VILLE DE
PARIS









Rapport Social Unique 2025



ORGANIGRAMME

ADJOINTS AU MAIRE

MAIRE

CONSEILLERS DE PARIS

CABINET DU MAIRE

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL DE LA VILLE DE PARIS

INSPECTION GÉNÉRALE

DIRECTIONS

Affaires culturelles **DAC**	Attractivité et emploi **DAE**	Affaires juridiques **DAJ**	Affaires scolaires **DASCO**
Constructions publiques et architecture **DCPA**	Démocratie, citoyen·ne·s et territoires **DDCT**	Espaces verts et environnement **DEVE**	Finances et achats **DFA**
Familles et petite enfance **DFPE**	Information et communication **DICOM**	Immobilier, logistique et transports **DILT**	Jeunesse et sports **DJS**
Logement et habitat **DLH**	Propreté et eau **DPE**	Police municipale et prévention **DPMP**	Ressources humaines **DRH**
Systèmes information et numérique **DSIN**	Solidarités **DSOL**	Santé publique **DSP**	Transition énergétique et climat **DTEC**
Urbanisme **DU**	Voirie et déplacements **DVD**		

SOMMAIRE

PRÉSENTATION 07

DONNÉES DE SYNTHÈSE 09

1 EMPLOIS ET CARRIÈRES 51
Sommaire 53
Chiffres clés et présentation 57
1.1 Données effectifs 61
1.2 Effectifs fonctionnaires 65
1.3 Effectifs contractuels sur emploi permanent et non permanent 82
1.4 Effectifs contractuels sur emploi permanent 101
1.5 Effectifs contractuels sur emploi non permanent 103
1.6 Effectifs temporaires sur emploi non permanent 104
1.7 Collaborateurs de cabinet et de mairie d'arrondissement 106
1.8 Personnels de droit privé et dispositifs de formation professionnelle 107
1.9 Positions statutaires particulières 109
1.10 Mouvements de personnels 112
1.11 Recrutements, titularisations, promotions, résorption emploi précaire 131
1.12 Entretiens de carrière 154

2 RÉMUNÉRATIONS ET COTISATIONS SOCIALES 155
Sommaire 157
Chiffres clés et présentation 158
2.1 Budget de fonctionnement et dépenses de personnel 160
2.2 Rémunérations annuelles brutes - Titre III et IV 164
2.3 Autres informations relatives à la paie - Titre III et IV 181
2.4 Informations relatives aux assurances chômage 185

3 HYGIÈNE ET SÉCURITÉ 187
Sommaire 189
Chiffres clés et présentation 190
3.1 Accidents de travail / service et de trajet, maladies professionnelles, suicides, allocations temporaires d'invalidité 193
3.2 Démarches et documents de prévention 203
3.3 Mesures en matière de sécurité 204
3.4 Violence physique aux agents 207
3.5 Visites médicales et protection fonctionnelle 209

4 CONDITIONS DE TRAVAIL 211
Sommaire 213
Chiffres clés et présentation 215
4.1 Temps de travail 220
4.2 Domiciliation des agents 280
4.3 Handicap et inaptitude 288

5 ACTION SOCIALE 301
Sommaire 303
Chiffres clés et présentation 304
5.1 Prestations d'action sociale 307
5.2 Informations sur les agents reçus dans l'année par le service social du personnel 309
5.3 Informations sur l'action sociale pour la garde d'enfants 312
5.4 Informations sur la protection sociale complémentaire 313

6 FORMATION 315
Sommaire 317
Chiffres clés et présentation 319
6.1 Données de synthèse 323
6.2 Coût de la formation 325
6.3 Données par direction 327
6.4 Temps de formation 329
6.5 Le développement des compétences des managers 343

7 DIALOGUE SOCIAL 345
Sommaire 347
Chiffres clés et présentation 348
7.1 Réunions statutaires 351
7.2 Sanctions disciplinaires 354
7.3 Conflits du travail 357

8 RAPPORT DE SITUATION COMPARÉE FEMME HOMME 359
Sommaire 361
Présentation 364
8.1 Effectifs 369
8.2 Durée et organisation du travail 381
8.3 Comptes épargne temps 389
8.4 Embauches et départs 390
8.5 Positionnement 398
8.6 Promotion 406
8.7 Rémunérations 413
8.8 Formation 419
8.9 Conditions de travail 421
8.10 Congés 426
8.11 Chartes du temps 433
8.12 Temps partiel 434
8.13 Service de proximité 435

9 INCLUSION 437
Sommaire 439
Présentation 441
9.1 Handicap 444
9.2 Âge - Données de l'accord âges et générations 453
9.3 Qualité de vie au travail 460
9.4 Formation à la lutte contre les discriminations 462
9.5 Achats responsables 463

ANNEXES RÉGLEMENTAIRES 465

GLOSSAIRE 493

PRÉSENTATION

Le Rapport social unique (RSU) 2025 est construit à partir de la base de données sociales et il permet notamment d'apprécier :

- **Les caractéristiques des emplois et la situation des agents ;**
- **Les conditions de travail des agents et les mesures de prévention des risques prises par l'employeur ;**
- **Les rémunérations ;**
- **La politique de formation et l'action sociale déployées par l'employeur au bénéfice des agents ;**
- **La situation comparée des femmes et des hommes ainsi que son évolution ;**
- **La mise en œuvre des mesures relatives à la diversité, à la lutte contre les discriminations et à l'insertion professionnelle, notamment en ce qui concerne les personnes en situation de handicap.**

Il reprend l'ensemble des données comprises précédemment dans les bilans sociaux, auxquelles ont été ajoutés les nouveaux indicateurs précisés dans l'arrêté du 14 août 2023. A ce titre, il permet de mettre en perspective, dans la durée, les évolutions liées à la politique des ressources humaines portée par la Ville de Paris.

Pour la majorité de ces thèmes, l'administration continue de produire davantage d'indicateurs que ceux obligatoires limitativement énumérés. Cette richesse d'analyse contribue à objectiver les choix opérés, à mesurer leurs impacts et à fournir les éléments nécessaires attendus dans le un dialogue social structurant.

L'avis du comité social territorial est transmis dans son intégralité à l'assemblée délibérante.

L'avis qui sera rendu par le comité social territorial de juin 2026 sur le Rapport social unique 2025 sera transmis à l'assemblée délibérante, assorti d'un document de synthèse reprenant les grandes orientations de la politique de la collectivité en matière de ressources humaines, ainsi que les principales données chiffrées du RSU.

Un débat sera organisé sur cette base au Conseil de Paris. Le Rapport social unique 2025 a ainsi vocation à constituer un document de référence comportant les éléments d'analyse nécessaires pour éclairer les choix stratégiques en matière de ressources humaines, notamment pour la nouvelle mandature qui s'ouvre.

Le Rapport social unique est rendu public.

Le RSU 2025 sera publié, avant le 31 décembre 2026, sur l'intranet et le site paris.fr.

Les organisations syndicales disposent d'un accès à la base de données sociales mise à jour.

Outre le RSU, le décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au rapport social unique dans la fonction publique prévoit également la création d'une base de données sociales comportant, sous forme dématérialisée, les données concernant les agents relevant du comité social.

La base de données sociales est mise à disposition des membres du comité social au plus tard un mois avant la présentation du rapport social unique au comité social.

La base de données sociales présente des données par sexe, âge, statut d'emploi, catégorie hiérarchique, zone géographique d'affectation et situation de handicap des agents concernés. Elle ne comporte pas de données nominatives. La Ville a fait le choix de Digdash (solution de tableaux de bord analytiques) comme outil de visualisation de la base de données sociales. La base de données sociales reproduit à l'identique la structure en 9 chapitres du RSU.

Au-delà de son obligation réglementaire, le Rapport social unique doit être appréhendé comme un outil partagé de pilotage et d'évaluation de l'action collective, contribuant à améliorer durablement les conditions de travail, à soutenir l'engagement des agentes et des agents et à garantir des politiques publiques de qualité, au service des Parisiennes et des Parisiens au plus près de leurs attentes et de leurs besoins.

2025 : année du changement de système d'information RH

En 2025, la Ville a renouvelé toute l'architecture de son système d'information RH (projet HR4Y) et de son infocentre. Des écarts, générés par ce changement d'architecture du SIRH, peuvent être identifiés dans la masse de données présentées dans le RSU et la base de données sociales, s'agissant des données 2025 ou antérieures. Ils sont limités à « l'épaisseur du trait ».

DONNÉES DE SYNTHÈSE

DONNÉES DE SYNTHÈSE

1 - EMPLOIS ET CARRIÈRES

Effectifs (fonctionnaires et contractuels) au 31 décembre

2025 : 53 289 agents
2024 : 52 984 agents
2023 : 51 680 agents
2022 : 51 553 agents
2021 : 52 250 agents

Périmètre de mesure : fonctionnaires, comptabilisés en personnes physiques, hors assistants maternelles et familiales en position d'activité au 31 décembre de chaque année

Effectifs de fonctionnaires au 31 décembre

2025 : 46 448 agents
2024 : 45 860 agents
2023 : 45 172 agents
2022 : 45 377 agents
2021 : 46 185 agents

Périmètre de mesure : fonctionnaires, comptabilisés en personnes physiques, en position d'activité au 31 décembre de chaque année

Effectifs contractuels au 31 décembre

2025 : 6 841 agents
2024 : 7 124 agents
2023 : 6 508 agents
2022 : 6 177 agents
2021 : 6 065 agents

Périmètre de mesure : contractuels sur emploi permanent et non permanent, à temps complet et non complet, comptabilisés en personnes physiques, en position d'activité au 31 décembre de chaque année

Effectifs contractuels sur emploi permanent en contrat à durée indéterminée (CDI), à temps complet et non complet, au 31 décembre

2025 : 2 223 agents
2024 : 2 226 agents
2023 : 2 511 agents
2022 : 2 348 agents
2021 : 2 370 agents

Périmètre de mesure : contractuels sur emploi permanent à temps complet et non complet, comptabilisés en personnes physiques, en position d'activité au 31 décembre de chaque année

Effectifs contractuels sur emploi permanent et non permanent en contrat à durée déterminée (CDD), à temps complet et non complet, au 31 décembre

2025 : 4 618 agents
2024 : 4 898 agents
2023 : 3 997 agents
2022 : 3 829 agents
2021 : 3 695 agents

Périmètre de mesure : contractuels sur emploi permanent et non permanent à temps complet et non complet, comptabilisés en personnes physiques, en position d'activité au 31 décembre de chaque année, avec collaborateurs d'élus et contractuels saisonniers et occasionnels

Age moyen des fonctionnaires au 31 décembre

2025 : 47 ans et 6 mois
2024 : 47 ans et 10 mois
2023 : 47 ans et 9 mois
2022 : 47 ans et 7 mois
2021 : 47 ans et 3 mois

Périmètre de mesure : fonctionnaires en position d'activité au 31 décembre de chaque année

Répartition femmes/hommes des agents sur emploi permanent et non permanent hors assistants maternels et assistants familiaux au 31 décembre

2025 : 54,6 % de femmes
2024 : 54,9 % de femmes
2023 : 55,07 % de femmes
2022 : 55,23 % de femmes
2021 : 55,50 % de femmes

Périmètre de mesure : fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent à temps complet et non complet en position d'activité au 31 décembre de chaque année

Départs en retraite des fonctionnaires au 31 décembre

2025 : 1 059 agents
2024 : 1 128 agents
2023 : 1 279 agents
2022 : 1 353 agents
2021 : 1 179 agents

Périmètre de mesure : fonctionnaires de la Ville de Paris faisant valoir leur droit à retraite quelle que soit leur position administrative avant leur départ en retraite

Nombre de fonctionnaires à temps complet arrivés dans la collectivité au cours de l'année

2025 : 2 999 agents
2024 : 3 191 agents
2023 : 2 824 agents
2022 : 2 659 agents
2021 : 2 901 agents

Périmètre de mesure : dénombrement du nombre de fonctionnaires ayant au cours de chacune des années prises en compte intégré ou réintégré l'administration parisienne quel que soit le motif de l'arrivée (recrutement par concours, détachement, réintégration à l'issue de disponibilités, de détachement, etc.)

Nombre de fonctionnaires parisiens détachés à l'extérieur de la collectivité parisienne au 31 décembre

2025 : 2 349 agents
2024 : 2 472 agents
2023 : 2 513 agents
2022 : 2 506 agents
2021 : 2 235 agents

Périmètre de mesure : nombre de fonctionnaire de la Ville de Paris détachés dans une autre administration au 31 décembre de chaque année

Nombre de fonctionnaires accueillis en détachement à la Ville de Paris au 31 décembre

2025 : 895 agents
2024 : 1 024 agents
2023 : 1 015 agents
2022 : 1 032 agents
2021 : 1 280 agents

Périmètre de mesure : nombre de fonctionnaires issus d'autres collectivités publiques accueillis en position de détachement au sein des services de la ville de Paris au 31 décembre de chaque année

Nombre de fonctionnaires parisiens en position de disponibilité au 31 décembre

2025 : 3 245 agents
2024 : 3 472 agents
2023 : 3 668 agents
2022 : 3 869 agents
2021 : 3 728 agents

Périmètre de mesure : nombre de fonctionnaires parisiens placés en position de disponibilité au 31 décembre de chaque année

Nombre de fonctionnaires parisiens en congé parental au 31 décembre

2025 : 266 agents
2024 : 296 agents
2023 : 312 agents
2022 : 321 agents
2021 : 306 agents

Périmètre de mesure : nombre de fonctionnaires parisiens placés en position de congé parental au 31 décembre de chaque année

Nombre de promotions de grade au choix ou par examen professionnel au 31 décembre (fonctionnaires)

2025 : 3 257 promotions
2024 : 7 527 promotions
2023 : 4 290 promotions
2022 : 4 725 promotions
2021 : 5 837 promotions

Périmètre de mesure : le périmètre est différent de celui des ratios promus promouvables : sont incluses aussi les promotions à la hors classe, aux échelons exceptionnels (notamment à l'échelon exceptionnel d'ICSAP général, à l'échelon spécial d'administrateur général, à l'échelon exceptionnel de chef de service administratif et de chef d'arrondissement). Depuis 2024, les corps de catégorie B et C ont un taux d'avancement de grade de 100%.

Pourcentage de fonctionnaires et de contractuels sur emploi permanent et non permanent, hors assistants maternels et assistants familiaux, répartis par catégorie au 31 décembre

2025 : 59,2 % en C ; 23,5 % en B ; 17,3 % en A
2024 : 59,4 % en C ; 23,2 % en B ; 17,4 % en A
2023 : 59,1 % en C ; 23,6 % en B ; 17,3 % en A
2022 : 59,1 % en C ; 23,9 % en B ; 16,9% en A
2021 : 67,5 % en C ; 15,8 % en B ; 16,7 % en A

Périmètre de mesure : fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent en activité au 31 décembre de chaque année

Pourcentage de fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent (hors assistants familiaux et maternels) en activité au 31 décembre Données en personnes physiques (PP) réparties par filière

Filière	2025		2024		2023		2022		2021	
	Nombre d'agents	Pourcentage	Nombre d'agents	Pourcentage	Nombre d'agents	Pourcentage	Nombre d'agents	Pourcentage	Nombre d'agents	Pourcentage
ADMINISTRATIVE	8 141	15,3 %	8 267	15,6 %	8 019	15,5 %	7 864	15,3 %	7 949	15,2%
ANIMATION	4 312	8,1 %	4 143	7,8 %	3 717	7,2 %	3 691	7,2 %	3 825	7,3%
CULTURELLE	2 468	4,6 %	2 466	4,7 %	2 456	4,8 %	2 428	4,7 %	2 426	4,6%
HORS FILIÈRE	1 330	2,5 %	1 346	2,5 %	1 326	2,6 %	1 270	2,5 %	1 316	2,5%
MÉDICO-SOCIALE	5 405	10,1 %	5 547	10,5 %	5 587	10,8 %	5 854	11,4 %	6 291	12,0%
MÉDICO-TECHNIQUE	0	0,0 %	0	0,0 %	0	0,0 %	1	0,0 %	1	0,0%
SÉCURITÉ	3 957	7,4 %	3 742	7,1 %	3 262	6,3 %	3 267	6,3 %	3 362	6,4%
SOCIALE	4 081	7,7 %	4 068	7,7 %	4 113	8,0 %	4 134	8,0 %	4 184	8,0%
SPORTIVE	497	0,9 %	477	0,9 %	474	0,9 %	467	0,9 %	483	0,9%
TECHNIQUE	23 098	43,3 %	22 928	43,3 %	22 726	44,0 %	22 577	43,8 %	22 413	42,9%
Total général	**53 289**	**100,0%**	**52 984**	**100,0 %**	**51 680**	**100,0 %**	**51 553**	**100,0 %**	**52 250**	**100,0%**

Nombre de fonctionaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent, hors assistants familiaux et maternels, en activité au 31 décembre de chaque année
Données en personnes physiques (PP) réparties par direction

Direction	2025	2024	2023	2022	2021
CABINET MAIRE	82	87	98	96	95
DAC	2 995	2 981	2 955	2 930	2 908
DAE	276	290	293	285	283
DAJ	81	82	79	73	73
DASCO	11 463	11 312	10 792	10 663	10 814
DCPA	1 467	1 486	1 467	1 449	1 424
DDCT	2 287	2 310	2 289	2 280	2 310
DEVE	3 102	3 110	3 023	2 969	3 018
DFA	555	557	523	527	558
DFPE	7 102	7 114	7 300	7 630	8 446
DICOM	207	229	227	204	204
DILT	1 171	1 185	1 163	1 193	1 255
DJS	2 744	2 719	2 655	2 648	2 676
DLH	452	446	430	418	403
DPE	7 496	7 463	7 483	7 550	7 501
DPMP (ex-DPSP)	3 833	3 593	3 100	3 089	3 177
DRH	889	900	829	795	747
DSIN	554	541	536	485	479
DSOL (ex-DASES)	2 622	2 540	2 473	2 482	3 416
DSP (crée en 2022)	1 385	1 384	1 323	1 291	
DTEC (crée en 2022)	80	73	71	65	
DU	402	409	398	406	411
DVD	1 489	1 523	1 507	1 468	1 455
IG	45	45	43	47	45
SG	129	212	208	169	168
Gestion RH *	381	393	415	341	384
Total	**53 289**	**52 984**	**51 680**	**51 553**	**52 250**

*Sont placés en "gestion RH" les agents sortis du terrain en raison de leur état de santé, les agents partis en scolarité et les permanents syndicaux.

Nombre de fonctionaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent, hors assistants familiaux et maternels, en activité au 31 décembre de chaque année
Données en équivalent temps plein (ETP) réparties par direction

Direction	2025	2024	2023	2022	2021
CABINET DE LA MAIRE	81,2	86,2	97,2	95,3	93,5
DAC	2 713,8	2 702,4	2 690,8	2 664,6	2 632,6
DAE	269,1	282,0	286,3	278,7	276,9
DAJ	80,8	81,6	78,2	72,4	72,7
DASCO	10 438,7	10 267,5	9 787,7	9 626,5	9 742,9
DCPA	2 264,0	1 478,3	1 459,8	1 442,7	1 417,8
DDCT	1 459,9	2 287,2	2 265,9	2 253,3	2 280,1
DEVE	3 077,6	3 085,5	3 001,3	2 947,7	2 995,0
DFA	551,4	553,9	519,8	524,1	554,1
DFPE	6 905,3	6 921,4	7 090,5	7 409,9	8 173,2
DICOM	206,1	228,1	225,0	202,4	202,4
DILT	1 165,5	1 180,3	1 159,0	1 186,8	1 248,6
DJS	2 721,0	2 699,5	2 640,8	2 633,7	2 660,0
DLH	448,0	440,6	425,5	413,2	397,9
DPE	7 481,9	7 450,5	7 471,0	7 537,3	7 489,8
DPMP (ex-DPSP)	3 762,0	3 522,5	3 059,2	3 081,0	3 164,6
DRH	875,5	883,7	811,4	776,3	733,1
DSIN	551,4	539,2	534,7	483,4	477,0
DSOL (ex-DASES)	2 584,2	2 506,5	2 437,2	2 443,3	3 295,8
DSP (crée en 2022)	1 277,9	1 273,4	1 218,3	1 189,4	
DTEC (crée en 2022)	78,5	71,7	69,4	63,2	
DU	399,0	405,8	395,3	402,8	406,7
DVD	1 484,3	1 518,5	1 502,0	1 461,7	1 447,3
IG	44,5	45,0	43,0	47,0	45,0
SG	128,5	211,5	206,7	168,4	166,5
Gestion RH*	378,9	391,2	413,9	340,0	378,7
Total	**51 428,9**	**51 113,9**	**49 889,8**	**49 745,1**	**50 352,2**

*Sont placés en "gestion RH" les agents sortis du terrain en raison de leur état de santé, les agents partis en scolarité et les permanents syndicaux.

DONNÉES DE SYNTHÈSE

2 - RÉMUNÉRATIONS ET COTISATIONS SOCIALES

Budget de fonctionnement des budgets généraux et annexes (en millions d'euros)
Dépenses réelles constatées au compte administratif de chaque année.

2025 : 9 451,173 millions d'euros
2024* : 9 383,083 millions d'euros
2023 : 8 917,944 millions d'euros
2022 : 8 641,691 millions d'euros
2021 : 8 331,497 millions d'euros

Source : compte administratif de la collectivité parisienne, intégrant les budgets principaux et annexes : dépenses réelles constatées
* : les coûts liés aux JOP 2024 sont inclus

Masse salariale totale (en millions d'euros)
Dépenses constatées au compte administratif de la collectivité parisienne

2025 : 2984,612 millions d'euros
2024* : 2 907,088 millions d'euros
2023 : 2 740,451 millions d'euros
2022 : 2 638,215 millions d'euros
2021 : 2 569,878 millions d'euros

* : les coûts liés aux JOP 2024 sont inclus

Masse salariale des budgets généraux

2025 : 2 870,325 millions d'euros
2024* : 2 801,146 millions d'euros
2023 : 2 637,157 millions d'euros
2022 : 2 543,832 millions d'euros
2021 : 2 479,547 millions d'euros

* : les coûts liés aux JOP 2024 sont inclus

Masse salariale des budgets annexes

2025 : 114,287 millions d'euros
2024* : 105,942 millions d'euros
2023 : 103,294 millions d'euros
2022 : 94,383 millions d'euros
2021 : 90,331 millions d'euros

Source : compte administratif de la collectivité parisienne, intégrant les budgets principaux et annexes : dépenses réelles constatées
* : les coûts liés aux JOP 2024 sont inclus

Poids de la masse salariale sur les dépenses réelles de fonctionnement
(budgets généraux et budgets annexes) de la collectivité parisienne

2025 : 31,58 %
2024* : 30,98 %
2023 : 30,73 %
2022 : 30,53 %
2021 : 30,85 %

Source : compte administratif de la collectivité parisienne, intégrant les budgets principaux et annexes : ratios établis à partir des dépenses réelles constatées
* : les coûts liés aux JOP 2024 sont inclus

Salaires et traitements (en millions d'euros) : dépenses constatées

2025 : 2 143,940 millions d'euros
2024* : 2 126,446 millions d'euros
2023 : 1 994,412 millions d'euros
2022 : 1 915,839 millions d'euros
2021 : 1 862,944 millions d'euros

Source : données DRH : il s'agit de la rémunération principale des personnels permanents et non permanents, les primes et indemnités, les rémunérations des agents de droit privé, les vacations, les remboursements divers de frais et les prestations sociales.
* : les coûts liés aux JOP 2024 sont inclus

Rémunération brute annuelle moyenne des agents permanents à temps plein

2025 : 38 747 euros
2024* : 38 929 euros
2023 : 37 125 euros
2022 : 35 390 euros
2021 : 34 322 euros

Périmètre de mesure : agents permanents à temps plein présents tout au long de l'année considérée
* : les coûts liés aux JOP 2024 sont inclus

Rémunération brute annuelle médiane des agents permanents à temps plein

2025 : 34 857 euros
2024* : 34 978 euros
2023 : 33 202 euros
2022 : 31 741 euros
2021 : 30 939 euros

Périmètre de mesure : agents permanents à temps plein présents tout au long de l'année considérée.
* : les coûts liés aux JOP 2024 sont inclus

Rémunération brute mensuelle moyenne (salaire moyen fonctionnaire)

2025 : 2 892 euros
2024* : 2 908 euros
2023 : 2 770 euros
2022 : 2 649 euros
2021 : 2 557 euros

Périmètre de mesure :
• Fonctionnaire ayant travaillé au moins un jour dans l'année
• recouvrant toutes les quotités de temps de travail
* les coûts liés aux JOP 2024 sont exclus

Rémunération brute mensuelle moyenne (salaire moyen contractuel)

2025 : 2 163 euros
2024* : 2 333 euros
2023 : 2 205 euros
2022 : 2 028 euros
2021 : 1 954 euros

Périmètre de mesure :
• regroupant les agents contractuels permanents
• ayant travaillé au moins un jour dans l'année
• recouvrant toutes les quotités de temps de travail
* les coûts liés aux JOP 2024 sont exclus

DONNÉES DE SYNTHÈSE

3 - HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

Nombre de visites et nombre d'agents reçus par la Médecine Préventive

Nombre global	2025		
	SMP*	PREVLING santé au travail**	TOTAL
de visites médicales de prévention et d'agents concernés	9 970	1 525	**11 495**

Nombre global	2024		
	SMP*	PREVLING santé au travail**	TOTAL
de visites médicales de prévention et d'agents concernés	11 416	1 543	**12 959**

* service de médecine préventive de la Ville de Paris

** Le CMIE (centre médical interentreprises Europe) est devenu PREVLINK Santé au travail à compter du 1er mars

Nombre global	2023		
	SMP*	CMIE**	TOTAL
de visites médicales de prévention et d'agents concernés	13 244	1 633	**14 877**

* service de médecine préventive de la Ville de Paris

Nombre global	2022		
	SMP*	CMIE**	TOTAL
de visites médicales de prévention et d'agents concernés	16 062	1 610	**17 672**

Nombre global	2021		
	SMP*	CMIE**	TOTAL
de visites médicales de prévention et d'agents concernés	16 206	2 242	**18 448**

Nombre global d'agents reçus par le PAMA (médecine statutaire)

Le nombre correspond au nombre global d'agents reçus au titre de l'ensemble des compétences du PAMA
(embauches, maladies professionnelles, maladies contractées en service, aptitude, accidents de service et du travail).

	2025	2024	2023	2022	2021
Nombre global d'agents reçus au PAMA	5 159	3 229	3 189	5 848	7 359

Nombre global de dossiers soumis au Comité médical pour avis

	2025	2024	2023	2022	2021
Nombre global de dossiers soumis au Comité médical siégeant en formation restreinte	2 600	2 500	2 430	3 331	3 304

Nombre global de dossiers soumis à la Commission de réforme

	2025	2024	2023	2022	2021
Nombre global de dossiers soumis à la Commission de réforme devenue conseil médical siégeant en formation plénière	714	666	644	594	436

Nombre d'accidents de travail / service, accidents de trajet avec ou sans arrêt

2025 : 4 078
2024 : 3 967
2023 : 4 098
2022 : 3 898
2021 : 3 796

Périmètre de mesure : Fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent

Maladies professionnelles recensées

2025 : 252
2024 : 291
2023 : 284
2022 : 241
2021 : 204

Périmètre de mesure : Fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent

DONNÉES DE SYNTHÈSE

4 - CONDITIONS DE TRAVAIL

Temps de travail : nombre d'agents à temps partiel

2025 : 2 900 agents
2024 : 2 846 agents
2023 : 2 939 agents
2022 : 2 996 agents
2021 : 3 269 agents

Périmètre de mesure : fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent à temps complet en position d'activité au 31 décembre de chaque année

Temps de travail : nombre de 1ères demandes satisfaites, nombre de changements de quotité, nombre de retour à taux plein

2025 : 841 1eres demandes satisfaites, 188 changements de quotité, 1365 retours à taux plein
2024 : 545 1eres demandes satisfaites, 206 changements de quotité, 1 802 retours à taux plein
2023 : 514 1eres demandes satisfaites, 215 changements de quotité, 1 584 retours à taux plein
2022 : 534 1eres demandes satisfaites, 237 changements de quotité, 1 878 retours à taux plein
2021 : 601 1eres demandes satisfaites, 230 changements de quotité, 1 633 retours à taux plein

Périmètre de mesure : fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent à temps complet en position d'activité au 31 décembre de chaque année

Répartition par quotités de temps partiel des fonctionnaires de la collectivité parisienne

Quotité de temps de travail	2025	2024	2023	2022	2021
	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents
50%	167	152	150	170	194
53%	23	13	13	17	14
60%	116	114	107	93	85
69%	7	8	13	12	14
70%	70	62	63	67	55
80%	1 705	1 724	1 778	1 831	2 068
90%	732	693	733	728	763
95%	5	8	16	13	15
Total	**2 825**	**2 774**	**2 873**	**2 931**	**3 208**

Nombre de jours d'absences ouvrés, nombre d'agents

2025 : 1 365 307 jours ouvrés ; 35 177 agents
2024 : 1 377 314 jours ouvrés ; 33 457 agents
2023 : 1 435 760 jours ouvrés ; 36 248 agents
2022 : 1 454 958 jours ouvrés ; 37 167 agents
2021 : 1 341 623 jours ouvrés ; 35 313 agents

Périmètre de mesure : On retient, pour le décompte du nombre de jours d'absence, le périmètre des seuls agents " permanents " ou assimilés, dont la durée de présence au sein des effectifs de la collectivité parisienne est significative. En sont exclus les vacataires, les occasionnels et saisonniers, les contrats aidés et contrats d'apprentissage, ainsi que les volontaires en service civique. Ne sont également pas comptabilisées pour des raisons techniques les assistantes maternelles de la commune ainsi que les assistantes familiales du département. Sont prises en compte les absences suivantes: absences injustifiées, pour grève, accidents du travail, congés bonifiés, congés de formation, congés de longue durée, congés de longue maladie, congés liés à la parentalité, maladie ordinaire, divers, maladires professionnelles, etc.

Congés de paternité effectivement pris

2025 : 761 agents et 14 239 jours, soit une moyenne de 18,7 jours par agent
2024 : 802 agents et 16 763 jours, soit une moyenne de 20,9 jours par agent
2023 : 817 agents et 17 471 jours, soit une moyenne de 21,3 jours par agent
2022 : 745 agents et 16 068 jours, soit une moyenne de 21,5 jours par agent
2021 : 566 agents et 10 207 jours, soit une moyenne de 18 jours par agent

Périmètre de mesure : fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent en activité au 31 décembre de chaque année

Congés de maternité pris

2025 : 596 agents et 60 947 jours, soit une moyenne de 102,2 jours par agent
2024 : 939 agents et 94 271 jours, soit en moyenne de 100,4 jours par agent
2023 : 1 021 agents et 100 245 jours, soit une moyenne de 98,1 jours par agent
2022 : 1 162 agents et 116 047 jours, soit une moyenne de 99,8 jours par agent
2021 : 1 189 agents et 118 000 jours, soit une moyenne de 99,2 jours par agent

Périmètre de mesure : fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent en activité au 31 décembre de chaque année

Congés d'adoption pris

2025 : 7 agents et 315 jours, soit une moyenne de 45 jours par agent
2024 : 3 agents et 267 jours, soit une moyenne de 89 jours par agent
2023 : 4 agents et 443 jours, soit une moyenne de 110,7 jours par agent
2022 : 2 agents et 201 jours, soit une moyenne de 100,5 jours par agent
2021 : 9 agents et 429 jours, soit une moyenne de 47,6 jours par agent

Périmètre de mesure : fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent en activité au 31 décembre de chaque année

Information sur le télétravail : nombre total de bénéficiaires sur emploi permanent

	Au 31 décembre 2025			
	A	B	C	Total
Femmes	2 706	2 237	2 041	6 984
Hommes	1 457	1 746	569	3 772
Total général	**4 163**	**3 983**	**2 610**	**10 756**
	Au 31 décembre 2024			
	A	**B**	**C**	**Total**
Femmes	2 530	1 990	1 949	6 469
Hommes	1 399	1 628	535	3 562
Total général	**3 929**	**3 618**	**2 484**	**10 031**
	Au 31 décembre 2023			
	A	**B**	**C**	**Total**
Femmes	2 189	1 795	1 864	5 848
Hommes	1 238	1 440	498	3 176
Total général	**3 427**	**3 235**	**2 362**	**9 024**
	Au 31 décembre 2022			
	A	**B**	**C**	**Total**
Femmes	1 778	1 619	1 597	4 994
Hommes	1 087	1 250	453	2 790
Total général	**2 865**	**2 869**	**2 050**	**7 784**
	Au 31 décembre 2021			
	A	**B**	**C**	**Total**
Femmes	1 737	1 756	2 140	5 633
Hommes	1 371	1 578	1 123	4 072
Total général	**3 108**	**3 334**	**3 263**	**9 705**

Domiciliation des agents au global

Pourcentage	Paris	Petite couronne	Grande couronne	Province	Outremer
2025	38,0%	31,2%	24,4%	6,3%	0,01%
2024	38,1%	31,2%	24,6%	6,1%	0,00%
2023	37,4%	31,3%	25,0%	6,2%	0,00%
2022	37,0%	31,2%	25,6%	6,2%	0,00%
2021	36,7%	31,2%	25,9%	6,3%	0,00%

Périmètre de mesure : fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent
en position d'activité au 31 décembre de chaque année

Logement social : nombre de demandes de logement, nombre d'agents relogés

2025 : 9 695 demandes de logement, 636 logements attribués, 657 agents relogés
2024 : 9 402 demandes de logement, 544 logements attribués, 558 agents relogés
2023 : 8 750 demandes de logements, 503 logements attribués, 519 agents relogés
2022 : 8 148 demandes de logements, 515 logements attribués, 524 agents relogés
2021 : 8 477 demandes de logement, 532 logements attribués, 547 agents relogés

Bénéficiaires de l'obligation d'emploi (agents en situation de handicap) : taux d'emploi

2025 : 8,32 %
2024 : 7,27 %
2023 : 6,60 %
2022 : 6,30 %
2021 : 6,10 %

DONNÉES DE SYNTHÈSE

5 - ACTION SOCIALE

Budget total consacré à la politique d'action sociale en direction des personnels

2025 : 49,6 millions d'euros
2024 : 48,3 millions d'euros
2023 : 47,6 millions d'euros
2022 : 46,2 millions d'euros
2021 : 46,9 millions d'euros

Périmètre de mesure : prestations versées aux agents, subventions de fonctionnement et d'investissement à l'ASPP et à l'AGOSPAP, congés bonifiés, hébergement d'urgence, aides financières aux agents

Aides financières exceptionnelles accordées par le service social du personnel

2025 : 119 228 euros
2024 : 109 707 euros
2023 : 146 225 euros
2022 : 80 791 euros
2021 : 90 137 euros

Nombre d'agents suivis au titre de l'accompagnement social

2025 : 3 288 agents
2024 : 3 367 agents
2023 : 3 512 agents
2022 : 2 927 agents
2021 : 3 287 agents

Périmètre de mesure : nombre d'agents reçus par le service social du bureau de l'action sociale de la direction des ressources humaines

Allocation prévoyance santé (APS) annuelle : nombre d'agents, montant

2025 : 43 973 bénéficiaires et 13 127 810 euros
2024 : 43 708 bénéficiaires et 13 111 122 euros
2023 : 44 435 bénéficiaires et 13 367 045 euros
2022 : 45 576 bénéficiaires et 13 880 568 euros
2021 : 46 763 bénéficiaires et 14 173 881 euros

Périmètre de mesure : versement aux agents ayant adhéré à une complémentaire santé. Le montant varie en fonction de l'indice de l'agent.

Allocation prévoyance santé (APS) mensuelle : nombre d'agents, montant

2025 : 59 bénéficiaires et 5 338 euros
2024 : 179 bénéficiaires et 25 368 euros
2023 : 312 bénéficiaires et 58 661 euros
2022 : 995 bénéficiaires et 73 798 euros
2021 : 2 414 bénéficiaires et 536 170 euros

Périmètre de mesure : pour les agents dont l'IB est inférieur ou égal à 388, ayant souscrit un contrat de protection complémentaire santé remplissant certaines conditions de remboursement santé et prévoyant un maintien du salaire brut à hauteur de 40% minimum en cas de maladie à demi-traitement. Elle est cumulable avec le forfait annuel.

Allocation Prévoyance : nombre d'agents, montant

2025 : 15 466 bénéficiaires et 3 656 466 euros
2024 : 14 460 bénéficiaires et 3 215 957 euros
2023 : 12 231 bénéficiaires et 2 005 167 euros
2022 : 10 002 bénéficiaires et 1 465 481 euros
2021 : 9 240 bénéficiaires et 1 545 634 euros

Périmètre de mesure : Agents ayant adhéré au contrat collectif de prévoyance mis en œuvre au 1er janvier 2020

Allocation prévoyance santé (APS) : montant total APS annuelle et APS mensuelle

2025 : 13 127 810 euros
2024 : 13 136 488 euros
2023 : 13 425 706 euros
2022 : 13 954 366 euros
2021 : 14 710 051 euros

Chèque emploi service universel (CESU) : nombre d'agents, montant

2025 : 744 agents et 671 180 euros
2024 : 1 325 agents et 1 610 818 euros
2023 : 989 agents et 737 731 euros
2022 : 1 088 agents et 780 030 euros
2021 : 1 072 agents et 771 162 euros

Hebergement d'urgence : nombre d'agents, dépenses liées

2025 : 49 agents et 308 956 euros
2024 : 32 agents et 420 798 euros
2023 : 57 agents et 497 825 euros
2022 : 42 agents et 335 314 euros
2021 : 38 agents et 415 957 euros

Périmètre de mesure : tout agent se retrouvant sans domicile à la suite de la perte de son logement ou de son hébergement peut contacter le service social du personnel.

AGOSPAP : subventions versées par la Ville de Paris

2025 : 7 042 586 euros
2024 : 7 042 586 euros
2023 : 7 042 586 euros
2022 : 6 742 586 euros
2021 : 6 742 586 euros

ASPP : subventions de fonctionnement versées par la Ville de Paris

2025 : 12 377 000 euros
2024 : 12 377 000 euros
2023 : 12 377 000 euros
2022 : 12 377 000 euros
2021 : 12 377 000 euros

ASPP : repas servis, croq pouce, nombre d'agents ayant mangé au moins une fois dans un restaurant ASPP

	2025	2024	2023	2022	2021
Nombre de repas servis dans les restaurants ASPP	924 002	959 869	977 767	889 016	691 682
Nombre de repas servis dans les croc' pouce	126 919	123 651	119 289	129 002	96 237
Nombre de repas gratuits servis aux agents en difficultés sociales dans les restaurants ASPP	418	399	1 471	674	657
Nombre de repas servis dans les restaurants inter entreprises	107 844	112 650	93 461	90 171	67 443
Nombre total de repas servis aux agents de la Ville de Paris	1 159 183	1 196 569	1 191 988	1 108 863	856 019

DONNÉES DE SYNTHÈSE

6 - FORMATION

Coût total formation à la collectivité parisienne

2025 : 107 344 873 euros
2024 : 109 424 151 euros
2023 : 96 925 914 euros
2022 : 84 222 978 euros
2021 : 74 841 215 euros

Périmètre de mesure : ce montant, qui concerne la Ville de Paris et ses établissements publics (CASVP et EPPM), y inclus le titre IV, intégre le maintien des rémunérations, les couts pédagogiques directs, les couts de fonctionnement et d'investissement.

Part des dépenses de formation
rapportées au périmètre de la masse salariale du compte administratif de chaque année mesurée (titres III et IV)
Périmètre de mesure : La Ville de Paris et ses établissements publics (CASVP et EPPM), y inclus le titre IV.

	2025	2024	2023	2022	2021
Dépenses globales de formation	107 344 873 €	109 424 151 €	96 925 914 €	84 222 978 €	74 841 215 €
dont maintien des remunérations	55 322 385 €	59 442 178 €	48 067 625 €	41 885 349 €	34 297 648 €
dont dépenses nettes formations (coûts pédagogiques directs et coûts de fonctionnement et d'investissement)	52 022 488 €	49 981 973 €	48 858 288 €	42 337 629 €	40 543 567 €
% de ces dépenses sur la masse salariale périmètre CA (BG+BA)	3,67%	3,76%	3,54%	3,19%	2,91%

Pourcentage des dépenses globales de formation par rapport à la masse salariale au compte administratif

2025 : 3,64 %
2024 : 3,76 %
2023 : 3,54 %
2022 : 3,19 %
2021 : 2,91 %

Périmètre de mesure : La Ville de Paris et ses établissements publics (CASVP et EPPM), y inclus le titre IV.

Coût maintien des rémunérations

2025 : 55 322 385 euros
2024 : 59 442 178 euros
2023 : 48 067 625 euros
2022 : 41 885 349 euros
2021 : 34 297 648 euros

Périmètre de mesure : La Ville de Paris et ses établissements publics (CASVP et EPPM), y inclus le titre IV.

Coût pédagogique direct

2025 : 24 769 422 euros
2024 : 23 728 542 euros
2023 : 21 900 322 euros
2022 : 19 553 356 euros
2021 : 18 937 954 euros

Périmètre de mesure : La Ville de Paris et ses établissements publics (CASVP et EPPM), y inclus le titre IV.

Nombre total d'agents formés de la Ville de Paris hors titre IV

2025 : 37 360 agents
2024 : 36 512 agents
2023 : 35 032 agents
2022 : 30 793 agents
2021 : 25 463 agents

Périmètre de mesure : Ville de Paris hors titre IV (fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent et non permanent) et ses établissements publics (CASVP et EPPM).

Nombre de jours de formation au total pour les agents Ville de Paris hors titre IV

2025 : 206 861 jours
2024 : 220 558 jours
2023 : 194 125 jours
2022 : 158 712 jours
2021 : 118 163 jours

Périmètre de mesure : Ville de Paris hors titre IV (fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent et non permanent) et ses établissements publics (CASVP et EPPM) et nombre de jours réels de formation dont les jours de formation scolarités

Taux de présence en formation Ville de Paris hors titre IV

2025 : 85,8 %
2024 : 84,2 %
2023 : 84,3 %
2022 : 86,2 %
2021 : 86,0 %

Périmètre de mesure : le taux de présence (hors scolarité) est calculé de la manière suivante :
• total des heures de formation prévues
• total des heures de formation suivies
• conversion en jours sur la base 7h=1 jour

Nombre de jours moyens de formation par catégorie Ville de Paris hors titre IV
Périmètre de mesure : Ville de Paris hors titre IV (fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent et non permanent) et ses établissements publics (CASVP et EPPM).

Année 2025	Nombre d'agents formés	Nombre de jours de formation	nombre de jours moyens
Catégorie	Total	Total	Total
A	7 074	39 869	5,6
B	9 836	49 064	5,0
C	18 078	111 537	6,2
sans catégorie (contractuels non permanents)	2 372	6 391	2,7
TOTAL 2024	**37 360**	**206 861**	**5,5**

Année 2024	Nombre d'agents formés	Nombre de jours de formation	nombre de jours moyens
Catégorie	Total	Total	Total
A	7 192	44 907	6,2
B	9 581	57 562	6,0
C	17 669	112 117	6,3
sans catégorie (contractuels non permanents)	2 070	5 971	2,9
TOTAL 2024	**36 512**	**220 558**	**6,0**

Année 2023	Nombre d'agents formés	Nombre de jours de formation	nombre de jours moyens
Catégorie	Total	Total	Total
A	6 577	40 471	6,2
B	9 316	39 705	4,3
C	17 002	106 558	6,3
sans catégorie (contractuels non permanents)	2 137	7 391	3,5
TOTAL 2023	**35 032**	**194 125**	**5,5**

Année 2022	Nombre d'agents formés	Nombre de jours de formation	nombre de jours moyens
Catégorie	Total	Total	Total
A	6 310	30 027	4,8
B	8 303	32 065	3,9
C	14 135	89 569	6,3
sans catégorie (contractuels non permanents)	2 045	7 051	3,4
TOTAL 2022	**30 793**	**158 712**	**5,2**

Année 2021	Nombre d'agents formés	Nombre de jours de formation	nombre de jours moyens
Catégorie	Total	Total	Total
A	5 730	24 901	4,3
B	4 765	20 986	4,4
C	13 573	65 634	4,8
sans catégorie (contractuels non permanents)	1 395	6 642	4,8
TOTAL 2021	**25 463**	**118 163**	**4,6**

Nombre d'agents formés en 2025 par directions, pourcentage d'agents formés par directions sur les effectifs totaux de la direction, nombre de jours moyen de formation par rapport aux effectifs globaux

Périmètre de mesure : Ville de Paris hors titre IV (fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent et non permanent) et ses établissements publics (CASVP et EPPM).

Directions	Jours réalisés	Nombre d'agents formés	Effectif total par direction (dont autres administrations)	% en effectif	Nombre de jours moyens de formation par agent (jours/effectif total directions)
CABINET DE LA MAIRE	44	46	82	56%	1
DAC	5 703	2 251	2 995	75%	2
DAE	698	179	276	65%	3
DAJ	123	49	81	60%	2
DASCO	33 952	7 773	11 463	68%	3
DCPA	6 439	1 097	1 467	75%	4
DDCT	2 746	940	2 287	41%	1
DEVE	10 648	2 364	3 102	76%	3
DFA	1 706	457	555	82%	3
DFPE	51 577	7 004	7 102	99%	7
DICOM	232	55	207	27%	1
DILT	2 227	639	1 171	55%	2
DJS	3 084	877	2 744	32%	1
DLH	2 090	410	452	91%	5
DPE	17 542	3 823	7 496	51%	2
DPMP (ex DPSP)	33 402	2 727	3 833	71%	9
DRH	2 995	632	889	71%	3
DSIN	1 562	363	554	66%	3
DSOL	6 772	2 299	2 622	88%	3
DSP	7 294	1 121	1 385	81%	5
DTEC	253	68	80	85%	3
DU	1 422	312	402	78%	4
DVD	4 515	1 113	1 489	75%	3
IG	101	35	45	78%	2
SG	211	62	129	48%	2
AUTRES (autres admin., scolarités)	9 523	664	7 014	9%	1
Total général	**206 861**	**37 360**	**59 922**	**62%**	**3**

Nombre d'agents formés en 2024 par directions, pourcentage d'agents formés par directions sur les effectifs totaux de la direction, nombre de jours moyen de formation par rapport aux effectifs globaux

Périmètre de mesure : Ville de Paris hors titre IV (fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent et non permanent) et ses établissements publics (CASVP et EPPM).

Directions	Jours réalisés	Nombre d'agents formés	Effectif total par direction (dont autres administrations)	% en effectif	Nombre de jours moyens de formation par agent (jours/effectif total directions)
CABINET DE LA MAIRE	29	27	87	31%	0
DAC	5 091	1 839	2 981	62%	2
DAE	635	191	290	66%	2
DAJ	55	22	82	27%	1
DASCO	29 994	7 887	11 312	70%	3
DCPA	6 564	1 139	1 486	77%	4
DDCT	2 812	1 073	2 310	46%	1
DEVE	9 563	2 185	3 110	70%	3
DFA	1 741	435	557	78%	3
DFPE	37 882	6 592	7 114	93%	5
DICOM	174	72	229	31%	1
DILT	2 360	726	1 185	61%	2
DJS	3 381	917	2 719	34%	1
DLH	1 639	399	446	89%	4
DPE	15 986	3 499	7 463	47%	2
DPMP (ex DPSP)	47 765	2 595	3 593	72%	13
DRH	3 462	663	900	74%	4
DSIN	1 765	427	541	79%	3
DSOL	6 458	2 433	2 540	96%	3
DSP	8 218	1 116	1 384	81%	6
DTEC	199	67	73	92%	3
DU	1 648	339	409	83%	4
DVD	4 972	943	1 523	62%	3
IG	164	42	45	93%	4
SG	227	122	212	58%	1
AUTRES (autres admin., scolarités)	27 776	762	7 032	11%	4
Total général	**220 558**	**36 512**	**59 623**	**61%**	**4**

Nombre d'agents formés en 2023 par directions, pourcentage d'agents formés par directions sur les effectifs totaux de la direction, nombre de jours moyen de formation par rapport aux effectifs globaux

Périmètre de mesure : Ville de Paris hors titre IV (fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent et non permanent) et ses établissements publics (CASVP et EPPM).

Directions	Jours réalisés	Nombre d'agents formés	Effectif total par direction (dont autres administrations)	% en effectif	Nombre de jours moyens de formation par agent (jours/effectif total directions)
CABINET DE LA MAIRE	51	30	98	31%	1
DAC	4 688	1 415	2 955	48%	2
DAE	452	143	293	49%	2
DAJ	216	66	79	84%	3
DASCO	26 410	6 922	10 792	64%	2
DCPA	4 615	1 054	1 467	72%	3
DDCT	3 371	1 218	2 289	53%	1
DEVE	8 317	2 079	3 023	69%	3
DFA	1 621	445	523	85%	3
DFPE	24 708	6 755	7 300	93%	3
DICOM	127	74	227	33%	1
DILT	1 872	740	1 163	64%	2
DJS	2 945	939	2 655	35%	1
DLH	958	354	430	82%	2
DPE	16 461	3 756	7 483	50%	2
DPMP (ex DPSP)	39 263	2 184	3 100	70%	13
DRH	3 178	649	829	78%	4
DSIN	1 869	501	536	93%	3
DSOL	6 069	2 111	1 419	149%	4
DSP	6 266	1 055	1 323	80%	5
DTEC	146	49	71	69%	2
DU	1 085	321	398	81%	3
DVD	5 060	1 060	1 507	70%	3
IG	143	42	43	98%	3
SG	180	80	208	38%	1
AUTRES (autres admin., scolarités)	34 053	990	7 138	14%	5
Total général	**194 125**	**35 032**	**57 349**	**61%**	**3**

Nombre d'agents formés en 2022 par directions, pourcentage d'agents formés par directions sur les effectifs totaux de la direction, nombre de jours moyen de formation par rapport aux effectifs globaux

Périmètre de mesure : Ville de Paris hors titre IV (fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent et non permanent) et ses établissements publics (CASVP et EPPM).

Directions	Jours réalisés	Nombre d'agents formés	Effectif total par direction (dont autres administrations)	% en effectif	Nombre de jours moyens de formation par agent (jours/effectif total directions)
CABINET DE LA MAIRE	52	21	96	22%	1
DAC	3 627	2 285	2 930	78%	1
DAE	400	159	285	56%	1
DAJ	194	58	73	79%	3
DASCO	18 486	5 618	10 664	53%	2
DCPA	4 923	907	1 449	63%	3
DDCT	2 806	995	2 280	44%	1
DEVE	7 597	1 935	2 969	65%	3
DFA	1 372	432	527	82%	3
DFPE	18 529	6 232	7 630	82%	2
DICOM	109	49	204	24%	1
DILT	1 494	583	1 193	49%	1
DJS	3 441	899	2 648	34%	1
DLH	1 155	319	418	76%	3
DPE	16 394	3 479	7 550	46%	2
DPMP (ex DPSP)	41 899	1 772	3 089	57%	14
DRH	1 863	485	795	61%	2
DSIN	1 330	373	485	77%	3
DSOL	3 850	1 307	1 430	91%	3
DSP	3 808	956	1 291	74%	3
DTEC	150	48	65	74%	2
DU	862	259	406	64%	2
DVD	4 670	813	1 468	55%	3
IG	145	42	47	89%	3
SG	120	79	169	47%	1
AUTRES (autres admin., scolarités)	19 435	688	7 039	10%	3
Total général	**158 711**	**30 793**	**57 200**	**54%**	**3**

Nombre d'agents formés en 2021 par directions, pourcentage d'agents formés par directions sur les effectifs totaux de la direction, nombre de jours moyen de formation par rapport aux effectifs globaux

Périmètre de mesure : Ville de Paris hors titre IV (fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent et non permanent) et ses établissements publics (CASVP et EPPM).

Directions	Jours réalisés	Nombre d'agents formés	Effectif total par direction (dont autres administrations)	% en effectif	Nombre de jours moyens de formation par agent (jours/effectif total directions)
CABINET DE LA MAIRE	63	38	95	40%	1
DAC	2 971	1 166	2 908	40%	1
DAE	394	139	283	49%	1
DAJ	279	63	73	86%	4
DASCO	16 631	5 155	10 814	48%	2
DASES	4 543	1 276	2 361	54%	2
DCPA	3 206	709	1 424	50%	2
DDCT	3 786	1 311	2 310	57%	2
DEVE	7 147	1 838	3 018	61%	2
DFA	1 651	439	558	79%	3
DFPE	10 802	4 465	8 446	53%	1
DICOM	131	43	204	21%	1
DILT	1 530	385	1 255	31%	1
DJS	2 694	759	2 676	28%	1
DLH	960	313	403	78%	2
DPE	14 841	2 993	7 501	40%	2
DPSP	21 691	1 417	3 177	45%	7
DRH	1 608	451	747	60%	2
DSIN	1 031	313	479	65%	2
DU	871	237	411	58%	2
DVD	3 222	750	1 455	52%	2
IG	94	32	45	71%	2
SG	210	79	168	47%	1
AUTRES (autres admin., scolarités)	17 805	1 092	7 088	15%	3
Total général	**118 161**	**25 463**	**57 899**	**44%**	**2**

DONNÉES DE SYNTHÈSE

7 - DIALOGUE SOCIAL

Nombre de comités sociaux territoriaux (CST) centraux et de directions

2025 : 66
2024 : 57
2023 : 51
2022 : 73
2021 : 113

Périmètre de mesure : Ville de Paris y inclus le titre IV

Nombre de Formation spécialisée SSCT (ex-CHSCT) centraux et de directions

2025 : 77
2024 : 65
2023 : 65
2022 : 95
2021 : 138

Périmètre de mesure : Ville de Paris y inclus le titre IV

Nombre de commissions administratives paritaires (CAP)

2025 : 6
2024 : 12
2023* : 9
2022 : 25
2021 : 29

Périmètre de mesure : Ville de Paris y inclus le titre IV
* : à partir de 2023, les CAP sont par catégorie hiérarchique

Nombre d'audiences accordées aux organisations syndicales par la Direction des ressources humaines (niveau central)

2025 : 112
2024 : 127
2023 : 105
2022 : 92
2021 : 103

Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre local ou national

2025 : 55 362 jours
2024 : 49 426 jours
2023 : 80 797 jours
2022 : 45 855 jours
2021 : 61 041 jours

Périmètre de mesure : Ville de Paris y inclus le titre IV

Répartition des sanctions disciplinaires par groupes de sanction

Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires titulaires (art. 89 de la loi du 26 janvier 1984)

Sanction du :	2025	2024	2023	2022	2021
1er groupe	221	284	291	217	227
2e groupe	5	5	7	5	4
3e groupe	49	47	41	42	19
4e groupe	28	19	20	22	12
Total	**303**	**355**	**359**	**286**	**262**

Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires stagiaires(art. 6 du décret n° 92-1194 du 4 novembre 1992)

Sanction du :	2025	2024	2023	2022	2021
Total tous groupes de sanction	**42**	**9**	**3**	**15**	**-**

Nombre de sanctions prononcées concernant les agents contractuels (art. 36-1 du décret n° 88-145 du 15 février 1988)

Sanction du :	2025	2024	2023	2022	2021
Total tous groupes de sanction	**21**	**2**	**2**	**7**	**4**

Total tous statuts	**366**	**366**	**364**	**308**	**266**

DONNÉES DE SYNTHÈSE

8 - RAPPORT DE SITUATION COMPARÉE FEMME HOMME

Part des femmes au sein des effectifs des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent au 31 décembre : au total, par catégorie, par filière

Au total

2025			
Femmes	Hommes	Total général	%
29 113	24 176	53 289	54,63%

2024			
Femmes	Hommes	Total général	%
29 083	23 901	52 984	54,89%

2023			
Femmes	Hommes	Total général	%
28 459	23 221	51 680	55,07%

2022			
Femmes	Hommes	Total général	%
28 475	23 078	51 553	55,23%

2021			
Femmes	Hommes	Total général	%
28 988	23 262	52 250	55,50%

Par catégorie

2025				
Catégorie	Femmes	Hommes	Total général	%
A	6 186	3 011	9 197	67,3%
B	7 597	4 951	12 548	60,5%
C	15 330	16 214	31 544	48,6%
Total général	**29 113**	**24 176**	**53 289**	**54,6%**

2024				
Catégorie	Femmes	Hommes	Total général	%
A	6 221	3 007	9 228	67,4%
B	7 703	4 568	12 271	62,8%
C	15 159	16 326	31 485	48,1%
Total général	**29 083**	**23 901**	**52 984**	**54,9%**

2023				
Catégorie	Femmes	Hommes	Total général	%
A	6 022	2 938	8 960	67,2%
B	7 703	4 475	12 178	63,3%
C	14 734	15 808	30 542	48,2%
Total général	**28 459**	**23 221**	**51 680**	**55,1%**

2022				
Catégorie	Femmes	Hommes	Total général	%
A	5 875	2 856	8 731	67,3%
B	7 969	4 367	12 336	64,6%
C	14 631	15 855	30 486	48,0%
Total général	**28 475**	**23 078**	**51 553**	**55,2%**

2021				
Catégorie	Femmes	Hommes	Total général	%
A	5 902	2 833	8 735	67,6%
B	3 909	4 323	8 232	47,5%
C	19 177	16 106	35 283	54,4%
Total général	**28 988**	**23 262**	**52 250**	**55,5%**

Par filière

2025				
	Femmes	Hommes	Total général	%
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	5 879	2 262	8 141	72,2%
FILIÈRE ANIMATION	2 907	1 405	4 312	67,4%
FILIÈRE CULTURELLE	1 511	957	2 468	61,2%
HORS FILIÈRE	757	573	1 330	56,9%
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	5 183	222	5 405	95,9%
FILIÈRE MÉDICO-TECHNIQUE	0	0	0	nd
FILIÈRE SÉCURITÉ	1 166	2 791	3 957	29,5%
FILIÈRE SOCIALE	3 830	251	4 081	93,8%
FILIÈRE SPORTIVE	112	385	497	22,5%
FILIÈRE TECHNIQUE	7 768	15 330	23 098	33,6%
Total général	**29 113**	**24 176**	**53 289**	**54,6%**

2024				
	Femmes	Hommes	Total général	%
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	5 969	2 298	8 267	72,2%
FILIÈRE ANIMATION	2 795	1 348	4 143	67,5%
FILIÈRE CULTURELLE	1 531	935	2 466	62,1%
HORS FILIÈRE	761	585	1 346	56,5%
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	5 333	214	5 547	96,1%
FILIÈRE MÉDICO-TECHNIQUE	0	0	0	nd
FILIÈRE SÉCURITÉ	1139	2603	3 742	30,4%
FILIÈRE SOCIALE	3 825	243	4 068	94,0%
FILIÈRE SPORTIVE	110	367	477	23,1%
FILIÈRE TECHNIQUE	7 620	15 308	22 928	33,2%
Total général	**29 083**	**23 901**	**52 984**	**54,9%**

2023				
	Femmes	Hommes	Total général	%
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	5 784	2 235	8 019	72,1%
FILIÈRE ANIMATION	2 522	1 195	3 717	67,9%
FILIÈRE CULTURELLE	1 508	948	2 456	61,4%
HORS FILIÈRE	755	571	1 326	56,9%
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	5 397	190	5 587	96,6%
FILIÈRE MÉDICO-TECHNIQUE	0	0	0	nd
FILIÈRE SÉCURITÉ	1 023	2 239	3 262	31,4%
FILIÈRE SOCIALE	3 850	263	4 113	93,6%
FILIÈRE SPORTIVE	103	371	474	21,7%
FILIÈRE TECHNIQUE	7 517	15 209	22 726	33,1%
Total général	**28 459**	**23 221**	**51 680**	**55,1%**

2022				
	Femmes	Hommes	Total général	%
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	5 625	2 238	7 863	71,5%
FILIÈRE ANIMATION	2 523	1 168	3 691	68,4%
FILIÈRE CULTURELLE	1 487	941	2 428	61,2%
HORS FILIÈRE	713	557	1 270	56,1%
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	5 681	174	5 855	97,0%
FILIÈRE MÉDICO-TECHNIQUE	0	1	1	0,0%
FILIÈRE SÉCURITÉ	1 039	2 228	3 267	31,8%
FILIÈRE SOCIALE	3 871	263	4 134	93,6%
FILIÈRE SPORTIVE	106	361	467	22,7%
FILIÈRE TECHNIQUE	7 430	15 147	22 577	32,9%
Total général	**28 475**	**23 078**	**51 553**	**55,2%**

2021				
	Femmes	Hommes	Total général	%
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	5 703	2 246	7 949	71,7%
FILIÈRE ANIMATION	2 616	1 209	3 825	68,4%
FILIÈRE CULTURELLE	1 462	964	2 426	60,3%
HORS FILIÈRE	741	575	1 316	56,3%
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	6 141	150	6 291	97,6%
FILIÈRE MÉDICO-TECHNIQUE	0	1	1	0,0%
FILIÈRE SÉCURITÉ	1 093	2 269	3 362	32,5%
FILIÈRE SOCIALE	3 881	303	4 184	92,8%
FILIÈRE SPORTIVE	113	370	483	23,4%
FILIÈRE TECHNIQUE	7 238	15 175	22 413	32,3%
Total général	**28 988**	**23 262**	**52 250**	**55,5%**

Part des femmes dans les recrutements au sein des effectifs des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent

	Femmes	Hommes	Total	part des femmes
Total général 2025	**2 598**	**1 941**	**4 539**	**57,2%**
Total général 2024	**3 472**	**2 436**	**5 908**	**58,8%**
Total général 2023	**3 333**	**1 940**	**5 273**	**63,2%**
Total général 2022	**3 253**	**1 764**	**5 017**	**64,8%**
Total général 2021	**3 535**	**1 961**	**5 496**	**64,3%**

Part des femmes parmi les contractuels à temps incomplet

Périmètre de mesure : Contractuels sur emploi permanent et non permanent en activité au 31 décembre.
Le décret n°94-415 du 24 mai 1994 portant dispositions statutaires relatives aux personnels des administrations parisiennes prévoit dans son article 55 que : " Les fonctions qui, correspondant à un besoin permanent, impliquent un service à temps non complet sont assurées par des agents contractuels"

2025			
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Part des femmes
2 326	674	3 000	77,5%

2024			
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Part des femmes
2 370	659	3 029	78,2%

2023			
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Part des femmes
2 206	593	2 799	78,8%

2022			
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Part des femmes
2 201	585	2 786	79,0%

2021			
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Part des femmes
2 206	625	2 831	77,9%

Part des femmes et des hommes contractuels à temps incomplet parmi l'ensemble des femmes et des hommes contractuels

Périmètre de mesure : contractuels sur emploi permanent et non permanent en activité au 31 décembre

2025		
Nombre de femmes contractuelles à temps non complet	Nombre de femmes contractuelles	Part des femmes à TNC sur total des femmes contractuelles
2 326	4 618	50,4%
Nombre d'hommes contractuels à temps non complet	Nombre d'hommes contractuels	Part des hommes à TNC sur total des hommes contractuels
674	2 223	30,3%

2024		
Nombre de femmes contractuelles à temps non complet	Nombre de femmes contractuelles	Part des femmes à TNC sur total des femmes contractuelles
2 370	4 848	48,9%
Nombre d'hommes contractuels à temps non complet	Nombre d'hommes contractuels	Part des hommes à TNC sur total des hommes contractuels
659	2 276	29,0%

2023		
Nombre de femmes contractuelles à temps non complet	Nombre de femmes contractuelles	Part des femmes à TNC sur total des femmes contractuelles
2 206	4 441	49,7%
Nombre d'hommes contractuels à temps non complet	Nombre d'hommes contractuels	Part des hommes à TNC sur total des hommes contractuels
593	2 067	28,7%

2022		
Nombre de femmes contractuelles à temps non complet	Nombre de femmes contractuelles	Part des femmes à TNC sur total des femmes contractuelles
2 201	4 259	51,7%
Nombre d'hommes contractuels à temps non complet	Nombre d'hommes contractuels	Part des hommes à TNC sur total des hommes contractuels
585	1 719	34,0%

2021		
Nombre de femmes contractuelles à temps non complet	Nombre de femmes contractuelles	Part des femmes à TNC sur total des femmes contractuelles
2 206	4 087	54,0%
Nombre d'hommes contractuels à temps non complet	Nombre d'hommes contractuels	Part des hommes à TNC sur total des hommes contractuels
625	1 744	35,8%

Part des femmes parmi les agents à temps partiel

Périmètre de mesure : fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent en activité au 31 décembre

2025			
Nombre de femmes*	Nombre d'hommes*	Nombre d'agents*	Part des femmes*
2 451	449	2 900	84,5%

*intègre les aide soignants TIV

2024			
Nombre de femmes*	Nombre d'hommes*	Nombre d'agents*	Part des femmes*
2 408	438	2 846	84,6%

*intègre les aide soignants TIV

2023			
Nombre de femmes*	Nombre d'hommes*	Nombre d'agents*	Part des femmes*
2 529	410	2 939	86,0%

*intègre les aide soignants TIV

2022			
Nombre de femmes*	Nombre d'hommes*	Nombre d'agents*	Part des femmes*
2 583	415	2 998	86,2%

*intègre les aide soignants TIV

2021			
Nombre de femmes*	Nombre d'hommes*	Nombre d'agents*	Part des femmes*
2 835	437	3 272	86,6%

*intègre les aide soignants TIV

Part des femmes et des hommes à temps partiel parmi les femmes et les hommes

Périmètre de mesure : fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent en activité au 31 décembre

2025		
Nombre de femmes à temps partiel	Nombre total de femmes	Part des femmes à temps partiel
2 466	29 113	8,5%
Nombre d'hommes à temps partiel	Nombre total d'hommes	Part des hommes à temps partiel
453	24 176	1,9%

2024		
Nombre de femmes à temps partiel	Nombre total de femmes	Part des femmes à temps partiel
2 408	29 083	8,3%
Nombre d'hommes à temps partiel	Nombre total d'hommes	Part des hommes à temps partiel
438	23 901	1,8%

2023		
Nombre de femmes à temps partiel	Nombre total de femmes	Part des femmes à temps partiel
2 529	28 459	8,9%
Nombre d'hommes à temps partiel	Nombre total d'hommes	Part des hommes à temps partiel
410	23 221	1,8%

2022		
Nombre de femmes à temps partiel	Nombre total de femmes	Part des femmes à temps partiel
2 583	28 475	9,1%
Nombre d'hommes à temps partiel	Nombre total d'hommes	Part des hommes à temps partiel
415	23 078	1,8%

2021		
Nombre de femmes à temps partiel	Nombre total de femmes	Part des femmes à temps partiel
2 835	28 988	9,8%
Nombre d'hommes à temps partiel	Nombre total d'hommes	Part des hommes à temps partiel
437	23 262	1,9%

Méthodologie

Les rémunérations brutes mensuelles moyennes par statut, par catégorie hiérarchique et par filières :
l'indicateur présente le brut à payer mensuel moyen des agents toutes quotités de temps de travail confondues (par genre, par statut, par catégorie A+, A, B, C, par filière) :
• regroupant les agents permanents par profils, catégories hiérarchiques et filières
• présents et rémunérés au moins 1 jour
• recouvrant toutes les quotités de temps de travail
• avec une limitation à 90 jours des absences (impactant la rémunération) pour les titulaires et à 3 jours pour les contractuels.

Rémunération brute mensuelle moyenne en 2025 toutes quotités de temps de travail confondues des agents ayant travaillé au moins un jour dans l'année par statuts, par catégories, par filières et par sexe

L'arrêté du 14 août 2023 relatif aux indicateurs contenus dans la base de données de données modifie dorénavant ce mode de calcul de la Ville.
D'une part le périmètre des agents intègre ceux ayant travaillé au moins 1 jour dans l'année toutes quotités de temps de travail confondues et d'autre part, l'écart doit se mesurer sur la rémunération brute mensuelle moyenne.
Sur ce nouveau périmètre de 50 086 agents, l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes est de 5,89 % en 2025.

			Femmes		Hommes		Ensemble	
Statut	**Catégorie**	**Filière**	**Brut moyen mensuel**	**Nombre d'agents**	**Brut moyen mensuel**	**Nombre d'agents**	**Brut moyen mensuel**	**Nombre d'agents**
Titulaires	A+	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	8 864 €	101	8 810 €	110	8 836 €	211
	A+	FILIÈRE CULTURELLE	4 560 €	67	4 360 €	28	4 501 €	95
	A+	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	6 947 €	106	8 123 €	7	7 020 €	113
	A+	FILIÈRE TECHNIQUE	7 141 €	107	7 857 €	122	7 523 €	229
	Total A+		**7 090 €**	**381**	**7 890 €**	**267**	**7 420 €**	**648**
	A	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	4 728 €	961	4 996 €	537	4 824 €	1 498
	A	FILIÈRE CULTURELLE	3 615 €	337	3 679 €	281	3 644 €	618
	A	FILIÈRE HORS FILIÈREE	3 215 €	445	3 637 €	303	3 386 €	748
	A	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	3 733 €	866	3 596 €	30	3 729 €	896
	A	FILIÈRE SÉCURITÉ	4 560 €	5	4 497 €	26	4 507 €	31
	A	FILIÈRE SOCIALE	3 275 €	1 948	3 433 €	222	3 291 €	2 170
	A	FILIÈRE SPORTIVE	3 768 €	12	4 266 €	56	4 178 €	68
	A	FILIÈRE TECHNIQUE	4 452 €	408	4 705 €	532	4 595 €	940
	Total A		**3 751 €**	**4 982**	**4 301 €**	**1 987**	**3 908 €**	**6 969**
	B	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	3 145 €	1 541	3 256 €	602	3 176 €	2 143
	B	FILIÈRE ANIMATION	2 864 €	499	2 859 €	311	2 862 €	810
	B	FILIÈRE CULTURELLE	2 699 €	651	2 732 €	291	2 709 €	942
	B	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	2 510 €	4 414	2 600 €	70	2 512 €	4 484
	B	FILIÈRE SÉCURITÉ	3 844 €	89	3 868 €	259	3 862 €	348
	B	FILIÈRE SOCIALE	2 800 €	29	3 015 €	22	2 893 €	51
	B	FILIÈRE SPORTIVE	3 151 €	97	3 075 €	305	3 093 €	402
	B	FILIÈRE TECHNIQUE	3 251 €	636	3 571 €	3 058	3 516 €	3 694
	Total B		**2 754 €**	**7 956**	**3 406 €**	**4 918**	**3 003 €**	**12 874**
	C	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	2 510 €	3 230	2 502 €	850	2 508 €	4 080
	C	FILIÈRE ANIMATION	2 175 €	1 691	2 231 €	948	2 195 €	2 639
	C	FILIÈRE CULTURELLE	2 126 €	222	2 128 €	166	2 127 €	388
	C	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	3 335 €	16	3 479 €	4	3 364 €	20
	C	FILIÈRE SÉCURITÉ	2 876 €	1 138	2 908 €	2 586	2 898 €	3 724
	C	FILIÈRE SOCIALE	2 354 €	1 819	2 496 €	12	2 355 €	1 831
	C	FILIÈRE TECHNIQUE	2 258 €	5 317	2 596 €	11 596	2 490 €	16 913
	Total C		**2 372 €**	**13 433**	**2 615 €**	**16 162**	**2 505 €**	**29 595**
Total Titulaires			**2 810 €**	**26 752**	**2 986 €**	**23 334**	**2 892 €**	**50 086**

			Femmes		Hommes		Ensemble	
Statut	**Catégorie**	**Filière**	**Brut moyen mensuel**	**Nombre d'agents**	**Brut moyen mensuel**	**Nombre d'agents**	**Brut moyen mensuel**	**Nombre d'agents**
Non titulaires	A+	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	9 276 €	15	8 658 €	21	8 916 €	36
	A+	FILIÈRE CULTURELLE	5 650 €	1			5 650 €	1
	A+	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	5 754 €	19	4 662 €	8	5 431 €	27
	A+	FILIÈRE TECHNIQUE	7 093 €	9	7 968 €	11	7 575 €	20
	Total A+		**7 226 €**	**44**	**7 669 €**	**40**	**7 437 €**	**84**
	A	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	3 942 €	455	4 249 €	239	4 048 €	694
	A	FILIÈRE CULTURELLE	1 981 €	123	1 878 €	150	1 925 €	273
	A	FILIÈRE HORS FILIÈRE	2 612 €	367	3 054 €	281	2 804 €	648
	A	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	2 872 €	263	3 163 €	44	2 914 €	307
	A	FILIÈRE SOCIALE	1 781 €	68	1 812 €	26	1 790 €	94
	A	FILIÈRE SPORTIVE			2 512 €	3	2 512 €	3
	A	FILIÈRE TECHNIQUE	4 129 €	176	4 134 €	241	4 132 €	417
	Total A		**3 167 €**	**1 452**	**3 400 €**	**984**	**3 261 €**	**2 436**
	B	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	2 075 €	81	2 396 €	39	2 179 €	120
	B	FILIÈRE ANIMATION	2 491 €	1	2 250 €	7	2 280 €	8
	B	FILIÈRE CULTURELLE	1 766 €	114	1 788 €	74	1 775 €	188
	B	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	1 606 €	112	1 828 €	7	1 619 €	119
	B	FILIÈRE SOCIALE	2 450 €	27	2 364 €	8	2 430 €	35
	B	FILIÈRE SPORTIVE	1 390 €	8	2 010 €	46	1 918 €	54
	B	FILIÈRE TECHNIQUE	2 553 €	112	2 493 €	171	2 517 €	283
	Total B		**2 011 €**	**455**	**2 250 €**	**352**	**2 115 €**	**807**
	C	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	1 569 €	109	1 564 €	60	1 567 €	169
	C	FILIÈRE ANIMATION	1 362 €	851	1 517 €	202	1 392 €	1 053
	C	FILIÈRE CULTURELLE	369 €	167	350 €	63	364 €	230
	C	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	1 802 €	81	2 289 €	89	2 057 €	170
	C	FILIÈRE SÉCURITÉ	703 €	42	869 €	91	817 €	133
	C	FILIÈRE SOCIALE	1 831 €	321			1 831 €	321
	C	FILIÈRE TECHNIQUE	1 432 €	1 634	1 710 €	565	1 504 €	2 199
	Total C		**1 403 €**	**3 205**	**1 562 €**	**1 070**	**1 442 €**	**4 275**
Total Non titulaires			**2 003 €**	**5 156**	**2 500 €**	**2 446**	**2 163 €**	**7 602**
Total général 2025			**2 679 €**	**31 908**	**2 940 €**	**25 780**	**2 796 €**	**57 688**

Rémunération brute mensuelle moyenne en 2024 toutes quotités de temps de travail confondues des agents ayant travaillé au moins un jour dans l'année par statuts, par catégories, par filières et par sexe

Pour les titulaires, sur le périmètre des agents ayant travaillé toute l'année, toutes quotités de temps de travail confondues (43 488 agents), l'écart de rémunération nette mensuelle moyenne entre les femmes et les hommes est de 4,79 % en 2024.
L'arrêté du 14 août 2023 relatif aux indicateurs contenus dans la base de données de données modifie dorénavant ce mode de calcul de la Ville. D'une part le périmètre des agents intègre ceux ayant travaillé au moins 1 jour dans l'année toutes quotités de temps de travail confondues et d'autre part, l'écart doit se mesurer sur la rémunération brute mensuelle moyenne. Sur ce nouveau périmètre de 47 630 agents, l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes est de 6,54 % en 2024.

			Femmes		Hommes		Ensemble	
Statut	**Catégorie**	**Filière**	**Brut moyen mensuel**	**Nombre d'agents**	**Brut moyen mensuel**	**Nombre d'agents**	**Brut moyen mensuel**	**Nombre d'agents**
Titulaires	A+	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	8 975 €	95	8 854 €	110	8 910 €	205
	A+	FILIÈRE CULTURELLE	4 707 €	63	4 181 €	28	4 545 €	91
	A+	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	6 981 €	111	6 768 €	10	6 964 €	121
	A+	FILIÈRE TECHNIQUE	7 232 €	102	8 008 €	122	7 655 €	224
	Total A+		**7 175 €**	**371**	**7 910 €**	**270**	**7 484 €**	**641**
	A	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	4 797 €	903	5 112 €	492	4 908 €	1 395
	A	FILIÈRE CULTURELLE	3 614 €	331	3 668 €	280	3 639 €	611
	A	FILIÈRE HORS FILIÈREE	3 307 €	439	3 561 €	311	3 413 €	750
	A	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	3 703 €	833	3 588 €	27	3 699 €	860
	A	FILIÈRE SÉCURITÉ	4 950 €	3	4 277 €	20	4 365 €	23
	A	FILIÈRE SOCIALE	3 187 €	1 928	3 293 €	228	3 198 €	2 156
	A	FILIÈRE SPORTIVE	4 389 €	10	4 360 €	58	4 364 €	68
	A	FILIÈRE TECHNIQUE	4 535 €	398	4 876 €	505	4 726 €	903
	Total A		**3 730 €**	**4 845**	**4 320 €**	**1 921**	**3 898 €**	**6 766**
	B	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	3 132 €	1 503	3 215 €	581	3 155 €	2 084
	B	FILIÈRE ANIMATION	2 819 €	497	2 835 €	307	2 825 €	804
	B	FILIÈRE CULTURELLE	2 680 €	646	2 776 €	283	2 710 €	929
	B	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	2 449 €	4 403	2 509 €	69	2 450 €	4 472
	B	FILIÈRE SÉCURITÉ	3 769 €	92	3 934 €	213	3 884 €	305
	B	FILIÈRE SOCIALE	2 488 €	34	2 615 €	24	2 541 €	58
	B	FILIÈRE SPORTIVE	3 189 €	89	3 072 €	287	3 100 €	376
	B	FILIÈRE TECHNIQUE	3 178 €	635	3 489 €	2 766	3 431 €	3 401
	Total B		**2 704 €**	**7 899**	**3 340 €**	**4 530**	**2 936 €**	**12 429**
	C	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	2 488 €	3 242	2 491 €	866	2 489 €	4 108
	C	FILIÈRE ANIMATION	2 186 €	1 391	2 266 €	761	2 214 €	2 152
	C	FILIÈRE CULTURELLE	2 112 €	230	2 076 €	166	2 097 €	396
	C	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	2 824 €	8	2 904 €	4	2 851 €	12
	C	FILIÈRE SÉCURITÉ	3 062 €	971	3 120 €	2 110	3 102 €	3 081
	C	FILIÈRE SOCIALE	2 383 €	1 759	2 079 €	12	2 381 €	1 771
	C	FILIÈRE TECHNIQUE	2 298 €	4 852	2 635 €	11 422	2 534 €	16 274
	Total C		**2 403 €**	**12 453**	**2 669 €**	**15 341**	**2 550 €**	**27 794**
Total Titulaires			**2 817 €**	**25 568**	**3 014 €**	**22 062**	**2 908 €**	**47 630**

			Femmes		Hommes		Ensemble	
Statut	**Catégorie**	**Filière**	**Brut moyen mensuel**	**Nombre d'agents**	**Brut moyen mensuel**	**Nombre d'agents**	**Brut moyen mensuel**	**Nombre d'agents**
Non titulaires	A+	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	9 633 €	12	8 454 €	19	8 910 €	31
	A+	FILIÈRE CULTURELLE	5 904 €	1	0 €	0	5 904 €	1
	A+	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	7 879 €	17	5 888 €	7	7 299 €	24
	A+	FILIÈRE TECHNIQUE	7 805 €	9	7 054 €	12	7 376 €	21
	Total A+		**8 351 €**	**39**	**7 539 €**	**38**	**7 950 €**	**77**
	A	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	3 907 €	437	4 349 €	242	4 064 €	679
	A	FILIÈRE CULTURELLE	2 005 €	91	1 864 €	132	1 921 €	223
	A	FILIÈRE HORS FILIÈRE	2 898 €	296	3 506 €	237	3 168 €	533
	A	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	2 818 €	163	3 406 €	34	2 919 €	197
	A	FILIÈRE SOCIALE	2 442 €	38	2 422 €	13	2 437 €	51
	A	FILIÈRE TECHNIQUE	4 441 €	130	4 439 €	180	4 440 €	310
	Total A		**3 357 €**	**1 155**	**3 670 €**	**838**	**3 488 €**	**1 993**
	B	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	2 258 €	41	2 470 €	29	2 346 €	70
	B	FILIÈRE ANIMATION	1 734 €	2	2 427 €	3	2 150 €	5
	B	FILIÈRE CULTURELLE	1 783 €	90	1 821 €	58	1 798 €	148
	B	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	1 990 €	35	1 983 €	5	1 989 €	40
	B	FILIÈRE SOCIALE	2 384 €	13	1 339 €	5	2 094 €	18
	B	FILIÈRE SPORTIVE	1 692 €	4	2 377 €	30	2 296 €	34
	B	FILIÈRE TECHNIQUE	2 644 €	62	2 762 €	102	2 718 €	164
	Total B		**2 137 €**	**247**	**2 389 €**	**232**	**2 259 €**	**479**
	C	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	1 473 €	58	1 563 €	35	1 507 €	93
	C	FILIÈRE ANIMATION	1 223 €	647	1 401 €	131	1 253 €	778
	C	FILIÈRE CULTURELLE	384 €	111	370 €	33	381 €	144
	C	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	2 121 €	38	2 403 €	48	2 279 €	86
	C	FILIÈRE SÉCURITÉ	645 €	18	955 €	32	843 €	50
	C	FILIÈRE SOCIALE	2 003 €	259	1 786 €	2	2 001 €	261
	C	FILIÈRE TECHNIQUE	1 487 €	1 389	1 856 €	331	1 558 €	1 720
	Total C		**1 427 €**	**2 520**	**1 657 €**	**612**	**1 472 €**	**3 132**
Total Non titulaires			**2 102 €**	**3 961**	**2 866 €**	**1 720**	**2 333 €**	**5 681**
Total général 2024			**2 721 €**	**29 529**	**3 004 €**	**23 782**	**2 847 €**	**53 311**

Rémunération brute mensuelle moyenne en 2023 toutes quotités de temps de travail confondues des agents ayant travaillé au moins un jour dans l'année par statuts, par catégories, par filières et par sexe

Pour les titulaires : Sur le périmètre des agents ayant travaillé toute l'année, toutes quotités de temps de travail confondues (38 766 agents), l'écart de rémunération nette mensuelle moyenne entre les femmes et les hommes est de 4,76 % en 2023.
L'arrêté du 14 août 2023 relatif aux indicateurs contenus dans la base de données de données modifie dorénavant ce mode de calcul de la Ville. D'une part le périmètre des agents intègre ceux ayant travaillé au moins 1 jour dans l'année toutes quotités de temps de travail confondues et d'autre part, l'écart doit se mesurer sur la rémunération brute mensuelle moyenne. Sur ce nouveau périmètre de 48 158 agents, l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes est de 7,05 % en 2023.

			Femmes		Hommes		Ensemble	
Statut	**Catégorie**	**Filière**	**Brut moyen mensuel**	**Nombre d'agents**	**Brut moyen mensuel**	**Nombre d'agents**	**Brut moyen mensuel**	**Nombre d'agents**
Titulaires	A+	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	8 559 €	98	8 742 €	112	8 657 €	210
	A+	FILIÈRE CULTURELLE	4 514 €	59	3 665 €	24	4 269 €	83
	A+	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	6 777 €	111	7 756 €	9	6 851 €	120
	A+	FILIÈRE TECHNIQUE	7 310 €	103	7 664 €	125	7 504 €	228
	Total A+		**7 037 €**	**371**	**7 759 €**	**270**	**7 341 €**	**641**
	A	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	4 650 €	829	4 836 €	482	4 719 €	1 311
	A	FILIÈRE CULTURELLE	3 488 €	315	3 591 €	277	3 536 €	592
	A	FILIÈRE HORS FILIÈREE	3 233 €	440	3 455 €	318	3 326 €	758
	A	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	3 395 €	882	3 402 €	25	3 395 €	907
	A	FILIÈRE SÉCURITÉ	4 689 €	3	4 003 €	19	4 096 €	22
	A	FILIÈRE SOCIALE	3 061 €	1 970	3 235 €	234	3 079 €	2 204
	A	FILIÈRE SPORTIVE	4 030 €	11	4 138 €	65	4 123 €	76
	A	FILIÈRE TECHNIQUE	4 352 €	386	4 668 €	493	4 530 €	879
	Total A		**3 543 €**	**4 836**	**4 136 €**	**1 913**	**3 711 €**	**6 749**
	B	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	3 026 €	1 498	3 120 €	589	3 053 €	2 087
	B	FILIÈRE ANIMATION	2 674 €	478	2 700 €	295	2 684 €	773
	B	FILIÈRE CULTURELLE	2 577 €	647	2 680 €	278	2 608 €	925
	B	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	2 226 €	4 759	2 492 €	66	2 230 €	4 825
	B	FILIÈRE MÉDICO-TECHNIQUE	0 €	0	0 €	0	0 €	0
	B	FILIÈRE SÉCURITÉ	3 440 €	76	3 763 €	191	3 671 €	267
	B	FILIÈRE SOCIALE	2 417 €	33	2 709 €	26	2 546 €	59
	B	FILIÈRE SPORTIVE	2 988 €	90	2 890 €	281	2 914 €	371
	B	FILIÈRE TECHNIQUE	3 038 €	643	3 347 €	2 782	3 289 €	3 425
	Total B		**2 510 €**	**8 224**	**3 207 €**	**4 508**	**2 757 €**	**12 732**
	C	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	2 426 €	3 283	2 417 €	882	2 424 €	4 165
	C	FILIÈRE ANIMATION	2 117 €	1 342	2 178 €	730	2 138 €	2 072
	C	FILIÈRE CULTURELLE	1 999 €	216	2 025 €	177	2 011 €	393
	C	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	2 796 €	2	0 €	0	2 796 €	2
	C	FILIÈRE SÉCURITÉ	2 891 €	986	2 934 €	2 067	2 920 €	3 053
	C	FILIÈRE SOCIALE	2 288 €	1 768	2 276 €	11	2 288 €	1 779
	C	FILIÈRE TECHNIQUE	2 220 €	4 941	2 514 €	11 631	2 427 €	16 572
	Total C		**2 321 €**	**12 538**	**2 543 €**	**15 498**	**2 444 €**	**28 036**
Total Titulaires			**2 676 €**	**25 969**	**2 879 €**	**22 189**	**2 770 €**	**48 158**

			Femmes		Hommes		Ensemble	
Statut	**Catégorie**	**Filière**	**Brut moyen mensuel**	**Nombre d'agents**	**Brut moyen mensuel**	**Nombre d'agents**	**Brut moyen mensuel**	**Nombre d'agents**
Non titulaires	A+	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	10 988 €	10	8 070 €	16	9 192 €	26
	A+	FILIÈRE CULTURELLE	5 296 €	1	0 €	0	5 296 €	1
	A+	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	7 169 €	19	6 641 €	6	7 042 €	25
	A+	FILIÈRE TECHNIQUE	6 683 €	8	8 648 €	9	7 724 €	17
	Total A+		**8 022 €**	**38**	**7 961 €**	**31**	**7 995 €**	**69**
	A	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	3 768 €	371	4 187 €	225	3 924 €	596
	A	FILIÈRE CULTURELLE	1 992 €	105	1 918 €	135	1 950 €	240
	A	FILIÈRE HORS FILIÈRE	2 930 €	258	3 320 €	218	3 109 €	476
	A	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	2 803 €	154	3 095 €	36	2 859 €	190
	A	FILIÈRE SOCIALE	2 187 €	34	2 404 €	9	2 232 €	43
	A	FILIÈRE TECHNIQUE	4 163 €	124	4 338 €	153	4 260 €	277
	Total A		**3 236 €**	**1 046**	**3 505 €**	**776**	**3 350 €**	**1 822**
	B	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	2 155 €	38	2 272 €	29	2 206 €	67
	B	FILIÈRE ANIMATION	0 €	0	2 219 €	2	2 219 €	2
	B	FILIÈRE CULTURELLE	1 893 €	100	1 827 €	58	1 869 €	158
	B	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	1 610 €	48	1 641 €	5	1 613 €	53
	B	FILIÈRE SOCIALE	1 731 €	14	2 620 €	4	1 929 €	18
	B	FILIÈRE SPORTIVE	1 629 €	4	2 253 €	29	2 178 €	33
	B	FILIÈRE TECHNIQUE	2 308 €	41	2 730 €	68	2 571 €	109
	Total B		**1 934 €**	**245**	**2 287 €**	**195**	**2 090 €**	**440**
	C	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	1 522 €	45	1 593 €	38	1 554 €	83
	C	FILIÈRE ANIMATION	1 211 €	746	1 392 €	158	1 243 €	904
	C	FILIÈRE CULTURELLE	431 €	107	421 €	40	428 €	147
	C	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	2 339 €	34	2 657 €	37	2 505 €	71
	C	FILIÈRE SÉCURITÉ	1 313 €	2	2 030 €	8	1 886 €	10
	C	FILIÈRE SOCIALE	1 909 €	254	2 130 €	1	1 909 €	255
	C	FILIÈRE TECHNIQUE	1 391 €	1 348	1 837 €	274	1 466 €	1 622
	Total C		**1 364 €**	**2 536**	**1 649 €**	**556**	**1 415 €**	**3 092**
Total Non titulaires			**1 974 €**	**3 865**	**2 779 €**	**1 558**	**2 205 €**	**5 423**
Total général 2023			**2 585 €**	**29 834**	**2 872 €**	**23 747**	**2 713 €**	**53 581**

Rémunération brute mensuelle moyenne en 2022 toutes quotités de temps de travail confondues des agents ayant travaillé au moins un jour dans l'année par statuts, par catégories, par filières et par sexe

Pour les titulaires : Sur le périmètre des agents ayant travaillé toute l'année, toutes quotités de temps de travail confondues (38 888 agents), l'écart de rémunération nette mensuelle moyenne entre les femmes et les hommes est de 4,92 % en 2022.
L'arrêté du 14 août 2023 relatif aux indicateurs contenus dans la base de données de données modifie dorénavant ce mode de calcul de la Ville. D'une part le périmètre des agents intègre ceux ayant travaillé au moins 1 jour dans l'année toutes quotités de temps de travail confondues et d'autre part, l'écart doit se mesurer sur la rémunération brute mensuelle moyenne. Sur ce nouveau périmètre de 48 680 agents, l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes est de 7,32 % en 2022.

			Femmes		Hommes		Ensemble	
Statut	Catégorie	Filière	Brut moyen mensuel	Nombre d'agents	Brut moyen mensuel	Nombre d'agents	Brut moyen mensuel	Nombre d'agents
Titulaires	A+	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	8 320 €	93	8 222 €	111	8 266 €	204
	A+	FILIÈRE CULTURELLE	4 221 €	61	3 213 €	27	3 911 €	88
	A+	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	5 846 €	127	7 030 €	10	5 932 €	137
	A+	FILIÈRE TECHNIQUE	7 033 €	107	7 174 €	131	7 111 €	238
	Total A+		**6 511 €**	**388**	**7 202 €**	**279**	**6 800 €**	**667**
	A	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	4 502 €	837	4 720 €	471	4 580 €	1 308
	A	FILIÈRE CULTURELLE	3 301 €	317	3 404 €	278	3 349 €	595
	A	FILIÈRE HORS FILIÈRE	3 131 €	452	3 317 €	326	3 209 €	778
	A	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	3 247 €	908	3 228 €	26	3 247 €	934
	A	FILIÈRE SÉCURITÉ	3 480 €	3	4 237 €	15	4 111 €	18
	A	FILIÈRE SOCIALE	2 934 €	1 991	3 111 €	242	2 954 €	2 233
	A	FILIÈRE SPORTIVE	4 097 €	12	4 057 €	68	4 063 €	80
	A	FILIÈRE TECHNIQUE	4 208 €	369	4 425 €	483	4 331 €	852
	Total A		**3 404 €**	**4 889**	**3 963 €**	**1 909**	**3 561 €**	**6 798**
	B	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	2 987 €	1 464	3 080 €	592	3 014 €	2 056
	B	FILIÈRE ANIMATION	2 513 €	501	2 596 €	285	2 543 €	786
	B	FILIÈRE CULTURELLE	2 504 €	636	2 593 €	276	2 531 €	912
	B	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	2 134 €	4 963	2 281 €	68	2 136 €	5 031
	B	FILIÈRE MÉDICO-TECHNIQUE	0 €	0	0 €	0	0 €	0
	B	FILIÈRE SÉCURITÉ	3 427 €	76	3 547 €	197	3 514 €	273
	B	FILIÈRE SOCIALE	2 200 €	36	2 672 €	27	2 402 €	63
	B	FILIÈRE SPORTIVE	2 752 €	101	2 862 €	279	2 833 €	380
	B	FILIÈRE TECHNIQUE	2 930 €	649	3 250 €	2 727	3 188 €	3 376
	Total B		**2 414 €**	**8 426**	**3 115 €**	**4 451**	**2 657 €**	**12 877**
	C	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	2 356 €	3 239	2 327 €	900	2 349 €	4 139
	C	FILIÈRE ANIMATION	2 037 €	1 356	2 063 €	753	2 046 €	2 109
	C	FILIÈRE CULTURELLE	1 841 €	199	1 956 €	165	1 894 €	364
	C	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	993 €	147	717 €	2	989 €	149
	C	FILIÈRE SÉCURITÉ	2 687 €	1 048	2 784 €	2 107	2 752 €	3 155
	C	FILIÈRE SOCIALE	2 182 €	1 770	2 232 €	12	2 183 €	1 782
	C	FILIÈRE TECHNIQUE	2 100 €	4 909	2 406 €	11 731	2 316 €	16 640
	Total C		**2 203 €**	**12 668**	**2 431 €**	**15 670**	**2 329 €**	**28 338**
Total Titulaires			**2 556 €**	**26 371**	**2 758 €**	**22 309**	**2 649 €**	**48 680**

			Femmes		Hommes		Ensemble	
Statut	Catégorie	Filière	Brut moyen mensuel	Nombre d'agents	Brut moyen mensuel	Nombre d'agents	Brut moyen mensuel	Nombre d'agents
Non titulaires	A+	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	9 574 €	11	8 575 €	13	9 033 €	24
	A+	FILIÈRE CULTURELLE	5 149 €	1	0 €	0	5 149 €	1
	A+	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	7 151 €	17	5 710 €	8	6 690 €	25
	A+	FILIÈRE TECHNIQUE	6 988 €	7	8 065 €	10	7 621 €	17
	Total A+		**7 804 €**	**36**	**7 671 €**	**31**	**7 743 €**	**67**
	A	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	3 703 €	348	4 119 €	215	3 862 €	563
	A	FILIÈRE CULTURELLE	1 828 €	109	1 787 €	137	1 805 €	246
	A	FILIÈRE HORS FILIÈRE	2 779 €	268	3 210 €	225	2 976 €	493
	A	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	2 377 €	143	2 667 €	36	2 436 €	179
	A	FILIÈRE SOCIALE	1 901 €	30	1 980 €	10	1 921 €	40
	A	FILIÈRE TECHNIQUE	4 205 €	107	4 335 €	132	4 277 €	239
	Total A		**3 065 €**	**1 005**	**3 362 €**	**755**	**3 192 €**	**1 760**
	B	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	1 950 €	42	2 299 €	41	2 122 €	83
	B	FILIÈRE ANIMATION	0 €	0	2 391 €	2	2 391 €	2
	B	FILIÈRE CULTURELLE	1 711 €	97	1 622 €	55	1 678 €	152
	B	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	1 606 €	27	1 649 €	5	1 612 €	32
	B	FILIÈRE SOCIALE	1 954 €	16	2 560 €	3	2 049 €	19
	B	FILIÈRE SPORTIVE	1 757 €	5	2 112 €	35	2 068 €	40
	B	FILIÈRE TECHNIQUE	1 942 €	17	2 231 €	44	2 151 €	61
	Total B		**1 785 €**	**204**	**2 034 €**	**185**	**1 904 €**	**389**
	C	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	1 071 €	46	1 438 €	35	1 230 €	81
	C	FILIÈRE ANIMATION	1 116 €	793	1 278 €	176	1 146 €	969
	C	FILIÈRE CULTURELLE	444 €	96	431 €	52	439 €	148
	C	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	1 912 €	20	2 356 €	22	2 145 €	42
	C	FILIÈRE SÉCURITÉ	1 436 €	2	1 706 €	10	1 661 €	12
	C	FILIÈRE SOCIALE	1 730 €	277	1 058 €	13	1 699 €	290
	C	FILIÈRE TECHNIQUE	1 228 €	1 287	1 666 €	296	1 310 €	1 583
	Total C		**1 221 €**	**2 521**	**1 445 €**	**604**	**1 264 €**	**3 125**
Total Non titulaires			**1 806 €**	**3 766**	**2 557 €**	**1 575**	**2 028 €**	**5 341**
Total général 2022			**2 463 €**	**30 137**	**2 745 €**	**23 884**	**2 588 €**	**54 021**

Rémunération brute mensuelle moyenne en 2021 toutes quotités de temps de travail confondues des agents ayant travaillé au moins un jour dans l'année par statuts, par catégories, par filières et par sexe

Pour les titulaires :
Sur le périmètre des agents ayant travaillé toute l'année, toutes quotités de temps de travail confondues (37 601 agents), l'écart de rémunération nette mensuelle moyenne entre les femmes et les hommes est de 5,06 % en 2021.
L'arrêté du 14 août 2023 relatif aux indicateurs contenus dans la base de données de données modifie dorénavant ce mode de calcul de la Ville. D'une part le périmètre des agents intègre ceux ayant travaillé au moins 1 jour dans l'année toutes quotités de temps de travail confondues et d'autre part, l'écart doit se mesurer sur la rémunération brute mensuelle moyenne. Sur ce nouveau périmètre de 48 990 agents, l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes est de 8,0 % en 2021.

			Femmes		Hommes		Ensemble	
Statut	**Catégorie**	**Filière**	**Brut moyen mensuel**	**Nombre d'agents**	**Brut moyen mensuel**	**Nombre d'agents**	**Brut moyen mensuel**	**Nombre d'agents**
Titulaires	A+	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	8 673 €	80	8 375 €	110	8 500 €	190
	A+	FILIÈRE CULTURELLE	3 944 €	62	3 287 €	32	3 720 €	94
	A+	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	5 314 €	136	6 241 €	11	5 383 €	147
	A+	FILIÈRE TECHNIQUE	6 792 €	110	7 061 €	137	6 941 €	247
	Total A+		**6 206 €**	**388**	**7 112 €**	**290**	**6 594 €**	**678**
	A	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	4 492 €	803	4 616 €	473	4 538 €	1 276
	A	FILIÈRE CULTURELLE	3 392 €	300	3 368 €	269	3 381 €	569
	A	FILIÈRE HORS FILIÈRE	3 021 €	471	3 252 €	326	3 115 €	797
	A	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	2 978 €	955	2 840 €	25	2 975 €	980
	A	FILIÈRE SÉCURITÉ	4 560 €	3	4 168 €	16	4 230 €	19
	A	FILIÈRE SOCIALE	2 737 €	2 060	2 996 €	232	2 763 €	2 292
	A	FILIÈRE SPORTIVE	4 084 €	13	3 901 €	62	3 933 €	75
	A	FILIÈRE TECHNIQUE	4 172 €	361	4 316 €	487	4 255 €	848
	Total A		**3 243 €**	**4 966**	**3 876 €**	**1 890**	**3 417 €**	**6 856**
	B	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	2 978 €	1 416	3 066 €	588	3 004 €	2 004
	B	FILIÈRE ANIMATION	2 463 €	472	2 534 €	277	2 489 €	749
	B	FILIÈRE CULTURELLE	2 359 €	658	2 510 €	272	2 403 €	930
	B	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	2 450 €	567	2 254 €	38	2 437 €	605
	B	FILIÈRE MÉDICO-TECHNIQUE	0 €	0	0 €	0	0 €	0
	B	FILIÈRE SÉCURITÉ	3 233 €	79	3 467 €	193	3 399 €	272
	B	FILIÈRE SOCIALE	2 111 €	31	2 390 €	22	2 227 €	53
	B	FILIÈRE SPORTIVE	2 770 €	92	2 776 €	277	2 774 €	369
	B	FILIÈRE TECHNIQUE	2 891 €	615	3 186 €	2 666	3 131 €	3 281
	Total B		**2 716 €**	**3 930**	**3 060 €**	**4 333**	**2 896 €**	**8 263**
	C	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	2 268 €	3 306	2 261 €	881	2 267 €	4 187
	C	FILIÈRE ANIMATION	1 933 €	1 440	1 982 €	765	1 950 €	2 205
	C	FILIÈRE CULTURELLE	1 847 €	203	1 902 €	178	1 873 €	381
	C	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	2 004 €	4 800	2 005 €	30	2 004 €	4 830
	C	FILIÈRE SÉCURITÉ	2 546 €	1 082	2 664 €	2 086	2 624 €	3 168
	C	FILIÈRE SOCIALE	2 104 €	1 747	2 201 €	12	2 105 €	1 759
	C	FILIÈRE TECHNIQUE	2 025 €	4 868	2 322 €	11 795	2 236 €	16 663
	Total C		**2 096 €**	**17 446**	**2 342 €**	**15 747**	**2 213 €**	**33 193**
Total Titulaires			**2 460 €**	**26 730**	**2 674 €**	**22 260**	**2 557 €**	**48 990**

			Femmes		Hommes		Ensemble	
Statut	**Catégorie**	**Filière**	**Brut moyen mensuel**	**Nombre d'agents**	**Brut moyen mensuel**	**Nombre d'agents**	**Brut moyen mensuel**	**Nombre d'agents**
Non titulaires	A+	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	10 792 €	8	8 081 €	11	9 222 €	19
	A+	FILIÈRE CULTURELLE	4 955 €	1	0	0 €	4 955 €	1
	A+	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	6 048 €	20	5 708 €	7	5 960 €	27
	A+	FILIÈRE TECHNIQUE	6 747 €	7	7 645 €	7	7 196 €	14
	Total A+		**7 208 €**	**36**	**7 294 €**	**25**	**7 243 €**	**61**
	A	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	3 776 €	335	4 133 €	192	3 906 €	527
	A	FILIÈRE CULTURELLE	1 841 €	117	1 781 €	141	1 808 €	258
	A	FILIÈRE HORS FILIÈRE	2 885 €	260	3 093 €	248	2 986 €	508
	A	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	2 321 €	148	2 425 €	38	2 343 €	186
	A	FILIÈRE SOCIALE	1 791 €	24	1 908 €	7	1 818 €	31
	A	FILIÈRE TECHNIQUE	4 172 €	94	4 208 €	126	4 192 €	220
	Total A		**3 075 €**	**978**	**3 252 €**	**752**	**3 152 €**	**1 730**
	B	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	1 997 €	46	2 014 €	46	2 006 €	92
	B	FILIÈRE ANIMATION	1 308 €	1	1 785 €	3	1 666 €	4
	B	FILIÈRE CULTURELLE	1 680 €	98	1 518 €	61	1 618 €	159
	B	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	1 772 €	10	1 501 €	5	1 682 €	15
	B	FILIÈRE SOCIALE	1 579 €	19	2 038 €	9	1 727 €	28
	B	FILIÈRE SPORTIVE	1 478 €	4	1 827 €	36	1 792 €	40
	B	FILIÈRE TECHNIQUE	2 238 €	17	2 261 €	44	2 254 €	61
	Total B		**1 791 €**	**195**	**1 869 €**	**204**	**1 831 €**	**399**
	C	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	1 301 €	32	1 287 €	38	1 293 €	70
	C	FILIÈRE ANIMATION	1 075 €	835	1 178 €	191	1 094 €	1 026
	C	FILIÈRE CULTURELLE	394 €	90	476 €	58	426 €	148
	C	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	1 090 €	17	1 348 €	2	1 117 €	19
	C	FILIÈRE SÉCURITÉ	1 245 €	4	2 085 €	12	1 875 €	16
	C	FILIÈRE SOCIALE	1 726 €	310	1 737 €	25	1 727 €	335
	C	FILIÈRE TECHNIQUE	1 181 €	1 315	1 621 €	244	1 250 €	1 559
	Total C		**1 186 €**	**2 603**	**1 348 €**	**570**	**1 215 €**	**3 173**
Total Non titulaires			**1 758 €**	**3 812**	**2 436 €**	**1 551**	**1 954 €**	**5 363**
Total général 2021			**2 373 €**	**30 542**	**2 659 €**	**23 811**	**2 498 €**	**54 353**

Méthodologie

La part des primes et indemnités dans la rémunération globale par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) ;
S'agissant d'un ratio, il est convenu que l'indicateur sera présenté par le rapport entre les primes et indemnités brutes et la rémunération brute toutes quotités de temps de travail confondues (par genre et catégorie)
• regroupant les agents permanents par profils, catégories hiérarchiques (A+, A, B, C) et filières,
• présents et rémunérés tout au long de l'exercice
• recouvrant toutes les quotités de temps de travail
• avec une limitation à 90 jours des absences (impactant la rémunération) pour les titulaires et à 3 jours pour les contractuels
Pour 2024, les coûts liés aux JOP n'ont pas été inclus dans les données du chapitre 8.

Part des primes et des indemnités dans la rémunération brute globale toutes quotités de travail confondues en 2025 par statuts, catégories, par sexe

Statut	Catégorie	Femmes	Hommes	Ensemble
Titulaires	A+	39,3%	41,8%	40,4%
	A	25,3%	28,8%	26,4%
	B	25,2%	30,7%	27,6%
	C	19,8%	24,1%	22,2%
Total Titulaire		**23,4%**	**26,8%**	**25,0%**
Non titulaires	A+	44,2%	43,1%	43,7%
	A	24,9%	22,9%	24,0%
	B	20,8%	20,5%	20,7%
	C	15,3%	18,7%	16,2%
Total Non titulaire		**20,9%**	**22,5%**	**21,5%**
Ensemble		**23,1%**	**26,4%**	**24,7%**

Part des primes et des indemnités dans la rémunération brute globale toutes quotités de travail confondues en 2024 par statuts, catégories, par sexe

Statut	Catégorie	Femmes	Hommes	Ensemble
Titulaires	A+	39,3%	42,1%	40,5%
	A	24,6%	28,4%	25,8%
	B	24,1%	29,6%	26,4%
	C	19,6%	24,3%	22,3%
Total Titulaire		**22,9%**	**26,6%**	**24,7%**
Non titulaires	A+	42,5%	41,6%	42,1%
	A	24,1%	22,4%	23,4%
	B	17,5%	19,6%	18,5%
	C	14,1%	15,7%	14,5%
Total Non titulaire		**19,7%**	**21,2%**	**20,3%**
Ensemble		**22,5%**	**26,2%**	**24,2%**

Part des primes et des indemnités dans la rémunération brute globale toutes quotités de travail confondues en 2023 par statuts, catégories, par sexe

Statut	Catégorie	Femmes	Hommes	Ensemble
Titulaires	A+	38,3%	41,8%	39,9%
	A	22,5%	27,0%	23,9%
	B	23,0%	28,6%	25,3%
	C	19,6%	24,0%	22,1%
Total Titulaire		**22,0%**	**25,9%**	**23,9%**
Non titulaires	A+	43,5%	41,9%	42,7%
	A	22,2%	20,5%	21,5%
	B	15,0%	15,5%	15,2%
	C	15,6%	17,4%	16,0%
Total Non titulaire		**19,4%**	**20,3%**	**19,7%**
Ensemble		**21,7%**	**25,5%**	**23,5%**

Part des primes et des indemnités dans la rémunération brute globale toutes quotités de travail confondues en 2022 par statuts, catégories, par sexe

Statut	Catégorie	Femmes	Hommes	Ensemble
Titulaires	A+	39,3%	43,7%	41,3%
	A	27,1%	28,4%	27,5%
	B	24,9%	27,9%	26,1%
	C	21,1%	23,3%	22,4%
Total Titulaire		**24,4%**	**25,6%**	**24,9%**
Non titulaires	A+	31,0%	30,9%	30,9%
	A	21,8%	19,3%	20,7%
	B	14,5%	11,7%	13,3%
	C	12,8%	14,1%	13,1%
Total Non titulaire		**17,7%**	**18,0%**	**17,8%**
Ensemble		**23,7%**	**25,0%**	**24,3%**

Part des primes et des indemnités dans la rémunération brute globale toutes quotités de travail confondues en 2021 par statuts, catégories, par sexe

Statut	Catégorie	Femmes	Hommes	Ensemble
Titulaires	A+	34,5%	40,0%	37,0%
	A	23,0%	26,7%	24,4%
	B	24,1%	26,7%	25,4%
	C	18,8%	23,0%	21,0%
Total Titulaire		**21,4%**	**24,9%**	**23,1%**
Non titulaires	A+	36,8%	42,2%	39,0%
	A	17,9%	15,6%	16,8%
	B	6,5%	8,7%	7,6%
	C	13,6%	15,8%	14,3%
Total Non titulaire		**17,3%**	**16,3%**	**16,9%**
Ensemble		**21,2%**	**24,5%**	**22,9%**

Nombre et taux de promotion. Rapport ratio femmes promus / femmes promouvables

Promotions de grade ou d'échelon exceptionnel au titre de l'année 2025 (hors titre IV)

Catégorie	Promouvables ou inscrit(e)s aux examens professionnels				Promu(e)s				Rapport nb de F promues / nb de F promouvables
	Femmes	Hommes	Total	Part des F / Total	Femmes	Hommes	Total	Part des F / Total	
A	1 721	944	2 665	**65%**	420	162	582	**72%**	**1,12**
dont A+	76	112	188	**40%**	13	18	31	**42%**	**1,04**
B	827	427	1 254	**66%**	738	279	1 017	**73%**	**1,10**
C	696	1 004	1 700	**41%**	693	965	1 658	**42%**	**1,02**
Total	**3 244**	**2 375**	**5 619**	**57,7%**	**1 851**	**1 406**	**3 257**	**56,8%**	**0,98**

L'indicateur de représentation des femmes dans les promotions de grade au choix ou par examen professionnel, mesure le rapport entre le taux de femmes promues et le taux de femmes promouvables ou inscrites aux examens professionnels concernés. Le taux d'équilibre se situe à 1 ; au-dessus, la situation est plus favorable aux femmes. Le taux global de l'année 2025 est de 0,98 contre 0,97 en 2024, contre 0,99 en 2023, 1,05 en 2022, 0,96 en 2021, 0,99 en 2019, 0,94 en 2018, 0,95 en 2017, 0,98 en 2015 et 2016, 0,97 en 2014, 1,07 en 2013, 1,01 en 2012.

NB : Le périmètre est différent de celui des RPP : sont incluses les promotions à la hors classe, aux échelons exceptionnels (notamment à l'échelon exceptionnel d'ICSAP général, à l'échelon spécial d'administrateur général, à l'échelon exceptionnel de chef de service administratif et de chef d'arrondissement). Pour les examens professionnels, ce sont les inscrits par sexe qui sont retenus et non pas les promouvables.

Promotions de grade ou d'échelon exceptionnel au titre de l'année 2024 (hors titre IV)

Catégorie	Promouvables ou inscrit(e)s aux examens professionnels				Promu(e)s				Rapport nb de F promues / nb de F promouvables
	Femmes	Hommes	Total	Part des F / Total	Femmes	Hommes	Total	Part des F / Total	
A	2 137	1 158	3 295	**65%**	846	233	1 079	**78%**	**1,21**
dont A+	101	128	229	**44%**	18	18	36	**50%**	**1,13**
B	899	568	1 467	**61%**	793	454	1 247	**64%**	**1,04**
C	2 365	2 999	5 364	**44%**	2 274	2 927	5 201	**44%**	**0,99**
Total	**5 401**	**4 725**	**10 126**	**53,3%**	**3 913**	**3 614**	**7 527**	**52,0%**	**0,97**

Promotions de grade ou d'échelon exceptionnel au titre de l'année 2023 (hors titre IV)

Catégorie	Promouvables ou inscrit(e)s aux examens professionnels				Promu(e)s				Rapport nb de F promues / nb de F promouvables
	Femmes	Hommes	Total	Part des F / Total	Femmes	Hommes	Total	Part des F / Total	
A	2 396	1 346	3 742	**64%**	480	170	650	**74%**	**1,15**
dont A+	171	228	399	**43%**	19	20	39	**49%**	**1,14**
B	1 238	943	2 181	**57%**	671	491	1 162	**58%**	**1,02**
C	2 722	3 403	6 125	**44%**	1 090	1 388	2 478	**44%**	**0,99**
Total	**6 356**	**5 692**	**12 048**	**53%**	**2 241**	**2 049**	**4 290**	**52%**	**0,99**

Promotions de grade ou d'échelon exceptionnel au titre de l'année 2022 (hors titre IV)

Catégorie	Promouvables ou inscrit(e)s aux examens professionnels				Promu(e)s				Rapport nb de F promues / nb de F promouvables
	Femmes	Hommes	Total	Part des F / Total	Femmes	Hommes	Total	Part des F / Total	
A	2 687	1 240	3 927	**68%**	548	145	693	**79%**	**1,16**
dont A+	762	580	1 342	**57%**	26	23	49	**53%**	**0,93**
B	2 367	1 160	3 527	**67%**	901	401	1 302	**69%**	**1,03**
C	3 434	3 588	7 022	**49%**	1 456	1 274	2 730	**53%**	**1,09**
Total	**8 488**	**5 988**	**14 476**	**59%**	**2 905**	**1 820**	**4 725**	**61%**	**1,05**

Promotions de grade ou d'échelon exceptionnel au titre de l'année 2021 (hors titre IV)

Catégorie	Promouvables ou inscrit(e)s aux examens professionnels				Promu(e)s				Rapport nb de F promues / nb de F promouvables
	Femmes	Hommes	Total	Part des F / Total	Femmes	Hommes	Total	Part des F / Total	
A	3 061	1 129	4 190	**74%**	602	134	736	**78%**	**1,12**
dont A+	80	121	201	**51%**	15	22	37	**57%**	**1,02**
B	1 263	1 327	2 590	**49%**	513	487	1 000	**46%**	**1,05**
C	5 972	4 377	10 349	**57%**	2 242	1 859	4 101	**58%**	**0,95**
Total	**10 296**	**6 833**	**17 129**	**60%**	**3 357**	**2 480**	**5 837**	**59%**	**0,96**

Nombre de jours de formation femme / homme au total et par catégorie

Périmètre de mesure : Fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent

Catégorie	2025								
	Jours de formation								
	Jours de formation Femmes	Effectifs femmes au 31 décembre	nombre moyen de jours de formation femmes	jours de formation hommes	effectifs hommes au 31 décembre	nombre moyen de jours de formation hommes	Total	effectifs globaux au 31 décembre	nombre moyen de jours de formation
A+	2 140	433	4,9	1 156	232	5,0	3 296	665	5,0
A	25 598	5 753	4,4	10 986	2 779	4,0	36 584	8 532	4,3
B	32 848	7 597	4,3	16 219	4 951	3,3	49 067	12 548	3,9
C	63 105	15 330	4,1	54 809	16 214	3,4	117 914	31 544	3,7
Total	**123 691**	**29 113**	**4,2**	**83 170**	**24 176**	**3,4**	**206 861**	**53 289**	**3,9**

Catégorie	2024								
	Jours de formation								
	Jours de formation Femmes	Effectifs femmes au 31 décembre	nombre moyen de jours de formation femmes	jours de formation hommes	effectifs hommes au 31 décembre	nombre moyen de jours de formation hommes	Total	effectifs globaux au 31 décembre	nombre moyen de jours de formation
A+	3 770	489	7,7	2 114	293	7,2	5 884	782	7,5
A	28 102	5 732	4,9	11 107	2 714	4,1	39 209	8 446	4,6
B	39 523	7 703	5,1	17 888	4 568	3,9	57 411	12 271	4,7
C	57 894	15 159	3,8	60 161	16 326	3,7	118 055	31 485	3,7
Total	**129 288**	**29 083**	**4,4**	**91 270**	**23 901**	**3,8**	**220 558**	**52 984**	**4,2**

Catégorie	2023								
	Jours de formation								
	Jours de formation Femmes	Effectifs femmes au 31 décembre	nombre moyen de jours de formation femmes	jours de formation hommes	effectifs hommes au 31 décembre	nombre moyen de jours de formation hommes	Total	effectifs globaux au 31 décembre	nombre moyen de jours de formation
A+	1 511	466	3,2	492	300	1,6	2 004	766	2,6
A	26 148	5 556	4,7	12 318	2 638	4,7	38 467	8 194	4,7
B	24 478	7 703	3,2	15 227	4 475	3,4	39 705	12 178	3,3
C	54 809	14 734	3,7	51 749	15 808	3,3	106 558	30 542	3,5
Total	**106 946**	**28 459**	**3,8**	**79 787**	**23 221**	**3,4**	**186 734**	**51 680**	**3,6**

Catégorie	2022								
	Jours de formation								
	Jours de formation Femmes	Effectifs femmes au 31 décembre	nombre moyen de jours de formation femmes	jours de formation hommes	effectifs hommes au 31 décembre	nombre moyen de jours de formation hommes	Total	effectifs globaux au 31 décembre	nombre moyen de jours de formation
A+	1 182	458	2,6	742	290	2,6	1 924	748	2,6
A	19 702	5 417	3,6	8 401	2 566	3,3	28 103	7 983	3,5
B	17 806	7 969	2,2	14 259	4 367	3,3	32 065	12 336	2,6
C	37 454	14 631	2,6	52 114	15 855	3,3	89 569	30 486	2,9
Total	**76 144**	**28 475**	**2,7**	**75 516**	**23 078**	**3,3**	**151 660**	**51 553**	**2,9**

Catégorie	2021								
	Jours de formation								
	Jours de formation Femmes	Effectifs femmes au 31 décembre	nombre moyen de jours de formation femmes	jours de formation hommes	effectifs hommes au 31 décembre	nombre moyen de jours de formation hommes	Total	effectifs globaux au 31 décembre	nombre moyen de jours de formation
A+	1 042	139	7,5	503	106	4,7	1 545	245	6,3
A	15 099	5 763	2,6	8 278	2 727	3,0	23 377	8 490	2,8
B	9 705	3 909	2,5	11 302	4 323	2,6	21 007	8 232	2,6
C	33 890	19 177	1,8	38 342	16 106	2,4	72 232	35 283	2,0
Total	**59 736**	**28 988**	**2,1**	**58 425**	**23 262**	**2,5**	**118 161**	**52 250**	**2,3**

Accidents de travail et accidents de trajet : nombre et taux
Les données des années précédentes sont non consolidés.

Périmètre de mesure : Fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent

2025				
	Femmes	Hommes	**2025**	Part des femmes
Accidents de travail / service	1 414	1 615	3 029	46,7%
Accidents de trajet	665	384	1 049	63,4%
Total général	**2 079**	**1 999**	**4 078**	51,0%
2024				
	Femmes	Hommes	**2024**	Part des femmes
Accidents de travail / service	1 201	1 495	2 696	44,5%
Accidents de trajet	681	352	1 033	65,9%
Total général	**1 882**	**1 847**	**3 729**	50,5%
2023				
	Femmes	Hommes	**2023**	Part des femmes
Accidents de travail / service	1 404	1 587	2 991	46,9%
Accidents de trajet	717	347	1 064	67,4%
Total général	**2 121**	**1 934**	**4 055**	52,3%
2022				
	Femmes	Hommes	**2022**	Part des femmes
Accidents de travail / service	1 343	1 476	2 819	47,6%
Accidents de trajet	692	352	1 044	66,3%
Total général	**2 035**	**1 828**	**3 863**	52,7%
2021				
	Femmes	Hommes	**2021**	Part des femmes
Accidents de travail / service	1 281	1 464	2 745	46,7%
Accidents de trajet	695	356	1 051	66,1%
Total général	**1 976**	**1 820**	**3 796**	52,1%

DONNÉES DE SYNTHÈSE

9 - INCLUSION

Handicap :
bénéficiaires de l'obligation d'emploi par catégorie hiérarchique

2025 : 4 312 agents dont 285 A ; 869 B ; 3 158 C
2024 : 4 040 agents dont 266 A ; 771 B ; 3 003 C
2023 : 3 591 agents dont 205 A ; 678 B ; 2 708 C
2022 : 3 460 agents dont 195 A ; 622 B ; 2 643 C
2021 : 3 383 agents dont 191 A ; 335 B ; 2 857 C

Age et génération :
part des moins de 30 ans ; part des 50 ans et plus

2025 : part des moins de 30 ans : 7,6 % ; part des 50 ans et plus 49,4 %
2024 : part des moins de 30 ans : 7,7 % ; part des 50 ans et plus : 48,8 %
2023 : part des moins de 30 ans : 7,4 % ; part des 50 ans et plus : 48,4 %
2022 : part des moins de 30 ans : 7,3 % ; part des 50 ans et plus : 47,4 %
2021 : part des moins de 30 ans : 7,3 % ; part des 50 ans et plus : 46,4 %

Périmètre de mesure : fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent (dont les assistants familiaux et maternels) en position d'activité au 31 décembre de chaque année

Qualité de vie au travail :
nombre d'appels reçus par la cellule d'écoute

2025 : 1 580 appels
2024 : 1 801 appels dont 1 495 sollicitations
2023 : 1 797 appels dont 1 490 sollicitations
2022 : 1 871 appels dont 1 309 sollicitations
2021 : 1 915 appels dont 1 252 sollicitations

Achats responsables :
clauses d'insertion professionnelle

Nombre d'heures d'insertion et leur traduction en équivalent temps plein générés par les marchés comprenant une clause d'insertion professionnelle :

2025 : 510 000 heures d'insertion soit 280 ETP
2024 : 693 273 heures d'insertion soit 427 ETP
2023 : 623 120 heures d'insertion soit 387 ETP
2022 : 551 310 heures d'insertion soit 343 ETP
2021 : 605 494 heures d'insertion soit 376 ETP

Périmètre: Exécution des clauses d'insertion professionnelle des marchés en comprenant (Ville de Paris + CASVP)

7

EMPLOIS ET CARRIÈRES

SOMMAIRE

CHIFFRES CLÉS ET PRÉSENTATION

1.1 DONNÉES EFFECTIFS

- Répartition des effectifs par direction, par catégorie et par sexe
  - Agents fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent et collaborateurs
  - En personne physique (PP)
- Répartition des effectifs par direction, par catégorie et par sexe
  - Agents fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent et collaborateurs
  - En équivalent temps plein (ETP)
- Pyramide des âges
  - Effectifs fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent
  - En activité
- Ancienneté moyenne dans la collectivité en nombre d'années
  - Effectifs fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent
- Age moyen dans la collectivité en nombre d'années
  - Effectifs fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent par sexe
- Informations diverses
  - Nombre de personnes employées comme personnels remplaçants mis à disposition par le centre de gestion au moins 1 jour dans l'année et présentes au 31 décembre
  - Nombre de personnes employées comme intérimaires au moins 1 jour dans l'année et présentes au 31 décembre
  - Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels sur emploi permanent autorisés à exercer une activité accessoire par statut, catégorie hiérarchique, sexe et type d'activité

1.2 EFFECTIFS FONCTIONNAIRES

- Effectifs en personnes physiques et en équivalent temps plein
  - Effectifs en personnes physiques et en équivalent temps plein
  - Répartition par tranche d'âge
  - Pyramide des âges par sexe
  - Ancienneté moyenne dans la collectivité en nombre d'années
  - Répartition par sexe et par filière
  - Nombre de fonctionnaires par sexe et par filières en équivalent temps plein rémunéré (ETPR)
  - Répartition des effectifs par filière / corps et emplois / grade / spécialité

1.3 EFFECTIFS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT ET NON PERMANENT

- Effectifs en personnes physiques et en équivalent temps plein
- Répartition par type de contrat et par sexe
- Répartition par type de contrat, par nature de contrat et par sexe
- Nombre de contrats à durée indéterminée signés dans l'année
- Effectifs à temps complet en personne physique et en équivalent temps plein
- Répartition par tranche d'âge
- Pyramide des âges par sexe
- Ancienneté moyenne dans la collectivité en nombre d'années
- Assistant(e)s maternel(le)s et assistants familiaux
- Effectifs à temps complet et à temps non complet
- Agents contractuels à temps complet par filière et par sexe
- Agents contractuels à temps non complet
- Nombre de contractuels à temps complet et non complet par sexe et par filières en équivalent temps plein rémunéré (ETPR)
- Nombre de contractuels à temps complet et non complet par sexe et par catégories en équivalent temps plein rémunéré (ETPR)
- Répartition des contractuels à temps complet et non complet par classe d'ancienneté dans la collectivité, par filière, par corps/emplois
- Effectifs contractuels sur emploi permanent et non permanent
- Répartition des effectifs contractuels à temps complet par filière, par corps/emploi, par garde et par spécialité
- Effectifs contractuels sur emploi permanent et non permanent
- Répartition des effectifs contractuels à temps non complet par filière, par corps/emploi, par grade et par spécialité
- Effectifs contractuels sur emploi permanent et non permanent

1.4 EFFECTIFS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT

- Effectifs à temps complet en personnes physiques et en équivalent temps plein
- Effectifs à temps complet par tranche d'âge
- Effectifs à temps complet en personne physique et par filière
- Effectifs à temps non complet en personne physique
- Nombre de contractuels sur emploi permantn à temps complet et non complet par sexe et par filière et en équivalent temps plein rémunéré (ETPR)
- Nombre de contractuels sur emploi permantn à temps complet et non complet par sexe et par catégorie et en équivalent temps plein rémunéré (ETPR)

1.5 EFFECTIFS CONTRACTUELS SUR EMPLOI NON PERMANENT

- Contractuels sur emploi saisonnier et occasionnel en équivalent temps plein rémunéré et par sexe
- Du 1er janvier au 31 décembre et au 31 décembre
- Contractuels sur contrat de projet en équivalent temps plein rémunéré et par sexe
- Au 31 décembre
- Collaborteurs d'élus en équivalent temps plein rémunéré et par sexe
- Au 31 décembre

1.6 EFFECTIFS TEMPORAIRES SUR EMPLOI NON PERMANENT

- Informations sur les vacataires
- Du 1er janvier au 31 décembre et au 31 décembre

1.7 COLLABORATEURS DE CABINET ET DE MAIRIE D'ARRONDISSEMENT

- Répartition des effectifs par personne physique, en équivalent temps plein rémunéré (ETPR) et par sexe
  - Du 1er janvier au 31 décembre et au 31 décembre

1.8 PERSONNELS DE DROIT PRIVÉ ET DISPOSITIFS DE FORMATION PROFESSIONNELLE

- Personnels de droit privé
  - Agents de ménage par sexe
  - Emplois aidés par sexe
  - Du 1er janvier au 31 décembre et au 31 décembre
- Dispositifs de formation professionnelle
  - Stagiaires indemnisés
  - Apprentis par sexe
  - Du 1er janvier au 31 décembre et au 31 décembre

1.9 POSITIONS STATUTAIRES PARTICULIÈRES

- Répartition des agents par position statutaire
  - Détachement
  - Autres positions
- Répartition femmes/hommes des agents occupant un emploi fonctionnel de direction
  - Par type d'emploi, par sexe et par statut d'origine
- Répartition femmes/hommes des agents arrivés dans la collectivité sur des emplois fonctionnels
  - Par type d'emploi, par sexe et par statut et par corps d'origine (pour les titulaires)

1.10 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

- Nombre de fonctionnaires arrivés dans la collectivité dans l'année sur emploi permanent
  - À temps complet - Par filière, par corps et par sexe
- Nombre de fonctionnaires arrivés dans la collectivité dans l'année sur emploi permanent
  - À temps complet - Par filière, par corps, par motif d'arrivée et par sexe
- Nombre d'agents contractuels arrivés dans la collectivité dans l'année sur emploi permanent et non permanent
  - À temps complet ET non complet - Par filière, par corps et par sexe
- Nombre d'agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent ayant quitté la collectivité pendant l'année
  - Par statut, par motif, par catégorie et par sexe
- Nombre de procédures de rupture conventionnelle
- Ancienneté moyenne au sein du dernier service/équipement agents fonctionnaires
  - Par catégorie hiérarchique et par sexe
  - Par corps
- Nombre d'agents ayant changé de service ou d'équipement dans l'année fonctionnaires et contractuels
  - Calcul d'un taux de mobilité rapportant le nombre de mouvements dans l'année aux effectifs de référence au n-1
  - Par corps
  - Par catégorie hiérarchique et par sexe

1.11 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION EMPLOI PRÉCAIRE

- Recrutement de travailleurs handicapés dans l'année
  - Par catégorie hiérarchique, par corps et par sexe
- Titularisation de travailleurs handicapés dans l'année
  - Par catégorie hiérarchique, par corps et par sexe
- Nombre de fonctionnaires en situation de handicap bénéficiant des modalités dérogatoires d'accès par la voie du détachement à un cadre d'emploi de niveau supérieur ou de catégorie supérieure
  - Par corps et par sexe
- Recrutements par voie de détachement
  - Par corps, par catégorie hiérarchique et par sexe
- Recrutements par voie de promotion interne
  - Changement de corps au choix par catégorie hiérarchique et par corps
- Nombre de titularisations suite à stage
  - Par catégorie hiérarchique, par corps et par sexe
- Nombre de prorogations de stage
  - Par corps et par sexe
- Nombre de fins de stage
  - Par corps et par sexe
- Agents contractuels sur emploi permanent titularisés (sans stage) sur un emploi permanent, dont travailleurs handicapés (article L.352-4 du code général de la fonction publique) par sexe
  - Par corps et par sexe
- Agents contractuels nommés stagiaires
  - Par corps et par sexe
- Agents contractuels nommés stagiaires au titre de la loi N 2012-347 du 12/03/2012 modifiée
- Promotions de grade (TIII et TIV)
  - Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade au choix au titre de l'année
  - Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade par examen professionnel dans l'année
- Informations sur les examens professionnels
  - Par filière, par catégorie hiérarchique, par mode d'accès, par corps et grade et par sexe
- Avancement d'échelon
  - Par sexe

1.12 ENTRETIENS DE CARRIÈRE

- Fonctionnaires et contratuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle au cours de l'année
- Entretien avant et après des interruptions de carrière longue pour motif personnel ou familiaux

CHIFFRES CLÉS 2025 ET PRÉSENTATION

CHIFFRES CLÉS 2025

3 257 : nombre de promotions de grade réalisées en 2025

51 428,9 : effectifs en équivalent temps plein d'agents occupant un emploi permanent et non permanent, hors assistants maternels et familiaux

1 059 : nombre de fonctionnaires parisiens partis à la retraite

2 106 fonctionnaires recrutés, dont 1 866 stagiaires et 203 titulaires arrivés en détachement

PRÉSENTATION

Une année 2025 tournée vers la réalisation des objectifs de la mandature

En 2025, les orientations prises en matière d'effectifs continuent à contribuer à la réalisation des priorités de la mandature.

Le volet emplois du budget primitif 2025 traduit ainsi les priorités de la mandature, avec 1 022 créations de postes au premier rang desquelles figurent la montée en puissance de la Police municipale parisienne, la priorité sociale pour la déprécarisation des agents, la solidarité envers les populations les plus fragiles, la qualité et l'entretien de l'espace public et le développement des services publics aux Parisiennes et aux Parisiens.

Ces 1 022 postes créés sont financés, pour partie par une diminution des volumes de vacations et pour partie par des suppressions de postes. Le solde du budget emplois 2025 s'établit à +339,5 postes.

Évolution des effectifs budgétaires et réels (fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent et non permanent) de la collectivité parisienne 2016-2025 y inclus les assistants maternels et familiaux

ANNEE	Au 31/12/2016	Au 31/12/2017	Au 31/12/2018 hors statut de Paris	Au 31/12/2018 statut de Paris	Au 31/12/2018	Au 31/12/2019	Au 31/12/2020	Au 31/12/2021	Au 31/12/2022	Au 31/12/2023	Au 31/12/2024	Au 31/12/2025
Effectifs budgétaires de la collectivité parisienne	50 453,1	50 527,1	50 516,1	1 898,0	52 414,1	52 634,5	53 005 ,0	53 151,7	53 652,8	54 291,1	55 408	55 696,5
Effectifs réels en équivalent temps plein	48 891,9	48 832,0	48 818, 4	1 658, 2	50 476,6	50 713,0	50 551,7	50 352,3	49 745,1	49 889,8	51 114	51 428,9
Effectifs réels en personnes physiques	51 145	51 020			52 553	52 776	52 551	52 250	51 553	51 680	52 984	53 289
*Dont emplois budgétaires Assmat/Assfam**											*1 100*	*1 100*
Dont effectifs réels en personnes physiques des Assmat/Assfam											*1 000*	*975*

**Les assistant(e)s maternel(le)s et assistant(e)s familiaux sont soumis à une gestion spécifique, qui ne permet pas de les intégrer comme des agents « classiques ». Depuis 2024, à la suite d'une modification réglementaire, ils disposent néanmoins d'effectifs budgétaires.*

Des effectifs réels qui continuent d'augmenter mais à rythme moins soutenu qu'en 2024

Après la progression exceptionnelle des effectifs en 2024, qui était due à part égale à une hausse des arrivées et à une baisse des départs, l'année 2025 montre un ralentissement marqué.

