	TITULAIRE		1 227	1 163,5	693	673,4	1 920	1 836,9
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		1	1,0	1	1,0	2	2,0
<b>FILIERE CULTURELLE</b>			<b>320</b>	<b>230,3</b>	<b>198</b>	<b>163,7</b>	<b>518</b>	<b>394,0</b>
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL	CDD Public	115	31,4	44	13,4	159	44,7
	CONTRACTUEL	CDI Public	2	1,8	1	0,3	3	2,2
	STAGIAIRE		40	40,0	22	21,8	62	61,8
	TITULAIRE		163	157,1	128	125,2	291	282,3
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		0	0,0	2	2,0	2	2,0
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		0	0,0	1	1,0	1	1,0
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>			<b>47</b>	<b>46,5</b>	<b>31</b>	<b>31,0</b>	<b>78</b>	<b>77,5</b>
FILIERE MEDICO-SOCIALE	AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL	CDD Public	7	7,0	3	3,0	10	10,0
	AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE		8	8,0	0	0,0	8	8,0
	CONTRACTUEL	CDD Public	28	27,5	25	25,0	53	52,5
	CONTRACTUEL	CDI Public	2	2,0	3	3,0	5	5,0
	TITULAIRE		2	2,0	0	0,0	2	2,0
<b>FILIERE SECURITE</b>			<b>967</b>	<b>961,0</b>	<b>2 033</b>	<b>2 030,9</b>	<b>3 000</b>	<b>2 991,9</b>
FILIERE SECURITE	CONTRACTUEL	CDD Public	4	4,0	11	11,0	15	15,0
	CONTRACTUEL	CDI Public	0	0,0	1	1,0	1	1,0
	STAGIAIRE		31	31,0	130	130,0	161	161,0
	TITULAIRE		931	925,0	1 886	1 883,9	2 817	2 808,9
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		1	1,0	5	5,0	6	6,0
<b>FILIERE SOCIALE</b>			<b>2 001</b>	<b>1 977,2</b>	<b>16</b>	<b>16,0</b>	<b>2 017</b>	<b>1 993,2</b>
FILIERE SOCIALE	CONTRACTUEL	CDD Public	326	325,8	5	5,0	331	330,8
	CONTRACTUEL	CDI Public	5	4,9	0	0,0	5	4,9
	STAGIAIRE		151	151,0	1	1,0	152	152,0
	TITULAIRE		1 519	1 495,5	10	10,0	1 529	1 505,5
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>			<b>6 199</b>	<b>5 724,8</b>	<b>11 801</b>	<b>11 765,1</b>	<b>18 000</b>	<b>17 489,9</b>
FILIERE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	CDD Public	1 101	841,3	319	308,7	1 420	1 150,0
	CONTRACTUEL	CDI Public	413	250,6	40	37,0	453	287,6
	CONTRACTUEL		1	1,0	0,0	0	1	1,0
	CONTRACTUELS PACTE		33	33,0	118	117,8	151	150,8
	STAGIAIRE		480	478,3	644	644,0	1 124	1 122,3
	TITULAIRE		4 137	4 087,2	10 614	10 591,6	14 751	14 678,8
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		5	4,8	45	45,0	50	49,8
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		29	28,6	21	21,0	50	49,6
<b>TOTAL C</b>			<b>14 631</b>	<b>13 612,9</b>	<b>15 855</b>	<b>15 688,1</b>	<b>30 486</b>	<b>29 301,0</b>
			Femmes		Hommes		Total	
			Agents	etp	Agents	etp	Agents	etp
Total général 2022			28 475	26 980,0	23 078	22 765,1	51 553	49 745,1
Total général 2021			28 988	27 430,0	23 262	22 922,3	52 250	50 352,3
Total général 2020			29 343	27 705,7	23 208	22 846,0	52 551	50 551,7
Total général 2019			29 537	27 837,4	23 239	22 875,6	52 776	50 713,0

# A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

## 8.1 EFFECTIFS

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Âge moyen des agents permanents (hors assistants maternels et familiaux) en activité,  
par filière, par statut, par catégorie (A+, A, B, C)

### Catégorie A+

Filière	Statut	Catégorie hiérarchique		Total A+
		A+		
		Femmes	Hommes	
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>		<b>46,7</b>	<b>48,7</b>	<b>47,7</b>
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	45,7	48,8	47,6
	TITULAIRE	52,5	52,3	52,4
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	43,6	44,5	43,9
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	45,0	49,1	46,7
<b>FILIERE CULTURELLE</b>		<b>47,8</b>	<b>48,9</b>	<b>48,2</b>
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL	52,0	0,0	52,0
	STAGIAIRE	45,0	0,0	45,0
	TITULAIRE	50,3	45,8	49,1
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	43,6	50,7	45,5
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	47,9	50,4	48,5
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>		<b>54,4</b>	<b>59,0</b>	<b>56,4</b>
FILIERE MEDICO-SOCIALE	CONTRACTUEL	47,4	54,7	49,0
	TITULAIRE	55,6	57,3	55,8
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	57,4	65,0	58,4
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	57,0	0,0	57,0
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>		<b>48,0</b>	<b>48,1</b>	<b>48,0</b>
FILIERE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	47,6	50,9	49,4
	TITULAIRE	49,7	50,0	49,9
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	49,7	47,3	48,5
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	45,2	44,0	44,7
<b>Total A+</b>		<b>49,1</b>	<b>50,8</b>	<b>49,9</b>

## Catégorie A (sans A+)

Filière	Statut	Catégorie hiérarchique		Total A
		A		
		Femmes	Hommes	
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>		<b>41,4</b>	<b>43,1</b>	<b>42,2</b>
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	40,0	43,2	41,2
	STAGIAIRE	27,0	28,9	27,9
	TITULAIRE	50,3	51,3	50,7
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	44,8	48,6	45,7
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	45,0	43,3	44,2
<b>FILIERE CULTURELLE</b>		<b>46,9</b>	<b>46,0</b>	<b>46,4</b>
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL	49,1	50,4	49,8
	STAGIAIRE	44,4	34,4	39,7
	TITULAIRE	53,5	53,0	53,2
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	45,0	47,4	46,0
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	42,3	45,0	42,7
<b>FILIERE HORS FILIERE</b>		<b>43,3</b>	<b>41,8</b>	<b>42,6</b>
FILIERE HORS FILIERE	CONTRACTUEL	41,9	40,9	41,5
	DETACHE SUR CONTRAT FPE	42,8	42,5	42,6
	DETACHE SUR CONTRAT FPT FPH	44,0	40,0	42,7
	STAGIAIRE	33,0	38,7	35,9
	TITULAIRE	47,8	47,0	47,5
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	50,0	0,0	50,0
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>		<b>45,7</b>	<b>43,4</b>	<b>44,6</b>
FILIERE MEDICO-SOCIALE	CONTRACTUEL	41,5	37,5	40,8
	STAGIAIRE	41,3	39,0	41,1
	TITULAIRE	50,0	48,4	49,9
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	44,3	43,1	44,2
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	51,6	49,0	51,0
<b>FILIERE SECURITE</b>		<b>55,0</b>	<b>48,5</b>	<b>50,6</b>
FILIERE SECURITE	TITULAIRE	55,0	54,9	54,9
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	0,0	42,0	42,0
<b>FILIERE SOCIALE</b>		<b>42,7</b>	<b>44,6</b>	<b>43,6</b>
FILIERE SOCIALE	AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE	49,0	0,0	49,0
	CONTRACTUEL	31,0	36,6	32,5
	STAGIAIRE	34,1	34,0	34,1
	TITULAIRE	47,6	47,9	47,6
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	43,5	49,0	44,0
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	50,8	55,7	52,9
<b>FILIERE SPORTIVE</b>		<b>50,5</b>	<b>48,0</b>	<b>49,2</b>
FILIERE SPORTIVE	TITULAIRE	50,5	48,0	48,3
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>		<b>38,7</b>	<b>39,0</b>	<b>38,9</b>
FILIERE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	44,6	44,2	44,4
	ELEVE	20,9	21,4	21,2
	STAGIAIRE	30,8	26,9	29,3
	TITULAIRE	43,6	45,5	44,7
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	47,7	48,8	48,3
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	44,6	47,5	45,5
<b>TOTAL A</b>		<b>43,5</b>	<b>43,4</b>	<b>43,4</b>

## Catégorie B

Filière	Statut	Catégorie hiérarchique		Total B
		B		
		Femmes	Hommes	
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>		<b>42,8</b>	<b>44,6</b>	<b>43,7</b>
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	35,5	40,6	38,0
	STAGIAIRE	32,7	36,1	33,9
	TITULAIRE	51,4	51,4	51,4
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	49,4	49,0	49,3
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	44,8	45,7	44,9
<b>FILIERE ANIMATION</b>		<b>43,5</b>	<b>35,9</b>	<b>39,7</b>
FILIERE ANIMATION	CONTRACTUEL	0,0	34,7	34,7
	STAGIAIRE	33,5	29,3	31,4
	TITULAIRE	45,9	43,7	45,1
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	51,0	0,0	51,0
<b>FILIERE CULTURELLE</b>		<b>41,9</b>	<b>43,8</b>	<b>42,8</b>
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL	46,0	48,9	47,0
	STAGIAIRE	34,4	35,0	34,6
	TITULAIRE	49,3	50,7	49,7
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	47,2	45,6	46,7
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	32,5	39,0	33,8
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>		<b>38,3</b>	<b>45,1</b>	<b>41,1</b>
FILIERE MEDICO-SOCIALE	AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL	33,4	0,0	33,4
	AIDE SOIGNANTS TIV DETACHE	39,3	0,0	39,3
	AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE	45,9	49,3	46,0
	CONTRACTUEL	31,7	51,8	32,8
	STAGIAIRE	32,8	34,3	32,8
	TITULAIRE	43,2	45,9	43,2
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	41,9	44,0	41,9
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>		<b>0,0</b>	<b>59,0</b>	<b>59,0</b>
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	TITULAIRE	0,0	59,0	59,0
<b>FILIERE SECURITE</b>		<b>52,5</b>	<b>52,6</b>	<b>52,6</b>
FILIERE SECURITE	TITULAIRE	51,2	52,5	52,2
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	53,9	52,8	53,4
<b>FILIERE SOCIALE</b>		<b>34,8</b>	<b>36,5</b>	<b>35,7</b>
FILIERE SOCIALE	CONTRACTUEL	31,6	29,4	31,1
	STAGIAIRE	33,3	35,1	34,5
	TITULAIRE	39,6	44,9	41,8
<b>FILIERE SPORTIVE</b>		<b>41,9</b>	<b>44,2</b>	<b>43,1</b>
FILIERE SPORTIVE	CONTRACTUEL	49,6	46,7	47,1
	TITULAIRE	31,3	38,8	37,4
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	44,8	47,2	46,6
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>		<b>42,8</b>	<b>44,5</b>	<b>43,7</b>
FILIERE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	35,0	41,2	38,7
	STAGIAIRE	35,0	38,2	37,2
	TITULAIRE	47,9	50,1	49,7
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	51,0	52,5	52,1
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	45,3	40,5	42,1
<b>TOTAL B</b>		<b>41,5</b>	<b>43,9</b>	<b>42,7</b>

## Catégorie C

Filière	Statut	Catégorie hiérarchique		Total C
		C		
		Femmes	Hommes	
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>		<b>44,9</b>	<b>43,4</b>	<b>44,2</b>
	AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE	48,0	0,0	48,0
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	38,3	43,0	40,2
	STAGIAIRE	35,9	32,6	35,1
	TITULAIRE	51,4	50,5	51,2
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	48,1	44,6	47,5
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	47,7	46,3	47,2
<b>FILIERE ANIMATION</b>		<b>46,0</b>	<b>43,0</b>	<b>44,5</b>
FILIERE ANIMATION	CONTRACTUEL	49,3	43,8	48,3
	STAGIAIRE	34,2	35,1	34,5
	TITULAIRE	46,2	40,9	44,3
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	54,0	52,0	53,0
<b>FILIERE CULTURELLE</b>		<b>34,3</b>	<b>37,0</b>	<b>35,9</b>
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL	24,4	24,4	24,4
	STAGIAIRE	34,3	34,6	34,4
	TITULAIRE	44,2	46,7	45,3
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	0,0	37,0	37,0
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	0,0	42,0	42,0
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>		<b>43,6</b>	<b>36,9</b>	<b>41,4</b>
FILIERE MEDICO-SOCIALE	AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL	34,0	37,0	34,9
	AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE	48,0	0,0	48,0
	CONTRACTUEL	36,1	36,7	36,4
	TITULAIRE	56,5	0,0	56,5
<b>FILIERE SECURITE</b>		<b>47,3</b>	<b>45,6</b>	<b>46,5</b>
FILIERE SECURITE	CONTRACTUEL	58,0	44,2	47,6
	STAGIAIRE	33,7	37,5	36,7
	TITULAIRE	50,7	50,4	50,5
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	47,0	50,4	49,8
<b>FILIERE SOCIALE</b>		<b>44,6</b>	<b>37,9</b>	<b>41,3</b>
FILIERE SOCIALE	CONTRACTUEL	42,0	37,2	41,9
	STAGIAIRE	41,7	25,0	41,5
	TITULAIRE	50,2	51,5	50,2
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>		<b>47,1</b>	<b>42,2</b>	<b>44,7</b>
FILIERE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	47,3	43,1	46,5
	CONTRACTUELS PACTE	39,8	28,8	31,2
	STAGIAIRE	41,4	36,0	38,3
	TITULAIRE	50,2	46,9	47,8
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	46,2	41,9	42,3
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	57,6	56,8	57,3
<b>TOTAL C</b>		<b>44,5</b>	<b>41,3</b>	<b>42,9</b>
<b>Total général 2022</b>		<b>47,3</b>	<b>46,9</b>	<b>47,1</b>
<b>Total général 2021</b>		<b>47,0</b>	<b>46,9</b>	<b>46,9</b>
<b>Total général 2020</b>		<b>46,7</b>	<b>46,8</b>	<b>46,7</b>
<b>Total général 2019</b>		<b>46,3</b>	<b>46,6</b>	<b>46,4</b>

# A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

## 8.1 EFFECTIFS

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Âge médian des agents permanents (hors assistants maternels et familiaux) en activité,  
par filière, par statut, par catégorie (A+, A, B, C)

### Catégorie A+

Filière	Statut	Catégorie hiérarchique		Total A+
		A+		
		Femmes	Hommes	
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>		<b>47</b>	<b>49</b>	<b>48</b>
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	46	49	47
	TITULAIRE	53	52	52
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	44	45	44
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	45	49	47
<b>FILIERE CULTURELLE</b>		<b>48</b>	<b>49</b>	<b>48</b>
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL	52	0	52
	STAGIAIRE	45	0	45
	TITULAIRE	50	46	48
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	44	51	47
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	48	50	49
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>		<b>54</b>	<b>59</b>	<b>56</b>
FILIERE MEDICO-SOCIALE	STAGIAIRE	47	55	51
	TITULAIRE	56	57	56
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	57	65	61
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	57	0	57
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>		<b>48</b>	<b>48</b>	<b>48</b>
FILIERE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	48	51	49
	TITULAIRE	50	50	50
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	50	47	49
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	45	44	45
<b>Total A+</b>		<b>49</b>	<b>51</b>	<b>50</b>

## Catégorie A (sans A+)

Filière	Statut	Catégorie hiérarchique		Total A
		A		
		Femmes	Hommes	
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>		<b>41</b>	<b>43</b>	<b>42</b>
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	40	43	42
	STAGIAIRE	27	29	28
	TITULAIRE	50	51	51
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	45	49	47
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	45	43	44
<b>FILIERE CULTURELLE</b>		<b>47</b>	<b>46</b>	<b>46</b>
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL	49	50	50
	STAGIAIRE	44	34	39
	TITULAIRE	53	53	53
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	45	47	46
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	42	45	44
<b>FILIERE HORS FILIERE</b>		<b>43</b>	<b>42</b>	<b>43</b>
FILIERE HORS FILIERE	CONTRACTUEL	42	41	41
	DETACHE SUR CONTRAT FPE	43	43	43
	DETACHE SUR CONTRAT FPT FPH	44	40	42
	STAGIAIRE	33	39	36
	TITULAIRE	48	47	47
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	50	0	50
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>		<b>46</b>	<b>43</b>	<b>45</b>
FILIERE MEDICO-SOCIALE	CONTRACTUEL	41	38	39
	STAGIAIRE	41	39	40
	TITULAIRE	50	48	49
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	44	43	44
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	52	49	50
<b>FILIERE SECURITE</b>		<b>55</b>	<b>48</b>	<b>51</b>
FILIERE SECURITE	TITULAIRE	55	55	55
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	0	42	42
<b>FILIERE SOCIALE</b>		<b>43</b>	<b>45</b>	<b>44</b>
FILIERE SOCIALE	AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE	49	0	49
	CONTRACTUEL	31	37	34
	STAGIAIRE	34	34	34
	TITULAIRE	48	48	48
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	44	49	46
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	51	56	53
<b>FILIERE SPORTIVE</b>		<b>50</b>	<b>48</b>	<b>49</b>
FILIERE SPORTIVE	TITULAIRE	50	48	49
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>		<b>39</b>	<b>39</b>	<b>39</b>
FILIERE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	45	44	44
	ELEVE	21	21	21
	STAGIAIRE	31	27	29
	TITULAIRE	44	45	45
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	48	49	48
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	45	48	46
<b>TOTAL A</b>		<b>44</b>	<b>43</b>	<b>43</b>

## Catégorie B

Filière	Statut	Catégorie hiérarchique		Total B
		B		
		Femmes	Hommes	
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>		<b>43</b>	<b>45</b>	<b>44</b>
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	36	41	38
	STAGIAIRE	33	36	34
	TITULAIRE	51	51	51
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	49	49	49
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	45	46	45
<b>FILIERE ANIMATION</b>		<b>43</b>	<b>36</b>	<b>40</b>
FILIERE ANIMATION	CONTRACTUEL	0	35	35
	STAGIAIRE	34	29	31
	TITULAIRE	46	44	45
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	51	0	51
<b>FILIERE CULTURELLE</b>		<b>42</b>	<b>44</b>	<b>43</b>
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL	46	49	47
	STAGIAIRE	34	35	35
	TITULAIRE	49	51	50
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	47	46	46
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	33	39	36
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>		<b>38</b>	<b>45</b>	<b>41</b>
FILIERE MEDICO-SOCIALE	AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL	33	0	33
	AIDE SOIGNANTS TIV DETACHE	39	0	39
	AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE	46	49	48
	CONTRACTUEL	32	52	42
	STAGIAIRE	33	34	34
	TITULAIRE	43	46	45
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	42	44	43
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>		<b>0</b>	<b>59</b>	<b>59</b>
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	TITULAIRE		59	59
<b>FILIERE SECURITE</b>		<b>53</b>	<b>53</b>	<b>53</b>
	TITULAIRE	51	52	52
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	54	53	53
<b>FILIERE SOCIALE</b>		<b>35</b>	<b>36</b>	<b>36</b>
FILIERE SOCIALE	CONTRACTUEL	32	29	30
	TITULAIRE	33	35	34
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	40	45	42
<b>FILIERE SPORTIVE</b>		<b>42</b>	<b>44</b>	<b>43</b>
FILIERE SPORTIVE	CONTRACTUEL	50	47	48
	STAGIAIRE	31	39	35
	TITULAIRE	45	47	46
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>		<b>43</b>	<b>45</b>	<b>44</b>
FILIERE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	35	41	38
	STAGIAIRE	35	38	37
	TITULAIRE	48	50	49
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	51	53	52
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	45	41	43
<b>TOTAL B</b>		<b>42</b>	<b>44</b>	<b>43</b>



**Catégorie C**

Filière	Statut	Catégorie hiérarchique		Total C
		C		
		Femmes	Hommes	
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>		<b>45</b>	<b>43</b>	<b>44</b>
FILIERE ADMINISTRATIVE	AIDE SOIGNANT TIV TITULAIRE	48	0	48
	CONTRACTUEL	38	43	41
	STAGIAIRE	36	33	34
	TITULAIRE	51	51	51
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	48	45	46
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	48	46	47
<b>FILIERE ANIMATION</b>		<b>46</b>	<b>43</b>	<b>44</b>
FILIERE ANIMATION	CONTRACTUEL	49	44	47
	STAGIAIRE	34	35	35
	TITULAIRE	46	41	44
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	54	52	53
<b>FILIERE CULTURELLE</b>		<b>34</b>	<b>37</b>	<b>36</b>
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL	24	24	24
	STAGIAIRE	34	35	34
	TITULAIRE	44	47	45
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	0	37	37
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	0	42	42
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>		<b>44</b>	<b>37</b>	<b>41</b>
FILIERE MEDICO-SOCIALE	AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL	34	37	36
	AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE	48	0	48
	CONTRACTUEL	36	37	36
	TITULAIRE	57	0	57
<b>FILIERE SECURITE</b>		<b>47</b>	<b>46</b>	<b>46</b>
FILIERE SECURITE	CONTRACTUEL	58	44	51
	STAGIAIRE	34	37	36
	TITULAIRE	51	50	51
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	47	50	49
<b>FILIERE SOCIALE</b>		<b>45</b>	<b>38</b>	<b>41</b>
FILIERE SOCIALE	CONTRACTUEL	42	37	40
	STAGIAIRE	42	25	33
	TITULAIRE	50	52	51
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>		<b>47</b>	<b>42</b>	<b>45</b>
FILIERE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	47	43	45
	CONTRACTUELS PACTE	40	29	34
	STAGIAIRE	41	36	39
	TITULAIRE	50	47	49
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	46	42	44
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	58	57	57
<b>TOTAL C</b>		<b>50</b>	<b>48</b>	<b>49</b>
Total général 2022		49	48	49
Total général 2021		48	48	48
Total général 2020		43	43	43
Total général 2019		41	43	42

## A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

### 8.2 DURÉE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Répartition des agents permanents (hors assistants maternels et familiaux) en activité  
par durée du travail (temps complet et temps non complet ; temps plein et temps partiel)

#### Contractuels et fonctionnaires

Statut	Type de temps de travail	Modalités d'exercice du temps complet	Femmes	Hommes	Total
AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL	Temps complet	Temps plein	26	3	29
<b>TOTAL AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL</b>			<b>26</b>	<b>3</b>	<b>29</b>
AIDE SOIGNANTS TIV DETACHE	Temps complet	Temps partiel	1	0	1
		Temps plein	5	0	5
<b>TOTAL AIDE SOIGNANTS TIV DETACHE</b>			<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE	Temps complet	Temps partiel	7	0	7
		Temps plein	134	3	137
<b>TOTAL AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE</b>			<b>141</b>	<b>3</b>	<b>144</b>
CONTRACTUELS	Temps incomplet	Temps incomplet	2 201	585	2 786
		Temps partiel	50	16	66
		Temps plein	2 008	1 118	3 126
<b>TOTAL CONTRACTUEL</b>			<b>4 259</b>	<b>1 719</b>	<b>5 978</b>
CONTRACTUELS PACTE	Temps complet	Temps partiel	0	1	1
		Temps plein	33	117	150
<b>TOTAL CONTRACTUELS PACTE</b>			<b>33</b>	<b>118</b>	<b>151</b>
DETACHE SUR CONTRAT FPE	Temps complet	Temps plein	4	8	12
<b>TOTAL DETACHE SUR CONTRAT FPE</b>			<b>4</b>	<b>8</b>	<b>12</b>
DETACHE SUR CONTRAT FPT FPH	Temps complet	Temps plein	4	2	6
<b>TOTAL DETACHE SUR CONTRAT FPT FPH</b>			<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>
ELEVE	Temps complet	Temps plein	11	16	27
<b>TOTAL ELEVE</b>			<b>11</b>	<b>16</b>	<b>27</b>
STAGIAIRE	Temps complet	Temps partiel	30	2	32
		Temps plein	1 162	1 003	2 165
<b>TOTAL STAGIAIRE</b>			<b>1 192</b>	<b>1 005</b>	<b>2 197</b>
TITULAIRE	Temps complet	Temps partiel	2 447	392	2 839
		Temps plein	19 646	19 508	39 154
<b>TOTAL TITULAIRE</b>			<b>22 093</b>	<b>19 900</b>	<b>41 993</b>
TITULAIRE DETACHE CNRACL	Temps complet	Temps partiel	39	2	41
		Temps plein	493	197	690
<b>TOTAL TITULAIRE DETACHE CNRACL</b>			<b>532</b>	<b>199</b>	<b>731</b>
TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	Temps complet	Temps partiel	9	2	11
		Temps plein	165	103	268
<b>TOTAL TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE</b>			<b>174</b>	<b>105</b>	<b>279</b>
<b>Total général 2022</b>			<b>28 475</b>	<b>23 078</b>	<b>51 553</b>

Au 31 décembre 2021

Statut	Type de temps de travail	Modalités d'exercice du temps complet	Femmes	Hommes	Total
AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL	Temps complet	Temps plein	28	3	31
<b>TOTAL AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL</b>			<b>28</b>	<b>3</b>	<b>31</b>
AIDE SOIGNANTS TIV DETACHE	Temps complet	Temps partiel	1	0	1
		Temps plein	7	0	7
<b>TOTAL AIDE SOIGNANTS TIV DETACHE</b>			<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
AIDE SOIGNANTS TIV STAGIAIRE	Temps complet	Temps plein	24	0	24
<b>TOTAL AIDE SOIGNANTS TIV STAGIAIRE</b>			<b>24</b>	<b>0</b>	<b>24</b>
AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE	Temps complet	Temps partiel	8	0	8
		Temps plein	141	3	144
<b>TOTAL AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE</b>			<b>149</b>	<b>3</b>	<b>152</b>
CONTRACTUELS	Temps incomplet	Temps incomplet	2 206	625	2 831
		Temps partiel	51	12	63
		Temps plein	1 830	1 107	2 937
<b>TOTAL CONTRACTUEL</b>			<b>4 087</b>	<b>1 744</b>	<b>5831</b>
CONTRACTUELS PACTE	Temps complet	Temps plein	34	134	168
<b>TOTAL CONTRACTUELS PACTE</b>			<b>34</b>	<b>134</b>	<b>168</b>
DETACHE SUR CONTRAT FPE	Temps complet	Temps partiel	0	1	1
		Temps plein	5	7	12
<b>TOTAL DETACHE SUR CONTRAT FPE</b>			<b>5</b>	<b>8</b>	<b>13</b>
DETACHE SUR CONTRAT FPT FPH	Temps complet	Temps plein	5	2	7
<b>TOTAL DETACHE SUR CONTRAT FPT FPH</b>			<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>
ELEVE	Temps complet	Temps plein	12	14	26
<b>TOTAL ELEVE</b>			<b>12</b>	<b>14</b>	<b>26</b>
STAGIAIRE	Temps complet	Temps partiel	35	1	36
		Temps plein	1 154	867	2 021
<b>TOTAL STAGIAIRE</b>			<b>1 189</b>	<b>868</b>	<b>2057</b>
TITULAIRE	Temps complet	Temps partiel	2 680	420	3 100
		Temps plein	19 982	19 757	39 739
<b>TOTAL TITULAIRE</b>			<b>22 662</b>	<b>20 177</b>	<b>42839</b>
TITULAIRE DETACHE CNRACL	Temps complet	Temps partiel	53	1	54
		Temps plein	557	209	766
<b>TOTAL TITULAIRE DETACHE CNRACL</b>			<b>610</b>	<b>210</b>	<b>820</b>
TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	Temps complet	Temps partiel	7	2	9
		Temps plein	168	97	265
<b>TOTAL TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE</b>			<b>175</b>	<b>99</b>	<b>274</b>
<b>Total général 2021</b>			<b>28 988</b>	<b>23 262</b>	<b>52 250</b>

## Au 31 décembre 2020

Statut	Type de temps de travail	Modalités d'exercice du temps complet	Femmes	Hommes	Total
CONTRACTUELS	Temps incomplet	Temps incomplet	2 279	683	2 962
		Temps partiel	50	8	58
	temps complet	Temps plein	1 976	1 045	3 021
<b>TOTAL CONTRACTUEL</b>			<b>4 305</b>	<b>1 736</b>	<b>6 041</b>
CONTRACTUELS PACTE	temps complet	Temps plein	7	55	62
<b>TOTAL CONTRACTUELS PACTE</b>			<b>7</b>	<b>55</b>	<b>62</b>
ELEVE	temps complet	Temps plein	11	14	25
<b>TOTAL ELEVE</b>			<b>11</b>	<b>14</b>	<b>25</b>
STAGIAIRE	temps complet	Sans temps de travail	1	0	1
		Temps partiel	37	0	37
		Temps plein	1 006	776	1 782
<b>TOTAL STAGIAIRE</b>			<b>1 044</b>	<b>776</b>	<b>1 820</b>
TITULAIRE	temps complet	Temps partiel	2 929	441	3 370
		Temps plein	20 300	19 898	40 198
<b>TOTAL TITULAIRE</b>			<b>23 229</b>	<b>20 339</b>	<b>43 568</b>
TITULAIRE DETACHE CNRACL	temps complet	Temps partiel	62	2	64
		Temps plein	539	201	740
<b>TOTAL TITULAIRE DETACHE CNRACL</b>			<b>601</b>	<b>203</b>	<b>804</b>
TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	temps complet	Temps partiel	7	2	9
		Temps plein	139	83	222
<b>TOTAL TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE</b>			<b>146</b>	<b>85</b>	<b>231</b>
<b>Total général 2020</b>			<b>29 343</b>	<b>23 208</b>	<b>52 551</b>

## Au 31 décembre 2019

Statut	Type de temps de travail	Modalités d'exercice du temps complet	Femmes	Hommes	Total
CONTRACTUEL	Temps non complet		2 351	681	3 032
			46	13	59
	Temps complet	Temps partiel	1 737	1 029	2 766
Temps plein					
<b>TOTAL CONTRACTUEL</b>			<b>4 134</b>	<b>1 723</b>	<b>5 857</b>
CONTRACTUELS PACTE	Temps complet	Temps plein	16	200	216
<b>TOTAL CONTRACTUELS PACTE</b>			<b>16</b>	<b>200</b>	<b>216</b>
ELEVE	Temps complet	Temps plein	12	13	25
<b>TOTAL ELEVE</b>			<b>12</b>	<b>13</b>	<b>25</b>
STAGIAIRE	Temps complet		1		1
		Temps partiel	31	3	34
		Temps plein	1 114	722	1 836
<b>TOTAL STAGIAIRE</b>			<b>1 146</b>	<b>725</b>	<b>1 871</b>
TITULAIRE	Temps complet	Temps partiel	3 113	446	3 559
		Temps plein	20 382	19 808	40 190
<b>TOTAL TITULAIRE</b>			<b>23 495</b>	<b>20 254</b>	<b>43 749</b>
TITULAIRE DETACHE CNRACL	Temps complet	Temps partiel	60	2	62
		Temps plein	533	233	766
<b>TOTAL TITULAIRE DETACHE CNRACL</b>			<b>593</b>	<b>235</b>	<b>828</b>
TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	Temps complet	Temps partiel	9	2	11
		Temps plein	132	87	219
<b>TOTAL TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE</b>			<b>141</b>	<b>89</b>	<b>230</b>
<b>Total général 2019</b>			<b>29 537</b>	<b>23 239</b>	<b>52 776</b>

## A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

### 8.2 DURÉE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Répartition des effectifs gérés par niveau de sujétion  
(données partielles\*)  
par direction et par sexe

Niveaux de sujétion / Direction	Femmes									Total femmes	Hommes									Total hommes	Total général
	0	1	2	3	4	5	6	particulier	0		1	2	3	4	5	6	particulier				
CABINET DU MAIRE	68	1	0	0	0	0	0	0	69	20	10	0	0	0	0	0	0	30	99		
DAC	356	56	703	0	0	0	0	0	1 115	247	46	357	0	0	0	0	0	650	1 765		
DAE	119	5	3	1	6	0	0	1	135	61	1	2	0	17	0	0	0	81	216		
DAJ	55	0	0	0	0	0	0	0	55	23	0	0	0	0	0	0	0	23	78		
DASCO	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC		NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC		0		
DCPA	262		27	0	0	0	0	0	289	371		782	0	0	0	0	0	1 153	1 442		
DDCT	823	562	108	0	0	0	0	0	1 493	468	300	47	0	0	0	0	0	815	2 308		
DEVE	299	281	40	3	119	0	0	0	742	350	877	620	229	151	0	0	0	2 227	2 969		
DFA	345	5	0	0	0	0	0	0	350	176	1	0	0	0	0	0	0	177	527		
DFPE	332	68	0	7 417	0	0	0	0	7 817	76	2	0	167	0	0	0	0	245	8 062		
DICOM	118	3	0	0	0	0	0	0	121	80	3	0	0	0	0	0	0	83	204		
DILT	184	2	306	10	0	0	0	0	502	257	18	391	0	23	4	0	0	693	1 195		
DJS	195	12	2	0	265	0	0	0	474	292	197	52	0	1 690	0	0	0	2 231	2 705		
DLH	247	35	0	0	0	0	0	0	282	125	17	0	0	0	0	0	0	142	424		
DPE	270	7	26	0	243	0	0	12	558	476	39	766	0	5 197	129	0	275	6 882	7 440		
DPMP	158	133	8	514	54	0	0	0	867	334	150	5	0	1 354	117	0	0	1 960	2 827		
DRH	545	5	8	7	1	0	0	1	567	176	1	1	0	0	0	0	0	178	745		
DSIN	122	0	0	0	0	0	0	0	122	360	0	3	0	0	0	0	0	363	485		
DSOL	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC		NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC		0		
DSP	147	764	75	4	57	0	0	0	1 047	35	46	89	0	3	0	0	0	173	1 220		
DTEC	47	0	0	0	0	0	0	0	47	22	0	0	0	0	0	0	0	22	69		
DU	212	10	0	0	0	0	0	0	222	170	4	0	0	0	0	0	0	174	396		
DVD	385	6	50	2	47	4	0	0	494	333	120	252	17	118	8	18	0	866	1 360		
IG	24	0	0	0	0	0	0	0	24	23	0	0	0	0	0	0	0	23	47		
SG	103	0	0	0	0	0	0	0	103	74	0	0	0	1	0	0	0	75	178		
<b>Total général</b>	<b>5 416</b>	<b>1 955</b>	<b>1 356</b>	<b>7 958</b>	<b>792</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>17 495</b>	<b>4 549</b>	<b>1 832</b>	<b>3 367</b>	<b>413</b>	<b>8 554</b>	<b>258</b>	<b>18</b>	<b>275</b>	<b>19 266</b>	<b>36 761</b>		

\* Pour information : seule une partie des agents de la collectivité parisienne ont leur temps de travail suivi par l'outil chronogestor

Répartition des agents gérés par niveau de sujétion  
(données partielles\*)  
par catégorie et par sexe

Niveaux de sujétion / Catégorie	Femmes									Total femmes	Hommes									Total hommes	Total général
	0	1	2	3	4	5	6	particulier	0		1	2	3	4	5	6	particulier				
cat A	1 749	516	132	1 164	40	0	0	0	3 601	1 584	45	52	27	3	0	0	0	1 711	5 312		
cat B	1 551	397	563	4 096	181	5	0	2	6 795	1 700	241	794	65	833	22	18	76	3 749	10 544		
cat C	2 116	1 042	661	2 174	1 041	53	0	12	7 099	1 265	1 546	2 521	321	7 718	236	0	199	13 806	20 905		
<b>Total général</b>	<b>5 416</b>	<b>1 955</b>	<b>1 356</b>	<b>7 434</b>	<b>1 262</b>	<b>58</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>17 495</b>	<b>4 549</b>	<b>1 832</b>	<b>3 367</b>	<b>413</b>	<b>8 554</b>	<b>258</b>	<b>18</b>	<b>275</b>	<b>19 266</b>	<b>36 761</b>		

**Répartition des agents géré par niveau de sujétion  
(données partielles\*)  
par filière et par sexe**

Niveaux de sujétion / Filière	Femmes									Total femmes	Hommes								Total hommes	Total général
	0	1	2	3	4	5	6	particulier	0		1	2	3	4	5	6	particulier			
ADMINISTRATIVE	3 698	635	154	0	1	0	0	2	4 490	1 541	210	62	0	0	0	0	0	1 813	6 303	
ANIMATION*	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	-	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	0	0	
CULTURELLE	132	27	677	-	0	0	0	0	836	106	12	328	0	0	0	0	0	446	1 282	
MEDICO-SOCIALE	133	827	6	7 409	57	0	0	0	8 432	22	64	0	166	3	0	0	0	255	8 687	
SECURITE	153	136	18	-	674	58	0	0	1 039	302	153	17	0	1 590	125	0	0	2 187	3 226	
SOCIALE*	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	-	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	0	0	
SPORTIVE	10	11	0	0	82	0	0	0	103	67	98	0	0	210	0	0	0	375	478	
TECHNIQUE	1 085	319	501	25	448	0	0	12	2 390	2 332	1 295	2 960	247	6 751	133	18	275	14 011	16 401	
HORS FILIERE	205	0	0	0	0	0	0	0	205	179	0	0	0	0	0	0	0	179	384	
<b>Total général</b>	<b>3 830</b>	<b>1 955</b>	<b>1 356</b>	<b>7 434</b>	<b>1 262</b>	<b>58</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>17 495</b>	<b>4 549</b>	<b>1 832</b>	<b>3 367</b>	<b>413</b>	<b>8 554</b>	<b>258</b>	<b>18</b>	<b>275</b>	<b>19 266</b>	<b>36 761</b>	

