

Direction des Finances et des Achats

Sous-Direction du Budget

Direction des Ressources Humaines

Sous-Direction du Pilotage

2023 DFA – DRH 59 Projet de budget primitif emplois pour 2024

PROJET DE DELIBERATION

EXPOSE DES MOTIFS

Cher-e-s collègues,

Le volet emplois du budget primitif 2024 traduit les priorités politiques de la mandature, parmi lesquelles figurent notamment la transition écologique et l'adaptation de l'espace public au défi climatique, la montée en puissance de la Police municipale Parisienne,, l'accès à une offre de santé publique pour toutes et tous, le renforcement de l'action en direction des plus fragiles, le développement de nouveaux services publics de proximité, ou encore la poursuite de la résorption de l'emploi précaire de la Ville.

Face aux défis du changement climatique qui attendent toutes les grandes métropoles, Paris se prépare. Le budget primitif emploi 2024 vient conforter de nouveau les décisions prises depuis 2014 pour adapter notre Ville aux enjeux de développement durable, de favorisation des mobilités douces, d'adaptation aux conséquences du réchauffement, de transformation du bâti, ou encore de préservation de la nature, de la qualité de l'eau et du vivant.

- *30 postes sont créés à la Direction des espaces verts et de l'environnement.*

27 postes sont créés pour l'extension et l'entretien des surfaces végétalisées.

1 poste d'ingénieur est créé au service de l'arbre et du bois pour les projets de forêts urbaines et la mise en œuvre de la doctrine de plantations des arbres liée à l'adaptation des essences au changement climatique.

1 poste de chargé de projet est créé pour la Maison de l'animal en Ville.

1 poste est créé pour renforcer la gestion du budget participatif à l'agence de l'écologie urbaine.

- *32 postes sont créés à la Direction de la propreté et de l'eau.*

Les équipes de terrain de la Direction de la propreté et de l'eau sont renforcées par la création de 18 postes d'éboueur et 12 postes de technicien des services opérationnels pour les équipes urgence propreté et les équipes d'après-midi.

2 postes sont créés au service de l'eau et de l'assainissement pour renforcer la supervision des réseaux.

- 26 postes sont créés à la Direction de la voirie et des déplacements.

6 postes sont créés à la mission vélo, dont les objectifs ont été revus à la hausse.

14 postes sont créés pour renforcer les sections territoriales de voirie.

4 postes sont créés au service des aménagements et des grands projets.

2 postes sont créés au service des canaux.

- 6 postes sont créés à l'Académie du climat.
- 1 poste d'attaché est créé à la Direction à la transition écologique et au climat, pour renforcer le département sobriété énergétique.
- 1 poste d'attaché est créé à la Direction de l'attractivité et de l'emploi pour la mise en œuvre du plan alimentation durable.
- 5 postes sont créés à la Direction de l'urbanisme, pour renforcer la police de l'urbanisme.
- 2 postes sont créés à la Direction des affaires culturelles pour la transition énergétique des édifices culturels et historiques.

Déployée depuis fin 2021, la police municipale est une police de proximité, au service des Parisiennes et Parisiens, chargée de faire respecter les règles de la vie quotidienne et lutter contre les incivilités. Elle intervient 24H/24 et 7 jours sur 7 au plus près des habitants.

L'effort porte particulièrement sur les effectifs de terrain, pour l'exercice de missions de proximité (sécurité, protection routière, apaisement de l'espace public...).

- 359 postes sont créés à la Direction de la police municipale et de la prévention

Les effectifs sont renforcés dans les proportions suivantes :

120 postes d'agent de police municipale ;

200 postes d'agents d'accueil et de surveillance ;

25 postes de chef de service de la police municipale ;

5 postes de directeur de la police municipale.

Par ailleurs, 5 postes sont créés pour les intervenants sociaux en commissariat et 4 postes sont créés pour les fonctions support.

L'accès à une offre de santé de premier recours est au cœur de notre projet municipal de « Ville du quart d'heure ». Le budget primitif emploi 2024 réaffirme cette priorité en venant renforcer les effectifs dédiés à permettre aux Parisiennes et Parisiens,

particulièrement celles et ceux aux revenus les plus modestes, de se soigner, se protéger, ou prévenir les conduites à risques.

- 52 postes sont créés à la Direction de la santé publique.

29 postes sont créés pour renforcer l'offre de soins en régie dans les centres de santé et pour l'ouverture de 3 maisons sport santé en 2024.