Les arrivées diminuent par rapport à l'année précédente, pour l'essentiel en raison d'un ralentissement des recrutements de contractuels. Les départs sont également moins nombreux. Tous les motifs de départs sont à la baisse.

Le solde des arrivées et départs 2025 reste positif à +368 ETP.

Avec 5 511 nouveaux agents et 5 143 agents ayant quitté la collectivité, les effectifs progressent de + 0,7 % en 2025.

5 511 agents ont rejoint la collectivité en 2025

Tous motifs confondus, les arrivées dans la collectivité sont en diminution, avec 5 511 arrivées à la Ville en 2025, contre 6 896 en 2024, 6 321 en 2023, 5 942 en 2022, 5 678 en 2021, 5 174 en 2020 et 5 635 en 2019.

5 143 agents ont quitté la collectivité en 2025,

- 1 121 départs à la retraite, contre 1 184 en 2024 (-5,3 %) ;
- 425 départs pour convenances personnelles, contre 457 en 2024 (-7 %) ;
- 540 départs en détachement contre 666 en 2024 (-18,9 %) ;
- 388 démissions contre 397 en 2024 (-2,3 %) ;
- 231 congés longue durée et disponibilités d'office pour raisons de santé contre 238 en 2024 (-2,9 %).

Par ailleurs, il a été mis fin à 1 561 contrats contre 1 721 en 2024 (-9,3 %).

Le taux de vacance de poste diminue et s'établit à 7,3 % à la fin 2025.

Des effectifs déployés au service des Parisiennes et des Parisiens

Les agents de la collectivité parisienne interviennent principalement dans sept domaines d'activité : les affaires scolaires, la propreté, l'accueil de la petite enfance, la prévention et la sécurité, les espaces verts, la culture et la jeunesse et les sports. Sept directions concentrent 72 % des effectifs :

	Nombre d'agents	En % des effectifs physiques globaux*
Direction des Affaires Scolaires	11 463	21,5 %
Direction de la Propreté et de l'Eau	7 496	14,1 %
Direction des Familles et de la Petite Enfance	7 102	13,3 %
Direction de la Police Municipale et de la Prévention	3 833	7,2 %
Direction des Espaces Verts et de l'Environnement	3 102	5,8 %
Direction des Affaires Culturelles	2 995	5,6 %
Direction de la Jeunesse et des Sports	2 744	5,1 %

**Effectif réel en personnes physiques (agents fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent et non permanent, dont titre IV, au 31 décembre 2025) : 53 289*

En 2025, parmi les fonctionnaires et contractuels sur emplois permanents et non permanents (hors assistants maternels et familiaux), les agents de catégorie C représentent 59,2 % des effectifs réels contre 59,4 % en 2024. Les agents de catégorie B représentent 23,5 %, contre 23,2 % en 2024. La proportion d'agents de catégorie A est de 17,3 % contre 17,4 % en 2024.

Sur le même périmètre, les personnels techniques représentent 43,3 % des effectifs, la filière administrative 15,3 % et la filière médico-sociale 10,1 %, soit des proportions à peu près stables par rapport à 2024.

Au sein des mêmes catégories, les femmes représentent 54,4 % des effectifs totaux : 67,3 % de la catégorie A, 60,5 % de la catégorie B et 48,6 % de la catégorie C. Ces chiffres témoignent de la grande mixité des effectifs de la Ville.

L'âge moyen continue d'augmenter, mais l'ancienneté est en léger recul

L'âge moyen de l'effectif parisien continue d'augmenter, avec une proportion de fonctionnaires âgés de plus de 50 ans qui atteint 48,9% en 2025 contre 44,4% en 2018 (46,3 % en 2020, 46,4 % en 2021, 47,4 % en 2022, 47,9 % en 2023 et 50 % en 2024).

L'âge moyen des agents titulaires de la collectivité s'établit à 47 ans et 11 mois (contre 47 ans et 1 mois en 2020, 47 ans et 4 mois en 2021 et 47 ans et 7 mois en 2022 et 47 ans et 9 mois en 2023, 47 ans et 10 mois en 2024).

L'ancienneté moyenne des agents continue de diminuer aussi bien pour les hommes, avec 15,1 années en 2025, que pour les femmes, avec 14,2 années en 2025. Celle-ci s'établissait les années précédentes comme suit :

- Pour les hommes : 15,2 années en 2024, 15,5 années en 2023, 15,7 années en 2022, 15,8 années en 2021 et 15,9 années en 2020 ;
- Pour les femmes : 14,4 années en 2024, 14,6 années en 2023, 14,7 années en 2022, 14,8 années en 2021 et 14,5 années en 2020.

Les promotions : des ratios promus promouvables à 100 % pour les catégories B et C

Geste fort de la collectivité pour soutenir le pouvoir d'achat des agents, les ratios promus promouvables des catégories B et C sont portés à 100 % depuis 2024.

Cette mesure permet de maintenir une dynamique de progression du volume de promotions et conduit à un l'asséchement des viviers en attente de la promotion.

Des augmentations ont été proposées pour les catégories A, avec des proportions plus importantes pour les corps en tension dans un objectif de fidélisation.

Ainsi, en 2025, ce sont 3 257 [1] promotions qui ont été effectives (contre 7 527 en 2024, 4 290 en 2023, 4 725 en 2022, 5 837 en 2021 et 5 793 en 2020) : 1 658 promotions ont bénéficié aux agents de catégorie C, 1 017 aux agents de catégorie B et 582 aux agents de catégorie A et A+. Cette baisse du nombre de promotion n'est pas liée à une limitation du nombre d'agents pouvant bénéficier d'une promotion. Elle résulte de l'application des ratios de 100% pour la catégorie C et B et de l'augmentation des ratios de 10 points pour la catégorie A (+20 points pour les corps en tension), ce qui a eu pour effet de limiter le nombre d'agents remplissant les conditions pour être promus, les années 24 et 25 ayant promus tous celles et ceux qui remplissaient les conditions.

Les femmes représentent 57,7 % des promus, soit plus de 5% par rapport à 2024.

Par ailleurs, 25 178 agents ont bénéficié d'un avancement d'échelon.

[1] Sont incluses les promotions à la hors classe, aux échelons exceptionnels (notamment à l'échelon exceptionnel d'ICSAP général, à l'échelon spécial d'administrateur général, à l'échelon exceptionnel de chef de service administratif et de chef d'arrondissement).

1.1 DONNÉES EFFECTIFS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Répartition des effectifs

Agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent AVEC* assistants familiaux et maternels

par direction, par catégorie et par sexe

en personne physique (PP)

Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.

Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

A partir du 1er janvier 2024, les assistants maternels et familiaux comptent dans les effectifs. Néanmoins, au vu de leur gestion administrative spécifique, ces agents ne peuvent être systématiquement intégrés dans l'ensemble des indicateurs du RSU.

Direction	Total direction		A			B			C		
			Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CABINET DU MAIRE	0,2%	82	17	12	29	14	9	23	22	8	30
DAC	5,6%	2 995	559	467	1 026	791	409	1 200	457	312	769
DAE	0,5%	276	53	44	97	33	23	56	64	59	123
DAJ	0,2%	81	27	26	53	9	8	17	10	1	11
DASCO	21,5%	11 463	688	437	1 125	659	387	1 046	7 515	1 777	9 292
DCPA	2,8%	1 467	114	119	233	111	419	530	107	597	704
DDCT*	4,3%	2 287	341	289	630	242	117	359	902	396	1 298
DEVE	5,8%	3 102	112	95	207	156	356	512	510	1 873	2 383
DFA	1,0%	555	131	101	232	82	48	130	138	55	193
DFPE	13,3%	7 102	1 412	73	1 485	3 376	44	3 420	2 053	144	2 197
DICOM	0,4%	207	56	42	98	38	19	57	27	25	52
DILT	2,2%	1 171	35	47	82	52	193	245	435	409	844
DJS	5,1%	2 744	54	101	155	179	471	650	259	1 680	1 939
DLH	0,8%	452	68	48	116	153	85	238	80	18	98
DPE	14,1%	7 496	73	83	156	131	1 181	1 312	370	5 658	6 028
DPMP	7,2%	3 833	77	63	140	112	254	366	1 030	2 297	3 327
DRH	1,7%	889	179	89	268	163	37	200	335	86	421
DSIN	1,0%	554	78	184	262	39	198	237	11	44	55
DSOL	4,9%	2 622	1 004	240	1 244	547	90	637	494	247	741
DSP	2,6%	1 385	731	81	812	340	85	425	93	55	148
DTEC	0,2%	80	37	21	58	10	7	17	3	2	5
DU	0,8%	402	92	73	165	95	78	173	53	11	64
DVD	2,8%	1 489	129	154	283	153	398	551	233	422	655
IG	0,1%	45	19	19	38	4	0	4	2	1	3
SG	0,2%	129	49	44	93	12	4	16	16	4	20
*Gestion RH***	0,7%	381	51	59	110	96	31	127	111	33	144
Total 2025	**100,0%**	**53 289**	**6 186**	**3 011**	**9 197**	**7 597**	**4 951**	**12 548**	**15 330**	**16 214**	**31 544**
DFPE - Assistants maternels * **		353									
DSOL - Assistants familiaux * **		622									
Total 2025 avec Assmat/Assfam		**54 264**									

* dont 220 agents recrutés en qualité de collaborateur de maire d'arrondissement.

** Sont placés en "gestion RH" les agents sortis du terrain en raison de leur état de santé, les agents partis en scolarité et les permanents syndicaux.

Total 2024	**52 984**	6 221	3 007	**9 228**	7 703	4 568	**12 271**	15 159	16 326	**31 485**
Total 2023	**51 680**	6 022	2 938	**8 960**	7 703	4 475	**12 178**	14 734	15 808	**30 542**
Total 2022	**51 553**	5 875	2 856	**8 731**	7 969	4 367	**12 336**	14 631	15 855	**30 486**

1.1 DONNÉES EFFECTIFS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Répartition des effectifs

Agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent AVEC* assistants familiaux et maternels

par direction, par catégorie et par sexe

en équivalent temps plein (ETP)

Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.

Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

A partir du 1er janvier 2024, les assistants maternels et familiaux comptent dans les effectifs. Néanmoins, au vu de leur gestion administrative spécifique, ces agents ne peuvent être systématiquement intégrés dans l'ensemble des indicateurs du RSU.

Direction	Total direction		A			B			C		
			Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CABINET DU MAIRE	**0,2%**	81,2	17,0	12,0	29,0	13,6	8,8	22,4	21,8	8,0	29,8
DAC	**5,3%**	2 713,8	531,8	428,9	960,6	745,3	384,0	1 129,3	356,9	267,1	623,9
DAE	**0,5%**	269,1	50,7	40,4	91,1	32,4	23,0	55,4	63,6	59,0	122,6
DAJ	**0,2%**	80,8	26,8	26,0	52,8	9,0	8,0	17,0	10,0	1,0	11,0
DASCO	**20,3%**	10 438,7	580,6	378,2	958,9	645,0	383,0	1 028,1	6 767,0	1 684,8	8 451,8
DCPA	**2,8%**	1 459,9	113,3	118,9	232,2	109,2	417,9	527,1	105,1	595,5	700,6
DDCT*	**4,4%**	2 264,0	334,5	284,7	619,2	240,4	117,0	357,4	892,9	394,5	1 287,4
DEVE	**6,0%**	3 077,6	110,0	94,4	204,4	154,3	354,9	509,2	502,2	1 861,8	2 364,0
DFA	**1,1%**	551,4	129,8	101,0	230,8	81,6	47,8	129,4	136,4	54,8	191,2
DFPE	**13,4%**	6 905,3	1 371,0	72,6	1 443,6	3 261,4	42,9	3 304,3	2 015,2	142,2	2 157,4
DICOM	**0,4%**	206,1	55,8	42,0	97,8	37,7	19,0	56,7	26,6	25,0	51,6
DILT	**2,3%**	1 165,5	35,0	46,8	81,8	52,0	192,5	244,5	431,8	407,4	839,2
DJS	**5,3%**	2 721,0	53,8	99,0	152,8	175,1	457,2	632,2	257,5	1 678,5	1 936,0
DLH	**0,9%**	448,0	67,8	48,0	115,8	150,5	85,0	235,5	78,7	18,0	96,7
DPE	**14,5%**	7 481,9	72,9	83,0	155,9	129,1	1 178,0	1 307,1	366,7	5 652,2	6 018,9
DPMP	**7,3%**	3 762,0	77,0	63,0	140,0	111,8	253,1	364,9	1 002,9	2 254,2	3 257,1
DRH	**1,7%**	875,5	172,6	86,5	259,1	162,1	37,0	199,1	331,5	85,8	417,3
DSIN	**1,1%**	551,4	77,8	183,6	261,4	38,6	196,9	235,5	10,9	43,6	54,5
DSOL	**5,0%**	2 584,2	982,0	238,9	1 220,9	538,0	89,6	627,6	489,7	246,0	735,7
DSP	**2,5%**	1 277,9	645,3	72,8	718,1	330,8	82,5	413,3	91,5	55,0	146,5
DTEC	**0,2%**	78,5	35,9	20,8	56,7	9,8	7,0	16,8	3,0	2,0	5,0
DU	**0,8%**	399,0	91,3	72,4	163,7	94,0	77,8	171,8	52,5	11,0	63,5
DVD	**2,9%**	1 484,3	128,6	153,5	282,1	151,9	397,4	549,3	230,9	422,0	652,9
IG	**0,1%**	44,5	18,5	19,0	37,5	4,0	0,0	4,0	2,0	1,0	3,0
SG	**0,2%**	128,5	48,7	44,0	92,7	12,0	3,8	15,8	16,0	4,0	20,0
Gestion RH **	**0,7%**	378,9	50,2	59,0	109,2	95,3	30,8	126,1	110,6	33,0	143,6
Total 2025	**100,0%**	**51 428,9**	**5 878,7**	**2 889,4**	**8 768,0**	**7 384,9**	**4 894,9**	**12 279,7**	**14 373,8**	**16 007,3**	**30 381,1**
DFPE - Assistants maternels	**0,7%**	353,0									
DSOL - Assistants familiaux	**1,2%**	622,0									
Total 2025 avec Assmat/Assfam		**52 403,9**									

* dont 202,1 agents recrutés en qualité de collaborateur de maire d'arrondissement.

** Sont placés en "gestion RH" les agents sortis du terrain en raison de leur état de santé, les agents partis en scolarité et les permanents syndicaux.

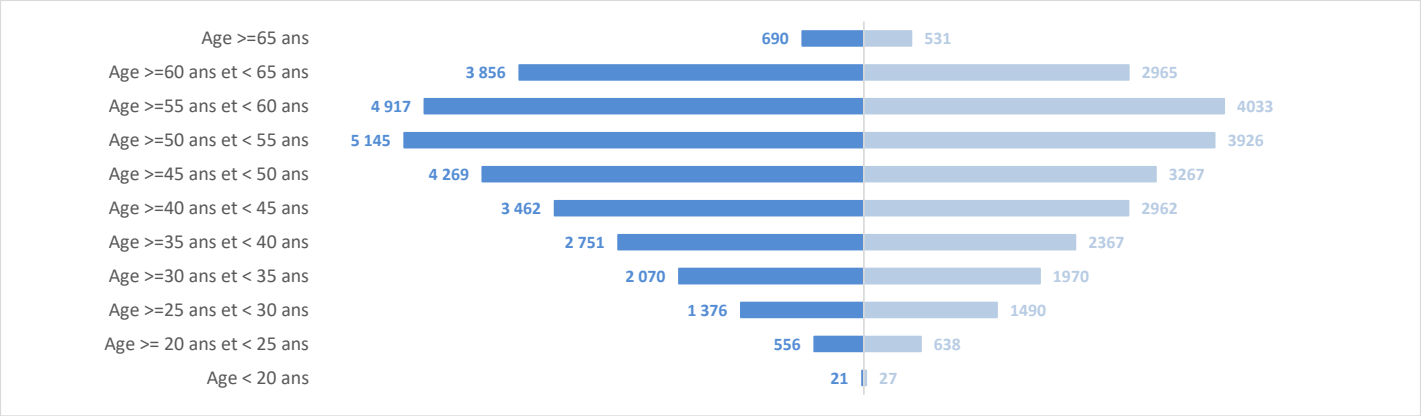
Total 2024	**51 114,0**	5 923,1	2 881,9	**8 805,0**	7 486,3	4 517,8	**12 004,1**	14 176,6	16 128,3	**30 304,9**
Total 2023	**49 889,8**	5 741,5	2 824,6	**8 566,1**	7 486,0	4 431,7	**11 917,7**	13 765,8	15 640,3	**29 406,0**
Total 2022	**49 745,1**	5 626,8	2 752,5	**8 379,3**	7 740,2	4 324,6	**120 064,8**	13 612,9	15 688,1	**29 301,0**

1.1 DONNÉES EFFECTIFS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Pyramide des âges

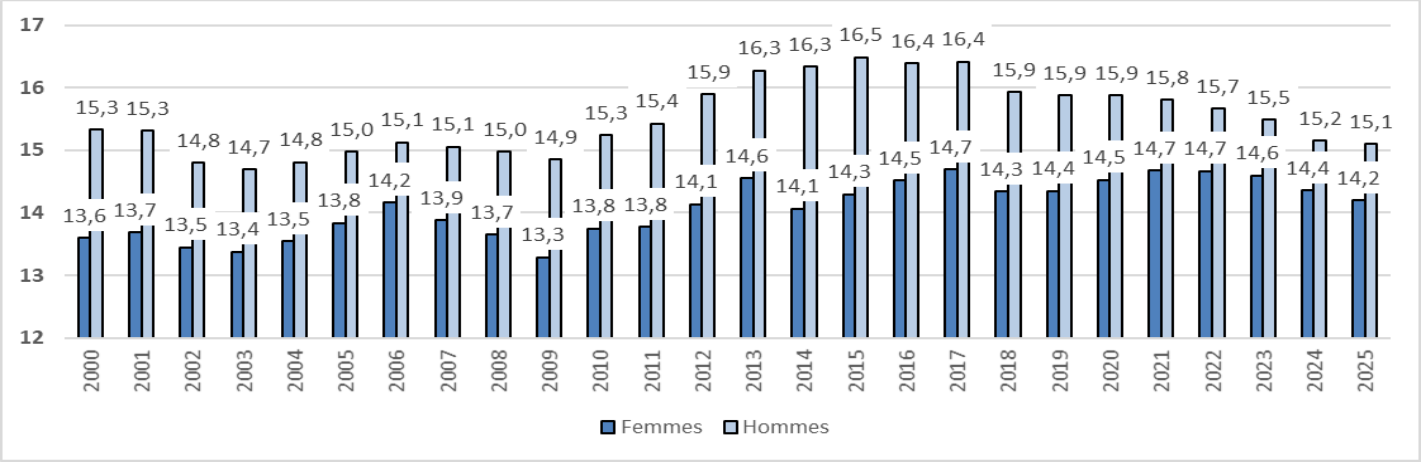
Agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent SANS* assistants familiaux et maternels



Total	**29 113**	**24 176**

Evolution de l'ancienneté moyenne dans la collectivité en nombre d'années

Agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent SANS* assistants familiaux et maternels



Age moyen dans la collectivité en nombre d'années

Agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent SANS* assistants familiaux et maternels

	2025			2024			2023			2022		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
CONTRACTUELS	44 ans et 11 mois	42 ans et 4 mois	44 ans	44 ans 7 mois	41 ans 10 mois	43 ans 9 mois	44 ans 8 mois	41 ans 8 mois	43 ans 9 mois	44 ans 5 mois	42 ans 3 mois	43 ans
FONCTIONNAIRES	48 ans et 5 mois	47 ans et 5 mois	47 ans et 11 mois	48 ans 3 mois	47 ans 4 mois	47 ans 10 mois	48 ans 1 mois	47 ans 4 mois	47 ans 9 mois	47 ans 9 mois	47 ans 3 mois	47 ans 7 mois
TOTAL	48 ans	47 ans	47 ans et 6 mois	47 ans 8 mois	46 ans 10 mois	47 ans 3 mois	47 ans 7 mois	46 ans 10 mois	47 ans 3 mois	47 ans 3 mois	46 ans 1 mois	47 ans 1 mois

1.1 DONNÉES EFFECTIFS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Nombre de personnes employées comme personnels remplaçants mis à disposition par le centre de gestion

	2025		2024		2023		2022	
	Au moins 1j dans l'année	Présente au 31 décembre	Au moins 1j dans l'année	Présent au 31 décembre	Au moins 1j dans l'année	Présente au 31 décembre	Au moins 1j dans l'année	Présente au 31 décembre
Nombre de personnes employés comme personnels remplaçants mis à disposition par le centre de gestion *	0	0	0	0	0	0	0	0

* La Ville de Paris ainsi que ses établissements publics assurent l'ensemble des tâches de gestion et de formation de leur personnel sans intervention du Centre national de la fonction publique territoriale ni d'un centre de gestion (cf. article 19 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale.

Nombre de personnes employées comme intérimaires

	2025		2024		2023		2022	
	Au moins 1j dans l'année	Présente au 31 décembre	Au moins 1j dans l'année	Présent au 31 décembre	Au moins 1j dans l'année	Présent au 31 décembre	Au moins 1j dans l'année	Présent au 31 décembre
Nombre de personnes employées comme intérimaires	0	0	0	0	0	0	0	0

Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels sur emploi permanent autorisés à exercer une activité accessoire

par statut, par catégorie, par sexe et par type d'activité

Directions qui ont répondu : DICOM, DILT, DFA, DSIN, DJS, DSOL, DAC, DPE, DU, DPMP, DAE, IG, DRH, DASCO, DLH, DTEC, SG, DSP, DFPE, DCPA, CAB, DDCT, DAJ, DEVE, DVD	2025														Total 2024	Total 2023	Total 2022
	Titulaire							Contractuel							TOTAL			
Catégorie/Type d'activité	Femmes			Hommes			Sous total	Femmes			Hommes			Sous-total				
	A	B	C	A	B	C		A	B	C	A	B	C					
Expertise et consultation	72	4	1	12	5	1	95	7	0	2	2	0	0	11	**106**	33	127	18
Enseignement et formation	238	57	38	133	113	111	690	48	7	20	29	6	5	115	**805**	806	514	300
Activité à caractère sportif ou culturel, y compris encadrement et animation dans les domaines sportif, culturel, ou de l'éducation populaire	74	15	58	152	43	27	369	5	2	36	1	0	12	56	**425**	350	468	106
Activité agricole au sens du premier alinéa de l'article L.311-1 du code rural et de la pêche maritime dans des exploitations agricoles constituées ou non sous forme sociale	0	1	0	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	**2**	1	0	0
Activité de conjoint collaborateur au sein d'une entreprise artisanale, commerciale ou libérale mentionnée à l'article R. 121-1 du code de commerce	2	0	0	0	1	1	4	0	0	2	0	0	0	2	**6**	3	5	0
Aide à domicile à un ascendant, à un descendant, à son conjoint, à son partenaire lié par un pacte civil de solidarité ou à son concubin, permettant au fonctionnaire de percevoir, le cas échéant, les allocations afférentes à cette aide	0	1	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	**2**	0	1	0
Travaux de faible importance réalisés chez des particuliers	3	2	1	0	0	0	6	0	0	0	1	0	1	2	**8**	6	5	6
Activité d'intérêt général exercée auprès d'une personne publique ou auprès d'une personne privée à but non lucratif	12	21	25	5	10	21	94	1	0	0	1	1	0	3	**97**	67	36	82
Mission d'intérêt public de coopération internationale ou auprès d'organismes d'intérêt général à caractère international ou d'un Etat étranger	3	1	3	0	0	2	9	0	0	0	0	0	0	0	**9**	7	3	0
Services à la personne mentionnés à l'article L.7231-1 du code du travail	3	1	6	0	5	5	20	0	0	1	0	0	4	5	**25**	4	15	4
Vente de biens fabriqués personnellement par l'agent	4	4	7	0	1	0	16	0	0	1	0	0	0	1	**17**	21	16	6
Autre (non prévue par l'article 11 du décret du 30 janvier 2020 cas de l'agent à temps non complet)	12	11	6	3	5	1	38	4	0	2	5	0	0	11	**49**	18	0	0
Total	**423**	**118**	**145**	**306**	**184**	**169**	**1 345**	**65**	**9**	**64**	**39**	**7**	**22**	**206**	**1 551**	**1 316**	**1 190**	**522**

1.2 EFFECTIFS FONCTIONNAIRES
Effectifs en personnes physiques, en équivalent temps plein et en équivalent temps plein rémunéré

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Effectifs fonctionnaires en personnes physiques et en équivalent temps plein

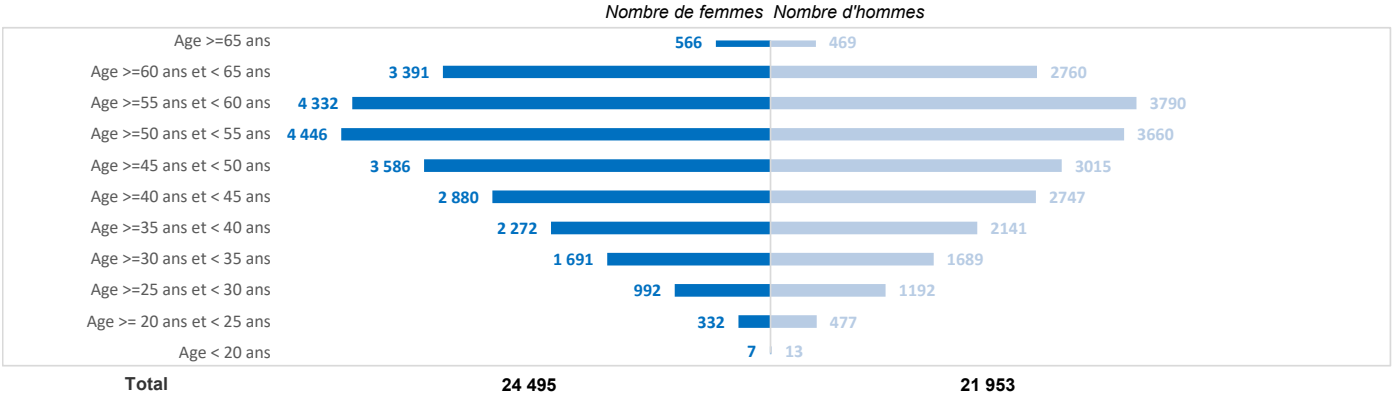
2025		2024		2023		2022	
Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein*	Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein*	Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein*	Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein*
46 448	45 864,5	45 860	45 296,6	45 172	44 595,4	45 377	44 783,2

* L'équivalent temps plein dénombre les agents en rapprochant leur temps de travail à la durée qui correspond au temps de travail à temps plein pour leur grade et emploi.
Exemple : un agent qui travaille à 60% représente 0,6 ETP.

Effectifs fonctionnaires par tranche d'âge et par sexe

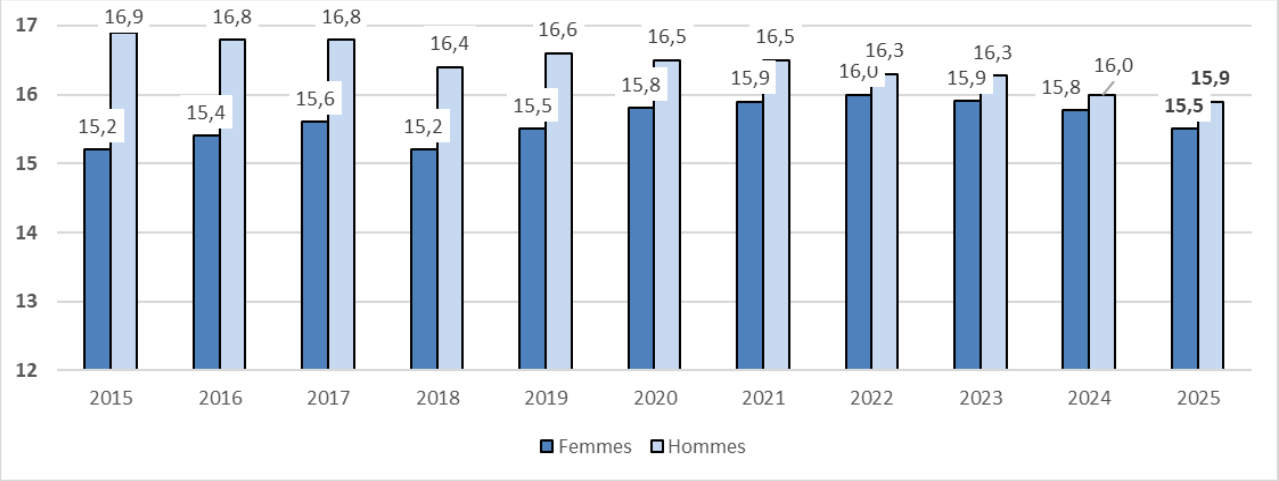
	2025				2024		2023		2022	
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Part de la tranche d'âge dans les effectifs (en %)	Nombre d'agents	Part de la tranche d'âge dans les effectifs (en %)	Nombre d'agents	Part de la tranche d'âge dans les effectifs (en %)	Nombre d'agents	Part de la tranche d'âge dans les effectifs (en %)
Age >= 65 ans	566	469	**1 035**	2,2%	**908**	2,0%	**776**	1,7%	**681**	1,5%
Age >=60 ans et < 65 ans	3 391	2 760	**6 151**	13,2%	**5 728**	12,5%	**5 359**	11,9%	**5 140**	11,3%
Age >=55 ans et < 60 ans	4 332	3 790	**8 122**	17,5%	**8 027**	17,5%	**8 072**	17,9%	**8 098**	17,8%
Age >=50 ans et < 55 ans	4 446	3 660	**8 106**	17,5%	**8 285**	18,1%	**8 138**	18,0%	**7 962**	17,5%
Age >=45 ans et < 50 ans	3 586	3 015	**6 601**	14,2%	**6 614**	14,4%	**6 685**	14,8%	**7 000**	15,4%
Age >=40 ans et < 45 ans	2 880	2 747	**5 627**	12,1%	**5 595**	12,2%	**5 677**	12,6%	**5 696**	12,6%
Age >=35 ans et < 40 ans	2 272	2 141	**4 413**	9,5%	**4 376**	9,5%	**4 321**	9,6%	**4 456**	9,8%
Age >=30 ans et < 35 ans	1 691	1 689	**3 380**	7,3%	**3 420**	7,5%	**3 389**	7,5%	**3 575**	7,9%
Age >=25 ans et < 30 ans	992	1 192	**2 184**	4,7%	**2 122**	4,6%	**2 040**	4,5%	**2 053**	4,5%
Age >= 20 ans et < 25 ans	332	477	**809**	1,7%	**766**	1,7%	**700**	1,5%	**709**	1,6%
Age < 20 ans	7	13	**20**	0,0%	**19**	0,0%	**15**	0,0%	**7**	0,0%
Total	**24 495**	**21 953**	**46 448**	**100%**	**45 860**	**100%**	**45 172**	**100%**	**45 377**	**100,0%**

Pyramide des âges des fonctionnaires par sexe au 31 décembre 2025



Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Ancienneté moyenne des fonctionnaires dans la collectivité, en nombre d'années



Nombre de fonctionnaires , en équivalent temps plein rémunéré, ayant travaillé au moins un jour dans l'année 2025
par sexe, par filière, par catégorie hiérarchique

L'Équivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) est une unité de mesure qui permet de compter les effectifs rémunérés, en tenant compte de la quotité de temps de travail et de la durée de rémunération sur l'année. Par exemple, un agent à temps plein et présent 6 mois de l'année, aura un ETPR comptabilisé de 0,5.
L'ETPR n'est donc pas un compte de personnes, mais un compte de volumes de rémunération.
Il ne tient pas compte des heures supplémentaires et/ou complémentaires effectuées par l'agent.

Filière	Femmes	Hommes	Total	Total
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	5 156,4	1 894,6	**7 051,0**	**15,7%**
FILIÈRE ANIMATION	1 988,7	1 174,2	**3 162,9**	**7,0%**
FILIÈRE CULTURELLE	1 132,3	680,1	**1 812,4**	**4,0%**
FILIÈRE HORS FILIÈRE	381,0	282,9	**663,9**	**1,5%**
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	4 527,0	92,4	**4 619,4**	**10,3%**
FILIÈRE SÉCURITÉ	1 080,5	2 572,2	**3 652,7**	**8,1%**
FILIÈRE SOCIALE	3 333,7	219,1	**3 552,9**	**7,9%**
FILIÈRE SPORTIVE	98,9	324,9	**423,7**	**0,9%**
FILIÈRE TECHNIQUE	5 757,2	14 204,3	**19 961,5**	**44,5%**
Total général	**23 455,7**	**21 444,6**	**44 900,3**	**100%**

Catégorie	Femmes	Hommes	Total
A	4 604,5	2 001,5	**6 605,9**
B	6 892,7	4 562,1	**11 454,8**
C	11 958,6	14 881,0	**26 839,6**
Total général	**23 455,7**	**21 444,6**	**44 900,3**

1.2 EFFECTIFS FONCTIONNAIRES

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Répartition des effectifs fonctionnaires
par filière, par corps, par grade, par spécialité et par sexe

FILIÈRE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 1 CL TIV		5	0	5	5	0,0%
		total grade	5	0	5	5	0,0%
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 2 CL TIV		7	0	7	8	-12,5%
		total grade	7	0	7	8	-12,5%
	ADJOINT ADMINISTRATIF TIV		16	1	17	12	41,7%
		total grade	16	1	17	12	41,7%
	total corps		**28**	**1**	**29**	**25**	**16,0%**
ADJOINT ADMINISTRATIF	ADJOINT ADMINISTRATIF 1 CL	administration générale	1	0	1	2	-50,0%
			340	117	457	416	9,9%
		total grade	341	117	458	418	9,6%
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 1 CL	administration générale	14	6	20	14	42,9%
		logistique générale	1	0	1	1	0,0%
			2 196	534	2 730	2 806	-2,7%
		total grade	2 211	540	2 751	2 821	-2,5%
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 2 CL	administration générale	5	1	6	5	20,0%
			337	120	457	475	-3,8%
		total grade	342	121	463	480	-3,5%
	total corps		**2 894**	**778**	**3 672**	**3 719**	**-1,3%**
ADJT CADRE HOSPITALIER TIV	ADJ.CADRES HOS. CL. EXC. TIV		1	0	1	1	0,0%
		total grade	1	0	1	1	0,0%
	ADJT CADRES HOSP.CL. N.TIV		7	1	8	9	-11,1%
		total grade	7	1	8	9	-11,1%
	total corps		**8**	**1**	**9**	**10**	**-10,0%**
ADMINISTRATEUR VDP	ADMINIST.VILLE DE PARIS H.CL.		29	23	52	53	-1,9%
		total grade	29	23	52	53	-1,9%
	ADMINISTRATEUR GENERAL VILLE DE PARIS		1	6	7	4	75,0%
		total grade	1	6	7	4	75,0%
	ADMINISTRATEUR VILLE DE PARIS		16	15	31	31	0,0%
		total grade	16	15	31	31	0,0%
	total corps		**46**	**44**	**90**	**88**	**2,3%**
ATTACHE D'ADMINISTRATION TIV	ATTACHE ADMINIST. HOSPIT. TIV		4	2	6	5	20,0%
		total grade	4	2	6	5	20,0%
	total corps		**4**	**2**	**6**	**5**	**20,0%**
ATTACHE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	AGT CONTRACTUEL CAT. A		0	0	0	3	-100,0%
		total grade	0	0	0	3	-100,0%
	ATTACHE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES		303	163	466	467	-0,2%
		total grade	303	163	466	467	-0,2%
	ATTACHE H. CL ADMINISTR. PARISIENNES		94	48	142	121	17,4%
		total grade	94	48	142	121	17,4%
	ATTACHE PRINCIPAL ADMINISTR. PARISIENNES		388	214	602	608	-1,0%
		total grade	388	214	602	608	-1,0%
	total corps		**785**	**425**	**1 210**	**1 199**	**0,9%**
CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS ADMIN.PARIS.	CSA D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES		41	23	64	65	-1,5%
		total grade	41	23	64	65	-1,5%
	CSA D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES HEA		4	8	12	15	-20,0%
		total grade	4	8	12	15	-20,0%
	total corps		**45**	**31**	**76**	**80**	**-5,0%**
DIRECTEUR DE PROJET	DIRECTEUR DE PROJET		1	1	2	2	0,0%
		total grade	1	1	2	2	0,0%
	total corps		**1**	**1**	**2**	**2**	**0,0%**
DIRECTEUR ETABLTS 3S TIV	DIRECTEUR ETABLT 3S CL.N. TIV		1	1	2	1	100,0%
		total grade	1	1	2	1	100,0%
	DIRECTEUR ETABLT 3S H. CL. TIV		1	0	1	2	-50,0%
		total grade	1	0	1	2	-50,0%
	total corps		**2**	**1**	**3**	**3**	**0,0%**
DIRECTEUR, DIRECTEUR GENERAL	DIRECTEUR COMMUNE DE PARIS		6	9	15	32	-53,1%
		total grade	6	9	15	32	-53,1%
	total corps		**6**	**9**	**15**	**32**	**-53,1%**
DIRECTEUR ADJOINT (nouveauté 2025)	DIRECTEUR ADJOINT		7	9	16	0	nd
		total grade	7	9	16	0	nd
	total corps		**7**	**9**	**16**	**0**	**nd**

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	DIRECTEUR GAL ADJ DES SERVICES 40 INF 80K HAB	pop 40 000 à 79 999 habitants	2	1	3	4	-25,0%
			1	2	3	2	50,0%
		total grade	3	3	6	6	0,0%
	DIRECTEUR GAL ADJ DES SERVICES SUP 80K HAB	pop sup à 80 000 à habitants	9	10	19	20	-5,0%
			6	2	8	7	14,3%
		total grade	15	12	27	27	0,0%
	DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES 40 INF 80K HAB	pop 40 000 à 79 999 habitants	1	2	3	3	0,0%
		téléphonie	0	1	1	1	0,0%
		total grade	1	3	4	4	0,0%
	DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES 80 A 170K HAB	pop 80 000 à 170 000 habitants	1	1	2	3	-33,3%
			1	3	4	3	33,3%
		total grade	2	4	6	6	0,0%
	DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES SUP 170K HAB	pop sup à 170 000 habitants	2	3	5	5	0,0%
			0	0	0	1	-100,0%
		total grade	2	3	5	6	-16,7%
	total corps		**23**	**25**	**48**	**49**	**-2,0%**
EXPERT DE HAUT NIVEAU	EXPERT DE HAUT NIVEAU G.1		0	0	0	4	-100,0%
		total grade	0	0	0	4	-100,0%
	EXPERT DE HAUT NIVEAU G.2		1	0	1	0	nd
		total grade	1	0	1	0	nd
	EXPERT DE HAUT NIVEAU G.3		0	2	2	2	0,0%
		total grade	0	2	2	2	0,0%
	total corps		**1**	**2**	**3**	**6**	**-50,0%**
INSPECTEUR	INSPECTEUR VILLE DE PARIS		2	4	6	6	0,0%
		total grade	2	4	6	6	0,0%
	total corps		**2**	**4**	**6**	**6**	**0,0%**
INSPECTEUR GENERAL	INSPECTEUR GENERAL		3	6	9	10	-10,0%
		total grade	3	6	9	10	-10,0%
	total corps		**3**	**6**	**9**	**10**	**-10,0%**
SECRETAIRE GENERALE	SECRETAIRE GENERAL VILLE DE PARIS		1	0	1	1	0,0%
		total grade	1	0	1	1	0,0%
	total corps		**1**	**0**	**1**	**1**	**0,0%**
SECRETAIRE ADMINISTRATIF ADMIST.PARIS.	SECRETAIRE ADM CL EXC. ADM PARIS	action éducative	3	5	8	14	-42,9%
		administration générale	751	349	1 100	1 117	-1,5%
			3	0	3	1	nd
		total grade	757	354	1 111	1 132	-1,9%
	SECRETAIRE ADM CL. N. ADM PARIS	administration générale	479	160	639	581	10,0%
		médico-sociale	1	0	1	0	nd
			5	1	6	2	nd
		total grade	485	161	646	583	10,8%
	SECRETAIRE ADM CL. SUP. ADM PARIS	administration générale	149	45	194	187	3,7%
			6	2	8	1	700,0%
		total grade	155	47	202	188	7,4%
	total corps		**1 397**	**562**	**1 959**	**1 903**	**2,9%**
SECRETAIRE GENERAL ADJOINT	SECRETAIRE GAL ADJT VILLE DE PARIS		2	2	4	3	33,3%
		total grade	2	2	4	3	33,3%
	total corps		**2**	**2**	**4**	**3**	**33,3%**
SOUS DIRECTEUR	SOUS DIRECTEUR ADMINISTRATIONS PARISIENNES		22	16	38	36	5,6%
		total grade	22	16	38	36	5,6%
	total corps		**22**	**16**	**38**	**36**	**5,6%**
Total filière administrative			**5 277**	**1 919**	**7 196**	**7 177**	**0,3%**

FILIÈRE ANIMATION

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	ADJOINT ANIMATION ET ACTION SPORTIVE 1 CL	activités périscolaires	605	355	960	681	41,0%
		total grade	605	355	960	681	41,0%
	ADJOINT ANIMATION ET ACTION SPORTIVE PPAL 1 CL	activités périscolaires	588	268	856	801	6,9%
		total grade	588	268	856	801	6,9%
	ADJOINT ANIMATION ET ACTION SPORTIVE PPAL 2 CL	activités périscolaires	410	284	694	772	-10,1%
			1	0	1	1	0,0%
		total grade	411	284	695	773	-10,1%
	total corps		**1 604**	**907**	**2 511**	**2 255**	**11,4%**
ANIMATEUR ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PARIS	ANIMATEUR ADM.PARIS. DE CL. N.	activités périscolaires	223	143	366	358	2,2%
		total grade	223	143	366	358	2,2%
	ANIMATEUR ADM.PARIS. PRINCIPAL DE 2 CL	activités périscolaires	59	52	111	129	-14,0%
		total grade	59	52	111	129	-14,0%
	ANIMATEUR ADM.PARIS.PRINCIPAL DE 1 CL	activités périscolaires	195	101	296	271	9,2%
		total grade	195	101	296	271	9,2%
	total corps		**477**	**296**	**773**	**758**	**2,0%**
ANIMATEUR TIV	ANIMATEUR PRINCIPAL DE 1 CL TIV		0	3	3	2	50,0%
		total grade	0	3	3	2	50,0%
	ANIMATEUR PRINCIPAL DE 2 CL TIV		0	0	0	1	**-100,0%**
		total grade	0	0	0	1	-100,0%
	ANIMATEUR TIV		0	1	1	1	0,0%
		total grade	0	1	1	1	0,0%
	total corps		**0**	**4**	**4**	**4**	**0,0%**
Total filière animation			**2 081**	**1 207**	**3 288**	**3 017**	**9,0%**

FILIÈRE CULTURELLE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	ADJOINT ACCUEIL SURVEILL. MAGASINAGE 1 CL	accueil et surveillance des musées	0	0	0	2	-100,0%
		magasinier des bibliothèques	98	61	159	151	5,3%
			4	3	7	9	-22,2%
		total grade	102	64	166	162	2,5%
	ADJOINT ACCUEIL SURVEILL. MAGASINAGE PPAL 1 CL	accueil et surveillance des musées	0	3	3	6	-50,0%
		magasinier des bibliothèques	58	53	111	118	-5,9%
			3	0	3	4	-25,0%
		total grade	61	56	117	128	-8,6%
	ADJOINT ACCUEIL SURVEILL. MAGASINAGE PPAL 2 CL	accueil et surveillance des musées	0	1	1	2	-50,0%
		magasinier des bibliothèques	37	24	61	68	-10,3%
			0	0	0	3	-100,0%
		total grade	38	25	63	73	-13,7%
	total corps		**201**	**145**	**346**	**363**	**-4,7%**
ADJOINT ADMINISTRATIF BIBLIOTHEQUES	ADJOINT ADM. BIBLIO. PRINCIPAL 1 CL		2	2	4	5	-20,0%
		total grade	2	2	4	5	-20,0%
	total corps		**2**	**2**	**4**	**5**	**-20,0%**
ASSISTANT SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES CL EXC. ADM PARIS	bibliothèques	274	105	379	395	-4,1%
		gestion du patrimoine culturel	6	4	10	11	-9,1%
			1	0	1	1	0,0%
		total grade	281	109	390	407	-4,2%
	ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES CL N. ADM PARIS	bibliothèques	148	79	227	220	3,2%
		gestion du patrimoine culturel	1	3	4	2	100,0%
		accueil et surveillance des musées	1	0	1	0	nd
			0	0	0	1	-100,0%
		total grade	150	82	232	223	4,0%
	ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES CL SUP ADM PARIS	bibliothèques	71	29	100	96	4,2%
		gestion du patrimoine culturel	1	0	1	1	0,0%
		total grade	72	29	101	97	4,1%
	total corps		**503**	**220**	**723**	**727**	**-0,6%**
ASSISTANT SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	ASSISTANT SPEC ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE CL. EXC.	danse	9	3	12	16	-25,0%
		danse classique	1	0	1	0	nd
		musique	47	23	70	70	0,0%
		total grade	57	26	83	86	-3,5%
	ASSISTANT SPEC ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE CL. SUP.	art dramatique	1	2	3	3	0,0%
		danse	10	1	11	14	-21,4%
		danse classique	1	0	1	1	0,0%
		musique	30	26	56	59	-5,1%
			1	1	2	2	0,0%
		total grade	43	30	73	79	-7,6%
	total corps		**100**	**56**	**156**	**165**	**-5,5%**
BIBLIOTHECAIRE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	BIBLIOTHECAIRE	bibliothèques	1	0	1	2	-50,0%
			20	14	34	43	-20,9%
		total grade	21	14	35	45	-22,2%
	BIBLIOTHECAIRE H. CL.	bibliothèques	0	1	1	1	0,0%
			30	7	37	32	15,6%
		total grade	30	8	38	33	15,2%
	BIBLIOTHECAIRE STAGIAIRE		0	0	0	2	-100,0%
		total grade	0	0	0	2	-100,0%
	total corps		**51**	**22**	**73**	**80**	**-8,8%**
CHARGE ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES		4	0	4	5	-20,0%
		total grade	4	0	4	5	-20,0%
	CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES PRINCIPAL	archives	1	0	1	1	0,0%
			5	3	8	8	0,0%
		total grade	6	3	9	9	0,0%
	total corps		**10**	**3**	**13**	**14**	**-7,1%**
CONSERVATEUR BIBLIOTHEQUES	CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUE CHEF		28	13	41	41	0,0%
		total grade	28	13	41	41	0,0%
	CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUES		16	6	22	25	-12,0%
		total grade	16	6	22	25	-12,0%
	total corps		**44**	**19**	**63**	**66**	**-4,5%**
CONSERV.GENERAL DES BIBLIO.	CONSERVATEUR GENERAL DE BIBLIOTHEQUE		9	2	11	11	0,0%
		total grade	9	2	11	11	0,0%
	total corps		**9**	**2**	**11**	**11**	**0,0%**

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CONSERVATEUR DU PATRIMOINE	CONSERVATEUR DU PATRIMOINE	monuments historiques et inventaire	1	0	1	1	0,0%
		musées	1	1	2	3	-33,3%
		total grade	2	1	3	4	-25,0%
	CONSERVATEUR DU PATRIMOINE EN CHEF	archives	0	1	1	1	0,0%
		archéologie	1	0	1	0	nd
		monuments historiques et inventaire	1	0	1	1	0,0%
		musées	2	0	2	3	-33,3%
		total grade	4	1	5	5	0,0%
	CONSERVATEUR GENERAL DU PATRIMOINE	musées	0	1	1	1	0,0%
		total grade	0	1	1	1	0,0%
	total corps		**6**	**3**	**9**	**10**	**-10,0%**
DIRECTEUR DE CONSERVATOIRE DE PARIS	DIRECTEUR DE CONSERVATOIRE DE PARIS 1 CAT	conservat.munic.arrdt	2	3	5	8	-37,5%
			1	5	6	5	20,0%
		total grade	3	8	11	13	-15,4%
	DIRECTEUR DE CONSERVATOIRE DE PARIS 2 CAT	conservat.munic.arrdt	1	0	1	2	-50,0%
			0	2	2	3	-33,3%
		total grade	1	2	3	5	-40,0%
	total corps		**4**	**10**	**14**	**18**	**-22,2%**
PROFESSEUR ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE VIL PARIS	PROFESSEUR ENS. ART. CONSERVATOIRES CL N.	art dramatique	7	2	9	9	0,0%
		arts plastiques	10	8	18	19	-5,3%
		danse	14	4	18	11	63,6%
		danse classique	0	1	1	1	0,0%
		musique	72	74	146	175	-16,6%
			3	2	5	6	-16,7%
		total grade	106	91	197	221	-10,9%
	PROFESSEUR ENS. ART. CONSERVATOIRES H.CL	art dramatique	4	1	5	8	-37,5%
		arts plastiques	1	0	1	0	nd
		danse	17	1	18	18	0,0%
		musique	117	124	241	221	9,0%
			1	1	2	0	nd
		total grade	140	131	271	247	9,7%
	total corps		**246**	**222**	**468**	**468**	**0,0%**
Total filière culturelle			**1 176**	**704**	**1 880**	**1 927**	**-2,4%**

FILIÈRE HORS FILIÈRE

Corps et emplois Corps et emplois	Grade Grade	Spécialité Spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
COLLABORATEUR D'ELUS	COLLABORATEUR D'ELUS		1	1	2	2	0,0%
		total grade	1	1	2	2	0,0%
	total corps		**1**	**1**	**2**	**2**	**0,0%**
COLLABORATEUR DE CABINET	COLLABORATEUR DE CABINET		6	3	9	10	-10,0%
		total grade	6	3	9	10	-10,0%
	total corps		**6**	**3**	**9**	**10**	**-10,0%**
COLLABORATEUR DE MAIRE D'ARRONDISSEMENT	COLLABORATEUR DE MAIRES D'ARRONDISSEMENT		5	0	5	5	0,0%
		total grade	5	0	5	5	0,0%
	total corps		**5**	**0**	**5**	**5**	**0,0%**
PROFESSEUR DE LA VILLE DE PARIS	PROFESSEUR VILLE DE PARIS CL. EX.	arts plastiques	22	4	26	29	-10,3%
		éducation musicale	25	10	35	30	16,7%
		éducation physique et sportive	32	34	66	55	20,0%
		total grade	79	48	127	114	11,4%
	PROFESSEUR VILLE DE PARIS CL. N.	arts plastiques	115	25	140	126	11,1%
		assainissement et bassins	0	0	0	1	-100,0%
		éducation musicale	63	14	77	83	-7,2%
		éducation physique et sportive	45	112	157	170	-7,6%
		total grade	223	151	374	380	-1,6%
	PROFESSEUR VILLE DE PARIS H. CL.		1	0	1	0	nd
		arts plastiques	21	11	32	35	-8,6%
		éducation musicale	44	17	61	61	0,0%
		éducation physique et sportive	31	58	89	105	-15,2%
		total grade	97	86	183	201	-9,0%
	total corps		**399**	**285**	**684**	**695**	**-1,6%**
Total filière hors filière			**411**	**289**	**700**	**712**	**-1,7%**

FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ACC. EDUCATIF ET SOCIAL TIV	ACC. EDUCATIF ET SOCIAL CL. N. TIV		15	4	19	19	0,0%
		total grade	15	4	19	19	0,0%
	total corps		**15**	**4**	**19**	**19**	**0,0%**
AGT SERV. HOSP. QUALIFIE TIV	AGT SERV. HOSP. QUALIFIE CL. SUP. TIV		1	0	1	1	0,0%
		total grade	1	0	1	1	0,0%
	total corps		**1**	**0**	**1**	**1**	**0,0%**
AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV	AIDE SGNT - AUX DE PUER CL. N. TIV	auxiliaire de puériculture TIV	77	2	79	80	-1,3%
			30	0	30	23	30,4%
		total grade	107	2	109	103	5,8%
	AIDE SGNT - AUX DE PUER CL. SUP. TIV	auxiliaire de puériculture TIV	58	1	59	61	-3,3%
			8	0	8	8	0,0%
		total grade	66	1	67	69	-2,9%
	total corps		**173**	**3**	**176**	**172**	**2,3%**
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	AUX DE PUERICULTURE CL. N. VILLE DE PARIS	puériculture	644	5	649	925	-29,8%
			547	3	550	450	22,2%
		total grade	1 191	8	1 199	1 375	-12,8%
	AUX DE PUERICULTURE CL. SUP. VILLE DE PARIS	puériculture	1 626	8	1 634	1 789	-8,7%
			564	4	568	412	37,9%
		total grade	2 190	12	2 202	2 201	0,0%
	total corps		**3 381**	**20**	**3 401**	**3 576**	**-4,9%**
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES	CADRE DE SANTE PARAMEDICAL ADM.PARIS	infirmier	5	0	5	8	-37,5%
		manipulateur électro-radiologie médicale	1	0	1	2	-50,0%
		puéricultrice	100	0	100	111	-9,9%
		rééducateur	1	0	1	1	0,0%
			6	0	6	0	nd
		total grade	113	0	113	122	-7,4%
	CADRE DE SANTE PARAMEDICAL H. CL.	puéricultrice	12	0	12	12	0,0%
			1	0	1	0	nd
		total grade	13	0	13	12	8,3%
	CADRE SUPERIEUR DE SANTE PARAMEDICAL AD.PARIS	infirmier	4	1	5	3	66,7%
		puéricultrice	21	1	22	21	4,8%
			0	1	1	0	nd
		total grade	25	3	28	24	16,7%
	total corps		**151**	**3**	**154**	**158**	**-2,5%**
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX TIV	CADRE DE SANTE PARAMEDICAL TIV		4	0	4	2	100,0%
		total grade	4	0	4	2	100,0%
	total corps		**4**	**0**	**4**	**2**	**100,0%**
EDUCATRICE EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS	ELEVE EJE		1	0	1	4	-75,0%
		total grade	1	0	1	4	-75,0%
	total corps		**1**	**0**	**1**	**4**	**-75,0%**
INFIRMIER(E) VILLE DE PARIS CAT A	INFIRMIER(E) VILLE DE PARIS CAT A GRADE 1		99	5	104	91	14,3%
		total grade	99	5	104	91	14,3%
	INFIRMIER(E) VILLE DE PARIS CAT A GRADE 2		69	5	74	76	-2,6%
		total grade	69	5	74	76	-2,6%
	total corps		**168**	**10**	**178**	**167**	**6,6%**
INFIRMIER(E) EN SOINS GENERAUX TITRE IV	INFIRMIER(E) SOINS GENERAUX GRADE 1 TIV	infirmiere TIV	3	1	4	3	33,3%
			3	0	3	3	0,0%
		total grade	6	1	7	6	16,7%
	INFIRMIER(E) SOINS GENERAUX GRADE 2 TIV	infirmiere TIV	4	0	4	4	0,0%
		puéricultrice TIV	15	0	15	13	15,4%
			2	0	2	2	0,0%
		total grade	21	0	21	19	10,5%
	INFIRMIER(E) SOINS GENERAUX GRADE 3 TIV	puéricultrice TIV	1	0	1	3	-66,7%
			0	0	0	1	-100,0%
		total grade	1	0	1	4	-75,0%
	total corps		**28**	**1**	**29**	**29**	**0,0%**
INFIRMIER/ERE ADMINIST.PARIS.	INFIRMIER(E) ADM PARISIENNES CL SUP	reclassement 01/12/2010 infirmier(es) cat.	2	0	2	2	0,0%
			3	0	3	6	-50,0%
		total grade	5	0	5	8	-37,5%
	total corps		**5**	**0**	**5**	**8**	**-37,5%**
INFIRMIER TIV	INFIRMIER(E) DE CLASSE SUPERIEURE TIV		1	0	1	0	nd
		total grade	1	0	1	0	nd
	total corps		**1**	**0**	**1**	**0**	**nd**
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL GROUPE I		16	1	17	10	70,0%
		total grade	16	1	17	10	70,0%
	MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL GROUPE II		1	0	1	5	-80,0%
		total grade	1	0	1	5	-80,0%
	MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL GROUPE III		2	0	2	5	-60,0%
		total grade	2	0	2	5	-60,0%
	total corps		**19**	**1**	**20**	**20**	**0,0%**

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
MEDECIN VILLE DE PARIS	MEDECIN DE 1 CL	protection maternelle et infantile	0	0	0	1	-100,0%
			9	0	9	8	12,5%
		total grade	9	0	9	9	0,0%
	MEDECIN DE 2 CL	généraliste	0	0	0	2	-100,0%
			8	1	9	11	-18,2%
		total grade	8	1	9	13	-30,8%
	MEDECIN H. CL.	généraliste	4	0	4	4	0,0%
		protection maternelle et infantile	1	0	1	1	0,0%
			53	5	58	58	0,0%
		total grade	58	5	63	63	0,0%
	total corps		**75**	**6**	**81**	**85**	**-4,7%**
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	PERSONNELS PARAMEDICAUX CL SUP ADM. PARIS.	manipulateur électro-radiologie médicale	0	1	1	2	-50,0%
		total grade	0	1	1	2	-50,0%
	total corps		**0**	**1**	**1**	**2**	**-50%**
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	PERS.PARAM.MEDICO.TECH. CL. N. VILLE DE PARIS	orthophoniste	3	0	3	3	0,0%
		psychomotricien	8	0	8	10	-20,0%
		total grade	11	0	11	13	-15,4%
	PERS.PARAM.MEDICO.TECH. CL. SUP. VILLE DE PARIS	orthophoniste	6	0	6	6	0,0%
		psychomotricien	14	2	16	15	6,7%
		total grade	20	2	22	21	4,8%
	total corps		**31**	**2**	**33**	**34**	**-2,9%**
PSYCHOLOGUE	PSYCHOLOGUE CL. N.		9	2	11	15	-26,7%
		total grade	9	2	11	15	-26,7%
	PSYCHOLOGUE H. CL		71	6	77	85	-9,4%
		total grade	71	6	77	85	-9,4%
	total corps		**80**	**8**	**88**	**100**	**-12,0%**
PSYCHOLOGUE TIV	PSYCHOLOGUE CL. N. TIV		3	0	3	3	0,0%
		total grade	3	0	3	3	0,0%
	PSYCHOLOGUE H. CL. TIV		4	1	5	6	-16,7%
		total grade	4	1	5	6	-16,7%
	total corps		**7**	**1**	**8**	**9**	**-11,1%**
PUERICULTRICE ADMINISTRATIONS PARISIENNES	PUERICULTRICE	puéricultrice	15	1	16	15	6,7%
			86	1	87	94	-7,4%
		total grade	101	2	103	109	-5,5%
	PUERICULTRICE H. CL.	puéricultrice	27	0	27	23	17,4%
			155	1	156	146	6,8%
		total grade	182	1	183	169	8,3%
	total corps		**283**	**3**	**286**	**278**	**2,9%**
SAGE FEMME	SAGE FEMME CL. N.		6	0	6	7	-14,3%
		total grade	6	0	6	7	-14,3%
	SAGE FEMME H. CL.		21	0	21	22	-4,5%
		total grade	21	0	21	22	-4,5%
	total corps		**27**	**0**	**27**	**29**	**-6,9%**
SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL C. EXC. ADM.PARIS.	assistant dentaire	9	0	9	9	0,0%
		médico-sociale	146	13	159	169	-5,9%
		administration générale	1	0	1	1	0,0%
		total grade	156	13	169	179	-5,6%
	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL C. NOR. ADM.PARIS.	assistant dentaire	17	0	17	19	-10,5%
		médico-sociale	109	22	131	138	-5,1%
		total grade	126	22	148	157	-5,7%
	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL C. SUP. ADM.PARIS.	administration générale	1	0	1	0	nd
		assistant dentaire	2	0	2	2	0,0%
		médico-sociale	58	0	58	39	48,7%
		total grade	61	0	61	41	48,8%
	total corps		**343**	**35**	**378**	**377**	**0,3%**
Total médico-sociale			**4 793**	**98**	**4 891**	**5 070**	**-3,5%**

FILIÈRE SÉCURITÉ

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	AGENT DE SURVEILLANCE		0	0	0	4	-100,0%
		total grade	0	0	0	4	-100,0%
	AGENT DE SURVEILLANCE PRINCIPAL		84	73	157	205	-23,4%
		total grade	84	73	157	205	-23,4%
	total corps		**84**	**73**	**157**	**209**	**-24,9%**
AGENT-POLICE-MUNICIPALE-PARIS	BRIGADIER-CHEF-PRINCIPAL-POLICE.MUN.PARIS		424	843	1 267	1 201	5,5%
		total grade	424	843	1 267	1 201	5,5%
	GARDIEN-BRIGADIER-POLICE.MUN.PARIS		68	274	342	350	-2,3%
		total grade	68	274	342	350	-2,3%
	total corps		**492**	**1 117**	**1 609**	**1 551**	**3,7%**
AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	AGENT D ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE DE 1 CL.	accueil et surveillance	124	310	434	350	24,0%
		angiologue	0	1	1	1	0,0%
		médiation sociale	37	111	148	79	87,3%
		surveillance et accueil	18	41	59	1	5800,0%
			19	37	56	23	143,5%
		total grade	198	500	698	454	53,7%
	AGENT D ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE PPAL 1 CL.	accueil et surveillance	157	386	543	549	-1,1%
		médiation sociale	11	33	44	45	-2,2%
		sécurité incendie	0	8	8	7	14,3%
		surveillance et accueil	1	0	1	0	nd
			0	0	0	3	-100,0%
		total grade	169	427	596	606	-1,7%
	AGENT D ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE PPAL 2 CL.	accueil et surveillance	11	31	42	54	-22,2%
		médiation sociale	13	16	29	25	16,0%
		sécurité incendie	0	1	1	1	0,0%
		total grade	24	48	72	80	-10,0%
	total corps		**391**	**975**	**1 366**	**1 140**	**19,8%**
CHEF DE TRANQUILLITE PUBLIQ ET DE SECURITE	CHEF TRANQUILLITE PUBLIQUE SECURITE		0	2	2	3	-33,3%
		total grade	0	2	2	3	-33,3%
	CHEF TRANQUILLITE PUBLIQUE SECURITE PPAL		1	1	2	1	100,0%
		total grade	1	1	2	1	100,0%
	total corps		**1**	**3**	**4**	**4**	**0,0%**
CHEF-SERVICE.POLICE.MUNICIPALE.PARIS	CHEF.SERVICE.POLICE.MUN.PARIS	sécurité et protection	0	2	2	5	-60,0%
			28	92	120	97	23,7%
		total grade	28	94	122	102	19,6%
	CHEF.SERVICE.POLICE.MUN.PARIS.PRINC. 1 CL.	sécurité et protection	0	3	3	3	0,0%
		voie publique	1	0	1	1	0,0%
			26	57	83	60	38,3%
		total grade	27	60	87	64	35,9%
	CHEF.SERVICE.POLICE.MUN.PARIS.PRINC.2 CL.	sécurité et protection	0	0	0	2	-100,0%
			3	14	17	25	-32,0%
		total grade	3	14	17	27	-37,0%
			58	**168**	**226**	**193**	**17,1%**
CONTROLEUR	CONTROLEUR	voie publique	4	1	5	4	25,0%
		total grade	4	1	5	4	25,0%
	CONTROLEUR EN CHEF	voie publique	3	8	11	9	22,2%
		total grade	3	8	11	9	22,2%
	CONTROLEUR PRINCIPAL	voie publique	1	0	1	7	-85,7%
		total grade	1	0	1	7	-85,7%
	total corps		**8**	**9**	**17**	**20**	**-15,0%**
DIRECTEUR.POLICE.MUNICIPALE.PARIS	DIRECTEUR.POLICE.MUNICIPALE.PARIS		3	18	21	19	10,5%
		total grade	3	18	21	19	10,5%
	DIRECTEUR.PRINC.POLICE.MUNICIPALE.PARIS		1	4	5	19	-73,7%
		total grade	1	4	5	19	-73,7%
	total corps		**4**	**22**	**26**	**19**	**36,8%**
INSPECTEUR DU SERVICE DE SECURITE	INSPECTEUR CH. SECURITE 1 CL.		11	187	198	230	-13,9%
		total grade	11	187	198	230	-13,9%
	INSPECTEUR CH. SECURITE 2 CL.		0	4	4	11	-63,6%
		total grade	0	4	4	11	-63,6%
	total corps		**11**	**191**	**202**	**241**	**-16,2%**
PREPOSE	PREPOSE PRINCIPAL DE 1 CL.		46	54	100	110	-9,1%
		total grade	46	54	100	110	-9,1%
	PREPOSE PRINCIPAL DE 2 CL.		16	30	46	47	-2,1%
		total grade	16	30	46	47	-2,1%
	total corps		**62**	**84**	**146**	**157**	**-7,0%**
TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS	TECHNICIEN	sécurité et protection	4	5	9	12	-25,0%
		surveillance accueil et médiation	3	7	10	10	0,0%
			0	1	1	0	nd
		total grade	7	13	20	22	-9,1%
	TECHNICIEN PRINCIPAL DE 1 CL.	sécurité et protection	2	32	34	42	-19,0%
		surveillance accueil et médiation	7	16	23	19	21,1%
		total grade	9	48	57	61	-6,6%
	TECHNICIEN PRINCIPAL DE 2 CL.	sécurité et protection	0	2	2	4	-50,0%
		surveillance accueil et médiation	2	1	3	6	-50,0%
		total grade	2	3	5	10	-50,0%
	total corps		**18**	**64**	**82**	**93**	**-11,8%**
Total filière sécurité			**1 129**	**2 706**	**3 835**	**3 627**	**5,7%**

FILIÈRE SOCIALE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	AGENT SPECIALISE ECOLES MATERNELLES PPAL 1 CL.	assainissement et bassins	1	0	1	1	0,0%
			1 128	9	1 137	1 147	-0,9%
		total grade	1 129	9	1 138	1 148	-0,9%
	AGENT SPECIALISE ECOLES MATERNELLES PPAL 2 CL.	activités périscolaires	5	0	5	1	400,0%
			586	3	589	536	9,9%
		total grade	591	3	594	537	10,6%
	total corps		**1 720**	**12**	**1 732**	**1 685**	**2,8%**
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	assistance de service social	89	7	96	99	-3,0%
		conseil en économie sociale et familiale	5	2	7	7	0,0%
		éducation spécialisée	79	17	96	92	4,3%
		total grade	173	26	199	198	0,5%
	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF CL. EXC. ADM.PARIS	assistance de service social	243	14	257	250	2,8%
		conseil en économie sociale et familiale	44	1	45	48	-6,3%
		éducation spécialisée	101	21	122	110	10,9%
		total grade	388	36	424	408	3,9%
	total corps		**561**	**62**	**623**	**606**	**2,8%**
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF TIV	ASSISTANT SOCIO EDUCATIF GRADE 1 TIV		60	42	102	107	-4,7%
		total grade	60	42	102	107	-4,7%
	ASSISTANT SOCIO EDUCATIF GRADE 2 TIV		26	15	41	32	28,1%
		total grade	26	15	41	32	28,1%
	total corps		**86**	**57**	**143**	**139**	**2,9%**
CADRE SOCIO-EDUCATIF TIV	CADRE SOCIO-EDUCATIF TIV		17	11	28	19	47,4%
		total grade	17	11	28	19	47,4%
	CADRE SOCIO-EDUCATIF CL.EXCEPTIONNELLE TIV		0	1	1	0	nd
		total grade	0	1	1	0	nd
	CADRE SUPERIEUR SOCIO-EDUCATIF TIV		2	2	4	5	-20,0%
		total grade	2	2	4	5	-20,0%
	total corps		**19**	**14**	**33**	**24**	**37,5%**
CONSEILLER ECO.SOC.FAMILIALE TIV	CONSEILLER ECO SOC FAMILIALE GRADE 1 TIV		1	0	1	1	0,0%
		total grade	1	0	1	1	0,0%
	CONSEILLER ECO SOC FAMILIALE GRADE 2 TIV		0	0	0	1	-100,0%
		total grade	0	0	0	1	-100,0%
	total corps		**1**	**0**	**1**	**2**	**-50,0%**
CONSEILLER SOCIO-EDUCATIF ADM. PARISIENNES	CONSEILLER SOCIO EDUCATIF H. CL.		19	4	23	20	15,0%
		total grade	19	4	23	20	15,0%
	CONSEILLER SOCIO EDUCATIF		43	6	49	55	-10,9%
		total grade	43	6	49	55	-10,9%
	CONSEILLER SUPERIEUR SOCIO EDUCATIF		31	5	36	34	5,9%
		total grade	31	5	36	34	5,9%
	total corps		**93**	**15**	**108**	**109**	**-0,9%**
EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS CL EXC. VIL PAR		624	19	643	644	-0,2%
		total grade	624	19	643	644	-0,2%
	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS VIL PAR	puéricultrice	1	0	1	1	0,0%
			307	8	315	319	-1,3%
		total grade	308	8	316	320	-1,3%
	total corps		**932**	**27**	**959**	**964**	**-0,5%**
EDUCATEUR JEUNES ENFANTS TIV	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS GRADE 1 TIV		26	3	29	24	20,8%
		total grade	26	3	29	24	20,8%
	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS GRADE 2 TIV		15	1	16	12	33,3%
		total grade	15	1	16	12	33,3%
	total corps		**41**	**4**	**45**	**36**	**25,0%**
EDUCATEURSTECHNIQUE SPECIALISE TIV	EDUCATEUR TECHNIQUE SPE GRADE 1 TIV		1	10	11	15	-26,7%
		total grade	1	10	11	15	-26,7%
	EDUCATEUR TECHNIQUE SPE GRADE 2 TIV		1	3	4	3	33,3%
		total grade	1	3	4	3	33,3%
	total corps		**2**	**13**	**15**	**18**	**-16,7%**
MONITEUR EDUCATEUR TIV (NOUVEAU-CADRE)	MONITEUR EDUCATEUR TIV		23	17	40	45	-11,1%
		total grade	23	17	40	45	-11,1%
	MONITEUR EDUCATEURS PRINCIPAL TIV		2	3	5	6	-16,7%
		total grade	2	3	5	6	-16,7%
	total corps		**25**	**20**	**45**	**51**	**-11,8%**
Total filière sociale			**3 480**	**224**	**3 704**	**3 634**	**1,9%**

FILIÈRE SPORTIVE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CONSEILLER DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	CONSEILLER A.P.S. ET DE L'ANIMATION	activités physiques et sportives	0	2	2	4	-50,0%
		animation périscolaire	3	4	7	8	-12,5%
		gestion des équipements sportifs	3	14	17	13	30,8%
		total grade	6	20	26	25	4,0%
	CONSEILLER PRINCIPAL A.P.S. ET DE L'ANIMATION	activités physiques et sportives	0	9	9	8	12,5%
		animation périscolaire	1	5	6	8	-25,0%
		gestion des équipements sportifs	3	18	21	20	5,0%
			0	1	1	1	0,0%
		total grade	4	33	37	37	0,0%
	total corps		**10**	**53**	**63**	**62**	**1,6%**
EDUCATEUR DES A.P.S.	EDUCATEUR A.P.S. CL. N.	activités aquatiques et de la natation	36	97	133	116	14,7%
		sports & activité physique pour tous	1	6	7	8	-12,5%
		total grade	37	103	140	124	12,9%
	EDUCATEUR A.P.S. PRINCIPAL 1 CL.	activités aquatiques et de la natation	42	114	156	160	-2,5%
		sports & activité physique pour tous	5	42	47	49	-4,1%
		total grade	47	156	203	209	-2,9%
	EDUCATEUR A.P.S. PRINCIPAL 2 CL.	activités aquatiques et de la natation	10	22	32	29	10,3%
		sports & activité physique pour tous	0	8	8	8	0,0%
		total grade	10	30	40	37	8,1%
	total corps		**94**	**289**	**383**	**370**	**3,5%**
Total filière sportive			**104**	**342**	**446**	**432**	**3,2%**

FILIÈRE TECHNIQUE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQUE DE 1 CL.	bucheron-élagueur	0	1	1	1	0,0%
		électricien	0	1	1	1	0,0%
		électronicien	0	1	1	1	0,0%
		électrotechnicien	0	1	1	2	-50,0%
		entretien d'espaces	16	238	254	250	1,6%
		entretien et nettoyage des locaux	81	38	119	58	105,2%
		informatique	0	2	2	10	-80,0%
		installations sportives	61	474	535	522	2,5%
		jardinier	18	102	120	116	3,4%
		logistique générale	20	37	57	71	-19,7%
		maçon	0	1	1	1	0,0%
		magasinier cariste	1	36	37	40	-7,5%
		maintenance de la voie publique	1	18	19	31	-38,7%
		maintenance des bâtiments	1	41	42	38	10,5%
		manipulateur des laboratoires	3	6	9	12	-25,0%
		mécanicien spécialiste en automobile	0	29	29	22	31,8%
		menuisier	3	25	28	31	-9,7%
		métallier	0	9	9	3	200,0%
		peintre	1	10	11	10	10,0%
		photographe	0	1	1	0	nd
		plombier	0	19	19	23	-17,4%
		prévention des risques professionnels	1	0	1	1	0,0%
		puisatier	0	3	3	4	-25,0%
			6	25	31	23	34,8%
		total grade	213	1 118	1 331	1 271	4,7%
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1 CL.	atelier des canaux	0	1	1	1	0,0%
		bucheron-élagueur	2	94	96	98	-2,0%
		carrossier réparateur automobile	0	9	9	10	-10,0%
		chaudronnier	0	2	2	2	0,0%
		couturière	9	0	9	10	-10,0%
		couvreur	0	1	1	1	0,0%
		cultivateur	0	8	8	8	0,0%
		électricien	0	2	2	1	100,0%
		électricien spécialiste en automobile	1	10	11	8	37,5%
		électromécanicien	0	0	0	1	-100,0%
		électronicien	0	8	8	8	0,0%
		électrotechnicien	0	96	96	92	4,3%
		entretien d'espaces	8	195	203	197	3,0%
		entretien et nettoyage des locaux	123	65	188	168	11,9%
		fumiste	0	1	1	1	0,0%

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1 CL.	horloger	1	0	1	1	0,0%
		informatique	0	15	15	18	-16,7%
		installations sportives	85	835	920	882	4,3%
		jardinier	112	514	626	633	-1,1%
		L.G. motocycliste	0	5	5	5	0,0%
		logistique générale	125	263	388	371	4,6%
		maçon	0	20	20	21	-4,8%
		magasinier	1	4	5	5	0,0%
		magasinier cariste	5	72	77	75	2,7%
		maintenance de la voie publique	5	41	46	45	2,2%
		maintenance des bâtiments	2	79	81	84	-3,6%
		maintenance industrielle	0	4	4	6	-33,3%
		manipulateur des laboratoires	2	7	9	8	12,5%
		mécanicien	0	5	5	5	0,0%
		mécanicien spécialiste en automobile	0	60	60	66	-9,1%
		menuisier	0	41	41	38	7,9%
		métallier	1	49	50	51	-2,0%
		monteur en chauffage	0	7	7	10	-30,0%
		paveur-granitier	0	8	8	12	-33,3%
		peintre	1	45	46	48	-4,2%
		peintre spécialiste en automobile	0	2	2	4	-50,0%
		photographe	1	1	2	2	0,0%
		plombier	0	55	55	55	0,0%
		plombier couvreur	0	5	5	6	-16,7%
		porteur-cycl.	0	2	2	2	0,0%
		prévention des risques professionnels	9	6	15	17	-11,8%
		puisatier	0	1	1	1	0,0%
		puisatier-mineur	0	2	2	2	0,0%
		relieur	0	5	5	5	0,0%
		sécurité incendie	0	1	1	0	nd
		serrurier	0	1	1	1	0,0%
		tapissier	2	1	3	3	0,0%
			0	3	3	2	50,0%
		total grade	495	2 651	3 146	3 090	1,8%
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2 CL.	bucheron-élagueur	2	25	27	33	-18,2%
		carrossier réparateur automobile	0	0	0	2	-100,0%
		électricien spécialiste en automobile	0	1	1	6	-83,3%
		électrotechnicien	1	43	44	48	-8,3%
		entretien d'espaces	6	127	133	138	-3,6%
		entretien et nettoyage des locaux	87	22	109	145	-24,8%
		informatique	1	10	11	4	175,0%
		installations sportives	34	284	318	348	-8,6%
		jardinier	119	146	265	225	17,8%
		logistique générale	18	50	68	79	-13,9%
		magasinier cariste	3	7	10	19	-47,4%
		maintenance de la voie publique	2	16	18	10	80,0%
		maintenance des bâtiments	0	17	17	23	-26,1%
		maintenance industrielle	0	1	1	1	0,0%
		manipulateur des laboratoires	1	1	2	0	nd
		mécanicien spécialiste en automobile	0	4	4	8	-50,0%
		menuisier	0	3	3	9	-66,7%
		métallier	2	15	17	19	-10,5%
		monteur en chauffage	0	0	0	1	-100,0%
		peintre	0	4	4	6	-33,3%
		plombier	0	3	3	6	-50,0%
		prévention des risques professionnels	1	0	1	1	0,0%
		scaphandrier	0	1	1	1	0,0%
			1	4	5	6	-16,7%
		total grade	278	784	1 062	1 138	-6,7%
	total corps		**986**	**4 553**	**5 539**	**5 499**	**0,7%**

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLIS D'ENSEIGNEMENT	ADJOINT TECHNIQ DES ETAB ENSEIG 1 CL.	entretien et accueil	88	30	118	115	2,6%
		maintenance des bâtiments	0	25	25	26	-3,8%
			5	8	13	20	-35,0%
		total grade	93	63	156	161	-3,1%
	ADJOINT TECHNIQ DES ETAB ENSEIG PPAL 1 CL.	agencement intérieur	0	5	5	6	-16,7%
		entretien et accueil	217	79	296	319	-7,2%
		installations électriques	0	24	24	25	-4,0%
		installations électriques,sanitaires, therm.	0	1	1	1	0,0%
		installations sanitaires et thermiques	0	9	9	9	0,0%
		lingerie	1	0	1	1	0,0%
		maintenance des bâtiments	0	25	25	13	92,3%
		restauration	3	4	7	6	16,7%
		revêtements et finitions	1	11	12	13	-7,7%
			5	9	14	11	27,3%
		total grade	227	167	394	404	-2,5%
	ADJOINT TECHNIQ DES ETAB ENSEIG PPAL 2 CL.	entretien et accueil	70	32	102	98	4,1%
		maintenance bâtiments et matériels tech	0	1	1	1	0,0%
		maintenance des bâtiments	0	1	1	13	-92,3%
		restauration	0	0	0	1	-100,0%
			5	6	11	6	83,3%
			75	40	115	119	-3,4%
	total corps		**395**	**270**	**665**	**684**	**-2,8%**
ADJOINT TECHNIQUE EAU ET ASSAINISSEMENT	ADJOINT TECHNIQUE EAU ASSAINISSEMENT 1 CL.	désinfection	2	11	13	14	-7,1%
		total grade	2	11	13	14	-7,1%
	ADJOINT TECHNIQUE EAU ASSAINISSEMENT PPAL 1 CL.	conducteur de machines	0	4	4	4	0,0%
		désinfection	2	14	16	18	-11,1%
		éclusier	3	28	31	34	-8,8%
		entretien d'espaces fluviaux	1	43	44	46	-4,3%
		glutineur filtreur distribution des eaux	0	4	4	4	0,0%
		ouvrier de la voirie	0	2	2	2	0,0%
			0	2	2	2	0,0%
		total grade	6	97	103	110	-6,4%
	ADJOINT TECHNIQUE EAU ASSAINISSEMENT PPAL 2 CL.	désinfection	0	8	8	10	-20,0%
		éclusier	2	6	8	10	-20,0%
		électrotechnicien	0	1	1	0	nd
		entretien d'espaces fluviaux	0	3	3	4	-25,0%
		glutineur filtreur distribution des eaux	0	1	1	0	nd
			0	3	3	3	0,0%
		total grade	2	22	24	27	-11,1%
	total corps		**10**	**130**	**140**	**151**	**-7,3%**
AGENT DE LA PETITE ENFANCE	AGENT PETITE ENFANCE DE 1 CL. C1	accueil des jeunes enfants	2	0	2	2	0,0%
		logistique petite enfance	402	42	444	483	-8,1%
			7	0	7	0	nd
		total grade	411	42	453	485	-6,6%
	AGENT PETITE ENFANCE PPAL 1 CL. C3	accueil des jeunes enfants	23	1	24	25	-4,0%
		logistique petite enfance	523	18	541	519	4,2%
		total grade	546	19	565	544	3,9%
	AGENT PETITE ENFANCE PPAL 2 CL. C2	accueil des jeunes enfants	644	15	659	516	27,7%
		logistique petite enfance	359	40	399	389	2,6%
			6	2	8	0	nd
		total grade	1 009	57	1 066	905	17,8%
	total corps		**1 966**	**118**	**2 084**	**1 934**	**7,8%**
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES DE 1 CL.	activités périscolaires	1	0	1	1	0,0%
		gardien(ne) d'école	11	13	24	11	118,2%
		gardien(ne) d'école non logée	25	52	77	81	-4,9%
			366	58	424	356	19,1%
		total grade	403	123	526	449	17,1%
	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES PPAL 1 CL.	gardien(ne) d'école	295	26	321	318	0,9%
		gardien(ne) d'école non logée	27	8	35	39	-10,3%
			321	34	355	348	2,0%
		total grade	643	68	711	705	0,9%
	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES PPAL 2 CL.	activités périscolaires	0	1	1	1	0,0%
		gardien(ne) d'école	32	15	47	45	4,4%
		gardien(ne) d'école non logée	9	5	14	20	-30,0%
			178	12	190	251	-24,3%
		total grade	219	33	252	317	-20,5%
	total corps		**1 265**	**224**	**1 489**	**1 471**	**1,2%**

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ARCHITECTE VOYER ADMINISTRAT.PARISIENNES	ARCHITECTE VOYER	paysagiste	1	0	1	1	0,0%
			8	2	10	2	400,0%
		total grade	9	2	11	3	266,7%
	ARCHITECTE VOYER EN CHEF	paysagiste	1	0	1	1	0,0%
			19	12	31	33	-6,1%
		total grade	20	12	32	34	-5,9%
	ARCHITECTE VOYER GENERAL		4	6	10	11	-9,1%
		total grade	4	6	10	11	-9,1%
	ARCHITECTE VOYER GENERAL CL EX		1	2	3	11	-72,7%
		total grade	1	2	3	11	-72,7%
	total corps		**34**	**22**	**56**	**48**	**16,7%**
ASSISTANT D'EXPLOITATION	ASSISTANT D EXPLOITATION CONDUCTEUR	logistique générale et coordination	0	1	1	1	0,0%
			5	314	319	275	16,0%
		total grade	5	315	320	276	15,9%
	ASSISTANT ENCADREMENT MÉTIERS AUTOMOBILE		1	85	86	103	-16,5%
		total grade	1	85	86	103	-16,5%
	total corps		**6**	**400**	**406**	**379**	**7,1%**
CHEF D'EXPLOITATION	CHEF D'EXPLOITATION	activités aquatiques et de la natation	1	4	5	6	-16,7%
		génie urbain	0	1	1	1	0,0%
			63	355	418	402	4,0%
		total grade	64	360	424	409	3,7%
	total corps		**64**	**360**	**424**	**409**	**3,7%**
CONDUCTEUR D'AUTOMOBILE	CHEF EQUIPE CONDUCT AUTO PPAL		3	61	64	389	-83,5%
		total grade	3	61	64	389	-83,5%
	CHEF EQUIPE CONDUCTEUR AUTO.		2	141	143	163	-12,3%
		total grade	2	141	143	163	-12,3%
	total corps		**5**	**202**	**207**	**552**	**-62,5%**
EBOUEUR	EBOUEUR PRINCIPAL		49	1 195	1 244	1 185	5,0%
		total grade	49	1 195	1 244	1 185	5,0%
	EBOUEUR PRINCIPAL DE CL. SUP.	activités multimédia	0	1	1	1	0,0%
		nettoiement	0	4	4	4	0,0%
			204	3 581	3 785	3 761	0,6%
		total grade	204	3 586	3 790	3 766	0,6%
	total corps		**253**	**4 781**	**5 034**	**4 951**	**1,7%**
EGOUTIER ET PERSONNEL RESEAUX SOUTERRAINS	EGOUTIER PERSONNEL RESEAU SOUT. PPAL CL. SUP.	égoutier	6	87	93	105	-11,4%
		électrotechnicien	0	9	9	8	12,5%
		mécanicien	0	5	5	5	0,0%
		métallier	0	4	4	4	0,0%
			4	73	77	75	2,7%
		total grade	10	178	188	197	-4,6%
	EGOUTIER PERSONNEL RESEAU SOUT. PRINCIPAL	égoutier	0	1	1	1	0,0%
		électrotechnicien	0	0	0	2	-100,0%
			1	16	17	7	142,9%
		total grade	1	17	18	10	80,0%
	total corps		**11**	**195**	**206**	**207**	**-0,5%**
FOSSOYEUR	FOSSOYEUR PRINCIPAL		0	14	14	19	-26,3%
		total grade	0	14	14	19	-26,3%
	FOSSOYEUR PRINCIPAL DE CL. SUP.		0	43	43	46	-6,5%
		total grade	0	43	43	46	-6,5%
	total corps		**0**	**57**	**57**	**65**	**-12,3%**
ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	ING. CADRE. SUP. ADM. PARIS		1	0	1	43	-97,7%
		total grade	1	0	1	43	-97,7%
	ING. CADRE. SUP. ADM. PARIS EN CHEF		30	44	74	80	-7,5%
		total grade	30	44	74	80	-7,5%
	ING. CADRE. SUP. GAL. ADM. PARIS		20	23	43	20	115,0%
		total grade	20	23	43	20	115,0%
	ING. CADRE. SUP. GAL. ADM. PARIS CL EXC.		8	19	27	5	440,0%
		total grade	8	19	27	5	440,0%
	total corps		**59**	**86**	**145**	**148**	**-2,0%**

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
INGENIEUR ADMINISTRATIONS PARISIENNES	CHEF ARRONDISSEMENT CAT ECHELON EXCEPTIONNEL		5	13	18	16	12,5%
		total grade	5	13	18	16	12,5%
	CHEF D'ARRONDISSEMENT	génie urbain, écologie urbaine et mobilité	7	8	15	18	-16,7%
		santé et sécurité au travail	0	1	1	1	0,0%
		systèmes d'information et du numérique	0	1	1	1	0,0%
			19	33	52	49	6,1%
		total grade	26	43	69	69	0,0%
	INGENIEUR ADMINISTRATIONS PARISIENNES	génie urbain, écologie urbaine et mobilité	133	146	279	284	-1,8%
		informatique	0	1	1	1	0,0%
		paysage et urbanisme	1	0	1	2	-50,0%
		santé et sécurité au travail	11	10	21	20	5,0%
		santé publique et environnement	8	1	9	12	-25,0%
		systèmes d'information et du numérique	16	48	64	78	-17,9%
			0	5	5	5	0,0%
		total grade	169	211	380	402	-5,5%
	INGÉNIEUR DIVISIONNAIRE. ADM.PARIS	génie urbain, écologie urbaine et mobilité	83	121	204	198	3,0%
		informatique	0	0	0	1	-100,0%
		paysage et urbanisme	0	0	0	1	-100,0%
		santé et sécurité au travail	16	5	21	18	16,7%
		santé publique et environnement	16	3	19	18	5,6%
		systèmes d'information et du numérique	7	33	40	31	29,0%
			1	2	3	2	50,0%
		total grade	123	164	287	269	6,7%
	INGENIEUR ELEVE ADMINISTRATION PARISIENNE	génie urbain, écologie urbaine et mobilité	11	19	30	16	87,5%
			1	2	3	16	-81,3%
		total grade	12	21	33	32	3,1%
	INGÉNIEUR H. CL. ADM.PARIS	génie urbain, écologie urbaine et mobilité	25	26	51	52	-1,9%
		santé et sécurité au travail	2	0	2	2	0,0%
		santé publique et environnement	7	1	8	7	14,3%
		systèmes d'information et du numérique	2	12	14	14	0,0%
		total grade	36	40	76	75	1,3%
	total corps		**371**	**492**	**863**	**863**	**0,0%**
PERSONNEL DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	AGENT DE MAITRISE	aménagement paysager	17	38	55	59	-6,8%
		bâtiments	8	85	93	87	6,9%
		constructions et bâtiment	0	0	0	2	-100,0%
		électrotechnicien	0	6	6	9	-33,3%
		électrotechnique	0	32	32	41	-22,0%
		environnement- propreté- assainissement	12	77	89	76	17,1%
		équipements sportifs	2	12	14	13	7,7%
		exploit. transport (b. d'act.: logist&transp)	2	13	15	17	-11,8%
		gest.logistique(b.d'act.: logist&transport)	4	14	18	13	38,5%
		maintenance automobile	1	17	18	17	5,9%
		maintenance industrielle	0	1	1	0	nd
		nettoiement	0	1	1	0	nd
		restauration	0	2	2	4	-50,0%
		sylviculteur (b. d'act.: espaces verts)	1	14	15	16	-6,3%
		travaux publics	9	74	83	72	15,3%
			0	4	4	6	-33,3%
		total grade	56	390	446	432	3,2%
	AGENT SUP. EXPLOITATION	bâtiments	0	3	3	6	-50,0%
		bâtiments et équipements sportifs	0	0	0	2	-100,0%
		électrotechnique	0	2	2	2	0,0%
		environnement- propreté- assainissement	2	6	8	7	14,3%
		équipements sportifs	0	1	1	1	0,0%
		gest.logistique(b.d'act.:logist&transport)	0	1	1	1	0,0%
		horticole	0	0	0	1	-100,0%
		maintenance automobile	0	1	1	1	0,0%
		maintenance industrielle	0	1	1	3	-66,7%
		propreté et environnement	0	1	1	1	0,0%
		travaux publics	0	6	6	9	-33,3%
			44	426	470	479	-1,9%
		total grade	46	448	494	513	-3,7%
	total corps		**102**	**838**	**940**	**945**	**-0,5%**

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
PERSONNEL OUVRIER	AGENT D'ENTRETIEN QUALIFIE TIV	cuisine	1	0	1	1	0,0%
			41	15	56	64	-12,5%
		total grade	42	15	57	65	-12,3%
	OUVRIER PRINCIPAL 1 CL. TIV	cuisine	1	0	1	1	0,0%
		cuisinier	0	2	2	2	0,0%
		entretien	0	1	1	1	0,0%
		entretien des bâtiments	0	2	2	2	0,0%
			10	8	18	13	38,5%
		total grade	11	13	24	19	26,3%
	OUVRIER PRINCIPAL 2 CL. TIV	cuisine	0	1	1	1	0,0%
		cuisinier	1	3	4	6	-33,3%
		électricien	0	0	0	1	-100,0%
			22	22	44	43	2,3%
		total grade	23	26	49	51	-3,9%
	total corps		**76**	**54**	**130**	**135**	**-3,7%**
TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS CL. N.	assainissement	0	7	7	9	-22,2%
		coordination accueil enfant. Situat. handica	3	0	3	3	0,0%
		espaces verts	1	17	18	18	0,0%
		fossoyage	0	6	6	2	200,0%
		installations sportives	3	5	8	15	-46,7%
		logistique générale	0	1	1	0	nd
		logistique générale et coordination	34	13	47	32	46,9%
		nettoiement	19	217	236	248	-4,8%
		transport	2	328	330	0	nd
			0	1	1	0	nd
		total grade	62	595	657	327	nd
	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS CL. SUP.	assainissement	0	4	4	8	-50,0%
		coordination accueil enfant. Situat. handica	1	0	1	1	0,0%
		espaces verts	0	3	3	1	200,0%
		fossoyage	1	0	1	0	nd
		installations sportives	0	4	4	3	33,3%
		Logistique générale et coordination	4	1	5	10	-50,0%
		nettoiement	1	22	23	19	21,1%
			0	0	0	1	-100,0%
		total grade	7	34	41	43	-4,7%
	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS EN CHEF	assainissement	0	43	43	40	7,5%
		espaces verts	1	7	8	7	14,3%
		fossoyage	0	4	4	4	0,0%
		installations sportives	1	15	16	14	14,3%
		logistique générale et coordination	42	27	69	54	27,8%
		nettoiement	7	210	217	240	-9,6%
			0	0	0	13	-100,0%
		total grade	51	306	357	372	-4,0%
	total corps		**120**	**935**	**1 055**	**742**	**42,2%**
TECHNICIEN SUPERIEUR ADMINIS. PARISIENNES	TECHNICIEN SUPERIEUR	activités multimédia	1	6	7	10	-30,0%
		bâtiments	1	0	1	0	nd
		constructions et bâtiment	3	20	23	25	-8,0%
		déplacements	2	4	6	5	20,0%
		environnement	2	4	6	4	50,0%
		études paysagères	1	1	2	2	0,0%
		génie climatique	1	63	64	81	-21,0%
		génie urbain	4	12	16	23	-30,4%
		génie urbain, écologie urbaine et mobilité	0	2	2	2	0,0%
		informatique	3	15	18	21	-14,3%
		laboratoires	1	10	11	11	0,0%
		prévention des risques professionnels	9	1	10	15	-33,3%
		total grade	28	138	166	199	-16,6%
	TECHNICIEN SUPERIEUR EN CHEF	activités multimédia	13	24	37	37	0,0%
		constructions et bâtiment	27	86	113	118	-4,2%
		déplacements	1	5	6	6	0,0%
		environnement	15	10	25	23	8,7%
		études paysagères	0	6	6	5	20,0%
		génie climatique	0	2	2	0	nd
		génie urbain	40	117	157	165	-4,8%
		informatique	23	77	100	99	1,0%
		laboratoires	26	13	39	39	0,0%
		prévention des risques professionnels	20	5	25	16	56,3%
		total grade	165	345	510	508	0,4%

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
TECHNICIEN SUPERIEUR ADMINIS. PARISIENNES	TECHNICIEN SUPERIEUR PRINCIPAL	activités multimédia	6	8	14	16	-12,5%
		constructions et bâtiment	28	57	85	87	-2,3%
		déplacements	1	4	5	3	66,7%
		environnement	8	1	9	11	-18,2%
		génie climatique	0	18	18	2	800,0%
		génie urbain	29	37	66	67	-1,5%
		génie urbain, écologie urbaine et mobilité	3	5	8	1	700,0%
		informatique	14	109	123	115	7,0%
		laboratoires	17	14	31	33	-6,1%
		prévention des risques professionnels	22	8	30	35	-14,3%
		systèmes d'information et du numérique	0	1	1	1	0,0%
			0	1	1	2	-50,0%
		total grade	128	263	391	373	4,8%
	total corps		**321**	**746**	**1 067**	**1 080**	**-1,2%**
	TECHNICIEN SUPERIEUR HOSPITALIER TIV		0	1	1	1	0,0%
		total grade	0	1	1	1	0,0%
	total corps		**0**	**1**	**1**	**1**	**0,0%**
Total filière technique			**6 044**	**14 464**	**20 508**	**20 264**	**1,2%**

Total général	2025			2024	Evolution en %
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
	24 495	**21 953**	**46 448**	**45 860**	**1,3%**

1.3 EFFECTIFS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT ET NON PERMANENT

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Contractuels sur emploi permanent et non permanent
en personne physique et en équivalent temps plein*

2025		2024		2023		2022	
Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein	Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein	Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein	Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein
6 841	**5 564,4**	**7 124**	**5 817,3**	**6 508**	**5 294,4**	**6 177**	**4 962,9**

Répartition des contractuels sur emploi permanent et non permanent
par type de contrat et par sexe

	2025			2024	2023	2022
Type de contrat	**Femmes**	**Hommes**	**Nombre d'agents**	**Nombre d'agents**	**Nombre d'agents**	**Nombre d'agents**
CDD Public	3 055	1 563	4 618	4 898	3 997	3 829
CDI Public	1 563	660	2 223	2 226	2 511	2 348
Total	**4 618**	**2 223**	**6 841**	**7 124**	**6 508**	**6 177**

Répartition des contractuels sur emploi permanent et non permanent
par type de contrat, par nature de contrat et par sexe

Type/nature de contrat	CDD public		CDI public		Total général
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
Abs CO Art9 al1 T4	2	3	0	0	5
Art 3-3-1 ex 3 al4	11	5	10	17	43
Art 3-3-2 ex 3 al5	575	574	256	218	1623
C.dp.a.20 l.07/05	0	0	8	20	28
CDI loi 2012-347	0	0	81	28	109
Collab. Elus*	15	29	1	5	50
Collaborateur arrt	115	102	0	0	217
Collaborateur Cab.	67	54	0	0	121
Contrat de projet*	1	3	0	0	4
COTOREP / CDAPH	27	57	0	0	84
Ctrt emploi consol	1	0	0	0	1
Ctrt. berkani	0	0	13	1	14
Occa. Art3 al2 T3*	36	24	0	0	60
Occa. Art9 al3 T4*	3	1	0	0	4
P.vacant art.3-2T3	367	172	3	0	542
Pacte	9	47	0	0	56
Remp. Art3 al1 T3	466	54	3	2	525
Remp. Art9 al2 T4	251	136	0	0	387
Remp.art 9-1al1 T4	9	8	0	0	17
Sais. Art3 al2 T3*	12	6	0	0	18
Temps incompl.Ar55	1022	278	1188	369	2857
Vacance Art3al1 T3	66	10	0	0	76
Total	**3 055**	**1 563**	**1 563**	**660**	**6 841**

* Nature de contrat propre à des emplois non permanents.

Nombre de contrats à durée indéterminée signés dans l'année*
par sexe

	2025	2024	2023	2022
Femmes	66	57	63	50
Hommes	12	15	13	14
Total	**78**	**72**	**76**	**64**

*Le changement d'infocentre intervenu en 2025 a conduit à revoir les modalités de calcul de cet indicateur. Désormais, seuls les nouveaux CDI de l'année sont comptabilisés, contrairement aux éditions précédentes qui incluaient également les avenants.

1.3 EFFECTIFS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT ET NON PERMANENT

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Contractuels sur emploi permanent et non permanent (à temps complet**)
en personnes physiques et en équivalent temps plein*

2025		2024		2023		2022	
Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein	Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein	Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein	Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein
3 841	**3 819,8**	**4 095**	**4 073,0**	**3 709**	**3 688,8**	**3 391**	**3 370,1**

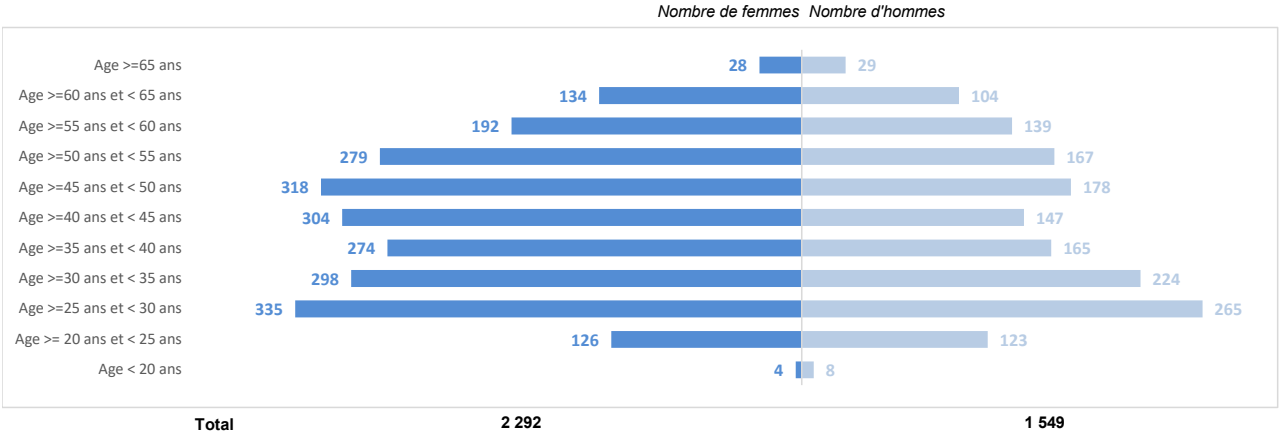
* L'équivalent temps plein dénombre les agents en rapprochant leur temps de travail à la durée qui correspond au temps de travail à temps plein pour leur grade et emploi.
Exemple : un agent qui travaille à 60% représente 0,6 ETP.

**Un emploi peut être à temps complet ou non complet.
Le temps non complet est un emploi créé pour une durée de travail inférieure à la durée légale du travail à temps complet (35h/semaine). Cette notion est différente de celle de temps partiel / temps plein. En effet le temps partiel est lié à un choix de l'agent (de droit ou sur autorisation) pour travailler une durée inférieure à 35h alors que dans le cas d'un temps incomplet, la quotité de temps de travail est une caractéristique de l'emploi qui n'est pas liée à un choix de l'agent. Ainsi, un agent sur un emploi à temps non complet (28h/semaine par exemple) exerçant toute la quotité de travail pour cet emploi, est un agent exerçant à temps plein.

Contractuels sur emploi permanent et non permanent (à temps complet**)
par tranche d'âge et sexe

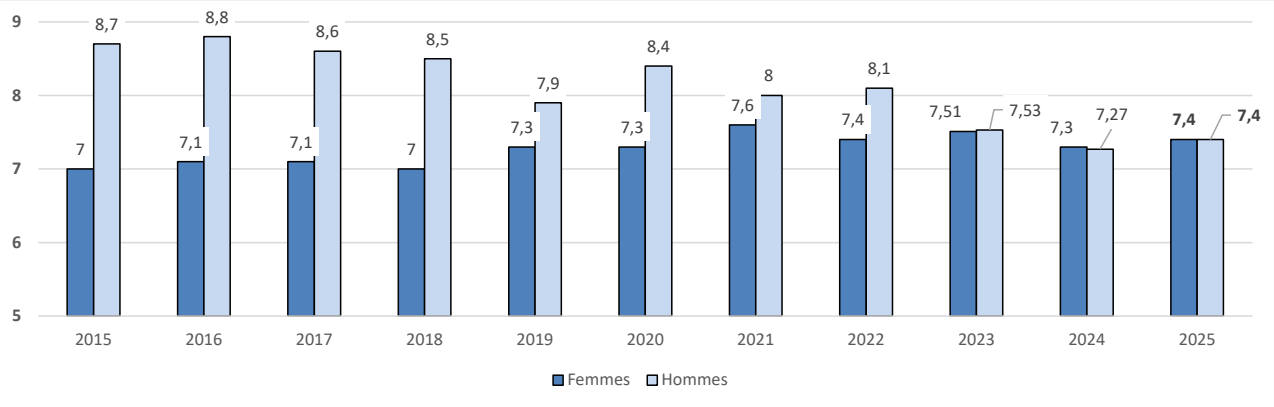
	2025				2024		2023		2022	
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Part de la tranche d'âge dans les effectifs (en %)	Nombre d'agents	Part de la tranche d'âge dans les effectifs (en %)	Nombre d'agents	Part de la tranche d'âge dans les effectifs (en %)	Nombre d'agents	Part de la tranche d'âge dans les effectifs (en %)
Age < 20 ans	4	8	12	0,3%	20	0,5%	15	0,4%	18	0,5%
Age >= 20 ans et < 25 ans	126	123	249	6,5%	301	7,4%	305	8,2%	288	8,5%
Age >=25 ans et < 30 ans	335	265	600	15,6%	690	16,8%	635	17,1%	541	16,0%
Age >=30 ans et < 35 ans	298	224	522	13,6%	559	13,7%	466	12,6%	409	12,1%
Age >=35 ans et < 40 ans	274	165	439	11,4%	451	11,0%	435	11,7%	363	10,7%
Age >=40 ans et < 45 ans	304	147	451	11,7%	490	12,0%	410	11,1%	415	12,2%
Age >=45 ans et < 50 ans	318	178	496	12,9%	520	12,7%	482	13,0%	442	13,0%
Age >=50 ans et < 55 ans	279	167	446	11,6%	447	10,9%	386	10,4%	377	11,1%
Age >=55 ans et < 60 ans	192	139	331	8,6%	330	8,1%	321	8,7%	300	8,8%
Age >=60 ans et < 65 ans	134	104	238	6,2%	226	5,5%	208	5,6%	199	5,9%
Age >= 65 ans	28	29	57	1,5%	61	1,5%	46	1,2%	39	1,2%
Total	**2 292**	**1 549**	**3 841**	**98,5%**	**4 095**	**100,0%**	**3 709**	**100,0%**	**3 391**	**100,0%**

Pyramide des âges 2025 par sexe



Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Ancienneté moyenne dans la collectivité en nombre d'années des contractuels sur emploi permanent et non permanent (à temps complet)



Assistant(e)s maternel(le)s

L'Équivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) est une unité de mesure qui permet de compter les effectifs rémunérés, en tenant compte de la quotité de temps de travail et de la durée de rémunération sur l'année. Par exemple, un agent à temps plein et présent 6 mois de l'année, aura un ETPR comptabilisé de 0,5.
L'ETPR n'est donc pas un compte de personnes, mais un compte de volumes de rémunération.
Il ne tient pas compte des heures supplémentaires et/ou complémentaires effectuées par l'agent.

Au cours de l'année 2025, en ETPR		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
351,7	0	351,7

Au 31 décembre 2025		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
353	0	353

Au cours de l'année 2024, en ETPR		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
nc	nc	nc

Au 31 décembre 2024		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
381	0	381

Au cours de l'année 2023, en ETPR		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
nc	nc	nc

Au 31 décembre 2023		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
399	0	399

Au cours de l'année 2022, en ETPR		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
nc	nc	nc

Au 31 décembre 2022		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
425	0	425

Au cours de l'année 2021, en ETPR		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
nc	nc	nc

Au 31 décembre 2021		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
463	0	463

Assistant(e)s familiaux(les)

Au cours de l'année 2025, en ETPR		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
517,1	76,2	593,3

Au 31 décembre 2025		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
540	82	622

Au cours de l'année 2024, en ETPR		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
nc	nc	nc

Au 31 décembre 2024		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
543	76	619

Au cours de l'année 2023, en ETPR		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
nc	nc	nc

Au 31 décembre 2023		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
549	67	616

Au cours de l'année 2022, en ETPR		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
nc	nc	nc

Au 31 décembre 2022		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
560	68	628

Au cours de l'année 2021, en ETPR		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
nc	nc	nc

Au 31 décembre 2021		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
583	70	653

1.3 EFFECTIFS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT ET NON PERMANENT

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Contractuels sur emploi permanent et non permanent (à temps complet*) par filière et par sexe

*Un emploi peut être à temps complet ou non complet.
Le temps non complet est un emploi créé pour une durée de travail inférieure à la durée légale du travail à temps complet (35h/semaine). Cette notion est différente de celle de temps partiel / temps plein. En effet le temps partiel est lié à un choix de l'agent (de droit ou sur autorisation) pour travailler une durée inférieure à 35h alors que dans le cas d'un temps incomplet, la quotité de temps de travail est une caractéristique de l'emploi qui n'est pas liée à un choix de l'agent. Ainsi, un agent sur un emploi à temps non complet (28h/semaine par exemple) exerçant toute la quotité de travail pour cet emploi, est un agent exerçant à temps plein.

	2025			Évolution 2024à 2025	2024	2023	2022
FILIÈRES	Femmes	Hommes	Nombre d'agents		Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents
ADMINISTRATIVE	585	323	908	-14,0%	1056	917	794
ANIMATION	19	16	35	-57,8%	83	13	6
CULTURELLE	38	29	67	24,1%	54	48	46
HORS FILIÈRE	193	183	376	-0,5%	378	378	365
MÉDICO-SOCIALE	258	100	358	13,7%	315	240	250
SÉCURITÉ	6	30	36	12,5%	32	20	16
SOCIALE	349	27	376	-12,8%	431	433	417
SPORTIVE	2	7	9	28,6%	7	2	3
TECHNIQUE	842	834	1 676	-3,6%	1739	1658	1494
Total	**2 292**	**1 549**	**3 841**	**-6,2%**	**4 095**	**3 709**	**3 391**

Contractuels sur emploi permanent et non permanent (à temps non complet*)

Total	**2 326**	**674**	**3 000**	**-1%**	**3 029**	**2 799**	**2 786**

Total général

Total général	**4 618**	**2 223**	**6 841**	**-4%**	**7 124**	**6 508**	**6 177**

Contractuels sur emploi permanent et non permanent (à temps complet et non complet), en équivalent temps plein rémunéré ayant travaillé au moins un jour dans l'année 2025 par filière, par sexe et par catégorie

L'Équivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) est une unité de mesure qui permet de compter les effectifs rémunérés, en tenant compte de la quotité de temps de travail et de la durée de rémunération sur l'année. Par exemple, un agent à temps plein et présent 6 mois de l'année, aura un ETPR comptabilisé de 0,5.
L'ETPR n'est donc pas un compte de personnes, mais un compte de volumes de rémunération.
Il ne tient pas compte des heures supplémentaires et/ou complémentaires effectuées par l'agent.

Filières	Femmes	Hommes	Total
ADMINISTRATIVE	561,8	313,1	874,9
ANIMATION	532,3	142,1	674,4
CULTURELLE	190,4	165,5	356,0
HORS FILIÈRE	243,3	216,3	459,6
MÉDICO-SOCIALE	264,4	92,2	356,6
SÉCURITÉ	14,3	38,2	52,6
SOCIALE	297,0	20,3	317,3
SPORTIVE	4,1	29,5	33,6
TECHNIQUE	1241,0	741,4	1982,5
Total général	**3 348,6**	**1 758,7**	**5 107,4**

Catégories	Femmes	Hommes	Total
A	1 112,4	815,7	1 928,1
B	330,9	272,2	603,0
C	1 905,3	670,9	2 576,2
Total général	**3 348,6**	**1 758,7**	**5 107,4**

1.3 EFFECTIFS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT ET NON PERMANENT

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Contractuels sur emploi permanent et non permanent (à temps complet et non complet*)
par classe d'ancienneté dans la collectivité, par filière, par corps et par sexe

*Un emploi peut être à temps complet ou non complet.
Le temps non complet est un emploi créé pour une durée de travail inférieure à la durée légale du travail à temps complet (35h/semaine). Cette notion est différente de celle de temps partiel / temps plein. En effet le temps partiel est lié à un choix de l'agent (de droit ou sur autorisation) pour travailler une durée inférieure à 35h alors que dans le cas d'un temps incomplet, la quotité de temps de travail est une caractéristique de l'emploi qui n'est pas liée à un choix de l'agent. Ainsi, un agent sur un emploi à temps non complet (28h/semaine par exemple) exerçant toute la quotité de travail pour cet emploi, est un agent exerçant à temps plein.

Ancienneté : moins de 3 ans

Ancienneté dans la collectivité	Filières	Corps et emplois	2025		
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Moins de 3 ans d'ancienneté					
Moins de 3 ans	Filière administrative	ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	18	6	24
		ADJOINTS ADMINISTRATIFS	67	33	100
		ADJT CADRES HOSPITALIERS T.IV	3	1	4
		ADMINISTRATEURS	1	1	2
		ADMINISTRATEURS VDP	1	2	3
		ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	138	55	193
		DELEGUES AU CINEMA	1	0	1
		DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	1	1	2
		SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	48	24	72
		FILIERE ADMINISTRATIVE	**278**	**123**	**401**
	Filière animation	ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	23	8	31
		ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	8	4	12
		ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	1	2	3
		ANIMATEURS TITRE IV	0	2	2
		FILIERE ANIMATION	**32**	**16**	**48**
	Filière culturelle	ACCOMPAGNATEUR DE MUSIQUE DES CONSERVATOIRES	2	1	3
		ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	4	2	6
		AGENTS CONTRACTUELS DES BIBLIOTHEQUES	106	39	145
		ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	6	3	9
		ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRAC	15	16	31
		CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	9	8	17
		COORDINATEURS CMA	4	0	4
		PROFESSEUR ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE VIL PARIS	20	21	41
		FILIERE CULTURELLE	**166**	**90**	**256**
	Filière médico-sociale	ACC. EDUCATIFS ET SOCIAUX TIV	7	0	7
		AGT SERV. HOSP. QUALIFIES TIV	40	53	93
		AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV	32	0	32
		AUXILIAIRES DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	49	0	49
		CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX T4	0	1	1
		INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	2	0	2
		INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	6	0	6
		MEDECINS CONTRACTUELS	58	10	68
		MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	1	0	1
		MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	4	2	6
		PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	19	1	20
		PRATICIEN HOSPITALIER CONTRACTUEL	1	0	1
		PSYCHOLOGUES	21	1	22
		PSYCHOLOGUES T.IV	12	2	14
		PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	3	1	4
		SAGES FEMMES	5	1	6
		SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	1	0	1
		FILIERE MEDICO-SOCIALE	**261**	**72**	**333**
	Filière sécurité	AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	16	45	61
		FILIERE SECURITE	**16**	**45**	**61**

Ancienneté dans la collectivité	Filières	Corps et emplois	2025		
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Moins de 3 ans d'ancienneté					
Moins de 3 ans	Filière sociale	AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	154	0	154
		ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	7	6	13
		ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV	17	9	26
		CADRES SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	1	0	1
		CONSEILLERS ECO.SOC.FAMILIALES TIV	2	0	2
		EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	11	0	11
		EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TIV	10	0	10
		EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES TIV	1	1	2
		MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	16	5	21
		FILIERE SOCIALE	**219**	**21**	**240**
	Filière sportive	CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	0	2	2
		EDUCATEURS DES A.P.S.	0	7	7
		FILIERE SPORTIVE	**0**	**9**	**9**
	Filière technique	ADJOINTS TECHNIQUES	59	212	271
		ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	37	10	47
		ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	0	1	1
		AGENT DE LA PETITE ENFANCE	60	0	60
		AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	399	40	439
		CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	0	2	2
		EBOUEURS	2	47	49
		EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	0	1	1
		ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	1	3	4
		INGENIEURS ADMINISTRATIONS PARISIENNES	76	107	183
		PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	11	21	32
		PERSONNELS OUVRIERS	43	20	63
		TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	0	1	1
		TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	66	80	146
		TECHNICIENS TECHN SUPERIEURS HOSPITALIERS T4	0	1	1
		FILIÈRE TECHNIQUE	**754**	**546**	**1 300**
	Hors filière	COLLABORATEUR D ELUS	10	15	25
		COLLABORATEUR DE CABINET	21	16	37
		COLLABORATEUR DE MAIRE D ARRONDISSEMENT	44	43	87
		FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	3	0	3
		PROFESSEURS DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	14	5	19
		PROFESSEURS DES ECOLES T4	1	2	3
		FILIERE HORS FILIERE	**93**	**81**	**174**
Total - Ancienneté moins de 3 ans			**1 819**	**1 003**	**2 822**

Ancienneté : entre 3 et 5 ans

Ancienneté dans la collectivité	Filières	Corps et emplois	2025		
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Entre 3 et 5 ans d'ancienneté					
Entre 3 et 5 ans	Filière administrative	ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	3	2	5
		ADJOINTS ADMINISTRATIFS	3	3	6
		ADMINISTRATEURS	0	1	1
		ADMINISTRATEURS VDP	1	1	2
		ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	68	34	102
		DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	1	0	1
		SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	7	2	9
		FILIERE ADMINISTRATIVE	**83**	**43**	**126**
	Filière animation	ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	50	12	62
		ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	3	2	5
		FILIERE ANIMATION	**53**	**14**	**67**
	Filière culturelle	ACCOMPAGNATEUR DE MUSIQUE DES CONSERVATOIRES	1	1	2
		AGENTS CONTRACTUELS DES BIBLIOTHEQUES	1	0	1
		ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	0	1	1
		ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRAC	12	6	18
		CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	2	2	4
		COORDINATEURS CMA	2	3	5
		PROFESSEUR ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE VIL PARIS	11	9	20
		FILIERE CULTURELLE	**29**	**22**	**51**
	Filière médico-sociale	ACC. EDUCATIFS ET SOCIAUX TIV	6	3	9
		AGT SERV. HOSP. QUALIFIES TIV	6	10	16
		AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV	1	0	1
		MEDECINS CONTRACTUELS	11	0	11
		MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	1	1	2
		PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	5	1	6
		PSYCHOLOGUES	10	1	11
		PSYCHOLOGUES T.IV	3	0	3
		SAGES FEMMES	1	0	1
		FILIERE MEDICO-SOCIALE	**44**	**16**	**60**
	Filière sécurité	AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	4	14	18
		FILIERE SECURITE	**4**	**14**	**18**
	Filière sociale	AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	57	0	57
		ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV	4	2	6
		EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	2	0	2
		EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TIV	1	0	1
		MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	5	0	5
		FILIERE SOCIALE	**69**	**2**	**71**
	Filière technique	ADJOINTS TECHNIQUES	5	27	32
		ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	10	1	11
		AGENT DE LA PETITE ENFANCE	1	0	1
		AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	180	11	191
		ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	2	3	5
		INGENIEURS ADMINISTRATIONS PARISIENNES	26	38	64
		PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	2	6	8
		PERSONNELS OUVRIERS	15	5	20
		TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	13	18	31
		FILIERE TECHNIQUE	**254**	**109**	**363**
	Hors filière	COLLABORATEUR D ELUS	1	6	7
		COLLABORATEUR DE CABINET	12	10	22
		COLLABORATEUR DE MAIRE D ARRONDISSEMENT	27	14	41
		PROFESSEURS DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	10	10	20
		PROFESSEURS DES ECOLES T4	0	1	1
		FILIERE HORS FILIERE	**50**	**41**	**91**
Total - Ancienneté entre 3 et 5 ans			**586**	**261**	**847**

Ancienneté : plus de 5 ans

Ancienneté dans la collectivité	Filières	Corps et emplois	2025		
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Ancienneté plus de 5 ans					
Plus de 5 ans	Filière administrative	ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	0	2	2
		ADJOINTS ADMINISTRATIFS	9	15	24
		ADMINISTRATEURS	0	5	5
		ADMINISTRATEURS VDP	2	4	6
		ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	215	133	348
		CHARGES DE MISSION AGENTS D'EXECUTION	0	1	1
		CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS	7	9	16
		DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	3	3	6
		EXPERT DE HAUT NIVEAU	0	1	1
		INSPECTEURS GENERAUX	2	0	2
		SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	3	3	6
		SOUS DIRECTEURS	0	1	1
		FILIERE ADMINISTRATIVE	**241**	**177**	**418**
	Filière animation	ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	734	161	895
		ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	6	5	11
		ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	1	1	2
		ANIMATEURS TITRE IV	0	1	1
		FILIERE ANIMATION	**741**	**168**	**909**
	Filière culturelle	ACCOMPAGNATEUR DE MUSIQUE DES CONSERVATOIRES	2	1	3
		AGENTS CONTRACTUELS DES BIBLIOTHEQUES	1	1	2
		ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	4	0	4
		ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRAC	64	43	107
		CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	2	4	6
		CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	1	0	1
		COORDINATEURS CMA	4	3	7
		DELEGUES ENSEIGNEMENT SUP. MUSIQUE ET DANSE	0	1	1
		PROFESSEUR ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE VIL PARIS	62	88	150
		FILIERE CULTURELLE	**140**	**141**	**281**
	Filière médico-sociale	AGT SERV. HOSP. QUALIFIES TIV	1	11	12
		AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV	3	0	3
		MEDECIN CHEF DU SERVICE MEDICAL CENTRAL	1	0	1
		MEDECINS CONTRACTUELS	48	13	61
		MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	8	3	11
		PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	1	5	6
		PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	6	1	7
		PSYCHOLOGUES	11	2	13
		PSYCHOLOGUES T.IV	5	1	6
		PSYCHOMOTRICIENS TIV	1	0	1
		FILIERE MEDICO-SOCIALE	**85**	**36**	**121**
	Filière sécurité	AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	17	26	43
		FILIERE SECURITE	**17**	**26**	**43**
	Filière sociale	AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	57	0	57
		ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV	1	2	3
		CONSEILLER CONJUGAL FAMILIAL TEMPS INCOMPLET	1	0	1
		EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TIV	1	0	1
		MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	2	2	4
		FILIERE SOCIALE	**62**	**4**	**66**
	Filière sportive	EDUCATEURS DES A.P.S.	8	34	42
		FILIERE SPORTIVE	**8**	**34**	**42**
	Filière technique	ADJOINTS TECHNIQUES	35	28	63
		ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	18	5	23
		ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	0	1	1
		AGENT DE LA PETITE ENFANCE	7	0	7
		AGENTS TECHN. CONTRACTUELS CATEG IV A, IV B	1	1	2
		AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE II	1	1	2
		AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE III	1	1	2
		AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE V	0	1	1
		AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	571	40	611
		EBOUEURS	0	18	18
		ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	6	5	11
		INGENIEURS ADMINISTRATIONS PARISIENNES	57	71	128
		PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	2	1	3
		PERSONNELS OUVRIERS	9	13	22
		TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	8	25	33
		FILIERE TECHNIQUE	**716**	**211**	**927**
	Hors filière	COLLABORATEUR D ELUS	5	10	15
		COLLABORATEUR DE CABINET	34	31	65
		COLLABORATEUR DE MAIRE D ARRONDISSEMENT	43	44	87
		FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	3	12	15
		PROFESSEURS DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	115	65	180
		PROFESSEURS DES ECOLES T4	3	0	3
		FILIERE HORS FILIERE	**203**	**162**	**365**
Total - Ancienneté plus de 5 ans			**2 213**	**959**	**3 172**
Total général			**4 618**	**2 223**	**6 841**

1.3 EFFECTIFS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT ET NON PERMANENT

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.

Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Contractuels sur emploi permanent et non permanent (à temps complet*)
par filière, par corps, par grade, par spécialité et par sexe

**Un emploi peut être à temps complet ou non complet.
Le temps non complet est un emploi créé pour une durée de travail inférieure à la durée légale du travail à temps complet (35h/semaine). Cette notion est différente de celle de temps partiel / temps plein. En effet le temps partiel est lié à un choix de l'agent (de droit ou sur autorisation) pour travailler une durée inférieure à 35h alors que dans le cas d'un temps incomplet, la quotité de temps de travail est une caractéristique de l'emploi qui n'est pas liée à un choix de l'agent. Ainsi, un agent sur un emploi à temps non complet (28h/semaine par exemple) exerçant toute la quotité de travail pour cet emploi, est un agent exerçant à temps plein.