\* La DASDCO et la DSOL n'ayant pas répondu, il est impossible d'intégrer les sujétions de leurs agents dans la filière correspondante

# A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

## 8.2 DURÉE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

**Ville de Paris**  
**Au 31 décembre 2022**

**Détail des sujétions particulières, niveaux de contrepartie avec services ou personnels concernés**

**par niveau de sujétion et personnels concernés**

Les sujétions liées à un métier ou environnement de travail physique contraignant	Niveau	Travail pénible, dangereux ou salissant	Travail auprès du public
	1	Travail à pénibilité physique en horaires de journée	Accueil du public parisien de façon directe et pour une part essentielle des missions
	2	Travail en milieu contraignant (milieu confiné, en sous-sol, produits chimiques dangereux, désinfection, poussières et fumées, bruit et cadence)	Travail auprès d'enfants de moins de 6 ans
			Travail exclusif et permanent face à un public dépendant, <b>ou</b> en établissement d'hébergement social et médico-social, <b>ou</b> un public en situation de grande précarité
	3	Travail insalubre <b>ou</b> dangereux en extérieur <b>ou</b> en milieu confiné	Travail auprès d'enfants de moins de 3 ans
7	Travail insalubre et dangereux dans le réseau des égouts		

Les sujétions liées à des contraintes de cycle	Niveau	Travail de nuit ou week-end	Travail en horaires décalés ou alternants	Travail en roulement	Variation saisonnière du cycle de travail
	1	Travail au moins 10 samedis, dimanches ou nuits par an	Alternance matin / après-midi <b>ou</b> horaires décalés (prise de service avant 7h00 <b>ou</b> fin de service après 21h00)		variations saisonnières limitées (deux cycles consécutifs dans l'année avec un changement d'amplitude hebdomadaire inférieure à 10h)
	2	Travail au moins 35 samedis ou dimanches par an	Travail à pénibilité physique et horaires décalés (prise de service avant 7h00 <b>ou</b> fin de service après 21h00)	/	variations saisonnières importantes (cycles liés au calendrier scolaire, avec un changement d'amplitude hebdomadaire égal ou
	3	Travail au moins 20 nuits par an	Alternance matin / après-midi et horaires décalés (prise de service avant 7h00 <b>ou</b> fin de service après 21h00)	/	/
	4	Travail au moins 35 nuits par an		Travail en roulement du lundi au dimanche	travail itinérant sur un cycle dépendant du calendrier scolaire avec horaires décalés (prise de service avant 7h00 <b>ou</b> fin de service après 21h00)
	5	Totalité du temps de travail effectué de nuit (entre 22h00 et 5h00, <b>ou</b> une autre période de 7 heures comprise entre 22h00 et 7h00)			variations saisonnières importantes (cycle lié au calendrier scolaire, avec un changement d'amplitude hebdomadaire égal ou
	6			Travail en 3x8 (roulement sur tous les jours de la semaine et alternance	

## A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

### 8.2 DURÉE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

**Ville de Paris**  
**Au 31 décembre 2022**

#### Information sur les modalités d'organisation du temps de travail

#### Modalités d'organisation du temps de travail par cycles de travail

**Champ** : le tableau qui suit concerne les agents occupant un emploi permanent

	Nombre de fonctionnaires et de contractuels concernés au 31 décembre 2022		
	Femmes	Hommes	Total
Agents sur cycle hebdomadaire	9 288	5 737	15 025
Agents sur cycle mensuel	9 148	6 172	15 320
Agents sur cycle saisonnier	324	1 144	1 468
Agents sur cycle annuel	nc	nc	nc
Agents sur d'autres cycles	912	7 059	7 971
<b>Total tous types de cycles</b>	<b>19 672</b>	<b>20 112</b>	<b>39 784</b>

#### Contraintes particulières concernant le temps de travail par type de contraintes de travail

**Champ** : le tableau qui suit concerne les agents occupant un emploi permanent

	Nombre de fonctionnaires et de contractuels concernés □ au 31 décembre 2022		
	Femmes	Hommes	Total
Agents travaillant en horaires décalés	888	7 210	8 098
Agents travaillant de nuit	67	404	471
Agents travaillant le week-end	1 495	9 279	10 774
Agents au forfait (équipes de direction, cadres ou personnels itinérants ayant un forfait de jours de RTT sans décompte horaire)*	947	708	1 655
<b>Total toutes contraintes de travail</b>	<b>3 397</b>	<b>17 601</b>	<b>20 998</b>

\*sont comptabilisés comme agents travaillant de nuit ceux qui travaillent tout le temps de nuit (type veilleur de nuit) et ceux qui travaillent occasionnellement de nuit (type 3\*8). Ne sont pas comptés ceux qui travaillent une partie de la nuit (par exemple un agent en horaire décalé qui commencerait à 5h du matin)

\*hors collaborateurs de cabinet et de maires d'arrondissement



## A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

### 8.3 COMPTES ÉPARGNE TEMPS

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Données globales relatives aux comptes épargne temps  
par direction, par catégorie et par sexe

Direction	Effectif	Nombre d'agents disposant d'au moins un CET (par sexe et par catégorie hiérarchique)						Nombre total de jours épargnés sur les CET par les agents (par sexe et par catégorie hiérarchique)						Nombre total de jours de CET consommés dans l'année par les agents (par sexe et par catégorie hiérarchique)					
		A		B		C		A		B		C		A		B		C	
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
CABINET DU MAIRE	96	17	11	13	2	16	9	542	554	501	75	736	541	4	8	81	1	99	49
DAC	2 930	180	72	405	187	191	156	6 635	2 936	11 434	6 017	4 680	4 465	664	511	1 669	915	464	476
DAE	285	42	25	26	10	43	39	1 848	1 271	1 129	497	1 321	1 251	388	186	130	89	279	227
DAJ	73	26	12	11	5	7	0	1 130	4 411	488	181	247	0	123	11	19	4	2	0
DASCO	10 663	110	64	583	319	271	98	5 024	3 053	20 181	10 677	8 840	2 404	480	335	2 843	1 731	901	284
DCPA	1 449	75	97	70	358	89	471	3 396	5 320	2 624	17 796	3 157	18 538	327	591	213	1 456	411	3 014
DDCT	2 280	212	194	165	78	698	288	7 200	7 625	7 521	3 714	20 848	9 677	1 054	768	590	349	2 956	1 076
DEVE	2 969	87	68	121	286	329	1 296	4 453	4 910	5 239	13 822	9 900	42 822	781	503	293	1 863	1 355	6 719
DFA	527	94	63	68	29	114	31	3 129	2 976	2 730	1 289	3 688	1 076	252	270	306	203	285	81
DFPE	7 630	1 159	56	2 818	30	1 366	71	30 858	2 242	45 204	857	27 090	1 429	3 998	133	9 541	165	4 667	156
DICOM	204	36	27	30	16	25	22	1 338	1 726	1 142	695	1 081	785	271	190	82	30	131	73
DILT	1 193	24	34	43	91	330	473	1 415	2 096	2 060	10 821	5 042	12 626	226	380	159	418	1 246	1 217
DJS	2 648	36	88	154	445	232	1 411	1 772	5 412	5 701	17 442	6 873	40 824	272	285	504	1 036	321	2 950
DLH	418	61	36	95	63	72	19	2 726	1 615	3 013	2 018	1 920	440	109	61	442	394	255	95
DPE	7 550	60	70	127	839	276	3 966	2 969	4 672	4 113	31 921	7 150	90 550	348	563	364	2 123	590	8 810
DPMP	3 089	52	40	84	163	717	1 371	2 118	2 307	3 496	9 340	22 718	48 746	338	420	485	1 251	4 119	8 598
DRH	795	143	61	117	37	227	52	6 335	3 398	4 273	1 694	7 802	1 515	700	422	564	21	654	210
DSIN	485	49	114	30	122	19	42	2 245	5 404	1 046	3 773	614	1 358	278	506	443	408	228	178
DSOL	2 482	477	91	195	36	176	51	13 827	4 006	6 508	1 299	5 285	1 450	1 824	225	1 067	172	527	219
DSP	1 291	419	31	234	50	65	40	11 235	1 280	6 086	1 982	1 831	1 720	1 030	53	542	399	153	338
DTEC	65	23	13	5	2	3	1	1 106	737	155	67	116	25	15	22	180	0	0	5
DU	406	71	73	67	61	47	12	3 925	3 411	2 688	3 021	2 285	431	79	411	159	207	386	26
DVD	1 468	113	119	124	315	178	301	5 491	7 887	4 890	13 426	4 779	9 051	714	635	428	1 364	767	1 253
IG	47	16	20	3	1	4	1	1 017	1 356	126	120	197	10	401	182	4	0	5	3
SG	169	45	48	14	3	12	3	1 966	3 073	654	186	402	55	148	277	64	4	54	2
<b>TOTAL 2022</b>	<b>51 212</b>	<b>3 627</b>	<b>1 527</b>	<b>5 602</b>	<b>3 548</b>	<b>5 507</b>	<b>10 224</b>	<b>123 697</b>	<b>79 675</b>	<b>142 998</b>	<b>152 727</b>	<b>148 598</b>	<b>291 788</b>	<b>14 818</b>	<b>7 945</b>	<b>21 166</b>	<b>14 599</b>	<b>20 848</b>	<b>36 053</b>
* En 2022, la DASCO et la DSOL n'ont pas communiqué leurs données hors chronotime																			
<b>TOTAL 2021</b>		<b>3 354</b>	<b>1 500</b>	<b>2 926</b>	<b>3 484</b>	<b>7 662</b>	<b>10 115</b>	<b>115 292</b>	<b>79 688</b>	<b>94 211</b>	<b>137 289</b>	<b>179 442</b>	<b>279 569</b>	<b>9 851</b>	<b>5 168</b>	<b>7 426</b>	<b>8 448</b>	<b>19 815</b>	<b>25 575</b>
* En 2021, la DASCO et la DAE n'ont pas communiqué leurs données hors chronotime																			
<b>TOTAL 2020</b>		<b>3 158</b>	<b>1 457</b>	<b>2 517</b>	<b>3 184</b>	<b>7 269</b>	<b>9 594</b>	<b>102 303</b>	<b>76 788</b>	<b>79 363</b>	<b>122 493</b>	<b>148 334</b>	<b>256 495</b>	<b>8 402</b>	<b>6 278</b>	<b>6 750</b>	<b>6 915</b>	<b>13 699</b>	<b>16 980</b>
* En 2020, la DASCO et la DAE n'ont pas communiqué leurs données hors chronogestor (devenu chronotime)																			
<b>TOTAL 2019</b>		<b>2 729</b>	<b>1 326</b>	<b>2 070</b>	<b>2 820</b>	<b>6 041</b>	<b>7 931</b>	<b>89 845</b>	<b>69 545</b>	<b>65 460</b>	<b>106 528</b>	<b>120 759</b>	<b>215 521</b>	<b>12 282</b>	<b>6 527</b>	<b>8 419</b>	<b>10 947</b>	<b>15 956</b>	<b>24 126</b>
* En 2019, la DASCO et la DAE n'ont pas communiqué leurs données hors chronogestor																			

# A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

## 8.4 EMBAUCHES ET DÉPARTS

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Répartition des agents permanents recrutés au cours de l'année  
par catégorie (A+, A, B, C), par type de recrutement, par statuts et par sexe

### Catégorie A+

Type de recrutement	Femmes	Hommes	Total
RECRUTEMENT EN QUALITE DE CONTRACTUEL	28	5	33
<b>TOTAL AGENTS CONTRACTUELS</b>	<b>28</b>	<b>5</b>	<b>33</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	1	0	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1	4	5
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	6	3	9
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	7	6	13
<b>TOTAL AGENTS FONCTIONNAIRES</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>28</b>
<b>TOTAL A+</b>	<b>43</b>	<b>18</b>	<b>61</b>

### Catégorie A (hors A+)

Type de recrutement	Femmes	Hommes	Total
RECRUTEMENT EN QUALITE DE CONTRACTUEL	243	151	394
RECRUTEMENT EN QUALITE DE DETACHE SUR CONTRAT FPE	0	1	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE DETACHE SUR CONTRAT FPT FPH	1	0	1
<b>TOTAL AGENTS CONTRACTUELS</b>	<b>244</b>	<b>152</b>	<b>396</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE ELEVE	3	10	13
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	111	27	138
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	7	2	9
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	102	28	130
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	17	8	25
<b>TOTAL AGENTS FONCTIONNAIRES</b>	<b>240</b>	<b>75</b>	<b>315</b>
<b>TOTAL A</b>	<b>484</b>	<b>227</b>	<b>711</b>

### Catégorie B

Type de recrutement	Femmes	Hommes	Total
RECRUTEMENT EN QUALITE DE AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL	12	0	12
RECRUTEMENT EN QUALITE DE CONTRACTUEL	180	83	263
<b>TOTAL AGENTS CONTRACTUELS</b>	<b>192</b>	<b>83</b>	<b>275</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE AIDE SOIGNANTS TIV DETACHE	1	0	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE	1	0	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	128	71	199
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	3	2	5
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	45	11	56
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	7	2	9
<b>TOTAL AGENTS FONCTIONNAIRES</b>	<b>185</b>	<b>86</b>	<b>271</b>
<b>TOTAL B</b>	<b>377</b>	<b>169</b>	<b>546</b>

### Catégorie C

Type de recrutement	Femmes	Hommes	Total
RECRUTEMENT EN QUALITE DE AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL	1	1	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE CONTRACTUEL	1858	500	2358
RECRUTEMENT EN QUALITE DE CONTRACTUELS PACTE	21	105	126
<b>TOTAL AGENTS CONTRACTUELS</b>	<b>1880</b>	<b>606</b>	<b>2486</b>
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	413	678	1091
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	19	17	36
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	35	44	79
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	2	5	7
<b>TOTAL AGENTS FONCTIONNAIRES</b>	<b>469</b>	<b>744</b>	<b>1213</b>
<b>TOTAL C</b>	<b>2 349</b>	<b>1 350</b>	<b>3 699</b>

<b>Total général 2022</b>	<b>3 253</b>	<b>1 764</b>	<b>5 017</b>
<b>Total général 2021</b>	<b>3 535</b>	<b>1 961</b>	<b>5 496</b>
<b>Total général 2020</b>	<b>3 422</b>	<b>1 789</b>	<b>5 211</b>
<b>Total général 2019</b>	<b>2 851</b>	<b>1 237</b>	<b>4 088</b>

## A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

### 8.4 EMBAUCHES ET DÉPARTS

**Ville de Paris**  
**Au 31 décembre 2022**

**Recrutement au titre de l'article 38 de travailleurs handicapés en 2022**  
**par catégorie, par filière, par corps et par sexe**

Catégorie	Filières	Corps	Femmes	Hommes	Total
A	administrative	Attaché.e	0	1	1
	technique	Ingénieur architecte des administrations parisiennes	1	0	1
<b>Total A</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
B	administrative	Secrétaire administratif	3	1	4
	culturelle	Agents spécialisés des bibliothèques et des musées	6	2	8
	technique	Technicien supérieur construction bâtiment	0	1	1
<b>Total B</b>			<b>9</b>	<b>4</b>	<b>13</b>
	culturelle	Adjoint-e d'Accueil, de Surveillance et de Magasinage (AASM)	1	0	1
		technique	Agent de logistique générale (ALG)	0	1
		Agent Technique Etablissement Enseignement (ATEPE)	4	1	5
		Agent technique des écoles (ATE)	2	1	3
		Agent Technique des Installations Sportives (ATIS)	0	7	7
		Adjoint technique entretien et accueil (ATEA)	6	2	8
		Adjoint technique entretien d'espaces (ATEE)	1	5	6
		Adjoint technique jardinier	0	1	1
		Adjoint technique maintenance de la voie publique	0	1	1
		Adjoint technique maintenance des bâtiments	0	2	2
		Adjoint technique plombier	0	1	1
		Adjoint technique principal électrotechnicien	0	2	2
		Eboueur	1	6	7
<b>Total C</b>			<b>15</b>	<b>30</b>	<b>45</b>
<b>Total général 2022</b>			<b>25</b>	<b>35</b>	<b>60</b>
<b>Total général 2021</b>			<b>25</b>	<b>45</b>	<b>70</b>
<b>Total général 2020</b>			<b>8</b>	<b>23</b>	<b>31</b>
<b>Total général 2019</b>			<b>34</b>	<b>30</b>	<b>64</b>

### Titularisation au titre de l'article 38 de travailleurs handicapés en 2022

#### Par catégorie, filière, corps et par sexe

Catégorie	Filières	Corps	Femmes	Hommes	Total
A	administrative	Attaché-e d'administrations parisiennes	1	0	1
<b>Total A</b>			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
B	administrative	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	3	3	6
	médico sociale	Secrétaire médico-sociale	1	0	1
	technique	Technicien-ne supérieur informatique	1	1	2
<b>Total B</b>			<b>5</b>	<b>4</b>	<b>9</b>
C	administrative	Adjoint-e administratif	1	0	1
	animation	Adjoint-e d'animation	1	1	2
	culturelle	Adjoint-e d'Accueil, de Surveillance et de Magasinage (AASM)	3	5	8
	sécurité	Médiation sociale	0	1	1
	technique	Adjoint-e technique entretien espace (ATEE)	0	7	7
		Adjoint-e technique Entretien et Accueil	0	5	5
		Agent-e Technique de la Petite Enfance (ATEPE)	1	1	2
		Agent-e Technique des Installations Sportives (ATIS)	2	4	6
		Conducteur	0	1	1
	Éboueur	0	3	3	
<b>Total C</b>			<b>8</b>	<b>28</b>	<b>36</b>
<b>Total général 2022</b>			<b>14</b>	<b>32</b>	<b>46</b>
<b>Total général 2021</b>			<b>7</b>	<b>29</b>	<b>36</b>
<b>Total général 2020</b>			<b>35</b>	<b>24</b>	<b>59</b>
<b>Total général 2019</b>			<b>15</b>	<b>29</b>	<b>44</b>

## A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

### 8.4 EMBAUCHES ET DÉPARTS

**Ville de Paris**  
**Au 31 décembre 2022**

**Répartition des agents permanents partis au cours de l'année 2022**  
**par catégorie (A+, A, B, C), par statut, par motif et par sexe**

#### Catégorie A+

Motif de départ/Statut	Femmes	Hommes	Total
CONGE PARENTAL	4	0	4
CONGE SANS REMU POUR CONVENANCE PERSO	2	4	6
DECES	0	1	1
DEMISSION	2	2	4
FIN CDD OU ACCUEIL OCCASIONNEL	3	2	5
FIN D'ACTIVITE NON QUALIFIEE	1	0	1
FIN DE CONTRAT	2	2	4
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	1	1	2
RUPTURE ANTICIPEE CONTRAT INITIATIVE AGENT	13	4	17
<b>AGENTS NON TITULAIRES</b>	<b>28</b>	<b>16</b>	<b>44</b>
AUTRE EMPLOYEUR	2	0	2
CONGE LONGUE DUREE	0	1	1
CONGE PARENTAL	2	0	2
DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	0	1	1
DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PRIVEE	1	0	1
DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	2	4	6
DETACHEMENT ETAT NE CONDUISANT PAS A PENSION	0	1	1
DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	5	1	6
DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	1	0	1
DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1	0	1
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	0	3	3
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	18	12	30
RADIATION DES CADRES	0	1	1
<b>AGENTS TITULAIRES</b>	<b>32</b>	<b>24</b>	<b>56</b>
<b>Total A+</b>	<b>60</b>	<b>40</b>	<b>100</b>

## Catégorie A (hors A+)

Motif de départ/Statut	Femmes	Hommes	Total
AUTRE EMPLOYEUR	1	0	1
CONGE DE MOBILITE (NON TITULAIRE)	2	2	4
CONGE PARENTAL	4	0	4
CONGE SANS REMU POUR CONVENANCE PERSO	11	2	13
CONGE SANS TRAITEMENT RAISONS DE SANTE	1	0	1
DECES	1	1	2
DEMISSION	7	7	14
FIN CDD OU ACCUEIL OCCASIONNEL	58	24	82
FIN D'ACTIVITE NON QUALIFIEE	14	17	31
FIN DE CONTRAT	3	0	3
FIN DE PERIODE D'ESSAI INITIATIVE AGENT	1	4	5
LICENCIEMENT INSUFFISANCE PROFESSIONNELLE	0	1	1
LICENCIEMENT POUR SUPPRESSION D'EMPLOI	4	1	5
LICENCIEMENT RESILIATION DE CONTRAT	0	1	1
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	6	10	16
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	17	8	25
RUPTURE ANTICIPEE CONTRAT INITIATIVE AGENT	82	49	131
<b>AGENTS NON TITULAIRES</b>	<b>212</b>	<b>127</b>	<b>339</b>
AUTRE EMPLOYEUR	1	0	1
CONGE LONGUE DUREE	15	2	17
CONGE PARENTAL	49	2	51
CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.	1	0	1
DECES	3	3	6
DEMISSION	11	1	12
DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	65	19	84
DETACHEMENT AU TITRE IV	2	0	2
DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PUBLIQUE	1	2	3
DETACHEMENT AUPRES D'UN ORGANISME PRIVE	3	0	3
DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE ENCP	2	1	3
DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	22	17	39
DETACHEMENT ETAT NE CONDUISANT PAS A PENSION	0	1	1
DETACHEMENT ORGANISME LIEN MDP	1	0	1
DETACHEMENT STAGE FPE	1	1	2
DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	4	1	5
DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	72	17	89
DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1	1	2
DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	2	0	2
DISPONIBILITE POUR DONNER SOIN HANDICAPE	1	0	1
DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	2	1	3
DISPONIBILITE POUR MANDAT D'ELU LOCAL	1	0	1
DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	8	1	9
FIN D'ACTIVITE NON QUALIFIEE	10	5	15
LICENCIEMENT INSUFFISANCE PROFESSIONNELLE	1	1	2
MISE A DISPOSITION REMBOURSE	1	0	1
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	15	2	17
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	131	37	168
RADIATION DES CADRES	9	0	9
REVOICATION	0	1	1
<b>AGENTS TITULAIRES</b>	<b>435</b>	<b>116</b>	<b>551</b>
<b>Total A</b>	<b>647</b>	<b>243</b>	<b>890</b>

## Catégorie B

Motif de départ/Statut	Femmes	Hommes	Total
CONGE DE MOBILITE (NON TITULAIRE)	0	1	1
CONGE NON REMUNERE	1	0	1
CONGE PARENTAL	1	0	1
CONGE SANS REMU POUR CONVENANCE PERSO	2	0	2
DEMISSION	2	1	3
FIN CDD OU ACCUEIL OCCASIONNEL	26	33	59
FIN D'ACTIVITE NON QUALIFIEE	3	1	4
FIN DE CONTRAT	2	1	3
FIN DE PERIODE D'ESSAI INITIATIVE AGENT	2	0	2
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	1	3	4
RUPTURE ANTICIPEE CONTRAT INITIATIVE AGENT	33	11	44
<b>AGENTS NON TITULAIRES</b>	<b>73</b>	<b>51</b>	<b>124</b>
CONGE LONGUE DUREE	32	16	48
CONGE NON REMUNERE	6	0	6
CONGE PARENTAL	162	2	164
CONGE SANS REMUN POUR ELEVER ENF -8 ANS	1	0	1
DECES	3	7	10
DEMISSION	37	1	38
DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	217	37	254
DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PUBLIQUE	0	4	4
DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE ENCP	4	2	6
DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	24	14	38
DETACHEMENT ETAT NE CONDUISANT PAS A PENSION	1	1	2
DETACHEMENT STAGE FPE	5	6	11
DETACHEMENT STAGE FPT	2	0	2
DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	5	0	5
DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	188	26	214
DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	2	0	2
DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	16	3	19
DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	2	0	2
DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	9	2	11
DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	13	8	21
FIN D'ACTIVITE NON QUALIFIEE	13	3	16
MISE A LA RETRAITE POUR INVALIDITE	1	0	1
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	13	14	27
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	185	136	321
RADIATION DES CADRES	3	2	5
RUPTURE ANTICIPEE CONTRAT INITIATIVE AGENT	1	0	1
<b>AGENTS TITULAIRES</b>	<b>945</b>	<b>284</b>	<b>1229</b>
<b>Total B</b>	<b>1018</b>	<b>335</b>	<b>1353</b>

## Catégorie C

Motif de départ/Statut	Femmes	Hommes	Total
CONGE NON REMUNERE	1	0	1
CONGE PARENTAL	19	0	19
CONGE SANS REMU POUR CONVENANCE PERSO	58	6	64
CONGE SANS REMU POUR RAISONS DE SANTE	4	2	6
CONGE SANS REMUN POUR ELEVER ENF -8 ANS	6	1	7
CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.	3	0	3
DECES	2	1	3
DEMISSION	17	4	21
DEPART CAUSE INDETERMINEE	0	1	1
DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	4	0	4
FIN CDD OU ACCUEIL OCCASIONNEL	1220	298	1518
FIN D'ACTIVITE NON QUALIFIEE	8	7	15
FIN DE CONTRAT	89	54	143
FIN DE PERIODE D'ESSAI INITIATIVE AGENT	5	2	7
LICENCIEMENT INAPTITUDE PHYS. PROF	1	0	1
LICENCIEMENT INSUFFISANCE PROFESSIONNELLE	0	3	3
LICENCIEMENT POUR FAUTE GRAVE	1	1	2
LICENCIEMENT POUR SUPPRESSION D'EMPLOI	0	1	1
LICENCIEMENT RESILIATION DE CONTRAT	1	4	5
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	5	4	9
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	21	8	29
REVOCAION POUR ABANDON DE POSTE	4	2	6
RUPTURE ANTICIPEE CONTRAT INITIATIVE AGENT	70	39	109
<b>AGENTS NON TITULAIRES</b>	<b>1 539</b>	<b>438</b>	<b>1 977</b>
CONGE LONGUE DUREE	84	55	139
CONGE PARENTAL	77	4	81
CONGE SANS TRAITEMENT ADMISSION CONCOURS	1	0	1
CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.	2	0	2
CONGE SANS TRAITEMENT RAISONS DE SANTE	1	1	2
CONGE SANS TRAITEMENT SOINS CONJOINT	1	0	1
DECES	12	48	60
DEMISSION	31	40	71
DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	57	102	159
DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PUBLIQUE	0	1	1
DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE ENCP	5	10	15
DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	19	16	35
DETACHEMENT ETAT NE CONDUISANT PAS A PENSION	2	2	4
DETACHEMENT STAGE FPE	10	6	16
DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	26	19	45
DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	100	140	240
DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	5	2	7
DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	15	5	20
DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	1	0	1
DISPONIBILITE POUR DONNER SOIN HANDICAPE	1	0	1
DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	2	1	3
DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	8	12	20
FIN D'ACTIVITE NON QUALIFIEE	9	19	28
FIN DE CONTRAT	1	0	1
MISE A DISPOSITION REMBOURSE	0	3	3
MISE A LA RETRAITE D'OFFICE	0	1	1
MISE A LA RETRAITE JOUISSANCE DIFFEREE	2	0	2
MISE A LA RETRAITE POUR INVALIDITE	8	5	13
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	43	54	97
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	323	350	673
RADIATION DES CADRES	5	24	29
REVOCAION	1	13	14
REVOCAION POUR ABANDON DE POSTE	5	27	32
RUPTURE ANTICIPEE CONTRAT INITIATIVE AGENT	0	2	2
<b>AGENTS TITULAIRES</b>	<b>857</b>	<b>962</b>	<b>1 819</b>
<b>Total C</b>	<b>2 396</b>	<b>1 400</b>	<b>3 796</b>
<b>Total général 2022</b>	<b>4 121</b>	<b>2 018</b>	<b>6 139</b>
<b>Total général 2021</b>	<b>4 102</b>	<b>1 824</b>	<b>5 926</b>
<b>Total général 2020</b>	<b>4 860</b>	<b>1 987</b>	<b>6 847</b>
<b>Total général 2019</b>	<b>3 423</b>	<b>1 504</b>	<b>4 927</b>



## A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

### 8.4 EMBAUCHES ET DÉPARTS

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Effectifs d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement en 2022

Âge moyen de départ  
par motif de départ et par sexe

Détail par motif de retraite	Effectifs par sexe		Age à la retraite moyen		Effectifs globaux	Age à la retraite moyen
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Total	
au titre enfants	20	0	61,9	0,0	20	61,9
carrière longue	33	61	61,2	61,0	94	61,1
catég. insalubre	0	2	0,0	59,5	2	59,5
catégorie active	10	58	62,8	61,8	68	61,9
handicapé	2	0	62,5	0,0	2	62,5
jouissance diff.	1	0	62,0	0,0	1	62,0
office invalidit.	145	78	58,0	55,8	223	57,3
office limite age	37	34	67,3	66,3	71	66,8
sur demande	590	453	63,6	63,6	1043	63,6
autres	105	53	63,6	63,3	158	63,5
<b>Total général 2022</b>	<b>943</b>	<b>739</b>	<b>62,8</b>	<b>62,5</b>	<b>1 682</b>	<b>62,7</b>
<b>Total général 2021</b>	<b>633</b>	<b>546</b>	<b>63,5</b>	<b>63,1</b>	<b>1 179</b>	<b>63,3</b>
<b>Total général 2020</b>	<b>631</b>	<b>566</b>	<b>62,9</b>	<b>62,5</b>	<b>1 197</b>	<b>62,7</b>
<b>Total général 2019</b>	<b>734</b>	<b>602</b>	<b>62,7</b>	<b>62,4</b>	<b>1 336</b>	<b>62,6</b>

# A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

## 8.5 POSITIONNEMENT

**Ville de Paris**  
**Au 31 décembre 2022**

### Répartition femmes/hommes des agents occupant un emploi fonctionnel de direction

par type d'emploi fonctionnel, par sexe, par statut d'origine et par corps de détachement

Emplois	Titulaire			Contractuel			Total	Titulaires et corps d'origine
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
Secrétaire générale	1	0	1	0	0	0	1	1 ingénieure des ponts, des eaux et des forêts - Ministère de l'écologie
Secrétaire général adjoint	1	1	2	1	0	1	3	1 contractuelle 1 administratrice de l'Etat - Ministère de l'économie, des finances et de la relance 1 administrateur de la Ville de Paris
Directeur	14	17	31	5	2	7	38	11 administrateurs de la Ville de Paris 7 ICSAP 3 inspecteurs des affaires sociales - Ministère des solidarités et de la santé 7 contractuels 1 administrateur de l'Etat - Ministères sociaux 1 commissaire de police - Ministère de l'intérieur 1 conseiller des affaires étrangères - Ministère de l'Europe et des affaires étrangères 2 professeurs agrégés - Ministère de l'éducation nationale 1 Maître des requêtes Conseil d'Etat 3 administrateurs territoriaux 1 ingénieur en chef territorial
Inspecteur	4	3	7	0	0	0	7	5 administrateurs de la Ville de Paris 1 administratrice de l'Etat - Ministère de l'économie, des finances et de la relance 1 magistrat - Ministère de la Justice
Inspecteur général	4	8	12	0	0	0	12	8 administrateurs de la Ville de Paris 2 ICSAP 1 président de tribunal administratif - Conseil d'Etat 1 administrateur de l'Etat - Ministère de l'éducation nationale
Directeur de projet	2	1	3	0	0	0	3	1 administrateur de la Ville de Paris 1 administrateur de l'Etat - Ministère de l'économie, des finances et de la relance 1 magistrat - Ministère de la justice
Expert de Haut Niveau	3	3	6	0	0	0	6	4 administrateurs de la Ville de Paris 1 ICSAP 1 ingénieur territorial

Emplois	Titulaire			Contractuel			Total	Titulaires et corps d'origine
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
Sous-directeur d'administrations parisiennes	21	17	38	0	0	0	38	17 administrateurs de la Ville de Paris 5 administrateurs territoriaux 2 administrateurs civils - Ministère de l'éducation nationale 1 administrateur civil - Ministère de l'intérieur 1 administrateur civil des Ministères sociaux 1 administrateur civil - Ministère de la culture 4 ICSAP 1 architecte voyer Ville de Paris 1 administrateur civil - Ministère de l'économie et des finances 2 conseillers de tribunaux administratifs - Conseil d'Etat 1 architecte urbaniste de l'Etat - Ministère de l'écologie 2 inspecteurs des affaires sociales - Ministère des solidarités et de la santé
<b>TOTAL GENERAL 2022</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>100</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>108</b>	

<b>TOTAL GENERAL 2021</b>	<b>55</b>	<b>58</b>	<b>113</b>	<b>6</b>	<b>107</b>		
---------------------------	-----------	-----------	------------	----------	------------	--	--

<b>TOTAL GENERAL 2020</b>	<b>54</b>	<b>58</b>	<b>112</b>	<b>2</b>	<b>106</b>		
---------------------------	-----------	-----------	------------	----------	------------	--	--

<b>TOTAL GENERAL 2019*</b>	<b>47</b>	<b>50</b>	<b>97</b>	<b>4</b>	<b>93</b>		
----------------------------	-----------	-----------	-----------	----------	-----------	--	--

\* En 2019, les directeurs de projets, les experts de haut niveau, les inspecteurs et inspecteurs généraux ont été ajoutés à la liste comptabilisée.

