

Direction des Finances et des Achats

Sous-Direction du Budget

Direction des Ressources Humaines

Sous-Direction du Pilotage

2021 DFA - DRH 60 Projet de budget primitif emplois pour 2022

PROJET DE DELIBERATION

EXPOSE DES MOTIFS

Mes cher-e-s collègues,

Le volet emplois du budget primitif 2022 traduit les priorités de la mandature, au premier rang desquelles figurent notamment la transition écologique et la lutte contre les dérèglements climatiques avec la création d'une direction dédiée.

Il intègre également la création d'une Direction de la santé publique, qui doit permettre à la Ville de Paris, dans un contexte de crise sanitaire, de gagner en anticipation, réactivité et en efficacité sur les questions de santé publique.

Le budget emplois 2022 entérine également la création de la nouvelle Police municipale Parisienne, avec la bascule des agents vers les nouveaux corps et la montée en puissance des effectifs avec la création de 138 postes.

L'entretien et la végétalisation de l'espace public, le développement de nouveaux services publics pour les Parisiens, le renforcement de l'action en direction des populations les plus fragiles et la résorption de l'emploi précaire constituent les principales autres priorités traitées par le budget emplois 2022.

- 1) **La transition écologique et la lutte contre les dérèglements climatiques : + 32 postes**
 - *Création d'une Direction de la transition écologique et du climat : + 23 postes*

L'engagement de la Ville de Paris pour la transition écologique et la lutte contre le dérèglement climatique se matérialise par la création d'une direction dédiée : la Direction de la transition écologique et du climat, qui sera opérationnelle au 1^{er} janvier 2022.

Elle sera constituée, à sa création, de 62,5 postes :

- 39,5 transferts de postes existants dans d'autres directions (notamment issus du Secrétariat général et de l'Agence d'écologie urbaine de la Direction des espaces verts et de l'environnement) ;
- 23 créations de postes.

Elle sera structurée en 6 pôles :

- pôle Climat,
- pôle Résilience, recherche et prospective ;
- pôle Énergie,
- pôle Qualité de l'environnement ;

- pôle Développement durable, coordination des expertises environnementales et évaluation des projets ;
 - pôle Eau, Seine et sortie du plastique à usage unique.
- ***Montée en puissance de l'Académie du climat : + 9 postes***

Projet phare de la mandature, l'Académie du Climat est dotée d'une équipe pluridisciplinaire et offre un espace d'intelligence collective et d'action pour permettre à tous les publics et en particulier aux jeunes de 9 à 25 ans d'imaginer et de construire un futur plus désirable.

Ouverte en septembre 2021, l'Académie du climat voit ses moyens augmenter, avec le transfert de 9 postes depuis la Direction des espaces verts et de l'environnement et la création de 9 postes supplémentaires qui permettront, notamment, d'accroître les amplitudes horaires d'ouverture.

2) La création d'une direction de la santé publique : +26 postes

Dans un contexte de crise sanitaire qui a questionné les organisations et invité à gagner en anticipation, réactivité et efficacité, la Ville de Paris crée une Direction de la santé publique, qui sera chargée de la gouvernance des questions de santé et d'amplifier la territorialisation de ses actions dans ce domaine, au carrefour de la médecine de ville et de l'hôpital, avec l'ambition de faire émerger un véritable système de santé de communauté.

Créée au 1^{er} janvier 2022, la Direction de la santé sera dotée de 1 338,5 postes :

- 786 postes transférés de la Direction de l'action sociale et de la santé ;
- 525,5 postes transférés de la Direction des familles et de la petite enfance ;
- 1 poste de directeur transféré des non répartis ;
- 26 créations de postes.

3) Création d'une Direction de la police municipale et de la prévention : +138 postes

La Direction de la protection, de la sécurité et de la prévention devient Direction de la police municipale et de la prévention.

La bascule des agents dans les nouveaux corps de la Police municipale parisienne se poursuit, avec :

- 360 Inspecteurs de sécurité de la Ville de Paris et 280 Agents de surveillance de Paris qui deviennent 640 agents de police municipale ;
- 30 Techniciens de la tranquillité publique et de la surveillance de la Ville de Paris et 30 Contrôleurs de la Ville de Paris qui deviennent 60 Chefs de service de la police municipale ;
- 21 Chefs de tranquillité publique et de sécurité qui deviennent 21 Directeurs de la police municipale.