FILIÈRE ADMINISTRATIVE

Emplois	Niveau	spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	ADJOINT ADMINISTRATIF TIV		21	10	31	32	-3,1%
		total grade	21	10	31	32	-3,1%
	total corps		**21**	**10**	**31**	**32**	**-3,1%**
ADJOINT ADMINISTRATIF	ADJ ADM CONTRACTUEL		63	32	95	127	-25,2%
		total grade	63	32	95	127	-25,2%
	ADJOINT ADMINISTRATIF 1 CL		3	1	4	6	-33,3%
		total grade	3	1	4	6	-33,3%
	total corps		**66**	**33**	**99**	**133**	**-25,6%**
ADJT CADRE HOSPITALIER TIV	ADJT CADRES HOSP.CL N. TIV		3	1	4	2	100,0%
		total grade	3	1	4	2	100,0%
	total corps		**3**	**1**	**4**	**2**	**100,0%**
ADMINISTRATEUR	AGT CONTRACTUEL CAT. A		5	13	18	21	-14,3%
		total grade	5	13	18	21	-14,3%
	ADMINISTRATEURS VDP		0	1	1	21	-95,2%
		total grade	0	1	1	21	-95,2%
	total corps		**5**	**14**	**19**	**21**	**-9,5%**
ANIMATEUR CONSEILS D'ARRONDT DE LA JEUNESSE	ANIMATEUR CONSEILS J. A.		0	0	0	1	-100,0%
		total grade	0	0	0	1	-100,0%
	total corps		**0**	**0**	**0**	**1**	**-100,0%**
ATTACHE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	AGT CONTRACTUEL CAT. A		417	219	636	724	-12,2%
		total grade	417	219	636	724	-12,2%
	ATTACHE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES		2	2	4	7	-42,9%
		total grade	2	2	4	7	-42,9%
	total corps		**419**	**221**	**640**	**731**	**-12,4%**
CHARGE DE MISSION AGENTS D'EXECUTION	CHARGE DE MISSION AGT D'EXEC.		0	1	1	1	0,0%
		total grade	0	1	1	1	0,0%
	total corps		**0**	**1**	**1**	**1**	**0,0%**
CHARGE DE MISSION CADRES MOYENS	CHARGE DE MISSION CADRE MOYEN		6	8	14	17	-17,6%
		total grade	6	8	14	17	-17,6%
	total corps		**6**	**8**	**14**	**17**	**-17,6%**
DELEGUE AU CINEMA	DELEGUE AU CINEMA DE LA VILLE DE PARIS		1	0	1	1	0,0%
		total grade	1	0	1	1	0,0%
	total corps		**1**	**0**	**1**	**1**	**0,0%**
DIRECTEUR, DIRECTEUR GENERAL	DIRECTEUR COMMUNE DE PARIS		5	4	9	9	0,0%
		total grade	5	4	9	9	0,0%
	total corps		**5**	**4**	**9**	**9**	**0,0%**
EXPERT DE HAUT NIVEAU	EXPERT DE HAUT NIVEAU		0	1	1	107	-99,1%
		total grade	0	1	1	107	-99,1%
	total corps		**0**	**1**	**1**	**107**	**-99,1%**
INSPECTEUR GENERAL	INSPECTEUR GENERAL		2	0	2	107	-98,1%
		total grade	2	0	2	107	-98,1%
	total corps		**2**	**0**	**2**	**107**	**-98,1%**
SECRETAIRE ADMINISTRATIF ADMIST.PARIS.	AGT CONTRACTUEL CAT. B		57	29	86	107	-19,6%
		total grade	57	29	86	107	-19,6%
	total corps		**57**	**29**	**86**	**107**	**-19,6%**
SECRETAIRE GENERAL ADJOINT	SECRETAIRE GAL ADJT V.P.		0	1	1	1	0,0%
		total grade	0	1	1	1	0,0%
	total corps		**0**	**1**	**1**	**1**	**0,0%**
Total filière administration			**585**	**323**	**908**	**1 056**	**-14,0%**

FILIÈRE ANIMATION

Emplois	Niveau	spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	ADJOINT ANIMATION CONTRACTUEL	activités périscolaires	1	0	1	14	-92,9%
			0	0	0	2	-100,0%
		total grade	1	0	1	16	-93,8%
	total corps		**1**	**0**	**1**	**16**	**-93,8%**
ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	ADJOINT ANIMATION ET ACTION SPORTIVE 1 CL.	activités périscolaires	16	10	26	56	-53,6%
			0	0	0	5	-100,0%
		total grade	16	10	26	61	-57,4%
	total corps		**16**	**10**	**26**	**61**	**-57,4%**
ANIMATEUR ANIMATRICE ADMINISTRATIONS PAR	ANIMATEUR ADM.PARIS. DE CL. N.	activités périscolaires	2	3	5	3	66,7%
		total grade	2	3	5	3	66,7%
	total corps		**2**	**3**	**5**	**3**	**66,7%**
ANIMATEUR T IV	ANIMATEUR TIV		0	3	3	3	0,0%
		total grade	0	3	3	3	0,0%
	total corps		**0**	**3**	**3**	**3**	**0,0%**
Total filière animation			**19**	**16**	**35**	**83**	**-57,8%**

FILIÈRE CULTURELLE

Emplois	Niveau	spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	ADJOINT ACCUEIL SURVEILL. MAGASINAGE 1 CL.	magasinier des bibliothèques	2	2	4	1	300,0%
			2	0	2	4	-50,0%
		total grade	4	2	6	5	20,0%
	total corps		**4**	**2**	**6**	**5**	**20,0%**
ASSISTANT SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES CL N. ADM PARIS	bibliothèques	5	0	5	3	66,7%
		gestion du patrimoine culturel	5	4	9	7	28,6%
		total grade	10	4	14	10	40,0%
	total corps		**10**	**4**	**14**	**10**	**40,0%**
ASSISTANT SP ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	ASSISTANT SPEC ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE CL. SUP.	musique	0	0	0	1	-100,0%
		total grade	0	0	0	1	-100,0%
	total corps		**0**	**0**	**0**	**1**	**-100,0%**
CHARGE ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	AGT CONTRACTUEL CAT. A		3	6	9	12	-25,0%
		total grade	3	6	9	12	-25,0%
	CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES		10	8	18	7	157,1%
		total grade	10	8	18	7	157,1%
	total corps		**13**	**14**	**27**	**19**	**42,1%**
CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUES	CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUES		1	0	1	1	0,0%
		total grade	1	0	1	1	0,0%
	total corps		**1**	**0**	**1**	**1**	**0,0%**
COORDINATEUR CMA	COORDINATEUR DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES		7	6	13	12	8,3%
		total grade	7	6	13	12	8,3%
	total corps		**7**	**6**	**13**	**12**	**8,3%**
DELEGUE ENSEIGNEMENT SUP. MUSIQUE ET DANSE	DELEGUE ENS. SUP. MUSIQUE & DANSE		0	1	1	1	0,0%
		total grade	0	1	1	1	0,0%
	total corps		**0**	**1**	**1**	**1**	**0,0%**
DIRECTEUR DES CONSERVATOIRES DE PARIS	DIRECTEUR CONSERVATOIRES DE PARIS 2 CAT		0	0	0	1	-100,0%
		total grade	0	0	0	1	-100,0%
	total corps		**0**	**0**	**0**	**1**	**-100,0%**
PROFESSEUR ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE VIL PARIS	PROFESSEUR ENSEIGNEMENT ARTISTIQ CONTRACTUEL		0	1	1	0	nd
		arts plastiques	2	1	3	4	-25,0%
		art dramatique	1	0	1	0	nd
		total grade	3	2	5	4	25,0%
	total corps		**3**	**2**	**5**	**4**	**25,0%**
Total filière culturelle			**38**	**29**	**67**	**54**	**24,1%**

FILIÈRE HORS FILIÈRE

Emplois	Niveau	spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
COLLABORATEUR D ELUS	COLLABORATEUR D ELUS		14	27	41	43	-4,7%
		total grade	14	27	41	43	-4,7%
	total corps		**14**	**27**	**41**	**43**	**-4,7%**
COLLABORATEUR DE CABINET	COLLABORATEUR DE CABINET		67	57	124	131	-5,3%
		total grade	67	57	124	131	-5,3%
	total corps		**67**	**57**	**124**	**131**	**-5,3%**
COLLABORATEUR DE MAIRE D ARRONDISSEMENT	COLLABORATEUR DE MAIRES D ARRONDISSEMENT		104	95	199	194	2,6%
		total grade	104	95	199	194	2,6%
	total corps		**104**	**95**	**199**	**194**	**2,6%**
FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS		0	1	1	1	0,0%
		total grade	0	1	1	1	0,0%
	total corps		**0**	**1**	**1**	**1**	**0,0%**
PROFESSEUR DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	PROFESSEUR DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES		4	0	4	2	100,0%
		total grade	4	0	4	2	100,0%
	total corps		**4**	**0**	**4**	**2**	**100,0%**
PROFESSEUR DES ECOLES TIV	PROFESSEUR DES ECOLES CL N. TIV		4	3	7	7	0,0%
		total grade	4	3	7	7	0,0%
	total corps		**4**	**3**	**7**	**7**	**0,0%**
Total filière hors filière			**193**	**183**	**376**	**378**	**-0,5%**

FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE

Emplois	Niveau	spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ACC. EDUCATIF ET SOCIAL TIV	ACC. EDUCATIF ET SOCIAL CL. N. TIV		13	3	16	19	-15,8%
		total grade	13	3	16	19	-15,8%
	total corps		**13**	**3**	**16**	**19**	**-15,8%**
AGT SERV. HOSP. QUALIFIE TIV	AGT SERV. HOSP. QUALIFIE CL. N. TIV		47	73	120	95	26,3%
		total grade	47	73	120	95	26,3%
	total corps		**47**	**73**	**120**	**95**	**26,3%**
AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV	AIDE SGNT - AUX DE PUER CL. N. TIV	aide soignante TIV	2	0	2	2	0,0%
		auxiliaire de puériculture TIV	12	0	12	15	-20,0%
			22	0	22	20	10,0%
		total grade	36	0	36	37	-2,7%
	total corps		**36**	**0**	**36**	**37**	**-2,7%**
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	AUX DE PUERICULTURE CL. N. VP		48	0	48	26	84,6%
		auxiliaire de puériculture titre 4	1	0	1	0	nd
		total grade	49	0	49	26	88,5%
	total corps		**49**	**0**	**49**	**26**	**88,5%**
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL T4	CADRE DE SANTE PARAMEDICAL T4		0	1	1	9	-88,9%
		total grade	0	1	1	9	-88,9%
	total corps		**0**	**1**	**1**	**9**	**-88,9%**
INFIRMIER(E) VILLE DE PARIS CAT A	INFIRMIER(E) VILLE DE PARIS CAT A GRADE 1		2	0	2	9	-77,8%
		total grade	2	0	2	9	-77,8%
	total corps		**2**	**0**	**2**	**9**	**-77,8%**
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX TIV	INFIRMIER(E) SOINS GENERAUX 1ER GRADE TIV	inifirmière TIV	3	0	3	1	200,0%
			2	0	2	1	100,0%
		total grade	5	0	5	2	150,0%
	INFIRMIER(E) SOINS GENERAUX 2EME GRADE TIV	puéricultrice TIV	1	0	1	3	-66,7%
			0	0	0	2	-100,0%
		total grade	1	0	1	5	-80,0%
	INFIRMIER(E) SOINS GENERAUX 3EME GRADE TIV		0	0	0	1	-100,0%
		total grade	0	0	0	1	-100,0%
	total corps		**6**	**0**	**6**	**8**	**-25,0%**
MEDECIN CHEF DU SERVICE MEDICAL CENTRAL	MED.CH.SERV.MEDICAL CENTRAL		1	0	1	1	0,0%
		total grade	1	0	1	1	0,0%
	total corps		**1**	**0**	**1**	**1**	**0,0%**
MEDECIN CONTRACTUEL	MEDECIN CONTRACTUEL	chirurgien- dentiste	0	1	1	1	0,0%
		généraliste	2	0	2	2	0,0%
			18	6	24	16	50,0%
		total grade	20	7	27	19	42,1%
	total corps		**20**	**7**	**27**	**19**	**42,1%**

Emplois	Niveau	spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
MEDECIN DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	MEDECIN DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUEL		12	5	17	20	-15,0%
		total grade	12	5	17	20	-15,0%
	total corps		**12**	**5**	**17**	**20**	**-15,0%**
PERS. PARAM. MÉDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	PERSONNELS PARAMEDICAUX CL N. ADM. PARIS	pédicure-podologue	0	2	2	2	0,0%
		total grade	0	2	2	2	0,0%
	total corps		**0**	**2**	**2**	**2**	**0,0%**
PERS. PARAM. MÉDICO. TECH. VILLE DE PARIS	PERS.PARAM.MÉDICO.TECH. CL N. VILLE DE PARIS	diététicien	1	0	1	1	0,0%
		orthophoniste	5	0	5	4	25,0%
		psychomotricien	10	2	12	10	20,0%
		total grade	16	2	18	15	20,0%
	total corps		**16**	**2**	**18**	**15**	**20,0%**
PRATICIEN HOSPITALIER CONTRACTUEL	PRATICIEN HOSPITALIER CONTRACTUEL		0	0	0	1	-100,0%
		total grade	0	0	0	1	-100,0%
	total corps		**0**	**0**	**0**	**1**	**-100,0%**
PSYCHOLOGUE	PSYCHOLOGUE CL N.		29	3	32	26	23,1%
		total grade	29	3	32	26	23,1%
	total corps		**29**	**3**	**32**	**26**	**23,1%**
PSYCHOLOGUE TIV	PSYCHOLOGUE CL.N. TIV		16	2	18	21	-14,3%
		total grade	16	2	18	21	-14,3%
	total corps		**16**	**2**	**18**	**21**	**-14,3%**
PSYCHOMOTRICIEN TIV	PSYCHOMOTRICIEN Cl. N. TIV		1	0	1	1	0,0%
		total grade	1	0	1	1	0,0%
	total corps		**1**	**0**	**1**	**1**	**0,0%**
PUERICULTRICE ADMINISTRATIONS PARISIENNES	PUERICULTRICE	puéricultrice	1	1	2	2	0,0%
			2	0	2	10	-80,0%
		total grade	3	1	4	12	-66,7%
	total corps		**3**	**1**	**4**	**12**	**-66,7%**
SAGE FEMME	SAGE FEMME CL. N.		6	1	7	2	250,0%
		total grade	6	1	7	2	250,0%
	total corps		**6**	**1**	**7**	**2**	**250,0%**
SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL CL.N.ADM.PARIS.		1	0	1	1	0,0%
		total grade	1	0	1	1	0,0%
	total corps		**1**	**0**	**1**	**1**	**0,0%**
Total filière médico-sociale			**258**	**100**	**358**	**315**	**13,7%**

FILIÈRE SÉCURITÉ

Emplois	Niveau	spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	AGENT D ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE 1 CL.	accueil et surveillance	3	23	26	23	13,0%
		médiation sociale	3	5	8	7	14,3%
		total grade	6	28	34	30	13,3%
	AGENT D ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE 2E CL.		0	1	1	1	0,0%
		total grade	0	1	1	1	0,0%
	AGENT D ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE PPAL 2 CL.	accueil et surveillance	0	1	1	1	0,0%
		total grade	0	1	1	1	0,0%
	total corps		**6**	**30**	**36**	**32**	**12,5%**
Total filière sécurité			**6**	**30**	**36**	**32**	**12,5%**

FILIÈRE SOCIALE

Emplois	Niveau	spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	AGENT SPECIALISE ECOLES MATERNELLES 1 CL.	maternel	8	0	8	7	14,3%
		activités périscolaires	1	0	1	0	nd
		métallier	1	0	1	0	nd
			250	0	250	309	-19,1%
		total grade	260	0	260	316	-17,7%
	AGENT SPECIALISE ECOLES MATERNELLES PPAL 1 CL.		1	0	1	11	-90,9%
		total grade	1	0	1	11	-90,9%
	AGENT SPECIALISE ECOLES MATERNELLES PPAL 2 CL.		7	0	7	11	-36,4%
		total grade	7	0	7	11	-36,4%
	total corps		**268**	**0**	**268**	**327**	**-18,0%**
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	assistance de service social	1	1	2	2	0,0%
		conseil en économie sociale et familiale	2	0	2	2	0,0%
		éducation spécialisée	4	5	9	15	-40,0%
			0	0	0	1	-100,0%
		total grade	7	6	13	20	-35,0%
	total corps		**7**	**6**	**13**	**20**	**-35,0%**
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF TIV	ASSISTANT SOCIO EDUCATIF GRADE 1 TIV		22	11	33	31	6,5%
		total grade	22	11	33	31	6,5%
	ASSISTANT SOCIO EDUCATIF GRADE 1 CL. N. TIV		0	2	2	1	100,0%
		total grade	0	2	2	1	100,0%
	total corps		**22**	**13**	**35**	**32**	**9,4%**
CADRE SOCIO-EDUCATIF TIV	CADRE SOCIO-EDUCATIF TIV		1	0	1	3	-66,7%
		total grade	1	0	1	3	-66,7%
	total corps		**1**	**0**	**1**	**3**	**-66,7%**
CONSEILLER ECO.SOC.FAMILIALE TIV	CONSEILLER ECO SOC FAMILIALE GRADE 1 TIV		2	0	2	1	100,0%
		total grade	2	0	2	1	100,0%
	total corps		**2**	**0**	**2**	**1**	**100,0%**
EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS VIL PAR		13	0	13	8	62,5%
		total grade	13	0	13	8	62,5%
	total corps		**13**	**0**	**13**	**8**	**62,5%**
EDUCATEUR JEUNES ENFANTS TIV	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS GRADE 1 TIV		12	0	12	18	-33,3%
		total grade	12	0	12	18	-33,3%
	total corps		**12**	**0**	**12**	**18**	**-33,3%**
EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE TIV	EDUCATEUR TECHNIQUE SPE GRADE 1 TIV		1	1	2	18	-88,9%
		total grade	1	1	2	18	-88,9%
	total corps		**1**	**1**	**2**	**18**	**-88,9%**
MONITEUR EDUCATEURS TIV (NOUVEAU-CADRE)	MONITEUR EDUCATEUR TIV		23	7	30	22	36,4%
		total grade	23	7	30	22	36,4%
	total corps		**23**	**7**	**30**	**22**	**36,4%**
Total filière sociale			**349**	**27**	**376**	**431**	**-12,8%**

FILIÈRE SPORTIVE

Emplois	Niveau	spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CONSEILLER DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	CONSEILLER A.P.S. ET DE L'ANIMATION		0	2	2	2	0,0%
		total grade	0	2	2	2	0,0%
	total corps		**0**	**2**	**2**	**2**	**0,0%**
EDUCATEUR DES A.P.S.	EAPS CONTRACTUEL TEMPS NON-COMPLET	sports & activité physique pour tous	2	1	3	4	-25,0%
		total grade	2	1	3	4	-25,0%
	EDUCATEUR A.P.S. CL. N.	sports & activité physique pour tous	0	3	3	1	200,0%
		total grade	0	4	4	1	300,0%
	total corps		**2**	**5**	**7**	**5**	**40,0%**
Total filière sportive			**2**	**7**	**9**	**7**	**28,6%**

FILIÈRE TECHNIQUE

Emplois	Niveau	spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQUE 1 CL.	carrossier réparateur automobile	0	0	0	2	-100,0%
		bucheron-élagueur	0	4	4	0	nd
		carrossier réparateur automobile	0	2	2	0	nd
		électricien	0	1	1	1	0,0%
		électrotechnicien	1	11	12	11	9,1%
		entretien d'espaces	0	10	10	26	-61,5%
		entretien et nettoyage des locaux	43	12	55	112	-50,9%
		installations sportives	4	16	20	29	-31,0%
		jardinier	12	53	65	101	-35,6%
		logistique générale	9	16	25	24	4,2%
		maçon	0	1	1	0	nd
		magasinier cariste	0	1	1	1	0,0%
		maintenance de la voie publique	0	1	1	3	-66,7%
		maintenance des bâtiments	0	4	4	4	0,0%
		manipulateur des laboratoires	0	1	1	1	0,0%
		mécanicien	0	1	1	1	0,0%
		mécanicien spécialiste en automobile	0	1	1	1	0,0%
		menuisier	0	6	6	6	0,0%
		métallier	0	2	2	2	0,0%
		opérateur projectionniste	0	2	2	2	0,0%
		peintre	0	1	1	0	nd
		plombier	0	11	11	10	10,0%
		relieur	0	0	0	1	-100,0%
			1	2	3	1	200,0%
		total grade	70	159	229	339	-32,4%
	ADJOINT TECHNIQUE 2 CL.	manipulateur des laboratoires	0	1	1	1	0,0%
			0	1	1	2	-50,0%
		total grade	0	2	2	3	-33,3%
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 1 CL.	jardinier	0	0	0	1	-100,0%
		total grade	0	0	0	1	-100,0%
ADJOINT TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 2 CL.	bucheron-élagueur	0	3	3	3	0,0%
		carrossier réparateur automobile	0	0	0	1	-100,0%
		électronicien	0	2	2	0	nd
		électrotechnicien	0	15	15	7	114,3%
		entretien et nettoyage des locaux	1	0	1	0	nd
		horloger	2	1	3	2	50,0%
		informatique	0	1	1	0	nd
		jardinier	16	42	58	50	16,0%
		maçon	0	1	1	2	-50,0%
		maintenance des bâtiments	0	2	2	3	-33,3%
		manipulateur des laboratoires	1	3	4	2	100,0%
		mécanicien spécialiste en automobile	0	7	7	5	40,0%

Emplois	Niveau	spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 2 CL.	menuisier	1	4	5	2	150,0%
		métallier	0	2	2	2	0,0%
		plombier	0	4	4	2	100,0%
		puisatier	1	0	1	0	nd
		restauration	0	1	1	1	0,0%
		scaphandrier	0	2	2	2	0,0%
		total grade	22	90	112	84	33,3%
	AGT CONTRACTUEL CAT. C	bucheron-élagueur	0	1	1	1	0,0%
		électrotechnicien	0	2	2	3	-33,3%
		jardinier	0	5	5	8	-37,5%
		maçon	0	1	1	1	0,0%
		mécanicien spécialiste en automobile	0	1	1	1	0,0%
		menuisier	0	1	1	1	0,0%
		peintre	0	2	2	3	-33,3%
		scaphandrier	0	1	1	1	0,0%
		tapissier	1	0	1	1	0,0%
			0	1	1	4	-75,0%
		total grade	1	15	16	24	-33,3%
	total corps		**93**	**266**	**359**	**451**	**-20,4%**
ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLIS D'ENSEIGN	ADJ TECH ETAB ENS AGT CONTRACT CAT. C	entretien et accueil	58	15	73	63	15,9%
		total grade	58	15	73	63	15,9%
	ADJOINT TECHNIQ DES ETAB ENSEIG 1 CL.	entretien et accueil	7	1	8	5	60,0%
		total grade	7	1	8	5	60,0%
	total corps		**65**	**16**	**81**	**68**	**19,1%**
ADJOINT TECHNIQUE EAU ET ASSAINISSEMENT	ADJOINT TECHNIQUE EAU ASSAINISSEMENT 1 CL.	éclusier	0	1	1	0	nd
		total grade	0	1	1	0	nd
	ADJOINT TECHNIQUE EAU ASSAINISSEMENT PPAL 1 CL.	désinfection	0	1	1	1	0,0%
		total grade	0	1	1	1	0,0%
	total corps		**0**	**2**	**2**	**1**	**100,0%**
AGENT DE LA PETITE ENFANCE	AGENT PETITE ENFANCE DE 1 CL C1	logistique petite enfance	16	0	16	27	-40,7%
		accueil des jeunes enfants	1	0	1	0	nd
		total grade	17	0	17	27	-37,0%
	AGENT PETITE ENFANCE PPAL 2 CL C2	accueil des jeunes enfants	47	0	47	24	95,8%
			3	0	3	0	nd
		total grade	50	0	50	24	108,3%
	total corps		**67**	**0**	**67**	**51**	**31,4%**
AGENT DE SERVICE DES ECOLES CTL (TP et TNC)	AGENT DE SERVICE DES ECOLES		0	0	0	1	-100,0%
		total grade	0	0	0	1	-100,0%
	total corps		**0**	**0**	**0**	**1**	**-100,0%**
AGENT TECHN. CONTRACTUEL CAT IV A, IV B	AGENT TECHNIQUE CAT IVA C.		0	0	0	1	-100,0%
		total grade	0	0	0	1	-100,0%
	AGENT TECHNIQUE CAT IVB C.		1	1	2	3	-33,3%
		total grade	1	1	2	3	-33,3%
	total corps		**1**	**1**	**2**	**4**	**-50,0%**
AGENT TECHNIQUE CONTRACTUEL CAT II	AGENT TECHNIQUE CAT II C.		1	1	2	2	0,0%
		total grade	1	1	2	2	0,0%
	total corps		**1**	**1**	**2**	**2**	**0,0%**
AGENT TECHNIQUE CONTRACTUEL CAT III	AGENT TECHNIQUE CAT 3 C.		1	1	2	2	0,0%
		total grade	1	1	2	2	0,0%
	total corps		**1**	**1**	**2**	**2**	**0,0%**
AGENT TECHNIQUE CONTRACTUEL CAT V	AGENT TECHNIQUE CAT V CONTR.		0	1	1	1	0,0%
		total grade	0	1	1	1	0,0%
	total corps		**0**	**1**	**1**	**1**	**0,0%**
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES 1 CL.		14	4	18	23	-21,7%
		total grade	14	4	18	23	-21,7%
	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES 2 CL.	gardien(ne) d'école non logée	0	2	2	2	0,0%
		maternel	3	0	3	5	-40,0%
			261	54	315	326	-3,4%
		total grade	264	56	320	333	-3,9%
	total corps		**278**	**60**	**338**	**356**	**-5,1%**
CONDUCTEUR D'AUTOMOBILE	CHEF EQUIPE CONDUCTEUR AUTO.		0	2	2	7	-71,4%
		total grade	0	2	2	7	-71,4%
	total corps		**0**	**2**	**2**	**7**	**-71,4%**
EBOUEUR	EBOUEUR NON TITULAIRE		0	13	13	13	0,0%
		total grade	0	13	13	13	0,0%
	EBOUEUR PRINCIPAL		2	47	49	82	-40,2%
		total grade	2	47	49	82	-40,2%
	EBOUEUR PRINCIPAL CL. SUP.		0	5	5	4	25,0%
		total grade	0	5	5	4	25,0%
	total corps		**2**	**65**	**67**	**99**	**-32,3%**

Emplois	Niveau	spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
EGOUTIER ET PERSONNEL RESEAUX SOUTERRAINS	EGOUTIER PERSONNEL RESEAU SOUT. PRINCIPAL		0	1	1	0	nd
		total grade	0	1	1	0	nd
	total corps		**0**	**1**	**1**	**0**	**#DIV/0!**
ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	AGT CONTRACTUEL CAT. A		9	11	20	20	0,0%
		total grade	9	11	20	20	0,0%
	total corps		**9**	**11**	**20**	**20**	**0,0%**
INGENIEUR ADMINISTRATIONS PARISIENNES	AGT CONTRACTUEL CAT. A IAP	mobilité	53	51	104	81	28,4%
		informatique	1	0	1	1	0,0%
		paysage et urbanisme	8	4	12	6	100,0%
		santé et sécurité au travail	3	3	6	7	-14,3%
		santé publique et environnement	9	10	19	12	58,3%
		systèmes d'information et du numérique	55	123	178	120	48,3%
			30	25	55	118	-53,4%
		total grade	159	216	375	345	8,7%
	total corps		**159**	**216**	**375**	**345**	**8,7%**
PERSONNEL DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	AGT CONTRACTUEL CAT. B	aménagement paysager (b.d'act.:espaces certs)	1	0	1	2	-50,0%
		bâtiments	3	7	10	7	42,9%
		électrotechnique	1	4	5	2	150,0%
		environnement- propreté-assainissement	0	2	2	1	100,0%
		exploit. transport (b. d'act.: logist&transp)	0	1	1	0	nd
		gest.logistique(b.d'act.:logist& transport)	1	0	1	0	nd
		restauration	1	1	2	1	100,0%
		verts)	0	1	1	0	nd
		travaux publics	5	8	13	14	-7,1%
			3	4	7	10	-30,0%
		total grade	15	28	43	37	16,2%
	total corps		**15**	**28**	**43**	**37**	**16,2%**
PERSONNEL OUVRIER	AGENT D'ENTRETIEN QUALIFIE TIV		58	22	80	76	5,3%
		cuisinier	1	0	1	0	nd
		total grade	59	22	81	76	6,6%
	OUVRIER PRINCIPAL 2 CL. TIV		8	16	24	29	-17,2%
		total grade	8	16	24	29	-17,2%
	total corps		**67**	**38**	**105**	**105**	**0,0%**
TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS CN	coordination	0	1	1	0	nd
		total grade	0	1	1	0	nd
	total corps		**0**	**1**	**1**	**0**	**nd**
TECHNICIEN SUPERIEUR ADMINIS. PARISIENNES	AGT CONTRACTUEL CAT. B	activités multimédia	16	18	34	30	13,3%
		bâtiments	1	0	1	0	nf
		constructions et bâtiment	27	35	62	50	24,0%
		déplacements	0	0	0	1	-100,0%
		environnement	8	4	12	7	71,4%
		etudes paysagères	0	3	3	2	50,0%
		génie climatique	0	2	2	3	-33,3%
		génie urbain	9	13	22	21	4,8%
		génie urbain, écologie urbaine et mobilité	4	5	9	8	12,5%
		informatique	3	22	25	20	25,0%
		laboratoires	4	6	10	9	11,1%
		prévention des risques professionnels	6	1	7	3	133,3%
			6	13	19	33	-42,4%
		total grade	84	122	206	187	10,2%
	TECHNICIEN SUPERIEUR	activités multimédia	0	0	0	1	-100,0%
		total grade	0	0	0	1	-100,0%
	TECHNICIEN SUPERIEUR PRINCIPAL	activités multimédia	0	0	0	1	-100,0%
		informatique	0	1	1	0	nf
		total grade	0	1	1	1	0,0%
	total corps		**84**	**123**	**207**	**189**	**9,5%**
TECHNICIEN SUPERIEUR HOSPITALIER T4	TECHNICIEN HOSPITALIER T4		0	1	1	0	nf
		total grade	0	1	1	0	nf
	total corps		**0**	**1**	**1**	**0**	**nf**
Total filière technique			**842**	**834**	**1 676**	**1 739**	**-3,6%**

Total général	**2 292**	**1 549**	**3 841**	**4 095**	**-6,2%**

1.3 EFFECTIFS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT ET NON PERMANENT

Ville de Paris

Au 31 décembre 2025

Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.

Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Contractuels sur emploi permanent et non permanent (à temps non complet*)

par filière, par corps, par grade, par spécialité et par sexe

*Un emploi peut être à temps complet ou non complet.

Le temps non complet est un emploi créé pour une durée de travail inférieure à la durée légale du travail à temps complet (35h/semaine). Cette notion est différente de celle de temps partiel / temps plein. En effet le temps partiel est lié à un choix de l'agent (de droit ou sur autorisation) pour travailler une durée inférieure à 35h alors que dans le cas d'un temps incomplet, la quotité de temps de travail est une caractéristique de l'emploi qui n'est pas liée à un choix de l'agent. Ainsi, un agent sur un emploi à temps non complet (28h/semaine par exemple) exerçant toute la quotité de travail pour cet emploi, est un agent exerçant à temps plein.

FILIÈRE ADMINISTRATIVE

Emplois	Niveau	spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT ADMINISTRATIF	ADJ ADM CONTRACTUEL		13	18	31	28	10,7%
		total grade	13	18	31	28	10,7%
	total corps		**13**	**18**	**31**	**28**	**10,7%**
ATTACHE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	AGT CONTRACTUEL CAT. A		2	1	3	3	0,0%
		total grade	2	1	3	3	0,0%
	total corps		**2**	**1**	**3**	**3**	**0,0%**
CHARGE DE MISSION CADRES MOYENS	CHARGE DE MISSION CADRE MOYEN	activités périscolaires	1	1	2	2	0,0%
		total grade	1	1	2	2	0,0%
	total corps		**1**	**1**	**2**	**2**	**0,0%**
SECRETAIRE ADMINISTRATIF ADMIST.PARIS.	AGT CONTRACTUEL CAT. B		1	0	1	1	0,0%
		total grade	1	0	1	1	0,0%
	total corps		**1**	**0**	**1**	**1**	**0,0%**
Total filière administrative			**17**	**20**	**37**	**34**	**8,8%**

FILIÈRE ANIMATION

Emplois	Niveau	spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	ADJOINT ANIMATION CONTRACTUEL	activités périscolaires	793	176	969	1 020	-5,0%
			1	0	1	2	-50,0%
		total grade	794	176	970	1 022	-5,1%
	ADJOINT D'ANIMATION CONTR. TEMPS INCOMPLET	activités périscolaires	13	6	19	21	-9,5%
		total grade	13	6	19	21	-9,5%
	total corps		**807**	**182**	**989**	**1 043**	**-5,2%**
Total filière animation			**807**	**182**	**989**	**1 043**	**-5,2%**

FILIÈRE CULTURELLE

Emplois	Niveau	spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ACCOMPAGNATEUR DE MUSIQUE DES CONSERVATOIRES	ACCOMPAGNATEUR MUSICAL CONT CONSERVATOIRES	musique	5	2	7	2	250,0%
		danse	0	1	1	0	nd
			0	0	0	1	-100,0%
		total grade	5	3	8	3	166,7%
	total corps		**5**	**3**	**8**	**3**	**166,7%**
AGENT CONTRACTUEL DES BIBLIOTHEQUES	AGENT CONTRACTUEL DES BIBLIOTHEQUES		108	40	148	148	0,0%
		total grade	108	40	148	148	0,0%
	total corps		**108**	**40**	**148**	**148**	**0,0%**
ASSISTANT SP ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRAC	ASSISTANT CONTRACTUEL SPEC.ENS.ART	art dramatique	1	2	3	3	0,0%
		danse	20	7	27	4	575,0%
		musique	50	46	96	30	220,0%
		arts plastiques	1	0	1	0	nd
			19	10	29	105	-72,4%
		total grade	91	65	156	142	9,9%
	total corps		**91**	**65**	**156**	**142**	**9,9%**
COORDINATEUR CMA	COORDINATEUR DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES		3	0	3	3	0,0%
		total grade	3	0	3	3	0,0%
	total corps		**3**	**0**	**3**	**3**	**0,0%**
PROFESSEUR ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE VIL PARIS	PROFESSEUR ENSEIGNEMENT ARTISTIQ CONTRACTUEL	arts plastiques	24	20	44	41	7,3%
		musique	54	82	136	25	444,0%
		art dramatique	1	1	2	0	nd
		danse	5	1	6	0	nd
			6	12	18	123	-85,4%
		total grade	90	116	206	189	9,0%
	total corps		**90**	**116**	**206**	**189**	**9,0%**
Total filière culturelle			**297**	**224**	**521**	**485**	**7,4%**

FILIÈRE HORS FILIÈRE

Emplois	Niveau	spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
COLLABORATEUR D ELUS	COLLABORATEUR D ELUS		2	4	6	5	20,0%
		total grade	2	4	6	5	20,0%
	total corps		**2**	**4**	**6**	**5**	**20,0%**
COLLABORATEUR DE MAIRE D ARRONDISSEMENT	COLLABORATEUR DE MAIRES D'ARRONDISSEMENT		10	6	16	15	6,7%
		total grade	10	6	16	15	6,7%
	total corps		**10**	**6**	**16**	**15**	**6,7%**
FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS		6	11	17	21	-19,0%
		total grade	6	11	17	21	-19,0%
	total corps		**6**	**11**	**17**	**21**	**-19,0%**
PROFESSEUR DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	PROFESSEUR DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES		135	80	215	215	0,0%
		total grade	135	80	215	215	0,0%
	total corps		**135**	**80**	**215**	**215**	**0,0%**
Total filière hors filière			**153**	**101**	**254**	**256**	**-0,8%**

FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE

Emplois	Niveau	spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGT SERV. HOSP. QUALIFIES TIV	AGT SERV. HOSP. QUALIFIES TIV		0	1	1	0	nd
		total grade	0	1	1	0	nd
	total corps		**0**	**1**	**1**	**0**	**nd**
MEDECIN CONTRACTUEL	MEDECIN CONTRACTUEL	chirurgien- dentiste	16	5	21	24	-12,5%
		de laboratoires	1	0	1	1	0,0%
		dermatologue	1	0	1	1	0,0%
		gastro- enterologue	0	0	0	1	-100,0%
		généraliste	20	3	23	28	-17,9%
		o.r.l.	1	0	1	1	0,0%
		opthalmologue	1	1	2	2	0,0%
		psychiatre	2	0	2	3	-33,3%
		stomatologue	0	1	1	1	0,0%
			55	6	61	53	15,1%
		total grade	97	16	113	115	-1,7%
	total corps		**97**	**16**	**113**	**115**	**-1,7%**
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	MEDECIN DE 2EME CLASSE		1	0	1	0	nd
		total grade	1	0	1	0	nd
	total corps		**1**	**0**	**1**	**0**	**nd**
MEDECIN DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	MEDECIN DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUEL		1	1	2	4	-50,0%
		total grade	1	1	2	4	-50,0%
	total corps		**1**	**1**	**2**	**4**	**-50,0%**
PERS. PARAM. MÉDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	PERSONNELS PARAMEDICAUX CL N. ADM. PARIS	pédicure-podologue	1	3	4	4	0,0%
		total grade	1	3	4	4	0,0%
	total corps		**1**	**3**	**4**	**4**	**0,0%**
PERS. PARAM. MÉDICO. TECH. VILLE DE PARIS	PERS.PARAM.MÉDICO.TECH. CL NOR VILLE DE PARIS	généraliste	1	0	1	1	0,0%
		orthophoniste	6	0	6	6	0,0%
		psychomotricien	5	0	5	4	25,0%
			12	0	12	11	9,1%
	PERS.PARAM.MÉDICO.TECH. CL SUP VILLE DE PARIS	diététicien	2	0	2	1	100,0%
		pédicure-podologue	0	1	1	1	0,0%
		total grade	2	1	3	2	50,0%
	total corps		**14**	**1**	**15**	**13**	**15,4%**
PRATICIEN HOSPITALIER CONTRACTUEL	PRATICIEN HOSPITALIER CONTRACTUEL		1	0	1	0	nd
		total grade	1	0	1	0	nd
	total corps		**1**	**0**	**1**	**0**	**nd**
PSYCHOLOGUE	PSYCHOLOGUE CL N.	psychiatre	1	0	1	1	0,0%
			12	1	13	20	-35,0%
		total grade	13	1	14	21	-33,3%
	total corps		**13**	**1**	**14**	**21**	**-33,3%**
PSYCHOLOGUE TIV	PSYCHOLOGUE CL.N. TIV		4	1	5	5	0,0%
		total grade	4	1	5	5	0,0%
	total corps		**4**	**1**	**5**	**5**	**0,0%**
Total filière médico-sociale			**132**	**24**	**156**	**162**	**-3,7%**

FILIÈRE SÉCURITÉ

Emplois	Niveau	spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	AGENT D ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE DE 1 CL	accueil et surveillance	30	55	85	82	3,7%
		surveillance et accueil	1	0	1	1	0,0%
		total grade	31	55	86	83	3,6%
	total corps		**31**	**55**	**86**	**83**	**3,6%**
Total filière sécurité			**31**	**55**	**86**	**83**	**3,6%**

FILIÈRE SOCIALE

Emplois	Niveau	spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	AGENT SPECIALISE ECOLES MATERNELLES 1 CL.		0	0	0	1	-100,0%
		total grade	0	0	0	1	-100,0%
	AGENT SPECIALISE ECOLES MATERNELLES PPAL 2 CL.		0	0	0	1	-100,0%
		total grade	0	0	0	1	-100,0%
	total corps		**0**	**0**	**0**	**2**	**-100,0%**
CONSEILLER CONJUGAL FAMILIAL TEMPS INCOMPLET	CONSEILLER CONJUGAL FAMILIAL TEMPS INCOMPLET		1	0	1	1	0,0%
		total grade	1	0	1	1	0,0%
	total corps		**1**	**0**	**1**	**1**	**0,0%**
Total filière sociale			**1**	**0**	**1**	**3**	**-66,7%**

FILIÈRE SPORTIVE

Emplois	Niveau	spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
EDUCATEUR DES A.P.S.	EAPS CONTRACTUEL TEMPS NON-COMPLET	sports & activité physique pour	2	10	12	8	50,0%
			4	26	30	30	0,0%
		total grade	6	36	42	38	10,5%
	total corps		**6**	**36**	**42**	**38**	**10,5%**
Total filière sportive			**6**	**36**	**42**	**38**	**10,5%**

FILIÈRE TECHNIQUE

Emplois	Niveau	spécialité	2025			2024	Evolution en %
			Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQUE 1 CL.	entretien et nettoyage des locau	6	1	7	7	0,0%
		total grade	6	1	7	7	0,0%
	total corps		**6**	**1**	**7**	**7**	**0,0%**
AGENT DE LA PETITE ENFANCE	AGENT PETITE ENFANCE 1 CL C1	logistique petite enfance	1	0	1	1	0,0%
		total grade	1	0	1	1	0,0%
	total corps		**1**	**0**	**1**	**1**	**0,0%**
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES 1 CL.	maternel	2	0	2	15	-86,7%
			39	2	41	28	46,4%
		total grade	41	2	43	43	0,0%
	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES 2 CL.	activités périscolaires	1	0	1	2	-50,0%
		maternel	321	6	327	370	-11,6%
			509	23	532	499	6,6%
		total grade	831	29	860	871	-1,3%
	total corps		**872**	**31**	**903**	**914**	**-1,2%**
TECHNICIEN SUPERIEUR ADMINIS. PARISIENNES	AGT CONTRACTUEL CAT. B	activités multimédia	1	0	1	1	0,0%
		total grade	1	0	1	1	0,0%
	TECHNICIEN SUPERIEUR PRINCIPAL	activités multimédia	1	0	1	1	0,0%
		constructions et bâtiment	1	0	1	1	0,0%
		total grade	2	0	2	2	0,0%
	total corps		**3**	**0**	**3**	**3**	**0,0%**
Total filière technique			**882**	**32**	**914**	**925**	**-1,2%**
Total général			**2 326**	**674**	**3 000**	**3 029**	**-0,96%**

1.4 EFFECTIFS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.

Contractuels sur emploi permanent (à temps complet**)
en personnes physiques et en équivalent temps plein*

2025		2024		2023		2022	
Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein	Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein	Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein	Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein
3 721	**3 700,0**	**3 923**	**3 901,2**	**3 552**	**3 532,2**	**3 198**	**3 177,6**

* L'équivalent temps plein dénombre les agents en rapprochant leur temps de travail à la durée qui correspond au temps de travail à temps plein pour leur grade et emploi.
Exemple : un agent qui travaille à 60% représente 0,6 ETP.

** Un emploi peut être à temps complet ou non complet.
Le temps non complet est un emploi créé pour une durée de travail inférieure à la durée légale du travail à temps complet (35h/semaine). Cette notion est différente de celle de temps partiel / temps plein. En effet le temps partiel est lié à un choix de l'agent (de droit ou sur autorisation) pour travailler une durée inférieure à 35h alors que dans le cas d'un temps incomplet, la quotité de temps de travail est une caractéristique de l'emploi qui n'est pas liée à un choix de l'agent. Ainsi, un agent sur un emploi à temps non complet (28h/semaine par exemple) exerçant toute la quotité de travail pour cet emploi, est un agent exerçant à temps plein.

Contractuels sur emploi permanent (à temps complet**)
par tranche d'âge

	2025				2024		2023		2022	
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Part de la tranche d'âge dans les effectifs (en %)	Nombre d'agents	Part de la tranche d'âge dans les effectifs (en %)	Nombre d'agents	Part de la tranche d'âge dans les effectifs (en %)	Nombre d'agents	Part de la tranche d'âge dans les effectifs (en %)
Age >= 65 ans	28	27	55	1,5%	59	1,5%	39	1,1%	26	0,8%
Age >=60 ans et < 65 ans	133	100	233	6,3%	219	5,6%	193	5,4%	167	5,2%
Age >=55 ans et < 60 ans	189	135	324	8,7%	325	8,3%	317	8,9%	292	9,1%
Age >=50 ans et < 55 ans	271	162	433	11,6%	437	11,1%	379	10,7%	368	11,5%
Age >=45 ans et < 50 ans	314	178	492	13,2%	506	12,9%	471	13,3%	425	13,3%
Age >=40 ans et < 45 ans	298	145	443	11,9%	474	12,1%	407	11,5%	403	12,6%
Age >=35 ans et < 40 ans	269	163	432	11,6%	443	11,3%	426	12,0%	346	10,8%
Age >=30 ans et < 35 ans	292	217	509	13,7%	536	13,7%	444	12,5%	388	12,1%
Age >=25 ans et < 30 ans	323	244	567	15,2%	641	16,3%	596	16,8%	505	15,8%
Age >= 20 ans et < 25 ans	113	111	224	6,0%	266	6,8%	268	7,5%	261	8,2%
Age < 20 ans	2	7	9	0,2%	17	0,4%	12	0,3%	17	0,5%
Total	**2 232**	**1 489**	**3 721**	**100%**	**3 923**	**100%**	**3 552**	**100%**	**3 198**	**100%**

Contractuels sur emploi permanent (à temps complet*)
par filière et par sexe

*Un emploi peut être à temps complet ou non complet.
Le temps non complet est un emploi créé pour une durée de travail inférieure à la durée légale du travail à temps complet (35h/semaine). Cette notion est différente de celle de temps partiel / temps plein. En effet le temps partiel est lié à un choix de l'agent (de droit ou sur autorisation) pour travailler une durée inférieur à 35h alors que l'emploi à temps non complet est liée à une caractéristique de l'emploi.
Ainsi, un agent sur un emploi à temps non complet (28h/semaine par exemple) exerçant toute la quotité de travail pour cet emploi, est un agent exerçant à temps plein.

	2025			Évolution 2024 à 2025	2024	2023	2022
FILIÈRES	Femmes	Hommes	Nombre d'agents		Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents
ADMINISTRATIVE	556	307	863	11,4%	974	852	714
ANIMATION	18	16	34	59,0%	83	8	6
CULTURELLE	36	28	64	-20,8%	53	48	46
HORS FILIÈRE	179	153	332	0,6%	334	333	325
MÉDICO-SOCIALE	256	99	355	-14,1%	311	240	250
SÉCURITÉ	6	29	35	-9,4%	32	17	13
SOCIALE	347	27	374	11,8%	424	433	415
SPORTIVE	2	7	9	-28,6%	7	2	3
TECHNIQUE	832	823	1 655	2,9%	1 705	1 619	1 426
Total	**2 232**	**1 489**	**3 721**	**5%**	**3 923**	**3 552**	**3 198**

Contractuels sur emploi permanent (à temps non complet*)

Total	**2 319**	**668**	**2 987**	**1%**	**3 021**	**2 793**	**2 764**

Total général

Total général	**4 551**	**2 157**	**6 708**	**-3%**	**6 944**	**6 345**	**5 962**

Contractuels sur emploi permanent (à temps complet et non complet*)
en équivalent temps plein rémunéré
ayant travaillé au moins un jour dans l'année 2025
par filière, par sexe et par catégorie

L'Équivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) est une unité de mesure qui permet de compter les effectifs rémunérés, en tenant compte de la quotité de temps de travail et de la durée de rémunération sur l'année. Par exemple, un agent à temps plein et présent 6 mois de l'année, aura un ETPR comptabilisé de 0,5.
L'ETPR n'est donc pas un compte de personnes, mais un compte de volumes de rémunération.
Il ne tient pas compte des heures supplémentaires et/ou complémentaires effectuées par l'agent.

Filières	Femmes	Hommes	Total
ADMINISTRATIVE	541,2	304,6	845,8
ANIMATION	531,3	142,1	673,4
CULTURELLE	189,5	165,3	354,8
HORS FILIÈRE	230,0	185,6	415,6
MÉDICO-SOCIALE	263,8	91,2	355,0
SÉCURITÉ	14,3	36,9	51,3
SOCIALE	295,0	20,3	315,4
SPORTIVE	4,1	29,5	33,6
TECHNIQUE	1233,7	735,6	1969,3
Total général	**3 302,8**	**1 711,1**	**5 014,0**

Catégories	Femmes	Hommes	Total
A	1 095,3	784,0	1 879,3
B	324,9	269,8	594,6
C	1 882,7	657,4	2 540,1
Total général	**3 302,8**	**1 711,1**	**5 014,0**

1.5 EFFECTIFS CONTRACTUELS SUR EMPLOI NON PERMANENT
Emplois saisonniers, occasionnels, contrat de projet et collaborateurs d'élus

Ville de Paris
du 1er janvier au 31 décembre 2025

Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.

Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

L'Équivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) est une unité de mesure qui permet de compter les effectifs rémunérés, en tenant compte de la quotité de temps de travail et de la durée de rémunération sur l'année. Par exemple, un agent à temps plein et présent 6 mois de l'année, aura un ETPR comptabilisé de 0,5.
L'ETPR n'est donc pas un compte de personnes, mais un compte de volumes de rémunération.
Il ne tient pas compte des heures supplémentaires et/ou complémentaires effectuées par l'agent.

Contractuels sur emploi saisonnier et occasionnel
en équivalent temps plein rémunéré et par sexe

2025			2024	2023	2022
Femmes	Hommes	Total	Total	Total	Total
97,71	68,17	165,88	239,0	270,1	283,7

Ville de Paris
au 31 décembre 2025

Contractuels sur emploi saisonnier et occasionnel
en équivalent temps plein rémunéré et par sexe

2025			2024	2023	2022
Femmes	Hommes	Total	Total	Total	Total
33,94	20,08	54,02	77,1	62,8	94,5

Ville de Paris
au 31 décembre 2025

Contractuels sur contrat de projet
en équivalent temps plein rémunéré et par sexe

2025			2024	2023	2022
Femmes	Hommes	Total	Total	Total	Total
1	2,58	3,58	8	11	9,3

Ville de Paris
au 31 décembre 2025

Collaborateurs d'élus
en équivalent temps plein rémunéré et par sexe

2025			2024	2023	2022
Femmes	Hommes	Total	Total	Total	Total
12,35	30,73	43,08	36,5	33,6	34,1

1.6 EFFECTIFS TEMPORAIRES SUR EMPLOI NON PERMANENT

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Informations sur les vacations

Rémunérations brutes par direction

Périmètre de mesure : tous budgets, toutes positions individuelles de paie, toutes vacations sauf jury de concours ; les montants des vacations ne sont pas chargés.

	2025	2024	2023	2022
Direction	**Montant des vacations**	**Montant des vacations**	**Montant des vacations**	**Montant des vacations**
CABINET DE LA MAIRE	2 068 €	2 205 €	1 927 €	3 775 €
DAC	10 383 520 €	10 204 470 €	9 697 396 €	9 580 309 €
DAE	555 032 €	435 713 €	393 326 €	376 756 €
DAJ	186 €	0 €	0 €	0 €
DASCO	72 876 449 €	75 252 758 €	70 513 773 €	67 958 728 €
DCPA	35 668 €	23 663 €	30 356 €	36 583 €
DDCT	2 426 381 €	4 906 648 €	1 577 800 €	5 861 358 €
DEVE	533 392 €	593 065 €	531 226 €	596 128 €
DFA	11 602 €	48 542 €	89 410 €	85 062 €
DFPE	245 803 €	248 822 €	182 105 €	167 542 €
DICOM	25 459 €	20 310 €	11 863 €	4 638 €
DILT	104 629 €	174 941 €	113 802 €	147 465 €
DJS	3 359 262 €	3 525 631 €	3 291 984 €	3 317 450 €
DLH	60 450 €	77 264 €	64 873 €	71 803 €
DPE	7 996 €	14 835 €	6 335 €	6 488 €
DPMP	2 106 344 €	2 305 129 €	2 627 956 €	2 699 889 €
DRH	131 828 €	141 992 €	65 065 €	121 478 €
DSIN	1 979 €	15 883 €	9 378 €	19 405 €
DSOL	205 232 €	252 356 €	268 825 €	202 699 €
DSP	1 695 400 €	1 967 765 €	2 376 899 €	2 700 022 €
DTEC	0 €	0 €	14 €	0 €
DU	24 638 €	93 973 €	85 476 €	301 803 €
DVD	66 055 €	54 853 €	31 721 €	17 118 €
IG	0 €	176 €	0 €	660 €
SG	54 435 €	1 154 404 €	144 548 €	197 245 €
*Gestion RH**	1 955 791 €	1 719 889 €	1 599 503 €	2 741 967 €
Total général	**96 869 599 €**	**103 235 285 €**	**93 715 561 €**	**97 216 372 €**

*Pour les vacations, le périmètre de la gestion RH concerne les supports de cours rédigés par les agents de la Ville ainsi que les cours données par le personnel de la Ville de Paris aux agents de la Ville de Paris.

Informations sur les vacataires

Effectifs rémunérés au 31 décembre par sexe

Périmètre de mesure : tous budgets, position individuelle de vacataire exclusivement, toutes vacations sauf jury de concours

Effectifs rémunérés au 31 décembre 2025	Femmes	Hommes	Total
Vacataires uniquement (hors titulaires et contractuels ayant perçu des vacations)	4 738	3 237	7 975

Effectifs rémunérés au 31 décembre 2024	Femmes	Hommes	Total
Vacataires uniquement (hors titulaires et contractuels ayant perçu des vacations)	4 731	3 166	7 897

Effectifs rémunérés au 31 décembre 2023	Femmes	Hommes	Total
Vacataires uniquement (hors titulaires et contractuels ayant perçu des vacations)	5 079	3 275	8 354

Effectifs rémunérés au 31 décembre 2022	Femmes	Hommes	Total
Vacataires uniquement (hors titulaires et contractuels ayant perçu des vacations)	4 991	3 217	8 208

Effectifs en personnes physiques ayant été rémunérés au moins un jour entre le 1er janvier et le 31 décembre par sexe

Périmètre de mesure : tous budgets, position individuelle de vacataire exclusivement, toutes vacations sauf jury de concours

Effectifs en personne physique ayant été rémunérés au moins 1 j entre le 1er janvier et le 31 décembre 2025	Femmes	Hommes	Total
Vacataires uniquement (hors titulaires et contractuels ayant perçu des vacations)	9 014	6 299	15 313

Effectifs en personne physique ayant été rémunérés au moins 1 j entre le 1er janvier et le 31 décembre 2024	Femmes	Hommes	Total
Vacataires uniquement (hors titulaires et contractuels ayant perçu des vacations)	10 286	7 012	17 298

Effectifs en personne physique ayant été rémunérés au moins 1 j entre le 1er janvier et le 31 décembre 2023	Femmes	Hommes	Total
Vacataires uniquement (hors titulaires et contractuels ayant perçu des vacations)	9 126	5 949	15 075

Effectifs en personne physique ayant été rémunérés au moins 1 j entre le 1er janvier et le 31 décembre 2022	Femmes	Hommes	Total
Vacataires uniquement (hors titulaires et contractuels ayant perçu des vacations)	10 767	6 990	17 757

1.7 COLLABORATEURS DE CABINET ET DE MAIRIE D'ARRONDISSEMENT

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Les collaborateurs de cabinet et de maire d'arrondissement sont assimilés à des emplois permanents et sont à ce titre compris dans la ventilation des chapitres 1.3 et 1.4.

Répartition des collaborateurs de cabinet et de maire d'arrondissement

par équivalent temps plein rémunéré (ETPR), personne physique (PP) et par sexe

L'Équivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) est une unité de mesure qui permet de compter les effectifs rémunérés, en tenant compte de la quotité de temps de travail et de la durée de rémunération sur l'année. Par exemple, un agent à temps plein et présent 6 mois de l'année, aura un ETPR comptabilisé de 0,5.
L'ETPR n'est donc pas un compte de personnes, mais un compte de volumes de rémunération.
Il ne tient pas compte des heures supplémentaires et/ou complémentaires effectuées par l'agent.

	Au cours de l'année 2025 en équivalent temps plein rémunéré (ETPR)			Au 31 décembre 2025 en personne physique (PP)		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
COLLABORATEUR DE CABINET	71,7	57,2	128,9	73	60	133
COLLABORATEUR DE MAIRE D'ARRONDISSEMENT	107,5	94,6	202,1	119	101	220
Total général 2024	**179,2**	**151,8**	**331,0**	**192**	**161**	**353**

Ce tableau présente le nombre d'agents qui ont bénéficié au cours de l'année 2025 d'un contrat de collaborateur de cabinet de la Maire de Paris et de ses adjoints (collaborateur de cabinet) et d'un contrat de collaborateur de maire d'arrondissement, ainsi que le nombre de collaborateurs au 31 décembre 2025.

	Au cours de l'année 2024 en équivalent temps plein rémunéré (ETPR)			Au 31 décembre 2024 en personne physique (PP)		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
COLLABORATEUR DE CABINET	69,3	60,8	130,1	76	65	141
COLLABORATEUR DE MAIRE D'ARRONDISSEMENT	103,6	87,0	190,6	116	98	214
Total général 2024	**172,9**	**147,7**	**320,7**	**192**	**163**	**355**

	Au cours de l'année 2023 en équivalent temps plein rémunéré (ETPR)			Au 31 décembre 2023 en personne physique (PP)		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
COLLABORATEUR DE CABINET	64,9	66,7	131,6	74	71	145
COLLABORATEUR DE MAIRE D'ARRONDISSEMENT	105,2	79,9	185,2	117	91	208
Total général 2023	**170,2**	**146,6**	**316,8**	**191**	**162**	**353**

	Au cours de l'année 2022 en équivalent temps plein rémunéré (ETPR)			Au 31 décembre 2022 en personne physique (PP)		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
COLLABORATEUR DE CABINET	70,2	61,3	131,5	73	66	139
COLLABORATEUR DE MAIRE D'ARRONDISSEMENT	97,3	80,7	178,0	117	90	207
Total général 2022	**167,5**	**142,0**	**309,5**	**190**	**156**	**346**

1.8 PERSONNELS DE DROIT PRIVÉ ET DISPOSITIFS DE FORMATION PROFESSIONNELLE

Ville de Paris
2025

Personnels de droit privé

Agents de ménage

au cours de l'année, au 31 décembre et par sexe

	Au cours de l'année 2025, en ETPR			Au 31 décembre 2025 en personne physique		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Agent de ménage	0,0	0,0	0,0	0	0	0

	Au cours de l'année 2024, en ETPR			Au 31 décembre 2024 en personne physique		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Agent de ménage	nc	nc	nc	1	0	1

	Au cours de l'année 2023, en ETPR			Au 31 décembre 2023 en personne physique		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Agent de ménage	nc	nc	nc	1	1	2

	Au cours de l'année 2022, en ETPR			Au 31 décembre 2022 en personne physique		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Agent de ménage	nc	nc	nc	1	1	2

Personnels de droit privé

Emplois aidés

au cours de l'année, au 31 décembre et par sexe

	Effectifs ayant été rémunérés au moins un jour entre le 1er janvier et le 31 décembre 2025			Effectifs rémunérés au 31 décembre 2025		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Contrat unique d'insertion- contrat d'accompagnement dans l'emploi - Emploi d'avenir	0	0	0	0	0	0
Total	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

	Effectifs ayant été rémunérés au moins un jour entre le 1er janvier et le 31 décembre 2024			Effectifs rémunérés au 31 décembre 2024		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Contrat unique d'insertion- contrat d'accompagnement dans l'emploi - Emploi d'avenir	0	0	0	0	0	0
Total	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

	Effectifs ayant été rémunérés au moins un jour entre le 1er janvier et le 31 décembre 2023			Effectifs rémunérés au 31 décembre 2023		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Contrat unique d'insertion- contrat d'accompagnement dans l'emploi - Emploi d'avenir	10	39	49	0	8	8
Total	**10**	**39**	**49**	**0**	**8**	**8**

	Effectifs ayant été rémunérés au moins un jour entre le 1er janvier et le 31 décembre 2022			Effectifs rémunérés au 31 décembre 2022		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Contrat unique d'insertion- contrat d'accompagnement dans l'emploi - Emploi d'avenir	91	162	253	11	40	51
Total	**91**	**162**	**253**	**11**	**40**	**51**

1.8 PERSONNELS DE DROIT PRIVÉ ET DISPOSITIFS DE FORMATION PROFESSIONNELLE

Ville de Paris
2025

Dispositifs de formation professionnelle

Stagiaires indemnisés

au cours de l'année, au 31 décembre et par sexe

	Au cours de l'année 2025			Au 31 décembre 2025		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Stagiaire conventionné	199	103	302	134	89	223

	Au cours de l'année 2024			Au 31 décembre 2024		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Stagiaire conventionné	226	105	331	81	21	102

	Au cours de l'année 2023			Au 31 décembre 2023		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Stagiaire conventionné	233	114	347	69	20	89

	Au cours de l'année 2022			Au 31 décembre 2022		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Stagiaire conventionné	213	117	330	79	27	106

Apprentis

au cours de l'année, au 31 décembre et par sexe

	Au cours de l'année 2025			Au 31 décembre 2025		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Apprenti	723	309	1 032	463	187	650

	Au cours de l'année 2024			Au 31 décembre 2024		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Apprenti	793	351	1 144	492	216	708

	Au cours de l'année 2023			Au 31 décembre 2023		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Apprenti	723	371	1 094	475	236	711

	Au cours de l'année 2022			Au 31 décembre 2022		
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Apprenti	792	498	1 290	474	231	705

1.9 POSITIONS STATUTAIRES PARTICULIÈRES

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

2 349 agents (VDP) détachés

895 agents accueillis en détachement

Agent détaché	2025			2024	2023	2022	% d'évolution de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
Détachement auprès d'entreprise privée	8	6	14	12	11	10	16,7%
Détachement auprès d'entreprise publique	25	28	53	50	57	58	6,0%
Détachement auprès d'un organisme privé	27	4	31	29	29	37	6,9%
Détachement auprès d'un parlementaire	0	1	1	0	1	1	nd
Détachement au Titre IV	30	3	33	37	32	38	-10,8%
Détachement collectivité territoriale	1217	497	1714	1 814	1 840	1 837	-5,5%
Détachement Etat	255	136	391	409	411	387	-4,4%
Détachement groupement d'intérêt public	4	1	5	3	6	4	66,7%
Détachement organisme de formation	0	0	0	0	0	1	nd
Détachement organisme lien MDP	4	23	27	31	38	54	-12,9%
Détachement stage FPT	1	3	4	14	14	7	-71,4%
Détachement stage FPE	44	29	73	68	70	70	7,4%
Détachement stage FPH	1	0	1	3	2	0	-66,7%
Détachement défenseur des droits CNIL ou CSA	1	0	1	1	1	1	0,0%
Détachement sur emploi fonctionnel	0	1	1	1	1	1	0,0%
Total	**1 617**	**732**	**2 349**	**2 472**	**2 513**	**2 506**	**-5,0%**

Le motif " détachement stage " correspond aux agents qui accomplissent un stage ou une scolarité préalable à la titularisation ou suivent un cycle de préparation à un concours d'accès à un corps ou cadre d'emploi sans rompre les liens avec leur corps d'origine.

Agent Ville de Paris détaché au sein de leur propre structure	2025			2024	2023	2022	% d'évolution de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
Détachement sur un emploi de direction	12	15	27	46	47	41	-41,3%
Détachement sur un emploi fonctionnel	186	874	1 060	1 031	1 004	896	2,8%
Détachement dans un autre corps/filière	332	325	657	682	524	531	-3,7%
Total	**530**	**1 214**	**1 744**	**1 759**	**1 575**	**1 468**	**-0,9%**

Agent accueilli en détachement à la Ville de Paris	2025			2024	2023	2022	% d'évolution de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
Agent détaché de la fonction publique d'Etat	**161**	**93**	**254**	**297**	**300**	**293**	-14,5%
dont sur un emploi de direction	9	6	15	19	21	24	-21,1%
dont sur un emploi fonctionnel	5	0	5	6	10	8	-16,7%
dont sur un emploi non fonctionnel	147	87	234	272	269	261	-14,0%
Agent détaché de la fonction publique territoriale	**477**	**160**	**637**	**722**	**709**	**733**	-11,8%
dont sur un emploi de direction	4	0	4	9	9	9	-55,6%
dont sur un emploi fonctionnel	1	2	3	9	8	8	-66,7%
dont sur un emploi non fonctionnel	472	158	630	704	692	716	-10,5%
Agent détaché de la fonction publique hospitalière	**4**	**0**	**4**	**5**	**6**	**6**	-20,0%
dont sur un emploi de direction	0	0	0	0	0	0	nd
dont sur un emploi fonctionnel	0	0	0	0	0	0	nd
dont sur un emploi non fonctionnel	4	0	4	5	6	6	-20,0%
Total	**642**	**253**	**895**	**1 024**	**1 015**	**1 032**	**-12,6%**

Autres positions particulières	2025			2024	2023	2022	% d'évolution de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
Agent en congé parental	**257**	**9**	**266**	**296**	**312**	**321**	-10,1%
Agent en disponibilité	**2331**	**914**	**3 245**	**3 472**	**3 668**	**3 869**	-6,5%
dont agent en disponibilté d'office pour raison de santé	166	107	273	258	268	336	5,8%
Agent en position hors cadre	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	nd
Agent mis à disposition par la collectivité	**84**	**95**	**179**	**182**	**183**	**184**	-1,6%
dont agent mis à disposition des organisations syndicales avec décharges totales d'activité de service	31	46	77	77	82	84	0,0%
dont agent pris en charge par le CNFT	0	0	0	0	0	0	nd
Agent en congé spécial	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	0,0%
Total	**2 672**	**1 018**	**3 690**	**3 950**	**4 163**	**4 374**	**-6,6%**

1.9 POSITIONS STATUTAIRES PARTICULIÈRES

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Répartition femmes/hommes des agents occupant un emploi fonctionnel de direction

par type d'emploi fonctionnel, par sexe, par statut et par corps d'origine (pour les titulaires)

	Titulaire			Contractuel			Total	Titulaires et corps d'origine
Emploi	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents		
Secrétaire général	1	0	1	0	0	0	**1**	1 ingénieure des ponts, des eaux et des forêts - Ministère de l'écologie
Secrétaire général adjoint	2	2	4	0	0	0	**4**	1 contractuelle 1 administratrice de l'Etat - Ministère de l'économie, des finances et de la relance 1 inspectrice des affaires scolaires - Ministères sociaux 1 ingénieur cadre supérieur des administrations parisiennes
Directeur	5	9	14	5	4	9	**23**	6 administrateurs de la Ville de Paris 4 ingénieurs cadre supérieur des administrations parisiennes 9 contractuels 1 commissaire de police - Ministère de l'intérieur 1 professeur agrégé - Ministère de l'éducation nationale 1 maître des requêtes Conseil d'Etat 1 administratrice territoriale
Directeur adjoint (nouveuté 2025)	7	9	16	0	0	0	**16**	7 administrateurs de la Ville de Paris 4 ingénieurs cadre supérieur des administrations parisiennes 1 inspecteur des affaires sociales - Ministères sociaux 1 administratrice de l'Etat - Ministère de l'économie et des finances 3 administrateurs territoriaux
Inspecteur	2	4	6	0	0	0	**6**	4 administrateurs de la Ville de Paris 1 ingénieur cadre supérieur des administrations parisiennes 1 magistrate Ministère de la Justice
Inspecteur général	3	6	9	2	0	2	**11**	6 administrateurs de la Ville de Paris 2 ingénieurs cadre supérieur généraux des administrations parisiennes 2 contractuelles 1 administratrice grade transitoire de l'Etat - Ministère de l'éducation nationale
Directeur de projet	1	1	2	0	0	0	**2**	1 administratrice de la Ville de Paris 1 ingénieur des ponts, des eaux et des forêts - Ministère de l'écologie
Expert de haut niveau	1	2	3	0	1	1	**4**	1 administrateur de la Ville de Paris 1 contractuel 1 ingénieur cadre des administrations parisiennes 1 ingénieur territorial

Emplois	Titulaire			Contractuel			Total	Titulaires et corps d'origine
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents		
Sous-directeur	23	16	39	0	1	1	**40**	20 administrateurs de la Ville de Paris 2 administratrices territoriales 1 directrice d'hôpital 1 administrateur civil - Ministère de l'éducation nationale 1 administrateur civil - Ministère de l'intérieur 1 administratrice civile des Ministères sociaux 9 ingénieurs cadre supérieur des administrations parisiennes 1 contractuel 1 inspecteur des affaires culturelles - Ministère de la culture 1 magistrate - ministère de la justice 1 ingénieure des ponts, des eaux et des forêts - Ministère de l'écologie 1 architecte urbaniste de l'Etat - Ministère de l'écologie
Total général 2025	**45**	**49**	**94**	**7**	**6**	**13**	**107**	
Total général 2024	**45**	**53**	**98**	**7**	**3**	**10**	**108**	
Total général 2023	**47**	**55**	**102**	**5**	**3**	**8**	**110**	
Total général 2022	**50**	**50**	**100**	**6**	**2**	**8**	**108**	

Répartition femmes/hommes des agents (fonctionnaires ou contractuels) arrivés dans la collectivité sur des emplois fonctionnels au cours de l'année 2025

par sexe, par type d'emploi et par statut d'origine

Collectivité	Sexe	Emploi	Statut d'origine
VILLE	F	sous-directrice du droit privé et de l'accès au droit	magistrate de premier grade - mistère de la justice
VILLE	F	Directrice de la DLH	contractuelle
VILLE	H	Directeur de la DSIN	contractuel
VILLE	H	Directeur de projet	IPEF - Ministère de l'agriculture

1.10 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Ville de Paris
2025

Nombre de fonctionnaires (à temps complet) arrivés dans la collectivité

Par filière, par corps et par sexe

Filière / corps	Femmes	Hommes	Total
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	**273**	**97**	**370**
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	1	0	1
ADJOINT ADMINISTRATIF	137	27	164
ADJT CADRE HOSPITALIER TIV	0	0	0
ADMINISTRATEUR	4	4	8
ATTACHE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	61	30	91
DIRECTEUR DE PROJET	0	1	1
DIRECTEUR ETABLTS 3S TIV	1	0	1
DIRECTEUR, DIRECTEUR GENERAL	0	0	0
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	1	0	1
SECRETAIRE ADMINISTRATIF ADMIST.PARIS.	67	34	101
SOUS DIRECTEUR	1	1	2
FILIÈRE ANIMATION	**173**	**113**	**286**
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	162	106	268
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	11	6	17
ANIMATEURS TITRE IV	0	1	1
FILIÈRE CULTURELLE	**50**	**36**	**86**
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	14	14	28
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	14	4	18
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	8	4	12
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	2	1	3
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	1	0	1
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	1	3	4
CONSERVATEURS DU PATRIMOINE	1	0	1
PROFESSEUR ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE VIL PARIS	9	10	19
FILIÈRE HORS FILIÈRE	**31**	**5**	**36**
PROFESSEUR DE LA VILLE DE PARIS	31	5	36
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	**347**	**8**	**355**
AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV	12	0	12
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	273	2	275
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES	4	1	5
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	11	2	13
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	4	0	4
INFIRMIERS T.IV	1	0	1
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	1	0	1
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	4	0	4
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	0	1	1
PSYCHOLOGUES	3	0	3
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	22	0	22
SAGES FEMMES	1	0	1
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	11	2	13

Filière / corps	Femmes	Hommes	Total
FILIÈRE SÉCURITÉ	**114**	**314**	**428**
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	2	2	4
AGENT-POLICE-MUNICIPALE-PARIS	27	105	132
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	82	194	276
CHEF-SERVICE.POLICE.MUNICIPALE.PARIS	1	11	12
CONTROLEURS	1	0	1
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	0	1	1
PREPOSES	1	0	1
TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS		1	1
FILIÈRE SOCIALE	**204**	**9**	**213**
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	81	0	81
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	51	6	57
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV	2	2	4
CADRES SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	2	0	2
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	11	0	11
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	55	0	55
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TIV	2	0	2
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)		1	1
FILIÈRE SPORTIVE	**9**	**27**	**36**
CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	2	3	5
EDUCATEURS DES A.P.S.	7	24	
FILIÈRE TECHNIQUE	**512**	**677**	**1189**
ADJOINTS TECHNIQUES	67	208	275
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	18	11	29
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	1	3	4
AGENT DE LA PETITE ENFANCE	326	19	345
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	41	23	64
ARCHITECTES VOYERS ADMINISTRAT.PARISIENNES	1	0	1
ASSISTANT D'EXPLOITATION	0	2	2
CHEFS D'EXPLOITATION	0	2	2
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	0	23	23
EBOUEURS	18	303	321
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	1	15	16
ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	3	4	7
INGENIEURS ADMINISTRATIONS PARISIENNES	22	25	47
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	1	10	11
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	3	8	11
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	10	21	31
Total général 2025	**1 713**	**1 286**	**2 999**

Total général 2024	**1 734**	**1 457**	**3 191**

Total général 2023	**1 681**	**1 143**	**2 824**

Total général 2022	**1 527**	**1 132**	**2 659**

1.10 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Ville de Paris
2025

Nombre de fonctionnaires (à temps complet) arrivés dans la collectivité
Par filière, par corps, par motif d'arrivée et par sexe

Sont inclus : – recrutement direct (sans concours) ; – voie de concours (externe, interne, troisième concours, concours réservé) ; - nomination intervenue en application de l'article L.352-4 du code général de la fonction publique (fonctionnaire en situation de handicap) ; – intégration directe (article L.511-5 et suivants du code général de la fonction publique) ; – voie de mutation ; – voie de détachement (dont fonction publique de l'Etat, FPH, autres) ; – réintégration
L'outil de suivi statistique ne décompte que les flux d'arrivées exterieurs à la Ville. En l'occurence, un agent contractuel qui réussirait un concours interne ne sera pas comptabilisé parmi les "recrutements en qualité de stagiaire", dans la mesure ou ce dernier est déjà présent à la Ville.
Par conséquent, les volumes de "recrutement en qualité de stagiaire" du présent chapitre n'est pas égal aux volumes des admis aux concours du chapitre 8.5 de ce RSU.

Filière / corps / motif d'arrivée	Femmes	Hommes	Total
FILIERE ADMINISTRATIVE	**273**	**97**	**370**
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	**1**	**0**	**1**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	1	0	1
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	**137**	**27**	**164**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	55	11	66
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1	0	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	8	2	10
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	0	1	1
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	24	7	31
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	12	2	14
RETOUR DE CONGE PARENTAL	4	0	4
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	8	1	9
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	4	0	4
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	5	1	6
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	10	2	12
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1	0	1
RETOUR DE DORS MAINTIEN 1/2 TB	2	0	2
ADMINISTRATEURS	**4**	**4**	**8**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1	1	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	2	0	2
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	0	2	2
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1	0	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	0	1	1
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	**61**	**30**	**91**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	19	14	33
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	10	5	15
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	6	2	8
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	10	2	12
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	5	0	5
RETOUR DE CONGE PARENTAL	2	0	2
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	1	2	3
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	2	1	3
RETOUR DE DETACHEMENT STAGE FPE	0	1	1
RETOUR DE DETACHEMENT STAGE FPT	0	1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2	2	4
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1	0	1
RETOUR DE MISE A DISPOSITION REMBOURSE	1	0	1
RETOUR DE DETACHEMENT MISSION DE COOPERATION	1	0	1
DIRECTEURS DE PROJET	**0**	**1**	**1**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	0	1	1
DIRECTEURS ETABLTS 3S T4	**1**	**0**	**1**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1	0	1
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	**1**	**0**	**1**
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1	0	1
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	**67**	**34**	**101**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	22	13	35
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	6	1	7
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	6	1	7
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	18	8	26
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	0	5	5
RETOUR DE CONGE PARENTAL	3	0	3
RETOUR DE CONGE SANS TRAITEMENT ADMISSION CONCOURS	0	1	1
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	3	3	6
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	3	1	4
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	6	1	7
SOUS DIRECTEURS	**1**	**1**	**2**
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	0	1	1
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	1		1

Filière / corps / motif d'arrivée	Femmes	Hommes	Total
FILIERE ANIMATION	**173**	**113**	**286**
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	**162**	**106**	**268**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	126	92	218
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	0	1	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	0	2	2
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	5	3	8
RETOUR DE CONGE PARENTAL	8	0	8
RETOUR DE CONGE SANS REMUN POUR ELEVER ENF -8 ANS	1	0	1
RETOUR DE CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.	3	1	4
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	2	0	2
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE ENCP	1	0	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	3	0	3
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	7	6	13
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	6	1	7
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	**11**	**6**	**17**
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	2	0	2
RETOUR DE CONGE PARENTAL	3	1	4
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2	4	6
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	3	1	4
ANIMATEURS TITRE IV	**0**	**1**	**1**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	0	1	1
FILIERE CULTURELLE	**50**	**36**	**86**
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	**14**	**14**	**28**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	9	12	21
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1	0	1
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	0	2	2
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	0	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL	1	0	1
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1	0	1
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	**14**	**4**	**18**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	3	2	5
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1	1	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	3	0	3
RETOUR DE CONGE PARENTAL	3	0	3
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	1	0	1
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	1	0	1
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT NE CONDUISANT PAS A PENSION	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	1	2
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	**8**	**4**	**12**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	6	3	9
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	0	1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	2	0	2
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	**2**	**1**	**3**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	0	1	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1	0	1
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	**1**	**0**	**1**
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	1	0	1
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	**1**	**3**	**4**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1	1	2
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT NE CONDUISANT PAS A PENSION	0	2	2
CONSERVATEURS DU PATRIMOINE	**1**	**0**	**1**
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	0	1
PROFESSEUR ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE VIL PARIS	**9**	**10**	**19**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	1	1	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	6	6	12
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	0	1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2	1	3
RETOUR DE DISPONIBILITE D'OFF. FAUTE VAC. DE POSTE	0	1	1
FILIERE HORS FILIERE	**31**	**5**	**36**
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	**31**	**5**	**36**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	22	3	25
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1	0	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL	4	0	4
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	0	1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	3	0	3
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1	1	2

Filière / corps / motif d'arrivée	Femmes	Hommes	Total
FILIERE MEDICO-SOCIALE	**347**	**8**	**355**
AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV	**12**	**0**	**12**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE	2	0	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	2	0	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1	0	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL	3	0	3
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	3	0	3
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	**273**	**2**	**275**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	98	0	98
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1	0	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	15	0	15
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1	0	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	10	0	10
RETOUR DE CONGE PARENTAL	52	0	52
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	41	1	42
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	9	0	9
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	31	1	32
RETOUR DE DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	11	0	11
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	2	0	2
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR DONNER SOIN HANDICAPE	1	0	1
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES	**4**	**1**	**5**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	2	1	3
RETOUR DE DETACHEMENT AU TITRE IV	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	0	1
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	**11**	**2**	**13**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	5	2	7
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1	0	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	0	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL	2	0	2
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	0	1
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	**4**	**0**	**4**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	3	0	3
RETOUR DE CONGE PARENTAL	1	0	1
INFIRMIERS T.IV	**1**	**0**	**1**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1	0	1
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	**1**	**0**	**1**
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	0	1
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	**4**	**0**	**4**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	2	0	2
RETOUR DE CONGE PARENTAL	1	0	1
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	1	0	1
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	**0**	**1**	**1**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	0	1	1
PSYCHOLOGUES	**3**	**0**	**3**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	2	0	2
RETOUR DE DETACHEMENT AU TITRE IV	1	0	1
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	**22**	**0**	**22**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	2	0	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	12	0	12
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1	0	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	0	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL	2	0	2
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	3	0	3
SAGES FEMMES	**1**	**0**	**1**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1	0	1
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	**11**	**2**	**13**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	3	2	5
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1	0	1
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	5	0	5
RETOUR DE CONGE PARENTAL	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	0	1

Filière / corps / motif d'arrivée	Femmes	Hommes	Total
FILIERE SECURITE	**114**	**314**	**428**
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	**2**	**2**	**4**
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	2	1	3
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	0	1	1
AGENT-POLICE-MUNICIPALE-PARIS	**27**	**105**	**132**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	19	71	90
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1	9	10
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	0	1	1
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	0	2	2
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	0	1
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	6	19	25
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	0	2	2
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	0	1	1
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	**82**	**194**	**276**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	70	185	255
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1	2	3
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1	0	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	2	1	3
RETOUR DE CONGE PARENTAL	3	0	3
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	2	2	4
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	1	0	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	2	1	3
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	0	2	2
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	0	1	1
CHEF-SERVICE.POLICE.MUNICIPALE.PARIS	**1**	**11**	**12**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	1	6	7
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	0	3	3
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	0	1	1
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	0	1	1
CONTROLEURS	**1**	**0**	**1**
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	1	0	1
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	**0**	**1**	**1**
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	0	1	1
PREPOSES	**1**	**0**	**1**
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1	0	1
TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS	**0**	**1**	**1**
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	0	1	1
FILIERE SOCIALE	**204**	**9**	**213**
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	**81**	**0**	**81**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	59	0	59
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1	0	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	5	0	5
RETOUR DE CONGE PARENTAL	8	0	8
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	2	0	2
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	3	0	3
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2	0	2
RETOUR DE DORS MAINTIEN 1/2 TB	1	0	1
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	**51**	**6**	**57**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	6	2	8
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	13	3	16
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1	0	1
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	15	1	16
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	0	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL	2	0	2
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	5	0	5
RETOUR DE DETACHEMENT AU TITRE IV	1	0	1
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	2	0	2
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	0	1
RETOUR DE DORS MAINTIEN 1/2 TB	1	0	1
RETOUR DE AFFECTATION ADMIN.PARISIENNE-SANS AVCT	3	0	3
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV	**2**	**2**	**4**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1	1	2
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	0	1	1
CADRES SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	**2**	**0**	**2**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE D'OFF. FAUTE VAC. DE POSTE	1	0	1
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	**11**	**0**	**11**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	2	0	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1	0	1
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	6	0	6
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	2	0	2

Filière / corps / motif d'arrivée	Femmes	Hommes	Total
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	**55**	**0**	**55**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	24	0	24
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	3	0	3
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	3	0	3
RETOUR DE CONGE PARENTAL	7	0	7
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	4	0	4
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	2	0	2
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	7	0	7
RETOUR DE DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	2	0	2
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	2	0	2
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TIV	**2**	**0**	**2**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	0	1
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	**0**	**1**	**1**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	0	1	1
FILIERE SPORTIVE	**9**	**27**	**36**
CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	**2**	**3**	**5**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	1	2	3
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	0	1	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	0	1
EDUCATEURS DES A.P.S.	**7**	**24**	**31**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	5	17	22
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	0	1	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	0	1	1
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	0	4	4
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1	1	2
FILIERE TECHNIQUE	**512**	**677**	**1189**
ADJOINTS TECHNIQUES	**67**	**208**	**275**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	53	153	206
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	0	4	4
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1	6	7
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1	1	2
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	0	5	5
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	2	8	10
RETOUR DE CONGE PARENTAL	5	1	6
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	1	4	5
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	0	2	2
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	0	7	7
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	3	14	17
RETOUR DE DISPONIBILITE D'OFF. FAUTE VAC. DE POSTE	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	0	2	2
RETOUR DE DORS MAINTIEN 1/2 TB	0	1	1
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	**18**	**11**	**29**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	10	9	19
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1	0	1
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1	0	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	3	0	3
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	1	0	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	1	2	3
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	0	1
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	**1**	**3**	**4**
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	0	2	2
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	0	1	1
AGENT DE LA PETITE ENFANCE	**326**	**19**	**345**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	277	14	291
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	3	0	3
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	10	0	10
RETOUR DE CONGE PARENTAL	14	0	14
RETOUR DE CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.	3	0	3
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	2	1	3
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	1	0	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	3	1	4
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	5	3	8
RETOUR DE DISPONIBILITE D'OFF. FAUTE VAC. DE POSTE	2	0	2
RETOUR DE DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	3	0	3
RETOUR DE DORS MAINTIEN 1/2 TB	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR DONNER SOIN HANDICAPE	1	0	1
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	**41**	**23**	**64**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	29	21	50
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1	0	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	2	1	3
RETOUR DE CONGE PARENTAL	5	0	5
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2	1	3
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1	0	1

Filière / corps / motif d'arrivée	Femmes	Hommes	Total
ARCHITECTES VOYERS ADMINISTRAT.PARISIENNES	**1**	**0**	**1**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1	0	1
ASSISTANT D'EXPLOITATION	**0**	**2**	**2**
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	0	1	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	0	1	1
CHEFS D'EXPLOITATION	**0**	**2**	**2**
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	0	1	1
RETOUR DE MISE A DISPOSITION REMBOURSE	0	1	1
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	**0**	**23**	**23**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	0	18	18
RETOUR DE CONGE PARENTAL	0	1	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	0	2	2
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	0	2	2
EBOUEURS	**18**	**303**	**321**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	12	256	268
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	0	3	3
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	0	6	6
RETOUR DE CONGE PARENTAL	4	0	4
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	0	4	4
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	1	5	6
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	26	27
RETOUR DE DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	0	1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	0	2	2
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	**1**	**15**	**16**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	1	14	15
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	0	1	1
ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	**3**	**4**	**7**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1	0	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	0	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL	1	0	1
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	0	2	2
RETOUR DE DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PUBLIQUE	0	1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	0	1	1
INGENIEURS ADMINISTRATIONS PARISIENNES	**22**	**25**	**47**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE ELEVE	5	9	14
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	3	0	3
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1	1	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	2	1	3
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	2	3	5
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	0	1	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL	0	1	1
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	5	2	7
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	3	7	10
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1	0	1
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	**1**	**10**	**11**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	0	2	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1	1	2
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	0	1	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	0	1	1
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	0	3	3
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	0	1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	0	1	1
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	**3**	**8**	**11**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	0	2	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1	0	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	0	1	1
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	0	1	1
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	1	0	1
RETOUR DE DETACHEMENT STAGE FPE	1	0	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	0	3	3
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	0	1	1
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	**10**	**21**	**31**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	2	9	11
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	0	1	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1	1	2
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	0	3	3
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	2		2
RETOUR DE CONGE PARENTAL	1	1	2
RETOUR DE DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	1	1	2
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	1	1	2
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	4	5
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	1	0	1

Total général 2025	**1 713**	**1 286**	**2 999**
Total général 2024	**1 734**	**1 457**	**3 191**
Total général 2023	**1 681**	**1 143**	**2 824**
Total général 2022	**1 527**	**1 132**	**2 659**

1.10 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Ville de Paris
2025

Nombre d'agents contractuels sur emploi permanent et non permanent (à temps complet et non complet) arrivés dans la collectivité

Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Par filière, par corps et par sexe

Filière / emploi / temps de travail	Temps complet			Temps non complet			Total général
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	**205**	**125**	**330**	**5**	**2**	**7**	**337**
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	13	6	19	0	0	0	19
ADJOINT ADMINISTRATIF	140	86	226	4	2	6	232
ADJT CADRE HOSPITALIER TIV	1	0	1	0	0	0	1
ATTACHE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	29	21	50	0	0	0	50
DELEGUES AU CINEMA	1	0	1	0	0	0	1
DIRECTEUR, DIRECTEUR GENERAL	0	1	1	0	0	0	1
SECRETAIRE ADMINISTRATIF ADMIST.PARIS.	21	11	32	1	0	1	33
FILIÈRE ANIMATION	**23**	**12**	**35**	**93**	**21**	**114**	**149**
ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	0	0	0	93	21	114	114
ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	21	9	30	0	0	0	30
ANIMATEUR ANIMATRICE ADMINISTRATIONS PAR	2	1	3	0	0	0	3
ANIMATEURS TIV	0	2	2	0	0	0	2
FILIÈRE CULTURELLE	**14**	**6**	**20**	**152**	**82**	**234**	**254**
ACCOMPAGNATEUR DE MUSIQUE DES CONSERVATOIRES	0	0	0	4	2	6	6
ADJOINT ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	5	1	6	0	0	0	6
AGENT CONTRACTUEL DES BIBLIOTHEQUES	0	0	0	113	45	158	158
ASSISTANT SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	2	1	3	0	0	0	3
ASSISTANT SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRAC	0	0	0	16	13	29	29
CHARGE ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	5	4	9	0	0	0	9
COORDINATEUR CMA	1	0	1	0	0	0	1
PROFESSEUR ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE VIL PARIS	1	0	1	19	22	41	42
FILIÈRE HORS FILIÈRE	**29**	**33**	**62**	**16**	**11**	**27**	**89**
COLLABORATEUR D ELUS	3	4	7	1	2	3	10
COLLABORATEUR DE CABINET	6	11	17	0	0	0	17
COLLABORATEUR DE MAIRE D ARRONDISSEMENT	18	18	36	4	1	5	41
FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	0	0	0	0	1	1	1
PROFESSEUR DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	2	0	2	11	7	18	20
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	**172**	**40**	**212**	**27**	**3**	**30**	**242**
ACC. EDUCATIF ET SOCIAL TIV	5	0	5	0	0	0	5
AGT SERV. HOSP. QUALIFIE TIV	41	30	71	0	1	1	72
AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV	27	0	27	0	0	0	27
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	52	1	53	0	0	0	53
CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX T4	0	1	1	0	0	0	1
INFIRMIER(E) VILLE DE PARIS CAT A	10	0	10	0	0	0	10
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX TIV	8	0	8	0	0	0	8
MEDECIN CONTRACTUEL	10	5	15	21	2	23	38
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	1	0	1	1	0	1	2
MEDECIN DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	3	2	5	0	0	0	5
PERS. PARAM. MÉDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	0	0	0	0	0	0	0
PERS. PARAM. MÉDICO. TECH. VILLE DE PARIS	2	0	2	4	0	4	6
PSYCHOLOGUE	3	0	3	1	0	1	4
PSYCHOLOGUE TIV	4	0	4	0	0	0	4
PUERICULTRICE ADMINISTRATIONS PARISIENNES	1	0	1	0	0	0	1
SAGE FEMME	4	1	5	0	0	0	5
SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	1	0	1	0	0	0	1
FILIÈRE SÉCURITÉ	**7**	**23**	**30**	**5**	**12**	**17**	**47**
AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	7	23	30	5	12	17	47

Filière / emploi / temps de travail	Temps complet			Temps non complet			Total général
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
FILIÈRE SOCIALE	**164**	**21**	**185**	**0**	**0**	**0**	**185**
AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	108	1	109	0	0	0	109
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	10	9	19	0	0	0	19
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF TIV	17	7	24	0	0	0	24
CONSEILLER ECO.SOC.FAMILIALES TIV	1	0	1	0	0	0	1
EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	10	0	10	0	0	0	10
EDUCATEUR JEUNES ENFANTS TIV	10	0	10	0	0	0	10
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES TIV	1	1	2	0	0	0	2
MONITEUR EDUCATEURS TIV (NOUVEAU-CADRE)	7	3	10	0	0	0	10
FILIÈRE SPORTIVE	**2**	**50**	**52**	**0**	**5**	**5**	**57**
CONSEILLER DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	0	1	1	0	0	0	1
EDUCATEUR DES A.P.S.	2	49	51	0	5	5	56
FILIÈRE TECHNIQUE	**460**	**478**	**938**	**197**	**17**	**214**	**1152**
ADJOINT TECHNIQUE	135	265	400	25	9	34	434
ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLIS D'ENSEIGN	55	32	87	0	0	0	87
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	0	1	1	0	0	0	1
AGENT DE LA PETITE ENFANCE	55	0	55	0	0	0	55
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES	137	22	159	172	8	180	339
CONDUCTEUR D'AUTOMOBILE	0	1	1	0	0	0	1
EBOUEUR	1	46	47	0	0	0	47
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	0	1	1	0	0	0	1
ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	1	0	1	0	0	0	1
INGENIEUR ADMINISTRATIONS PARISIENNES	26	45	71	0	0	0	71
PERSONNEL DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	7	10	17	0	0	0	17
PERSONNEL OUVRIER	22	21	43	0	0	0	43
PERSONNELS OUVRIERS TIV	1	0	1	0	0	0	1
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	0	1	1	0	0	0	1
TECHNICIEN SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	20	33	53	0	0	0	53
Total général 2025	**1 076**	**788**	**1 864**	**495**	**153**	**648**	**2 512**
Total général 2024	**1 635**	**1 065**	**2 700**	**799**	**206**	**1 005**	**3 705**
Total général 2023	**1 561**	**939**	**2 500**	**837**	**159**	**996**	**3 496**
Total général 2022	**1 626**	**752**	**2 378**	**796**	**109**	**905**	**3 283**

1.10 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Ville de Paris
2025

Nombre d'agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent ayant quitté la collectivité pendant l'année

Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.

Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Par statut, par motif, par catégorie et par sexe

Statut / motif de départ / catégorie / sexe	A			B			C			Total général
	Femmes	Hommes	Total A	Femmes	Hommes	Total B	Femmes	Hommes	Total C	
AGENT CONTRACTUEL	**226**	**153**	**379**	**87**	**83**	**170**	**1 039**	**480**	**1 519**	**2 068**
CONGE DE MOBILITE (NON TITULAIRE)	4	0	4	0	0	0	0	0	0	**4**
CONGE NON REMUNERE	2	1	3	0	0	0	1	0	1	**4**
CONGE PARENTAL	7	0	7	0	0	0	20	0	20	**27**
CONGE SANS REMU POUR CONVENANCE PERSO	6	12	18	4	1	5	34	9	43	**66**
CONGE SANS REMU POUR RAISONS DE SANTE	1	0	1	0	0	0	7	1	8	**9**
CONGE SANS REMUN POUR ELEVER ENF -8 ANS	1	0	1	0	0	0	5	1	6	**7**
CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.	0	0	0	0	0	0	2	0	2	**2**
CONGE SANS TRAITEMENT ELEVER ENF. -8 ANS	0	0	0	0	0	0	1	0	1	**1**
DECES	1	2	3	1	1	2	2	1	3	**8**
DEMISSION	6	3	9	2	4	6	3	3	6	
DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	0	1	0	0	0	1	0	1	**2**
FIN CDD OU ACCUEIL OCCASIONNEL	90	61	151	48	59	107	846	407	1 253	**1 511**
FIN D ACTIVITE NON QUALIFIEE	9	12	21	2	1	3	9	9	18	**42**
FIN DE CONTRAT	0	0	0	0	0	0	2	0	2	**2**
FIN DE PERIODE D'ESSAI INITIATIVE AGENT	2	1	3	1	0	1	1	1	2	**6**
LICENCIEMENT INAPTITUDE PHYS. PROF	0	0	0	1	0	1	0	0	0	**1**
LICENCIEMENT INAPTITUDE PHYS. NON PROF	1	1	2	0	0	0	7	0	7	**9**
LICENCIEMENT INSUFFISANCE PROFESSIONNELLE	1	1	2	0	0	0	2	3	5	**7**
LICENCIEMENT RESILIATION DE CONTRAT	1	0	1	0	0	0	2	0	2	**3**
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	0	1	1	0	0	0	6	0	6	**7**
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	18	17	35	2	3	5	14	1	15	**55**
RADIATION DES CADRES	0	0	0	0	0	0	0	1	1	**1**
REVOCATION POUR ABANDON DE POSTE	0	0	0	0	0	0	3	4	7	**7**
RUPTURE ANTICIPEE CONTRAT INITIATIVE AGENT	75	41	116	26	14	40	71	39	110	**266**
AGENT TITULAIRE	**437**	**150**	**587**	**658**	**260**	**918**	**777**	**793**	**1 570**	**3 075**
AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	43	14	57	65	16	81	29	14	43	**181**
CONGE LONGUE DUREE	13	1	14	34	11	45	72	42	114	**173**
CONGE NON REMUNERE	0	0	0	1	0	1	0	0	0	**1**
CONGE PARENTAL	17	1	18	88	2	90	67	3	70	**178**
CONGE SANS REMU POUR CONVENANCE PERSO	0	0	0	0	0	0	1	0	1	**1**
CONGE SANS TRAITEMENT ADMISSION CONCOURS	4	0	4	0	0	0	1	2	3	**7**
CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.	0	0	0	1	0	1	6	1	7	**8**
DECES	2	3	5	5	7	12	15	32	47	**64**
DEMISSION	6	0	6	17	3	20	39	30	69	**95**
DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	56	14	70	88	30	118	55	91	146	**334**
DETACH. ORG INTERNA OU ADMIN ETRANGER	0	0	0	0	0	0	1	0	1	**1**
DETACHEMENT AU TITRE IV	4	0	4	0	0	0	1	0	1	**5**
DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PRIVEE	0	1	1	0	0	0	0	0	0	**1**
DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PUBLIQUE	4	4	8	0	1	1	1	0	1	**10**
DETACHEMENT AUPRES D'ETABLISSEMENT L 792	0	0	0	0	0	0	1	0	1	**1**
DETACHEMENT AUPRES D'UN ORGANISME PRIVE	1	0	1	0	0	0	0	0	0	**1**
DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE ENCP	0	1	1	0	1	1	0	3	3	**5**
DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	12	13	25	15	4	19	15	4	19	**63**
DETACHEMENT ETAT NE CONDUISANT PAS A PENSION	2	1	3	1	2	3	0	1	1	**7**
DETACHEMENT MISSION DE COOPERATION	1	0	1	0	0	0	0	0	0	**1**
DETACHEMENT STAGE FPE	4	2	6	9	5	14	5	3	8	**28**
DETACHEMENT STAGE FPT	0	1	1	0	1	1	1	0	1	**3**

Statut / motif de départ / catégorie / sexe	A			B			C			Total général
	Femmes	Hommes	Total A	Femmes	Hommes	Total B	Femmes	Hommes	Total C	
DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	3	0	3	9	1	10	21	24	45	**58**
DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	59	15	74	88	25	113	63	96	159	**346**
DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	0	0	0	0	0	0	1	1	2	**2**
DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	10	0	10	7	1	8	6	5	11	**29**
DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	2	1	3	0	1	1	1	1	2	**6**
DISPONIBILITE POUR DONNER SOIN HANDICAPE	0	1	1	2	0	2	0	0	0	**3**
DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	0	0	0	0	1	1	3	2	5	**6**
DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	4	2	6	7	4	11	1	2	3	**20**
DORS MAINTIEN 1/2 TB	6	2	8	22	4	26	32	39	71	**105**
EXCLUSION DEFINITIVE DU SERVICE	0	0	0	1	0	1	1	4	5	**6**
FIN D ACTIVITE NON QUALIFIEE	6	0	6	5	2	7	23	22	45	**58**
FIN DE CONTRAT	0	1	1	0	0	0	0	0	0	**1**
FIN DE FONCTION D'OFFICE	0	0	0	0	0	0	0	1	1	**1**
LICENCIEMENT INAPTITUDE PHYS. PROF	0	0	0	0	0	0	1	1	2	**2**
LICENCIEMENT INAPTITUDE PHYS. NON PROF	0	0	0	0	0	0	1	0	1	**1**
LICENCIEMENT INSUFFISANCE PROFESSIONNELLE	0	0	0	0	0	0	3	0	3	**3**
MISE A DISPOSITION REMBOURSE	0	0	0	1	0	1	0	0	0	**1**
MISE A LA RETRAITE D'OFFICE	0	0	0	0	0	0	0	1	1	**1**
MISE A LA RETRAITE POUR INVALIDITE	1	0	1	7	0	7	6	6	12	**20**
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	17	8	25	24	14	38	65	58	123	**186**
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	117	48	165	148	112	260	215	212	427	**852**
RADIATION DES CADRES	1	2	3	3	2	5	9	50	59	**67**
REINTEGRATION APRES DETACHEMENT	40	11	51	9	8	17	5	7	12	**80**
RETOUR ADMINSTRATION ORIGINE	2	3	5	0	0	0	0	0	0	**5**
REVOCATION	0	0	0	1	2	3	6	21	27	**30**
REVOCATION POUR ABANDON DE POSTE	0	0	0	0	0	0	4	14	18	**18**
Total général 2025	**663**	**303**	**966**	**745**	**343**	**1 088**	**1 816**	**1 273**	**3 089**	**5 143**

Total général 2024	**683**	**301**	**984**	**773**	**362**	**1 135**	**2 081**	**1 376**	**3 457**	**5 576**

Total général 2023	**708**	**303**	**1 011**	**956**	**344**	**1 300**	**2 386**	**1 492**	**3 878**	**6 189**

Total général 2022	**748**	**299**	**1 047**	**1 040**	**341**	**1 381**	**2 401**	**1 414**	**3 815**	**6 243**

1.10 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Nombre de procédures de rupture conventionnelle
par statut, par catégorie et par sexe

La rupture conventionnelle est un dispositif issu de la loi de transformation de la fonction publique et instauré à titre expérimental pour les fonctionnaires jusqu'au 31 décembre 2025.

	2025										2024	2023	2022
FONCTIONNAIRE	**A**			**B**			**C**			**Total général**	**Total général**	**Total général**	**Total général**
Nombre de procédures de rupture conventionnelle	Femmes	Hommes	Total A	Femmes	Hommes	Total B	Femmes	Hommes	Total C				
initiée par l'autorité territoriale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
initiée par l'agent	6	4	10	8	1	9	17	25	42	61	26	25	0
signée	4	0	4	2	0	2	8	6	14	20	7	0	0
Total du nombre de rupture conventionnelle signée	**4**	**0**	**4**	**2**	**0**	**2**	**8**	**6**	**14**	**20**	**7**	**0**	**0**

	2025										2024	2023	2022
CONTRACTUEL SUR EMPLOI PERMANENT	**A**			**B**			**C**			**Total général**	**Total général**	**Total général**	**Total général**
Nombre de procédures de rupture conventionnelle	Femmes	Hommes	**Total A**	Femmes	Hommes	**Total B**	Femmes	Hommes	**Total C**				
initiée par l'autorité territoriale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
initiée par l'agent	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0
signée	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Total du nombre de rupture conventionnelle signée	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**

	2025										2024	2023	2022
Tous statuts	**A**			**B**			**C**			**Total général**	**Total général**	**Total général**	**Total général**
Nombre de procédures de rupture conventionnelle	Femmes	Hommes	**Total A**	Femmes	Hommes	**Total B**	Femmes	Hommes	**Total C**				
initiée par l'autorité territoriale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
initiée par l'agent	6	4	10	8	1	9	17	25	42	61	29	28	0
signée	4	0	4	2	0	2	8	6	14	20	8	0	0
Total du nombre de rupture conventionnelle signée	**4**	**0**	**4**	**2**	**0**	**2**	**8**	**6**	**14**	**20**	**8**	**0**	**0**

1.10 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Ville de Paris (hors titre IV)
Au 31 décembre 2025

Ancienneté moyenne des fonctionnaires au sein du dernier service/équipement par catégorie et par sexe

Catégorie / Sexe	Nombre d'agents	Ancienneté moyenne au sein du dernier service/équipement (années)
A	**6 584**	**6,7**
Femmes	4 624	6,2
Hommes	1 960	7,7
B	**11 591**	**5,7**
Femmes	6 993	5,3
Hommes	4 598	6,2
C	**27 582**	**6,0**
Femmes	12 364	5,3
Hommes	15 218	6,6
Total général 2025	**45 757**	**6,0**
Total général 2024	**45 169**	**6,0**
Total général 2023	**44 470**	**6,1**
Total général 2022	**44 644**	**6,2**

1.10 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Ville de Paris (hors titre IV)
Au 31 décembre 2025

Ancienneté moyenne des fonctionnaires au sein du dernier service/équipement par corps

Corps	Nombre d'agents	Ancienneté moyenne au sein du dernier service/équipement (années)
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	351	4,9
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	3 672	5,5
ADJOINTS ADMINISTRATIFS BIBLIOTHEQUES	4	24,7
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	2 512	4,6
ADJOINTS TECHNIQUES	5 539	7,4
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	665	6,1
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	140	12,8
ADMINISTRATEURS VDP	91	2,9
AGENT DE LA PETITE ENFANCE	2 083	3,3
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	157	2,9
AGENT-POLICE-MUNICIPALE-PARIS	1 611	2,9
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	1 370	5,2
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	1 732	6,5
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	1	6,1
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	1 490	6,7
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	773	5,6
ARCHITECTES VOYERS ADMINISTRAT.PARISIENNES	56	6,0
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	723	6,9
ASSISTANT D'EXPLOITATION	406	8,6
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	622	5,7
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	156	9,3
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	1 209	4,2
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	3 400	5,0
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	73	4,6
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES	154	5,8
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	13	6,1
CHEF DE TRANQUILLITE PUBLIQ ET DE SECURITE	4	7,7
CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS ADMIN.PARIS.	76	5,1
CHEFS D'EXPLOITATION	425	7,6
CHEF-SERVICE.POLICE.MUNICIPALE.PARIS	226	2,8
COLLABORATEUR D ELUS	2	3,5
COLLABORATEUR DE CABINET	9	3,8
COLLABORATEUR DE MAIRE D ARRONDISSEMENT	5	10,3
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	206	3,4
CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	63	5,2
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	108	3,8
CONSERV.GENERAUX DES BIBLIO.	11	6,8
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	63	4,2
CONSERVATEURS DU PATRIMOINE	9	8,9
CONTROLEURS	17	3,5
DIRECTEUR ADJOINT	16	2,3
DIRECTEUR.POLICE.MUNICIPALE.PARIS	26	1,9
DIRECTEURS DE PROJET	2	3,1
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS	14	8,9
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	15	3,0
EBOUEURS	5 032	7,3
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	959	4,4
EDUCATEURS DES A.P.S.	383	4,8
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	1	0,5
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	206	9,3
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	48	3,4

Corps	Nombre d'agents	Ancienneté moyenne au sein du dernier service/équipement (années)
EXPERT DE HAUT NIVEAU	3	3,7
FOSSOYEURS	57	9,9
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	178	3,6
INFIRMIERS/ERES ADMINIST.PARIS.	5	8,6
ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	144	4,8
INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR.	87	7,3
INGENIEURS ADMINISTRATIONS PARISIENNES	777	4,3
INSPECTEURS	6	2,8
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	202	8,3
INSPECTEURS GENERAUX	9	6,6
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	20	3,8
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	81	7,1
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	34	11,0
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	941	5,7
PREPOSES	146	4,7
PROFESSEUR ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE VIL PARIS	468	14,4
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	685	16,7
PSYCHOLOGUES	88	6,6
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	286	5,6
SAGES FEMMES	27	3,8
SECRETAIRE GENERAL	1	5,3
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	1 959	5,4
SECRETAIRES GENERAUX ADJOINTS	4	1,5
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	379	5,7
SOUS DIRECTEURS	38	2,6
TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS	82	5,2
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	1 055	6,5
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	1 066	6,2
Total général 2025	**45 757**	**6,0**

Total général 2024	**45 169**	**6,0**

Total général 2023	**44 470**	**6,1**

Total général 2022	**44 644**	**6,2**

1.10 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Nombre d'agents ayant changé de service ou d'équipement* fonctionnaires et contractuels (sur emploi permanent et non permanent)

Calcul d'un taux de mobilité rapportant le nombre de mouvements en 2025 aux effectifs de référence au 31 décembre 2024

par corps

*au sens changement d'affectation administrative ("unité organisationnelle" dans le SI des ressources hurmaines), quel qu'en soit le motif hors restructuration. Cette mobilité peut être aussi bien intra qu'interdirectionnelle

Seuls les corps pour lesquels un changement de service a été constaté sont pris en compte, y compris dans les effectifs au 31 décembre 2024.

Corps d'origine	Nombre d'agents ayant changé en 2025 de service/équipement	Effectifs de référence pour les corps mobiles en 2025 - au 31 décembre 2024 - en activité	Taux de mobilité
ACCOMPAGNATEUR DE MUSIQUE DES CONSERVATOIRES	4	3	133,3%
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	4	57	7,0%
ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	129	1 059	12,2%
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	34	368	9,2%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	616	3 880	15,9%
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	740	2 316	32,0%
ADJOINTS TECHNIQUES	928	5 957	15,6%
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	59	752	7,8%
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	9	152	5,9%
ADJT CADRES HOSPITALIERS T.IV	2	12	16,7%
ADMINISTRATEURS	23	109	21,1%
AGENT DE LA PETITE ENFANCE	444	1 986	22,4%
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	25	209	12,0%
AGENT-POLICE-MUNICIPALE-PARIS	410	1 551	26,4%
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	593	1 255	47,3%
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	489	2 014	24,3%
AGENTS TECHN. CONTRACTUELS CATEG IV A, IV B	1	4	25,0%
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE III	1	2	50,0%
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	495	2 741	18,1%
AGT SERV. HOSP. QUALIFIES TIV	1	96	1,0%
AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV	6	209	2,9%
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	158	761	20,8%
ARCHITECTES VOYERS ADMINISTRAT.PARISIENNES	11	48	22,9%
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	81	737	11,0%
ASSISTANT D'EXPLOITATION	24	379	6,3%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	31	626	5,0%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV	7	171	4,1%
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	11	166	6,6%
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRAC	12	142	8,5%
ATTACHES D'ADMINISTRATION T IV	1	5	20,0%
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	365	1 933	18,9%
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	460	3 602	12,8%
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	4	80	5,0%
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES	35	158	22,2%
CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX T4	1	2	50,0%
CADRES SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	1	27	3,7%
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS	2	19	10,5%
CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS ADMIN.PARIS.	7	80	8,8%
CHEFS D'EXPLOITATION	56	409	13,7%
CHEF-SERVICE.POLICE.MUNICIPALE.PARIS	120	193	62,2%
COLLABORATEUR D ELUS	2	50	4,0%
COLLABORATEUR DE CABINET	12	141	8,5%

Corps d'origine	Nombre d'agents ayant changé en 2025 de service/équipement	Effectifs de référence pour les corps mobiles en 2025 - au 31 décembre 2024 - en activité	Taux de mobilité
COLLABORATEUR DE MAIRE D ARRONDISSEMENT	5	214	2,3%
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	43	559	7,7%
CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	5	64	7,8%
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	5	109	4,6%
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	7	11	63,6%
CONTROLEURS	8	20	40,0%
COORDINATEURS CMA	1	15	6,7%
DIRECTEUR ADJOINT	6	0	nd
DIRECTEUR.POLICE.MUNICIPALE.PARIS	23	19	121,1%
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS	1	19	5,3%
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	4	41	9,8%
EBOUEURS	476	5 050	9,4%
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	180	972	18,5%
EDUCATEURS DES A.P.S.	84	413	20,3%
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TIV	4	54	7,4%
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	3	4	75,0%
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	14	207	6,8%
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	7	49	14,3%
EXPERT DE HAUT NIVEAU	1	6	16,7%
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	25	176	14,2%
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	1	37	2,7%
INFIRMIERS/ERES ADMINIST.PARIS.	2	8	25,0%
ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	34	168	20,2%
INGENIEURS ADMINISTRATIONS PARISIENNES	219	1 208	18,1%
INSPECTEURS	1	6	16,7%
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	16	241	6,6%
INSPECTEURS GENERAUX	3	10	30,0%
MEDECINS CONTRACTUELS	4	134	3,0%
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	4	85	4,7%
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	2	62	3,2%
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	171	982	17,4%
PERSONNELS OUVRIERS	4	240	1,7%
PREPOSES	9	157	5,7%
PROFESSEUR ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE VIL PARIS	23	661	3,5%
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	1	695	0,1%
PSYCHOLOGUES	8	147	5,4%
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	39	290	13,4%
SAGES FEMMES	10	31	32,3%
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	356	2 011	17,7%
SECRETAIRES GENERAUX ADJOINTS	3	4	75,0%
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	70	378	18,5%
SOUS DIRECTEURS	10	36	27,8%
TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS	18	93	19,4%
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	268	742	36,1%
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	168	1 272	13,2%
Total général 2025	**8 760**	**52 161**	**16,8%**
Total général 2024	**8 217**	**50 961**	**16,1%**
Total général 2023	**8 136**	**51 056**	**15,9%**
Total général 2022	**7 701**	**52 107**	**14,8%**

1.10 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Nombre d'agents ayant changé de service ou d'équipement fonctionnaires et contractuels (sur emploi permanent et non permanent)

Calcul d'un taux de mobilité rapportant le nombre de mouvements en 2025 aux effectifs de référence au 31 décembre 2024

par catégorie et par sexe

Catégorie d'origine	Nombre de femmes ayant changé en 2025 d'affectation *	Nombre d'hommes ayant changé en 2025 d'affectation *	Nombre d'agents ayant changé en 2025 d'affectation *	Effectifs de référence au 31 décembre 2024 en activité	Taux de mobilité
A	785	352	1 137	8 755	13,0%
B	1 108	953	2 061	12 180	16,9%
C	3 064	2 498	5 562	31 226	17,8%
Total général	**4 957**	**3 803**	**8 760**	**52 161**	**16,8%**

*au sens changement d'affectation administrative ("unité organisationnelle" dans le SI des ressources hurmaines), quel qu'en soit le motif hors restructuration. Cette mobilité peut être aussi bien intra qu'interdirectionnelle

Données 2024

Catégorie d'origine	Nombre de femmes ayant changé en 2024 d'affectation *	Nombre d'hommes ayant changé en 2024 d'affectation *	Nombre d'agents ayant changé en 2024 d'affectation *	Effectifs de référence au 31 décembre 2023 en activité	Taux de mobilité
A	768	315	1 083	8 414	12,9%
B	1 252	702	1 954	12 157	16,1%
C	2 772	2 408	5 180	30 390	17,0%
Total général	**4 792**	**3 425**	**8 217**	**50 961**	**16,1%**

*au sens changement d'affectation administrative ("unité organisationnelle" dans le SI des ressources hurmaines), quel qu'en soit le motif hors restructuration. Cette mobilité peut être aussi bien intra qu'interdirectionnelle

Données 2023

Catégorie d'origine	Nombre de femmes ayant changé en 2023 d'affectation *	Nombre d'hommes ayant changé en 2023 d'affectation *	Nombre d'agents ayant changé en 2023 d'affectation *	Effectifs de référence au 31 décembre 2022 en activité	Taux de mobilité
A	799	366	1 165	8 679	13,4%
B	1 230	734	1 964	11 997	16,4%
C	2 810	2 197	5 007	30 380	16,5%
Total général	**4 839**	**3 297**	**8 136**	**51 056**	**15,9%**

*au sens changement d'affectation administrative ("unité organisationnelle" dans le SI des ressources hurmaines), quel qu'en soit le motif hors restructuration. Cette mobilité peut être aussi bien intra qu'interdirectionnelle

Données 2022

Catégorie d'origine	Nombre de femmes ayant changé en 2022 d'affectation *	Nombre d'hommes ayant changé en 2022 d'affectation *	Nombre d'agents ayant changé en 2022 d'affectation *	Effectifs de référence au 31 décembre 2021 en activité	Taux de mobilité
A	793	335	1 128	7 942	14,2%
B	1 283	682	1 965	13 461	14,6%
C	2 503	2 105	4 608	30 704	15,0%
Total général	**4 579**	**3 122**	**7 701**	**52 107**	**14,8%**

* au sens changement d'uo d'affectation administrative quel qu'en soit le motif hors restructuration. Cette mobilité peut être aussi bien intra qu'interdirectionnelle

1.11 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION EMPLOI PRÉCAIRE

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Recrutement au titre de l'article L.352-4* du code général de la fonction publique (fonctionnaire en situation de handicap)

par catégorie, par filière, par corps et par sexe

*L'article L.352-4 du CGFP ouvre la possibilité d'un mode de recrutement spécifique pour les travailleurs reconnus handicapés en ce qu'il prévoit un recrutement en deux phases. La première phase prévoit un recrutement de l'agent en tant que contractuel pendant un an. La deuxième phase prévoit la titularisation de l'agent sans concours si ce dernier s'est montré apte à exercer les missions qui lui sont confiées.

Catégorie	Filières	Corps	Femmes	Hommes	Total
A	ADMINISTRATIVE	ATTACHÉ	1	3	4
Total A			**1**	**3**	**4**
B	CULTURELLE	ASSISTANTE SPÉCIALISÉE des bibliothèques et des musées (ASBM)	3	0	3
	SPORTIVE	ÉDUCATEUR des activités physiques et sportives (EAPS)	0	1	1
	TECHNIQUE	TECHNICIEN SUPÉRIEUR informatique	0	1	1
Total A			**3**	**2**	**5**
C	ADMINISTRATIVE	ADJOINT ADMNISTRATIF	2	1	3
	ANIMATION	ADJOINT D'ANIMATION	5	2	7
	CULTURELLE	ADJOINT D'ACCUEIL, SURVEILLANCE, MAGASINAGE - spécialité magasinier des bibliothèques	0	2	2
	SÉCURITÉ	AGENT ACCUEIL SURVEILLANCE - spécialité accueil et surveillance	1	15	16
		AGENT ACCUEIL SURVEILLANCE - spécialité médiation sociale	2	3	5
	SOCIALE	AGENT DE LA PETITE ENFANCE - spécialité logistique	2	0	2
		AGENT TECHNIQUE DES ÉCOLES	0	2	2
	TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT - spécialité entretien et accueil	4	2	6
		ADJOINT TECHNIQUE - spécialité entretien et nettoyage des locaux	2	3	5
		ADJOINT TECHNIQUE - spécialité entretien d'espaces	0	1	1
		ADJOINT TECHNIQUE - spécialité jardinier	1	0	1
		ADJOINT TECHNIQUE - spécialité installations sportives	2	10	12
		ADJOINT TECHNIQUE - spécialité maintenance des bâtiments	0	1	1
		ÉBOUEUR	0	8	8
Total C			**21**	**50**	**71**

Total général 2025	**25**	**55**	**80**
Total général 2024	**21**	**42**	**63**
Total général 2023	**32**	**34**	**66**
Total général 2022	**25**	**35**	**60**

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Titularisation au titre de l'article L.352-4* du code général de la fonction publique (fonctionnaire en situation de handicap)

par catégorie, par filière, par corps et par sexe

*L'article L.352-4 du CGFP ouvre la possibilité d'un mode de recrutement spécifique pour les travailleurs reconnus handicapés en ce qu'il prévoit un recrutement en deux phases. La première phase prévoit un recrutement de l'agent en tant que contractuel pendant un an. La deuxième phase prévoit la titularisation de l'agent sans concours si ce dernier s'est montré apte à exercer les missions qui lui sont confiées.

Catégorie	Filières	Corps	Femmes	Hommes	Total
A	ADMINISTRATIVE	ATTACHÉ	3	3	6
Total A			**3**	**3**	**6**
C	ADMINISTRATIVE	ADJOINT ADMNISTRATIF	5	1	6
	SÉCURITÉ	AGENT ACCUEIL SURVEILLANCE - spécialité accueil et médiation	4	7	11
	SOCIALE	AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	1	0	1
	TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQUE ETABLISSEMENT ENSEIGNEMENT - spécialité entretien et accueil	2	0	2
		ADJOINT TECHNIQUE - spécialité jardinier	0	1	1
		ADJOINT TECHNIQUE - spécialité magasinier cariste	0	1	1
		ADJOINT TECHNIQUE - spécialité installations sportives	1	13	14
		ADJOINT TECHNIQUE - spécialité entretiens d'espaces	0	1	1
		ADJOINTE TECHNIQUE - spécialité maintenance de la voie publique	0	2	2
		ADJOINT TECHNIQUE - spécialité logistique générale	2	0	2
		AGENT DE LA PETITE ENFANCE - spécialité logistique	1	0	1
		EBOUEUR	0	4	4
Total C			**16**	**30**	**46**

Total général 2025	**19**	**33**	**52**
Total général 2024	**28**	**34**	**62**
Total général 2023	**18**	**26**	**44**
Total général 2022	**14**	**32**	**47**

1.11 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION EMPLOI PRÉCAIRE

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Nombre de fonctionnaires en situation de handicap bénéficiaires des modalités dérogatoires d'accès par la voie du détachement à un cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie supérieure*

par sexe

* Le décret n°2020-569 du 13 mai 2020 fixe ce nouveau dispositif dérogatoire.
La catégorie précisée est celle des agents avant leur changement de corps ou de catégorie.

	Femmes						
	2025				2024	2023	2022
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Total	Total	Total
Ayant bénéficié d'un accès à un cadre d'emploi de niveau supérieur	0	0	0	0	0	0	0
Ayant bénéficié d'un accès à une catégorie supérieure	0	0	0	0	1	4	1
Total	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**4**	**1**

	Hommes						
	2025				2024	2023	2022
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Total	Total	Total
Ayant bénéficié d'un accès à un cadre d'emploi de niveau supérieur	0	0	0	0	0	0	0
Ayant bénéficié d'un accès à une catégorie supérieure	0	0	0	0	1	0	1
Total	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**

Total 2025	**0**	**0**	**0**	**0**

Total 2024	**2**

Total 2023	**4**

Total 2022	**2**

1.11 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION EMPLOI PRÉCAIRE

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Recrutement de fonctionnaires par voie de détachement
par catégorie, par corps et par sexe

Catégorie A

Corps	2025			2024	2023	2022	% d'évolution de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADMINISTRATEUR	3	1	4	13	11	8	-69,2%
ARCHITECTE VOYER	1	0	1	0	2	1	nd
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	14	3	17	7	14	18	142,9%
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF.TIV	0	0	0	3	1	0	-100,0%
ATTACHE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	16	7	23	39	49	40	-41,0%
ATTACHE D'ADMINISTRATIONS TITRE IV	0	0	0	0	1	0	nd
BIBLIOTHECAIRE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	0	1	1	2	5	5	-50,0%
CADRE DE SANTE TIV	0	0	0	0	0	1	nd
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX	2	1	3	7	5	5	-57,1%
CADRES SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	0	0	0	0	0	0	nd
CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES	0	0	0	2	1	0	-100,0%
COLLABORATEUR DE CABINET	0	0	0	3	3	0	-100,0%
CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	0	1	1	0	0	0	nd
CONSEILLER SOCIO-EDUCATIF ADM. PARISIENNES	1	0	1	0	2	2	nd
CONSERVATEUR BIBLIOTHEQUES	0	0	0	1	7	7	-100,0%
CONSERVATEUR GENERAL DES BIBLIOTHEQUES	0	0	0	1	1	1	-100,0%
CONSERVATEUR DU PATRIMOINE	0	0	0	0	2	0	nd
DIRECTEUR DES CONSERVATOIRES DE PARIS	0	0	0	0	3	0	nd
DIRECTEUR, DIRECTEUR GENERAL	0	0	0	1	0	1	-100,0%
DIRECTEURS DE PROJET	0	1	1	0	0	0	nd
DIRECTEURS ETABLTS 3S T4	0	0	0	0	0	0	nd
DIRECTEUR DE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	1	0	0	-100,0%
EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	3	0	3	10	7	6	-70,0%
EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS TIV	0	0	0	0	0	1	nd
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	0	0	0	2	2	1	-100,0%
INFIRMIER VILLE DE PARIS CAT A	6	2	8	9	14	13	-11,1%
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX T IV	0	0	0	1	2	1	-100,0%
ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	1	0	1	5	2	4	-80,0%
INGENIEUR D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	3	2	5	13	16	26	-61,5%
INSPECTEUR	0	0	0	0	1	0	nd
MEDECIN DE LA VILLE DE PARIS	2	0	2	1	0	0	100,0%
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	0	0	0	0	2	0	nd
PERS. PARAM. MÉDICO. TECH. VILLE DE PARIS	0	1	1	0	3	1	nd
PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	6	7	13	12	7	10	8,3%
PROFESSEUR DE LA VILLE DE PARIS	1	0	1	1	4	0	0,0%
PSYCHOLOGUE	2	0	2	8	9	6	-75,0%
PSYCHOLOGUE TIV	0	0	0	0	1	1	nd
PUERICULTRICE ADMINISTRATIONS PARISIENNES	13	0	13	12	15	16	8,3%
SAGE FEMME	1	0	1	3	4	2	-66,7%
SOUS DIRECTEUR	0	0	0	2	1	0	-100,0%
Total catégorie A	**75**	**27**	**102**	**159**	**197**	**177**	**-35,8%**

Catégorie B

Corps	2025			2024	2023	2022	% d'évolution de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJT CADRE HOSPITALIER TIV	0	0	0	0	1	0	nd
AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV	1	0	1	0	1	4	nd
ANIMATEUR ADMINISTRATIONS PARISIENNES	0	0	0	0	1	0	nd
ANIMATEURS TITRE IV	0	1	1	0	0	0	nd
ASSISTANT SPEC BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	4	1	5	6	17	12	-16,7%
ASSISTANT SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	6	3	9	9	3	14	0,0%
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	15	0	15	7	12	11	114,3%
CHEF DE SERVICE POLICE MUNICIPALE	0	4	4	17	3	0	-76,5%
EDUCATEUR DES A.P.S.	0	1	1	3	1	0	-66,7%
INFIRMIER/ERE ADMINIST.PARIS.	0	0	0	2	0	0	-100,0%
INFIRMIERS T.IV	1	0	1	0	0	0	nd
MONITEUR EDUCATEURS TIV (NOUVEAU-CADRE)	0	0	0	1	0	0	-100,0%
PERSONNEL DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	1	1	2	0	2	1	nd
SECRETAIRE ADMINISTRATIF ADMIST.PARIS.	12	2	14	29	16	16	-51,7%
SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	1	0	1	1	1	1	0,0%
TECHNICIEN SUPERIEUR ADMINIS. PARISIENNES	1	2	3	8	1	7	-62,5%
TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS	0	0	0	0	7	0	nd
Total catégorie B	**42**	**15**	**57**	**83**	**66**	**66**	**-31,3%**

Catégorie C

Corps	2025			2024	2023	2022	% d'évolution de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT ADMINISTRATIF	8	3	11	34	27	43	-67,6%
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	0	0	0	1	0	0	-100,0%
ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	0	2	2	2	1	0	0,0%
ADJOINT D'ACCUEIL DE SURVEILLANCE ET DE MAGASINAGE	1	0	1	1	3	1	0,0%
ADJOINT TECHNIQUE	2	7	9	18	5	5	-50,0%
ADJOINT TECHNIQUE EAU ET ASSAINISSEMENT	0	0	0	0	2	3	nd
ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT	1	0	1	2	0	0	-50,0%
AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	1	2	3	5	0	1	-40,0%
AGENT DE LA POLICE MUNICIPALE DE PARIS	1	10	11	12	11	5	-8,3%
AGENT DE LA PETITE ENFANCE	3	0	3	4	2	0	-25,0%
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	0	0	0	0	0	0	nd
AGENT SPECIIALISE DES ECOLES MATERNELLES	0	0	0	0	1	0	nd
CONDUCTEUR D'AUTOMOBILE	0	0	0	0	1	4	nd
EBOUEUR	0	3	3	6	5	20	-50,0%
PERSONNEL OUVRIER TIV	0	0	0	6	0	4	-100,0%
Total catégorie C	**17**	**27**	**44**	**91**	**58**	**86**	**-51,6%**

Total général	**134**	**69**	**203**	**333**	**321**	**329**	**-39,0%**

1.11 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION EMPLOI PRÉCAIRE

Ville de Paris hors Titre IV
Au 31 décembre 2025

Recrutements par voie de promotion interne

Fonctionnaires promus dans un corps (changement de corps) par nomination au choix
par catégorie, par corps et par sexe

Catégorie A

Corps	2025			2024			2023	2022	Evolution en % de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADMINISTRATEUR	0	0	0	3	1	4	0	0	-100,0%
ATTACHE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	16	12	28	16	12	28	34	24	0,0%
BIBLIOTHECAIRE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	1	0	1	2	1	3	3	2	-66,7%
CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES	0	0	0	0	0	0	1	0	nd
CONSEILLER DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES	1	0	1	0	0	0	0	1	nd
CONSEILLER SOCIO-EDUCATIF ADM. PARISIENNES	3	1	4	5	0	5	14	1	-20,0%
CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES	0	1	1	1	0	1	2	0	0,0%
CONSERVATEUR GENERAL DES BIBLIOTHEQUES	1	0	1	0	0	0	0	1	nd
CONSERVATEUR DU PATRIMOINE	1	1	2	0	0	0	0	0	nd
ING. CADRE. SUP. ADM. PARIS	0	1	1	0	0	0	0	0	nd
INGENIEUR D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	3	10	13	5	10	15	13	7	-13,3%
PROFESSEUR ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	7	4	11	4	2	6	11	7	83,3%
PROFESSEUR DE L'E.S.P.C.I.	2	0	2	1	0	1	2	1	100,0%
Total catégorie A	**35**	**30**	**65**	**37**	**26**	**63**	**80**	**44**	**3,2%**

Catégorie B

Corps	2025			2024			2023	2022	Evolution en % de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ANIMATEUR ADMINISTRATIONS PARISIENNES	20	11	31	12	5	17	22	0	82,4%
ASSISTANT SPEC DES BIBLIOTHEQUES ET DES MUSEES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	8	8	16	8	8	16	28	16	0,0%
ASSISTANT SPEC ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	7	4	11	8	0	0	0	0	nd
CHEF DE SERVICE DE LA POLICE MUNICIPALE PARISIENNE	2	3	5	0	0	0	17	0	nd
CONTROLEUR	0	0	0	0	0	0	0	2	nd
PERSONNEL DE MAITRISE ADMINISTRATIONS PARISIENNES	2	22	24	6	26	32	34	31	-25,0%
SECRETAIRE ADMINISTRATIF ADMIST.PARIS.	63	7	70	53	18	71	61	55	-1,4%
SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	25	8	33	15	4	19	27	11	73,7%
TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS	2	12	14	1	17	18	24	19	-22,2%
TECHNICIEN SUPERIEUR ADMINIS. PARISIENNES	4	33	37	5	14	19	37	35	94,7%
TECHNICIEN TRANQUILLITE PUBLIQUE ET SURVEILLANCE COMMUNE DE PARIS	1	1	2	0	2	2	3	9	0,0%
Total catégorie B	**134**	**109**	**243**	**100**	**94**	**194**	**253**	**178**	**25,3%**

Total général	**169**	**139**	**308**	**137**	**120**	**257**	**333**	**222**	**19,8%**

1.11 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION EMPLOI PRÉCAIRE

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Nombre de titularisations suite à stage
par catégorie, par corps et par sexe

Catégorie A

Corps	2025			2024			2023	2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents
ADMINISTRATEUR	1	0	1	0	0	0	4	0
ASSISTANT SOCIO EDUCATIF	49	4	53	75	16	91	155	20
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF TIV	9	3	12	6	3	9	13	9
ATTACHE ADM PARISIENNES	39	27	66	0	4	4	40	0
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL ADM. PARISIENNES	0	0	0	7	0	7	5	0
CADRE SOCIO-EDUCATIF TIV	0	0	0	4	6	10	0	0
CONSEILLER DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	0	0	0	0	0	0	5	8
CONSEILLER SOCIO-EDUCATIF ADM. PARISIENNES	3	0	3	41	7	48	7	23
CONSERVATEUR DU PATRIMOINE	0	0	0	0	0	0	1	0
CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES	0	0	0	2	0	2	2	0
DIRECTEUR.POLICE.MUNICIPALE.PARIS	0	1	1	0	5	5	0	0
DIRECTEUR DES CONSERVATOIRES DE PARIS	0	0	0	0	1	1	1	0
DIRECTEUR ETABLTS 3S TIV	0	0	0	0	0	0	0	1
EDUCATRICE EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS	31	1	32	46	0	46	50	55
EDUCATEUR JEUNES ENFANTS TIV	0	0	0	0	0	0	0	9
EDUCATEUR TECHNIQUES SPECIALISES TIV	0	0	0	0	2	2	0	4
INFIRMIER VILLE DE PARIS CAT A	1	0	1	7	0	7	6	10
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX TIV	0	0	0	0	0	0	0	6
ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	0	3	3	1	0	1	0	0
INGENIEUR ADM PARISIENNES	32	27	59	20	14	34	52	32
MAITRE DE CONFERENCE ESPCI	0	0	0	0	0	0	2	1
MEDECIN	11	1	12	0	0	0	0	0
PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	4	2	6	12	7	19	25	11
PROFESSEUR DE LA VILLE DE PARIS	10	11	21	22	7	29	11	32
PROFESSEUR DE L'E.S.P.C.I.	1	1	2	0	0	0	0	0
PUERICULTRICE	2	0	2	3	0	3	4	10
Total catégorie A	**193**	**81**	**274**	**246**	**72**	**318**	**383**	**231**

Catégorie B

Corps	2025			2024			2023	2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents
ADJT CADRE HOSPITALIER TIV	0	0	0	4	0	4	0	0
AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV	2	0	2	14	0	14	0	22
ANIMATEUR ADM PARISIENNES	18	14	32	18	14	32	53	37
ASSISTANT SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM PARISIENNES	9	2	11	10	1	11	47	0
ASSISTANT SP. D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE DE LA COMMUNE DE PARIS	18	8	26	0	0	0	0	15
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	104	1	105	126	1	127	68	245
CHEF-SERVICE.POLICE.MUNICIPALE.PARIS	1	13	14	4	11	15	0	0
EDUCATEUR DES A.P.S.	7	11	18	7	26	33	14	25
MONITEUR EDUCATEUR TIV	2	1	3	7	1	8	12	0
PERSONNEL DE MAITRISE ADM PARISIENNES	3	16	19	11	53	64	36	92
SECRETAIRE ADMINISTRATIF ADM PARISIENNES	15	8	23	66	25	91	87	62
SECRETAIRE MÉDICO SOCIALE	22	4	26	30	5	35	56	51
TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS	0	9	9	2	33	35	45	67
TECHNICIEN SUPERIEUR ADM PARISIENNES	16	34	50	1	22	23	87	62
TECHNICIEN TRANQUILLITE PUBLIQUE ET SURVEILLANCE	0	0	0	0	0	0	0	3
Total catégorie B	**217**	**121**	**338**	**300**	**192**	**492**	**505**	**681**

Catégorie C

Corps	2025			2024			2023	2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents
ACC. EDUCATIFS ET SOCIAUX TIV	6	4	10	0	0	0	0	0
ADJOINT ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	7	7	14	74	60	134	59	33
ADJOINT ADMINISTRATIF ADM PARISIENNES	92	38	130	104	42	146	124	72
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	0	0	0	1	0	1	4	1
ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	222	114	336	94	71	165	31	100
ADJOINT TECHNIQUE	34	224	258	52	216	268	285	163
ADJOINT TECHNIQUE DE L'EAU ET DE L'ASSAINISSEMENT	2	6	8	0	0	0	0	2
ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT	7	7	14	3	4	7	32	38
AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	67	179	246	20	51	71	10	19
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	0	0	0	0	0	0	0	1
AGENT DE POLICE MUNICIPALE DE PARIS	19	104	123	16	50	66	65	76
AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	110		110	105	0	105	122	66
AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE devenue AGENT DE LA PETITE ENFANCE	196	14	210	197	11	208	201	160
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES	78	26	104	86	33	119	95	100
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE ET DE SOINS	0	0	0	0	0	0	0	3
CONDUCTEUR D'AUTOMOBILE	0	14	14	0	18	18	32	46
EBOUEUR	11	213	224	12	174	186	252	239
FOSSOYEUR	0	0	0	0	0	0	2	16
INSPECTEUR DU SERVICE DE SÉCURITÉ	0	0	0	0	0	0	2	3
PERSONNEL OUVRIER	0	0	0	0	0	0	2	7
PREPOSE	11	14	25	0	0	0	0	16
Total catégorie C	**862**	**964**	**1 826**	**764**	**730**	**1 494**	**1 318**	**1 161**
Total général	**1 272**	**1 166**	**2 438**	**1 310**	**994**	**2 304**	**2 206**	**1 378**

1.11 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION EMPLOI PRÉCAIRE

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Nombre de prorogations de stage
par corps et par sexe

	2025			2024			2023	2022
Corps	**Femmes**	**Hommes**	**Nombre d'agents**	**Femmes**	**Hommes**	**Nombre d'agents**	**Nombre d'agents**	**Nombre d'agents**
ADJOINT ADMINISTRATIF ADMINS PARIS.	2	2	4	0	4	4	3	3
ADJOINT D'ACCUEIL, DE SURVEILLANCE ET DE MAGASINAGE	2	0	2	1	2	3	1	1
ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	3	1	4	2	0	2	1	0
ADJOINT TECHNIQUE	2	4	6	0	10	10	13	5
ADJOINT TECHNIQUE DE L'EAU ET D'ASSAINISSEMENT	0	0	0	0	2	2	0	1
ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT	0	0	0	0	2	2	3	0
AGENT DE LA PETITE ENFANCE	33	2	35	13	1	14	22	11
AGENT DE LA POLICE MUNICIPALE	1	3	4	0	0	0	0	0
AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	0	0	0	2	0	2	1	0
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES	1		1	0	0	0	2	1
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	2	6	8	0	1	1	0	0
ANIMATEUR ADMINS PARIS,	2	1	3	1	1	2	0	0
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF ADMINS PARIS.	0	0	0	1	1	2	1	1
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF TIV	0	0	0	0	0	0	0	1
ATTACHE ADMINS PARIS.	1	1	2	0	0	0	1	0
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	2	0	2	9	1	10	20	10
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL	0	0	0	0	0	0	1	0
CONSEILLER DES APS ET DE L'ANIMATION	0	0	0	0	0	0	0	0
CONSEILLER SOCIO-EDUCATIF	0	0	0	0	1	1	0	0
EBOUEUR	0	9	9	1	10	11	6	11
CONDUCTEUR	0	1	1	0	0	0	0	0
EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS	1	0	1	10	0	10	3	2
EDUCATEUR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES	0	0	0	0	2	2	0	1
INFIRMIER	0	0	0	0	0	0	2	1
PERSONNEL DE MAITRISE ADMINS PARIS.	1	1	2	1	1	2	0	2
PROFESSEUR DE LA VILLE DE PARIS	0	2	2	4	0	4	1	0
SECRETAIRE ADMINISTRATIF	1	2	3	1	0	1	0	1
SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL	0	0	0	0	0	0	0	1
TECHNICIEN DES SERIVCES OPERATIONNELS	0	1	1	0	1	1	1	1
TECNICIEN SUPERIEUR ADMINS PARIS.	0	1	1	0	0	0	1	4
Total général	**54**	**37**	**91**	**46**	**40**	**86**	**83**	**58**

Nombre de fins de stage
par corps et par sexe

	2025			2024			2023	2022
Corps	**Femmes**	**Hommes**	**Nombre d'agents**	**Femmes**	**Hommes**	**Nombre d'agents**	**Nombre d'agents**	**Nombre d'agents**
ADJOINT D'ACCUEIL, DE SURVEILLANCE ET DE MAGASINAGE	0	0	0	1	0	1	0	0
ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	0	1	1	0	0	0	0	0
ADJOINT ADMINISTRATIF ADMINS PARIS.	2	0	2	0	0	0	0	0
ADJOINT TECHNIQUE	2	3	5	0	10	10	2	0
ADJOINT TECHNIQUE DES ECOLES	0	0	0	1	0	1	0	0
ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT	0	1	1	0	1	1	2	0
AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	0	3	3	0	1	1	0	0
AGENT DE LA PETITE ENFANCE	6	1	7	5	0	5	3	5
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	0	0	0	0	0	0	0	0
AGENT DE POLICE MUNICIPALE DE PARIS	2	7	9	0	10	10	0	0
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	0	0	0			0	1	0
AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	2	0	2	2	0	2	0	0
AIDE SOIGNANT TIV	0	0	0	0	0	0	0	0
ANIMATEUR	0	0	0	0	0	0	2	0
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	0	0	0	0	0	0	0	1
ASSISTANT SP. D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	0	0	0	0	0	0	0	1
ASSISTANT SP. DES BIBLIOTHEQUES ET DES MUSEES	0	0	0	0	0	0	1	0
ATTACHE ADMINS PARIS.	0	0	0	0	0	0	0	1
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE ET DE SOINS	0	0	0	1	0	1	1	4
CHEF D'EQUIPE CONDUCTEUR	0	0	0	0	0	0	0	1
EBOUEUR	1	4	5	0	0	0	2	2
INSPECTEUR DE SÉCURITÉ	0	0	0	0	0	0	0	0
PROFESSEUR DE LA VILLE DE PARIS	0	0	0	0	0	0	1	0
SECRETAIRE ADMINISTRATIF	0	0	0	0	0	0	1	0
SECRETARE MÉDICO SOCIAL	0	0	0	0	0	0	1	0
TECHNICIEN SUPERIEUR ADMINS PARIS.	0	0	0	0	0	0	1	2
Total général	**15**	**20**	**35**	**10**	**22**	**32**	**16**	**17**

1.11 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION EMPLOI PRÉCAIRE

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Contractuels sur emploi permanent titularisés (sans stage), dont travailleurs handicapés (article L.352-4* du code général de la fonction publique)

par corps et par sexe

*L'article L.352-4 du CGFP ouvre la possibilité d'un mode de recrutement spécifique pour les travailleurs reconnus handicapés en ce qu'il prévoit un recrutement en deux phases. La première phase prévoit un recrutement de l'agent en tant que contractuel pendant un an. La deuxième phase prévoit la titularisation de l'agent sans concours si ce dernier s'est montré apte à exercer les missions qui lui sont confiées.