**Répartition femmes/hommes des agents (fonctionnaires ou contractuels) arrivés dans la collectivité sur des emplois fonctionnels au cours de l'année 2022**

**par sexe, par type d'emploi et par statut d'origine**

Collectivité	Sexe	Emploi	Statut d'origine
VILLE	F	Directrice des affaires culturelles	Professeur agrégé hors classe
VILLE	F	Directrice de la santé publique	Contractuelle

## A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

### 8.5 POSITIONNEMENT

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Répartition femmes/hommes des agents primo nommés  
sur un emploi d'encadrement supérieur

Taux de femmes primo nommées dans les postes d'encadrement supérieur et dirigeants  
par type d'emploi et par sexe

Fonction	Femmes	Hommes	% de Femmes
Directrice	2	1	67%
Sous-directrice	5	3	63%
Inspectrice	0	0	0%
Experte de Haut Niveau	0	0	0%
Directrice de projets	0	0	0%
Secrétaire Générale	0	0	0%
Secrétaire Générale Adjointe	0	0	0%
<b>Total par sexe</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	
<b>TOTAL PRIMO NOMINATIONS</b>	<b>64%</b>	<b>36%</b>	

#### Rappel données 2021

Fonction	Femmes	Hommes	% de Femmes
Directrice	3	3	50%
Sous-directrice	4	0	100%
Inspectrice	1	3	25%
Experte de Haut Niveau	1	2	33%
Directrice de projets	1	0	100%
Secrétaire Générale	0	0	0%
Secrétaire Générale Adjointe	0	0	0%
<b>Total par sexe</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	
<b>TOTAL PRIMO NOMINATIONS</b>	<b>56%</b>	<b>44%</b>	<b>56%</b>

#### Rappel données 2020

Fonction	Femmes	Hommes	% de Femmes
Directrice	3	6	33%
Sous-directrice	2	0	100%
Inspectrice	2	1	67%
Experte de Haut Niveau	0	0	0%
Directrice de projets	1	0	100%
Secrétaire Générale	1	0	100%
Secrétaire Générale Adjointe	2	1	67%
<b>Total par sexe</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	
<b>TOTAL PRIMO NOMINATIONS</b>	<b>58%</b>	<b>42%</b>	<b>58%</b>

#### Rappel données 2019

Fonction	Femmes	Hommes	% de Femmes
Directrice	3	3	50%
Sous-directrice	3	4	43%
Inspectrice	1	1	50%
Experte de Haut Niveau	0	0	0%
Directrice de projets	1	0	100%
Secrétaire Générale	0	0	0%
Secrétaire Générale Adjointe	0	0	0%
<b>Total par sexe</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	
<b>TOTAL PRIMO NOMINATIONS</b>	<b>50%</b>	<b>50%</b>	<b>50%</b>

## A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

### 8.5 POSITIONNEMENT

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Répartition en 2022 des candidats aux concours, recrutement direct et autres dispositifs

A - recrutements par concours, répartis par filière et catégorie hiérarchique

par catégorie, par filière, par corps, par type de concours et par sexe

Catégorie	Filière	Recrutement	Type de recrutement (concours, test, commission, PACTE, PrAB, VD)	postes	Inscrit.e.s			Présent.e.s			Admis.e.s (LP et LC)		
					Total	Inscrits F	Inscrits H	Total	Présents F	Présents H	Total	Admis F	Admis H
A	administrative	Attaché	CONCOURS EXT	26	631	374	257	223	129	94	38	19	19
A	administrative	Attaché	CONCOURS INT	13	480	313	167	235	165	70	20	14	6
A	administrative	Attaché	CONCOURS 3ème	1	7	2	5	4	1	3	2	1	1
A	culturelle	Professeur de la Ville de Paris	CONCOURS EXT	12	150	37	113	95	25	70	18	4	14
A	technique	Ingénieur cadre supérieure	CONCOURS INT	1	8	2	6	8	2	6	2	0	2
A	technique	Ingénieur cadre supérieur	CONCOURS EXT	3	17	5	12	13	4	9	2	0	2
A	sociale	Educateur des jeunes enfants	CONCOURS EXT	82	192	182	10	139	134	5	70	69	1
A	sociale	Assistant social	CONCOURS	100	161	146	15	139	127	12	54	52	2
A	culturelle	Professeur de conservatoire Accordéon	CONCOURS	1	10	5	5	10	5	5	3	1	2
A	culturelle	Professeur de conservatoire Accordéon	CONCOURS	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0
A	culturelle	Maitre de conférence ESPCI	CONCOURS	1	12	5	7	12	5	7	3	1	2
A	culturelle	Maitre de conférence ESPCI	CONCOURS	1	9	1	8	8	1	7	3	0	3
A	sociale	Conseiller socio éducatif	CONCOURS EXT	4	24	13	11	11	5	6	6	2	4
A	sociale	Conseiller socio éducatif	CONCOURS INT	28	54	45	9	50	41	9	23	20	3
A	technique	Ingénieur et architecte	CONCOURS EXT	9	30	5	25	29	5	24	8	2	6
A	culturelle	Directeur de conservatoire 2ème	CONCOURS	1	6	3	3	5	3	2	3	1	2
B	administrative	Secrétaire administratif	CONCOURS EXT	60	1181	843	338	490	348	142	54	39	15
B	administrative	Secrétaire administratif	CONCOURS INT	40	790	601	189	461	358	103	47	40	7
B	culturelle	Animateur	CONCOURS EXT	18	67	36	31	41	20	21	7	5	2
B	culturelle	Animateur	CONCOURS INT	27	250	143	107	170	100	70	52	39	13
B	technique	Agent de maîtrise électro	CONCOURS EXT	5	19	1	18	13	0	13	4	0	4
B	technique	Agent de maîtrise électro	CONCOURS INT	9	36	0	36	29	0	29	3	0	3
B	technique	Agent de maîtrise Bâtiment	CONCOURS EXT	8	30	6	24	14	3	11	4	1	3
B	technique	Agent de maîtrise Bâtiment	CONCOURS INT	13	80	5	75	58	4	54	18	1	17
B	technique	Agent de maîtrise TP	CONCOURS EXT	12	27	5	22	13	3	10	6	1	5
B	technique	Agent de maîtrise TP	CONCOURS INT	19	54	3	51	33	2	31	9	1	8
B	technique	Technicien supérieur laboratoire	CONCOURS EXT	2	23	16	7	22	15	7	5	3	2
B	technique	Technicien supérieur laboratoire	CONCOURS INT	1	10	7	3	9	6	3	3	2	1
B	culturelle	Educateur activités physiques et sportives natation	CONCOURS EXT	12	81	16	65	52	11	41	21	6	15
B	culturelle	Educateur activités physiques et sportives natation	CONCOURS INT	8	15	4	11	14	4	10	8	1	7
B	technique	Technicien supérieur génie climatique	CONCOURS EXT	13	25	0	25	14	0	14	10	0	10
B	technique	Technicien supérieur génie climatique	CONCOURS INT	7	24	1	23	15	0	15	7	0	7
B	technique	Technicien supérieur informatique	CONCOURS EXT	10	0	0	0	0	0	0	17	2	15
B	technique	Technicien supérieur informatique	CONCOURS INT	5	0	0	0	0	0	0	5	0	5
C	sécurité	Agent de la police municipale	CONCOURS EXT	180	1403	358	1045	812	199	613	116	24	92
C	sécurité	Agent de la police municipale	CONCOURS INT	75	161	28	133	64	16	48	18	3	15
C	sécurité	Agent de la police municipale	CONCOURS INT	45	43	16	27	23	6	17	9	3	6
C	sociale	Agent technique de la petite enfance	CONCOURS EXT	130	292	284	8	253	245	8	111	110	1
C	sociale	Agent spécialisé des écoles maternelles	CONCOURS EXT	90	418	414	4	412	408	4	139	139	0
C	culturelle	Adjoint d'animation et d'action sportive, activités périscolaires	CONCOURS EXT	32	202	118	84	126	76	50	58	35	23
C	culturelle	Adjoint d'animation et d'action sportive, activités périscolaires	CONCOURS INT	48	580	381	199	432	279	153	144	86	58
<b>Total</b>				<b>1 153</b>	<b>7 603</b>	<b>4 425</b>	<b>3 178</b>	<b>4 552</b>	<b>2 756</b>	<b>1 796</b>	<b>1 130</b>	<b>727</b>	<b>403</b>

**B - recrutements voie dérogatoire répartis par filière et catégorie hiérarchique**

par corps, par filière, par catégorie et par sexe

Catégorie	Filière	Recrutement	Type de recrutement (concours, test, commission, PACTE, PrAB, VD)	Inscrit.e.s			Présent.e.s			Admis.e.s (LP et LC)		
				Total	Inscrits F	Inscrits H	Total	Présents F	Présents H	Total	Admis F	Admis H
B	administrative	Secrétaire administratif	Voie dérogatoire	22	10	12	17	7	10	4	3	1
A	administrative	Attaché	Voie dérogatoire	13	7	6	13	7	6	3	1	2
C	sociale	Agente spécialisée des écoles maternelles	Voie dérogatoire	3	3	0	3	3	0	0	0	0
B	technique	Technicien supérieur laboratoire	Voie dérogatoire	1	0	1	1	0	1	0	0	0
C	culturelle	Adjoint d'animation	Voie dérogatoire	3	3	0	2	2	0	0	0	0
A	culturelle	Professeur de la Ville de Paris EPS	Voie dérogatoire	1	1	0	1	1	0	0	0	0
C	sécurité	Agent de la police municipale	Voie dérogatoire	4	1	3	4	1	3	1	0	1
A	technique	Ingénieur et architecte SIN	Voie dérogatoire	1	0	1	1	0	1	1	0	1
C	ouvrière	Adjoint technique jardinier	Voie dérogatoire	3	0	3	3	0	3	1	0	1
B	ouvrière	Agent de maîtrise bâtiment	Voie dérogatoire	1	0	1	1	0	1	0	0	0
B	technique	Technicien supérieur génie urbain	Voie dérogatoire	1	0	1	1	0	1	0	0	0
B	technique	Technicien supérieur informatique	Voie dérogatoire	7	0	7	5	0	5	0	0	0
C	ouvrière	Magasinier-bibliothèques	Voie dérogatoire	42	23	18	35	18	17	2	2	0
C	ouvrière	Conducteur	Voie dérogatoire	1	0	1	1	0	1	1	0	1
C	ouvrière	Adjoint technique installations sportives	Voie dérogatoire	46	3	43	33	1	32	1	0	1
C	ouvrière	Eboueur	Voie dérogatoire	28	0	1	16	0	16	5	0	5
C	ouvrière	Adjoint technique établissement d'enseignement	Voie dérogatoire	14	0	14	14	0	14	9	0	9
<b>Total</b>				<b>191</b>	<b>51</b>	<b>112</b>	<b>151</b>	<b>40</b>	<b>111</b>	<b>28</b>	<b>6</b>	<b>22</b>

**C - recrutements via le dispositif Pr AB \***

\* contrats de préparation aux concours de catégorie A et B

Catégorie	Filière	Recrutement	Type de recrutement (concours, test, commission, PACTE, PrAB, VD)	Inscrit.e.s			Présent.e.s			Admis.e.s (LP et LC)		
				Total	Inscrits F	Inscrits H	Total	Présents F	Présents H	Total	Admis F	Admis H
				pas organisé en 2022								

**D - recrutements via le dispositif PACTE**

par corps, par filière, par catégorie et par sexe

Catégorie	Filière	Recrutement	Type de recrutement (concours, test, commission, PACTE, PrAB, VD)	Inscrit.e.s			Présent.e.s			Admis.e.s (LP et LC)		
				Total	Inscrits F	Inscrits H	Total	Présents F	Présents H	Total	Admis F	Admis H
C	sociale	Agent technique de la petite enfance	Pacte	65	56	9	34	30	4	19	17	2
C	technique	Eboueur	Pacte	383	11	372	161	1	160	118	1	117
C	technique	Adjoint technique jardinier	Pacte	123	17	106	123	17	106	22	15	7
<b>Total</b>				<b>571</b>	<b>84</b>	<b>487</b>	<b>318</b>	<b>48</b>	<b>270</b>	<b>159</b>	<b>33</b>	<b>126</b>

# A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

## 8.5 POSITIONNEMENT

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Répartition en 2022 des candidats aux concours, recrutement direct et autres dispositifs

E - recrutements directs (hors non-titulaires) par filière

par catégorie, par corps, par filière et par sexe

Catégorie	Recrutement	Type de recrutement (concours, test, commission, PACTE, PrAB, VD)	Filière	Inscrit.e.s			Présent.e.s			Admis.e.s (LP et LC)		
				Total	Inscrits F	Inscrits H	Total	Présents F	Présents H	Total	Admis F	Admis H
C	Adjoint administratif de 1ere classe	RSC	Administrative	3133	2387	746	345	298	47	216	166	50
C	Agent d'accueil et de surveillance	RSC	Sécurité, surveillance	856	482	374	856	482	374	88	26	62
C	ATEE1 spécialité entretien et accueil	RSC	Technique et ouvrier	856	482	374	132	81	41	42	29	13
C	ATPE	RCS	Social, santé et petite enfance	710	602	108	247	222	25	125	115	10
C	AT Ecoles	RSC	Social, santé et petite enfance	345	298	47	241	227	14	137	119	18
C	AT1 entretien d'espaces	RSC	Technique et ouvrier	570	45	525	570	45	525	67	4	63
C	AT Laboratoire	RSC	Technique et ouvrier	96	33	63	22	5	17	11	3	8
C	AT1 Maintenance des bâtiments	RSC	Technique et ouvrier	280	3	277	37	1	36	27	1	26
C	ATEE1 maintenance des bâtiments	RSC	Technique et ouvrier	91	2	89	25	0	25	10	0	10
C	AT1 Menuisier	RSC	Technique et ouvrier	66	5	61	21	3	18	8	1	7
C	AT peintre	RSC	Technique et ouvrier	106	4	102	10	2	8	7	0	7
C	AT1 Plombier	RSC	Technique et ouvrier	98	0	98	18	0	18	10	0	10
C	At1 méca Auto DPE	RSC	Technique et ouvrier	92		92	22	0	22	10	0	10
C	AT1 restauration	RSC	Technique et ouvrier	118	101	17	79	69	10	31	25	6
C	CATC	RSC	Technique et ouvrier	183	1	182	90	1	89	60	1	59
C	Eboueurs	RSC	Technique et ouvrier	1473	64	1409	402	24	378	234	13	221
C	AT1 Maintenance de la voie publique	RSC	Technique et ouvrier	153	7	146	15	1	14	10	9	1
C	AASM spécialité magasinier-ère des bibliothèques	RSC	Culture, enseignement, animation, sport	817	497	320	172	114	58	68	45	23
C	ATIS	RSC	Technique et ouvrier	882	89	793	136	12	134	93	8	85
<b>Total</b>				<b>10 925</b>	<b>5 102</b>	<b>5 503</b>	<b>3 440</b>	<b>1 587</b>	<b>1 853</b>	<b>1 254</b>	<b>565</b>	<b>689</b>

## A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI 8.6 PROMOTION

Ville de Paris  
Hors titre IV en 2022

Répartition des agents promus et promouvables  
par filière, par corps, par catégorie, par mode d'accès et par sexe

Filières	AVANCEMENT DE GRADE	CAT	MODE D'ACCES	F promouvables ou inscrits à l'examen	H promouvables ou inscrits à l'examen	TOTAL promouvables	ratio F promouvable	ratio H promouvable	TAUX VOTE RPP	NB POSTES	F promues	H promus	TOTAL	ratio F promues	ratio H promus	rapport ratio femmes promues / ratio femmes promouvables
ADMINISTRATIVE	ADMINIST.VILLE DE PARIS H.CL	A+	CHOIX	8	10	18	0,44	0,56	hors RPP	7	4	3	7	0,57	0,43	0,50
ADMINISTRATIVE	ADMINISTRATEUR GENERAL VILLE DE PARIS	A+	CHOIX	7	23	30	0,23	0,77	hors RPP	6	2	4	6	0,33	0,67	0,29
ADMINISTRATIVE	ADMINISTRATEUR GENERAL VILLE DE PARIS ECH SF	A+	CHOIX	9	8	17	0,53	0,47	hors RPP	1	0	1	1	0,00	1,00	0,00
TECHNIQUE	ARCHITECTE VOYER EN CHEF	A+	CHOIX	5	2	7	0,71	0,29	hors RPP	2	0	2	2	0,00	1,00	0,00
TECHNIQUE	ARCHITECTE VOYER GENERAL	A+	CHOIX	17	16	33	0,52	0,48	hors RPP	2	1	1	2	0,50	0,50	0,06
ADMINISTRATIVE	ATTACHE HORS CLASSE	A+	CHOIX	300	205	505	0,59	0,41	hors RPP	13	8	5	13	0,62	0,38	0,03
ADMINISTRATIVE	ATTACHE HORS CLASSE ECHELON SPECIAL	A+	CHOIX	371	258	629	0,59	0,41	hors RPP	4	4	0	4	1,00	0,00	0,01
CULTURELLE	CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES HC	A+	CHOIX	9	2	11	0,82	0,18	hors RPP	1	1	0	1	1,00	0,00	0,11
TECHNIQUE	ING. CADRE. SUP. GAL. ADM. PARIS CL EXC	A+	CHOIX	2	10	12	0,17	0,83	hors RPP	1	0	1	1	0,00	1,00	0,00
TECHNIQUE	INGÉNIEUR ET ARCHITECTE HC	A	CHOIX	83	112	195	0,43	0,57	hors RPP	13	4	6	10	0,40	0,60	0,05
TECHNIQUE	INGÉNIEUR ET ARCHITECTE HC ECHELON SPECIAL	A	CHOIX	2	1	3	0,67	0,33	hors RPP	3	2	1	3	0,67	0,33	1,00
HORS FILIERE	PROFESSEUR DE VILLE DE PARIS HC	A	CHOIX	46	22	68	0,68	0,32	hors RPP	34	23	11	34	0,68	0,32	0,50
<b>Sous-total HORS RPP</b>				<b>859</b>	<b>669</b>	<b>1 528</b>	<b>0,56</b>	<b>0,44</b>		<b>87</b>	<b>49</b>	<b>35</b>	<b>84</b>	<b>0,58</b>	<b>0,42</b>	<b>0,06</b>
SOCIALE	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF CL EXCEP	A	CHOIX	512	56	568	0,90	0,10	32%	128	120	8	128	0,94	0,06	0,23
SOCIALE	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF CL EXCEP	A	EXAMEN	165	10	175	0,94	0,06	32%	82	64	0	64	1,00	0,00	0,39
ADMINISTRATIVE	ATTACHE PRINCIPAL	A	CHOIX	80	69	149	0,54	0,46	20%	29	22	13	35	0,63	0,37	0,28
ADMINISTRATIVE	ATTACHE PRINCIPAL	A	EXAMEN	50	26	76	0,66	0,34	20%	41	22	13	35	0,63	0,37	0,44
CULTURELLE	BIBLIOTHECAIRE HC	A	CHOIX	7	4	11	0,64	0,36	30%	1	1	0	1	1,00	0,00	0,14
CULTURELLE	BIBLIOTHECAIRE HC	A	EXAMEN	6	1	7	0,86	0,14	30%	2	1	1	2	0,50	0,50	0,17
MEDICO-SOCIAL	CADRE DE SANTE PARAMEDICAL HORS CLASSE	A	CHOIX	35	1	36	0,97	0,03		10	10	0	10	1,00	0,00	0,29
MEDICO-SOCIAL	CADRE SUPERIEUR DE SANTE PARAMEDICAL	A	EXAMEN	3	0	3	1,00	0,00		8	2	0	2	1,00	0,00	0,67
CULTURELLE	CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES PPAL	A	CHOIX	10	2	12	0,83	0,17	15%	1	1	0	1	1,00	0,00	0,10
CULTURELLE	CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES PPAL	A	EXAMEN	7	1	8	0,88	0,13	15%	1	1	0	1	1,00	0,00	0,14
SPORTIVE	CONSEILLER PRINCIPAL A.P.S. ET DE L'ANIMATION	A	EXAMEN	1	12	13	0,08	0,92	27%	2	1	1	2	0,50	0,50	1,00
ANIMATION	CONSEILLER PRINCIPAL A.P.S. ET DE L'ANIMATION	A	EXAMEN	2	3	5	0,40	0,60	27%	5	2	3	5	0,40	0,60	1,00
SOCIALE	CONSEILLER SOCIO EDUCATIF HC	A	CHOIX	37	2	39	0,95	0,05	20%	8	7	1	8	0,88	0,13	0,19
SOCIALE	CONSEILLER SUPERIEUR SOCIO EDUCATIF	A	CHOIX	41	8	49	0,84	0,16	30%	12	10	2	12	0,83	0,17	0,24
CULTURELLE	CONSERVATEUR DU PATRIMOINE EN CHEF	A	CHOIX	6	2	8	0,75	0,25	30%	3	3	0	3	1,00	0,00	0,50
CULTURELLE	CONSERVATEUR GENERAL DU PATRIMOINE	A	CHOIX	15	13	28	0,54	0,46	7%	2	1	1	2	0,50	0,50	0,07
CULTURELLE	CONSERVATEUR.BIBLIOTHEQUE EN CHEF	A	CHOIX	8	5	13	0,62	0,38	30%	4	3	1	4	0,75	0,25	0,38
CULTURELLE	CONSERVATEUR.BIBLIOTHEQUE GENERAL	A	CHOIX	1	1	2	0,50	0,50	30%	1	1	0	1	1,00	0,00	1,00
CULTURELLE	DIRECTEUR CONSERVATOIRES DE PARIS 1 CAT	A	CHOIX	1	3	4	0,25	0,75	25%	1	0	1	1	0,00	1,00	0,00
MEDICO-SOCIAL	EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS CL EXC	A	EXAMEN	22	1	23	0,96	0,04	32%	9	8	1	9	0,89	0,11	0,36
SOCIALE	EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS CL EXCEP	A	CHOIX	377	6	383	0,98	0,02	32%	116	115	1	116	0,99	0,01	0,31
MEDICO-SOCIAL	INFIRMIER(E) VILLE DE PARIS CAT A GRADE 2	A	CHOIX	23	1	24	0,96	0,04	35%	9	8	1	9	0,89	0,11	0,35
TECHNIQUE	ING. CADRE. SUP. ADM. PARIS EN CHEF	A+	CHOIX	18	16	34	0,53	0,47	25%	7	5	2	7	0,71	0,29	0,28
TECHNIQUE	ING. CADRE. SUP. GAL. ADM. PARIS	A+	CHOIX	16	30	46	0,35	0,65	12%	5	1	4	5	0,20	0,80	0,06
TECHNIQUE	INGÉNIEUR ET ARCHITECTE DIVISIONNAIRE	A	CHOIX	66	117	183	0,36	0,64	25%	28	10	18	28	0,36	0,64	0,15
TECHNIQUE	INGÉNIEUR ET ARCHITECTE DIVISIONNAIRE	A	EXAMEN	12	45	57	0,21	0,79	25%	6	1	5	6	0,17	0,83	0,08
TECHNIQUE	INGÉNIEUR ET ARCHITECTE DIVISIONNAIRE	A	CHOIX	13	27	40	0,33	0,68	45%	19	6	19	25	0,24	0,76	0,46
TECHNIQUE	INGÉNIEUR ET ARCHITECTE DIVISIONNAIRE	A	EXAMEN	2	16	18	0,11	0,89	45%	31	2	8	10	0,20	0,80	1,00
HORS FILIERE	MAITRE DE CONFERENCES H.CL.ESPCI	A	CHOIX	1	4	5	0,20	0,80	37%	2	0	2	2	0,00	1,00	0,00
MEDICO-SOCIAL	MEDECIN DE 1C	A	CHOIX	4	0	4	1,00	0,00	95%	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
MEDICO-SOCIAL	MEDECIN HC	A	CHOIX	15	5	20	0,75	0,25	60%	9	7	2	9	0,78	0,22	0,47
MEDICO-SOCIAL	MEDECIN HC ECHELON SPECIAL	A	CHOIX	6	3	9	0,67	0,33	25%	5	4	1	5	0,80	0,20	0,67
MEDICO-SOCIAL	PERS.PARAM.MEDICO.TECH. CL SUP	A	CHOIX	2	0	2	1,00	0,00	32%	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
HORS FILIERE	PROF. E.S.P.C.I. CL EXC	A	CHOIX	1	8	9	0,11	0,89	25%	2	1	1	2	0,50	0,50	1,00
CULTURELLE	PROFESSEUR DE CONSERVATOIRE HC	A	CHOIX	67	91	158	0,42	0,58	20%	28	13	15	28	0,46	0,54	0,19
HORS FILIERE	PROFESSEUR DE VILLE DE PARIS CL EXC	A	CHOIX	16	12	28	0,57	0,43		14	8	6	14	0,57	0,43	0,50
HORS FILIERE	PROFESSEUR DE VILLE DE PARIS CL EXC ECHELON	A	CHOIX	6	8	14	0,43	0,57		7	3	4	7	0,43	0,57	0,50
HORS FILIERE	PROFESSEUR E.S.P.C.I. 1E CL.	A	CHOIX	1	2	3	0,33	0,67	50%	1	0	1	1	0,00	1,00	0,00
MEDICO-SOCIAL	PSYCHOLOGUE H.CL	A	CHOIX	22	1	23	0,96	0,04	32%	7	6	1	7	0,86	0,14	0,27
MEDICO-SOCIAL	PUERICULTRICE HC	A	CHOIX	157	2	159	0,99	0,01	20%	35	35	0	35	1,00	0,00	0,22
MEDICO-SOCIAL	SAGE FEMME HC	A	CHOIX	9	0	9	1,00	0,00	32%	2	2	0	2	1,00	0,00	0,22
<b>Sous-total CATEGORIE A</b>				<b>1 843</b>	<b>614</b>	<b>2 457</b>	<b>0,75</b>	<b>0,25</b>		<b>683</b>	<b>507</b>	<b>137</b>	<b>644</b>	<b>0,79</b>	<b>0,21</b>	<b>0,28</b>



Filières	AVANCEMENT DE GRADE	CAT	MODE D'ACCES	F promouvables ou inscrits à l'examen		TOTAL promouvables	ratio F promouvable	ratio H promouvable	TAUX VOTE RPP	NB POSTES	F promues	H promus	TOTAL	ratio F promues	ratio H promus	rapport ratio femmes promues / ratio femmes promouvables
				F	H											
TECHNIQUE	AGENT SUP. EXPLOITATION	B	CHOIX	4	49	53	0,08	0,92	40%	53	3	39	42	0,07	0,93	0,75
TECHNIQUE	AGENT SUP. EXPLOITATION	B	EXAMEN	5	67	72	0,07	0,93	40%	26	3	23	26	0,12	0,88	0,60
ANIMATION	ANIMATEUR ADM.PARIS. PRINCIPAL 2C	B	CHOIX	71	40	111	0,64	0,36	40%	12	8	4	12	0,67	0,33	0,11
ANIMATION	ANIMATEUR ADM.PARIS. PRINCIPAL 2C	B	EXAMEN	25	30	55	0,45	0,55	40%	12	5	7	12	0,42	0,58	0,20
ANIMATION	ANIMATEUR ADM.PARIS.PRINCIPAL 1C	B	CHOIX	92	54	146	0,63	0,37	40%	42	33	9	42	0,79	0,21	0,36
ANIMATION	ANIMATEUR ADM.PARIS.PRINCIPAL 1C	B	EXAMEN	16	13	29	0,55	0,45	40%	34	6	4	10	0,60	0,40	0,38
CULTURELLE	ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES CL EXC	B	CHOIX	85	34	119	0,71	0,29	45%	40	28	12	40	0,70	0,30	0,33
CULTURELLE	ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES CL EXC	B	EXAMEN	9	5	14	0,64	0,36	45%	27	9	3	12	0,75	0,25	1,00
CULTURELLE	ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES CL SUP	B	CHOIX	30	20	50	0,60	0,40	45%	9	6	3	9	0,67	0,33	0,20
CULTURELLE	ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES CL SUP	B	EXAMEN	19	11	30	0,63	0,37	45%	9	6	3	9	0,67	0,33	0,32
CULTURELLE	ASSISTANT SPEC ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE CL E	B	CHOIX	14	83	97	0,14	0,86	40%	4	4	0	4	1,00	0,00	0,29
MEDICO-SOCIAL	AUX DE PUERICULTURE CLASSE SUPERIEUR	B	CHOIX	1235	6	1241	1,00	0,00	60%	568	503	2	505	1,00	0,00	0,41
SECURITE	CONTROLEUR EN CHEF	B	CHOIX	7	5	12	0,58	0,42	40%	7	4	3	7	0,57	0,43	0,57
SECURITE	CONTROLEUR PRINCIPAL	B	CHOIX	6	3	9	0,67	0,33	40%	6	4	0	4	1,00	0,00	0,67
SPORTIVE	EDUCATEUR A.P.S. PPAL 1C	B	CHOIX	13	44	57	0,23	0,77	40%	15	2	13	15	0,13	0,87	0,15
SPORTIVE	EDUCATEUR A.P.S. PPAL 1C	B	EXAMEN	1	16	17	0,06	0,94	40%	6	1	5	6	0,17	0,83	1,00
SPORTIVE	EDUCATEUR A.P.S. PPAL 2C	B	CHOIX	7	23	30	0,23	0,77	40%	4	1	3	4	0,25	0,75	0,14
SPORTIVE	EDUCATEUR A.P.S. PPAL 2C	B	EXAMEN	8	22	30	0,27	0,73	40%	2	0	2	2	0,00	1,00	0,00
ADMINISTRATIVE	SECRETAIRE ADM CL EXC	B	EXAMEN	41	21	62	0,66	0,34	40%	83	16	7	23	0,70	0,30	0,39
ADMINISTRATIVE	SECRETAIRE ADM CL EXC	B	CHOIX	211	105	316	0,67	0,33	40%	104	74	30	104	0,71	0,29	0,35
ADMINISTRATIVE	SECRETAIRE ADM CL SUP	B	CHOIX	130	35	165	0,79	0,21	40%	47	37	10	47	0,79	0,21	0,28
ADMINISTRATIVE	SECRETAIRE ADM CL SUP	B	EXAMEN	55	14	69	0,80	0,20	40%	49	30	5	35	0,86	0,14	0,55
MEDICO-SOCIAL	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL C EXC	B	CHOIX	71	9	80	0,89	0,11	45%	32	29	3	32	0,91	0,09	0,41
MEDICO-SOCIAL	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL C EXC	B	EXAMEN	10	1	11	0,91	0,09	45%	11	4	1	5	0,80	0,20	0,40
MEDICO-SOCIAL	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL C SUP	B	CHOIX	38	1	39	0,97	0,03	45%	28	21	1	22	0,95	0,05	0,55
MEDICO-SOCIAL	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL C SUP	B	EXAMEN	13	1	14	0,93	0,07	45%	9	7	1	8	0,88	0,13	0,54
SECURITE	TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV PRINCIPAL 1C	B	CHOIX	5	26	31	0,16	0,84	40%	14	1	9	10	0,10	0,90	0,20
SECURITE	TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV PRINCIPAL 1C	B	EXAMEN	3	13	16	0,19	0,81	40%	5	0	4	4	0,00	1,00	0,00
SECURITE	TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV PRINCIPAL 2C	B	CHOIX	3	19	22	0,14	0,86	40%	25	2	11	13	0,15	0,85	0,67
SECURITE	TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV PRINCIPAL 2C	B	EXAMEN	3	12	15	0,20	0,80	40%	12	2	6	8	0,25	0,75	0,67
TECHNIQUE	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS EN CH	B	CHOIX	49	141	190	0,26	0,74	45%	80	7	73	80	0,09	0,91	0,14
TECHNIQUE	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS EN CH	B	EXAMEN	9	11	20	0,45	0,55	45%	(vide)	5	9	14	0,36	0,64	0,56
TECHNIQUE	TECHNICIEN SUPERIEUR EN CHEF	B	CHOIX	36	119	155	0,23	0,77	40%	45	16	41	57	0,28	0,72	0,44
TECHNIQUE	TECHNICIEN SUPERIEUR EN CHEF	B	EXAMEN	14	28	42	0,33	0,67	40%	30	8	10	18	0,44	0,56	0,57
TECHNIQUE	TECHNICIEN SUPERIEUR PPAL	B	CHOIX	10	32	42	0,24	0,76	40%	19	5	16	21	0,24	0,76	0,50
TECHNIQUE	TECHNICIEN SUPERIEUR PPAL	B	EXAMEN	4	4	8	0,50	0,50	40%	7	3	2	5	0,60	0,40	0,75
<b>Sous-total CATEGORIE B</b>				<b>2 352</b>	<b>1 117</b>	<b>3 469</b>	<b>0,68</b>	<b>0,32</b>		<b>1 476</b>	<b>893</b>	<b>374</b>	<b>1 267</b>	<b>0,70</b>	<b>0,30</b>	<b>0,38</b>
CULTURELLE	ADJOINT ACCUEIL SURVEILL. MAGASINAGE PPAL 1C	C	CHOIX	70	96	166	0,42	0,58	45%	72	33	39	72	0,46	0,54	0,47
CULTURELLE	ADJOINT ACCUEIL SURVEILL. MAGASINAGE PPAL 2C	C	CHOIX	19	20	39	0,49	0,51	45%	14	8	5	13	0,62	0,38	0,42
CULTURELLE	ADJOINT ADM. BIBLIO. PPAL 1C	C	CHOIX	0	1	1	0,00	1,00	50%	1	0	1	1	0,00	1,00	0,00
ADMINISTRATIVE	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 1C	C	CHOIX	726	203	929	0,78	0,22	45%	42	292	80	372	0,78	0,22	0,40
ADMINISTRATIVE	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 2C	C	CHOIX	91	34	125	0,73	0,27	45%	50	36	14	50	0,72	0,28	0,40
ANIMATION	ADJOINT ANIMATION ET ACTION SPORTIVE PPAL 1C	C	CHOIX	343	150	493	0,70	0,30	45%	156	115	41	156	0,74	0,26	0,34
ANIMATION	ADJOINT ANIMATION ET ACTION SPORTIVE PPAL 2C	C	CHOIX	240	134	374	0,64	0,36	45%	160	99	61	160	0,62	0,38	0,41
TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQ DES ETAB ENSEIG PPAL 1C	C	CHOIX	154	70	224	0,69	0,31	45%	63	45	18	63	0,71	0,29	0,29
TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQ DES ETAB ENSEIG PPAL 2C	C	CHOIX	29	17	46	0,63	0,37	45%	19	11	8	19	0,58	0,42	0,38
TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQUE EAU ASSAINISSEMENT PPAL 1C	C	CHOIX	4	29	33	0,12	0,88	45%	13	1	12	13	0,08	0,92	0,25
TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQUE EAU ASSAINISSEMENT PPAL 2C	C	CHOIX	0	4	4	0,00	1,00	45%	2	0	1	1	0,00	1,00	0,00
TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 1 CL	C	CHOIX	326	894	1220	0,27	0,73	45%	554	112	442	554	0,20	0,80	0,34
TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 2C	C	CHOIX	69	197	266	0,26	0,74	45%	143	32	111	143	0,22	0,78	0,46
SECURITE	AGENT D ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE PPAL 1C	C	CHOIX	64	177	241	0,27	0,73	45%	103	32	71	103	0,31	0,69	0,50
SECURITE	AGENT D ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE PPAL 2C	C	CHOIX	12	27	39	0,31	0,69	50%	18	7	12	19	0,37	0,63	0,58
TECHNIQUE	AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE PPAL 1C	C	CHOIX	54	114	168	0,32	0,68	45%	62	22	40	62	0,35	0,65	0,41
TECHNIQUE	AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE PPAL 2C	C	CHOIX	5	10	15	0,33	0,67	45%	6	2	4	6	0,33	0,67	0,40
SECURITE	AGENT DE SURVEILLANCE PRINCIPAL	C	CHOIX	85	73	158	0,54	0,46	45%	67	30	31	61	0,49	0,51	0,35
SOCIALE	AGENT SPECIALISE ECOLES MATERNELLES PPAL 1C	C	CHOIX	459	1	460	1,00	0,00	65%	238	237	1	238	1,00	0,00	0,52
TECHNIQUE	AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE PPAL 1C	C	CHOIX	186	6	192	0,97	0,03	65%	115	106	6	112	0,95	0,05	0,57
TECHNIQUE	AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE PPAL 2C	C	CHOIX	94	8	102	0,92	0,08	65%	59	51	4	55	0,93	0,07	0,54
TECHNIQUE	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES PPAL 1C	C	CHOIX	166	21	187	0,89	0,11	65%	119	104	15	119	0,87	0,13	0,63
TECHNIQUE	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES PPAL 2C	C	CHOIX	103	15	118	0,87	0,13	65%	53	48	5	53	0,91	0,09	0,47
SECURITE	BRIGADIER-CHEF-PRINCIPAL-POLICE.MUN.PARIS	C	CHOIX	9	35	44	0,20	0,80		20	5	15	20	0,25	0,75	0,56
TECHNIQUE	CHEF D EQUIPE CONDUCT AUTO PPAL	C	CHOIX	3	97	100	0,03	0,97	60%	35	0	40	40	0,00	1,00	0,00
TECHNIQUE	EBOUEUR PRINCIPAL CL SUP	C	CHOIX	83	926	1009	0,08	0,92	60%	137	13	124	137	0,09	0,91	0,16
TECHNIQUE	EGOUTIER PERSONNEL RESEAU SOUT. PPAL CL SUP	C	CHOIX	2	31	33	0,06	0,94	75%	6	0	6	6	0,00	1,00	0,00
TECHNIQUE	FOSSOYEUR PRINCIPAL DE CL SUP	C	CHOIX	0	17	17	0,00	1,00	75%	6	0	6	6	0,00	1,00	0,00
SECURITE	INSPECTEUR CH. SECURITE 1CL	C	CHOIX	22	163	185	0,12	0,88	45%	62	9	53	62	0,15	0,85	0,41
SECURITE	PREPOSE PRINCIPAL 1C	C	CHOIX	16	18	34	0,47	0,53	45%	14	6	8	14	0,43	0,57	0,38
<b>Sous-total CATEGORIE C</b>				<b>3 434</b>	<b>3 588</b>	<b>7 022</b>	<b>0,49</b>	<b>0,51</b>		<b>2 409</b>	<b>1 456</b>	<b>1 274</b>	<b>2 730</b>	<b>0,53</b>	<b>0,47</b>	<b>0,42</b>
<b>TOTAL général 2022</b>				<b>8 488</b>	<b>5 988</b>	<b>14 476</b>	<b>0,59</b>	<b>0,41</b>		<b>4 655</b>	<b>2 905</b>	<b>1 820</b>	<b>4 725</b>	<b>0,61</b>	<b>0,39</b>	<b>0,21</b>

# A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

## 8.6 PROMOTION

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Recrutements par voie de promotion interne

Changement de corps au choix  
par catégorie et par sexe

Ces tableaux présentent le nombre d'agents promus dans un corps par nomination au choix

### Catégorie A

Corps	2022			2021			2020	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADMINISTRATEURS	0	0	0	0	0	0	0	4	nd
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	15	9	24	1	0	1	12	17	2400,0%
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	2	0	2	1	1	2	4	3	100,0%
CONSEILLERS DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES	0	1	1	0	0	0	5	2	nd
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	0	1	1	4	0	4	0	7	25,0%
CONSERVATEURS DES BIBLIOTHEQUES	0	0	0	1	0	1	1	1	0,0%
CONSERV.GENERAUX DES BIBLIO.	1	0	1	0	0	0	0	0	nd
CONSERVATEURS GENERAUX DES BIBLIOTHEQUES	0	0	0	2	0	2	0	0	0,0%
INGENIEURS ET ARCHITECTES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	2	5	7	3	7	10	0	7	70,0%
PROFESSEUR DE CONSERVATOIRE	4	3	7	4	1	5	4	0	140,0%
PROFESSEURS DE L'E.S.P.C.I.	1	0	1	0	0	0	0	0	nd
<b>Total catégorie A</b>	<b>25</b>	<b>19</b>	<b>44</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>41</b>	<b>176,0%</b>

### Catégorie B

Corps	2022			2021			2020	2019	Evolution en % de 2021 à 2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	0	0	0	10	4	14	0	23	-100,0%
ASSISTANTS SPECIALISES DES BIBLIOTHEQUES ET DES MUSEES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	7	9	16	11	6	17	17	17	-5,9%
CONTROLEURS	2	0	2	0	0	0	0	2	nd
PERSONNELS DE MAITRISE ADMINISTRATIONS PARISIENNES	4	27	31	3	16	19	22	17	63,2%
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	42	13	55	51	8	59	39	38	-6,8%
SECRETAIRES MEDICALES ET SOCIALES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	10	1	11	9	0	9	9	10	22,2%
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	3	16	19	2	16	18	11	11	5,6%
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	6	29	35	3	13	16	20	17	118,8%
TECHNICIEN TRANQUILLITE PUBLIQUE ET SURVEILLANCE COMMUNE DE PARIS	1	8	9	0	1	1	3	5	800,0%
<b>Total catégorie B</b>	<b>75</b>	<b>103</b>	<b>178</b>	<b>89</b>	<b>64</b>	<b>153</b>	<b>121</b>	<b>140</b>	<b>16,3%</b>

