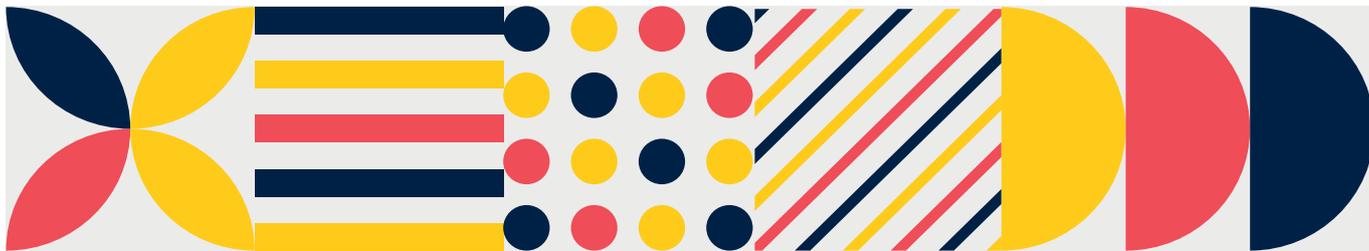


ÉGALITÉ
FEMMES - HOMMES
À PARIS



SYNTHÈSE
DU RAPPORT 2022
**EN MATIÈRE
D'ÉGALITÉ
ENTRE LES FEMMES
ET LES HOMMES
À PARIS**



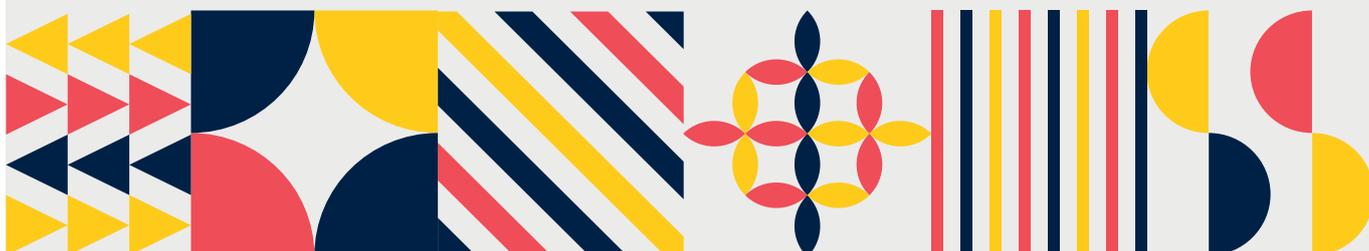
RENDRE VISIBLE L'EFFORT DE **LA COLLECTIVITÉ**

La loi du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes dispose que les collectivités mettent en œuvre une politique intégrée de l'égalité entre femmes et hommes.

L'article 61 de la loi du 4 août 2014 prescrit, aux collectivités territoriales de plus de 20 000 habitant-es, de présenter un rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes (préalablement aux débats sur le projet de budget).

Le Rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes illustre chaque année les avancées réalisées. Il recense et valorise les politiques publiques menées par la collectivité, en interne, vis-à-vis des agent-es, et en externe, en direction des Parisiennes et des Parisiens. Les informations et les données financières, rassemblées par le Service Égalité, Intégration, Inclusion, permettent d'avoir une vision assez précise des efforts consacrés par la Ville en la matière.

Le rapport 2021 est articulé avec le Plan Égalité de la Ville de Paris : le Plan parisien Égalité femmes hommes, Lutte contre les discriminations et Handicap, dont l'élaboration a été engagée dès 2019, et qui a été présenté au Conseil de Paris d'octobre 2021.





La Ville de Paris, sous l'impulsion d'Anne HIDALGO, a engagé de grandes transformations dans sa manière de concevoir et d'évaluer ses politiques publiques, afin de les rendre plus inclusives et égalitaires.

Cette logique, qui finalement bénéficie à l'ensemble de la population parisienne, se traduit désormais par un « Plan égalité », qui a vu le jour en 2021, et comporte trois entrées : « Paris diffuse la culture de l'égalité », « Paris employeur inclusif » et « Paris s'engage pour un service public inclusif », avec des objectifs précis. Le rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes présenté cette année reprend ces objectifs et nous permettra d'évaluer leur progression dans le temps.

