

Direction des Finances et des Achats

Sous-Direction du Budget

Direction des Ressources Humaines

Sous-Direction du Pilotage

2024 DFA – DRH 71 Projet de budget primitif emplois pour 2025

PROJET DE DELIBERATION

EXPOSE DES MOTIFS

Cher-e-s collègues,

Le volet emplois du budget primitif 2025 traduit les priorités de la mandature, avec 953 créations de postes au premier rang desquelles figurent la montée en puissance de la Police municipale parisienne, la priorité sociale pour la déprécarisation des agents, la solidarité envers les populations les plus fragiles, la qualité et l'entretien de l'espace public et le développement du service public aux Parisiens.

Ces 953 postes créés sont financés, pour partie par diminution des volumes de vacations et pour partie par un volume équivalent de suppressions de postes.

La poursuite de la montée en puissance de la Police municipale parisienne : +403

403 postes sont créés à la Direction de la police municipale et de la prévention

Les effectifs sont renforcés dans les proportions suivantes :

- 120 postes d'agent de police municipale ;
- 220 postes d'agent d'accueil et de surveillance ;
- 55 postes de chef de service de la police municipale.

L'effort porte particulièrement sur les effectifs de terrain.

Par ailleurs, 3 postes sont créés pour les intervenants sociaux en commissariat et 5 postes sont créés pour les fonctions support.

La priorité sociale pour la déprécarisation : + 280 postes

Dans le cadre du plan pluriannuel de déprécarisation, 209 postes sont créés à la *Direction des affaires scolaires*, qui permettront de déprécariser des personnels vacataires et de renforcer

les pools de remplacement des agents techniques : 200 adjoints d'animation et 9 agents techniques des établissements d'enseignement.

A la *Direction des affaires culturelles*, 21 postes pérennes sont créés pour 9 assistants spécialisés d'enseignement artistique et 12 professeurs d'enseignement artistique.

A la *Direction de la police municipale et de la prévention*, 50 postes d'agent d'accueil et de surveillance sont créés pour déprécier les agents des points écoles.

Ces créations sont sans incidence en masse salariale, puisque compensées par une baisse des dépenses de vacances et de rémunération des contractuels.

L'entretien de l'espace public : +32 postes

A la *Direction de la propreté et de l'eau*, 18 postes de terrain sont créés pour les équipes urgence propreté, 12 postes pour les équipes de l'après-midi et 2 postes pour les ateliers de maintenance.

Le renforcement de l'action en direction des populations les plus fragiles : +40 postes

A la *Direction des solidarités*, en renforcement de la politique de protection de l'enfance, 38 postes sont créés pour la Cellule de recueil des informations préoccupantes (CRIP 75), 1 poste est créé pour les mineurs non accompagnés, et 1 poste est créé à la Mission urgence sociale.

De nouveaux services publics pour les Parisiens : +104 postes

A la *Direction des espaces verts et de l'environnement*, 30 postes sont créés pour l'entretien de nouveaux espaces verts et des jardinières.

A la *Direction de la jeunesse et des sports*, 28 postes sont créés : 24 pour l'ouverture de la piscine Belliard (18^e) et 4 postes pour l'extension du terrain d'éducation sportive Amandiers (20^e).

A la *Direction des affaires culturelles*, 7 postes sont créés pour des nouveaux équipements : le site Cromot Dubourg (9^e), les Ateliers de Chapelle International (18^e) et l'annexe Pivert (11^e).

A la *Direction des familles et de la petite enfance*, 34 postes sont créés dont 30 postes pour la crèche collective Davout (20^e), 2 postes pour l'agrément PMI et 2 postes pour le SI honorabilité.

A la *Direction de la santé publique*, 5 postes sont créés pour accroître l'offre de soins.

Des postes cofinancés : +34 postes

34 postes bénéficiant d'un cofinancement sont créés :

- 8 postes à la *Direction des affaires culturelles* pour l'archéologie préventive ;
- 3 postes à la *Direction des affaires scolaires* pour le réseau EI-FEL ;
- 3 postes à la *Direction de la construction publique et de l'architecture* pour la performance énergétique en lien avec une convention ENEDIS ;
- 2 postes à la *Direction des familles et de la petite enfance* pour la transmission des données d'activité vers la CAF ;
- 12 postes à la *Direction des solidarités* : 3 postes pour l'Equipe mobile d'intervention dans les foyers de l'ASE, 1 chef de projet pour France Travail, 1 poste pour les appels à projet de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie, 3 postes pour l'équipe mobile de prévention de l'expulsion en lien avec la DRIHL et 4 postes pour la cellule de suivi des cas de mort violente d'enfant ;
- 2 postes à la *Direction de la santé publique* pour le centre de PMI pour les femmes en situation de rue ;
- 2 postes à la *Direction de la transition énergétique et du climat* : 1 poste pour le projet Horizon-Europe P2Green et 1 poste pour le pôle climat ;
- 2 postes à la *Direction des finances et des achats* pour la collecte de la part régionale de la taxe de séjour.

