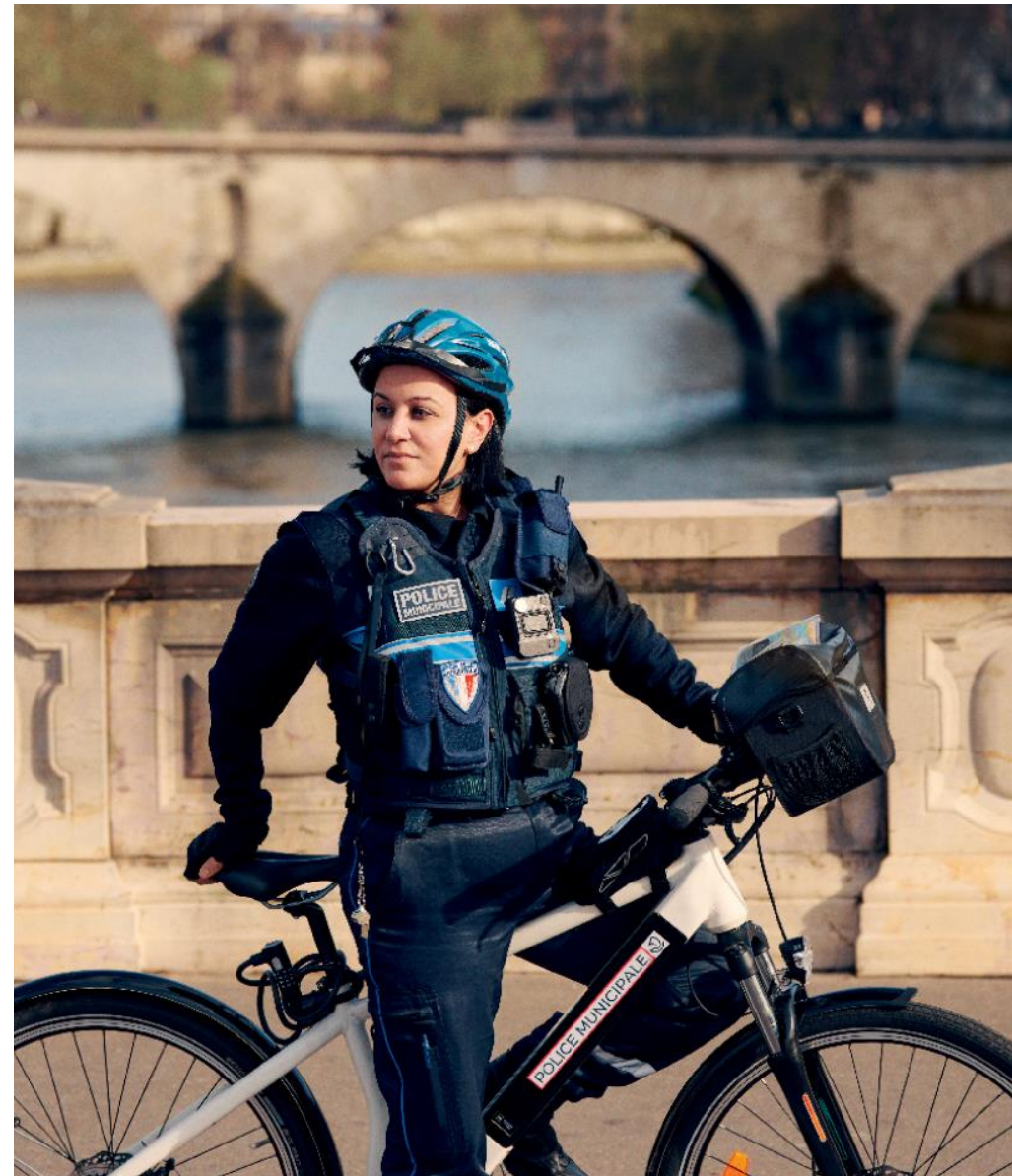




Paris recrute 300 agents de Police Municipale (F/H)