Les effectifs de terrain sont renforcés, avec la création de 127 postes :

- 100 postes d'agent de police municipale ;
- 10 postes de chef de service de la police municipale ;
- 3 postes d'attachés ;
- 4 postes de directeur de la police municipale ;
- 10 postes d'agent d'accueil et de surveillance de la Ville de Paris.

Ces 10 postes d'agent d'accueil et de surveillance de la Ville de Paris sont créés pour renforcer la surveillance dans les parcs et jardins.

Par ailleurs, le Département des actions préventives et des publics vulnérables est renforcé par la création de 5 postes, notamment pour travailler à la création de l'Agence parisienne des TIG et d'une maraude « mineurs non accompagnés ». 6 postes sont également créés pour l'École des métiers de la sécurité qui assure la formation initiale et continue de nos agents.

4) Un espace public apaisé : + 85 postes

Les équipes de terrain de la Direction de la propreté et de l'eau sont renforcées par la création de 18 postes d'éboueur, 17 postes de conducteur et 9 postes de technicien des services opérationnels.

4 postes y sont également créés dans le cadre du plan de transformation numérique et système d'information propreté.

6 postes de technicien supérieur sont créés à la Direction de la voirie et des déplacements pour la mise en œuvre de la « démarche quartier ». 1 poste de cadre technique est créé à la Mairie du 18^e arrondissement, qui sera placé auprès du DGA espace public.

La mission vélo est renforcée avec la création de 6 postes d'ingénieur et 2 postes de personnel de maîtrise afin d'assurer le déploiement du plan vélo.

Par ailleurs, 9 postes sont créés pour la mise en œuvre du marché de performance globale qui doit permettre le renouvellement de l'ensemble des feux tricolores et de l'éclairage public.

1 poste est créé pour la mise en accessibilité des arrêts de bus et 1 poste au Service des grands projets de la Direction de la voirie et des déplacements.

10 postes sont créés à la Direction des espaces verts et de l'environnement pour la végétalisation de l'espace public. 2 postes sont créés à la Direction de la voirie et des déplacements pour l'entretien des ouvrages d'arts dans les espaces verts.

5) De nouveaux services publics pour les Parisiens : +93 postes

8 postes sont créés à la Direction des affaires culturelles pour la préfiguration de deux médiathèques : James Baldwin dans le 19^e arrondissement et Virginia Wolf dans le 13^e arrondissement.

Par ailleurs, 10 400 heures de vacances sont créées pour développer l'offre d'éducation artistique et culturelle dans les conservatoires.

À la Direction des affaires scolaires, 13 postes sont créés pour l'ouverture de 3 écoles (Bruneseau, Rostropovitch et Eva Kotchever) et 7 postes pour la transformation de plusieurs sites éducatifs.

4 postes sont créés pour le volant de remplacement des agents techniques des établissements d'enseignement.

2 postes sont créés à la Direction des affaires scolaires pour le projet Eiffel. Ces postes bénéficient d'un co-financement européen.

5 postes sont créés à la Direction des familles et de la petite enfance pour l'ouverture de nouveaux berceaux (multi accueil rue Préault et restructuration multi accueil Retrait).

Par ailleurs, les dispositions du nouveau règlement temps de travail favorable aux agent.e.s des établissements d'accueil de la petite enfance conduisent à la création de 32 postes d'auxiliaires de puéricultures à la Direction des familles et de la petite enfance.

3 postes sont créés pour la reprise en régie des Jardins d'enfants de Paris Habitat.

4 postes sont créés à la Direction de la jeunesse et des sports pour le Plan Nager à Paris.

1 poste d'adjoint d'animation et d'action sportive de la Ville de Paris est créé pour accroître l'offre de service et permettre une ouverture sur une plus grande amplitude horaire du Quartier Jeunes.

1 poste d'adjoint administratif est créé à la Direction de la jeunesse et des sports pour permettre le recours accru aux services civiques.

13 postes sont créés à la Direction de la démocratie, des citoyen·ne·s et des territoires pour renforcer les services d'état civil, les services des titres d'identité, l'aide juridique et la relation aux usagers.

6) Le renforcement de l'action en direction des populations les plus fragiles : +23 postes

17 postes sont créés à la Direction des affaires sociales et de la santé : 4 postes pour renforcer la mission Urgence sociale, 4 postes pour la mission Handicap, 4 postes pour le secteur éducatif auprès des jeunes majeurs de l'Aide sociale à l'enfance, 1 poste pour la mission Droits de l'enfant et 4 postes pour l'équipe médico-sociale qui procède aux évaluations dans le cadre de l'Allocation personnalisée d'autonomie.