A la lecture de ce rapport 2022 sur l'exercice 2021, vous pourrez mesurer les avancées réalisées pour les droits des femmes, en matière de prévention et protection face aux violences patriarcales – notamment grâce à l'Observatoire parisien des violences faites aux femmes, devenu incontournable pour les institutions et associations à Paris - et face au système prostitutionnel, pour l'éducation à l'égalité, l'accès aux droits, l'égalité professionnelle, contre la précarité, pour l'affirmation des femmes dans l'espace public – notre démarche « genre et espace public » a obtenu un prix Territoria en 2021 – pour la visibilité de la création féminine et du « matrimoine ». Vous pourrez également mesurer que la prise en compte des femmes « infuse » progressivement dans la plupart des directions de la Ville.



Beaucoup reste encore à faire, mais Paris ne regarde pas passer le train, notre Ville est bien montée à bord de la transition féministe et c'est une grande fierté ! Nous devons poursuivre la mobilisation de toutes et tous !

Hélène BIDARD

Adjointe en charge de toutes les questions relatives à l'égalité femmes hommes, à la jeunesse et à l'éducation populaire

De nombreuses actions sont menées par la Direction des Ressources Humaines, en collaboration avec l'ensemble des directions de la Ville afin de progresser en direction des objectifs fixés par le Plan égalité d'ici à 2023, tels que la suppression des écarts de rémunération au sein d'un même corps, l'augmentation de la mixité des métiers ou la formation de 100% des jurys de concours à l'égalité professionnelle femmes-hommes et à la lutte contre les discriminations.

Des résultats positifs ont déjà été obtenus grâce à une démarche d'amélioration continue et profonde. Ainsi, les écarts de rémunération continuent de se réduire, passant de 6,2% en 2020 à 5,3% en 2021.

Des publics cibles ont été prioritairement formés à l'égalité professionnelle femmes-hommes et aux violences sexuelles et sexistes au travail, en particulier les nouveaux encadrants et le réseau RH de la Ville, et de nombreuses campagnes de sensibilisation ont été menées en direction de l'ensemble des agent-es. Le nouveau règlement sur le temps de travail voté en 2021 intègre également des dispositions en faveur d'une plus grande égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, notamment en matière de reconnaissance de la pénibilité des métiers ou encore de facilitation des temps pleins répartis sur 4 ou 4,5 jours par semaine.

Grâce à son Plan égalité 2021-2023, la Ville de Paris poursuit résolument ses efforts en tant que collectivité et en tant qu'employeur, et les actions de ce rapport égalité femmes-hommes 2021 l'illustrent bien !



Olivia Polski

Adjointe à la maire de Paris en charge de toutes les questions relatives aux ressources humaines, au dialogue social et à la qualité du service public

LE PLAN PARISIEN ÉGALITÉ FEMMES HOMMES, LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS ET HANDICAP

3 PARTIES

28 OBJECTIFS

DONT 13 CONCERNENT L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES



PARIS DIFFUSE LA CULTURE DE L'ÉGALITÉ ET DE LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS



PARIS EMPLOYEUR INCLUSIF



PARIS S'ENGAGE POUR UN SERVICE PUBLIC ÉGALITAIRE ET INCLUSIF

Objectif 1 : promouvoir l'égalité femmes-hommes et les droits des femmes

Objectif 9 : mieux connaître la situation de la collectivité parisienne en matière d'égalité

Objectif 20 : favoriser la prise en compte du genre dans les politiques publiques

Objectif 2 : éduquer à l'égalité et à la prévention des stéréotypes sexistes dès le plus jeune âge

Objectif 10 : créer les conditions d'un égal accès aux métiers et aux responsabilités professionnelles

Objectif 21 : lutter contre les violences faites aux femmes et le phénomène prostitutionnel

Objectif 11 : supprimer les situations d'écart de rémunération et de déroulement de carrière

Objectif 22 : favoriser l'inclusion sociale de femmes à travers la culture et le sport

Objectif 12 : favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale

Objectif 23 : accompagner les Parisiennes les plus précaires

Objectif 13 : lutter contre les violences sexuelles et sexistes au travail ou impactant le travail

Objectif 24 : favoriser la conquête et l'appropriation de l'espace public par les femmes

Objectif 25 : valoriser la démarche et rendre visibles ses résultats

CETTE STRUCTURATION

PERMET D'AVOIR UNE APPROCHE THÉMATIQUE PLUTÔT QU'ADMINISTRATIVE. AU FINAL, ON RETROUVE TOUTES LES COMPÉTENCES DE LA VILLE, À TRAVERS SES 21 DIRECTIONS OPÉRATIONNELLES.