7 novembre 2024



Sommaire

01 La Police municipale parisienne et ses agents

02 Les missions de la police municipale parisienne

03 Devenir policier municipal : s'inscrire et réussir le concours

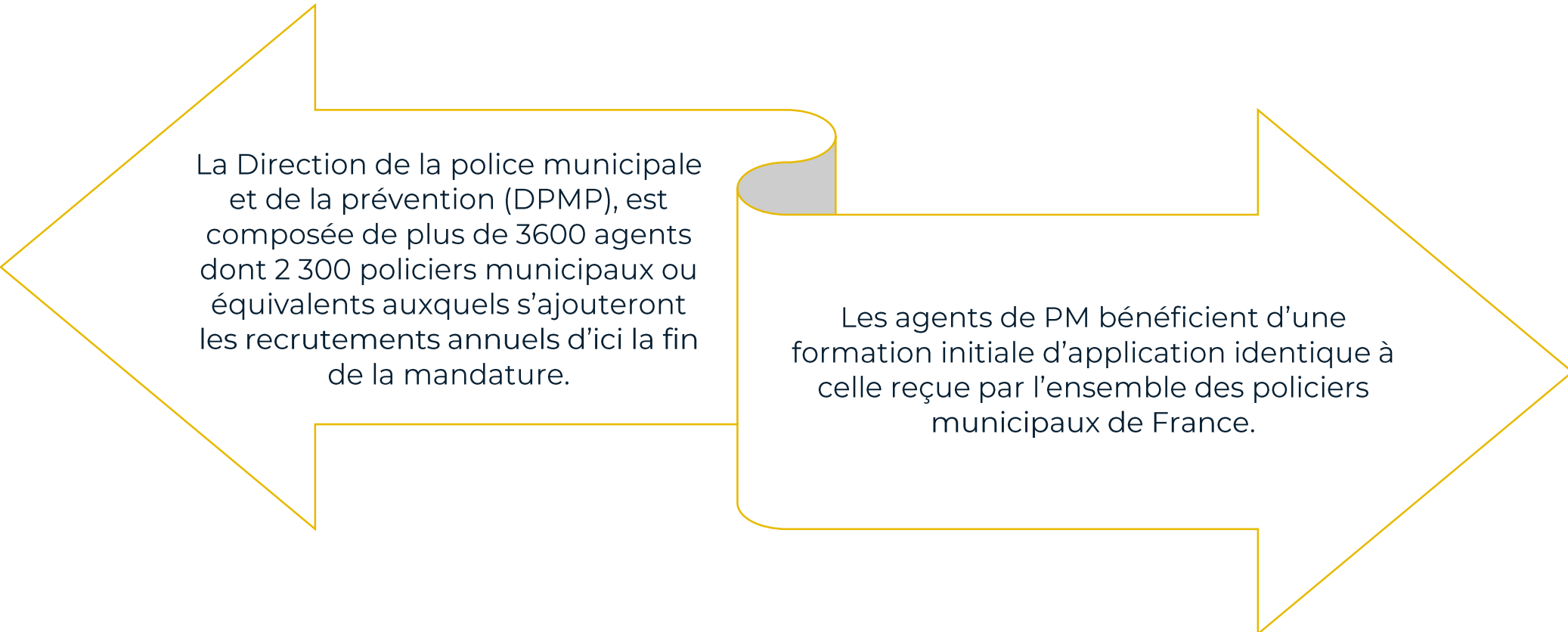
04 Après le concours, pour les lauréats

05 Le déroulement de carrière

01

**La Police municipale parisienne et
ses agents**

Les agents de la police municipale parisienne



La Direction de la police municipale et de la prévention (DPMP), est composée de plus de 3600 agents dont 2 300 policiers municipaux ou équivalents auxquels s'ajouteront les recrutements annuels d'ici la fin de la mandature.

Les agents de PM bénéficient d'une formation initiale d'application identique à celle reçue par l'ensemble des policiers municipaux de France.

Les agents de la police municipale parisienne

**Première police
municipale de
France**

**300 agents seront
recrutés en 2025** par
la voie du concours ou
du détachement.

02

Les missions de la police municipale parisienne

Les missions de la police municipale parisienne

Sécurisation, sanction, prévention

Une police de proximité, au service des Parisiens, chargée de faire respecter la tranquillité et la sécurité dans l'espace public et le respect des règles de vie au quotidien.

24h/24H

Intervient 24H/24 et 7 jours sur 7 au plus près des habitants. Joignable via le 3975 24H/24, 7j/7

- À pied et en VTT
- Bombe lacrymogène et bâton de défense,
- Deux caméras-piéton par équipage

Les missions de la PM tiennent compte des remontées de terrain des Parisiens. Elles sont analysées régulièrement par **l'Observatoire de la tranquillité publique** et orientent l'action de la police municipale, dans un souci d'efficacité et de proximité

Les missions de la police municipale parisienne

AXE 1 : SECURISER LES PARISIENNES ET LES PARISIENS

- Assurer la tranquillité des Parisiennes et des Parisiens
- Prévenir les conduites à risque chez les jeunes