Corps	2025			2024			2023	2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents
ADJOINT ADMINISTRATIF	6	1	7	9	4	13	0	3
ADJOINT ADMINISTRATIF (RQTH)	1	0	1	5	6	11	0	1
ADJOINT D'ACCUEIL, DE SURVEILLANCE ET DE MAGASINAGE	0	0	0	0	1	1	0	1
ADJOINT D'ACCUEIL, DE SURVEILLANCE ET DE MAGASINAGE (RQTH)	0	0	0	4	0	4	0	8
ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTIONS SPORTIVE	1	0	1	2	0	2	30	7
ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTIONS SPORTIVE (RQTH)	1	0	1	1	0	1	0	2
ADJOINT TECHNIQUE	3	18	21	7	24	31	33	57
ADJOINT TECHNIQUE (RQTH)	1	14	15	2	18	20	5	11
ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT	2	0	2	1	0	1	6	5
ADJOINT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	1	6	7	0	1	1	0	0
ADJOINT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE (RQTH)	2	1	3	1	0	1	0	0
AGENT DE LA POLICE MUNICIPALE DE PARIS	0	0	0			0	0	1
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	0	0	0	0	0	0	0	0
AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	0	0	0	0	0	0	0	0
AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES (RQTH)	1	0	1	1	0	1	0	0
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES	0	0	0	0	0	0	0	1
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES (RQTH)	0	0	0	2	0	2	3	1
AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE devenu AGENT DE LA PETITE ENFANCE	1	0	1	9	0	9	11	10
AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE devenu AGENT DE LA PETITE ENFANCE (RQTH)	0	0	0	0	0	0	0	2
AIDE SOIGNANT ET AUX DE PUER TIV	0	0	0	0	0	0	1	0
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	0	0	0	0	0	0	0	0
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF (RQTH)	0	0	0	1	0	1	0	0
ASSISTANT SP. DES BIBLIOTHEQUES ET MUSEES	0	0	0	0	0	0	1	0
ASSISTANT SP. DES BIBLIOTHEQUES ET MUSEES (RQTH)	0	0	0	0	0	0	6	0
ASSISTANT SPECIALISE D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	1	1	2	1	0	1	0	0
ATTACHE D'ADMINSTRATIONS PARISIENNES	2	3	5	2	0	2	2	3
ATTACHE D'ADMINSTRATIONS PARISIENNES (RQTH)	1	2	3	0	0	0	0	0
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE (RQTH)	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRECTEUR, DIRECTEUR GENERAL	0	0	0	0	0	0	1	0
EBOUEUR	4	64	68	1	110	111	80	57
EDUCATEUR DES A.P.S (RQTH)	0	0	0	0	1	1	1	0
INGENIEUR CADRE SUPERIEUR DES ADMINS PARISIENNES	0	0	0	0	0	0	0	1
INGENIEUR DES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	0	0	0	0	1	1	0	0
INGENIEUR DES ADMINISTRATIONS PARISIENNES (RQTH)	0	0	0	0	0	0	1	0
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	1	0	1	0	0	0	0	0
PERSONNEL DE MAITRISE DES ADMINIS PARISIENNES	0	0	0	0	0	0	0	0
PREPOSE	0	0	0	0	0	0	0	0
PROFESSEUR DE LA VILLE DE PARIS	0	0	0	0	0	0	0	0
PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	3	0	3	12	9	21	0	0
SECRETAIRE ADMINISTRATIF	0	0	0	0	0	0	0	0
SECRETAIRE ADMINISTRATIF (RQTH)	0	0	0	0	0	0	2	6
SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL (RQTH)	1	0	1	1	0	1	0	1
TECHNICIEN SUPERIEUR DES ADMINIS PARISIENNES	1	0	1	0	0	0	3	2
Total général	**34**	**110**	**144**	**62**	**175**	**237**	**186**	**180**

Contractuels sur emploi permanent nommés stagiaires par corps et par sexe

Corps	2025			2024			2023	2022
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents
ACC. EDUCATIFS ET SOCIAUX TIV	0	0	0	6	4	10	0	0
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	9	0	9	0	0	0	0	0
ADJOINT ADMINISTRATIF	23	10	33	42	18	60	56	57
ADJOINT ADMINISTRATIF HOSPITALIER TIV	0	0	0	0	0	0	1	3
ADJOINT D'ACCUEIL, DE SURVEILLANCE ET DE MAGASINAGE	0	0	0	1	0	1	14	7
ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTIONS SPORTIVE	104	44	148	99	29	128	44	3
ADJOINT TECHNIQUE	44	47	91	12	42	54	71	64
ADJOINT TECHNIQUE DE L'EAU ET DE L'ASSAINISSEMENT	0	0	0	3	14	17	0	0
ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT	2	1	3	8	0	8	5	6
AEQ TIV	0	0	0	0	0	0	1	0
ADJOINT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	3	10	13	2	7	9	2	0
AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	79	2	81	83	0	83	85	87
AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE devenu AGENT DE LA PETITE ENFANCE	6	0	6	45	2	47	89	86
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES	39	5	44	60	5	65	61	64
AIDE SOIGNANT AUX DE PUERI TIV	10	0	10	4	0	4	15	0
ANIMATEUR D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	0	0	0	3	1	4	0	3
ARCHITECTES VOYERS ADMINISTRAT.PARISIENNES	1	1	2	0	0	0	0	0
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	15	6	21	10	1	11	9	11
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF TIV éducateur spécialisé	11	3	14	10	4	14	9	12
ASSISTANT SP. DES BIBLIOTHEQUES ET DES MUSEES	1	0	1	0	0	0	1	2
ASSISTANT SP. D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	0	0	0	9	3	12	0	0
ATTACHE D'ADMINSTRATIONS PARISIENNES	3	3	6	11	7	18	1	4
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE ET DE SOINS	16	0	16	25	0	25	58	0
CADRE SOCIO-EDUCATIF TIV	1	1	2	0	0	0	5	0
CONDUCTEUR D'AUTOMOBILE	0	2	2	0	0	0	0	1
CONSEILLER SOCIO-EDUCATIF	1	0	1	1	0	1	1	0
EBOUEUR	0	1	1	0	1	1	2	1
EDUCATEUR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES	0	3	3	0	0	0	1	2
EDUCATEUR DES JEUNES ENFANTS	1	1	2	2	0	2	3	0
EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE TIV	9	1	10	0	0	0	1	0
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX TIV	7	0	7	0	0	0	0	0
INFIRMIER DE PARIS DE CAT A	13	1	14	0	0	0	0	1
ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	1	1	2	0	0	0	0	0
INGENIEUR DES ADMINISTRATIONS PARISIENNES (RQTH)	0	0	0	13	4	17	3	6
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	0	0	0	11	1	12	0	0
MONITEUR EDUCATEUR TIV	0	0	0	2	0	2	7	13
PERSONNEL DE MAITRISE DES ADMINIS PARISIENNES	0	6	6	0	2	2	7	4
PERSONNEL OUVRIER	0	0	0	0	0	0	0	1
PREPOSE	0	0	0	0	3	3	0	0
PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	0	0	0	2	1	3	3	7
PROFESSEUR DE LA VILLE DE PARIS	1	0	1	0	0	0	1	0
PUERICULTRICE ADMINISTRATIONS PARISIENNES	8	1	9	2	0	2	0	0
SECRETAIRE ADMINISTRATIF	14	5	19	0	1	1	2	3
SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL	0	0	0	0	0	0	3	1
TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS	0	0	0	0	0	0	1	0
TECHNICIEN SUPERIEUR DES ADMINIS PARISIENNES	1	4	5	11	5	16	3	19
Total général	**423**	**159**	**582**	**477**	**155**	**632**	**565**	**468**

1.11 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION EMPLOI PRÉCAIRE

Ville de Paris hors Titre IV
Au 31 décembre 2025

Promotions de grade

Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un avancement de grade (et d'échelon spécial ou exceptionnel) au choix

par filière, par sexe et par catégorie

Filière	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	46	190	113	19	35	34	437
FILIÈRE ANIMATION	0	35	133	0	13	100	281
FILIÈRE CULTURELLE	25	20	20	28	18	29	140
FILIÈRE HORS FILIÈRE	43	0	0	34	0	0	77
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	109	365	0	1	1	0	476
FILIÈRE SÉCURITÉ	0	19	23	1	28	115	186
FILIÈRE SOCIALE	99	0	68	16	0	0	183
FILIÈRE SPORTIVE	0	2	0	1	5	0	8
FILIÈRE TECHNIQUE	32	40	336	42	129	687	1 266
Total	**354**	**671**	**693**	**142**	**229**	**965**	**3 054**

Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un avancement de grade par examen professionnel

par filière, par sexe et par catégorie

Filière	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	23	46	0	9	13	0	91
FILIÈRE ANIMATION	0	5	0	0	1	0	6
FILIÈRE CULTURELLE	4	5	0	2	2	0	13
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	16	0	0	1	0	0	17
FILIÈRE SÉCURITÉ	0	0	0	0	4	0	4
FILIÈRE SOCIALE	22	0	0	3	0	0	25
FILIÈRE SPORTIVE	1	0	0	5	2	0	8
FILIÈRE TECHNIQUE	0	11	0	0	28	0	39
Total	**66**	**67**	**0**	**20**	**50**	**0**	**203**

Synthèse nombre fonctionnaires bénéficiaires d'un avancement de grade au choix et par examen professionnel

par catégorie et par sexe

Cat / Sexe	F	H	Total
A	420	162	582
B	738	279	1 017
C	693	965	1 658
TOTAL	**1 851**	**1 406**	**3 257**

Ville de Paris hors Titre IV
Au 31 décembre 2024

Promotions de grade

Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un avancement de grade (et d'échelon spécial ou exceptionnel) au choix

par filière, par sexe et par catégorie

Filière	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	39	273	552	34	107	179	1 184
FILIÈRE ANIMATION	0	65	270	0	29	160	524
FILIÈRE CULTURELLE	38	51	71	32	27	86	305
FILIÈRE HORS FILIÈRE	92	0	0	54	0	0	146
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	83	275	0	3	2	0	363
FILIÈRE SÉCURITÉ	1	22	130	2	56	316	527
FILIÈRE SOCIALE	455	0	98	28	0	0	581
FILIÈRE SPORTIVE	0	6	0	5	25	0	36
FILIÈRE TECHNIQUE	40	49	1 153	47	160	2 186	3 635
Total	**748**	**741**	**2 274**	**205**	**406**	**2 927**	**7 301**

Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un avancement de grade par examen professionnel

par filière, par sexe et par catégorie

Filière	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	38	30	0	15	6	0	89
FILIÈRE ANIMATION	0	6	0	0	7	0	13
FILIÈRE CULTURELLE	6	4	0	0	3	0	13
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	18	0	0	2	0	0	20
FILIÈRE SÉCURITÉ	0	0	0	0	4	0	4
FILIÈRE SOCIALE	34	0	0	3	0	0	37
FILIÈRE SPORTIVE	2	0	0	8	4	0	14
FILIÈRE TECHNIQUE	0	12	0	0	24	0	36
Total	**98**	**52**	**0**	**28**	**48**	**0**	**226**

Synthèse nombre fonctionnaires bénéficiaires d'un avancement de grade au choix et par examen professionnel

par catégorie et par sexe

Cat / Sexe	F	H	Total
A	846	233	1 079
B	793	454	1 247
C	2 274	2 927	5 201
TOTAL	**3 913**	**3 614**	**7 527**

Ville de Paris hors Titre IV
Au 31 décembre 2023

Promotions de grade

Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un avancement de grade (et d'échelon spécial ou exceptionnel) au choix

par filière, par sexe et par catégorie

Filière	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	31	82	267	26	34	73	513
FILIÈRE ANIMATION	0	162	174	0	102	95	533
FILIÈRE CULTURELLE	34	68	41	30	30	33	236
FILIÈRE HORS FILIÈRE	31	0	0	35	0	0	66
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	51	125	0	3	4	0	183
FILIÈRE SÉCURITÉ	0	11	57	0	22	158	248
FILIÈRE SOCIALE	198	0	138	8	0	0	344
FILIÈRE SPORTIVE	1	11	0	2	34	0	48
FILIÈRE TECHNIQUE	29	40	413	31	153	1 029	1 695
Total	**375**	**499**	**1 090**	**135**	**379**	**1 388**	**3 866**

Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un avancement de grade par examen professionnel

par filière, par sexe et par catégorie

Filière	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	23	99	0	11	23	0	156
FILIÈRE ANIMATION	0	30	0	7	23	0	60
FILIÈRE CULTURELLE	5	25	0	0	4	0	34
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	21	0	0	0	0	0	21
FILIÈRE SÉCURITÉ	0	0	0	0	2	0	2
FILIÈRE SOCIALE	52	0	0	8	0	0	60
FILIÈRE SPORTIVE	0	3	0	0	9	0	12
FILIÈRE TECHNIQUE	4	15	0	9	51	0	79
Total	**105**	**172**	**0**	**35**	**112**	**0**	**424**

Synthèse nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un avancement de grade

Cat / Sexe	F	H	Total
A	480	170	650
B	671	491	1 162
C	1 090	1 388	2 478
TOTAL	**2 241**	**2 049**	**4 290**

Ville de Paris hors Titre IV
Au 31 décembre 2022

Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un avancement de grade (et d'échelon spécial ou exceptionnel) au choix

par filière, par sexe et par catégorie

Filière	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	40	111	328	26	40	94	639
FILIÈRE ANIMATION	0	41	214	0	13	102	370
FILIÈRE CULTURELLE	24	38	41	18	15	45	181
FILIÈRE HORS FILIÈRE	35	0	0	25	0	0	60
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	72	553	0	5	6	0	636
FILIÈRE SÉCURITÉ	0	11	89	0	23	190	313
FILIÈRE SOCIALE	252	0	237	12	0	1	502
FILIÈRE SPORTIVE	0	3	0	0	16	0	19
FILIÈRE TECHNIQUE	23	37	547	35	188	842	1 672
Total	**446**	**794**	**1 456**	**121**	**301**	**1 274**	**4 392**

Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un avancement de grade par examen professionnel

par filière, par sexe et par catégorie

Filière	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	22	46	0	13	12	0	93
FILIÈRE ANIMATION	2	11	0	3	11	0	27
FILIÈRE CULTURELLE	2	15	0	1	6	0	24
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	10	11	0	1	2	0	24
FILIÈRE SÉCURITÉ	0	2	0	0	10	0	12
FILIÈRE SOCIALE	64	0	0	0	0	0	64
FILIÈRE SPORTIVE	1	1	0	1	7	0	10
FILIÈRE TECHNIQUE	1	21	0	5	52	0	79
Total	**102**	**107**	**0**	**24**	**100**	**0**	**333**

Synthèse nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un avancement de grade au choix et par examen professionnel

par catégorie et par sexe

Cat / Sexe	F	H	Total
A	548	145	693
B	901	401	1 302
C	1 456	1 274	2 730
TOTAL	**2 905**	**1 820**	**4 725**

1.11 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION EMPLOI PRÉCAIRE

Ville de Paris Titre IV
Au 31 décembre 2025

Promotions de grade

Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un avancement de grade (et d'échelon exceptionnel) au choix
par filière, par sexe et par catégorie

Filière	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	1	0	2	1	0	1	5
FILIÈRE ANIMATION	0	0	0	0	0	0	0
FILIÈRE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0	0
FILIÈRE MEDICALE ET SOCIALE	12	6	1	6	0	0	25
FILIÈRE TECHNIQUE	0	0	13	0	0	5	18
FILIÈRE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0	0
FILIÈRE SÉCURITÉ	0	0	0	0	0	0	0
Total	**13**	**6**	**16**	**7**	**0**	**6**	**48**

Synthèse nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un avancement de grade au choix et par examen professionnel
par catégorie et par sexe

Catégorie	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
Total général	**13**	**6**	**16**	**7**	**0**	**6**	**48**

Ville de Paris Titre IV
Au 31 décembre 2024

Promotions de grade

Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un avancement de grade (et d'échelon exceptionnel) au choix
par filière, par sexe et par catégorie

Filière	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	0	0	3	0	0	0	3
FILIÈRE ANIMATION	0	0	0	0	1	0	1
FILIÈRE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0	0
FILIÈRE MEDICALE ET SOCIALE	6	3	0	8	0	0	17
FILIÈRE TECHNIQUE	0	0	8	0	0	5	13
FILIÈRE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0	0
FILIÈRE SÉCURITÉ	0	0	0	0	0	0	0
Total	**6**	**3**	**11**	**8**	**1**	**5**	**34**

Synthèse nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un avancement de grade au choix et par examen professionnel
par catégorie et par sexe

Catégorie	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
Total général	**6**	**3**	**11**	**8**	**1**	**5**	**34**

Ville de Paris Titre IV
Au 31 décembre 2023

Promotions de grade

Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un avancement de grade (et d'échelon exceptionnel) au choix

par filière, par sexe et par catégorie

Filière	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	0	0	3	1	0	0	4
FILIÈRE ANIMATION	0	0	0	0	0	0	0
FILIÈRE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0	0
FILIÈRE MEDICALE ET SOCIALE	19	2	0	5	1	0	27
FILIÈRE TECHNIQUE	0	0	6	0	1	6	13
FILIÈRE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0	0
FILIÈRE SÉCURITÉ	0	0	0	0	0	0	0
Total	**19**	**2**	**9**	**6**	**2**	**6**	**44**

Synthèse nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un avancement de grade au choix et par examen professionnel

par catégorie et par sexe

Catégorie	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
Total général	**19**	**2**	**9**	**6**	**2**	**6**	**44**

Ville de Paris Titre IV
Au 31 décembre 2022

Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un avancement de grade (et d'échelon exceptionnel) au choix

par filière, par sexe et par catégorie

Secteur	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
ADMINISTRATIF	0	0	1	0	0	0	1
ANIMATION	0	0	0	0	0	0	0
CULTUREL	0	0	0	0	0	0	0
MEDICAL ET SOCIAL	13	3	0	4	0	0	20
OUVRIERE ET TECHNIQUE	0	0	4	0	0	3	7
SPORTIF	0	0	0	0	0	0	0
SÉCURITÉ	0	0	0	0	0	0	0
Total	**13**	**3**	**5**	**4**	**0**	**3**	**28**

Synthèse nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un avancement de grade au choix et par examen professionnel

par catégorie et par sexe

CATEGORIES	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
Total général	**13**	**3**	**5**	**4**	**0**	**3**	**28**

1.11 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION EMPLOI PRÉCAIRE

Ville de Paris
2025

Informations sur les examens professionnels

par filière, par catégorie, par mode d'accès, par corps et grade et par sexe

Filière	Cat	Mode d'accès	Avancement de grade	Femmes inscrites à l'examen	Hommes inscrits à l'examen	Nombre de postes	Femmes promues	Hommes promus	Total
ADMINISTRATIVE	A	examen	ATTACHE PPAL	47	26	**56**	23	9	**32**
CULTURELLE	A	examen	BIBLIOTHECAIRE HORS CLASSE	4	4	**6**	3	2	**5**
CULTURELLE	A	examen	CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES PPAL	1	0	**2**	1	0	**1**
MEDICO-SOCIALE	A	examen	CADRE SUPERIEUR DE SANTE PARAMEDICAL	9	1	**5**	4	1	**5**
MEDICO-SOCIALE	A	examen	EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS CL EXC	23	0	**39**	12	0	**12**
SOCIALE	A	examen	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF CL EXC	425	54	**40**	22	3	**25**
SPORTIVE	A	examen	CONSEILLER PRINCIPAL A.P.S. ET DE L'ANIMATION	1	8	**8**	1	5	**6**
Total catégorie A				**510**	**93**	**156**	**66**	**20**	**86**
ADMINISTRATIVE	B	examen	SECRETAIRE ADMINISTRATIF CL SUP	43	15	**56**	24	12	**36**
ADMINISTRATIVE	B	examen	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL C EXC	2	0	**9**	1	0	**1**
ADMINISTRATIVE	B	examen	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL C SUP	22	0	**22**	11	0	**11**
ADMINISTRATIVE	B	examen	SECRETAIRE ADMINISTRATIF CL EXC	12	3	**34**	10	1	**11**
ANIMATION	B	examen	ANIMATEUR ADM.PARIS. PPAL 1CL	6	2	**19**	0	0	**0**
ANIMATION	B	examen	ANIMATEUR ADM.PARIS. PPAL 2CL	14	14	**6**	5	1	**6**
CULTURELLE	B	examen	ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES CL EXC	1	1	**5**	1	0	**1**
CULTURELLE	B	examen	ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES CL SUP	11	5	**6**	4	2	**6**
SECURITE	B	examen	CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE 1CL	0	2	**4**	0	2	**2**
SECURITE	B	examen	CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE 2CL	0	8	**2**	0	2	**2**
SECURITE	B	examen	TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS PPAL 1CL	0	0	**0**	0	0	**0**
SECURITE	B	examen	TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS PPAL 2CL	0	0	**0**	0	0	**0**
SPORTIVE	B	examen	EDUCATEUR A.P.S. PPAL 1CL	1	1	**1**	0	1	**1**
SPORTIVE	B	examen	EDUCATEUR A.P.S. PPAL 2CL	3	8	**1**	0	1	**1**
TECHNIQUE	B	examen	AGENT SUP. EXPLOITATION	21	86	**11**	3	8	**11**
TECHNIQUE	B	examen	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS CL SUP	2	23	**8**	2	6	**8**
TECHNIQUE	B	examen	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS EN CHEF	6	11	**9**	1	2	**3**
TECHNIQUE	B	examen	TECHNICIEN SUPERIEUR EN CHEF	2	5	**17**	1	4	**5**
TECHNIQUE	B	examen	TECHNICIEN SUPERIEUR PPAL	6	11	**13**	4	8	**12**
Total catégorie B				**152**	**195**	**223**	**67**	**50**	**117**

Total 2024	**662**	**288**	**379**	**133**	**70**	**203**

Ville de Paris
2024

Informations sur les examens professionnels
par filière, par catégorie, par mode d'accès, par corps et grade et par sexe

Filière	Cat	Mode d'accès	Avancement de grade	Femmes inscrites à l'examen	Hommes inscrits à l'examen	Nombre de postes	Femmes promues	Hommes promus	Total
ADMINISTRATIVE	A	examen	ATTACHE PPAL	55	25	**64**	35	14	**49**
CULTURELLE	A	examen	BIBLIOTHECAIRE HORS CLASSE	4	2	**6**	3	0	**3**
CULTURELLE	A	examen	CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES PPAL	3	1	**3**	3	0	**3**
MEDICO-SOCIALE	A	examen	CADRE SUPERIEUR DE SANTE PARAMEDICAL	4	1	**6**	2	1	**3**
MEDICO-SOCIALE	A	examen	EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS CL EXC	23	1	**44**	16	1	**17**
SOCIALE	A	examen	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF CL EXC	66	13	**69**	34	3	**37**
SPORTIVE	A	examen	CONSEILLER PRINCIPAL A.P.S. ET DE L'ANIMATION	3	13	**10**	2	8	**10**
Total catégorie A				**159**	**55**	**202**	**95**	**27**	**122**
ADMINISTRATIVE	B	examen	SECRETAIRE ADM CL EXC	26	7	**67**	10	3	**13**
ADMINISTRATIVE	B	examen	SECRETAIRE ADMINISTRATIF CL SUP	41	14	**32**	15	3	**18**
ADMINISTRATIVE	B	examen	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL CL EXC	3	0	**15**	0	0	**0**
ADMINISTRATIVE	B	examen	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL CL SUP	21	0	**5**	5	0	**5**
ANIMATION	B	examen	ANIMATEUR ADM.PARIS. PPAL 1 CL	5	7	**72**	2	3	**5**
ANIMATION	B	examen	ANIMATEUR ADM.PARIS. PPAL 2 CL	9	7	**35**	4	4	**8**
CULTURELLE	B	examen	ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES CL EXC	4	2	**18**	2	1	**3**
CULTURELLE	B	examen	ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES CL SUP	3	6	**9**	2	2	**4**
SECURITE	B	examen	CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE 2 CL	2	7	**4**	0	4	**4**
SPORTIVE	B	examen	EDUCATEUR A.P.S. PPAL 1 CL	0	2	**10**	0	1	**1**
SPORTIVE	B	examen	EDUCATEUR A.P.S. PPAL 2 CL	1	13	**3**	0	3	**3**
TECHNIQUE	B	examen	AGENT SUP. EXPLOITATION	9	52	**10**	1	9	**10**
TECHNIQUE	B	examen	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS CL SUP	8	13	**5**	2	3	**5**
TECHNIQUE	B	examen	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS EN CHEF	1	3	**27**	0	2	**2**
TECHNIQUE	B	examen	TECHNICIEN SUPERIEUR EN CHEF	5	12	**26**	4	6	**10**
TECHNIQUE	B	examen	TECHNICIEN SUPERIEUR PPAL	10	5	**9**	5	4	**9**
Total catégorie B				**148**	**150**	**347**	**52**	**48**	**100**

Total 2024	**307**	**205**	**549**	**147**	**75**	**222**

Ville de Paris
2023

Informations sur les examens professionnels
par filière, par catégorie, par mode d'accès, par corps et grade et par sexe

Filière	Cat	Mode d'accès	Avancement de grade	Femmes inscrites à l'examen	Hommes inscrits à l'examen	Nombre de postes	Femmes promues	Hommes promus	Total
ADMINISTRATIVE	A	examen	ATTACHE ADMINS PARIS. PPAL	52	31	**39**	23	11	**34**
CULTURELLE	A	examen	BIBLIOTHEQUE HC	6	0	**4**	3	0	**3**
	A	examen	CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES PPAL	3	1	**4**	2	0	**2**
MÉDICO-SOCIALE	A	examen	CADRE SUPERIEUR DE SANTE PARAMEDICAL	3	0	**7**	2	0	**2**
	A	examen	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS CL EXC	32	0	**35**	19	0	**19**
SOCIALE	A	examen	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF CL EXC	82	16	**69**	52	8	**60**
SPORTIVE	A	examen	CONSEILLER PRINCIPAL A.P.S ET DE L'ANIMATION	0	11	**7**	0	7	**7**
TECHNIQUE	A+	examen	INGENIEUR CADRE SUPERIEUR ADMINS PARIS.	3	3	**1**	1	0	**1**
	A	examen	INGENEUR ADMINISTRATIONS PARISIENNES	16	47	**13**	3	9	**12**
Total catégorie A				**197**	**109**	**179**	**105**	**35**	**140**
ADMINISTRATIVE	B	examen	SECRETAIRE ADMINISTRATIF CL SUP	82	27	**61**	45	12	**57**
	B	examen	SECRETAIRE ADMINISTRATIF CL EXC	61	23	**71**	37	9	**46**
	B	examen	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL CL SUP	28	5	**12**	10	2	**12**
	B	examen	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL CL EXC	10	1	**13**	7	0	**7**
ANIMATION	B	examen	ANIMATEUR ADMINS PARIS. P1	12	16	**29**	4	7	**11**
	B	examen	ANIMATEUR ADMINS PARIS. P2	52	37	**58**	26	16	**42**
CULTURELLE	B	examen	ASSISTANT SPECIALISE DES BIBLIOTHEQUES ET DES MUSEES CL SUP	29	16	**45**	19	3	**22**
	B	examen	ASSISTANT SPECIALISE DES BIBLIOTHEQUES ET DES MUSEES CL EXC	8	2	**10**	6	1	**7**
SPORTIVE	B	examen	EDUCATEUR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES P1	0	6	**5**	0	3	**3**
	B	examen	EDUCATEUR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES P2	9	20	**9**	3	6	**9**
TECHNIQUE	B	examen	AGENT SUPERIEUR D'EXPLOITATION (PM)	6	54	**33**	3	30	**33**
	B	examen	CHEF DE SERVICE DE LA POLICE MUNICIPALE C1	4	10	**3**	0	1	**1**
	B	examen	CHEF DE SERVICE DE LA POLICE MUNICIPALE C2	3	9	**3**	0	1	**1**
	B	examen	TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS PRINCIPAL 1C	7	27	**7**	0	4	**4**
	B	examen	TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS PRINCIPAL 2C	9	19	**10**	0	1	**1**
	B	examen	TECHNICIEN SUPERIEUR EN CHEF	12	17	**30**	5	7	**12**
	B	examen	TECHNICIEN SUPERIEUR PPAL	4	5	**15**	3	1	**4**
	B	examen	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS CL SUP	4	12	**23**	2	4	**6**
	B	examen	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS EN CHEF	7	10	**13**	2	4	**6**
Total catégorie B				**347**	**316**	**450**	**172**	**112**	**284**

Total 2023	**544**	**425**	**629**	**277**	**147**	**284**

Ville de Paris
2022

Informations sur les examens professionnels
par filière, par catégorie, par mode d'accès, par corps et grade et par sexe

Filière	Cat	Mode d'accès	Avancement de grade	Femmes inscrites à l'examen	Hommes inscrits à l'examen	Nombre de postes	Femmes promues	Hommes promus	Total
ADMINISTRATIVE	A+	tour ext	ADMINISTRATEUR	21	10	**4**	2	2	**4**
ADMINISTRATIVE	A	examen	ATTACHE ADMINS PARIS. PPAL	50	26	**41**	22	13	**35**
CULTURELLE	A	examen	BIBLIOTHEQUE HC	6	1	**2**	1	1	**2**
	A	examen	CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES PPAL	7	1	**1**	1	0	**1**
MÉDICO-SOCIALE	A	examen	CADRE DE SANTE PARAMEDICAL	3	0	**8**	2	0	**2**
	A	examen	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS CL EXC	22	1	**35**	8	1	**9**
SOCIALE	A	examen	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF CL EXC	165	10	**82**	64	0	**64**
SPORTIVE	A	examen	CONSEILLER ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES ET D'ANIMATION	2	3	**5**	2	3	**5**
	A	examen	CONSEILLER ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES ET D'ANIMATION PPAL	1	12	**2**	1	1	**2**
TECHNIQUE	A+	examen	INGENIEUR CADRE SUPERIEUR ADMINS PARIS.	2	6	**4**	1	3	**4**
	A	examen	INGENEUR ADMINS PARIS.	12	45	**8**	1	5	**6**
Total catégorie A				**291**	**115**	**192**	**105**	**29**	**134**
ADMINISTRATIVE	B	examen	SECRETAIRE ADMINISTRATIF CL SUP	55	14	**49**	30	5	**35**
	B	examen	SECRETAIRE ADMINISTRATIF CL EXC	41	21	**83**	16	7	**23**
	B	examen	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL CL SUP	13	1	**9**	7	1	**8**
	B	examen	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL CL EXC	10	1	**11**	4	1	**5**
ANIMATION	B	examen	ANIMATEUR ADMINS PARIS. P1	25	30	**12**	5	7	**12**
	B	examen	ANIMATEUR ADMINS PARIS. P2	16	13	**34**	6	4	**10**
CULTURELLE	B	examen	ASSISTANT SPECIALISE DES BIBLIOTHEQUES ET DES MUSEES CL SUP	19	11	**9**	6	3	**9**
	B	examen	ASSISTANT SPECIALISE DES BIBLIOTHEQUES ET DES MUSEES CL EXC	9	5	**27**	9	3	**12**
SPORTIVE	B	examen	EDUCATEUR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES C2	8	22	**2**	0	2	**2**
	B	examen	EDUCATEUR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES C1	1	16	**6**	1	5	**6**
TECHNIQUE	B	examen	TECHNICIEN DE LA TRANQUILLITE PUBLIQUE ET DE LA SÉCURITÉ P1	3	13	**5**	0	4	**4**
	B	examen	TECHNICIEN DE LA TRANQUILLITE PUBLIQUE ET DE LA SÉCURITÉ P2	3	12	**12**	2	6	**8**
	B	examen	TECHNICIEN SUPERIEUR EN CHEF	14	28	**30**	8	10	**18**
	B	examen	TECHNICIEN SUPERIEUR PPAL	4	4	**7**	3	2	**5**
	B	examen	AGENT SUPERIEUR D'EXPLOITATION (PM)	5	67	**26**	3	23	**26**
	B	examen	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS CSL EXC	2	16	**10**	2	8	**10**
	B	examen	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS EN CHEF	9	11	**23**	5	9	**14**
Total catégorie B				**237**	**285**	**355**	**107**	**100**	**207**

Total 2022				**528**	**400**	**547**	**212**	**129**	**341**

1.11 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION EMPLOI PRÉCAIRE

Ville de Paris
2025

Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un avancement d'échelon par sexe

2025			2024			2023	2022	Evolution en % de 2024 à 2025
Femmes	Hommes	Nombre total d'agents	Femmes	Hommes	Nombre total d'agents	Nombre total d'agents	Nombre total d'agents	
13 536	11 642	25 178	12 854	10 121	22 975	26 420	34 334	9,6%

1.12 ENTRETIENS DE CARRIÈRE

Ville de Paris
2025

Nombre de fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle*

TCD

* Ont été comptabilisés les agents ayant eu une proposition de période de reclassement en cours en 2024 et les agents ayant participé à une information collective mobilité en 2024, ainsi que les agents iinaptes depuis avant février 2021.

	Femmes	Hommes	Total
Catégorie A	49	3	52
Catégorie B	290	4	294
Catégorie C	446	203	649
Total	**785**	**210**	**995**

Entretiens avant et après des congés de 6 mois ou plus

Ces tableaux seront documentés ultérieurement

Champ : *les tableaux qui suivent concernent les* ***agents sur emploi permanent****, et ne prennent que les projets de reconversion/mobilité professionnelle*

Départ en congé

Y a-t-il eu des **hommes** qui sont partis en congé de 6 mois ou plus au cours de l'année dans votre collectivité ?	NC
Si oui, y a-t-il eu un départ en congé sans entretien ?	NC

Y a-t-il eu des **femmes** qui sont parties en congé de 6 mois ou plus au cours de l'année dans votre collectivité ?	NC
Si oui, y a-t-il eu un départ en congé sans entretien ?	NC

Retour de congé

Y a-t-il eu des **hommes** qui sont revenus au cours de l'année d'un congé de 6 mois ou plus dans votre collectivité ?	OUI
Si oui, y a-t-il eu un retour de congé sans entretien ?	NON

Y a-t-il eu des **femme**s qui sont revenues au cours de l'année d'un congé de 6 mois ou plus dans votre collectivité ?	OUI
Si oui, y a-t-il eu un retour de congé sans entretien ?	NON

2

RÉMUNÉRATIONS ET COTISATIONS SOCIALES

SOMMAIRE

CHIFFRES CLÉS ET PRÉSENTATION

2.1 BUDGET DE FONCTIONNEMENT DE LA COLLECTIVITÉ PARISIENNE ET DÉPENSES DE PERSONNEL

- Dépenses réelles de fonctionnement
- Répartition des dépenses de personnel issues des systèmes de paie (par budget)
- Masse salariale brute annuelle cumulée des 10 rémunérations les plus élevées versées aux agents par sexe
- Répartition des dépenses de personnel issues des systèmes de paie (par direction)
- Informations complémentaires sur les rémunérations versées aux agents permanents à temps plein de la collectivité parisienne

2.2 RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES BRUTES (TITRE III puis TITRE IV)

- Total des rémunérations annuelles brutes versées aux fonctionnaires par catégorie, par sexe dont IFSE, CIA, primes, NBI, supplément familial, indemnité de résidence et heures supplémentaires et complémentaires
- Total des rémunérations annuelles brutes versées aux contractuels sur emploi permanent par catégorie, par sexe dont primes, supplément familial, indemnité de résidence et heures supplémentaires et complémentaires
- Total des rémunérations annuelles brutes versées aux contractuels sur emploi non permanent et aux assistants maternels et familiaux
- Rémunérations annuelles brutes versées aux fonctionnaires, par filière, par corps et par sexe
- Rémunérations annuelles brutes versées aux personnels contractuels par filière, par corps et par sexe

2.3 AUTRES INFORMATIONS RELATIVES À LA PAIE (TITRE III puis TITRE IV)

- Heures supplémentaires et complémentaires par sexe, filière, corps et emplois
- Mesures individuelles en faveur de l'environnement

2.4 INFORMATIONS RELATIVES AUX ASSURANCES CHÔMAGE

- Indemnisation du chomage pour les fonctionnaires
- Indemnisation du chomage pour les contractuels
- Indemnité de fin de contrat
- Montants des indemnités chômage versées

CHIFFRES CLÉS 2025 ET PRÉSENTATION

CHIFFRES CLÉS 2025

2 984,6 M€ : masse salariale en 2025 (compte administratif), dont **2 870,3 M€** pour les budgets principaux et **114,3 M€** pour les budgets annexes

38 747 € : rémunération brute moyenne annuelle des agents permanents à temps plein, en hausse de 0,5 % par rapport à 2024 hors prime JOP

27 % : part des cotisations patronales dans la masse salariale

PRÉSENTATION

Une masse salariale en progression, notamment sous l'effet de mesures décidées par l'Etat

Les dépenses de personnel représentent 31 % des dépenses réelles de fonctionnement du budget général et des budgets annexes (proportion en hausse de 0,60 point par rapport au CA 2024) et s'établissent à 2 984,6 M€ en 2025.

Sur le budget général, le taux d'exécution pour 2025 s'établit à 99,5 %, soit une exécution inférieure de 14,7 M€ aux crédits ouverts sur l'exercice 2025.

Sur ce périmètre et par comparaison avec le CA 2024, les dépenses de personnel (2 870,3 M€) enregistrent une progression de 69,2 M€, soit une évolution de +2,4 %.

La progression de la masse salariale à la Ville de Paris en 2025 s'explique principalement par l'application de mesures décidées par l'État.

Facteurs de hausse exogènes : +57,6 M€
Notamment :

- Fin de la compensation de la hausse de 1 point de cotisation CNRACL, sur la cotisation maladie (passée temporairement en 2024 de 9,88 % à 8,88 %) ;
- Hausse de la cotisation CNRACL de 3 points (de 31,65 % à 34,65 %) ;
- Hausse du taux horaire du SMIC, impact sur les assistants familiaux et maternelles ainsi que sur les vacations ;
- Poursuite en 2025 des mesures en faveur des personnels de la petite enfance engagées en 2024.

Facteurs de hausse endogènes : +40,5 M€
Notamment :

- Mise en œuvre du forfait mobilités durables ;
- Mise en œuvre de mesures indemnitaires en faveur de différents corps ;
- Revalorisation globale de l'IFSE pour tous les agents ;
- Hausse des effectifs en 2025.

Par ailleurs, l'effet du glissement vieillesse-technicité **(GVT)** conduit à une hausse mécanique de la masse salariale de +18,6 M€ et la **fin des mesures exceptionnelles JOP** entraîne une baisse de 47,5 M€.

Des rémunérations moyenne et médiane qui se maintiennent

La rémunération annuelle brute **moyenne** des agents permanents à temps plein s'établit à 38 747 € en 2025 en hausse de 0,5 %, par rapport à 2024 (hors prime JOP). Celle-ci s'élevait à 34 322 € en 2021, 35 390 € en 2022, 37 125 € en 2023 et à 38 541 € en 2024 hors prime JOP.

La rémunération annuelle brute **médiane** des agents permanents à temps plein s'établit pour 2025 à 34 857 € en 2025 en hausse de 0,8 % par rapport à 2024 (30 804 € en 2020, 30 939 € en 2021 et 31 741 € en 2022, 33 202 € en 2023 et 34 590 € en 2024 hors prime JOP).

2.1 BUDGET DE FONCTIONNEMENT DE LA COLLECTIVITÉ PARISIENNE ET DÉPENSES DE PERSONNELS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

2 984,6 M€ de masse salariale au compte administratif 2025
(dont 2 870,3 M€ pour le budget principal et 114,3 M€ pour les budgets annexes)

Dépenses réelles de fonctionnement en millions d'euros (CA 2025)*

	2025	2024*	2023	2022	Evolution en % 2025/2024
Dépenses réelles de fonctionnement du budget général (commune et département)	**9 273,050**	**9 214,664**	**8 755,416**	**8 490,139**	**0,6%**
Dépenses réelles de fonctionnement des budgets annexes (commune et département)	**178,122**	**168,420**	**162,528**	**151,552**	**5,8%**
Budget annexe de l'aide sociale à l'enfance	80,470	71,519	71,301	61,892	**12,5%**
Budget annexe de l'assainissement	66,729	67,166	63,215	61,182	**-0,7%**
Budget annexe de l'eau	4,593	2,314	2,132	2,054	**98,5%**
Budget annexe des transports automobiles municipaux	26,330	27,421	25,880	26,424	**-4,0%**
Total dépenses réelles de fonctionnement du budget général et budgets annexes (commune et département)	**9 451,173**	**9 383,083**	**8 917,944**	**8 641,691**	**0,7%**

* Les coûts liés aux JOP 2024 sont inclus

	2025	2024*	2023	2022	Evolution en % 2025/2024
Masse salariale du budget général (commune et département)	**2 870,325**	**2 801,146**	**2 637,157**	**2 543,832**	**2,5%**
Masse salariale des budgets annexes (commune et département)	**114,287**	**105,942**	**103,294**	**94,383**	**7,9%**
Budget annexe de l'aide sociale à l'enfance	67,689	59,243	58,973	50,722	**14,3%**
Budget annexe de l'assainissement	26,547	26,368	25,216	24,453	**0,7%**
Budget annexe de l'eau	0,721	0,686	0,665	0,607	**5,1%**
Budget annexe des transports automobiles municipaux	19,331	19,645	18,439	18,600	**-1,6%**
Total masse salariale du budget général et budgets annexes (commune et département)	**2 984,612**	**2 907,088**	**2 740,451**	**2 638,215**	**2,7%**

* Les coûts liés aux JOP 2024 sont inclus

	2025	2024*	2023	2022
Poids de la masse salariale sur les dépenses réelles de fonctionnement (budget général) hors contribution au FNGIR (898 M€)	**34,27%**	**33,68%**	**33,56%**	**33,51%**
Poids de la masse salariale sur les dépenses réelles de fonctionnement avec les budgets annexes	**31,58%**	**30,98%**	**30,73%**	**30,53%**

(*) Dépenses réelles de fonctionnement de pré-CA : il s'agit des dépenses constatées, au compte administratif de l'année considérée sur les chapitres des dépenses de fonctionnement courant, dépenses de personnel, autres charges de gestion courante, atténuations de produits, charges financières, charges exceptionnelles, hors opérations d'ordre = dotations aux provisions et autres dépenses imprévues

* Les coûts liés aux JOP 2024 sont inclus

Répartition des dépenses de personnel issues des systèmes de paye (en millions d'euros)
par type de budget

	2025	2024**	Evolution en % 2025/2024	2023	2022
Salaires et traitements* du budget général et budgets annexes (commune et département)	**2 143,940**	**2 126,446**	**0,8%**	**1 994,412**	**1 915,839**
Budget général (**)	2 063,293	2 050,026	**0,6%**	1 920,616	1 846,409
Budget annexe de l'aide sociale à l'enfance	46,140	40,743	**13,2%**	40,284	36,560
Budget annexe de l'assainissement	19,287	19,881	**-3,0%**	18,877	18,228
Budget annexe de l'eau	0,539	0,521	**3,4%**	0,503	0,458
Budget annexe des transports automobiles municipaux	14,682	15,276	**-3,9%**	14,133	14,184
Charges patronales du budget général et budgets annexes (commune et département)	**796,359**	**739,121**	**7,7%**	**702,805**	**680,484**
Budget général	767,646	713,065	**7,7%**	676,764	656,824
Budget annexe de l'aide sociale à l'enfance	17,039	15,029	**13,4%**	15,227	12,855
Budget annexe de l'assainissement	6,876	6,497	**5,8%**	6,346	6,241
Budget annexe de l'eau	0,183	0,158	**15,9%**	0,165	0,150
Budget annexe des transports automobiles municipaux	4,615	4,373	**5,5%**	4,303	4,415
Dépenses de personnel (salaires, traitements et charges patronales) du budget général et budgets annexes (commune et département)	**2 940,300**	**2 865,568**	**2,6%**	**2 697,217**	**2 596,323**
Budget général	2 830,939	2 763,091	**2,5%**	2 597,380	2 503,233
Budget annexe de l'aide sociale à l'enfance	63,179	55,772	**13,3%**	55,511	49,415
Budget annexe de l'assainissement	26,163	26,378	**-0,8%**	25,223	24,469
Budget annexe de l'eau	0,721	0,678	**6,3%**	0,667	0,608
Budget annexe des transports automobiles municipaux	19,298	19,649	**-1,8%**	18,436	18,599

***** Salaires et traitements : il s'agit de la rémunération principale des personnels permanents, les primes et indemnités, les rémunérations des agents de droit privé, les vacations, les remboursements divers de frais et les prestations sociales.

**Les coûts liés aux JOP 2024 sont inclus

**LES COTISATIONS PATRONALES ONT REPRESENTÉ 27 %
DU TOTAL DE LA MASSE SALARIALE**

2.1 BUDGET DE FONCTIONNEMENT DE LA COLLECTIVITÉ PARISIENNE ET DÉPENSES DE PERSONNELS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Répartition des dépenses de personnel issues des systèmes de paye par direction

Direction	Effectifs en %	2025	2024*	2023	2022
CABINET DE LA MAIRE	0,2%	6 871 036 €	7 192 041 €	7 016 089 €	6 790 553 €
DAC	5,6%	163 830 556 €	160 130 786 €	151 832 954 €	144 367 368 €
DAE	0,5%	17 260 809 €	17 355 268 €	16 487 133 €	15 971 410 €
DAJ	0,2%	6 287 767 €	6 175 768 €	5 404 937 €	5 221 398 €
DASCO	21,5%	566 997 353 €	544 290 125 €	514 356 145 €	487 618 782 €
DASES (2)		41 205 €	41 109 €	136 509 €	100 866 169 €
DCPA	2,8%	83 289 050 €	80 857 443 €	77 504 931 €	73 623 799 €
DDCT	4,3%	130 603 753 €	132 836 091 €	121 446 654 €	123 612 378 €
DEVE	5,8%	158 066 513 €	154 626 794 €	144 157 686 €	137 351 851 €
DFA	1,0%	34 342 880 €	32 971 217 €	30 936 272 €	30 873 842 €
DFPE	13,3%	364 795 448 €	357 777 713 €	351 045 592 €	353 498 447 €
DICOM	0,4%	14 270 719 €	15 544 988 €	13 361 128 €	12 443 158 €
DILT	2,2%	62 687 282 €	62 273 525 €	58 550 320 €	58 238 077 €
DJS	5,1%	142 049 049 €	137 484 484 €	130 414 509 €	126 053 048 €
DLH	0,8%	28 171 378 €	27 117 241 €	24 914 336 €	23 722 839 €
DPE	14,1%	380 060 791 €	375 446 690 €	352 612 767 €	339 136 479 €
DPMP (1)	7,2%	201 306 071 €	189 190 183 €	163 368 180 €	156 413 939 €
DRH	1,7%	57 296 047 €	54 853 194 €	49 644 473 €	46 645 333 €
DSIN	1,0%	37 949 232 €	36 695 012 €	32 696 077 €	30 516 240 €
DSOL(2)	4,9%	192 545 186 €	180 632 121 €	178 586 875 €	81 892 715 €
DSP (2)	2,6%	91 862 123 €	87 178 325 €	82 067 621 €	56 555 049 €
DTEC (3)	0,2%	5 957 709 €	5 566 624 €	5 098 582 €	3 971 812 €
DU	0,8%	29 469 785 €	29 272 555 €	28 252 007 €	27 984 063 €
DVD	2,8%	90 573 479 €	89 908 542 €	84 162 567 €	79 774 955 €
IG	0,1%	5 857 940 €	5 340 790 €	5 836 969 €	5 521 161 €
SG	0,2%	13 049 483 €	20 800 328 €	15 970 406 €	13 855 012 €
Gestion RH (4)	0,7%	54 580 559 €	53 947 110 €	51 061 204 €	53 684 321 €
TOTAL	**100,0%**	**2 940 073 206 €**	**2 865 506 068 €**	**2 696 922 922 €**	**2 596 204 198 €**
dont montant de vacations (hors charges, hors élections et pandémie)		97 457 948 €	101 445 406 €	94 467 874 €	94 283 147 €
Toutes vacations confondues (Montants bruts)		97 848 995 €	104 179 662 €	94 707 274 €	98 137 003 €
Montant des TOS, dépenses manuelles et des élus		25 574 522 €	24 865 265 €	24 631 455 €	20 830 464 €

*Les coûts liés aux JOP 2024 sont inclus

(1) Pour rappel, en 2018, un peu plus de 2 000 agents relevant auparavant de la compétence de la Préfecture de Police ont été transférés à la commune parisienne dans le cadre de la réforme du statut de Paris.

(2) En 2022, la Direction de l'action sociale et de la santé (DASES) est remplacée par la Direction de la santé (DSP) et la Direction des solidarités (DSOL).

(3) En 2022, a été créée la Direction de la transition écologique et du climat (DTEC).

(4) Sont placés en "gestion RH" les agents sortis du terrain en raison de leur état de santé, les agents partis en scolarité et les permanents syndicaux.

2.1 BUDGET DE FONCTIONNEMENT DE LA COLLECTIVITÉ PARISIENNE ET DÉPENSES DE PERSONNELS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Informations complémentaires sur les rémunérations versées aux agents permanents* à temps plein

Rémunération brute annuelle moyenne et médiane

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaboraturs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

En euros	2025	2024*	2023	2022
Rémunération brute annuelle moyenne	38 747 €	38 929 €	37 125 €	35 390 €
Rémunération brute annuelle médiane	34 857 €	34 978 €	33 202 €	31 741 €

*Les coûts liés aux JOP 2024 sont inclus.

Masse salariale brute annuelle cumulée des 10 rémunérations les plus élevées versées aux agents par sexe

	2025	2024	2023	2022
Femmes	5	5	5	4
Hommes	5	5	5	6
Total	**1 830 765 €**	**1 859 423 €**	**1 820 282 €**	**1 738 324 €**

2.2 RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES BRUTES VERSÉES AUX PERSONNELS FONCTIONNAIRES ET CONTRACTUELS TITRE III

Ville de Paris (hors Titre IV)
Au 31 décembre 2025

Total des rémunérations annuelles brutes versées aux fonctionnaires rémunérés dont le montant des primes, de la NBI, le CTI, du SFT, de l'IR et des heures supplémentaires et complémentaires par sexe et catégorie

Sexe	Catégories	Total rémunérations annuelles brutes	Dont IFSE*	Dont CIA**	Dont primes	Dont NBI	Dont Complément de traitement indiciaire***	Dont Supplément Familial de Traitement	Dont Indemnité de Résidence	Dont heures supplémentaires et complémentaires
Femmes	A	247 023 242 €	61 189 671 €	2 552 813 €	2 000 878 €	1 565 506 €	2 500 095 €	1 393 695 €	5 009 799 €	1 556 243 €
	B	254 636 235 €	60 503 303 €	2 520 993 €	-420 797 €	1 509 240 €	315 305 €	2 154 551 €	5 480 657 €	1 063 094 €
	C	378 082 324 €	66 516 207 €	2 614 520 €	3 718 055 €	1 756 343 €	115 139 €	4 122 166 €	8 638 115 €	1 936 969 €
	Agents sortis	30 206 €	3 434 €	249 €	2 044 €	0 €	0 €	0 €	702 €	0 €
	Total	**879 772 008 €**	**188 212 616 €**	**7 688 576 €**	**5 300 180 €**	**4 831 090 €**	**2 930 539 €**	**7 670 413 €**	**19 129 273 €**	**4 556 306 €**
Hommes	A	123 165 655 €	33 393 046 €	1 542 362 €	2 256 467 €	671 693 €	238 573 €	621 357 €	2 365 497 €	1 732 947 €
	B	199 993 279 €	50 152 155 €	2 025 097 €	3 095 617 €	1 016 275 €		1 799 237 €	3 933 655 €	6 237 589 €
	C	505 024 151 €	84 236 298 €	2 746 294 €	20 349 636 €	2 071 204 €		6 725 282 €	10 948 591 €	14 259 574 €
	Agents sortis	26 805 €	3 525 €	144 €	-183 €	490 €			674 €	
	Total	**828 209 890 €**	**167 785 024 €**	**6 313 896 €**	**25 701 536 €**	**3 759 662 €**	**238 573 €**	**9 145 876 €**	**17 248 417 €**	**22 230 109 €**
Ensemble	A	370 188 897 €	94 582 717 €	4 095 175 €	4 257 345 €	2 237 199 €	2 738 668 €	2 015 053 €	7 375 296 €	3 289 190 €
	B	454 629 514 €	110 655 459 €	4 546 091 €	2 674 820 €	2 525 515 €	315 305 €	3 953 787 €	9 414 311 €	7 300 683 €
	C	883 106 476 €	150 752 506 €	5 360 814 €	24 067 691 €	3 827 547 €	115 139 €	10 847 448 €	19 586 706 €	16 196 543 €
	Agents sortis	57 011 €	6 958 €	393 €	1 861 €	490 €	0 €	0 €	1 376 €	0 €
	Total	**1 707 981 897 €**	**355 997 640 €**	**14 002 472 €**	**31 001 717 €**	**8 590 751 €**	**3 169 112 €**	**16 816 288 €**	**36 377 689 €**	**26 786 415 €**

* IFSE : indemnité de fonction, de sujétions et d'expertise

** CIA : complément indemnitaire annuel

*** issu du Ségur pour certains corps de la filière médico-sociale, à compter du 1er avril 2022

Total des rémunérations annuelles brutes versées aux personnels contractuels sur emploi permanent rémunérés dont le montant des primes et des heures supplémentaires et complémentaires par sexe et catégorie

Sexe	Catégories	Total rémunérations annuelles brutes	Dont IFSE*	Dont CIA**	Dont primes	Dont Complément de traitement indiciaire*	Dont Supplément Familial de Traitement	Dont Indemnité de Résidence	Dont heures supplémentaires et complémentaires
Femmes	A	57 019 801 €	13 501 386 €	626 311 €	750 708 €	176 756 €	315 246 €	1 163 640 €	88 496 €
	B	8 990 203 €	1 495 769 €	64 540 €	21 926 €	610 €	45 389 €	206 574 €	90 261 €
	C	49 497 647 €	6 476 934 €	244 090 €	72 539 €	2 874 €	1 071 985 €	1 205 044 €	342 423 €
	Agents sortis	80 341 €	168 €	0 €	0 €	0 €	0 €	41 €	0 €
	Total	**115 587 992 €**	**21 474 257 €**	**934 941 €**	**845 174 €**	**180 240 €**	**1 432 620 €**	**2 575 300 €**	**521 180 €**
Hommes	A	43 290 022 €	9 834 571 €	447 375 €	361 358 €	19 290 €	170 481 €	887 746 €	29 775 €
	B	9 146 378 €	1 603 329 €	66 925 €	48 207 €	0 €	33 752 €	203 012 €	119 532 €
	C	16 236 087	2 093 442 €	77 535 €	203 294 €	0 €	145 607 €	383 043 €	331 149 €
	Agents sortis	51 548 €	9 988 €	331 €	540 €	0 €	0 €	1 189 €	231 €
	Total	**68 724 035 €**	**13 541 330 €**	**592 165 €**	**613 398 €**	**19 290 €**	**349 840 €**	**1 474 989 €**	**480 688 €**
Ensemble	A	100 309 823 €	23 335 957 €	1 073 686 €	1 112 066 €	196 046 €	485 727 €	2 051 387 €	118 270 €
	B	18 136 581 €	3 099 098 €	131 465 €	70 133 €	610 €	79 141 €	409 586 €	209 793 €
	C	65 733 734 €	8 570 376 €	321 625 €	275 833 €	2 874 €	1 217 592 €	1 588 086 €	673 573 €
	Agents sortis	131 889 €	10 156 €	331 €	540 €	0 €	0 €	1 230 €	231 €
	Total	**184 312 026 €**	**35 015 587 €**	**1 527 106 €**	**1 458 572 €**	**199 530 €**	**1 782 460 €**	**4 050 289 €**	**1 001 867 €**

* issu du Ségur pour certains corps de la filière médico-sociale, à compter du 1er avril 2022

Total des rémunérations annuelles brutes versées aux personnels sur emplois non permanents et aux assistants maternels et assistants familiaux

(cotisations patronales incluses)

par sexe

Sexe	Total rémunérations annuelles brutes	Dont emplois non permanents	Dont assistants maternels et assistants familiaux
Femmes	135 804 796 €	81 758 834 €	54 045 962 €
Hommes	62 329 659 €	58 294 603 €	4 035 057 €
Total	**198 134 455 €**	**140 053 437 €**	**58 081 019 €**

2.2 RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES BRUTES VERSÉES AUX PERSONNELS FONCTIONNAIRES ET CONTRACTUELS TITRE IV

Titre IV
Au 31 décembre 2025

Total des rémunérations annuelles brutes versées aux fonctionnaires rémunérés dont le montant des primes, de la NBI, du CTI, du SFT, de l'IR et des heures supplémentaires et complémentaires par sexe et catégorie

Sexe	Catégories	Total rémunérations annuelles brutes	IFSE*	CIA**	Dont primes	Dont NBI	Dont Complément de traitement indiciaire***	Dont Supplément Familial de Traitement	Dont Indemnité de Résidence	Dont heures supplémentaires et complémentaires
Femmes	A	9 660 003 €	486 248 €	639 €	1 557 511 €	22 665 €	546 727 €	43 214 €	165 729 €	115 572 €
	B	8 330 847 €	526 083 €	432 €	1 870 087 €	11 876 €	559 424 €	57 946 €	149 280 €	114 961 €
	C	4 333 336 €	282 455 €	0 €	710 151 €	0 €	268 144 €	40 858 €	79 894 €	71 863 €
	Agents sortis	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	Total	**22 324 186 €**	**1 294 786 €**	**1 071 €**	**4 137 750 €**	**34 541 €**	**1 374 294 €**	**142 018 €**	**394 903 €**	**302 395 €**
Hommes	A	4 657 920 €	200 116 €	0 €	825 128 €	12 162 €	261 556 €	38 513 €	73 409 €	128 267 €
	B	1 135 967 €	62 396 €	0 €	202 888 €	1 477 €	72 098 €	6 996 €	19 417 €	54 003 €
	C	2 270 619 €	148 216 €	0 €	403 761 €	0 €	169 146 €	22 386 €	41 645 €	33 094 €
	Agents sortis	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	Total	**8 064 506 €**	**410 728 €**	**0 €**	**1 431 778 €**	**13 639 €**	**502 800 €**	**67 894 €**	**134 471 €**	**215 365 €**
Ensemble	A	14 317 923 €	686 364 €	639 €	2 382 640 €	34 827 €	808 283 €	81 727 €	239 137 €	243 839 €
	B	9 466 814 €	588 479 €	432 €	2 072 975 €	13 353 €	631 522 €	64 942 €	168 697 €	168 964 €
	C	6 603 955 €	430 671 €	0 €	1 113 913 €	0 €	437 290 €	63 244 €	121 539 €	104 957 €
	Agents sortis	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	Total	**30 388 691 €**	**1 705 514 €**	**1 071 €**	**5 569 527 €**	**48 180 €**	**1 877 095 €**	**209 913 €**	**529 373 €**	**517 760 €**

* IFSE : indemnité de fonction, de sujétions et d'expertise

** CIA : complément indemnitaire annuel

*** issu du Ségur pour certains corps de la filière médico-sociale, à compter du 1er avril 2022

Total des rémunérations annuelles brutes versées aux personnels contractuels sur emploi permanent rémunérés dont le montant des primes et des heures supplémentaires et complémentaires par sexe et catégorie

Sexe	Catégories	Total rémunérations annuelles brutes	IFSE*	Dont primes	Dont Complément de traitement indiciaire*	Dont Supplément Familial de Traitement	Dont Indemnité de Résidence	Dont heures supplémentaires et complémentaires
Femmes	A	2 065 914 €	136 844 €	293 157 €	144 036 €	11 122 €	38 271 €	33 228 €
	B	2 021 782 €	136 518 €	439 712 €	152 063 €	10 556 €	35 993 €	51 259 €
	C	4 498 593 €	342 068 €	700 452 €	338 784 €	56 550 €	82 021 €	66 714 €
	Agents sortis	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	Total	**8 586 289 €**	**615 430 €**	**1 433 321 €**	**634 882 €**	**78 228 €**	**156 284 €**	**151 200 €**
Hommes	A	608 265 €	37 211 €	86 941 €	42 142 €	974 €	11 222 €	11 504 €
	B	408 638 €	24 260 €	84 137 €	26 217 €	1 166 €	6 181 €	13 691 €
	C	3 830 813	265 634	698 169	294 864	51 257	64 727 €	89 456 €
	Agents sortis	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	Total	**4 847 715 €**	**327 106 €**	**869 247 €**	**363 223 €**	**53 397 €**	**82 129 €**	**114 652 €**
Ensemble	A	2 674 179 €	174 055 €	380 098 €	186 177 €	12 097 €	49 493 €	44 732 €
	B	2 430 419 €	160 779 €	523 849 €	178 280 €	11 722 €	42 173 €	64 950 €
	C	8 329 405 €	607 702 €	1 398 621 €	633 648 €	107 807 €	146 747 €	156 170 €
	Agents sortis	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	Total	**13 434 003 €**	**942 536 €**	**2 302 568 €**	**998 106 €**	**131 626 €**	**238 413 €**	**265 852 €**

* issu du Ségur pour certains corps de la filière médico-sociale, à compter du 1er avril 2022

Total des rémunérations annuelles brutes versées aux personnels sur emplois non permanents et aux assistants maternels et assistants familiaux

(cotisations patronales incluses)

Sexe	Total rémunérations annuelles brutes	Dont emplois non permanents
Femmes	368 214 €	368 214 €
Hommes	191 627 €	191 627 €
Total	**559 841 €**	**559 841 €**

2.2 RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES BRUTES VERSÉES AUX FONCTIONNAIRES TITRE III

Ville de Paris (hors Titre IV)
Au 31 décembre 2025

Rémunérations annuelles brutes versées aux fonctionnaires

FILIÈRE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Adjoints administratifs	Femmes	76 245 161 €	20 090 268 €	96 335 429 €
	Hommes	20 318 755 €	5 138 056 €	25 456 811 €
Total Adjoints administratifs		**96 563 916 €**	**25 228 324 €**	**121 792 240 €**
Administrateurs	Femmes	2 484 012 €	2 101 289 €	4 585 301 €
	Hommes	2 594 244 €	2 013 936 €	4 608 179 €
Total Administrateurs		**5 078 255 €**	**4 115 225 €**	**9 193 480 €**
Attachés d'administrations parisiennes	Femmes	31 694 037 €	17 166 688 €	48 860 724 €
	Hommes	17 627 480 €	9 719 819 €	27 347 299 €
Total Attachés d'administrations parisiennes		**49 321 516 €**	**26 886 507 €**	**76 208 023 €**
Secrétaires administratifs des administrations parisiennes	Femmes	41 322 725 €	16 462 258 €	57 784 983 €
	Hommes	16 675 738 €	6 808 541 €	23 484 280 €
Total Secrétaires administratifs des administrations parisiennes		**57 998 463 €**	**23 270 799 €**	**81 269 262 €**
Emplois fonctionnels	Femmes	6 610 651 €	4 796 169 €	11 406 819 €
	Hommes	6 735 654 €	4 937 860 €	11 673 514 €
Total Emplois fonctionnels		**13 346 305 €**	**9 734 028 €**	**23 080 333 €**
	Femmes	158 356 585 €	60 616 671 €	218 973 256 €
	Hommes	63 951 870 €	28 618 212 €	92 570 082 €
	Total général	**222 308 455 €**	**89 234 883 €**	**311 543 338 €**

FILIÈRE ANIMATION

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Adjoints d'animation et d'action sportive	Femmes	35 363 070 €	8 772 474 €	44 135 544 €
	Hommes	19 942 527 €	5 439 722 €	25 382 249 €
Total Adjoints d'animation et d'action sportive		**55 305 597 €**	**14 212 196 €**	**69 517 793 €**
Animateurs, animatrices des administrations parisiennes	Femmes	12 907 381 €	4 243 165 €	17 150 546 €
	Hommes	7 920 022 €	2 617 521 €	10 537 544 €
Total Animateurs, animatrices des administrations parisiennes		**20 827 403 €**	**6 860 686 €**	**27 688 089 €**
	Femmes	48 270 451 €	13 015 639 €	61 286 090 €
	Hommes	27 862 549 €	8 057 244 €	35 919 792 €
	Total général	**76 133 000 €**	**21 072 882 €**	**97 205 882 €**

FILIÈRE CULTURELLE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Adjoints administratifs des bibliothèques	Femmes	54 453 €	10 336 €	64 789 €
	Hommes	95 537 €	10 241 €	105 778 €
Total Adjoints administratifs des bibliothèques		**149 990 €**	**20 577 €**	**170 567 €**
Adjoints d'accueil, de surveillance et de magasinage	Femmes	4 764 410 €	835 319 €	5 599 729 €
	Hommes	3 503 492 €	629 055 €	4 132 547 €
Total Adjoints d'accueil, de surveillance et de magasinage		**8 267 903 €**	**1 464 374 €**	**9 732 276 €**
Assistants spécialisés d'enseignement artistique de la commune de Paris	Femmes	2 783 578 €	522 716 €	3 306 294 €
	Hommes	1 494 307 €	263 701 €	1 758 008 €
Total Assistants spécialisés d'enseignement artistique de la commune de Paris		**4 277 885 €**	**786 417 €**	**5 064 302 €**
Assistants spécialisés des bibliothèques et des musées d'administrations parisiennes	Femmes	14 073 106 €	3 701 661 €	17 774 766 €
	Hommes	6 122 288 €	1 659 372 €	7 781 660 €
Total Assistants spécialisés des bibliothèques et des musées d'administrations parisiennes		**20 195 394 €**	**5 361 032 €**	**25 556 427 €**
Bibliothécaires d'administrations parisiennes	Femmes	1 952 705 €	470 593 €	2 423 298 €
	Hommes	693 484 €	172 927 €	866 410 €
Total Bibliothécaires d'administrations parisiennes		**2 646 189 €**	**643 520 €**	**3 289 709 €**
Chargés d'études documentaires des administrations parisiennes	Femmes	357 476 €	120 780 €	478 256 €
	Hommes	119 714 €	56 123 €	175 836 €
Total Chargés d'études documentaires des administrations parisiennes		**477 190 €**	**176 902 €**	**654 092 €**
Conservateurs des bibliothèques	Femmes	2 048 124 €	478 033 €	2 526 157 €
	Hommes	877 449 €	202 862 €	1 080 310 €
Total Conservateurs des bibliothèques		**2 925 573 €**	**680 894 €**	**3 606 467 €**

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Conservateurs du patrimoine	Femmes	265 174 €	75 730 €	340 903 €
	Hommes	161 149 €	32 536 €	193 685 €
Total Conservateurs du patrimoine		**426 323 €**	**108 266 €**	**534 588 €**
Conservateurs généraux des bibliothèques	Femmes	646 134 €	152 589 €	798 723 €
	Hommes	146 256 €	45 541 €	191 797 €
Total Conservateurs généraux des bibliothèques		**792 391 €**	**198 130 €**	**990 520 €**
Directeurs des conservatoires de Paris	Femmes	196 188 €	100 477 €	296 665 €
	Hommes	576 866 €	309 397 €	886 263 €
Total Directeurs des conservatoires de Paris		**773 054 €**	**409 875 €**	**1 182 928 €**
Professeurs d'enseignement artistique	Femmes	9 709 102 €	1 709 141 €	11 418 242 €
	Hommes	8 762 003 €	1 713 460 €	10 475 463 €
Total Professeurs de conservatoire		**18 471 105 €**	**3 422 601 €**	**21 893 705 €**
	Femmes	36 850 450 €	8 177 373 €	45 027 823 €
	Hommes	22 552 545 €	5 095 214 €	27 647 759 €
	Total général	**59 402 995 €**	**13 272 587 €**	**72 675 582 €**

FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Auxiliaires de puériculture Ville de Paris	Femmes	85 813 030 €	25 681 472 €	111 494 501 €
	Hommes	503 493 €	165 376 €	668 869 €
Total Auxiliaires de puériculture et de soins		**86 316 523 €**	**25 846 847 €**	**112 163 370 €**
Educatrice éducateur de jeunes enfants	Femmes	42 389 €	9 929 €	52 318 €
	Hommes			0 €
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS		**42 389 €**	**9 929 €**	**52 318 €**
Cadres de santé paramédicaux des administrations parisiennes	Femmes	6 864 721 €	1 854 367 €	8 719 088 €
	Hommes	107 830 €	40 208 €	148 037 €
Total Cadres de santé paramédicaux des administrations parisiennes		**6 972 551 €**	**1 894 575 €**	**8 867 126 €**
Infirmiers/ères des administrations parisiennes	Femmes	218 690 €	51 630 €	270 320 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Infirmiers/ères des administrations parisiennes		**218 690 €**	**51 630 €**	**270 320 €**
Infirmiers/ères ville de Paris catégorie A	Femmes	5 755 383 €	1 518 746 €	7 274 129 €
	Hommes	313 896 €	79 844 €	393 740 €
Total Infirmiers/ères ville de Paris catégorie A		**6 069 279 €**	**1 598 590 €**	**7 667 869 €**
Médecins de la Ville de Paris	Femmes	4 159 886 €	2 522 906 €	6 682 792 €
	Hommes	352 309 €	221 700 €	574 009 €
Total Médecins de la Ville de Paris		**4 512 195 €**	**2 744 606 €**	**7 256 801 €**
Médecins d'encadrement territorial	Femmes	1 361 970 €	789 055 €	2 151 025 €
	Hommes	74 071 €	34 283 €	108 354 €
Total Médecins d'encadrement territorial		**1 436 041 €**	**823 338 €**	**2 259 380 €**
Personnels paramédicaux et médico-techniques Ville de Paris	Femmes	1 185 056 €	228 190 €	1 413 245 €
	Hommes	77 887 €	20 239 €	98 126 €
Total Personnels paramédicaux et médico-techniques Ville de Paris		**1 262 943 €**	**248 429 €**	**1 511 372 €**
Personnels paramédicaux et médico-techniques d'administrations parisiennes	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	12 672 €	3 497 €	16 169 €
Total Personnels paramédicaux et médico-techniques d'administrations parisiennes		**12 672 €**	**3 497 €**	**16 169 €**
Psychologues	Femmes	3 753 032 €	672 182 €	4 425 213 €
	Hommes	348 960 €	65 763 €	414 723 €
Total Psychologues		**4 101 992 €**	**737 945 €**	**4 839 936 €**
Puéricultrices des administrations parisiennes	Femmes	10 833 836 €	2 491 823 €	13 325 659 €
	Hommes	117 438 €	27 230 €	144 668 €
Total Puéricultrices des administrations parisiennes		**10 951 274 €**	**2 519 053 €**	**13 470 327 €**
Sages femmes	Femmes	1 263 287 €	300 110 €	1 563 397 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Sages femmes		**1 263 287 €**	**300 110 €**	**1 563 397 €**
Secrétaires médicales et sociales des administrations parisiennes	Femmes	10 475 720 €	3 683 522 €	14 159 243 €
	Hommes	1 023 158 €	351 663 €	1 374 822 €
Total Secrétaires médicales et sociales des administrations parisiennes		**11 498 879 €**	**4 035 186 €**	**15 534 065 €**
	Femmes	131 726 999 €	39 803 932 €	171 530 931 €
	Hommes	2 931 714 €	1 009 804 €	3 941 518 €
	Total général	**134 658 713 €**	**40 813 736 €**	**175 472 449 €**

FILIÈRE SÉCURITÉ

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Agents d'accueil et de surveillance de Paris	Femmes	9 062 659 €	3 213 098 €	12 275 757 €
	Hommes	22 238 285 €	8 042 294 €	30 280 578 €
Total Agents d'accueil et de surveillance de Paris		**31 300 943 €**	**11 255 392 €**	**42 556 335 €**
Agent de police municipale	Femmes	12 725 827 €	7 892 238 €	20 618 064 €
	Hommes	28 427 234 €	16 908 343 €	45 335 577 €
Total Agent Police municipale		**41 153 061 €**	**24 800 580 €**	**65 953 641 €**
Agents de surveillance de Paris	Femmes	2 575 010 €	1 019 832 €	3 594 842 €
	Hommes	2 021 304 €	876 268 €	2 897 571 €
Total Agents de surveillance de Paris		**4 596 314 €**	**1 896 099 €**	**6 492 413 €**
Contrôleurs	Femmes	261 833 €	150 866 €	412 700 €
	Hommes	288 941 €	143 686 €	432 627 €
Total Contrôleurs		**550 774 €**	**294 553 €**	**845 327 €**
Chefs de Tranquillité Publique et de Sécurité	Femmes	38 531 €	23 437 €	61 969 €
	Hommes	120 630 €	65 442 €	186 072 €
Total Chefs de Tranquillité Publique et de Sécurité		**159 161 €**	**88 879 €**	**248 041 €**
Chef de service police municipale	Femmes	1 684 302 €	1 166 451 €	2 850 753 €
	Hommes	4 843 820 €	3 300 782 €	8 144 602 €
Total Chefs de police municipale		**6 528 122 €**	**4 467 233 €**	**10 995 354 €**
Directeur de Police Municipale Paris	Femmes	133 842 €	77 770 €	211 612 €
	Hommes	780 196 €	436 667 €	1 216 863 €
Total Directeur de Police Municipale Paris		**914 037 €**	**514 437 €**	**1 428 475 €**
Inspecteurs du service de sécurité	Femmes	287 218 €	133 507 €	420 725 €
	Hommes	5 407 184 €	3 191 044 €	8 598 228 €
Total Inspecteurs du service de sécurité		**5 694 402 €**	**3 324 551 €**	**9 018 953 €**
Préposés	Femmes	1 657 879 €	681 445 €	2 339 324 €
	Hommes	2 235 053 €	924 492 €	3 159 546 €
Total Préposés		**3 892 933 €**	**1 605 937 €**	**5 498 870 €**
Techniciens de tranquillité publique et de surveillance de la commune de Paris	Femmes	505 139 €	338 212 €	843 350 €
	Hommes	2 101 205 €	1 344 872 €	3 446 077 €
Total Techniciens de tranquillité publique et de surveillance de la commune de Paris		**2 606 344 €**	**1 683 083 €**	**4 289 427 €**
	Femmes	28 932 240 €	14 696 855 €	43 629 095 €
	Hommes	68 463 852 €	35 233 889 €	103 697 741 €
	Total général	**97 396 092 €**	**49 930 745 €**	**147 326 836 €**

FILIÈRE SOCIALE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Agents spécialisés des écoles maternelles	Femmes	42 479 670 €	8 897 487 €	51 377 158 €
	Hommes	295 905 €	63 477 €	359 382 €
Total Agents spécialisés des écoles maternelles		**42 775 576 €**	**8 960 965 €**	**51 736 540 €**
Assistants socio-éducatifs des administrations parisiennes	Femmes	19 121 040 €	5 258 696 €	24 379 736 €
	Hommes	2 119 944 €	584 037 €	2 703 981 €
Total Assistants socio-éducatifs des administrations parisiennes		**21 240 984 €**	**5 842 732 €**	**27 083 716 €**
Conseillers socio-éducatifs des administrations parisiennes	Femmes	3 825 078 €	1 495 172 €	5 320 250 €
	Hommes	639 320 €	269 701 €	909 021 €
Total Conseillers socio-éducatifs des administrations parisiennes		**4 464 398 €**	**1 764 873 €**	**6 229 271 €**
Educatrices éducateurs de jeunes enfants Ville de Paris	Femmes	29 334 347 €	10 324 177 €	39 658 524 €
	Hommes	867 962 €	305 715 €	1 173 677 €
Total Educatrices éducateurs de jeunes enfants Ville de Paris		**30 202 309 €**	**10 629 892 €**	**40 832 201 €**
	Femmes	94 760 135 €	25 975 533 €	120 735 667 €
	Hommes	3 923 131 €	1 222 929 €	5 146 061 €
	Total général	**98 683 266 €**	**27 198 462 €**	**125 881 728 €**

FILIÈRE SPORTIVE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Conseillers des activités physiques et sportives et de l'animation	Femmes	384 107 €	158 458 €	542 564 €
	Hommes	1 973 357 €	893 316 €	2 866 674 €
Total Conseillers des activités physiques et sportives et de l'animation		**2 357 464 €**	**1 051 774 €**	**3 409 238 €**
Educateurs des activités physiques et sportives	Femmes	2 553 148 €	1 114 821 €	3 667 969 €
	Hommes	7 851 584 €	3 404 635 €	11 256 220 €
Total Educateurs des activités physiques et.sportives		**10 404 732 €**	**4 519 456 €**	**14 924 188 €**
	Femmes	2 937 255 €	1 273 278 €	4 210 533 €
	Hommes	9 824 942 €	4 297 951 €	14 122 893 €
	Total général	**12 762 196 €**	**5 571 230 €**	**18 333 426 €**

FILIÈRE TECHNIQUE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Adjoints techniques	Femmes	24 290 262 €	5 899 804 €	30 190 066 €
	Hommes	115 274 016 €	32 019 733 €	147 293 749 €
Total Adjoints techniques		**139 564 278 €**	**37 919 537 €**	**177 483 815 €**
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	Femmes	9 832 310 €	1 592 215 €	11 424 526 €
	Hommes	6 987 225 €	1 163 101 €	8 150 325 €
Total Adjoints techniques des établissements d'enseignement		**16 819 535 €**	**2 755 316 €**	**19 574 851 €**
Adjoints techniques eau et assainissement	Femmes	266 461 €	75 355 €	341 816 €
	Hommes	3 352 658 €	1 167 291 €	4 519 948 €
Total Adjoints techniques eau et assainissement		**3 619 118 €**	**1 242 646 €**	**4 861 764 €**
Corps et emplois	**Sexe**	**Rémunérations principales**	**Rémunérations accessoires**	**Total général**
Agents de la petite enfance	Femmes	43 648 249 €	10 823 899 €	54 472 148 €
	Hommes	2 539 118 €	690 307 €	3 229 424 €
Total Agents de la petite enfance		**46 187 367 €**	**11 514 205 €**	**57 701 572 €**
Agents techniques des écoles	Femmes	31 204 814 €	5 148 512 €	36 353 326 €
	Hommes	5 190 347 €	1 111 867 €	6 302 214 €
Total Agents techniques des écoles		**36 395 161 €**	**6 260 379 €**	**42 655 540 €**
Architectes voyers des administrations parisiennes	Femmes	1 921 509 €	1 332 306 €	3 253 816 €
	Hommes	1 478 293 €	1 043 208 €	2 521 501 €
Total Architectes voyers des administrations parisiennes		**3 399 803 €**	**2 375 514 €**	**5 775 317 €**
Assistants d'exploitation	Femmes	167 394 €	116 629 €	284 023 €
	Hommes	11 319 144 €	6 870 672 €	18 189 816 €
Total Assistants d'exploitation		**11 486 538 €**	**6 987 301 €**	**18 473 838 €**
Chefs d'exploitation	Femmes	2 367 313 €	1 022 526 €	3 389 840 €
	Hommes	14 346 929 €	6 891 522 €	21 238 452 €
Total Chefs d'exploitation		**16 714 242 €**	**7 914 049 €**	**24 628 291 €**
Conducteurs d'automobiles	Femmes	104 585 €	45 690 €	150 275 €
	Hommes	5 018 433 €	2 564 449 €	7 582 882 €
Total Conducteurs d'automobiles		**5 123 018 €**	**2 610 139 €**	**7 733 157 €**
Eboueurs	Femmes	6 145 710 €	1 592 664 €	7 738 374 €
	Hommes	120 785 075 €	34 556 217 €	155 341 292 €
Total Eboueurs		**126 930 785 €**	**36 148 881 €**	**163 079 665 €**
Egoutiers et autres personnels des réseaux souterrains	Femmes	276 933 €	79 207 €	356 139 €
	Hommes	5 039 053 €	1 641 857 €	6 680 910 €
Total Egoutiers et autres personnels des réseaux souterrains		**5 315 985 €**	**1 721 064 €**	**7 037 049 €**
EMPLOI FONCTIONNELS	Femmes	50 496 €	50 672 €	101 168 €
	Hommes			0 €
EMPLOI FONCTIONNELS		**50 496 €**	**50 672 €**	**101 168 €**
Fossoyeurs	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	1 487 555 €	443 748 €	1 931 303 €
Total Fossoyeurs		**1 487 555 €**	**443 748 €**	**1 931 303 €**
Ingénieurs cadres supérieurs des administrations parisiennes	Femmes	3 324 530 €	2 489 639 €	5 814 169 €
	Hommes	5 095 472 €	3 885 717 €	8 981 190 €
Total Ingénieurs cadres supérieurs des administrations parisiennes		**8 420 002 €**	**6 375 356 €**	**14 795 359 €**
Ingénieurs et architechtes administrations parisiennes	Femmes	1 564 721 €	1 049 294 €	2 614 015 €
	Hommes	2 936 628 €	2 019 246 €	4 955 873 €
Total Ingénieurs et architechtes des administrations parisiennes		**4 501 349 €**	**3 068 540 €**	**7 569 888 €**
Ingénieurs des administrations parisiennes	Femmes	12 204 159 €	6 977 162 €	19 181 322 €
	Hommes	16 044 981 €	9 026 271 €	25 071 252 €
Total Ingénieurs des administrations parisiennes		**28 249 140 €**	**16 003 433 €**	**44 252 573 €**
Personnels de maîtrise des administrations parisiennes	Femmes	2 929 540 €	1 235 418 €	4 164 958 €
	Hommes	25 856 050 €	12 124 165 €	37 980 216 €
Total Personnels de maîtrise des administrations parisiennes		**28 785 591 €**	**13 359 583 €**	**42 145 174 €**
Techniciens des services opérationnels	Femmes	3 329 934 €	1 238 123 €	4 568 057 €
	Hommes	27 400 700 €	14 342 472 €	41 743 172 €
Total Techniciens des services opérationnels		**30 730 634 €**	**15 580 595 €**	**46 311 230 €**
Techniciens supérieurs des administrations parisiennes	Femmes	9 100 361 €	3 592 615 €	12 692 976 €
	Hommes	21 469 808 €	8 607 702 €	30 077 511 €
Total Techniciens supérieurs des administrations parisiennes		**30 570 169 €**	**12 200 317 €**	**42 770 486 €**
	Femmes	152 729 282 €	44 361 731 €	197 091 013 €
	Hommes	391 621 485 €	140 169 544 €	531 791 029 €
	Total général	**544 350 767 €**	**184 531 275 €**	**728 882 042 €**

FILIÈRE HORS FILIÈRE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Collaborateur de cabinet	Femmes	368 795 €	300 €	369 095 €
	Hommes	275 317 €	0 €	275 317 €
Total Collaborateur de cabinet		**644 113 €**	300 €	**644 413 €**
Collaborateur d'élus	Femmes			0 €
	Hommes			0 €
Total Collaborateur d'élus		**- €**	**- €**	**- €**
Collaborateur de Maire d'Arrondissement	Femmes	195 359 €	3 545 €	198 903 €
	Hommes			0 €
Total Collaborateur de Maire d'Arrondissement		**195 359 €**	**3 545 €**	**198 903 €**
Professeurs de la ville de Paris	Femmes	15 118 763 €	1 479 624 €	16 598 387 €
	Hommes	11 385 313 €	1 559 789 €	12 945 102 €
Total Professeurs de la ville de Paris		**26 504 076 €**	**3 039 413 €**	**29 543 489 €**
	Femmes	15 682 917 €	1 483 469 €	17 166 386 €
	Hommes	11 660 630 €	1 559 789 €	13 220 419 €
	Total général	**27 343 547 €**	**3 043 258 €**	**30 386 805 €**

	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
PERSONNELS SORTIS EN COURS D'ANNEE	Femmes	17 709 €	103 505 €	121 214 €
	Hommes	29 846 €	119 272 €	149 118 €
	Total général	**47 555 €**	**222 777 €**	**270 332 €**

	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
TOUTES FILIÈRES	Femmes	670 264 022 €	209 507 986 €	879 772 008 €
	Hommes	602 822 564 €	225 383 849 €	828 206 413 €
	Total général	**1 273 086 586 €**	**434 891 835 €**	**1 707 978 421 €**

2.2 RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES BRUTES VERSÉES AUX FONCTIONNAIRES TITRE IV

Titre IV
Au 31 décembre 2025

Rémunérations annuelles brutes versées aux fonctionnaires

FILIÈRE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Adjoints administratifs titre IV	Femmes	722 430 €	225 675 €	**948 105 €**
	Hommes	47 597 €	13 500 €	**61 097 €**
Total Adjoints administratifs titre IV		**770 027 €**	**239 175 €**	**1 009 201 €**
Adjoints des cadres hospitaliers titre IV	Femmes	222 860 €	150 563 €	**373 423 €**
	Hommes	24 583 €	15 509 €	**40 092 €**
Total Adjoints des cadres hospitaliers titre IV		**247 443 €**	**166 072 €**	**413 515 €**
Attachés d'administration titre IV	Femmes	141 684 €	104 195 €	245 879 €
	Hommes	62 477 €	58 963 €	121 440 €
Total Attachés d'administration titre IV		**204 161 €**	**163 158 €**	**367 319 €**
Directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social titre IV	Femmes	75 556 €	85 796 €	161 352 €
	Hommes	52 085 €	19 291 €	71 376 €
Total Directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social titre IV		**127 640 €**	**105 087 €**	**232 727 €**
	Femmes	1 162 530 €	566 229 €	1 728 758 €
	Hommes	186 741 €	107 263 €	294 004 €
	Total général	**1 349 270 €**	**673 492 €**	**2 022 762 €**

FILIÈRE ANIMATION

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Animateurs titre IV	Femmes			- €
	Hommes	116 604 €	17 396 €	134 000 €
Total Animateurs titre IV		**116 604 €**	**17 396 €**	**134 000 €**
	Femmes	- €	- €	- €
	Hommes	116 604 €	17 396 €	134 000 €
	Total général	**116 604 €**	**17 396 €**	**134 000 €**

FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Acc. Éducatifs et sociaux titre IV	Femmes	393 631 €	212 729 €	606 360 €
	Hommes	103 164 €	63 837 €	167 001 €
Total Acc. Éducatifs et sociaux titre IV		**496 795 €**	**276 566 €**	**773 361 €**
Aides soignants (agents des services hospitaliers qualifiés) titre IV	Femmes	28 252 €	5 712 €	33 964 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Aides soignants (agents des services hospitaliers qualifiés) titre IV		**28 252 €**	**5 712 €**	**33 964 €**
Aides soignants et Auxiliaires de puériculture et de soins	Femmes	4 866 266 €	2 095 413 €	6 961 678 €
	Hommes	81 605 €	42 644 €	124 249 €
Total Aides soignants et Auxiliaires de puériculture et de soins		**4 947 871 €**	**2 138 056 €**	**7 085 927 €**
Cadres de santé paramédicaux titre IV	Femmes	174 022 €	116 068 €	290 090 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Cadres de santé paramédicaux titre IV		**174 022 €**	**116 068 €**	**290 090 €**
Infirmiers en soins généraux titre IV	Femmes	1 034 843 €	315 442 €	1 350 285 €
	Hommes	34 683 €	7 415 €	42 098 €
Total Infirmiers en soins généraux titre IV		**1 069 526 €**	**322 857 €**	**1 392 383 €**
Infirmiers titre IV	Femmes	10 717 €	2 636 €	13 354 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Infirmiers titre IV		**10 717 €**	**2 636 €**	**13 354 €**
Psychologues titre IV	Femmes	360 558 €	65 627 €	426 185 €
	Hommes	44 580 €	8 591 €	53 171 €
Total Psychologues titre IV		**405 138 €**	**74 218 €**	**479 356 €**
Puéricultrices titre IV	Femmes			- €
	Hommes			0 €
Total Puéricultrices titre IV		**- €**	**- €**	**- €**
	Femmes	6 868 289 €	2 813 627 €	9 681 916 €
	Hommes	264 032 €	122 487 €	386 519 €
	Total général	**7 132 321 €**	**2 936 114 €**	**10 068 435 €**

FILIÈRE SOCIALE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Assistants socio-éducatifs titre IV	Femmes	2 906 491 €	981 547 €	3 888 038 €
	Hommes	1 866 944 €	782 022 €	2 648 966 €
Total Assistants socio-éducatifs titre IV		**4 773 435 €**	**1 763 568 €**	**6 537 004 €**
Cadres socio-éducatifs titre IV	Femmes	678 210 €	545 616 €	1 223 826 €
	Hommes	527 657 €	439 229 €	966 886 €
Total Cadres socio-éducatifs titre IV		**1 205 867 €**	**984 845 €**	**2 190 712 €**
Conseillères en économie sociale et familiale titre IV	Femmes	39 710 €	9 224 €	48 934 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Conseillères en économie sociale et familiale titre IV		**39 710 €**	**9 224 €**	**48 934 €**
Educateurs de jeunes enfants titre IV	Femmes	1 445 607 €	455 308 €	1 900 915 €
	Hommes	124 328 €	43 186 €	167 514 €
Total Educateurs de jeunes enfants titre IV		**1 569 935 €**	**498 495 €**	**2 068 429 €**
Educateurs techniques spécialisés titre IV	Femmes	97 810 €	20 169 €	117 979 €
	Hommes	478 742 €	95 817 €	574 559 €
Total Educateurs techniques spécialisés titre IV		**576 552 €**	**115 986 €**	**692 538 €**
Moniteurs d'atelier titre IV	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Moniteurs d'atelier titre IV		**0 €**	**0 €**	**0 €**
Moniteurs éducateurs titre IV (nouveau-cadre)	Femmes	719 190 €	255 207 €	974 397 €
	Hommes	566 513 €	229 537 €	796 050 €
Total Moniteurs éducateurs titre IV (nouveau-cadre)		**1 285 703 €**	**484 744 €**	**1 770 447 €**
	Femmes	5 887 019 €	2 267 071 €	8 154 090 €
	Hommes	3 564 183 €	1 589 791 €	5 153 974 €
	Total général	**9 451 202 €**	**3 856 863 €**	**13 308 064 €**

FILIÈRE TECHNIQUE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Maîtrise ouvrière titre IV	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Maîtrise ouvrière titre IV		**0 €**	**0 €**	**0 €**
Techniciens supérieurs hospitaliers titre IV	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	27 376 €	14 201 €	41 577 €
Total Techniciens supérieurs hospitaliers titre IV		**27 376 €**	**14 201 €**	**41 577 €**
Personnels ouvriers	Femmes	2 122 805 €	610 530 €	2 733 335 €
	Hommes	1 534 787 €	506 855 €	2 041 642 €
Total Personnels ouvriers		**3 657 592 €**	**1 117 386 €**	**4 774 977 €**
	Femmes	2 122 805 €	610 530 €	2 733 335 €
	Hommes	1 562 163 €	521 056 €	2 083 219 €
	Total général	**3 684 968 €**	**1 131 587 €**	**4 816 554 €**

PERSONNELS SORTIS EN COURS D'ANNEE	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
	Femmes	-219 €	26 306 €	26 087 €
	Hommes	-390 €	13 179 €	12 790 €
	Total général	**-609 €**	**39 485 €**	**38 876 €**

TOUTES FILIÈRES	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
	Femmes	16 040 423 €	6 283 763 €	22 324 186 €
	Hommes	5 693 333 €	2 371 173 €	8 064 506 €
	Total général	**21 733 756 €**	**8 654 936 €**	**30 388 692 €**

2.2 RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES BRUTES VERSÉES AUX CONTRACTUELS TITRE III

Ville de Paris (hors Titre IV)
Au 31 décembre 2025

Rémunérations annuelles brutes* versées aux contractuels sur emploi permanent**
par filière, par corps et par sexe

**Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

FILIÈRE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Adjoints administratifs	Femmes	1 234 972 €	240 452 €	1 475 424 €
	Hommes	710 670 €	165 885 €	876 555 €
Total Adjoints administratifs		**1 945 642 €**	**406 337 €**	**2 351 979 €**
Administrateurs VDP	Femmes	278 365 €	242 661 €	521 026 €
	Hommes	866 252 €	592 467 €	1 458 719 €
Total Administrateurs		**1 144 617 €**	**835 128 €**	**1 979 745 €**
Animateurs des conseils d'arrondissement de la jeunesse	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	19 338 €	398 €	19 736 €
Total Animateurs des conseils d'arrondissement de la jeunesse		**19 338 €**	**398 €**	**19 736 €**
Attachés d'administrations parisiennes	Femmes	13 723 710 €	7 702 756 €	21 426 466 €
	Hommes	7 885 547 €	4 181 043 €	12 066 591 €
Total Attachés d'administrations parisiennes		**21 609 258 €**	**11 883 799 €**	**33 493 057 €**
Chargés de mission agents d'exécution	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	23 887 €	0 €	23 887 €
Total Chargés de mission agents d'exécution		**23 887 €**	**0 €**	**23 887 €**
Chargés de mission cadres moyens	Femmes	203 643 €	777 €	204 419 €
	Hommes	300 052 €	5 041 €	305 092 €
Total Chargés de mission cadres moyens		**503 695 €**	**5 817 €**	**509 512 €**
Chargés de mission cadres supérieurs	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	56 290 €	0 €	56 290 €
Total Chargés de mission cadres supérieurs		**56 290 €**	**0 €**	**56 290 €**
Coordinateurs des conseils de quartier	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Coordinateurs des conseils de quartier		**0 €**	**0 €**	**0 €**
Secrétaires administratifs des administrations parisiennes	Femmes	1 283 235 €	443 931 €	1 727 166 €
	Hommes	563 617 €	192 914 €	756 531 €
Total Secrétaires administratifs des administrations parisiennes		**1 846 852 €**	**636 845 €**	**2 483 697 €**
Emplois fonctionnels	Femmes	525 245 €	623 373 €	1 148 617 €
	Hommes	351 420 €	371 748 €	723 168 €
Total Emplois fonctionnels		**876 665 €**	**995 121 €**	**1 871 786 €**
Divers	Femmes	96 530 €	0 €	0 €
	Hommes	63 418 €	0 €	63 418 €
Total Divers		**159 949 €**	**0 €**	**63 418 €**
	Femmes	17 345 700 €	9 253 949 €	26 599 650 €
	Hommes	10 840 492 €	5 509 496 €	16 349 988 €
	Total général	**28 186 193 €**	**14 763 446 €**	**42 949 638 €**

FILIÈRE ANIMATION

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Adjoints d'animation contractuels	Femmes	11 078 091 €	2 399 904 €	13 477 996 €
	Hommes	2 715 790 €	617 506 €	3 333 297 €
Total Adjoints d'animation contractuels		**13 793 882 €**	**3 017 411 €**	**16 811 292 €**
Adjoints d'animation et d'action sportive	Femmes	330 788 €	102 692 €	433 479 €
	Hommes	267 145 €	74 813 €	341 958 €
Total Adjoints d'animation et d'action sportive		**597 933 €**	**177 504 €**	**775 437 €**
Animateurs, animatrices des administrations parisiennes	Femmes	22 317 €	7 579 €	29 896 €
	Hommes	66 486 €	25 834 €	92 320 €
Total Animateurs, animatrices des administrations parisiennes		**88 803 €**	**33 413 €**	**122 216 €**
	Femmes	11 431 196 €	2 510 175 €	13 941 371 €
	Hommes	3 049 422 €	718 153 €	3 767 574 €
	Total général	**14 480 618 €**	**3 228 328 €**	**17 708 946 €**

FILIÈRE CULTURELLE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Accompagnateurs de musique des conservatoires	Femmes	84 125 €	21 225 €	105 350 €
	Hommes	47 623 €	10 599 €	58 222 €
Total Accompagnateurs de musique des conservatoires		**131 748 €**	**31 824 €**	**163 572 €**
Adjoints d'accueil de surveillance et de magasinage	Femmes	108 759 €	22 039 €	130 798 €
	Hommes	58 815 €	9 661 €	68 476 €
Total Adjoints d'accueil de surveillance et de magasinage		**167 574 €**	**31 700 €**	**199 274 €**
Agents contractuels des bibliothèques	Femmes	597 032 €	11 798 €	608 830 €
	Hommes	189 497 €	6 865 €	196 361 €
Total Agents contractuels des bibliothèques		**786 529 €**	**18 663 €**	**805 191 €**
Assistants spécialisés d'enseignement artistique de la commune de Paris	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Assistants spécialisés d'enseignement artistique de la commune de Paris		**0 €**	**0 €**	**0 €**
Assistants spécialisés d'enseignement musical contractuels	Femmes	1 868 023 €	183 193 €	2 051 216 €
	Hommes	1 277 203 €	150 365 €	1 427 568 €
Total Assistants spécialisés d'enseignement musical contractuels		**3 145 226 €**	**333 557 €**	**3 478 784 €**
Assistants spécialisés des bibliothèques et des musées d'administrations parisiennes	Femmes	209 427 €	49 863 €	259 289 €
	Hommes	84 882 €	17 067 €	101 950 €
Total Assistants spécialisés des bibliothèques et des musées d'administrations parisiennes		**294 309 €**	**66 930 €**	**361 239 €**
Chargés d'études documentaires des administrations parisiennes.	Femmes	280 674 €	103 127 €	383 800 €
	Hommes	333 468 €	124 420 €	457 888 €
Total Chargés d'études documentaires des administrations parisiennes.		**614 141 €**	**227 547 €**	**841 688 €**
Conservateurs des bibliothèques	Femmes	58 898 €	8 900 €	67 798 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Conservateurs des bibliothèques		**58 898 €**	**8 900 €**	**67 798 €**
Coordinateurs des cours municipaux d'adultes	Femmes	367 107 €	10 464 €	377 571 €
	Hommes	232 886 €	7 080 €	239 966 €
Total Coordinateurs des cours municipaux d'adultes		**599 993 €**	**17 544 €**	**617 537 €**
Divers	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	63 396 €	20 310 €	83 707 €
Total Divers		**63 396 €**	**20 310 €**	**83 707 €**
Directeurs des conservatoires de Paris	Femmes	19 885 €	11 956 €	31 841 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Directeurs des conservatoires de Paris		**19 885 €**	**11 956 €**	**31 841 €**
Professeurs d'enseignement artistique contractuels	Femmes	1 932 747 €	198 682 €	2 131 429 €
	Hommes	2 402 888 €	196 538 €	2 599 426 €
Total Professeurs de conservatoire contractuels		**4 335 635 €**	**395 221 €**	**4 730 855 €**
Professeurs des ateliers des beaux arts de la ville de Paris	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Professeurs des ateliers des beaux arts de la ville de Paris		**0 €**	**0 €**	**0 €**
Restaurateurs	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Restaurateurs		**0 €**	**0 €**	**0 €**
	Femmes	5 526 677 €	621 247 €	6 147 924 €
	Hommes	4 690 658 €	542 906 €	5 233 564 €
	Total général	**10 217 335 €**	**1 164 152 €**	**11 381 488 €**

FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Auxilliaire de puériculture Ville de Paris	Femmes	767 003 €	191 338 €	958 341 €
	Hommes	15 000 €	3 687 €	18 686 €
Total Auxilière de puériculture Ville de Paris		**782 003 €**	**195 025 €**	**977 028 €**
Infirmière Ville de Paris Catégorie A	Femmes	98 750 €	22 230 €	120 980 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Infirmière Ville de Paris Catégorie A		**98 750 €**	**22 230 €**	**120 980 €**
Médecin chef du service médical central	Femmes	77 578 €	50 800 €	128 378 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Médecins chef & adjoints au service medical		**77 578 €**	**50 800 €**	**128 378 €**
Médecin de la Ville de Paris	Femmes	17 538 €	12 593 €	30 131 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Médecin de la Ville de Paris		**17 538 €**	**12 593 €**	**30 131 €**
Médecins contractuels	Femmes	2 686 574 €	2 705 742 €	5 392 316 €
	Hommes	596 499 €	669 858 €	1 266 357 €
Total Médecins contractuels		**3 283 073 €**	**3 375 600 €**	**6 658 673 €**
Médecins du service médical contractuels	Femmes	781 464 €	500 420 €	1 281 885 €
	Hommes	278 593 €	168 975 €	447 568 €
Total Médecins du service médical contractuels		**1 060 058 €**	**669 395 €**	**1 729 453 €**
Corps et emplois	**Sexe**	**Rémunérations principales**	**Rémunérations accessoires**	**Total général**
Sage-femme	Femmes	101 438 €	27 736 €	129 174 €
	Hommes	22 204 €	5 634 €	27 837 €
Total sage-femme		**123 642 €**	**33 370 €**	**157 011 €**
Personnels paramédicaux et médico-techniques de la Ville de Paris	Femmes	717 581 €	149 590 €	867 171 €
	Hommes	71 892 €	18 998 €	90 890 €
Total Personnels paramédicaux et médico-techniques de la Ville de Paris		**789 473 €**	**168 588 €**	**958 061 €**
Personnels paramédicaux et médico-techniques d'administrations parisiennes	Femmes	23 877 €	6 054 €	29 931 €
	Hommes	104 934 €	29 969 €	134 903 €
Total Personnels paramédicaux et médico-techniques d'administrations parisiennes		**128 811 €**	**36 023 €**	**164 834 €**
Puéricultrices administrations parisiennes	Femmes	99 905 €	29 548 €	129 453 €
	Hommes	30 788 €	21 068 €	51 855 €
Total Puéricultrice administrations parisiennes		**130 693 €**	**50 615 €**	**181 308 €**
Psychologues	Femmes	1 063 573 €	276 636 €	1 340 210 €
	Hommes	107 039 €	39 719 €	146 758 €
Total Psychologues		**1 170 612 €**	**316 355 €**	**1 486 967 €**
Secrétaires médical et social adm. Paris.	Femmes	19 559 €	6 203 €	25 762 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Secrétaires médical et social adm. Paris		**19 559 €**	**6 203 €**	**25 762 €**
	Femmes	6 454 841 €	3 978 891 €	10 433 731 €
	Hommes	1 226 948 €	957 907 €	2 184 855 €
	Total général	**7 681 789 €**	**4 936 797 €**	**12 618 586 €**

FILIÈRE SÉCURITÉ

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Agents d'accueil et de surveillance	Femmes	263 821 €	90 654 €	354 475 €
	Hommes	713 224 €	237 402 €	950 626 €
Total Agents d'accueil et de surveillance		**977 044 €**	**328 057 €**	**1 305 101 €**
Inspecteur du service de sécurité	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Inspecteur du service de sécurité		**0 €**	**0 €**	**0 €**
Préposés	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Préposés		**0 €**	**0 €**	**0 €**
	Femmes	263 821 €	90 654 €	354 475 €
	Hommes	713 224 €	237 402 €	950 626 €
	Total général	**977 044 €**	**328 057 €**	**1 305 101 €**

FILIÈRE SOCIALE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Agents spécialisés des écoles maternelles	Femmes	6 007 092 €	1 042 487 €	7 049 579 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Agents spécialisés des écoles maternelles		**6 007 092 €**	**1 042 487 €**	**7 049 579 €**
Assistants socio-éducatifs des administrations parisiennes	Femmes	193 271 €	47 369 €	240 641 €
	Hommes	115 814 €	27 386 €	143 200 €
Total Assistants socio-éducatifs des administrations parisiennes		**309 086 €**	**74 755 €**	**383 841 €**
Educateurs de jeunes enfants Ville de Paris	Femmes	209 877 €	47 712 €	257 588 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Educateurs de jeunes enfants Ville de Paris		**209 877 €**	**47 712 €**	**257 588 €**
Conseillers conjugaux et familiaux à temps incomplet	Femmes	8 152 €	0 €	8 152 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Conseillers conjugaux et familiaux à temps incomplet		**8 152 €**	**0 €**	**8 152 €**
	Femmes	6 418 393 €	1 137 568 €	7 555 960 €
	Hommes	115 814 €	27 386 €	143 200 €
	Total général	**6 534 207 €**	**1 164 954 €**	**7 699 161 €**

FILIÈRE SPORTIVE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Conseillers des A.P.S. et de l'animation	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	61 167 €	29 253 €	90 420 €
Total Conseillers des A.P.S. et de l'animation		**61 167 €**	**29 253 €**	**90 420 €**
Educateurs des activités physiques et sportives.	Femmes	105 075 €	28 389 €	133 465 €
	Hommes	852 757 €	256 803 €	1 109 561 €
Total Educateurs des activités physiques et.sportives.		**957 833 €**	**285 193 €**	**1 243 026 €**
	Femmes	105 075 €	28 389 €	133 465 €
	Hommes	913 925 €	286 056 €	1 199 981 €
	Total général	**1 019 000 €**	**314 446 €**	**1 333 446 €**

FILIÈRE TECHNIQUE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Adjoints techniques	Femmes	2 201 342 €	462 818 €	2 664 160 €
	Hommes	5 364 151 €	1 178 528 €	6 542 679 €
Total Adjoints techniques		**7 565 493 €**	**1 641 346 €**	**9 206 839 €**
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	Femmes	1 387 649 €	197 053 €	1 584 702 €
	Hommes	308 995 €	45 481 €	354 476 €
Total Adjoints techniques des établissements d'enseignement		**1 696 644 €**	**242 534 €**	**1 939 179 €**
Adjoints techniques eau et assainissement	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	47 384 €	16 605 €	63 989 €
Total Adjoints techniques eau et assainissement		**47 384 €**	**16 605 €**	**63 989 €**
Agents de ménage contractuels	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Agents de ménage contractuels		**0 €**	**0 €**	**0 €**
Agents de service des écoles contractuels (tp et tnc)	Femmes	1 447 €	0 €	1 447 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Agents de service des écoles contractuels (tp et tnc)		**1 447 €**	**0 €**	**1 447 €**
Agents techniques contractuels catégorie IV A et IV B	Femmes	28 923 €	8 742 €	37 666 €
	Hommes	46 276 €	7 016 €	53 292 €
Total Agents techniques contractuels catégorie IV A et IV B		**75 199 €**	**15 759 €**	**90 958 €**
Agents techniques contractuels catégorie I	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Agents techniques contractuels catégorie I		**0 €**	**0 €**	**0 €**
Agents techniques contractuels catégorie II	Femmes	45 690 €	6 392 €	52 083 €
	Hommes	45 695 €	6 921 €	52 616 €
Total Agents techniques contractuels catégorie II		**91 385 €**	**13 313 €**	**104 699 €**
Agents techniques contractuels catégorie III	Femmes	20 363 €	3 690 €	24 053 €
	Hommes	28 629 €	4 854 €	33 482 €
Total Agents techniques contractuels catégorie III		**48 991 €**	**8 544 €**	**57 535 €**
Agents techniques contractuels catégorie V	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	22 860 €	2 972 €	25 832 €
Total Agents techniques contractuels catégorie V		**22 860 €**	**2 972 €**	**25 832 €**
Agents de la petite enfance	Femmes	937 501 €	242 556 €	1 180 058 €
	Hommes	21 300 €	5 338 €	26 639 €
Total Agents de la petite enfance		**958 802 €**	**247 895 €**	**1 206 696 €**
Agents techniques des écoles	Femmes	17 657 524 €	2 823 532 €	20 481 056 €
	Hommes	1 829 735 €	357 645 €	2 187 380 €
Total Agents techniques des écoles		**19 487 259 €**	**3 181 177 €**	**22 668 436 €**
Conducteurs d'automobiles	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	51 852 €	18 659 €	70 512 €
Total Conducteurs d'automobiles		**51 852 €**	**18 659 €**	**70 512 €**
Eboueurs	Femmes	5 002 €	863 €	5 865 €
	Hommes	934 248 €	231 779 €	1 166 027 €
Total Eboueurs		**939 250 €**	**232 641 €**	**1 171 892 €**
Egoutiers et personnels réseaux souterrains	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	3 676 €	701 €	4 377 €
Total EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS		**3 676 €**	**701 €**	**4 377 €**
Ingénieurs cadres supérieurs des administrations parisiennes	Femmes	450 918 €	315 169 €	766 087 €
	Hommes	595 274 €	458 433 €	1 053 707 €
Total Ingénieurs cadres supérieurs des administrations parisiennes		**1 046 192 €**	**773 602 €**	**1 819 794 €**
Ingénieurs des administrations parisiennes	Femmes	5 812 862 €	2 831 832 €	8 644 695 €
	Hommes	7 707 324 €	4 164 324 €	11 871 648 €
Total Ingénieurs des administrations parisiennes		**13 520 187 €**	**6 996 156 €**	**20 516 343 €**
Personnels de maîtrise des administrations parisiennes	Femmes	388 593 €	138 239 €	526 832 €
	Hommes	703 132 €	253 010 €	956 142 €
Total Personnels de maîtrise des administrations parisiennes		**1 091 725 €**	**391 248 €**	**1 482 973 €**
Techniciens supérieurs des administrations parisiennes	Femmes	2 066 876 €	801 475 €	2 868 351 €
	Hommes	2 955 425 €	1 078 782 €	4 034 206 €
Total Techniciens supérieurs des administrations parisiennes		**5 022 300 €**	**1 880 257 €**	**6 902 557 €**
Technicien des services opérationnels	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	15 067 €	19 052 €	34 119 €
Total Techniciens des services opérationnels		**15 067 €**	**19 052 €**	**34 119 €**
	Femmes	31 004 691 €	7 832 362 €	38 837 054 €
	Hommes	20 681 024 €	7 850 100 €	28 531 124 €
	Total général	**51 685 715 €**	**15 682 462 €**	**67 368 177 €**

FILIÈRE HORS FILIÈRE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Collaborateurs de cabinet	Femmes	4 209 435 €	30 142 €	4 239 577 €
	Hommes	3 898 722 €	8 417 €	3 907 139 €
Total Collaborateurs de cabinet		**8 108 158 €**	**38 559 €**	**8 146 716 €**
Collaborateurs de Maire d'arrondissement	Femmes	5 023 138 €	18 809 €	5 041 947 €
	Hommes	4 925 173 €	12 098 €	4 937 271 €
Total Collaborateurs de Maire d'arrondissement		**9 948 311 €**	**30 907 €**	**9 979 217 €**
Collaborateurs d'élus	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Collaborateurs d'élus		**0 €**	**0 €**	**0 €**
Formateurs contractuels de la ville de Paris	Femmes	159 029 €	879 €	159 909 €
	Hommes	353 520 €	12 051 €	365 571 €
Total Formateurs contractuels de la ville de Paris		**512 549 €**	**12 930 €**	**525 480 €**
Professeurs des cours municipaux d'adultes	Femmes	1 757 554 €	165 069 €	1 922 623 €
	Hommes	887 564 €	108 270 €	995 834 €
Total Professeurs des cours municipaux d'adultes		**2 645 119 €**	**273 339 €**	**2 918 457 €**
	Femmes	11 149 157 €	214 899 €	11 364 056 €
	Hommes	10 064 980 €	140 835 €	10 205 815 €
	Total général	**21 214 136 €**	**355 735 €**	**21 569 871 €**

	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
PERSONNELS SORTIS EN COURS D'ANNEE	Femmes	147 599 €	72 707 €	220 306 €
	Hommes	141 837 €	15 471 €	157 308 €
	Total général	**289 436 €**	**88 178 €**	**377 614 €**

	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
TOUTES FILIÈRES	Femmes	89 847 149 €	25 740 842 €	115 587 992 €
	Hommes	52 438 323 €	16 285 711 €	68 724 035 €
	Total général	**142 285 473 €**	**42 026 554 €**	**184 312 026 €**

2.2 RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES BRUTES VERSÉES AUX CONTRACTUELS TITRE IV

Titre IV
Au 31 décembre 2025

Rémunérations annuelles brutes* versées aux contractuels sur emploi permanent**
par filière, par corps et par sexe

**Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

FILIÈRE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Adjoints administratifs titre IV	Femmes	441 391 €	136 345 €	577 735 €
	Hommes	170 362 €	55 085 €	225 447 €
Total Adjoints administratifs titre IV		**611 753 €**	**191 429 €**	**803 182 €**
Adjoints cadres hospitaliers	Femmes	54 368 €	29 549 €	83 917 €
	Hommes	23 679 €	18 582 €	42 261 €
Total Adjoints cadres hospitaliers		**78 047 €**	**48 131 €**	**126 178 €**
	Femmes	495 758 €	165 894 €	661 652 €
	Hommes	194 041 €	73 667 €	267 708 €
	Total général	**689 799 €**	**239 561 €**	**929 360 €**

FILIÈRE ANIMATION

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Animateurs titre IV	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	75 472 €	21 204 €	96 676 €
Total Animateurs titre IV		**75 472 €**	**21 204 €**	**96 676 €**
	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	75 472 €	21 204 €	96 676 €
	Total général	**75 472 €**	**21 204 €**	**96 676 €**

FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Acc. Éducatifs et sociaux titre IV	Femmes	320 194 €	162 016 €	482 210 €
	Hommes	85 786 €	49 710 €	135 496 €
Total Acc. Éducatifs et sociaux titre IV		**405 980 €**	**211 726 €**	**617 706 €**
Aides soignants (agents des services hospitaliers qualifiés) titre IV	Femmes	943 985 €	323 032 €	1 267 016 €
	Hommes	1 610 207 €	699 467 €	2 309 674 €
Total Aides soignants (agents des services hospitaliers qualifiés) titre IV		**2 554 192 €**	**1 022 499 €**	**3 576 691 €**
Aides soignants auxiliaires de puériculture titre IV	Femmes	792 919 €	351 477 €	1 144 396 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Aides soignants auxiliaires de puériculture titre IV		**792 919 €**	**351 477 €**	**1 144 396 €**
Infirmiers en soins généraux titre IV	Femmes	135 839 €	55 698 €	191 537 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Infirmiers en soins généraux titre IV		**135 839 €**	**55 698 €**	**191 537 €**
Cadres de santé paramédicaux titre IV	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	1 368 €	1 234 €	0 €
Total CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX T4		**1 368 €**	**1 234 €**	**0 €**
Praticien hospitalier contractuel	Femmes	34 225 €	3 346 €	37 571 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Psychomotriciens		**34 225 €**	**0 €**	**37 571 €**
Psychomotriciens	Femmes	14 397 €	2 973 €	17 369 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Psychomotriciens		**14 397 €**	**2 973 €**	**17 369 €**
Psychologues titre IV	Femmes	581 144 €	130 042 €	711 186 €
	Hommes	69 489 €	14 462 €	83 951 €
Total Psychologues titre IV		**650 633 €**	**144 504 €**	**795 137 €**
	Femmes	2 822 703 €	1 028 583 €	3 851 285 €
	Hommes	1 766 849 €	764 874 €	2 531 723 €
	Total général	**4 589 552 €**	**1 793 457 €**	**6 383 009 €**

FILIÈRE SOCIALE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Agents éducatifs titre IV / Assistants socio-éducatifs titre IV	Femmes	401 492 €	130 964 €	532 455 €
	Hommes	295 511 €	92 402 €	387 913 €
Total ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV		**697 002 €**	**223 365 €**	**920 368 €**
Cadres socio éducatifs titre IV	Femmes	32 880 €	23 376 €	56 256 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Cadres socio éducatifs titre IV		**32 880 €**	**23 376 €**	**56 256 €**
Conseillers éco soc. Familiales titre IV	Femmes	35 236 €	7 327 €	42 563 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Conseillers éco soc. Familiales titre IV		**35 236 €**	**7 327 €**	**42 563 €**
Educateurs de jeunes enfants titre IV	Femmes	222 087 €	82 621 €	304 707 €
	Hommes	6 532 €	5 091 €	11 623 €
Total Educateurs de jeunes enfants titre IV		**228 619 €**	**87 712 €**	**316 330 €**
Educateurs techniques spécialités titre IV	Femmes	13 464 €	3 510 €	16 974 €
	Hommes	19 671 €	2 787 €	22 458 €
Total EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES TIV		**33 135 €**	**6 297 €**	**39 432 €**
Moniteurs éducateurs titre IV (nouveau-cadre)	Femmes	544 878 €	240 663 €	785 541 €
	Hommes	162 412 €	64 505 €	226 917 €
Total Moniteurs éducateurs titre IV (nouveau-cadre)		**707 290 €**	**305 168 €**	**1 012 458 €**
	Femmes	1 250 037 €	488 460 €	1 738 497 €
	Hommes	484 126 €	164 785 €	648 911 €
	Total général	**1 734 163 €**	**653 245 €**	**2 387 408 €**

FILIÈRE TECHNIQUE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Personnels ouvriers	Femmes	1 672 743 €	475 317 €	2 148 060 €
	Hommes	908 604 €	237 271 €	1 145 876 €
Total Personnels ouvriers		**2 581 348 €**	**712 588 €**	**3 293 936 €**
Techniciens techn supérieurs hospitaliers titre IV	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	22 655 €	16 178 €	38 832 €
Total TECHNICIENS TECHN SUPERIEURS HOSPITALIERS T4		**22 655 €**	**16 178 €**	**38 832 €**
Personnels ouvriers titre IV	Femmes	8 058 €	1 055 €	9 113 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total Personnels ouvriers titre IV		**8 058 €**	**1 055 €**	**9 113 €**
	Femmes	1 680 801 €	476 372 €	2 157 173 €
	Hommes	931 259 €	253 449 €	1 184 708 €
	Total général	**2 612 060 €**	**729 821 €**	**3 341 881 €**

FILIÈRE HORS FILIÈRE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Professeurs des écoles titre IV	Femmes	112 443 €	25 905 €	138 348 €
	Hommes	77 298 €	16 021 €	93 319 €
Total Professeurs des écoles titre IV		**189 742 €**	**41 926 €**	**231 667 €**
	Femmes	112 443 €	25 905 €	138 348 €
	Hommes	77 298 €	16 021 €	93 319 €
	Total général	**189 742 €**	**41 926 €**	**231 667 €**

	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
PERSONNELS SORTIS EN COURS D'ANNEE	Femmes	9 058 €	30 275 €	39 332 €
	Hommes	6 718 €	17 951 €	24 669 €
	Total général	**15 776 €**	**48 226 €**	**64 002 €**

	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
TOUTES FILIÈRES	Femmes	6 370 800 €	2 215 488 €	8 586 289 €
	Hommes	3 535 764 €	1 311 951 €	4 847 715 €
	Total général	**9 906 564 €**	**3 527 439 €**	**13 434 003 €**

2.3 AUTRES INFORMATIONS RELATIVES À LA PAIE TITRE III

Ville de Paris (hors Titre IV)
Au 31 décembre 2025

Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires (Fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent**) par filière et par sexe

**Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Filière	Femmes	Hommes	Ensemble
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	30 612	13 325	43 937
FILIÈRE ANMATION	27 999	16 470	44 469
FILIÈRE CULTURELLE	14 583	12 622	27 205
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	75	0	75
FILIÈRE SÉCURITÉ	13 570	42 193	55 763
FILIÈRE SOCIALE	315	120	435
FILIÈRE SPORTIVE	1 758	9 386	11 144
FILIÈRE TECHNIQUE	79 628	699 298	778 927
FILIÈRE HORS FILIÈRE	13 427	14 482	27 908
Personnels sortis en cours d'année	314	290	604
TOTAL	**182 283**	**808 185**	**990 467**

Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires* (Fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent) par filière, par corps et par sexe

*Les coûts liés à la JOP 2024 son inclus.

FILIÈRE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Adjoints administratifs	21 717	9 043	30 760
Animateurs conseils d'arrondissement de la jeunesse	0	12	12
Attachés d'administrations parisiennes	77	111	188
Chargés de mission cadres moyens	0	141	141
Coordinateurs des conseils de quartier	0	0	0
Secrétaires administratifs des admistrations parisiennes	8 818	4 017	12 835
Total filière administrative	**30 612**	**13 325**	**43 937**

FILIÈRE ANIMATION

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Adjoints d'animation contractuels	8 832	2 361	11 193
Adjoints d'animation et d'action sportive	10 509	7 893	18 402
Animateurs, animatrices des administrations parisiennes	8 658	6 216	14 874
Total filière animation	**27 999**	**16 470**	**44 469**

FILIÈRE CULTURELLE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Accompagnateurs de musique des conservatoires	7	22	29
Adjoints administratifs des bibliothèques	16	0	16
Adjoints d'accueil, de surveillance et de magasinage	760	756	1 516
Agents contractuels des bibliothèques	680	268	948
Assistants spécalisés d'enseignement musical contractuels	531	366	897
Assistants spécialisés d'enseignement artistique de la commune de Paris	3 497	1 761	5 257
Assistants spécialisés des bibliothèques et des musées d'administrations parisiennes	1 321	718	2 039
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	25	0	25
Coordinateurs CMA	17	29	46
Professeurs d'enseignement artistique Ville de Paris	7730	8702	16432
Total filière culturelle	**14 583**	**12 622**	**27 205**

FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Auxiliaire de puériculture et de soins	7	0	7
Infirmière Ville de Paris cat A	8	0	8
Secrétaires médicales et sociales	60	0	60
Total filière médico-sociale	**75**	**0**	**75**

FILIÈRE SÉCURITÉ

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Agents d'accueil et de surveillance	5 433	15 948	21 380
Agents Police Municipale	5 299	16 544	21 843
Agents de surveillance de Paris	266	347	614
Contrôleurs	54	164	218
Inspecteurs du service de sécurité	223	2 638	2 861
Préposés	85	246	331
Chef de service de police municipale	1 271	4 258	5 529
Directeurs de Police Municipale Paris	7	78	85
Techniciens de tranquillité publique et de surveillance de la commune de Paris	932	1 970	2 902
Total filière sécurité	**13 570**	**42 193**	**55 763**

FILIÈRE SOCIALE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Agents spécialisés des écoles maternelles	255	0	255
Assistant socio éducatif des administrations parisiennes	60	120	180
Total filière sociale	**315**	**120**	**435**

FILIÈRE SPORTIVE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Conseillers des A.P.S et de l'animation	194	125	319
Educateurs des activités physiques et sportives	1 564	9 261	10 825
Total filière sportive	**1 758**	**9 386**	**11 144**

FILIÈRE TECHNIQUE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Adjoints techniques	43 539	214 613	258 152
Adjoints techniques eau et assainissement	382	8 463	8 845
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	267	284	550
Agents de la petite enfance	21	0	21
Agents techniques des écoles	11 047	2 050	13 097
Agents techniques contractuels catégories IV A, IV B	149	0	149
Assistants d'exploitation	1 088	48 290	49 378
Chefs d'exploitation	1 450	23 517	24 966
Conducteurs d'automobiles	402	16 422	16 824
Eboueurs	7 295	214 503	221 798
Egoutiers et autres personnels des réseaux souterrains	82	4 896	4 978
Fossoyeurs	0	2 204	2 204
Ingénieurs des administrations parisiennes	1	254	255
Personnels de maîtrise des administrations parisiennes	5 645	59 384	65 029
Techniciens des services opérationnels	4 229	91 458	95 687
Techniciens supérieurs des administrations parisiennes	4 034	12 959	16 994
Total filière technique	**79 628**	**699 298**	**778 927**

HORS FILIÈRE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Collaborateurs de Maire d'arrondissement	189	0	189
Professeurs de la ville de Paris	11 185	13 963	25 148
Professeurs des Cours Municipaux d'adultes	2 052	519	2 571
Total filière hors filière	**13 427**	**14 482**	**27 908**

Personnels sortis en cours d'année

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
	314	290	604
TOTAL	**314**	**290**	**604**

2.3 AUTRES INFORMATIONS RELATIVES À LA PAIE TITRE IV

Titre IV
Au 31 décembre 2025

Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires (Fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent**) par filière et par sexe

**Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Filière	Femmes	Hommes	Ensemble
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	5 400	810	6 210
FILIÈRE ANIMATION	0	105	105
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	4 656	2 952	7 608
FILIÈRE SOCIALE	7 977	6 426	14 403
FILIÈRE TECHNIQUE	3 128	2 928	6 055
FILIÈRE HORS FILIÈRE	177	30	207
Personnels sortis en cours d'année	0	0	0
Total général	**21 337**	**13 251**	**34 588**

Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires* (Fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent**) par filière, par corps et par sexe

*Les coûts liés à la JOP 2024 son inclus.
**Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

FILIÈRE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Adjoints administratifs titre IV	3 336	350	3 686
Adjoints des cadres hospitaliers titre IV	2 064	460	2 524
Total filière administrative	**5 400**	**810**	**6 210**

FILIÈRE ANIMATION

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Animateurs titre IV	0	105	105
Total filière animation	**0**	**105**	**105**

FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Acc.Educatifs et sociaux titre IV	266	338	604
Aides soignants (agents des services hospitaliers qualifiés) titre IV	1 238	2 574	3 812
Aides soignants (puériculture) titre IV	2 095	40	2 135
Infirmiers en soins généraux titre IV	1 039	0	1 039
Psychologues titre IV	18	0	18
Total filière médico-sociale	**4 656**	**2 952**	**7 608**

FILIÈRE SOCIALE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Assistants socio-éducatifs titre IV	3 960	4 030	7 991
Cadres sociaux éducatifs titre IV	24	0	24
Conseillers éco.soc familiales TIV	57	0	57
Educateurs de jeunes enfants titre IV	349	136	485
Educateurs techniques spécialisés titre IV	38	323	361
Moniteurs éducateurs titre IV (nouveau-cadre)	3 549	1 936	5 485
Total filière sociale	**7 977**	**6 426**	**14 403**

FILIÈRE TECHNIQUE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Personnels ouvriers titre IV	3 128	2 670	5 797
Techniciens supérieurs hospitaliers titre IV	0	258	258
Total filière technique	**3 128**	**2 928**	**6 055**

HORS FILIÈRE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Professeur des écoles T IV	177	30	207
TOTAL	**177**	**30**	**207**

Personnels sortis en cours d'année

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
	0	0	0
TOTAL	**0**	**0**	**0**

2.3 AUTRES INFORMATIONS RELATIVES À LA PAIE

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Nombre de bénéficiaires de mesures individuelles en faveur de l'environnement (Fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent*)

**Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

par type de mesures et sexe

	2025			2024	2023
Type de mesures individuelles	**Femmes**	**Hommes**	**Total**	**Total**	**Total**
Agents bénéficiant du remboursement des frais de trajets domicile-travail en transports en commun	27 668	17 489	45 157	37 371	47 203
Agent bénéficiant du forfait de mobilité durable*	5 520	10 668	16 188	10 878	0
Agent bénéficiant de la prime de co-voiturage	0	0	0	0	0
Total	**33 188**	**28 157**	**61 345**	**48 249**	**47 203**

* Le Forfait Mobilités Durables (FMD), institué par la Ville à partir de 2024, permet de prendre en charge une partie des frais engagés par les agents au titre des déplacements qu'ils effectuent entre leur résidence et lieu de travail à l'aide d'un mode de transport alternatif et durable, tels que le vélo ou bien encore le covoiturage.
Les agents peuvent cumuler sous certaines conditions les différents types de mesures individuelles en faveur de l'environnement.

2.4 INFORMATIONS RELATIVES AUX ASSURANCES CHÔMAGE

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Indemnisation du chômage pour les titulaires

Pour la gestion de l'indemnisation du chômage de vos anciens agents fonctionnaires, êtes-vous :

en auto-assurance sans convention de gestion avec Pôle Emploi ?	NON
en auto-assurance avec convention de gestion avec Pôle Emploi ?	OUI

	Nombre d'allocataire dans l'année *			
	2025	2024	2023	2022
Anciens titulaires	209	187	205	336
Anciens stagiaires	103	109	162	
TOTAL	**312**	**296**	**367**	**336**

(*) Nombre d'allocataires en stock en décembre

Indemnisation du chômage pour les contractuels

Pour la gestion de l'indemnisation du chômage de vos anciens contractuels :

êtes-vous en auto-assurance sans convention de gestion avec Pôle Emploi ?	NON
êtes-vous en auto-assurance avec convention de gestion avec Pôle Emploi ?	OUI
avez-vous adhéré au Régime d'assurance chômage ?	NON

	Nombre d'allocataires dans l'année*			
	2025	2024	2023	2022
Anciens contractuels	1 487	1 322	1 330	1 545
Anciens vacataires	4 451	1 549	1 903	2 312
Autres (Assistants familiaux, assistants maternels, …)	32	34	59	76
Anciens contractuels et anciens vacataires	**5 970**	**2 905**	**3 292**	**3 933**

(*) Nombre d'allocataires en stock en décembre

Indemnité de fin de contrat

	Nombre de contractuels ayant bénéficié d'une prime de précarité			
	2025	2024	2023	2022
Anciens contractuels	282	244	234	206

Montant des indemnités chômage versées

	Montant des indemnités chômage hors frais de gestion
2025	12 757 741 €
2024	13 434 064 €
2023	15 192 882 €
2022	17 371 192 €

3

HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

SOMMAIRE

CHIFFRES CLÉS ET PRÉSENTATION

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL / SERVICE ET DE TRAJET, MALADIES PROFESSIONNELLES, SUICIDES, ALLOCATIONS TEMPORAIRES D'INVALIDITÉ

- Nombre d'accident de travail / service, de trajet
- Nombre d'accident de travail / service, de trajet par filière et par sexe
- Nombre d'accident de travail / service, de trajet par filière, par corps et par sexe
- Indice de fréquence, taux de fréquence et taux de gravité des accidents de travail / service avec arrêt par direction
- Nombre de maladie professionnelle par filière
- Nombre d'allocation temporaire d'invalidité attribuée par direction et par sexe
- Nombre d'allocation temporaire d'invalidité attribuée par motif et par sexe
- Nombre de maladie professionnelle par direction et codes des maladies professionnelles
- Nombre de maladie professionnelle par filière, par corps et par sexe
- Nombre de suicide et de tentative de suicide
- Nombre d'accident mortel
- Recours à une assurance statutaire pour prise en charge du risque maladie

3.2 DÉMARCHES ET DOCUMENTS DE PRÉVENTION

- Recension des démarches et documents de prévention

3.3 MESURES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

- Effectifs affectés à la prévention et à la sécurité dans l'année (TIII et TIV) en personne physique et en équivalent temps plein
- Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité dont coût et nombre de jours de formation des agents chargés des actions de prévention (TIII et TIV)
- Dépenses engagées dansle cadre des contrôles techniques, vérifications périodiques réglementaires et maintenance (TIII et TIV)

3.4 VIOLENCES PHYSIQUES AUX AGENTS

- Nombre d'actes de violence physique envers le personnel au cours de l'année

NOUVEAUTÉ

Nombre de signalements recueillis par la Cellule de Recueil des Signalements de la DRH émanant des agents

- Modalités de mise en œuvre du dispositif de lutte contre le harcèlement et les discriminations

3.5 VISITES MÉDICALES ET PROTECTION FONCTIONNELLE

- Nombre de visites médicale par sexe
- Nombre d'agents bénéficiant d'une surveillance médicale particulière
- Nombre d'octroi et de refus de protection fonctionnelle

CHIFFRES CLÉS 2025 ET PRÉSENTATION

CHIFFRES CLÉS 2025

Un **indice de fréquence des accidents** de travail / service
en augmentation à 34 contre 33,25 en 2024

Un **taux de gravité des accidents** en baisse, à 2,67
contre 2,69 en 2024

167 octrois de protection fonctionnelle

33,5 M€ de dépenses de prévention (TIII et TIV)

PRÉSENTATION

Accidentologie

Le nombre d'accidents de travail / service et de trajet, avec ou sans arrêt de travail est en augmentation par rapport à 2024, 4 078 contre 3 967 (+2,8 %).

Même si les données 2025 ne sont pas encore consolidées compte tenu des délais imposés par les procédures de reconnaissance des arrêts de travail / service (comme c'est le cas chaque année), il est possible de constater la hausse de l'indice de fréquence et du taux de fréquence, tandis que le taux de gravité diminue.

L'indice de fréquence des accidents (nombre d'accidents du travail / de service avec arrêt pour 1 000 agents) augmente, passant de 33,25 en 2024 à 34,0 en 2025 (tout en demeurant inférieur à l'indice de 2023, 36,77).

Le taux de fréquence des accidents (nombre d'accidents du travail / de service avec arrêt pour 1 000 000 heures travaillées) augmente légèrement également, passant de 26,08 en 2024 à 26,53 en 2025 (tout en demeurant inférieur au taux de 2023, 28,72).

En revanche, le taux de gravité des accidents (nombre de jours d'absence pour accident du travail pour 1 000 heures travaillées) diminue très légèrement passant de 2,69 en 2024 à 2,67 en 2025 (inférieur également au taux de 2023 de 2,78).

Maladies professionnelles

Les maladies professionnelles survenues dans l'année et reconnues imputables au service sont en légère baisse, passant de 291 en 2024 à 252 en 2025 et touchent des agents de 17 directions différentes. La filière la plus fortement impactée est la filière technique ainsi que les corps des agents de la petite enfance, des adjoints techniques et des éboueurs.

Une attention très particulière est portée à ces agents par les effectifs dédiés à la prévention des risques professionnels tout au long de l'année.

Dépenses réalisées par la collectivité en matière d'hygiène et sécurité

Ces dépenses regroupent les contrôles techniques, réglementaires, les prestations de maintenance associées, les achats de matériels et d'équipements ainsi que les actions de formation et de communication. Le montant global des dépenses (titre III et titre IV) s'élève à 33,5 M€, dont 27,5 M€ de contrôles techniques et vérifications périodiques réglementaires et de maintenance.

La Ville dispose d'un réseau professionnalisé de préventeurs avec les conseillers en prévention des risques professionnelles, ainsi que des assistants de prévention et des relais de prévention. Ces derniers ont une fonction d'acteurs de terrain au contact direct et quotidien avec les agents dans les services et les ateliers.

Actes de violence physique envers le personnel

Recueillis à partir des fiches ESPRI, les actes de violence physique envers des agents de la Ville de Paris émanant d'autres agents ou d'usagers du service public sont en augmentation, passant de 248 en 2024 à 270 en 2025.

Protection fonctionnelle, octroi et refus

Exclusivement gérées par la Direction des affaires juridiques, pour l'année 2025, 210 demandes de protection fonctionnelle ont été faites par des agents mis en cause ou des agents victimes, et 167 ont été octroyées. Les octrois de protection fonctionnelle ont très largement bénéficié à 96,4% à des agents victimes.

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL / SERVICE ET DE TRAJET, MALADIES PROFESSIONNELLES, SUICIDES, ALLOCATIONS TEMPORAIRES D'INVALIDITÉ

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Nombre d'accidents de travail / service, de trajet* (fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent**)

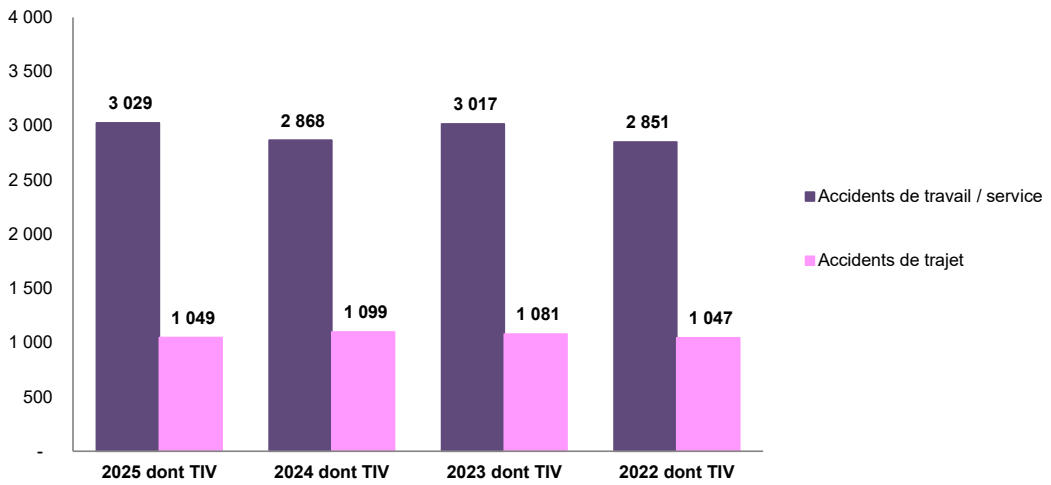
*Compte tenu des délais imposées par les procédures de reconnaissance des accidents du travail / de service, les statistiques sont considérées comme provisoires pour les années 2022, 2023, 2024 et 2025.