Ces tableaux présentent le nombre d'agents promus dans un corps par nomination au choix

<b>Total général</b>	<b>100</b>	<b>122</b>	<b>222</b>	<b>105</b>	<b>73</b>	<b>178</b>	<b>147</b>	<b>181</b>	<b>24,7%</b>
----------------------	------------	------------	------------	------------	-----------	------------	------------	------------	--------------

# A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

## 8.6 PROMOTION

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Nombre d'agents ayant changé de service ou d'équipement dans l'année  
(fonctionnaires et contractuels)

Calcul d'un taux de mobilité (au sens changement d'uo d'affectation administrative dans RH 21) par sexe  
rapportant le nombre de mouvements en 2022 aux effectifs ayant exercé une mobilité en 2022

par catégorie, par corps et par sexe

\*nombre d'agents répartis par sexe ayant changé en 2022 de service/équipement ( au sens changement d'uo d'affectation administrative dans RH 21) quel qu'en soit le motif hors restructuration. Cette mobilité peut être aussi bien intra qu'interdirectionnelle

Corps d'origine	Femmes ayant exercé une mobilité* en 2022	Hommes ayant exercé une mobilité* en 2022	Total femmes et hommes ayant exercé une mobilité* en 2022	Part des femmes sur le nombre total d'agents d'un corps ayant exercé une mobilité	Part des hommes sur le nombre total d'agents d'un corps ayant exercé une mobilité
<b>Catégorie A</b>	<b>793</b>	<b>335</b>	<b>1 128</b>	<b>70,3%</b>	<b>29,7%</b>
ADMINISTRATEURS	12	10	22	54,5%	45,5%
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE II	1	0	1	100,0%	0,0%
ARCHITECTES VOYERS ADMINISTRAT.PARISIENNES	4	1	5	80,0%	20,0%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	39	7	46	84,8%	15,2%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV	6	2	8	75,0%	25,0%
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	235	90	325	72,3%	27,7%
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	10	1	11	90,9%	9,1%
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES	16	1	17	94,1%	5,9%
CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX T4	3	0	3	100,0%	0,0%
CADRES SOCIO-EDUCATIFS.T.IV		3	3	0,0%	100,0%
CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS	1	1	2	50,0%	50,0%
CHEF DE TRANQUILLITE PUBLIQ ET DE SECURITE	0	1	1	0,0%	100,0%
CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS ADMIN.PARIS.	6	2	8	75,0%	25,0%
COLLABORATEUR D ELUS	1	2	3	33,3%	66,7%
COLLABORATEUR DE CABINET	8	7	15	53,3%	46,7%
COLLABORATEUR DE MAIRE D ARRONDISSEMENT	9	7	16	56,3%	43,8%
CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	2	22	24	8,3%	91,7%
CONSEILLERS ECO.SOC.FAMILIALES TIV	1	0	1	100,0%	0,0%
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	12	5	17	70,6%	29,4%
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	1	1	2	50,0%	50,0%
DIRECTEURS DE PROJET	1	0	1	100,0%	0,0%
DIRECTEURS, DIRECTEURS GÉNÉRAUX	1	7	8	12,5%	87,5%
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	178	5	183	97,3%	2,7%
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TIV	3	1	4	75,0%	25,0%
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	4	4	8	50,0%	50,0%
EXPERT DE HAUT NIVEAU	1	0	1	100,0%	0,0%
FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	7	6	13	53,8%	46,2%
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	33	1	34	97,1%	2,9%
INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX TITRE IV	1	0	1	100,0%	0,0%
ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	14	25	39	35,9%	64,1%
INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR.	72	109	181	39,8%	60,2%
INSPECTEURS	0	1	1	0,0%	100,0%
INSPECTEURS GÉNÉRAUX	0	2	2	0,0%	100,0%
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	7	1	8	87,5%	12,5%
MEDECINS CONTRACTUELS	9	0	9	100,0%	0,0%
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	5	0	5	100,0%	0,0%
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	2	1	3	66,7%	33,3%
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	9	5	14	64,3%	35,7%
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE CONTRACTUEL	1	1	2	50,0%	50,0%
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	3	0	3	100,0%	0,0%
PSYCHOLOGUES	8	0	8	100,0%	0,0%
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	59	0	59	100,0%	0,0%
SAGES FEMMES	4	0	4	100,0%	0,0%
SECRETAIRES GÉNÉRAUX ADJOINTS	1	0	1	100,0%	0,0%
SOUS DIRECTEURS	3	3	6	50,0%	50,0%

Corps d'origine	Femmes ayant exercé une mobilité* en 2022	Hommes ayant exercé une mobilité* en 2022	Total femmes et hommes ayant exercé une mobilité* en 2022	Part des femmes sur le nombre total d'agents d'un corps ayant exercé une mobilité	Part des hommes sur le nombre total d'agents d'un corps ayant exercé une mobilité
<b>Catégorie B</b>	<b>1 283</b>	<b>682</b>	<b>1 965</b>	<b>65,3%</b>	<b>34,7%</b>
AGENTS TECHN. CONTRACTUELS CATEG IV A, IV B	1	1	2	50,0%	50,0%
AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV	9	2	11	81,8%	18,2%
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	99	52	151	65,6%	34,4%
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	58	32	90	64,4%	35,6%
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	3	1	4	75,0%	25,0%
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRAC	1	0	1	100,0%	0,0%
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	639	4	643	99,4%	0,6%
CHEFS D'EXPLOITATION	9	35	44	20,5%	79,5%
CHEF-SERVICE.POLICE.MUNICIPALE.PARIS	6	6	12	50,0%	50,0%
CONTROLEURS	21	5	26	80,8%	19,2%
EDUCATEURS DES A.P.S.	16	52	68	23,5%	76,5%
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	4	0	4	100,0%	0,0%
INFIRMIERS/ERES ADMINIST.PARIS.	1	0	1	100,0%	0,0%
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	20	125	145	13,8%	86,2%
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	226	82	308	73,4%	26,6%
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	45	5	50	90,0%	10,0%
TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS	8	33	41	19,5%	80,5%
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	32	127	159	20,1%	79,9%
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	85	120	205	41,5%	58,5%
<b>Catégorie C</b>	<b>2 503</b>	<b>2 105</b>	<b>4 608</b>	<b>54,3%</b>	<b>45,7%</b>
ACC. EDUCATIFS ET SOCIAUX TIV	2	0	2	100,0%	0,0%
ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	81	16	97	83,5%	16,5%
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	22	21	43	51,2%	48,8%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	556	130	686	81,0%	19,0%
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	182	124	306	59,5%	40,5%
ADJOINTS TECHNIQUES	158	533	691	22,9%	77,1%
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	39	16	55	70,9%	29,1%
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	0	7	7	nd	nd
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	6	13	19	31,6%	68,4%
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	216	196	412	52,4%	47,6%
AGENT EDUCATIF TIV	1	2	3	33,3%	66,7%
AGENT-POLICE-MUNICIPALE-PARIS	37	80	117	31,6%	68,4%
AGENTS CONTRACTUELS DES BIBLIOTHEQUES	1	2	3	33,3%	66,7%
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	33	107	140	23,6%	76,4%
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	363	1	364	99,7%	0,3%
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	320	17	337	95,0%	5,0%
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	407	52	459	88,7%	11,3%
ASSISTANT D'EXPLOITATION	0	9	9	nd	nd
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	0	39	39	nd	nd
EBOUEURS	43	542	585	7,4%	92,6%
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	1	10	11	9,1%	90,9%
FOSSOYEURS	0	2	2	nd	nd
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	25	175	200	12,5%	87,5%
PERSONNELS OUVRIERS	5	4	9	55,6%	44,4%
PREPOSES	5	7	12	41,7%	58,3%
<b>Total général</b>	<b>4 579</b>	<b>3 122</b>	<b>7 701</b>	<b>59,5%</b>	<b>40,5%</b>

# A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

## 8.6 PROMOTION

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels  
Part de présidentes de jurys de concours et examens professionnels

par corps et par sexe

	NOM DU CONCOURS ou EXAMEN PROFESSIONNEL	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre total de membres du jury	Sexe du président(e) du jury	Nature de l'épreuve (examen ou concours)
Jury 1	Adjoint administratif	7	3	10	F	RSC
Jury 2	Adjoint technique établissement d'enseignement spécialité entretien et accueil	10	1	11		RSC
Jury 3	Adjoint technique installations sportives	10	17	27		RSC
Jury 4	Adjoint technique jardinier	3	3	6	F	Concours
Jury 5	Adjoint technique jardinier - pacte	2	2	4		RSC
Jury 6	Adjoint technique laboratoire	3	6	9		RSC
Jury 7	Adjoint technique maintenance de la voie publique	1	6	7		RSC
Jury 8	Adjoint technique menuisier	0	4	4		RSC
Jury 9	Adjoint technique p1 entretien d'espaces	8	7	15		RSC
Jury 10	Adjoint technique p1 restauration	4	1	5		RSC
Jury 11	Adjoint technique p2 élektrotechnicien	2	4	6	F	Concours
Jury 12	Adjoint technique p2 métallier	2	4	6	H	Concours
Jury 13	Adjoint technique peintre	1	3	4		RSC
Jury 14	Adjoint technique plombier	1	4	5		RSC
Jury 15	Adjointe technique élagueur	2	4	6	H	Concours
Jury 16	Administrateur de la Ville de Paris - tour extérieur	4	5	9	F	Examen
Jury 17	Agent d'accueil et surveillance bâtiments et espaces verts	6	4	10		RSC
Jury 18	Agent de maîtrise bâtiment	4	2	6	H	Concours
Jury 19	Agent de maîtrise élektrotechnicien	2	4	6	F	Concours
Jury 20	Agent de maîtrise EPA	3	3	6	F	Concours
Jury 21	Agent de maîtrise exploitation transport	3	3	6	F	Concours
Jury 22	Agent de maîtrise maintenance automobile	2	4	6	H	Concours
Jury 23	Agent spécialisé des écoles maternelles	5	4	9	F	Concours
Jury 24	Agent supérieur d'exploitation	3	3	6	H	Examen
Jury 25	Agent technique de la petite enfance - pacte	3	0	3		RSC
Jury 26	Agent technique de la petite enfance	38	8	46		RSC
Jury 27	Agent technique de la petite enfance ppal 2ème classe	5	4	9	F	Concours
Jury 28	Agent technique des écoles	9	4	13		RSC
Jury 29	AMP - interne	3	3	6	H	Concours
Jury 30	Animateur	3	3	6	F	Concours
Jury 31	Animateur p1	3	3	6	F	Examen
Jury 32	Animateur p2	3	3	6	F	Examen
Jury 33	Assistant service social	3	3	6	H	Concours
Jury 34	Assistant socio-éducatif classe exceptionnelle	3	3	6	H	Examen
Jury 35	Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées classe exceptionnelle	3	3	6	F	Examen
Jury 36	ATEE maintenance des bâtiments	2	7	9		RSC
Jury 37	Attachée prinipale	3	3	6	H	Examen
Jury 38	Auxiliaires de puériculture	12	5	17	H	Concours
Jury 39	Bibliothécaire hors classe	3	3	6	H	Examen
Jury 40	Cadre de santé puériculture	3	3	6	H	Concours
Jury 41	Cadre supérieur de santé paramédical	5	1	6	H	Examen
Jury 42	CATC	5	5	10		RSC
Jury 43	Chargé d'études documentaires principal	3	3	6	H	Examen
Jury 44	Chef de service de police municipale - externe	3	3	6	H	Concours
Jury 45	Chef de service de police municipale - interne	3	3	6	H	Concours
Jury 46	Conseiller des activités physiques et sportives	4	2	6	H	Examen
Jury 47	Conseiller des activités physiques et sportives principal	3	3	6	H	Examen
Jury 48	Conseiller socio-éducatif	3	3	6	F	Concours
Jury 49	Directeur de la police municipale	3	3	6	F	Concours
Jury 50	Eboueur	29	60	89		RSC
Jury 51	Eboueur - pacte	4	2	6	F	RSC
Jury 52	Educateur d'activités physiques et sportives - natation	3	3	6	F	Concours
Jury 53	Educateur de jeunes enfants classe exceptionnelle	4	2	6	F	Examen

	NOM DU CONCOURS ou EXAMEN PROFESSIONNEL	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre total de membres du jury	Sexe du président(e) du jury	Nature de l'épreuve (examen ou concours)
Jury 54	Educateur de jeunes enfants classe exceptionnelle	6	0	6	F	Examen
Jury 55	Educateur des activités physiques et sportives p1	3	3	6	F	Examen
Jury 56	Educateur des activités physiques et sportives p2	3	3	6	F	Examen
Jury 57	Infirmier	3	3	6	F	Concours
Jury 58	ingénieur architecte	3	3	6	H	Examen
Jury 59	Ingénieur cadre supérieur - externe	3	3	6	H	Concours
Jury 60	Ingénieur cadre supérieur - interne	3	3	6	H	Concours
Jury 61	Ingénieur et architecte AU	3	3	6	F	Concours
Jury 62	Ingénieur et architecte système d'information	3	3	6	H	Concours
Jury 63	Magasinier bibliothèque	2	4	6	H	RSC
Jury 64	Mécanicien automobile	1	4	5		RSC
Jury 65	Professeur de conservatoire accordéon bandonéon	3	3	6	H	Concours
Jury 66	Professeur de conservatoire flûte traversière	3	3	6	H	Concours
Jury 67	Professeur de conservatoire formation musicale	3	3	6	H	Concours
Jury 68	Professeur de la ville de Paris éducation physique et sportive	4	3	7	F	Concours
Jury 69	Puéricultrice	3	3	6	F	Concours
Jury 70	Secrétaire administratif classe exceptionnelle	3	3	6	F	Examen
Jury 71	Secrétaire administratif classe supérieure	3	3	6	F	Examen
Jury 72	Secrétaire administrative - externe	3	3	6	H	Concours
Jury 73	Secrétaire administrative - interne	3	3	6	H	Concours
Jury 74	Secrétaire médical et social	3	3	6	F	Concours
Jury 75	Secrétaire médical et social classe exceptionnelle	3	3	6	H	Examen
Jury 76	Secrétaire médical et social classe normale	3	3	6	H	Examen
Jury 77	Secrétaire médical et social classe supérieure	3	3	6	H	Examen
Jury 78	Technicien de la tranquillité publique p1	3	3	6	H	Examen
Jury 79	Technicien de la tranquillité publique p2	3	3	6	H	Examen
Jury 80	Technicien des services opérationnels classe supérieure	3	3	6	H	Examen
Jury 81	Technicien des services opérationnels en chef	3	3	6	H	Examen
Jury 82	Technicien des services opérationnels espaces verts	3	3	6	H	Concours
Jury 83	Technicien des services opérationnels installations sportives	2	4	6	H	Concours
Jury 84	Technicien des services opérationnels nettoyage	3	4	7	H	Concours
Jury 85	Technicien des services opérationnels restauration	2	4	6	F	Examen transitoire
Jury 86	Technicien supérieur construction bâtiment	3	3	6	H	Concours
Jury 87	Technicien supérieur en chef	3	3	6	H	Examen
Jury 88	Technicien supérieur génie climatique	4	2	6	F	Concours
Jury 89	Technicien supérieur génie urbain	3	3	6	H	Concours
Jury 90	Technicien supérieur informatique	3	3	6	H	Concours
Jury 91	Technicien supérieur laboratoire	3	3	6	F	Concours
Jury 92	Technicien supérieur principal	3	3	6	H	Examen
<b>Total général 2022</b>		<b>376</b>	<b>370</b>	<b>746</b>	<b>31 F / 43 H</b>	
<b>Total général 2021</b>		<b>358</b>	<b>266</b>	<b>626</b>	<b>36 F / 33 H</b>	
<b>Total général 2020</b>		<b>707</b>	<b>529</b>	<b>1 240</b>	<b>41 F / 27 H</b>	
<b>Total général 2019</b>		<b>382</b>	<b>359</b>	<b>741</b>	<b>47 F / 31 H</b>	

## B - RÉMUNÉRATIONS

### 8.7 RÉMUNÉRATIONS

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Rémunération nette mensuelle moyenne 2022  
toutes quotités de temps de travail confondues

par statut, par catégorie (A+, A, B, C), par filière et par sexe

Statut	Catégorie	Filière	Femmes		Hommes		Ensemble		
			Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	
Titulaires	A+	FILIERE ADMINISTRATIVE	7 885	74	8 202	83	8 053	157	
	A+	FILIERE CULTURELLE	3 964	49	3 368	17	3 811	66	
	A+	FILIERE MEDICO-SOCIALE	5 487	101	5 781	10	5 513	111	
	A+	FILIERE TECHNIQUE	6 252	87	6 646	108	6 470	195	
	<b>Total A+</b>			<b>6 032</b>	<b>311</b>	<b>6 943</b>	<b>218</b>	<b>6 407</b>	<b>529</b>
	A	FILIERE ADMINISTRATIVE	4 098	696	4 270	406	4 162	1 102	
	A	FILIERE CULTURELLE	2 925	250	2 955	217	2 939	467	
	A	FILIERE HORS FILIERE	2 600	401	2 783	294	2 678	695	
	A	FILIERE MEDICO-SOCIALE	2 966	687	2 789	20	2 961	707	
	A	FILIERE SECURITE	4 124	2	3 878	13	3 911	15	
	A	FILIERE SOCIALE	2 734	1 519	2 950	181	2 757	1 700	
	A	FILIERE SPORTIVE	3 451	11	3 366	63	3 378	74	
	A	FILIERE TECHNIQUE	3 791	311	3 943	419	3 878	730	
	<b>Total A</b>			<b>3 106</b>	<b>3 877</b>	<b>3 532</b>	<b>1 613</b>	<b>3 231</b>	<b>5 490</b>
	B	FILIERE ADMINISTRATIVE	2 654	1 237	2 741	499	2 679	1 736	
	B	FILIERE ANIMATION	2 195	412	2 205	246	2 199	658	
	B	FILIERE CULTURELLE	2 199	509	2 221	240	2 206	749	
	B	FILIERE MEDICO-SOCIALE	2 000	3 551	2 161	55	2 003	3 606	
	B	FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	2 466	1	2 466	1	
	B	FILIERE SECURITE	2 965	65	3 134	171	3 088	236	
	B	FILIERE SOCIALE	2 194	26	2 389	23	2 286	49	
	B	FILIERE SPORTIVE	2 515	82	2 532	236	2 528	318	
	B	FILIERE TECHNIQUE	2 543	556	2 840	2 401	2 784	2 957	
	<b>Total B</b>			<b>2 218</b>	<b>6 438</b>	<b>2 730</b>	<b>3 872</b>	<b>2 410</b>	<b>10 310</b>
	C	FILIERE ADMINISTRATIVE	2 137	2 539	2 092	721	2 127	3 260	
	C	FILIERE ANIMATION	1 815	986	1 806	581	1 811	1 567	
	C	FILIERE CULTURELLE	1 798	136	1 828	114	1 811	250	
	C	FILIERE MEDICO-SOCIALE	1 806	1	0	0	1 806	1	
	C	FILIERE SECURITE	2 460	815	2 501	1 754	2 488	2 569	
	C	FILIERE SOCIALE	1 905	1 453	1 942	10	1 905	1 463	
	C	FILIERE TECHNIQUE	1 881	3 772	2 138	9 677	2 066	13 449	
	<b>Total C</b>			<b>1 992</b>	<b>9 702</b>	<b>2 167</b>	<b>12 857</b>	<b>2 092</b>	<b>22 559</b>
	<b>Total Titulaires</b>			<b>2 338</b>	<b>20 328</b>	<b>2 459</b>	<b>18 560</b>	<b>2 396</b>	<b>38 888</b>

Statut	Catégorie	Filière	Femmes		Hommes		Ensemble		
			Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	
Non titulaires	A+	FILIERE ADMINISTRATIVE	8 486	10	7 180	12	7 774	22	
	A+	FILIERE CULTURELLE	4 185	1	0	0	4 185	1	
	A+	FILIERE MEDICO-SOCIALE	6 698	13	7 606	1	6 762	14	
	A+	FILIERE TECHNIQUE	5 719	7	6 715	9	6 279	16	
	<b>Total A+</b>		<b>6 972</b>	<b>31</b>	<b>7 009</b>	<b>22</b>	<b>6 988</b>	<b>53</b>	
	A	FILIERE ADMINISTRATIVE	3 279	284	3 567	185	3 393	469	
	A	FILIERE CULTURELLE	1 651	80	1 650	103	1 650	183	
	A	FILIERE HORS FILIERE	2 847	180	3 154	163	2 993	343	
	A	FILIERE MEDICO-SOCIALE	2 421	98	2 720	25	2 482	123	
	A	FILIERE SOCIALE	1 964	17	2 317	6	2 056	23	
	A	FILIERE TECHNIQUE	3 597	96	3 758	116	3 685	212	
	<b>Total A</b>		<b>2 903</b>	<b>755</b>	<b>3 113</b>	<b>598</b>	<b>2 996</b>	<b>1 353</b>	
	B	FILIERE ADMINISTRATIVE	2 029	27	2 030	33	2 029	60	
	B	FILIERE ANIMATION			1 970	2	1 970	2	
	B	FILIERE CULTURELLE	1 517	82	1 461	45	1 497	127	
	B	FILIERE MEDICO-SOCIALE	1 888	15	1 560	4	1 819	19	
	B	FILIERE SOCIALE	2 077	10	2 105	3	2 084	13	
	B	FILIERE SPORTIVE	1 433	5	1 738	28	1 692	33	
	B	FILIERE TECHNIQUE	1 923	12	2 184	33	2 114	45	
	<b>Total B</b>		<b>1 712</b>	<b>151</b>	<b>1 824</b>	<b>148</b>	<b>1 767</b>	<b>299</b>	
	C	FILIERE ADMINISTRATIVE	1 274	21	1 244	27	1 257	48	
	C	FILIERE ANIMATION	1 084	563	1 136	149	1 095	712	
	C	FILIERE CULTURELLE	1 215	9	1 149	5	1 191	14	
	C	FILIERE MEDICO-SOCIALE	1 965	15	1 923	22	1 940	37	
	C	FILIERE SECURITE	1 745	1	1 906	5	1 879	6	
	C	FILIERE SOCIALE	1 597	214	1 778	2	1 599	216	
	C	FILIERE TECHNIQUE	1 266	828	1 624	216	1 340	1 044	
	<b>Total C</b>		<b>1 253</b>	<b>1 651</b>	<b>1 443</b>	<b>426</b>	<b>1 292</b>	<b>2 077</b>	
	<b>Total Non titulaires</b>			<b>1 830</b>	<b>2 588</b>	<b>2 429</b>	<b>1 194</b>	<b>2 019</b>	<b>3 782</b>
	<b>Total général</b>			<b>2 281</b>	<b>22 916</b>	<b>2 457</b>	<b>19 754</b>	<b>2 362</b>	<b>42 670</b>



## B - RÉMUNÉRATIONS

### 8.7 RÉMUNÉRATIONS

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Part des primes et des indemnités dans la rémunération brute globale  
toutes quotités de travail confondues

par statut, par catégorie (A+, A, B, C) et par sexe

Statut	Catégorie	Femmes	Hommes	Ensemble
Titulaires	A+	39,3%	43,7%	41,3%
	A	27,1%	28,4%	27,5%
	B	24,9%	27,9%	26,1%
	C	21,1%	23,3%	22,4%
Total Titulaires		24,4%	25,6%	24,9%
Non titulaires	A+	31,0%	30,9%	30,9%
	A	21,8%	19,3%	20,7%
	B	14,5%	11,7%	13,3%
	C	12,8%	14,1%	13,1%
Total Non titulaires		17,7%	18,0%	17,8%
ENSEMBLE		23,7%	25,0%	24,3%

## B - RÉMUNÉRATIONS

### 8.7 RÉMUNÉRATIONS

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

#### Rémunération nette mensuelle moyenne 2022 des agents à temps plein par décile et par sexe

Déciles	Femmes	Hommes	Ensemble
D1	1 735 €	1 795 €	1 760 €
D2	1 843 €	1 928 €	1 881 €
D3	1 932 €	2 043 €	1 977 €
D4	2 012 €	2 147 €	2 075 €
D5	2 112 €	2 257 €	2 189 €
D6	2 242 €	2 389 €	2 322 €
D7	2 439 €	2 581 €	2 516 €
D8	2 763 €	2 858 €	2 817 €
D9	3 253 €	3 338 €	3 296 €
Ratio inter-décile D9/D1	1,875	1,860	1,873
Nombre total d'agents	19 079	18 988	38 067
Nombre d'agents par déciles	1 908	1 899	3 807

Lecture :

**D1 :**

- . 10% des agents féminins du panel des agents féminins perçoivent une rémunération nette mensuelle inférieure à 1 735 euros;
- . 10% des agents masculins du panel des agents masculins perçoivent une rémunération nette inférieure à 1 795 euros;
- . 10% des agents du panel perçoivent une rémunération nette inférieure à 1 760 euros.

**D5, médiane :**

- . 50% des agents féminins du panel des agents féminins perçoivent une rémunération nette mensuelle inférieure à 2 112 euros;
- . 50% des agents masculins du panel des agents masculins perçoivent une rémunération nette inférieure à 2 257 euros;
- . 50% des agents du panel perçoivent une rémunération nette inférieure à 2 189 euros.

## B - RÉMUNÉRATIONS

### 8.7 RÉMUNÉRATIONS

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Nombre d'agents à temps plein  
par décile et par sexe

Déciles		Femmes	Hommes	Ensemble
		Nb d'agents	Nb d'agents	
D1	1 760 €	2 306	1 500	3 806
D2	1 881 €	2 237	1 571	3 808
D3	1 977 €	2 276	1 530	3 806
D4	2 075 €	2 111	1 696	3 807
D5	2 189 €	1 766	2 040	3 806
D6	2 322 €	1 624	2 183	3 807
D7	2 516 €	1 587	2 220	3 807
D8	2 817 €	1 598	2 208	3 806
D9	3 296 €	1 786	2 021	3 807
>D9	> à 3 296 €	1 788	2 019	3 807
<b>ENSEMBLE</b>				<b>38 067</b>

Lecture :

D1 - 1 760€ :

10% de la population du panel, soit 3 806 agents dont 2 306 femmes (61%) perçoivent une rémunération nette mensuelle inférieure à 1 760 euros.

D5 - 2 189€ :

50% de la population du panel, soit 19 033 agents dont 10 696 femmes (56%) perçoivent une rémunération nette mensuelle inférieure à 2 189 euros.

#### Rappel données 2021

Déciles		Femmes	Hommes	Ensemble
		Nb d'agents	Nb d'agents	
D1	1 689 €	2 191	1 477	3 668
D2	1 801 €	2 068	1 600	3 668
D3	1 894 €	2 069	1 598	3 667
D4	1 995 €	1 999	1 669	3 668
D5	2 108 €	1 752	1 915	3 667
D6	2 247 €	1 669	1 999	3 668
D7	2 435 €	1 570	2 098	3 668
D8	2 713 €	1 531	2 136	3 667
D9	3 200 €	1 700	1 968	3 668
>D9	3 200 €	1 661	2 007	3 668
<b>ENSEMBLE</b>		<b>18 210</b>	<b>18 467</b>	<b>36 677</b>

Lecture :

D1 1 689€ :

10% de la population du panel, soit 3668 agents dont 2 191 femmes (60%) perçoivent une rémunération nette mensuelle inférieure à 1 689 euros.

D5 2108€ :

50% de la population du panel, soit 18338 agents dont 10 079 femmes (55%) perçoivent une rémunération nette mensuelle inférieure à 2108 euros.

## Rappel données 2020

Déciles		Femmes	Hommes	Ensemble
		Nb d'agents	Nb d'agents	
D1	1 675 €	2 324	1 443	3 767
D2	1 773 €	2 269	1 497	3 766
D3	1 867 €	2 132	1 634	3 766
D4	1 963 €	2 036	1 731	3 767
D5	2 072 €	1 832	1 934	3 766
D6	2 209 €	1 655	2 111	3 766
D7	2 394 €	1 584	2 183	3 767
D8	2 669 €	1 605	2 161	3 766
D9	3 156 €	1 634	2 132	3 766
>D9	3 156 €	1 681	2 085	3 766
<b>ENSEMBLE</b>		<b>18 752</b>	<b>18 911</b>	<b>37 663</b>

Lecture :

D1 1 675€ :

10% de la population du panel, soit 3767 agents dont 2 324 femmes (62%) perçoivent une rémunération nette mensuelle inférieure à 1 675 euros.

D5 2072€ :

50% de la population du panel, soit 18832 agents dont 10 593 femmes (56%) perçoivent une rémunération nette mensuelle inférieure à 2072 euros.

## Rappel données 2019

Déciles		Femmes	Hommes	Ensemble
		Nb d'agents	Nb d'agents	
D1	1 639 €	2 435	1 568	4 003
D2	1 727 €	2 638	1 361	3 999
D3	1 818 €	2 364	1 637	4 001
D4	1 915 €	2 126	1 874	4 000
D5	2 026 €	1 920	2 080	4 000
D6	2 159 €	1 770	2 230	4 000
D7	2 334 €	1 672	2 328	4 000
D8	2 603 €	1 688	2 312	4 000
D9	3 097 €	1 722	2 278	4 000
>D9		1 737	2 264	4 001
<b>ENSEMBLE</b>		<b>20 072</b>	<b>19 932</b>	<b>40 004</b>

Lecture :

D1 1 639€ : 10% de la population du panel, soit 4 000 agents dont 2 435 femmes (61%) perçoivent une rémunération nette mensuelle inférieure à 1 639 euros.

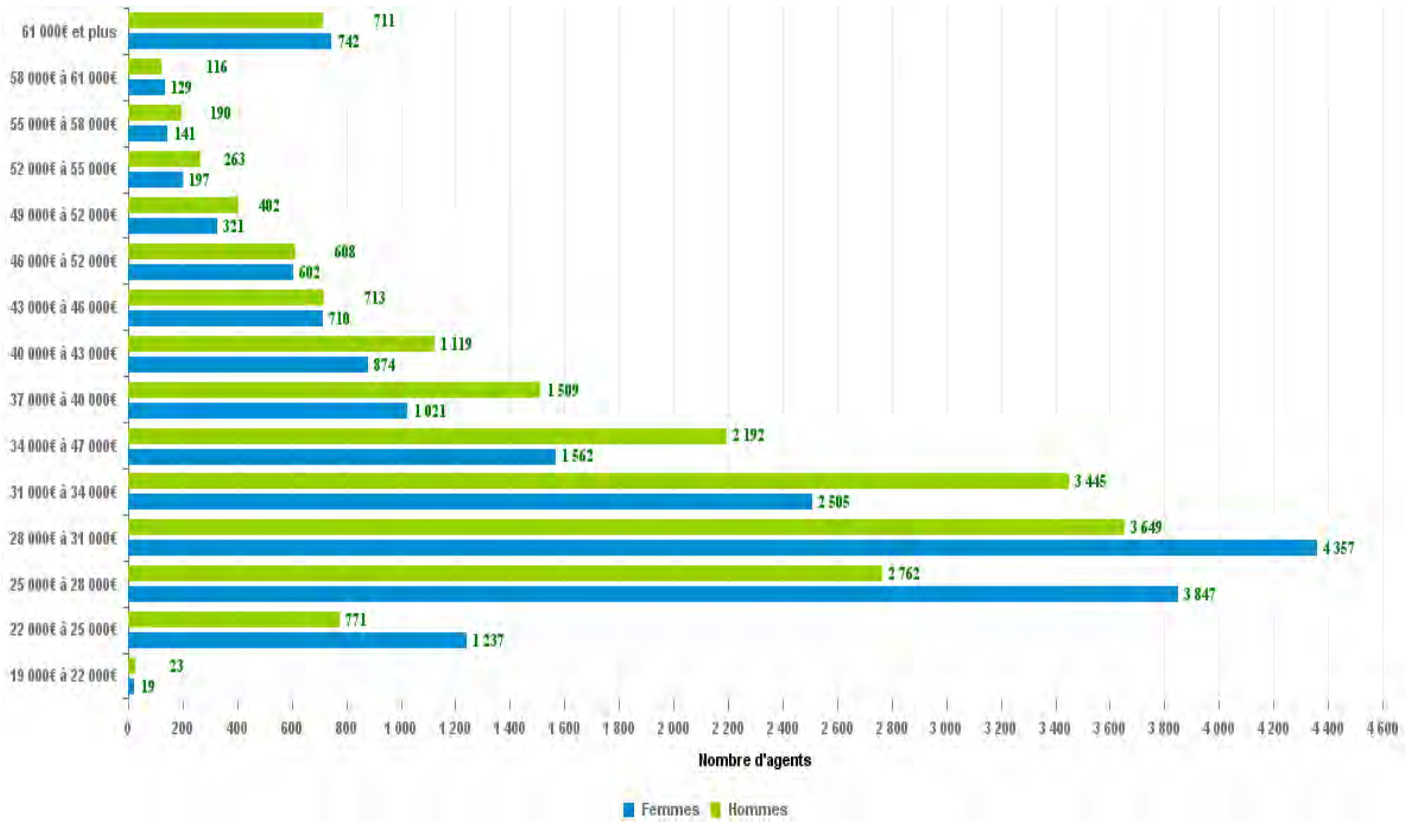
D5 2026€ : 50% de la population du panel, soit 20 002 agents dont 10 910 femmes (57%) perçoivent une rémunération nette mensuelle inférieure à 2026 euros.

# B - RÉMUNÉRATIONS

## 8.7 RÉMUNÉRATIONS

Ville de Paris  
2022

Répartition de la rémunération brute annuelle des agents permanents à temps plein par tranche de rémunération et par sexe



## C - FORMATION 8.8 FORMATION

Ville de Paris  
31 décembre 2022

Nombre moyen de jours de formation rapportés aux effectifs globaux de référence  
par catégorie (A+, A, B, C) et par sexe

Fonctionnaires et contractuels sur emplois permanents

CATEGORIE	2022								
	JOURS DE FORMATION								
	Jours de formation Femmes	Effectifs femmes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation femmes	Jours de formation hommes	Effectifs hommes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation hommes	Total	Effectifs globaux au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation
A+	1 182	458	2,6	742	290	2,6	1 924	748	2,6
A	19 702	5 417	3,6	8 401	2 566	3,3	28 103	7 983	3,5
B	17 806	7 969	2,2	14 259	4 367	3,3	32 065	12 336	2,6
C	37 454	14 631	2,6	52 114	15 855	3,3	89 569	30 486	2,9
Total	76 144	28 475	2,7	75 516	23 078	3,3	151 660	51 553	2,9

Ville de Paris hors titre IV  
Année 2022

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation accepté au titre de l'année

	Femmes	Hommes	Total
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation	59	21	80

Ville de Paris  
31 décembre 2021

Nombre moyen de jours de formation rapportés aux effectifs globaux de référence  
par catégorie (A+, A, B, C) et par sexe

Fonctionnaires et contractuels sur emplois permanents

CATEGORIE	2021								
	JOURS DE FORMATION								
	Jours de formation Femmes	Effectifs femmes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation femmes	Jours de formation hommes	Effectifs hommes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation hommes	Total	Effectifs globaux au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation
A+	1 042	139	7,5	503	106	4,7	1 545	245	6,3
A	15 099	5 763	2,6	8 278	2 727	3,0	23 377	8 490	2,8
B	9 705	3 909	2,5	11 302	4 323	2,6	21 007	8 232	2,6
C	33 890	19 177	1,8	38 342	16 106	2,4	72 232	35 283	2,0
Total	59 736	28 988	2,1	58 425	23 262	2,5	118 161	52 250	2,3

Ville de Paris hors titre IV  
Année 2021

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation accepté au titre de l'année

	Femmes	Hommes	Total
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation	75	22	97

Ville de Paris  
31 décembre 2020

Nombre moyen de jours de formation rapportés aux effectifs globaux de référence  
par catégorie (A+, A, B, C) et par sexe

Fonctionnaires et contractuels sur emplois permanents

CATEGORIE	2020								
	JOURS DE FORMATION								
	Jours de formation Femmes	Effectifs femmes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation femmes	Jours de formation hommes	Effectifs hommes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation hommes	Total	Effectifs globaux au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation
A+	553	472	1,2	119	312	0,4	673	784	0,9
A	13614	5 468	2,5	7020	2 510	2,8	20 634	7 978	2,6
B	6474	3 643	1,8	6821	4 227	1,6	13 295	7 870	1,7
C	28623	19 759	1,4	21939	16 160	1,4	50 563	35 919	1,4
Total	49 264	29 342	1,7	35 900	23 209	1,5	85 165	52 551	1,6

Ville de Paris hors titre IV  
Année 2020

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation accepté au titre de l'année

	Femmes	Hommes	Total
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation	64	11	75

Ville de Paris  
31 décembre 2019

Nombre moyen de jours de formation rapportés aux effectifs globaux de référence  
par catégorie (A+, A, B,C) et par sexe

Fonctionnaires et contractuels sur emplois permanents

CATEGORIE	2019								
	JOURS DE FORMATION								
	Jours de formation Femmes	Effectifs femmes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation femmes	Jours de formation hommes	Effectifs hommes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation hommes	Total	Effectifs globaux au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation
A+	2 381	493	4,8	863	307	2,8	3 244	800	4,1
A	23 483	5 462	4,3	9 761	2 477	3,9	33 244	7 939	4,2
B	12 977	3 630	3,6	13 969	4 201	3,3	26 946	7 831	3,4
C	55 003	19 952	2,8	32 264	16 254	2,0	87 267	36 206	2,4
Total	93 844	29 537	3,2	56 857	23 239	2,4	150 702	52 776	2,9

Ville de Paris hors titre IV  
Année 2019

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation accepté au titre de l'année

	Femmes	Hommes	Total
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation	78	27	105

## D - CONDITIONS DE TRAVAIL

### 8.9 CONDITIONS DE TRAVAIL

#### DONNÉES ACCIDENTS DE TRAVAIL

Ville de Paris  
2022

Accidents du travail survenus dans l'année 2022  
concernant des titulaires ou non titulaires, par filières, par corps et par sexe  
\* y compris ceux qui n'ont pas donné lieu à arrêt de travail  
\*\* chiffres non consolidés  
par corps, par filière et par sexe

Champ : le tableau qui suit concerne tous les agents, titulaires et non titulaires, y compris sur un emploi non permanent

Remarque : tous les accidents doivent être comptés même s'ils ne donnent pas lieu à arrêt de travail au titre de l'accident.