Les missions de la police municipale parisienne

AXE 2 : AMELIORER LA PROTECTION ROUTIERE POUR GARANTIR LA SECURITE DE TOUTES ET TOUS

- Protéger les piétons
- Sécuriser le développement de la pratique du vélo
- Veiller au respect des règles de stationnement et de circulation



Les missions de la police municipale parisienne

AXE 3 : APAISER L'ESPACE PUBLIC

- Faire respecter le règlement des étalages et des terrasses
- Accentuer la régulation des secteurs festifs et touristiques
- Encadrer et sécuriser les événements parisiens ou locaux
- Assister les publics vulnérables et fragilisés



Les missions de la police municipale parisienne

La Police Municipale à Paris ce n'est pas :

- lutter contre le trafic de stupéfiants, la criminalité organisée, la grande délinquance ;
- Intervenir pour des délits ou des crimes ;
- lutter contre la petite et moyenne délinquance ;
- protéger la ville contre la menace extérieure et le terrorisme.

La police municipale travaille aux côtés de la police nationale, mais ne la remplace pas.

La police nationale reste la police d'intervention que les Parisiens contactent lorsqu'ils rencontrent une menace pour leur sécurité. Elle est joignable au 17.

03

**Devenir policier municipal :
s'inscrire et réussir le concours**

Le recrutement par concours

La Ville de Paris lance son quatrième concours de recrutement pour 300 agents

Inscriptions du 21 octobre au 29 novembre 2024

Épreuves écrites le 21 janvier 2025

Tests psychotechniques en mars 2025

Organisation des épreuves sportives entre le 28 avril et le 7 mai 2025

Épreuves orales du 26 mai au 13 juin 2025

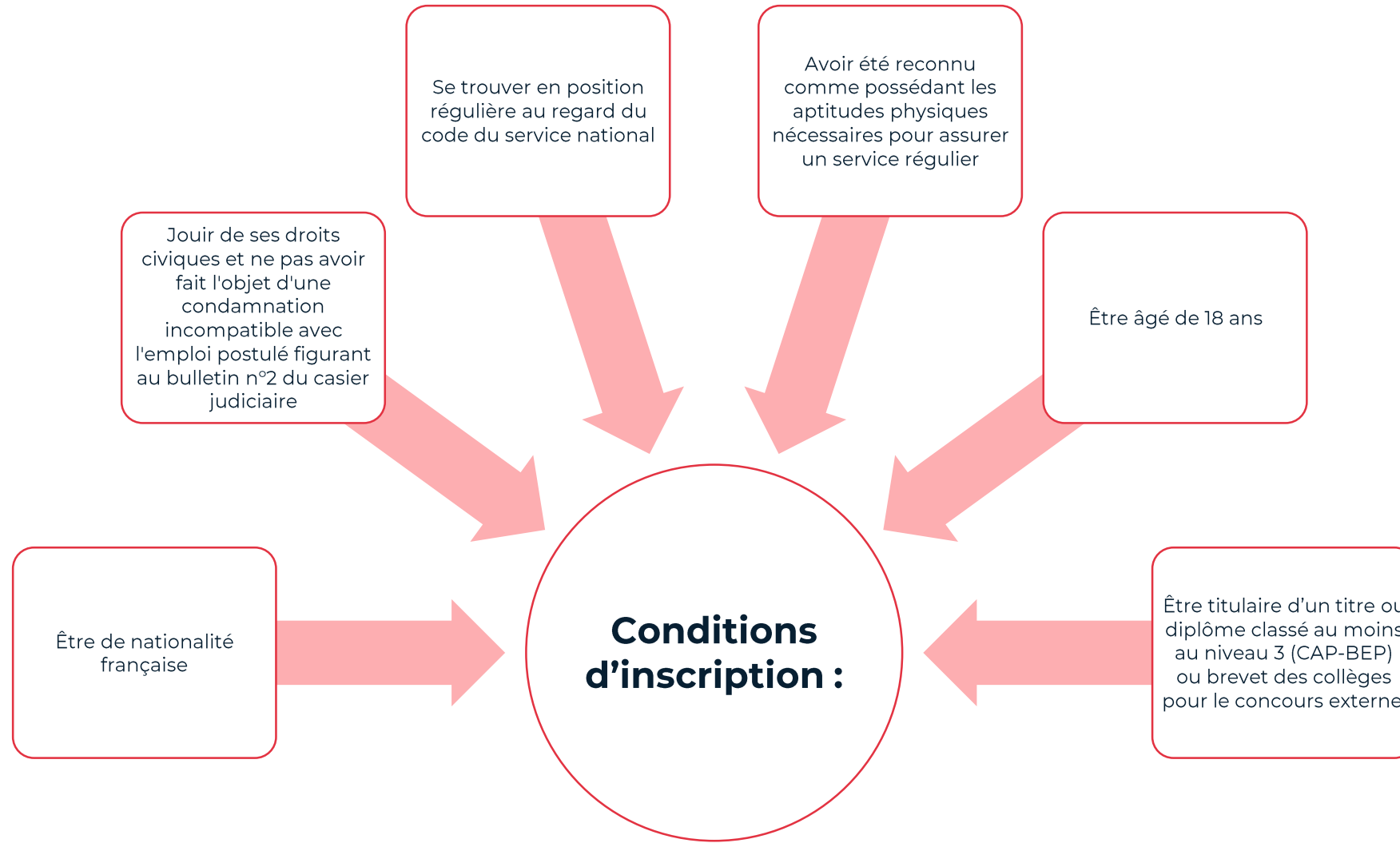
Admission à la mi-juin 2025



Inscriptions en ligne ici :
<https://www.paris.fr/paris-recrute>

Pour toute question ou pour une aide à l'inscription
Rdv à L'Accueil du Bureau du recrutement
2 rue de Lobau 75004
Du lundi au vendredi, 9h – 12h30 et 13h30 – 17h

Le recrutement par concours



Étape 1 : épreuves d'admissibilité

Rédaction d'un rapport établi à partir d'un dossier relatif à un événement survenu dans un lieu public (durée : 1 heure 30 ; coefficient 3) pour le concours externe. (2h pour les 2 concours internes)

