

Direction des Finances et des Achats  
-----

Sous-Direction du Budget  
-----

Direction des Ressources Humaines  
-----

Sous- Direction du Pilotage  
-----

2021 DFA - DRH 41

Projet de budget supplémentaire emplois pour 2021

## **PROJET DE DELIBERATION**

### **EXPOSE DES MOTIFS**

Mes cher-e-s collègues,

Le volet emplois du budget supplémentaire est, en premier lieu, la traduction budgétaire du vote par le Conseil de Paris de juin 2021 de la délibération DRH 32 DPSP 6 portant création d'un service de police municipale et approbation des projets de décrets créant trois corps de police municipale à Paris et portant échelonnement indiciaire de ces trois corps. Il contribue au « big bang » de la proximité. De plus, le souci permanent de la Ville d'améliorer les déroulements de carrière des agents se traduit également par des mouvements catégoriels. Enfin, des transformations et transferts de postes sont réalisés pour permettre la meilleure adéquation entre le schéma d'emplois et les besoins fonctionnels des directions.

#### **« Bascule » budgétaire des premiers policiers municipaux dans les nouveaux corps créés par décrets**

Le Conseil de Paris, par la délibération DRH 32 DPSP 6 adoptée au Conseil de Paris de juin 2021, a rendu un avis favorable sur les projets de décrets statutaires portant création de trois corps de police municipale à Paris. Sous confirmation de la publication de ces décrets à la date d'effet du présent budget, ce budget supplémentaire traduit budgétairement la « bascule » des premiers postes des nouveaux policiers municipaux.

374 agents (217 ISVP et 157 ASP) seront formés au cours de l'année 2021 par l'École de la sécurité, et basculeront dans le corps des agents de la Police municipale. 30 encadrants de terrains (18 TTPS et 12 contrôleurs) basculeront eux dans le corps de catégorie B de Chef de service de la Police municipale. Les transformations de postes d'ISVP et d'ASP en postes d'Agents de Police municipale, et des postes de TTPS et de contrôleurs en postes Chefs de Police municipale sont opérées dans des proportions identiques.

100 postes supplémentaires d'ISVP sont transformés en postes d'Agents de Police municipale pour permettre l'accueil en détachement de policiers municipaux territoriaux.

L'école de la sécurité bénéficie de la création de 15 postes d'attachés article 34, financés par transformation de 25 postes d'ASP, afin de permettre le recrutement de formateurs.

20 postes d'ASP sont enfin transformés pour créer 20 postes AAS, permettant le doublement de l'équipe parisienne de médiation, afin de mieux prévenir les rixes et affrontements violents entre jeunes.

### **Le Paris du quart d'heure**

Dans le cadre de la politique de proximité et de territorialisation de l'action publique parisienne, 11 postes de conseillers numériques sont déployés dans les mairies d'arrondissement. Ils opèreront sur deux axes d'action :

- l'accueil du public en Mairie d'Arrondissement/ facilitation numérique
- l'Aller-vers les Espaces parisiens pour l'Insertion, les associations d'accès aux droits/liens sociaux et les équipements jeunesse, culture

Ils seront répartis dans les arrondissements avec des quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (10<sup>e</sup>, 11<sup>e</sup>, 13<sup>e</sup>, 14<sup>e</sup>, 17<sup>e</sup>, 18<sup>e</sup>, 19<sup>e</sup> et 20<sup>e</sup>).

Ces postes sont financés à 80% par l'État.

Par ailleurs, 4 mairies d'arrondissement (10<sup>e</sup>, 16<sup>e</sup>, 18<sup>e</sup> et 19<sup>e</sup>) bénéficient de la transformation de leur cadre technique d'agent de catégorie B (TS) en agents de catégorie A (IAAP). Ces cadres techniques opèrent auprès des DGA Espace public récemment créés.

### **Des transformations catégorielles au bénéfice des agents pour améliorer les déroulements de carrière**

Le mouvement de transfert des agents logistique générale (ALG) spécialité nettoyage vers le corps des adjoints techniques se poursuit. Plus de 90 agents sont concernés pour ce budget supplémentaire. Ce mouvement améliore le déroulement de carrière des agents et leur offre des perspectives d'évolution vers la catégorie B.

À la DCPA 59 postes de TS sont requalifiés en 53 postes de TS spécialité génie climatique.

### **Transformations et transferts de postes nécessaires au bon fonctionnement des services**

Des transformations de postes sont opérées pour permettre une meilleure adéquation du schéma d'emploi avec les besoins fonctionnels des directions.

Par ailleurs, le chef de filat du service Facil'Familles est confié à la DFPE, ce qui se traduit par le transfert de 54,5 postes à la DFPE, en provenance de la DASCO, du SG et de la DAC.

Enfin, le souci d'une meilleure efficacité et d'une meilleure qualité du service public de restauration scolaire, dans le respect des engagements pris en matière d'alimentation

durable, se traduit par le transfert des services de restauration des 40 collèges disposant d'une restauration autonome vers les Caisses des écoles. Ce mouvement se réalisera en plusieurs étapes. Ce budget supplémentaire entérine le transfert de 17 agents techniques des établissements d'enseignement vers les Caisses des écoles.

Le solde des emplois de ce budget supplémentaire s'établit à -43 postes, pour un impact sur l'enveloppe de masse salariale 2021 de 99 K€.

Je vous prie, mes cher-e-s collègues, de bien vouloir en délibérer.

La Maire de Paris