Corps	Nombre d'accidents du travail* / **						TOTAL	Nombre de jours d'arrêts de travail**						TOTAL
	Accident de travail / service		S-total	Accident de trajet		S-total		Accident de travail / service		S-total	Accident de trajet		S-total	
	F	H		F	H			F	H		F	H		
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	76	14	90	99	11	110	200	6 410	1 668	8 078	56	58	114	8 192
ADJOINTS ADMINISTRATIFS T.IV	0	0	0	1	0	1	1	48	9	56	0	16	16	72
ADJT CADRES HOSPITALIERS T.IV	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	11	2	13	16	4	20	33	161	59	220	4	55	59	280
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	4	0	4	4
CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS ADMIN. PARIS.	0	0	0	0	0	0	0	29	0	29	0	0	0	29
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	19	2	21	28	8	36	57	1 531	696	2 227	8	0	8	2 236
SOUS DIRECTEURS	1	0	1	0	0	0	1	16	0	16	0	0	0	16
<b>TOTAL FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>110</b>	<b>18</b>	<b>128</b>	<b>144</b>	<b>23</b>	<b>167</b>	<b>295</b>	<b>8 195</b>	<b>2 432</b>	<b>10 627</b>	<b>73</b>	<b>129</b>	<b>202</b>	<b>10 829</b>
ADJOINTS TECHNIQUES	66	264	330	19	60	79	409	3 339	25 099	28 438	89	209	298	28 736
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS. D'ENSEIGNEMENT	23	8	31	14	5	19	50	892	547	1 439	69	44	113	1 552
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	0	11	11	1	2	3	14	13	756	769	0	0	0	769
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	6	8	14	2	4	6	20	0	0	0	0	62	62	62
AGENTS INFORMATIQUES CADRES MOYENS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	261	261	261
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	111	2	113	47	2	49	162	10 167	163	10 330	120	0	120	10 449
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	101	10	111	38	2	40	151	6 320	824	7 144	2 696	249	2 944	10 089
ARCHITECTES VOYERS ADMINISTRAT. PARISIENNES	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
ASSISTANT D'EXPLOITATION	0	14	14	0	1	1	15	222	2 295	2 517	0	0	0	2 517
CHEFS D'EXPLOITATION	2	1	3	0	9	9	12	0	365	365	0	0	0	365
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	5	78	83	0	6	6	89	189	7 967	8 156	0	0	0	8 156
EBOUEURS	46	625	671	7	94	101	772	3 861	54 460	58 321	0	32	32	58 353
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	2	26	28	1	1	2	30	65	1 600	1 664	0	0	0	1 664
FOSSOYEURS	0	9	9	0	0	0	9	0	481	481	0	0	0	481
ING. CADRE. SUP. ADM. PARIS	0	1	1	0	0	0	1	0	5	5	0	0	0	5
INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR.	7	3	10	5	2	7	17	276	42	319	32	54	86	404
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	2	18	20	0	8	8	28	32	1 995	2 027	0	0	0	2 027
PERSONNELS OUVRIERS T.IV	16	5	21	1	2	3	24	586	215	801	5	175	180	980
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	9	23	32	3	17	20	52	284	2 287	2 572	0	0	0	2 572
TECHNICIENS SUPERIEURS ADM. PARISIENNES	9	12	21	6	9	15	36	114	275	389	17	9	26	415
<b>TOTAL FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>406</b>	<b>1 118</b>	<b>1 524</b>	<b>144</b>	<b>224</b>	<b>368</b>	<b>1 892</b>	<b>26 361</b>	<b>99 376</b>	<b>125 737</b>	<b>3 027</b>	<b>1 093</b>	<b>4 121</b>	<b>129 858</b>
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	2	1	3	3	1	4	7	159	186	345	0	0	0	345
AGENTS CONTRACTUELS DES BIBLIOTHEQUES	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRACT	0	0	0	2	0	2	2	0	0	0	44	0	44	44
ASSIST. SP. BIBLIOTHEQUES MUSEES ADM PARIS.	8	3	11	6	2	8	19	430	15	444	0	0	0	444
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	2	0	2	0	0	0	2	37	0	37	0	0	0	37
CONSERV. GENERAUX DES BIBLIO.	1	0	1	0	0	0	1	14	0	14	0	0	0	14
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS	0	0	0	0	1	1	1	0	15	15	0	0	0	15
PROFESSEURS ATELIERS DES BEAUX ARTS VDP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	12	12
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	3	0	3	3	2	5	8	0	43	43	19	0	19	62
RESTAURATEUR	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL FILIERE CULTURELLE</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>22</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>21</b>	<b>43</b>	<b>639</b>	<b>259</b>	<b>898</b>	<b>63</b>	<b>12</b>	<b>75</b>	<b>973</b>
CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	0	2	2	0	0	0	2	0	11	11	0	0	0	11
EDUCATEURS DES A.P.S.	4	20	24	1	10	11	35	107	1 871	1 978	0	171	171	2 149
<b>TOTAL FILIERE SPORTIVE</b>	<b>4</b>	<b>22</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>37</b>	<b>107</b>	<b>1 882</b>	<b>1 990</b>	<b>0</b>	<b>171</b>	<b>171</b>	<b>2 160</b>
AGENT EDUCATIF T.IV	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	92	0	92	40	0	40	132	8 923	0	8 923	605	0	605	9 529
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	16	2	18	12	1	13	31	1 014	231	1 245	0	0	0	1 245
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS T.IV	4	6	10	0	0	0	10	255	469	725	0	0	0	725
CADRES SOCIO-EDUCATIFS T.IV	0	1	1	0	0	0	1	0	42	42	0	0	0	42
CONSEILLERS ECO.SOC. FAMILIALES T.IV	1	0	1	0	0	0	1	6	0	6	0	0	0	6
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	1	0	1	1	0	1	2	24	0	24	0	0	0	24
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	32	1	33	18	0	18	51	2 796	8	2 804	19	0	19	2 823
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS T.IV	4	0	4	1	0	1	5	25	0	25	0	0	0	25
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES T.IV	0	1	1	0	0	0	1	0	61	61	0	0	0	61
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU CADRE)	2	2	4	2	0	2	6	256	8	264	32	44	76	340
<b>TOTAL FILIERE SOCIALE</b>	<b>152</b>	<b>14</b>	<b>166</b>	<b>74</b>	<b>1</b>	<b>75</b>	<b>241</b>	<b>13 300</b>	<b>819</b>	<b>14 119</b>	<b>657</b>	<b>44</b>	<b>701</b>	<b>14 820</b>



CORPS	Nombre d'accidents du travail* / **						TOTAL	Nombre de jours d'arrêts de travail**						TOTAL
	Accident de travail / service		S-total	Accident de trajet		S-total		Accident de travail / service		S-total	Accident de trajet		S-total	
	F	H		F	H			F	H					
ACC. EDUCATIFS ET SOCIAUX TIV	0	0	0	0	0	0	0	97	0	97	0	0	0	97
AGT SERV. HOSP. QUALIFIES TIV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	22	22
AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV	1	0	1	0	0	0	1	268	0	268	7	0	7	275
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	10	0	10	13	1	14	24	0	0	0	0	0	0	0
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	228	1	229	103	1	104	333	20 016	1	20 017	11	0	11	20 028
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES	5	0	5	3	0	3	8	213	0	213	0	0	0	213
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	5	1	6	7	0	7	13	135	0	135	0	0	0	135
INFIRMIERS/ERES EN SOINS GENERAUX T.IV	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
MEDECINS CONTRACTUELS	1	0	1	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	0	0	0	3	1	4	4	2	22	24	0	0	0	24
PERS. PARM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	0	1	1	1	0	1	2	0	1	1	0	0	0	1
PERS. PARM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
PSYCHOLOGUES	1	0	1	2	1	3	4	44	0	44	0	11	11	55
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	8	0	8	2	0	2	10	237	0	237	0	0	0	237
SAGES FEMMES	5	0	5	0	0	0	5	56	0	56	0	0	0	56
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	8	0	8	11	0	11	19	971	0	971	0	0	0	971
<b>TOTAL FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>273</b>	<b>3</b>	<b>276</b>	<b>147</b>	<b>4</b>	<b>151</b>	<b>427</b>	<b>22 040</b>	<b>24</b>	<b>22 064</b>	<b>19</b>	<b>32</b>	<b>51</b>	<b>22 115</b>
AGENTS DE SURVEILLANCE DE PARIS	23	13	36	4	3	7	43	1 654	1 314	2 967	16	0	16	2 984
AGENT POLICE MUNICIPALE PARIS	11	14	25	2	1	3	28	1 061	924	1 985	18	296	313	2 299
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	16	20	36	4	9	13	49	2 316	2 029	4 344	0	0	0	4 344
CHEF DE TRANQUILITE PUBLIQUE ET DE SECURITE	0	0	0	1	0	1	1	24	0	24	0	0	0	24
CHEF SERVICE POLICE MUNICIPALE PARIS	0	2	2	0	0	0	2	10	266	276	0	0	0	276
CONTROLEURS	1	2	3	1	0	1	4	87	643	731	0	0	0	731
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	10	41	51	5	7	12	63	587	4 423	5 010	17	114	131	5 140
PREPOSES	1	0	1	0	1	1	2	0	389	389	0	0	0	389
TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS	2	5	7	0	2	2	9	304	534	837	0	0	0	837
<b>TOTAL FILIERE SECURITE</b>	<b>64</b>	<b>97</b>	<b>161</b>	<b>17</b>	<b>23</b>	<b>40</b>	<b>201</b>	<b>6 042</b>	<b>10 521</b>	<b>16 563</b>	<b>51</b>	<b>409</b>	<b>460</b>	<b>17 023</b>
ADJOINTS D'ANIMATION CONTRACTUELS	41	7	48	19	2	21	69	244	7	250	4 232	141	4 373	4 623
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	67	31	98	35	11	46	144	6 162	2 949	9 110	119	139	258	9 368
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	19	3	22	5	1	6	28	1 174	113	1 287	6	0	6	1 293
<b>TOTAL FILIERE ANIMATION</b>	<b>127</b>	<b>41</b>	<b>168</b>	<b>59</b>	<b>14</b>	<b>73</b>	<b>241</b>	<b>7 580</b>	<b>3 068</b>	<b>10 648</b>	<b>4 357</b>	<b>280</b>	<b>4 637</b>	<b>15 284</b>
COLLABORATEUR DE CABINET	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	6	4	10	5	2	7	17	394	181	574	0	11	11	586
<b>TOTAL HORS FILIERE</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>18</b>	<b>394</b>	<b>181</b>	<b>574</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>586</b>
NON VALORISE	2	0	2	1	1	2	4	1 929	2 116	4 045	8 159	1 258	9 417	13 462
<b>TOTAL NON VALORISE</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1 929</b>	<b>2 116</b>	<b>4 045</b>	<b>8 159</b>	<b>1 258</b>	<b>9 417</b>	<b>13 462</b>
<b>sous-total</b>	<b>1 163</b>	<b>1 321</b>	<b>2 484</b>	<b>607</b>	<b>308</b>	<b>915</b>	<b>3 399</b>	<b>86 587</b>	<b>120 678</b>	<b>207 265</b>	<b>16 406</b>	<b>3 440</b>	<b>19 846</b>	<b>227 111</b>
<b>TOTAL général 2022</b>							<b>3 399</b>							<b>227 111</b>

## D - CONDITIONS DE TRAVAIL

### 8.9 CONDITIONS DE TRAVAIL

# DONNÉES MALADIES PROFESSIONNELLES

**Ville de Paris  
2022**

### Maladies professionnelles reconnues imputables au service dans l'année par filière, par corps et par sexe

*Champ : le tableau qui suit concerne tous les agents, titulaires et non titulaires, y compris sur un emploi non permanent  
Remarque : tous les accidents doivent être comptés même s'ils ne donnent pas lieu à arrêt de travail au titre de l'accident.*

Corps	Nombre de maladies professionnelles reconnues imputables au service	Nombre d'agents concernés*	
		Femmes	Hommes
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	11	11	0
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>0</b>
ADJOINTS TECHNIQUES	39	12	27
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS ENSEIGNT	6	5	1
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	1	1	0
AGENTS D'ENTRETIEN	1	1	0
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	32	31	1
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	19	17	2
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	6	0	6
EBOUEURS ET CHEFS D'EQUIPE DU NETTOIEMENT	13	2	11
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	1	0	1
INGENIEURS DES TRAVAUX	1	0	1
PERSONNELS DE MAITRISE D'ADM PARISIENNES	2	1	1
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>121</b>	<b>70</b>	<b>51</b>
ASSIST.SP BIBLIOTHEQUES MUSEES ADM PARIS	1	1	0
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	12	12	0
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	1	1	0
<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>0</b>
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	26	26	0
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	1	1	0
SECRETAIRES MEDICO-SOCIALES	4	3	1
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>31</b>	<b>30</b>	<b>1</b>
ADJOINT D'ANIMATION	2	2	0
<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
	0		
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>179</b>	<b>127</b>	<b>52</b>

## D - CONDITIONS DE TRAVAIL

### 8.9 CONDITIONS DE TRAVAIL

#### DONNEES ATI

Ville de Paris  
2022

#### Nombre d'allocations temporaires d'invalidité (ATI) attribuées au cours de l'année 2022 par direction concernée et par sexe

Directions	Femmes*	Hommes*	Total général
DAC	nc	nc	2
DASCO	nc	nc	12
DCPA	nc	nc	3
DDCT	nc	nc	1
DEVE	nc	nc	2
DFPE	nc	nc	13
DILT	nc	nc	2
DJS	nc	nc	2
DPE	nc	nc	21
DPMP	nc	nc	3
DSIN	nc	nc	1
DSOL TITRE IV	nc	nc	1
DVD	nc	nc	3
<b>Total général 2020</b>	<b>nc</b>	<b>nc</b>	<b>66</b>

#### Nombre d'allocations temporaires d'invalidité (ATI) attribuées au cours de l'année 2021 par direction concernée et par sexe

Directions	Femmes*	Hommes*	Total général
DAC	nc	nc	1
DAE	nc	nc	1
DASCO	nc	nc	13
DASES	nc	nc	3
DCPA	nc	nc	5
DEVE	nc	nc	13
DFPE	nc	nc	18
DILT	nc	nc	0
DJS	nc	nc	4
DPE	nc	nc	21
DPSP	nc	nc	6
DRH	nc	nc	1
DVD	nc	nc	3
<b>Total général 2020</b>	<b>nc</b>	<b>nc</b>	<b>89</b>

\*L'épidémie n'a pas permis de saisir l'intégralité des données dans Préventiel, rendant la distinction homme/femme impossible pour 2021.

**Nombre d'allocations temporaires d'invalidité (ATI) attribuées au cours de l'année 2020  
par direction concernée et par sexe**

Directions	Femmes	Hommes	Total général
DAC	nc	nc	1
DAE	nc	nc	1
DASCO	nc	nc	20
DASES	nc	nc	1
DCPA	nc	nc	4
DEVE	nc	nc	12
DFPE	nc	nc	18
DILT	nc	nc	2
DJS	nc	nc	4
DPE	nc	nc	17
DPSP	nc	nc	2
DRH	nc	nc	1
DVD	nc	nc	5
<b>Total général 2020</b>	<b>nc</b>	<b>nc</b>	<b>88</b>

\*Le confinement n'a pas permis de saisir l'intégralité des données dans Préventiel, rendant la distinction homme/femme impossible pour 2020.

**Nombre d'allocations temporaires d'invalidité (ATI) attribuées au cours de l'année 2019  
par direction concernée et par sexe**

Directions	Femmes	Hommes	Total général
DASCO	10	2	12
DCPA	0	9	9
DDCT	1	2	3
DEVE	1	6	7
DFA	2	0	2
DFPE	6	0	6
DICOM	1	0	1
DJS	0	4	4
DLH	0	1	1
DPE	0	9	9
DPSP	0	2	2
DRH	2	1	3
DVD	0	2	2
DSIN	0	1	1
<b>Total général 2019</b>	<b>23</b>	<b>39</b>	<b>62</b>

# E - CONGÉS

## 8.10 CONGÉS

Ville de Paris  
2022

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de paternité  
Nombre de jours de congés de paternité pris par agent  
par catégorie

Direction / catégorie	CONGÉS DE PATERNITÉ en 2022								% de pères ayant pris un congé de paternité sur la totalité des agents ayant été père dans l'année
	A		B		C		Total		
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	
<b>TOTAL</b>	57	1 224	113	2 466	575	12 378	745	16 068	98,8%

Direction / catégorie	CONGÉS DE PATERNITÉ en 2021								% de pères ayant pris un congé de paternité sur la totalité des agents ayant été père dans l'année
	A		B		C		Total		
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	
<b>TOTAL</b>	52	978	99	1 788	415	7 441	566	10 207	75,0%

Direction / catégorie	CONGÉS DE PATERNITÉ en 2020								% de pères ayant pris un congé de paternité sur la totalité des agents ayant été père dans l'année
	A		B		C		Total		
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	
<b>TOTAL</b>	43	485	64	714	461	5 245	568	6 444	74,4%

Direction / catégorie	CONGÉS DE PATERNITÉ en 2019								% de pères ayant pris un congé de paternité sur la totalité des agents ayant été père dans l'année
	A		B		C		Total		
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	
<b>TOTAL</b>	69	762	91	1 005	493	5 556	653	7 323	80,5%

# E - CONGÉS

## 8.10 CONGÉS

Ville de Paris  
2022

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de maternité  
Nombre de jours de congés de maternité pris par agent  
par catégorie

Direction / catégorie	CONGÉS DE MATERNITÉ en 2022							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
TOTAL	213	19 201	448	43 942	501	52 904	1 162	116 047

Direction / catégorie	CONGÉS DE MATERNITÉ en 2021							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
TOTAL	232	22 819	91	8 542	866	86 639	1 189	118 000

Direction / catégorie	CONGÉS DE MATERNITÉ en 2020							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
TOTAL	233	21 688	92	8 850	918	91 615	1 243	122 153

Direction / catégorie	CONGÉS DE MATERNITÉ en 2019							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
TOTAL	260	25575	99	9250	1009	103540	1368	138365

# E - CONGÉS

## 8.10 CONGÉS

Ville de Paris  
2022

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé d'adoption  
Nombre de jours de congés d'adoption pris par agent  
par catégorie

Direction / catégorie	CONGÉS D'ADOPTION en 2022							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
TOTAL	1	115	0	0	1	86	2	201

Direction / catégorie	CONGÉS D'ADOPTION en 2021							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
TOTAL	5	292	1	25	3	112	9	429

Direction / catégorie	CONGÉS D'ADOPTION en 2020							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
TOTAL	2	107	1	2	2	111	5	220

Direction / catégorie	CONGÉS D'ADOPTION en 2019							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
TOTAL	2	139	1	58	3	278	6	475

# E - CONGÉS

## 8.10 CONGÉS

Ville de Paris  
2022

Fonctionnaires

Nombre d'agents partis pour raisons personnelles au cours de l'année  
par filière, par motifs de départ et par sexe

Filière	Libellé départ	Femmes	Hommes	Total général
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONGE PARENTAL	17	0	17
	DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	8	1	9
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	48	9	57
	DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	2	0	2
	DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	3	0	3
	DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	1	0	1
	DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	0	1	1
	DISPONIBILITE POUR MANDAT D'ELU LOCAL	1	0	1
	DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	6	3	9
	<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>86</b>	<b>14</b>	<b>100</b>
FILIERE ANIMATION	CONGE PARENTAL	17	1	18
	DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	4	1	5
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	27	18	45
	DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	4	0	4
	DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	7	4	11
	DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	1	0	1
	DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	0	4	4
	<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>60</b>	<b>28</b>	<b>88</b>
FILIERE CULTURELLE	CONGE PARENTAL	14	1	15
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	12	5	17
	DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	1	0	1
	DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	3	0	3
	DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	1	0	1
	DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	2	3	5
	<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>33</b>	<b>9</b>	<b>42</b>
FILIERE HORS FILIERE	CONGE PARENTAL	8	0	8
	DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	1	1	2
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2	1	3
	DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1	1	2
	DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	2	1	3
	<b>FILIERE HORS FILIERE</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>18</b>
FILIERE MEDICO-SOCIALE	CONGE PARENTAL	153	0	153
	DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	3	0	3
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	170	3	173
	DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	1	0	1
	DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	14	0	14
	DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	2	0	2
	DISPONIBILITE POUR DONNER SOIN HANDICAPE	1	0	1
	DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	7	0	7
	DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	11	0	11
	<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>362</b>	<b>3</b>	<b>365</b>
FILIERE SECURITE	CONGE PARENTAL	4	0	4
	DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	4	2	6
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	4	12	16
	DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1	1	2
	DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	0	2	2
	<b>FILIERE SECURITE</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>30</b>



Filière	Libellé départ	Femmes	Hommes	Total général
FILIERE SOCIALE	CONGE PARENTAL	32	0	32
	DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	4	0	4
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	43	7	50
	DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	1	0	1
	DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	2	0	2
	DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	4	0	4
	<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>86</b>	<b>7</b>	<b>93</b>
FILIERE SPORTIVE	CONGE PARENTAL	2	0	2
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	5	6
	DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	0	1	1
	DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1	3	4
	<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>13</b>
FILIERE TECHNIQUE	CONGE PARENTAL	43	6	49
	DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	11	15	26
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	58	124	182
	DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	0	2	2
	DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	3	3	6
	DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	1	0	1
	DISPONIBILITE POUR DONNER SOIN HANDICAPE	1	0	1
	DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	2	2	4
DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	4	5	9	
	<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>123</b>	<b>157</b>	<b>280</b>
<b>Total général 2022</b>		<b>781</b>	<b>248</b>	<b>1 029</b>
<b>Total général 2021</b>		<b>651</b>	<b>196</b>	<b>847</b>
<b>Total général 2020</b>		<b>1 062</b>	<b>227</b>	<b>1 289</b>
<b>Total général 2019</b>		<b>712</b>	<b>227</b>	<b>939</b>

## F - ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

### 8.11 CHARTES DU TEMPS

Ville de Paris  
2022

#### Information sur les chartes du temps de travail

#### Charte du temps

Votre collectivité dispose-t-elle d'une charte du temps au 31/12/2022 ?	OUI
---	-----

\*il s'agit de la charte de la déconnexion

## F - ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

### 8.12 TEMPS PARTIELS

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Aménagement du temps de travail  
Informations relatives au temps partiel

par sexe et par filière

Femmes	ADMINISTRATIVE	ANIMATION	CULTURELLE	FILIERE SECURITE	HORS FILIERE	MEDICO-SOCIALE	MEDICO-TECHNIQUE	SOCIALE	SPORTIVE	TECHNIQUE	AUTRES	TOTAL 2022	TOTAL 2021	TOTAL 2020	TOTAL 2019	Evolution en % de 2021 à 2022
Premières demandes satisfaites	40	5	12	4	3	116	0	46	0	73	118	417	476	466	536	-12,4 %
Changement de quotité	21	47	14	2	9	68	0	19	0	15	5	200	203	191	210	-1,5 %
Retours temps plein	279	141	50	29	22	322	0	169	2	298	157	1469	1 224	1 256	1 082	20,0 %

Hommes	ADMINISTRATIVE	ANIMATION	CULTURELLE	FILIERE SECURITE	HORS FILIERE	MEDICO-SOCIALE	MEDICO-TECHNIQUE	SOCIALE	SPORTIVE	TECHNIQUE	AUTRES	TOTAL 2022	TOTAL 2021	TOTAL 2020	TOTAL 2019	Evolution en % de 2021 à 2022
Premières demandes satisfaites	8	1	5	3	1	3	0	1	0	32	63	117	125	135	110	-6,4 %
Changement de quotité	2	14	5	0	1	4	0	3	0	8	0	37	27	18	21	37,0 %
Retours temps plein	85	69	23	8	6	7	0	4	0	121	86	409	409	348	121	0,0 %

Le nombre de retours à taux plein comprend les demandes des agents ainsi que les positions statutaires rendant automatique le retour à temps plein.

Nombre de jours travaillés pour un agent à temps plein sur l'année 2022 : 222

Temps de travail dans la collectivité : 35 heures

## F - ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

### 8.13 SERVICES DE PROXIMITÉ

Ville de Paris  
2022

#### Dispositifs d'action sociale pour la garde d'enfants

##### Places en crèche, aides financières

- Les agents de la collectivité parisienne peuvent bénéficier de titres préfinancés (versés sous forme de tickets CESU) afin d'acquitter une partie des frais de garde (crèche ou salarié) pour leurs enfants de moins de 3 ans.  
Cette prestation mise en place en 2007 permet ainsi aux agents d'alléger le coût de la garde de leurs enfants en bas âge.  
En 2022, 1 088 agents ont bénéficié de ce dispositif pour un montant de 780 029,54 euros.  
Le montant de la prestation, défini selon les tranches du quotient familial, s'élève à 400 € ou 700 € par an, en fonction du revenu fiscal de référence du foyer de l'agent.
- Une crèche collective, pouvant accueillir 45 petits enfants, est réservée aux agents de la collectivité parisienne.
- Enfin, les parents d'enfants âgés de 4 à 7 ans ayant fréquenté un centre de loisirs ou ayant effectué un séjour de vacances peuvent bénéficier d'une participation financière intitulée « bourse de vacances ». En 2022, 1 121 agents ont perçu une bourse de vacances, pour une dépense de 187 337,58 euros.  
Les montants de cette prestation, variables en fonction du mode de garde choisi, sont fixés annuellement par circulaire interministérielle. Leur versement par la collectivité parisienne est sans condition de ressources.

# 9

---

# INCLUSION



# SOMMAIRE

---

## PRÉSENTATION

### 9.1 HANDICAP

- Recrutement de travailleur.euse.s en situation de handicap
- Bénéficiaires de l'obligation d'emploi
- Dépenses de la collectivité au profit des bénéficiaires de l'obligation d'emploi
- Bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique
- Bénéficiaires d'un aménagement d'horaires ou du poste de travail
- Nombre d'aménagements mis en place
- Apprenti.es en situation de handicap
- Sensibilisation et formation des personnes ressources et des collectifs de travail au handicap des agent-es
- Nombre et types d'accompagnements "sensibilisation" des collectifs de travail mis en place

### 9.2 ÂGE - Données de l'Accord Âges et générations

- 1. Pyramide globale, part des moins de 30 ans, des moins de 25 ans; part des 50 ans et plus, des 45 ans et plus
- 2. Pyramide des âges pour les 15 corps les plus représentés en nombre d'agents
- Pyramide des âges par sexe
- 3. Information sur les âges :
- Répartition par direction des agents âgés de 60 ans, 61 ans et 62 ans et plus
- 4. Formation et âge des agents formés

### 9.3 QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- Dispositif de lutte contre le harcèlement et les discriminations
- Nombre de demandes d'écoute reçues par la ligne « A votre écoute »
- Nombre d'appels relatifs à des situations de harcèlement sexuel et/ou de propos et agissements sexistes
- Nombre d'appels relatifs à des situations de discrimination
- Nombre de situations présentées en équipe pluridisciplinaire
- Nombre de demandes d'enquêtes administratives
- Nombre de sanctions disciplinaires prononcées pour motifs liés aux mœurs (dont harcèlement sexuel) et à la discrimination

## 9.4 FORMATION A LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

- Nombre d'agent-es formé-es aux questions de lutte contre les discriminations
- Nombre d'agent-es formé-es aux questions aux questions d'égalité professionnelle

## 9.5 ACHATS RESPONSABLES

- Nombre de marchés réservés
- Montant des achats au secteur du travail protégé et adapté (STPA)
- Montant des achats aux structures d'insertion par l'activité économique (SIAE)
- Nombre de marchés de marchés d'insertion
- Nombre de marchés comprenant une clause d'insertion professionnelle
- Nombre de nouveaux marchés comprenant une clause d'insertion professionnelle (Ville + CASVP)
- Nombre d'heures d'insertion générées (Ville + CASVP)



# PRÉSENTATION 2022

**Ce chapitre consacré à l'inclusion présente les données sur le handicap, le dispositif de lutte contre le harcèlement et les discriminations, l'âge des agent-es et la formation à la lutte contre les discriminations déjà présentées dans plusieurs chapitres dédiés du RSU.**

**Complété par les données relatives aux achats responsables, il permet de regrouper en un seul chapitre les éléments relatifs à la politique d'inclusion portée par la collectivité parisienne, de les valoriser et d'en faciliter le suivi d'une année sur l'autre.**

L'objectif d'égalité professionnelle et d'inclusion implique le passage en revue de toutes les procédures RH (recrutement, rémunération, gestion des carrières, formation, etc.), ainsi que la mesure systématique et l'analyse des causes des écarts ou des différences de situation entre les agent-es. Il implique également de connaître le ressenti des agents concernant les inégalités de traitement, injures ou agressions au travail. Il repose également sur un effort constant de sensibilisation et de formation, préalable essentiel à l'identification des pratiques non inclusives puis à leur modification.

En 2022, la Mission Égalité professionnelle et Inclusion (MEPI) a été créée pour piloter cette politique. Elle regroupe en une entité unique les compétences auparavant dévolues respectivement à la Mission handicap et à la Mission Égalité professionnelles femmes – hommes et Lutte contre les discriminations et permet ainsi une action cohérente et visible sur ces sujets.

Les actions concrètes mises en œuvre en matière d'inclusion ont permis à la Ville d'obtenir dès 2019 le double label Diversité et Égalité professionnelle femmes – hommes. Elles sont structurées et évaluées chaque année via le Plan parisien Égalité valable pour la période 2021-2023.

Ces actions à destination des agentes et agents de la collectivité sont complétées par des actions indirectes permettant à la Ville de Paris d'affirmer sa responsabilité sociétale.

Les actions concrètes mises en œuvre ont permis à la Ville d'obtenir dès 2019 le double label diversité et égalité professionnelle. Elles sont structurées et évaluées chaque année via le Plan parisien Égalité professionnelle femmes – hommes, Lutte contre les discriminations et Handicap 2021-2023

En 2022, la Mission égalité professionnelle et inclusion (MEPI) a été créée pour piloter cette politique. Elle regroupe en une entité unique les compétences auparavant dévolues respectivement à la Mission handicap et à la Mission Égalité professionnelle femmes – hommes et Lutte contre les discriminations et permet ainsi une action cohérente et visible sur ces sujets.

## Handicap

Fin 2022, la Ville de Paris compte 3 460 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi et continue, 6 % sont en catégorie A, 18 % en catégorie B et 76 % en catégorie C. 95 % d'entre eux sont fonctionnaires.

## Des ambitions fortes pour les recrutements d'agents en situation de handicap

- 79 lauréats en situation de handicap ont été affectés en 2022 dans des corps et filières variés (dont 13 en catégorie B et 2 en catégorie A) ;
- 62 agents en situation de handicap ont été titularisés en 2022.

Ces objectifs se déclinent aussi par le biais de l'apprentissage :

- 15 nouveaux apprentis en situation de handicap ont été recrutés ;
- 10 apprentis en situation de handicap ont été titularisés ou recrutés sur un emploi pérenne à l'issue de leur période d'apprentissage.

### Accompagnement et suivi des agents en situation de handicap

Dans le cadre de sa convention avec le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP), la Ville poursuit son engagement en matière d'aides techniques (prise en charge financière des prothèses auditives notamment), d'aménagements de poste (y compris en télétravail), de financement de transports adaptés et d'aides humaines (interprétariat en langue des signes française, accompagnement médico-psychologique).

En 2022, 169 aménagements techniques de poste ont été réalisés. Les agents en situation de handicap bénéficient également de formations adaptées ou permettant la compensation de leur handicap.

### Formation et sensibilisation au handicap

Des actions de formation et sensibilisation des personnes ressources et des collectifs de travail ont été réalisées : 6 actions de sensibilisation et 5 actions de formation.

En 2022, de nouveaux formats et outils ont été déployés :

- une conférence théâtralisée pour les encadrants sur l'inclusion des agents en situation de handicap dans leurs équipes ;
- un dépliant « Handicap au travail, ensemble agissons ! » pour les managers et les services RH ;
- une exposition « C'est pas juste... un handicap » mise à disposition des collectifs de travail.

### Améliorer les carrières avec un handicap

En 2022, la Ville de Paris a terminé le projet Indicarr' qui entend mesurer, comprendre et améliorer les carrières des agents en situation de handicap en tenant compte des points de vue des agents concernés et a permis la réalisation de différents outils :

- un référentiel d'indicateurs quantitatifs pertinents ;
- un cahier des solutions co-construit par des agents en situation de handicap et des agents des services RH lors d'ateliers en partant des problématiques identifiées en matière de carrière et handicap ;
- un guide méthodologique et des fiches pratiques pour déployer la pair-aidance dans l'administration.

Les statistiques obtenues grâce au projet Indicarr' seront présentées dans le RSU 2023 et fournies aux SRH des directions afin de compléter les solutions proposées et les outils construits dans le cadre de ce projet.

En application du décret n° 2020-569 du 13 mai 2020, la Ville de Paris expérimente le recrutement par voie de détachement dans un corps supérieur pour les fonctionnaires bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Un premier détachement a été effectué à la Direction de la Propreté et de l'Eau sur un poste de Technicien des services opérationnels (catégorie B).

### Achats responsables

En 2022, un second Schéma de la commande publique responsable (2022-2026) est adopté avec des objectifs encore plus ambitieux : atteindre 3 millions d'heures d'insertion sur 5 ans, doubler le montant d'achats auprès des structures de l'inclusion.

Le pôle Achats Responsables de la DFA s'articule autour des trois piliers du développement durable : l'économie, l'environnement et le social. Concernant le pilier social, le pôle apporte une expertise et un support technique aux acheteurs sur l'insertion socio-professionnelle,

l'emploi des personnes en situation de handicap et la prise en compte de la diversité et l'égalité femmes-hommes.

La DFA accorde une attention particulière à la diversité de son portefeuille fournisseurs. C'est pour cette raison qu'en 2022, 20 marchés sont réservés au Secteur du Travail Protégé et Adapté (STPA) et aux Structures de l'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) afin d'assurer à ces structures un accès à la commande publique parisienne.

Par ailleurs, en 2022, 663 marchés (dont 172 nouveaux) comprennent une clause d'insertion professionnelle. Ce chiffre est en constante augmentation depuis 2017 où l'on dénombreait 293 marchés.

Le nombre d'heures d'insertion générées en 2022 (551 310 heures) représente 343 équivalent temps plein (ETP) contre 300 ETP en 2019.