Réponse à des questions à partir d'un texte remis aux candidats, sur la compréhension de ce texte et l'explication d'une ou plusieurs expressions figurant dans ce texte (durée : 1 heure ; coefficient 2) : uniquement pour l'externe (1 seule épreuve d'admissibilité pour les internes).

Le recrutement par concours

Étape 2 : les épreuves d'admission

**Tests
psychotechniques non
éliminatoires,**

Épreuves physiques
(coefficient 1)

Une épreuve obligatoire
pour tous les candidats :
course à pied de 100
mètres

Et une épreuve au choix
parmi les 4 suivantes :

saut en hauteur,
saut en longueur,
lancer de poids,
natation (50m).

**Un entretien avec le
jury** (durée : 20 minutes
; coefficient 3)

Le recrutement par concours

L'oral : entretien avec le jury

Objectifs de l'épreuve


Cet entretien doit permettre d'apprécier le parcours du(de) la candidat(e), sa motivation et sa capacité à exercer des fonctions d'agent(e) de police municipale, ainsi que ses connaissances

Le jury peut vous questionner sur l'environnement professionnel, les missions de la police municipale, le fonctionnement de la Ville de Paris, la connaissance du cadre légal et réglementaire, ainsi que sur des notions sommaires en matière d'organisation de l'État, des collectivités locales et de la fonction publique.

Renseignez-vous, soyez curieux, le site [Paris.fr](https://paris.fr) ou encore [le site Vie Publique](#) constituent par exemple des ressources utiles !

*=> **IMPORTANT** : se référer à la brochure du concours décrivant l'épreuve en fonction de la voie choisie*

Déroulé de l'épreuve

Le jury pourra également vous proposer des mises en situation pour déterminer votre positionnement, votre aptitude au discernement et vos connaissances juridiques. *Projetez-vous dans les situations auxquelles sont confronté-es les agent-es de police municipale, notamment en démontrant votre aptitude à travailler dans une équipe exerçant sur la voie publique : pour vous aider visionnez par exemple cette vidéo : [Najla, policière municipale de la Ville de Paris | Les métiers de Paris](#)  [Ville de Paris \(youtube.com\)](#)*

Le recrutement par concours

Pour devenir Policier municipal, les candidats doivent passer une série **d'épreuves sportives**

Quelles sont les épreuves ? Comment s'y préparer ?