EN CHIFFRES ET EN FAITS

132

ASSOCIATIONS
FINANCÉES
AU NOM DE
L'ÉGALITÉ
FEMMES-
HOMMES

23

PROJETS POUR LE
«COLLÈGE POUR
L'ÉGALITÉ»

66%

DE FEMMES VOLONTAIRES
PARMI LES VOLONTAIRES
DE PARIS

1,2 M€

DE SUBVENTIONS À DES
ASSOCIATIONS FÉMINISTES

61%

DES AGENTS PROMUS EN 2022 À LA VILLE
SONT DES FEMMES

4,92%

D'ÉCART DE RÉMUNÉRATION
ENTRE LES AGENTS
ET LES AGENTES

CONTRE 5,06% EN 2021 / CONTRE 11% DANS
TOUT LE SECTEUR PUBLIC / CONTRE 24%
DANS LE SECTEUR PRIVÉ

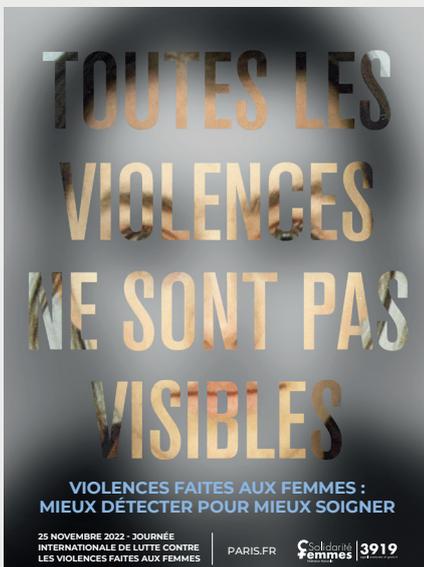
PARIS DIFFUSE LA CULTURE DE L'ÉGALITÉ ET DE LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Pour construire une véritable culture de l'égalité, pour renforcer le combat contre les stéréotypes sexistes et les violences faites aux femmes, pour prévenir les inégalités de demain, la Ville déploie des actions d'éducation à l'égalité, de la crèche à l'université, auprès du grand public et des acteurs et actrices des politiques municipales.

OBJECTIF 1 : PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ FEMMES HOMMES ET LES DROITS DES FEMMES

En 2022, la 8^e journée interprofessionnelle de l'Observatoire parisien des violences faites aux femmes s'intitulait :

VIOLENCES FAITES AUX FEMMES : MIEUX DÉTECTER POUR MIEUX SOIGNER



Cette année encore, les étudiant-es de l'ESPAA de l'école d'arts graphiques de la Ville de Paris ont planché sur la création de visuels qui a donné lieu à une exposition au Quartier Jeunes (QJ).

La 8^e journée de rencontre interprofessionnelle a été l'occasion, pour les professionnel-les de se former sur l'impact des violences sur la santé des femmes et la prise en charge médicale des victimes. Après le mot d'accueil de Jérôme Coumet, maire du 13^e arrondissement, Hélène Bidard, adjointe à la maire de Paris, chargée de l'égalité femmes-hommes, 4 tables rondes se sont déroulées, avec une vingtaine d'intervenant-es (universitaires, associations, expert-es juridiques,

psychologues, etc). Anne Souyris, adjointe à la Maire de Paris en charge de la santé publique est revenue sur la prise en charge psychosomatique des femmes victimes de violences dans les services de santé de la Ville.

LA CAMPAGNE DU 25 NOVEMBRE : RUBAN BLANC – LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES



Banderoles à l'Hôtel de Ville, pour la première fois en mémoire de toutes les victimes de féminicides.