## 9.1 HANDICAP

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

### Recrutement au titre de l'article 38 de travailleurs handicapés

par catégorie, par filière, par corps et par sexe

Catégorie	Filières	Corps	Sexe		Total
			Hommes	Femmes	
A	administrative	Attaché-e	1	0	1
	technique	Ingénieur architecte des administrations parisiennes	0	1	1
<b>Total A</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
B	administrative	Secrétaire administratif	1	3	4
	culturelle	Agents spécialisés des bibliothèques et des musées	2	6	8
	technique	Technicien supérieur construction bâtiment	1	0	1
<b>Total B</b>			<b>4</b>	<b>9</b>	<b>13</b>
C	culturelle	Adjoint-e d'Accueil, de Surveillance et de Magasinage (AASM)	0	1	1
	technique	Agent de logistique générale (ALG)	1	0	1
		Agent Technique Etablissement Enseignement (ATEPE)	1	4	5
		Agent technique des écoles (ATE)	1	2	3
		Agent Technique des Installations Sportives (ATIS)	7	0	7
		Adjoint technique entretien et accueil (ATEA)	2	6	8
		Adjoint technique entretien d'espaces (ATEE)	5	1	6
		Adjoint technique jardinier	1	0	1
		Adjoint technique maintenance de la voie publique	1	0	1
		Adjoint technique maintenance des bâtiments	2	0	2
		Adjoint technique plombier	1	0	1
		Adjoint technique principal électrotechnicien	2	0	2
		Eboueur	6	1	7
<b>Total C</b>			<b>30</b>	<b>15</b>	<b>45</b>
<b>Total général 2022</b>			<b>35</b>	<b>25</b>	<b>60</b>
<b>Total général 2021</b>			<b>45</b>	<b>25</b>	<b>70</b>
<b>Total général 2020</b>			<b>23</b>	<b>8</b>	<b>31</b>
<b>Total général 2019</b>			<b>30</b>	<b>34</b>	<b>64</b>

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

**Titularisation au titre de l'article 38 de travailleurs handicapés**  
**par catégorie, par filière, par corps et par sexe**

Catégorie	Filières	Corps	Sexe		Total	
			Hommes	Femmes		
A	administrative	Attaché-e d'administrations parisiennes	0	1	1	
<b>Total A</b>			<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	
B	administrative	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	3	3	6	
	médico sociale	Secrétaire médico-sociale	0	1	1	
	technique	Technicien-ne supérieur informatique	1	1	2	
<b>Total B</b>			<b>4</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	
C	administrative	Adjoint-e administratif	0	1	1	
	animation	Adjoint-e d'animation	1	1	2	
	culturelle	Adjoint-e d'Accueil, de Surveillance et de Magasinage (AASM)	5	3	8	
	sécurité	Médiation sociale	1	0	1	
	technique		Adjoint-e technique entretien espace (ATEE)	7	0	7
			Adjoint-e technique Entretien et Accueil	5	0	5
			Agent-e Technique de la Petite Enfance (ATEPE)	1	1	2
			Agent-e Technique des Installations Sportives (ATIS)	4	2	6
			Conducteur	1	0	1
	Éboueur	3	0	3		
<b>Total C</b>			<b>28</b>	<b>8</b>	<b>36</b>	
<b>Total général 2022</b>			<b>32</b>	<b>14</b>	<b>46</b>	

<b>Total général 2021</b>	<b>29</b>	<b>7</b>	<b>36</b>
---------------------------	-----------	----------	-----------

<b>Total général 2020</b>	<b>24</b>	<b>35</b>	<b>59</b>
---------------------------	-----------	-----------	-----------

<b>Total général 2019</b>	<b>29</b>	<b>15</b>	<b>44</b>
---------------------------	-----------	-----------	-----------

## 9.1 HANDICAP

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

### Travailleurs handicapés

**3 460 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi soit 6,3%\***  
(nombre légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi : 3 277)

\* La Ville de Paris satisfait au taux légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi en comptabilisant 3 460 agents au 31 décembre 2022.

### Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par catégorie et par sexe

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Femmes	137	452	1 564	2 153
Hommes	58	170	1 079	1 307
<b>Total</b>	<b>195</b>	<b>622</b>	<b>2 643</b>	<b>3 460</b>

**3 383 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi**

### Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par statut (fonctionnaires, contractuels) par catégorie de bénéficiaires, par catégorie et par sexe

#### Fonctionnaires

2022									
Bénéficiaires	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	44	111	110	298	590	828	744	1237	1981
2 - Pension invalidité régime général	0	0	0	0	2	0	2	0	2
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	6	8	33	21	122	43	161	72	233
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5 - Allocation ou rente invalidité relative à la protection sociale des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6 - Agents reclassés	1	8	20	124	287	628	308	760	1068
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>127</b>	<b>163</b>	<b>443</b>	<b>1 001</b>	<b>1 499</b>	<b>1 215</b>	<b>2 069</b>	<b>3 284</b>

#### Contractuels et salariés

2022									
Bénéficiaires	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	7	10	7	9	78	65	92	84	176
2 - Pension invalidité régime général	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5 - Allocation ou rente invalidité relative à la protection sociale des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6 - Agents reclassés	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>78</b>	<b>65</b>	<b>92</b>	<b>84</b>	<b>176</b>

**Ville de Paris**  
**Au 31 décembre 2021**

**Travailleurs handicapés**

**3 383 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi soit 6,1%\***  
**(nombre légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi : 3 323)**

\* La Ville de Paris satisfait au taux légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi en comptabilisant 3 383 agents au 31 décembre 2021.

**Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi**  
**par catégorie et par sexe**

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Femmes	140	188	1 759	2 087
Hommes	51	147	1 098	1 296
<b>Total</b>	<b>191</b>	<b>335</b>	<b>2 857</b>	<b>3 383</b>

**3 383 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi**

**Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi**  
**par statut (fonctionnaires, contractuels)**  
**par catégorie de bénéficiaires, par catégorie et par sexe**

**Fonctionnaires**

2021									
Bénéficiaires	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		Total
	H	F	H	F	H	F	H	F	
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	37	119	92	136	612	987	741	1242	1983
2 - Pension invalidité régime général	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	5	6	33	9	139	65	177	80	257
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection sociale des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6 - Agents reclassés	4	7	15	36	292	656	311	699	1010
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>132</b>	<b>140</b>	<b>181</b>	<b>1 043</b>	<b>1 708</b>	<b>1 229</b>	<b>2 021</b>	<b>3 250</b>

**Contractuels**

2021									
Bénéficiaires	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		Total
	H	F	H	F	H	F	H	F	
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	5	8	7	7	55	50	67	65	132
2 - Pension invalidité régime général	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection sociale des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	1	0	1	1
6 - Agents reclassés	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>55</b>	<b>51</b>	<b>67</b>	<b>66</b>	<b>133</b>

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2020

### Travailleurs handicapés

3 545 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi soit 6,45%\*

(nombre légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi : 3 153)

\* La Ville de Paris satisfait au taux légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi en comptabilisant 3 545 agents au 31 décembre 2020.

### Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par catégorie et par sexe

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Femmes	144	190	1 823	2 157
Hommes	58	166	1 164	1 388
<b>Total</b>	<b>202</b>	<b>356</b>	<b>2 987</b>	<b>0</b>

3 545 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi

### Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par statut (fonctionnaires, contractuels) par catégorie de bénéficiaires, par catégor et par sexe

#### Fonctionnaires

Bénéficiaires	2020								
	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	45	121	106	144	674	1063	825	1328	2153
2 - Pension invalidité régime général	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	4	9	38	12	154	75	196	96	292
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5 - Allocation ou rente invalidité relative à la protection sociale des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6 - Agents reclassés	1	4	15	33	276	620	292	657	949
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>134</b>	<b>159</b>	<b>189</b>	<b>1 104</b>	<b>1 758</b>	<b>1 313</b>	<b>2 081</b>	<b>3 394</b>

#### Contractuels

Bénéficiaires	2020								
	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	8	10	7	1	60	64	75	75	150
2 - Pension invalidité régime général	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5 - Allocation ou rente invalidité relative à la protection sociale des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	1	0	1	1
6 - Agents reclassés	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>60</b>	<b>65</b>	<b>75</b>	<b>76</b>	<b>151</b>



Ville de Paris  
Au 31 décembre 2019

### Travailleurs handicapés

**3 432 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi soit 6,33 %\***  
(nombre légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi: 3 252)

\* La Ville de Paris satisfait au taux légal de bénéficiaire de l'obligation d'emploi en comptabilisant 3 432 agents au 31 décembre 2019.

### Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par catégorie et par sexe

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Femmes	134	172	1 742	2 048
Hommes	55	157	1 172	1 384
<b>Total</b>	<b>189</b>	<b>329</b>	<b>2 914</b>	<b>3 432</b>

### 3 432 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi

### Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par statut (fonctionnaires, contractuels) par catégorie de bénéficiaires, par catégorie et par sexe

#### Fonctionnaires

2019									
Bénéficiaires	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL		
	H	F	H	F	H	F	H	F	
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	41	114	96	131	659	991	796	1236	2032
2 - Pension invalidité régime général	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	6	8	38	11	135	57	179	76	255
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	3	0	3	0	3
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection sociale des sapeurs pompiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6 - Agents reclassés	1	4	13	28	287	596	301	628	929
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>126</b>	<b>147</b>	<b>170</b>	<b>1 084</b>	<b>1 644</b>	<b>1 279</b>	<b>1 940</b>	<b>3 219</b>

#### Contractuels

2019									
Bénéficiaires	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	7	8	10	2	87	94	104	104	208
2 - Pension invalidité régime général	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	0	0	0	0	0	2	0	2	2
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection sociale des sapeurs pompiers	0	0	0	0	0	1	0	1	1
6 - Agents reclassés	0	0	0	0	1	1	1	1	2
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>88</b>	<b>98</b>	<b>105</b>	<b>108</b>	<b>213</b>

## 9.1 HANDICAP

Ville de Paris  
2022

Travailleurs handicapés

Dépenses de la collectivité au profit des agents relevant de l'obligation d'emploi  
(dont une partie est prise en charge par le FIPHFP)

Dépenses d'aménagement du poste de travail

2022		2021		2020		2019	
Montant	Bénéficiaires	Montant	Bénéficiaires	Montant	Bénéficiaires	Montant	Bénéficiaires
290 784 €	169	273 749 €	152	132 206 €	139	217 480 €	175

Dépenses diverses

	2022	2021	2020	2019
Achats au milieu protégé et adapté	5 951 546 €	4 999 150 €	5 306 575 €	2 555 686 €
Accompagnants enfants en situation de handicap pendant le temps périscolaire	12 013 065 €	6 618 991 €	3 801 409 €	5 579 206 €
Aide sociale aux agents handicapés	194 557 €	214 900 €	201 034 €	229 915 €
Accompagnement médico-psychologique (aide humaine)	145 468 €	127 644 €	141 544 €	0 €
Formations spécifiques handicap	42 298 €	201 240 €	291 482 €	339 209 €
Traduction langue des signes	374 710 €	291 410 €	197 356 €	128 219 €
Formation reconversion professionnelle après inaptitude	502 859 €	661 043 €	341 583 €	399 158 €
Communication	14 832 €	6 994 €	14 400 €	77 518 €
Transports adaptés (contribution au PAM)	13 571 €	11 918 €	18 963 €	25 775 €

Total des dépenses

2022	2021	2020	2019
19 543 690 €	13 407 039 €	10 446 552 €	9 552 166 €

## 9.1 HANDICAP

Ville de Paris  
2022

### Nombre de fonctionnaires bénéficiant d'un temps partiel thérapeutique par filière et par sexe

Filière / Sexe	2022			2021			2020			2019
	Femmes	Hommes	Total agents	Femmes	Hommes	Total agents	Femmes	Hommes	Total agents	Total agents
FILIERE ADMINISTRATIVE	254	44	298	178	40	218	171	36	207	203
FILIERE ANIMATION	83	24	107	57	16	73	52	11	63	56
FILIERE CULTURELLE	38	13	51	30	12	42	31	8	39	34
FILIERE HORS FILIERE	16	3	19	6	3	9	8	3	11	14
FILIERE MEDICO-SOCIALE	302	5	307	203	5	208	198	3	201	172
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SECURITE	58	69	127	47	44	91	49	31	80	69
FILIERE SOCIALE	145	10	155	102	3	105	96	2	98	102
FILIERE SPORTIVE	2	6	8	1	4	5	2	5	7	9
FILIERE TECHNIQUE	331	442	773	225	311	536	200	276	476	442
non documenté	30	16	46	22	7	29	7	4	11	9
<b>Total général</b>	<b>1 259</b>	<b>632</b>	<b>1 891</b>	<b>871</b>	<b>445</b>	<b>1 316</b>	<b>814</b>	<b>379</b>	<b>1 193</b>	<b>1 110</b>

### Nombre d'agents bénéficiant d'aménagements d'horaires ou d'aménagements du poste de travail

	2022			2021			2020			2019
	Femmes	Hommes	Total agents	Femmes	Hommes	Total agents	Femmes	Hommes	Total agents	Total agents
Aménagement ergonomique du poste de travail	415	301	716	415	304	719	359	301	660	675
Aménagement d'horaire	208	543	751	209	562	771	214	564	778	790
Changement de fonction	73	61	134	77	64	141	76	66	142	151
Exemptions diverses	3 138	2 743	5 881	3 059	2 701	5 760	2 341	2 071	4 412	4 535
<b>Total</b>	<b>3 834</b>	<b>3 648</b>	<b>7 482</b>	<b>3 760</b>	<b>3 631</b>	<b>7 391</b>	<b>2 990</b>	<b>3 002</b>	<b>5 992</b>	<b>6 151</b>

## 9.1 HANDICAP

Ville de Paris  
2022

### Apprenti-es en situation de handicap par recrutés / présents et par sexe

Apprenti-es	2022		2021		2020		2019	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Apprenti-es RQTH recruté-es	10	5	12	10	13	7	10	20
Apprenti-es présent-es (recrutement antérieur)	8	9	12	6	13	26	11	17
<b>Sous total</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>24</b>	<b>16</b>	<b>33</b>	<b>26</b>	<b>37</b>	<b>21</b>
<b>TOTAL</b>	<b>32</b>		<b>40</b>		<b>59</b>		<b>58</b>	

### Nombre d'aménagements techniques de poste réalisés (achat de matériel)

	2022	2021	2020	2019
Aménagement de poste (achats de matériel)	169	152	139	175

### Sensibilisation et formation des personnes ressources et des collectifs de travail au handicap des agent-es

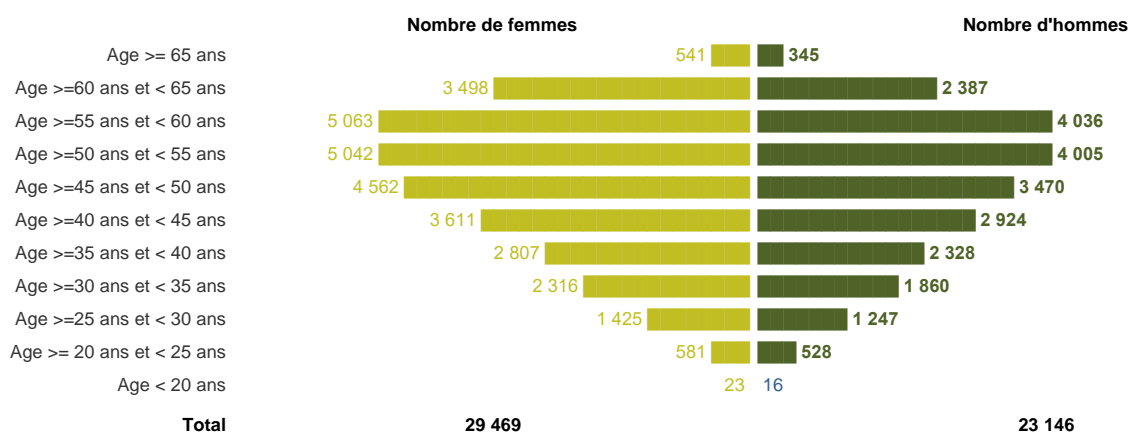
Nature aide	2022	2021	2020	2019
<b>Actions de sensibilisation</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>8</b>
dont ateliers collectifs	0	2	0	2
dont sessions de sensibilisation pour les équipes	2	8	1	2
dont sensibilisation des encadrants	4	3	1	4
<b>Actions de formation</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>23</b>
dont personnes ressources handicap	1	1	0	2
dont personnes ressources maintien dans l'emploi	0	1	0	6
<b>Actions de communication</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

## 9.2 DONNÉES ACCORD ÂGES ET GÉNÉRATIONS

**Ville de Paris**  
**Au 31 décembre 2022**

**Données démographiques : pyramide des âges**  
**part des moins de 30 ans et des moins de 26 ans,**  
**part des 50 ans et plus et de 45 ans et plus**

**Périmètre de mesure :**  
**Agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent**  
**(y inclus les collaborateurs de cabinet, les occasionnels et saisonniers, le titre IV**  
**et assistants familiaux et maternels) en activité**



### Part des personnes de moins de 30 ans (en %)/- de 26 ans

<b>Moins de 30 ans</b>	<b>7,3%</b>
<b>Moins de 26 ans</b>	<b>2,2%</b>

### Part des personnes de 50 ans et plus (en %)/45 ans et plus

<b>50 ans et plus</b>	<b>47,4%</b>
<b>45 ans et plus</b>	<b>62,6%</b>

## 9.2 DONNÉES ACCORD ÂGES ET GÉNÉRATIONS

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

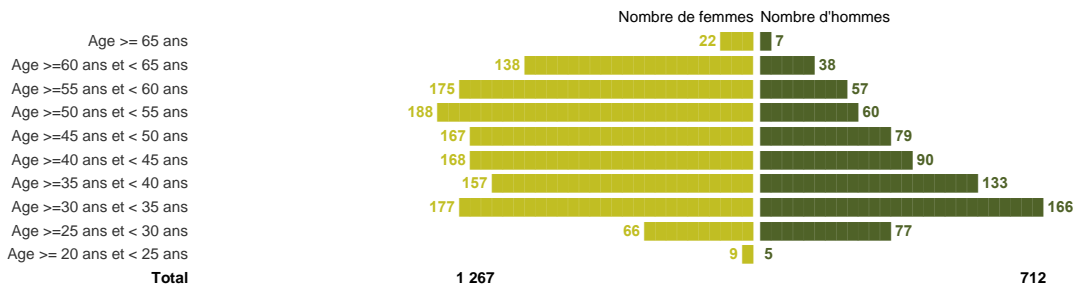
### Accord âges et générations

Mesurer et informer sur les profils démographiques  
des agents de la collectivité parisienne

#### 1. Pyramide des âges pour les 14 corps les plus représentés en nombre d'agents (fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent en activité)

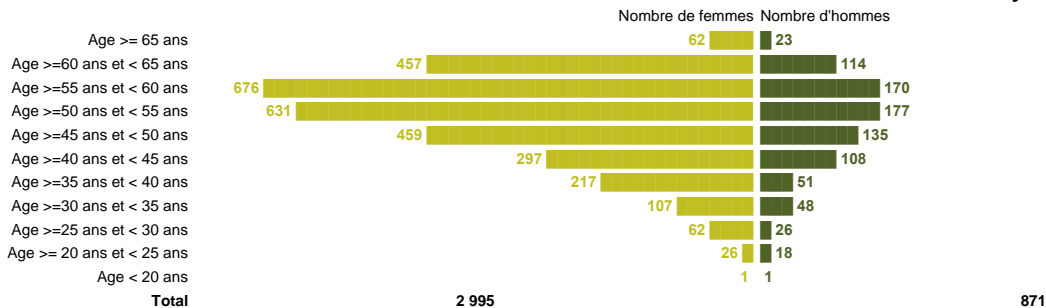
##### Corps des adjoints d'animation et d'action sportive (fonctionnaires hors contractuels)

##### Pyramide des âges par sexe



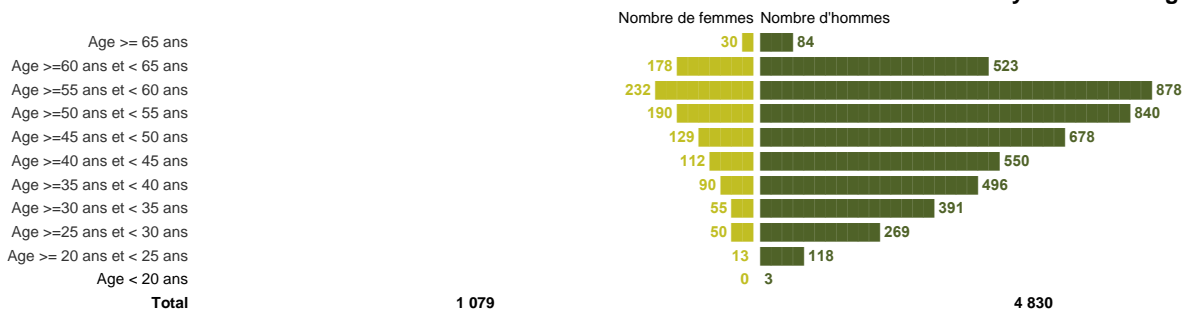
##### Corps des adjoints administratifs d'administrations parisiennes

##### Pyramide des âges par sexe



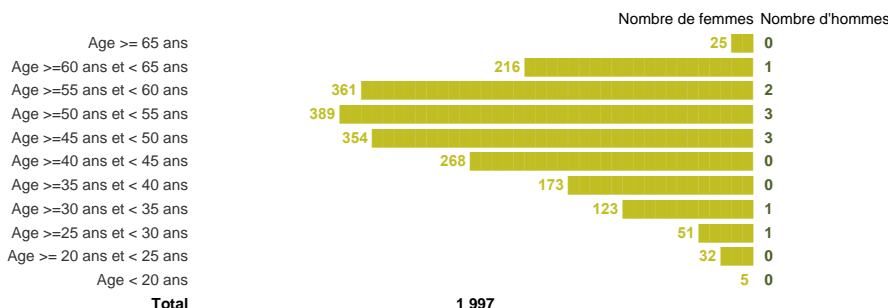
##### Corps des adjoints techniques des administrations parisiennes

##### Pyramide des âges par sexe



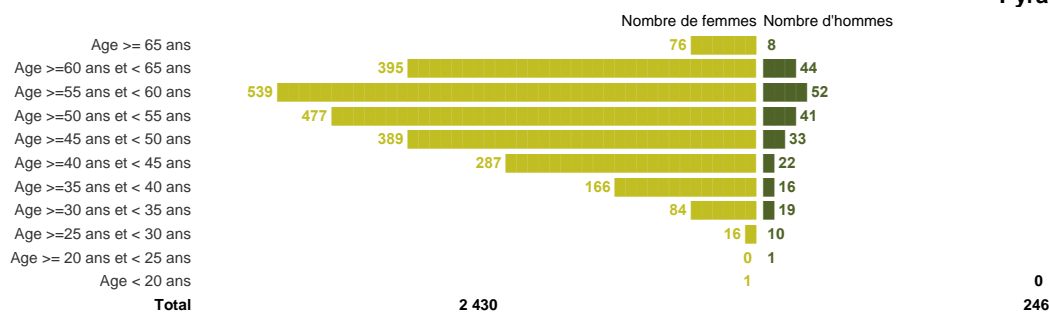
##### Corps des agents spécialisés des écoles maternelles

##### Pyramide des âges par sexe



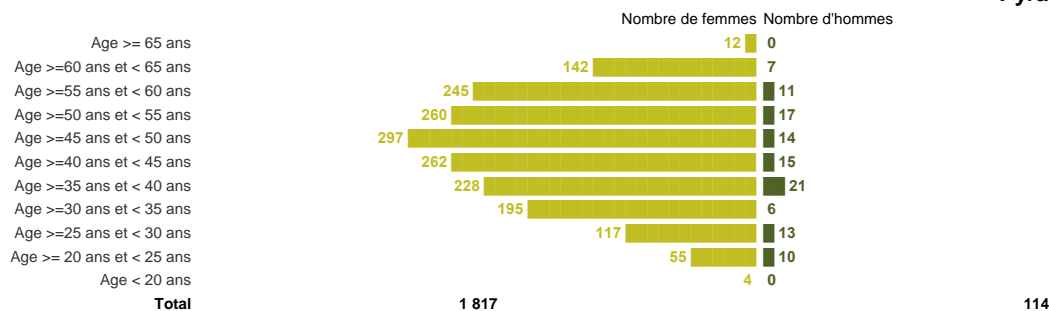
Corps des agents techniques des écoles

Pyramide des âges par sexe



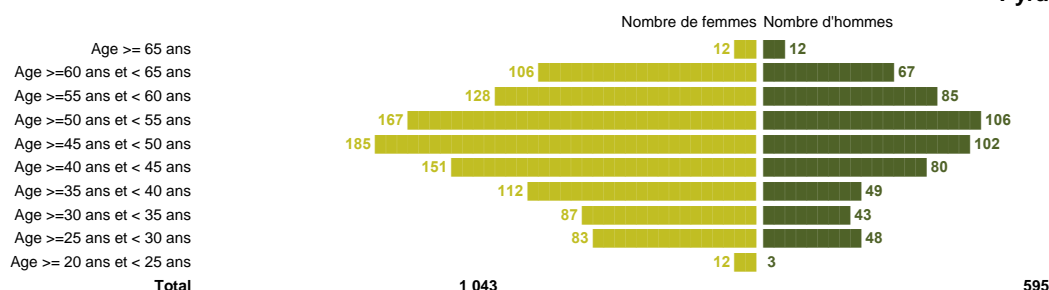
Corps des agents techniques de la petite enfance

Pyramide des âges par sexe



Corps des attachés hors CSA\* d'administrations parisiennes

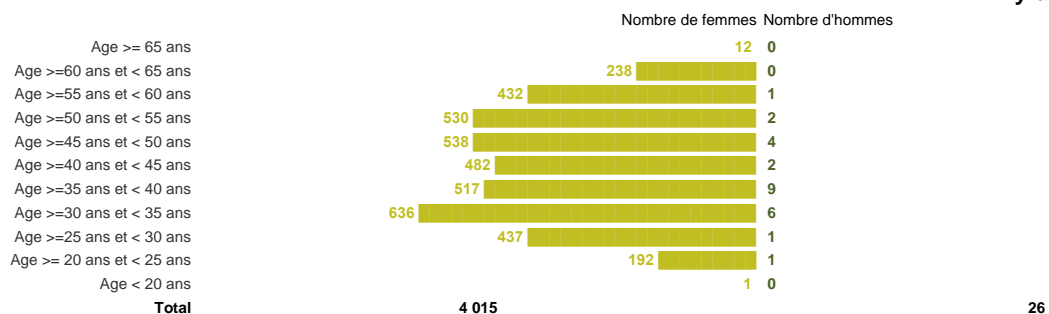
Pyramide des âges par sexe



\* chef de service administratif

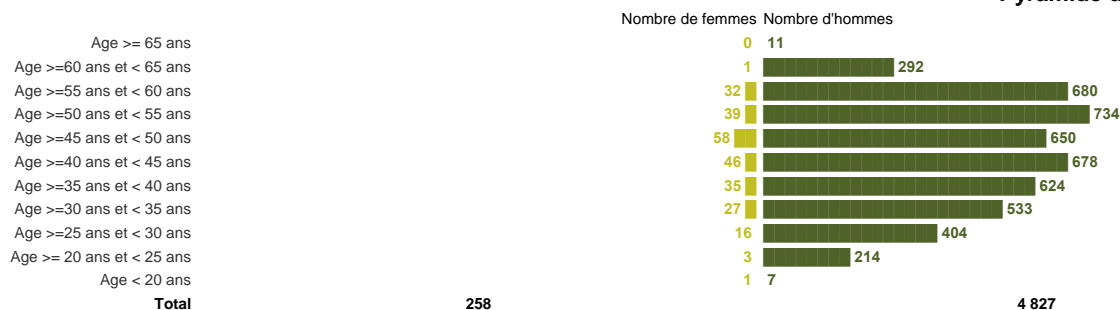
Corps des auxiliaires de puériculture et de soins

Pyramide des âges par sexe



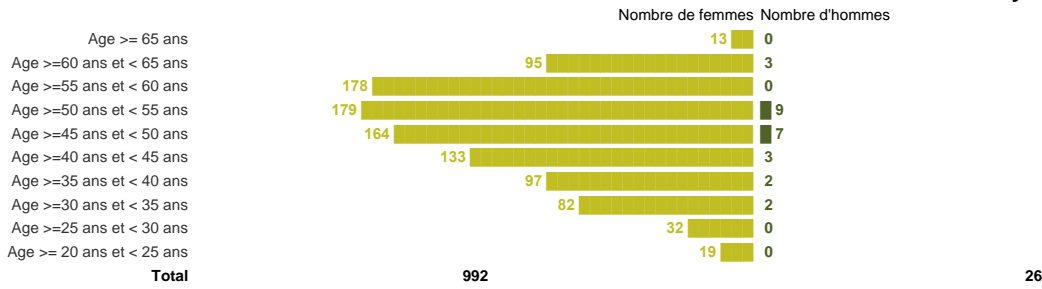
Corps des éboueurs

Pyramide des âges par sexe



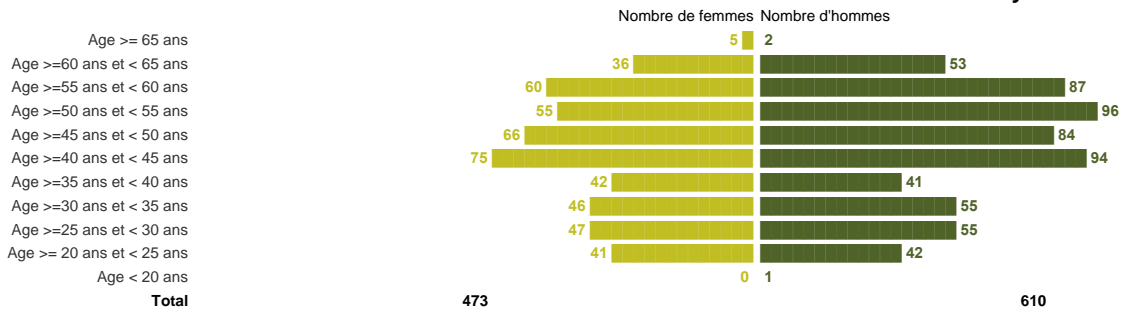
Corps des éducateurs de jeunes enfants

Pyramide des âges par sexe



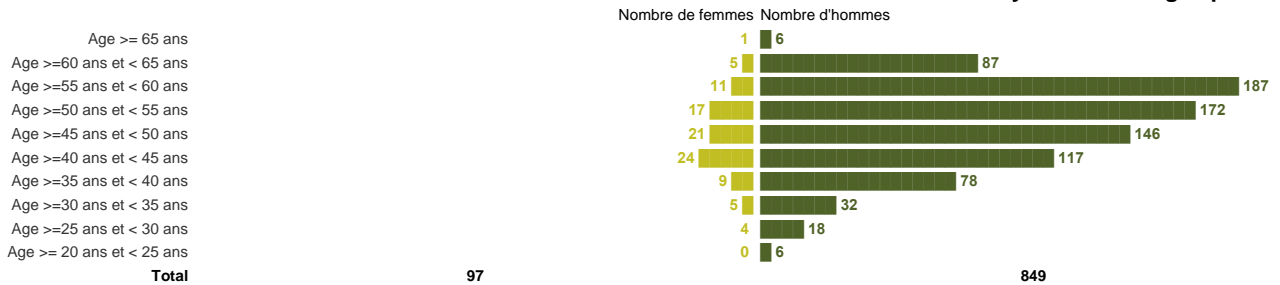
Corps des ingénieurs et architectes d'administrations parisiennes

Pyramide des âges par sexe



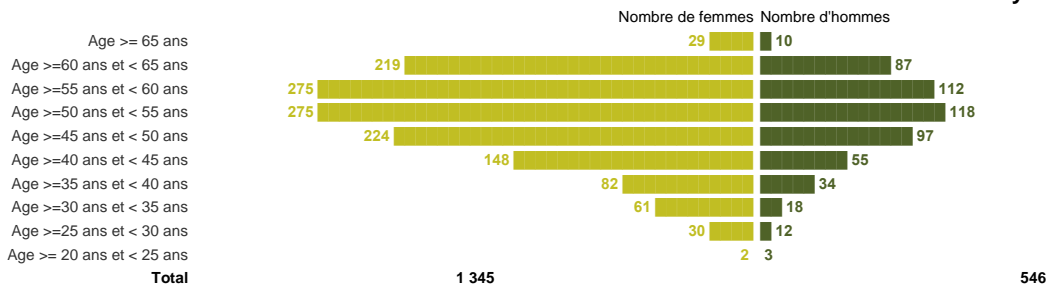
Corps des personnels de maîtrise d'administrations parisiennes

Pyramide des âges par sexe



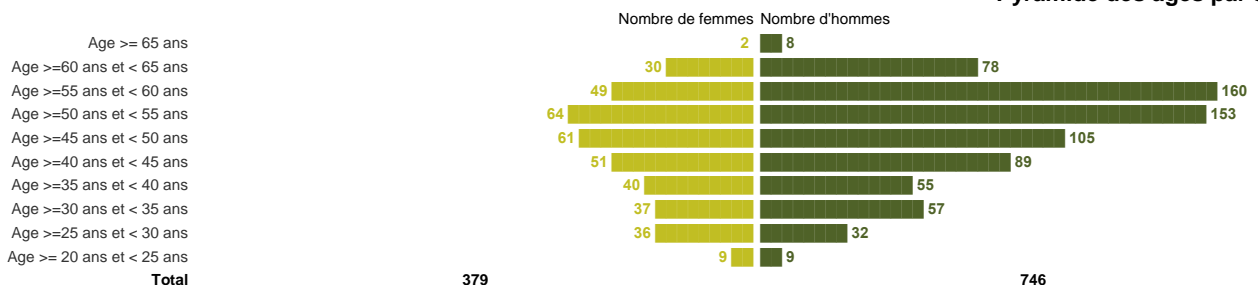
Corps des secrétaires administratifs d'administrations parisiennes

Pyramide des âges par sexe



Corps des techniciens supérieurs d'administrations parisiennes

Pyramide des âges par sexe





## 9.2 DONNÉES ACCORD ÂGES ET GÉNÉRATIONS

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Accord âges et générations

Mesurer et informer sur les profils démographiques des agents de la collectivité parisienne

2. Information sur les âges

Répartition des agents comptant à l'effectif âgés de 60 ans, 61 ans et 62 ans et plus  
par direction

DIRECTIONS	Effectif totaux	60 ans	61 ans	62 ans et +	Total
CABINET DU MAIRE	96	6	2	7	15
DAC	2 930	96	100	339	535
DAE	285	9	13	34	56
DAJ	73	2	1	5	8
DASCO	10 663	345	338	1 047	1 730
DCPA	1 449	39	47	134	220
DDCT	2 280	77	63	237	377
DEVE	2 969	95	76	249	420
DFA	527	17	13	33	63
DFPE	7 630	170	167	388	725
DICOM	204	2	5	13	20
DILT	1 193	67	61	203	331
DJS	2 648	78	59	243	380
DLH	418	8	16	38	62
DPE	7 550	186	187	363	736
DPMP	3 089	127	96	247	470
DRH	795	30	33	76	139
DSIN	485	24	13	34	71
DSOL	2 482	74	71	167	312
DSP	1 291	54	51	141	246
DTEC	65	1	1	3	5
DU	406	18	16	50	84
DVD	1 468	71	48	94	213
GESTION RH		21	66	111	198
IG	47	7	2	14	23
SG	169	3	3	11	17
<b>Total général 2022</b>	<b>51 212</b>	<b>1 627</b>	<b>1 548</b>	<b>4 281</b>	<b>7 456</b>
<b>Total général 2021</b>		<b>1 657</b>	<b>1 688</b>	<b>4 596</b>	<b>7 941</b>
<b>Total général 2020</b>		<b>1 830</b>	<b>1 607</b>	<b>4 535</b>	<b>7 972</b>
<b>Total général 2019</b>		<b>1 697</b>	<b>1 489</b>	<b>3 854</b>	<b>7 040</b>

Evolution 2022/2021		-2%	-8%	-7%	-6%
---------------------	--	-----	-----	-----	-----

Evolution 2021/2020		-9,5%	5,0%	1,3%	-0,4%
---------------------	--	-------	------	------	-------

Evolution 2020/2019		7,8%	7,9%	17,7%	13,2%
---------------------	--	------	------	-------	-------

## 9.2 DONNÉES ACCORD ÂGES ET GÉNÉRATIONS

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Accord âges et générations

Mesurer et informer sur les profils démographiques  
des agents de la collectivité parisienne

### 3. Formation

**50,7 %**

Taux d'agents de 50 ans et + ayant suivi  
une formation dans l'année 2022 soit 12 637 agents

24 917 agents ont 50 ans et plus au 31 décembre 2022

**65,5 %**

Taux d'agents de - de 50 ans ayant suivi  
une formation dans l'année 2022 soit 18 156 agents.

27 698 agents ont moins de 50 ans au 31 décembre 2022

**58,5 %**

Taux d'agents ayant suivi  
une formation dans l'année 2022 soit 30 793 agents.