Le recrutement par concours

Le règlement impose une épreuve de **course à pied** + **une autre épreuve physique choisie** par le candidat au moment de son inscription parmi :

Natation 50m nage libre, départ plongé	Saut en longueur	Saut en hauteur	Lancer de poids (6kg pour les hommes, 4kg pour les femmes)
--	------------------	-----------------	--

Les barèmes de l'épreuve sportive :

NOTE	COURSE 100 MÈTRES	NATATION 50 MÈTRES	LANCER DE POIDS	SAUT EN LONGUEUR	SAUT EN HAUTEUR
20/20	H 11"7 F 13"3	H 33" F 38"	H 11.50 m F 8 m	H 6 m F 4.20 m	H 168 cm F 135 cm
10/20	H 13"3 F 15"2	H 56" F 1'10"	H 6.90 m F 5.50 m	H 4.20 m F 3.15 m	H 128 cm F 110 cm
01/20	H 15" F 17"3	H 1'51" et + F 1'51" et +	H 4 m F 3.35 m	H 2.40 m F 1.60 m	H 83 cm F 75 cm

Sur Paris.fr ([Concours de la police municipale : l'épreuve sportive - Ville de Paris](https://paris.fr)) : accès à des séances d'entraînement et conseils spécifiques selon l'épreuve.

Le recrutement par concours

Comment s'entraîner ?

Sur Paris.fr ([Concours de la police municipale : l'épreuve sportive - Ville de Paris](#)) : accès à des liens vers des lieux d'entraînement adaptés

Quelques conseils nutritionnels :

Bien s'hydrater !

Il est impératif de boire au minimum 2 litres d'eau par jour régulièrement tout au long de la journée + une quantité variable pendant l'entraînement

Une bonne alimentation

Une bonne alimentation pour un sportif doit être équilibrée et diversifiée et apporter de manière régulière tous les nutriments essentiels toute l'année. On ne mange pas de la même façon en période d'entraînement, avant, pendant ou après l'exercice.

Le recrutement par détachement

Pour postuler, vous devez être :

- **Policière municipale/policier municipal titulaire de la fonction publique territoriale**
- **Policière, policier nationale**
- **Gendarme**
- **Agent de catégorie C de la fonction publique (échelle 2 ou échelle 3)**

Envoyer votre lettre de motivation
+ CV + votre dernier arrêté de
situation administrative à :

- **Ville de Paris,**
- **Direction de la police municipale et de la prévention,**
- **Service des ressources humaines – Recrutement**
- **2, Place Baudoyer 75004 PARIS**
- **DPMP-recrutement@paris.fr**

04

Après le concours, pour les lauréats

La formation des agent(e)s de PM

Une formation de 6 mois

**76 jours d'enseignement
en salle, en dojo ou sur site
extérieur**

- Modules théoriques : droit pénal, institutions, pouvoirs de police du Maire, déontologie, arrêtés municipaux, écrits judiciaires, communication avec les usagers, etc.
- Modules pratiques : circulation routière, GTPI, mise en situation de verbalisation, etc

**20 jours de stages
pratiques d'observation**

- 10 jours dans des postes de police municipale hors Paris
- 5 jours en police nationale (commissariat parisien)
- 5 jours de stage au sein de la DPMP

LA VALIDATION DE LA FORMATION INITIALE

Des évaluations écrites continues et une évaluation finale devant un jury

Une fois la formation initiale validée :

- Une formation préalable à l'armement (bâtons ; GAIL)
- Une formation continue obligatoire tout au long de sa carrière,

L'école des métiers de la prévention et de la sécurité

L'EMSP : une spécificité parisienne

- Ecole créée en mars 2021

Les atouts de l'EMSP

- Une équipe dédiée pour répondre à vos besoins tout au long de votre formation
- Des enseignants permanents de haut niveau : juristes, directeurs et policiers municipaux, cadre de la prévention et de la sécurité, qui sauront vous faire progresser
- Des formateurs interne et externe qui vous feront profiter de leur expérience de terrain
- Des MBTPI diplômés par la police nationale (moniteurs bâtons et techniques professionnelles d'intervention)

