

Gouvernance, fonctionnement, prise de décision du collectif

Souhait du collectif :

Préciser les modalités de fonctionnement du collectif pour lui permettre de remplir son rôle (le prototypage de l'expérimentation)

Proposition :

1. Définition des règles de prise de décision (et autres règles de fonctionnement)
2. Définition des rôles spécifiques à créer et confier à certains membres du collectif
3. Définition des besoins divers et variés nécessaires au bon fonctionnement du collectif : outils, ressources, appuis....

Gouvernance, fonctionnement, prise de décision du collectif

1. Définition des règles de prise de décision (et autres règles de fonctionnement)

Atelier 1 (23 avril 2024) : Résultats du vote

Vote

XXX

Consensus

XXXXX

Les 2 (consensus puis vote)

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Atelier 2 (3 juin 2024) : Questionnements

- Pourquoi ne pas envisager le **vote par consentement** ? (= quand personne n'a d'opposition majeure et que tout le monde peut « faire avec » la décision)
- Pourquoi choisir **une seule modalité** de prise de décision ? Peut-on adapter la modalité de prise de décision en fonction de la décision à prendre ? (Ex : Certaines décisions sont prises à l'unanimité, d'autres à la majorité...) Comment organiser cela ?

Gouvernance, fonctionnement, prise de décision du collectif

1. Définition des règles de prise de décision (et autres règles de fonctionnement)

- Formulez des propositions claires au reste du collectif sur les modalités et règles de prise de décisions
- Proposez une façon d'acter les décisions qui seront prises aujourd'hui

Gouvernance, fonctionnement, prise de décision du collectif

2. Définition des rôles spécifiques à créer et confier à certains membres du collectif

- Formulez des propositions claires au reste du collectif sur les rôles spécifiques à créer et confier à certains membres du collectif pour faciliter son fonctionnement
- Proposez une façon d'acter les décisions qui seront prises aujourd'hui

Gouvernance, fonctionnement, prise de décision du collectif

3. Définition des besoins divers et variés nécessaires au bon fonctionnement du collectif : outils, ressources, appuis...

- Listez les éventuels besoins nécessaires au bon fonctionnement du collectif
- Décrivez précisément comment répondre à chaque besoin identifié et la personne ou structure en capacité d'y répondre
- Proposez une façon d'acter les décisions qui seront prises aujourd'hui

Gouvernance, fonctionnement, prise de décision du collectif

Expression libre : Vos commentaires, vos questionnements, vos suggestions.....



Création d'un « Comité scientifique » ou « Comité observateur »



Souhait du collectif :

Mobilisation d'un groupe « d'experts » pour épauler, challenger, accompagner le collectif dans ses missions

Proposition :

1. Définition du rôle et des missions confiés au « Comité scientifique » et de son articulation avec le collectif
2. Identification des acteurs, actrices ou structures à mobiliser
3. Définition d'une stratégie de constitution du « Comité scientifique »

Création d'un « Comité scientifique » ou « Comité observateur »



1. Définition du rôle et des missions confiés au « Comité scientifique » et de son articulation avec le collectif

- Listez et précisez les rôles et missions confiés au « Comité scientifique »
- Décrivez précisément son articulation avec le collectif en charge du prototypage

Création d'un « Comité scientifique » ou « Comité observateur »

2. Identification des acteurs, actrices ou structures à mobiliser

- Listez et précisez les compétences ou connaissances recherchées (conformément aux missions et rôles du « Comité Scientifique »)
- Listez les acteurs, actrices ou structures à mobiliser

Compétence recherchée	Acteur ou structure pré identifié

Création d'un « Comité scientifique » ou « Comité observateur »

2. Identification des acteurs, actrices ou structures à mobiliser

- Listez et précisez les compétences ou connaissances recherchées (conformément aux missions et rôles du « Comité Scientifique »)
- Listez les acteurs, actrices ou structures à mobiliser

Compétence recherchée	Acteur ou structure pré identifié

Création d'un « Comité scientifique » ou « Comité observateur »

2. Identification des acteurs, actrices ou structures à mobiliser

- Listez et précisez les compétences ou connaissances recherchées (conformément aux missions et rôles du « Comité Scientifique »)
- Listez les acteurs, actrices ou structures à mobiliser

Compétence recherchée	Acteur ou structure pré identifié

Création d'un « Comité scientifique » ou « Comité observateur »

3. Définition d'une stratégie de constitution du « Comité scientifique »

Comment constituer le Comité scientifique ?