A L'INTERNATIONAL : MOBILISATION EN FAVEUR DES FEMMES IRANIENNES



À la suite de la mort de Mahsa Jina Amini, jeune Iranienne d'origine kurde en septembre 2022, pour non-respect du code vestimentaire imposé par le République islamique, la Ville de Paris a pris part à la mobilisation internationale en affichant le portrait de Mahsa Jina Amini devant la façade de l'Hôtel de Ville durant le mois d'octobre et en octroyant la Citoyenneté d'honneur à Mahsa Jina Amini, à titre posthume, et à travers elle, aux Iraniennes et aux Iraniens luttant pour leurs droits. De plus, Rana Gorgani, Franco-iranienne d'origine kurde et l'une des seules femmes derviches tourneurs au monde, est venue danser sur le parvis de l'Hôtel de Ville, pour réaliser une vidéo de soutien au mouvement de libération des femmes iraniennes.



OBJECTIF 2 : ÉDUCER À L'ÉGALITÉ ET À LA PRÉVENTION DES STÉRÉOTYPES SEXISTES DÈS LE PLUS JEUNE ÂGE



«COLLÈGES POUR L'ÉGALITÉ»

Le dispositif « Collèges pour l'égalité » a été relancé par un appel à projet. Ce dispositif de sensibilisation des collégiennes et collégiens à l'égalité filles-garçons et à la lutte contre les discriminations, mis en place en 2019, a connu en 2022 sa 3^e édition. Il repose sur les interventions d'actrices et d'acteurs du monde associatif et culturel dans les collèges parisiens via des actions de sensibilisation. Pour sa 3^e édition en 2022, ce sont 23 projets lauréats qui ont été retenus.



MAISON DES INITIATIVES ÉTUDIANTES



La Maison des initiatives étudiantes (MIE) poursuit son cycle de formation et de sensibilisation des associations étudiantes aux violences sexistes et sexuelles (VSS), en lien avec l'association l'ESS Inspirantes. La MIE a également mis en place une cellule d'écoute à destination des personnes victimes de VSS, assurées par des psychologues de l'association Elles Imaginent et un groupe de parole mensuel. Elle organise également des conférences-débats sur cette question pour les étudiant·e·s.

Kiosque Jeunes :

67%
DE FILLES (POUR PLUS DE 21.827 VISITES AU KJ)

Volontariat en Service Civique :

66%
DE FILLES

Paris Jeune Vacances :

1682
PROJETS PORTÉS PAR DES FILLES ET DES GARÇONS À 50/50

PARIS EMPLOYEUR INCLUSIF

Le Plan d'Égalité inclut un volet dédié à la politique interne, à destination des agent-es de la Ville. Associé au label Alliance obtenu en 2019 et renouvelé en 2021, ces deux leviers permettent de structurer les procédures RH (recrutement, rémunération, gestion des carrières, formation, etc.). La formation à l'égalité femmes-hommes et aux violences sexuelles et sexistes font partie intégrante de cette politique interne et se déploient dans toutes les directions.

OBJECTIF 13 : LUTTER CONTRE LES VIOLENCES SEXUELLES ET SEXISTES AU TRAVAIL OU IMPACTANT LE TRAVAIL



FORMATION À LA PRÉVENTION DES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL



Au total, 1763 agent-es ont été formées à la prévention des VSST (SRH, réseau disciplinaire, inspection générale, encadrant-es, police municipale, etc.).

De plus, la Mission égalité professionnelle et Inclusion (MEPI) de la DRH a animé 7 ateliers d'échanges et de pratiques sur les violences sexuelles et sexistes au travail dans 4 directions de la Ville : DSP, DFA, DSOL, DDCT.

La MEPI a également acquis et expérimenté de nouveaux outils : un jeu de plateau (« sexisme sans façon » réalisé par l'Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail).

Des casques de réalité virtuelle avec différents scénarios autour notamment du harcèlement et des discriminations.

Une exposition « égalité femme-hommes dans le travail » réalisée par l'association Adéquations.

Nouveau dépliant sorti à l'occasion du 25 novembre 2022, journée pour l'élimination des violences faites aux femmes



FOCUS

UNE EXPOSITION POUR REPÉRER LES STÉRÉOTYPES

Mardi 22 novembre, à 13 heures, l'exposition « Je ne crois que ce que je vois » était installée au 10^{ème} étage de la tour Mattei. Pour l'occasion, Marie-Pierre Auger, directrice de la DILT et Antoine Guillou, adjoint à la maire de Paris, ont chacun salué cette exposition qui invite à repérer les stéréotypes et se méfier des préjugés qui ont la vie dure. Les intervenantes de la DRH, ont rappelé la nécessité de vigilance collective et le chemin qui reste à faire en matière de lutte contre les violences sexuelles et sexistes, avant de commenter les panneaux de l'exposition expliquant toute la symbolique des images et textes présentés.