À la Direction du logement et de l'habitat, 6 postes sont créés : 1 poste pour la coordination de l'appel à projet « Logement d'abord » co-financé par des fonds européens, 4 postes au service technique de l'habitat pour la lutte contre le logement insalubre et 1 poste au service d'administration d'immeubles.

7) Le renforcement des fonctions de pilotage : +21 postes

Fonctions bâtimentaires : 10 postes sont créés à la Direction des constructions publiques et de l'architecture : 1 ingénieur pour le Plan de transformation numérique, 2 ingénieurs pour la Cellule maîtrise des risques bâtimentaires, 1 technicien supérieur pour la section d'architecture des bâtiments administratifs, 6 techniciens supérieurs pour la section technique de l'énergie et du génie climatique, notamment pour les travaux à mener en matière de ventilation.

2 postes sont créés à la Direction de la démocratie, des citoyen·ne·s et des territoires pour la section des moyens logistiques.

4 postes sont créés à la Direction des ressources humaines pour permettre notamment la mise en place de l'indemnité de télétravail, la gestion des DSN (déclaration sociale nominative) et préparer les élections professionnelles.

5 postes sont créés à la Direction des systèmes d'information et du numérique pour renforcer la cybersécurité des SI Ville et pour la constitution d'un pôle Data.

8) Les Jeux olympiques et paralympiques : +1 poste

Une délibération idoine présentée au Conseil de Paris de novembre porte la création de 19 emplois non permanents et autorise le recrutement d'agents contractuels par contrats de projet pour mener à bien le projet d'organisation des jeux olympiques et paralympiques de 2024. Ces effectifs ne sont pas créés par la présente délibération.

Un poste de chargé de mission Jeux olympiques et paralympiques est créé à la Direction de la jeunesse et des sports.

9) La prévention des risques professionnels et l'aide reconversion pour raisons de santé : + 4 postes

1 poste de technicien supérieur est créé à la Direction des constructions publiques et de l'architecture pour renforcer le bureau de prévention des risques professionnels.

1 poste de référent reconversion est créé à la Direction de la propreté et de l'eau.

1 poste est créé à la Direction des ressources humaines pour renforcer le Centre mobilité compétences.

1 poste d'adjoint administratif est créé à la Direction de l'attractivité et de l'emploi pour assoir un agent en reconversion professionnelle pour raisons de santé.

10) Résorption de l'emploi précaire : +19 postes

Dans la continuité des différents plans de déprécarisation, que l'Exécutif veut poursuivre, 13 postes sont créés à la Direction des affaires culturelles pour permettre d'offrir des contrats pérennes aux personnes recrutées pour effectuer des remplacements au sein du réseau des bibliothèques.

6 postes d'adjoint administratif sont également créés à la Direction des familles et de la petite enfance en faveur de vacataires qui travaillent pour Facil' Familles. Les heures de vacations sont diminuées à due concurrence.

11) Des transformations catégorielles pour la reconnaissance des responsabilités des agents et l'amélioration des parcours professionnels

À la Direction jeunesse et sports, 13 référents jeunesse des territoires bénéficient d'un accès au corps de secrétaire administratif.

À la Direction du logement et de l'habitat, 24 conseillers logements bénéficient de l'accès au corps de secrétaire médical et social.

À la Direction des systèmes d'information et du numérique 5 postes d'adjoints techniques sont transformés en 5 postes de techniciens supérieurs pour accompagner la montée en compétence de l'assistance informatique de proximité.

12) Redéploiements, transferts et transformations pour mettre en cohérence les effectifs réels et budgétaires : -128,5 postes

125 postes font l'objet d'un redéploiement. Il s'agit notamment des suppressions d'effectifs liés à la baisse de la démographie scolaire.

De nombreux transferts entre directions sont opérés, notamment dans le cadre de la création de la Direction de la santé publique, de la création de la Direction de la transition écologique et du climat et du renforcement de l'Académie du climat.

Enfin, des transformations de postes sont réalisées pour permettre une meilleure adéquation du schéma d'emploi avec les besoins fonctionnels des directions. Le solde des transformations est de -3,5.

Au total, le budget emplois 2022 présente un solde de + 313,5 emplois et + 8 588 heures de vacation pour un impact en masse salariale de 17 192 077€, dont 8 167 131 € sur 2022 et un effet report sur 2023.

Je vous prie, mes cher-e-s collègues, de bien vouloir en délibérer.

La Maire de Paris