Compétence recherchée	Acteur ou structure pré identifié	Actions à mettre en œuvre pour contacter et mobiliser le profil	Actions à mettre en œuvre pour contacter et mobiliser le profil Acteur / structure en charge de l'action	Calendrier de mise en œuvre

Création d'un « Comité scientifique » ou « Comité observateur »

3. Définition d'une stratégie de constitution du « Comité scientifique »

Comment constituer le Comité scientifique ?

Compétence recherchée	Acteur ou structure pré identifié	Actions à mettre en œuvre pour contacter et mobiliser le profil	Actions à mettre en œuvre pour contacter et mobiliser le profil Acteur / structure en charge de l'action	Calendrier de mise en œuvre

Création d'un « Comité scientifique » ou « Comité observateur »

3. Définition d'une stratégie de constitution du « Comité scientifique »

Comment constituer le Comité scientifique ?

Compétence recherchée	Acteur ou structure pré identifié	Actions à mettre en œuvre pour contacter et mobiliser le profil	Actions à mettre en œuvre pour contacter et mobiliser le profil Acteur / structure en charge de l'action	Calendrier de mise en œuvre

Création d'un « Comité scientifique » ou « Comité observateur »

Expression libre : Vos commentaires, vos questionnements, vos suggestions.....



Elargissement du collectif

Souhait du collectif :

Ouverture du collectif à des profils « **plus diversifiés** » pour qu'ils contribuent au prototypage (puis à l'expérimentation)

=> *Plusieurs enjeux* :

- Calendrier
- Ciblage des profils cibles / Identification / Mobilisation
- Intégration des nouveaux participants au collectif

Proposition :

1. Définition des profils « cibles » à intégrer
2. Définition d'une stratégie d'identification et de mobilisation des profils cibles et d'un calendrier de réalisation
3. Définition des actions d'intégration à mettre en œuvre

Elargissement du collectif

1. Définition des profils « cibles » à intégrer

Quelques données de cadrage sur la population du 14^{ème} :

- 136 600 habitants
- **14 800 familles** soit 21% des ménages (Paris : 22%)
- 18% des habitants ont **moins de 20 ans** (Paris : 19%)
- 19% des habitants ont **plus de 65 ans** (Paris : 17%)
- Revenu médian des habitants : 28 950 € (28 440 € à Paris)
- 13% des **ménages vivent sous le seuil de pauvreté** (Paris : 15%)
- Des habitants aux profils diversifiés (49% de **cadres**, contre 46% à Paris et 25% **d'employés et ouvriers** contre 27% à Paris)
- **16 700 étudiants**, soit 12% des habitants (Paris : 9%)
- **1 QPV** (Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville), Didot - Porte de Vanves : 3020 habitants

Source : synthèse du diagnostic territorial plu 14^e arrondissement – avril 2021

Elargissement du collectif

1. Définition des profils « cibles » à intégrer

Synthèse des échanges du 3 juin 2024 :

- **Représentativité du collectif :**
 - Profils « cibles » : personnes précaires, familles monoparentales, étudiants, personnes bénéficiaires de l'allocation aux adultes handicapés
 - Autres critères de sélection : âge, revenus / reste à vivre, secteur d'habitation
- **Identification et mobilisation des profils « cibles » :**
 - Prise de contact avec les publics cibles via des structures relais (associations de l'aide alimentaire, les associations de foyers et mères isolées, les associations d'éducation populaire, le lycée d'adultes, Epicerie sociale et solidaire, Florimont, Clubs seniors, Bibliothèque, Centres sociaux, Participants au Défi foyer à alimentation positive (Gab IDF), Association VRAC, Bailleurs sociaux, CAF, CPTS...), puis appel à participation et sélection selon les critères (cf. autres expérimentations en France)
- **Interrogations :**
 - Quelle formation des « nouveaux » membres du collectif ?
 - Quelles modalités d'adhésion des « nouveaux » membres au collectif ?