Ces postes seront, pour partie, pourvus via des contrats de projets.

Des créations pour renforcer les missions : +60 postes

A la *Direction de l'attractivité et de l'emploi*, 2 postes sont créés : 1 pour la Mission résilience, 1 pour l'IA au bureau de l'innovation.

A la *Direction des affaires juridiques*, 1 poste est créé pour renforcer le bureau du droit de l'urbanisme.

A la *Direction de la construction publique et de l'architecture*, 1 poste est créé pour l'amélioration des locaux de travail.

A la *Direction de la démocratie, des citoyens et des territoires*, 9 postes sont créés, dont 4 postes pour l'accueil dans les Maisons de la vie associative et citoyenne, 3 postes pour la territorialisation de l'urgence sociale et 2 postes pour la relation à l'utilisateur. 26 postes sont créés par redéploiements internes pour le Théâtre de la Concorde.

A la *Direction des finances et des achats*, 1 poste est créé pour la refonte du SI financier.

A la *Direction des familles et de la petite enfance*, 3 postes sont créés pour la mission compétences autorités organisatrices.

A la *Direction de l'immobilier, de la logistique et des transports*, 1 poste est créé pour satisfaire les obligations réglementaires en matière de formation incendie.

A la *Direction de la jeunesse et des sports*, 6 postes sont créés pour la gestion des grands événements sportifs.

A la *Direction de l'eau et de la propreté*, 4 postes sont créés dont 1 poste pour la valorisation des déchets et 3 postes au titre du projet de service STEA CAP 2030 au budget annexe de l'assainissement.

A la *Direction du logement et de l'habitat*, 8 postes sont créés, dont 1 poste pour l'encadrement des loyers, 3 postes pour la communication externe de valorisation des dispositifs Ville, 1 poste pour les immeubles en péril, 1 poste pour le contrôle des meublés touristiques, 1 poste de chargé de prévention et 1 poste pour la réforme de l'attribution des logements sociaux.

A la *Direction des ressources humaines*, 4 postes sont créés, dont 1 poste pour le service accompagnement et médiation, 1 poste pour le SIRH et 2 postes pour le plan Egalité.

A la *Direction de la santé publique*, 4 postes sont créés pour le service municipal d'actions de salubrité et d'hygiène.

A la *Direction des systèmes d'information et du numérique*, 4 postes sont créés, dont 3 postes pour l'assistance à maîtrise d'ouvrage transverse et 1 poste pour la cyber sécurité.

A la *Direction de la voirie et des déplacements*, 12 postes sont créés, dont 6 postes pour renforcer les sections territoriales et 6 postes pour l'équipe des releveurs d'incidents sur la voirie.

Des créations de postes largement financées par redéploiement : - 685 postes

En parallèle de ces 953 créations, 685 postes sont supprimés. Il s'agit en premier lieu de supprimer les 127 postes créés pour les Jeux Olympiques et paralympiques, de supprimer 100 postes en lien avec la baisse de la démographie scolaire et de supprimer 62 postes correspondants à des équipements d'accueil de la petite enfance fermés pour travaux.

Il s'agit ensuite de 348 postes de conducteurs supprimés, en miroir des 450 postes de techniciens des services opérationnels spécialité transports créés au budget supplémentaire 2024, pour accompagner le mouvement de promotion des conducteurs vers cette nouvelle spécialité.

Il s'agit enfin de 48 postes supprimés par des efforts de rationalisation dans les autres directions.

Des mesures de transformations et d'ajustement technique : +11,5 postes

220 postes d'agents d'accueil et surveillance sont créés par transformation de 220 postes d'ISVP.

131 postes d'assistants d'exploitation sont créés par transformation de 131 postes de conducteurs.

D'autres transformations de postes sont réalisées pour permettent une meilleure adéquation du schéma d'emploi avec les besoins fonctionnels des directions. Le solde des transformations est de +11,5 postes.

Un changement de périmètre à la demande de la DSOL : -9 postes

A la demande de la Direction des solidarités, un transfert de 9 postes d'assistant socio-éducatif est effectué en direction du titre IV.

Au total, le budget emplois 2025 présente un solde net de **+270,5 postes** pour un impact en masse salariale de 17 M€ en année pleine, dont 7,3 M€ sur 2025 et un effet report de 9,7 M€ sur 2026.

Je vous prie, cher-e-s collègues, de bien vouloir en délibérer.

La Maire de Paris