

L'ARSENAL DE L'ANIMATION

Pour mieux accueillir et accompagner vos enfants à l'école et en centre de loisirs, la Ville de Paris soutient et valorise la filière de l'animation. Des moyens concrets et des mesures concertées avec les organisations syndicales représentatives du personnel sont déployés.



Développement d'innovations
pédagogiques
Communication renforcée avec
les familles

Création de postes d'animation



Augmentation de
l'offre de formation

Davantage d'opportunités
d'évolution de carrière



Prise en compte accrue
de l'inclusion pour tous



- **3ème Projet Éducatif De Territoire (2021 - 2026)** adopté par la Ville de Paris, l'Académie de Paris, la CAF et la Préfecture



- **Avancement par examen à la catégorie supérieure** pour les responsables de l'action éducative en Circonscriptions des affaires scolaires et de la petite enfance (CASPE)



- **Formation continue de 5 608 agents**

- Mise en place d'un réseau d'agents **développeurs d'inclusion** formés pour aider les équipes de terrain à accueillir les enfants à besoins éducatifs particuliers, liés ou non à une situation de handicap

2021

2022

2023



- **Premier Festival parisien de l'éducation** pour les enfants, les adolescents, leur famille et les professionnels
- Une ambition éducative réaffirmée pour **faire de la pause méridienne un temps de repos, d'éducation et de plaisir**
- **5 écoles** supplémentaires rejoignent l'expérimentation **CAP maternelle** (10 écoles)
- **Expérimentation dans 6 écoles élémentaires** d'un nouveau temps d'accueil du soir : mieux s'adapter au rythme des enfants, valoriser les animations



- **Création d'une équipe de 120 agentes** spécialisées des écoles maternelles (ASEM), agents d'entretien et gardiens pour des **remplacements de courte durée**
- **Création de 167 postes** d'animateurs fonctionnaires et **8 postes d'encadrement** des ASEM et agents d'entretien



- **Paris Classe Numérique dans toutes les écoles** en mars pour mieux informer les familles



- **Formation continue de 8 391 agents**
- **Renforcement** des actions de **formations** pour les vacataires dont 400 stages BAFA et BAFD par an

- **Renforcement de la formation** des adjoints éducatifs en collège



- **Déploiement d'espaces aménagés pour tous** les enfants à besoins éducatifs particuliers, dont ceux en situation de handicap



- Versement d'une **prime pouvoir d'achat exceptionnelle** jusqu'à 800€ qui bénéficie à **8600 agents** des affaires scolaires

- **Prise en charge à 75% du Pass Navigo pour tous les agents**, 50% auparavant

- **Revalorisation de l'heure de vacation pour les animateurs et les gardiens** (+6% à 16%) en plus des revalorisations réglementaires



- Expérimentation **CAP maternelle** : 5 écoles construisent la **maternelle idéale**
- **Renforcement du temps** dédié à la préparation des centres de loisirs d'été



- **Création de 162 postes d'animateurs fonctionnaires**



- **Accessibilité universelle** : guide pour des projets pédagogiques au bénéfice de tous les enfants
- Simplification du cumul **des fonctions d'accompagnant d'enfant en situation de handicap (AESH) et d'animateur**



- **Renforcement des formations des nouveaux agents** jusqu'à 26 jours sur 2 ans selon les fonctions occupées
- **Formation continue de 7 504 agents**

2024



- **Deuxième Festival parisien de l'éducation** pour les enfants, les adolescents, leur famille et les professionnels

- **24 écoles élémentaires supplémentaires** rejoignent l'expérimentation d'un nouveau temps d'accueil du soir



- **Création de 150 postes d'animateurs** fonctionnaires

- **Création de 30 postes supplémentaires d'ASEM** remplaçantes

- **Création de 2 postes de coordonnateurs** pour renforcer l'action éducative dans les collèges

- La Ville accélère la **promotion au grade supérieur** pour les catégories B et C

- Déploiement d'une application numérique de **gestion des remplacements** de dernière minute

- **Systématisation des réunions hebdomadaires** des équipes des écoles pour renforcer la cohésion et les projets périscolaires



- **Formation continue de 9 519 agents**

- **+ 31% du budget de la formation** pour financer des formations diplômantes à destination des animateurs et des REV



- **Guide test de l'école inclusive dans le 18e pour l'accueil de tous** les enfants à besoins éducatifs particuliers, dont ceux en situation de handicap

- **Création de 20 postes dédiés à l'inclusion** en appui des équipes de terrain, couvrant tous les arrondissements

- **Premier forum de l'éducation inclusive** pour les professionnels et les familles



- **Nouvelle prime de 1 200€ annuels** versée à plus de la **moitié des REV** en fonction des spécificités de leur école

- Réexamen **tous les 3 ans** du niveau de **rémunération des contractuels**

- Doublement de la **prime de Temps d'Activité Périscolaires des ASEM** (444€ annuels)

- Revalorisation de la **prime des REV suppléants** (360€ annuels)

- **Nouvelle prime annuelle de 1 000€** pour les cadres intermédiaires de l'animation

- **Accueil rémunéré** pour l'intégration des nouveaux animateurs **vacataires**

2025



- **Troisième Festival parisien de l'éducation** pour les enfants, les adolescents, leur famille et les professionnels



- Création de **250 postes d'animateurs** fonctionnaires

- Création d'**une équipe de 70 animateurs** remplaçants

- Création de **80 postes d'experts éducatifs**

- Meilleur accès **aux droits sociaux** pour les vacataires



- **Formation obligatoire de 2 jours** pour les nouveaux animateurs vacataires dans les 6 mois après leur prise de poste



- **Deuxième forum de l'éducation inclusive** pour les professionnels et les familles

**Les chantiers continuent.
L'ensemble de ces mesures
font l'objet d'un dialogue
social constant.**