Les agréments et l'assermentation

Agrément du
Préfet de police
d'honorabilité et
moralité sociale

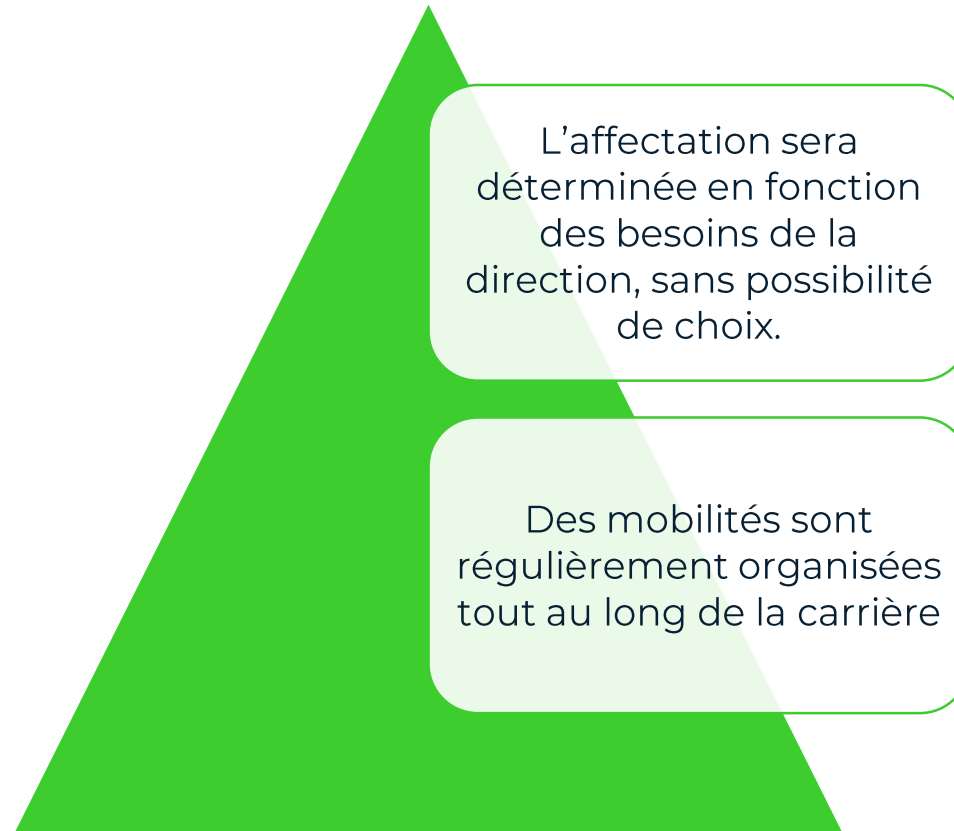
Agrément du
Procureur de la
république

Assermentation
au tribunal de
justice

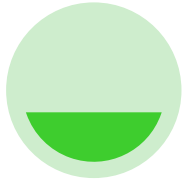
Autorisation de
port d'armes
après réussite de
la formation
requis



L'affectation



Le temps de travail

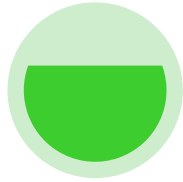


Plusieurs cycles de travail

14/7 journée soirée en divisions territoriales:

Environ 15 week-ends travaillés dans l'année.

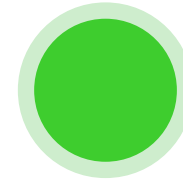
Plusieurs horaires possibles: 7h-15h, 12h-20h ou 16h-24h



4/2 journée et soirée:

Environ 25 week-ends travaillés dans l'année.

Plusieurs horaires possibles



D'autres cycles existent (nuit, lundi-vendredi etc.)

Agent en 4/2 jour

Travailler en 4/2 signifie que sur 6 jours, 4 jours sont travaillés et 2 sont non travaillés.

	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
S1	7h/15h	7h/15h	7h/15h	7h/15h	RH	RH	12h/20h
S2	12h/20h	12h/20h	12h/20h	RH	RH	7h/15h	7h/15h
S3	7h/15h	7h/15h	RH	RH	12h/20h	12h/20h	12h/20h
S4	12h/20h	RH	RH	7h/15h	7h/15h	7h/15h	7h/15h
S5	RH	JRRTi	12h/20h	12h/20h	12h/20h	12h/20h	RH
S6	JRTTi	7h/15h	7h/15h	7h/15h	7h/15h	RH	RH
S7	12h/20h	12h/20h	12h/20h	12h/20h	RH	RH	7h/15h
S8	7h/15h	7h/15h	7h/15h	RH	RH	12h/20h	12h/20h
S9	12h/20h	12h/20h	RH	RH	7h/15h	7h/15h	7h/15h
S10	7h/15h	RH	RH	12h/20h	12h/20h	12h/20h	12h/20h
S11	RH	JRRTi	7h/15h	7h/15h	7h/15h	7h/15h	RH
S12	JRTTi	12h/20h	12h/20h	12h/20h	12h/20h	RH	RH

Agent en 4/2 soirée

Travailler en 4/2 signifie que sur 6 jours, 4 jours sont travaillés et 2 sont non travaillés.

