

Direction de la transition écologique et du climat



Apprenti Chargé, Apprentie Chargée du parcours de formation en transition écologique

Numéro de référence : VI78000000027

Niveau d'étude : niveau 5 (BAC+2)

Domaine d'activité : social

Durée : 2 ans

Nombre de personnes à recruter : 1

Informations générales

La Direction de la Transition écologique et du Climat (DTEC) conçoit, coordonne et anime l'élaboration et la mise en œuvre du projet municipal en matière de lutte contre le réchauffement climatique et la stratégie de résilience de la ville Paris

Le département formation et animation interne de la DTEC conçoit et met en œuvre des mesures renforçant la place de la transition écologique dans la formation des agents de la ville de Paris (55 000 agents) en tenant compte des publics cibles et de leurs besoins.

Le service de l'engagement du territoire et des partenariats qui a pour mission d'accompagner la transformation de la collectivité parisienne et des acteurs du territoire vers une culture et des pratiques partagées des transitions socio-écologiques. En lien avec les directions de la Ville, il déploie des actions de sensibilisation et de formation à destination des agents afin d'accompagner leur montée en compétences. Il contribue, dans cet esprit, à faire de la Ville de Paris une administration exemplaire, à la fois dans ses pratiques internes, dans son lien avec la recherche mais aussi dans sa capacité à fédérer les dynamiques écologiques pour construire une responsabilité du territoire partagée par les acteurs publics et privés.

Information importante

Votre bulletin n°2 du casier judiciaire ne doit faire mention d'aucune condamnation incompatible avec les missions du poste auquel vous candidatez

Activités principales

Sous la responsabilité de la cheffe de département, au sein du département formation, qui dépend du service de l'engagement du territoire et des partenariats vous aurez pour mission principale d'élaborer 2 parcours de formation à la transition écologique spécifique à la ville de Paris :

- L'un à destination des cadres administratifs et techniques, en prenant pour inspiration le parcours proposé par le CNAM mêlant approches scientifiques, techniques et sciences humaines
- L'autre à destination des agents de terrain, en ciblant des formations courtes, orientées métiers, en coordination avec une direction opérationnelle parmi les 33 directions opérationnelles de la ville de Paris

Compétences requises

Profil recherché :

- Formation : Suivre un cursus en ingénierie pédagogique
- Intérêt pour l'administration publique et les collectivités territoriales
- Connaissances ou appétence pour la construction des politiques publiques locales
- Sensibilité aux enjeux RH des organisations
- Capacité à concevoir et proposer des actions
- Bonne maîtrise du Pack Office, notamment PowerPoint
- La connaissance des formats pédagogiques mixtes (présentiel, distanciel, synchrone et asynchrone) est appréciée

Qualités requises

- Autonomie et sens de l'organisation
- Curiosité et capacité d'initiative
- Capacités rédactionnelles et esprit de synthèse
- Intérêt pour les enjeux de transition écologique