52 615 agents sur emploi permanent et non permanent au 31 décembre 2022

## 9.3 QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Nombre de sanctions disciplinaires prononcées  
par motif, par statut et par sexe

Compter un motif par sanction	Fonctionnaire titulaire		Fonctionnaire stagiaire		Agent contractuel		2022			2020	2020	2019
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	Total	Total	Total
Probité, intégrité (détournement, conservation de fonds, malversation, vol, dégradation, dettes, chèque sans provision)	15	1	1	0	0	0	16	1	17	4	0	9
Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste)	8	2	0	0	0	0	8	2	10	9	3	22
Atteinte à la discrétion professionnelle, au secret professionnel, au secret des correspondances, à la vie privée, à la liberté individuelle	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Incorrections, violences, insultes, harcèlement moral	16	0	0	0	0	1	16	1	17	9	9	9
Ivresse	1	0	0	0	0	0	1	0	1	2	0	3
Mœurs (dont harcèlement sexuel)	8	0	0	0	0	0	8	0	8	3	3	4
Manquement à l'obligation de laïcité, atteinte au principe de neutralité, discrimination, manquement à l'obligation de réserve	0	1	1	0	0	0	1	1	2	3	1	0
Conflit d'intérêt, trafic d'influence, prise illégale d'intérêts	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Exercice d'une activité privée rémunérée sans autorisation	6	2	0	0	0	0	6	2	8	5	2	4
Comportement privé affectant le renom du service, condamnation pénale (pour manquements non mentionnés dans les colonnes précédentes)	6	0	0	0	0	0	6	0	6	0	3	7
Autres	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	3	0
<b>Total</b>	<b>61</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>63</b>	<b>7</b>	<b>70</b>	<b>35</b>	<b>26</b>	<b>59</b>
	<b>67</b>		<b>2</b>		<b>1</b>		<b>70</b>					

## 9.3 QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

Données relatives au dispositif de lutte contre le harcèlement sexuel, les propos sexistes, les agissements sexistes et les discriminations

	2022	2021	2020	2019
Nombre de demandes d'écoute reçues par la ligne « A votre écoute »	1871 appels dont 1309 écoutes	1915 appels dont 1252 sollicitations	1 351 appels dont 1 142 sollicitations	2 445 appels dont 1 408 sollicitations
Nombre d'appels relatifs à des situations de harcèlement sexuel et/ou de propos et agissements sexistes	8	8	12	4
Nombre d'appels relatifs à la présomption de harcèlement moral au travail.	121 appels 5 situations requalifiées 1 situation présentée en équipe pluridisciplinaire 1 enquête administrative	137 appels 9 situations requalifiées 4 situations présentées en équipe pluridisciplinaire 1 enquête administrative	94 appels 35 situations requalifiées 1 situation présentée en équipe pluridisciplinaire 1 enquête administrative	133 appels 7 situations présentées en équipe pluridisciplinaire 4 demandes d'enquête administrative
Nombre d'appels relatifs à des situations de discrimination	25	36	21	4
Nombre de situations présentées en équipe pluridisciplinaire	5 situations présentées en équipe pluridisciplinaire pas d'enquête administrative	5 situations présentées en équipe pluridisciplinaire pas d'enquête administrative	1 situation présentée en équipe pluridisciplinaire 1 enquête administrative	0
Nombre de demandes d'enquêtes administratives	1	1	1	0

## 9.4 FORMATION À LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

### Formation à la lutte contre les discriminations

**Nombre d'agent-es formé-es, au sein de l'entité, aux questions de lutte contre les discriminations, (y compris sur le handicap, la laïcité et l'égalité de traitement) et d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (y compris sur la communication sans stéréotype de genre et les violences sexuelles et sexistes)**

	2022	2021	2020	2019
Nombre d'agent-es formé-es aux questions de <b>lutte contre les discriminations*</b>	3 968	2 326	1 362	4 645
Nombre d'agent-es formé-es aux questions d' <b>égalité professionnelle F-H**</b>	2 297	1 060	234	1 030
<b>Total</b>	<b>6 265</b>	<b>3 386</b>	<b>1 596</b>	<b>5 675</b>

\* Les formations et sensibilisation génériques sur toutes les discriminations incluent systématiquement l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

\*\* Ne sont comptabilisées ici que les formations et sensibilisation exclusivement dédiées à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

## 9.5 ACHATS RESPONSABLES

Ville de Paris  
Au 31 décembre 2022

**Achats responsables : favoriser l'insertion professionnelle et promouvoir la diversité dans la commande publique**

**Le recours à des marchés réservés :**

- STPA : secteur du travail protégé et adapté
- SIAE : structures d'insertion par l'activité économique
- ESS : économie sociale et solidaire

	2022	2021	2020	2019
<b>Nombre de marchés réservés (STPA + SIAE + ESS)</b>	20 dont 15 STPA, 3 SIAE, 2 ESS	24 dont 20 STPA, 3 SIAE, 1 ESS	23 dont 19 STAP, 3 SIAE, 1 ESS	22
<b>Montant des achats au secteur du travail protégé et adapté (STPA) mandaté en € TTC</b>	5 951 546 €	4 999 150 €* <sup>24</sup>	5 306 575 €* <sup>23</sup>	2 555 686 €
<b>Montant des achats aux structures d'insertion par l'activité économique (SIAE)</b>	6 790 742	7 090 144 €* <sup>24</sup>	8 066 364 €* <sup>23</sup>	1 499 245 €
<b>Nombre de marchés d'insertion</b>	21	16	19	23

\* Le mode de comptabilisation a évolué et se base désormais sur les données désormais publiques du marché de l'inclusion. L'assiette prise en compte est beaucoup plus exhaustive qu'auparavant.

### L'utilisation des clauses d'insertion professionnelle

	2022	2021	2020	2019
<b>Nombre de marchés</b> comprenant une clause d'insertion professionnelle (Ville + CASVP)	663	495	450	420
<b>Nombre de nouveaux marchés</b> comprenant une clause d'insertion professionnelle (Ville + CASVP)	172	148	82	109
<b>Nombre d'heures d'insertion</b> générées (Ville + CASVP)	551 310 heures (dont 16,6% réalisées par des femmes)	605 494 heures (dont 15,3% réalisées par des femmes)	466 180 heures (dont 15,8% réalisées par des femmes)	482 398 heures
	(soit 343 ETP)	(soit 376 ETP)	(soit 290,09 ETP)	(soit 300 ETP)

Commentaire: Afin de suivre l'exécution des clauses d'insertion, la Ville de Paris s'est dotée en avril 2019 de **l'outil de suivi Clause MO**. Cet outil est paramétré avec celui de l'EPEC (Ensemble Paris Emploi Compétences) qui est le facilitateur de la clause d'insertion en charge de son contrôle. Ainsi, les référents insertion des directions de la Ville peuvent suivre l'exécution des clauses d'insertion de leurs marchés au fil de l'eau.

---

# ANNEXES RÉGLEMENTAIRES

---

## **DÉCRET**

Décret no 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au rapport social unique dans la fonction publique

## **ARRÊTÉ**

Arrêté du 10 décembre 2021 fixant pour la fonction publique territoriale la liste des indicateurs contenus dans la base de données sociales

# Décrets, arrêtés, circulaires

## TEXTES GÉNÉRAUX

### MINISTÈRE DE LA TRANSFORMATION ET DE LA FONCTION PUBLIQUES

#### Décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au rapport social unique dans la fonction publique

NOR : TFPF2022344D

**Publics concernés :** les administrations de l'Etat et leurs établissements publics, les collectivités territoriales et leurs établissements publics, les établissements publics mentionnés à l'article 2 de la loi n° 86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière.

**Objet :** institution d'un rapport social unique et d'une base de données sociales au sein des administrations de l'Etat et leurs établissements publics, des collectivités territoriales et leurs établissements publics et des établissements publics mentionnés à l'article 2 de la loi n° 86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière.

**Entrée en vigueur :** le décret entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2021 sous réserve des dispositions prévues à l'article 12. Il prévoit une période transitoire du 1<sup>er</sup> janvier 2021 jusqu'au 31 décembre 2022, pendant laquelle le rapport social unique est présenté au comité technique compétent. Le décret définit les modalités d'élaboration des rapports sociaux uniques et des bases de données sociales au cours de cette période transitoire.

**Notice :** le décret fixe les conditions et modalités de mise en œuvre pour les trois versants de la fonction publique de l'article 5 de la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique instituant un rapport social unique et une base de données sociales dans les administrations publiques. Il précise le périmètre, la portée, le contenu et les règles de mise à disposition et de confidentialité de la base de données sociales et du rapport social unique.

**Références :** le décret est pris pour application des articles 9 bis A et 9 bis B de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires, dans sa rédaction issue de l'article 5 de la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique. Il peut être consulté sur le site Légifrance (<https://www.legifrance.gouv.fr>).

Le Premier ministre,

Sur le rapport de la ministre de la transformation et de la fonction publiques,

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires, notamment ses articles 9 bis A et 9 bis B, ensemble la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat, la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et la loi n° 86-33 du 9 janvier 1986 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière ;

Vu la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique, notamment son article 5 ;

Vu le décret n° 82-447 du 28 mai 1982 modifié relatif à l'exercice du droit syndical dans la fonction publique ;

Vu le décret n° 82-453 du 28 mai 1982 modifié relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la prévention médicale dans la fonction publique ;

Vu le décret n° 85-397 du 3 avril 1985 modifié relatif à l'exercice du droit syndical dans la fonction publique territoriale ;

Vu le décret n° 86-83 du 17 janvier 1986 modifié relatif aux dispositions générales applicables aux agents contractuels de l'Etat pris pour l'application des articles 7 et 7 bis de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat ;

Vu le décret n° 86-660 du 19 mars 1986 modifié relatif à l'exercice du droit syndical dans les établissements mentionnés à l'article 2 de la loi n° 86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière ;

Vu le décret n° 88-145 du 15 février 1988 modifié pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents non titulaires de la fonction publique territoriale ;

Vu le décret n° 91-155 du 6 février 1991 modifié relatif aux dispositions générales applicables aux agents contractuels des établissements mentionnés à l'article 2 de la loi n° 86-33 du 9 janvier 1986 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière ;



Vu l'avis du Conseil commun de la fonction publique en date du 23 juillet 2020 ;  
Vu l'avis du Conseil national d'évaluation des normes en date du 10 septembre 2020 ;  
Le Conseil d'Etat (section de l'administration) entendu,

Décrète :

## CHAPITRE I<sup>er</sup>

### DISPOSITIONS RELATIVES A LA BASE DE DONNÉES SOCIALES

**Art. 1<sup>er</sup>.** – I. – La base de données sociales, prévue par l'article 9 *bis* A de la loi du 13 juillet 1983 susvisée, est élaborée et mise en place par chaque administration ou établissement mentionnés à l'article 2 de la même loi auprès duquel est placé un comité social d'administration, un comité social territorial ou un comité social d'établissement, dénommé ci-après « comité social ».

II. – La base de données sociales comporte, sous forme dématérialisée, les données concernant les agents relevant du comité social. Ces données peuvent également porter sur des agents qui ne sont pas électeurs de ce comité mais sont rémunérés ou accueillis par ces administrations ou établissements.

Ces données se rapportent aux thèmes suivants :

1° L'emploi, notamment en ce qui concerne :

- a) Les effectifs physiques et les effectifs en équivalent temps plein ;
- b) Les caractéristiques des effectifs ;
- c) Les positions statutaires ;
- d) Les postes proposés ;
- e) Les postes pourvus ;

2° Le recrutement, notamment en ce qui concerne :

- a) Le recrutement de fonctionnaires ;
- b) Le recrutement pour pourvoir des emplois d'encadrement supérieur et dirigeant ;
- c) Les cas de recours à des contractuels ;
- d) L'apprentissage ;
- e) Les contrats aidés ;
- f) Les stagiaires ;

3° Les parcours professionnels, notamment en ce qui concerne :

- a) Les mutations et les mobilités ;
- b) Les mises à disposition ;
- c) Les avancements de grade et les promotions internes ;
- d) Les examens professionnels ;
- e) Les départs ou cessations de fonctions, notamment selon le motif ou la destination ;

4° La formation, notamment en ce qui concerne :

- a) Le nombre des agents en formation initiale et continue ;
- b) Les dépenses de formation ;
- c) Les types de formations dispensées ;
- d) Le nombre et la durée des formations ;
- e) Les décisions prises sur les demandes de formation ;

5° Les rémunérations, notamment en ce qui concerne :

- a) La masse salariale ;
- b) Les traitements indiciaires ;
- c) Les primes et indemnités ;
- d) La distribution des traitements et rémunérations ;
- e) La somme des dix plus hautes rémunérations dans les cas et conditions prévus à l'article 37 de la loi du 6 août 2019 susvisée ;
- f) Les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes ;

6° La santé et la sécurité au travail, notamment en ce qui concerne :

- a) La nature des risques professionnels ;
- b) Le nombre et la nature des accidents du travail, maladies professionnelles et affections ainsi que les reclassements des agents reconnus inaptes à l'exercice de leurs fonctions ;
- c) Le nombre et la nature des arrêts de travail imputables au service ;
- d) Le nombre et la nature des signalements enregistrés dans le dispositif prévu par l'article 6 *quater* A de la loi du 13 juillet 1983 susvisée ;
- e) Le nombre de suicides et tentatives de suicide ;

- f) Les acteurs de la prévention et leurs activités ;
- g) Les instances de prévention et leurs activités ;
- h) Les commissions médicales ;
- i) Les documents de prévention et d'évaluation des risques professionnels ;
- j) La mise en œuvre des actions de prévention des risques professionnels ;

7° L'organisation du travail et l'amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail, notamment en ce qui concerne :

- a) Les cycles de travail ;
- b) L'organisation du travail ;
- c) Les quotités de temps de travail, notamment le temps non complet ou incomplet et le temps partiel ;
- d) Les heures supplémentaires rémunérées et complémentaires ;
- e) Les heures écrites au regard du temps annualisé et des systèmes de décompte ;
- f) Les astreintes et interventions ;
- g) Le télétravail et le travail à distance ;
- h) L'existence de chartes et accords relatifs au temps de travail ou au télétravail ;
- i) Les droits à jours de congés ;
- j) Les comptes épargne-temps ;
- k) Les absences liées à des raisons de santé ainsi qu'à d'autres motifs ;
- l) Les jours de carence ;
- m) Les restructurations et réorganisations de service ;

8° L'action sociale et la protection sociale, notamment en ce qui concerne :

- a) Les montants des dépenses et leur nature ;
- b) Les types de prestations fournies, notamment le logement ;
- c) Le nombre de bénéficiaires et leurs caractéristiques ;

9° Le dialogue social, notamment en ce qui concerne :

- a) Les instances de dialogue social ;
- b) Les représentants du personnel ;
- c) Le nombre de réunions et de jours d'autorisation d'absence et le crédit de temps syndical alloué et utilisé ;
- d) Les moyens de toute nature effectivement accordés aux organisations syndicales ;
- e) Les négociations engagées et les accords signés ;
- f) Les recours formés auprès des commissions administratives paritaires ;
- g) Les jours de grève ;

10° La discipline, notamment en ce qui concerne :

- a) La nature des fautes disciplinaires ;
- b) Le nombre de sanctions prononcées ainsi que leur nature.

III. – Les données mentionnées au dernier alinéa du I de l'article 9 *bis* A de la loi du 13 juillet 1983 susvisée sont présentées par sexe. Elles peuvent également être présentées selon des critères relatifs à l'âge, au statut d'emploi, à la catégorie hiérarchique, à la zone géographique d'affectation et à la situation de handicap des agents concernés. Ces données contribuent à l'établissement du rapport annuel prévu par l'article 6 *bis* de la même loi.

IV. – Des arrêtés du ministre chargé de la fonction publique, du ministre chargé des collectivités territoriales et du ministre chargé de la santé précisent, respectivement en ce qui concerne la fonction publique de l'Etat, la fonction publique territoriale et la fonction publique hospitalière, la liste, la structuration et la présentation des données contenues dans les bases de données sociales. Ils précisent également les modalités d'accès par ces mêmes ministres à ces bases en vue de l'agrégation des données.

**Art. 2.** – Les collectivités territoriales et leurs établissements publics affiliés à un centre de gestion adressent les données dont ils disposent au centre dont ils relèvent au moyen du portail numérique mis à leur disposition par celui-ci. Ce portail est également accessible aux collectivités territoriales et à leurs établissements non affiliés à un centre de gestion.

**Art. 3.** – La base de données sociales est actualisée chaque année.

L'actualisation donne lieu à une information des membres du comité social.

Si l'absence dans la base d'une donnée se rapportant à un thème résulte de circonstances exceptionnelles ou de son indisponibilité, l'autorité compétente en précise les raisons.

La base ne comporte pas de données nominatives et les données sont traitées de sorte qu'aucune personne ne soit identifiable.

**Art. 4.** – Pour l'exercice de leurs missions, les membres du comité social concerné sont mis en mesure de consulter et d'extraire les données de la base de données sociales selon des modalités précisées par l'autorité compétente.

Les membres du comité social sont tenus à une obligation de discrétion à l'égard des données figurant dans la base de données revêtant un caractère confidentiel et présentées comme telles par l'autorité compétente. La durée du caractère confidentiel de ces données est précisée par cette autorité.

## CHAPITRE II

### DISPOSITIONS RELATIVES AU RAPPORT SOCIAL UNIQUE

**Art. 5.** – A partir des données contenues dans la base mentionnée à l'article 1<sup>er</sup> du présent décret, le rapport social unique prévu par l'article 9 *bis* A de la loi du 13 juillet 1983 susvisée présente les éléments et données mentionnés à cet article ainsi que les analyses permettant d'apprécier notamment :

1° Les caractéristiques des emplois et la situation des agents relevant du comité social ainsi que, le cas échéant, de ceux qui ne sont pas électeurs de ce comité ;

2° La situation comparée des femmes et des hommes et son évolution ;

3° La mise en œuvre des mesures relatives à la diversité, à la lutte contre les discriminations et à l'insertion professionnelle, notamment en ce qui concerne les personnes en situation de handicap.

**Art. 6.** – Le rapport social unique est établi chaque année au titre de l'année civile écoulée.

Lorsque l'activité de la gestion des ressources humaines relève d'une périodicité annuelle différente de l'année civile, les informations qui s'y rapportent sont alors présentées dans le rapport selon cette périodicité.

Le rapport comporte également les informations se rapportant au moins aux deux années précédentes et, lorsque c'est possible, aux trois années suivantes.

**Art. 7.** – Pour les collectivités territoriales et établissements employant moins de cinquante agents affiliés à un centre de gestion, le rapport social unique est établi par le président du centre de gestion et porte sur l'ensemble de ces collectivités et établissements. Le centre de gestion recueille auprès d'eux les informations nécessaires à l'élaboration de ce rapport dont il ne dispose pas.

**Art. 8.** – Au plus tard un mois avant la présentation du rapport social unique au comité social, l'autorité compétente informe les membres de ce comité, selon des modalités qu'elle fixe, que la base de données sociales actualisée à partir de laquelle le rapport a été établi est accessible.

**Art. 9.** – Le rapport social unique est transmis aux membres du comité social avant sa présentation. Il donne lieu à un débat sur l'évolution des politiques des ressources humaines.

Dans les collectivités territoriales et leurs établissements publics, l'avis du comité social territorial est transmis dans son intégralité à l'assemblée délibérante.

Dans les collectivités ou les établissements de cinquante agents ou plus affiliés à titre obligatoire ou volontaire à un centre de gestion, le rapport est transmis par l'autorité territoriale à ce centre.

**Art. 10.** – Dans un délai de soixante jours à compter de la présentation du rapport social unique au comité social et au plus tard avant la fin de la période annuelle suivant celle à laquelle il se rapporte, ce rapport est rendu public par l'autorité compétente sur son site internet ou, à défaut, par tout autre moyen permettant d'en assurer la diffusion.

## CHAPITRE III

### DISPOSITIONS TRANSITOIRES ET FINALES

**Art. 11.** – A l'article 3-1 du décret n° 82-453 du 28 mai 1982 susvisé, après les mots : « Conseil supérieur de la fonction publique de l'Etat » sont ajoutés les mots : « à partir de l'agrégation des éléments et données contenus dans le rapport social unique prévu par l'article 9 *bis* A de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires ».

**Art. 12.** – Le présent décret entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2021.

Toutefois :

1° La base de données sociales prévue par l'article 1<sup>er</sup> est mise en place au plus tard le 31 décembre 2022, les membres du comité technique étant informés des conditions et du calendrier de son élaboration ainsi que des modalités de son accessibilité ;

2° Le rapport social unique prévu par l'article 5 portant sur les années 2020, 2021 et 2022 est élaboré à partir des données disponibles ;

3° Le rapport social unique portant sur les années 2020 et 2021 est présenté aux membres du comité technique compétent.

**Art. 13.** – Sont abrogés :

1° Le décret n° 88-951 du 7 octobre 1988 relatif au bilan social dans les établissements publics énumérés à l'article 2 de la loi n° 86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière ;

2° Le décret n° 97-443 du 25 avril 1997 relatif au rapport pris en application de l'avant-dernier alinéa de l'article 33 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale ;

3° L'article 18-1 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982 susvisé ;

- 4° L'article 32 du décret du 3 avril 1985 susvisé ;
- 5° Le VII de l'article 33-1 du décret du 17 janvier 1986 susvisé ;
- 6° L'article 18 du décret du 19 mars 1986 susvisé ;
- 7° Le VII de l'article 35-1 du décret du 15 février 1988 susvisé ;
- 8° Le VII de l'article 31-1 du décret du 6 février 1991 susvisé.

**Art. 14.** – La ministre de la cohésion des territoires et des relations avec les collectivités territoriales, le ministre des solidarités et de la santé et la ministre de la transformation et de la fonction publiques sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent décret, qui sera publié au *Journal officiel* de la République française.

Fait le 30 novembre 2020.

JEAN CASTEX

Par le Premier ministre :

*La ministre de la transformation  
et de la fonction publiques,*

AMÉLIE DE MONTCHALIN

*La ministre de la cohésion des territoires  
et des relations avec les collectivités territoriales,*

JACQUELINE GOURAULT

*Le ministre des solidarités  
et de la santé,*

OLIVIER VÉRAN

# Décrets, arrêtés, circulaires

## TEXTES GÉNÉRAUX

### MINISTÈRE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES ET DES RELATIONS AVEC LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

#### Arrêté du 10 décembre 2021 fixant pour la fonction publique territoriale la liste des indicateurs contenus dans la base de données sociales

NOR : TERB2130600A

La ministre de la cohésion des territoires et des relations avec les collectivités territoriales et la ministre de la transformation et de la fonction publiques,

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires, notamment son article 9 *bis* A ;

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment son article 33-3 ;

Vu le décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif au rapport social unique et à la base de données sociales ;

Vu l'avis du Conseil supérieur de la fonction publique territoriale en date du 29 septembre 2021 ;

Vu l'avis du Conseil national d'évaluation des normes en date du 7 octobre 2021,

Arrêtent :

**Art. 1<sup>er</sup>.** – La liste des données devant figurer dans la base de données sociales, prévue à l'article 1<sup>er</sup> du décret du 30 novembre 2020 susvisé, mise en place par les collectivités et établissements publics mentionnés à l'article 2 de la loi du 13 juillet 1983 susvisée est annexée au présent arrêté.

**Art. 2.** – Les données figurant dans la base de données sociales sont arrêtées au 31 décembre de l'année civile écoulée et portent sur la totalité de cette année.

Elles sont transmises annuellement à la direction générale des collectivités locales en vue de la présentation d'une synthèse nationale au conseil supérieur de la fonction publique territoriale.

**Art. 3.** – A partir des données renseignées dans la base de données sociales, l'autorité territoriale ou, le cas échéant, le président du centre de gestion établit un rapport social unique au regard notamment des thématiques suivantes :

- 1° A la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences ;
- 2° Aux parcours professionnels ;
- 3° Aux recrutements ;
- 4° A la formation ;
- 5° Aux avancements et à la promotion interne ;
- 6° A la mobilité ;
- 7° A la mise à disposition ;
- 8° A la rémunération ;
- 9° A la santé et à la sécurité au travail, incluant les aides à la protection sociale complémentaire ;
- 10° A l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ;
- 11° A la diversité ;
- 12° A la lutte contre les discriminations ;
- 13° Au handicap ;
- 14° A l'amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail.

Le rapport social unique est présenté au comité social territorial avant le 30 juin de chaque année.

**Art. 4.** – Jusqu'au renouvellement général des instances de la fonction publique territoriale, les mots : « comité social territorial » contenus dans l'annexe sont remplacés par les mots : « comité technique » et les mots : « formation spécialisée » sont remplacés par les mots : « comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ».

**Art. 5.** – L'arrêté du 12 août 2019 fixant la liste des indicateurs contenus dans le rapport sur l'état de la collectivité prévu par l'article 33 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale est abrogé.

**Art. 6.** – Le présent arrêté entre en vigueur pour les rapports sociaux uniques élaborés en 2022 au titre de l'année 2021.

**Art. 7.** – Le directeur général des collectivités locales et la directrice générale de l'administration et de la fonction publique sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté, qui sera publié au *Journal officiel* de la République française.

Fait le 10 décembre 2021.

*La ministre de la cohésion des territoires  
et des relations avec les collectivités territoriales,*

Pour la ministre et par délégation :

*Le directeur général  
des collectivités locales,*

S. BOURRON

*La ministre de la transformation  
et de la fonction publiques,*

Pour la ministre et par délégation :

*La directrice générale de l'administration  
et de la fonction publique,*

N. COLIN

## ANNEXE

### DONNÉES DEVANT FIGURER DANS LA BASE DE DONNÉES SOCIALES DES COLLECTIVITÉS ET ÉTABLISSEMENTS PUBLICS DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

#### 1<sup>o</sup> **Emploi**

##### *Agents sur des emplois fonctionnels de direction rémunérés au 31 décembre*

Nombre d'agents occupant un emploi fonctionnel de direction par sexe, par statut d'origine, par cadre d'emplois (3) de détachement et par type d'emploi fonctionnel.

##### *Nombre de fonctionnaires (1) en effectifs physiques occupant un emploi permanent rémunérés au 31 décembre*

Nombre de fonctionnaires occupant un emploi permanent à temps complet ou à temps hebdomadaire non complet (moins de 17 h 30, entre 17 h 30 et 28 h, 28 h et plus), par sexe, par filière (2), par cadre d'emplois (3) et par grade.

Nombre de fonctionnaires par sexe, par filière (2), par cadre d'emplois (3) occupant un emploi à temps complet :

- à temps plein ;
- à temps partiel selon les tranches de quotité de travail (article 60 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale).

Nombre de fonctionnaires par sexe et catégorie hiérarchique (4) occupant un emploi à temps complet :

- bénéficiant d'un temps partiel de droit, au sens de l'article 60 *bis* de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée ;
- bénéficiant d'un temps partiel sur autorisation (article 60 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée).

##### *Nombre de fonctionnaires, en équivalent temps plein rémunéré, occupant un emploi permanent*

Nombre de fonctionnaires, en équivalent temps plein rémunéré, par sexe, par catégorie hiérarchique (4) et par filière (2), ayant travaillé au moins un jour dans l'année.

##### *Nombre d'agents contractuels, en effectifs physiques, occupant un emploi permanent rémunérés au 31 décembre*

Nombre d'agents contractuels occupant un emploi permanent à temps complet ou à temps hebdomadaire non complet, par sexe, par filière (2), par classe d'ancienneté dans la collectivité (5), par cadre d'emplois (3), par type de recrutement (articles 3-1, 3-2 et 3-3 [1<sup>o</sup>, 2<sup>o</sup>, 3<sup>o</sup>, 3<sup>o bis</sup>, 4<sup>o</sup> et 5<sup>o</sup>] de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée) et par type de contrat.



Nombre d'agents contractuels, par sexe, par filière (2) et par cadre d'emplois (3), dans la collectivité occupant un emploi à temps complet :

- à temps plein ;
- à temps partiel selon les tranches de quotité de travail.

Nombre d'agents contractuels, par sexe et catégorie hiérarchique (4), occupant un emploi à temps complet :

- bénéficiant d'un temps partiel de droit, au sens de l'article 13 du décret n° 2004-777 du 29 juillet 2004 modifié ;
- bénéficiant d'un temps partiel sur autorisation (article 10 du décret n° 2004-777 du 29 juillet 2004 modifié).

*Nombre d'agents contractuels, en équivalent temps plein rémunéré,  
occupant un emploi permanent*

Nombre d'agents contractuels, en équivalent temps plein rémunéré, par sexe, par filière (2) et par catégorie hiérarchique (4), ayant travaillé au moins un jour dans l'année.

Nombre de contrats à durée indéterminée conclus au cours de l'année.

*Autres personnels, contractuels, sur emploi non permanent*

Nombre d'agents contractuels sur emploi non permanent, en distinguant effectifs rémunérés au 31 décembre et effectifs, en équivalent temps plein rémunéré, ayant travaillé au moins un jour dans l'année, par sexe :

- collaborateurs de cabinet ;
- contractuels recrutés sur un contrat de projet ;
- assistants maternels, assistants familiaux et accueillants familiaux ;
- agents contractuels recrutés pour faire face à un besoin lié à un accroissement temporaire ou saisonnier d'activité (en application de l'article 3 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée) ;
- personnes bénéficiant d'un emploi aidé ;
- agents contractuels employés par les centres de gestion et mis à disposition des collectivités territoriales ;
- apprentis ;
- personnes bénéficiant d'une rémunération accessoire autorisée par la réglementation sur le cumul des emplois ;
- vacataires (hors jury de concours).

*Pyramide des âges au 31 décembre*

Effectif des fonctionnaires et agents contractuels sur emploi permanent et non permanent par sexe et âge.

*Positions statutaires particulières au 31 décembre des agents gérés par la collectivité territoriale*

Nombre d'agents originaires de la collectivité par sexe :

- en congé parental ;
- en disponibilité (hors ceux mis en disponibilité d'office), dont disponibilité de droit ou bénéficiaires d'un congé équivalent pour les contractuels ;
- mis en disponibilité d'office ;
- placés en congé spécial ;
- en détachement au sein de leur propre structure (en distinguant emplois fonctionnels, emplois de cabinets, changement de filière) ;
- en détachement dans une autre structure (en distinguant fonction publique de l'Etat, fonction publique hospitalière, autres collectivités, détachement d'office en cas de transfert d'activité) ;
- mis à disposition dans une autre structure, dont agents mis à disposition des organisations syndicales (article 100 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée).

Nombre d'agents originaires d'une autre structure, ou en détachement direct au sein de la collectivité, par sexe :

- détachés dans la collectivité (en distinguant : emplois fonctionnels, non fonctionnels, de cabinet et fonction publique de l'Etat, fonction publique hospitalière, autres collectivités territoriales...) ;
- mis à disposition de la collectivité, dont originaires de la fonction publique de l'Etat.

Nombre de fonctionnaires originaires de la collectivité pris en charge par le centre de gestion ou le Centre national de la fonction publique territoriale par classe d'ancienneté de prise en charge (6) et par sexe.

*Bénéficiaires de l'obligation d'emploi (agents en situation de handicap)*

Les indicateurs concernent les collectivités assujetties à l'obligation d'emploi et les collectivités non assujetties.

Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi (fonctionnaires et agents contractuels sur emploi permanent et non permanent, dont apprentis) par catégorie hiérarchique (4), par statut et par sexe.

Nombre légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Taux d'emploi pour l'année écoulée.

Dépenses prises en compte dans le calcul du nombre d'unités déductibles du nombre d'unités manquantes, en application du troisième alinéa du IV de l'article L. 323-8-6-1 du code du travail et de l'article 6 du décret n° 2006-501 du 3 mai 2006 modifié :

- montant des dépenses afférentes à la passation de contrats de fourniture, de sous-traitance ou de prestations de services avec des entreprises adaptées, des établissements ou services d'aide par le travail ou avec des travailleurs indépendants handicapés ;
- montant des dépenses destinées à favoriser l'accueil, l'insertion ou le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés, qui ne lui incombent pas en application d'une disposition législative ou réglementaire.

*Autorisation d'exercice d'une activité accessoire*

Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels sur emploi permanent autorisés à exercer une activité accessoire par catégorie hiérarchique (4), sexe et type d'activité.

**2° Recrutement**

*Flux d'entrée sur emploi permanent*

Arrivées dans la collectivité d'agents (fonctionnaires ou contractuels) sur des emplois fonctionnels, par sexe et par statut d'origine.

Arrivées dans la collectivité de fonctionnaires par filière (2) et cadre d'emplois (3) par :

- recrutement direct (sans concours), dont PACTE ;
- voie de concours, examen professionnel et sélection professionnelle ;
- article 38 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée (travailleurs handicapés) ;
- intégration directe (articles 13 *bis* [alinéa 1] et 14 de la loi n° 83-364 du 13 juillet 1983, et article 68-1 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiés) ;
- voie de mutation ;
- voie de détachement (dont fonction publique de l'Etat, fonction publique hospitalière, autres) ;
- réintégration ;
- transfert de compétences.

Arrivées dans la collectivité de fonctionnaires et de contractuels sur emploi permanent, à temps complet et temps non complet, par sexe, par filière (2) et cadre d'emplois (3).

*Recours à du personnel temporaire*

Nombre de personnes, par filière (2), employées comme personnels remplaçants mis à disposition par le centre de gestion :

- au moins un jour dans l'année ;
- présentes au 31 décembre.

Nombre de personnes employées dans le cadre du recours au service des entreprises mentionnées à l'article L. 1251-1 du code du travail (intérim), en référence à l'article 3-7 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée :

- au moins un jour dans l'année ;
- présentes au 31 décembre.

**3° Parcours professionnel**

*Evolution de carrière*

Nombre de titularisations, prolongations de stage et refus de titularisation à l'issue d'un stage, par sexe.

Nombre d'agents contractuels sur emploi permanent titularisés (sans stage) sur un emploi permanent, dont handicapés (article 38 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée), par sexe.

Nombre d'agents contractuels nommés stagiaires, par sexe.

Nombre de fonctionnaires ayant connu dans l'année, par sexe :

- un avancement d'échelon ;
- un avancement de grade, par filière et par catégorie hiérarchique ;
- une promotion interne ;
- une réussite à un concours ;
- une réussite à un examen professionnel ;
- une nomination suite à une réussite à un concours ;
- une nomination suite à une réussite à un examen professionnel.



Nombre de lauréats sur les listes d'aptitude des concours et examens professionnels, par filière (2), par cadre d'emplois (3) et par sexe.

Nombre de fonctionnaires bénéficiaires des modalités dérogatoires, prévues par l'article 93 de la loi n° 2019-828 du 6 août 2019, d'accès par la voie du détachement à un cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie supérieure.

Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle dans l'année par catégorie hiérarchique (4) et par sexe.

#### *Flux de sortie des agents occupant un emploi permanent*

Nombre d'agents (fonctionnaires et agents contractuels sur emploi permanent) ayant quitté la collectivité durant l'année : recensement par motif (mise à disposition, détachement, décharge totale de service, mutation, rupture conventionnelle, démission, fin de contrat, retraite, licenciement, décès...), par catégorie hiérarchique (4) et par sexe.

Nombre de procédures de rupture conventionnelle initiée par l'autorité territoriale ou par l'agent, en distinguant les fonctionnaires et les agents contractuels sur emploi permanent et nombre de conventions signées par sexe et par catégorie hiérarchique (4).

### 4° Formation

#### *Effectifs formés*

D'une part pour les fonctionnaires et d'autre part pour les agents contractuels sur emploi permanent, nombre total, en distinguant formation prévue par les statuts particuliers (formation d'intégration et formation de professionnalisation), formation de perfectionnement, formation personnelle, préparation aux concours et examens d'accès à la FPT :

- de journées de formation (dont au titre du CPF) suivies par les agents par catégorie hiérarchique (4), par organisme ;
- d'agents ayant participé à au moins une action de formation (dont au titre du CPF), par sexe et par catégorie hiérarchique (4).

Pour les agents sur emplois non permanent, en distinguant les fonctionnaires des contractuels, nombre total :

- de journées de formation (dont au titre du CPF) suivies par les agents, par type d'emploi et par organisme ;
- d'agents ayant participé à au moins une action de formation (dont au titre du CPF), par type d'emploi et par sexe.

Nombre d'agents, en distinguant les fonctionnaires des agents contractuels, par sexe, bénéficiant d'un congé de formation dont nombre d'agents bénéficiant d'un congé de formation ou d'un congé de transition professionnelle sur le fondement de l'article 22 *quinquies* de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 accepté au titre de l'année.

Validation de l'acquis et de l'expérience : nombre de dossiers :

- déposés durant l'année ;
- en cours ;
- ayant débouché sur une validation.

Nombre de bilans de compétences financés par la collectivité territoriale en distinguant les fonctionnaires des agents contractuels.

#### *Coût de la formation*

Montant de la cotisation obligatoire versée au Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT).

Coûts des actions de formation prises en charge par les collectivités territoriales (coûts pédagogiques des actions organisées par les collectivités, frais d'inscription à des stages, colloques...) avec mention des versements au CNFPT au titre des actions organisées en partenariat.

Frais de déplacement des stagiaires.

Coût de formation des apprentis.

Coût total des actions de formation.

### 5° Rémunérations

#### *Rémunérations et nouvelle bonification indiciaire (NBI) pour l'ensemble des agents (au sens de l'article 20 de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée)*

Total des rémunérations annuelles brutes versées aux fonctionnaires (1) ayant travaillé au moins un jour dans l'année, par sexe, catégorie hiérarchique (4) et par filière (2) :

- dont le montant des primes versées ;
- dont le montant de la NBI ;
- dont le montant du complément de traitement indiciaire ;

- dont le montant des heures supplémentaires et complémentaires ;
- dont le montant du supplément familial de traitement ;
- dont le montant de l'indemnité de résidence.

Total des rémunérations annuelles brutes versées aux personnels contractuels sur emploi permanent ayant travaillé au moins un jour dans l'année, par sexe, catégorie hiérarchique (4) et par filière (2) :

- dont le montant des indemnités versées ;
- dont le montant du complément de traitement indiciaire ;
- dont le montant des heures supplémentaires et complémentaires.

Total des rémunérations annuelles brutes versées, par sexe :

- aux personnels sur emplois non permanents (y compris collaborateurs de cabinet) ayant travaillé au moins un jour dans l'année ;
- aux assistants maternels, assistants familiaux et accueillants familiaux ayant travaillé au moins un jour dans l'année.

Ecart des rémunérations annuelles brutes versées aux fonctionnaires et aux personnels contractuels sur emploi permanent rémunérés au moins un jour dans l'année par sexe, par catégorie (4) et par filière (2).

Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées versées aux agents par sexe pour les employeurs concernés par l'article 37 de la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 sur la transformation de la fonction publique.

Nombre d'agents contractuels ayant bénéficié d'une indemnité de fin de contrat au cours de l'année.