** Le périmètre des données accidents du travail / service est plus étendu que celui pris en compte dans le reste du RSU. Les vacataires y sont notamment inclus.

par type d'accident et par sexe

	Femmes	Hommes	2025 dont TIV	2024 dont TIV	2023 dont TIV	2022 dont TIV	Evolution en % de 2025 à 2024	2025 titre IV	2024 titre IV	2023 titre IV	2022 titre IV	Evolution en % de 2025 à 2024
Accidents de travail / service	**1 414**	**1 615**	**3 029**	**2 868**	**3 017**	**2 851**	**5,6%**	**nc**	**nc**	**nc**	**nc**	*nd*
Dont accidents de travail / service avec arrêt de travail	*942*	*1 207*	***2 149***	*2 066*	*2 251*	*2 193*	*4,0%*	*nc*	*nc*	*nc*	*nc*	*nd*
Dont accidents de travail / service sans arrêt de travail	*472*	*408*	***880***	*802*	*766*	*658*	*9,7%*	*nc*	*nc*	*nc*	*nc*	*nd*
Accidents de trajet	**665**	**384**	**1 049**	**1 099**	**1 081**	**1 047**	**-4,5%**	**nc**	**nc**	**nc**	**nc**	*nd*
Dont accidents de trajet avec arrêt de travail	*440*	*305*	***745***	*787*	*823*	*796*	*-5,3%*	*nc*	*nc*	*nc*	*nc*	*nd*
Dont accidents de trajet sans arrêt de travail	*225*	*79*	***304***	*312*	*258*	*251*	*-2,6%*	*nc*	*nc*	*nc*	*nc*	*nd*
Total général	**2 079**	**1 999**	**4 078**	**3 967**	**4 098**	**3 898**	**2,8%**	**nc**	**nc**	**nc**	**nc**	**nc**

Remarque : tous les accidents sont comptés même s'ils ne donnent pas lieu à arrêt de travail au titre de l'accident.



3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL / SERVICE ET DE TRAJET, MALADIES PROFESSIONNELLES, SUICIDES, ALLOCATIONS TEMPORAIRES D'INVALIDITÉ

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Nombre d'accidents de travail / service, de trajet*
(fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent**)

par filière et par sexe

*Compte tenu des délais imposées par les procédures de reconnaissance des accidents du travail / de service, les statistiques sont considérées comme provisoires pour les années 2022, 2023, 2024 et 2025.

** Le périmètre des données accidents du travail / service est plus étendu que celui pris en compte dans le reste du RSU. Les vacataires y sont notamment inclus.

	Nombre d'accidents du travail							Nombre de jours d'arrêts de travail						
	Accident de travail / service			Accident de trajet			TOTAL	Accident de travail / service			Accident de trajet			TOTAL
FILIÈRES	Femmes	Hommes	S-Total	Femmes	Hommes	S-Total		Femmes	Hommes	S-Total	Femmes	Hommes	S-Total	
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	132	22	154	129	30	159	313	13 650	2 980	16 630	152	43	195	16 825
FILIÈRE ANIMATION	167	52	219	59	24	83	302	9 788	3 335	13 123	5 989	340	6 328	19 451
FILIÈRE CULTURELLE	37	6	43	19	7	26	69	661	22	683	0	0	0	683
FILIÈRE HORS FILIÈRE	11	1	12	2	4	6	18	436	195	631	0	0	0	631
FILIÈRE MEDICO-SOCIALE	285	3	288	161	2	163	451	20 995	14	21 009	333	10	343	21 352
FILIÈRE SÉCURITÉ	109	193	302	31	43	74	376	7 716	12 279	19 995	0	6	6	20 001
FILIÈRE SOCIALE	215	11	226	98	1	99	325	14 924	569	15 493	989	28	1 017	16 510
FILIÈRE SPORTIVE	10	17	27	1	2	3	30	257	808	1 065	0	275	275	1 340
FILIÈRE TECHNIQUE	424	1 299	1 723	156	267	423	2 146	32 243	92 076	124 318	4 614	1 733	6 347	130 665
NON VALORISE	23	12	35	9	4	13	48	68	101	169	8 138	1 358	9 495	9 664
TOTAL	**1 413**	**1 616**	**3 029**	**665**	**384**	**1 049**	**4 078**	**100 738**	**112 378**	**213 116**	**20 214**	**3 792**	**24 006**	**237 122**

Dont titre IV :

	Nombre d'accidents du travail							Nombre de jours d'arrêts de travail						
	Accident de travail / service			Accident de trajet			TOTAL	Accident de travail / service			Accident de trajet			TOTAL
FILIÈRES	Femmes	Hommes	S-Total	Femmes	Hommes	S-Total		Femmes	Hommes	S-Total	Femmes	Hommes	S-Total	
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	1	0	1	1	0	1	2	242	0	242	242	0	242	484
FILIÈRE ANIMATION	0	1	1	0	0	0	1	0	125	125	0	125	125	250
FILIÈRE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIÈRE HORS FILIÈRE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIÈRE MEDICO-SOCIALE	17	2	19	8	1	9	28	526	7	533	526	7	533	1 066
FILIÈRE SÉCURITÉ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIÈRE SOCIALE	16	10	26	6	0	6	32	456	568	1 024	456	568	1 024	2 048
FILIÈRE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIÈRE TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NON VALORISE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	**34**	**13**	**47**	**15**	**1**	**16**	**63**	**1 224**	**700**	**1 924**	**1 224**	**700**	**1 924**	**3 848**

Remarque : tous les accidents sont comptés même s'ils ne donnent pas lieu à arrêt de travail au titre de l'accident.

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL / SERVICE ET DE TRAJET, MALADIES PROFESSIONNELLES, SUICIDES, ALLOCATIONS TEMPORAIRES D'INVALIDITÉ

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Indice de fréquence, taux de fréquence et taux de gravité des accidents du travail / service avec arrêt* (fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent**)

*Compte tenu des délais imposées par les procédures de reconnaissance des accidents du travail / de service, les statistiques sont considérées comme provisoires pour les années 2022, 2023, 2024 et 2025.

** Le périmètre des données accidents du travail / service est plus étendu que celui pris en compte dans le reste du RSU. Les vacataires y sont notamment inclus.

	2025*	2024*	2023*	2022*
Indice de fréquence des accidents du travail / service	34,00	33,25	36,77	34,53

L'indice de fréquence mesure le nombre d'accident du travail / service avec arrêt pour 1 000 agents.
Cet indice est calculé sur le périmètre complet des données accidents du travail / service, par conséquent il inclut notamment les vacataires.

	2025*	2024*	2023*	2022*
Taux de fréquence des accidents du travail / service	26,53	26,08	28,72	27,01

Le taux de fréquence mesure le nombre d'accidents du travail / de service avec arrêt pour 1 000 000 d'heures travaillées.
Le nombre d'heures travaillées est calculé à partir des ETP moyens de l'année x le nombre d'heures de travail dans l'année soit 1 547 h pour 2025 (221 jours x 7h).
Ce volume ne peut être calibré pour certains profils d'agents du périmètre des accidents du travail / service (vacataires, apprentis etc.) pour lesquels le SI ne permet pas de déterminer un ETP moyen.
En conséquence, le taux de fréquence est calculé sur un périmètre restreint, limité aux titulaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent.

	2025*	2024*	2023*	2022*
Taux de gravité des accidents du travail / service	2,67	2,69	2,78	2,58

Le taux de gravité mesure le nombre de jours d'absence lié aux accidents du travail / de service avec arrêt pour 1 000 heures travaillées.
Le nombre d'heures travaillées est calculé à partir des ETP moyens de l'année x le nombre d'heures de travail dans l'année soit 1 547 h pour 2025 (221 jours x 7h).
Ce volume ne peut être calibré pour certains profils d'agents du périmètre des accidents du travail / service (vacataires, apprentis etc.) pour lesquels le SI ne permet pas de déterminer un ETP moyen.
En conséquence, le taux de gravité est calculé sur un périmètre restreint, limité aux titulaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent.

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL / SERVICE ET DE TRAJET, MALADIES PROFESSIONNELLES, SUICIDES, ALLOCATIONS TEMPORAIRES D'INVALIDITÉ

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Nombre d'accidents de travail / service, de trajet*
(fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent**)
par filière, par corps et par sexe

*Compte tenu des délais imposées par les procédures de reconnaissance des accidents du travail / de service, les statistiques sont considérées comme provisoires pour les années 2022, 2023, 2024 et 2025.

** Le périmètre des données accidents du travail / service est plus étendu que celui pris en compte dans le reste du RSU. Les vacataires y sont notamment inclus.

CORPS	Nombre d'accidents du travail							Nombre de jours d'arrêts de travail						
	Accident de travail / service		S-total	Accident de trajet		S-total	TOTAL	Accident de travail / service		S-total	Accident de trajet		S-total	TOTAL
	F	H		F	H			F	H		F	H		
ADJOINT ADMINISTRATIF	81	13	94	82	19	101	**195**	10 113	1 935	12 048	49	7	56	**12 104**
ADJOINT ADMINISTRATIF T.IV	1	0	1	1	0	1	**2**	242	0	242	0	0	0	**242**
ADMINSTRATEUR	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**
ATTACHE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	15	2	17	12	3	15	**32**	874	631	1 505	24	28	52	**1 557**
ATTACHE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES T.IV	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**
CHARGE DE MISSION AGENTS D'EXECUTION	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**
CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS ADMIN. PARIS.	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**
DIRECTEUR, DIRECTEUR GENERAL	0	1	1	0	1	1	**2**	0	1	1	0	0	0	**1**
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	2	0	2	0	0	0	**2**	30	0	30	0	0	0	**30**
SECRETAIRE ADMINISTRATIF ADMIST.PARIS.	33	6	39	34	7	41	**80**	2 391	413	2 804	79	8	87	**2 891**
TOTAL FILIERE ADMINISTRATIVE	**132**	**22**	**154**	**129**	**30**	**159**	**313**	**13 650**	**2 980**	**16 630**	**152**	**43**	**195**	**16 825**
ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	12	1	13	4	1	5	**18**	110	10	120	5 357	299	5 655	**5 775**
ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	130	38	168	46	19	65	**233**	8 381	2 349	10 729	589	19	608	**11 337**
ANIMATEUR ANIMATRICE ADMINISTRATIONS PAR	25	12	37	9	4	13	**50**	1 298	852	2 149	43	22	65	**2 214**
ANIMATEUR TITRE IV	0	1	1	0	0	0	**1**	0	125	125	0	0	0	**125**
TOTAL FILIERE ANIMATION	**167**	**52**	**219**	**59**	**24**	**83**	**302**	**9 788**	**3 335**	**13 123**	**5 989**	**340**	**6 328**	**19 451**
ADJOINT ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	19	3	22	5	3	8	**30**	178	15	193	0	0	0	**193**
ASSISTANT SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	1	1	2	2	1	3	**5**	25	0	25	0	0	0	**25**
ASSISTANT SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRACT	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**
ASSIST. SP. BIBLIOTHEQUES MUSEES ADM PARIS.	12	2	14	9	2	11	**25**	150	5	155	0	0	0	**155**
BIBLIOTHECAIRE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	1	0	1	1	0	1	**2**	250	0	250	0	0	0	**250**
CHARGE ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	1	0	1	0	0	0	**1**	0	0	0	0	0	0	**0**
CONSERVATEUR BIBLIOTHEQUES	2	0	2	1	0	1	**3**	52	0	52	0	0	0	**52**
DIRECTEUR DES CONSERVATOIRES DE PARIS	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**
PROFESSEUR ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE VIL PARIS	1	0	1	1	1	2	**3**	6	2	8	0	0	0	**8**
TOTAL FILIERE CULTURELLE	**37**	**6**	**43**	**19**	**7**	**26**	**69**	**661**	**22**	**683**	**0**	**0**	**0**	**683**
COLLABORATEUR DE CABINET	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**
PROFESSEUR DE LA VILLE DE PARIS	11	1	12	2	4	6	**18**	436	195	631	0	0	0	**631**
PROFESSEUR DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**
TOTAL HORS FILIERE	**11**	**1**	**12**	**2**	**4**	**6**	**18**	**436**	**195**	**631**	**0**	**0**	**0**	**631**
ACC. EDUCATIF ET SOCIAL TIV	1	0	1	0	0	0	**1**	11	0	11	6	4	10	**21**
AGT SERV. HOSP. QUALIFIE TIV	2	2	4	2	0	2	**6**	0	0	0	175	6	181	**181**
AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV	12	0	12	4	1	5	**17**	515	7	522	4	0	4	**526**
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	228	0	228	124	1	125	**353**	17 843	7	17 850	98	0	98	**17 948**
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL ADM. PARISIENNES	5	0	5	5	0	5	**10**	339	0	339	0	0	0	**339**
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL T4	1	0	1	0	0	0	**1**	0	0	0	0	0	0	**0**
INFIRMIER(E) VILLE DE PARIS CAT A	9	0	9	5	0	5	**14**	324	0	324	0	0	0	**324**
INFIRMIERS/ERE EN SOINS GENERAUX T.IV	1	0	1	2	0	2	**3**	0	0	0	0	0	0	**0**
INFIRMIER/ERES ADMINIST.PARIS.	1	0	1	0	0	0	**1**	0	0	0	0	0	0	**0**
MEDECIN CONTRACTUEL	1	0	1	0	0	0	**1**	0	0	0	0	0	0	**0**
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**
MEDECIN DE LA VILLE DE PARIS	1	0	1	1	0	1	**2**	5	0	5	0	0	0	**5**
MEDECIN DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	1	1	2	0	0	0	**2**	206	0	206	0	0	0	**206**
PSYCHOLOGUE	1	0	1	3	0	3	**4**	51	0	51	50	0	50	**101**
PSYCHOLOGUE T. IV	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**
PUERICULTRICE ADMINISTRATIONS PARISIENNES	5	0	5	6	0	6	**11**	612	0	612	0	0	0	**612**
SAGES FEMME	2	0	2	0	0	0	**2**	21	0	21	0	0	0	**21**
SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	14	0	14	9	0	9	**23**	1 068	0	1 068	0	0	0	**1 068**
TOTAL FILIERE MEDICO-SOCIALE	**285**	**3**	**288**	**161**	**2**	**163**	**451**	**20 995**	**14**	**21 009**	**333**	**10**	**343**	**21 352**

CORPS	Nombre d'accidents du travail						TOTAL	Nombre de jours d'arrêts de travail						TOTAL
	Accident de travail / service		S-total	Accident de trajet		S-total		Accident de travail / service		S-total	Accident de trajet		S-total	
	F	H		F	H			F	H		F	H		
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	4	0	4	3	0	3	**7**	1 558	659	2 217	0	0	0	**2 217**
AGENT POLICE MUNICIPALE PARIS	60	128	188	8	22	30	**218**	2 971	5 129	8 100	0	0	0	**8 100**
AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	39	44	83	18	15	33	**116**	2 813	2 834	5 647	0	6	6	**5 653**
CHEF SERVICE POLICE MUNICIPALE PARIS	4	7	11	1	3	4	**15**	73	671	744	0	0	0	**744**
CONTROLEUR	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**
DIRECTEUR POLICE MUNICIPALE PARIS	0	1	1	0	0	0	**1**	0	2	2	0	0	0	**2**
INSPECTEUR DU SERVICE DE SECURITE	0	12	12	1	2	3	**15**	251	2 766	3 017	0	0	0	**3 017**
PREPOSE	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**
TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS	2	1	3	0	1	1	**4**	50	218	268	0	0	0	**268**
TOTAL FILIERE SECURITE	**109**	**193**	**302**	**31**	**43**	**74**	**376**	**7 716**	**12 279**	**19 995**	**0**	**6**	**6**	**20 001**
AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	136	0	136	54	0	54	**190**	9 617	0	9 617	959	0	959	**10 576**
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	14	0	14	11	1	12	**26**	1 342	0	1 342	0	22	22	**1 364**
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIFS T.IV	10	5	15	2	0	2	**17**	197	295	492	0	6	6	**498**
CADRE SOCIO-EDUCATIFS T.IV	2	3	5	1	0	1	**6**	56	157	213	0	0	0	**213**
CONSEILLER SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	2	0	2	0	0	0	**2**	53	0	53	0	0	0	**53**
EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	47	1	48	27	0	27	**75**	3 456	1	3 457	27	0	27	**3 484**
EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS T.IV	1	0	1	3	0	3	**4**	6	0	6	3	0	3	**9**
MONITEUR EDUCATEUR T.IV (NOUVEAU CADRE)	3	2	5	0	0	0	**5**	197	116	313	0	0	0	**313**
TOTAL FILIERE SOCIALE	**215**	**11**	**226**	**98**	**1**	**99**	**325**	**14 924**	**569**	**15 493**	**989**	**28**	**1 017**	**16 510**
CONSEILLER DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	0	2	2	1	0	1	**3**	0	0	0	0	0	0	**0**
EDUCATEUR DES A.P.S.	10	15	25	0	2	2	**27**	257	808	1 065	0	275	275	**1 340**
TOTAL FILIERE SPORTIVE	**10**	**17**	**27**	**1**	**2**	**3**	**30**	**257**	**808**	**1 065**	**0**	**275**	**275**	**1 340**
ADJOINT TECHNIQUE	94	315	409	26	59	85	**494**	4 956	20 911	25 867	632	619	1 251	**27 118**
ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLIS. D'ENSEIGNEMENT	21	19	40	8	3	11	**51**	1 391	875	2 266	556	0	556	**2 822**
ADJOINT TECHNIQUE EAU ET ASSAINISSEMENT	0	18	18	0	2	2	**20**	0	821	821	0	0	0	**821**
AGENT DE LA PETITE ENFANCE	138	7	145	63	1	64	**209**	11 540	232	11 772	130	0	130	**11 902**
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES	86	11	97	28	4	32	**129**	7 573	760	8 333	3 264	354	3 618	**11 951**
ASSISTANT D'EXPLOITATION	1	43	44	0	10	10	**54**	4	5 543	5 547	0	0	0	**5 547**
CHEF D'EXPLOITATION	4	6	10	2	7	9	**19**	181	372	553	0	0	0	**553**
CONDUCTEUR D'AUTOMOBILE	0	45	45	0	6	6	**51**	0	4 482	4 482	0	33	33	**4 515**
EBOUEUR	47	690	737	5	121	126	**863**	4 306	47 481	51 787	0	193	193	**51 980**
EGOUTIER ET PERSONNEL RESEAUX SOUTERRAINS	4	15	19	0	4	4	**23**	61	1 390	1 451	0	0	0	**1 451**
FOSSOYEUR	0	14	14	0	1	1	**15**	0	1 336	1 336	0	0	0	**1 336**
ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	1	1	2	1	2	3	**5**	0	0	0	0	0	0	**0**
INGENIEUR ADMINISTRATIONS PARISIENNES	5	2	7	7	1	8	**15**	142	13	155	0	15	15	**170**
PERSONNEL DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	3	31	34	2	17	19	**53**	293	1 601	1 894	0	251	251	**2 145**
PERSONNEL OUVRIER	9	4	13	1	1	2	**15**	931	77	1 008	32	18	50	**1 058**
TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS	4	64	68	3	20	23	**91**	638	5 147	5 785	0	0	0	**5 785**
TECHNICIEN SUPERIEUR ADM. PARISIENNES	7	14	21	10	8	18	**39**	228	1 035	1 263	0	250	250	**1 513**
TOTAL FILIERE TECHNIQUE	**424**	**1 299**	**1 723**	**156**	**267**	**423**	**2 146**	**32 243**	**92 076**	**124 318**	**4 614**	**1 733**	**6 347**	**130 665**
Non valorisé	**23**	**12**	**35**	**9**	**4**	**13**	**48**	**68**	**101**	**169**	**8 138**	**1 358**	**9 495**	**9 664**
Sous-total	**1 413**	**1 616**	**3 029**	**665**	**384**	**1 049**	**4 078**	**100 738**	**112 378**	**213 116**	**20 214**	**3 792**	**24 006**	**237 122**
TOTAL général 2025	**4 078**							**237 122**						

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL / SERVICE ET DE TRAJET, MALADIES PROFESSIONNELLES, SUICIDES, ALLOCATIONS TEMPORAIRES D'INVALIDITÉ

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Indice de fréquence, taux de fréquence et taux de gravité des accidents du travail / service avec arrêt* (fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent**)

par direction

*Compte tenu des délais imposées par les procédures de reconnaissance des accidents du travail / de service, les statistiques sont considérées comme provisoires pour les années 2022, 2023, 2024 et 2025.
** Le périmètre des données accidents du travail / service est plus étendu que celui pris en compte dans le reste du RSU. Les vacataires y sont notamment inclus.

L'indice de fréquence mesure le nombre d'accident du travail / service avec arrêt pour 1 000 agents.
Cet indice est calculé sur le périmètre complet des données accidents du travail / service, par conséquent il inclut notamment les vacataires.

Le taux de fréquence mesure le nombre d'accidents du travail / de service avec arrêt pour 1 000 000 d'heures travaillées.
Le nombre d'heures travaillées est calculé à partir des ETP moyens de l'année x le nombre d'heures de travail dans l'année soit 1 547 h pour 2025 (221 jours x 7h).
Ce volume ne peut être calibré pour certains profils d'agents du périmètre des accidents du travail / service (vacataires, apprentis etc.) pour lesquels le SI ne permet pas de déterminer un ETP moyen.
En conséquence, le taux de fréquence est calculé sur un périmètre restreint, limité aux titulaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent.

Le taux de gravité mesure le nombre de jours d'absence lié aux accidents du travail / de service avec arrêt pour 1 000 heures travaillées.
Le nombre d'heures travaillées est calculé à partir des ETP moyens de l'année x le nombre d'heures de travail dans l'année soit 1 547 h pour 2025 (221 jours x 7h).
Ce volume ne peut être calibré pour certains profils d'agents du périmètre des accidents du travail / service (vacataires, apprentis etc.) pour lesquels le SI ne permet pas de déterminer un ETP moyen.
En conséquence, le taux de gravité est calculé sur un périmètre restreint, limité aux titulaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent.

	2025*			2024*			2023*			2022*		
Direction	**Indice de fréquence**	**Taux de fréquence**	**Taux de gravité**	**Indice de fréquence**	**Taux de fréquence**	**Taux de gravité**	**Indice de fréquence**	**Taux de fréquence**	**Taux de gravité**	**Indice de fréquence**	**Taux de fréquence**	**Taux de gravité**
CABINET MAIRE	0,00	0,00	0,05	0,00	0,00	0,00	10,08	6,75	0,00	0,00	0,00	0,20
DAC	8,80	7,64	0,29	7,36	6,46	0,47	7,41	6,60	0,47	6,01	5,44	0,34
DAE	9,21	7,03	0,27	14,84	11,20	0,97	9,04	6,92	1,05	18,44	13,88	0,33
DAJ	0,00	0,00	1,98	12,12	8,04	1,81	13,20	8,74	0,08	0,00	0,00	0,00
DASCO	21,00	22,59	2,17	18,57	20,22	1,88	21,55	23,78	2,00	22,60	25,02	2,02
DCPA	31,74	20,62	1,62	32,72	21,31	1,98	28,91	18,80	2,25	40,30	26,14	2,44
DDCT	16,19	10,13	2,00	18,23	12,40	2,01	13,53	9,07	1,32	14,24	9,87	1,15
DEVE	57,03	37,27	2,64	58,88	38,87	2,72	65,82	42,83	2,89	65,52	42,62	2,73
DFA	3,60	2,34	0,21	3,67	2,40	0,13	9,41	6,16	0,35	5,47	3,59	0,11
DFPE	39,96	26,66	2,95	37,59	25,09	3,09	47,40	31,65	3,22	39,70	26,62	2,81
DICOM	8,98	5,90	0,17	7,97	5,24	0,19	17,70	11,61	0,31	4,72	3,07	0,01
DILT	25,96	17,00	2,02	28,36	18,57	2,08	24,35	15,94	1,89	28,97	18,92	1,38
DJS	23,04	16,73	2,68	27,01	19,68	3,27	30,87	22,27	3,13	25,77	18,85	2,91
DLH	13,13	8,75	1,17	15,66	10,46	1,50	11,65	7,77	0,77	11,76	7,87	0,47
DPE	99,47	64,64	6,05	98,51	64,39	5,99	107,81	69,63	6,40	102,74	66,39	6,37
DPMP	48,90	32,66	3,26	38,48	25,64	3,49	39,21	26,79	3,57	35,79	23,69	3,34
DRH	10,93	7,31	1,87	6,83	4,62	1,42	8,65	5,86	1,67	10,25	6,93	0,95
DSIN	5,46	3,55	0,38	11,20	7,27	0,40	8,01	5,21	0,08	4,11	2,68	0,23
DSOL (1)	13,14	10,64	1,47	19,75	16,07	1,51	15,39	12,56	1,45	14,20	10,62	1,01
DSP (1)	16,87	12,12	1,38	13,84	9,90	1,33	15,19	10,86	1,25	13,12	9,42	0,78
DTEC (2)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DU	4,93	3,22	1,01	0,00	0,00	0,40	10,04	6,60	0,14	2,38	1,62	0,55
DVD	19,12	12,47	1,43	26,51	17,28	1,31	23,10	15,07	1,25	22,22	14,50	1,22
IG	0,00	0,00	3,66	0,00	0,00	1,82	44,28	28,62	0,57	0,00	0,00	0,19
SG	7,16	4,65	0,71	4,09	2,99	0,12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,06
Gestion RH (3)	4,56	11,12	1,47	1,84	4,60	1,55	2,80	6,43	2,16	3,07	9,54	2,52
Indice globaux	**34,00**	**26,53**	**2,67**	**33,25**	**26,08**	**2,69**	**36,77**	**28,72**	**2,78**	**34,53**	**27,01**	**2,58**

(1) En 2022 la DASES-Direction de l'action sociale et de la santé a été remplacée par la DSOL-Direction des solidarités et la DSP-Direction de la santé publique.
(2) En 2022, la DTEC-Direction de la transition énergétique et du climat a été créée.
(3) Sont placés en "gestion RH" les agents sortis du terrain en raison de leur état de santé, les agents partis en scolarité et les permanents syndicaux.

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL / SERVICE ET DE TRAJET, MALADIES PROFESSIONNELLES, SUICIDES, ALLOCATIONS TEMPORAIRES D'INVALIDITÉ

Ville de Paris
2025

Maladies professionnelles reconnues*, survenues dans l'année**
Nombre d'allocations temporaires d'invalidité attribuées
(fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent)

* Y compris celles qui n'ont pas donné lieu à arrêt de travail

** Chiffres non consolidés

Nombre de maladies professionnelles reconnues imputables au service
par filière

FILIÈRE	Total **
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	14
FILIÈRE ANIMATION	0
FILIÈRE CULTURELLE	2
FILIÈRE HORS FILIÈRE	0
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	56
FILIÈRE SÉCURITÉ	1
FILIÈRE SOCIALE	24
FILIÈRE SPORTIVE	1
FILIÈRE TECHNIQUE	154
Total général	**252**

Nombre d'allocations temporaires d'invalidité attribuées
par direction et par sexe

Directions	Effectifs	Femmes	Hommes	Total général**
DAC	2 995	2	0	2
DASCO	11 463	16	4	20
DCPA	1 467	1	6	7
DDCT	2 287	5	1	6
DEVE	3 102	4	6	10
DFPE	7 102	36	1	37
DILT	1 171	2	2	4
DJS	2 744	1	7	8
DPE	7 496	4	29	33
DPMP	3 833	2	6	8
DRH	889	2	2	4
DSOL	2 622	3	1	4
DVD	1 489	1	2	3
*Gestion RH**	381	3	0	3
Total général	**49 041**	**82**	**67**	**149**

* Sont placés en "gestion RH" les agents sortis du terrain en raison de leur état de santé, les agents partis en scolarité et les permanents syndicaux.

Nombre d'allocations temporaires d'invalidité attribuées
par motif et par sexe

Motifs	Femmes	Hommes	Total général **
Accident du travail	29	36	65
Maladie professionnelle	60	24	84
Total général*	**89**	**60**	**149**

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL / SERVICE ET DE TRAJET, MALADIES PROFESSIONNELLES, SUICIDES, ALLOCATIONS TEMPORAIRES D'INVALIDITÉ

Ville de Paris
2025

Maladies professionnelles reconnues*, survenues dans l'année**
(fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent)

* Y compris celles qui n'ont pas donné lieu à arrêt de travail

** Chiffres non consolidés

par direction et par codes de maladies professionnelles

CODIFICATION MALADIES PROFESSIONNELLES	
30 bis	Affections professionnelles consécutives à l'inhalation de poussières d'amiante
RG 42	Atteinte auditive provoquée par les bruits lésionnels
RG 47	Affections liées à la poussière de bois
RG 65	Affections exczémateuses
RG 66	Rhinites ou Asthmes
RG 57A	Affections péri-articulaires provoquées par certains gestes et postures de travail - épaule
RG 57B	Affections péri-articulaires provoquées par certains gestes et postures de travail - coude
RG 57C	Affections péri-articulaires provoquées par certains gestes et postures de travail - poignet, main et doigt
RG 57E	Affections péri-articulaires provoquées par certains gestes et postures de travail - cheville, pied
RG 76N	Maladies liées à des agents infectieux ou parasitaires contractées en milieu d'hospitalisation et d'hospitalisation à domicile
RG 79	Lésions chroniques du ménisque
RG 84	Affections liées aux solvants
RG 97	Affectations chroniques du rachis lombaire provoquées par des vibrations de basses et moyennes fréquences transmises au corps entier
RG 98	Affectations chroniques du rachis lombaire provoquées par la manutention manuelle de charges lourdes
RG 100	COVID
RG 101	Affections cancéreuses provoquées par le trichloréthylène
HT	Hors tableau

Direction	Effectifs	30 bis	37	42	66	79	97	98	100	101	57A	57B	57C	57D	57E	HT	Total général
DAC	2 995	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
DASCO	11 463	0	0	0	2	0	0	2	0	0	12	7	12	0	0	1	36
DCPA	1 467	0	1	2	0	0	0	1	0	0	3	1	3	0	0	2	13
DDCT	2 287	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	3
DEVE	3 102	0	0	0	0	0	0	2	0	1	4	2	4	0	0	0	13
DFPE	7 102	0	0	1	0	0	0	7	1	0	30	23	42	0	1	4	109
DILT	1 171	0	0	0	0	0	0	1	0	0	3	0	1	0	0	1	6
DJS	2 744	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
DPE	7 496	0	0	6	0	4	0	3	0	0	18	9	7	0	0	2	49
DRH	889	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	3	0	0	0	5
DSIN	554	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
DSOL	2 622	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	1	3
DSP	1 385	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	4
DVD	1 489	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	3
Gestion RH ***	381	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2	3
Total général	**47 147**	**0**	**1**	**9**	**4**	**4**	**0**	**19**	**1**	**1**	**78**	**44**	**73**	**0**	**1**	**17**	**252**

*** Sont placés en "gestion RH" les agents sortis du terrain en raison de leur état de santé, les agents partis en scolarité et les permanents syndicaux.

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL / SERVICE ET DE TRAJET, MALADIES PROFESSIONNELLES, SUICIDES, ALLOCATIONS TEMPORAIRES D'INVALIDITÉ

Ville de Paris
2025

Maladies professionnelles reconnues*, survenues dans l'année**
(fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent)

* Y compris celles qui n'ont pas donné lieu à arrêt de travail

** Chiffres non consolidés

par filière, par corps et par sexe

Corps	Nombre de maladies professionnelles reconnues imputables au service**	Nombre d'agents concernés*** *** Certains agents ont parfois plusieurs lésions (2 à 3) différentes ou la même lésion sur différentes parties du corps, ce qui explique la différence entre le nombre d'agent et le nombre de maladies professionnelles.	
	Total	Femmes	Hommes
ADJOINT ADMINISTRATIF	12	10	1
SECRETAIRE ADMINISTRATIF	2	2	0
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	**14**	**12**	**1**
ADJOINT TECHNIQUE	34	8	22
ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLISSEMENTS ENSEIGNEMENT	13	9	3
AGENT DE LA PETITE ENFANCE	50	32	2
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES	7	6	0
ASSISTANT D'ENCADREMENT DES METIERS DE L'AUTOMOBILE	6	0	4
EBOUEUR ET CHEF D'EQUIPE DU NETTOIEMENT	32	3	24
TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS	10	1	3
PERSONNEL OUVRIER	2	0	2
FILIÈRE TECHNIQUE	**154**	**58**	**60**
AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	14	11	0
EDUCATRICE DE JEUNES ENFANTS	10	7	0
FILIÈRE SOCIALE	**24**	**18**	**0**
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE ET DE SOINS	53	30	0
SECRETAIRE MÉDICO-SOCIAL	2	2	0
AIDE SOIGNANT AUX PUER TIV	1	1	0
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	**56**	**33**	**0**
EDUCATEUR DES APS	1	1	0
FILIÈRE SPORTIVE	**1**	**1**	**0**
ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES	1	1	0
PROFESSEUR ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	1	1	0
FILIERE CULTURELLE	**2**	**2**	**0**
AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	1	0	1
FILIERE SECURITE	**1**	**0**	**1**
Total	**252**	**124**	**62**

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL / SERVICE ET DE TRAJET, MALADIES PROFESSIONNELLES, SUICIDES, ALLOCATIONS TEMPORAIRES D'INVALIDITÉ

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Nombre de tentatives de suicide et de suicides déclarés et reconnus imputables au service

	2025			2024	2023	2022
	Femmes	Hommes	Total	Total	Total	Total
Nombre de tentatives de suicide déclarés et reconnus imputables au service	1	1	**2**	**2**	**2**	**0**
dont tentatives de suicide intervenues sur le lieu du travail	*0*	*0*	**0**	***1***	***2***	*0*
Nombre de suicide déclarés et reconnus imputables au service	0	0	**0**	**0**	**0**	**0**
dont suicide intervenus sur le lieu du travail	*0*	*0*	**0**	***0***	***0***	*0*
Total	**1**	**1**	**2**	**2**	**2**	**0**

Nombre d'accidents mortels

	2025		2024	2023
	Femmes	Hommes	Total	Total
	0	0	0	0
Total	**0**		**0**	**0**

Recours à une assurance statutaire pour la prise en charge du risque maladie

Votre collectivité a-t-elle recours à une assurance statutaire pour la prise en charge du risque maladie?	NON

3.2 DOCUMENTS ET DÉMARCHES DE PRÉVENTION

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Documents et démarches de prévention

Document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)

Votre collectivité dispose-t-elle d'un document unique d'évaluation des risques professionnels ?	OUI

Votre collectivité dispose-t-elle d'un document unique d'évaluation des risques professionnels par site ?	OUI, selon le nombre de sites, certaines directions ont deployé le document unique par site

Registre de danger grave et imminent

Votre collectivité dispose-t-elle d'un registre de danger grave et imminent ?	OUI. Un registre de danger grave et imminent existe par direction.

Démarches de prévention des risques

Votre collectivité a-t-elle mis en place les démarches de prévention suivantes ?

Registre de Santé et Sécurité au Travail (SST)	OUI
Démarche et plan de prévention des risques psychosociaux (RPS)	OUI
Démarche de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS) ?	OUI
Démarche de prévention des risques cancérogènes, mutagènes, toxiques pour la reproduction (CMR) ?	OUI
Démarches de prévention des risques travail en hauteur?	OUI

Autres démarches de prévention de risques

DUERP :
A partir des DUERP les directions mettent en oeuvre différents plans d'action dans les différents domaines de la prévention (TMS, CMR, RPS...) auxquelles ses agents sont confrontés.

Prévention des RPS :
Toutes les directions ont engagé des diagnostics RPS. Un bilan des actions réalisés en matière de RPS est conduit chaque année.

3.3 MESURES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Effectifs affectés à la prévention et à la sécurité

	HORS TITRE IV (Ville de Paris)				% d'évolution entre 2024 et 2025	TITRE IV				% d'évolution entre 2024 et 2025
En personne physique (PP)	**2025*** **	**2024**	**2023**	**2022**		**2025**	**2024**	**2023**	**2022**	
Médecin de prévention	nc*	13	14	15	nd	nc	nc	nc	3	nc
Relais de prévention (**) à temps partiel	143	185	179	226	-22,7%	nc	nc	nc	nc	nc
Relais de prévention (**) à temps complet	17	20	111	16	-15,0%	nc	nc	nc	7	nc
Assistant de prévention	110	113	115	92	-2,7%	nc	nc	nc	0	nc
Conseiller en prévention	80	72	72	71	11,1%	nc	nc	nc	6	nc
Inspecteur hygiène et sécurité	5	5	5	5	0,0%	nc	nc	nc	0	nc
Secouriste	3 411	4 018	4 341	2 875	-15,1%	nc	nc	nc	nc	nc
Sécurité incendie	5 949	9 025	8 262	8 513	-34,1%	nc	nc	nc	nc	nc
TOTAL GENERAL	**9 715**	**13 438**	**13 099**	**11 813**	-27,7%	**nc**	**nc**	**nc**	**16**	nc

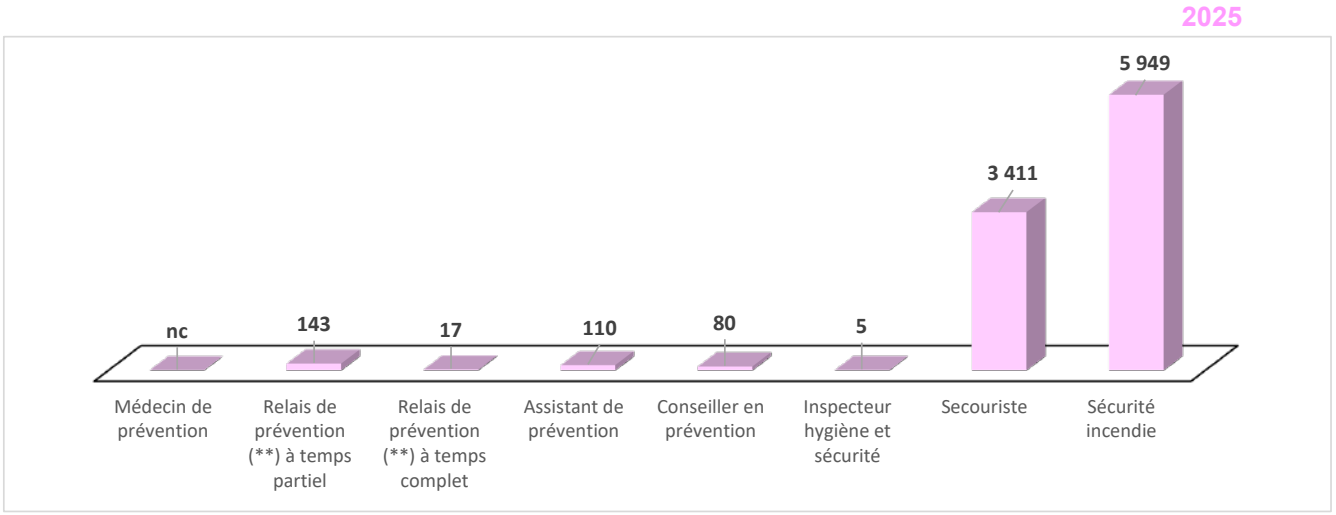
* Cette donnée sera fournie ultérieurement.

(**) ancienne appellation = ACMO : Agent chargé de la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité

*** Les données sont partielles car la DASCO et la DPE n'ont pas pu donner leurs données à temps.

	HORS TITRE IV (Ville de Paris)				% d'évolution entre 2024 et 2025	TITRE IV				% d'évolution entre 2024 et 2025
En équivalent temps plein (ETP)	**2025**	**2024**	**2023**	**2022**		**2025**	**2024**	**2023**	**2022**	
Médecin de prévention	nc*	nc*	14,0	13,1	nd	nc*	nc*	nc*	nc*	nd
Infirmier des services de prévention	nc*	nc*	18,0	16,4	nd	nc*	nc*	nc*	nc*	nd
TOTAL GENERAL	**0,0**	**0,0**	**32,0**	**29,5**	nd	nc*	nc*	nc*	nc*	nd

* Cette donnée sera fournie ultérieurement.



3.3 MESURES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

Ville de Paris hors titre IV
Au 31 décembre 2025

Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité

	2025***	2024	2023	2022	% d'évolution de 2024 à 2025
Contrôles techniques et vérifications périodiques réglementaires / Maintenance *	26 787 474 €	33 469 339 €	25 259 712 €	26 038 396 €	-20,0%
Achat de matériels ou d'équipements visant à l'amélioration des conditions de travail, à la protection de la santé et à la prévention collective et/ou individuelle	4 241 896 €	3 432 478 €	3 737 697 €	7 388 149 €	23,6%
Information, communication et formation **	1 491 842 €	1 596 244 €	1 753 864 €	1 367 440 €	-6,5%
Total général	**32 521 212 €**	**38 498 061 €**	**30 751 273 €**	**34 793 985 €**	**-15,5%**

* Le découpage a été modifié depuis le bilan 2019, avec un ensemble de données contrôles et maintenance fourni par la DCPA ainsi que des données fournies par la DILT pour la maintenance des batiments administratifs. Les données T4 sont en cours de consolidation.

** Les dépenses des formations en santé sécurité pilotées par le bureau de la formation ont été ajoutées depuis 2018.

*** Les données sont partielles car la DASCO et la DPE n'ont pas pu donner leurs données à temps.

Titre IV

Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité

	2025***	2024	2023	2022	% d'évolution de 2024 à 2025
Contrôles techniques et vérifications périodiques réglementaires / Maintenance *	798 873 €	587 692 €	415 824 €	351 090 €	35,9%
Achat de matériels ou d'équipements visant à l'amélioration des conditions de travail, à la protection de la santé et à la prévention collective et/ou individuelle	185 175 €	87 901 €	24 016 €	nc	110,7%
Information, communication et formation **	64 131 €	12 632 €	3 445 €	62119	407,7%
Total général	**1 048 179 €**	**688 225 €**	**443 285 €**	**413 209 €**	**52,3%**

* Le découpage a été modifié depuis le bilan 2019, avec un ensemble de données contrôles et maintenance fourni par la DCPA ainsi que des données fournies par la DILT pour la maintenance des batiments administratifs. Les données T4 sont en cours de consolidation.

** Les dépenses des formations en santé sécurité pilotées par le bureau de la formation ont été ajoutées depuis 2018.

*** Les données sont partielles car la DASCO et la DPE n'ont pas pu donner leurs données à temps.

Ville de Paris hors titre IV

Détails des dépenses engagées dans le cadre des contrôles techniques, vérifications périodiques réglementaires et maintenance

	2025	2024	2023	2022	% d'évolution de 2024 à 2025
Equipements travail	1 958 926 €	1 644 706 €	650 182 €	520 051 €	19,1%
Incendie	1 239 693 €	1 223 321 €	1 872 584 €	651 691 €	1,3%
Appareils pression	112 950 €	131 888 €	107 061 €	102 291 €	-14,4%
Electricité	1 184 975 €	1 366 574 €	797 255 €	650 366 €	-13,3%
Ascenseurs *	132 450 €	130 161 €	124 279 €	64 920 €	1,8%
Amiante *	1 078 030 €	722 152 €	2 249 913 €	1 728 280 €	49,3%
Autres risques *	2 363 536 €	2 509 356 €	932 630 €	603 388 €	-5,8%
Maintenance, entretien et autres	18 716 915 €	25 741 181 €	18 525 808 €	20 778 966 €	-27,3%
Total général	**26 787 474 €**	**33 469 339 €**	**25 259 712 €**	**25 099 953 €**	-20,0%

* Le découpage a été modifié depuis le bilan 2019, avec un ensemble de données contrôles et maintenance fourni par la DCPA ainsi que des données fournies par la DILT pour la maintenance des batiments administratifs. Les données T4 sont en cours de consolidation.

Titre IV

Détails des dépenses engagées dans le cadre des contrôles techniques, vérifications périodiques réglementaires et maintenance

	2025	2024	2023	2022	% d'évolution de 2024 à 2025
Equipements travail	0 €	18 828 €	25689,96	nc	-100,0%
Incendie	159 289 €	101 505 €	70823,16	100 006 €	56,9%
Appareils pression	0 €	836 €	0	nc	nd
Electricité	272 569 €	38 755 €	19715,75	28 926 €	603,3%
Ascenseurs *	16 473 €	2 824 €	444	31 882 €	483,3%
Amiante *	4 425 €	6 962 €	558,49	nc	-36,4%
Autres risques *	66 110 €	22 481 €	15482,52	95 089 €	194,1%
Maintenance, entretien et autres	280 007 €	395 502 €	283 110 €	95 187 €	-29,2%
Total général	**798 873 €**	**587 692 €**	**415 824 €**	**351 090 €**	**35,9%**

* Le découpage a été modifié depuis le bilan 2019, avec un ensemble de données contrôles et maintenance fourni par la DCPA ainsi que des données fournies par la DILT pour la maintenance des batiments administratifs. Les données T4 sont en cours de consolidation.

3.4 VIOLENCE PHYSIQUE AUX AGENTS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Nombre d'actes de violence physique envers le personnel (fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent) avec ou sans arrêt de travail et par sexe

	Nombre d'actes de violence physique envers le personnel											
	2025			2024			2023			2022		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Émanant du personnel avec arrêt de travail	2	0	2	2	0	2	7	0	7	3	1	4
Émanant du personnel sans arrêt de travail	9	1	10	2	3	5	2	8	10	7	1	8
Émanant des usagers avec arrêt de travail	19	5	24	26	8	34	38	8	46	20	9	29
Émanant des usagers sans arrêt de travail	143	91	234	144	63	207	107	70	177	141	82	223
Total	**173**	**97**	**270**	**174**	**74**	**248**	**154**	**86**	**240**	**171**	**93**	**264**
	270			**248**			**240**			**264**		

Modalités de mise en œuvre du dispositif de signalement des actes de violence

Modalités de mise en œuvre du dispositif de signalement des actes de violence	Existence d'une fiche réflexe agression qui ne définit pas de mesure spécifique en fonction du type d'agression

3.4 VIOLENCE PHYSIQUE AUX AGENTS

Ville de Paris
2025

Nombre de signalements recueillis par la Cellule de Recueil des Signalements de la DRH* émanant des agents
par sexe

*La Cellule de Recueil des Signalements de la Direction des Ressources Humaines a été créée en novembre 2024.
La période de recueil des données de la CRS est du 1er janvier au 30 novembre 2025.
La période de recueil des données des Directions est du 1er janvier au 31 août 2025.

Nombre de signalements recueillis par la CRS									
Toutes violences physiques dont :	Femme			Sous-total F	Homme			Sous-total H	Total 2025
	A	B	C		A	B	C		
Violences physiques	0	1	1	2	0	0	5	5	7
Agressions sexuelles	0	1	0	1	0	0	1	1	2
Discrimination	1	2	5	8	3	2	3	8	16
Harcèlement moral	4	4	12	20	6	2	11	19	39
Harcèlement sexuel	0	0	0	0	0	0	1	1	1
Agissements sexistes	0	0	2	2	0	0	1	1	3
Menaces	3	3	8	14	0	1	3	4	18
Violences verbales	1	1	7	9	0	1	6	7	16
Autres actes d'intimidation	0	0	1	1	0	0	0	0	1
TOTAL	**9**	**12**	**36**	**57**	**9**	**6**	**31**	**46**	**103**

Nombre de signalements recueillis par les Directions									
Toutes violences physiques dont :	Femme			Sous-total F	Homme			Sous-total H	Total 2025
	A	B	C		A	B	C		
Violences physiques	nc	nc	nc	nc	nc	nc	nc	nc	52
VSST	nc	nc	nc	nc	nc	nc	nc	nc	72
Discrimination	nc	nc	nc	nc	nc	nc	nc	nc	31
Harcèlement moral	nc	nc	nc	nc	nc	nc	nc	nc	94
Violence verbale	nc	nc	nc	nc	nc	nc	nc	nc	40
Menaces	nc	nc	nc	nc	nc	nc	nc	nc	16
Autres: (comportements managériaux inadaptés, conflits interpersonnels et autres ne relevant pas d'une violence)	nc	nc	nc	nc	nc	nc	nc	nc	39
TOTAL	**nc**	**nc**	**nc**	**nc**	**nc**	**nc**	**nc**	**nc**	**344**

*Les données compilées des DO pour l'année 2025 ne présentent pas la même granularité que celles de la CRS. Un ajustement sera effectué pour les prochains exercices permettant une présentation uniformisée de l'ensemble des données relatives aux signalements.

Modalités de mise en œuvre du dispositif de lutte contre le harcèlement et les discriminations

Modalités de mise en œuvre organisationnelle du dispositif de recueil des signalements par la CRS	Pour rappel, chaque direction a un dispositif propre de signalement des violences commises dans le cadre professionnel que la DRH complète dorénavant de façon transverse par la mise en place d'un dispositif de signalement subsidiaire dont le suivi est confié à la Cellule de Recueil des Signalements (CRS). Si un agent ne souhaite pas contacter sa direction il peut aussi s'adresser à la Cellule de signalement de la DRH. Le signalement se fait via un formulaire en ligne. Les informations communiquées font l'objet d'un traitement garantissant la confidentialité. Les coordonnées renseignées sont exclusivement réservées à l'usage de la Ville de Paris et connues des membres de la Cellule de recueil des signalements, seuls destinataires du signalement. En signant ce formulaire vous donnez votre accord à l'utilisation de vos données personnelles pour assurer la traçabilité des situations de violence et aux modalités de leur prise en charge. Ce formulaire ne concerne que les signalements de violence commis par un agent de la Ville de Paris soit sur un autre agent de la Ville de Paris, soit sur un usager ou un tiers.

Modalités de traitement des faits signalés à la CRS	La CRS s'engage à accuser réception d'un signalement sous 48h, et à rendre une décision quant à sa recevabilité sous 10 jours. Dans la négative, la réponse à l'agent·e orientera vers la procédure adaptée à la demande. La CRS saisit et informe la direction concernée qu'un signalement lui a été adressé. La CRS informe et oriente l'agent vers les dispositifs d'accompagnement et de soutien.

3.5 VISITES MÉDICALES ET PROTECTION FONCTIONNELLE

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Les différents types de visites médicales sont prévus par les articles 20 et 21 du décret 85-603 modifié qui organise la santé au travail dans les collectivités territoriales.

L'article 20 prévoit que les agents « bénéficient d'un examen médical périodique au minimum tous les deux ans. Dans cet intervalle, les agents qui le demandent bénéficient d'un examen médical supplémentaire».

L'article 21 prévoit : « En sus de l'examen médical prévu à l'article 20, le médecin du service de médecine professionnelle et préventive exerce une surveillance médicale particulière à l'égard : des personnes reconnues travailleurs handicapés, des femmes enceintes, des agents réintégrés après un congé de longue maladie ou de longue durée, des agents occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux, des agents souffrant de pathologies particulières.

Nombre de visites médicales au Service de la médecine préventive (SMP)

Par type de visite et sexe

	2025			2024			2023	2022
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Total	Total
Visite médicale à l'embauche	0	0	0	2	2	4	20	0
Visite médicale occasionnelle	3 971	3 050	7 021	3 954	3 165	7 119	7 356	10 113
dont celles à la demande de l'administration	*360*	*418*	778	*445*	*570*	*1 015*	*1 124*	*804*
dont celles à la demande de l'agent	*2 008*	*863*	2 871	*2 275*	*1 091*	*3 366*	*3 237*	*3 532*
dont visite médicale de pré-reprise	*56*	*54*	*110*	*123*	*76*	*199*	*212*	*174*
dont visite médicale de reprise	*187*	*180*	*367*	*208*	*213*	*421*	*432*	*443*
dont autres	*1 360*	*1 535*	*2 895*	*903*	*1 215*	*2 118*	*2 351*	*5 160*
Visite médicale périodique	874	2 075	2 949	1 540	2 757	4 297	5 888	5 332
Sous-total visites médicales SMP	**4 845**	**5 125**	**9 970**	**5 496**	**5 924**	**11 420**	**13 264**	**15 445**

Nombre de visites médicales à PREVLING santé au travail

	2025			2024			2023	2022
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Total	Total
Sous-total visites médicales PREVLING	**nc**	**nc**	**1 525**	**nc**	**nc**	**1 543**	**1 633**	**1 610**

Total du nombre de visites médicales

	2025			2024			2023	2022
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Total	Total
Total nombre de visites médicales			**11 495**			**12 963**	**14 897**	**17 055**

Nombre d'agents bénéficiant d'une surveillance médicale particulière

Par sexe

La liste des « postes dans des services comportant des risques spéciaux » n'étant pas définie, il faut se référer au Code du Travail : la surveillance médicale renforcée disparaît au 1er janvier 2017 au profit du suivi individuel renforcé lorsque le salarié est exposé aux risques énoncés par l'article R.4624-23 du Code du travail, Décret nº 2017-1819 du 29 décembre 2017.

I. Les postes présentant des risques particuliers mentionnés au premier alinéa de l'article L. 4624-2 sont ceux exposant les travailleurs :

1° A l'amiante
2° Au plomb dans les conditions prévues à l'article R. 4412-160
3° Aux agents cancérogènes, mutagènes ou toxiques pour la reproduction mentionnés à l'article R. 4412-60
4° Aux agents biologiques des groupes 3 et 4 mentionnés à l'article R. 4421-3
5° Aux rayonnements ionisants
6° Au risque hyperbare
7° Au risque de chute de hauteur lors des opérations de montage et de démontage d'échafaudages.

	2025**			2024**			2023*	2022
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Total	Total
Nombre d'agents bénéficiant d'une surveillance médicale particulière	718	612	1 330	79	265	344	1 096	14 941
dont nombre d'agents occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux	*nc*	*nc*	*nc*	*nc*	*nc*	*nc*	*nc*	*nc*

* En 2023, le périmètre a changé d'une fait d'une actualisation du logiciel : le nombre d'agents bénéficiant d'une surveillance médicale particulière est rapporté au nombres d'agents ayant reçu une visite médicale du service de la médecine préventive en 2023.
** données partielles.

Nombre d'octroi et de refus de protection fonctionnelle

	2025						
	Agent mis en cause			Agent victime			Total
	Femmes	Hommes	sous-total	Femmes	Hommes	sous-total	
Nombre de refus de protection fonctionnelle	3	2	5	14	24	38	43
Nombre d'octroi de protection fonctionnelle	4	2	6	52	109	161	167
Total	**7**	**4**	**11**	**66**	**133**	**199**	**210**

	2024						
	Agent mis en cause			Agent victime			Total
	Femmes	Hommes	sous-total	Femmes	Hommes	sous-total	
Nombre de refus de protection fonctionnelle	2	2	4	13	26	39	43
Nombre d'octroi de protection fonctionnelle	5	2	7	57	64	121	128
Total	**7**	**4**	**11**	**70**	**90**	**160**	**171**

	2023						
	Agent mis en cause			Agent victime			Total
	Femmes	Hommes	sous-total	Femmes	Hommes	sous-total	
Nombre de refus de protection fonctionnelle	2	4	6	12	11	23	29
Nombre d'octroi de protection fonctionnelle	6	7	13	53	102	155	168
Total	**8**	**11**	**19**	**65**	**113**	**178**	**197**

	2022						
	Agent mis en cause			Agent victime			Total
	Femmes	Hommes	sous-total	Femmes	Hommes	sous-total	
Nombre de refus de protection fonctionelle	0	2	2	8	22	30	32
Nombre d'octroi de protection fonctionnelle	3	0	3	48	66	114	117
Total	**3**	**2**	**5**	**56**	**88**	**144**	**149**

4

CONDITIONS DE TRAVAIL

SOMMAIRE

CHIFFRES CLÉS ET PRÉSENTATION

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Agents fonctionnaires et contractuels

- Nombre d'agents par catégorie
- Nombre d'agents à temps complet et non complet par temps de travail, par catégorie
- Nombre d'agents à temps partiel par catégorie, par quotité de temps de travail

Agents fonctionnaires

- Nombre d'agents titulaires à temps complet par catégorie
- Nombre d'agents titulaires à temps complet par temps de travail, par catégorie
- Nombre d'agents titulaires à temps partiel par catégorie, par quotité de temps de travail
- Nombre d'agents titulaires à temps partiel par tranche d'âge
- Nombre d'agents titulaires à temps partiel de droit par catégorie
- Nombre d'agents titulaires par filière, par corps et par quotité de temps de travail

Agents contractuels

- Nombre d'agents contractuels à temps complet et temps non complet par catégorie
- Nombre d'agents contractuels à temps complet et temps non complet par temps de travail, par catégorie
- Nombre d'agents contractuels à temps partiel par catégorie, par quotité de temps de travail
- Nombre d'agents contractuels à temps partiel par tranche d'âge
- Nombre d'agents contractuels à temps partiel de droit par catégorie
- Nombre d'agents contractuels à temps complet par ancienneté, par filière, par corps et par quotité de temps de travail

Autres informations sur le temps de travail

- Informations relatives au temps partiel
- Nombre d'autorisations d'absences
- Nombre d'agents en fonction soumis à des astreintes ou ayant bénéficié de paiement d'indemnité d'astreinte
- Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant bénéficié d'un repos compensateur
- Nombre d'heures réalisées au-delà des bornes horaires définies par le cycle de travail n'ayant pas donné lieu à rémunération ou récupération des fonctionnaires/contractuels sur emploi permanent
- Nombre de jours donnés dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours
- Nombre de jours d'absence au travail par tranche d'âge et par motifs

Congés de paternité, de maternité et d'adoption

- Données sur les congés paternité
- Données sur les congés maternité
- Données sur les congés d'adoption
- Données sur les congés de solidarité familiale
- Données sur les congés de proche aidant
- Données sur les congés de présence parentale

Absences pour raisons de santé

- Taux d'absence global par direction et par motif
- Taux d'absence global par catégorie et par motif
- Taux d'absence global par tranche d'âge et par motif
- Taux d'absence global par filière et par motif
- Taux d'absence global par corps et par motif
- Nombre de jours de carence par sexe, par catégorie hiérarchique et montant des sommes brutes retenues
- Données globales relatives aux compte épargne temps de la collectivité parisienne
- Informations sur le télétravail (demandes et refus, jours flottants ou fixes)
- Informations sur les chartes de travail
- Informations sur les modalités d'organisation du travail

4.2 DOMICILIATION DES AGENTS

- Domiciliation des agents par statut
- Domiciliation des agents par direction
- Cartes
- Attribution de logements sociaux dans l'année
- Répartition par statut des agents relogés dans l'année
- Relogement des agents de la collectivité parisienne dans l'année

4.3 HANDICAP ET INAPTITUDE

- Travailleurs handicapés
- Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE)
- Dépenses de la collectivité au profit des agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi
- Nombre de fonctionnaires bénéficiant d'un temps partiel thérapeutique
- Nombre d'agents bénéficiant d'aménagements d'horaires ou d'aménagements du poste de travail durant l'année.
- Fonctionnaires reclassés par voie de détachement statutaire dans un autre corps
- Nombre d'agents ayant demandé à être reclassés suite à une inaptitude liée soit à une maladie professionnelle ou à un accident de travail, soit à un autre motif
- Diverses données sur l'inaptitude

CHIFFRES CLÉS 2025 ET PRÉSENTATION

CHIFFRES CLÉS 2025

8,32 % : taux d'emploi des bénéficiaires de l'obligation d'emploi
(7,3 % en 2024, 6,6 % en 2023, 6,3 % en 2022 et 6,1 % en 2021)

322 : nombre d'agents ayant accepté d'intégrer un parcours de reconversion professionnelle pour raisons de santé

8,6 % : taux d'absence pour raisons de santé,
en recul par rapport à 2024 (8,9 %)

PRÉSENTATION

Plus des deux tiers des agents (69,3 %) résident à Paris ou dans la petite couronne.

Cette proportion progresse de manière continue depuis 2021 (68,7 % en 2023, 68,2 % en 2022, 67,9 % en 2021 et 67,6 % en 2020) et tend à se stabiliser depuis 2024. Depuis 2020, la proportion d'effectifs domiciliés à Paris et en petite couronne a progressé de 4,4 % (+6,09 % pour Paris intra-muros) alors que parallèlement cette proportion diminuait de –4,3 % pour ceux domiciliés en grande couronne et augmenté de 0,7 % pour ceux domiciliés hors d'Ile-de-France.

- 38,0 % des agents résident à Paris (38,1 % en 2024, 37,4 % en 2023, 37,0 % en 2022, 36,7 % en 2021 et 36,5 % en 2020) ;
- 31,2 % en petite couronne (31,2 % en 2024, 31,3 % en 2023, 31,2 % en 2022, 31,2 % en 2021 et 31,1 % en 2020) ;
- 24,4 % en grande couronne (24,6 % en 2024, 25 % en 2023, 25,6 % en 2022, 25,9 % en 2021 et 26 % en 2020) ;
- 6,3 % hors de l'Ile de France (6,1 % en 2024, 6,2 % en 2023 et 2022, 6,3 % en 2021 et 6,4 % en 2020).

Un taux d'absence 2025 en diminution

Les absences pour raison de santé prises en compte comprennent les catégories suivantes : arrêt maladie ordinaire, congé longue durée, congé longue maladie, accident du travail, maladie professionnelle). Les jours d'arrêt liés à ces absences sont rapportés au nombre de jours calendaires de la période considérée.

Le taux d'absence pour raisons de santé ainsi calculé s'établit à 8,6 % en 2025, en baisse par rapport à 2024 (8,90 %).

La baisse est particulièrement marquée sur les congés dits de maladie ordinaire, qui passent de 3,70% en 2025 contre 3,91 % en 2024, 4,18 % en 2023, 4,99 % en 2022, 4,04 % en 2021 et 3,41 % en 2020.

Le télétravail

Le nombre de fonctionnaires et de contractuels sur emploi permanent exerçant en partie leur activité en télétravail est passé de 1 273 en 2018 et 1 499 en 2019, à 6 000 en 2020, 9 705 en 2021, 7 784 en 2022 et 9 024 en 2023, 10 031 en 2024 et 10 756 en 2025.

Le nombre d'agents télétravaillant dans le cadre ordinaire en 2025 dépasse le volume des agents qui ont télétravaillé en 2021 dans les conditions extraordinaires des confinements.

Le télétravail est particulièrement représenté chez les agents de catégorie A (38,7 % des télétravailleurs pour 17,3 % de l'effectif total) et les agents de catégorie B (37 % des télétravailleurs pour 23,5 % de l'effectif total).

En effet, en lien avec la structuration des métiers de la Ville, les agents de catégorie C exercent pour une très grande partie d'entre eux des métiers non télétravaillables (DDCT ; DEVE ; DFPE ; DILT ; DJS ; DPE ; DPMP ; etc.), mais 7,9 % d'agents de catégorie C télétravaillent.

Le temps partiel

Après une diminution constante ces dernières années, le nombre de fonctionnaires et de contractuels sur emploi permanent et non permanent, travaillant à temps partiel, est en légère hausse pour atteindre 2 900 agents en 2025 (contre 2 846 agents en 2024, 2 939 agents en 2023, 2 996 en 2022 et 3 269 en 2021). Cela représente tout de même une baisse de 11,3 % du nombre d'agents travaillant à temps partiel entre 2021 et 2025, alors que les effectifs globaux augmentent sur cette même période (+1,9 %). Le taux d'agents publics à temps partiel est donc passé de 6,3 % en 2021 à 5,4 % en 2025.

La part des effectifs de catégorie A à temps partiel est passée de 8,0 % en 2021 à 7,1 % en 2025, celle des effectifs de catégorie B a progressé de 5,5 % à 7,7 % et celle des effectifs de catégorie C est passée de 6,0 % à 4,5 %. Ce sont à 84,5 % des

femmes (8,4 % des agentes) et à 15,5 % des hommes (1,8 % des agents).

La ventilation par catégorie marque une différence entre les femmes et les hommes.

En effet, parmi les agentes à temps partiel 24 % appartiennent à la catégorie A, 35 % des agentes à la catégorie B et 41 % des agentes à la catégorie C.

Pour les agents à temps partiel, 13,6 % des agents appartiennent à la catégorie A, 23,4 % des agents à la catégorie B et 63 % des agents à la catégorie C.

En 2025, 44,4 % des agents travaillant à temps partiel appartiennent à la catégorie C alors que les agents de catégorie C représentent 59,2 % des effectifs de la Ville, 33,2 % à la catégorie B (23,5 % des agents de la Ville) et 22,4 % à la catégorie A (17,3 % des agents de la Ville).

En 2025, le nombre d'agents ayant demandé à reprendre le travail à temps plein est en baisse de 24 %, passant de 1 802 à 1 365, et ce sont à 74,5 % des femmes.

Parmi les 2 900 agents à temps partiel (fonctionnaires et contractuels), 768 le sont à temps partiel de droit, en augmentation de 10,3 % par rapport à 2024 (696).

Le compte épargne temps

34 317 fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent bénéficient d'un compte épargne temps, soit 64,4 % de l'effectif total.

Ce chiffre est en légère progression de 0,3 % par rapport à 2024, notamment du fait de l'ouverture de comptes épargne temps à davantage d'agents en 2025.

Le nombre de jours épargnés au 31 décembre 2025 est en hausse de 3,5 % par rapport à fin 2024 du fait de la forte baisse des jours consommés entre 2024 et 2025 (-27,3 %).

L'emploi et l'insertion des agents en situation de handicap

Fin 2025, la Ville de Paris compte 4 312 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi (soit 8,32 % de l'effectif) et continue ainsi à dépasser le taux d'emploi légal requis de 6%.

Parmi ces agents, on compte :

- 2 987 agents avec une reconnaissance de handicap de la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH), Allocation aux adultes handicapés (AAH), Carte mobilité et inclusion) ;
- 1 024 agents reclassés suite à une inaptitude pour raisons de santé ou en PPR ;
- 299 agents avec une Allocation temporaire d'invalidité ;
- 2 agents avec une pension d'invalidité régime général.

Parmi ces agents, 7 % sont en catégorie A, 20 % en catégorie B et 73 % en catégorie C, et 94 % d'entre eux sont fonctionnaires.

Recrutement des agents en situation de handicap

La Ville maintient ses objectifs pour les recrutements d'agents en situation de handicap :

- 158 lauréats en situation de handicap ont été affectés en 2025 dans des corps et filières variés (dont 11 en catégorie B et 9 en catégorie A) ;
- 52 agents en situation de handicap ont été titularisés en 2025 suite à un recrutement par la voie dérogatoire.

Ces objectifs se déclinent aussi par le biais de l'apprentissage :

- 24 nouveaux apprentis en situation de handicap ont été recrutés ;
- 8 apprentis en situation de handicap sont restés à la Ville à l'issue de leur contrat : 6 par le biais d'une titularisation directe, 1 lauréate de concours et 1 par contrat (nationalité extra-européenne).

Accompagnement et suivi des agents en situation de handicap

Dans le cadre de sa convention avec le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP), la Ville poursuit son engagement en matière :

- d'aides techniques (prise en charge financière des prothèses auditives notamment),
- d'aménagements de poste (y compris en télétravail),
- de financement de transports adaptés,
- d'aides humaines (interprétariat en langue des signes française, accompagnement sur le lieu de travail).

En 2025, le budget d'investissement a permis de réaliser 579 aménagements techniques de poste pour 257 bénéficiaires en situation de handicap.

Les agents en situation de handicap bénéficient également de formations adaptées ou de formation de compensation de leur handicap.
Depuis 2024, une nouvelle procédure permet aux agents en situation de handicap de demander les aménagements qui leur sont nécessaires dès leur demande de formation, pour tous les types de formation.

Formation et sensibilisation au handicap

11 actions de formation des personnes ressources (référents handicap des directions, services des ressources humaines, encadrants) ont été réalisées.

35 actions de sensibilisation des collectifs de travail au handicap ont été réalisées

En 2025, l'exposition « *C'est pas juste… un handicap* » et le module de réalité virtuelle sur le handicap poursuivent leur tour des directions de la Ville en allant au plus près des agents, ce qui permet de libérer la parole.

Un atelier d'échange de pratique managériale sur le handicap (AEPM) a été réalisé en 2025, la conférence « manager un agent en situation de handicap ou de reconversion » a réuni 99 encadrants en 2025 (en progression).

Améliorer les carrières avec un handicap

En 2025, la Ville de Paris poursuit sa mesure via la publication de son troisième rapport de situation comparée entre les agents BOE et les agents dit « ordinaires ». Les directions peuvent regarder par process RH (effectif, mobilité, formation, rémunération etc.) s'il existe des écarts pour les agents en situation de handicap.

En application du décret n° 2020-569 du 13 mai 2020, la Ville de Paris expérimente le recrutement par voie de détachement dans un corps supérieur pour les fonctionnaires bénéficiaires de l'obligation d'emploi. En 2025, 2 intégrations suite à des détachements ont été effectuées dans le corps des attachés des administrations parisiennes (catégorie A).

En 2025, un nouveau groupe de pair-aidance handicap (entraide entre agents en situation de handicap) s'est créé :

- la pair-aidance reclassement organisée par le Centre des transitions professionnelles (CTP) en direction des agents hors PPR et des agentes ayant réussi leur reclassement à la DRH.

Les groupes de la direction des finances et des achats (DFA), de la direction des espaces verts et de l'environnement (DEVE) et de la direction de l'urbanisme (DU) ont poursuivi leurs rencontres.

Le reclassement en 2025

En 2025, 322 agents ont demandé à être reclassés à la suite :

- d'une inaptitude liée soit à une maladie professionnelle ou à un accident de travail (74) ;
- d'une inaptitude liée à un autre facteur (248).

Ce volume est en très légère hausse de +0,6 % et se situe au-dessus de celui de 2024 (320 agents), 2023 (241 agents) et de 2022 (204 agents).

Les corps les plus représentés sont les auxiliaires de puériculture (86), les éboueurs (57), les agents de la petite enfance (48), les adjoints techniques (36), les agents spécialisés des écoles maternelles (26) et les adjoints d'animation (18).

En fin de parcours de reconversion, 177 agents (+16,4 %) ont été reclassés par détachement dans un nouveau corps (152 en 2024, 113 en 2023, 106 en 2022, 129 en 2021).

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Informations sur le temps partiel*
(agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent**)

*Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la quotité de travail prévue pour cet emploi.
La quotité de travail d'un emploi à temps complet étant de 35h/semaine, un agent à temps plein travaillera 35h alors qu'un agent à temps partiel effectuera un temps de travail inférieur à 35h (28h par exemple, s'il a un temps partiel à 80%).
Selon les motifs, un temps partiel peut être accordé de droit ou sur autorisation préalable.

**Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

2 900 **agents occupent un emploi à temps partiel**

Nombre d'agents occupant un emploi à temps complet ou temps non complet***

***Un emploi peut être à temps complet ou non complet.
Le temps non complet est un emploi créé pour une durée de travail inférieure à la durée légale du travail à temps complet (35h/semaine). Cette notion est différente de celle de temps partiel / temps plein. En effet le temps partiel est lié à un choix de l'agent (de droit ou sur autorisation) pour travailler une durée inférieure à 35h alors que dans le cas d'un temps incomplet, la quotité de temps de travail est une caractéristique de l'emploi qui n'est pas liée à un choix de l'agent.
Ainsi, un agent sur un emploi à temps non complet (28h/semaine par exemple) exerçant toute la quotité de travail pour cet emploi, est un agent exerçant à temps plein.

Catégorie	2025			2024	2023	2022	Evolution en % de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	6 186	3 011	9 197	9 228	8 960	8 731	-0,3%
CATEGORIE B	7 597	4 951	12 548	12 271	12 178	12 336	2,3%
CATEGORIE C	15 330	16 214	31 544	31 485	30 542	30 486	0,2%
Total	**29 113**	**24 176**	**53 289**	**52 984**	**51 680**	**51 553**	**0,6%**

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Informations sur le temps partiel*
(agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent**)

Nombre d'agents à temps complet et temps non complet***
occupant un emploi à temps plein et à temps partiel, y compris agents à temps partiel de droit

*Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la quotité de travail prévue pour cet emploi.
La quotité de travail d'un emploi à temps complet étant de 35h/semaine, un agent à temps plein travaillera 35h alors qu'un agent à temps partiel effectuera un temps de travail inférieur à 35h (28h par exemple, s'il a un temps partiel à 80%).
Selon les motifs, un temps partiel peut être accordé de droit ou sur autorisation préalable.

**Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

***Un emploi peut être à temps complet ou non complet.
Le temps non complet est un emploi créé pour une durée de travail inférieure à la durée légale du travail à temps complet (35h/semaine). Cette notion est différente de celle de temps partiel / temps plein. En effet le temps partiel est lié à un choix de l'agent (de droit ou sur autorisation) pour travailler une durée inférieure à 35h alors que dans le cas d'un temps incomplet, la quotité de temps de travail est une caractéristique de l'emploi qui n'est pas liée à un choix de l'agent.
Ainsi, un agent sur un emploi à temps non complet (28h/semaine par exemple) exerçant toute la quotité de travail pour cet emploi, est un agent exerçant à temps plein.

par temps de travail, par catégorie et par sexe

Temps de travail : Temps plein

Catégorie	2025			2024	2023	2022	Evolution en % de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	5 595	2 949	8 544	8 598	8 305	8 067	-0,6%
CATEGORIE B	6 734	4 846	11 580	11 299	11 193	11 302	2,5%
CATEGORIE C	14 333	15 932	30 265	30 241	29 243	29 186	0,1%
Total	**26 662**	**23 727**	**50 389**	**50 138**	**48 741**	**48 555**	**0,5%**

Temps de travail : Temps partiel

Catégorie	2025			2024	2023	2022	Evolution en % de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	591	62	653	630	655	664	3,7%
CATEGORIE B	863	105	968	972	985	1 034	-0,4%
CATEGORIE C	997	282	1 279	1 244	1 299	1 300	2,8%
Total	**2 451**	**449**	**2 900**	**2 846**	**2 939**	**2 998**	**1,9%**

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Informations sur le temps partiel*
(agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent**)
Nombre d'agents à temps complet et temps non complet***
occupant un emploi à temps partiel, y compris agents à temps partiel de droit

*Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la quotité de travail prévue pour cet emploi.
La quotité de travail d'un emploi à temps complet étant de 35h/semaine, un agent à temps plein travaillera 35h alors qu'un agent à temps partiel effectuera un temps de travail inférieur à 35h (28h par exemple, s'il a un temps partiel à 80%).
Selon les motifs, un temps partiel peut être accordé de droit ou sur autorisation préalable.

**Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

***Un emploi peut être à temps complet ou non complet.
Le temps non complet est un emploi créé pour une durée de travail inférieure à la durée légale du travail à temps complet (35h/semaine). Cette notion est différente de celle de temps partiel / temps plein. En effet le temps partiel est lié à un choix de l'agent (de droit ou sur autorisation) pour travailler une durée inférieure à 35h alors que dans le cas d'un temps incomplet, la quotité de temps de travail est une caractéristique de l'emploi qui n'est pas liée à un choix de l'agent.
Ainsi, un agent sur un emploi à temps non complet (28h/semaine par exemple) exerçant toute la quotité de travail pour cet emploi, est un agent exerçant à temps plein.

Répartition des temps partiels par quotité de temps de travail et par sexe

Au global

Quotité de temps de travail	2025			2024	2023	2022	Evolution en % de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	147	35	182	173	168	189	-5,2%
52%	1	0	1	0	0	0	nd
53%	17	6	23	13	13	17	-1
60%	100	24	124	121	116	101	-2,5%
69%	5	1	6	8	13	12	25,0%
70%	16	5	21	67	68	77	68,7%
75%	38	15	53	0	0	1	nd
80%	1 508	240	1 748	1 757	1 805	1 852	0,5%
90%	614	123	737	699	740	736	-5,4%
95%	5	0	5	8	16	13	37,5%
Total	**2 451**	**449**	**2 900**	**2 846**	**2 939**	**2 998**	**-1,9%**

Catégorie A

Quotité de temps de travail	2025			2024	2023	2022	Evolution en % de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	36	6	42	33	34	42	-27,3%
53%	17	6	23	13	13	17	-76,9%
60%	24	3	27	29	25	23	6,9%
69%	5	1	6	8	13	12	25,0%
70%	1	0	1	21	19	25	95,2%
75%	17	4	21	0	0	1	nd
80%	375	37	412	404	415	409	-2,0%
90%	111	5	116	114	120	122	-1,8%
95%	5	0	5	8	16	13	37,5%
Total	**591**	**62**	**653**	**630**	**655**	**664**	**-3,7%**

Catégorie B

Quotité de temps de travail	2025			2024	2023	2022	Evolution en % de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	62	13	75	74	62	71	-1,4%
60%	43	8	51	56	53	47	8,9%
70%	15	5	20	14	20	19	-42,9%
80%	564	52	616	624	637	689	1,3%
90%	179	27	206	204	213	208	-1,0%
Total	**863**	**105**	**968**	**972**	**985**	**1 034**	**0,4%**

Catégorie C

Quotité de temps de travail	2025			2024	2023	2022	Evolution en % de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	49	16	65	66	72	76	1,5%
52%	1	0	1	0	0	0	nd
60%	33	13	46	36	38	31	-27,8%
70%	0	0	0	32	29	33	100,0%
75%	21	11	32	0	0	0	nd
80%	569	151	720	729	753	754	1,2%
90%	324	91	415	381	407	406	-8,9%
Total	**997**	**282**	**1 279**	**1 244**	**1 299**	**1 300**	**-2,8%**

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Informations sur le temps partiel* (agents fonctionnaires)

*Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la quotité de travail prévue pour cet emploi.
La quotité de travail d'un emploi à temps complet étant de 35h/semaine, un agent à temps plein travaillera 35h alors qu'un agent à temps partiel effectuera un temps de travail inférieur à 35h (28h par exemple, s'il a un temps partiel à 80%).
Selon les motifs, un temps partiel peut être accordé de droit ou sur autorisation préalable.

2 825 agents fonctionnaires occupent un emploi à temps partiel

Nombre d'agents fonctionnaires

par catégorie et par sexe

Catégorie	2025			2024	2023	2022	Evolution en % de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	4 818	2 053	6 871	6 852	6 768	6 796	0,3%
CATEGORIE B	7 199	4 627	11 826	11 610	11 637	11 796	1,9%
CATEGORIE C	12 478	15 273	27 751	27 398	26 767	26 785	1,3%
Total	**24 495**	**21 953**	**46 448**	**45 860**	**45 172**	**45 377**	**1,3%**

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Informations sur le temps partiel* (agents fonctionnaires)

*Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la quotité de travail prévue pour cet emploi.
La quotité de travail d'un emploi à temps complet étant de 35h/semaine, un agent à temps plein travaillera 35h alors qu'un agent à temps partiel effectuera un temps de travail inférieur à 35h (28h par exemple, s'il a un temps partiel à 80%).
Selon les motifs, un temps partiel peut être accordé de droit ou sur autorisation préalable.

Nombre d'agents fonctionnaires occupant un emploi à temps plein et à temps partiel, y compris agents à temps partiel de droit

par temps de travail, par catégorie et par sexe

Temps de travail : Temps plein

Catégorie	2025			2024	2023	2022	Evolution en % de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	4 272	1 998	6 270	6 273	6 159	6 175	0,0%
CATEGORIE B	6 342	4 526	10 868	10 650	10 657	10 769	2,0%
CATEGORIE C	11 491	14 994	26 485	26 163	25 483	25 502	1,2%
Total	**22 105**	**21 518**	**43 623**	**43 086**	**42 299**	**42 446**	**1,2%**

Temps de travail : Temps partiel

Catégorie	2025			2024	2023	2022	Evolution en % de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	546	55	601	579	609	621	3,8%
CATEGORIE B	857	101	958	960	980	1 027	-0,2%
CATEGORIE C	987	279	1 266	1 235	1 284	1 283	2,5%
Total	**2 390**	**435**	**2 825**	**2 774**	**2 873**	**2 931**	**1,8%**

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Informations sur le temps partiel* (agents fonctionnaires)

Nombre d'agents fonctionnaires coccupant un emploi à temps partiel, y compris agents à temps partiel de droit

*Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la quotité de travail prévue pour cet emploi.
La quotité de travail d'un emploi à temps complet étant de 35h/semaine, un agent à temps plein travaillera 35h alors qu'un agent à temps partiel effectuera un temps de travail inférieur à 35h (28h par exemple, s'il a un temps partiel à 80%).
Selon les motifs, un temps partiel peut être accordé de droit ou sur autorisation préalable.

Répartition des temps partiels par quotité de temps de travail et par sexe

Au global

Quotité de temps de travail	2025			2024	2023	2022	Evolution en % de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	137	30	167	152	150	170	9,9%
53%	17	6	23	13	13	17	76,9%
60%	94	22	116	114	107	93	1,8%
69%	6	1	7	8	13	12	-12,5%
70%	51	19	70	62	63	67	12,9%
80%	1 469	236	1 705	1 724	1 778	1 831	-1,1%
90%	611	121	732	693	733	728	5,6%
95%	5	-	5	8	16	13	-37,5%
Total	**2 390**	**435**	**2 825**	**2 774**	**2 873**	**2 931**	**1,8%**

Catégorie A

Quotité de temps de travail	2025			2024	2023	2022	Evolution en % de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	29	6	35	24	25	31	45,8%
53%	17	6	23	13	13	17	76,9%
60%	20	1	21	22	18	18	-4,5%
69%	6	1	7	8	13	12	-12,5%
70%	16	3	19	17	15	20	11,8%
80%	343	35	378	378	394	394	0,0%
90%	110	3	113	109	115	116	3,7%
95%	5	0	5	8	16	13	-37,5%
Total	**546**	**55**	**601**	**579**	**609**	**621**	**3,8%**

Catégorie B

Quotité de temps de travail	2025			2024	2023	2022	Evolution en % de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	60	10	70	68	60	71	2,9%
60%	43	8	51	56	53	44	-8,9%
70%	14	5	19	13	19	18	46,2%
80%	562	51	613	620	636	687	-1,1%
90%	178	27	205	203	212	207	1,0%
Total	**857**	**101**	**958**	**960**	**980**	**1027**	**-0,2%**

Catégorie C

Quotité de temps de travail	2025			2024	2023	2022	Evolution en % de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	48	14	62	60	65	68	3,3%
60%	31	13	44	36	36	31	22,2%
70%	21	11	32	32	29	29	0,0%
80%	564	150	714	726	748	750	-1,7%
90%	323	91	414	381	406	405	8,7%
Total	**987**	**279**	**1 266**	**1 235**	**1 284**	**1 283**	**2,5%**

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Informations sur le temps partiel* (agents fonctionnaires)

Nombre d'agents fonctionnaires occupant un emploi à temps partiel y compris agents à temps partiel de droit

*Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la quotité de travail prévue pour cet emploi.
La quotité de travail d'un emploi à temps complet étant de 35h/semaine, un agent à temps plein travaillera 35h alors qu'un agent à temps partiel effectuera un temps de travail inférieur à 35h (28h par exemple, s'il a un temps partiel à 80%).
Selon les motifs, un temps partiel peut être accordé de droit ou sur autorisation préalable.

par tranche d'âge et par sexe

Tranche d'âge	2025						2024	2023	2022	Evolution en % de 2024 à 2025
	Femmes	% du TP sur la tranche d'âge (*)	Hommes	% du TP sur la tranche d'âge (*)	Nombre d'agents	% du TP sur la tranche d'âge (*)	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
Age >= 65 ans	35	6,6%	9	2,4%	44	4,8%	31	28	20	41,9%
Age >=60 ans et < 65 ans	201	6,3%	66	2,6%	267	4,7%	237	194	205	12,7%
Age >=55 ans et < 60 ans	253	6,0%	73	1,9%	326	4,1%	328	336	341	-0,6%
Age >=50 ans et < 55 ans	325	7,3%	52	1,4%	377	4,6%	381	381	391	-1,0%
Age >=45 ans et < 50 ans	385	10,8%	67	2,2%	452	6,8%	426	448	460	6,1%
Age >=40 ans et < 45 ans	441	15,3%	66	2,4%	507	9,1%	506	566	554	0,2%
Age >=35 ans et < 40 ans	427	18,9%	72	3,4%	499	11,4%	499	494	500	0,0%
Age >=30 ans et < 35 ans	252	14,2%	25	1,5%	277	8,1%	303	341	365	-8,6%
Age >=25 ans et < 30 ans	62	6,3%	5	0,4%	67	3,2%	59	80	90	13,6%
Age >= 20 ans et < 25 ans	9	2,9%	0	0,0%	9	1,2%	4	5	5	125,0%
Age < 20 ans	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0	5	nd
Total	**2 390**	**9,9%**	**435**	**2,0%**	**2 825**	**6,2%**	**2 774**	**2 873**	**2 936**	**1,8%**

(*) : pourcentage du nombre d'agents à temps partiel sur le nombre total d'agents du même statut de la même tranche.
Par exemple : En 2025, 6,6% des fonctionnaires de 65 ans ou plus occupent un emploi à temps partiel.

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Informations sur le temps partiel* (agents fonctionnaires)

Nombre d'agents fonctionnaires à temps partiel de droit

*Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la quotité de travail prévue pour cet emploi.
La quotité de travail d'un emploi à temps complet étant de 35h/semaine, un agent à temps plein travaillera 35h alors qu'un agent à temps partiel effectuera un temps de travail inférieur à 35h (28h par exemple, s'il a un temps partiel à 80%).
Selon les motifs, un temps partiel peut être accordé de droit ou sur autorisation préalable.

par catégorie et par sexe

Catégorie	2025			2024	2023	2022	Evolution en % de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	139	11	150	140	149	157	7,1 %
CATEGORIE B	312	18	330	302	325	369	9,3 %
CATEGORIE C	217	55	272	240	259	242	13,3 %
TOTAL	**668**	**84**	**752**	**682**	**733**	**768**	**10,3%**

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Informations sur le temps partiel* (agents fonctionnaires)

Nombre d'agents fonctionnaires occupant un emploi à temps plein et à temps partiel, y compris agents à temps partiel de droit

*Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la quotité de travail prévue pour cet emploi.
La quotité de travail d'un emploi à temps complet étant de 35h/semaine, un agent à temps plein travaillera 35h alors qu'un agent à temps partiel effectuera un temps de travail inférieur à 35h (28h par exemple, s'il a un temps partiel à 80%).
Selon les motifs, un temps partiel peut être accordé de droit ou sur autorisation préalable.

par filière, par corps, par quotité de temps de travail et par sexe

FILIÈRE ADMINISTRATIVE

Corps	Quotité de temps de travail	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	80 %	1	0	1	1	0,0%
	90 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	26	1	27	24	12,5%
ADJOINT ADMINISTRATIF	50 %	10	2	12	11	9,1%
	60 %	4	0	4	6	-33,3%
	70 %	2	0	2	3	-33,3%
	80 %	128	6	134	143	-6,3%
	90 %	21	1	22	21	4,8%
	Temps plein	2 729	769	3 498	3 535	-1,0%
ADJT CADRE HOSPITALIER TIV	Temps plein	8	1	9	10	-10,0%
ADMINISTRATEUR	60 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	45	44	89	87	2,3%
ATTACHE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	50 %	2	1	3	1	200,0%
	60 %	1	0	1	0	nd
	70 %	1	0	1	1	0,0%
	80 %	19	3	22	24	-8,3%
	90 %	13	1	14	11	27,3%
	Temps plein	749	420	1 169	1 162	0,6%
ATTACHE D'ADMINISTRATION TIV	Temps plein	4	2	6	5	20,0%
CHEF SERVICE ADMINISTRATIF ADMIN.PARIS.	80 %	0	1	1	1	0,0%
	Temps plein	45	30	75	79	-5,1%
DIRECTEUR DE PROJET	Temps plein	1	1	2	2	0,0%
DIRECTEUR, DIRECTEUR GENERAL	Temps plein	6	9	15	32	-53,1%
DIRECTEUR ADJOINT	Temps plein	7	9	16	0	nd
DIRECTEUR ETABLTS 3S TIV	Temps plein	2	1	3	3	0,0%
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	Temps plein	23	25	48	49	-2,0%
EXPERT DE HAUT NIVEAU	Temps plein	1	2	3	6	-50,0%
INSPECTEUR	Temps plein	2	4	6	6	0,0%
INSPECTEUR GENERAL	Temps plein	3	6	9	10	-10,0%
SECRETAIRE GENERAL	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
SECRETAIRE ADMINISTRATIF ADMIST.PARIS.	50 %	2	0	2	2	0,0%
	60 %	1	0	1	1	0,0%
	70 %	2	0	2	2	0,0%
	80 %	58	6	64	65	-1,5%
	90 %	16	1	17	14	21,4%
	Temps plein	1 318	555	1 873	1 819	3,0%
SECRETAIRE GENERAL ADJOINT	Temps plein	2	2	4	3	33,3%
SOUS DIRECTEUR	Temps plein	22	16	38	36	5,6%
Total filière administrative		**5 277**	**1 919**	**7 196**	**7 177**	**0,3%**

FILIÈRE ANIMATION

Corps	Quotité de temps de travail	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	50 %	22	3	25	22	13,6%
	60 %	7	1	8	6	33,3%
	70 %	7	2	9	5	80,0%
	80 %	149	54	203	206	-1,5%
	90 %	241	82	323	300	7,7%
	Temps plein	1 178	765	1 943	1 716	13,2%
ANIMATEUR ADMINISTRATIONS PAR	70%	0	0	0	1	-100,0%
	80 %	32	9	41	39	5,1%
	90 %	51	21	72	75	-4,0%
	Temps plein	394	266	660	643	2,6%
ANIMATEUR TIV	80%	0	0	0	0	nd
	Temps plein	0	4	4	4	0,0%
Total filière animation		**2 081**	**1 207**	**3 288**	**3 017**	**9,0%**

FILIÈRE CULTURELLE

Corps	Quotité de temps de travail	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT D'ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	50 %	2	0	2	1	100,0%
	60 %	2	2	4	2	100,0%
	70 %	0	1	1	3	-66,7%
	80 %	20	10	30	32	-6,3%
	90 %	3	1	4	5	-20,0%
	Temps plein	174	131	305	320	-4,7%
ADJOINT ADMINISTRATIF DES BIBLIOTHEQUES	Temps plein	2	2	4	5	-20,0%
ASSISTANT SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	50 %	5	2	7	3	133,3%
	60 %	3	1	4	4	0,0%
	70 %	3	0	3	0	nd
	80 %	65	12	77	9	755,6%
	90 %	15	2	17	3	466,7%
	Temps plein	412	203	615	146	321,2%
ASSISTANT SPEC BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	50 %	3	1	4	5	-20,0%
	60 %	0	3	3	5	-40,0%
	70%	1	2	3	4	-25,0%
	80 %	5	1	6	76	-92,1%
	90 %	1	0	1	17	-94,1%
	Temps plein	90	49	139	620	-77,6%
BIBLIOTHECAIRE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	60 %	1	1	2	1	100,0%
	70%	0	1	1	1	0,0%
	80 %	6	0	6	8	-25,0%
	90%	2	0	2	3	-33,3%
	Temps plein	42	20	62	67	-7,5%
CHARGE ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	Temps plein	10	3	13	14	-7,1%
CONSERVATEUR BIBLIOTHEQUES	80 %	1	1	2	2	0,0%
	90%	2	0	2	2	0,0%
	Temps plein	41	18	59	62	-4,8%
CONSERVATEUR DU PATRIMOINE	50 %	1	0	1	0	nd
	60 %	0	0	0	1	-100,0%
	Temps plein	5	3	8	9	-11,1%
CONSERVATEUR GENERAL DES BIBLIO.	Temps plein	9	2	11	11	0,0%
DIRECTEUR DE CONSERVATOIRE DE PARIS	Temps plein	4	10	14	18	-22,2%
PROFESSEUR ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	50 %	4	5	9	7	28,6%
	60 %	1	0	1	3	-66,7%
	70 %	4	2	6	4	50,0%
	80 %	7	8	15	14	7,1%
	90 %	6	0	6	7	-14,3%
	Temps plein	224	207	431	433	-0,5%
Total filière culturelle		**1 176**	**704**	**1 880**	**1 927**	**-2,4%**

FILIÈRE HORS FILIÈRE

Corps	Quotité de temps de travail	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
COLLABORATEUR D ELUS	Temps plein	1	1	2	2	0,0%
COLLABORATEUR DE CABINET	Temps plein	6	3	9	10	-10,0%
COLLABORATEUR DE MAIRIE D'ARRONDISSEMENT	Temps plein	5	0	5	5	0,0%
PROFESSEUR DE LA VILLE DE PARIS	50 %	1	0	1	0	nd
	53 %	17	6	23	13	76,9%
	69 %	6	1	7	8	-12,5%
	80 %	32	10	42	36	16,7%
	95 %	5	0	5	8	-37,5%
	Temps plein	338	268	606	630	-3,8%
Total filière hors filière		**411**	**289**	**700**	**712**	**-1,7%**

FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE

Corps	Quotité de temps de travail	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ACC. EDUCATIF ET SOCIAL TIV	Temps plein	15	4	19	19	0,0%
AGT SERV. HOSP. QUALIFIE TIV	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV	60 %	1	0	1	0	nd
	80 %	10	0	10	12	-16,7%
	Temps plein	162	3	165	160	3,1%
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	50 %	47	0	47	49	-4,1%
	60 %	34	1	35	41	-14,6%
	70 %	5	0	5	3	66,7%
	80 %	338	3	341	334	2,1%
	90 %	83	0	83	81	2,5%
	Temps plein	2 874	16	2 890	3 068	-5,8%
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL ADM. PARISIENNES	80 %	5	0	5	6	-16,7%
	90 %	3	0	3	4	-25,0%
	Temps plein	143	3	146	148	-1,4%
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL TIV	80 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	3	0	3	2	50,0%
EDUCATEUR DE JEUNE ENFANT	Temps plein	1	0	1	0	nd
INFIRMIER VILLE DE PARIS CAT A	50 %	1	0	1	0	nd
	60 %	0	0	0	1	-100,0%
	80 %	18	2	20	21	-4,8%
	90 %	8	0	8	6	33,3%
	Temps plein	141	8	149	139	7,2%
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX TIV	80 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	27	1	28	28	0,0%
INFIRMIER ADMINIST.PARIS.	Temps plein	5	0	5	8	-37,5%
INFIRMIER TIV	Temps plein	1	0	1	0	nd
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	90 %	3	0	3	2	50,0%
	Temps plein	16	1	17	18	-5,6%
MEDECIN DE LA VILLE DE PARIS	50 %	2	0	2	0	nd
	60 %	6	0	6	3	100,0%
	70 %	3	0	3	1	200,0%
	80 %	15	0	15	17	-11,8%
	90 %	6	0	6	8	-25,0%
	Temps plein	43	6	49	56	-12,5%
PERS. PARAM. MÉDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	Temps plein	0	0	0	2	-100,0%
PERS. PARAM. MÉDICO. TECH. VILLE DE PARIS	60 %	1	0	1	1	0,0%
	80 %	9	1	10	11	-9,1%
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	20	2	22	21	4,8%

Corps	Quotité de temps de travail	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
PSYCHOLOGUE	50 %	2	0	2	2	0,0%
	70 %	4	0	4	5	-20,0%
	80 %	8	0	8	9	-11,1%
	90 %	3	0	3	5	-40,0%
	Temps plein	63	8	71	79	-10,1%
PSYCHOLOGUE TIV	Temps plein	7	1	8	9	-11,1%
PUERICULTRICE ADMINISTRATIONS PARISIENNES	50 %	1	0	1	3	-66,7%
	60 %	0	0	0	1	-100,0%
	70%	1	0	1	0	nd
	80 %	30	0	30	33	-9,1%
	90 %	14	0	14	12	16,7%
	Temps plein	237	3	240	229	4,8%
SAGE FEMME	50 %	1	0	1	1	0,0%
	80 %	8	0	8	7	14,3%
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	17	0	17	20	-15,0%
SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	50 %	2	1	3	2	50,0%
	60 %	3	0	3	3	0,0%
	70%	2	0	2	1	100,0%
	80 %	26	0	26	30	-13,3%
	90 %	7	0	7	5	40,0%
	Temps plein	303	34	337	336	0,3%
Total filière médico-sociale		**4 793**	**98**	**4 891**	**5 066**	**-3,5%**

FILIÈRE SÉCURITÉ

Corps	Quotité de temps de travail	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	50 %	0	0	0	1	-100,0%
	60%	1	0	1	1	0,0%
	80 %	3	1	4	7	-42,9%
	90 %	0	1	1	1	0,0%
	Temps plein	80	71	151	199	-24,1%
AGENT DE LA POLICE MUNICIPALE DE PARIS	60 %	0	1	1	0	nd
	70%	0	1	1	1	0,0%
	80 %	8	0	8	11	-27,3%
	90 %	2	0	2	4	-50,0%
	Temps plein	482	1 115	1 597	1 535	4,0%
AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	60 %	1	2	3	0	nd
	70 %	1	0	1	1	0,0%
	80 %	2	4	6	1	-100,0%
	90 %	1	0	1	7	-85,7%
	Temps plein	386	969	1 355	1 131	19,8%
CHEF DE TRANQUILLITE PUBLIQ ET DE SÉCURITÉ	Temps plein	1	3	4	4	0,0%
CHEF DE SERVICE DE LA POLICE MUNICIPALE.+ DE PARIS	Temps plein	58	168	226	193	17,1%
CONTROLEUR	Temps plein	8	9	17	20	-15,0%
DIRECTEUR DE LA POLICE MUNICIPALE DE PARIS	Temps plein	4	22	26	19	36,8%
INSPECTEUR DU SERVICE DE SÉCURITÉ	60%	0	0	0	1	-100,0%
	70 %	0	2	2	2	0,0%
	80 %	1	2	3	2	50,0%
	Temps plein	10	187	197	236	-16,5%
PREPOSE	80 %	1	0	1	0	nd
	90 %	0	0	0	1	-100,0%
	Temps plein	61	84	145	156	-7,1%
TECHNICIEN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS	50 %	0	1	1	0	nd
	80 %	0	2	2	2	0,0%
	Temps plein	18	61	79	91	-13,2%
Total filière sécurité		**1 129**	**2 706**	**3 835**	**3 627**	**5,7%**

FILIÈRE SOCIALE

Corps	Quotité de temps de travail	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	50 %	4	0	4	8	-50,0%
	60 %	2	0	2	2	0,0%
	70 %	4	0	4	2	100,0%
	80 %	74	0	74	77	-3,9%
	90 %	21	0	21	20	5,0%
	Temps plein	1 615	12	1 627	1 576	3,2%
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	60 %	2	0	2	1	100,0%
	80 %	59	1	60	62	-3,2%
	90 %	9	0	9	10	-10,0%
	Temps plein	491	61	552	533	3,6%
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF TIV	80 %	2	1	3	2	50,0%
	90 %	1	0	1	2	-50,0%
	Temps plein	83	56	139	135	3,0%
CADRE SOCIO-EDUCATIF TIV	Temps plein	19	14	33	24	37,5%
CONSEILLER ECO.SOC.FAMILIALES TIV	Temps plein	1	0	1	2	-50,0%
CONSEILLER SOCIO-EDUCATIF ADM. PARISIENNES	50 %	2	0	2	0	nd
	80 %	1	0	1	2	-50,0%
	90 %	2	0	2	2	0,0%
	Temps plein	88	15	103	105	-1,9%
EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	50 %	12	0	12	7	71,4%
	60 %	5	0	5	7	-28,6%
	70 %	2	0	2	3	-33,3%
	80 %	99	1	100	95	5,3%
	90 %	28	0	28	25	12,0%
	Temps plein	786	26	812	827	-1,8%
EDUCATEUR JEUNES ENFANTS TIV	80 %	1	0	1	2	-50,0%
	Temps plein	40	4	44	34	29,4%
EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE TIV	Temps plein	2	13	15	18	-16,7%
EDUCATRICE DE JEUNES ENFANTS	Temps plein	0	0	0	4	-100,0%
MONITEUR EDUCATEUR TIV (NOUVEAU-CADRE)	80 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	24	20	44	50	-12,0%
Total filière sociale		**3 480**	**224**	**3 704**	**3 638**	**1,8%**

FILIÈRE SPORTIVE

Corps	Quotité de temps de travail	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CONSEILLER DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	Temps plein	10	53	63	62	1,6%
EDUCATEUR DES A.P.S.	50 %	0	1	1	1	0,0%
	80 %	0	0	0	1	-100,0%
	Temps plein	94	288	382	368	3,8%
Total filière sportive		**104**	**342**	**446**	**432**	**3,2%**

FILIÈRE TECHNIQUE

Corps	Quotité de temps de travail	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT TECHNIQUE	50 %	1	4	5	7	-28,6%
	60 %	4	6	10	6	66,7%
	70 %	1	3	4	3	33,3%
	80 %	33	50	83	85	-2,4%
	90 %	1	2	3	6	-50,0%
	Temps plein	946	4 488	5 434	5 392	0,8%
ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT	60 %	1	0	1	0	nd
	80 %	4	5	9	13	-30,8%
	90 %	0	0	0	1	-100,0%
	Temps plein	390	265	655	670	-2,2%
ADJOINT TECHNIQUE EAU ET ASSAINISSEMENT	50 %	0	1	1	1	0,0%
	Temps plein	10	129	139	150	-7,3%
AGENT DE LA PETITE ENFANCE	50 %	7	1	8	6	33,3%
	60 %	9	0	9	7	28,6%
	70 %	5	0	5	9	-44,4%
	80 %	118	3	121	105	15,2%
	90 %	30	1	31	20	55,0%
	Temps plein	1 797	113	1 910	1 787	6,9%
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES	70 %	1	0	1	1	0,0%
	80 %	15	0	15	13	15,4%
	90 %	1	0	1	2	-50,0%
	Temps plein	1 248	224	1 472	1 455	1,2%
ARCHITECTE VOYER ADMINISTRAT.PARISIENNES	90 %	2	0	2	1	100,0%
	Temps plein	32	22	54	47	14,9%
ASSISTANT D'EXPLOITATION	50 %	0	1	1	0	nd
	60 %	0	0	0	1	-100,0%
	80 %	0	2	2	1	100,0%
	Temps plein	6	397	403	377	6,9%
CHEF D'EXPLOITATION	50%	0	1	1	2	-50,0%
	70 %	1	1	2	0	nd
	80 %	2	2	4	6	-33,3%
	90 %	0	1	1	0	nd
	Temps plein	61	355	416	401	3,7%
CONDUCTEUR D'AUTOMOBILE	50 %	0	0	0	1	-100,0%
	80 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	4	202	206	551	-62,6%
EBOUEUR	50 %	2	1	3	1	200,0%
	60 %	0	0	0	1	-100,0%
	70 %	0	1	1	1	0,0%
	80 %	6	10	16	20	-20,0%
	90 %	1	3	4	0	nd
	Temps plein	244	4 766	5 010	4 928	1,7%
EGOUTIER ET PERSONNEL RESEAUX SOUTERRAINS	60 %	0	1	1	2	-50,0%
	80 %	0	2	2	2	0,0%
	Temps plein	11	192	203	203	0,0%
FOSSOYEUR	50%	0	1	1	1	0,0%
	70%	0	1	1	1	0,0%
	80 %	0	1	1	1	0,0%
	Temps plein	0	54	54	62	-12,9%
INGENIEUR CADRE SUPERIEUR .ADM. PARIS	50 %	0	0	0	1	-100,0%
	60 %	1	0	1	0	nd
	70 %	0	0	0	1	-100,0%
	80 %	3	1	4	3	33,3%
	Temps plein	55	85	140	143	-2,1%

Corps	Quotité de temps de travail	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
INGENIEUR ADMINISTRATIONS PAR.	50 %	0	0	0	2	-100,0%
	60 %	1	0	1	2	-50,0%
	70 %	1	0	1	1	0,0%
	80 %	18	5	23	22	4,5%
	90 %	6	2	8	7	14,3%
	Temps plein	345	485	830	829	0,1%
PERSONNEL DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	60%	0	1	1	0	nd
	70 %	0	0	0	1	-100,0%
	80 %	3	6	9	4	125,0%
	90 %	2	1	3	4	-25,0%
	Temps plein	97	830	927	936	-1,0%
PERSONNEL OUVRIER TIV	Temps plein	76	54	130	135	-3,7%
TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS	50 %	0	2	2	2	0,0%
	70 %	0	1	1	1	0,0%
	80 %	2	1	3	4	-25,0%
	90 %	0	1	1	2	-50,0%
	Temps plein	118	930	1 048	733	43,0%
TECHNICIEN SUPERIEUR ADMINIS. PARISIENNES	50 %	1	1	2	2	0,0%
	60 %	1	2	3	1	200,0%
	70%	0	1	1	1	0,0%
	80 %	20	9	29	37	-21,6%
	90 %	3	0	3	2	50,0%
	Temps plein	296	733	1 029	1 037	-0,8%
TECHNICIEN TECHN SUPERIEUR HOSPITALIERS TIV	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
Total filière technique		**6 044**	**14 464**	**20 508**	**20 264**	**1,2%**
Total toutes filières		**24 495**	**21 953**	**46 448**	**45 860**	**1,3%**

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Informations sur le temps partiel*
(agents contractuels sur emploi permanent et non permanent**)

*Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la quotité de travail prévue pour cet emploi.
La quotité de travail d'un emploi à temps complet étant de 35h/semaine, un agent à temps plein travaillera 35h alors qu'un agent à temps partiel effectuera un temps de travail inférieur à 35h (28h par exemple, s'il a un temps partiel à 80%).
Selon les motifs, un temps partiel peut être accordé de droit ou sur autorisation préalable.

**Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

75 agents contractuels occupent un emploi à temps partiel

Nombre d'agents contractuels sur emploi permanent et non permanent occupant un emploi à temps complet et à temps non complet***

***Un emploi peut être à temps complet ou non complet.
Le temps non complet est un emploi créé pour une durée de travail inférieure à la durée légale du travail à temps complet (35h/semaine). Cette notion est différente de celle de temps partiel / temps plein. En effet le temps partiel est lié à un choix de l'agent (de droit ou sur autorisation) pour travailler une durée inférieure à 35h alors que dans le cas d'un temps incomplet, la quotité de temps de travail est une caractéristique de l'emploi qui n'est pas liée à un choix de l'agent.
Ainsi, un agent sur un emploi à temps non complet (28h/semaine par exemple) exerçant toute la quotité de travail pour cet emploi, est un agent exerçant à temps plein.

par catégorie et par sexe

Catégorie	2025			2024	2023	2022	Evolution en % de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
A	1 368	958	2 326	2 376	2 192	1 936	-2,1%
B	398	324	722	661	541	540	9,2%
C	2 852	941	3 793	4 087	3 775	3 701	-7,2%
Total	**4 618**	**2 223**	**6 841**	**7 124**	**6 508**	**6 177**	**-4,0%**

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Informations sur le temps partiel*
(agents contractuels sur emploi permanent et non permanent**)

*Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la quotité de travail prévue pour cet emploi.
La quotité de travail d'un emploi à temps complet étant de 35h/semaine, un agent à temps plein travaillera 35h alors qu'un agent à temps partiel effectuera un temps de travail inférieur à 35h (28h par exemple, s'il a un temps partiel à 80%).
Selon les motifs, un temps partiel peut être accordé de droit ou sur autorisation préalable.

**Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Nombre d'agents contractuels à temps complet et temps non complet***
occupant un emploi à temps plein et à temps partiel
y compris agents à temps partiel de droit

***Un emploi peut être à temps complet ou non complet.
Le temps non complet est un emploi créé pour une durée de travail inférieure à la durée légale du travail à temps complet (35h/semaine). Cette notion est différente de celle de temps partiel / temps plein. En effet le temps partiel est lié à un choix de l'agent (de droit ou sur autorisation) pour travailler une durée inférieure à 35h alors que dans le cas d'un temps incomplet, la quotité de temps de travail est une caractéristique de l'emploi qui n'est pas liée à un choix de l'agent.
Ainsi, un agent sur un emploi à temps non complet (28h/semaine par exemple) exerçant toute la quotité de travail pour cet emploi, est un agent exerçant à temps plein.

par temps de travail, par catégorie et par sexe

Temps de travail : Temps plein

Catégorie	2025			2024	2023	2022	Evolution en % de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	1 323	951	2 274	2 325	2 146	1 893	-2,2%
CATEGORIE B	392	320	712	649	536	533	9,7%
CATEGORIE C	2 842	938	3780	4 078	3 760	3 684	-7,3%
Total	**4 557**	**2 209**	**6 766**	**7 052**	**6 442**	**6 110**	**-4,1%**

Temps de travail : Temps partiel

Catégorie	2025			2024	2023	2022	Evolution en % de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	45	7	52	51	46	43	2,0%
CATEGORIE B	6	4	10	12	5	7	-16,7%
CATEGORIE C	10	3	13	9	15	17	44,4%
Total	**61**	**14**	**75**	**72**	**66**	**67**	**4,2%**

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Informations sur le temps partiel*
(agents contractuels sur emploi permanent et non permanent**)

Nombre d'agents contractuels à temps complet et temps non complet*** occupant un emploi à temps partiel y compris agents à temps partiel de droit

***Un emploi peut être à temps complet ou non complet.
Le temps non complet est un emploi créé pour une durée de travail inférieure à la durée légale du travail à temps complet (35h/semaine). Cette notion est différente de celle de temps partiel / temps plein. En effet le temps partiel est lié à un choix de l'agent (de droit ou sur autorisation) pour travailler une durée inférieure à 35h alors que dans le cas d'un temps incomplet, la quotité de temps de travail est une caractéristique de l'emploi qui n'est pas liée à un choix de l'agent.
Ainsi, un agent sur un emploi à temps non complet (28h/semaine par exemple) exerçant toute la quotité de travail pour cet emploi, est un agent exerçant à temps plein.

Répartition des temps partiels par quotité de temps de travail et par sexe

Au global

Quotité de temps de travail	2025			2024	2023	2022	Evolution en % de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	10	5	15	21	18	19	-28,6%
52%	1	0	1	0	0	0	nd
60%	6	2	8	7	9	8	14,3%
70%	2	1	3	5	5	10	-40,0%
75%	0	0	0	0	0	1	nd
80%	39	4	43	33	27	21	30,3%
90%	3	2	5	6	7	8	-16,7%
Total	**61**	**14**	**75**	**72**	**66**	**67**	**4,2%**

Catégorie A

Quotité de temps de travail	2025			2024	2023	2022	Evolution en % de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	7	0	7	9	9	11	-22,2%
60%	4	2	6	7	7	5	-14,3%
70%	1	1	2	4	4	5	-50,0%
75%	0	0	0	0	0	1	nd
80%	32	2	34	26	21	15	30,8%
90%	1	2	3	5	5	6	-40,0%
Total	**45**	**7**	**52**	**51**	**46**	**43**	**2,0%**

Catégorie B

Quotité de temps de travail	2025			2024	2023	2022	Evolution en % de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	2	3	5	6	2	0	-16,7%
60%	0	0	0	0	0	3	nd
70%	1	0	1	1	1	1	0,0%
80%	2	1	3	4	1	2	-25,0%
90%	1	0	1	1	1	1	0,0%
Total	**6**	**4**	**10**	**12**	**5**	**7**	**-16,7%**

Catégorie C

Quotité de temps de travail	2025			2024	2023	2022	Evolution en % de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	1	2	3	6	7	8	-50,0%
52%	1	0	1	0	0	0	nd
60%	2	0	2	0	2	0	nd
70%	0	0	0	0	0	4	nd
80%	5	1	6	3	5	4	100,0%
90%	1	0	1	0	1	1	nd
Total	**10**	**3**	**13**	**9**	**15**	**17**	**44,4%**

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Informations sur le temps partiel* (agents contractuels sur emploi permanent et non permanent**)

*Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la quotité de travail prévue pour cet emploi.
La quotité de travail d'un emploi à temps complet étant de 35h/semaine, un agent à temps plein travaillera 35h alors qu'un agent à temps partiel effectuera un temps de travail inférieur à 35h (28h par exemple, s'il a un temps partiel à 80%).
Selon les motifs, un temps partiel peut être accordé de droit ou sur autorisation préalable.

**Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Nombre d'agents contractuels à temps complet et temps non complet*** occupant un emploi à temps partiel, y compris agents à temps partiel de droit

***Un emploi peut être à temps complet ou non complet.
Le temps non complet est un emploi créé pour une durée de travail inférieure à la durée légale du travail à temps complet (35h/semaine). Cette notion est différente de celle de temps partiel / temps plein. En effet le temps partiel est lié à un choix de l'agent (de droit ou sur autorisation) pour travailler une durée inférieure à 35h alors que dans le cas d'un temps incomplet, la quotité de temps de travail est une caractéristique de l'emploi qui n'est pas liée à un choix de l'agent.
Ainsi, un agent sur un emploi à temps non complet (28h/semaine par exemple) exerçant toute la quotité de travail pour cet emploi, est un agent exerçant à temps plein.

par tranche d'âge et par sexe

Tranche d'âge	2025						2024	2023	2022	Evolution en % de 2024 à 2025
	Femmes	% du TP sur la tranche d'âge (*)	Hommes	% du TP sur la tranche d'âge (*)	Nombre d'agents	% du TP sur la tranche d'âge (*)	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
Age >= 65 ans	5	4,17%	1	1,45%	6	3,17%	7	4	4	-14,3%
Age >=60 ans et < 65 ans	5	1,15%	1	0,52%	6	0,96%	8	9	8	-25,0%
Age >=55 ans et < 60 ans	2	0,34%	0	0,00%	2	0,24%	5	9	5	-60,0%
Age >=50 ans et < 55 ans	4	0,54%	2	0,75%	6	0,60%	4	3	5	50,0%
Age >=45 ans et < 50 ans	9	1,23%	3	1,26%	12	1,23%	8	9	7	50,0%
Age >=40 ans et < 45 ans	11	1,79%	0	0,00%	11	1,33%	9	10	11	22,2%
Age >=35 ans et < 40 ans	11	2,22%	2	0,41%	13	1,63%	17	8	10	-23,5%
Age >=30 ans et < 35 ans	11	2,68%	1	0,35%	12	1,73%	8	9	7	50,0%
Age >=25 ans et < 30 ans	3	0,68%	2	0,60%	5	0,65%	4	4	9	25,0%
Age >= 20 ans et < 25 ans	0	0,00%	2	1,13%	2	0,46%	2	1	1	0,0%
Age < 20 ans	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0	0	nd
Total	**61**	**1,26%**	**14**	**0,62%**	**75**	**1,05%**	**72**	**66**	**67**	**4,17%**

(*) : pourcentage du nombre d'agents à temps partiel sur le nombre total d'agents du même sexe, même statut et même tranche d'âge.

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Informations sur le temps partiel*
(agents contractuels sur emploi permanent et non permanent**)

*Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la quotité de travail prévue pour cet emploi.
La quotité de travail d'un emploi à temps complet étant de 35h/semaine, un agent à temps plein travaillera 35h alors qu'un agent à temps partiel effectuera un temps de travail inférieur à 35h (28h par exemple, s'il a un temps partiel à 80%).
Selon les motifs, un temps partiel peut être accordé de droit ou sur autorisation préalable.

**Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Nombre d'agents contractuels à temps complet et temps non complet***
occupant un emploi à temps partiel de droit

***Un emploi peut être à temps complet ou non complet.
Le temps non complet est un emploi créé pour une durée de travail inférieure à la durée légale du travail à temps complet (35h/semaine). Cette notion est différente de celle de temps partiel / temps plein. En effet le temps partiel est lié à un choix de l'agent (de droit ou sur autorisation) pour travailler une durée inférieure à 35h alors que dans le cas d'un temps incomplet, la quotité de temps de travail est une caractéristique de l'emploi qui n'est pas liée à un choix de l'agent.
Ainsi, un agent sur un emploi à temps non complet (28h/semaine par exemple) exerçant toute la quotité de travail pour cet emploi, est un agent exerçant à temps plein.

par catégorie et par sexe

Catégorie	2025			2024	2023	2022	Evolution en % de 2024 à 2025
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	11	0	11	12	10	7	-8,3%
CATEGORIE B	2	0	2	2	0	0	0,0%
CATEGORIE C	2	1	3	0	3	3	nd
Total	**15**	**1**	**16**	**14**	**13**	**10**	**14,3%**

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Informations sur le temps partiel*
(agents contractuels sur emploi permanent et non permanent**)

*Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la quotité de travail prévue pour cet emploi.
La quotité de travail d'un emploi à temps complet étant de 35h/semaine, un agent à temps plein travaillera 35h alors qu'un agent à temps partiel effectuera un temps de travail inférieur à 35h (28h par exemple, s'il a un temps partiel à 80%).
Selon les motifs, un temps partiel peut être accordé de droit ou sur autorisation préalable.

**Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Nombre d'agents contractuels à temps complet*** occupant un emploi à temps plein et à temps partiel

***Un emploi peut être à temps complet ou non complet.
Le temps non complet est un emploi créé pour une durée de travail inférieure à la durée légale du travail à temps complet (35h/semaine). Cette notion est différente de celle de temps partiel / temps plein. En effet le temps partiel est lié à un choix de l'agent (de droit ou sur autorisation) pour travailler une durée inférieure à 35h alors que dans le cas d'un temps incomplet, la quotité de temps de travail est une caractéristique de l'emploi qui n'est pas liée à un choix de l'agent.
Ainsi, un agent sur un emploi à temps non complet (28h/semaine par exemple) exerçant toute la quotité de travail pour cet emploi, est un agent exerçant à temps plein.

par ancienneté dans la collectivité, par filière, par quotité de temps de travail et par sexe

Ancienneté <3ans

FILIÈRE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Quotité	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	Temps plein	18	6	24	25	-4,0%
ADJOINT ADMINISTRATIF	50 %	0	0	0	1	
	80 %	0	0	0	1	-100,0%
	90 %	0	0	0	0	nd
	Temps plein	61	27	88	123	-28,5%
ADJT CADRE HOSPITALIER TIV	Temps plein	3	1	4	2	100,0%
ADMINISTRATEUR	Temps plein	2	3	5	7	-28,6%
ANIMATEUR CONSEILS D'ARRONDT DE LA JEUNESSE	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
ATTACHE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	50 %	1	0	1	1	0,0%
	60%	0	0	0	1	-100,0%
	70 %	1	0	1	1	0,0%
	80 %	5	0	5	5	0,0%
	Temps plein	130	55	185	393	-52,9%
DELEGUES AU CINEMA	Temps plein	1	0	1	0	nd
DIRECTEUR, DIRECTEUR GENERAL	Temps plein	1	1	2	1	100,0%
SECRETAIRE ADMINISTRATIF ADMIST.PARIS.	50 %	0	1	1	1	0,0%
	70 %	0	0	0	0	nd
	Temps plein	47	23	70	100	-30,0%
Total filière administrative		**270**	**117**	**387**	**663**	**-41,6%**

FILIÈRE ANIMATION

Corps et emplois	Quotité	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	Temps plein	0	0	0	15	-100,0%
ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	Temps plein	8	4	12	59	-79,7%
ANIMATEUR ADMINISTRATIONS PARISIENES	Temps plein	1	2	3	3	0,0%
ANIMATEUR TIV	Temps plein	0	2	2	2	0,0%
Total filière animation		**9**	**8**	**17**	**79**	**-78,5%**

FILIÈRE CULTURELLE

Corps et emplois	Quotité	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT D'ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	50 %	0	0	0	1	-100,0%
	Temps plein	4	2	6	4	50,0%
ASSISTANT SPEC BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	70 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	5	3	8	6	33,3%
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
CHARGE ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	Temps plein	9	8	17	16	6,3%
COORDINATEUR DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	Temps plein	3	0	3	8	-62,5%
DELEGUE ENSEIGNEMENT SUP. MUSIQUE ET DANSE	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
DIRECTEUR DE CONSERVATOIRE DE PARIS	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
PROFESSEUR ATELIERS DES BEAUX ARTS VDP	Temps plein	0	0	0	3	-100,0%
PROFESSEUR ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE VIL PARIS	Temps plein	1	1	2	0	nd
Total filière culturelle		**23**	**14**	**37**	**41**	**-9,8%**

FILIÈRE HORS FILIÈRE

Corps et emplois	Quotité	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
COLLABORATEUR D ELUS	Temps plein	8	11	19	25	-24,0%
COLLABORATEUR DE CABINET	Temps plein	21	16	37	44	-15,9%
COLLABORATEUR DE MAIRE D'ARRONDISSEMENT	Temps plein	39	40	79	94	-16,0%
PROFESSEURS DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	Temps plein	3	0	3	1	200,0%
PROFESSEUR DES ECOLES TIV	Temps plein	1	2	3	4	-25,0%
Total filière hors filière		**72**	**69**	**141**	**168**	**-16,1%**

FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Quotité	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ACC. EDUCATIF ET SOCIAL TIV	Temps plein	7	0	7	14	-50,0%
AGT SERV. HOSP. QUALIFIE TIV	50 %	0	0	0	75	nd
	Temps plein	40	52	92	0	nd
AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV	80 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	31	0	31	36	-13,9%
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	Temps plein	49	0	49	26	88,5%
CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX T4	Temps plein	0	1	1	0	nd
INFIRMIER(E) VILLE DE PARIS CAT A	Temps plein	2	0	2	9	-77,8%
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX TIV	Temps plein	6	0	6	7	-14,3%
MEDECIN CONTRACTUEL	60 %	0	0	0	1	-100,0%
	80 %	2	0	2	1	100,0%
	Temps plein	12	5	17	12	41,7%
MEDECIN DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUEL	60 %	1	0	1	2	-50,0%
	70 %	0	0	0	1	-100,0%
	80 %	0	0	0	1	-100,0%
	Temps plein	2	2	4	0	nd
PERS. PARAM. MÉDICO. TECH. VILLE DE PARIS	80 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	8	0	8	12	-33,3%
PRACTICIEN HOSPITALIER CONTRACTUEL	50 %	0	0	0	1	-100,0%
PSYCHOLOGUE	50 %	1	0	1	1	0,0%
	80 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	17	1	18	19	-5,3%
PSYCHOLOGUE TIV	50 %	1	0	1	1	0,0%
	70 %	0	0	0	1	-100,0%
	Temps plein	10	2	12	14	-14,3%
PUERICULTRICE ADMINISTRATIONS PARISIENNES	Temps plein	3	1	4	12	-66,7%
SAGE FEMME	Temps plein	5	1	6	1	500,0%
SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	Temps plein	1	0	1	1	-100,0%
Total filière médico-sociale		**201**	**65**	**266**	**249**	**6,8%**

FILIÈRE SÉCURITÉ

Corps et emplois	Quotité	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	50 %	0	1	1	1	0,0%
	Temps plein	6	23	29	29	0,0%
Total filière sécurité		**6**	**24**	**30**	**30**	**0,0%**

FILIÈRE SOCIALE

Corps et emplois	Quotité	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	50 %	0	0	0	1	nd
	Temps plein	154	0	154	302	-49,0%
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	Temps plein	7	6	13	19	-31,6%
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIFS TIV	90 %	0	0	0	1	-100,0%
	Temps plein	17	9	26	27	-3,7%
CADRE SOCIO-EDUCATIF TIV	Temps plein	1	0	1	3	-66,7%
CONSEILLER ECO.SOC.FAMILIAL TIV	Temps plein	2	0	2	1	100,0%
EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	Temps plein	11	0	11	8	37,5%
EDUCATEUR JEUNES ENFANTS TIV	Temps plein	10	0	10	15	-33,3%
EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE TIV	Temps plein	1	1	2	0	nd
MONITEUR EDUCATEUR TIV (NOUVEAU-CADRE)	Temps plein	16	5	21	18	16,7%
Total filière sociale		**219**	**21**	**240**	**395**	**-39,2%**

FILIÈRE SPORTIVE

Corps et emplois	Quotité	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CONSEILLER DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	Temps plein	0	2	2	2	0,0%
EDUCATEUR DES A.P.S.	50 %	0	1	1	4	-75,0%
	Temps plein	0	4	4	1	300,0%
Total filière sportive		**0**	**7**	**7**	**7**	**0,0%**

FILIÈRE TECHNIQUE

Corps et emplois	Quotité	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT TECHNIQUE	50 %	0	1	1	0	nd
	80 %	1	1	2	2	0,0%
	Temps plein	57	210	267	388	-31,2%
ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT	Temps plein	37	10	47	51	-7,8%
ADJOINT TECHNIQUE EAU ET ASSAINISSEMENT	Temps plein	0	1	1	0	nd
AGENT DE LA PETITE ENFANCE	80 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	59	0	59	49	20,4%
AGENT TECHNIQUE CONTRACTUEL CATEGORIE II	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
AGENT TECHNIQUE CONTRACTUEL CATEGORIE III	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES	50 %	2	0	2	0	nd
	Temps plein	108	26	134	275	-51,3%
CONDUCTEUR D'AUTOMOBILE	Temps plein	0	2	2	7	-71,4%
EBOUEUR	Temps plein	2	47	49	81	-39,5%
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	Temps plein	0	1	1	0	nd
INGENIEUR CADRE SUPERIEUR .ADM. PARIS	Temps plein	1	3	4	6	-33,3%
INGENIEUR ADMINISTRATIONS PAR.	50 %	0	0	0	1	-100,0%
	80 %	1	1	2	2	0,0%
	90 %	0	1	1	2	-50,0%
	Temps plein	75	105	180	208	-13,5%
PERSONNEL DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	Temps plein	11	21	32	34	-5,9%
PERSONNEL OUVRIER TIV	Temps plein	43	20	63	69	-8,7%
TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS	Temps plein	0	1	1	0	nd
TECHNICIEN SUPERIEUR ADMINIS. PARISIENNES	50 %	0	0	0	1	-100,0%
	80 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	65	80	145	162	-10,5%
TECHNICIEN TECHN SUPERIEUR HOSPITALIERS T4	Temps plein	0	1	1	0	nd
Total filière technique		**464**	**532**	**996**	**1 341**	**-25,7%**
Total toutes filières - moins de 3 ans d'ancienneté		**1 264**	**857**	**2 121**	**2 973**	**29%**

Ancienneté >=3ans et <5 ans

FILIÈRE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Quotité	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	80 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	2	2	4	5	-20,0%
ADJOINT ADMINISTRATIF	Temps plein	1	1	2	2	0,0%
ADMINISTRATEUR	Temps plein	1	2	3	3	0,0%
ATTACHE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	50 %	1	0	1	1	0,0%
	80 %	2	0	2	0	nd
	90 %	0	1	1	0	nd
	Temps plein	65	33	98	76	28,9%
DIRECTEUR, DIRECTEUR GENERAL	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
SECRETAIRE ADMINISTRATIF ADMIST.PARIS.	Temps plein	7	2	9	1	800,0%
Total filière administrative		**81**	**41**	**122**	**89**	**37,1%**

FILIÈRE ANIMATION

Corps et emplois	Quotité	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	Temps plein	2	2	4	1	300,0%
Total filière animation		**2**	**2**	**4**	**1**	**300,0%**

FILIÈRE CULTURELLE

Corps et emplois	Quotité	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ASSISTANT SPEC BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	Temps plein	0	1	1	2	-50,0%
CHARGE ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	Temps plein	2	2	4	2	100,0%
COORDINATEUR CMA	Temps plein	0	3	3	0	nd
PROFESSEUR ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE VIL PARIS	Temps plein	2	1	3	0	nd
Total filière culturelle		**4**	**7**	**11**	**4**	**175,0%**

FILIÈRE HORS FILIÈRE

Corps et emplois	Quotité	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
COLLABORATEUR D ELUS	Temps plein	1	6	7	7	0,0%
COLLABORATEUR DE CABINET	Temps plein	12	10	22	35	-37,1%
COLLABORATEUR DE MAIRE D'ARRONDISSEMENT	80 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	26	14	40	25	60,0%
PROFESSEUR DES ECOLES T4	Temps plein	0	1	1	0	nd
Total filière hors filière		**40**	**31**	**71**	**67**	**6,0%**

FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Quotité	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ACC EDUCATIF ET SOCIAL TIV	Temps plein	6	3	9	5	80,0%
AGT SERV. HOSP. QUALIFIE TIV	Temps plein	6	10	16	11	45,5%
AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV	Temps plein	1	0	1	0	nd
MEDECIN CHEF DU SERVICE MEDICAL CENTRAL	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
MEDECIN CONTRACTUEL	60 %	0	0	0	1	-100,0%
	80 %	2	0	2	1	100,0%
	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
MEDECIN DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUEL	60 %	0	1	1	0	nd
	80 %	1	0	1	3	-66,7%
	Temps plein	0	0	0	3	-100,0%
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	60 %	1	0	1	0	nd
	80 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	3	1	4	0	nd
PSYCHOLOGUE	Temps plein	4	1	5	1	400,0%
PSYCHOLOGUE TIV	70 %	0	0	0	1	-100,0%
	Temps plein	2	0	2	1	100,0%
PSYCHOMOTRICIEN TIV	50 %	0	0	0	1	-100,0%
SAGE FEMME	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
Total filière médico-sociale		**29**	**16**	**45**	**31**	**45,2%**

FILIÈRE SÉCURITÉ

Corps et emplois	Quotité	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	Temps plein	0	2	2	0	nd
Total filière sécurité		**0**	**2**	**2**	**0**	**nd**

FILIÈRE SOCIALE

Corps et emplois	Quotité	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	Temps plein	57	0	57	14	307,1%
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF TIV	80 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	3	2	5	2	150,0%
EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	Temps plein	2	0	2	0	nd
EDUCATEUR JEUNES ENFANTS TIV	Temps plein	1	0	1	2	-50,0%
MONITEUR EDUCATEUR TIV (NOUVEAU-CADRE)	Temps plein	5	0	5	4	25,0%
Total filière sociale		**69**	**2**	**71**	**22**	**222,7%**

FILIÈRE TECHNIQUE

Corps et emplois	Quotité	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT TECHNIQUE	60 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	4	27	31	22	40,9%
ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT	Temps plein	10	1	11	12	-8,3%
AGENT DE LA PETITE ENFANCE	Temps plein	1	0	1	2	-50,0%
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES	Temps plein	45	6	51	38	34,2%
EBOUEUR	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
INGENIEUR CADRE SUPERIEUR .ADM. PARIS	Temps plein	2	3	5	5	0,0%
INGENIEUR ADMINISTRATIONS PAR.	Temps plein	26	38	64	37	73,0%
PERSONNEL DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	Temps plein	2	6	8	1	700,0%
PERSONNEL OUVRIER TIV	50 %	0	0	0	1	-100,0%
	60 %	0	0	0	1	-100,0%
	Temps plein	15	5	20	18	11,1%
TECHNICIEN SUPERIEUR ADMINIS. PARISIENNES	Temps plein	13	18	31	4	675,0%
Total filière technique		**119**	**104**	**223**	**142**	**57,0%**
Total toutes filières - entre 3 ans et 5 ans d'ancienneté		**344**	**205**	**549**	**356**	**-54%**

Ancienneté >=5ans

FILIÈRE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Quotité	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	Temps plein	0	2	2	2	0,0%
ADJOINT ADMINISTRATIF	80 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	3	5	8	6	33,3%
ADMINISTRATEUR	Temps plein	2	9	11	11	0,0%
ATTACHE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	50 %	1	0	1	0	nd
	60 %	1	0	1	1	0,0%
	80 %	7	0	7	4	75,0%
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	204	132	336	247	36,0%
CHARGE DE MISSION AGENT D'EXECUTION	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
CHARGE DE MISSION CADRE MOYENS	80 %	0	0	0	1	-100,0%
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	5	8	13	15	-13,3%
DELEGUE AU CINEMA	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
DIRECTEUR, DIRECTEUR GENERAL	Temps plein	3	3	6	7	-14,3%
EXPERT DE HAUT NIVEAU	Temps plein	0	1	1	0	nd
INSPECTEUR GENERAL	Temps plein	2	0	2	0	nd
SECRETAIRE ADMINISTRATIF ADMIST.PARIS.	50 %	0	1	1	0	nd
	80 %	0	0	0	1	-100,0%
	Temps plein	3	2	5	4	25,0%
SECRETAIRE GENERAL ADJOINT	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
SOUS DIRECTEUR	Temps plein	0	1	1	0	nd
Total filière administrative		**234**	**165**	**399**	**304**	**31,3%**

FILIÈRE ANIMATION

Corps et emplois	Quotité	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	90 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	5	4	9	1	800,0%
ANIMATEUR	Temps plein	1	1	2	0	-100,0%
ANIMATEUR TIV	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
Total filière animation		**8**	**6**	**14**	**3**	**366,7%**

FILIÈRE CULTURELLE

Corps et emplois	Quotité	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ASSISTANT SPEC BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	Temps plein	4	0	4	2	100,0%
CHARGE ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	80 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	1	4	5	1	400,0%
CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
COORDINATEUR DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	Temps plein	4	3	7	4	75,0%
PROFESSEUR ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE VIL PARIS	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
DELEGUE ENSEIGNEMENT SUP. MUSIQUE ET DANSE	Temps plein	0	1	1	0	nd
Total filière culturelle		**11**	**8**	**19**	**9**	**111,1%**

FILIÈRE HORS FILIÈRE

Corps et emplois	Quotité	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
COLLABORATEUR D ELUS	Temps plein	5	10	15	11	36,4%
COLLABORATEUR DE CABINET	Temps plein	34	31	65	52	25,0%
COLLABORATEUR DE MAIRE D'ARRONDISSEMENT	80 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	37	41	78	74	5,4%
FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
PROFESSEUR DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
PROFESSEUR DES ECOLES TIV	80 %	0	0	0	1	-100,0%
	Temps plein	3	0	3	2	50,0%
Total filière hors filière		**81**	**83**	**164**	**143**	**14,7%**

FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Quotité	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGT SERV. HOSP. QUALIFIE TIV	Temps plein	1	11	12	9	33,3%
AIDE SOIGNANT AUXIL.PUERICULTURE TIV	Temps plein	3	0	3	1	200,0%
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX TIV	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
MEDECIN CHEF DU SERVICE MEDICAL CENTRAL	Temps plein	1	0	1	0	nd
MEDECIN CONTRACTUEL	50 %	0	0	0	1	
	60 %	1	1	2	0	nd
	80 %	0	0	0	0	nd
	Temps plein	2	1	3	1	200,0%
MEDECIN DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUEL	60 %	0	0	0	1	-100,0%
	80 %	3	0	3	3	nd
	Temps plein	5	2	7	6	16,7%
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	80 %	0	1	1	1	0,0%
	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
PERS. PARAM. MÉDICO. TECH. VILLE DE PARIS	80 %	0	0	0	1	-100,0%
	Temps plein	2	1	3	1	200,0%
PSYCHOLOGUE	70 %	0	1	1	0	nd
	80 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	5	0	5	4	25,0%
PSYCHOLOGUE TIV	Temps plein	3	0	3	3	0,0%
PSYCHOMOTRICIEN TIV	50 %	1	0	1	0	nd
Total filière médico-sociale		**28**	**19**	**47**	**35**	**34,3%**

FILIÈRE SÉCURITÉ

Corps et emplois	Quotité	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	Temps plein	0	4	4	2	100,0%
Total filière sécurité		**0**	**4**	**4**	**2**	**0,0%**

FILIÈRE SOCIALE

Corps et emplois	Quotité	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	Temps plein	57	0	57	10	470,0%
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF TIV	Temps plein	1	2	3	2	50,0%
EDUCATEUR JEUNES ENFANTS TIV	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
MONITEUR EDUCATEUR T.IV (NOUVEAU-CADRE)	Temps plein	2	2	4	0	nd
Total filière sociale		**61**	**4**	**65**	**14**	**364,3%**

FILIÈRE SPORTIVE

Corps et emplois	Quotité	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
EDUCATEUR DES A.P.S.	50 %	2	0	2	0	nd
Total filière sportive		**2**	**0**	**2**	**0**	**nd**

FILIÈRE TECHNIQUE

Corps et emplois	Quotité	2025			2024	Evolution en % de 2024 à 2025
		Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT TECHNIQUE	50 %	0	0	0	1	-100,0%
	60 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	29	27	56	38	47,4%
ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT	Temps plein	18	5	23	5	360,0%
ADJOINT TECHNIQUE EAU ET ASSAINISSEMENT	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
AGENT DE SERVICE DES ECOLES CTL (TP et TNC)	Temps plein	0	0	0	1	-100,0%
AGENT DE LA PETITE ENFANCE	80 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	5	0	5	0	nd
AGENT TECHNIQUE CONTRACTUEL CATEG IV A, IV B	70 %	0	0	0	1	-100,0%
	Temps plein	1	1	2	3	-33,3%
AGENT TECHNIQUE CONTRACTUEL CATEGORIE II	Temps plein	1	1	2	1	100,0%
AGENT TECHNIQUE CONTRACTUEL CATEGORIE III	50 %	1	0	1	0	nd
	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
AGENT TECHNIQUE CONTRACTUEL CATEGORIE V	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES	Temps plein	123	28	151	43	251,2%
EBOUEUR	Temps plein	0	18	18	17	5,9%
INGENIEUR CADRE SUPERIEUR .ADM. PARIS	80 %	0	1	1	0	nd
	Temps plein	6	4	10	9	11,1%
INGENIEUR ADMINISTRATIONS PAR.	80 %	1	0	1	1	0,0%
	90 %	0	0	0	1	-100,0%
	Temps plein	56	71	127	93	36,6%
PERSONNEL DE MAITRISE	Temps plein	2	1	3	2	50,0%
PERSONNEL OUVRIER TIV	Temps plein	9	13	22	17	29,4%
TECHNICIEN SUPERIEUR ADMINS. PARISIENNES	Temps plein	5	25	30	21	42,9%
Total filière technique		**259**	**198**	**457**	**257**	**77,8%**
Total toutes filières - plus de 5 ans d'ancienneté		**684**	**487**	**1 171**	**767**	**-53%**
Total toutes filières - de moins de 3 ans à plus de 5 ans d'ancienneté		**2 292**	**1 549**	**3 841**	**4 096**	**6%**

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
2025

Informations sur le temps partiel*
(agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent**)
Nombre d'agent ayant bénéficié d'un aménagement du temps de travail

*Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la quotité de travail prévue pour cet emploi.
La quotité de travail d'un emploi à temps complet étant de 35h/semaine, un agent à temps plein travaillera 35h alors qu'un agent à temps partiel effectuera un temps de travail inférieur à 35h (28h par exemple, s'il a un temps partiel à 80%).
Selon les motifs, un temps partiel peut être accordé de droit ou sur autorisation préalable.

**Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

par sexe, catégorie d'aménagement et filières

Femmes	ADMINISTRATIVE	ANIMATION	CULTURELLE	SÉCURITÉ	HORS FILIÈRE	MÉDICO-SOCIALE	SOCIALE	SPORTIVE	TECHNIQUE	AUTRES	TOTAL 2025***	TOTAL 2024	TOTAL 2023	TOTAL 2022	Evolution en % de 2024 à 2025
Premières demandes satisfaites	84	128	43	7	8	213	93	0	131	0	**707**	395	388	417	79,0 %
Changement de quotité	14	32	14	0	0	60	25	0	21	0	**166**	180	189	200	-7,8 %
Retours temps plein**	112	318	51	15	6	183	90	3	204	36	**1 018**	1 294	1 182	1 469	-21,3 %

Hommes	ADMINISTRATIVE	ANIMATION	CULTURELLE	SÉCURITÉ	HORS FILIÈRE	MÉDICO-SOCIALE	SOCIALE	SPORTIVE	TECHNIQUE	AUTRES	TOTAL 2025***	TOTAL 2024	TOTAL 2023	TOTAL 2022	Evolution en % de 2024 à 2025
Premières demandes satisfaites	9	40	13	6	8	2	0	0	56	0	**134**	150	126	117	-10,7 %
Changement de quotité	3	6	6	1	0	1	0	0	5	0	**22**	26	26	37	-15,4 %
Retours temps plein**	29	146	26	17	6	3	1	9	90	20	**347**	508	402	409	-31,7 %

TOTAL	ADMINISTRATIVE	ANIMATION	CULTURELLE	SÉCURITÉ	HORS FILIÈRE	MÉDICO-SOCIALE	SOCIALE	SPORTIVE	TECHNIQUE	AUTRES	TOTAL 2025***	TOTAL 2024	TOTAL 2023	TOTAL 2022	Evolution en % de 2024 à 2025
Premières demandes satisfaites	93	168	56	13	16	215	93	0	187	0	**841**	545	514	534	54,3 %
Changement de quotité	17	38	20	1	0	61	25	0	26	0	**188**	206	215	237	-8,7 %
Retours temps plein**	141	464	77	32	12	186	91	12	294	56	**1 365**	1 802	1 584	1 878	-24,3 %

***Le changement de SIRH et d'infocentre intervenu en 2025 a permis de faire évoluer les modalités de mesure de ces indicateurs, afin de les rendre plus cohérentes avec le cadre réglementaire.
Dans les millésimes précédents, les premières demandes satisfaites étaient mesurées sur l'ensemble de la carrière ; elles sont désormais mesurées à l'échelle annuelle.
Par ailleurs, l'indicateur « Retours à temps plein » comptabilisait auparavant l'ensemble des passages à temps plein. Le mode de calcul retenu pour 2025 permet un périmètre mieux ciblé, en circonscrivant le décompte aux seuls retours à temps plein dans une année.

****Le nombre de retours à taux plein comprend les demandes des agents ainsi que les positions statutaires rendant automatique le retour à temps plein.

Nombre de jours travaillés pour un agent à temps plein sur l'année 2025 : 226

Temps de travail dans la collectivité : 35 heures

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
2025

Informations sur les absences au travail (agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent*)

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Nombre d'autorisations d'absence*, sans considération de la durée, pour événements familiaux, concours et examens ou fonctions électives du 1er janvier au 31 décembre par type d'autorisation d'absence et sexe

*Données partielles (issues du logiciel chronotime)

Type d'autorisation d'absence	Type d'absence	Femmes	Hommes	Total
Autorisation d'absence syndicale / élus locau	6AS1 ASA Article 13	1 064	1 658	2 722
	6AS2 Crédit temps syndical	6 221	6 819	13 040
	6AS3 ASA Art15 Orga consult.	1 473	1 272	2 745
	6AS4 Réunion mensuelle synd	755	938	1 693
	6AS5 Campagne électorale Synd	30	2	32
	6AS6 Crédit Temps synd FS-SSCT	447	380	827
	6DS Décharge d'activité Servic	836	1 068	1 904
	6ELU Fonctions électives	376	217	593
	6FE FOR cadre mandat élu local	0	18	18
	6FS Formation syndicale	4 641	8 090	12 731
Total 2025		**15 843**	**20 462**	**36 305**
Total 2024		**13 863**	**17 609**	**31 472**
Total 2023		**10 309**	**16 859**	**27 168**
Total 2022		**8 289**	**14 529**	**22 818**
Evènements familiaux	5AN Spectacle de fin d'année	68	28	96
	5ANP Arbre de Noël HDV	67	39	106
	5CPA Congé Proche Aidant	371	12	383
	5DEC Autoris Abs Décès	1 704	1 064	2 768
	5EM Autorist° Abs Garde enfant	12 934	4 209	17 143
	5MAR Autoris Abs mariage/pacs	609	361	970
	5PP Présence parentale	2 323	334	2 657
	5REL Fête non calendaire	2 052	1 949	4 001
	5RS Autoris Abs Réunion scol	58	9	67
	5SCO Autoris Abs Rentrée scol	38	45	83
Total 2025		**20 224**	**8 050**	**28 274**
Total 2024		**19 059**	**7 570**	**26 629**
Total 2023		**20 771**	**8 086**	**28 857**
Total 2022		**17 246**	**6 465**	**23 711**
Formation	4CCR Concours Mairie de Paris	1 206	943	**2 149**
	4PC Formation Prépa concours	2 836	2 413	**5 249**
Total 2025		**4 042**	**3 356**	**7 398**
Total 2024		**3 690**	**2 606**	**6 296**
Total 2023		**3 975**	**3 441**	**7 416**
Total 2022		**1 806**	**1 970**	**3 776**
Total général 2025		**40 109**	**31 868**	**71 977**
Total général 2024		**36 612**	**27 785**	**64 397**
Total général 2023		**35 055**	**28 386**	**63 441**
Total général 2022		**27 341**	**22 964**	**50 305**

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
2025

Nombre d'agents en fonction soumis à des astreintes ou ayant bénéficié de paiement d'indemnité d'astreinte
par catégorie, par corps et par sexe

Corps	Catégorie	Femmes	Hommes	2025	2024
ADMINSTRATEUR	A	23	22	45	17
AGENT CONTRACTUEL		44	95	139	103
ARCHITECTE VOYER		8	1	9	4
AGENT TECHNIQUE CONTRACTUEL catégorie I		1	3	4	1
ATTACHE DES ADMINSITRATIONS PARISIENNES		265	143	408	215
ASSISTANT SOCIO EDUCATIF		8	2	10	13
CADRE DE SANTE		5	1	6	0
CHEF DE TRANQUILITE PUBLIQUE ET DE SÉCURITÉ		1	2	3	0
CONSEILLER ACTIVITES SPORTIVES ET ANIMATION		10	55	65	159
CONSEILLER SOCIO-EDUCATIF		29	6	35	0
CONSERVATEUR DU PATRIMOINE		2	0	2	0
CONSERVATEUR GENERAL DES BIBLIOTHEQUE		1	3	4	2
CHEF DE SERVICE ADMINISTRATIF		24	19	43	22
DIRECTEUR DE POLICE MUNICIPAL		2	10	12	7
DIRECTEUR GENERAL ADJOINT DES SERVICES		7	10	17	17
DIRECTEUR, DIRECTEUR GENERAL		4	4	8	5
EMPLOI FONCTIONNEL A+		9	12	21	0
INGENIEUR CADRE SUPERIEUR ADMINS PARIS		20	50	70	71
INGENIEUR DES ADMINISTRATIONS PARISIENNES		73	109	182	314
MEDECIN		1	1	2	2
PSYCHOLOGUE		17	3	20	13
SOUS DIRECTEUR		9	5	14	8
Sous-total A		**563**	**556**	**1 119**	**973**
ANIMATEUR DES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	B	3	6	9	0
CHEF DE SERVICE DE LA POLICE MUNICIPALE DE PARIS		12	31	43	32
CHEF D'EXPLOITATION		7	68	75	97
CONTROLEUR		5	1	6	14
EDUCATEUR DES APS		0	0	0	26
PERSONNEL DE MAITRISE		14	134	148	0
SECRETAIRE ADMINISTRATIF		15	15	30	34
SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL		0	0	0	256
TECHNICIEN SUPERIEUR		10	69	79	7
TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS		24	256	280	0
TECHNICIEN DE LA TRANQUILITE PUBLIQUE ET DE SÉCURIT		3	10	13	0
Sous-total B		**93**	**590**	**683**	**466**
ADJOINT ADMINISTRATIF	C	342	176	518	95
ADJOINT TECHNIQUE		1	58	59	261
ADJOINT TECHNIQUE DES ECOLES		336	53	389	0
ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEM		50	14	64	0
ADJOINT TECHNIQUE CONTRACTUEL		0	1	1	0
AGENT DE LA POLICE MUNICIPALE DE PARIS		18	42	60	52
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE		0	0	0	1
ASSISTANT D'EXPLOITATION		3	194	197	173
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS		0	1	1	0
AEMA		0	0	0	41
CONDUCTEUR AUTOMOBILE		4	99	103	287
EBOUEUR		5	272	277	273
EGOUTIER		0	11	11	18
INSPECTEUR DESÉCURITÉ DE LA VILLE DE PARIS		0	13	13	9
Sous-total C		**759**	**934**	**1 693**	**1 210**
Total		**1 415**	**2 080**	**3 495**	**2 649**

Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant bénéficié d'un repos compensateur par sexe et par catégorie

Ce tableau sera renseigné ultérieurement

	A	B	C	Total
Femmes				
Hommes				
Total				

Nombre d'heures réalisées au-delà des bornes horaires définies par le cycle de travail n'ayant pas donné lieu à rémunération ou récupération des fonctionnaires/contractuels sur emploi permanent par sexe, par filière et par catégorie

Ce tableau sera renseigné ultérieurement

	A	B	C	Total
Femmes				
FILIÈRE ADMINISTRATIVE				
FILIÈRE ANIMATION				
FILIÈRE CULTURELLE				
FILIÈRE HORS FILIÈRE				
FILIÈRE MÉDICO-SOCIAL				
FILIÈRE SÉCURITÉ				
FILIÈRE SOCIALE				
FILIÈRE SPORTIVE				
FILIÈRE TECHNIQUE				
Hommes				
FILIÈRE ADMINISTRATIVE				
FILIÈRE ANIMATION				
FILIÈRE CULTURELLE				
FILIÈRE HORS FILIÈRE				
FILIÈRE MÉDICO-SOCIAL				
FILIÈRE SÉCURITÉ				
FILIÈRE SOCIALE				
FILIÈRE SPORTIVE				
FILIÈRE TECHNIQUE				
Total				

Nombre de jours donnés dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours

	Nombre de jours donnés			
Type de jour	**2025**	**2024**	**2023**	**2022**
Jour d'aménagement et de réduction du temps de travail	2 048	1 511	2 426	2 632
Jours de congés annuels	878	241	816	905
Jours épargnés sur un compte épargne temps	504	627	476	300
Total	**3 430**	**2 379**	**3 718**	**3 837**

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
2025

Informations sur les absences au travail (agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent*)

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

On retient, pour le décompte du nombre de jours d'absence, le périmètre des seuls agents " permanents " ou assimilés, dont la durée de présence au sein des effectifs de la collectivité parisienne est significative. En sont exclus les vacataires, les occasionnels et saisonniers, les contrats aidés et contrats d'apprentissage, ainsi que les bénéficiaires du service civil volontaire. Ne sont également pas comptabilisées pour des raisons techniques les assistantes maternelles de la commune ainsi que les assistantes familiales du département.

1 365 307 JOURS D'ABSENCE OUVRÉS

Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour
Nombre total de journées d'absence

Évolution par tranches d'âge et par sexe

Tranche d'âge	2025						2024		2023		2022	
	Nombre de jours ouvrés Femmes	Nombre de jours ouvrés Hommes	Total nombre de jours ouvrés	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Total nombre de jours ouvrés	Nombre d'agents	Total nombre de jours ouvrés	Nombre d'agents	Total nombre de jours ouvrés	Nombre d'agents
Moins de 20 ans	143	245	388	12	14	26	348	22	194	15	158	11
Age >= 20 ans et < 25 ans	8 762	11 534	20 296	416	415	831	15 209	630	18 320	625	16 387	634
Age >=25 ans et < 30 ans	34 709	30 701	65 410	1 097	1 047	2 144	60 032	1 793	65 537	1 846	67 348	1 937
Age >=30 ans et < 35 ans	66 481	44 696	111 178	1 694	1 376	3 070	123 780	2 931	125 002	3 062	144 117	3 361
Age >=35 ans et < 40 ans	93 253	55 145	148 398	2 124	1 655	3 779	152 970	3 625	159 273	3 900	165 466	4 085
Age >=40 ans et < 45 ans	94 573	63 543	158 116	2 451	1 900	4 351	163 806	4 158	173 342	4 626	173 510	4 780
Age >=45 ans et < 50 ans	99 544	69 822	169 365	2 777	1 982	4 759	171 077	4 711	185 304	5 265	195 099	5 635
Age >=45 ans et < 50 ans	126 641	82 110	208 751	3 391	2 250	5 641	225 561	5 739	233 259	6 251	230 729	6 199
Age >=55 ans et < 60 ans	132 810	87 800	220 610	3 230	2 261	5 491	231 207	5 467	248 595	6 144	246 794	6 137
Age >=60 ans et < 65 ans	127 949	87 487	215 437	2 526	1 736	4 262	200 084	3 804	197 333	3 993	190 036	3 882
Age >= 65 ans	30 253	17 105	47 358	530	294	824	33 241	577	29 601	521	25 314	506
Total	**815 119**	**550 188**	**1 365 307**	**20 248**	**14 930**	**35 178**	**1 377 314**	**33 457**	**1 435 760**	**36 248**	**1 454 958**	**37 167**

Détail par motifs d'absence et par filière

	ADMINISTRATIVE	ANIMATION	CULTURELLE	HORS FILIÈRE	MÉDICO-SOCIALE	SÉCURITÉ	SOCIALE	SPORTIVE	TECHNIQUE	Autres	Total
Absence injustifiée	1 026	3 689	1 119	39	734	2 601	329	101	13 028	23	22 688
Accidents du travail	17 407	19 834	1 086	927	21 751	21 267	16 728	1 504	134 578	0	235 081
Maladie ordinaire	62 164	51 152	13 305	4 745	66 736	42 887	39 721	4 148	219 014	42	503 913
Maladies professionnelles	2 677	395	7	251	6 750	953	4 336	0	26 458	0	41 827
Absences à conserver	212	333	578	43	628	1 079	3	163	1 762	0	4 801
Absences disciplinaires	549	1 611	89	0	1 039	801	296	6	2 886	40	7 317
Absences diverses*	1 362	1 849	93	21	2 299	1 604	692	0	3 383	3 100	14 402
Absences pour grève	982	4 700	1 631	504	6 346	1 549	1 895	298	29 679	0	47 583
Congés bonifiés	5 078	1 169	104	0	4 424	5 356	3 508	89	18 579	0	38 307
Congés de formation	513	114	724	51	1 449	0	261	120	631	0	3 863
Congés de longue durée	26 206	12 191	7 214	753	22 002	7 975	12 483	1 124	43 948	0	133 896
Congés de longue maladie	32 907	26 247	9 029	1 835	32 280	10 322	16 571	2 219	107 149	0	238 557
Congés liés à la parentalité	7 642	7 153	1 871	1 226	19 185	2 312	6 502	234	26 950	0	73 074
Total	**158 724**	**130 436**	**36 849**	**10 394**	**185 620**	**98 706**	**103 323**	**10 006**	**628 044**	**3 205**	**1 365 307**

* Les absences diverses son un regroupement de différentes natures d'absence telles que les absences provisoires en attente d'un justificatif, les absences liées aux fonctions électives (avec et sans rémunération), les absences pour jury d'assise ou motif militaire.

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
2025

Informations sur les absences au travail
(agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent*)

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de paternité et d'accueil de l'enfant
Nombre de jours de congés de paternité et d'accueil de l'enfant
par catégorie hiérarchique

Catégorie	CONGES DE PATERNITE en 2025								% de pères ayant pris un congé de paternité sur la totalité des agents ayant été père dans l'année
	A		B		C		Total		
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	
Total	60	1 279	95	1 840	606	11 120	761	14 239	100,0%

Catégorie	CONGES DE PATERNITE en 2024								% de pères ayant pris un congé de paternité sur la totalité des agents ayant été père dans l'année
	A		B		C		Total		
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	
Total	65	1 512	113	2 220	624	13 031	802	16 763	100,0%

Catégorie	CONGES DE PATERNITE en 2023								% de pères ayant pris un congé de paternité sur la totalité des agents ayant été père dans l'année
	A		B		C		Total		
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	
Total	67	1 384	115	2 578	635	13 509	817	17 471	100,0%

Catégorie	CONGES DE PATERNITE en 2022								% de pères ayant pris un congé de paternité sur la totalité des agents ayant été père dans l'année
	A		B		C		Total		
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	
Total	57	1 224	113	2 466	575	12 378	745	16 068	98,8%

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
2025

Informations sur les absences au travail
(agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent*)

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de maternité
Nombre de jours de congés de maternité
par catégorie hiérarchique

Catégorie	CONGÉS DE MATERNITÉ en 2025							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	115	10 926	204	21 333	277	28 688	596	60 947

Catégorie	CONGÉS DE MATERNITÉ en 2024							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	194	19 064	345	34 639	400	40 568	939	94 271

Catégorie	CONGÉS DE MATERNITÉ en 2023							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	203	18 608	369	35 597	449	46 040	1 021	100 245

Catégorie	CONGÉS DE MATERNITÉ en 2022							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	213	19 201	448	43 942	501	52 904	1 162	116 047

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
2025

Informations sur les absences au travail
(agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent*)

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé d'adoption
Nombre de jours de congés d'adoption
par catégorie hiérarchique

Catégorie	CONGÉS D'ADOPTION en 2025							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	3	275	1	37	3	3	7	315

Catégorie	CONGÉS D'ADOPTION en 2024							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	1	116	0	0	2	151	3	267

Catégorie	CONGÉS D'ADOPTION en 2023							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	3	331	1	112	0	0	4	443

Catégorie	CONGÉS D'ADOPTION en 2022							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	1	115	0	0	1	86	2	201

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
2025

Informations sur les absences au travail
(agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent*)

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de solidarité familiale
Nombre de jours de congés de solidarité familiale
par catégorie hiérarchique

Catégorie	CONGÉS DE SOLIDARITE FAMILIALE en 2025							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	0	0	1	11	2	92	3	103

Catégorie	CONGÉS DE SOLIDARITE FAMILIALE en 2024							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	0	0	1	106	2	27	3	133

Catégorie	CONGÉS DE SOLIDARITE FAMILIALE en 2023							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	1	63	1	77	2	201	4	341

Catégorie	CONGÉS DE SOLIDARITE FAMILIALE en 2022							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	0	0	0	0	3	35	3	35

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
2025

Informations sur les absences au travail
(agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent*)

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de proche aidant
Nombre de jours de congés de proche aidant
par catégorie hiérarchique

Catégorie	CONGÉS DE PROCHE AIDANT en 2025							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	6	184	8	500	17	1 531	31	2 215

Catégorie	CONGÉS DE PROCHE AIDANT en 2024							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	4	380	3	278	9	306	16	964

Catégorie	CONGÉS DE PROCHE AIDANT en 2023							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	2	50	2	126	5	607	9	783

Catégorie	CONGÉS DE PROCHE AIDANT en 2022 (créé en 2022)							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	0	0	0	0	1	55	1	55

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
2025

Informations sur les absences au travail (agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent*)

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de présence parentale
Nombre de jours de congés de présence parentale
par catégorie hiérarchique

Catégorie	CONGÉS DE PRESENCE PARENTALE en 2025							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	14	1 498	45	4 869	63	7 314	122	13 681

Catégorie	CONGÉS DE PRESENCE PARENTALE en 2024							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	12	1 957	44	4 441	53	5 652	109	12 050

Catégorie	CONGÉS DE PRESENCE PARENTALE en 2023							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	13	1 317	35	4 159	52	4 721	100	10 197

Catégorie	CONGÉS DE PRESENCE PARENTALE en 2022							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	7	318	34	3 503	47	4 546	88	8 367

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
2025

Absences pour raisons de santé
(agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent*)

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Les absences pour raison de santé comprennent les absences pour maladie ordinaire, congés de longue maladie, en congés de longue durée, accident du travail et maladies professionnelles.

Le taux d'absence est caculé ainsi : Nombre de jours d'absences calendaires / (nombre de jours sur l'année X les effectifs moyens en ETP).

par directions et par type d'absence

Nombre de jours dénominateur : 365

Période d'analyse = Année 2025

Direction	Effectifs moyens en ETP	Taux toutes d'absences	Accident du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladie professionnelle
Toutes directions	**52 421**	**8,64 %**	**1,82 %**	**1,01 %**	**1,79 %**	**3,70 %**	**0,32 %**
CABINET DU MAIRE	81	2,38 %	0,42 %	0,00 %	0,52 %	1,44 %	0,00 %
DAC	2 714	4,12 %	0,28 %	0,16 %	1,32 %	2,36 %	0,02 %
DAE	269	4,73 %	0,10 %	0,04 %	1,67 %	2,89 %	0,03 %
DAJ	81	2,80 %	1,24 %	0,00 %	0,17 %	1,39 %	0,00 %
DASCO	10 442	8,36 %	1,80 %	0,24 %	2,16 %	3,82 %	0,34 %
DCPA	1 460	5,18 %	1,12 %	0,09 %	1,31 %	2,17 %	0,49 %
DDCT	2 265	6,70 %	1,30 %	0,24 %	1,70 %	3,28 %	0,17 %
DEVE	3 081	7,08 %	1,69 %	0,21 %	1,66 %	3,27 %	0,25 %
DFA	551	4,00 %	0,29 %	0,00 %	0,82 %	2,88 %	0,01 %
DFPE	7 258	10,78 %	2,01 %	0,26 %	2,44 %	5,28 %	0,79 %
DICOM	206	2,64 %	0,18 %	0,00 %	0,66 %	1,65 %	0,15 %
DILT	1 166	7,34 %	1,58 %	0,26 %	2,09 %	2,81 %	0,61 %
DJS	2 725	7,55 %	1,81 %	0,27 %	1,88 %	3,51 %	0,08 %
DLH	448	4,27 %	0,72 %	0,00 %	1,04 %	2,32 %	0,19 %
DPE	7 483	9,83 %	3,79 %	0,08 %	1,44 %	4,12 %	0,40 %
DPMP	3 762	7,25 %	1,97 %	0,17 %	1,03 %	4,03 %	0,05 %
DRH	876	6,80 %	1,09 %	0,53 %	1,57 %	3,57 %	0,03 %
DSIN	551	3,16 %	0,43 %	0,10 %	0,63 %	1,86 %	0,15 %
DSOL	3 208	5,88 %	1,07 %	0,45 %	1,01 %	3,17 %	0,18 %
DSP	1 280	5,93 %	0,92 %	0,12 %	1,38 %	3,32 %	0,18 %
DTEC	79	1,19 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	1,19 %	0,00 %
DU	399	4,47 %	0,86 %	0,11 %	1,65 %	1,86 %	0,00 %
DVD	1 484	4,61 %	0,95 %	0,20 %	0,92 %	2,41 %	0,12 %
IG	45	4,41 %	2,41 %	0,00 %	0,00 %	1,99 %	0,00 %
SG	129	2,68 %	0,47 %	0,00 %	0,33 %	1,87 %	0,00 %
GESTION R.H.	376	22,21 %	0,37 %	15,76 %	2,13 %	3,13 %	0,83 %

** Sont placés en "gestion RH" les agents sortis du terrain en raison de leur état de santé, les agents partis en scolarité et les permanents syndicaux.*

Période d'analyse = Année 2024

Direction	Effectifs moyens en ETP	Taux toutes d'absences	Accident du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladie professionnelle
Toutes directions	**51 114**	**8,90 %**	**1,69 %**	**1,04 %**	**1,93 %**	**3,91 %**	**0,32 %**
AUT.ADM.PARIS.CASVP	2						
AUT.ADM.PARIS.EPPM	11						
AUTRES ADMIN. PARIS.	2						
CABINET DU MAIRE	86	1,79 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	1,79 %	0,00 %
DAC	2 702	3,95 %	0,32 %	0,09 %	0,93 %	2,60 %	0,01 %
DAE	282	6,81 %	0,45 %	0,05 %	3,53 %	2,78 %	0,00 %
DAJ	82	2,80 %	1,10 %	0,00 %	0,01 %	1,69 %	0,00 %
DASCO	10 267	8,02 %	1,43 %	0,12 %	2,17 %	3,95 %	0,35 %
DCPA	1 478	4,87 %	1,12 %	0,10 %	0,80 %	2,59 %	0,27 %
DDCT	2 287	6,13 %	1,24 %	0,06 %	1,63 %	3,07 %	0,13 %
DEVE	3 086	7,27 %	1,64 %	0,03 %	1,52 %	3,63 %	0,44 %
DFA	554	3,23 %	0,17 %	0,14 %	0,83 %	2,10 %	0,00 %
DFPE	6 921	11,01 %	1,83 %	0,15 %	2,88 %	5,33 %	0,82 %
DICOM	228	3,06 %	0,13 %	0,00 %	0,98 %	1,51 %	0,44 %
DILT	1 180	6,87 %	1,35 %	0,10 %	2,24 %	2,81 %	0,37 %
DJS	2 700	7,64 %	1,89 %	0,18 %	1,93 %	3,60 %	0,04 %
DLH	441	4,15 %	0,90 %	0,07 %	0,47 %	2,68 %	0,04 %
DPE	7 451	9,58 %	3,54 %	0,07 %	1,44 %	4,19 %	0,34 %
DPMP	3 522	7,01 %	1,91 %	0,14 %	1,01 %	3,89 %	0,06 %
DRH	884	5,29 %	0,87 %	0,38 %	0,75 %	3,18 %	0,11 %
DSIN	539	2,61 %	0,33 %	0,00 %	0,46 %	1,82 %	0,00 %
DSOL	2 506	6,37 %	0,93 %	0,49 %	1,35 %	3,37 %	0,23 %
DSP	1 273	5,80 %	0,86 %	0,17 %	1,35 %	3,24 %	0,18 %
DTEC	72	2,26 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	2,26 %	0,00 %
DU	406	3,35 %	0,24 %	0,00 %	1,18 %	1,93 %	0,00 %
DVD	1 519	3,99 %	0,83 %	0,07 %	0,94 %	2,09 %	0,07 %
IG	45	5,02 %	1,09 %	0,00 %	0,00 %	3,93 %	0,00 %
S.G.	212	1,48 %	0,07 %	0,00 %	0,33 %	1,08 %	0,00 %
*GESTION R.H.**	376	22,21 %	0,37 %	15,76 %	2,13 %	3,13 %	0,83 %

** Sont placés en "gestion RH" les agents sortis du terrain en raison de leur état de santé, les agents partis en scolarité et les permanents syndicaux.*

Période d'analyse = Année 2023

Direction	Effectifs moyens en ETP	Taux d'absences	Accident du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladie professionnelle
Toutes directions	**49 890**	**9,13 %**	**1,74 %**	**0,99 %**	**1,96 %**	**4,16 %**	**0,28 %**
AUT.ADM.PARIS.CASVP	1						
AUT.ADM.PARIS.EPPM	10						
AUTRES ADMIN. PARIS.	1						
CABINET DU MAIRE	97	2,73 %	0,20 %	0,00 %	1,03 %	1,50 %	0,00 %
DAC	2 691	4,16 %	0,29 %	0,14 %	1,07 %	2,66 %	0,00 %
DAE	286	6,96 %	0,63 %	0,00 %	2,25 %	4,09 %	0,00 %
DAJ	78	2,11 %	0,05 %	0,00 %	0,89 %	1,18 %	0,00 %
DASCO	9 788	8,16 %	1,42 %	0,07 %	2,21 %	4,15 %	0,31 %
DCPA	1 460	5,37 %	1,35 %	0,01 %	1,12 %	2,51 %	0,38 %
DDCT	2 266	5,83 %	0,80 %	0,19 %	1,55 %	3,12 %	0,17 %
DEVE	3 001	7,18 %	1,65 %	0,02 %	1,31 %	3,77 %	0,43 %
DFA	520	3,94 %	0,31 %	0,05 %	1,56 %	2,01 %	0,01 %
DFPE	7 090	10,97 %	1,95 %	0,12 %	2,70 %	5,55 %	0,65 %
DICOM	225	4,41 %	0,19 %	0,00 %	1,46 %	2,32 %	0,44 %
DILT	1 159	7,61 %	1,14 %	0,07 %	2,70 %	3,35 %	0,36 %
DJS	2 641	7,26 %	1,80 %	0,07 %	1,49 %	3,81 %	0,08 %
DLH	426	3,99 %	0,61 %	0,03 %	0,79 %	2,56 %	0,00 %
DPE	7 471	10,11 %	3,77 %	0,06 %	1,46 %	4,57 %	0,25 %
DPMP	3 059	8,18 %	2,14 %	0,19 %	1,28 %	4,50 %	0,06 %
DRH	811	5,89 %	1,02 %	0,30 %	1,34 %	3,21 %	0,02 %
DSIN	535	2,46 %	0,08 %	0,16 %	0,70 %	1,52 %	0,00 %
DSOL	2 437	6,31 %	0,92 %	0,54 %	1,28 %	3,38 %	0,19 %
DSP	1 218	5,80 %	0,71 %	0,06 %	1,62 %	3,26 %	0,16 %
DTEC	69	1,19 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	1,19 %	0,00 %
DU	395	4,35 %	0,10 %	0,04 %	1,86 %	2,35 %	0,00 %
DVD	1 502	4,18 %	0,75 %	0,12 %	0,80 %	2,44 %	0,07 %
IG	43	0,96 %	0,40 %	0,00 %	0,00 %	0,56 %	0,00 %
SG	207	1,56 %	0,00 %	0,00 %	0,02 %	1,54 %	0,00 %
*GESTION R.H.**	402	31,31 %	0,50 %	21,56 %	5,89 %	2,70 %	0,66 %

** Sont placés en "gestion RH" les agents sortis du terrain en raison de leur état de santé, les agents partis en scolarité et les permanents syndicaux.*

Données 2022

Direction	Effectifs moyens en ETP	Taux d'absences
Toutes directions	**48 284**	**9,68 %**
AUTRES ADMIN. PARIS.	14	
CABINET DE LA MAIRE	95	1,81 %
DAC	2 665	4,42 %
DAE	279	5,09 %
DAJ	72	2,31 %
DASCO	9 627	8,89 %
DASES	4	28,15 %
DCPA	1 443	6,00 %
DDCT	2 253	6,46 %
DEVE	2 948	7,75 %
DFA	524	4,48 %
DFPE	7 410	11,15 %
DICOM	202	3,35 %
DILT	1 187	7,66 %
DJS	2 634	8,07 %
DLH	413	4,00 %
DPE	7 537	10,26 %
DPMP	3 081	8,88 %
DRH	776	4,85 %
DSIN	483	3,14 %
DSOL	2 439	7,43 %
DSP	1 189	6,04 %
DTEC	63	1,18 %
DU	403	3,67 %
IG	47	1,52 %
SG	168	2,15 %
*GESTION R.H.**	326	33,88 %

** Sont placés en "gestion RH" les agents sortis du terrain en raison de leur état de santé, les agents partis en scolarité et les permanents syndicaux.*

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
2025

Absences pour raisons de santé
(agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent*)

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Les absences pour raison de santé comprennent les absences pour maladie ordinaire, congés de longue maladie, en congés de longue durée, accident du travail et maladies professionnelles.

Le taux d'absence est caculé ainsi : Nombre de jours d'absences calendaires / (nombre de jours sur l'année X les effectifs moyens en ETP).

Nombre de jours dénominateur : 365

Période d'analyse = Année 2025

par catégorie et par type d'absence

Catégorie	Effectifs moyens en ETP	Taux de gravité toutes absences	Accident du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladie professionnelle
Toutes catégories	**52 421**	**8,64 %**	**1,82 %**	**1,01 %**	**1,79 %**	**3,70 %**	**0,32 %**
A	8 770	4,00 %	0,49 %	0,58 %	0,69 %	2,15 %	0,08 %
B	12 281	7,82 %	1,27 %	1,09 %	1,86 %	3,34 %	0,25 %
C	30 382	10,41 %	2,41 %	1,14 %	2,14 %	4,30 %	0,42 %
SANS CATEGORIE	988	5,90 %	2,27 %	0,00 %	0,00 %	3,34 %	0,29 %

par tranche d'âge et par type d'absence

Tranche d'âge	Effectifs moyens en ETP	Taux de gravité toutes absences	Accident du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladie professionnelle
Toutes tranches d'âge	**52 421**	**8,64 %**	**1,82 %**	**1,01 %**	**1,79 %**	**3,70 %**	**0,32 %**
Age < 20 ans	37	3,03 %	0,33 %	0,00 %	0,00 %	2,70 %	0,00 %
Age >= 20 ans et < 25 ans	1 099	4,40 %	0,74 %	0,04 %	0,19 %	3,44 %	0,00 %
Age >=25 ans et < 30 ans	2 821	6,11 %	1,25 %	0,18 %	0,46 %	4,19 %	0,03 %
Age >=30 ans et < 35 ans	3 941	7,84 %	1,50 %	0,46 %	1,05 %	4,73 %	0,09 %
Age >=35 ans et < 40 ans	4 951	8,54 %	1,67 %	0,89 %	1,59 %	4,18 %	0,21 %
Age >=40 ans et < 45 ans	6 254	8,12 %	1,81 %	0,80 %	1,35 %	3,90 %	0,25 %
Age >=45 ans et < 50 ans	7 401	7,75 %	1,79 %	0,89 %	1,32 %	3,55 %	0,20 %
Age >=50 ans et < 55 ans	9 007	8,12 %	1,88 %	0,89 %	1,68 %	3,27 %	0,39 %
Age >=55 ans et < 60 ans	8 912	8,96 %	1,85 %	1,08 %	2,27 %	3,38 %	0,37 %
Age >=60 ans et < 65 ans	6 777	11,75 %	2,18 %	2,04 %	3,37 %	3,51 %	0,65 %
Age >=65 ans	1 220	14,01 %	3,31 %	2,62 %	3,35 %	3,85 %	0,88 %

par filières et type d'absence

Filière	Effectifs moyens en ETP	Taux de gravité toutes absences	Accident du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladie professionnelle
Toutes filières	**52 421**	**8,64 %**	**1,82 %**	**1,01 %**	**1,79 %**	**3,70 %**	**0,32 %**
Filière administrative	8 054	6,79 %	0,86 %	1,29 %	1,61 %	2,91 %	0,13 %
Filière animation	3 855	10,91 %	2,03 %	1,26 %	2,71 %	4,87 %	0,04 %
Filière culturelle	2 207	5,01 %	0,20 %	1,21 %	1,31 %	2,29 %	0,00 %
Hors filière	1 151	2,91 %	0,34 %	0,26 %	0,64 %	1,59 %	0,09 %
Filière médico-sociale	5 165	11,19 %	1,67 %	1,70 %	2,48 %	4,83 %	0,51 %
Filière sécurité	3 886	8,39 %	2,17 %	0,82 %	1,05 %	4,26 %	0,10 %
Filière sociale	4 012	8,66 %	1,65 %	1,24 %	1,64 %	3,71 %	0,43 %
Filière sportive	479	7,37 %	1,25 %	0,93 %	1,84 %	3,34 %	0,00 %
Filière technique	22 624	9,17 %	2,36 %	0,77 %	1,88 %	3,69 %	0,46 %
Non renseigné	988	5,90 %	2,27 %	0,00 %	0,00 %	3,34 %	0,29 %

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
2025

Absences pour raisons de santé
(agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent*)

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Les absences pour raison de santé comprennent les absences pour maladie ordinaire, congés de longue maladie, en congés de longue durée, accident du travail et maladies professionnelles.

Le taux d'absence est caculé ainsi : Nombre de jours d'absences calendaires / (nombre de jours sur l'année X les effectifs moyens en ETP).

par corps et par type d'absence

Nombre de jours dénominateur : 365

Période d'analyse = Année 2025

Corps	Effectifs moyens en ETP	Taux de gravité toutes absences	Accident du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladie professionnelle
Tous corps	**52 421**	**8,64 %**	**1,82 %**	**1,01 %**	**1,79 %**	**3,70 %**	**0,32 %**
ACC. EDUCATIFS ET SOCIAUX TIV	35	4,16 %	0,24 %	0,00 %	0,00 %	3,92 %	0,00 %
ACCOMPAGNATEUR DE MUSIQUE DES CONSERVATOIRES	6	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	60	6,99 %	1,65 %	2,50 %	0,12 %	1,04 %	1,68 %
ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	637	15,47 %	3,59 %	0,00 %	3,85 %	8,02 %	0,00 %
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	343	9,74 %	0,34 %	3,10 %	2,23 %	4,07 %	0,00 %
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	3 749	10,15 %	1,34 %	2,13 %	2,52 %	3,96 %	0,20 %
ADJOINTS ADMINISTRATIFS BIBLIOTHEQUES	4	47,53 %	0,00 %	22,60 %	22,88 %	2,05 %	0,00 %
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	2 448	10,59 %	1,87 %	1,72 %	2,33 %	4,61 %	0,06 %
ADJOINTS TECHNIQUES	5 876	9,39 %	1,91 %	0,97 %	2,37 %	3,73 %	0,42 %
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	744	10,46 %	1,56 %	1,40 %	3,13 %	3,47 %	0,91 %
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	142	10,02 %	2,44 %	0,71 %	3,06 %	3,14 %	0,67 %
ADJT CADRES HOSPITALIERS T.IV	13	0,30 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,30 %	0,00 %
ADMINISTRATEURS	8	0,34 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,34 %	0,00 %
ADMINISTRATEURS VDP	101	2,15 %	0,07 %	0,95 %	0,58 %	0,54 %	0,00 %
AGENT DE LA PETITE ENFANCE	2 114	14,22 %	2,27 %	1,47 %	3,00 %	6,19 %	1,29 %
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	156	22,20 %	5,62 %	6,67 %	2,58 %	6,68 %	0,64 %
AGENT-POLICE-MUNICIPALE-PARIS	1 607	6,73 %	2,11 %	0,13 %	0,50 %	3,99 %	0,00 %
AGENTS CONTRACTUELS DES BIBLIOTHEQUES	30	3,62 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	3,62 %	0,00 %
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	1 424	8,91 %	1,68 %	0,88 %	1,48 %	4,80 %	0,07 %
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	1 979	9,32 %	2,11 %	1,30 %	1,75 %	3,51 %	0,65 %
AGENTS TECHN. CONTRACTUELS CATEG IV A, IV B	2	6,30 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	6,30 %	0,00 %
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE II	2	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE III	2	33,61 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	33,61 %	0,00 %
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE V	1	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	1	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	2 360	9,01 %	2,10 %	0,45 %	2,41 %	3,57 %	0,48 %
AGT SERV. HOSP. QUALIFIES TIV	122	3,24 %	0,60 %	0,00 %	0,00 %	2,65 %	0,00 %
AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV	209	10,08 %	1,10 %	1,20 %	1,67 %	5,19 %	0,93 %
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	764	8,06 %	1,19 %	0,86 %	2,90 %	3,11 %	0,00 %
ANIMATEURS TITRE IV	7	20,90 %	7,20 %	0,00 %	10,33 %	3,37 %	0,00 %
ARCHITECTES VOYERS ADMINISTRAT.PARISIENNES	56	3,51 %	0,00 %	0,00 %	0,76 %	2,75 %	0,00 %
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	714	6,37 %	0,09 %	1,88 %	1,68 %	2,72 %	0,00 %
ASSISTANT D'EXPLOITATION	405	12,25 %	5,42 %	0,62 %	1,21 %	4,10 %	0,89 %
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	622	7,54 %	0,84 %	0,87 %	1,52 %	4,31 %	0,00 %
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV	177	6,63 %	1,32 %	1,43 %	1,27 %	2,61 %	0,00 %
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	151	3,63 %	0,06 %	0,19 %	1,45 %	1,94 %	0,00 %
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRAC	117	4,26 %	0,86 %	0,00 %	1,41 %	1,99 %	0,00 %
ATTACHES D'ADMINISTRATION T IV	6	3,56 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	3,56 %	0,00 %
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	1 837	2,94 %	0,34 %	0,26 %	0,40 %	1,89 %	0,06 %
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	3 335	13,59 %	2,16 %	1,95 %	3,25 %	5,53 %	0,69 %
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	71	4,83 %	1,41 %	1,42 %	0,00 %	1,99 %	0,00 %
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES	153	3,53 %	0,92 %	0,65 %	0,07 %	1,89 %	0,00 %
CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX T4	5	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
CADRES SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	34	5,75 %	2,42 %	0,00 %	0,00 %	3,34 %	0,00 %
CHARGES DE MISSION AGENTS D'EXECUTION	1	14,79 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	14,79 %	0,00 %
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS	16	15,20 %	2,08 %	0,00 %	12,13 %	0,99 %	0,00 %
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	40	4,37 %	0,00 %	0,00 %	0,63 %	3,74 %	0,00 %
CHEF DE TRANQUILLITE PUBLIQ ET DE SECURITE	4	0,34 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,34 %	0,00 %

Corps	Effectifs moyens en ETP	Taux de gravité toutes absences	Accident du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladie professionnelle
CHEF-SERVICE.POLICE.MUNICIPALE.PARIS	226	3,50 %	1,31 %	0,00 %	0,48 %	1,71 %	0,00 %
COLLABORATEUR D ELUS	46	2,08 %	0,53 %	0,00 %	0,00 %	1,54 %	0,00 %
COLLABORATEUR DE CABINET	133	1,71 %	0,75 %	0,00 %	0,00 %	0,96 %	0,00 %
COLLABORATEUR DE MAIRE D ARRONDISSEMENT	213	0,88 %	0,04 %	0,00 %	0,24 %	0,59 %	0,00 %
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	209	15,91 %	7,74 %	1,44 %	1,62 %	4,16 %	0,95 %
CONSEILLER CONJUGAL FAMILIAL TEMPS INCOMPLET	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	64	4,34 %	0,00 %	1,31 %	0,61 %	2,42 %	0,00 %
CONSEILLERS ECO.SOC.FAMILIALES TIV	3	1,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	1,00 %	0,00 %
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	107	2,62 %	0,26 %	0,24 %	0,70 %	1,43 %	0,00 %
CONSERV.GENERAUX DES BIBLIO.	11	1,57 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	1,57 %	0,00 %
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	63	5,78 %	0,32 %	0,64 %	1,58 %	3,25 %	0,00 %
CONSERVATEURS DU PATRIMOINE	9	2,39 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	2,39 %	0,00 %
CONTROLEURS	17	15,29 %	7,49 %	0,00 %	4,27 %	3,53 %	0,00 %
COORDINATEURS CMA	15	0,45 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,45 %	0,00 %
DELEGUES AU CINEMA	1	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
DELEGUES ENSEIGNEMENT SUP. MUSIQUE ET DANSE	1	23,01 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	23,01 %	0,00 %
DIRECTEUR ADJOINT	16	0,02 %	0,02 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
DIRECTEUR.POLICE.MUNICIPALE.PARIS	26	2,40 %	0,02 %	0,00 %	0,00 %	2,38 %	0,00 %
DIRECTEURS DE PROJET	2	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS	14	0,55 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,55 %	0,00 %
DIRECTEURS ETABLTS 3S T4	3	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	24	0,22 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,22 %	0,00 %
EBOUEURS	5 095	11,61 %	4,15 %	0,66 %	1,73 %	4,63 %	0,43 %
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	941	9,49 %	1,50 %	1,63 %	1,70 %	4,21 %	0,45 %
EDUCATEURS DES A.P.S.	415	7,84 %	1,45 %	0,87 %	2,03 %	3,48 %	0,00 %
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TIV	57	5,08 %	1,66 %	0,92 %	0,00 %	2,50 %	0,00 %
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES TIV	17	6,11 %	0,00 %	0,00 %	3,77 %	2,34 %	0,00 %
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	1	8,49 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	8,49 %	0,00 %
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	206	12,45 %	2,86 %	0,42 %	2,86 %	6,31 %	0,00 %
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	48	0,70 %	0,10 %	0,00 %	0,00 %	0,57 %	0,03 %
EXPERT DE HAUT NIVEAU	4	0,34 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,34 %	0,00 %
FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	11	0,20 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,20 %	0,00 %
FOSSOYEURS	56	15,54 %	9,85 %	0,00 %	0,96 %	2,95 %	1,79 %
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	175	6,79 %	0,96 %	0,64 %	1,05 %	4,14 %	0,00 %
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	35	4,58 %	0,00 %	0,00 %	2,24 %	2,35 %	0,00 %
INFIRMIERS/ERES ADMINIST.PARIS.	5	25,42 %	0,00 %	11,67 %	0,00 %	13,75 %	0,00 %
ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	164	1,32 %	0,00 %	0,00 %	0,27 %	1,05 %	0,00 %
INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR.	87	0,49 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,49 %	0,00 %
INGENIEURS ADMINISTRATIONS PARISIENNES	1 145	1,88 %	0,06 %	0,29 %	0,27 %	1,17 %	0,09 %
INSPECTEURS	6	0,23 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,23 %	0,00 %
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	201	15,17 %	5,65 %	3,07 %	1,93 %	4,03 %	0,50 %
INSPECTEURS GENERAUX	11	0,22 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,22 %	0,00 %
MEDECIN CHEF DU SERVICE MEDICAL CENTRAL	1	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	20	4,46 %	0,00 %	1,56 %	2,67 %	0,24 %	0,00 %
MEDECINS CONTRACTUELS	84	1,64 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	1,64 %	0,00 %
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	75	2,42 %	0,02 %	0,00 %	0,85 %	1,55 %	0,00 %
MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	16	8,09 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	8,09 %	0,00 %
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	75	8,58 %	1,17 %	0,00 %	2,41 %	4,99 %	0,00 %
Non defini	988	5,90 %	2,27 %	0,00 %	0,00 %	3,34 %	0,29 %
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	4	11,89 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	11,89 %	0,00 %
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	57	5,97 %	1,45 %	1,76 %	0,00 %	2,76 %	0,00 %
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	981	3,19 %	0,88 %	0,24 %	0,46 %	1,51 %	0,09 %
PERSONNELS OUVRIERS	235	8,35 %	1,84 %	1,86 %	1,11 %	2,97 %	0,56 %
PRATICIEN HOSPITALIER CONTRACTUEL	1	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
PREPOSES	146	5,85 %	0,74 %	0,27 %	0,42 %	3,90 %	0,53 %
PROFESSEUR ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE VIL PARIS	619	1,40 %	0,04 %	0,00 %	0,53 %	0,83 %	0,00 %
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	663	3,71 %	0,38 %	0,45 %	0,87 %	1,84 %	0,15 %
PROFESSEURS DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	77	4,92 %	0,00 %	0,00 %	1,30 %	3,62 %	0,00 %
PROFESSEURS DES ECOLES T4	7	0,43 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,43 %	0,00 %
PSYCHOLOGUES	123	3,03 %	0,31 %	0,00 %	0,00 %	2,72 %	0,00 %
PSYCHOLOGUES T.IV	28	4,99 %	0,00 %	3,17 %	0,00 %	1,82 %	0,00 %
PSYCHOMOTRICIENS TIV	1	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	282	7,36 %	0,86 %	2,88 %	1,28 %	2,35 %	0,00 %
SAGES FEMMES	32	3,65 %	0,25 %	0,00 %	0,00 %	3,40 %	0,00 %
SECRETAIRE GENERAL	1	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Corps	Effectifs moyens en ETP	Taux de gravité toutes absences	Accident du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladie professionnelle
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	2 028	5,04 %	0,55 %	0,83 %	1,23 %	2,38 %	0,05 %
SECRETAIRES GENERAUX ADJOINTS	4	0,34 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,34 %	0,00 %
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	370	11,31 %	1,10 %	1,88 %	2,39 %	5,50 %	0,44 %
SOUS DIRECTEURS	39	0,70 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,70 %	0,00 %
TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS	81	7,98 %	1,29 %	0,26 %	1,91 %	4,52 %	0,00 %
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	1 054	6,32 %	2,44 %	0,62 %	0,72 %	2,41 %	0,12 %
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	1 268	4,41 %	0,52 %	0,70 %	1,14 %	2,00 %	0,05 %
TECHNICIENS TECHN SUPERIEURS HOSPITALIERS T4	2	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Total	**49 797**	**8,83 %**	**1,85 %**	**1,07 %**	**1,86 %**	**3,74 %**	**0,32 %**

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
2025

Nombre de jours de carence
Montant des sommes brutes retenues
par statut, par sexe et par catégorie

Champ : *les tableaux qui suivent concernent les agents ayant été rémunérés au moins un jour dans l'année au cours de l'année 2025*

Global

	Femmes				Hommes				Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Sans Cat	Cat A	Cat B	Cat C	Sans Cat	
Nombre de jours de carence prélevés	3 270	7 355	16 797	351	687	2 201	15 895	28	**46 583**
Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€)	396 697	652 055	1 244 063	31 741	90 234	220 830	1 240 455	1 989	**3 878 065**
Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence	6 854	8 451	16 949	13 121	3 301	5 285	17 482	8 163	**79 606**
Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence	2 151	3 851	8 118	239	543	1 463	7 257	26	**23 648**
Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence	3 270	7 355	16 797	351	687	2 201	15 895	28	**46 583**

Fonctionnaires

	Femmes				Hommes				Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Sans Cat	Cat A	Cat B	Cat C	Sans Cat	
Nombre de jours de carence prélevés	2 829	7 137	14 138	12	513	2 111	15 181	10	**41 930**
Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€)	345 564	634 170	1 105 273	1 025	69 292	213 559	1 197 671	728	**3 567 282**
Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence	5 334	7 982	13 442	2 701	2 230	4 910	16 163	1 613	**54 375**
Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence	1 828	3 719	6 735	21	409	1 403	6 950	16	**21 081**
Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence	2 829	7 137	14 138	12	513	2 111	15 181	10	**41 930**

Agents contractuels sur emploi permanent

	Femmes				Hommes				Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Sans Cat	Cat A	Cat B	Cat C	Sans Cat	
Nombre de jours de carence prélevés	433	210	2 633	4	170	89	705	5	**4 247**
Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€)	50 142	17 224	136 970	200	20 290	7 187	42 167	379	**274 559**
Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence	1 490	456	3 210	8	1 020	352	1 070	5	**7 611**
Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence	315	126	1 367	2	129	59	301	2	**2 301**
Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence	433	210	2 633	4	170	89	705	5	**4 247**

Agents contractuels sur emploi non permanent et assimilés*

	Femmes				Hommes				Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Sans Cat	Cat A	Cat B	Cat C	Sans Cat	
Nombre de jours de carence prélevés	9	8	26	335	5	1	9	13	**406**
Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€)	991	661	1 819	30 515	653	84	617	883	**36 223**
Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence	30	13	297	10 412	51	23	249	6 545	**17 620**
Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence	8	6	16	216	5	1	6	8	**266**
Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence	9	8	26	335	5	1	9	13	**406**

*assistants maternels, assistants familiaux, apprentis, vacataires, contrats aidés.

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Données globales relatives aux comptes épargne temps (agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent)

par direction, par catégorie hiérarchique et par sexe

Direction	Effectif**	Nombre d'agents disposant d'au moins un CET au 31 décembre 2025*						
		A		B		C		Total
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
CABINET DU MAIRE	82	13	9	9	5	11	7	54
DAC	2 995	191	108	478	215	231	157	1 380
DAE	276	47	28	27	16	39	29	186
DAJ	81	23	19	8	8	7	1	66
DASCO	11 463	121	55	610	337	3 580	814	5 517
DCPA	1 467	94	101	86	348	85	435	1 149
DDCT	2 287	252	206	177	90	617	255	1 597
DEVE	3 102	99	79	134	307	348	1 262	2 229
DFA	555	103	79	71	41	109	37	440
DFPE	7 102	1 124	53	2 596	30	1 455	87	5 345
DICOM	207	47	40	34	15	19	18	173
DILT	1 171	32	39	47	133	220	262	733
DJS	2 744	50	88	157	175	226	1 479	2 175
DLH	452	60	39	122	64	63	14	362
DPE	7 496	61	70	126	366	293	4 466	5 382
DPMP	3 833	63	50	101	221	708	1 536	2 679
DRH	889	142	62	134	34	257	54	683
DSIN	554	56	126	38	161	8	33	422
DSOL	2 622	534	90	241	42	170	41	1 118
DSP	1 385	457	42	277	66	77	40	959
DTEC	80	30	19	7	6	2	2	66
DU	402	77	66	76	59	42	9	329
DVD	1 489	105	132	125	313	160	285	1 120
IG	45	16	19	4	0	2	1	42
SG	129	45	36	11	3	14	2	111
Total général 2025	**52 908**	**3 842**	**1 655**	**5 696**	**3 055**	**8 743**	**11 326**	**34 317**

* La DASCO, la DSOL et DVD n'ont pas communiqué les données hors chronotime
** Hors agents sortis du terrain en raison de leur état de santé et d'autre part les agents partis en scolarité.

Total général 2024	**3 788**	**1 637**	**5 644**	**3 727**	**8 395**	**11 026**	**34 217**

* La DASCO et la DSOL (TIV) n'ont pas communiqué leurs données hors chronotime

Total général 2023	**3 932**	**1 673**	**5 821**	**3 950**	**6 498**	**11 476**	**33 350**

* La DASCO, la DSOL (TIV) et la DDCT n'ont pas communiqué leurs données hors chronotime

Total général 2022	**3 627**	**1 527**	**5 602**	**3 548**	**5 507**	**10 224**	**30 035**

* La DASCO et la DSOL n'ont pas communiqué leurs données hors chronotime

Direction	Effectifs**	Nombre total de jours épargnés sur les CET par les agents au 31 décembre 2025*						
		A		B		C		Total
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
CABINET DU MAIRE	82	563,5	559,0	390,0	206,5	471,6	370,5	2 561,1
DAC	2 995	6 951,8	3 711,7	13 195,4	7 011,6	4 908,3	3 581,1	39 359,6
DAE	276	1 819,6	1 416,0	1 105,0	674,0	1 222,3	1 042,5	7 279,4
DAJ	81	1 124,6	629,0	300,5	365,1	309,0	5,5	2 733,7
DASCO	11 463	4 882,4	3 094,6	20 936,2	11 702,9	72 878,4	15 500,3	128 994,7
DCPA	1 467	3 932,5	4 889,0	3 298,6	17 581,7	2 664,1	16 408,4	48 774,3
DDCT	2 287	8 064,3	7 711,1	7 851,3	3 652,3	18 350,9	8 441,8	54 071,6
DEVE	3 102	5 012,1	5 341,0	5 468,3	14 498,2	9 221,4	41 718,4	81 259,3
DFA	555	3 939,1	2 669,7	2 367,0	1 675,6	3 543,3	1 180,1	15 374,6
DFPE	7 102	32 758,0	2 173,5	50 665,2	947,5	30 127,3	1 618,0	118 289,5
DICOM	207	1 507,6	1 861,0	1 263,5	629,6	964,0	720,5	6 946,2
DILT	1 171	1 471,5	2 356,6	2 070,7	6 086,5	5 390,2	8 518,9	25 894,3
DJS	2 744	2 276,0	5 430,1	2 763,5	15 253,0	6 466,1	40 592,7	72 781,3
DLH	452	2 619,1	1 635,6	3 920,5	2 688,5	1 872,7	455,1	13 191,3
DPE	7 496	2 903,7	4 468,8	3 300,6	45 027,9	7 650,1	109 757,4	173 108,4
DPMP	3 833	2 851,8	2 506,6	4 602,6	10 907,4	23 209,3	51 237,4	95 315,1
DRH	889	6 452,1	3 437,1	5 462,4	1 432,6	9 209,3	1 599,0	27 592,4
DSIN	554	1 829,0	5 594,8	1 336,4	5 330,7	285,5	1 171,3	15 547,6
DSOL	2 622	15 472,4	3 922,2	8 102,7	1 388,1	4 996,8	1 329,0	35 211,1
DSP	1 385	8 843,3	1 529,5	5 515,2	2 398,3	1 290,1	1 412,1	20 988,4
DTEC	80	1 053,5	572,5	234,0	204,0	98,5	33,5	2 196,0
DU	402	3 634,4	3 340,6	2 743,3	2 671,7	1 848,6	320,5	14 558,9
DVD	1 489	4 790,6	7 691,7	4 527,9	12 917,0	4 806,2	9 242,0	43 975,3
IG	45	1 093,5	1 174,0	238,5	0	122,0	8,0	2 636,0
SG	129	1 811,1	2 235,2	486,5	54,5	488,5	40,5	5 116,3
Total général 2025	**52 908**	**127 657,2**	**79 950,5**	**152 145,4**	**165 304,7**	**212 394,3**	**316 304,2**	**1 053 756,2**

* La DASCO, la DSOL et DVD n'ont pas communiqué les données hors chronotime

** Hors agents sortis du terrain en raison de leur état de santé et d'autre part les agents partis en scolarité.

Total général 2024	**127 582,5**	**79 973,7**	**151 941,1**	**148 495,6**	**204 935,9**	**305 428,2**	**1 018 357,0**

* La DASCO et la DSOL (TIV) n'ont pas communiqué leurs données hors chronotime

Total général 2023	**131 056,7**	**84 270,1**	**153 591,5**	**164 727,1**	**173 599,1**	**340 036,3**	**1 047 280,8**

* La DASCO, la DSOL (TIV) et la DDCT n'ont pas communiqué leurs données hors chronotime

Total général 2022	**123 696,9**	**79 675,0**	**142 998,1**	**152 727,4**	**148 598,4**	**291 788,4**	**939 484,1**

* La DASCO et la DAE n'ont pas communiqué leurs données hors chronotime

Direction	Effectifs**	Nombre total de jours de CET consommés dans l'année 2025 par les agents*						
		A		B		C		Total
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
CABINET DU MAIRE	82	56,5	177,0	60,0	8,5	28,5	164,0	494,5
DAC	2 995	680,5	475,0	1 699,0	838,5	770,5	539,0	5 002,5
DAE	276	121,5	61,0	130,5	145,0	183,0	200,5	841,5
DAJ	81	113,0	28,5	134,5	36,0	70,0	7,0	389,0
DASCO	11 463	794,0	414,0	3 036,0	1 685,5	15 071,5	3 123,5	24 124,5
DCPA	1 467	152,5	409,5	251,0	1 971,0	493,0	2 508,5	5 785,5
DDCT	2 287	1 648,5	1 284,0	928,5	250,5	2 706,0	1 335,5	8 153,0
DEVE	3 102	451,5	499,5	336,0	1 703,0	1 506,5	6 621,0	11 117,5
DFA	555	404,0	298,0	383,0	47,5	493,0	126,5	1 752,0
DFPE	7 102	4 652,0	289,5	11 602,0	210,5	6 266,5	306,0	23 326,5
DICOM	207	211,0	89,0	112,5	18,5	74,5	88,0	593,5
DILT	1 171	133,5	269,0	323,0	644,5	857,5	734,0	2 961,5
DJS	2 744	215,0	419,5	524,5	1 759,0	926,0	1 447,0	5 291,0
DLH	452	140,0	160,0	597,0	150,0	259,5	65,0	1 371,5
DPE	7 496	254,0	400,0	279,0	2 740,0	767,0	9 108,0	13 548,0
DPMP	3 833	107,0	196,0	356,0	1 157,0	4 207,5	9 618,5	15 642,0
DRH	889	714,0	293,0	361,5	329,5	846,0	311,0	2 855,0
DSIN	554	278,0	594,0	148,0	599,5	42,0	122,5	1 784,0
DSOL	2 622	1 674,5	172,5	1 112,0	72,5	545,5	289,0	3 866,0
DSP	1 385	1 206,0	174,0	821,5	403,0	267,0	244,0	3 115,5
DTEC	80	177,0	22,0	28,5	5,0	6,0	0,0	238,5
DU	402	229,5	207,5	259,5	300,0	161,0	25,5	1 183,0
DVD	1 489	613,0	565,5	462,0	1 521,5	914,0	1 593,5	5 669,5
IG	45	129,0	322,0	2,0	0,0	94,0	0,0	547,0
SG	129	182,5	516,5	22,0	78,5	44,5	2,0	846,0
Total général 2025	**52 908**	**15 338,0**	**8 336,5**	**23 969,5**	**16 674,5**	**37 600,5**	**38 579,5**	**140 498,5**

* La DASCO, la DSOL et DVD n'ont pas communiqué les données hors chronotime
** Hors agents sortis du terrain en raison de leur état de santé et d'autre part les agents partis en scolarité.

Total général 2024	**25 453,5**	**13 603,5**	**32 438,5**	**25 655,0**	**46 791,5**	**49 278,5**	**193 220,5**

* La DASCO et la DSOL (TIV) n'ont pas communiqué leurs données hors chronotime

Total général 2023	**15 728,0**	**7 932,0**	**23 886,0**	**18 231,5**	**26 337,5**	**49 303,0**	**141 418,0**

* La DASCO, la DSOL (TIV) et la DDCT n'ont pas communiqué leurs données hors chronotime

Total général 2022	**14 817,5**	**7 944,5**	**21 166,0**	**14 599,0**	**20 847,5**	**36 052,5**	**115 427,0**

* La DASCO et la DAE n'ont pas communiqué leurs données hors chronotime

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Information sur le télétravail
(agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent)

Nombre d'agents exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail par sexe, par filière et par catégorie

Sexe / filière / catégorie	A	B	C	Total
Femmes	2 706	2 237	2 041	6 984
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	1 130	1 292	1 897	4 319
FILIÈRE ANIMATION	0	55	20	75
FILIÈRE CULTURELLE	94	188	49	331
FILIÈRE HORS FILIÈRE	63	0	0	63
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	404	165	0	569
FILIÈRE SÉCURITÉ	3	9	17	29
FILIÈRE SOCIALE	461	0	6	467
FILIÈRE SPORTIVE	6	0	0	6
FILIÈRE TECHNIQUE	545	528	52	1 125
Hommes	1 457	1 746	569	3 772
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	600	466	409	1 475
FILIÈRE ANIMATION	0	34	13	47
FILIÈRE CULTURELLE	41	64	27	132
FILIÈRE HORS FILIÈRE	57	0	0	57
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	15	12	0	27
FILIÈRE SÉCURITÉ	13	21	23	57
FILIÈRE SOCIALE	50	0	0	50
FILIÈRE SPORTIVE	36	3	0	39
FILIÈRE TECHNIQUE	645	1 146	97	1 888
Total général	**4 163**	**3 983**	**2 610**	**10 756**

Données 2024

Sexe / filière / catégorie	A	B	C	Total
Femmes	2 530	1 990	1 949	6 469
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	1 102	1 236	1 846	4 184
FILIÈRE ANIMATION	0	51	16	67
FILIÈRE CULTURELLE	46	28	4	78
FILIÈRE HORS FILIÈRE	66	0	0	66
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	359	166	0	525
FILIÈRE SÉCURITÉ	2	9	17	28
FILIÈRE SOCIALE	421	0	12	433
FILIÈRE SPORTIVE	7	1	0	8
FILIÈRE TECHNIQUE	527	499	54	1 080
Hommes	1 399	1 628	535	3 562
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	602	436	402	1 440
FILIÈRE ANIMATION	0	29	10	39
FILIÈRE CULTURELLE	27	16	3	46
FILIÈRE HORS FILIÈRE	59	0	0	59
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	10	10	0	20
FILIÈRE SÉCURITÉ	7	20	25	52
FILIÈRE SOCIALE	45	0	0	45
FILIÈRE SPORTIVE	38	3	0	41
FILIÈRE TECHNIQUE	611	1 114	95	1 820
Total général	**3 929**	**3 618**	**2 484**	**10 031**

Données 2023

Sexe / filière / catégorie	A	B	C	Total
Femmes	2 189	1 795	1 864	5 848
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	957	1 131	1 770	3 858
FILIÈRE ANIMATION	0	34	13	47
FILIÈRE CULTURELLE	40	27	5	72
FILIÈRE HORS FILIÈRE	54	0	0	54
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	308	151	1	460
FILIÈRE SÉCURITÉ	2	8	18	28
FILIÈRE SOCIALE	348	0	7	355
FILIÈRE SPORTIVE	8	1	0	9
FILIÈRE TECHNIQUE	472	443	50	965
Hommes	1 238	1 440	498	3 176
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	524	392	370	1 286
FILIÈRE ANIMATION	0	18	9	27
FILIÈRE CULTURELLE	24	12	6	42
FILIÈRE HORS FILIÈRE	50	0	0	50
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	9	6	0	15
FILIÈRE SÉCURITÉ	7	18	20	45
FILIÈRE SOCIALE	38	0	0	38
FILIÈRE SPORTIVE	38	3	0	41
FILIÈRE TECHNIQUE	548	991	93	1 632
Total général	**3 427**	**3 235**	**2 362**	**9 024**

Données 2022

Sexe / filière / catégorie	A	B	C	Total
Femmes	1 778	1 619	1 597	4 994
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	824	1 043	1 513	3 380
FILIÈRE ANIMATION	0	25	16	41
FILIÈRE CULTURELLE	31	28	4	63
FILIÈRE HORS FILIÈRE	32	0	0	32
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	210	111	0	321
FILIÈRE SÉCURITÉ	1	5	17	23
FILIÈRE SOCIALE	238	0	7	245
FILIÈRE SPORTIVE	6	3	0	9
FILIÈRE TECHNIQUE	436	404	40	880
Hommes	1 087	1 250	453	2 790
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	470	358	350	1 178
FILIÈRE ANIMATION	0	14	9	23
FILIÈRE CULTURELLE	24	10	4	38
FILIÈRE HORS FILIÈRE	34	0	0	34
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	6	8	0	14
FILIÈRE SÉCURITÉ	3	15	13	31
FILIÈRE SOCIALE	25	0	0	25
FILIÈRE SPORTIVE	17	3	0	20
FILIÈRE TECHNIQUE	508	842	77	1 427
Total général	**2 865**	**2 869**	**2 050**	**7 784**

Nombre de demandes d'exercice des fonctions dans le cadre du télétravail et nombre de refus prononcés

par sexe, catégorie et filière

Sexe / filière / catégorie	A		B		C		2025		2024		2023	
	Nombre de demandes	Nombre de refus	Nombre de demandes	Nombre de refus	Nombre de demandes	Nombre de refus	Nombre de demandes	Nombre de refus	Nombre de demandes	Nombre de refus	Nombre de demandes	Nombre de refus
Femmes	415	1	467	2	392	3	1274	6	1405	9	1430	4
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	139	0	200	0	322	2	661	2	880	5	878	2
FILIÈRE ANIMATION	0	0	5	0	9	0	14	0	16	0	10	0
FILIÈRE CULTURELLE	54	0	160	0	47	0	261	0	13	0	22	0
FILIÈRE HORS FILIÈRE	5	0	0	0	0	0	5	0	19	0	26	0
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	80	1	31	0	0	0	111	1	117	0	171	1
FILIÈRE SÉCURITÉ	0	0	3	0	3	0	6	0	2	0	11	0
FILIÈRE SOCIALE	75	0	0	0	1	0	76	0	125	2	128	1
FILIÈRE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3	0
FILIÈRE TECHNIQUE	62	0	68	2	10	1	140	3	232	2	181	0
Hommes	182	0	271	4	114	5	567	9	723	1	637	0
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	60	0	74	1	60	3	194	4	297	0	229	0
FILIÈRE ANIMATION	0	0	3	0	7	0	10	0	11	0	4	0
FILIÈRE CULTURELLE	19	0	48	0	24	0	91	0	7	0	11	0
FILIÈRE HORS FILIÈRE	3	0	0	0	0	0	3	0	19	0	22	0
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	7	0	3	0	0	0	10	0	6	0	6	0
FILIÈRE SÉCURITÉ	5	0	4	0	4	0	13	0	6	0	19	0
FILIÈRE SOCIALE	13	0	0	0	0	0	13	0	14	0	16	0
FILIÈRE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	24	0
FILIÈRE TECHNIQUE	75	0	139	3	19	2	233	5	355	1	306	0
Total général	**597**	**1**	**738**	**6**	**506**	**8**	**1 841**	**15**	**2 128**	**10**	**2 067**	**4**

Modalités d'exercice des fonctions exercées dans le cadre du recours régulier au télétravail

par type de jours, par catégorie et par sexe

		Femmes			Hommes			2025	2024	2023
		A	B	C	A	B	C	Total	Total	Total
Nombre de jours fixes uniquement		441	654	923	287	519	263	3 087	2 949	2 764
Nombre de jours flottants uniquement		1462	784	466	723	660	148	4 243	3 806	3 321
Nombre de jours fixes et flottants		803	799	652	447	567	158	3 426	3 276	2 939
Nombre d'agents par type de lieu d'exercice qui peuvent être cumulés	domicile	2 685	2 219	2 025	1 447	1 726	563	10 665	9 942	8 945
	autre lieu	21	18	16	10	20	6	91	89	79

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Information sur les chartes du temps de travail

2.2.5 Charte du temps

Votre collectivité dispose-t-elle d'une charte du temps ?	oui

Nombre de jours travaillés pour un agent à temps plein sur l'année 2025 : 226

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Information sur les modalités d'organisation du temps de travail (agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent)

Modalités d'organisation du temps de travail par cycle de travail et par sexe

	Nombre de fonctionnaires et de contractuels concernés au 31 décembre 2025		
	Femmes	Hommes	Total*
Agents sur cycle hebdomadaire	13 130	4 629	17 759
Agents sur cycle mensuel	9 509	6 007	15 516
Agents sur cycle saisonnier	3 131	2 622	5 753
Agents sur cycle annuel	779	311	1 090
Agents sur d'autres cycles	1 637	9 425	11 062
Total tous types de cycles	**28 186**	**22 994**	**51 180**

*Certains agents relèvent de cycles de travail qui ne s'inscrivent pas dans le cadre des 1 607 heures annuelles (agents à temps incomplet, professeurs de la Ville de Paris...). Ils ne sont donc pas référencés dans le présent périmètre.

Contraintes particulières concernant le temps de travail par type de contrainte et par sexe

	Nombre de fonctionnaires et de contractuels concernés au 31 décembre 2025		
	Femmes	Hommes	Total
Agents travaillant en horaires décalés	972	7 368	8 340
Agents travaillant de nuit	379	566	945
Agents travaillant le week-end	1 985	10 376	12 361
Agents au forfait (équipes de direction, cadres ou personnels itinérants ayant un forfait de jours de RTT sans décompte horaire)**	1 256	800	2 056
Total	**4 592**	**19 110**	**23 702**

**hors collaborateurs de cabinet et de maires d'arrondissement

Ville de Paris
Au 31 décembre 2024

Modalités d'organisation du temps de travail par cycle de travail et par sexe

	Nombre de fonctionnaires et de contractuels concernés au 31 décembre 2024		
	Femmes	Hommes	Total*
Agents sur cycle hebdomadaire	10 298	4 626	14 924
Agents sur cycle mensuel	9 032	5 677	14 709
Agents sur cycle saisonnier	313	1 141	1 454
Agents sur cycle annuel	74	27	101
Agents sur d'autres cycles	1 110	9 000	10 110
Total tous types de cycles	**20 827**	**20 471**	**41 298**

*Certains agents relèvent de cycles de travail qui ne s'inscrivent pas dans le cadre des 1 607 heures annuelles (agents à temps incomplet, professeurs de la Ville de Paris...). Ils ne sont donc pas référencés dans le présent périmètre.

Contraintes particulières concernant le temps de travail par type de contrainte et par sexe

	Nombre de fonctionnaires et de contractuels concernés au 31 décembre 2024		
	Femmes	Hommes	Total
Agents travaillant en horaires décalés	1 199	8 991	10 190
Agents travaillant de nuit	111	376	487
Agents travaillant le week-end	2 389	10 177	12 566
Agents au forfait (équipes de direction, cadres ou personnels itinérants ayant un forfait de jours de RTT sans décompte horaire)**	1 260	820	2 080
Total	**4 959**	**20 364**	**25 323**

**hors collaborateurs de cabinet et de maires d'arrondissement

Ville de Paris
Au 31 décembre 2023
Modalités d'organisation du temps de travail
par cycle de travail et par sexe

	Nombre de fonctionnaires et de contractuels concernés au 31 décembre 2023		
	Femmes	Hommes	Total*
Agents sur cycle hebdomadaire	11 763	4 643	16 406
Agents sur cycle mensuel	9 166	5 860	15 026
Agents sur cycle saisonnier	2 493	1 741	4 234
Agents sur cycle annuel	754	315	1 069
Agents sur d'autres cycles	1 597	9 479	11 076
Total tous types de cycles	**25 773**	**22 038**	**47 811**

*Certains agents relèvent de cycles de travail qui ne s'inscrivent pas dans le cadre des 1 607 heures annuelles (agents à temps incomplet, professeurs de la Ville de Paris...). Ils ne sont donc pas référencés dans le présent périmètre.

Contraintes particulières concernant le temps de travail
par type de contrainte et par sexe

	Nombre de fonctionnaires et de contractuels concernés au 31 décembre 2023		
	Femmes	Hommes	Total
Agents travaillant en horaires décalés	1 234	9 047	10 281
Agents travaillant de nuit	93	480	573
Agents travaillant le week-end	1 919	9 959	11 878
Agents au forfait (équipes de direction, cadres ou personnels itinérants ayant un forfait de jours de RTT sans décompte horaire)**	1 108	791	1 899
Total	**4 354**	**20 277**	**24 631**

**hors collaborateurs de cabinet et de maires d'arrondissement

Ville de Paris
Au 31 décembre 2022
Modalités d'organisation du temps de travail
par cycle de travail et par sexe

	Nombre de fonctionnaires et de contractuels concernés au 31 décembre 2022		
	Femmes	Hommes	Total
Agents sur cycle hebdomadaire	9 288	5 737	15 025
Agents sur cycle mensuel	9 148	6 172	15 320
Agents sur cycle saisonnier	324	1 144	1 468
Agents sur cycle annuel	nc	nc	nc
Agents sur d'autres cycles	912	7 059	7 971
Total tous types de cycles	**19 672**	**20 112**	**39 784**

*Certains agents relèvent de cycles de travail qui ne s'inscrivent pas dans le cadre des 1 607 heures annuelles (agents à temps incomplet, professeurs de la Ville de Paris...). Ils ne sont donc pas référencés dans le présent périmètre.

Contraintes particulières concernant le temps de travail
par type de contrainte et par sexe

	Nombre de fonctionnaires et de contractuels concernés au 31 décembre 2022		
	Femmes	Hommes	Total
Agents travaillant en horaires décalés	888	7 210	8 098
Agents travaillant de nuit	67	404	471
Agents travaillant le week-end	1 495	9 279	10 774
Agents au forfait (équipes de direction, cadres ou personnels itinérants ayant un forfait de jours de RTT sans décompte horaire)**	947	708	1 655
Total	**3 397**	**17 601**	**20 998**

**hors collaborateurs de cabinet et de maires d'arrondissement

4.2 DOMICILIATION DES AGENTS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

38,0 % des agents sont domiciliés à Paris

Répartition des effectifs
(agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent)
par catégorie et domiciliation

Catégorie	Sexe	PARIS	PETITE COURONNE	GRANDE COURONNE	PROVINCE	OUTREMER	Total général
A	Femmes	2 778	2 004	1 107	297	0	6 186
	Hommes	1 279	915	602	215	0	3 011
		4 057	2 919	1 709	512	0	9 197
B	Femmes	2 294	2 443	2 392	468	0	7 597
	Hommes	1 321	1 558	1 628	444	0	4 951
		3 615	4 001	4 020	912	0	12 548
C	Femmes	6 899	4 388	3 237	804	2	15 330
	Hommes	5 698	5 327	4 033	1 155	1	16 214
		12 597	9 715	7 270	1 959	3	31 544
Total général 2025		**20 269**	**16 635**	**12 999**	**3 383**	**3**	**53 289**
Pourcentage 2025		**38,0%**	**31,2%**	**24,4%**	**6,3%**	**0,01%**	**100%**
Pourcentage 2024		**38,1%**	**31,2%**	**24,6%**	**6,1%**	**0,00%**	**100%**
Pourcentage 2023		**37,4%**	**31,3%**	**25,0%**	**6,2%**	**0,00%**	**100%**
Pourcentage 2022		**37,0%**	**31,2%**	**25,6%**	**6,2%**	**0,00%**	**100%**

4.2 DOMICILIATION DES AGENTS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Domiciliation des agents (agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent) par direction

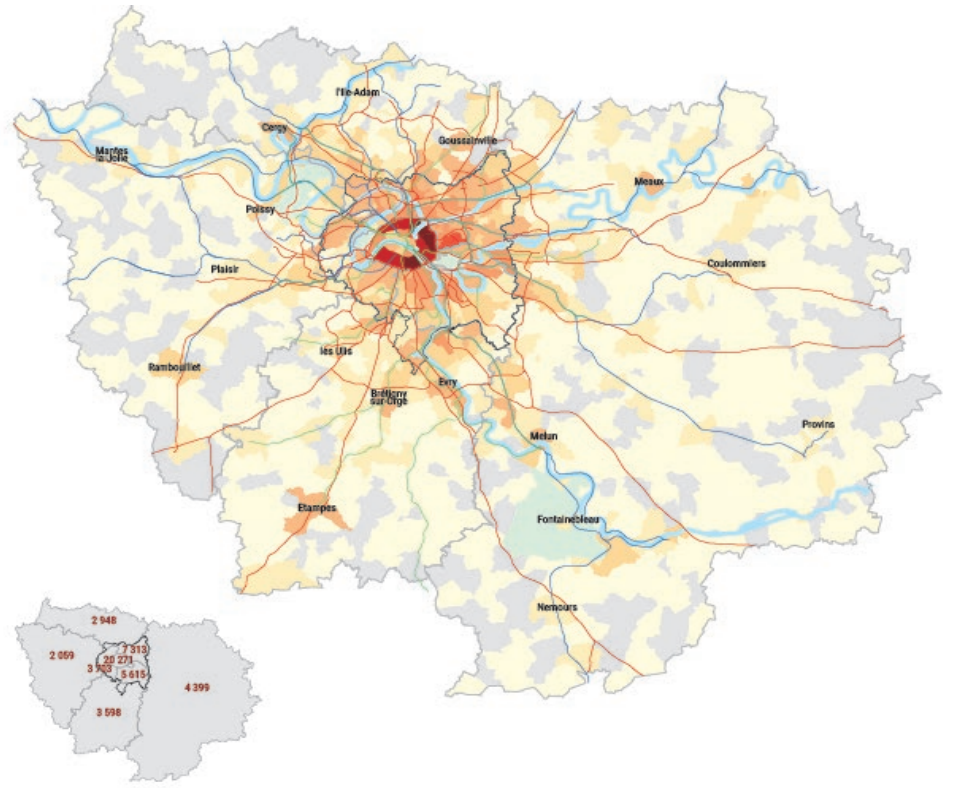
Directions	Effectifs	Nombre d'agents habitant Paris	% des agents de la direction habitant Paris	Nombre d'agents habitant la petite couronne	% des agents de la direction habitant la petite couronne
CABINET DU MAIRE	82	50	61,0%	20	24,4%
DAC	2 995	1 487	49,6%	912	30,5%
DAE	276	138	50,0%	77	27,9%
DAJ	81	36	44,4%	24	29,6%
DASCO	11 463	6 050	52,8%	3 306	28,8%
DCPA	1 467	422	28,8%	460	31,4%
DDCT	2 287	1 209	52,9%	569	24,9%
DEVE	3 102	1 055	34,0%	1 032	33,3%
DFA	555	190	34,2%	198	35,7%
DFPE	7 102	2 102	29,6%	2 253	31,7%
DICOM	207	105	50,7%	55	26,6%
DILT	1 171	374	31,9%	377	32,2%
DJS	2 744	1 005	36,6%	973	35,5%
DLH	452	187	41,4%	126	27,9%
DPE	7 496	2 110	28,1%	2 590	34,6%
DPMP	3 833	1 141	29,8%	1 185	30,9%
DRH	889	302	34,0%	239	26,9%
DSIN	554	150	27,1%	172	31,0%
DSOL	2 622	697	26,6%	824	31,4%
DSP	1 385	608	43,9%	441	31,8%
DTEC	80	39	48,8%	28	35,0%
DU	402	166	41,3%	120	29,9%
DVD	1 489	418	28,1%	492	33,0%
INSPECT. GENERALE	45	24	53,3%	11	24,4%
SG	129	74	57,4%	35	27,1%
GESTION R.H.*	381	130	34,1%	116	30,4%
Total général	**53 289**	**20 269**	**11**	**16 635**	**31,2%**

* Sont placés en "gestion RH" les agents sortis du terrain en raison de leur état de santé, les agents partis en scolarité et les permanents syndicaux.

Directions	Effectifs	Nombre d'agents habitant la grande couronne	% des agents de la direction habitant la grande couronne	Nombre d'agents habitant la province	% des agents de la direction habitant la province
CABINET DU MAIRE	82	9	11,0%	3	3,7%
DAC	2 995	433	14,5%	163	5,4%
DAE	276	48	17,4%	13	4,7%
DAJ	81	18	22,2%	3	3,7%
DASCO	11 463	1 739	15,2%	367	3,2%
DCPA	1 468	462	31,5%	123	8,4%
DDCT	2 287	390	17,1%	119	5,2%
DEVE	3 102	774	25,0%	241	7,8%
DFA	555	135	24,3%	32	5,8%
DFPE	7 103	2 330	32,8%	417	5,9%
DICOM	207	31	15,0%	16	7,7%
DILT	1 171	322	27,5%	98	8,4%
DJS	2 744	606	22,1%	160	5,8%
DLH	453	124	27,4%	15	3,3%
DPE	7 496	2 188	29,2%	606	8,1%
DPMP	3 833	1 153	30,1%	354	9,2%
DRH	889	278	31,3%	70	7,9%
DSIN	554	191	34,5%	41	7,4%
DSOL	2 622	804	30,7%	297	11,3%
DSP	1 385	268	19,4%	68	4,9%
DTEC	80	10	12,5%	3	3,8%
DU	402	92	22,9%	24	6,0%
DVD	1 489	458	30,8%	121	8,1%
INSPECT. GENERALE	45	8	17,8%	2	4,4%
SG	129	15	11,6%	5	3,9%
GESTION R.H.*	381	113	29,7%	22	5,8%
Total général	**53 292**	**12 999**	**24,4%**	**3 383**	**6,3%**

* Sont placés en "gestion RH" les agents sortis du terrain en raison de leur état de santé, les agents partis en scolarité et les permanents syndicaux.

Directions	Effectifs	Nombre d'agents habitant les DOM
DASCO	11 463	1
DPE	7 496	2
Total général	**18 959**	**3**



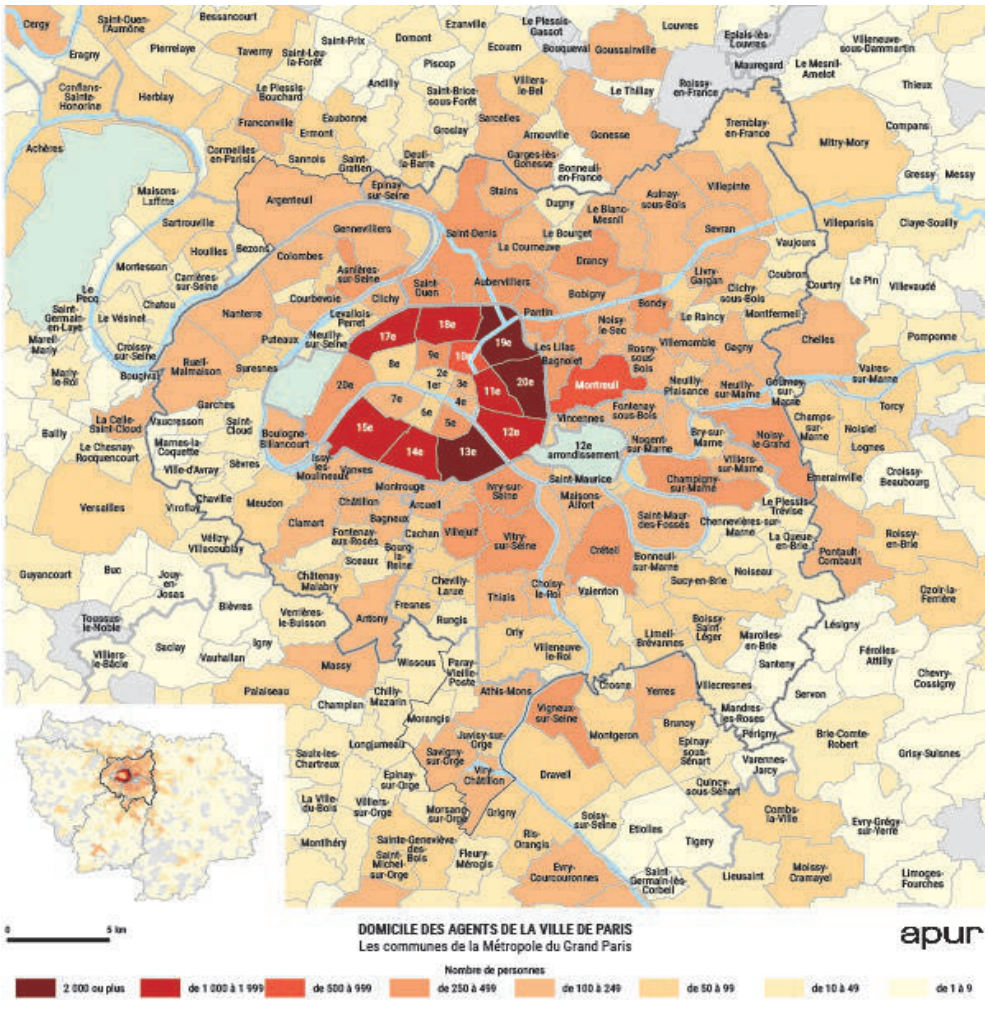
0 20 km

DOMICILE DES AGENTS DE LA VILLE DE PARIS
Les communes de la région Ile-de-France

apur

Nombre de personnes
2 000 ou plus | de 1 000 à 1 999 | de 500 à 999 | de 250 à 499 | de 100 à 249 | de 50 à 99 | de 10 à 49 | de 1 à 9
RER | transilien | axe routier

Source : Ville de Paris - 31/12/2025 / © Apur



0 5 km

DOMICILE DES AGENTS DE LA VILLE DE PARIS
Les communes de la Métropole du Grand Paris

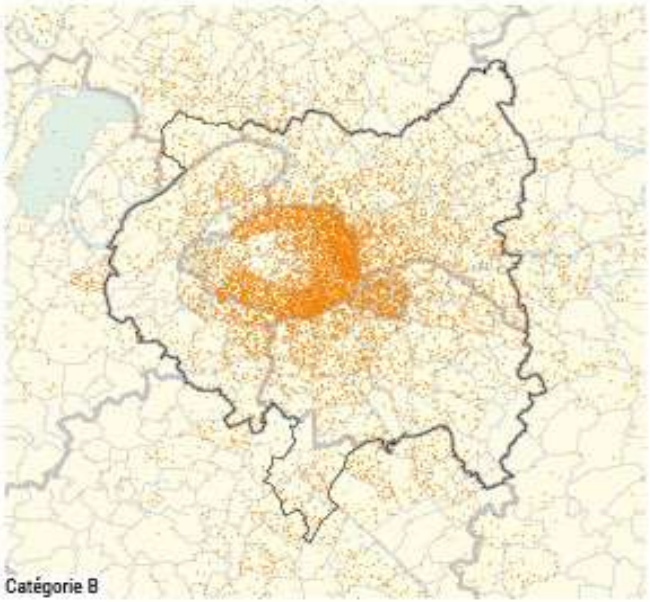
apur

Nombre de personnes
2 000 ou plus | de 1 000 à 1 999 | de 500 à 999 | de 250 à 499 | de 100 à 249 | de 50 à 99 | de 10 à 49 | de 1 à 9

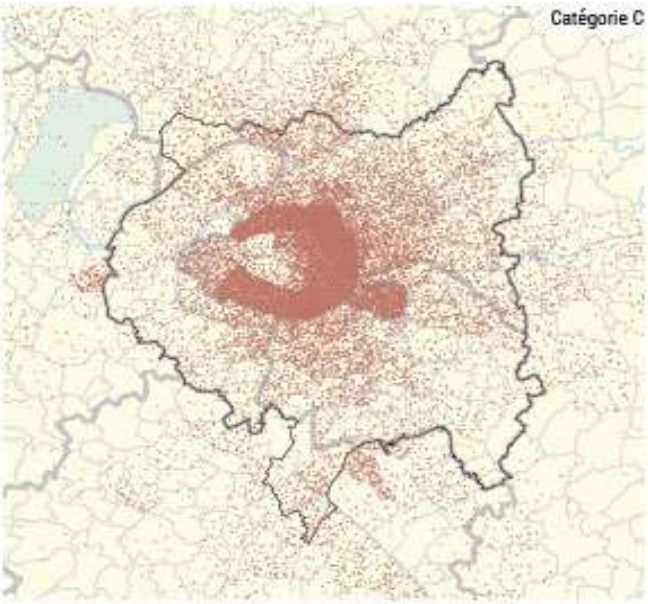
Source : Ville de Paris - 31/12/2025 / © Apur



Catégorie A



Catégorie B



Catégorie C

Catégorie A = 9 199 agents

Lieu de résidence	
Paris	44,1%
Petite Couronne	31,7%
Grande Couronne	18,6%
Province	5,6%

Catégorie B = 12 549 agents

Lieu de résidence	
Paris	28,8%
Petite Couronne	31,9%
Grande Couronne	32,0%
Province	7,3%

Catégorie C = 31 544 agents

Lieu de résidence	
Paris	39,9%
Petite Couronne	30,8%
Grande Couronne	23,1%
Province	6,2%

0 5 km

DOMICILE DES AGENTS DE LA VILLE DE PARIS
Les communes de la Métropole du Grand Paris

apur

Source : Ville de Paris - 31/12/2025 / © Apur

4.2 DOMICILIATION DES AGENTS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Relogements des agents de la collectivité parisienne

Nombre d'agent demandeur de logements social
Nombre d'agents relogés
par statut

Données non consolidées du fait de la multiplicité des sources de données (AIDA, SNE et GEF75).

Statut	Nombre d'agents de la Ville de Paris demandeurs de logement social
Titulaires	6 488
Stagiaires	505
Vacataires	853
Contractuels	1 096
Caisses des écoles	516
Non renseigné	434
Total*	**9 892**

* 9 695 demandes de logement concernant 9 892 agents Ville (couples)

Statut	Nombre d'agents de la Ville de Paris relogés
Titulaires	444
Stagiaires	41
Vacataires	32
Contractuels	84
Caisses des écoles	47
Non renseigné	9
Total**	**657**

** 636 attributions de logement concernant 657 agents Ville (couples)

Nombre d'agent demandeur de logements social
Nombre d'agents relogés en 2024
par statut

Statut	Nombre d'agents de la Ville de Paris demandeurs de logement social
Titulaires	6 153
Stagiaires	521
Vacataires	953
Contractuels	1 127
Caisses des écoles	534
Non renseigné	298
Total*	**9 586**

* 9 402 demandes de logement concernant 9 586 agents Ville (couples)

Statut	Nombre d'agents de la Ville de Paris relogés
Titulaires	384
Stagiaires	40
Vacataires	33
Contractuels	67
Caisses des écoles	23
Non renseigné	11
Total**	**558**

** 544 attributions de logement concernant 558 agents Ville (couples)

Nombre d'agent demandeur de logements social
Nombre d'agents relogés en 2023
par statut

Statut	Nombre d'agents de la Ville de Paris demandeurs de logement social
Titulaires	5 800
Stagiaires	399
Vacataires	1 024
Contractuels	1 022
Caisses des écoles	435
Non renseigné	246
Total*	**8 926**

* 8 750 demandes de logement concernant 8 926 agents Ville (couples)

Statut	Nombre d'agents de la Ville de Paris relogés
Titulaires	377
Stagiaires	16
Vacataires	38
Contractuels	61
Caisses des écoles	18
Non renseigné	9
Total**	**519**

** 503 attributions de logement concernant 519 agents Ville (couples)

Nombre d'agent demandeur de logements social
Nombre d'agents relogés en 2022
par statut

Statut	Nombre d'agents de la Ville de Paris demandeurs de logement social
Titulaires	5 420
Stagiaires	338
Vacataires	1 059
Contractuels	948
Caisses des écoles	367
Non renseigné	191
Total*	**8 323**

* 8 148 demandes de logement concernant 8 323 agents Ville (couples)

Statut	Nombre d'agents de la Ville de Paris relogés
Titulaires	379
Stagiaires	20
Vacataires	45
Contractuels	54
Caisses des écoles	22
Non renseigné	4
Total**	**524**

** 515 attributions de logement concernant 524 agents Ville (couples)

4.2 DOMICILIATION DES AGENTS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Relogements des agents de la collectivité parisienne

Nombre d'agent demandeur de logements social - Nombre d'agents relogés par direction

Données non consolidées du fait de la multiplicité des sources de données (AIDA, SNE et GEF75).

Directions	Effectif	Nombre d'agents de la Ville de Paris demandeurs de logement social
Autres Administ. Parisiennes	nc	11
Caisses des écoles	nc	516
Centre d'Action Sociale	nc	890
Paris musées	nc	93
CABINET DU MAIRE	82	5
DAC	2 995	350
DAE	276	41
DAJ	81	6
DASCO	11 463	2 565
DCPA	1 467	147
DDCT	2 287	349
DEVE	3 102	353
DFA	555	39
DFPE	7 102	890
DICOM	207	18
DILT	1 171	144
DJS	2 744	423
DLH	452	78
DPE	7 496	1 162
DPMP	3 833	571
DRH	889	80
DSIN	554	41
DSOL	2 622	244
DSP	1 385	123
DTEC	80	8
DU	402	30
DVD	1 489	138
IG	45	3
SG	129	10
Non renseigné	nc	351
GESTION R.H. *	381	213
Total	**53 289**	**9 892**

Directions	Effectif	Nombre d'agents de la Ville de Paris relogés	dont Nb d'agents sur des logements désignés par la Maire de Paris	dont Nb d'agents sur des logements désignés par les maires d'arrondissement
Autres Administ. Parisiennes	nc	1	1	0
Caisses des écoles	nc	47	35	12
Centre d'Action Sociale	nc	54	41	13
Paris musées	nc	2	1	1
CABINET DU MAIRE	82	1	0	1
DAC	2 995	26	14	12
DAE	276	1	0	1
DAJ	81	0	0	0
DASCO	11 463	163	88	75
DCPA	1 467	7	5	2
DDCT	2 287	26	12	14
DEVE	3 102	25	12	13
DFA	555	4	3	1
DFPE	7 102	58	36	22
DICOM	207	1	0	1
DILT	1 171	5	4	1
DJS	2 744	37	20	17
DLH	452	5	3	2
DPE	7 496	97	64	33
DPMP	3 833	41	25	16
DRH	889	5	5	0
DSIN	554	2	0	2
DSOL	2 622	10	4	6
DSP	1 385	4	1	3
DTEC	80	1	0	1
DU	402	0	0	0
DVD	1 489	17	11	6
IG	45	0	0	0
SG	129	1	1	0
Non renseigné	nc	9	7	2
GESTION R.H. *	381	7	4	3
Total	**53 289**	**657**	**397**	**260**

** Sont placés en "gestion RH" les agents sortis du terrain en raison de leur état de santé, les agents partis en scolarité et les permanents syndicaux.*

Nombre d'agent demandeur de logements social - Nombre d'agents relogés en 2024 par direction

Directions	Effectif	Nombre d'agents de la Ville de Paris demandeurs de logement social
Autres Administ. Parisiennes	nc	12
Caisses des écoles	nc	534
Centre d'Action Sociale	nc	873
Paris musées	nc	78
CABINET DU MAIRE	87	8
DAC	2 981	355
DAE	290	38
DAJ	82	5
DASCO	11 312	2 633
DCPA	1 486	136
DDCT	2 310	316
DEVE	3 110	347
DFA	557	34
DFPE	7 114	862
DICOM	229	18
DILT	1 185	138
DJS	2 719	409
DLH	446	86
DPE	7 463	1 117
DPMP	3 593	510
DRH	900	80
DSIN	541	33
DSOL	2 540	227
DSP	1 384	114
DTEC	73	8
DU	409	29
DVD	1 523	131
IG	45	3
SG	212	15
Non renseigné	nc	218
GESTION R.H. *	393	219
Total	**52 984**	**9 586**

Directions	Effectif	Nombre d'agents de la Ville de Paris relogés	dont Nb d'agents sur des logements désignés par la Maire de Paris	dont Nb d'agents sur des logements désignés par les maires d'arrondissement
Autres Administ. Parisiennes	nc	0	0	0
Caisses des écoles	nc	23	17	6
Centre d'Action Sociale	nc	48	41	7
Paris musées	nc	2	2	0
CABINET DU MAIRE	87	1	0	1
DAC	2 981	26	9	17
DAE	290	3	2	1
DAJ	82	2	0	2
DASCO	11 312	126	80	46
DCPA	1 486	7	4	3
DDCT	2 310	22	5	17
DEVE	3 110	19	15	4
DFA	557	0	0	0
DFPE	7 114	70	49	21
DICOM	229	0	0	0
DILT	1 185	7	3	4
DJS	2 719	32	24	8
DLH	446	6	3	3
DPE	7 463	80	54	26
DPMP	3 593	29	19	10
DRH	900	4	2	2
DSIN	541	0	0	0
DSOL	2 540	14	6	8
DSP	1 384	7	4	3
DTEC	73	0	0	0
DU	409	2	1	1
DVD	1 523	9	6	3
IG	45	0	0	0
SG	212	0	0	0
Non renseigné	nc	8	5	3
GESTION R.H. *	393	11	4	7
Total	**52 984**	**558**	**355**	**203**

** Sont placés en "gestion RH" les agents sortis du terrain en raison de leur état de santé, les agents partis en scolarité et les permanents syndicaux.*

Nombre d'agent demandeur de logements social - Nombre d'agents relogés en 2023

par direction

Directions	Effectif	Nombre d'agents de la Ville de Paris demandeurs de logement social
Autres Administ. Parisiennes	nc	13
Caisses des écoles	nc	435
Centre d'Action Sociale	nc	803
Paris musées	nc	80
CABINET DU MAIRE	98	9
DAC	2 955	337
DAE	293	34
DAJ	79	4
DASCO	10 792	2547
DCPA	1 467	117
DDCT	2 289	330
DEVE	3 023	314
DFA	523	25
DFPE	7 300	843
DICOM	227	13
DILT	1 163	118
DJS	2 655	380
DLH	430	81
DPE	7 483	1081
DPMP	3 100	404
DRH	829	75
DSIN	536	33
DSOL	2 473	216
DSP	1 323	93
DTEC	71	6
DU	398	19
DVD	1 507	122
IG	43	3
SG	208	9
Non renseigné	nc	183
GESTION R.H.	415	199
Total	**51 680**	**8 926**

Directions	Effectif	Nombre d'agents de la Ville de Paris relogés	dont Nb d'agents sur des logements désignés par la Maire de Paris	dont Nb d'agents sur des logements désignés par les maires d'arrondissement
Autres Administ. Parisiennes	nc	0	0	0
Caisses des écoles	nc	18	9	9
Centre d'Action Sociale	nc	57	41	16
Paris musées	nc	6	5	1
CABINET DU MAIRE	98	0	0	0
DAC	2 955	13	11	2
DAE	293	1	1	0
DAJ	79	1	0	1
DASCO	10 792	122	74	48
DCPA	1 467	5	2	3
DDCT	2 289	38	12	26
DEVE	3 023	20	14	6
DFA	523	3	2	1
DFPE	7 300	48	29	19
DICOM	227	1	0	1
DILT	1 163	10	6	4
DJS	2 655	27	19	8
DLH	430	4	2	2
DPE	7 483	70	49	21
DPMP	3 100	30	22	8
DRH	829	1	1	0
DSIN	536	0	0	0
DSOL	2 473	16	12	4
DSP	1 323	6	3	3
DTEC	71	0	0	0
DU	398	1	1	0
DVD	1 507	5	4	1
IG	43	0	0	0
SG	208	0	0	0
Non renseigné	nc	7	3	4
GESTION R.H.	415	9	7	2
Total	**51 680**	**519**	**329**	**190**

Nombre d'agent demandeur de logements social - Nombre d'agents relogés en 2022

par direction

Directions	Effectif	Nombre d'agents de la Ville de Paris demandeurs de logement social
Autres Administ. Parisiennes	nc	15
CABINET DU MAIRE	96	8
Caisses des écoles	nc	367
Centre d'Action Sociale	nc	734
Paris musées	nc	60
DAC	2 930	303
DAE	285	31
DAJ	73	5
DASCO	10 663	2465
DCPA	1 449	115
DDCT	2 280	317
DEVE	2 969	264
DFA	527	26
DFPE	7 630	846
DICOM	204	16
DILT	1 193	123
DJS	2 648	367
DLH	418	75
DPE	7 550	952
DPMP	3 089	385
DRH	795	66
DSIN	485	23
DSOL	2 482	201
DSP	1 291	73
DTEC	65	4
DU	406	19
DVD	1 468	102
IG	47	2
SG	169	9
Non renseigné	0	160
GESTION R.H.	341	190
Total	**51 553**	**8 323**

Directions	Effectif	Nombre d'agents de la Ville de Paris relogés
Autres Administ. Parisiennes	nc	0
CABINET DU MAIRE	96	0
Caisses des écoles	nc	22
Centre d'Action Sociale	nc	56
Paris musées	nc	3
DAC	2 930	14
DAE	285	0
DAJ	73	0
DASCO	10 663	120
DCPA	1 449	9
DDCT	2 280	18
DEVE	2 969	13
DFA	527	3
DFPE	7 630	61
DICOM	204	1
DILT	1 193	7
DJS	2 648	40
DLH	418	5
DPE	7 550	91
DPMP	3 089	27
DRH	795	1
DSIN	485	4
DSOL	2 482	8
DSP	1 291	2
DTEC	65	0
DU	406	0
DVD	1 468	6
IG	47	0
SG	169	1
Non renseigné	0	4
GESTION R.H.	341	8
Total	**51 553**	**524**

4.3 HANDICAP ET INAPTITUDE

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Travailleurs handicapés

4 312 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi soit 8,32 %*
(nombre légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi : 3 111)

* La Ville de Paris satisfait au taux légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi en comptabilisant 4 312 agents au 31 décembre 2025

Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par catégorie hiérarchique

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Femmes	209	619	1 895	2 723
Hommes	76	250	1 263	1 589
Total	**285**	**869**	**3 158**	**4 312**

4 312 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi

Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par statut, par catégorie de bénéficiaires, par catégorie hiérarchique et par sexe

Fonctionnaires

2025									
Bénéficiaire	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	59	173	181	407	788	1 140	1 028	1 720	**2 748**
2- Pension invalidité régime général	0	0	0	0	1	0	1	0	**1**
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	4	10	36	53	131	65	171	128	**299**
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection social des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
6 - Agents reclassés ou en période préparatoire au reclassement (PPR)	2	7	28	150	256	581	286	738	**1 024**
Total	**65**	**190**	**245**	**610**	**1 176**	**1 786**	**1 486**	**2 586**	**4 072**

Contractuels et salariés

2025									
Bénéficiaire	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	11	19	5	9	87	108	103	136	**239**
2- Pension invalidité régime général	0	0	0	0	0	1	0	1	**1**
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection social des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
6 - Agents reclassés ou en période préparatoire au reclassement (PPR)	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Total	**11**	**19**	**5**	**9**	**87**	**109**	**103**	**137**	**240**

Travailleurs handicapés (données au 31/12/2024)

4 040 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi soit 7,27 %*

(nombre légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi : 3 337)

* La Ville de Paris satisfait au taux légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi en comptabilisant 4 040 agents au 31 décembre 2024

Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par catégorie hiérarchique

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Femmes	200	562	1 781	2 543
Hommes	66	209	1 222	1 497
Total	**266**	**771**	**3 003**	**4 040**

4 040 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi

Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par statut, par catégorie de bénéficiaires, par catégorie hiérarchique et par sexe

Fonctionnaires

2024									
Bénéficiaire	**Catégorie A**		**Catégorie B**		**Catégorie C**		**Total**		
	H	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**Total**
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	51	149	150	356	727	990	928	1 495	**2 423**
2- Pension invalidité régime général	0	0	0	0	3	0	3	0	**3**
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	4	12	30	46	126	71	160	129	**289**
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection social des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
6 - Agents reclassés ou en période préparatoire au reclassement (PPR)	2	16	26	154	285	632	313	802	**1 115**
Total	**57**	**177**	**206**	**556**	**1 141**	**1 693**	**1 404**	**2 426**	**3 830**

Contractuels et salariés

2024									
Bénéficiaire	**Catégorie A**		**Catégorie B**		**Catégorie C**		**Total**		
	H	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**Total**
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	9	23	3	6	81	87	93	116	**209**
2- Pension invalidité régime général	0	0	0	0	0	1	0	1	**1**
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection social des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
6 - Agents reclassés ou en période préparatoire au reclassement (PPR)	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Total	**9**	**23**	**3**	**6**	**81**	**88**	**93**	**117**	**210**

Travailleurs handicapés (données au 31/12/2023)

3 591 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi soit 6,6%*

(nombre légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi : 3 269)

* La Ville de Paris satisfait au taux légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi en comptabilisant 3 591 agents au 31 décembre 2023

Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par catégorie hiérarchique

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Femmes	148	498	1 637	2 283
Hommes	57	180	1 071	1 308
Total	**205**	**678**	**2 708**	**3 591**

3 591 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi

Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par statut, par catégorie de bénéficiaires, par catégorie hiérarchique et par sexe

Fonctionnaires

2023									
Bénéficiaire	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	45	121	123	322	619	889	787	1 332	**2 119**
2- Pension invalidité régime général	0	0	0	0	1	0	1	0	**1**
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	3	10	28	39	125	57	156	106	**262**
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection social des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
6 - Agents reclassés ou en période préparatoire au reclassement (PPR)	2	5	27	134	278	621	307	760	**1 067**
Total	**50**	**136**	**178**	**495**	**1 023**	**1 567**	**1 251**	**2 198**	**3 449**

Contractuels et salariés

2023									
Bénéficiaire	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	7	12	2	3	48	70	57	85	**142**
2- Pension invalidité régime général	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection social des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
6 - Agents reclassés ou en période préparatoire au reclassement (PPR)	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Total	**7**	**12**	**2**	**3**	**48**	**70**	**57**	**85**	**142**

Travailleurs handicapés (données au 31/12/2022)

3 460 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi soit 6,3%*

(nombre légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi : 3 277)

* La Ville de Paris satisfait au taux légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi en comptabilisant 3 460 agents au 31 décembre 2022

Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par catégorie hiérarchique

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Femmes	137	452	1 564	2 153
Hommes	58	170	1 079	1 307
Total	**195**	**622**	**2643**	**3 460**

3 460 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi

Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par statut, par catégorie de bénéficiaires, par catégorie hiérarchique et par sexe

Fonctionnaires

2022									
Bénéficiaire	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	44	111	110	298	590	828	744	1 237	**1 981**
2- Pension invalidité régime général	0	0	0	0	2	0	2	0	**2**
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	6	8	33	21	122	43	161	72	**233**
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection social des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
6 - Agents reclassés	1	8	20	124	287	628	308	760	**1 068**
Total	**51**	**127**	**163**	**443**	**1 001**	**1 499**	**1 215**	**2 069**	**3 284**

Contractuels et salariés

2022									
Bénéficiaire	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	7	10	7	9	78	65	92	84	**176**
2- Pension invalidité régime général	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection social des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
6 - Agents reclassés	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Total	**7**	**10**	**7**	**9**	**78**	**65**	**92**	**84**	**176**

4.3 HANDICAP ET INAPTITUDE

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Travailleurs handicapés

Dépenses de la collectivité au profit des agents relevant de l'obligation d'emploi (dont une partie est prise en charge par le FIPHFP)

Dépenses d'aménagement technique du poste de travail

2025		2024		2023		2022	
Montant	Bénéficiaires	Montant	Bénéficiaires	Montant	Bénéficiaires	Montant	Bénéficiaires
336 518 €	257	440 130 €	259	378 302 €	231	290 784 €	169

Dépenses diverses

	2025	2024	2023	2022
Achats au milieu protégé et adapté	5 292 829 €	5 188 685 €	4 836 382 €	5 951 546 €
Accompagnants enfants en situation de handicap pendant le temps périscolaire *	14 546 619 €	14 546 619 €	13 611 502 €	12 013 065 €
Aide sociale aux agents handicapés	247 960 €	283 477 €	144 515 €	194 557 €
Accompagnement médico-psychologique (aide humaine)	338 363 €	232 370 €	169 505 €	145 468 €
Formations spécifiques handicap	38 066 €	23 010 €	28 060 €	42 298 €
Traduction langue des signes	790 986 €	565 744 €	430 053 €	374 710 €
Formation reconversion professionnelle après inaptitude	829 602 €	950 725 €	817 757 €	502 859 €
Communication	6 991 €	5 702 €	4 268 €	14 832 €
Transports adaptés (contribution au PAM)	954 €	1 197 €	5 574 €	13 571 €

*Les données 2025 étant en cours de calcul, nous avons repris le montant de l'année 2024

Total des dépenses

2025	2024	2023	2022
22 428 888 €	**22 237 659 €**	**20 425 918 €**	**19 543 690 €**

4.3 HANDICAP ET INAPTITUDE

Ville de Paris
2025

Nombre de fonctionnaires bénéficiant d'un temps partiel thérapeutique par filière et par sexe

Filière / Sexe	2025			2024*			2023			2022
	Femmes	Hommes	Total agents	Femmes	Hommes	Total agents	Femmes	Hommes	Total agents	Total agents
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	283	59	342	343	72	415	319	68	387	300
FILIÈRE ANIMATION	70	25	95	77	22	99	77	17	94	105
FILIÈRE CULTURELLE	47	16	63	60	22	82	47	17	64	53
FILIÈRE HORS FILIÈRE	14	4	18	16	9	25	17	4	21	20
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	307	3	310	397	2	399	346	3	349	322
FILIÈRE SÉCURITÉ	37	80	117	46	80	126	60	72	132	131
FILIÈRE SOCIALE	184	8	192	207	7	214	187	10	197	153
FILIÈRE SPORTIVE	0	6	6	2	9	11	5	7	12	8
FILIÈRE TECHNIQUE	373	480	853	460	681	1141	422	620	1042	809
Total général	**1 315**	**681**	**1 996**	**1 608**	**904**	**2 512**	**1 480**	**818**	**2 298**	**1 901**

*En 2024, une nouvelle granularité des temps partiels thérapeutiques a été introduite dans le SIRH. Le total de 1 266 agents affiché dans le RSU 2024 était donc partiel. En 2025, la mise en place du nouvel infocentre a permis de recalibrer la mesure afin de prendre en compte, de manière exhaustive, l'ensemble des types de temps partiel thérapeutique désormais existants (recalibrage du total 2024 à 2 512 agents).

Nombre d'agents bénéficiant d'aménagements d'horaires ou d'aménagements du poste de travail

	2025			2024			2023			2022
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Total
Aménagement ergonomique du poste de travail	418	283	701	410	288	698	393	289	682	716
Aménagement d'horaire	204	499	703	204	504	708	207	529	736	751
Changement de fonction	62	50	112	67	58	125	65	59	124	134
Exemptions diverses	4 395	3 335	7 730	4 283	3 401	7 684	3 968	3 262	7 230	5 881
Total général	**5 079**	**4 167**	**9 246**	**4 964**	**4 251**	**9 215**	**4 633**	**4 139**	**8 772**	**7 482**

4.3 HANDICAP ET INAPTITUDE

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Nombre d'agents effectivement reclassés en 2025 par voie de détachement statutaire dans un autre corps suite à 1/ une inaptitude* liée à un accident de travail, une maladie professionnelle 2/ une inaptitude* liée à un autre facteur 3/ une préconisation de reclassement

par corps, par motif et par sexe

*A compter de l'année 2021, ces chiffres n'incluent plus les agents issus de la préventive, qui sont désormais suivis au titre de la mobilité.
Le périmètre de l'inaptitude est recentré sur son objet principal, à savoir les agents déclarés inaptes à leurs fonctions pour raison de santé.

Corps d'origine	1 / Maladie professionnelle ou AT		Total Maladie professionnelle ou AT	2 / Autre facteur (CLM CLD..)		Total Autre facteur (CLM CLD..)	3 / Préconisation		Total Préconisation	Total général
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		
ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	1	0	1	13	0	13	0	0	0	14
ADJOINT TECHNIQUE	0	1	1	9	8	17	0	0	0	18
ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLIS D'ENSEIGN	2	0	2	2	0	2	0	0	0	4
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	0	2	2	0	2	2	0	0	0	4
AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	0	0	0	8	0	8	0	0	0	8
AGENT DE LA PETITE ENFANCE	6	0	6	24	3	27	0	0	0	33
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES	0	0	0	4	0	4	0	0	0	4
ANIMATEUR ANIMATRICE ADMINISTRATIONS PAR	0	0	0	2	0	2	0	0	0	2
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	0	0	0	1	1	2	0	0	0	2
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE ET DE SOINS	8	0	8	48	0	48	0	0	0	56
EBOUEUR	0	4	4	1	11	12	0	0	0	16
CONDUCTEUR D'AUTOMOBILE	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1
EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	4	1	5	5	0	5	0	0	0	10
EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS TIV	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
EDUCATEUR DES A.P.S.	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
AIDE SOIGNANTE TIV	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
ACC. EDUCATIFS ET SOCIAUX TIV	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
TECHNICIEN SUPERIEUR	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
Total général	**21**	**9**	**30**	**121**	**26**	**147**	**0**	**0**	**0**	**177**

Nombre d'agents effectivement reclassés en 2024 par voie de détachement statutaire dans un autre corps suite à 1/ une inaptitude* liée à un accident de travail, une maladie professionnelle 2/ une inaptitude* liée à un autre facteur 3/ une préconisation de reclassement

par corps, par motif et par sexe

*A compter de l'année 2021, ces chiffres n'incluent plus les agents issus de la préventive, qui sont désormais suivis au titre de la mobilité.
Le périmètre de l'inaptitude est recentré sur son objet principal, à savoir les agents déclarés inaptes à leurs fonctions pour raison de santé.

Corps d'origine	1 / Maladie professionnelle ou AT		Total Maladie professionnelle ou AT	2 / Autre facteur (CLM CLD..)		Total Autre facteur (CLM CLD..)	3 / Préconisation		Total Préconisation	Total général
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		
ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	0	0	0	11	0	11	0	0	0	11
ADJOINT TECHNIQUE	0	1	1	7	6	13	0	0	0	14
ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLIS D'ENSEIGN	2	0	2	2	0	2	0	0	0	4
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	0	1	1	0	2	2	0	0	0	3
AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	0	0	0	8	0	8	0	0	0	8
AGENT DE LA PETITE ENFANCE	5	0	5	19	1	20	0	0	0	25
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES	0	0	0	4	0	4	0	0	0	4
ANIMATEUR ANIMATRICE ADMINISTRATIONS PAR	0	0	0	2	0	2	0	0	0	2
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	0	0	0	1	1	2	0	0	0	2
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE ET DE SOINS	6	0	6	44	0	44	0	0	0	50
EBOUEUR	0	4	4	1	11	12	0	0	0	16
CONDUCTEUR D'AUTOMOBILE	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1
EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	2	0	2	5	0	5	0	0	0	7
EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS TIV	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
EDUCATEUR DES A.P.S.	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
AIDE SOIGNANTE TIV	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
ACC. EDUCATIF ET SOCIAL TIV	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
TECHNICIEN SUPERIEUR	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
Total général	**15**	**7**	**22**	**108**	**22**	**130**	**0**	**0**	**0**	**152**

Nombre d'agents effectivement reclassés en 2023 par voie de détachement statutaire dans un autre corps suite à 1/ une inaptitude* liée à un accident de travail, une maladie professionnelle 2/ une inaptitude* liée à un autre facteur 3/ une préconisation de reclassement

par corps, par motif et par sexe

*A compter de l'année 2021, ces chiffres n'incluent plus les agents issus de la préventive, qui sont désormais suivis au titre de la mobilité.
Le périmètre de l'inaptitude est recentré sur son objet principal, à savoir les agents déclarés inaptes à leurs fonctions pour raison de santé."

Corps d'origine	1 / Maladie professionnelle ou AT		Total Maladie professionnelle ou AT	2 / Autre facteur (CLM CLD..)		Total Autre facteur (CLM CLD..)	3 / Préconisation		Total Préconisation	Total général
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		
ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	0	0	0	1	1	2	0	0	0	2
ADJOINT TECHNIQUE	0	1	1	3	1	4	0	0	0	5
ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLIS D'ENSEIGN	0	0	0	1	1	2	0	0	0	2
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	0	0	0	5	0	5	0	0	0	5
AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	0	0	0	1	2	3	0	0	0	3
AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	4	0	4	16	0	16	0	0	0	20
AGENT DE LA PETITE ENFANCE	5	0	5	20	0	20	0	0	0	25
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES	2	0	2	7	0	7	0	0	0	9
ASSISTANT SPEC BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	0	0	0	1	1	2	0	0	0	2
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE ET DE SOINS	6	0	6	22	0	22	0	0	0	28
EBOUEUR	2	1	3	2	3	5	0	0	0	8
PERSONNEL OUVRIER TIV	0	0	0	1	1	2	0	0	0	2
EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EDUCATEUR DES A.P.S.	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
AIDE SOIGNANTE TIV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TECHNICIEN SUPERIEUR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total général	**19**	**2**	**21**	**82**	**10**	**92**	**0**	**0**	**0**	**113**

Nombre d'agents effectivement reclassés en 2022 par voie de détachement statutaire dans un autre corps suite à 1/ une inaptitude* liée à un accident de travail, une maladie professionnelle 2/ une inaptitude* liée à un autre facteur 3/ une préconisation de reclassement

par corps, par motif et par sexe

*A compter de l'année 2021, ces chiffres n'incluent plus les agents issus de la préventive, qui sont désormais suivis au titre de la mobilité.
Le périmètre de l'inaptitude est recentré sur son objet principal, à savoir les agents déclarés inaptes à leurs fonctions pour raison de santé."

Corps d'origine	1 / Maladie professionnelle ou AT		Total Maladie professionnelle ou AT	2 / Autre facteur (CLM CLD..)		Total Autre facteur (CLM CLD..)	3 / Préconisation		Total Préconisation	Total général
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		
ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	1	0	1	9	2	11	1	0	1	13
ADJOINT TECHNIQUE	2	2	4	3	1	4	1	0	1	9
ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLIS D'ENSEIGN	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	2	0	2	2	1	3	0	0	0	5
AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	0	1	1	2	0	2	0	0	0	3
AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	3	0	3	10	0	10	0	0	0	13
AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE	5	0	5	2	0	2	2	0	2	9
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES	0	0	0	4	2	6	1	0	1	7
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE ET DE SOINS	6	0	6	20	0	20	1	0	1	27
EBOUEUR	1	3	4	2	5	7	0	0	0	11
EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	0	0	0	3	0	3	0	0	0	3
AIDE SOIGNANTE TIV	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
TECHNICIEN SUPERIEUR	1	0	1	1	1	2	0	0	0	3
Total général	**22**	**6**	**28**	**59**	**13**	**72**	**6**	**0**	**6**	**106**

4.3 HANDICAP ET INAPTITUDE

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Nombre d'agents ayant demandé à être reclassés en 2025 suite à 1/ une inaptitude* liée soit à une maladie professionnelle ou à un accident de travail 2/ une inaptitude* liée à un autre facteur 3/ une préconisation de reclassement par corps, par motif et par sexe

*A compter de l'année 2021, ces chiffres n'incluent plus les agents issus de la préventive, qui sont désormais suivis au titre de la mobilité.
Le périmètre de l'inaptitude est recentré sur son objet principal, à savoir les agents déclarés inaptes à leurs fonctions pour raison de santé.

Corps d'origine	1 / Maladie professionnelle ou AT		Total Maladie professionnelle ou AT	2 / Autre facteur (CLM CLD..)		Total Autre facteur (CLM CLD..)	3 / Préconisation		Total Préconisation	Total général
Corps	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		
ADJOINT ADMINISTRATIF	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	2	1	3	12	3	15	0	0	0	18
ADJOINT TECHNIQUE	1	9	10	5	21	26	0	0	0	36
ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLIS D'ENSEIGN	0	0	0	0	3	3	0	0	0	3
AGENT DE LA POLICE MUNICIPALE DE PARIS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	1	0	1	2	2	4	0	0	0	5
AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	6	0	6	20	0	20	0	0	0	26
AGENT DE LA PETITE ENFANCE	5	0	5	42	1	43	0	0	0	48
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES	5	0	5	10	2	12	0	0	0	17
ANIMATEUR	0	0	0	3	0	3	0	0	0	3
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE ET DE SOINS	21	0	21	65	0	65	0	0	0	86
CHEF-SERVICE.POLICE.MUNICIPALE.PARIS	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1
CONDUCTEUR AUTOMOBILE	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
CONTROLEUR	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1
EBOUEUR	1	17	18	7	32	39	0	0	0	57
EDUCATEUR DES A.P.S.	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1
EGOUTIER ET PERSONNEL RESEAUX SOUTERRAINS	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	2	0	2	7	0	7	0	0	0	9
INFIRMIER/ERE ADMINIST.PARIS.	0	0	0	3	0	3	0	0	0	3
PROFESSEUR ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE VIL PARIS	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
PSYCHOLOGUE	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
PUERICULTRICE ADMINISTRATIONS PARISIENNES	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
Total général	**44**	**30**	**74**	**181**	**67**	**248**	**0**	**0**	**0**	**322**

Nombre d'agents ayant demandé à être reclassés en 2024 suite à 1/ une inaptitude* liée soit à une maladie professionnelle ou à un accident de travail 2/ une inaptitude* liée à un autre facteur 3/ une préconisation de reclassement par corps, par motif et par sexe

*A compter de l'année 2021, ces chiffres n'incluent plus les agents issus de la préventive, qui sont désormais suivis au titre de la mobilité.
Le périmètre de l'inaptitude est recentré sur son objet principal, à savoir les agents déclarés inaptes à leurs fonctions pour raison de santé.

Corps d'origine	1 / Maladie professionnelle ou AT		Total Maladie professionnelle ou AT	2 / Autre facteur (CLM CLD..)		Total Autre facteur (CLM CLD..)	3 / Préconisation		Total Préconisation	Total général
Corps	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		
ADJOINT ADMINISTRATIF	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	3	1	4	16	3	19	0	0	0	23
ADJOINT TECHNIQUE	1	7	8	4	21	25	0	0	0	33
ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLIS D'ENSEIGN	0	0	0	0	3	3	0	0	0	3
AGENT DE LA POLICE MUNICIPALE DE PARIS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	1	0	1	2	2	4	0	0	0	5
AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	6	0	6	20	0	20	0	0	0	26
AGENT DE LA PETITE ENFANCE	12	0	12	47	1	48	0	0	0	60
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES	5	0	5	10	2	12	0	0	0	17
ANIMATEUR	0	0	0	3	0	3	0	0	0	3
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE ET DE SOINS	16	0	16	67	0	67	0	0	0	83
CHEF-SERVICE.POLICE.MUNICIPALE.PARIS	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1
CONDUCTEUR AUTOMOBILE	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
CONTROLEUR	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1
EBOUEUR	1	14	15	7	22	29	0	0	0	44
EDUCATEUR DES A.P.S.	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1
EGOUTIER ET PERSONNEL RESEAUX SOUTERRAINS	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	2	0	2	7	0	7	0	0	0	9
INFIRMIER/ERE ADMINIST.PARIS.	0	0	0	3	0	3	0	0	0	3
PROFESSEUR ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE VIL PARIS	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
PSYCHOLOGUE	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
PUERICULTRICE ADMINISTRATIONS PARISIENNES	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
Total général	**47**	**25**	**72**	**191**	**57**	**248**	**0**	**0**	**0**	**320**

Nombre d'agents ayant demandé à être reclassés en 2023 suite à 1/ une inaptitude* liée soit à une maladie professionnelle ou à un accident de travail 2/ une inaptitude* liée à un autre facteur 3/ une préconisation de reclassement par corps, par motif et par sexe

*A compter de l'année 2021, ces chiffres n'incluent plus les agents issus de la préventive, qui sont désormais suivis au titre de la mobilité.
Le périmètre de l'inaptitude est recentré sur son objet principal, à savoir les agents déclarés inaptes à leurs fonctions pour raison de santé.

Corps d'origine	1 / Maladie professionnelle ou AT		Total Maladie professionnelle ou AT	2 / Autre facteur (CLM CLD..)		Total Autre facteur (CLM CLD..)	3 / Préconisation		Total Préconisation	Total général
Corps	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		
ADJOINT ADMINISTRATIF	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	2	2	4	11	0	11	0	0	0	15
ADJOINT ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
ADJOINT TECHNIQUE	0	2	2	3	10	13	0	0	0	15
ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLIS D'ENSEIGN	1	0	1	5	1	6	0	0	0	7
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AGENT DE LA POLICE MUNICIPALE DE PARIS	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	0	0	0	1	2	3	0	0	0	3
AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	0	0	0	1	1	2	0	0	0	2
AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	1	0	1	25	0	25	0	0	0	26
AGENT DE LA PETITE ENFANCE	7	0	7	28	4	32	0	0	0	39
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES	2	0	2	10	0	10	0	0	0	12
ANIMATEUR	1	0	1	1	1	2	0	0	0	3
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
ASSISTANT SPEC BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE ET DE SOINS	8	0	8	73	0	73	0	0	0	81
CONDUCTEUR AUTOMOBILE	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
EBOUEUR	2	9	11	2	9	11	0	0	0	22
EDUCATEUR DES A.P.S.	0	0	0	0	2	2	0	0	0	2
EGOUTIER ET PERSONNEL RESEAUX SOUTERRAINS	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	0	0	0	3	0	3	0	0	0	3
AEQ - AGENT ENTRETIEN QUALIFIE TIV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MEDECIN	0	0	0	1	1	2	0	0	0	2
PUERICULTRICE ADMINISTRATIONS PARISIENNES	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
TECHNICIEN SUPERIEUR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
Total général	**25**	**13**	**38**	**169**	**34**	**203**	**0**	**0**	**0**	**241**

Nombre d'agents ayant demandé à être reclassés en 2022 suite à 1/ une inaptitude* liée soit à une maladie professionnelle ou à un accident de travail 2/ une inaptitude* liée à un autre facteur 3/ une préconisation de reclassement par corps, par motif et par sexe

*A compter de l'année 2021, ces chiffres n'incluent plus les agents issus de la préventive, qui sont désormais suivis au titre de la mobilité.
Le périmètre de l'inaptitude est recentré sur son objet principal, à savoir les agents déclarés inaptes à leurs fonctions pour raison de santé.