PARIS S'ENGAGE POUR UN SERVICE PUBLIC ÉGALITAIRE ET INCLUSIF

Cet axe du Plan Égalité concerne directement les Parisiennes et les Parisiens, à travers des dispositifs qui contribuent à développer le droit à la ville pour toutes et tous, promouvoir le sport au féminin, l'art au féminin et rendre la vie quotidienne plus inclusive, en tenant compte des femmes et des jeunes filles en situation de précarité.

OBJECTIF 20 : FAVORISER LA PRISE EN COMPTE DU GENRE DANS LES POLITIQUES PUBLIQUES ET OBJECTIF 24 : FAVORISER LA CONQUÊTE ET L'APPROPRIATION DE L'ESPACE PUBLIC PAR LES FEMMES

LE 3ÈME GUIDE GENRE ET ESPACE PUBLIC ET LES REVEILS DU GENRE

Suite à la publication du guide n°1 Genre et espace public, paru en 2016, puis du guide n°2, « Genre & espace public : des exemples et des expérimentations pour une approche genrée des politiques urbaines » en 2021/2022, un guide n°3 a été conçu et testé durant l'année 2022. Il sera publié en 2023.



En interne, dans la continuité des Réveils du genre, en 2022, un MOOC « Les réveils du genre », a été créé dans Paris ville apprenante : Cours : Le réveil DU genre ? (paris.fr). Ce MOOC permet de partager les enjeux et les méthodes pour mieux intégrer le genre dans l'espace public. 94 agent-e-s se sont inscrit-e-s.

Ce 3^e guide « genre & espace public » est un outil de diagnostic au prisme du genre. Cet outil innovant doit contribuer à développer une « culture de l'égalité » dans l'urbanisme et dans l'animation de l'espace public. Il s'agit de mieux investir l'espace social en restituant aux femmes et aux minorités de genre toute leur place dans l'espace public. L'enjeu est de réellement faire la ville ensemble et la faire vivre.



OBJECTIF 21 : LUTTER CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES ET LE PHÉNOMÈNE PROSTITUTIONNEL



LA LUTTE CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

La lutte contre les violences faites aux femmes s'appuie sur :

- * le Contrat parisien de prévention et de sécurité (CPPS) décliné dans les 20 arrondissements parisiens sous la forme de Contrats de prévention et de sécurité d'arrondissement (CPSA)

- * le Schéma départemental d'aide aux victimes (SDAV) et le Comité Local d'Aide aux Victimes (CLAV).

L'Observatoire Parisien des violences faites aux femmes (OPVF) développe, en partenariat avec les institutions (Préfecture, Police et Justice) ainsi que les expert-es et les associations spécialisées :



LA VIE NOCTURNE : PRÉVENIR LES VIOLENCES SEXUELLES ET SEXISTES (VSS) DANS LES MILIEUX FESTIFS



Les établissements festifs doivent parfois faire face à des situations de violences sexuelles et sexistes ainsi que de cas de soumission chimique.

En 2022, une campagne de sensibilisation a été réalisée, avec notamment deux affiches, coproduites par l'association Consentis, le dispositif Fêtez Clairs, la Ville de Paris, l'ARS-IDF, la Mildeca et les organisations professionnelles des établissements. Ces affiches ont été largement diffusées dans les établissements de nuit de la capitale.



Par ailleurs, l'association Consentis a formé des équipes d'une dizaine de discothèques parisiennes à la prévention et à la prise en charge des VSS dans leurs établissements. Ces établissements sont valorisés via une cartographie des clubs bienveillants sur le site de Paris.fr.

L'objectif est de faire des nuits parisiennes des nuits inclusives et bienveillantes, et ainsi de rassurer les publics concernés (femmes, LGBTQI+), et donc, concrètement, de mettre en place un protocole intégrant les thématiques du consentement, du harcèlement et des violences sexuelles et sexistes, de la soumission chimique, des discriminations.