Elargissement du collectif

1. Définition des profils « cibles » à intégrer

A ce jour, pouvez-vous identifier et citer les profils « absents » du collectif actuel et qu'il faudrait mobiliser et intégrer ?

➤ Si oui, qui sont-ils ?

➤ Sinon, comment procéder pour définir les profils à cibler ?

Elargissement du collectif

2. Définition d'une stratégie d'identification et de mobilisation des profils cibles et d'un calendrier de réalisation

Quelles actions mettre en œuvre pour contacter et mobiliser les profils cibles ?

Profil cible & Rôle dans le collectif	Actions à mettre en œuvre pour contacter et mobiliser le profil	Acteurs relais à mobiliser	Acteur / structure en charge de l'action	Calendrier de mise en œuvre

Elargissement du collectif

2. Définition d'une stratégie d'identification et de mobilisation des profils cibles et d'un calendrier de réalisation

Quelles actions mettre en œuvre pour contacter et mobiliser les profils cibles ?

Profil cible & Rôle dans le collectif	Actions à mettre en œuvre pour contacter et mobiliser le profil	Acteurs relais à mobiliser	Acteur / structure en charge de l'action	Calendrier de mise en œuvre

Elargissement du collectif

2. Définition d'une stratégie d'identification et de mobilisation des profils cibles et d'un calendrier de réalisation

Quelles actions mettre en œuvre pour contacter et mobiliser les profils cibles ?

Profil cible & Rôle dans le collectif	Actions à mettre en œuvre pour contacter et mobiliser le profil	Acteurs relais à mobiliser	Acteur / structure en charge de l'action	Calendrier de mise en œuvre

Elargissement du collectif

3. Définition des actions d'intégration à mettre en œuvre

Quelles actions mettre en œuvre pour intégrer les nouveaux membres du collectif?

Profil cible	Actions à mettre en œuvre pour intégrer les nouveaux membres du collectif	Acteurs relais à mobiliser	Acteur / structure en charge de l'action	Calendrier de mise en œuvre

Elargissement du collectif

3. Définition des actions d'intégration à mettre en œuvre

Quelles actions mettre en œuvre pour intégrer les nouveaux membres du collectif?

Profil cible	Actions à mettre en œuvre pour intégrer les nouveaux membres du collectif	Acteurs relais à mobiliser	Acteur / structure en charge de l'action	Calendrier de mise en œuvre

Elargissement du collectif

Expression libre : Vos commentaires, vos questionnements, vos suggestions.....

Evaluation

Souhait du collectif :

Mettre en place une démarche d'évaluation de la démarche « le plus tôt » possible

Proposition :

1. Formulation des attendus et des finalités d'une évaluation
2. Définition d'une stratégie de mise en œuvre et d'un calendrier de réalisation

Evaluation

1. Formulation des attendus et des finalités d'une évaluation

Evaluation

2. Définition d'une stratégie de mise en œuvre et d'un calendrier de réalisation

Etape / Action	Acteur / structure en charge de la mise en œuvre de l'action	Calendrier	Commentaire

Evaluation

2. Définition d'une stratégie de mise en œuvre et d'un calendrier de réalisation

Etape / Action	Acteur / structure en charge de la mise en œuvre de l'action	Calendrier	Commentaire

Evaluation

2. Définition d'une stratégie de mise en œuvre et d'un calendrier de réalisation

Etape / Action	Acteur / structure en charge de la mise en œuvre de l'action	Calendrier	Commentaire

Evaluation

2. Définition d'une stratégie de mise en œuvre et d'un calendrier de réalisation

Etape / Action	Acteur / structure en charge de la mise en œuvre de l'action	Calendrier	Commentaire

Evaluation

Expression libre : Vos commentaires, vos questionnements, vos suggestions.....