Corps d'origine	1 / Maladie professionnelle ou AT		Total Maladie professionnelle ou AT	2 / Autre facteur (CLM CLD..)		Total Autre facteur (CLM CLD..)	3 / Préconisation		Total Préconisation	Total général
Corps	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		
ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	1	0	1	9	4	13	0	0	0	14
ADJOINT TECHNIQUE	0	5	5	4	5	9	0	0	0	14
ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLIS D'ENSEIGN	1	1	2	2	0	2	0	0	0	4
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	1	0	1	2	2	4	0	0	0	5
AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	0	0	0	2	4	6	0	0	0	6
AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	2	0	2	11	0	11	0	0	0	13
AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE	6	0	6	22	1	23	0	0	0	29
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES	3	0	3	14	0	14	0	0	0	17
ANIMATEUR	0	0	0	4	0	4	0	0	0	4
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	0	0	0	2	0	2	0	0	0	2
ASSISTANT SPEC BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE ET DE SOINS	9	0	9	53	0	53	0	0	0	62
CONDUCTEUR AUTOMOBILE	0	2	2	0	1	1	0	0	0	3
EBOUEUR	0	6	6	2	12	14	0	0	0	20
EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	0	0	0	6	0	6	0	0	0	6
AEQ - AGENT ENTRETIEN QUALIFIE TIV	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
TECHNICIEN SUPERIEUR	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
Total général	**23**	**14**	**37**	**137**	**30**	**167**	**0**	**0**	**0**	**204**

4.3 HANDICAP ET INAPTITUDE

Ville de Paris
2025

Inaptitudes 2025
(agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent)

par sexe

Champ : le tableau qui suit concerne les agents présents au cours de l'année.

	Femmes	Hommes	Total
Période de préparation au reclassement acceptée par l'agent au cours de l'année	230	92	322
Période de préparation au reclassement refusée par l'agent au cours de l'année	3	1	4
Reclassement effectif au cours de l'année, suite à une période de préparation au reclassement	142	35	177
Reclassement effectif au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle	21	9	30
Reclassement effectif au cours de l'année suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs	121	26	147
Retraite pour invalidité	115	60	175
Licenciement pour inaptitude physique professionnelle	7	3	10
Décisions d'inaptitude définitive du fonctionnaire à son emploi, et à tout emploi, au cours de l'année suite à l'avis du conseil médical	**244**	**84**	**328**
DAC	3	2	5
DAE	0	2	2
DASCO	59	12	71
DCPA	3	1	4
DDCT	0	0	0
DEVE	3	9	12
DFPE	155	3	158
DICOM	0	0	0
DILT	0	0	0
DJS	0	10	10
DLH	0	0	0
DPE	13	40	53
DPMP	3	3	6
DSOL	0	0	0
DSP	5	0	5
DVD	0	2	2
*Gestion RH**	0	0	0
Mises en disponibilité d'office pour raison de santé	166	107	273

** Sont placés en "gestion RH" les agents sortis du terrain en raison de leur état de santé, les agents partis en scolarité et les permanents syndicaux.*

Inaptitudes 2024
(agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent)

par sexe

Champ : le tableau qui suit concerne les agents présents au cours de l'année.

	Femmes	Hommes	Total
Période de préparation au reclassement acceptée par l'agent au cours de l'année	239	81	320
Période de préparation au reclassement refusée par l'agent au cours de l'année	8	1	9
Reclassement effectif au cours de l'année, suite à une période de préparation au reclassement	87	16	103
Reclassement effectif au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle	15	7	22
Reclassement effectif au cours de l'année suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs	108	22	130
Retraite pour invalidité	114	69	183
Licenciement pour inaptitude physique professionnelle	8	5	13
Décisions d'inaptitude définitive du fonctionnaire à son emploi, et à tout emploi, au cours de l'année suite à l'avis du conseil médical	**249**	**84**	**333**
DAC	2	2	4
DAE	0	3	3
DASCO	62	9	71
DCPA	2	1	3
DDCT	1	0	1
DEVE	3	12	15
DFPE	162	2	164
DICOM	0	0	0
DILT	0	0	0
DJS	0	10	10
DLH	0	0	0
DPE	9	40	49
DPMP	3	3	6
DSOL	0	0	0
DSP	5	0	5
DVD	0	2	2
Gestion RH*	0	0	0
Mises en disponibilité d'office	154	105	259

** Sont placés en "gestion RH" les agents sortis du terrain en raison de leur état de santé, les agents partis en scolarité et les permanents syndicaux.*

Inaptitudes au cours de l'année 2023
(agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent)
par sexe

	Femmes	Hommes	Total
Période de préparation au reclassement acceptée par l'agent au cours de l'année	193	47	240
Période de préparation au reclassement refusée par l'agent au cours de l'année	0	0	0
Reclassement effectif au cours de l'année, suite à une période de préparation au reclassement	101	12	113
Reclassement effectif au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle	19	2	21
Reclassement effectif au cours de l'année suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs	82	10	92
Retraite pour invalidité	109	73	182
Licenciement pour inaptitude physique professionnelle	16	5	21
Décisions d'inaptitude définitive du fonctionnaire à son emploi, et à tout emploi, au cours de l'année suite à l'avis du conseil médical	**211**	**63**	**274**
DAC	0	1	1
DAE	1	0	1
DASCO	63	6	69
DCPA	0	2	2
DDCT	1	2	3
DEVE	1	8	9
DFPE	126	4	130
DICOM	0	0	0
DILT	2	0	2
DJS	1	5	6
DLH	1	0	1
DPE	6	30	36
DPMP	7	3	10
DSOL	1	0	1
DSP	1	0	1
DVD	0	2	2
Gestion RH*	0	0	0
Mises en disponibilité d'office	170	98	268

** Sont placés en "gestion RH" les agents sortis du terrain en raison de leur état de santé, les agents partis en scolarité et les permanents syndicaux.*

Inaptitudes au cours de l'année 2022
(agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent)
par sexe

	Femmes	Hommes	Total
Période de préparation au reclassement acceptée par l'agent au cours de l'année	160	44	204
Période de préparation au reclassement refusée par l'agent au cours de l'année	0	0	0
Reclassement effectif au cours de l'année, suite à une période de préparation au reclassement	81	19	100
Reclassement effectif au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle	22	6	28
Reclassement effectif au cours de l'année suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs	59	13	72
Retraite pour invalidité	147	83	230
Licenciement pour inaptitude physique professionnelle	8	1	9
Décisions d'inaptitude définitive du fonctionnaire à son emploi, et à tout emploi, au cours de l'année suite à l'avis du consiel médical	**223**	**80**	**303**
DAC	1	0	1
DASCO	36	7	43
DCPA	1	1	2
DDCT	5	2	7
DEVE	1	6	7
DFA	1	0	1
DFPE	101	1	102
DILT	2	1	3
DJS	2	3	5
DPE	4	21	25
DPMP	7	7	14
DRH	6	2	8
DSOL	5	0	5
DSP	1	0	1
DVD	0	1	1
Gestion RH*	50	28	78
Mises en disponibilité d'office	204	132	336

** Sont placés en "gestion RH" les agents sortis du terrain en raison de leur état de santé, les agents partis en scolarité et les permanents syndicaux.*

5

ACTION SOCIALE

SOMMAIRE

CHIFFRES CLÉS ET PRÉSENTATION

5.1 PRESTATIONS D'ACTION SOCIALE

- Modalités de mise en œuvre de l'action sociale
- Prestations versées par la collectivité
  - Par nombre de bénéficiaire, par catégorie et par montant
- Prestations versées par l'AGOSPAP
  - Par nombre de bénéficiaire, par catégorie et par montant
- Subvention versées par l'ASPP et à l'AGOSPAP
- ASPP : repas servis, croq pouce, nombre d'agents ayant mangé au moins une fois dans un restaurant de ASPP

5.2 INFORMATIONS SUR LES AGENTS REÇUS DANS L'ANNÉE PAR LE SERVICE SOCIAL DU PERSONNEL

- Répartition des agents reçus par le service social du personnel
  - Par sexe
  - Par catégorie hiérarchique
  - Par statut
  - Par situation familiale
  - Par localisation géographique du lieu de résidence
  - Par tranche d'âge
  - Par position administrative
  - Par direction

5.3 INFORMATIONS SUR L'ACTION SOCIALE POUR LA GARDE D'ENFANTS

5.4 INFORMATIONS SUR LA PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE

- Protection sociale complémentaire via une convention de participation OU un contrat/règlement labellisé
- Existence d'un accord collectif sur la protection sociale complémentaire prévoyant la souscription obligatoire des agents au contrat proposé par l'employeur
- Nombre de bénéficiaire et montant de la complémentaire santé
  - Par catégorie hiérachique
- Nombre de bénéficiaire et montant de la complémentaire prévoyance
  - Par catégorie hiérachique

CHIFFRES CLÉS 2025 ET PRÉSENTATION

CHIFFRES CLÉS 2025

49,6 M€ : dépenses d'action sociale de la collectivité parisienne

3 288 : nombre d'agents reçus par le service des assistants sociaux

15 466 : nombre d'agents adhérents au contrat collectif prévoyance

43 973 : nombre d'agents bénéficiaires d'une participation employeur pour leur complémentaire santé

308 956 € : dépenses pour l'hébergement d'urgence des agents et agentes en rupture de logement

PRÉSENTATION

Une politique d'action sociale orientée vers les agents les plus fragiles

L'année 2025 a été marquée par l'ouverture de plusieurs prestations sociales à un public élargi, par le développement d'une offre de restauration engagée et par l'action du service social du personnel en faveur des agents les plus fragiles.

La dépense s'est élevée à 49,6 M€ :

- 24,8 M€ au titre des prestations sociales versées par la collectivité aux agents dont 308 956 € au titre de l'hébergement d'urgence (mise à l'abri des agents) et 119 228 € au titre des aides financières versées aux agents ;
- 13,7 M€ versés à l'ASPP (subventions de fonctionnement et d'investissement) ;
- 7,0 M€ versés à l'AGOSPAP (subvention de fonctionnement) ;
- 4 M€ au titre des congés bonifiés (transport aérien des agents éligibles) ;

L'ouverture de plusieurs prestations sociales à un public élargi

Depuis l'été 2025, trois prestations sociales en direction des familles ont été simplifiées et ouvertes à un plus grand nombre d'agents : l'arbre de Noël de la Maire est élargi aux agents contractuels et vacataires dont le temps de travail est égal ou supérieur au mi-temps ; les bourses de vacances et l'Allocation de rentrée scolaire sont également élargies aux mêmes vacataires.

Une offre de restauration toujours plus engagée dans les 15 restaurants de la Ville de Paris et Croq'Pouce.

L'année 2025 a été marquée par la réouverture du restaurant Poissonniers (108 rue des Poissonniers 18e). Il comprend une capacité d'accueil de 350 convives par jour ainsi qu'un Croq'Pouce. Depuis le mois de septembre, un deuxième point de vente a été ouvert dans le 12e arrondissement : le Croq'Reuilly qui propose une offre de plats chauds et froids à emporter, ou à consommer sur place.

Au restaurant Square Lesage (12e), une formule « Table d'hôtes » est proposée depuis février aux agent.es pour passer un moment convivial (de 6 à 14 personnes) autour d'une recette à partager (fondue, pierrade, etc...).

Les recettes proposées par l'ASPP ont été récompensées lors du concours national « Gargantua », organisé par le syndicat des professionnels français de la restauration (Restau'Co).

Le déploiement du Plan Alimentation Durable (PAD) à l'ASPP se traduit désormais par une offre de restauration composée de près de 70% de produits durables, dont 50 % de produits bio.

Enfin, dans le cadre de son soutien aux acteurs de l'aide alimentaire, l'ASPP, avec la Ville de Paris, a noué un nouveau partenariat d'une durée d'un an avec la Fondation de l'Armée du Salut. Cette dernière assure chaque soir de la semaine des distributions dans les locaux du restaurant Poissonniers (18e).

Le service social du personnel soutient les agents les plus fragiles par une approche individualisée afin de faciliter le maintien dans l'emploi

Tout au long de l'année 2025, le service social du personnel a répondu à un grand nombre de sollicitations (6 171 appels de la permanence sociale, soit 332 appels de plus qu'en 2024), que celles-ci concernent des difficultés financières, des problèmes de logement, des événements familiaux graves, ou des problèmes de santé.

Chaque demande a fait l'objet d'une évaluation approfondie, pouvant relever d'un accompagnement social mis en œuvre par un des 17 travailleurs sociaux de l'équipe, d'orientations vers des

dispositifs de droit commun, ou bien des aides spécifiques en fonction de la problématique.

Ainsi, ce sont 3 288 agents qui ont bénéficié d'un accompagnement social en 2025 (3367 agents en 2024).

Le logement des agents de la Ville étant une condition de l'accès, du maintien ou du retour à l'emploi, il constitue l'une des problématiques les plus communément exprimées par les agents.

L'action conjointe entre la DLH et la DRH s'est poursuivie cette année permettant ainsi l'accès à un logement social pour les situations les plus signalées socialement. Le service social peut soutenir des agents lorsqu'ils ont été prédésignés par la DLH, l'attribution définitive relevant des bailleurs.

S'agissant des entrées en résidence sociale (logement meublé), le partenariat construit avec le bailleur Hénéo permet actuellement à 253 agents de bénéficier d'une place (197 en 2024). En 2025, 70 nouveaux agents ont intégré une des 6 résidences sociales, avec le soutien et l'accompagnement renforcé des agents, désormais assurés par deux travailleurs sociaux au lieu d'un.

Les aides au titre de l'hébergement d'urgence en chambre d'hôtel pour les situations les plus précaires ont augmenté par rapport à 2024 en nombre d'agents accueillis mais ont diminué en montant. En effet, en 2025, le pôle hébergement d'urgence, constitué de 2 travailleuses sociales, a concentré ses efforts afin de dynamiser le parcours logement des agents, leur permettant d'accéder plus rapidement à une résidence sociale ou un logement pérenne. Le dispositif hôtelier a ainsi accueilli 38 nouveaux bénéficiaires, pour une durée moyenne de prise en charge d'un peu plus de trois mois. 26 sorties positives ont été effectuée, dont 17 vers une résidence sociale et 9 vers un logement social.

En complémentarité des accompagnements individuels, le service social du personnel a proposé en 2025 des informations collectives à 115 des agents de plusieurs directions. Elles visent à faire connaître les missions du service avec un focus sur l'accompagnement vers l'accès à un logement pérenne.

Enfin, le service social du personnel participe à certains événements comme la Journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes. 658 agents ont pu échanger avec les 6 assistantes sociales, qui se sont relayées pour présenter les dispositifs d'accompagnement de la Ville de Paris proposés aux agents.es victimes de violences intrafamiliales. En 2025, le nombre d'agents victimes de violences conjugales aidés s'élève à 51 (il était de 53 en 2024).

Focus sur l'accompagnement des familles d'agent (e) s décédé(e)s

Face à ces événement graves dont les conséquences administratives sont complexes, la DRH a conçu un dispositif d'accompagnement coordonné pour faciliter le parcours des familles endeuillées.

L'information du décès est signalée sans délai à la DRH à un point d'entrée unique et relayée à l'ensemble des services de la DRH concernés : bureau des retraites, service des rémunérations, pôle aptitudes et maladies, service de médecine préventive. Depuis septembre 2025, une assistante sociale dédiée contacte les proches, les informe de leurs droits notamment en matière de capital décès, pension de réversion, afin de les accompagner au mieux dans l'ensemble des démarches à effectuer et assurer un suivi personnalisé de l'instruction des dossiers. En 2025, 120 familles ont été accompagnées.

La participation employeur à la couverture santé et à la prévoyance

Des échanges nourris ont eu lieu en agenda social tout au long de l'année 2025, concernant la participation employeur à la complémentaire santé (via le dispositif de labélisation, entré en vigueur le 1er janvier 2026) et la prolongation d'un an du contrat collectif de prévoyance, dans l'attente des textes de lois définissant la couverture devant être mise en place par les employeurs territoriaux.
Ces deux mesures entrent en vigueur le 1er janvier 2026.

5.1 PRESTATIONS D'ACTION SOCIALE

Ville de Paris
Au cours de l'année 2025

La politique d'action sociale de la Ville de Paris en faveur de ses agents constitue une démarche volontariste et solidaire. Elle vise à proposer des prestations de qualité, adaptées aux besoins des personnels. La Ville de Paris y consacre des moyens financiers importants, orientés vers les agents aux revenus modestes et moyens.

Pour une meilleure lisibilité de l'offre et une plus grande accessibilité de tous aux prestations proposées, la collectivité parisienne s'est efforcée de structurer ses dispositifs en grands pôles d'intervention :

L'ensemble des prestations sociales (au sens 1er du terme) a été repris en gestion par la DRH de la Ville de Paris, offrant ainsi aux agents un « guichet unique ». Riche et diversifié, le panel compte 23 allocations récurrentes ou ponctuelles, réparties en 7 thématiques. Il est principalement orienté vers la santé et la prévoyance, le soutien à la parentalité et au handicap des enfants des agents.
• L'Agospap s'est recentrée sur l'offre de loisirs et les vacances pour les familles
• L'ASPP exploite les 14 restaurants de la Ville de Paris et assure une restauration de qualité, solidaire et durable pour les agents.
• Le service social du personnel de la DRH accompagne les agents rencontrant des difficultés sociales ayant un impact sur leur maintien ou leur retour à l'emploi.

Prestations versées par la collectivité

par nombre de bénéficiaires par catégorie et par montant

Prestations versées directement par la collectivité	2025					2024		2023		2022		Evolution en % de 2025 par rapport à 2024	
	A	B	C	Agents	Montant	Agents	Montant	Agents	Montant	Agents	Montant	Agents	Montant
Aides financières exceptionnelles accordées par le service social du personnel	21	74	439	534	119 228,41 €	384	109 707,00 €	494	146 224,87 €	279	80 791,00 €	39%	9%
Secours administratifs aux veuves ou veufs d'agents retraités	non pertinent			1	523,00 €	0	0,00 €	2	1 046,00 €	2	1 046,00 €	nd	nd
CESU - chèque emploi universel - aide à la garde d'enfants de moins de 3 ans	34	187	523	744	671 180,38 €	1 325	1 610 818,14 €	989	737 731,45 €	1 088	780 029,54 €	-44%	-58%
Allocation parents d'enfants handicapés	139	292	756	1 187	2 706 268,77 €	939	2 502 188,24 €	864	2 094 144,41 €	886	2 186 323,00 €	26%	8%
Allocations versées aux pupilles (enfants d'agents décédés du fait du service)	non pertinent			12	87 263,00 €	12	81 832,00 €	12	85 028,00 €	15	126 513,00 €	0%	7%
Bourse de vacances	254	285	321	860	208 563,64 €	823	190 474,95 €	889	195 594,85 €	1 121	187 337,58 €	4%	9%
Aide vacances enfants handicapés	94	198	500	792	437 390,00 €	731	407 480,00 €	655	380 649,12 €	631	382 305,23 €	8%	7%
Allocation de rentrée scolaire	459	3 302	9 624	13 385	1 478 238,37 €	13 482	1 468 256,81 €	12 121	1 432 213,16 €	12 193	1 444 162,88 €	-1%	1%
APS mensuelle	0	0	59	59	5 338,09 €	179	25 366,70 €	312	58 661,27 €	995	73 798,25 €	-67%	-79%
Forfait annuel santé (APS annuelle)	5 195	11 438	27 281	43 914	13 122 472,00 €	43 708	13 111 122,00 €	44 435	13 367 045,00 €	45 576	13 880 568,00 €	0%	0%
Allocation transport agents handicapés	0	0	4	4	953,50 €	7	1 273,17 €	9	11 857,80 €	11	13 571,38 €	-43%	-25%
Aide à la formation enfaveur des apprentis porteurs de handicap	prestation supprimée					0	0,00 €	0	0,00 €	18	27 450,00 €	nd	nd
Prestations d'hébergement d'urgence	0	1	48	49	308 956,32 €	32	420 797,95 €	57	497 824,91 €	42	335 314,20 €	53%	-27%
Agents victimes de violences conjugales	non recensé			51	0,00 €	53	0,00 €	53	0,00 €	39	0,00 €	-4%	nd
Aide technique agents BOE (extension ACA)	23	16	40	79	174 160,68 €	83	185 774,82 €	74	145 777,73 €	88	167 106,91 €	-5%	-6%
Vélo à assistance électrique (prestation mise en place en janvier 2012)	prestation supprimée					42	23 017,38 €	120	49 427,23 €	124	51 145,83 €	-100%	-100%
Arbres de noël de la Maire	250	409	1 087	1 746	30 420,00 €	1 636	27 264,00 €	913	29 471,20 €	989	31 173,28 €	7%	12%
Prêts sociaux	0	0	0	0	0,00 €	0	0,00 €	0	0,00 €	0	0,00 €	nd	nd
Soutien scolaire (supprimée en 2024)	non pertinent					70	14 400,00 €	30	6 300,00 €	65	11 700,00 €	-100%	-100%
Remises gracieuses	2	0	12	14	43 711,93 €	9	37 374,84 €	4	6 644,45 €	16	30 852,85 €	56%	17%
Allocation prévoyance	2 101	3 631	9 734	15 466	3 656 466,17 €	14 460	3 215 957,03 €	12 231	2 005 166,74 €	10 002	1 465 480,99 €	7%	14%
Allocation déménagement*	182	298	722	1 202	366 000,00 €	1 333	407 480,00 €	1 028	366 837,49 €	1 664	594 158,18 €	-10%	-10%
Allocation DOM arrivée/retour*	2	2	9	13	30 600,00 €	5	12 500,00 €	8	16 200,00 €	15	35 665,00 €	160%	145%
Allocation de départ à la retraite*	179	291	598	1 068	1 170 157,00 €	1 119	1 266 360,00 €	1 267	1 454 720,00 €	1 425	1 648 249,00 €	-5%	-8%
Allocation retraite agents reformés*	0	0	162	162	159 413,00 €	190	190 214,00 €	184	186 601,00 €	234	224 196,00 €	-15%	-16%
Veufs(ves) agents décédés en activité*	non pertinent			69	55 471,00 €	20	17 519,00 €	44	36 611,66 €	30	25 291,99 €	245%	217%
Total	**8 935**	**20 424**	**51 919**	**81 411**	**24 832 775,26 €**	**80 642**	**25 327 178,03 €**	**76 797**	**23 311 778,34 €**	**79 898**	**23 804 230,09 €**	**1%**	**-2%**

Passages gratuits accordés aux agents bénéficiaires de congés bonifiés	2025					2024		2023		2022		Evolution en % de 2025 par rapport à 2024	
	A	B	C	Agents	Montant	Agents	Montant	Agents	Montant	Agents	Montant	Agents	Montant
Agents	84	424	1 421	1 929	4 074 746,94 €	1 225	2 124 025,69 €	1 787	3 255 493,75 €	1 091	1 912 361,55 €	157%	192%
Agents et ayants droits	181	847	2 905	3 933		2 031		2 999		1 811		194%	

5.1 PRESTATIONS D'ACTION SOCIALE

Ville de Paris
Au cours de l'année 2025

Prestations versées par l'AGOSPAP

par montant et nombre de bénéficiaires

Prestations versées par l'Association pour la gestion des oeuvres sociales du personnel des administrations parisiennes (AGOSPAP)	2025					2024		2023		2022		Evolution en % de 2025 par rapport à 2024	
	A	B	C	Total agents	Montant	Total agents	Montant	Total agents	Montant	Total agents	Montant	Total agents	Montant
Arbre de Noël (chèques cadeaux)	3 389	4 874	9 424	17 686	436 623 €	18 491	476 042 €	17 523	438 006 €	19 779	777 906 €	-8,3%	-8,3%
Consultations juridiques et ADIL	14	40	140	194	14 640 €	164	14 666 €	159	15 208 €	118	14 263 €	-0,2%	-0,2%
Médailles du travail	610	844	1 705	3 159	317 781 €	2 687	300 399 €	2 482	249 539 €	2 224	226 619 €	5,8%	5,8%
Livres offerts aux retraités	156	275	525	956	21 056 €	725	17 648 €	964	27 434 €	479	17 447 €	19,3%	19,3%
Chèques cadeaux mariages + naissances	239	360	868	1 467	68 533 €	1 588	69 428 €	1 854	77 555 €	1 890	80 499 €	-1,3%	-1,3%
Total	**4 394**	**6 353**	**12 522**	**23 462**	**858 633 €**	**23 655**	**878 183 €**	**22 982**	**807 742 €**	**24 490**	**1 116 734 €**	**-2,2%**	**-2,2%**

Subventions versées à l'ASPP et à l'AGOSPAP

Subventions de fonctionnement versées à :	2025	2024	2023	2022	Evolution en % de 2025 par rapport à 2024
ASPP	12 377 000 €	12 377 000 €	12 377 000 €	12 377 000 €	0,0%
AGOSPAP*	7 042 586 €	7 042 586 €	7 042 586 €	6 742 586 €	0,0%
Total	**19 419 586 €**	**19 419 586 €**	**19 419 586 €**	**19 119 586 €**	0,0%

*Inclus les prestations versées par l'AGOSPAP dont le détail est précisé ci-dessus

Subvention d'investissement versée à l'ASPP	2025	2024	2023	2022	Evolution en % de 2025 par rapport à 2024
	1 300 000 €	1 497 226 €	867 000 €	300 000 €	-13,2%

ASPP : repas servis, croq pouce, nombre d'agents ayant mangé au moins une fois dans un restaurant ASPP

	2024	2023	2022	2021	Evolution en % de 2025 par rapport à 2024
Nombre de repas servis dans les restaurants ASPP	924 002	959 869	977 767	889 016	-3,74%
Nombre de repas servis dans les croc' pouce	126 919	123 651	119 289	129 002	2,64%
Nombre de repas gratuits servis aux agents en difficultés sociales dans les restaurants ASPP	418	399	1 471	674	4,76%
Nombre de repas servis dans les restaurants inter entreprises	107 844	112 650	93 461	90 171	-4,27%
Nombre total de repas servis aux agents de la Ville de Paris	**1 159 183**	**1 196 569**	**1 191 988**	**1 108 863**	**-3,1%**

5.2 INFORMATIONS SUR LES AGENTS REÇUS DANS L'ANNÉE PAR LE SERVICE SOCIAL DU PERSONNEL

Ville de Paris
Au cours de l'année 2025

En 2025, le service social du bureau de l'action sociale (DRH) a reçu 3 288 agents

	2025		2024		2023		2022	
Répartition	**Nombre d'agents**	%	**Nombre d'agents**	%	**Nombre d'agents**	%	**Nombre d'agents**	%
Femmes	1 691	51%	1 755	52%	1 831	52%	1 552	53%
Hommes	1 597	49%	1 612	48%	1 681	48%	1 375	47%
Total	**3 288**	**100%**	**3 367**	**100%**	**3 512**	**100%**	**2 927**	**100%**

B- Catégorie hiérarchique des personnels reçus en entretien

	2025		2024		2023		2022	
Catégories	**Nombre d'agents**	%	**Nombre d'agents**	%	**Nombre d'agents**	%	**Nombre d'agents**	%
Catégorie A	167	5%	101	3%	105	3%	88	3%
Catégorie B	306	9%	202	6%	246	7%	234	8%
Catégorie C et Contrats aidés, agents de ménage, vacataires	2 815	86%	3 064	91%	3 161	90%	2 605	89%
Total	**3 288**	**100%**	**3 367**	**100%**	**3 512**	**100%**	**2 927**	**100%**

C- Statut des agents reçus en entretien

	2025		2024		2023		2022	
Statut	**Nombre d'agents**	%	**Nombre d'agents**	%	**Nombre d'agents**	%	**Nombre d'agents**	%
Titulaires et stagiaires	2 753	84%	2 828	84%	2 876	82%	2 309	79%
Contractuels	414	13%	404	12%	456,56	13%	369	13%
Vacataires	102	3%	135	4%	175,6	5%	112	4%
Contrats aidés et apprentis	19	1%	0	0%	4	0%	137	5%
Total	**3 288**	**100%**	**3 367**	**100%**	**3 512**	**100%**	**2 927**	**100%**

D- Situation familiale des agents reçus

	2025		2024		2023		2022	
Situation familiale	**Nombre d'agents**	%	**Nombre d'agents**	%	**Nombre d'agents**	%	**Nombre d'agents**	%
Seul(e) et seul(e) + enfant	2 301	70%	2 424	72%	2 353	67%	1 844	63%
Couple et couple + enfant	987	30%	943	28%	1 159	33%	1 083	37%
Total	**3 288**	**100%**	**3 367**	**100%**	**3 512**	**100%**	**2 927**	**100%**

E- Localisation géographique du lieu de résidence des agents reçus

	2025		2024		2023		2022	
Résidence	**Nombre d'agents**	%	**Nombre d'agents**	%	**Nombre d'agents**	%	**Nombre d'agents**	%
Paris	1 667	51%	1 785	53%	1 861	53%	1 610	55%
Banlieue	1 463	44%	1 414	42%	1 511	43%	1 200	41%
Province	158	5%	168	5%	140	4%	117	4%
Total	**3 288**	**100%**	**3 367**	**100%**	**3 512**	**100%**	**2 927**	**100%**

F- Repartition par âge des agents reçus

	2025		2024		2023		2022	
Tranche d'âge	**Nombre d'agents**	%	**Nombre d'agents**	%	**Nombre d'agents**	%	**Nombre d'agents**	%
Moins de 30 ans	371	11%	404	12%	421	12%	373	13%
De 31 à 50 ans	1 647	50%	1 684	50%	1 685	48%	1 390	47%
De 51 à 60 ans	944	29%	943	28%	1019	29%	805	28%
Plus de 60 ans	326	10%	336	10%	387	11%	359	12%
Total	**3 288**	**100%**	**3 367**	**100%**	**3 512**	**100%**	**2 927**	**100%**

G - Position administrative des agents reçus

	2025		2024		2023		2022	
Position	**Nombre d'agents**	%	**Nombre d'agents**	%	**Nombre d'agents**	%	**Nombre d'agents**	%
Activité	2 632	80%	2 795	85%	2 987	85,05%	**2 546**	87%
CLM / CLD/AMO/ATMP	605	18%	505	13%	456	12,98%	**322**	11%
DORS	51	2%	67	2%	69	1,96%	**59**	2%
Total	**3 288**	**100%**	**3 367**	**100%**	**3 512**	**100%**	**2 927**	**100%**

H - Par direction

		2025	2024	2023	2022
Direction	**Effectif**	**Nombre d'agents reçus****	**Nombre d'agents reçus****	**Nombre d'agents reçus****	**Nombre d'agents reçus****
CABINET	82	3	4	2	3
DAC	2 995	111	107	110	71
DAE	276	22	17	22	15
DAJ	81	3	3	5	2
DASCO	11 463	825	786	863	742
DCPA	1 467	62	72	60	47
DDCT	2 287	112	102	114	76
DEVE	3 102	219	223	225	48
DFA	555	23	12	17	14
DFPE	7 102	384	483	515	445
DICOM	207	11	8	3	7
DILT	1 171	74	76	92	70
DJS	2 744	185	196	194	182
DLH	452	19	15	8	17
DPE	7 496	624	675	718	619
DPMP	3 833	256	250	232	165
DRH	889	68	52	41	32
DSIN	554	9	12	15	10
DSOL	2 622	126	110	129	131
DSP	1 385	32	39	22	2
DTEC	80	0	0	6	127
DU	402	13	25	10	11
DVD	1 489	66	64	59	45
IG	45	0	0	1	0
SG	129	4	4	3	5
*Gestion RH **	381	37	32	46	41
Total	**53 289**	**3 288**	**3 367**	**3 512**	**2 927**

*Sont placés en "gestion RH" les agents sortis du terrain en raison de leur état de santé, les agents partis en scolarité et les permanents syndicaux.
**Les agents reçus peuvent être aussi de l'EPPM et l'ESPCI

5.3 INFORMATIONS SUR L'ACTION SOCIALE POUR LA GARDE D'ENFANTS

Ville de Paris
Au cours de l'année 2025

Aides financières et places en crèche

· Les agents de la collectivité parisienne peuvent bénéficier de titres préfinancés (versés sous forme de tickets CESU) afin d'acquitter une partie des frais de garde (crèche ou salarié) pour leurs enfants de moins de 3 ans.

En 2025, 744 agents ont bénéficié de ce dispositif pour un montant de 671 180,38 euros.

Le montant de la prestation, défini selon les tranches du quotient familial, s'élève à 400 € ou 700 € par an, en fonction du revenu fiscal de référence du foyer de l'agent.

· Une crèche collective, pouvant accueillir 45 petits enfants, est réservée aux agents de la collectivité parisienne.

· Enfin, les parents d'enfants âgés de 4 à 7 ans ayant fréquenté un centre de loisirs ou ayant effectué un séjour de vacances peuvent bénéficier d'une participation financière intitulée « bourse de vacances ». 860 agents ont perçu une bourse de vacances, pour une dépense de 208 563,64 euros.

Les montants de cette prestation, variables en fonction du mode de garde choisi, sont fixés annuellement par circulaire interministérielle. Leur versement par la collectivité parisienne est sans condition de ressources.

5.4 INFORMATIONS SUR LA PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE

Ville de Paris
Au cours de l'année 2025

Protection sociale complémentaire

	OUI / NON
Via une convention de participation	OUI
Via un contrat ou un règlement labellisé	NON
Via un accord collectif sur la protection sociale complémentaire prévoyant la souscription obligatoire des agents au contrat proposé par l'employeur	NON

si oui	Santé	Prévoyance
Nombre total de bénéficiaires (mensuel et annuel)	**43 973**	**15 466**
- dont catégorie A	5 195	2 101
- dont catégorie B	11 438	3 631
- dont catégorie C	27 340	9 734

Montant total des participations* (en €)	**13 127 810 €**	**3 656 466 €**
- dont catégorie A	1 264 315 €	426 547 €
- dont catégorie B	3 360 542 €	827 339 €
- dont catégorie C	8 502 953 €	2 402 580 €

* arrondir à l'euro supérieur

6

FORMATION

SOMMAIRE

CHIFFRES CLÉS ET PRÉSENTATION

6.1 DONNÉES DE SYNTHÈSE

6.2 COÛT DE LA FORMATION

- Coût des actions de formation prises en charge par la Collectivité (hors titre IV) dont montant de la cotisation obligatoire versée au CNFPT et frais de déplacement des stagiaires
- Coût des actions de formation prises en charge par la Collectivité (titre IV)

6.3 DONNÉES PAR DIRECTION

Ville de Paris (hors titre IV)
- Nombre d'agents formés par direction
- Taux de présence en formation par direction

6.4 TEMPS DE FORMATION

Ville de Paris (hors titre IV)
- Nombre d'agent formés et nombre de jours de formation suivies par type de formation
- Par type de formation et par sexe
- Par catégorie et par sexe
  - Personnels fonctionnaires
  - Personnels contractuels sur emplois permanents
  - Personnels contractuels sur emplois non permanents
  - Répartition par catégorie de personnel

Ville de Paris (hors titre IV)
- Validation de l'acquis et de l'expérience

Ville de Paris : fonctionnaires (hors titre IV)
- Bilans de compétences
- Compte personnel de formation
- Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation accepté au titre de l'année

Ville de Paris : contractuels (hors titre IV)
- Bilans de compétences
- Compte personnel de formation
- Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation accepté au titre de l'année

Titre IV

- Nombre d'agent formés et nombre de jours de formation suivies par type de formation
- Par type de formation et par sexe
- Par catégorie et par sexe
  - Personnels fonctionnaires (hors ANFH)
  - Personnels contractuels sur emplois permanents
  - Personnels contractuels sur emplois non permanents
- Validation de l'acquis et de l'expérience (fonctionnaire, contractuels
- Bilans de compétences

6.5 LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DES MANAGERS (Mission management)

CHIFFRES CLÉS 2025 ET PRÉSENTATION

CHIFFRES CLÉS 2025

37 360 : nombre d'agents formés (hors titre IV)

206 861 : nombre de jours de formation dispensés (hors titre IV) y compris scolarités

107 M€ : budget alloué à la formation (hors titre IV)

PRÉSENTATION

Une politique de formation ambitieuse, moteur de la transformation de la Ville

La politique de formation de la Ville de Paris s'inscrit dans une dynamique volontariste et inclusive, bénéficiant à l'ensemble des catégories de personnels (A, B et C). En 2025, le nombre d'agents formés a progressé de 2 % par rapport à 2024, traduisant l'accessibilité renforcée des dispositifs de formation et leur adéquation avec les besoins des services et des agents.

Les moyens financiers consacrés à la formation témoignent de cet engagement structurant. Hors titre IV, les dépenses de formation s'élèvent à 107,3 M€, représentant 3,7 % de la masse salariale. Ce niveau d'investissement se stabilise à un niveau élevé, retrouvant le niveau d'avant la crise sanitaire (90,2 M€ en 2019, soit 3,7 % de la masse salariale).

Cet effort place la Ville de Paris à un niveau supérieur aux standards de référence observés dans la fonction publique, où il est généralement admis que les organisations les plus performantes consacrent entre 2,5 % et 3 % de leur masse salariale à la formation[1]. Un tel niveau d'investissement est reconnu comme optimal pour accompagner les transformations des organisations, sécuriser les compétences tout au long des parcours professionnels et renforcer durablement la qualité du service public rendu aux usagers.

Un catalogue de formation enrichi en continu, au service du développement des compétences

Le plan de formation de la Ville de Paris, qu'il soit transverse ou métier, fait l'objet d'un enrichissement continu afin de répondre aux enjeux de développement des compétences des agents, tant en matière de connaissances, de savoir-faire que de savoir-être. Cette dynamique d'actualisation permanente permet d'accompagner les évolutions des missions, des organisations et des pratiques professionnelles, dans un contexte de transformations durables du service public.

Parmi les 16 thématiques du catalogue de formation transverses, plusieurs priorités ont été particulièrement mises en avant en 2025 :

- La formation aux premiers secours en santé mentale, déployée depuis septembre 2024, constitue un axe majeur de la politique de prévention et de bien-être au travail. Elle est assurée par un vivier interne de 12 formateurs certifiés, garantissant une montée en compétences durable et internalisée. L'engagement de la Ville sur cet enjeu a été salué par l'attribution d'un Prix Territoria Or, remis le 21 novembre 2025 dans la catégorie ressources humaines. Entre septembre 2024 et fin 2025, 27 sessions ont été organisées, permettant de former plus de 400 agents ;
- La poursuite de formations stratégiques en matière de compétences numériques, de transition écologique et de résilience ;
- Le développement du travail collaboratif innovant, du design de service et de l'intelligence collective a donné lieu à la création d'une nouvelle offre de formation, déployée au second semestre 2025 ;
- L'intégration de nouveaux enjeux réglementaires obligatoires structure l'offre de formation, notamment avec la mise en place en 2025 de formations relatives aux risques liés à l'usage des diisocyanates, contribuant à la prévention des risques professionnels et à la conformité réglementaire de la collectivité.

[1] Standard de référence utilisé par l'OCDE et le CNFPT notamment.

La formation digitale : un levier de modernisation et d'accessibilité

La formation digitale constitue un pilier structurant de la politique de développement des compétences de la Ville de Paris.Fin 2025, la plateforme Ville@pp propose plus de 170 modules de formation et s'inscrit pleinement dans l'écosystème de formation des agents. Sa fréquentation confirme son ancrage durable, avec 60 082 connexions enregistrées en 2025, soit une hausse de 17 % par rapport à 2024.

L'année 2025 a été marquée par deux évolutions majeures de la plateforme e-learning Ville@pp :

- Le déploiement de la nouvelle version complète de la plateforme, intervenu au premier trimestre 2025, s'est traduit par la mise en place d'une nouvelle interface, plus ergonomique et plus accessible. Ce projet structurant a été intégralement piloté en régie par l'équipe des chargés d'application digitale du Bureau de la formation ;
- L'extension de son accès aux satellites de la Ville de Paris, effective depuis l'été 2025. Après le CASVP, l'accès à la plateforme a été étendu à Paris Musées, aux Caisses des écoles, à l'École du Breuil, à l'EIVP et à l'ESPCI, renforçant ainsi la mutualisation des ressources et l'harmonisation des pratiques de formation à l'échelle du périmètre municipal.

Afin de réduire la fracture numérique en matière de formation, une expérimentation de micro apprentissage a été conduite de mars à juin 2025. À cette occasion, 200 licences de l'application mobile Ville@pp+ ont été attribuées à des agents volontaires issus de quatre directions opérationnelles fortement présentes sur le terrain (DASCO, DPE, DEVE, DJS). Au total, 59 contenus de formation ont été intégrés dans l'application. Les retours des utilisateurs se sont révélés très encourageants, confirmant la pertinence de ce format court et accessible.

Des dispositifs de formation au service de l'attractivité de la Ville

La Ville de Paris investit de manière soutenue dans les formations à visée promotionnelle (scolarités, cours de perfectionnement, préparations aux concours et aux examens professionnels) afin de favoriser l'évolution de carrière des agents, de soutenir la promotion interne et d'accompagner les recrutements sur les métiers en tension.

En 2025, 3 546 stagiaires ont bénéficié d'un dispositif de formation promotionnelle (+33 % par rapport à 2021).

Le parcours de formation alpha-FLE, assuré par le Service des cours pour adultes (SCAP) depuis 2023, poursuit sa montée en puissance. En 2025, 154 agents ont été inscrits dans ce dispositif, contre 105 en 2024 et 73 en 2023, soit un doublement du nombre de bénéficiaires en trois ans. Les retours des agents font état d'une forte satisfaction.

La Ville porte également une attention particulière à la qualité de *l'onboarding* RH de ses agents, toutes filières confondues. À ce titre, deux formations initiales inédites ont été conçues et mises en œuvre en 2025 :

- Une formation destinée aux 10 lauréats du concours 2025 d'architecte-voyer, organisée d'octobre 2025 à mars 2026, comprenant 8 jours de formation à l'EIVP, complétés par 7 modules métiers répartis au sein de 6 directions ;
- Une formation initiale pour les lauréats des concours d'agent de maîtrise bâtiment et travaux publics, organisée en juin 2025. Les 24 lauréats ont suivi un parcours de 10 jours (5 jours de tronc commun et 5 jours par spécialité), particulièrement adapté aux spécificités des métiers concernés.

Un parcours de préparation à l'examen professionnel d'attaché a été organisé pour la première fois en 2025. Ce dispositif complet a été proposé intégralement en distanciel, sous la forme de conférences Teams. L'ensemble des contenus a été enregistré et mis à disposition

sur Ville@pp. Les 49 agents admissibles ont ensuite bénéficié de deux entraînements à l'oral devant un jury fictif, organisés entre le 3 et le 17 novembre 2025, mobilisant 17 demi-journées et 34 membres de jurys fictifs.

Accompagner les transitions professionnelles par la formation

En 2025, 101 agents ont bénéficié d'une formation financée au titre du Compte personnel de formation (CPF), soit un volume multiplié par trois depuis 2021, illustrant la montée en puissance de ce dispositif au sein de la collectivité.

Cette dynamique se confirme également en volume horaire : le nombre total d'heures de formation mobilisées via le CPF s'est fortement accru, atteignant 16 531 heures en 2025, contre 5 538 heures en 2023, soit un triplement du volume en deux ans.

Des dispositifs en faveur de tous les managers parisiens enrichis et consolidés

Les dispositifs d'accompagnement proposés par la Mission Management ont été mobilisés largement par les managers de toutes catégories et au sein de toutes les directions. L'ensemble des dispositifs proposés portent le modèle managérial de la Ville déployé depuis 2024 et les enjeux de démocratie sociale.

En 2025, l'accent a été mis sur les parcours initiaux avec une nette augmentation de la fréquentation des parcours PIMS et FILM (près de 500 participations de plus qu'en 2024). Le programme destiné aux femmes managers (Paris Pluri'elles) a été reconduit, au profit de managers de catégorie B.

Les dispositifs sont déployés et animés pour une large majorité par les 5 réseaux managériaux de la Ville. Pilotés par la Mission management, ces réseaux, comptent 124 managers qui sont à la fois experts et ambassadeurs de la culture managériale dans les 23 directions. : les relais management (43), les coachs (24), les animateurs de codéveloppement (26), les facilitateur.rice.s d'ateliers managériaux (36) et les relais en Communication Non Violente (29). Chaque réseau dispose d'une charte et de lettres de mission permettant de clarifier et valoriser leur rôle.

S'agissant des accompagnements, l'année 2025 a été marquée par la création de parcours d'accompagnement pour des publics stratégiques (parcours « leadership et complexité » pour les A+, groupes de Codéveloppement dédiés, ateliers pour les directeurs.rices adjoints et membres du CDS, début de parcours Directeur Généraux des Services en mairie*, parcours pionniers à la DU et DCPA*) illustrant la volonté d'accompagner les acteurs clés des transformations organisationnelles.

Concernant l'accompagnement individuel : Les entretiens management (séance ponctuelle de coaching) ont été redynamisés par l'implication de 11 coachs du réseau : 113 entretiens ont eu lieu et 121 personnes ont bénéficié d'un coaching. Le recours au codéveloppement se poursuit : 168 managers en ont bénéficié.

Au niveau des accompagnements collectifs, 19 dispositifs de taille très variable ont été mis en place ainsi que 10 entretiens CAAP de conseil aux directions sur l'aide à la conception de leurs ateliers participatifs. Ces accompagnements sont venus en soutien de 11 directions à la Ville.

6.1 DONNÉES DE SYNTHÈSE

Ville de Paris hors titre IV
Au 31 décembre 2025

Répartition par catégorie de personnel (hors titre IV)

Catégorie	Nombre d'agents formés				Nombre de jours de formation**			
	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%
A	1928	5 146	7 074	18,9%	12 141	27 728	39 869	19,3%
B	3248	6 588	9 836	26,3%	16 218	32 846	49 064	23,7%
C	8953	9 125	18 078	48,4%	52 854	58 683	111 537	53,9%
sans catégorie	639	1 733	2 372	6,3%	1 957	4 433	6 391	3,1%
Total	14 768	22 592	37 360	100,0%	83 170	123 690	206 861	100,0%

	2025
	Titre 3
Nombre total de jours de formation	206 861
Nombre agents formés	37 360
Nombre jours formation par agent*	5,5

*cad tous les agents titulaires, non titulaires permanents et collaborateurs formés (scolarités incluses)

	2025		
	Titre 3	Titre 4	Total général 2025*
Coût global formation	107 344 873 €	1 306 090 €	108 650 963 €
dont maintien des rémunérations	*55 322 385 €*	*449 705 €*	*55 772 090 €*

Part des dépenses de formation par rapport à la masse salariale tous budgets*	3,60%	0,04%	3,64%

* en tenant compte du titre IV

Ville de Paris hors titre IV
Au 31 décembre 2024

Répartition par catégorie de personnel (hors titre IV)

Catégorie	Nombre d'agents formés				Nombre de jours de formation**			
	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%
A	1 882	5 310	7 192	19,7%	13 219	31 688	44 907	20,4%
B	3 233	6 348	9 581	26,2%	17 885	39 677	57 562	26,1%
C	8 308	9 361	17 669	48,4%	57 991	54 126	112 117	50,8%
sans catégorie	564	1 506	2 070	5,7%	2 174	3 798	5 971	2,7%
Total	13 987	22 525	36 512	100,0%	91 269	129 289	220 558	100,0%

	2024
	Titre 3
Nombre total de jours de formation	220 558
Nombre agents formés	36 512
Nombre jours formation par agent*	6,0

*cad tous les agents titulaires, non titulaires permanents et collaborateurs formés (scolarités incluses)

	2024		
	Titre 3	Titre 4	Total général 2024*
Coût global formation	108 016 056 €	1 408 095 €	109 424 151 €
dont maintien des rémunérations	*58 912 717 €*	*529 461 €*	*59 442 178 €*

Part des dépenses de formation par rapport à la masse salariale tous budgets*	3,72%	0,05%	3,76%

* en tenant compte du titre IV

Ville de Paris hors titre IV
Au 31 décembre 2023

Répartition par catégorie de personnel (hors titre IV)

Catégorie	Nombre d'agents formés				Nombre de jours de formation**			
	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%
A	1 719	4 858	6 577	18,8%	12 811	27 660	40 471	20,8%
B	3 076	6 240	9 316	26,6%	15 227	24 478	39 705	20,5%
C	8 199	8 803	17 002	48,5%	51 749	54 809	106 558	54,9%
sans catégorie	604	1 533	2 137	6,1%	2 549	4 843	7 391	3,8%
Total	**13 598**	**21 434**	**35 032**	**100,0%**	**82 336**	**111 789**	**194 125**	**100,0%**

	2023
	Titre 3
Nombre total de jours de formation	194 125
Nombre agents formés	35 032
Nombre jours formation par agent*	5,5

*cad tous les agents titulaires, non titulaires permanents et collaborateurs formés (scolarités incluses)

	2023		
	Titre 3	Titre 4	Total général 2023*
Coût global formation	95 653 090 €	1 272 824 €	96 925 914 €
dont maintien des rémunérations	*47 601 917 €*	*465 708 €*	*48 067 625 €*
Part des dépenses de formation par rapport à la masse salariale tous budgets*	3,49%	0,05%	3,54%

* en tenant compte du titre IV

Ville de Paris hors titre IV
Au 31 décembre 2022

Répartition par catégorie de personnel (hors titre IV)

Catégorie	Nombre d'agents formés				Nombre de jours de formation**			
	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%
A	1 689	4 621	6 310	20,5%	9 143	20 884	30 027	18,9%
B	2 696	5 607	8 303	27,0%	14 259	17 806	32 065	20,2%
C	7 149	6 986	14 135	45,9%	52 114	37 454	89 569	56,4%
sans catégorie	698	1 347	2 045	6,6%	3 183	3 868	7 051	4,4%
Total	**12 232**	**18 561**	**30 793**	**100,0%**	**78 699**	**80 012**	**158 711**	**100,0%**

	2022
	Titre 3
Nombre total de jours de formation	158 711
Nombre agents formés	30 793
Nombre jours formation par agent*	5,2

*cad tous les agents titulaires, non titulaires permanents et collaborateurs formés (scolarités incluses)

	2022		
	Titre 3	Titre 4	Total général 2022*
Coût global formation	82 998 217 €	1 224 761 €	84 222 978 €
dont maintien des rémunérations	*41 396 112 €*	*489 237 €*	*41 885 349 €*
Part des dépenses de formation par rapport à la masse salariale tous budgets*	3,15%	0,05%	3,19%

* en tenant compte du titre IV

6.2 COÛT DE LA FORMATION

Ville de Paris hors titre IV
Au 31 décembre 2025

Coûts* complets des actions de formation prises en charge par la collectivité

	2025	%	2024	%	2023	%	2022	%
Maintien des rémunérations	**55 322 385 €**	**51,5%**	**58 912 717 €**	**54,5%**	**47 601 917 €**	**49,8%**	**41 396 112 €**	**49,9%**
Dont maintien des rémunérations des agents en formation*	42 384 413 €	**39,5%**	45 402 155 €	**42,0%**	38 687 647 €	40,4%	26 132 839 €	31,5%
Dont rémunérations des apprentis*****	9 542 589 €	**8,9%**	9 141 888 €	**8,5%**	3 393 369 €	3,5%	9 330 685 €	11,2%
Dont maintien des rémunérations des agents en reconversion	2 548 619 €	**2,4%**	3 716 426 €	**3,4%**	4 905 544 €	5,1%	5 365 677 €	6,5%
Dont maintien des rémunérations des agents en congé de formation	846 764 €	**0,8%**	652 248 €	**0,6%**	615 358 €	0,6%	566 910 €	0,7%
Coûts pédagogiques directs**	**24 252 422 €**	**22,6%**	**23 189 174 €**	**21,5%**	**21 410 006 €**	**22,4%**	**19 095 513 €**	**23,0%**
Coûts de fonctionnement et d'investissements ***	**27 770 066 €**	**25,9%**	**25 914 165 €**	**24,0%**	**26 641 166 €**	**27,9%**	**22 506 593 €**	**27,1%**
Cotisation annuelle au Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT) ******	0 €		0 €		0 €		0 €	
Frais de déplacement des stagiaires	nc		nc		nc		nc	
Total général	**107 344 873 €**	**100,0%**	**108 016 056 €**	**100%**	**95 653 090 €**	**100,0%**	**82 998 217 €**	**100,0%**

* Montant estimé sur la base du coût budgétaire moyen par agent et de la durée des jours de formation à hauteur de 7h48 par journée (protocole ARTT).
*****A compter de 2022 les couts relatifs à la rémunération des apprentis sont intégrés dans le maintien des rémunérations.

** Ces coûts intègrent les montants versés aux organismes de formation ainsi que les rémunérations versées aux professeurs contractuels, aux agents de la Ville de Paris assurant des formations à temps plein et aux apprentis.

*** Frais de structures : masse salariale des agents travaillant dans les bureaux de formation, charges de structure dont immobilier, fluides, maintenance informatique etc.

**** La Ville de Paris ainsi que ses établissements publics assurent l'ensemble des tâches de gestion et de formation de leur personnel sans intervention du Centre national de la fonction publique territoriale ni d'un centre de gestion (cf. article 19 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale).

6.2 COÛT DE LA FORMATION

Titre IV
Au 31 décembre 2025

Coûts des actions de formation prises en charge par la collectivité

	2025	%	2024	%	2023	%	2022	%
Maintien des rémunérations des agents en formation	449 705 €	34,4%	529 461 €	37,6%	465 708 €	36,6%	489 237 €	39,9%
Coûts pédagogiques directs	517 000 €	39,6%	539 368 €	38,3%	490 316 €	38,5%	457 844 €	37,4%
Cotisations annuelles à l'association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier (ANFH)	339 385 €	26,0%	339 266 €	24,1%	316 800 €	24,9%	277 680 €	22,7%
Total général	**1 306 090 €**	**100,0%**	**1 408 095 €**	**100,0%**	**1 272 824 €**	**100,0%**	**1 224 761 €**	**100,0%**

Le montant total de la cotisation versée au titre de 2023 s'élève en réalité à 328 610,37 € (reçu libératoire reçu en 2025 seulement) au lieu de 316 800€.
Le montant total de la cotisation versée au titre de 2024 est quant à elle bien de 339 266,37 € et intègre la régularisation à la baisse compensant le trop versé sur 2023.

6.3 DONNÉES PAR DIRECTION

Ville de Paris hors titre IV
Au 31 décembre 2025

Nombre d'agents formés par direction

Direction (1)/ nombre d'agents formés	2025	2024	2023	2022	Variation 2025 par rapport à 2024
CABINET DU MAIRE	46	27	30	21	70,4%
DAC	2 251	1 839	1 415	2 285	22,4%
DAE	179	191	143	159	-6,3%
DAJ	49	22	66	58	122,7%
DASCO	7 773	7 887	6 922	5 618	-1,4%
DPCA	1 097	1 139	1 054	907	-3,7%
DDCT	940	1 073	1 218	995	-12,4%
DEVE	2 364	2 185	2 079	1 935	8,2%
DFA	457	435	445	432	5,1%
DFPE	7 004	6 592	6 755	6 232	6,3%
DICOM	55	72	74	49	-23,6%
DILT	639	726	740	583	-12,0%
DJS	877	917	939	899	-4,4%
DLH	410	399	354	319	2,8%
DPE	3 823	3 499	3 756	3 479	9,3%
DPMP	2 727	2 595	2 184	1 772	5,1%
DRH	632	663	649	485	-4,7%
DSIN	363	427	501	373	-15,0%
DSOL (4)	2 299	2 433	2 111	1 307	-5,5%
DSP (4)	1 121	1 116	1 055	956	0,4%
DTEC (5)	68	67	49	48	1,5%
DU	312	339	321	259	-8,0%
DVD	1 113	943	1 060	813	18,0%
IG	35	42	42	42	-16,7%
SG	62	122	80	79	-49,2%
AUTRES ADMIN. PARISIENNES (2)	17	42	56	80	-59,5%
AUTRES PERSONNELS (3)	647	720	934	602	-10,1%
Ensemble des directions	**37 360**	**36 512**	**35 032**	**30 787**	**2,3%**

(1) Les contrats aidés sont ventilés dans leur direction d'accueil

(2) Agents de l'EIVP, l'ESPCI, l'école Breuil et les caisses des écoles conventionnés.

(3) CASVP, EPPM, agents en gestion RH , apprentis, scolarités. En effet, ces chiffres peuvent notamment inclure les agents du CASVP / EPPM pour les formations assurées par la Ville.

(4) En 2022, la Direction des Solidarités et la Direction de la santé publique ont remplacé la Direction de l'action sociale et de la santé.

(5) En 2022, la Direction de la transition énergétique et du climat a été créée.

6.3 DONNÉES PAR DIRECTION

Ville de Paris hors titre IV
Au 31 décembre 2025

Taux de présence en formation par direction

Le taux de présence est calculé de la manière suivante :
• total des heures de formation prévues
• total des heures de formation suivies
• conversion en jours sur la base 7h = 1 jour

Ce taux est présenté hors scolarité (avec les scolarités le taux serait de 86,8% correspondant à 41 284 jours de formation supplémentaires pour 369 agents. La durée des scolarités fluctuent selon le cursus).

Direction (1)	Nombre de jours prévus de formation	Nombre de jours réels de formation	Taux de présence en formation en % en 2025	Taux de présence en formation en % en 2024	Taux de présence en formation en % en 2023	Taux de présence en formation en % en 2022
CABINET DU MAIRE	46	44	94,7%	84,2%	74,6%	79,3%
DAC	6 496	5 435	83,7%	86,9%	89,6%	79,4%
DAE	890	698	78,4%	82,1%	83,0%	79,6%
DAJ	137	123	89,5%	84,2%	91,3%	87,5%
DASCO	44 093	33 305	75,5%	73,3%	72,9%	74,8%
DCPA	6 097	5 301	86,9%	87,2%	84,5%	86,7%
DDCT	3 467	2 608	75,2%	76,9%	76,7%	75,3%
DEVE	12 106	10 200	84,3%	82,8%	80,0%	81,8%
DFA	1 909	1 629	85,3%	85,2%	85,3%	82,5%
DFPE	33 910	27 177	80,1%	77,7%	78,4%	80,8%
DICOM	177	146	82,7%	72,5%	75,2%	71,3%
DILT	2 617	2 227	85,1%	86,7%	86,1%	87,9%
DJS	3 875	3 084	79,6%	84,6%	85,7%	86,6%
DLH	2 311	2 090	90,4%	90,6%	87,7%	87,8%
DPE	20 446	17 219	84,2%	86,9%	88,9%	89,4%
DPMP (ex-DPSP)	35 388	33 402	94,4%	96,1%	96,5%	97,3%
DRH	3 101	2 663	85,9%	84,7%	87,0%	87,6%
DSIN	1 819	1 562	85,9%	92,4%	92,6%	79,0%
DSOL (3)	8 393	6 600	78,6%	75,9%	82,7%	86,8%
DSP (3)	7 028	6 346	90,3%	93,7%	91,9%	89,4%
DTEC (4)	308	253	82,2%	87,8%	82,5%	82,7%
DU	1 402	1 274	90,9%	93,0%	90,3%	89,8%
DVD	4 524	3 971	87,8%	84,1%	84,1%	85,8%
IG	115	101	87,8%	93,9%	93,2%	86,8%
SG	164	134	81,4%	83,6%	72,5%	66,8%
AUTRES ADMIN. PARISIENNES (2)	82	44	53,7%	77,7%	71,1%	79,3%
AUTRES PERSONNELS (3)	3 676	2 748	74,8%	76,9%	76,3%	71,6%
Total général	**204 577**	**170 384**	**83,3%**	**84,2%**	**84,3%**	**86,2%**

(1) Contrats aidés ventilés dans leur direction d'accueil
(2) Agents de l'EIVP de l'ESPCI et des caisses des écoles.
(3) CASVP, EPPM (à compter de 2013), agents en gestion RH , apprenti, scolarités.
(4) En 2022, la Direction des Solidarités et la Direction de la santé publique ont remplacé la Direction de l'action sociale et de la santé.
(5) En 2022, la Direction de la transition énergétique et du climat a été créée.

6.4 TEMPS DE FORMATION

Ville de Paris hors titre IV
Au 31 décembre 2025

Nombre total d'agents formés
par statut, par type de formation et par sexe

Fonctionnaires

Nombre total d'agents formés par type de formation (Un agent qui à suivi 2 types de formation (par ex: cours de perfectionnement et Formation transverse) sera compté 2 fois)

Type de formation	Agents formés Femmes *	Agents formés Hommes *	Total Agents formés	%	Jours de formation Femmes	Jours de formation Hommes	Total jours de formation	%
Formation promotionnelle								
Cours de perfectionnement	220	317	537	0,8%	888	1 526	2 414	1,3%
Préparations à concours	1 425	818	2 243	3,3%	3 575	3 316	6 891	3,6%
Scolarités	322	74	396	0,6%	29 467	7 010	36 477	19,2%
S/Total	**1 967**	**1 209**	**3 176**	**4,7%**	**33 930**	**11 852**	**45 783**	**24,1%**
Formation professionnelle								
Formations métiers (directions)	31 993	13 815	45 808	67,4%	58 756	44 287	103 043	54,2%
Formations transverses (DRH)	7 761	6 514	14 275	21,0%	13 731	15 292	29 024	15,3%
Formations initiales	3 434	1 290	4 724	6,9%	6 779	5 495	12 274	6,5%
S/Total	**43 188**	**21 619**	**64 807**	**95,3%**	**79 266**	**65 074**	**144 341**	**75,9%**
Total	**45 155**	**22 828**	**67 983**	**100,0%**	**113 197**	**76 926**	**190 123**	**100,0%**

NB : Ces chiffres incluent les agents du CASVP pour les formations assurées par la Ville

Rappel	Agents formés 2025	Agents formés 2024	Agents formés 2023	Agents formés 2022	Evolution en % 2025/2024	Jours 2025	Jours 2024	Jours 2023	Jours 2022	Evolution en % 2025/2024
S/Total Formations promotionnelles	3 176	3 025	2 405	1 775	5,0%	45 783	47 447	38 920	23 059	-3,5%
S/Total Formations professionnelles	64 807	100 927	58 837	32 405	-35,8%	144 341	157 934	140 597	122 160	-8,6%
Total	**67 983**	**103 952**	**61 242**	**34 180**	**-34,6%**	**190 123**	**205 381**	**179 517**	**145 219**	**-7,4%**

6.4 TEMPS DE FORMATION

Ville de Paris hors titre IV
Au 31 décembre 2025

Nombre total d'agents formés
par statut, par type de formation et par sexe

Contractuels sur emplois permanents

Nombre total d'agents formés par type de formation (Un agent qui à suivi 2 types de formation (par ex: cours de perfectionnement et Formation transverse) sera compté 2 fois)

Type de formation	Agents formés Femmes *	Agents formés Hommes *	Total Agents formés	Jours de formation Femmes	Jours de formation Hommes	Total jours de formation	%
Formation promotionnelle							
Cours de perfectionnement	18	9	27	68	21	89	0,9%
Préparations à concours	221	57	278	252	70	321	3,1%
Scolarités	0	0	0	0	0	0	0,0%
S/Total	**239**	**66**	**305**	**320**	**90**	**410**	**4,0%**
Formation professionnelle							
Formations métiers (directions)	2 365	1 093	3 458	4 067	2 339	6 406	61,9%
Formations transverses (DRH)	626	601	1 227	1 397	1 661	3 058	29,6%
Formations initiales	114	40	154	277	196	473	4,6%
S/Total	**3 105**	**1 734**	**4 839**	**5 741**	**4 197**	**9 937**	**96,0%**
Total	**3 344**	**1 800**	**5 144**	**6 060**	**4 287**	**10 347**	**100,0%**

NB : Ces chiffres incluent les agents du CASVP pour les formations assurées par la Ville

Rappel	Agents formés 2025	Agents formés 2024	Agents formés 2023	Agents formés 2022	Evolution en % 2025/2024	Jours 2025	Jours 2024	Jours 2023	Jours 2022	Evolution en % 2025/2024
S/Total Formations promotionnelles	305	602	582	274	-49,3%	410	450	514	518	-8,9%
S/Total Formations professionnelles	4 839	6 369	3 796	2 678	-24,0%	9 937	8 756	6 703	6 048	13,5%
Total	**5 144**	**6 971**	**4 378**	**2 952**	**-26,2%**	**10 347**	**9 206**	**7 217**	**6 566**	**12,4%**

6.4 TEMPS DE FORMATION

Ville de Paris hors titre IV
Au 31 décembre 2025

Nombre total d'agents formés

par statut, par type de formation et par sexe

Contractuels sur emplois non permanents

Nombre total d'agents formés par type de formation (Un agent qui à suivi 2 types de formation (par ex: cours de perfectionnement et Formation transverse) sera compté 2 fois)

Type de formation	Agents formés Femmes *	Agents formés Hommes *	Total Agents formés	%	Jours de formation Femmes	Jours de formation Hommes	Total jours de formation	%
Formation promotionnelle								
Cours de perfectionnement	2	0	2	0,1%	11	0	11	0,2%
Préparations à concours	35	28	63	2,0%	26	22	48	0,8%
Scolarités	0	0	0	0,0%	0	0	-	0,0%
S/Total	**37**	**28**	**65**	**2,0%**	**38**	**22**	**59**	**0,9%**
Formation professionnelle								
Formations métiers (directions)	2 315	670	2 985	94,0%	4 243	1 468	5 711	89,4%
Formations transverses (DRH)	55	16	71	2,2%	87	17	104	1,6%
Formations initiales	15	38	53	1,7%	67	450	517	8,1%
S/Total	**2 385**	**724**	**3 109**	**98,0%**	**4 396**	**1 936**	**6 332**	**99,1%**
Total	**2 422**	**752**	**3 174**	**100,0%**	**4 434**	**1 957**	**6 391**	**100,0%**

NB : Ces chiffres incluent les agents du CASVP pour les formations assurées par la Ville

Rappel	Agents formés 2025	Agents formés 2024	Agents formés 2023	Agents formés 2022	Evolution en % 2025/2024	Jours 2025	Jours 2024	Jours 2023	Jours 2022	Evolution en % 2025/2024
S/Total Formations promotionnelles	65	106	100	63	-38,7%	59	57	76	81	3,5%
S/Total Formations professionnelles	3 109	3 249	3 069	2 072	-4,3%	6 332	5 914	7 315	6 845	7,1%
Total	**3 174**	**3 355**	**3 169**	**2 135**	**-5,4%**	**6 391**	**5 971**	**7 391**	**6 926**	**7,0%**

6.4 TEMPS DE FORMATION

Ville de Paris hors titre IV
Au 31 décembre 2025

Nombre d'agents formés
Nombre de jours de formation
par catégorie et par sexe

Fonctionnaires

Chaque agent concerné n'est comptabilisé qu'une fois, quel que soit le nombre de sessions auxquelles il a participé.

Catégorie	2025								2024		2023		2022		Evolution nombre d'agents en % entre 2025/2024
	Agents formés				Jours de formation										
	Femmes	Hommes	Total	%	Femmes	Hommes	Total	%	Agents	Jours	Agents	Jours	Agents	Jours	
A	4 429	1 504	5 933	18,5%	25 201	10 531	35 732	18,8%	6 050	41 119	5 622	37 342	5 338	27 415	-1,9%
B	6 348	3 050	9 398	29,4%	31 862	15 344	47 206	24,8%	9 182	56 344	9 069	38 968	8 026	31 357	2,4%
C	8 166	8 518	16 684	52,1%	56 134	51 051	107 185	56,4%	16 072	107 918	15 552	103 206	12 868	86 323	3,8%
Total	**18 943**	**13 072**	**32 015**	**100,0%**	**113 197**	**76 926**	**190 123**	**100,0%**	**31 304**	**205 381**	**30 243**	**179 517**	**26 232**	**145 094**	**2,3%**

6.4 TEMPS DE FORMATION

Ville de Paris hors titre IV
Au 31 décembre 2025

Nombre d'agents formés
Nombre de jours de formation
par catégorie et par sexe

Contractuels sur emplois permanents

Chaque agent concerné n'est comptabilisé qu'une fois, quel que soit le nombre de sessions auxquelles il a participé.

Catégorie	2025								2024		2023		2022		Evolution nombre d'agents en % entre 2025/2024
	Agents formés				Jours de formation										
	Femmes	Hommes	Total	%	Femmes	Hommes	Total	%	Agents	Jours	Agents	Jours	Agents	Jours	
A	717	424	1 141	38,4%	2 527	1 610	4 137	40,0%	1 142	3 788	955	3 129	972	2 612	-0,1%
B	240	198	438	14,7%	984	874	1 858	18,0%	399	1 219	247	737	277	708	9,8%
C	959	435	1 394	46,9%	2 549	1 803	4 353	42,1%	1 597	4 199	1 450	3 352	1 267	3 246	-12,7%
Total	**1 916**	**1 057**	**2 973**	**100,0%**	**6 060**	**4 287**	**10 347**	**100,0%**	**3 138**	**9 206**	**2 652**	**7 217**	**2 516**	**6 566**	**-5,3%**

6.4 TEMPS DE FORMATION

Ville de Paris hors titre IV
Au 31 décembre 2025

Nombre d'agents formés
Nombre de jours de formation
par catégorie et par sexe

Contractuels sur emplois non permanents

Chaque agent concerné n'est comptabilisé qu'une fois, quel que soit le nombre de sessions auxquelles il a participé.

Catégorie	2025								2024		2023		2022		Evolution nombre d'agents en % entre 2025/2024
	Agents formés				Jours de formation										
	Femmes	Hommes	Total	%	Femmes	Hommes	Total	%	Agents	Jours	Agents	Jours	Agents	Jours	
Professeur	1	0	1	0,04%	0	-	0	0,01%	3	1	1	1	7	5	-66,7%
Assistant maternel	316	0	316	13,32%	756	0	756	11,83%	339	714	375	935	386	452	-6,8%
Apprenti	130	19	149	6,28%	124	28	153	2,39%	119	150	61	94	55	85	25,2%
Agent de cat. C affectés dans les écoles et périscolaires	27	2	29	1,22%	88	3	92	1,44%	24	63	34	63	29	71	20,8%
Animation sportive	9	5	14	0,59%	21	13	34	0,53%	4	12	1	1	0	0	250,0%
Assistant familial départemental	250	36	286	12,06%	446	53	499	7,81%	267	268	243	969	15	31	7,1%
Emploi d'avenir CUI/PEC	3	2	5	0,21%	2	1	3	0,05%	0	0	7	13	105	1 467	#DIV/0!
Autres	997	575	1 572	66,27%	2 995	1 858	4 853	75,94%	1 314	4 762	1 415	5 316	1 448	4 940	19,6%
Total général	**1 733**	**639**	**2 372**	**100,0%**	**4 433**	**1 957**	**6 391**	**100,0%**	**2 070**	**5 971**	**2 137**	**7 391**	**2 045**	**7 051**	**14,6%**

6.4 TEMPS DE FORMATION

Ville de Paris hors titre IV
Au 31 décembre 2025

Validation de l'acquis et de l'expérience (pas de distinction fonctionnaires/contractuels)

	2025	2024	2023	2022	Evolution en % de 2025 à 2024
Dossiers déposés durant l'année	51	50	66	5	2,0%
Dossiers en cours	26	32	22	14	-18,8%
Dossiers ayant débouché sur une validation	9	6	6	0	50,0%

6.4 TEMPS DE FORMATION

Ville de Paris hors titre IV
Au 31 décembre 2025

Bilans de compétences, compte personnel de formation, congé de formation par statut et par sexe

Fonctionnaires

Bilans de compétences

		2025	2024	2023	2022	Evolution en % de 2025 à 2024
Bilans réalisés/financés durant l'année	Femmes	26	55	28	35	-52,7%
	Hommes	7	11	16	12	-36,4%
	Total	33	66	44	47	-50,0%

Compte personnel de formation (CPF)

A compter de 2023, seuls les dossiers CPF sont pris en compte au titre du CPF

	2025			2024	2023	2022	Evolution en % de 2025 à 2024
	Femmes	Hommes	Total	Total agent	Total agent	Total agent	
Nombre d'agents ayant bénéficié d'une formation au titre du CPF	66	26	**92**	78	86	62	17,9%
Consommation annuelle d'heures*	12 629	3 164	**15 793**	13 797	5 538	2 365	14,5%

* Nombre d'heures accordées. Il peut y avoir eu des abandons.

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation accepté au titre de l'année

		2025	2024	2023	2022	Evolution en % de 2025 à 2024
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation	Femmes	58	39	46	0	48,7%
	Hommes	15	14	22	0	7,1%
	Total	73	53	68	0	37,7%

6.4 TEMPS DE FORMATION

Ville de Paris hors titre IV
Au 31 décembre 2025

Bilans de compétences, compte personnel de formation, congé de formation par statut et par sexe

Contractuels

Bilans de compétences

		2025	2024	2023	2022	Evolution en % de 2025 à 2024
Bilans réalisés/financés durant l'année	Femmes	0	6	1	6	-100,0%
	Hommes	0	6	5	3	-100,0%
	Total	0	12	6	9	-100,0%

Compte personnel de formation (CPF)

À compter de 2023, seuls les dossiers CPF sont pris en compte au titre du CPF

	2025			2024	2023	2022	Evolution en % de 2025 à 2024
	Femmes	Hommes	Total	Total agent	Total agent	Total agent	
Nombre d'agents ayant bénéficié d'une formation au titre du CPF	5	4	9	16	4	1	-43,8%
Consommation annuelle d'heures*	642	96	738	415	538	72	77,8%

* Nombre d'heures accordées. Il peut y avoir eu des abandons.

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation accepté au titre de l'année

		2025	2024	2023	2022	Evolution en % de 2025 à 2024
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation	Femmes	1	1	0	10	0,0%
	Hommes	0	1	0	0	-100,0%
	Total	1	2	0	10	-50,0%

6.4 TEMPS DE FORMATION

Titre IV
Au 31 décembre 2025

Nombre d'agents formés
Nombre de jours de formation
par statut, par type de formation et par sexe

Fonctionnaires (HORS ANFH)

Type de formation (financement sur budget annexe, hors ANFH, hors budget Ville TIII)	Agents formés		Total agents formés	Total agents formés %	Jours de formation		Jours	Total jours de formation %
	Femmes	Hommes			Femmes	Hommes		
Promotion individuelle								
Préparations à concours et examens (action 3)	0	0	0	nd	0,0	0,0	0,0	nd
Formations diplômantes secteur sanitaire et social (action 4)	0	0	0	nd	0,0	0,0	0,0	nd
Conversion professionnelle ou CFP (action 5 et 6)	0	0	0	nd	0,0	0,0	0,0	nd
Bilans de compétences (action 7) - Ajout BPF 26/02/20	0	0	0	nd	0,0	0,0	0,0	nd
VAE (action 8)	0	0	0	nd	0,0	0,0	0,0	nd
Total général	**0**	**0**	**0**	**nd**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**nd**

Type de formation (financement sur budget annexe, hors ANFH, hors budget Ville TIII)	Agents formés		Total agents formés	Total agents formés %	Jours de formation		Jours	Total jours de formation %
	Femmes	Hommes			Femmes	Hommes		
Qualifications professionnelles	311	84	395	33,8%	713,0	227,0	940,0	43,8%
Formations obligatoires	288	131	419	35,9%	172,0	71,0	243,0	11,3%
Analyses des Pratiques Professionnelles	249	105	354	30,3%	714,0	247,0	961,0	44,8%
Total général	**848**	**320**	**1 168**	**100,0%**	**1 599,0**	**545,0**	**2 144,0**	**100,0%**

6.4 TEMPS DE FORMATION

Titre IV
Au 31 décembre 2025

Nombre d'agents formés
Nombre de jours de formation
par statut, par type de formation et par sexe

Contractuels sur emplois permanents

Type de formation (financement sur budget annexe, hors ANFH, hors budget Ville TIII)	Agents formés		Total agents formés	Total agents formés %	Jours de formation		Jours	Total jours de formation %
	Femmes	Hommes			Femmes	Hommes		
Promotion individuelle								
Préparations à concours et examens (action 3)	0	0	0	nd	0,0	0,0	0,0	nd
Formations diplômantes secteur sanitaire et social (action 4)	0	0	0	nd	0,0	0,0	0,0	nd
Conversion professionnelle ou CFP (action 5 et 6)	0	0	0	nd	0,0	0,0	0,0	nd
VAE (action 8)	0	0	0	nd	0,0	0,0	0,0	nd
Total général	**0**	**0**	**0**	**nd**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**nd**

Type de formation (financement sur budget annexe, hors ANFH, hors budget Ville TIII)	Agents formés		Total agents formés	Total agents formés %	Jours de formation		Jours	Total jours de formation %
	Femmes	Hommes			Femmes	Hommes		
Qualifications professionnelles	184	72	256	34,4%	667,0	165,0	832,0	59,3%
Formations obligatoires	188	105	293	39,4%	120,0	46,0	166,0	11,8%
Analyses des Pratiques Professionnelles	131	64	195	26,2%	298,0	107,0	405,0	28,9%
Total général	**503**	**241**	**744**	**100,0%**	**1 085,0**	**318,0**	**1 403,0**	**100,0%**

Contractuels sur emplois non permanents

Type d'emploi	Agents formés		Total agents formés	%	Jours de formation		Jours	%
	Femmes	Hommes			Femmes	Hommes		
Autres	0	0	0	0%	0,0	0,0	0,0	0,0%
Total général	**0**	**0**	**0**	**0%**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0%**

Chaque agent concerné n'est comptabilisé qu'une fois, quel que soit le nombre de sessions auxquelles il a participé.

6.4 TEMPS DE FORMATION

Titre IV
Au 31 décembre 2025

Nombre d'agents formés
Nombre de jours de formation
par catégorie et par sexe

Fonctionnaires

CATEGORIE	2025							
	Agents formés				Jours de formation			
	Femmes	Hommes	Total agents formés	%	Femmes	Hommes	Total jours de formation	%
A	437	203	640	54,8%	973,0	357,0	1 330,0	60,3%
B	296	47	343	29,4%	552,0	98,0	650,0	29,5%
C	116	69	185	15,8%	139,0	86,0	225,0	10,2%
Total	**849**	**319**	**1 168**	**100,0%**	**1 664,0**	**541,0**	**2 205,0**	**100,0%**

Agent formé : agent ayant bénéficié de formation.

CATEGORIE	2024							
	Agents formés				Jours de formation			
	Femmes	Hommes	Total agents formés	%	Femmes	Hommes	Total jours de formation	%
A	414	206	620	44,6%	961,6	469,2	1 430,9	48,6%
B	470	64	534	38,4%	998,4	98,4	1 096,8	37,2%
C	155	82	237	17,0%	314,1	103,9	418,0	14,2%
Total	**1039**	**352**	**1 391**	**100,0%**	**2 274,1**	**671,5**	**2 945,6**	**100,0%**

Agent formé : agent ayant bénéficié de formation.

CATEGORIE	2023							
	Agents formés				Jours de formation			
	Femmes	Hommes	Total agents formés	%	Femmes	Hommes	Total jours de formation	%
A	447	219	666	54,0%	975,9	415,7	1 391,6	54,0%
B	320	52	372	30,1%	817,3	99,6	916,9	35,6%
C	114	82	196	15,9%	148,3	119,0	267,3	10,4%
Total	**881**	**353**	**1 234**	**100,0%**	**1 941,5**	**634,3**	**2 575,8**	**100,0%**

Agent formé : agent ayant bénéficié de formation.

CATEGORIE	2022							
	Agents formés				Jours de formation			
	Femmes	Hommes	Total agents formés	%	Femmes	Hommes	Total jours de formation	%
A	501	222	723	54,5%	1 259	388	1 647	52,4%
B	328	60	388	29,2%	931	126	1 057	33,6%
C	157	59	216	16,3%	379	59	438	13,9%
Total	**986**	**341**	**1 327**	**100,0%**	**2 569**	**573**	**3 142**	**100,0%**

Agent formé : agent ayant bénéficié de formation.

6.4 TEMPS DE FORMATION

Titre IV
Au 31 décembre 2025

Nombre d'agents formés
Nombre de jours de formation
par catégorie et par sexe

Contractuels sur emplois permanents

CATEGORIE	2025							
	Agents formés				Jours de formation			
	Femmes	Hommes	Total agents formés	%	Femmes	Hommes	Total jours de formation	%
A	154	25	179	24,1%	360,0	32,0	392,0	23,2%
B	94	19	113	15,2%	168,0	20,0	188,0	11,1%
C	255	197	452	60,8%	843,0	266,0	1109,0	65,7%
Total	**503**	**241**	**744**	**100%**	**1 371,0**	**318,0**	**1 689,0**	**100,0%**

CATEGORIE	2024							
	Agents formés				Jours de formation			
	Femmes	Hommes	Total agents formés	%	Femmes	Hommes	Total jours de formation	%
A	194	33	227	30,9%	324,9	55,1	380,0	27,6%
B	147	22	169	23,0%	281,4	55,2	336,6	24,4%
C	186	153	339	46,1%	387,9	274,5	662,4	48,0%
Total	**527**	**208**	**735**	**100%**	**994,2**	**384,8**	**1 379,0**	**100,0%**

CATEGORIE	2023							
	Agents formés				Jours de formation			
	Femmes	Hommes	Total agents formés	%	Femmes	Hommes	Total jours de formation	%
A	132	41	173	26,4%	270,4	71,0	341,4	27,4%
B	133	41	174	26,5%	304,2	80,8	385,0	30,9%
C	155	154	309	47,1%	234,6	286,9	521,5	41,8%
Total	**420**	**236**	**656**	**100%**	**809,2**	**438,7**	**1 247,9**	**100,0%**

CATEGORIE	2022							
	Agents formés				Jours de formation			
	Femmes	Hommes	Total agents formés	%	Femmes	Hommes	Total jours de formation	%
A	105	25	130	23,2%	238,0	51,0	289,0	28,7%
B	121	24	145	25,8%	273,0	32,5	305,5	30,4%
C	142	144	286	51,0%	213,0	199,0	412,0	40,9%
Total	**368**	**193**	**561**	**100,0%**	**724,0**	**282,5**	**1 006,5**	**100,0%**

6.4 TEMPS DE FORMATION

Titre IV
Au 31 décembre 2025

Validation de l'acquis de l'expérience, bilans de compétences par statut

Fonctionnaires

Validation de l'acquis et de l'expérience

(financement sur budget annexe, hors ANFH, hors budget Ville TIII)	2025	2024*	2023	2022**	Evolution en % entre 2025 à 2024
Dossiers déposés durant l'année	0	1	3	0	-100,0%
Dossiers ayant débouché sur une validation	0	0	0	2	nd

* En 2024 : 1 agent dont la validation est prévue en 2025

** En 2022 : 2 VAE ayant débouché sur validation via ANFH

Bilans de compétences

	2025	2024	2023	2022*	Evolution en % entre 2025 à 2024
Bilans réalisés/financés durant l'année	0	0	0	3	nd

* En 2022 : 3 bilans de compétences réalisés via ANFH

Contractuels

Validation de l'acquis et de l'expérience

(financement sur budget annexe, hors ANFH, hors budget Ville TIII)	2025	2024
Dossiers déposés durant l'année	0	3
Dossiers ayant débouché sur une validation	0	1*

* En 2024 : 1 dossier soumis à validation courant 2025, 1 dossier qui sera finalement pris en charge via l'ANFH courant 2025 ou 2026

Bilans de compétences

	2025	2024	2023	2022
Bilans réalisés/financés durant l'année	0	0	0	0

6.5 LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES EN DIRECTION DES MANAGERS PAR LA MISSION MANAGEMENT

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Actions d'accompagnement individuels et collectifs

				Catégories				
Accompagnements individuels	**Nombre de participants**	**Femmes**	**Hommes**	**A+**	**A**	**B**	**C**	**NC**
Coaching individuel	121	92	29	22	91	8	0	0
Entretien management	113	87	26	0	81	28	4	0
Nouveauté : Entretiens CAAP	10	7	3	NC	NC	NC	NC	NC
Total	**244**	**186**	**58**	**22**	**172**	**36**	**4**	**0**

Codéveloppement	**Nombre de participants**	**Directions concernées**
Cycles de codéveloppement interdirections (moyenne de 6 séances de 3h)	94	12 Groupes : 2 groupes de A+, 7 groupes de A et 3 groupes dans le cadre de Paris Plurielles Agents issus de la DAC, DASCO,DCPA, DLH, DRH, DSIN, DSOL, DVD, DDCT,DFPE, DSP, DU, DFA, DEVE, DPMP, DILT, DJS, DGRI, DAE, DPE, DAJ, DTEC.
Cycles de codéveloppement intradirections (moyenne de 6 séances de 3h)	7	1 groupe de Codev DU
Séances de codéveloppement découverte (1 séance de 3 heures)	67	10 Groupes pour le parcours PIMS + 2 groupes pour la DSIN
Total	**168**	

Accompagnements	**Nombre de dispositifs**	**Directions concernées**
Accompagnements collectifs (coaching collectifs)	11 dont 2 en appui de services déconcentrés	DCPA-SAMO-SEPIM Services centraux DSIN-DSOL Service central DSIN-STIN Service central DJS-SDAT Service central et Service Déconcentrés (établissements aquatiques) DJS-SDJ (2 séminaires de travail) DU- Programme Pionniers Service central DAC-SDPH-D3P CODIR et pole restoration DRH-AMI Service central DTEC (accompagnement réorganisation puis codir) DPE-STEA
Accompagnements des Transformations et coaching d'organisation (ex conduite de changement)	5 Services déconcentrés	**Accompagnements collectifs :** DPE-STPP-DT (2 Services Déconcentrés) DAC-SBL- Bibliothèques (F.Sagan/J.Baldwin/MMP) 3 Services déconcentrés
Nouveauté : Animation de séminaires	3 Séminaires One shot	DSIN-SAIP DPMP-EPM DSP-SM
Nouveauté : Outils de développement (Profil MBTI)	3	Cycle CDS Cycle des Directeurs directeurs adjoints sur 6 jours : 17 personnes Parcours Leadership et complexité pour les A+ sur 5 jours pour 15 personnes Parcours DGS : 1 séminaire en 2025 Parcours pionniers à la DU sur 5 jours pour 10 personnes
Total	**22**	

Actions de formation et sensibilisation au management

	Actions	Nb de participations (*)	Catégories			Sexe		
			A	B	C	F	H	NC
Actions de formation	Formation des primo managers : Parcours FILM (managers de catégorie B et C) et PIMS (managers de catégorie A)	1700	520	997	183	1 012	688	0
	Formation continue inter et intradirections	863	487	301	75	550	313	0
	Ateliers Managériaux (AEPM et ATD)	558	288	204	66	369	189	0
Actions de sensibilisation au management	Dispositifs d'accompagnement Entretiens professionnels annuels : conférence, ateliers et formation	716	347	297	72	466	250	0
	Parcours Paris Pluri'elles - 2ème et 3ème promotion de 20 manageuses de cat. B (participations comprenant conférence et ateliers, hors codéveloppement comptabilisées plus haut)	474	245	200	29	417	57	0
	Rendez-vous du management (5 RDV hors conférences entretiens professionnels)	472	276	175	21	352	120	0
	Sous-total	**4 783**	**2 163**	**2 174**	**446**	**3 166**	**1 617**	**0**
	Nouveauté : Webinaire sur la culture managériale de la Ville (et 2 webinaire pour les PIMS et FILM)	110	nc	nc	nc	nc	nc	nc
Total		**4 893**						

* les parcours non finalisés sont également comptabilisés dans le nb de participations

Lettre d'information

Lettre d'information	Nombre de numéros
Newsletters "Les clés du management" et "Entretiens pro, mode d'emploi"	25
Nouveautés : partenariats externes développées afin de diffuser l'approche de la Ville de Paris et s'inspirer d'autres pratiques (SNCF, MINARM, ENM, Ministère Education Nationale, APAJH, Belgique, Caisse des dépôts, Marseille, Lyon)	10

Actions d'animation de réseaux

Réseaux management	Nombre de réunions de réseaux	Nombre d'heures de formations / professionnalisation	Nombre d'experts dans le réseau
Relais Management	4	7	43
Coachs	6	17	24
Animateurs Codéveloppement	3	35	26
Animateurs d'ateliers managériaux	3	4	36
Relais Communication Nonviolente (CNV)	4	0	29
Réunion des 5 réseaux	1	7	0

7

DIALOGUE SOCIAL

SOMMAIRE

CHIFFRES CLÉS ET PRÉSENTATION

7.1 RÉUNIONS STATUTAIRES

- Nombre de comité social territorial en central et de direction
- Nombre de formation spécialisée Santé Sécurité Conditions de Travail en central et de direction
- Commissions administratives paritaires par catégorie
  - De droit ou à la demande de l'agent intéressé
- Commissions consultatives paritaires
  - De droit ou à la demande de l'agent intéressé
- Nombre de réprésentants du personnels par type d'instance et par qualité (titulaire/suppléant)
- Nombre des réunions du comité social territorial et de la formation spécialisée Santé et Sécurité Conditions de Travail
  - Par TIII/TIV, en central et par direction
- Nombre de jours d'autorisation spéciales d'absence accordés et volume du contingent global d'heures d'autorisation d'absence
- Nombre d'équivalents temps plein répartis en organisations syndicales selon leur représentativité et pouvant être accordés aux agents pour l'exercice d'un mandat syndical
- Nombre d'heures de décharges d'activité de service auxquelles ont droit les organisations syndicales et nombre d'heures effectivement utilisées
- Nombre de jours d'absence pour formation syndicale accordés aux fonctionnaires
- Nombre de protocoles d'accords en matière de droits syndicaux
- Nombre de négociations par domaine référencé selon l'article 8 ter de la loi 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires
- Nombre d'agents mis à la disposition des organisation syndicales
- Nombre de jours d'activité des représentants en FS-SSCT et du secrétaire de la FS-SSCT

7.2 SANCTIONS DISCIPLINAIRES

- Nombre de réunions du conseil de discipline
- Nombre de sanction disciplinaire
  - Par statut (titulaire, stagiaire, contractuel), par niveau de sanction et par sexe

7.3 CONFLITS DU TRAVAIL

- Nombre de jours de grève
  - Par mot d'ordre local ou national
- Existence d'un accord visant à assurer la continuité des services publics en cas de grève des agents ou à défaut d'une délibération du Conseil de Paris

CHIFFRES CLÉS 2025 ET PRÉSENTATION

CHIFFRES CLÉS 2025

6 Comités Sociaux Territoriaux en central et **61** dans les directions (TIII)

4 CST réunis en Formation Spécialisée Santé Sécurité Conditions de travail en central et **73** dans les directions (TIII)

112 réunions avec les organisations syndicales au niveau central

PRÉSENTATION

Instances, concertations avec l'ensemble des OS, audiences syndicales : un dialogue social intense en 2025.

Un dialogue social riche et régulier en 2025 sur des axes majeurs de l'agenda social

En 2025, l'adjointe à la Maire chargée des ressources humaines, du dialogue social et de la qualité du service public, a réuni les organisations syndicales sur les points inscrits à l'agenda social central et celles-ci ont pu exprimer leurs positions ainsi que leurs votes au sein des instances consultatives centrales. Les débats sur les sujets présentés n'ont cessé de nourrir le dialogue social informel et d'alimenter le calendrier social central de nouveaux rendez-vous au fil de l'année.

La prévention au cœur de l'action

La formation spécialisée en Santé, Sécurité et Conditions de Travail (FS-SSCT) a examiné les documents règlementaires notamment le rapport annuel santé sécurité au travail et le programme annuel de prévention, le rapport d'activité du SPP et le rapport d'activité de la MISST et du SMP.

La FS-SSCT a poursuivi ses travaux dans le cadre des commissions thématiques particulièrement dédiées à la fonction bâtimentaire et à l'organisation et aux conditions de travail, et notamment au plan d'action ventilation.

La FS-SST centrale a également permis d'évoquer des sujets d'actualité au travers d'un plan d'actions pour donner suite au déversement accidentel d'hydrocarbures au 2/4 rue de Lobau survenu le 20 novembre 2024, ainsi que la préparation des actions et des mesures de prévention en cas de fortes chaleurs.

Un plan de continuité d'activité de la Ville de Paris opérant la synthèse des stratégies et des dispositions garantissant la continuité et la reprise des activités à la suite d'une crise, d'un sinistre ou d'un événement pouvant perturber gravement le fonctionnement des services, a en outre été travaillé et débattu avec les représentants du personnel.

Enfin, dans le cadre de la formation spécialisée centrale, les représentants des personnels ont contribué à l'élaboration du protocole d'accord pour la démocratie sociale et le bien-être des agents dans les services de la Ville de Paris qui a été signé par l'adjointe à la Maire chargée des ressources humaines, du dialogue social et de la qualité du service public, la secrétaire générale de la Ville de Paris et une très large majorité des organisations syndicales représentatives au central.

Une forte contribution des instances de dialogue social aux enjeux sociaux

Le CST a longuement débattu de la protection sociale complémentaire des agents et des mesures prises pour la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

Un dialogue social organisé en central et avec les directions

Le comité social territorial de direction partage des sujets communs avec le central, autant que de besoin.

61 réunions de CST se sont tenues, dont 6 au niveau central et 73 réunions de FS SSCT ont eu lieu, dont 4 au niveau central, complétées par des réunions du CSAP.

Les 6 réunions du CST Central, présidé par l'adjointe à la Maire chargée des ressources humaines, du dialogue social et de la qualité du service public, ont abordé en 2025 des sujets variés et essentiels comprenant les volets réglementaires et les sujets stratégiques de l'organisation et du fonctionnement des services de collectivité parisienne et des politiques RH.

Le CST central a été consulté sur les thèmes qui ont concerné la collectivité parisienne, tel que le rapport social unique 2024.

Par ailleurs, des actions structurantes de la politique RH, inscrites à l'agenda social ont été sou-

mises à l'examen des représentants du personnel, notamment la réforme de la filière technique de la catégorie B.

L'axe 2, « Paris, employeur inclusif », du Plan parisien Égalité 2024-2027 continue sa déclinaison. Pour mémoire, ce plan, qui concerne trois thématiques , l'égalité professionnelle femmes-hommes, la lutte contre les discriminations, le handicap, déploie des actions dans la plupart des procédures RH. En 2025, les organisations syndicales ont signé le protocole d'accord sur les mesures de réduction des écarts de rémunération entre femmes et hommes.

Le budget primitif emplois 2025 a également été examiné lors du dernier CST de l'année.

Parallèlement, la Ville a également réuni le comité de suivi des réformes.

Ces réunions institutionnelles ont été complétées par 127 réunions et audiences avec les 7 organisations syndicales représentatives au niveau central, dont 49 réunions à l'initiative de l'administration, correspondant principalement aux cycles de concertation sur les thèmes inscrits à l'agenda social 2025 et 78 audiences accordées à la demande des organisations syndicales.

Par ailleurs, les grandes thématiques des réunions inscrites à l'agenda social 2025 ont, été d'une part, la poursuite de chantiers engagés en 2024 (plan ventilation, ambiance thermique, protection sociale complémentaire, la charte informatique)In et d'autre part, des travaux nécessitant de nombreuses séances (démocratie sociale, catégorie B, filière technique)

Des audiences ont enfin traité de sujets récurrents relatifs à l'Agospap, à la campagne d'évaluation, aux congés bonifiés, à l'attractivité des métiers, à la valorisation des compétences, au déroulement des carrières et aux rémunérations des personnels.

Le dialogue social des directions de la Ville ont, sur certains sujets, décliné ces travaux.

Des moyens adaptés à un dialogue social de qualité

Conformément à la réglementation, (décret abrogé n°82-447 du 28 mai 1982, art. 16 codifié au CGFP art. R214-7 à R214-17), le nombre d'équivalents temps plein répartis entre organisations syndicales selon leur représentativité à la Ville s'est élevé à 263,14 ETP (TIII) et 3,25 ETP (TIV). Ces ETP représentent un contingent global de 53 348 jours en 2025, accordés aux agents pour l'exercice d'un mandat syndical. D'autres droits syndicaux donnant lieu à autorisation d'absence ont également été accordés en 2025, telles que les autorisations spéciales d'absence pour congrès et réunions des organes dirigeants de syndicats.

En plus de ces moyens en temps, il convient de mentionner la dotation des permanents syndicaux en ordinateurs portables, mise en œuvre depuis 2024, de manière à faciliter les conditions du dialogue social. Cet effort d'équipement informatique s'est poursuivi en 2025 avec la dotation des représentants du personnel des CST et des FS-SSCT de direction pour améliorer le fonctionnement des instances et réduire l'utilisation de dossiers papier.

7.1 RÉUNIONS STATUTAIRES

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

6	Comité social territorial central (TIII et TIV)	61	Comité social territorial de direction (TIII et TIV)
4	Réunion de FS SSCT central (TIII et TIV)	73	Réunion de FS-SSCT des directions (TIII et TIV)
6	Commissions administratives paritaires (TIII etTIV)		

Nombre de réunions de commissions administratives paritaires (Ville de Paris)

NB de CAP	Personnels du Titre III				Personnels du Titre IV			
Filière	**2025**	**2024**	**2023**	**2022**	**2025**	**2024**	**2023**	**2022**
administrative et animation	non pertinent*	non pertinent*	non pertinent*	4	non pertinent *	non pertinent *	non pertinent *	0
culturelle				1				0
médicale et sociale				6				2
technique				9				0
sportive				0				0
sécurité				3				0
CAP catégorie A	2	2	0		0	1	1	
CAP catégorie B	1	4	3		0	1	1	
CAP catégorie C	3	4	3		0	0	1	
TOTAL	**6**	**10**	**6**	**23**	**0**	**2**	**3**	**2**

*à compter de 2023, les CAP sont organisées par catégorie et non plus par corps/filière.

Synthèse Ville de Paris TIII et TIV

Nombre de CAP	2025	2024	2023	2022
VILLE DE PARIS (TIII)	**6**	**10**	**6**	**23**
dont de droit	6	10	6	23
dont à la demande de l'intéressé	0	0	0	0
TITRE IV	**0**	**2**	**3**	**2**
TOTAL	**6**	**12**	**9**	**25**

Nombre de réunions de commissions consultatives paritaires

Nb de réunions	2025	2024	2023	2022
Nombre de CCP - TIII	**3**	**4**	**3**	**2**
dont de droit	3	4	3	0
dont à la demande de l'intéressé	0	0	0	0
Nombre de CCP - TIV	**2**	**0**	**0**	**1**
dont de droit	2	0	0	1
dont à la demande de l'intéressé	0	0	0	0
TOTAL	**5**	**4**	**3**	**3**

Nombre de représentants des personnels par instance et par qualité (titulaire/suppléant) - TIII

Instances	2025								2024		2023		2022	
	Titulaires		Suppléants		Total		Total		Total		Total		Total	
	F	H	F	H	F	H	Tit.	Sup.	F	H	F	H	F	H
Comités sociaux territoriaux (CST) (central et directions)	76	107	72	111	148	218	183	183	148	215	183	183	196	196
Formations spécialisées (FS-SSCT) [1] [3] (centrale et directions)	65	112	150	197	215	309	177	347	219	309	180	357	182	182
CSAP	2	9	7	15	9	24	11	22	11	22	11	22	11	22
CAP A [2]	3	5	5	3	8	8	8	8	8	8	8	8	225	225
CAP B [2]	3	5	5	3	8	8	8	8	8	8	8	8	0	0
CAP C [2]	2	6	4	4	6	10	8	8	6	10	8	8	0	0
CCP [1] [4]	6	2	4	1	10	3	8	5	11	4	8	7	21	21

(1) Un représentant du personnel non désigné.

(2) Suite aux élections professionnelles 2022, les CAP ont été constituées en 2023 par catégorie hiérarchique (A,B et C) et non plus par corps de fonctionnaires d'où la diminution du nombre de représentants en 2023.

(3) Suite aux élections professionnelles 2022, le CHSCT est devenu en 2023 la FS-SSCT (formation spécialisée - santé sécurité et conditions de travail - du CST).

(4) Suite aux élections professionnelles 2022, une CCP unique a remplacé en 2023 les 3 CCP organisées par catégorie hiérarchique d'où la diminution du nombre de représentant par rapport à 2023.

7.1 RÉUNIONS STATUTAIRES

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Nombre de réunions du comité social territorial et de la formation spécialisée Santé Sécurité Conditions de Travail

Type de réunions	Personnels du Titre III				Personnels du Titre IV			
	2025	2024	2023	2022	2025	2024	2023	2022
Réunions du conseil supérieur des administrations parisiennes	1	3	2	3	0	0	0	0
Réunions du comité social territorial central	6	7	5	9	0	0	0	0
Réunions des comités sociaux techniques des directions	56	45	42	60	5	5	4*	4*
Réunions de la formation spécialisée SSCT centrale	4	5	4	4	0	0	0	0
Réunions de la formation spécialisée SSCT des directions	69	56	57	64	4	4	4	27**

* Réunions des comités sociaux territoriaux et comités d'hygiène et de sécurité d'établissement et CHSCT d'établissement

** Chiffres non consolidés

Nombre de jours d'autorisations spéciales d'absence accordés en application de l'article 13 du décret du 28 mai 1982 et volume du contingent global d'heures d'autorisation d'absence

L'article 13 du décret 82-447 du 28 mai 1982 prévoit depuis 2015 la possibilité de bénéficier de 10 à 20 jours par an et par agent pour participer aux congrès et organismes directeurs de syndicats de tous niveaux, y compris local, c'est à dire Ville de Paris (niveau local, départemental, régional, national et international).

2025	2024	2023	2022
9 656 j (TIII) + 242 J (TIV) = 9 885 j	9 611 j	11 435 j	9 476 j

Volume du contingent global de jours* d'autorisation d'absence	
2025	2024
52 628 j (TIII) + 720 J (TIV) = 53 348 j	52 891 j (TIII) + 620 j (TIV) = 53 511 j

*l'unité de compte retenue en gestion du temps de travail et décompte des droits syndicaux est le jour et la demi-journée, et non pas les heures comme demandé par l'arrêté d du 10 décembre 2021

Nombre d'équivalents temps plein répartis entre organisations syndicales selon leur représentativité et pouvant être accordés aux agents pour l'exercice d'un mandat syndical (art. 16 du décret 82-447)

Personnels ville de Paris hors Titre IV			
2025	2024	2023	2022
263,14	263,14	263,14	270

Personnels du Titre IV (consommation effective)			
2025	2024	2023	2022
3,25	3,25	3	nc

Nombre d'heures de décharges d'activité de service auxquelles ont droit les organisations syndicales et nombre d'heures effectivement utilisées

Nombre d'heures de décharges d'activité de service auxquelles ont droit les organisations syndicales*	Nombre d'heures effectivement utilisées**
263,14 ETP	nc

* parce que la collectivité parisienne applique le décret n°82-447 du 28 mai 1982 sur le droit syndical de l'Etat et non le décret de la FPT, la mesure est en ETP.

**Le nombre d'heures effectivement utilisées n'est pas disponible car l'application Chronotime n'est pas service dans toutes les directions. Les directions ne sont pas en mesure actuellement d'établir ces données pour chacun des 7 droits syndicaux ouvrant droit à autorisation d'absence.

Nombre de jours d'absence pour formation syndicale accordés aux fonctionnaires*

Nombre d'agents	Nombre de jours de congés formation syndicale
4 217 (TIII) + 39 (TIV) = 4 256	24 807 j (TIII) + 218 j (TIV) = 25 025

* données partielles

Nombre de protocoles d'accords en matière de droits syndicaux

Pour des raisons statutaires et réglementaires, la Ville de Paris applique le décret de la fonction publique de l'Etat (décret n°82-447 du 28 mai 1982 relatif à l'exercice du droit syndical dans la fonction publique) qui ne permet pas de négocier d'accord sur ce sujet, cette possibilité existant par ailleurs dans le cadre de la fonction publique territoriale. La Ville s'est toutefois dotée d'un protocole d'accord de méthode sur le fonctionnement des instances et le dialogue social examiné au comtité technique central du 21 juin 2017.

Nombre de négociations par domaine référencé à l'article L.222-3 du code général de la fonction publique

Domaine	Nombre de négociations engagées	Nombre de négociations conclues et signées
Conditions et organisation du travail, notamment aux actions de prévention dans les domaines de l'hygiène, de la sécurité et de la santé au travail	0	0
Temps de travail, télétravail, qualité de vie au travail, modalités des déplacements entre le domicile et le travail ainsi qu'aux impacts de la numérisation sur l'organisation et les conditions de travail	0	0
Accompagnement social des mesures de réorganisation des services	0	0
Mise en œuvre des actions en faveur de la lutte contre le changement climatique, de la préservation des ressources et de l'environnement et de la responsabilité sociale des organisations	0	0
Egalité professionnellle entre les femmes et les hommes	0	0
Promotion de l'égalité des chances, reconnaissance de la diversité et prévention des discriminations dans l'accès aux emplois et gestion des carrières	0	0
Insertion professionnelle, maintien dans l'emploi et évolution professionnelle des personnes en situation de handicap	0	0
Déroulement des carrières et promotion professionnelle	0	0
Apprentissage	0	0
Formation professionnelle et formation tout au long de la vie	0	0
Intéressement collectif et modalités de mise en œuvre de politiques indemnitaires	0	0
Action sociale	0	0
Protection sociale complémentaires	0	0
Evolution des métiers et gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	0	0
TOTAL	**0**	**0**

Nombre d'agents mis à disposition des organisations syndicales selon l'article L.313-3 du code général de la fonction publique

2 agents en 2025 (TIII) + 1 agent (TIV)

Nombre de jours d'activité des représentants en FS-SST et du secrétaire du FS-SST

4 855 j (TIII) + 309 j (TIV) = 5 164 j

7.2 SANCTIONS DISCIPLINAIRES

Ville de Paris
2025

Nombre de réunions du conseil de discipline

Ville de Paris hors Titre IV	2025		2024		2023		2022	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Nombre de réunions de commissions administratives paritaires réunies dans le cadre du conseil de discipline	77	19	61	14	65	6	63	7
	96		75		71		63	

Titre IV	2025		2024		2023		2022
	H	F	H	F	H	F	
Nombre de réunions de commissions administratives paritaires réunies dans le cadre du conseil de discipline	0	3	2	0	1	0	1
	3		2				

Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires titulaires

	Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires titulaires (art. 89 de la loi du 26 janvier 1984)											
	2025		2024		2023		2022		2025 - TIV		2024 - TIV	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Sanctions du 1er groupe (par la Direction de l'agent) :	221		284		291		217		0		3	
Avertissement*	nc	nc	nc	nc	nc	nc	nc	nc	0	0	1	0
Blâme	131	37	171	66	246	0	169	48	0	0	0	1
Exclusion temporaire de fonctions de 1 à 3 jours**	41	12	33	14	32	13	0	0	0	0	0	1
Sanctions du 2ème groupe (par le conseil de discipline)	5		5		7		5		0		0	
Abaissement d'échelon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 4 à 15 jours	4	1	5	0	7	0	5	0	0	0	0	0
Sanctions du 3ème groupe (par le conseil de discipline)	49		47		41		42		2		1	
Rétrogradation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 16 jours à 2 ans	41	8	36	11	38	3	37	5	0	2	1	0
Sanctions du 4ème groupe (par le conseil de discipline)	28		19		20		22		1		0	
Mise à la retraite d'office	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Révocation	20	6	18	1	17	3	20	2	0	1	0	0
Total tous groupes de sanction	303		355		359		286		3		1	

* chiffre non consolidé

** mis en place à la Ville en 2023

Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires stagiaires

	Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires stagiaires (art. 6 du décret n° 92-1194 du 4 novembre 1992)										
	2025		2024		2023		2022	2025 - TIV		2024 - TIV	
	H	F	H	F	H	F		H	F	H	F
Avertissement*	nc	nc	0	0	nc	nc	0	0	0	0	0
Blâme	8	14	0	0	nc	nc	13	0	0	0	0
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours	3	5	5	0	0	1	0	0	0	0	0
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 4 à 15 jours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Exclusion définitive du service	10	2	2	2	2	0	2	0	0	0	0
Total tous groupes de sanction	**42**		**9**		**3**		**15**	**0**		**0**	

* le chiffre n'est pas consolidé

Nombre de sanctions prononcées concernant les agents contractuels

	Nombre de sanctions prononcées concernant les agents contractuels (art. 36-1 du décret n° 88-145 du 15 février 1988)											
	2025		2024		2023		2022		2025 - TIV		2024 - TIV	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Avertissement*	nc	nc	0	0	0	0	nc	nc	0	0	0	0
Blâme	5	14	0	0	0	0	4	2	0	0	0	0
Exclusion temporaire de fonctions	1	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0
Licenciement	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0
Total tous groupes de sanction	**21**		**2**		**2**		**7**		**0**		**0**	

* le chiffre n'est pas consolidé

Motifs des sanctions disciplinaires prononcées par statut d'agent - TIII

Compter un motif par sanction de 2e, 3e et 4e groupes	Principal motif des sanctions prononcées au total et en distiguant les agents fonctionnaires, stagiaires et contractuels											
	Fonctionnaire titulaire		Fonctionnaire stagiaire		Agent contractuel		2025			2024	2023	2022
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	Total	Total	Total
Probité, intégrité (détournement, conservation de fonds, malversation, vol, dégradation, dettes, chèque sans provision)	15	4	5	1	2	0	22	5	27	14	16	17
Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste)	5	7	2	1	0	0	7	8	15	12	9	10
Atteinte à la discrétion professionnelle, au secret professionnel, au secret des correspondances, à la vie privée, à la liberté individuelle	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incorrections, violences, insultes, harcèlement moral	16	3	0	0	0	0	16	3	19	19	24	17
Ivresse	2	0	0	0	0	0	2	0	2	2	2	1
Mœurs (dont harcèlement sexuel et comportements racistes et sexistes)	13	0	1	0	0	0	14	0	14	4	4	8
Manquement à l'obligation de laïcité, atteinte au principe de neutralité, discrimination, manquement à l'obligation de réserve	1	1	0	0	0	0	1	1	2	4	3	2
Conflit d'intérêt, trafic d'influence, prise illégale d'intérêts	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Exercice d'une activité privée rémunérée sans autorisation	3	1	1	0	0	0	4	1	5	18	5	8
Comportement privé affectant le renom du service, condamnation pénale (pour manquements non mentionnés dans les colonnes précédentes)	10	1	1	0	0	0	11	1	12	11	9	6
Autres (ici dégradation de biens publics)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Total	**65**	**17**	**10**	**2**	**2**	**0**	**77**	**19**	**96**	**84**	**72**	**70**
	82		**12**		**2**							
	96											

Motifs des sanctions disciplinaires prononcées par statut d'agent - TIV

Compter un motif par sanction de 2e, 3e et 4e groupes	Principal motif des sanctions prononcées au total et en distiguant les agents fonctionnaires, stagiaires et contractuels											
	Fonctionnaire titulaire		Fonctionnaire stagiaire		Agent contractuel		2025			2024	2023	2022
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	Total	Total	Total
Probité, intégrité (détournement, conservation de fonds, malversation, vol, dégradation, dettes, chèque sans provision)	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0
Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste, posture professionnelle inadaptée)	0	2	0	0	0	0	0	2	2	5	1	1
Atteinte à la discrétion professionnelle, au secret professionnel, au secret des correspondances, à la vie privée, à la liberté individuelle	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incorrections, violences, insultes, harcèlement moral	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0
Ivresse	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	1
Mœurs (dont harcèlement sexuel et comportements racistes et sexistes)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Manquement à l'obligation de laïcité, atteinte au principe de neutralité, discrimination, manquement à l'obligation de réserve	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conflit d'intérêt, trafic d'influence, prise illégale d'intérêts	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Exercice d'une activité privée rémunérée sans autorisation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Comportement privé affectant le renom du service, condamnation pénale (pour manquements non mentionnés dans les colonnes précédentes)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres (ici dégradation de biens publics)	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0
Total	**0**	**3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**	**3**	**5**	**1**	**3**
	3		**0**		**0**							
	3											

7.3 CONFLITS DU TRAVAIL

Ville de Paris
2025

Collectivité	2025			2024			2023			2022		
	Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre local **	Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre national	Total	Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre local **	Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre national	Total	Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre local **	Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre national	Total	Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre local	Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre national	Total
Total	50 633	4 729	55 362	37 528	11 898	49 426	38 803	41 994	80 797	31 712	14 143	45 855

** Les préavis sont considérés comme locaux quand ils sont déposés par une organisation de la Ville de Paris, même s'il s'agit de revendications nationales.

Existence d'un accord visant à assurer la continuité des services publics en cas de grève des agents ou à défaut d'une délibération du Conseil de Paris	NON

8

RAPPORT DE SITUATION COMPARÉE FEMME HOMME

SOMMAIRE

PRÉSENTATION

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

8.1 EFFECTIFS

- Répartition en personne physique et en équivalent temps plein des agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent (y inclus les collaborateurs de cabinet, les occasionnels et saisonniers, le titre IV, hors assistants maternels et familiaux)
  - Par filière, par statut, par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) et par type de contrat pour les non titulaires
- Âge moyen des agents permanents (hors assistants maternels et familiaux) en activité
  - Par filière, par statut, par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)
- Âge médian des agents permanents (hors assistants maternels et familiaux) en activité
  - Par filière, par statut, par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)

8.2 DURÉE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

- Répartition en personne physique des agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent (y inclus les collaborateurs de cabinet, les occasionnels et saisonniers, le titre IV, hors assistants maternels et familiaux)
  - Par statut et par durée du travail (temps complet et temps incomplet ; temps plein, temps partiel)
- Répartition des agents gérés par niveau de sujétion, par direction et sexe
- Détail des sujétions particulières, niveaux de contrepartie et services ou personnels concernés
- Information sur les modalités d'organisation du temps de travail
  - Par cycle de travail
  - Par type de contraintes de travail

8.3 COMPTES ÉPARGNE TEMPS

- Données globales relatives aux comptes épargne temps de la collectivité parisienne
  - Par catégorie hiérarchique et par direction

8.4 EMBAUCHES ET DÉPARTS

- Répartition des agents permanents recrutés au cours de l'année
  - Par statut, par type de recrutement, et par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)
- Recrutement au titre de l'article L.352-4 du code général de la fonction publique (fonctionnaire en situation de handicap)
  - Par catégorie hiérarchique, par filière, par corps et par sexe
- Titularisation au titre de l'article L.352-4 du code général de la fonction publique (fonctionnaire en situation de handicap)
  - Par catégorie hiérarchique, par filière, par corps et par sexe
- Répartition des agents permanents partis au cours de l'année
  - Par statut, par motif de départ et par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)
- Effectifs d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement
  - Age moyen de départ par catégorie de départ et par sexe

8.5 POSITIONNEMENT

- Répartition femmes/hommes des agents occupant un emploi fonctionnel de direction
  - Par type d'emploi, par statut d'origine et par corps de détachement
- Répartition femmes/hommes des agents primo nominés sur un emploi d'encadrement supérieur
  - Par fonction et par sexe
- Répartition des candidats aux concours, recrutement direct et autres dispositifs (inscrits, présents, admis)
  - A - recrutements par concours par filière et catégorie hiérarchique et par sexe
  - B - recrutements par voie dérogatoire par filière et catégorie hiérarchique et par sexe
  - C - recrutements via le dispositif PrAB par filière et catégorie hiérarchique et par sexe
  - D - recrutements via le dispositif PACTE par filière et catégorie hiérarchique et par sexe
  - E - recrutements directs (hors non-titulaires) par filière et catégorie hiérarchique et par sexe

8.6 PROMOTION

- Répartition des agents promus et promouvables (hors Titre IV)
  - Par filière, par corps, par catégorie hiérarchique, par mode d'accès et par sexe
- Répartition des agents bénéficiant d'un changement de corps au choix
  - Par catégorie hiérarchique (A, B), par corps et par sexe
- Calcul d'un taux de mobilité par sexe rapportant le nombre de mouvements en année n aux effectifs de n-1
- Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels
  Part de présidentes de jurys de concours et examens professionnels

B - RÉMUNÉRATIONS

8.7 RÉMUNÉRATIONS

- Rémunération brute mensuelle moyenne
  - Toutes quotités de travail confondues et agent ayant travaillé au moins 1j dans l'année
  - Par statut, par catégorie hiérarchique, par filière et par sexe
- Part des primes et des indemnités dans la rémunération brute globale, toutes quotités de travail confondues
  - Toutes quotités de travail confondues et agent ayant travaillé au moins 1j dans l'année
- Rémunération brute mensuelle moyenne par décile et par sexe
  - Agents à temps plein sur toute la période
- Nombre d'agents par décile et par sexe
  - Agents à temps plein sur toute la période

C - FORMATION

8.8 FORMATION

- Nombre moyen de jours de formation
  - Par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) et par sexe
- Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation accepté (hors Titre IV)

D - CONDITIONS DE TRAVAIL

8.9 CONDITIONS DE TRAVAIL

- Nombre d'accidents de travail et de trajet
  - Par corps, par filière et par sexe
- Nombre de maladies professionnelles reconnues imputables au service dans l'année
  - Par filière, par corps et par sexe
- Nombre d'allocations temporaires d'invalidité attribuées au cours de l'année
  - Par direction et par sexe

E - CONGÉS

8.10 CONGÉS

- Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de paternité
  Nombre de jours de congés de paternité pris par catégorie
- Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de maternité
  Nombre de jours de congés de maternité pris par catégorie
- Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé d'adoption
  Nombre de jours de congés d'adoption pris par catégorie
- Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de solidarité familiale
  Nombre de jours de congés de solidarité familiale pris par catégorie
- Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de prochain aidant
  Nombre de jours de congés de proche aidant pris par catégorie
- Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de présence parentale
  Nombre de jours de congés de présence parentale pris par agent par catégorie
- Nombre d'agents partis pour raisons personnelles au cours de l'année
  - Par filière, par motifs de départ et par sexe

F - ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

8.11 CHARTES DU TEMPS

- Nombre de charte du temps de travail

8.12 TEMPS PARTIEL

- Informations relatives au temps partiel (entrées, modifications de quotité, retour à taux plein)
  - Par filière et par sexe

8.13 SERVICES DE PROXIMITÉ

- Dispositifs d’action sociale pour la garde d’enfants (places en crèche, aides financières)

PRÉSENTATION 2025

Ce 11e Rapport de situation comparée des conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes (RSC) s'inscrit dans la continuité du travail engagé depuis 2004. Les données collectées permettent notamment de mieux connaître la situation comparée des agentes et des agents de la Ville et de suivre l'application du second Plan parisien Égalité, valable pour la période 2024-2027.

L'objectif d'égalité professionnelle implique le passage en revue de toutes les procédures RH (recrutement, rémunération, gestion des carrières, formation, etc.), ainsi que la mesure systématique et l'analyse des causes des écarts ou des différences de situation entre les agentes et les agents. Il requiert également de connaître leur ressenti face aux inégalités de traitement, injures ou agressions dans le cadre professionnel. Enfin la sensibilisation et la formation sur l'égalité femmes-hommes et les violences sexuelles et sexistes sont indispensables pour changer les pratiques de l'ensemble des agents et des agentes, notamment les nouveaux managers et le réseau RH de la Ville.

Cette démarche globale pour parvenir à une égalité réelle a permis l'obtention en 2019 du label « Égalité professionnelle femmes-hommes ». En 2024, la Ville a obtenu une nouvelle fois ce label à l'issu d'un deuxième cycle d'audit réalisé en octobre 2023 auprès de toutes les directions.

L'ensemble des attendus de l'exécutif municipal et de l'Afnor ont été repris dans un deuxième Plan parisien Égalité qui couvre la période 2024-2027. Présenté aux organisations syndicales et en Conseil de Paris en 2024, l'axe 2.1 de ce plan renouvelle et ajoute des actions concernant les agentes et agents en matière de lutte contre les violences sexuelles et sexistes au travail ou impactant le travail et d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes : égal accès aux métiers et responsabilités professionnelles, égalité de traitement dans les rémunérations, conciliation de la vie professionnelle et de la vie personnelle et familiale, etc.

Depuis 2015, le RSC produit 27 indicateurs communs aux trois fonctions publiques. Ils recouvrent les effectifs, la durée et l'organisation du travail, les embauches et les départs, le positionnement, les promotions, les rémunérations, la formation, les conditions de travail, les congés, le temps partiel, l'organisation du temps de travail et les services de proximité. Leur lecture permet d'établir plusieurs faits saillants.

Un effectif parisien majoritairement féminin

En 2025, la part des femmes au sein de l'effectif global des agents sur emploi permanent et non permanent (hors assistants maternels et familiaux) est de 54,6 % (54,9 % en 2024, 55,1 % en 2023, 55,2 % en 2022, 55,5 % en 2021 et 55,8 % en 2020).

Elles représentent 67,3 % des agents de catégorie A (67,4 % en 2024, 67,2 % en 2023, 67,3 % en 2022, 67,5 % en 2021 et 67,8 % en 2020), 60,5 % des agents de catégorie B (62,8 % en 2024, 63,3 % en 2023, 64,6 % en 2022[1], 47,5 % en 2021 et 46,3 % en 2020) et 48,6 % des agents de catégorie C (48,1 % en 2024, 48,2 % en 2023, 48,0 % en 2022, 54,0 % en 2021 et 55,0 % en 2020).

1 Cette progression est liée au passage en 2022 en catégorie B des 4 041 auxiliaires de puériculture.

69,7 % des femmes exercent une activité soumise à un niveau de sujétion compris entre 1 et 6, ce taux étant de 73,8 % pour les hommes.

65,0 % des agents recrutés en catégorie A sont des femmes (69,7 % en 2024), 63,2 % en catégorie B (58,2 % en 2024) et 54,8 % en catégorie C (56,6 % en 2024).

Un objectif de parité dans les emplois de direction et au sein des jurys de recrutement

Une attention particulière est portée à la parité dans les emplois de direction occupés à 48,6 % par des femmes (52 femmes sur 107 postes), alors que la proportion était de 48,1 % en 2024, 47,2 % en 2023, 53,7 % en 2022, 49,1 % en 2021 et 47,7 % en 2020.

Le pourcentage de femmes primo nominées[2] sur des emplois fonctionnels atteint le principe de parité : passant de 36,8 % en 2017 à 56 % en 2021 et 2022, 43 % en 2023, 57 % en 2024 et 50 % en 2025. Cette répartition place la Ville au-delà de ce que le cadre légal impose (un minimum de 40 % de femmes primo nominées depuis 2017).

Par ailleurs, depuis 2012, le nombre d'hommes et de femmes parmi les membres de jurys de concours se rapproche de la parité. En 2025 52,8 % des jurys ont été présidés par des femmes.

Les promotions : des ratios promus promouvables à 100 % pour les catégories B et C

En 2025, ce sont 3 257[3] promotions qui ont été effectives (contre 7 527 en 2024, 4 290 en 2023, 4 725 en 2022, 5 837 en 2021 et 5 793 en 2020) : 1 658 promotions ont bénéficié aux agents de catégorie C, 1 017 aux agents de catégorie B et 582 aux agents de catégorie A et A+. Cette baisse du nombre de promotion n'est pas liée à une limitation du nombre d'agents pouvant bénéficier d'une promotion. Elle résulte de l'application des ratios de 100% pour la catégorie C et B et de l'augmentation des ratios de 10 points pour la catégorie A (+20 points pour les corps en tension), ce qui a eu pour effet de limiter le nombre d'agents remplissant les conditions pour être promus, les années 2024 et 2025 ayant promus tous celles et ceux qui remplissaient les conditions.

In fine, les femmes représentent 57,7 % des personnes promues en 2025 sur près de 5 619 agents promouvables.

Des écarts de rémunération qui continuent à se réduire

Le périmètre de calcul de l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes comprend tous les agents ayant travaillé au moins 1j dans l'année et porté sur la rémunération brute mensuelle moyenne.

Ainsi pour les fonctionnaires, l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes continue de se réduire. Il est de 5,89 % en 2025 contre 6,54 % en 2024, 7,15 % en 2023, 7,32 % en 2022 et 8,0 % en 2021.

Les travaux menés sur les différences de rémunérations entre femmes et hommes au sein de l'administration parisienne depuis 2021 ont permis une analyse des écarts par décomposition statutaire. Leurs principaux enseignements, l'impact prépondérant du temps partiel et de la concentration des femmes dans des corps moins rémunérateurs et avec des carrières moins rapides, ont permis d'identifier des axes de travail visant la réduction de ces écarts. Ils servent de base à des actions ciblées, individuelles et collectives, mises en œuvre et évaluées chaque année dans le cadre du Plan parisien Egalité 2024-2027.

Ces travaux ont par ailleurs servi de base à la rédaction d'un protocole de revalorisation en faveur des filières culturelles et médico-sociales,

[2] Pour mémoire, seules les « primo-nominations », c'est-à-dire les nominations hors renouvellement sur un même emploi ou nomination au sein d'un même type d'emplois au sein d'une même collectivité territoriale, sur les emplois listés à l'annexe du décret du 30 avril 2012, sont soumises à l'obligation de nominations équilibrées.

3 Sont incluses les promotions à la hors classe, aux échelons exceptionnels (notamment à l'échelon exceptionnel d'ICSAP général, à l'échelon spécial d'administrateur général, à l'échelon exceptionnel de chef de service administratif et de chef d'arrondissement).

proposé à la signature des organisations syndicales représentatives en février 2026.

Les femmes majoritaires en 2025 parmi les agents bénéficiant de formations

Le nombre de jours de formation annuel moyen rapporté aux effectifs globaux des agents sur emploi permanent est de 3,4 pour les hommes et de 4,2 pour les femmes. En 2025, le nombre de jours de formation des femmes continue à dépasser celui des hommes pour atteindre 29 113 jours contre 24 176 en 2024.

3e promotion de Paris pluri'elles, le réseau de femmes encadrantes

Paris pluri'elles est un réseau de femmes encadrantes qui vise à leur permettre de se sentir plus légitimes et épanouies pour mener leur carrière. Et ce, pas uniquement pour accéder à de plus grandes responsabilités mais plus largement pour se sentir bien dans leur vie professionnelle.

Chaque année, 20 encadrantes sont sélectionnées pour constituer un réseau de paires. Paris pluri'elles propose un accompagnement à la fois individuel et collectif :

- 3 conférences thématiques suivies d'ateliers ;
- des séances de codéveloppement : travailler sur des situations concrètes grâce à l'intelligence collective ;
- du mentorat : échanger avec des dirigeantes de la collectivité ;
- du coaching : prendre du recul sur ses modes de fonctionnement.

La 3ème promotion lancée en septembre 2025 concerne 20 encadrantes de catégorie B issues de 17 directions différentes.

Des avancées en matière de lutte contre les violences sexuelles et sexistes au travail

En 2025, cet objectif du Plan parisien Égalité poursuit sa déclinaison par de nombreuses actions.

Les directions ont recours aux deux modules de formation dédiés aux violences sexuelles et sexistes au travail (Égalité 24 et 25). Ces formations ont permis de former des publics cibles, comme les organisations syndicales ou l'ensemble des responsables éducatifs Ville (REV) en 2024 et jusqu'à début 2025.

Des ateliers d'échanges et de pratiques et de sensibilisations sur les violences sexuelles et sexistes au travail (VSST) ont été animés par la Mission égalité professionnelle et inclusion (MEPI) dans la plupart des directions de la Ville (DFA, DFPE, DCPA, DSP, Cabinet de la Maire, DPMP, etc.). La DEVE s'est également emparée de cette question avec des intervenantes internes. Ces sujets font également partie de la formation initiale obligatoire de plusieurs corps et fonctions (TSO et agent·es de maitrise de la DPE, gestionnaires RH, Passerelle DDCT, nouveaux arrivants à la DSP, managers de la DPMP et de la DASCO).

La collectivité parisienne poursuit également sa lutte contre les violences conjugales et intrafamiliales et leur impact au travail. Les deux assistantes sociales spécialisées du bureau de l'action sociale (BAS) interviennent régulièrement pour présenter le dispositif de mise à l'abri des victimes. Fin 2025, une conférence sur le thème des violences conjugales et du travail a réuni 200 participant·es. Des stickers ont été distribués dans les directions afin d'être affichés dans les sanitaires des agentes avec le numéro du BAS et le 3919. Des affiches sont également apposées dans les couloirs.

Toutes les directions de la Ville se sont dotées de dispositifs internes de signalement et de traitement des violences qui incluent les violences sexuelles et sexistes. Ces dispositifs sont complétés depuis le printemps 2025 par un dispositif subsidiaire, piloté par la Direction des Ressources Humaines qui assure le traitement des signalements des agentes et des agents ne souhaitant pas saisir le dispositif de leur direction. Une conférence de formation dédiée à l'accueil de la parole des personnes victimes de violences sexuelles et sexistes a été proposée à l'ensemble des responsables RH et des managers en décembre 2025.

Des actions en faveur de la santé des agentes ont été initiées en 2025

Des actions de sensibilisation et d'accompagnement sont développées pour mieux prendre en compte les enjeux de santé des agentes et leurs impacts sur les parcours professionnels :

- Un cycle de conférence en ligne sur les thèmes de l'endométriose, la ménopause, le retour en emploi après un cancer.
- Des actions de sensibilisations sur site sur les thèmes de l'endométriose (DLH) et du cancer du sein (DJS).

Une expérimentation auprès d'agentes de la DFPE pour effectuer leur dépistage de cancer du sein sur leur temps de travail.

Répartition par sexe et catégorie des avancements de grades en 2025

	F	H	Total
A	420	162	582
B	738	279	1 017
C	693	965	1 658
Total	**1 851**	**1 406**	**3 257**

Avancements de grade ou d'échelon exceptionnel au titre de l'année 2025 (hors Titre IV)

Catégorie	Promouvables ou inscrit(e)s aux examens professionnels				Promu(e)s				Ratio F promues / ratio F promouvables
	Femmes	Hommes	Total	Part des F / Total	Femmes	Hommes	Total	Part des F / Total	
A	1 721	944	2 665	65 %	420	162	582	72 %	1,12
dont A+	76	112	188	40 %	13	18	31	42 %	1,04
B	827	427	1 254	66 %	738	279	1 017	73 %	1,10
C	696	1 004	1 700	41 %	693	965	1 658	42 %	1,02
Total	**3 244**	**2 375**	**5 619**	**58 %**	**1 851**	**1 406**	**3 257**	**57 %**	**0,98**

L'indicateur de représentation des femmes dans les promotions de grade au choix ou par examen professionnel, mesure le rapport entre le taux de femmes promues et le taux de femmes promouvables ou inscrites aux examens professionnels concernés.

Le taux d'équilibre se situe à 1 ; au-dessus, la situation est plus favorable aux femmes. Le taux global de l'année 2025 est de 0,98 contre 0,97 en 2024, 0,99 en 2023, 1,05 en 2022, 0,96 en 2021, 0,99 en 2019, 0,94 en 2018, 0,95 en 2017, 0,98 en 2015 et 2016, 0,97 en 2014, 1,07 en 2013, 1,01 en 2012.