	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
S1	16h/24h	16h/24h	16h/24h	16h/24h	RH	RH	16h/24h
S2	16h/24h	16h/24h	16h/24h	RH	RH	16h/24h	16h/24h
S3	16h/24h	16h/24h	RH	RH	16h/24h	16h/24h	16h/24h
S4	16h/24h	RH	RH	16h/24h	16h/24h	16h/24h	16h/24h
S5	RH	JRRTi	16h/24h	16h/24h	16h/24h	16h/24h	RH
S6	JRTTi	16h/24h	16h/24h	16h/24h	16h/24h	RH	RH

Agent de l'unité d'appui nuit

Sur ce cycle sur 21 nuits (3 semaines), 11 nuits sont travaillées et 10 sont non travaillées. (3/4 2/2 3/1 3/3)

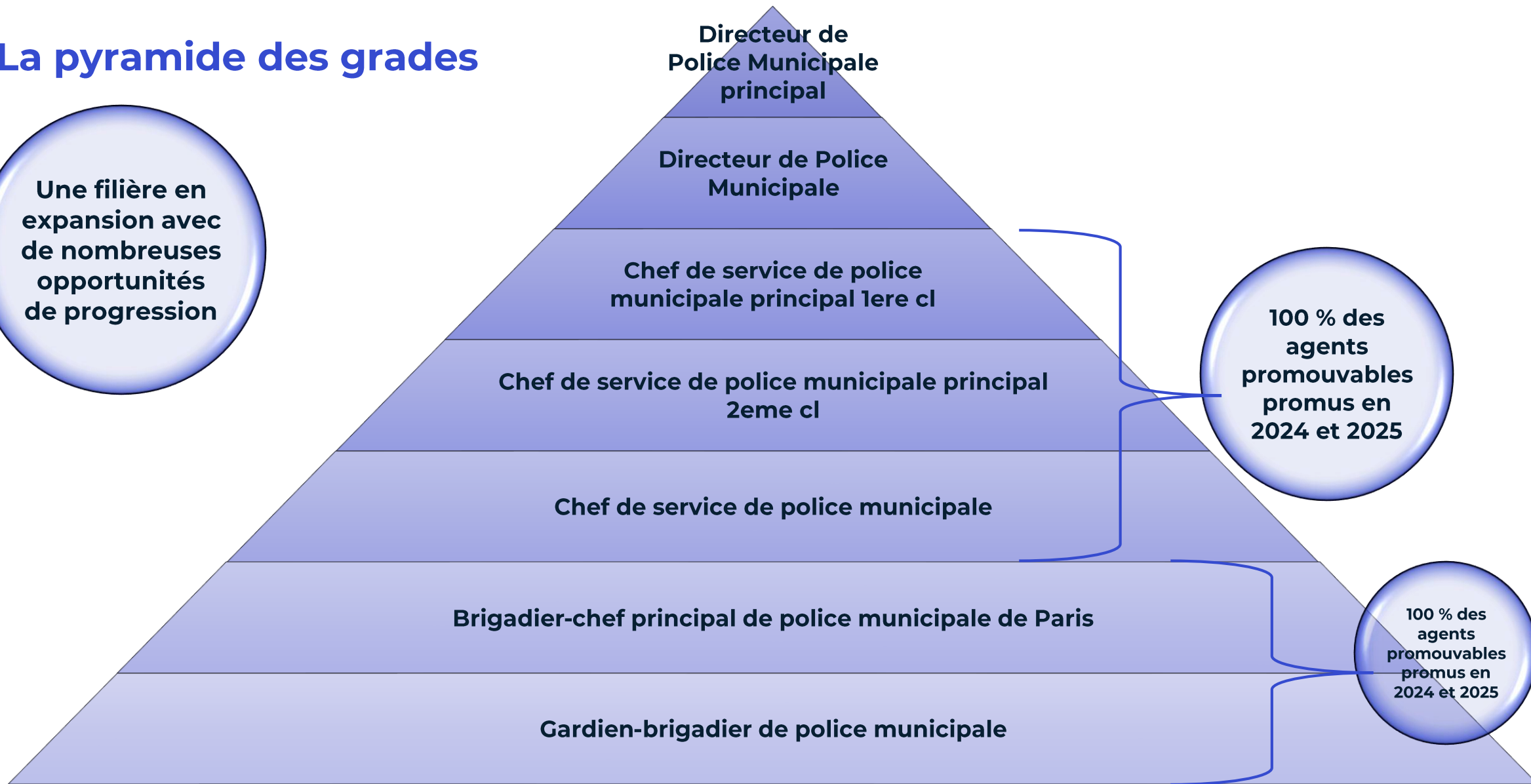
	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
S1	21h/7h	21h/7h	21h/7h	JRTTi	JRTTi	RH	RH
S2	21h/7h	21h/7h	RH	RH	21h/7h	21h/7h	21h/7h
S3	JRTTi	21h/7h	21h/7h	21h/7h	JRTTi	RH	RH