16 postes sont créés pour renforcer les actions de PMI. Ces postes sont financés à 100% par l'Agence régionale de santé.

3 postes sont créés au service municipal d'action de salubrité et d'hygiène pour la lutte contre les punaises de lit.

2 postes sont créés pour la campagne de vaccination HPV. Ces postes sont financés à 100% par l'Agence régionale de santé.

1 poste est créé à la mission métropolitaine de prévention des conduites à risques pour la lutte contre le « chemsex ».

1 poste de directeur de Projet Data Management est créé. Ce poste est financé à 100% par BLOOMBERG LP.

La Ville de Paris assure une politique d'écoute et de solidarité intergénérationnelle, particulièrement vis-à-vis des habitantes et habitants en situation d'isolement, d'exclusion, de précarité, ou confrontés.es à des situations préoccupantes. Le budget primitif emploi 2024 vient notamment soutenir notre politique de construction du logement social, de protection de l'enfance, et de lutte contre les violences faites aux femmes.

- 33 postes sont créés à la Direction des solidarités.

12 postes sont créés pour la renforcer la politique de protection de l'enfance.

14 postes sont créés à la sous-direction de l'autonomie, notamment pour renforcer la mission inspection et la cellule de recueil des informations préoccupantes.

7 postes sont créés à la sous-direction de l'insertion et de la lutte contre l'exclusion.

- 17 postes sont créés à la Direction des affaires scolaires

16 postes sont créés pour structurer le réseau inclusion. Ces postes sont financés à hauteur de 60% par la Caisse d'allocations familiales.

1 poste de psychologue est créé pour l'accompagnement des situations préoccupantes relatives aux enfants et l'aide aux équipes.

- 9 postes sont créés à la Direction du logement et de l'habitat.

4 postes sont créés pour la délégation des aides à la pierre.

3 postes sont créés pour le nouveau dispositif de contrôle des locaux commerciaux.

1 poste de chef de projet est créé pour la Foncière Logement Social et Abordable (FLSA).

1 poste est créé pour la gestion des aires d'accueil des gens de voyage.

- 1 poste est créé à la Direction de l'attractivité et de l'emploi pour la vie étudiante.

- 1 poste est créé à la *Direction de la Démocratie, des Citoyen·ne·s et des Territoires* pour l'Observatoire des violences faites aux femmes.

Dans le cadre du plan pluriannuel de déprécarisation, la Ville poursuit son effort de résorption de l'emploi précaire.

- 316 postes sont créés à la *Direction des affaires scolaires*, qui permettront de déprécariser des personnels vacataires et de renforcer les pools de remplacement des agents techniques : 150 adjoints d'animation, 10 agents techniques des établissements d'enseignement, 40 agents spécialisés des écoles maternelles, 66 agents techniques des écoles et 50 professeurs contractuels à temps non complet des cours municipaux d'adultes.
- A la *Direction des finances et des achats*, 4 postes d'adjoint administratif permettront de pérenniser des emplois de vacataires du Centre de compétences Sequana.
- A la *Direction de la santé publique*, 1 poste de psychologue et 1 poste d'assistant socio-éducatif permettront de contractualiser des agents déjà en place.

Ces créations sont sans incidence en masse salariale, puisque que compensées par une baisse des dépenses de vacations et de rémunération des contractuels.

La reconnaissance des responsabilités des agents et l'amélioration des parcours professionnels

- A la *Direction des affaires culturelles*, 74 professeurs contractuels des ateliers des beaux-arts et 110 professeurs contractuels à temps non complet des conservatoires sont intégrés dans le nouveau corps des professeurs d'enseignement artistique de la Ville de Paris.
- Afin d'encourager et de récompenser la prise de responsabilité par les cadres, 17 emplois fonctionnels de chefs de service administratif et 17 emplois fonctionnels de chefs d'arrondissement sont créés.
- Par ailleurs, des transferts entre directions sont opérés et des transformations de postes sont réalisées pour permettent une meilleure adéquation du schéma d'emploi avec les besoins fonctionnels des directions. Le solde des transformations est de +19 postes.

Le renforcement des fonctions de pilotage.

- 10 postes d'ingénieur sont créés à la *Direction des constructions publiques et de l'architecture* pour la mise en œuvre des missions transverses dans les sections locales d'architecture, notamment la mission accessibilité.