OBJECTIF 22 : FAVORISER L'INCLUSION SOCIALE DES FEMMES À TRAVERS LA CULTURE ET LE SPORT



PARIS SPORTIVES - APPROCHE SPÉCIFIQUE 100% FILLES

Étude d'impact du dispositif Paris Sportives Le projet PARIS SPORTIVES permet de créer des habitudes de fréquentation par des jeunes filles et des femmes, des terrains en libre accès, en organisant régulièrement une activité sur ces terrains. En 2022, une évaluation de l'impact du projet a été réalisée par le Labo ORME de l'Université Gustave Eiffel. Les objectifs : mesurer les effets de l'action des associations sur la pratique sportive féminine et les effets du dispositif sur l'accès au TEF par les femmes.

10
ARRONDISSEMENTS
AVEC DES SÉANCES
RÉGULIÈRES

2500
PARTICIPANTES
TOUCHÉES PAR LE
DISPOSITIF



OBJECTIF 23 : ACCOMPAGNER LES PARISIENNES LES PLUS PRÉCAIRES

Un projet emblématique : Rêv'Elles Ton Potentiel. Ce projet vise à favoriser une meilleure orientation professionnelle des jeunes filles âgées de 14 à 20 ans, issues de milieux modestes et des quartiers populaires, afin d'accroître la confiance en elles et ouvrir le champ des possibles. Il s'agit d'un accompagnement individuel et collectif expérimenté en dehors des temps scolaires. Le parcours est soigneusement élaboré et comporte

plusieurs temps : tout d'abord, une session de formation de 5 jours puis 2 jours d'ateliers collectifs (confiance en soi, notion de parcours professionnel) avec un coaching individuel, puis un accompagnement de 5 mois « sur le terrain » et enfin, un accès à la « communauté des jeunes filles » qui leur permet de bénéficier d'activités pour développer des compétences professionnelles.

EN 2022,
180 jeunes filles
ont suivi le parcours
Rêv'elles.



OBJECTIF 24 : FAVORISER LA CONQUÊTE ET L'APPROPRIATION DE L'ESPACE



MARCHES EXPLORATOIRES DE FEMMES POUR « EMBELLIR VOTRE QUARTIER ».

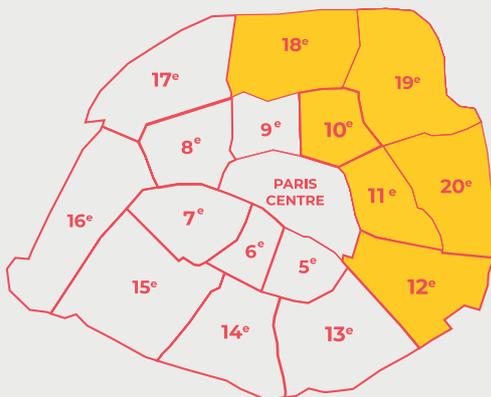
La Ville (DVD) déploie un projet « Embellir votre quartier » (EVQ) pour la durée de la mandature.

C'est un projet qui a pour objectif de transformer les espaces du quotidien des Parisien·nes pour y ajouter de la végétalisation, des zones piétonnes, des pistes cyclables et des mobiliers urbains adaptés aux usages de chacune.

En 2022, dans l'optique de mettre en place un projet de réaménagement urbain inclusif et égalitaire, des marches exploratoires pour recueillir la parole des femmes ont donc été organisées par le Service Égalité, Intégration, Inclusion et l'association « A places Egales ».

**CES MARCHES
RÉPONDENT À UN
TRIPLE ENJEU :
L'AMÉNAGEMENT
DU TERRITOIRE,
L'ANIMATION DU
QUARTIER ET LE
SENTIMENT DE
SÉCURITÉ**

La démarche des marches exploratoires de femmes s'appuie sur l'expertise d'usage des habitantes d'un quartier, afin de délivrer à la fois un diagnostic sensible du territoire et des propositions pour en améliorer le cadre de vie. Cette méthode, en plus de mobiliser des personnes habituellement peu visibles et engagées, permet de faire émerger des propositions concrètes qui peuvent améliorer rapidement le quotidien des usager·es.



Cinq arrondissements ont été choisis en 2022, auxquels s'ajoute le 10e : quartier la Chapelle (commencé en 2021) :