05

Le déroulement de carrière

La pyramide des grades

Une filière en expansion avec de nombreuses opportunités de progression



Le déroulement de carrière

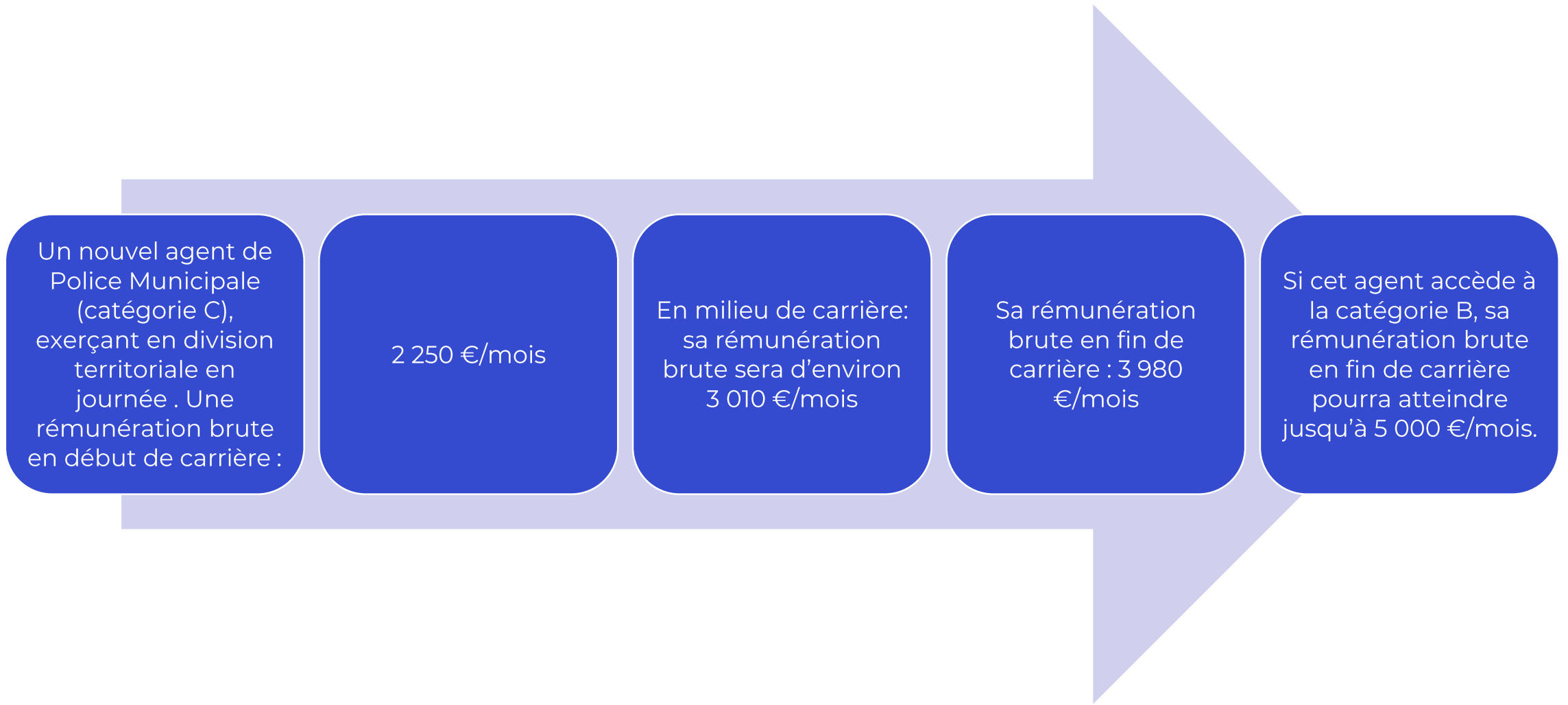
Entrer dans la police municipale, c'est avoir la possibilité d'exercer des missions variées, tout au long de sa carrière

- **Entrer dans la police municipale parisienne, c'est avoir la possibilité de progresser vers la catégorie B et A.**

Perspective du passage en catégorie B par le concours, l'examen professionnel et la promotion de corps au choix dans le corps de chef de service de police municipale

- Perspective ensuite de passage en catégorie A par le concours et l'examen professionnel dans le corps de directeur de police municipale

La rémunération



Temps d'échange