- 3 postes de secrétaire administratif sont créés à la *Direction de la Démocratie, des Citoyen-ne-s et des Territoires* pour les cabinets des adjoints à la Maire de Paris.
- 3 postes sont créés à la *Direction des affaires juridiques*.
- 10 postes sont créés à la *Direction des ressources humaines* pour le service des rémunérations, le centre mobilité compétences, les bureaux de carrières, le bureau des retraites, le bureau de la formation, le pôle aptitudes, maladies et accidents et le service des systèmes d'information.
- 8 postes sont créés à la *Direction des systèmes d'information et du numérique* pour le plan de transformation numérique.

Conformément aux engagements pris par la Maire de Paris ainsi que les Maires d'arrondissements, les Parisiennes et Parisiens pourront bénéficier de nouveaux services publics dans les mois prochains. Le budget primitif emplois 2024 vient assurer la qualité du service public en créant des postes dédiés au fonctionnement de ces nouveaux équipements culturels, sportifs, scolaires, d'accueil de la petite enfance, et de services administratifs.

- 5 postes sont créés à la *Direction des affaires culturelles*.

4 postes sont créés pour l'ouverture de la médiathèque Virginia Wolff et 1 poste est créé pour l'ouverture de la médiathèque James Baldwin.

- 8 postes sont créés à la *Direction des affaires scolaires*

Sont créés 4 postes pour l'ouverture de l'école élémentaire DAVOUT en septembre 2024, 1 poste de directeur du centre de loisirs de l'hôpital Gustave Roussy, et 1 poste pour le collège Verlaine, 1 poste de conseiller des activités physiques et sportives et 1 poste pour le nouvel équipement mutualisé Pinard.

- 13 postes sont créés à la *Direction de la jeunesse et des sports*

2 postes sont créés pour le gymnase îlot Saint Germain, et 11 postes pour renforcer les fonctions ressources et mettre en accessibilité 100% du parc d'ici 2026, soit 150 équipements.

- 13 postes sont créés à la *Direction des familles et de la petite enfance*

8 postes sont créés pour renforcer le bureau de l'agrément des structures d'accueil et 5 postes pour l'ouverture de nouveaux berceaux.

- 7 postes sont créés à la *Direction de la Démocratie, des Citoyen-ne-s et des Territoires*

Sont créés 2 postes pour la délivrance des titres d'identité, 1 poste pour la mairie du 14^e arrondissement, 1 poste pour l'application mon Paris, 1 poste pour le renforcement du service

d'état civil à la mairie du 12^e arrondissement et 2 postes pour la réouverture du Pavillon carré Baudoin dans le 20^e arrondissement.

Par ailleurs, 11 derniers postes sont créés à l'approche des Jeux olympiques et paralympiques, dont 10 à la *Délégation aux jeux olympiques et paralympiques* et 1 poste à la *Direction de l'information et de la communication*. En outre, des mois de renforts seront autorisés pour 2024 dans la délibération relative aux contrats de renforts, présentée au Conseil de Paris de décembre, notamment à la Direction des affaires culturelles pour le recrutement d'interprètes.

Sauf exception, l'ensemble des postes créés pour les jeux olympiques et paralympiques sera rendu au terme de l'année 2024.

Ce budget emplois comporte deux changements de périmètre :

- 22 postes de la *Direction des affaires scolaires* relatifs à la restauration dans les collèges sont transférés aux *caisses des écoles*.
- Dans le cadre de la convention entre le *Centre d'action sociale et la Ville de Paris*, un poste de catégorie A est transféré à la *Direction des ressources humaines*, pour le service d'accompagnement et de médiation.

Un plan de redéploiement proportionné

Pour contribuer au financement des priorités de la mandature, un plan de redéploiements est proposé. 371,5 postes sont redéployés au BP 2024, dont notamment 106 à la *Direction des affaires scolaires* en lien avec la baisse de la démographie scolaire, 153 dans les directions support, 72 à la *Direction des affaires culturelles*, 32 à la *Direction de la propreté et de l'eau*, 24 à la *Direction des solidarités* et 22 à la *Direction de la santé publique*, là où le taux de vacance de postes est particulièrement important.

Au total, le budget emplois 2024 présente un solde net de **+ 648,5 postes** pour un impact en masse salariale de 11,4 M€, dont 9,6 M€ sur 2024 et un effet report sur 2025.

Simultanément, la Ville amplifiera ses actions en faveur du recrutement et le bilan sera fait dans le cadre du Rapport social unique 2023.

Je vous prie, cher-e-s collègues, de bien vouloir en délibérer.

La Maire de Paris