

Rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes en 2022 et rapport sur la budgétisation sensible au genre.

Paris, le 12 décembre 2023

Par Mme Anne HIDALGO - Maire de Paris

Seul le prononcé fait foi

Mesdames et Messieurs,

Je me réjouis de vous présenter, comme chaque année depuis 2016, en amont du budget, notre rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes. Permettez-moi avant toute chose de saluer le travail d'Hélène BIDARD et de la remercier très chaleureusement pour la façon dont elle conduit, avec beaucoup d'énergie et de détermination, tout ce travail sur les questions d'égalité entre les femmes et les hommes.

Que ce soit en matière de ressources humaines - et je remercie aussi Olivia POLSKI de son engagement, ainsi que ses prédécesseurs pour le travail au long cours que nous menons ici à la Ville - ou dans le déploiement de nos politiques publiques à destination des Parisiennes et des Parisiens, j'ai fait, nous avons fait depuis longtemps de l'égalité réelle entre les femmes et les hommes une des priorités de la mandature. Pour porter cette ambition, toute la Ville est mobilisée autour d'Hélène BIDARD sur chacune des politiques publiques que nous mettons en œuvre, et ce, depuis 2014.

Je veux également remercier toutes les équipes de notre service dédié à l'égalité, à l'intégration et à l'inclusion, ainsi que l'observatoire parisien de lutte contre les violences faites aux femmes, qui est un outil parisien extrêmement utile et important pour suivre nos politiques et pour les orienter et permettre leur développement.

Le rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes permet de recenser ce qui a été fait par la Ville, de mesurer nos efforts et de flécher les priorités pour l'avenir, auprès de nos agentes et nos agents, d'abord, toutes les étapes, du recrutement à la formation en passant par la rémunération, sont désormais scrutées sous l'angle de l'égalité réelle entre les femmes et les hommes. Je peux compter aussi sur le soutien et le regard aiguisé de notre Secrétaire générale, chère Marie VILLETTE, et de toute l'équipe de direction, qui comprend beaucoup de femmes.

Je n'oublie pas l'amende de 90.000 euros que nous avons dû payer parce que j'avais commis cet acte incroyablement délictueux qui consistait à nommer plus de femmes que d'hommes à la tête des directions de la Ville. Cela constitue pour moi une fierté, finalement, que d'avoir été sanctionnée de cette amende de 90.000 euros par le Ministère de la Fonction publique. Cela en dit long, tout de même, sur le travail qu'il reste à faire. Merci. Je pense que nous ne pouvons que nous en enorgueillir.

Plus largement, j'aimerais remercier toutes les adjointes, tous les adjoints, toutes les directions et les maires d'arrondissement qui travaillent sur cette question de l'égalité entre les femmes et les hommes dans tous les domaines de compétences de la Ville.

Je pense, par exemple, à l'urbanisme et aux réflexions qui sont menées autour de l'organisation de nos rues, notamment grâce aux marches exploratoires et aux témoignages des femmes qui aident à penser concrètement, en partant des besoins, une ville où tout le monde trouve sa place et se sent en sécurité. D'ailleurs, la police municipale, que j'ai souhaitée paritaire - les recrutements que nous faisons sont à égalité femmes-hommes -, est mise à contribution lors de ces marches exploratoires et au quotidien pour apporter cette compréhension de la sécurité de la ville vue par les femmes, qui est en général un peu différente de la sécurité tout court.

Je pense aussi, bien sûr, aux sports, en cette année de Jeux Olympiques et Paralympiques, avec l'accès aux sports pour toutes et la pratique féminine des sports en club ou dans des lieux en libre accès, qui sont encouragés plus que jamais. Je veux remercier Nicolas NORDMAN sur la sécurité et Pierre RABADAN sur le sport et les Jeux Olympiques et Paralympiques.

Nous essayons vraiment de développer l'accès des femmes au sport, mais aussi à beaucoup d'autres domaines, même à tous les domaines, du logement à la culture, en passant par l'aménagement des rues, la protection de l'enfance, les transports, l'éducation, la santé, l'accessibilité, la transition écologique, la sécurité et la solidarité.

Nous savons que beaucoup de femmes sont aujourd'hui victimes d'une très grande précarité. Nous avons donc travaillé de façon spécifique sur, par exemple, chère Léa, les questions de l'hébergement des femmes à la rue avec des dispositifs spécifiques. Il y a des publics à ne pas mélanger, nous le savons, car les femmes à la rue ont en général subi toutes les violences, tous les jours, y compris des violences sexuelles. C'est un sujet extrêmement important pour nous.

Toutes nos politiques sont passées au crible de ces questions d'égalité entre les femmes et les hommes. Pour renforcer encore cette transversalité, nous avons également pris en compte l'objectif d'égalité réelle dans l'élaboration même de nos budgets grâce à cette budgétisation sensible au genre. Elle a été menée par Paul SIMONDON, que je remercie, qui avait à ses côtés à la Direction des Finances et des Achats la directrice Lucie CASTETS, et à la Direction de la Démocratie, des Citoyens et des Territoires la directrice Laurence GIRARD, qui est à mes côtés.

Vous voyez, nous continuons à avoir beaucoup de femmes aux postes de direction. Cela ne veut pas dire qu'il n'y a pas de place pour les hommes, mais que les femmes se font une place qu'elles n'avaient pas.

Ce rapport sur la budgétisation sensible au genre le montre. Le budget devient la porte d'entrée pour penser nos politiques publiques en matière d'égalité réelle afin de mettre en lumière les inégalités, de supprimer des dépenses qui seraient contraires à l'égalité réelle et à en rééquilibrer d'autres. C'est une bonne façon de revoir nos politiques publiques, et nos dépenses sont ainsi plus efficaces dès le départ pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes.

À l'image d'autres grandes villes en France et à travers le monde, Paris montre l'exemple à travers l'élaboration de ce budget. Après le vœu qui avait été émis en 2020 en Conseil de Paris, cette mise en œuvre de la budgétisation sensible au genre nous a permis des avancées importantes. Pour tous nos services, la diffusion progressive s'est traduite par une plus grande sensibilisation à l'impératif d'égalité entre les femmes et les hommes et à l'identification des dépenses les plus stratégiques. Pour les Parisiennes et les Parisiens, ensuite, la budgétisation sensible au genre garantit une plus grande transparence de l'allocation des moyens de la Ville.

Mesdames et Messieurs, mes chers collègues, je veux vraiment vous remercier, remercier les services de la Ville, remercier les adjointes et les adjoints, tout particulièrement Hélène BIDARD pour le travail qu'elle accomplit depuis presque dix ans à la tête de ce grand sujet stratégique pour la Ville.

Je me souviens, en 2001, quand j'étais première adjointe en charge de ce sujet, que de quolibets, que de propos désobligeants, dégradants nous avons pu subir ici, sur ce sujet de l'égalité femmes-hommes, qui n'était pas considéré comme un sujet politique à part entière. Que n'ai-je pas entendu ! Je continue, d'ailleurs, d'entendre certains propos. Toujours est-il que nous avons tenu bon, que nous avons tenu le cap, bien enracinés dans nos valeurs, bien enracinés dans cette ville et dans ce que portent les Parisiennes et les Parisiens.

Aujourd'hui, je suis très fière que nous ayons pu contribuer non seulement au changement des mentalités, mais également au changement de la vie concrète des femmes dans notre ville, qui restent majoritaires, puisque 53 % des Parisiens sont des Parisiennes.

Merci à vous.