#### *Dépenses de fonctionnement et dépenses de personnel*

Montant des dépenses de fonctionnement et des charges de personnel de la collectivité territoriale constatées au compte administratif de l'année de référence.

#### *Assurances chômage*

Modalités d'indemnisation du chômage, pour les titulaires et les agents contractuels.

Nombre d'anciens agents indemnisés au titre du chômage par leur ancien employeur territorial (régime d'auto-assurance), en distinguant entre les anciens titulaires, stagiaires et contractuels.

### **6° Santé et sécurité au travail**

#### *Risques professionnels et mesures en matière de sécurité, au sens du décret n° 85-603 du 10 juin 1985 modifié*

Nombre d'agents chargés :

- de la mise en œuvre des actions de prévention dans la collectivité (assistant et conseiller de prévention) ;
- des fonctions d'inspection en hygiène et sécurité (ACFI).

Nombre de médecins de prévention en équivalent temps plein.

Nombre d'infirmiers des services de prévention en équivalent temps plein.

Autres personnels affectés à la prévention.

Coût de la formation des agents chargés de la mise en œuvre des actions de prévention, des membres des formations spécialisées en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail ou, en l'absence de formation spécialisée, des membres du comité social territorial et dans le cadre des habilitations : nombre de jours et dépenses.

Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité.

Autres dépenses pour l'amélioration des conditions de travail.

Nombre de visites médicales par sexe sur demande de l'agent.

Indication de l'existence des éléments suivants :

- document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP).
- registre de santé et de sécurité au travail.
- plan de prévention des risques psycho-sociaux (RPS).
- démarche de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS).
- démarche de prévention des risques cancérigènes, mutagènes, toxiques pour la reproduction (CMR).
- autres démarches de prévention de risques.
- recours à une assurance statutaire pour la prise en charge du risque maladie.

Nombre d'agents bénéficiant d'une surveillance médicale particulière, dont nombre d'agents occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux.

*Protection fonctionnelle*

Nombre de demandes de protection fonctionnelle et nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle selon que l'agent soit mis en cause ou qu'il soit victime.

*Accidents du travail, maladies professionnelles et violences physiques sur agents  
(données sur l'ensemble des agents)*

Nombre d'accidents de service, d'accidents de travail imputables au trajet (en distinguant avec ou sans arrêt de travail), de maladies professionnelles reconnues imputables au service, et nombre de jours d'arrêt, par sexe, par filière (2) et par cadre d'emplois (3).

Nombre d'allocations temporaires d'invalidité concédées au cours de l'année, par motif (accident du travail, maladie professionnelle ...) et par sexe.

Nombre de signalements d'actes de violences physiques dont d'actes de violences sexuelles sur agents, par catégorie hiérarchique (4) et par sexe, et par catégorie d'actes (émanant du personnel avec et sans arrêt de travail, émanant des usagers avec et sans arrêt de travail).

Nombre de signalements d'actes de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes, de menaces ou de tout autre acte d'intimidation sur agents, par catégorie hiérarchique (4) et par sexe, et par catégorie d'actes (émanant du personnel avec et sans arrêt de travail, émanant des usagers avec et sans arrêt de travail).

Modalités de mise en œuvre du dispositif de signalement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et des agissements sexistes (modalités organisationnelles et de traitement des faits signalés).

*Agents inaptes*

Nombre d'agents (par sexe) :

- s'étant vu proposer une période de préparation au reclassement au cours de l'année ;
- ayant accepté une période de préparation au reclassement au cours de l'année ;
- ayant refusé une période de préparation au reclassement au cours de l'année ;
- effectivement reclassés au cours de l'année suite à une période de préparation au reclassement.

Nombre d'agents (par sexe) :

- ayant demandé à être reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle ;
- ayant demandé à être reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un autre facteur ;
- effectivement reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle ;
- effectivement reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un autre facteur.

Nombre d'agents :

- considérés définitivement inaptes à leur emploi au cours de l'année par le comité médical ou la commission de réforme, par filière (2) ;
- bénéficiant d'aménagement d'horaire ou d'aménagement de poste de travail.

Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique recensés sur l'année.

Nombre de mises en disponibilité d'office pour raisons médicales.

Nombre de retraites pour invalidité.

Nombre de licenciements pour inaptitude physique.

*Suicides*

Nombre de tentatives de suicides déclarées et reconnues imputables au service au cours de l'année.

Nombre de suicides déclarés et reconnus imputables au service au cours de l'année.

Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail.

**7° Organisation du travail et amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail**

*Temps de travail*

Modalités d'organisation du travail (cycle hebdomadaire, annuel, travail de nuit, travail le week-end, forfait), par sexe.

Nombre d'agents par sexe, par catégorie hiérarchique (4) et par filière (2) bénéficiant d'un temps de travail réduit du fait de sujétions particulières.

Nombre d'agents en fonction au 31 décembre soumis à des astreintes (ou à défaut ayant bénéficié de paiements d'indemnités d'astreintes) par sexe, par catégorie hiérarchique (4) et par cadre d'emplois (3).

Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant bénéficié d'un repos compensateur au cours de l'année par sexe, par catégorie hiérarchique (4) et par cadre d'emplois (3).

Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires réalisées et rémunérées par sexe, filière (2) et cadre d'emplois (3) pour les fonctionnaires et les agents contractuels sur emploi permanent.

Nombre d'heures réalisées au-delà des bornes horaires définies par le cycle de travail n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération par sexe, filière (2) et cadre d'emplois (3) pour les fonctionnaires et agents contractuels sur emploi permanent.

Compte épargne temps (décret n° 2004-878 du 26 août 2004 modifié relatif au compte épargne-temps dans la fonction publique territoriale) par sexe et par catégorie hiérarchique (4) :

- nombre d'agents ayant un compte épargne-temps dont nombre d'agents ayant ouvert un compte épargne-temps dans l'année et nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps ;
- nombre de jours des comptes épargne-temps ;
- nombre de jours des comptes épargne temps consommés dans l'année par type de consommation.

Nombre de jours donnés dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours (jours d'aménagement et de réduction du temps de travail, jours de congés annuels, jours épargnés sur un compte épargne-temps).

Charte du temps : existence d'une charte du temps dans la collectivité.

#### *Télétravail*

Nombre de demandes d'exercice des fonctions dans le cadre du télétravail (article 133 de la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 modifiée) et de refus prononcés par sexe, par catégorie hiérarchique (4) et par filière (2).

Nombre d'agents exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail (recours régulier ou ponctuel) par sexe, par catégorie hiérarchique (4) et par filière (2).

Modalités d'exercice des fonctions exercées dans le cadre du recours régulier au télétravail (nombre de jours, jours flottants ou fixes, lieu d'exercice).

#### *Temps partiel*

Informations relatives au temps partiel prévu par l'article 60 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée.

Données réparties par sexe sur le nombre de :

- demandes présentées ;
- demandes acceptées ;
- premières demandes satisfaites ;
- modifications de quotités ;
- retours au temps plein.

Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels bénéficiaires de plein droit d'un temps partiel annualisé à l'issue de leur congé de maternité, d'adoption ou de paternité et d'accueil de l'enfant.

#### *Absences au travail*

Répartition, par sexe, et par tranche d'âge, pour les fonctionnaires et les contractuels sur emploi permanent et non permanent, du nombre total de journées d'absence, du nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année et du nombre d'arrêts pour :

- maladie ou accident du travail (maladie ordinaire, longue maladie, maladie de longue durée et pour grave maladie, congé pour invalidité temporaire imputable à un accident de service, à un accident de trajet ou à une maladie contractée en service, accident du travail imputable au service, accident du travail imputable au trajet, maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel, disponibilité d'office pour état de santé incompatible avec la reprise du travail ou pour inaptitude physique à l'exercice des fonctions) ;
- maternité, paternité et accueil de l'enfant, adoption ;
- autorisations spéciales d'absence pour événements familiaux, concours et examens, fonctions électives...

Répartition par catégorie hiérarchique du nombre d'agents (fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent), ayant pris un congé de paternité et d'accueil de l'enfant dans l'année et du nombre de jours pris par rapport au nombre de jours théoriques.

Répartition par sexe et par catégorie hiérarchique du nombre d'agents (fonctionnaires et agents contractuels sur emploi permanent), ayant bénéficié d'un congé de présence parentale et nombre total de journées d'absence.

Répartition par sexe et par catégorie hiérarchique du nombre d'agents (fonctionnaires et agents contractuels sur emploi permanent), ayant bénéficié d'un congé de solidarité familiale et nombre total de journées d'absence.

Répartition par sexe et par catégorie hiérarchique du nombre d'agents (fonctionnaires et agents contractuels sur emploi permanent), ayant bénéficié d'un congé de proche aidant et nombre total de journées d'absence.

Répartition, par sexe, du nombre d'entretiens avant et après des interruptions de carrière longues pour motifs personnels ou familiaux.

Nombre de jours de carence par sexe, par tranche d'âge, par catégorie hiérarchique (pour les fonctionnaires et les contractuels sur emploi permanent et non permanent) et montants des sommes brutes retenues.

## 8° Action sociale et protection sociale

### *Action sociale*

Montant des dépenses engagées pour la réalisation des prestations d'action sociale.

Modalités de mise en œuvre de l'action sociale.

Nombre de bénéficiaires de prestations d'action sociale par type de prestation et par catégorie hiérarchique (4).

### *Protection sociale complémentaire*

Existence d'un accord collectif au sens de l'article 8 *bis* de la loi du 13 juillet 1983 sur la protection sociale complémentaire prévoyant la souscription obligatoire des agents au contrat proposé par l'employeur.

Procédure retenue par la collectivité en distinguant santé et prévoyance : convention de participation propre à la collectivité ou proposée par le centre de gestion, contrat et règlement labellisé.

Nombre de bénéficiaires et montant des participations, par catégorie hiérarchique (4).

## 9° Dialogue social

### *Réunions statutaires*

Nombre de représentants du personnel (titulaires et suppléants) par type d'instance.

Nombre de réunions au cours de l'année :

- du comité social territorial (CST) ;
- de la ou des formations spécialisées instituées au sein du comité social territorial (FS) ou, en l'absence de formation spécialisée, du comité social territorial exerçant les compétences de la formation spécialisée ;
- de la commission administrative paritaire (CAP) ;
- de la commission consultative paritaire (CCP).

Nombre de saisines de la CAP ou de la CCP de droit ou à la demande de l'agent intéressé.

### *Droits syndicaux*

Nombre de jours d'autorisations spéciales d'absence accordés en application des articles 16 et 18 du décret n° 85-397 du 3 avril 1985 modifié.

Volume du contingent global d'heures d'autorisations d'absence calculé en application des articles 14 et 17 du décret n° 85-397 du 3 avril 1985 modifié.

Nombre d'heures de décharges d'activité de service auxquelles ont droit les organisations syndicales.

Nombre d'heures de décharges d'activité de service effectivement utilisées.

Nombre de jours d'absence pour formation syndicale accordés aux fonctionnaires.

Nombre de protocoles d'accords en matière de droits syndicaux.

Nombre de jours d'activité des représentants au titre de la ou des formations spécialisées (FS) et du secrétaire de la ou des formations spécialisées (FS).

### *Négociations et accords collectifs*

Nombre de négociations engagées et nombre d'accords conclus et signés au cours de l'année par domaine référencé selon l'article 8 *ter* de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires.

### *Conflits du travail*

Existence d'un accord visant à assurer la continuité des services publics en cas de grève des agents ou, à défaut, d'une délibération de l'organe délibérant.

Nombre de jours de grève en heure agent (en distinguant sur mot d'ordre national et sur mot d'ordre local) pour l'année de référence et pour l'année précédente.

## 10° Discipline

Nombre de sanctions disciplinaires prononcées au titre de l'année, en distinguant par sexe et par type et motif de sanctions pour les fonctionnaires titulaires, stagiaires et les agents contractuels.

(1) Le terme « fonctionnaires » recouvre les agents titulaires et stagiaires.

(2) et (3) Filières et cadres d'emplois au sens de la nomenclature des emplois territoriaux (NET) faisant l'objet d'une circulaire annuelle du ministre chargé des collectivités territoriales et disponible en ligne sur le site internet [collectivites-locales.gouv.fr](http://collectivites-locales.gouv.fr).

(4) Catégories hiérarchiques : A, B, C. Les contractuels sont classés par assimilation à l'une de ces trois catégories.

(5) Classes d'ancienneté totale : moins de 3 ans, entre 3 et 6 ans, plus de 6 ans.

(6) Classes d'ancienneté de prise en charge : inférieur à 1 an, entre 1 et 2 ans, 2 à 5 ans, supérieur à 5 ans.



---

# GLOSSAIRE

DES TERMES ET NOTIONS UTILISÉS  
DANS LE RAPPORT SOCIAL UNIQUE

---



# A

## Absences pour raison de santé

Ont été pris en compte les motifs d'absence suivants : maladie ordinaire, congés de longue maladie, congés de longue durée, accident du travail, maladies professionnelles.

## Accident de trajet

Accident survenu lors du parcours entre le lieu du travail et le domicile ou le lieu de restauration, à l'heure normale.

## Accident du travail

Accident de service des fonctionnaires et accident du travail des agents non titulaires. Ces accidents surviennent lorsque l'agent est sous l'autorité de l'employeur, pendant le temps et sur le lieu de travail. Les accidents de mission qui surviennent lors d'un déplacement dans le cadre des obligations professionnelles sont inclus dans les accidents du travail.

## Accidents de travail-indices de mesure : taux de fréquence, indices de fréquence, taux de gravité

- Le taux de fréquence mesure le nombre d'accidents du travail / de service avec arrêt pour 1000000 d'heures travaillées.
- L'indice de fréquence mesure le nombre d'accidents du travail / de service avec arrêt pour 1000 agents.
- Le taux de gravité mesure le nombre de jours d'absence Accident de travail/Maladie professionnelle pour 1000 heures travaillées.

## Activité (à temps complet ou temps partiel)

L'activité est la position ordinaire de l'agent qui, titulaire d'un grade, exerce effectivement les fonctions de l'un des emplois correspondant à ce grade dans le service où il a vocation à exercer.

## Admission

Fait d'être reçu à un examen, un concours.

## Admissibilité

Examen qui, s'il est réussi, donne droit à passer les épreuves d'admission.

## Agent sorti (chapitre rémunérations du bilan social)

Catégorie statistique ad hoc mise en œuvre pour tenir compte du fonctionnement des systèmes d'information RH parisiens et utilisée quand on ne peut pas identifier le corps correspondant à la rémunération versée parce que le dossier « carrière » de l'agent dans le système d'information a été fermé.

## Agents reclassés ou assimilés

Agents reclassés dans un autre corps ou un autre grade (dispositions de l'article 63 de la loi 84 16 du 11 janvier 1984 et de son décret d'application du 30 novembre 1984).

## Allocation temporaire d'invalidité

Allocation accordée au fonctionnaire en activité qui l'indemnise des séquelles causées par un accident de service ou d'une maladie professionnelle.

## Avancement d'échelon

L'avancement d'échelon se traduit par une augmentation de traitement. Il a lieu de façon continue : chaque grade comporte plusieurs échelons et l'on avance d'échelon en échelon dans un même grade, selon les conditions d'ancienneté fixées par le statut du corps.

## Avancement de grade

C'est une promotion qui appelle le fonctionnaire à des fonctions supérieures et entraîne le passage dans un grade supérieur. Trois avancements de grade sont possibles :

### L'avancement au choix

Les fonctionnaires qui ont une valeur professionnelle suffisante pour être promus sont inscrits par ordre de mérite sur un tableau d'avancement. C'est à partir de ce tableau que l'autorité administrative compétente désigne les fonctionnaires qui bénéficieront d'un avancement de grade.

Le tableau est préparé chaque année par l'administration et soumis à la C.A.P.

### L'avancement par tableau d'avancement après examen professionnel

L'inscription au tableau d'avancement après avis de la C.A.P. est opérée à partir d'une liste d'aptitude établie suite à une sélection par examen professionnel.

### L'avancement par voie de concours professionnel

Dans ce cas l'avancement a lieu uniquement selon les résultats d'une sélection opérée par voie de concours professionnel (il n'y a donc pas comme précédemment inscription sur un tableau d'avancement).



## B

### Bénéficiaire de l'obligation d'emploi (BOE)

Il s'agit d'un agent qui bénéficie soit d'une reconnaissance en qualité de travailleur handicapé au titre de la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, soit d'un reclassement professionnel après avis du Comité médical, soit atteint d'une invalidité résultant d'un accident de service ayant entraîné une incapacité permanente d'au moins 10 % ou d'une maladie professionnelle et bénéficiant à ce titre d'une allocation temporaire d'invalidité.

### Bilan de compétences

Permet aux agents d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et motivations. Il sert à définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation.

## C

### Carence (jour de)

En application de l'article 115 de la loi n° 2017-1837 du 30 décembre 2017 de finances pour 2018, les agents publics titulaires, stagiaires et contractuels en congé de maladie ordinaire ne bénéficient du maintien de leur rémunération par l'employeur qu'à compter du deuxième jour de ce congé.

Le premier jour de congé de maladie, appelé jour de carence, fait l'objet d'une retenue dans les conditions précisées par la circulaire du 15 février 2018 relative au non-versement de la rémunération au titre du premier jour de congé de maladie des agents publics civils et militaires.

Le jour de carence toutefois ne s'applique pas aux congés suivants : congé pour invalidité temporaire imputable au service, congé pour accident de service ou accident du travail et maladie professionnelle, congé de longue maladie, congé de longue durée, congé de grave maladie, congé du blessé (pour les militaires), congé de maladie accordé dans les trois ans après un premier congé de maladie au titre d'une même affection de longue durée (ALD) au sens de l'article L. 324-1 du code de la sécurité sociale, et lorsque la maladie provient de l'une des causes exceptionnelles prévues aux articles L. 27 et L. 35 du code des pensions civiles et militaires de retraite.

### Catégories

Il existe trois catégories de fonctionnaires désignées par les lettres A, B et C. La catégorie A correspond à des fonctions d'encadrement et de conception, ainsi qu'aux emplois de l'enseignement. Les concours de catégorie A sont ouverts aux personnes titulaires au minimum d'une licence (niveau bac +3) ou d'une qualification au moins équivalente. La catégorie B correspond à des postes d'encadrement intermédiaire et d'application, elle est ouverte aux candidats dotés au minimum d'un baccalauréat ou d'une qualification au moins équivalente. La catégorie C regroupe pour l'essentiel des postes d'exécution exigeant souvent la maîtrise d'un métier (cuisinier, électricien...). Un grand nombre de concours de catégorie C sont ouverts sans conditions de diplôme, mais pour certains, il faut être titulaire d'un CAP, d'un BEP, du brevet des collèges ou d'une qualification au moins équivalente.

### Catégorie A+

Bien qu'elle n'ait pas d'existence juridique définie dans le statut général des fonctionnaires, la notion de catégorie « A+ » est fréquemment utilisée pour distinguer les corps et emplois fonctionnels de l'encadrement supérieur au sein de la catégorie A. Les « A+ » sont parfois appelés aussi « hauts fonctionnaires ». Cette notion recouvre l'ensemble des corps culminant en hors échelle, recrutant par la voie de la promotion interne dans des corps de catégorie A, recrutant à minima au niveau de la licence et dont les missions fixées par les statuts particuliers correspondent à des fonctions supérieures d'encadrement, de direction, d'expertise, de contrôle ou d'inspection.

### Catégorie active

Catégorie d'emplois de la fonction publique présentant un risque particulier ou des fatigues exceptionnelles.

### Catégorie insalubre

Les emplois des agents des réseaux souterrains des égouts sont classés dans la catégorie insalubre. Ce classement permet à ces agents de partir en retraite à 52 ans, sous réserve d'avoir accompli 32 ans de services, dont au moins 12 années de services dans un emploi de la catégorie insalubre et dont la moitié de cette durée a été accomplie de manière consécutive lors de leur admission à la retraite.

### Catégorie sédentaire

Ensemble des emplois qui ne sont pas classés dans la catégorie active, et pour lesquels l'âge légal de départ à la retraite est relevé progressivement de 60 à 62 ans.

### Commission Administrative Paritaire

La CAP est une instance de dialogue et de représentation des agents titulaires de la fonction publique. Les CAP ne sont plus consultées sur les décisions relatives à la mobilité des agents depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020, ni sur les décisions relatives à la promotion et à l'avancement des agents depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2021. À compter de janvier 2023, les CAP sont organisées par catégorie hiérarchique sans distinction de corps et de grade. La consultation de la CAP est prévue pour les refus de titularisation, les licenciements en cours de stage, les refus de temps partiel, les refus d'une mise en disponibilité, les refus d'une demande d'exercice en télétravail et les licenciements pour insuffisance professionnelle. Les décisions des CAP ont un caractère consultatif auprès de l'autorité employeur. Les CAP sont composées en nombre égal des représentants de l'administration et des représentants du personnel.

### Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail

Le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail est une instance représentative du personnel et de dialogue avec l'autorité territoriale, chargée de contribuer à la protection de la santé des agents, et d'examiner les questions liées à la santé, à la sécurité et aux conditions de travail.

### Comité technique

Le comité technique est une instance de concertation chargée de donner son avis sur les questions et projets de textes relatifs à l'organisation et au fonctionnement des services. Y sont examinées notamment les questions relatives aux effectifs, aux emplois et aux compétences, aux règles statutaires, aux méthodes de travail, aux grandes orientations en matière de politique indemnitaire, à la formation, à l'insertion professionnelle, à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les discriminations.

### Compte épargne temps (CET)

Fonctionnant sur la base du volontariat, ce dispositif permet de stocker des jours de congés non utilisés au cours de l'année civile.

### Concours

Mode de recrutement ouvert sur épreuves et/ou titres, titres et travaux, dont le nombre de postes offerts est pré-déterminé.

- Les concours externes sont ouverts aux candidats justifiant d'un certain niveau de diplôme ou de l'accomplissement de certaines études, à l'exception de certains concours de catégorie C ouverts sans condition de diplôme ou de formation.
- Les concours internes sont ouverts aux seuls fonctionnaires et agents publics en activité ayant accompli une certaine durée de service dans les conditions prévues par les statuts particuliers.

- Les troisièmes concours sont ouverts aux candidats justifiant de l'exercice, pendant une durée déterminée, d'une ou de plusieurs activités professionnelles, quelle qu'en soit la nature, d'un ou de plusieurs mandats de membre d'une assemblée élue d'une collectivité territoriale ou d'une ou de plusieurs activités en qualité de responsable, y compris bénévole, d'une association

### Congé de longue durée

Après avoir épuisé un an de congé de longue maladie à plein traitement, le fonctionnaire atteint d'une des cinq maladies suivantes (tuberculose, maladie mentale, affection cancéreuse, poliomyélite, déficit immunitaire grave ou acquis) est placé en congé de longue durée.

### Congé de longue maladie

Congé d'une durée maximale de trois ans. Ce congé est octroyé notamment pour l'une des affections suivantes lorsqu'elle est devenue invalidante : hémopathies graves, insuffisances respiratoires, hypertension, lèpre mutilante, maladies cardiaques et vasculaires, maladies du système nerveux, rhumatismes chroniques, appareil digestif, collagénoses, endocrinopathies, etc.

### Congé de paternité et d'accueil de l'enfant

En cas de naissance d'un enfant, un congé de paternité et d'accueil de l'enfant peut être accordé au père de l'enfant. Le congé de paternité et d'accueil de l'enfant est assimilé à une période d'activité pour les droits à pension et l'avancement.

### Congé de présence parentale

Le congé de présence parentale est un congé de la position d'activité accordé aux fonctionnaires et agents non titulaires lorsque la maladie, le handicap ou l'accident d'un enfant à charge présente une particulière gravité rendant indispensable la présence soutenue de son père ou de sa mère et des soins.

### Contrat aidé

Un contrat aidé est un contrat de travail de droit privé, dérogatoire au droit commun, pour lequel l'employeur bénéficie d'aides. Ces aides peuvent prendre la forme de subventions à l'embauche, d'exonérations de certaines cotisations sociales, d'aides à la formation. Le principe général est de diminuer, par des aides directes ou indirectes, les coûts d'embauche et/ou de formation pour l'employeur. Ces emplois aidés sont, en général, accessibles prioritairement à des « publics cibles », tels que les personnes « en difficulté sur le marché du travail » ou les jeunes. Dans le secteur non marchand, ils sont le plus souvent conclus par des associations, des collectivités territoriales ou des entreprises publiques (par exemple le contrat unique d'insertion non marchand CUI-CAE).

**Corps**

Le corps est l'unité de base de la gestion de la carrière des fonctionnaires. Les corps regroupent les fonctionnaires qui ont vocation à occuper les mêmes emplois. Les fonctionnaires d'un corps donné sont tous soumis à même texte statutaire (statut particulier). Tout fonctionnaire appartient à un corps et est titulaire d'un grade.

**D****Décile**

Si on ordonne une distribution des salaires, les déciles sont les valeurs qui partagent cette distribution en dix parties égales. Ainsi, le premier décile (noté D1) est le salaire au-dessous duquel se situent 10 % des salaires ; le neuvième décile (noté D9) est le salaire au-dessous duquel se situent 90 % des salaires. Le premier décile est, de manière équivalente, le salaire au-dessus duquel se situent 90 % des salaires ; le neuvième décile est le salaire au-dessus duquel se situent 10 % des salaires. (Source : Insee)

**Départ pour carrière longue**

Un départ anticipé au titre des « carrières longues » permet aux assurés ayant commencé leur activité très jeune de partir à la retraite avant l'âge normal d'ouverture des droits, sous réserve d'avoir validé une durée d'assurance suffisamment longue auprès des régimes d'assurance vieillesse.

**Départ pour invalidité**

Le fonctionnaire qui se trouve dans l'incapacité permanente de continuer ses fonctions en raison d'infirmités résultant de blessures ou maladies contractées ou non en service peut être radié des cadres par anticipation et bénéficier d'une pension de retraite pour invalidité quel que soit son âge, son taux d'invalidité ou la durée de ses services.

**Dépenses de personnel**

Elles comprennent, outre les traitements bruts, les cotisations sociales patronales, les prestations sociales ainsi que les taxes et versements liés aux rémunérations.

**Disponibilité (d'un fonctionnaire)**

La disponibilité est la position de l'agent placé hors de son administration ou service d'origine qui ne le rémunère plus. Le fonctionnaire cesse de bénéficier, dans cette position, de ses droits à l'avancement et à la retraite.

**E****Les emplois permanents et non permanents d'une collectivité**

**Les emplois permanents** sont ceux qui correspondent à une activité normale et habituelle de l'administration. Ils peuvent être pourvus :

- À temps complet : 35 heures / semaine.
- À temps non complet : inférieur à 35 heures / semaine. Attention dans ce cas il ne faut pas confondre avec la notion de temps partiel qui correspond à un aménagement du temps de travail résultant de la demande de la personne qui occupe l'emploi.

**Les emplois non permanents** sont ceux qui ne correspondent pas à l'activité normale et habituelle de l'administration. Il s'agit des emplois suivants :

- Emplois permettant de faire face à un besoin occasionnel (activité ponctuelle, surcroît momentané d'activité) ;
- Contrat d'apprentissage ;
- Emploi aidé ;
- Collaborateur de groupe d'élus.

**Équivalent temps plein (ETP)**

L'ETP est associé à une date t. Compris entre 0 et 1, il correspond à la quotité de service de l'agent à cette date t.

**Équivalent temps plein annualisé (ETPT et ETPR)**

Compris entre 0 et 1, l'EQPT correspond pour un agent au rapport entre son nombre d'heures rémunérées dans l'année et le nombre d'heures rémunérées correspondant à un service à temps complet toute l'année.

**Examens professionnels**

Ils permettent aux fonctionnaires, dans les conditions prévues par les statuts particuliers, l'avancement à un grade immédiatement supérieur ou par saut de grade. Procédure de changement de corps (même niveau ou niveau supérieur) permettant souvent un changement de catégorie.

**F****Filière**

Ensemble des corps ayant trait à un même domaine

**Fonctionnaire stagiaire**

Personne ayant vocation à être titularisée dans un grade à l'issue d'une période probatoire ou d'une période de formation.

## G

### Grade

Sauf exception, les corps sont subdivisés en plusieurs grades : un grade initial (ou grade de base) et un ou plusieurs grades d'avancement.

## H

### Handicapés CDAPH

Agents reconnus travailleurs handicapés par les commissions des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH). Ils sont recrutés sur contrat donnant vocation à titularisation, par concours externe de droit commun ou sur contrat de droit commun.

## L

### Limite d'âge

Elle est en principe supérieure de cinq ans à l'âge d'ouverture des droits. C'est la limite au delà de laquelle l'agent ne peut être maintenu en activité (sous réserve des cas de prolongation d'activité pour motifs familiaux ou en cas de carrière incomplète) et doit obligatoirement partir en retraite.

## M

### Maladies professionnelles

Il s'agit de maladies contractées par les agents au cours de leur activité professionnelle, et qui ont été reconnues comme telles après avis des commissions de réforme. Les maladies sont recensées l'année de leur reconnaissance et non pas l'année où elles se sont déclarées.

### Masse salariale

Ensemble des éléments constitutifs des rémunérations et des charges patronales versées à tous les agents titulaires ou non titulaires, intégrant l'ensemble des traitements, primes et heures supplémentaires.

### Mise à disposition (MAD)

Il s'agit de la situation du fonctionnaire qui demeure dans son corps d'origine, est réputé occuper son emploi, continue à percevoir la rémunération correspondante, mais qui exerce ses fonctions hors du service où il a vocation à servir. L'administration d'accueil rembourse les rémunérations du fonctionnaire à l'administration d'origine.

## N

### Non titulaire

Dans une acception large, le terme de non titulaire, comme celui de contractuel, peut désigner tout agent public qui n'a pas le statut de titulaire (ou de fonctionnaire). Dans une acception plus restrictive, le terme de non titulaire désigne généralement les agents qui ne sont ni titulaires, ni assistantes maternelles (qui relèvent d'un régime de rémunération applicable au secteur privé et de conditions d'exercice particulières) ni bénéficiaires d'emplois aidés (qui relèvent du droit privé). On considère généralement comme équivalents les termes de non titulaire et de contractuel. Parmi les non titulaires (ou contractuels), on peut distinguer des sous-populations constituées selon les critères courants suivants :

- la durée du contrat : contrat à durée indéterminée / contrat à durée déterminée ;
- la nature de l'emploi occupé : contrat sur emploi permanent à temps complet / contrat sur emploi permanent à temps incomplet / contrat pour besoins occasionnels ou saisonniers ;
- le support juridique du recrutement ;
- la nature des fonctions exercées (en articulation avec le support juridique).

Dans leur très grande majorité, les non titulaires sont des agents de droit public. Les dérogations législatives permettant de recruter des personnels de droit privé concernent certains établissements publics pour occuper des emplois ciblés ou certaines catégories, notamment les non titulaires occupant des emplois de service particuliers en fonction avant la publication de la loi 2000 321 du 12 avril 2000 (article 34) et ayant opté pour le régime de droit privé ; les apprentis ; les bénéficiaires d'emplois aidés (tels les contrats uniques d'insertion contrats d'aide à l'emploi) s'ils sont inclus dans le périmètre.

### Nouvelle bonification indiciaire (NBI)

Certains fonctionnaires et stagiaires appartenant à un corps ou un grade donné et occupant un certain type d'emploi peuvent percevoir un nombre de points d'indice majorés qui s'ajoutent au traitement indiciaire. Les périodes de perception de la nouvelle bonification indiciaire ouvrent droit à un supplément de pension qui s'ajoute à la pension principale versée.

## P

### Plan de titularisation

Ils ont été ouverts en dérogation au statut général des fonctionnaires et de manière temporaire, par une loi, aux agents contractuels remplissant certaines conditions de diplôme ou d'ancienneté. La loi n° 2001 2 du 3 janvier 2001, dite « loi Sapin », relative à la résorption de l'emploi précaire prévoyait trois modalités: des recrutements sans concours pour l'accès aux corps classés en échelle 2 de rémunération, l'ouverture de concours réservés et d'examens professionnels pendant une durée maximum de cinq ans. L'actuel plan de titularisation est couvert par la loi n° 2012 347 du 12 mars 2012 dite loi «Sauvadet».

## R

### Régime indemnitaire

C'est l'ensemble des primes et indemnités pouvant être servies aux agents, titulaires comme contractuels, en complément de leur traitement indiciaire de base. Il est défini par la collectivité, et dépend généralement du grade et de la fonction occupée par l'agent.

### Rémunération indiciaire

La rémunération individuelle du fonctionnaire est déterminée par son appartenance à un corps. Suivant le grade de l'agent dans ce corps, un échelon, auquel est associé un indice brut, définit de manière précise sa position sur l'échelle indiciaire commune à tous les fonctionnaires.

À chaque indice brut (indice classement) correspond un indice majoré (indice traitement) variant de 280 à 821. Le traitement annuel brut est calculé en multipliant l'indice majoré par la valeur du traitement afférent à l'indice 100, et en divisant le résultat par 100. L'indice majoré 100 est qualifié d'indice de base de la fonction publique.

## S

### Salaire net (de prélèvements sociaux)

C'est la part du salaire brut restant au salarié après déduction des prélèvements sociaux obligatoires : cotisations sociales salariales, la contribution sociale généralisée (CSG) et la contribution au remboursement de la dette sociale (CRDS).

### Sanction disciplinaire

Punition prononcée par l'autorité investie du pouvoir disciplinaire (en principe, l'autorité investie du pouvoir de nomination) à l'encontre d'un agent auteur d'un manquement à l'une quelconque de ses obligations statutaires. Les sanctions disciplinaires sont réparties par groupe :

- premier groupe (avertissement, blâme),
- deuxième groupe (radiation du tableau d'avancement, abaissement d'échelon, exclusion temporaire de fonctions (durée maximale 15 jours), déplacement d'office),
- troisième groupe (rétrogradation, exclusion temporaire de 3 mois à 2 ans),
- quatrième groupe (mise à la retraite d'office, révocation).

### Spécialités

Les emplois de certains corps sont répartis entre plusieurs spécialités professionnelles (dans certains cas, on parle aussi de « branches d'activité », de « domaines » ou de « disciplines »). Dans ce cas, le concours est organisé par spécialités : les candidats doivent choisir au moment de leur inscription la spécialité à laquelle ils souhaitent accéder. En cas de réussite, ils ne peuvent être nommés sur un emploi correspondant à une spécialité différente de celle choisie.

### Statut des agents

Les agents de la fonction publique sont généralement répartis parmi les catégories de statut suivantes : fonctionnaires, contractuels (de droit public ou parfois de droit privé), militaires, magistrats, ouvriers de l'État, assistantes maternelles, praticiens hospitaliers et, enfin, bénéficiaires d'emplois aidés (tels les contrats uniques d'insertion contrats d'aide à l'emploi des EPA) s'ils figurent dans le périmètre de décompte.

## T

### Titulaire

Personne qui a satisfait aux procédures de recrutement de fonctionnaire et qui a été titularisée dans un grade de la hiérarchie de l'administration, d'un établissement public à caractère administratif ou, cas dérogatoire, de quelques rares établissements publics à caractère industriel ou commercial. Dans la pratique, le terme de fonctionnaire (qui, strictement parlant, comprend les stagiaires et les titulaires) et le terme de titulaire (qui, strictement parlant, ne comprend pas les fonctionnaires stagiaires) sont utilisés comme équivalents.

### Traitement (indiciaire) brut (TIB)

Le traitement brut ou « traitement indiciaire brut » (également appelé « traitement de base ») correspond à la part principale liée à la carrière décrite dans le statut particulier du corps ou cadre d'emplois auquel appartient le fonctionnaire. Le traitement annuel brut est calculé en multipliant l'indice majoré afférent à l'échelon, au grade et au corps ou cadre d'emploi de l'agent, par le centième de la valeur annuelle du traitement brut afférent à l'indice 100.

### Traitement minimum de la fonction publique

Traitement afférent à un indice majoré fixé par le décret du 24 octobre 1985 (actuellement IM 309) en dessous duquel un agent de la fonction publique à temps complet ne peut pas être rémunéré, même s'il détient un indice majoré inférieur. Si le traitement minimum de la fonction publique est inférieur au Smic une indemnité différentielle compensant l'écart est versée aux agents concernés à la condition cependant qu'ils soient éligibles (décret n°91 769 du 2 août 1991).

## V

### Vacataire

Personne chargée d'une fonction précise pour une période limitée sans être titulaire.

Validation des acquis de l'expérience (VAE) :

Cette validation permet d'obtenir tout ou partie d'une certification sur la base d'une expérience professionnelle après validation par un jury des connaissances et des compétences acquises. La certification peut être un diplôme, un titre à finalité professionnelle ou un certificat de qualification professionnelle. Il n'est pas nécessaire de suivre un parcours de formation.

### Ville de Paris

À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019, la collectivité parisienne ne compte plus qu'une seule entité dénommée Ville de Paris, résultat de la fusion de la commune et du département de Paris.

Il est apparu pertinent de procéder à la fusion des données commune et département dès le bilan social 2018, cela afin de faciliter la lecture du document en sachant que la réforme du statut parisien allait conduire à ce regroupement pour l'exercice 2019.



VILLE DE PARIS

---

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

---

SERVICE DE LA SYNTHÈSE ET DE LA PROSPECTIVE