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI
8.1 EFFECTIFS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Répartition en personne physique et en équivalent temps plein des agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent* hors assistants maternels et familiaux

Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

par filière, par statut, par catégorie (A+, A, B, C) et par type de contrat pour les contractuels

Catégorie A+

Filière	Statut	Type de contrat pour les non titulaires	A+				Total A+	
			Femmes		Hommes			
			Agents	etp	Agents	etp	Agents	etp
FILIÈRE ADMINISTRATIVE			**46**	**46,0**	**53**	**53,0**	**99**	**99,0**
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	CDD Public	8	8,0	9	9,0	17	17,0
	CONTRACTUEL	CDI public	0	0,0	4	4,0	4	4,0
	TITULAIRE		24	24,0	34	34,0	58	58,0
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		5	5,0	0	0,0	5	5,0
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		9	9,0	6	6,0	15	15,0
FILIÈRE CULTURELLE			**60**	**59,1**	**24**	**23,8**	**84**	**82,9**
FILIÈRE CULTURELLE	CONTRACTUEL	CDI public	1	1,0	0	0,0	1	1,0
	TITULAIRE		42	41,2	17	16,8	59	58,0
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		3	3,0	1	1,0	4	4,0
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		14	13,9	6	6,0	20	19,9
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE			**225**	**166,1**	**36**	**27,6**	**261**	**193,7**
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	CONTRACTUEL	CDD Public	84	50,2	14	10,1	98	60,4
	CONTRACTUEL	CDI DP accueil	1	1,0	1	1,0	2	2,0
	CONTRACTUEL	CDI public	46	29,0	14	9,5	60	38,5
	STAGIAIRE		2	1,3	0	0,0	2	1,3
	TITULAIRE		87	80,6	7	7,0	94	87,6
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		5	3,9	0	0,0	5	3,9
FILIÈRE TECHNIQUE			**102**	**100,8**	**119**	**118,6**	**221**	**219,4**
FILIÈRE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	CDD Public	5	5,0	8	8,0	13	13,0
	CONTRACTUEL	CDI public	4	4,0	3	2,8	7	6,8
	STAGIAIRE		2	2,0	2	2,0	4	4,0
	TITULAIRE		80	78,8	100	99,8	180	178,6
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		5	5,0	3	3,0	8	8,0
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		6	6,0	3	3,0	9	9,0
Total général A+			**433**	**372,0**	**232**	**223,02**	**665**	**595,0**

Catégorie A (hors A+)

Filière	Statut	Type de contrat pour les non titulaires	A				Total A	
			Femmes		Hommes			
			Agents	etp	Agents	etp	Agents	etp
FILIÈRE ADMINISTRATIVE			**1 338**	**1 324,4**	**766**	**763,0**	**2 104**	**2 087,4**
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	CDD Public	260	255,7	124	123,4	384	379,1
	CONTRACTUEL	CDI Public	166	163,9	105	105,0	271	268,9
	STAGIAIRE		15	15,0	15	15,0	30	30,0
	TITULAIRE		757	750,2	468	466,6	1 225	1 216,8
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		85	84,8	27	26,0	112	110,8
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		55	54,8	27	27,0	82	81,8
FILIÈRE CULTURELLE			**427**	**400,5**	**396**	**359,3**	**823**	**759,7**
FILIÈRE CULTURELLE	CONTRACTUEL	CDD Public	55	49,3	42	36,8	97	86,0
	CONTRACTUEL	CDI Public	61	47,6	97	70,9	158	118,5
	STAGIAIRE		1	1,0	2	2,0	3	3,0
	TITULAIRE		281	274,1	237	231,8	518	505,9
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		24	23,5	16	15,8	40	39,3
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		5	5,0	2	2,0	7	7,0
FILIÈRE HORS FILIÈRE			**757**	**644,2**	**573**	**505,4**	**1 330**	**1 149,6**
FILIÈRE HORS FILIÈRE	CONTRACTUEL	CDD Public	286	221,6	222	190,0	508	411,6
	CONTRACTUEL	CDI public	54	22,7	56	25,5	110	48,2
	DET CONT. FPE	CDD DP accueil	2	2,0	5	5,0	7	7,0
	DET CONT. FPT FPH	CDD DP accueil	4	4,0	1	1,0	5	5,0
	STAGIAIRE	Not defined	23	23,0	5	5,0	28	28,0
	TITULAIRE	CDD DET INT COLLAB	12	12,0	4	4,0	16	16,0
	TITULAIRE		373	355,9	280	274,8	653	630,7
	TIT DET CNRACL		1	1,0	0	0,0	1	1,0
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		2	2,0	0	0,0	2	2,0
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE			**891**	**850,4**	**42**	**39,8**	**933**	**890,2**
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	CONTRACTUEL	CDD Public	90	77,6	9	8,7	99	86,3
	CONTRACTUEL	CDI Public	22	17,3	4	2,7	26	19,9
	STAGIAIRE		31	31,0	2	2,0	33	33,0
	TITULAIRE		638	617,9	22	21,4	660	639,3
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		107	103,7	5	5,0	112	108,7
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		3	3,0	0	0,0	3	3,0
FILIÈRE SÉCURITÉ			**5**	**5,0**	**25**	**25,0**	**30**	**30,0**
FILIÈRE SÉCURITÉ	STAGIAIRE		0	0,0	1	1,0	1	1,0
	TITULAIRE		5	5,0	20	20,0	25	25,0
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		0	0,0	4	4,0	4	4,0
FILIÈRE SOCIALE			**1 793**	**1 746,0**	**212**	**211,4**	**2 005**	**1 957,4**
FILIÈRE SOCIALE	AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE		1	1,0	0	0,0	1	1,0
	CONTRACTUEL	CDD Public	56	55,8	19	19,0	75	74,8
	CONTRACTUEL	CDI Public	2	2,0	1	1,0	3	3,0
	STAGIAIRE		81	79,2	16	16,0	97	95,2
	TITULAIRE		1 610	1 566,5	171	170,4	1 781	1 736,9
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		41	39,5	4	4,0	45	43,5
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		2	2,0	1	1,0	3	3,0
FILIÈRE SPORTIVE			**10**	**10**	**55**	**54**	**65**	**64,0**
FILIÈRE SPORTIVE	CONTRACTUEL	CDD Public	0	0,0	2	2,0	2	2,0
	STAGIAIRE		2	2,0	2	1,0	4	3,0
	TITULAIRE		8	8,0	50	50,0	58	58,0
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		0	0,0	1	1,0	65	64,0
FILIÈRE TECHNIQUE			**532**	**526,2**	**710**	**708,5**	**1 242**	**1 234,7**
FILIÈRE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	CDD Public	101	101,0	150	149,7	251	250,7
	CONTRACTUEL	CDI Public	60	59,1	68	68,0	128	127,1
	ELEVE		16	16,0	27	27,0	43	43,0
	STAGIAIRE		4	4,0	1	1,0	5	5,0
	TITULAIRE		327	322,6	452	450,8	779	773,4
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		12	11,7	4	4,0	16	15,7
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		12	11,8	8	8,0	20	19,8
TOTAL A			**5 753**	**5 506,7**	**2 779**	**2 666,3**	**8 532**	**8 173,0**

Catégorie B

Filière	Statut	Type de contrat pour les non titulaires	B				Total B	
			Femmes		Hommes			
			Agents	etp	Agents	etp	Agents	etp
FILIÈRE ADMINISTRATIVE			**1 473**	**1 457,4**	**602**	**599,6**	**2 075**	**2 057,1**
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	CDD Public	60	59,8	27	26,5	87	86,3
	CONTRACTUEL	CDI Public	8	7,8	12	11,4	20	19,3
	STAGIAIRE		43	42,8	19	19,0	62	61,8
	TITULAIRE		1 321	1 306,5	531	529,7	1 852	1 836,2
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		22	21,9	8	8,0	30	29,9
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		19	18,6	5	5,0	24	23,6
FILIÈRE ANIMATION			**479**	**467,5**	**306**	**302,1**	**785,0**	**769,6**
FILIÈRE ANIMATION	CONTRACTUEL	CDD Public	2	2,0	5	5,0	7	7,0
	CONTRACTUEL	CDI public	0	0,0	1	1,0	1	1,0
	TITULAIRE		476	464,5	299	295,1	775	759,6
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		1	1,0	1	1,0	2	2,0
FILIÈRE CULTURELLE			**709**	**664,0**	**348**	**323**	**1 057**	**987,0**
FILIÈRE CULTURELLE	CONTRACTUEL	CDD Public	39	32,6	26	20,4	65	53,0
	CONTRACTUEL	CDI Public	67	50,4	46	33,1	113	83,5
	STAGIAIRE		6	5,9	3	2,6	9	8,5
	TITULAIRE		563	541,3	256	250,3	819	791,6
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		28	27,8	15	14,6	43	42,4
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		6	6,0	2	2,0	8	8,0
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE			**3 991**	**3 863,9**	**63**	**59,9**	**4 054**	**3 923,8**
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL	CDD Public	16	16,0	0	0,0	16	16,0
	AIDE SOIGNANTS TIV DETACHE		4	3,8	0	0,0	4	3,8
	AIDE SOIGNANTS TIV STAGIAIRE		14	14,0	0	0,0	14	14,0
	AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE		113	112,0	3	3,0	116	115,0
	CONTRACTUEL	CDD Public	68	67,8	0	0,0	68	67,8
	CONTRACTUEL	CDI public	3	2,7	5	3,4	8	6,1
	STAGIAIRE		137	135,1	2	2,0	139	137,1
	TITULAIRE		3 592	3 470,8	53	51,5	3 645	3 522,3
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		43	40,7	0	0,0	43	40,7
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		1	1,0	0	0,0	1	1,0
FILIÈRE SÉCURITÉ			**84**	**84,0**	**241**	**240,1**	**325**	**324,1**
FILIÈRE SÉCURITÉ	STAGIAIRE		1	1,0	7	7,0	8,0	8,0
	TITULAIRE		69	69,0	214	213,1	283,0	282,1
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		13	13,0	14	14,0	27,0	27,0
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		1	1,0	6	6,0	7,0	7,0
FILIÈRE SOCIALE			**49**	**48,0**	**27**	**27,0**	**76**	**75,0**
FILIÈRE SOCIALE	CONTRACTUEL	CDD Public	23	23,0	7	7,0	30	30,0
	CONTRACTUEL	CDI public	1	0,2	0	0,0	1	0,2
	STAGIAIRE		1	1,0	1	1,0	2	2,0
	TITULAIRE		24	23,8	19	19,0	43	42,8
FILIÈRE SPORTIVE			**102**	**98,1**	**330**	**317,16**	**432**	**415,23**
FILIÈRE SPORTIVE	CONTRACTUEL	CDD Public	2	1,0	12	8,00	14	9,00
	CONTRACTUEL	CDI Public	6	3,07	29	20,66	35	23,73
	STAGIAIRE		5	5,00	20	20,00	25	25,00
	TITULAIRE		89	89,00	266	265,50	355	354,50
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		0	0,0	3	3,00	3	3,00
FILIÈRE TECHNIQUE			**710**	**702,0**	**3 034**	**3 026,0**	**3 744**	**3 728,0**
FILIÈRE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	CDD Public	95	94,8	128	128,0	223	222,8
	CONTRACTUEL	CDI Public	8	7,3	26	26,0	34	33,3
	STAGIAIRE		3	3,0	25	25,0	28	28,0
	TITULAIRE		596	588,9	2 842	2 834,2	3 438	3 423,1
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		3	3,0	4	3,8	7	6,8
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		5	5,0	9	9,0	14	14,0
TOTAL B			**7 597**	**7 384,9**	**4 951**	**4 894,9**	**12 548**	**12 279,7**

Catégorie C

Filière	Statut	Type de contrat pour les non titulaires	C				Total C	
			Femmes		Hommes			
			Agents	etp	Agents	etp	Agents	etp
FILIÈRE ADMINISTRATIVE			**3 022**	**2 979,8**	**841**	**829,7**	**3 863**	**3 809,6**
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	CDD Public	93	88,5	52	47,0	145	135,5
	CONTRACTUEL	CDI Public	7	4,5	10	6,0	17	10,5
	STAGIAIRE		110	109,9	29	29,0	139	138,9
	TITULAIRE		2 755	2 721,0	741	738,7	3 496	3 459,7
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	CDD Public	54	52,9	7	7,0	61	59,9
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	CDD Public	3	3,0	2	2,0	5	5,0
FILIÈRE ANIMATION			**2 428**	**2 063,6**	**1 099,0**	**1 020,2**	**3 527**	**3 083,8**
FILIÈRE ANIMATION	CONTRACTUEL	CDD Public	178	131,7	58	45,1	236	176,8
	CONTRACTUEL	CDI Public	646	397,7	134	89,5	780	487,3
	STAGIAIRE		255	251,2	138	137,5	393	388,7
	TITULAIRE		1 347	1 281,5	767	746,0	2 114	2 027,5
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		2	1,5	2	2,0	4	3,5
FILIÈRE CULTURELLE			**315**	**223,3**	**189**	**153,8**	**504**	**377,1**
FILIÈRE CULTURELLE	CONTRACTUEL	CDD Public	111	25,4	41	9,7	152	35,1
	CONTRACTUEL	CDI Public	1	0,9	1	0,3	2	1,3
	STAGIAIRE		11	10,5	12	12,0	23	22,5
	TITULAIRE		189	183,4	134	130,8	323	314,2
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		3	3,0	1	1,0	4	4,0
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE			**76**	**76,0**	**81**	**80,5**	**157**	**156,5**
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL	CDD Public	2	2,0	1	1,0	3	3,0
	AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE		7	7,0	0	0,0	7	7,0
	CONTRACTUEL	CDD Public	57	57,0	73	72,5	130	129,5
	CONTRACTUEL	CDI public	1	1,0	3	3,0	4	4,0
	STAGIAIRE		1	1,0	0	0,0	1	1,0
	TITULAIRE		8	8,0	4	4,0	12	12,0
FILIÈRE SÉCURITÉ			**1 077**	**1 050,6**	**2 525**	**2 481,8**	**3 602**	**3 532,4**
FILIÈRE SÉCURITÉ	CONTRACTUEL	CDD Public	37	15,0	84	44,4	121	59,4
	CONTRACTUEL	CDI Public	0	0,0	1	1,0	1	1,0
	STAGIAIRE		113	113,0	296	296,0	409	409,0
	TITULAIRE		922	917,6	2 130	2 126,4	3 052	3 044,0
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		5	5,0	13	13,0	18	18,0
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE				1	1,0	1	1,0
FILIÈRE SOCIALE			**1 988**	**1 967,1**	**12**	**12,0**	**2 000**	**1 979,1**
FILIÈRE SOCIALE	CONTRACTUEL	CDD Public	266	266,0	0	0,0	266	266,0
	CONTRACTUEL	CDI Public	2	2,0	0	0,0	2	2,0
	STAGIAIRE		148	147,8	2	2,0	150	149,8
	TITULAIRE		1 572	1 551,3	10	10,0	1 582	1 561,3
FILIÈRE TECHNIQUE			**6 424**	**6 013**	**11 467**	**11 429,3**	**17 891**	**17 442,8**
FILIÈRE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	CDD Public	1 046	824,2	397	387,0	1 443	1 211,2
	CONTRACTUEL	CDI Public	396	259,6	39	36,3	435	296,0
	CONTRACTUELS PACTE	CDD Public	9	9,0	47	47,0	56	56,0
	STAGIAIRE		634	629,4	587	586,8	1 221	1 216,2
	TITULAIRE		4 313	4 265,4	10 361	10 336,2	14 674	14 601,6
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		10	9,8	27	27,0	37	36,8
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		16	16,0	9	9,0	25	25,0
TOTAL C			**15 330**	**14 373,8**	**16 214**	**16 007,3**	**31 544**	**30 381,1**

	Femmes		Hommes		Total	
	Agents	etp	Agents	etp	Agents	etp
Total général 2025	**29 113**	**27 637,4**	**24 176**	**23 791,6**	**53 289**	**51 428,9**
Total général 2024	**29 083**	**27 585,9**	**23 901**	**23 528,0**	**52 984**	**51 113,9**
Total général 2023	**28 459**	**26 993,3**	**23 221**	**22 896,5**	**51 680**	**49 889,8**
Total général 2022	**28 475**	**26 980,0**	**23 078**	**22 765,1**	**51 553**	**49 745,1**

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI
8.1 EFFECTIFS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Âge moyen
des agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent* hors assistants maternels et familiaux

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

La donnée étant exprimée en année, le chiffre décimal correspond à la fraction d'une année et non au nombre de mois.

par filière, par statut, par catégorie (A+, A, B, C)

Catégorie A+

Filière	Statut	Catégorie hiérarchique A+		Total A+
		Femmes	Hommes	
FILIÈRE ADMINISTRATIVE		**50,8**	**52,6**	**51,7**
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	46,9	47,2	47,0
	TITULAIRE	52,5	54,7	53,8
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	51,0	0,0	51,0
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	49,6	52,2	50,6
FILIÈRE CULTURELLE		**50,4**	**50,4**	**50,4**
FILIÈRE CULTURELLE	CONTRACTUEL	55,0	0,0	55,0
	TITULAIRE	50,0	49,2	49,8
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	49,7	34,0	45,8
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	51,6	56,5	53,1
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE		**50,1**	**52,8**	**50,5**
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	CONTRACTUEL	46,4	52,7	47,5
	STAGIAIRE	40,0	0,0	40,0
	TITULAIRE	55,4	53,4	55,3
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	60,4	0,0	60,4
	DETACHE SUR CONTRAT FPT FPH	45,0	0,0	45,0
FILIÈRE TECHNIQUE		**49,8**	**49,9**	**49,8**
FILIÈRE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	51,9	48,7	50,2
	STAGIAIRE	34,5	35,5	35,0
	TITULAIRE	49,9	50,7	50,3
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	55,6	45,7	51,9
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	45,3	41,3	44,0
Total A+		**50,1**	**51,0**	**50,4**

Catégorie A (sans A+)

Filière	Statut	Catégorie hiérarchique		Total A
		A		
		Femmes	Hommes	
FILIÈRE ADMINISTRATIVE		**46,7**	**48,3**	**47,3**
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	41,1	43,9	42,1
	STAGIAIRE	26,7	32,0	29,3
	TITULAIRE	50,4	51,3	50,7
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	46,9	46,5	46,8
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	45,3	43,9	44,8
FILIÈRE CULTURELLE		**51,7**	**51,4**	**51,5**
FILIÈRE CULTURELLE	CONTRACTUEL	47,6	48,3	48,0
	STAGIAIRE	51,0	54,0	53,0
	TITULAIRE	53,8	53,5	53,7
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	48,9	46,4	47,9
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	43,0	47,0	44,1
FILIÈRE HORS FILIÈRE		**46,1**	**44,6**	**45,4**
FILIÈRE HORS FILIÈRE	CONTRACTUEL	44,2	42,3	43,3
	DETACHE SUR CONTRAT FPE	47,5	43,2	44,4
	DETACHE SUR CONTRAT FPT FPH	47,0	47,0	47,0
	STAGIAIRE	36,0	34,6	35,7
	TITULAIRE	48,3	46,9	47,7
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	45,0	0,0	45,0
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	51,0	0,0	51,0
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE		**48,3**	**45,1**	**48,1**
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	CONTRACTUEL	40,3	37,8	40,1
	STAGIAIRE	37,7	44,5	38,2
	TITULAIRE	50,8	49,0	50,7
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	44,6	46,8	44,7
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	51,3	0,0	51,3
FILIÈRE SÉCURITÉ		**50,2**	**50,7**	**50,6**
FILIÈRE SÉCURITÉ	STAGIAIRE	0,0	36,0	36,0
	TITULAIRE	50,2	51,1	50,9
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	0,0	52,3	52,3
FILIÈRE SOCIALE		**48,5**	**51,1**	**48,7**
FILIÈRE SOCIALE	AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE	63,0	0,0	63,0
	CONTRACTUEL	32,7	35,8	33,4
	STAGIAIRE	33,8	34,8	33,9
	TITULAIRE	48,1	48,5	48,1
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	45,4	51,3	45,9
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	53,5	42,0	49,7
FILIÈRE SPORTIVE		**45,4**	**49,4**	**48,8**
FILIÈRE SPORTIVE	CONTRACTUEL	0,0	36,0	36,0
	STAGIAIRE	29,5	34,5	32,0
	TITULAIRE	49,4	50,8	50,6
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	0,0	32,0	32,0
FILIÈRE TECHNIQUE		**42,9**	**44,4**	**43,7**
FILIÈRE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	43,8	42,7	43,2
	ELEVE	21,3	21,4	21,4
	STAGIAIRE	26,3	23,0	25,6
	TITULAIRE	43,4	46,6	45,3
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	47,4	45,8	47,0
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	44,2	40,3	42,6
TOTAL A		**47,4**	**47,2**	**47,3**

Catégorie B

Filière	Statut	Catégorie hiérarchique		Total B
		B		
		Femmes	Hommes	
FILIÈRE ADMINISTRATIVE		**50,0**	**50,2**	**50,1**
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	34,0	36,6	35,0
	STAGIAIRE	37,2	32,5	35,7
	TITULAIRE	51,2	51,9	51,4
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	52,7	51,8	52,5
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	46,7	44,4	46,3
FILIÈRE ANIMATION		**47,9**	**44,5**	**46,5**
FILIÈRE ANIMATION	CONTRACTUEL	28,5	36,2	34,3
	TITULAIRE	48,0	44,6	46,7
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	41,0	44,0	42,5
FILIÈRE CULTURELLE		**49,0**	**49,6**	**49,2**
FILIÈRE CULTURELLE	CONTRACTUEL	46,7	47,4	47,0
	STAGIAIRE	41,8	40,3	41,3
	TITULAIRE	49,6	50,3	49,8
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	47,2	48,6	47,7
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	49,3	57,5	51,4
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE		**45,1**	**48,4**	**45,1**
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL	34,8	0,0	34,8
	AIDE SOIGNANTS TIV DETACHE	43,3	0,0	43,3
	AIDE SOIGNANTS TIV STAGIAIRE	31,4	0,0	31,4
	AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE	47,0	44,0	46,9
	CONTRACTUEL	32,7	54,8	34,1
	STAGIAIRE	37,5	57,0	37,7
	TITULAIRE	45,6	47,7	45,7
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	45,0	0,0	45,0
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	61,0	0,0	61,0
FILIÈRE SÉCURITÉ		**52,8**	**51,9**	**52,2**
FILIÈRE SÉCURITÉ	STAGIAIRE	28,0	42,7	40,9
	TITULAIRE	52,4	52,2	52,3
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	57,1	54,7	55,9
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	48,0	45,3	45,7
FILIÈRE SOCIALE		**37,9**	**41,4**	**39,2**
FILIÈRE SOCIALE	CONTRACTUEL	37,9	33,1	36,8
	STAGIAIRE	32,0	29,0	30,5
	TITULAIRE	38,2	45,2	41,3
FILIÈRE SPORTIVE		**45,3**	**46,5**	**46,2**
FILIÈRE SPORTIVE	CONTRACTUEL	47,6	46,7	46,9
	STAGIAIRE	44,2	35,2	37,0
	TITULAIRE	45,2	47,3	46,8
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	0,0	42,3	42,3
FILIÈRE TECHNIQUE		**47,2**	**50,0**	**49,5**
FILIÈRE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	0,0	42,3	42,3
	STAGIAIRE	31,3	40,0	39,1
	TITULAIRE	49,3	50,7	50,4
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	50,7	55,3	53,3
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	41,2	47,1	45,0
TOTAL B		**46,8**	**49,5**	**47,8**

Catégorie C

Filière	Statut	Catégorie hiérarchique		Total C
		C		
		Femmes	Hommes	
FILIÈRE ADMINISTRATIVE		**50,6**	**49,1**	**50,3**
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	37,8	42,6	39,6
	STAGIAIRE	38,1	32,2	36,9
	TITULAIRE	51,6	50,3	51,3
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	48,2	48,9	48,3
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	54,3	43,0	49,8
FILIÈRE ANIMATION		**47,4**	**40,2**	**45,1**
FILIÈRE ANIMATION	CONTRACTUEL	50,4	43,0	49,0
	STAGIAIRE	39,2	32,0	36,7
	TITULAIRE	47,1	41,0	44,9
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	36,5	41,0	38,8
FILIÈRE CULTURELLE		**35,4**	**40,2**	**37,2**
FILIÈRE CULTURELLE	CONTRACTUEL	23,3	24,0	23,5
	STAGIAIRE	29,1	31,4	30,3
	TITULAIRE	42,8	45,7	44,0
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	47,0	63,0	51,0
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE		**37,1**	**38,4**	**37,8**
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL	41,5	32,0	38,3
	AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE	49,7	0,0	49,7
	CONTRACTUEL	33,7	38,1	36,2
	STAGIAIRE	39,0	0,0	39,0
	TITULAIRE	49,3	47,0	48,5
FILIÈRE SÉCURITÉ		**49,7**	**49,0**	**49,2**
FILIÈRE SÉCURITÉ	CONTRACTUEL	52,2	52,2	52,2
	STAGIAIRE	39,3	37,3	37,8
	TITULAIRE	50,9	50,5	50,6
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	54,6	48,5	50,2
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	0,0	48,0	48,0
FILIÈRE SOCIALE		**49,2**	**49,1**	**49,2**
FILIÈRE SOCIALE	CONTRACTUEL	44,7	0,0	44,7
	STAGIAIRE	43,8	35,5	43,7
	TITULAIRE	50,5	51,8	50,5
FILIÈRE TECHNIQUE		**49,2**	**46,2**	**47,2**
FILIÈRE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	48,8	42,3	47,3
	CONTRACTUELS PACTE	43,3	27,4	29,9
	STAGIAIRE	40,8	36,2	38,6
	TITULAIRE	50,5	47,0	48,0
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	47,5	43,5	44,6
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	57,4	55,2	56,6
TOTAL C		**48,9**	**46,2**	**47,5**
Total général 2025		**48,1**	**47,1**	**47,6**
Total général 2024		**47,7**	**46,9**	**47,3**
Total général 2023		**47,6**	**46,9**	**47,3**
Total général 2022		**47,3**	**46,9**	**47,1**

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI
8.1 EFFECTIFS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Âge médian
des agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent*
hors assistants maternels et familiaux

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

par filière, par statut, par catégorie (A+, A, B, C)

Catégorie A+

Filière	Statut	Catégorie hiérarchique A+		Total A+
		Femmes	Hommes	
FILIÈRE ADMINISTRATIVE		**51**	**53**	**52**
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	45	45	45
	TITULAIRE	53	54	54
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	51	0	51
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	51	52	51
FILIÈRE CULTURELLE		**52**	**53**	**53**
FILIÈRE CULTURELLE	CONTRACTUEL	55	0	55
	TITULAIRE	51	50	50
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	47	34	47
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	55	58	56
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE		**51**	**55**	**52**
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	CONTRACTUEL	42	54	45
	STAGIAIRE	45	0	45
	TITULAIRE	40	0	40
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	56	56	56
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	63	0	63
FILIÈRE TECHNIQUE		**50**	**52**	**52**
FILIÈRE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	50	48	50
	STAGIAIRE	35	36	36
	TITULAIRE	49	53	52
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	54	47	52
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	44	43	43
Total A+		**51**	**52**	**52**

Catégorie A (sans A+)

Filière	Statut	Catégorie hiérarchique		Total A
		A		
		Femmes	Hommes	
FILIÈRE ADMINISTRATIVE		**48**	**50**	**49**
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	40	43	41
	STAGIAIRE	25	30	26
	TITULAIRE	51	53	52
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	48	47	47
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	45	43	45
FILIÈRE CULTURELLE		**53**	**53**	**53**
FILIÈRE CULTURELLE	CONTRACTUEL	49	50	50
	STAGIAIRE	51	54	51
	TITULAIRE	55	55	55
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	50	44	49
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	47	47	47
FILIÈRE HORS FILIÈRE		**47**	**46**	**46**
FILIÈRE HORS FILIÈRE	CONTRACTUEL	44	40	42
	DETACHE SUR CONTRAT FPE	48	38	38
	DETACHE SUR CONTRAT FPT FPH	48	47	47
	STAGIAIRE	31	31	31
	TITULAIRE	48	48	48
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	45	0	45
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE		**49**	**45**	**49**
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	CONTRACTUEL	38	34	37
	STAGIAIRE	35	45	37
	TITULAIRE	52	50	52
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	45	49	45
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	53	0	53
FILIÈRE SÉCURITÉ		**50**	**52**	**52**
FILIÈRE SÉCURITÉ	STAGIAIRE	0	36	36
	TITULAIRE	50	53	52
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	0	51	51
FILIÈRE SOCIALE		**48**	**48**	**48**
FILIÈRE SOCIALE	AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE	63	0	63
	CONTRACTUEL	29	35	29
	STAGIAIRE	31	35	32
	TITULAIRE	49	50	49
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	46	52	47
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	54	42	49
FILIÈRE SPORTIVE		**45**	**49**	**49**
FILIÈRE SPORTIVE	CONTRACTUEL	0	36	36
	STAGIAIRE	30	35	30
	TITULAIRE	50	51	51
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	0	32	32
FILIÈRE TECHNIQUE		**44**	**46**	**45**
FILIÈRE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	43	43	43
	ELEVE	21	21	21
	STAGIAIRE	24	23	24
	TITULAIRE	46	50	47
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	47	46	47
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	44	42	43
TOTAL A		**48**	**48**	**48**

Catégorie B

Filière	Statut	Catégorie hiérarchique B Femmes	Catégorie hiérarchique B Hommes	Total B
FILIÈRE ADMINISTRATIVE		**52**	**52**	**52**
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	29	31	29
	STAGIAIRE	35	30	34
	TITULAIRE	53	53	53
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	53	52	53
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	46	45	46
FILIÈRE ANIMATION		**48**	**44**	**47**
FILIÈRE ANIMATION	CONTRACTUEL	29	34	31
	TITULAIRE	48	44	47
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	41	44	43
FILIÈRE CULTURELLE		**50**	**50**	**50**
FILIÈRE CULTURELLE	CONTRACTUEL	47	49	48
	STAGIAIRE	42	35	38
	TITULAIRE	51	50	51
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	49	49	49
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	52	58	52
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE		**45**	**48**	**46**
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL	32	0	32
	AIDE SOIGNANTS TIV DETACHE	45	0	45
	AIDE SOIGNANTS TIV STAGIAIRE	32	0	32
	AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE	49	40	49
	CONTRACTUEL	29	54	30
	STAGIAIRE	37	57	38
	TITULAIRE	46	48	46
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	45	0	45
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	61	0	61
FILIÈRE SÉCURITÉ		**55**	**54**	**54**
FILIÈRE SÉCURITÉ	STAGIAIRE	28	40	40
	TITULAIRE	54	54	54
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	57	57	57
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	48	46	48
FILIÈRE SOCIALE		**35**	**39**	**38**
FILIÈRE SOCIALE	CONTRACTUEL	37	32	33
	STAGIAIRE	32	29	31
	TITULAIRE	36	44	39
FILIÈRE SPORTIVE		**46**	**48**	**47**
FILIÈRE SPORTIVE	CONTRACTUEL	46	48	48
	STAGIAIRE	47	34	36
	TITULAIRE	46	48	47
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	0	39	39
FILIÈRE TECHNIQUE		**48**	**52**	**51**
FILIÈRE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	32	37	34
	STAGIAIRE	32	41	40
	TITULAIRE	50	52	52
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	56	56	56
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	41	49	48
TOTAL B		**48**	**51**	**49**

Catégorie C

Filière	Statut	Catégorie hiérarchique		Total C
		C		
		Femmes	Hommes	
FILIÈRE ADMINISTRATIVE		**53**	**52**	**53**
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	36	42	38
	STAGIAIRE	36	28	34
	TITULAIRE	53	53	53
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	48	52	48
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	54	43	52
FILIÈRE ANIMATION		**49**	**38**	**46**
FILIÈRE ANIMATION	CONTRACTUEL	52	42	51
	STAGIAIRE	36	30	33
	TITULAIRE	48	38	44
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	37	41	39
FILIÈRE CULTURELLE		**32**	**39**	**34**
FILIÈRE CULTURELLE	CONTRACTUEL	22	23	22
	STAGIAIRE	29	33	29
	TITULAIRE	41	46	44
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	52	63	54
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE		**35**	**37**	**36**
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL	42	32	32
	AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE	48	0	48
	CONTRACTUEL	31	37	34
	STAGIAIRE	39	0	39
	TITULAIRE	51	49	51
FILIÈRE SÉCURITÉ		**52**	**51**	**51**
FILIÈRE SÉCURITÉ	CONTRACTUEL	57	55	55
	STAGIAIRE	39	38	38
	TITULAIRE	53	52	52
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	54	49	51
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	0	48	48
FILIÈRE SOCIALE		**51**	**52**	**51**
FILIÈRE SOCIALE	CONTRACTUEL	47	0	47
	STAGIAIRE	45	36	45
	TITULAIRE	52	53	52
FILIÈRE TECHNIQUE		**51**	**47**	**49**
FILIÈRE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	49	44	48
	CONTRACTUELS PACTE	49	24	25
	STAGIAIRE	41	35	38
	TITULAIRE	52	48	50
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	49	42	43
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	59	58	58
TOTAL C		**51**	**48**	**49**
Total général 2025		**50**	**49**	**49**
Total général 2024		**49**	**48**	**49**
Total général 2023		**49**	**49**	**49**
Total général 2022		**49**	**48**	**49**

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI
8.2 DURÉE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Répartition en personne physique des agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent* hors assistants maternels et familiaux

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

par statut, type de temps de travail, modalité d'exercice du temps de travail et sexe

Profil individuel de paie	Type de temps de travail	Modalités d'exercice du temps de travail	Femmes	Hommes	Total
AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL	Temps complet	Temps plein	18	1	19
TOTAL AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL			**18**	**1**	**19**
AIDE SOIGNANTS TIV DETACHE	Temps complet	Temps partiel	1	0	1
		Temps plein	3	0	3
TOTAL AIDE SOIGNANTS TIV DETACHE			**4**	**0**	**4**
AIDE SOIGNANTS TIV STAGIAIRE	Temps complet	Temps plein	14	0	14
TOTAL AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL			**14**	**0**	**14**
AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE	Temps complet	Temps partiel	5	0	5
		Temps plein	116	3	119
TOTAL AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE			**121**	**3**	**124**
CONTRACTUELS	Temps incomplet	Temps incomplet	2 326	674	3 000
	Temps complet	Temps partiel	61	14	75
		Temps plein	2 198	1 481	3 679
TOTAL CONTRACTUEL			**4 585**	**2 169**	**6 754**
CONTRACTUELS PACTE	Temps complet	Temps plein	9	47	56
TOTAL CONTRACTUELS PACTE			**9**	**47**	**56**
DETACHE SUR CONTRAT FPE	Temps complet	Temps plein	2	5	7
TOTAL DETACHE SUR CONTRAT FPE			**2**	**5**	**7**
DETACHE SUR CONTRAT FPT FPH	Temps complet	Temps plein	4	1	5
TOTAL DETACHE SUR CONTRAT FPT FPH			**4**	**1**	**5**
ELEVE	Temps complet	Temps plein	16	27	43
TOTAL ELEVE			**16**	**27**	**43**
STAGIAIRE	Temps complet	Temps partiel	65	5	70
		Temps plein	1 564	1 182	2 746
TOTAL STAGIAIRE			**1 629**	**1 187**	**2 816**
TITULAIRE	Temps complet	Temps partiel	2 271	427	2 698
		Temps plein	19 809	20 062	39 871
TOTAL TITULAIRE			**22 080**	**20 489**	**42 569**
TITULAIRE DETACHE CNRACL	Temps complet	Temps partiel	43	3	46
		Temps plein	429	156	585
TOTAL TITULAIRE DETACHE CNRACL			**472**	**159**	**631**
TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	Temps complet	Temps partiel	5	0	5
		Temps plein	154	88	242
TOTAL TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE			**159**	**88**	**247**
Total général 2025			**29 113**	**24 176**	**53 289**

Au 31 décembre 2024

Statut	Type de temps de travail	Modalités d'exercice du temps de travail	Femmes	Hommes	Total
AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL	Temps complet	Temps plein	11	1	12
TOTAL AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL			**11**	**1**	**12**
AIDE SOIGNANTS TIV DETACHE	Temps complet	Temps plein	5	0	5
TOTAL AIDE SOIGNANTS TIV DETACHE			**5**	**0**	**5**
AIDE SOIGNANTS TIV STAGIAIRE	Temps complet	Temps plein	8	0	8
TOTAL AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL			**8**	**0**	**8**
AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE	Temps complet	Temps partiel	8	0	8
		Temps plein	120	3	123
TOTAL AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE			**128**	**3**	**131**
CONTRACTUELS	Temps incomplet	Temps incomplet	2 370	659	3 029
	Temps complet	Temps partiel	55	17	72
		Temps plein	2 398	1 498	3 896
TOTAL CONTRACTUEL			**4 823**	**2 174**	**6 997**
CONTRACTUELS PACTE	Temps complet	Temps plein	9	90	99
TOTAL CONTRACTUELS PACTE			**9**	**90**	**99**
DETACHE SUR CONTRAT FPE	Temps complet	Temps plein	2	9	11
TOTAL DETACHE SUR CONTRAT FPE			**2**	**9**	**11**
DETACHE SUR CONTRAT FPT FPH	Temps complet	Temps plein	3	2	5
TOTAL DETACHE SUR CONTRAT FPT FPH			**3**	**2**	**5**
ELEVE	Temps complet	Temps plein	11	18	29
TOTAL ELEVE			**11**	**18**	**29**
STAGIAIRE	Temps complet	Temps partiel	31	4	35
		Temps plein	1 477	1 268	2 745
TOTAL STAGIAIRE			**1 508**	**1 272**	**2 780**
TITULAIRE	Temps complet	Temps partiel	2 258	416	2 674
		Temps plein	19 596	19 633	39 229
TOTAL TITULAIRE			**21 854**	**20 049**	**41 903**
TITULAIRE DETACHE CNRACL	Temps complet	Temps partiel	50	1	51
		Temps plein	496	171	667
TOTAL TITULAIRE DETACHE CNRACL			**546**	**172**	**718**
TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	Temps complet	Temps partiel	6	0	6
		Temps plein	169	111	280
TOTAL TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE			**175**	**111**	**286**
Total général 2024			**29 083**	**23 901**	**52 984**

Au 31 décembre 2023

Statut	Type de temps de travail	Modalités d'exercice du temps complet	Femmes	Hommes	Total
AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL	Temps complet	Temps plein	16	3	19
TOTAL AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL			**16**	**3**	**19**
AIDE SOIGNANTS TIV DETACHE	Temps complet	Temps partiel	1	0	1
		Temps plein	5	0	5
TOTAL AIDE SOIGNANTS TIV DETACHE			**6**	**0**	**6**
AIDE SOIGNANTS TIV STAGIAIRE	Temps complet	Temps plein	9	0	9
TOTAL AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL			**9**	**0**	**9**
AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE	Temps complet	Temps partiel	6	0	6
		Temps plein	126	3	129
TOTAL AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE			**132**	**3**	**135**
CONTRACTUELS	Temps incomplet	Temps incomplet	2 206	593	2 799
	Temps complet	Temps partiel	53	12	65
		Temps plein	2 130	1 294	3 424
TOTAL CONTRACTUEL			**4 389**	**1 899**	**6 288**
CONTRACTUELS PACTE	Temps complet	Temps partiel	0	1	1
		Temps plein	27	153	180
TOTAL CONTRACTUELS PACTE			**27**	**154**	**181**
DETACHE SUR CONTRAT FPE	Temps complet	Temps plein	3	9	12
TOTAL DETACHE SUR CONTRAT FPE			**3**	**9**	**12**
DETACHE SUR CONTRAT FPT FPH	Temps complet	Temps plein	6	2	8
TOTAL DETACHE SUR CONTRAT FPT FPH			**6**	**2**	**8**
ELEVE	Temps complet	Temps plein	8	19	27
TOTAL ELEVE			**8**	**19**	**27**
STAGIAIRE	Temps complet	Temps partiel	46	0	46
		Temps plein	1 232	966	2 198
TOTAL STAGIAIRE			**1 278**	**966**	**2 244**
TITULAIRE	Temps complet	Temps partiel	2 375	396	2 771
		Temps plein	19 497	19 494	38 991
TOTAL TITULAIRE			**21 872**	**19 890**	**41 762**
TITULAIRE DETACHE CNRACL	Temps complet	Temps partiel	42	0	42
		Temps plein	493	166	659
TOTAL TITULAIRE DETACHE CNRACL			**535**	**166**	**701**
TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	Temps complet	Temps partiel	6	1	7
		Temps plein	172	109	281
TOTAL TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE			**178**	**110**	**288**
Total général 2023			**28 459**	**23 221**	**51 680**

Au 31 décembre 2022

Statut	Type de temps de travail	Modalités d'exercice du temps complet	Femmes	Hommes	Total
AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL	Temps complet	Temps plein	26	3	29
TOTAL AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL			**26**	**3**	**29**
AIDE SOIGNANTS TIV DETACHE	Temps complet	Temps partiel	1	0	1
		Temps plein	5	0	5
TOTAL AIDE SOIGNANTS TIV DETACHE			**6**	**0**	**6**
AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE	Temps complet	Temps partiel	7	0	7
		Temps plein	134	3	137
TOTAL AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE			**141**	**3**	**144**
CONTRACTUELS	Temps incomplet	Temps incomplet	2 201	585	2 786
	Temps complet	Temps partiel	50	16	66
		Temps plein	2 008	1 118	3 126
TOTAL CONTRACTUEL			**4 259**	**1 719**	**5 978**
CONTRACTUELS PACTE	Temps complet	Temps partiel	0	1	1
		Temps plein	33	117	150
TOTAL CONTRACTUELS PACTE			**33**	**118**	**151**
DETACHE SUR CONTRAT FPE	Temps complet	Temps plein	4	8	12
TOTAL DETACHE SUR CONTRAT FPE			**4**	**8**	**12**
DETACHE SUR CONTRAT FPT FPH	Temps complet	Temps plein	4	2	6
TOTAL DETACHE SUR CONTRAT FPT FPH			**4**	**2**	**6**
ELEVE	Temps complet	Temps plein	11	16	27
TOTAL ELEVE			**11**	**16**	**27**
STAGIAIRE	Temps complet	Temps partiel	30	2	32
		Temps plein	1 162	1 003	2 165
TOTAL STAGIAIRE			**1 192**	**1 005**	**2 197**
TITULAIRE	Temps complet	Temps partiel	2 447	392	2 839
		Temps plein	19 646	19 508	39 154
TOTAL TITULAIRE			**22 093**	**19 900**	**41 993**
TITULAIRE DETACHE CNRACL	Temps complet	Temps partiel	39	2	41
		Temps plein	493	197	690
TOTAL TITULAIRE DETACHE CNRACL			**532**	**199**	**731**
TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	Temps complet	Temps partiel	9	2	11
		Temps plein	165	103	268
TOTAL TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE			**174**	**105**	**279**
Total général 2022			**28 475**	**23 078**	**51 553**

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI
8.2 DURÉE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025 (hors TIV)

Répartition des effectifs par niveau de sujétion (données partielles*)

par direction et par sexe

Niveaux de sujétion / Direction	Femmes								Total femmes	Hommes								Total hommes	Total général
	0	1	2	3	4	5	6	7		0	1	2	3	4	5	6	7		
CABINET DU MAIRE	55	0	0	0	0	0	0	0	**55**	32	0	0	0	0	0	0	0	**32**	**87**
DAC	459	123	44	0	864	0	0	0	**1 490**	271	107	53	0	411	0	0	0	**842**	**2 332**
DAE	111	13	36	0	9	0	0	0	**169**	65	3	30	0	18	0	0	0	**116**	**285**
DAJ	46	0	0	0	0	0	0	0	**46**	34	0	0	0	0	0	0	0	**34**	**80**
DASCO	1 715	2 082	2 688	18	2 364	0	0	0	**8 867**	734	266	514	21	1 072	1	0	0	**2 608**	**11 475**
DCPA	294	0	34	0	0	0	0	0	**328**	363	0	746	0	0	0	0	0	**1 109**	**1 437**
DDCT	829	564	105	12	0	0	0	0	**1 510**	456	304	36	0	0	0	0	0	**796**	**2 306**
DEVE	317	340	39	7	78	0	0	0	**781**	338	953	671	209	150	0	0	0	**2 321**	**3 102**
DFA	348	3	0	0	0	0	0	0	**351**	204	0	0	0	0	0	0	0	**204**	**555**
DFPE	674	97	0	6 429	0	0	0	0	**7 200**	88	12	0	154	0	0	0	0	**254**	**7 454**
DICOM	117	7	0	0	0	0	0	0	**124**	84	3	0	0	0	0	0	0	**87**	**211**
DILT	193	17	304	0	15	0	0	0	**529**	232	13	378	0	21	4	0	0	**648**	**1 177**
DJS	211	4	3	0	252	0	0	0	**470**	297	133	33	0	1 709	0	0	0	**2 172**	**2 642**
DLH	259	43	0	0	0	0	0	0	**302**	144	13	0	0	1	0	0	0	**158**	**460**
DPE	264	4	87	0	221	1	0	12	**589**	466	37	622	0	5 197	115	0	255	**6 692**	**7 281**
DPMP	271	114	0	0	739	61	0	0	**1 185**	275	185	0	0	1 939	144	0	0	**2 543**	**3 728**
DRH	620	11	6	21	3	0	0	0	**661**	193	1	2	1	1	0	0	0	**198**	**859**
DSIN	128	0	0	0	0	0	0	0	**128**	425	0	3	0	0	0	0	0	**428**	**556**
DSOL	439	654	3	13	148	0	0	0	**1 257**	228	107	1	0	12	0	0	0	**348**	**1 605**
DSP	171	292	70	13	67	0	0	0	**613**	58	33	95	0	4	0	0	0	**190**	**803**
DTEC	51	0	0	0	0	0	0	0	**51**	31	0	0	0	0	0	0	0	**31**	**82**
DU	235	8	0	0	0	0	0	0	**243**	163	2	0	0	0	0	0	0	**165**	**408**
DVD	419	7	34	3	35	5	0	0	**503**	493	126	161	11	89	7	0	0	**887**	**1 390**
IG	26	0	0	0	0	0	0	0	**26**	20	0	0	0	0	0	0	0	**20**	**46**
SG	76	0	0	0	0	0	0	0	**76**	52	0	0	0	0	0	0	0	**52**	**128**
Total général	**8 328**	**4 383**	**3 453**	**6 516**	**4 795**	**67**	**0**	**12**	**27 554**	**5 746**	**2 298**	**3 345**	**396**	**10 624**	**271**	**-**	**255**	**22 935**	**50 489**

* Pour information : seule une partie des agents de la collectivité parisienne ont leur temps de travail suivi par l'outil chronogestor.

Répartition des agents par niveau de sujétion

par catégorie et par sexe

Niveaux de sujétion / Catégorie	Femmes								Total femmes	Hommes								Total hommes	Total général
	0	1	2	3	4	5	6	7		0	1	2	3	4	5	6	7		
Catégorie A	3 110	653	36	1 140	286	0	0	0	**5 225**	2 382	112	31	26	46	1	0	0	**2 598**	**7 823**
Catégorie B	2 139	494	554	3 541	752	7	0	0	**7 487**	2 041	252	782	74	1 100	15	0	63	**4 327**	**11 814**
Catégorie C	3 079	3 236	2 863	1 835	3 757	60	0	12	**14 842**	1 323	1 934	2 532	296	9 478	255	0	192	**16 010**	**30 852**
Total général	**8 328**	**4 383**	**3 453**	**6 516**	**4 795**	**67**	**0**	**12**	**27 554**	**5 746**	**2 298**	**3 345**	**396**	**10 624**	**271**	**-**	**255**	**22 935**	**50 489**

Répartition des agents par niveau de sujétion par filière et par sexe

Niveaux de sujétion / Filière	Femmes								Total femmes	Hommes								Total hommes	Total général
	0	1	2	3	4	5	6	7		0	1	2	3	4	5	6	7		
ADMINISTRATIVE	4 855	889	175	36	2	0	0	0	**5 957**	1 945	301	74	3	2	0	0	0	**2 325**	**8 282**
ANIMATION	131	5	384	17	2 363	0	0	0	**2 900**	69	4	227	20	1 072	0	0	0	**1392**	**4292**
CULTURELLE	152	80	1	0	866	0	0	0	**1 099**	101	43	0	0	411	0	0	0	**555**	**1 654**
MÉDICO-SOCIALE	419	459	2	4 653	78	0	0	0	**5 611**	30	47	1	46	4	0	0	0	**128**	**5 739**
SÉCURITÉ	80	105	12	1	852	66	0	0	**1 116**	194	186	10	0	2 160	151	0	0	**2 701**	**3 817**
SOCIALE	171	379	1 912	2	137	0	0	0	**2 601**	125	59	12	0	8	0	0	0	**204**	**2805**
SPORTIVE	12	4	0	0	84	0	0	0	**100**	66	41	3	0	232	0	0	0	**342**	**442**
TECHNIQUE	1 753	2 462	967	1 807	413	1	0	12	**7 415**	2 656	1 617	3 018	327	6 735	120	0	255	**14 728**	**22 143**
HORS FILIÈRE	755	0	0	0	0	0	0	0	**755**	560	0	0	0	0	0	0	0	**560**	**1 315**
Total général	**8 328**	**4 383**	**3 453**	**6 516**	**4 795**	**67**	**0**	**12**	**27 554**	**5 746**	**2 298**	**3 345**	**396**	**10 624**	**271**	**0**	**255**	**22 935**	**50 489**

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI
8.2 DURÉE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Détail des sujétions particulières, niveaux de contrepartie avec services ou personnels concernés

Répartition des effectifs par niveau de sujétion

	Niveau	Travail pénible, dangereux ou salissant	Travail auprès du public
Les sujétions liées à un métier ou environnement de travail physique contraignant	**1**	Travail à pénibilité physique en horaires de journée	Accueil du public parisien de façon directe et pour une part essentielle des missions
	2	Travail en milieu contraignant (milieu confiné, en sous-sol, produits chimiques dangereux, désinfection, poussières et fumées, bruit et cadence)	Travail auprès d'enfants de moins de 6 ans
			Travail exclusif et permanent face à un public dépendant, **ou** en établissement d'hébergement social et médico-social, **ou** un public en situation de grande précarité
	3	Travail insalubre **ou** dangereux en extérieur **ou** en milieu confiné	Travail auprès d'enfants de moins de 3 ans
	7	Travail insalubre et dangereux dans le réseau des égouts	

	Niveau	Travail de nuit ou week-end	Travail en horaires décalés ou alternants	Travail en roulement	Variation saisonnière du cycle de travail
Les sujétions liées à des contraintes de cycle	**1**	Travail au moins 10 samedis, dimanches ou nuits par an	Alternance matin / après-midi **ou** horaires décalés (prise de service avant 7h00 **ou** fin de service après 21h00)	/	Variations saisonnières limitées (deux cycles consécutifs dans l'année avec un changement d'amplitude hebdomadaire inférieure à 10 heures ou un changement d'amplitude quotidienne inférieur à 2 heures)
	2	Travail au moins 35 samedis ou dimanches par an	Travail à pénibilité physique et horaires décalés (prise de service avant 7h00 ou fin de service après 21h00)	/	Variations saisonnières importantes (cycles liés au calendrier scolaire, avec un changement d'amplitude hebdomadaire égal ou supérieur à 10h ou un changement d'amplitude quotidienne supérieur à 2h)
	3	Travail au moins 20 nuits par an	Alternance matin / après-midi et horaires décalés (prise de service avant 7h00 **ou** fin de service après 21h00)	/	/
	4	Travail au moins 35 nuits par an	/	Travail en roulement du lundi au dimanche	Travail itinérant sur un cycle dépendant du calendrier scolaire avec horaires décalés (prise de service avant 7h00 ou fin de service après 21h00)
					Variations saisonnières importantes (cycle lié au calendrier scolaire, avec un changement d'amplitude hebdomadaire égal ou supérieur à 10h ou un changement d'amplitude quotidienne supérieur à 2h) et planning en journée discontinue figurant des temps non-travaillés d'une durée importante au sein d'une même journée
	5	Totalité du temps de travail effectué de nuit (entre 22h00 et 5h00, **ou** une autre période de 7 heures comprise entre 22h00 et 7h00)	/	/	/
	6	/	/	Travail en 3x8 (roulement sur tous les jours de la semaine et alternance matin /après-midi/nuit)	/

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI
8.2 DURÉE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Information sur les modalités d'organisation du temps de travail (fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent)

Modalités d'organisation du temps de travail

par cycles de travail

Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Le travail est organisé selon des périodes de référence dénommées cycles de travail. Les horaires de travail sont définis à l'intérieur du cycle de manière à ce que la durée du travail soit conforme sur l'année au décompte légal de 1 607h.

	Nombre de fonctionnaires et de contractuels concernés au 31 décembre 2025		
	Femmes	Hommes	Total*
Agents sur cycle hebdomadaire	13 130	4 629	17 759
Agents sur cycle mensuel	9 509	6 007	15 516
Agents sur cycle saisonnier	3 131	2 622	5 753
Agents sur cycle annuel	779	311	1 090
Agents sur d'autres cycles	1 637	9 425	11 062
Total tous types de cycles	**28 186**	**22 994**	**51 180**

*Certains agents relèvent de cycles de travail qui ne s'inscrivent pas dans le cadre des 1 607 heures annuelles (agents à temps incomplet, professeurs de la Ville de Paris...). Ils ne sont donc pas référencés dans le présent périmètre.

Contraintes particulières concernant le temps de travail

par type de contraintes de travail

	Nombre de fonctionnaires et de contractuels concernés au 31 décembre 2025		
	Femmes	Hommes	Total
Agents travaillant en horaires décalés	972	7 368	8 340
Agents travaillant de nuit**	379	566	945
Agents travaillant le week-end	1 985	10 376	12 361
Agents au forfait (équipes de direction, cadres ou personnels itinérants ayant un forfait de jours de RTT sans décompte horaire)***	1 256	800	2 056
Total toutes contraintes de travail	**4 592**	**19 110**	**23 702**

**sont comptabilisés comme agents travaillant de nuit ceux qui travaillent tout le temps de nuit (type veilleur de nuit) et ceux qui travaillent occasionnellement de nuit (type 3*8). Ne sont pas comptés ceux qui travaillent une partie de la nuit (par exemple un agent en horaire décalé qui commencerait à 5h du matin)

***hors collaborateurs de cabinet et de maires d'arrondissement

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI
8.3 COMPTES ÉPARGNE TEMPS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Données globales relatives aux comptes épargne temps (agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent)

par direction, par catégorie hiérarchique et par sexe

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Direction	Effectif	Nombre d'agents disposant d'au moins un CET						Nombre total de jours épargnés sur les CET par les agents au 31 décembre 2025						Nombre total de jours de CET consommés dans l'année par les agents					
		A		B		C		A		B		C		A		B		C	
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
CABINET DU MAIRE	82	13	9	9	5	11	7	564	559	390	207	472	371	57	177	60	9	29	164
DAC	2 995	191	108	478	215	231	157	6 952	3 712	13 195	7 012	4 908	3 581	681	475	1 699	839	771	539
DAE	276	47	28	27	16	39	29	1 820	1 416	1 105	674	1 222	1 043	122	61	131	145	183	201
DAJ	81	23	19	8	8	7	1	1 125	629	301	365	309	6	113	29	135	36	70	7
DASCO	11 463	121	55	610	337	3 580	814	4 882	3 095	20 936	11 703	72 878	15 500	794	414	3 036	1 686	15 072	3 124
DCPA	1 467	94	101	86	348	85	435	3 933	4 889	3 299	17 582	2 664	16 408	153	410	251	1 971	493	2 509
DDCT	2 287	252	206	177	90	617	255	8 064	7 711	7 851	3 652	18 351	8 442	1 649	1 284	929	251	2 706	1 336
DEVE	3 102	99	79	134	307	348	1 262	5 012	5 341	5 468	14 498	9 221	41 718	452	500	336	1 703	1 507	6 621
DFA	555	103	79	71	41	109	37	3 939	2 670	2 367	1 676	3 543	1 180	404	298	383	48	493	127
DFPE	7 102	1 124	53	2 596	30	1 455	87	32 758	2 174	50 665	948	30 127	1 618	4 652	290	11 602	211	6 267	306
DICOM	207	47	40	34	15	19	18	1 508	1 861	1 264	630	964	721	211	89	113	19	75	88
DILT	1 171	32	39	47	133	220	262	1 472	2 357	2 071	6 086	5 390	8 519	134	269	323	645	858	734
DJS	2 744	50	88	157	175	226	1 479	2 276	5 430	2 764	15 253	6 466	40 593	215	420	525	1 759	926	1 447
DLH	452	60	39	122	64	63	14	2 619	1 636	3 921	2 689	1 873	455	140	160	597	150	260	65
DPE	7 496	61	70	126	366	293	4 466	2 904	4 469	3 301	45 028	7 650	109 757	254	400	279	2 740	767	9 108
DPMP	3 833	63	50	101	221	708	1 536	2 852	2 507	4 603	10 907	23 209	51 237	107	196	356	1 157	4 208	9 619
DRH	889	142	62	134	34	257	54	6 452	3 437	5 462	1 433	9 209	1 599	714	293	362	330	846	311
DSIN	554	56	126	38	161	8	33	1 829	5 595	1 336	5 331	286	1 171	278	594	148	600	42	123
DSOL	2 622	534	90	241	42	170	41	15 472	3 922	8 103	1 388	4 997	1 329	1 675	173	1 112	73	546	289
DSP	1 385	457	42	277	66	77	40	8 843	1 530	5 515	2 398	1 290	1 412	1 206	174	822	403	267	244
DTEC	80	30	19	7	6	2	2	1 054	573	234	204	99	34	177	22	29	5	6	0
DU	402	77	66	76	59	42	9	3 634	3 341	2 743	2 672	1 849	321	230	208	260	300	161	26
DVD	1 489	105	132	125	313	160	285	4 791	7 692	4 528	12 917	4 806	9 242	613	566	462	1 522	914	1 594
IG	45	16	19	4	0	2	1	1 094	1 174	239	0	122	8	129	322	2	0	94	0
SG	129	45	36	11	3	14	2	1 811	2 235	487	55	489	41	183	517	22	79	45	2
TOTAL 2025	**52 908**	**3 842**	**1 655**	**5 696**	**3 055**	**8 743**	**11 326**	**127 657**	**79 950**	**152 145**	**165 305**	**212 394**	**316 304**	**15 338**	**8 337**	**23 970**	**16 675**	**37 601**	**38 580**
* La DASCO, la DSOL et DVD n'ont pas communiqué les données hors chronotime																			
TOTAL 2024	**52 591**	**3 788**	**1 637**	**5 644**	**3 727**	**8 395**	**11 026**	**127 583**	**79 974**	**151 941**	**148 496**	**204 936**	**305 428**	**25 454**	**13 604**	**32 439**	**25 655**	**46 792**	**49 279**
* La DASCO et DSOL (TIV) n'ont pas communiqué leurs données hors chronotime																			
TOTAL 2023	**51 265**	**3 932**	**1 673**	**5 821**	**3 950**	**6 498**	**11 476**	**131 057**	**84 270**	**153 592**	**164 727**	**173 599**	**340 036**	**15 728**	**7 932**	**23 886**	**18 232**	**26 338**	**49 303**
* La DASCO, DDCT et DSOL (TIV) n'ont pas communiqué leurs données hors chronotime																			
TOTAL 2022	**51 212**	**3 627**	**1 527**	**5 602**	**3 548**	**5 507**	**10 224**	**123 697**	**79 675**	**142 998**	**152 727**	**148 598**	**291 788**	**14 818**	**7 945**	**21 166**	**14 599**	**20 848**	**36 053**
* En 2022, la DASCO et la DAE n'ont pas communiqué leurs données hors chronotime																			

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI
8.4 EMBAUCHES ET DÉPARTS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Répartition des agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent recrutés au cours de l'année

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

par catégorie (A+, A, B, C), par type de recrutement, par statuts et par sexe

Catégorie A+

Type de recrutement	Femmes	Hommes	Total
RECRUTEMENT EN QUALITE DE CONTRACTUEL	32	10	42
RECRUTEMENT EN QUALITE DE DETACHE SUR CONTRAT FPT FPH	1	0	1
TOTAL AGENT CONTRACTUEL	**33**	**10**	**43**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1	1	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	4	1	5
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	2	1	3
TOTAL AGENT FONCTIONNAIRE	**7**	**3**	**10**
TOTAL A+	**40**	**13**	**53**

Catégorie A (hors A+)

Type de recrutement	Femmes	Hommes	Total
RECRUTEMENT EN QUALITE DE AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL	1	0	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE CONTRACTUEL	204	149	353
RECRUTEMENT EN QUALITE DE DETACHE SUR CONTRAT FPE	1	0	1
TOTAL AGENT CONTRACTUEL	**206**	**149**	**355**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE ELEVE	5	9	14
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	80	22	102
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	7	1	8
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	57	20	77
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	12	5	17
TOTAL AGENT FONCTIONNAIRE	**161**	**57**	**218**
TOTAL A	**367**	**206**	**573**

Catégorie B

Type de recrutement	Femmes	Hommes	Total
RECRUTEMENT EN QUALITE DE AIDE SOIGNANTS TIV CONTRACTUEL	19	0	19
RECRUTEMENT EN QUALITE DE CONTRACTUEL	144	132	276
TOTAL AGENT CONTRACTUEL	**163**	**132**	**295**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE AIDE SOIGNANTS TIV TITULAIRE	2	0	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	134	53	187
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	4	1	5
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	30	11	41
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	12	4	16
TOTAL AGENT FONCTIONNAIRE	**182**	**69**	**251**
TOTAL B	**345**	**201**	**546**

Catégorie C

Type de recrutement	Femmes	Hommes	Total
RECRUTEMENT EN QUALITE DE CONTRACTUEL	1 098	591	1 689
RECRUTEMENT EN QUALITE DE CONTRACTUELS PACTE	9	42	51
TOTAL AGENT CONTRACTUEL	**1 107**	**633**	**1 740**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	721	856	1 577
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1	5	6
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	16	24	40
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1	3	4
TOTAL AGENT FONCTIONNAIRE	**739**	**888**	**1 627**
TOTAL C	**1 846**	**1 521**	**3 367**

Total général 2025	**2 598**	**1 941**	**4 539**
Total général 2024	**3 472**	**2 436**	**5 908**
Total général 2023	**3 333**	**1 940**	**5 273**
Total général 2022	**3 253**	**1 764**	**5 017**

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI
8.4 EMBAUCHES ET DÉPARTS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Recrutement au titre de l'article L.352-4 du code général de la fonction publique (fonctionnaire en situation de handicap)

par catégorie, par filière, par corps et par sexe

*L'article L.352-4 du CGFP ouvre la possibilité d'un mode de recrutement spécifique pour les travailleurs reconnus handicapés en ce qu'il prévoit un recrutement en deux phases. La première phase prévoit un recrutement de l'agent en tant que contractuel pendant un an. La deuxième phase prévoit la titularisation de l'agent sans concours si ce dernier s'est montré apte à exercer les missions qui lui sont confiées.

Catégorie	Filières	Corps	Femmes	Hommes	Total
A	ADMINISTRATIVE	ATTACHÉ	1	3	4
Total A			**1**	**3**	**4**
B	CULTURELLE	ASSISTANTE SPÉCIALISÉE des bibliothèques et des musées (ASBM)	3	0	3
	SPORTIVE	ÉDUCATEUR des activités physiques et sportives (EAPS)	0	1	1
	TECHNIQUE	TECHNICIEN SUPÉRIEUR informatique	0	1	1
Total A			**3**	**2**	**5**
C	ADMINISTRATIVE	ADJOINT ADMNISTRATIF	2	1	3
	ANIMATION	ADJOINT D'ANIMATION	5	2	7
	CULTURELLE	ADJOINT D'ACCUEIL, SURVEILLANCE, MAGASINAGE - spécialité magasinier des bibliothèques	0	2	2
	SÉCURITÉ	AGENT ACCUEIL SURVEILLANCE - spécialité accueil et surveillance	1	15	16
		AGENT ACCUEIL SURVEILLANCE - spécialité médiation sociale	2	3	5
	SOCIALE	AGENT DE LA PETITE ENFANCE - spécialité logistique	2	0	2
		AGENT TECHNIQUE DES ÉCOLES	0	2	2
	TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT - spécialité entretien et accueil	4	2	6
		ADJOINT TECHNIQUE - spécialité entretien et nettoyage des locaux	2	3	5
		ADJOINT TECHNIQUE - spécialité entretien d'espaces	0	1	1
		ADJOINT TECHNIQUE - spécialité jardinier	1	0	1
		ADJOINT TECHNIQUE - spécialité installations sportives	2	10	12
		ADJOINT TECHNIQUE - spécialité maintenance des bâtiments	0	1	1
		ÉBOUEUR	0	8	8
Total C			**21**	**50**	**71**

Total général 2025	**25**	**55**	**80**
Total général 2024	**21**	**42**	**63**
Total général 2023	**32**	**34**	**66**
Total général 2022	**25**	**35**	**60**

Titularisation au titre de l'article l'article L.352-4 du code général de la fonction publique (fonctionnaire en situation de handicap) en 2025

Par catégorie, filière, corps et par sexe

*L'article L.352-4 du CGFP ouvre la possibilité d'un mode de recrutement spécifique pour les travailleurs reconnus handicapés en ce qu'il prévoit un recrutement en deux phases. La première phase prévoit un recrutement de l'agent en tant que contractuel pendant un an. La deuxième phase prévoit la titularisation de l'agent sans concours si

Catégorie	Filières	Corps	Femmes	Hommes	Total
A	ADMINISTRATIVE	ATTACHÉ	3	3	6
Total A			**3**	**3**	**6**
C	ADMINISTRATIVE	ADJOINT ADMNISTRATIF	5	1	6
	SÉCURITÉ	AGENT ACCUEIL SURVEILLANCE - spécialité accueil et médiation	4	7	11
	SOCIALE	AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	1	0	1
	TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQUE ETABLISSEMENT ENSEIGNEMENT - spécialité entretien et accueil	2	0	2
		ADJOINT TECHNIQUE - spécialité jardinier	0	1	1
		ADJOINT TECHNIQUE - spécialité magasinier cariste	0	1	1
		ADJOINT TECHNIQUE - spécialité installations sportives	1	13	14
		ADJOINT TECHNIQUE - spécialité entretiens d'espaces	0	1	1
		ADJOINTE TECHNIQUE - spécialité maintenance de la voie publique	0	2	2
		ADJOINT TECHNIQUE - spécialité logistique générale	2	0	2
		AGENT DE LA PETITE ENFANCE - spécialité logistique	1	0	1
		EBOUEUR	0	4	4
Total C			**16**	**30**	**46**

Total général 2025	**19**	**33**	**52**
Total général 2024	**28**	**34**	**62**
Total général 2023	**18**	**26**	**44**
Total général 2022	**14**	**32**	**46**

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI
8.4 EMBAUCHES ET DÉPARTS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Répartition des agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent partis au cours de l'année

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

par catégorie (A+, A, B, C), par statut, par motif et par sexe

Catégorie A+

Motif de départ/Statut	Femmes	Hommes	Total
CONGE DE MOBILITE (NON TITULAIRE)	1	0	1
CONGE PARENTAL	2	0	2
CONGE SANS REMU POUR CONVENANCE PERSO	1	0	1
DECES	1	0	1
DEMISSION	3	1	4
FIN CDD OU ACCUEIL OCCASIONNEL	3	2	5
FIN D ACTIVITE NON QUALIFIEE	0	1	1
FIN DE PERIODE D'ESSAI INITIATIVE AGENT	1	0	1
LICENCIEMENT INAPTITUDE PHYS. NON PROF	1	1	2
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	2	3	5
RUPTURE ANTICIPEE CONTRAT INITIATIVE AGENT	17	1	18
CONTRACTUEL	**32**	**9**	**41**
AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	2	1	3
CONGE LONGUE DUREE	1	0	1
CONGE PARENTAL	1	0	1
DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	1	1	2
DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PUBLIQUE	2	2	4
DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	3	2	5
DETACHEMENT ETAT NE CONDUISANT PAS A PENSION	1	0	1
DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	0	3	3
DISPONIBILITE POUR DONNER SOIN HANDICAPE	0	1	1
DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1	1	2
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	3	0	3
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	9	2	11
REINTEGRATION APRES DETACHEMENT	7	4	11
RETOUR ADMINSTRATION ORIGINE	0	1	1
TITULAIRE	**31**	**18**	**49**
Total A+	**63**	**27**	**90**

Catégorie A (hors A+)

Motif de départ/Statut	Femmes	Hommes	Total
CONGE DE MOBILITE (NON TITULAIRE)	3	0	3
CONGE NON REMUNERE	2	1	3
CONGE PARENTAL	5	0	5
CONGE SANS REMU POUR CONVENANCE PERSO	5	12	17
CONGE SANS REMU POUR RAISONS DE SANTE	1	0	1
CONGE SANS REMUN POUR ELEVER ENF -8 ANS	1	0	1
DECES	0	2	2
DEMISSION	3	2	5
DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	0	1
FIN CDD OU ACCUEIL OCCASIONNEL	87	59	146
FIN D ACTIVITE NON QUALIFIEE	9	11	20
FIN DE PERIODE D'ESSAI INITIATIVE AGENT	1	1	2
LICENCIEMENT INSUFFISANCE PROFESSIONNELLE	1	1	2
LICENCIEMENT RESILIATION DE CONTRAT	1	0	1
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	0	1	1
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	16	14	30
RUPTURE ANTICIPEE CONTRAT INITIATIVE AGENT	58	40	98
CONTRACTUEL	**194**	**144**	**338**
AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	41	13	54
CONGE LONGUE DUREE	12	1	13
CONGE PARENTAL	16	1	17
CONGE SANS TRAITEMENT ADMISSION CONCOURS	4	0	4
DECES	2	3	5
DEMISSION	6	0	6
DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	55	13	68
DETACHEMENT AU TITRE IV	4	0	4
DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PRIVEE	0	1	1
DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PUBLIQUE	2	2	4
DETACHEMENT AUPRES D'UN ORGANISME PRIVE	1	0	1
DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE ENCP	0	1	1
DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	9	11	20
DETACHEMENT ETAT NE CONDUISANT PAS A PENSION	1	1	2
DETACHEMENT MISSION DE COOPERATION	1	0	1
DETACHEMENT STAGE FPE	4	2	6
DETACHEMENT STAGE FPT	0	1	1
DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	3	0	3
DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	59	12	71
DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	10	0	10
DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	2	1	3
DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	3	1	4
DORS MAINTIEN 1/2 TB	6	2	8
FIN D ACTIVITE NON QUALIFIEE	6	0	6
FIN DE CONTRAT	0	1	1
MISE A LA RETRAITE POUR INVALIDITE	1	0	1
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	14	8	22
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	108	46	154
RADIATION DES CADRES	1	2	3
REINTEGRATION APRES DETACHEMENT	33	7	40
RETOUR ADMINSTRATION ORIGINE	2	2	4
TITULAIRE	**406**	**132**	**538**
Total A	**600**	**276**	**876**

Catégorie B

Motif de départ/Statut	Femmes	Hommes	Total
CONGE SANS REMU POUR CONVENANCE PERSO	4	1	5
DECES	1	1	2
DEMISSION	2	4	6
FIN CDD OU ACCUEIL OCCASIONNEL	48	59	107
FIN D ACTIVITE NON QUALIFIEE	2	1	3
FIN DE PERIODE D'ESSAI INITIATIVE AGENT	1	0	1
LICENCIEMENT INAPTITUDE PHYS. PROF	1	0	1
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	2	3	5
RUPTURE ANTICIPEE CONTRAT INITIATIVE AGENT	26	14	40
CONTRACTUEL	**87**	**83**	**170**
AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	65	16	81
CONGE LONGUE DUREE	34	11	45
CONGE NON REMUNERE	1	0	1
CONGE PARENTAL	88	2	90
CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.	1	0	1
DECES	5	7	12
DEMISSION	17	3	20
DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	88	30	118
DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PUBLIQUE	0	1	1
DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE ENCP	0	1	1
DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	15	4	19
DETACHEMENT ETAT NE CONDUISANT PAS A PENSION	1	2	3
DETACHEMENT STAGE FPE	9	5	14
DETACHEMENT STAGE FPT	0	1	1
DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	9	1	10
DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	88	25	113
DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	7	1	8
DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	0	1	1
DISPONIBILITE POUR DONNER SOIN HANDICAPE	2	0	2
DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	0	1	1
DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	7	4	11
DORS MAINTIEN 1/2 TB	22	4	26
EXCLUSION DEFINITIVE DU SERVICE	1	0	1
FIN D ACTIVITE NON QUALIFIEE	5	2	7
MISE A DISPOSITION REMBOURSE	1	0	1
MISE A LA RETRAITE POUR INVALIDITE	7	0	7
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	24	14	38
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	148	112	260
RADIATION DES CADRES	3	2	5
REINTEGRATION APRES DETACHEMENT	9	8	17
REVOCATION	1	2	3
TITULAIRE	**658**	**260**	**918**
Total B	**745**	**343**	**1 088**

Catégorie C

Motif de départ/Statut	Femmes	Hommes	Total
CONGE NON REMUNERE	1	0	1
CONGE PARENTAL	20	0	20
CONGE SANS REMU POUR CONVENANCE PERSO	34	9	43
CONGE SANS REMU POUR RAISONS DE SANTE	7	1	8
CONGE SANS REMUN POUR ELEVER ENF -8 ANS	5	1	6
CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.	2	0	2
CONGE SANS TRAITEMENT ELEVER ENF. -8 ANS	1	0	1
DECES	2	1	3
DEMISSION	3	3	6
DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	0	1
FIN CDD OU ACCUEIL OCCASIONNEL	846	407	1253
FIN D ACTIVITE NON QUALIFIEE	9	9	18
FIN DE CONTRAT	2	0	2
FIN DE PERIODE D'ESSAI INITIATIVE AGENT	1	1	2
LICENCIEMENT INAPTITUDE PHYS. NON PROF	7	0	7
LICENCIEMENT INSUFFISANCE PROFESSIONNELLE	2	3	5
LICENCIEMENT RESILIATION DE CONTRAT	2	0	2
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	6	0	6
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	14	1	15
RADIATION DES CADRES	0	1	1
REVOCATION POUR ABANDON DE POSTE	3	4	7
RUPTURE ANTICIPEE CONTRAT INITIATIVE AGENT	71	39	110
CONTRACTUEL	**1 039**	**480**	**1 519**
AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	29	14	43
CONGE LONGUE DUREE	72	42	114
CONGE PARENTAL	67	3	70
CONGE SANS REMU POUR CONVENANCE PERSO	1	0	1
CONGE SANS TRAITEMENT ADMISSION CONCOURS	1	2	3
CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.	6	1	7
DECES	15	32	47
DEMISSION	39	30	69
DETAC COLLECT TERRI EMPLOI CONDUISAN PENSION	55	91	146
DETACH. ORG INTERNA OU ADMIN ETRANGER	1	0	1
DETACHEMENT AU TITRE IV	1	0	1
DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PUBLIQUE	1	0	1
DETACHEMENT AUPRES D'ETABLISSEMENT L 792	1	0	1
DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE ENCP		3	3
DETACHEMENT ETAT EMPLOI CONDUISANT A PENSION	15	4	19
DETACHEMENT ETAT NE CONDUISANT PAS A PENSION	0	1	1
DETACHEMENT STAGE FPE	5	3	8
DETACHEMENT STAGE FPT	1	0	1
DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	21	24	45
DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	63	96	159
DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	1	1	2
DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	6	5	11
DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	1	1	2
DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	3	2	5
DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1	2	3
DORS MAINTIEN 1/2 TB	32	39	71
EXCLUSION DEFINITIVE DU SERVICE	1	4	5
FIN D ACTIVITE NON QUALIFIEE	23	22	45
FIN DE FONCTION D'OFFICE	0	1	1
LICENCIEMENT INAPTITUDE PHYS. PROF	1	1	2
LICENCIEMENT INAPTITUDE PHYS. NON PROF	1	0	1
LICENCIEMENT INSUFFISANCE PROFESSIONNELLE	3	0	3
MISE A LA RETRAITE D'OFFICE	0	1	1
MISE A LA RETRAITE POUR INVALIDITE	6	6	12
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	65	58	123
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	215	212	427
RADIATION DES CADRES	9	50	59
REINTEGRATION APRES DETACHEMENT	5	7	12
REVOCATION	6	21	27
REVOCATION POUR ABANDON DE POSTE	4	14	18
TITULAIRE	**777**	**793**	**1 570**
Total C	**1 816**	**1 273**	**3 089**

Total général 2025	**3 224**	**1 919**	**5 143**
Total général 2024	**3 537**	**2 039**	**5 576**
Total général 2023	**4 050**	**2 139**	**6 189**
Total général 2022	**4 189**	**2 054**	**6 243**

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI
8.4 EMBAUCHES ET DÉPARTS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Effectifs d'agents fonctionnaires dont la pension est entrée en paiement en 2025 et âge moyen de départ

par motif de retraite et par sexe

	Effectifs par sexe		Age à la retraite moyen		Effectifs globaux	Age à la retraite moyen
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Total	
Détail par motif de retraite						
au titre enfants	22	0	63,8	0,0	22	63,8
autres	317	172	64,6	64,1	489	64,4
carrière longue	22	39	61,6	61,7	61	61,6
catég. insalubre	0	3	0,0	59,0	3	59,0
catégorie active	6	50	61,3	62,3	56	62,2
handicapé	1	2	57,0	56,0	3	56,3
jouissance diff.	2	0	68,5	0,0	2	68,5
office invalidit.	108	55	58,2	57,7	163	58,0
office limite age	34	22	67,1	67,2	56	67,2
sur demande	362	239	64,6	64,2	601	64,4
Total général 2025	**874**	**582**	**63,8**	**63,3**	**1 456**	**63,6**
Total général 2024	**901**	**613**	**63,4**	**62,9**	**1 514**	**63,2**
Total général 2023	**979**	**744**	**63,1**	**62,9**	**1 723**	**63,0**
Total général 2022	**943**	**739**	**62,8**	**62,5**	**1 682**	**62,7**

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI
8.5 POSITIONNEMENT

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Répartition femmes/hommes des agents occupant un emploi fonctionnel de direction

par type d'emploi fonctionnel, par sexe, par statut d'origine et par corps de détachement

Emplois	Titulaire			Contractuel			Total	Titulaires et corps d'origine
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
Secrétaire général	1	0	1	0	0	0	**1**	1 ingénieure des ponts, des eaux et des forêts - Ministère de l'écologie
Secrétaire général adjoint	2	2	4	0	0	0	**4**	1 contractuelle 1 administratrice de l'Etat - Ministère de l'économie, des finances et de la relance 1 inspectrice des affaires scolaires - Ministères sociaux 1 ingénieur cadre supérieur des administrations parisiennes
Directeur	5	9	14	5	4	9	**23**	6 administrateurs de la Ville de Paris 4 ingénieurs cadre supérieur des administrations parisiennes 9 contractuels 1 commissaire de police - Ministère de l'intérieur 1 professeur agrégé - Ministère de l'éducation nationale 1 maître des requêtes Conseil d'Etat 1 administratrice territoriale
Directeur adjoint (nouveuté 2025)	7	9	16	0	0	0	**16**	7 administrateurs de la Ville de Paris 4 ingénieurs cadre supérieur des administrations parisiennes 1 inspecteur des affaires sociales - Ministères sociaux 1 administratrice de l'Etat - Ministère de l'économie et des finances 3 administrateurs territoriaux
Inspecteur	2	4	6	0	0	0	**6**	4 administrateurs de la Ville de Paris 1 ingénieur cadre supérieur des administrations parisiennes 1 magistrate Ministère de la Justice
Inspecteur général	3	6	9	2	0	2	**11**	6 administrateurs de la Ville de Paris 2 ingénieurs cadre supérieur généraux des administrations parisiennes 2 contractuelles 1 administratrice grade transitoire de l'Etat - Ministère de l'éducation nationale
Directeur de projet	1	1	2	0	0	0	**2**	1 administratrice de la Ville de Paris 1 ingénieur des ponts, des eaux et des forêts - Ministère de l'écologie
Expert de haut niveau	1	2	3	0	1	1	**4**	1 administrateur de la Ville de Paris 1 contractuel

Emplois	Titulaire			Contractuel			Total	Titulaires et corps d'origine
	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Femmes	Hommes	Nombre d'agents		
Sous-directeur	23	16	39	0	1	1	**40**	20 administrateurs de la Ville de Paris 2 administratrices territoriales 1 directrice d'hôpital 1 administrateur civil - Ministère de l'éducation nationale 1 administrateur civil - Ministère de l'intérieur 1 administratrice civile des Ministères sociaux 9 ingénieurs cadre supérieur des administrations parisiennes 1 contractuel 1 inspecteur des affaires culturelles - Ministère de la culture 1 magistrate - ministère de la justice 1 ingénieure des ponts, des eaux et des forêts - Ministère de l'écologie
Total général 2025	**45**	**49**	**94**	**7**	**6**	**13**	**107**	

Total général 2024	**45**	**53**	**98**	**7**	**3**	**10**	**108**	

Total général 2023	**47**	**55**	**102**	**5**	**3**	**8**	**110**	

Total général 2022	**50**	**50**	**100**	**6**	**2**	**8**	**108**	

Répartition femmes/hommes des agents (fonctionnaires ou contractuels) arrivés dans la collectivité sur des par sexe, par type d'emploi et par statut d'origine

Collectivité	Sexe	Emploi	Statut d'origine
VILLE	F	Sous-directrice de l'autonomie	Directrice d'hôpital
VILLE	F	Sous-directrice de la prévention et de la protection de l'enfance	Administratrice territoriale - conseil départemental du Nord
VILLE	F	Directrice de la DTEC	Contractuelle
VILLE	F	Directrice de la DU	Contractuelle
VILLE	H	Directeur DAJ	Maître des requêtes - Conseil d'Etat

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI
8.5 POSITIONNEMENT

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Répartition femmes/hommes des agents primo nominés sur un emploi d'encadrement supérieur
Taux de femmes primo nominées dans les postes d'encadrement supérieur et dirigeants

par type d'emploi et par sexe

Fonction	Femmes	Hommes	% de Femmes
Directeur	1	1	50%
Directeur adjoint	1	0	100%
Sous-directeur	7	6	54%
Inspecteur	0	1	0%
Expert de haut niveau	0	0	nd
Directeur de projets	0	1	0%
Secrétaire général	0	0	nd
Secrétaire générale adjoint	0	0	nd
Total par sexe	**9**	**9**	
TOTAL PRIMO NOMINATIONS	**50%**	**50%**	

Données 2024

Fonction	Femmes	Hommes	% de Femmes
Directeur	2	2	50%
Sous-directeur	2	1	67%
Inspecteur	0	0	0%
Expert de haut niveau	0	0	0%
Directeur de projets	0	0	0%
Secrétaire général	0	0	0%
Secrétaire générale adjoint	0	0	0%
Total par sexe	**4**	**3**	
TOTAL PRIMO NOMINATIONS	**57%**	**43%**	

Données 2023

Fonction	Femmes	Hommes	% de Femmes
Directeur	2	1	67%
Sous-directeur	3	7	30%
Inspecteur	1	0	100%
Expert de haut niveau	0	0	0%
Directeur de projets	0	0	0%
Secrétaire général	0	0	0%
Secrétaire générale adjoint	0	0	0%
Total par sexe	**6**	**8**	
TOTAL PRIMO NOMINATIONS	**43%**	**57%**	

Données 2022

Fonction	Femmes	Hommes	% de Femmes
Directeur	2	1	67%
Sous-directeur	5	3	63%
Inspecteur	0	0	0%
Expert de haut niveau	0	0	0%
Directeur de projets	0	0	0%
Secrétaire général	0	0	0%
Secrétaire générale adjoint	0	0	0%
Total par sexe	**7**	**4**	
TOTAL PRIMO NOMINATIONS	**64%**	**36%**	

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI
8.5 POSITIONNEMENT

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Répartition des candidats aux concours, recrutement direct et autres dispositifs

A - recrutements par concours

par catégorie, par filière, par corps, par type de concours et par sexe

					Inscrit.e.s			Présent.e.s			Admis.e.s (LP et LC)		
Catégorie	Filière	Corps	Type de recrutement	postes	Total	Inscrits F	Inscrits H	Total	Présents F	Présents H	Total	Admis F	Admis H
C	technique	Adjoint technique élagueur	Concours externe	26	18	1	17	6	0	6	5	0	5
C	technique	Adjoint technique élagueur	Concours interne	14	7	0	7	0	0	0	0	0	0
C	technique	Adjoint technique électrotechnique	Concours externe	8	45	1	44	13	1	12	7	1	6
C	technique	Adjoint technique électrotechnique	Concours interne	12	7	1	6	0	0	0	0	0	0
C	technique	Adjoint technique jardinier	Concours externe	57	258	66	192	94	32	62	53	19	34
C	technique	Adjoint technique jardinier	Concours interne	23	19	3	16	1	0	1	0	0	0
B	technique	Agent de maîtrise aménagement paysager	Concours externe	3	34	16	18	23	10	13	6	4	2
B	technique	Agent de maîtrise aménagement paysager	Concours interne	5	53	18	35	39	15	24	5	4	1
B	technique	Agent de maîtrise bâtiment	Concours externe	6	43	9	34	21	5	16	4	3	1
B	technique	Agent de maîtrise bâtiment	Concours interne	10	73	4	69	43	1	42	12	0	12
B	technique	Agent de maîtrise maintenance auto	Concours externe	2	28	0	28	11	0	11	2	0	2
B	technique	Agent de maîtrise maintenance auto	Concours interne	4	45	1	44	27	1	26	6	0	6
B	technique	Agent de maîtrise sylviculture	Concours externe	3	9	3	6	5	3	2	3	2	1
B	technique	Agent de maîtrise sylviculture	Concours interne	5	19	1	18	14	0	14	5	0	5
B	technique	Agent de maîtrise travaux publics	Concours externe	6	44	5	39	11	1	10	4	0	4
B	technique	Agent de maîtrise travaux publics	Concours interne	10	57	4	53	7	2	5	7	2	5
C	sécurité	Agent de police municipale	Concours externe	225	923	307	616	457	135	322	100	19	81
C	sécurité	Agent de police municipale	Concours interne 1	50	118	26	92	19	8	11	9	4	5
C	sécurité	Agent de police municipale	Concours interne 2	25	14	1	13	3	1	2	0	0	0
C	sociale	Agent spécialisé des écoles maternelles	Concours externe	140	502	490	12	226	222	4	160	157	3
B	animation	Animateur activités périscolaires	Concours externe	4	85	54	31	38	20	18	4	2	2
B	animation	Animateur activités périscolaires	Concours interne	6	211	123	88	168	98	70	6	3	3
A	technique	Architecte voyer	Concours externe	7	112	78	34	85	63	22	7	6	1
A	technique	Architecte voyer	Concours interne	3	47	33	14	41	30	11	3	3	0
A	médico-sociale	Assistant de service social	Concours externe	79	236	180	56	80	73	7	55	51	4
B	culturelle	Assistant spécialisé d'enseignement artistique art dramatique	Concours externe	3	30	16	14	17	11	6	9	6	3
B	culturelle	Assistant spécialisé d'enseignement artistique art dramatique	Concours interne	2	9	3	6	3	2	1	2	1	1
B	culturelle	Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées spé bibliothèques	Concours externe	6	789	513	276	408	260	148	18	15	3
B	culturelle	Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées spé bibliothèques	Concours interne	9	139	96	43	77	56	21	11	8	3
B	médico-sociale	Auxiliaire de puericulture 1	Concours externe	150	184	181	3	115	115	0	99	99	0
B	médico-sociale	Auxiliaire de puericulture 2	Concours externe	250	347	338	9	194	192	2	172	170	2
A	sportive	Capsa gestion équipements sportifs	Concours externe	6	146	30	116	54	11	43	6	1	5
A	sportive	Capsa gestion équipements sportifs	Concours interne	3	84	20	64	39	10	29	4	1	3
B	sécurité	Chef de service police municipale	Concours externe	8	175	41	134	49	12	37	7	3	4
B	sécurité	Chef de service police municipale	Concours interne	6	196	43	153	94	25	69	8	1	7
B	sécurité	Chef de service police municipale	Concours 3ème	1	14	2	12	3	0	3	0	0	0
A	médico-sociale	Conseiller socio-éducatif	Concours externe	4	31	23	8	6	4	2	3	1	2
A	médico-sociale	Conseiller socio-éducatif	Concours interne	12	60	51	9	28	26	2	13	11	2
A	culturelle	Directeur des conservatoires	Concours externe	2	23	5	18	2	0	2	1	0	1
A	culturelle	Directeur des conservatoires	Concours interne	1	6	3	3	1	1	0	1	1	0
A	sociale	Educateur de jeunes enfants	Concours externe	81	183	164	19	110	104	6	66	64	2
B	sportive	Educateur des activités physiques et sportive activités aquatiques et natation	Concours externe	12	79	15	64	38	7	31	24	5	19
B	sportive	Educateur des activités physiques et sportive activités aquatiques et natation	Concours interne	8	18	4	14	8	2	6	3	0	3
B	sportive	Educateur des activités physiques et sportives sport pour tous	Concours externe	8	79	14	65	38	7	31	10	1	9
B	sportive	Educateur des activités physiques et sportives sport pour tous	Concours interne	4	18	3	15	8	2	6	2	0	2
A	sociale	Educateur spécialisé	Concours externe	46	125	79	46	77	53	24	45	36	9
A	médico-sociale	Infirmier	Concours externe	27	34	32	2	26	25	1	20	19	1
A	technique	Ingénieur cadre supérieur	Concours externe	3	100	43	57	48	17	31	4	2	2
A	technique	Ingénieur cadre supérieur	Concours interne	1	29	12	17	17	8	9	2	1	1
A	culturelle	Professeur de la ville de Paris arts plastiques	Concours externe	17	603	463	140	301	233	68	23	20	3

					Inscrit.e.s			Présent.e.s			Admis.e.s (LP et LC)		
Catégorie	Filière	Corps	Type de recrutement	postes	Total	Inscrits F	Inscrits H	Total	Présents F	Présents H	Total	Admis F	Admis H
A	culturelle	Professeur de la ville de Paris éducation musicale	Concours externe	23	63	33	30	37	21	16	11	9	2
A	médico-sociale	Psychologue	Concours externe	24	100	92	8	56	49	7	32	29	3
B	administrative	Secrétaire administratif	Concours externe	45	916	654	262	432	303	129	53	37	16
B	administrative	Secrétaire administratif	Concours interne	25	457	349	108	257	199	58	34	29	5
B	sécurité	Technicien de tranquilité publique surveillance accueil médiation	Concours externe	4	194	39	155	76	17	59	4	1	3
B	sécurité	Technicien de tranquilité publique surveillance accueil médiation	Concours interne	7	130	20	110	60	9	51	7	0	7
B	technique	Technicien des services opérationnels assainissement	Concours interne	9	54	6	48	22	2	20	8	2	6
B	technique	Technicien des services opérationnels fossoyage	Concours externe	4	21	4	17	9	2	7	3	0	3
B	technique	Technicien des services opérationnels fossoyage	Concours interne	2	17	3	14	8	0	8	2	0	2
B	technique	Technicien des services opérationnels installations sportives	Concours externe	6	99	10	89	40	3	37	8	0	8
B	technique	Technicien des services opérationnels installations sportives	Concours interne	3	81	9	72	34	3	31	4	2	2
B	technique	Technicien des services opérationnels nettoiement	Concours externe	10	135	13	122	87	10	77	2	0	2
B	technique	Technicien des services opérationnels nettoiement	Concours interne	20	261	26	235	172	17	155	28	0	28
B	technique	Technicien supérieur génie climatique	Concours externe	2	21	1	20	5	0	5	2	0	2
B	technique	Technicien supérieur génie climatique	Concours interne	3	8	1	7	4	0	4	1	0	1
B	technique	Technicien supérieur ppal construction-bâtiment	Concours externe	7	85	22	63	20	4	16	8	3	5
B	technique	Technicien supérieur ppal construction-bâtiment	Concours interne	4	30	2	28	8	0	8	3	0	3
B	technique	Technicien supérieur ppal génie urbain	Concours externe	8	29	22	7	9	4	5	7	4	3
B	technique	Technicien supérieur ppal génie urbain	Concours interne	4	15	4	11	4	0	4	2	0	2
B	technique	Technicien supérieur ppal informatique	Concours externe	4	184	26	158	40	9	31	6	2	4
B	technique	Technicien supérieur ppal informatique	Concours interne	3	33	6	27	2	0	2	1	0	1
Total				**1 620**	**9 441**	**4 961**	**4 480**	**4 575**	**2 556**	**2 019**	**1 242**	**864**	**378**

B - recrutements par voie dérogatoire

par corps, par filière, par catégorie et par sexe

				Inscrit.e.s			Présent.e.s			Admis.e.s (LP et LC)		
Catégorie	Filière	Recrutement	Type de recrutement	Total	Inscrits F	Inscrits H	Total	Présents F	Présents H	Total	Admis F	Admis H
C	culturelle	Adjoin accueil surveillance magasinage, mag bib	voie dérogatoire	85	41	44	6	3	3	1	0	1
C	administrative	Adjoint administratif	voie dérogatoire	264	174	90	34	33	1	7	3	4
C	animation	Adjoint animation périscolaire	voie dérogatoire	27	15	12	14	11	3	8	6	2
C	technique	Adjoint technique électrotechnique	voie dérogatoire	1	0	1	0	0	0	0	0	0
C	technique	Adjoint technique entretien espace	voie dérogatoire	31	4	27	5	1	4	3	0	3
C	technique	Adjoint technique installation sportive	voie dérogatoire	30	2	28	14	2	12	2	1	1
C	technique	Adjoint technique jardinier	voie dérogatoire	11	2	9	6	1	5	3	1	2
C	technique	Adjoint technique maintenance des bâtiments	voie dérogatoire	4	0	4	1	0	1	1	0	1
C	technique	Adjoint technique métallier	voie dérogatoire	1	0	1	1	0	1	0	0	0
C	technique	Adjoint technique restauration	voie dérogatoire	11	6	5	3	1	2	0	0	0
C	sécurité	Agent accueil et surveillance accueil et surveillance et médication sociale	voie dérogatoire	45	9	36	29	5	24	16	3	13
B	technique	Agent de maitrise aménagement paysager	voie dérogatoire	1	0	1	1	0	1	0	0	0
C	technique	Agent petite enfance logistique	voie dérogatoire	12	9	3	7	5	2	3	3	0
C	technique	Agent spécialisé des écoles maternelles	voie dérogatoire	3	3	0	2	2	0	0	0	0
C	technique	Agent technique des écoles	voie dérogatoire	12	6	6	6	3	3	3	1	2
B	culturelle	Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées spé bibliothèques	voie dérogatoire	20	14	6	8	8	0	3	3	0
B	sécurité	Chef de service police municipale	voie dérogatoire	2	0	2	2	0	2	0	0	0
C	technique	Conducteur	voie dérogatoire	14	0	14	2	0	2	0	0	0
B	sportive	Educateur des activités physiques et sportive activités aquatiques et natation	voie dérogatoire	1	0	1	1	0	1	1	0	1
C	technique	Egoutier	voie dérogatoire	4	1	3	2	0	2	2	0	2
A	culturelle	Professeur de la ville de Paris arts plastiques	voie dérogatoire	2	2	0	1	1	0	0	0	0
A	médico-sociale	Psychologue	voie dérogatoire	2	2	0	2	2	0	1	1	0
B	administrative	Secrétaire adm	voie dérogatoire	22	11	11	12	7	5	2	0	2
B	sécurité	Technicien de tranquilité publique surveillance accueil médiation	voie dérogatoire	2	1	1	2	1	1	1	0	1
B	technique	Technicien supérieur ppal construction-bâtiment	voie dérogatoire	3	1	2	2	1	1	1	1	0
B	technique	Technicien supérieur ppal génie urbain	voie dérogatoire	1	0	1	1	0	1	0	0	0
B	technique	Technicien supérieur ppal informatique	voie dérogatoire	8	1	7	8	1	7	0	0	0
Total				**619**	**304**	**315**	**172**	**88**	**84**	**58**	**23**	**35**

C - recrutements via le dispositif Pr AB*

* contrats de préparation aux concours de catégorie A et B

Catégorie	Filière	Recrutement	Type de recrutement	Inscrit.e.s			Présent.e.s			Admis.e.s (LP et LC)		
				Total	Inscrits F	Inscrits H	Total	Présents F	Présents H	Total	Admis F	Admis H
pas organisé en 2025												

D - recrutements via le dispositif PACTE

par corps, par filière, par catégorie et par sexe

Catégorie	Filière	Recrutement	Type de recrutement	Inscrit.e.s			Présent.e.s			Admis.e.s (LP et LC)		
				Total	Inscrits F	Inscrits H	Total	Présents F	Présents H	Total	Admis F	Admis H
C	technique	Adjoint technique jardinier	PACTE	495	45	450	50	7	43	20	4	16
C	technique	Agent petite enfance logistique	PACTE	75	50	25	18	15	3	8	7	1
C	technique	Eboueur	PACTE	379	10	369	99	2	97	42	1	41
Total				**949**	**105**	**844**	**167**	**24**	**143**	**70**	**12**	**58**

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI
8.5 POSITIONNEMENT

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Répartition des candidats aux concours, recrutement direct et autres dispositifs
E - recrutements directs (hors non-titulaires)
par catégorie, par corps, par filière et par sexe

*Recrutement sans condition de diplômes. Chaque année, la Ville de Paris recherche des candidats sur ces missions de catégorie C qui n'exigent pas de diplômes. Ce sont des recrutements de titulaires, dont les formalités de sélection ne reposent pas sur le concours.

				Inscrit.e.s			Présent.e.s			Admis.e.s (LP et LC)		
Catégorie	Filière	Corps	Type de recrutement	Total	Inscrits F	Inscrits H	Total	Présents F	Présents H	Total	Admis F	Admis H
C	culturelle	Adjoint accueil surveillance et magasinage, magasinier des bibliothèques	RSCD	860	480	380	102	68	34	34	26	8
C	administrative	Adjoint administratif	RSCD	2 225	1 638	587	210	166	44	94	75	19
C	animation	Adjoint animation périscolaire	RSCD	1 080	700	380	724	467	257	375	238	137
C	technique	Adjoint technique entretien espace	RSCD	492	56	436	93	7	86	44	2	42
C	technique	Adjoint technique établissements d'enseignement maintenance des bâtiments	RSCD	123	0	123	23	0	23	10	0	10
C	sportive	Adjoint technique installations sportives	RSCD	1 005	129	876	564	104	460	38	3	35
C	technique	Adjoint technique maintenance des bâtiments	RSCD	124	4	120	30	1	29	14	0	14
C	technique	Adjoint technique mécanicien auto	RSCD	38	2	36	5	0	5	5	0	5
C	technique	Adjoint technique métallier	RSCD	48	0	48	11	0	11	5	0	5
C	technique	Adjoint technique restauration	RSCD	213	140	73	80	62	18	57	48	9
C	sécurité	Agent accueil et surveillance, accueil et surveillance et médiation sociale	RSCD fil de l'eau	366	90	276	346	97	249	206	60	146
C	technique	Agent petite enfance accueil	RSCD fil de l'eau	739	732	7	451	444	7	263	258	5
C	technique	Agent petite enfance logistique	RSCD fil de l'eau	173	149	24	173	149	24	125	114	11
C	technique	Agent technique des écoles	RSCD	553	391	162	355	252	103	110	76	34
C	technique	Conducteur	RSCD	431	17	414	56	0	56	26	0	26
C	technique	Eboueur	RSCD	1 870	102	1 768	928	44	884	251	10	241
C	technique	Egoutier	RSCD	228	21	207	88	11	77	30	3	27
Total				**10 568**	**4 651**	**5 917**	**4 239**	**1 872**	**2 367**	**1 687**	**913**	**774**

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI
8.6 PROMOTION

Ville de Paris
Hors titre IV en 2025

Répartition des agents promus et promouvables
par filière, par corps, par catégorie, par mode d'accès et par sexe

Filières	AVANCEMENT DE GRADE	CATEGORIE	MODE D'ACCES	F promouvables au choix/inscrits à l'examen	H promouvables au choix/inscrits à l'examen	TOTAL promouvables	ratio F promouvable	ratio H promouvable	TAUX VOTE RPP	F promues	H promus	TOTAL	ratio F promues	ratio H promus	rapport ratio femmes promues / ratio femmes promouvables
ADMINISTRATIVE	ADMINISTRATEUR GENERAL VILLE DE PARIS	A+	CHOIX	6	10	16	0,38	0,63	hors RPP	2	3	5	0,40	0,60	1,07
ADMINISTRATIVE	ADMINISTRATEUR GENERAL VILLE DE PARIS ECH SP	A+	CHOIX	9	20	29	0,31	0,69	hors RPP	1	0	1	1,00	0,00	3,22
ADMINISTRATIVE	ADMINISTRATEUR VILLE DE PARIS HORS CLASSE	A+	CHOIX	15	13	28	0,54	0,46	40%	3	4	7	0,43	0,57	0,80
TECHNIQUE	ARCHITECTE VOYER EN CHEF	A+	CHOIX	2	1	3	0,67	0,33	40%	1	0	1	1,00	0,00	1,50
TECHNIQUE	ARCHITECTE VOYER GENERAL	A+	CHOIX	14	11	25	0,56	0,44	7%	1	2	3	0,33	0,67	0,60
TECHNIQUE	ING. CADRE. SUP. ADM. PARIS EN CHEF	A+	CHOIX	8	11	19	0,42	0,58	25%	1	4	5	0,20	0,80	0,48
TECHNIQUE	ING. CADRE. SUP. GAL. ADM. PARIS	A+	CHOIX	18	33	51	0,35	0,65	12%	3	3	6	0,50	0,50	1,42
TECHNIQUE	ING. CADRE. SUP. GAL. ADM. PARIS CL EXC	A+	CHOIX	4	13	17	0,24	0,76	hors RPP	1	2	3	0,33	0,67	1,42
Sous-total CATEGORIE A+				**76**	**112**	**188**	**0,40**	**0,60**		**13**	**18**	**31**	**0,42**	**0,58**	**1,04**
SOCIALE	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF CL EXC	A	CHOIX	91	12	103	0,88	0,12	55%	76	10	86	0,88	0,12	1,00
SOCIALE	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF CL EXC	A	EXAMEN	425	54	479	0,89	0,11	55%	22	3	25	0,88	0,12	0,99
ADMINISTRATIVE	ATTACHE HORS CLASSE	A	CHOIX	421	258	679	0,62	0,38	hors RPP	16	9	25	0,64	0,36	1,03
ADMINISTRATIVE	ATTACHE HORS CLASSE ECHELON SPECIAL	A	CHOIX	34	17	51	0,67	0,33	hors RPP	1	0	1	1,00	0,00	1,50
ADMINISTRATIVE	ATTACHE PPAL	A	CHOIX	50	29	79	0,63	0,37	30%	23	3	26	0,88	0,12	1,40
ADMINISTRATIVE	ATTACHE PPAL	A	EXAMEN	47	26	73	0,64	0,36	30%	23	9	32	0,72	0,28	1,12
CULTURELLE	BIBLIOTHECAIRE HORS CLASSE	A	CHOIX	5	1	6	0,83	0,17	40%	2	1	3	0,67	0,33	0,80
CULTURELLE	BIBLIOTHECAIRE HORS CLASSE	A	EXAMEN	4	4	8	0,50	0,50	40%	3	2	5	0,60	0,40	1,20
MEDICO-SOCIALE	CADRE DE SANTE PARAMEDICAL HORS CLASSE	A	CHOIX	25	0	25	1,00	0,00	hors RPP	1	0	1	1,00	0,00	1,00
MEDICO-SOCIALE	CADRE SUPERIEUR DE SANTE PARAMEDICAL	A	EXAMEN	9	1	10	0,90	0,10	hors RPP	4	1	5	0,80	0,20	0,89
CULTURELLE	CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES PPAL	A	CHOIX	4	2	6	0,67	0,33	25%	2	0	2	1,00	0,00	1,50
CULTURELLE	CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES PPAL	A	EXAMEN	1	0	1	1,00	0,00	25%	1	0	1	1,00	0,00	1,00
SPORTIVE	CONSEILLER PRINCIPAL A.P.S. ET DE L'ANIMATION	A	CHOIX	0	6	6	0,00	1,00	40%	0	1	1	0,00	1,00	0,00
SPORTIVE	CONSEILLER PRINCIPAL A.P.S. ET DE L'ANIMATION	A	EXAMEN	1	8	9	0,11	0,89	40%	1	5	6	0,17	0,83	1,50
SOCIALE	CONSEILLER SOCIO EDUCATIF HORS CLASSE	A	CHOIX	11	3	14	0,79	0,21	40%	9	3	12	0,75	0,25	0,95
SOCIALE	CONSEILLER SUPERIEUR SOCIO EDUCATIF	A	CHOIX	22	8	30	0,73	0,27	55%	14	3	17	0,82	0,18	1,12
CULTURELLE	CONSERVATEUR EN CHEF DU PATRIMOINE	A	CHOIX	4	1	5	0,80	0,20	40%	2	0	2	1,00	0,00	1,25
CULTURELLE	CONSERVATEUR GENERAL DU PATRIMOINE	A	CHOIX	14	6	20	0,70	0,30	17%	2	0	2	1,00	0,00	1,43
CULTURELLE	CONSERVATEUR.BIBLIOTHEQUE EN CHEF	A	CHOIX	6	4	10	0,60	0,40	40%	3	1	4	0,75	0,25	1,25
CULTURELLE	DIRECTEUR CONSERVATOIRES DE PARIS 1 CAT	A	CHOIX	1	2	3	0,33	0,67	35%	0	1	1	0,00	1,00	0,00
SECURITE	DIRECTEUR PRINCIPAL DE POLICE MUNICIPALE	A	CHOIX	0	6	6	0,00	1,00	30%	0	1	1	0,00	1,00	0,00
MEDICO-SOCIALE	EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS CL EXC	A	CHOIX	75	2	77	0,97	0,03	55%	45	1	46	0,98	0,02	1,00
MEDICO-SOCIALE	EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS CL EXC	A	EXAMEN	23	0	23	1,00	0,00	55%	12	0	12	1,00	0,00	1,00
MEDICO-SOCIALE	INFIRMIERE VILLE DE PARIS CAT A GRADE 2	A	CHOIX	10	0	10	1,00	0,00	60%	6	0	6	1,00	0,00	1,00
TECHNIQUE	INGÉNIEUR DIVISIONNAIRE	A	CHOIX	49	89	138	0,36	0,64	35%	18	28	46	0,39	0,61	1,10
TECHNIQUE	INGÉNIEUR HORS CLASSE	A	CHOIX	87	125	212	0,41	0,59	hors RPP	6	3	9	0,67	0,33	1,62
TECHNIQUE	INGÉNIEUR HORS CLASSE ECHELON SPECIAL	A	CHOIX	1	0	1	1,00	0,00	hors RPP	1	0	1	1,00	0,00	1,00
HORS FILIERE	MAITRE DE CONFERENCE E.S.P.C.I. HORS CLASSE	A	CHOIX	2	5	7	0,29	0,71	50%	0	2	2	0,00	1,00	0,00
MEDICO-SOCIALE	MEDECIN 1 CL	A	CHOIX	3	0	3	1,00	0,00	95%	3	0	3	1,00	0,00	1,00
MEDICO-SOCIALE	MEDECIN HORS CLASSE	A	CHOIX	6	1	7	0,86	0,14	60%	3	0	3	1,00	0,00	1,17
MEDICO-SOCIALE	MEDECIN HORS CLASSE ECHELON SPECIAL	A	CHOIX	17	0	17	1,00	0,00	30%	6	0	6	1,00	0,00	1,00
MEDICO-SOCIALE	PERS.PARAM.MEDICO.TECH. CL SUP	A	CHOIX	1	0	1	1,00	0,00	55%	0	0	0	0,00	0,00	0,00
HORS FILIERE	PROFESSEUR CERTIFIE DE L'ECOLE HORTICOLE DE LA VILLE DE PARIS CL EX	A	CHOIX	1	3	4	0,25	0,75	45%	0	2	2	0,00	1,00	0,00
HORS FILIERE	PROFESSEUR DE VILLE DE PARIS CL EXC	A	CHOIX	49	44	93	0,53	0,47	45%	26	16	42	0,62	0,38	1,17
HORS FILIERE	PROFESSEUR DE VILLE DE PARIS HORS CLASSE	A	CHOIX	35	25	60	0,58	0,42	45%	15	12	27	0,56	0,44	0,95
CULTURELLE	PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE DE LA VILLE DE PARIS HC	A	CHOIX	56	74	130	0,43	0,57	30%	14	25	39	0,36	0,64	0,83
HORS FILIERE	PROFESSEUR E.S.P.C.I. 1 CL	A	CHOIX	2	2	4	0,50	0,50	60%	2	0	2	1,00	0,00	2,00
HORS FILIERE	PROFESSEUR E.S.P.C.I. CL EXC - ECHELON 1	A	CHOIX	1	10	11	0,09	0,91	35%	0	2	2	0,00	1,00	0,00
HORS FILIERE	PROFESSEUR E.S.P.C.I. CL EXC - ECHELON 2	A	CHOIX	0	4	4	0,00	1,00	hors RPP	0	0	0	0,00	0,00	0,00
MEDICO-SOCIALE	PSYCHOLOGUE HORS CLASSE	A	CHOIX	9	0	9	1,00	0,00	55%	4	0	4	1,00	0,00	1,00
MEDICO-SOCIALE	PUERICULTRICE HORS CLASSE	A	CHOIX	40	0	40	1,00	0,00	40%	40	0	40	1,00	0,00	1,00
MEDICO-SOCIALE	SAGE FEMME HORS CLASSE	A	CHOIX	3	0	3	1,00	0,00	55%	1	0	1	1,00	0,00	1,00
Sous-total CATEGORIE A				**1645**	**832**	**2477**	**0,66**	**0,34**		**407**	**144**	**551**	**0,74**	**0,26**	**1,11**

Filières	AVANCEMENT DE GRADE	CATEGORIE	MODE D'ACCES	F promouvables au choix/inscrits à l'examen	H promouvables au choix/inscrits à l'examen	TOTAL promouvables	ratio F promouvable	ratio H promouvable	TAUX VOTE RPP	F promues	H promus	TOTAL	ratio F promues	ratio H promus	rapport ratio femmes promues / ratio femmes promouvables
TECHNIQUE	AGENT SUP. EXPLOITATION	B	CHOIX	2	31	33	0,06	0,94	100%	2	31	33	0,06	0,94	1,00
TECHNIQUE	AGENT SUP. EXPLOITATION	B	EXAMEN	21	86	107	0,20	0,80	100%	3	8	11	0,27	0,73	1,39
ANIMATION	ANIMATEUR ADM.PARIS. PPAL 1CL	B	CHOIX	29	12	41	0,71	0,29	100%	29	10	39	0,74	0,26	1,05
ANIMATION	ANIMATEUR ADM.PARIS. PPAL 1CL	B	EXAMEN	6	2	8	0,75	0,25	100%	0	0	0	0,00	0,00	0,00
ANIMATION	ANIMATEUR ADM.PARIS. PPAL 2CL	B	CHOIX	7	4	11	0,64	0,36	100%	6	3	9	0,67	0,33	1,05
ANIMATION	ANIMATEUR ADM.PARIS. PPAL 2CL	B	EXAMEN	14	14	28	0,50	0,50	100%	5	1	6	0,83	0,17	1,67
CULTURELLE	ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES CL EXC	B	CHOIX	11	4	15	0,73	0,27	100%	11	4	15	0,73	0,27	1,00
CULTURELLE	ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES CL EXC	B	EXAMEN	1	1	2	0,50	0,50	100%	1	0	1	1,00	0,00	2,00
CULTURELLE	ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES CL SUP	B	CHOIX	4	12	16	0,25	0,75	100%	4	12	16	0,25	0,75	1,00
CULTURELLE	ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES CL SUP	B	EXAMEN	11	5	16	0,69	0,31	100%	4	2	6	0,67	0,33	0,97
CULTURELLE	ASSISTANT SPEC ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE CL EXC	B	CHOIX	5	2	7	0,71	0,29	100%	5	2	7	0,71	0,29	1,00
MEDICO-SOCIALE	AUX DE PUERICULTURE CL SUP	B	CHOIX	366	1	367	1,00	0,00	100%	364	1	365	1,00	0,00	1,00
SECURITE	CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE 1CL	B	CHOIX	9	10	19	0,47	0,53	100%	9	10	19	0,47	0,53	1,00
SECURITE	CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE 1CL	B	EXAMEN	0	2	2	0,00	1,00	100%	0	2	2	0,00	1,00	0,00
SECURITE	CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE 2CL	B	CHOIX	2	8	10	0,20	0,80	100%	2	8	10	0,20	0,80	1,00
SECURITE	CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE 2CL	B	EXAMEN	0	8	8	0,00	1,00	100%	0	2	2	0,00	1,00	0,00
SECURITE	CONTROLEUR EN CHEF	B	CHOIX	2	3	5	0,40	0,60	100%	2	3	5	0,40	0,60	1,00
SPORTIVE	EDUCATEUR A.P.S. PPAL 1CL	B	CHOIX	1	3	4	0,25	0,75	100%	1	3	4	0,25	0,75	1,00
SPORTIVE	EDUCATEUR A.P.S. PPAL 1CL	B	EXAMEN	1	1	2	0,50	0,50	100%	0	1	1	0,00	1,00	0,00
SPORTIVE	EDUCATEUR A.P.S. PPAL 2CL	B	CHOIX	2	2	4	0,50	0,50	100%	1	2	3	0,33	0,67	0,67
SPORTIVE	EDUCATEUR A.P.S. PPAL 2CL	B	EXAMEN	3	8	11	0,27	0,73	100%	0	1	1	0,00	1,00	0,00
MEDICO-SOCIALE	INFIRMIERE CL SUP	B	CHOIX	1	0	1	1,00	0,00	100%	1	0	1	1,00	0,00	1,00
ADMINISTRATIVE	SECRETAIRE ADMINISTRATIF CL EXC	B	EXAMEN	12	3	15	0,80	0,20	100%	10	1	11	0,91	0,09	1,14
ADMINISTRATIVE	SECRETAIRE ADMINISTRATIF CL EXC	B	CHOIX	76	28	104	0,73	0,27	100%	76	28	104	0,73	0,27	1,00
ADMINISTRATIVE	SECRETAIRE ADMINISTRATIF CL SUP	B	CHOIX	66	5	71	0,93	0,07	100%	66	5	71	0,93	0,07	1,00
ADMINISTRATIVE	SECRETAIRE ADMINISTRATIF CL SUP	B	EXAMEN	43	15	58	0,74	0,26	100%	24	12	36	0,67	0,33	0,90
ADMINISTRATIVE	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL C EXC	B	CHOIX	25	1	26	0,96	0,04	100%	25	1	26	0,96	0,04	1,00
ADMINISTRATIVE	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL C EXC	B	EXAMEN	2	0	2	1,00	0,00	100%	1	0	1	1,00	0,00	1,00
ADMINISTRATIVE	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL C SUP	B	CHOIX	23	1	24	0,96	0,04	100%	23	1	24	0,96	0,04	1,00
ADMINISTRATIVE	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL C SUP	B	EXAMEN	22	0	22	1,00	0,00	100%	11	0	11	1,00	0,00	1,00
SECURITE	TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS PPAL 1CL	B	CHOIX	4	5	9	0,44	0,56	100%	4	5	9	0,44	0,56	1,00
SECURITE	TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS PPAL 2CL	B	CHOIX	2	2	4	0,50	0,50	100%	2	2	4	0,50	0,50	1,00
TECHNIQUE	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS CL SUP	B	CHOIX	2	23	25	0,08	0,92	100%	2	23	25	0,08	0,92	1,00
TECHNIQUE	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS CL SUP	B	EXAMEN	2	23	25	0,08	0,92	100%	2	6	8	0,25	0,75	3,13
TECHNIQUE	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS EN CHEF	B	CHOIX	6	11	17	0,35	0,65	100%	6	11	17	0,35	0,65	1,00
TECHNIQUE	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS EN CHEF	B	EXAMEN	6	11	17	0,35	0,65	100%	1	2	3	0,33	0,67	0,94
TECHNIQUE	TECHNICIEN SUPERIEUR EN CHEF	B	CHOIX	24	29	53	0,45	0,55	100%	24	29	53	0,45	0,55	1,00
TECHNIQUE	TECHNICIEN SUPERIEUR EN CHEF	B	EXAMEN	2	5	7	0,29	0,71	100%	1	4	5	0,20	0,80	0,70
TECHNIQUE	TECHNICIEN SUPERIEUR PPAL	B	CHOIX	6	35	41	0,15	0,85	100%	6	35	41	0,15	0,85	1,00
TECHNIQUE	TECHNICIEN SUPERIEUR PPAL	B	EXAMEN	6	11	17	0,35	0,65	100%	4	8	12	0,33	0,67	0,94
Sous-total CATEGORIE B				**827**	**427**	**1254**	**0,66**	**0,34**		**738**	**279**	**1017**	**0,73**	**0,27**	**1,10**
CULTURELLE	ADJOINT ACCUEIL SURVEILL. MAGASINAGE PPAL 1C	C	CHOIX	8	20	28	0,29	0,71	100%	8	15	23	0,35	0,65	1,22
CULTURELLE	ADJOINT ACCUEIL SURVEILL. MAGASINAGE PPAL 2C	C	CHOIX	12	16	28	0,43	0,57	100%	12	14	26	0,46	0,54	1,08
CULTURELLE	ADJOINT ADMINISTRATIF DES BIBLIOTHEQUE PPALL 1CL	C	CHOIX	0	0	0	0,00	0,00	100%	0	0	0	0,00	0,00	0,00
ADMINISTRATIVE	ADJOINT ADMINISTRATIF PPAL 1CL	C	CHOIX	74	13	87	0,85	0,15	100%	74	13	87	0,85	0,15	1,00
ADMINISTRATIVE	ADJOINT ADMINISTRATIF PPAL 2CL	C	CHOIX	40	21	61	0,66	0,34	100%	39	21	60	0,65	0,35	0,99
ANIMATION	ADJOINT ANIMATION ET ACTION SPORTIVE PPAL 1CL	C	CHOIX	86	54	140	0,61	0,39	100%	85	54	139	0,61	0,39	1,00
ANIMATION	ADJOINT ANIMATION ET ACTION SPORTIVE PPAL 2CL	C	CHOIX	48	48	96	0,50	0,50	100%	48	46	94	0,51	0,49	1,02
TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB ENSEIG PPAL 1CL	C	CHOIX	1	17	18	0,06	0,94	100%	1	17	18	0,06	0,94	1,00
TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB ENSEIG PPAL 2CL	C	CHOIX	21	6	27	0,78	0,22	100%	20	6	26	0,77	0,23	0,99
TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQUE EAU ASSAINISSEMENT PPAL 1CL	C	CHOIX	0	1	1	0,00	1,00	100%	0	1	1	0,00	1,00	0,00
TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQUE EAU ASSAINISSEMENT PPAL 2CL	C	CHOIX	0	0	0	0,00	0,00	100%	0	0	0	0,00	0,00	0,00
TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQUE PPL 1 CL	C	CHOIX	60	181	241	0,25	0,75	100%	60	179	239	0,25	0,75	1,01
TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQUE PPL 2CL	C	CHOIX	31	174	205	0,15	0,85	100%	31	169	200	0,16	0,85	1,03
SECURITE	AGENT ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE PPAL 1CL	C	CHOIX	1	8	9	0,11	0,89	100%	1	2	3	0,33	0,67	3,00
SECURITE	AGENT ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE PPAL 2CL	C	CHOIX	9	35	44	0,20	0,80	100%	9	32	41	0,22	0,78	1,07
SECURITE	AGENT DE SURVEILLANCE PPAL	C	CHOIX	4	1	5	0,80	0,20	100%	4	1	5	0,80	0,20	1,00
TECHNIQUE	AGENT PETITE ENFANCE PPAL 1CL	C	CHOIX	50	8	58	0,86	0,14	100%	50	8	58	0,86	0,14	1,00
TECHNIQUE	AGENT PETITE ENFANCE PPAL 2CL	C	CHOIX	101	10	111	0,91	0,09	100%	101	10	111	0,91	0,09	1,00
SOCIALE	AGENT SPECIALISE ECOLES MATERNELLES PPAL 1CL	C	CHOIX	68	0	68	1,00	0,00	100%	68	0	68	1,00	0,00	1,00
TECHNIQUE	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES PPAL 1CL	C	CHOIX	45	8	53	0,85	0,15	100%	45	8	53	0,85	0,15	1,00
TECHNIQUE	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES PPAL 2CL	C	CHOIX	5	0	5	1,00	0,00	100%	5	0	5	1,00	0,00	1,00
SECURITE	BRIGADIER-CHEF-PRINCIPAL-POLICE.MUN.PARIS	C	CHOIX	9	75	84	0,11	0,89	100%	9	75	84	0,11	0,89	1,00
TECHNIQUE	CHEF D EQUIPE CONDUCTEURI AUTOMOBILE PPAL	C	CHOIX	0	37	37	0,00	1,00	100%	0	37	37	0,00	1,00	0,00
TECHNIQUE	EBOUEUR PRINCIPAL CL SUP	C	CHOIX	22	257	279	0,08	0,92	100%	22	245	267	0,08	0,92	1,04
TECHNIQUE	EGOUTIER PERSONNEL RESEAU SOUT. PPAL CL SUP	C	CHOIX	1	6	7	0,14	0,86	100%	1	6	7	0,14	0,86	1,00
TECHNIQUE	FOSSOYEUR PRINCIPAL DE CL SUP	C	CHOIX	0	2	2	0,00	1,00	100%	0	1	1	0,00	1,00	0,00
SECURITE	INSPECTEUR CH. SECURITE 1 CL	C	CHOIX	0	6	6	0,00	1,00	100%	0	5	5	0,00	1,00	0,00
SECURITE	PREPOSE PRINCIPAL 1CL	C	CHOIX	0	0	0	0,00	0,00	100%	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Sous-total CATEGORIE C				**696**	**1 004**	**1 700**	**0,41**	**0,59**		**693**	**965**	**1 658**	**0,42**	**0,58**	**1,02**
TOTAL général 2025				**3 244**	**2 375**	**5 619**	**0,58**	**0,42**		**1 851**	**1 406**	**3 257**	**0,57**	**0,43**	**0,98**

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI
8.6 PROMOTION

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Recrutements par voie de promotion interne

Nombre d'agents promus dans un corps par nomination au choix

par catégorie et par sexe

Catégorie A

Corps	2025			2024			2023	2022	Evolution en % de 2024 à 2025
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADMINISTRATEUR	0	0	0	3	1	4	0	0	-100,0%
ATTACHE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	16	12	28	16	12	28	34	24	0,0%
BIBLIOTHECAIRE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	1	0	1	2	1	3	3	2	-66,7%
CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES	0	0	0	0	0	0	1	0	d
CONSEILLER DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES	1	0	1	0	0	0	0	0	nd
CONSEILLER SOCIO-EDUCATIF ADM. PARISIENNES	3	1	4	0	0	0	0	1	nd
CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES	0	1	1	5	0	5	14	1	-80,0%
CONSERVATEUR GENERAL DES BIBLIOTHEQUES	1	0	1	1	0	1	2	0	0,0%
CONSERVATEUR DU PATRIMOINE	1	1	2	0	0	0	0	1	nd
ING. CADRE. SUP. ADM. PARIS	0	1	1	5	10	15	13	7	-93,3%
INGENIEUR D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	3	10	13	0	0	0	11	7	nd
PROFESSEUR ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	7	4	11	4	2	6	11	0	83,3%
PROFESSEUR DE L'E.S.P.C.I.	2	0	2	1	0	1	2	1	100,0%
Total catégorie A	**35**	**30**	**65**	**37**	**26**	**63**	**91**	**44**	**3,2%**

Catégorie B

Corps	2025			2024			2023	2022	Evolution en % de 2024 à 2025
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ANIMATEUR ADMINISTRATIONS PARISIENNES	20	11	31	12	5	17	22	17	82,4%
ASSISTANT SPEC DES BIBLIOTHEQUES ET DES MUSEES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	8	8	16	8	8	16	28	16	0,0%
ASSISTANT SPEC ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	7	4	11	0	0	0	0	2	100,0%
CHEF DE SERVICE DE LA POLICE MUNICIPALE PARISIENNE	2	3	5	0	0	0	0	0	0,0%
CONTROLEUR	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
PERSONNEL DE MAITRISE ADMINISTRATIONS PARISIENNES	2	22	24	6	26	32	34	31	-25,0%
SECRETAIRE ADMINISTRATIF ADMIST.PARIS.	63	7	70	53	18	71	61	55	-1,4%
SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	25	8	33	15	4	19	8	11	73,7%
TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS	2	12	14	1	17	18	24	19	-22,2%
TECHNICIEN SUPERIEUR ADMINIS. PARISIENNES	4	33	37	5	14	19	37	35	94,7%
TECHNICIEN TRANQUILLITE PUBLIQUE ET SURVEILLANCE COMMUNE DE PARIS	1	1	2	-	2	2	3	9	0,0%
Total catégorie B	**134**	**109**	**243**	**100**	**94**	**194**	**156**	**178**	**25,3%**

Total général 2025	**169**	**139**	**308**	**137**	**120**	**257**	**247**	**222**	**19,8%**

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI
8.6 PROMOTION

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Nombre d'agents ayant changé de service ou d'équipement dans l'année* (fonctionnaires et contractuels)

par catégorie, par corps et par sexe

*nombre d'agents répartis par sexe ayant changé de service/équipement (au sens changement d'uo d'affectation administrative dans le système d'information RH) quel qu'en soit le motif hors restructuration. Cette mobilité peut être aussi bien intra qu'interdirectionnelle

Corps d'origine	Femmes ayant exercé une mobilité* en 2025	Hommes ayant exercé une mobilité* en 2025	Total femmes et hommes ayant exercé une mobilité* en 2025	Part des femmes sur le nombre total d'agents d'un corps ayant exercé une mobilité	Part des hommes sur le nombre total d'agents d'un corps ayant exercé une mobilité
Catégorie A	**785**	**352**	**1 137**	**69,0%**	**31,0%**
ADMINISTRATEURS VDP	14	9	23	60,9%	39,1%
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE III	1	0	1	100,0%	0,0%
ARCHITECTES VOYERS ADMINISTRAT.PARISIENNES	7	4	11	63,6%	36,4%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	27	4	31	87,1%	12,9%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV	6	1	7	85,7%	14,3%
ATTACHES D'ADMINISTRATION T IV	1	0	1	100,0%	0,0%
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	241	124	365	66,0%	34,0%
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	3	1	4	75,0%	25,0%
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES	35	0	35	100,0%	0,0%
CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX T4	1	0	1	100,0%	0,0%
CADRES SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	1	0	1	100,0%	0,0%
CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS ADMIN.PARIS.	3	4	7	42,9%	57,1%
COLLABORATEUR D ELUS	0	2	2	0,0%	100,0%
COLLABORATEUR DE CABINET	10	2	12	83,3%	16,7%
COLLABORATEUR DE MAIRE D ARRONDISSEMENT	3	2	5	60,0%	40,0%
CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	2	3	5	40,0%	60,0%
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	4	1	5	80,0%	20,0%
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	6	1	7	85,7%	14,3%
COORDINATEURS CMA	0	1	1	0,0%	100,0%
DIRECTEUR ADJOINT	4	2	6	66,7%	33,3%
DIRECTEUR.POLICE.MUNICIPALE.PARIS	5	18	23	21,7%	78,3%
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS	0	1	1	0,0%	100,0%
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	3	1	4	75,0%	25,0%
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	177	3	180	98,3%	1,7%
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TIV	3	1	4	75,0%	25,0%
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	4	3	7	57,1%	42,9%
EXPERT DE HAUT NIVEAU	0	1	1	0,0%	100,0%
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	24	1	25	96,0%	4,0%
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	1	0	1	100,0%	0,0%
ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	14	20	34	41,2%	58,8%
INGENIEURS ADMINISTRATIONS PARISIENNES	94	125	219	42,9%	57,1%
INSPECTEURS	0	1	1	0,0%	100,0%
INSPECTEURS GENERAUX	2	1	3	66,7%	33,3%
MEDECINS CONTRACTUELS	4	0	4	100,0%	0,0%
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	4	0	4	100,0%	0,0%
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	2	0	2	100,0%	0,0%
PROFESSEUR ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE VIL PARIS	15	8	23	65,2%	34,8%
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	1	0	1	100,0%	0,0%
PSYCHOLOGUES	8	0	8	100,0%	0,0%
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	38	1	39	97,4%	2,6%
SAGES FEMMES	10	0	10	100,0%	0,0%
SECRETAIRES GENERAUX ADJOINTS	2	1	3	66,7%	33,3%
SOUS DIRECTEURS	5	5	10	50,0%	50,0%

Corps d'origine	Femmes ayant exercé une mobilité* en 2025	Hommes ayant exercé une mobilité* en 2025	Total femmes et hommes ayant exercé une mobilité* en 2025	Part des femmes sur le nombre total d'agents d'un corps ayant exercé une mobilité	Part des hommes sur le nombre total d'agents d'un corps ayant exercé une mobilité
Catégorie B	**1 108**	**953**	**2 061**	**53,8%**	**46,2%**
ACCOMPAGNATEUR DE MUSIQUE DES CONSERVATOIRES	3	1	4	75,0%	25,0%
ADJT CADRES HOSPITALIERS T.IV	2	0	2	100,0%	0,0%
AGENTS TECHN. CONTRACTUELS CATEG IV A, IV B	0	1	1	0,0%	100,0%
AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV	6	0	6	100,0%	0,0%
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	99	59	158	62,7%	37,3%
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	58	23	81	71,6%	28,4%
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	4	7	11	36,4%	63,6%
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRAC	8	4	12	66,7%	33,3%
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	456	4	460	99,1%	0,9%
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS	1	1	2	50,0%	50,0%
CHEFS D'EXPLOITATION	10	46	56	17,9%	82,1%
CHEF-SERVICE.POLICE.MUNICIPALE.PARIS	20	100	120	16,7%	83,3%
CONTROLEURS	6	2	8	75,0%	25,0%
EDUCATEURS DES A.P.S.	19	65	84	22,6%	77,4%
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	3	0	3	100,0%	0,0%
INFIRMIERS/ERES ADMINIST.PARIS.	2	0	2	100,0%	0,0%
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	24	147	171	14,0%	86,0%
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	251	105	356	70,5%	29,5%
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	59	11	70	84,3%	15,7%
TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS	2	16	18	11,1%	88,9%
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	21	247	268	7,8%	92,2%
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	54	114	168	32,1%	67,9%
Catégorie C	**3 064**	**2 498**	**5 562**	**55,1%**	**44,9%**
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	4	0	4	100,0%	0,0%
ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	104	25	129	80,6%	19,4%
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	21	13	34	61,8%	38,2%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	482	134	616	78,2%	21,8%
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	490	250	740	66,2%	33,8%
ADJOINTS TECHNIQUES	248	680	928	26,7%	73,3%
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	34	25	59	57,6%	42,4%
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	1	8	9	11,1%	88,9%
AGENT DE LA PETITE ENFANCE	421	23	444	94,8%	5,2%
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	18	7	25	72,0%	28,0%
AGENT-POLICE-MUNICIPALE-PARIS	118	292	410	28,8%	71,2%
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	175	418	593	29,5%	70,5%
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	484	5	489	99,0%	1,0%
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	426	69	495	86,1%	13,9%
AGT SERV. HOSP. QUALIFIES TIV	0	1	1	0,0%	100,0%
ASSISTANT D'EXPLOITATION	1	23	24	4,2%	95,8%
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	0	43	43	0,0%	100,0%
EBOUEURS	29	447	476	6,1%	93,9%
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	0	14	14	0,0%	100,0%
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	2	14	16	12,5%	87,5%
PERSONNELS OUVRIERS	3	1	4	75,0%	25,0%
PREPOSES	3	6	9	33,3%	66,7%
Total général	**4 957**	**3 803**	**8 760**	**56,6%**	**43,4%**

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI
8.6 PROMOTION

Ville de Paris

Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels
par corps et par sexe

Jury	NOM DU RECRUTEMENT ou EXAMEN PROFESSIONNEL	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre total de membres du jury	Sexe du président(e) du jury	Nature du recrutement (concours, RSCD, examen)
Jury 1	ADJOINT ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	5	3	8	pas de président	RSCD
Jury 2	ADJOINT ADMINISTRATIF	13	1	14	pas de président	RSCD
Jury 3	ADJOINT ANIMATION PERISCOLAIRE	12	3	15	pas de président	RSCD
Jury 4	ADJOINT TECHNIQUE spé établissement enseignement maintenance des bâtiments	4	6	10	pas de président	RSCD
Jury 5	ADJOINT TECHNIQUE spé élagueur	3	3	6	F	concours
Jury 6	ADJOINT TECHNIQUE spé électrotechnique	2	4	6	F	concours
Jury 7	ADJOINT TECHNIQUE spé entretien espace	10	7	17	pas de président	RSCD
Jury 8	ADJOINT TECHNIQUE spé installations sportives	13	12	25	pas de président	RSCD
Jury 9	ADJOINT TECHNIQUE spé jardinier	4	2	6	F	concours
Jury 10	ADJOINT TECHNIQUE spé maintenance automobile	2	4	6	pas de président	RSCD
Jury 11	ADJOINT TECHNIQUE spé maintenance des bâtiments	6	6	12	pas de président	RSCD
Jury 12	ADJOINT TECHNIQUE spé métaillier	2	6	8	pas de président	RSCD
Jury 13	ADJOINT TECHNIQUE spé restauration	4	7	11	pas de président	RSCD
Jury 14	AGENT DE MAITRE spé aménagement sylviculture	2	4	6	F	concours
Jury 15	AGENT DE MAITRE spé travaux publics	3	3	6	F	concours
Jury 16	AGENT DE MAITRISE SPE AMENAGEMENT BATIMENT	3	3	6	F	concours
Jury 17	AGENT DE MAITRISE SPE AMENAGEMENT PAYSAGE	3	3	6	F	concours
Jury 18	AGENT DE MAITRISE spé maintenance automobile	3	3	6	H	concours
Jury 19	AGENT DE POLICE MUNICIPALE	16	14	30	H	concours
Jury 20	AGENT DE POLICE MUNICIPALE	4	2	6	H	concours
Jury 21	AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	10	2	12	F	concours
Jury 22	AGENT SUP. EXPLOITATION	3	3	6	F	examen
Jury 23	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES	12	0	12	pas de président	RSCD
Jury 24	ANIMATEUR	3	3	6	F	concours
Jury 25	ANIMATEUR ADM.PARIS. PPAL 1CL	3	3	6	H	examen
Jury 26	ANIMATEUR ADM.PARIS. PPAL 2CL	3	3	6	H	examen
Jury 27	ARCHITECTE VOYER	3	3	6	H	concours
Jury 28	ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL	4	2	6	H	concours
Jury 29	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF CL EXC	4	2	6	F	examen
Jury 30	ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES CL EXC	3	3	6	H	examen
Jury 31	ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES CL SUP	3	3	6	H	examen
Jury 32	ASSISTANT SPECIALISE DES BIBLIOTHEQUES	4	2	6	F	concours
Jury 33	ASSISTANT SPECIALISE ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE spé art dramatique	3	3	6	F	concours
Jury 34	ATTACHE PPAL	3	3	6	H	examen
Jury 35	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	7	5	12	F	concours
Jury 36	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	7	5	12	H	concours
Jury 37	BIBLIOTHECAIRE HORS CLASSE	3	3	6	F	examen
Jury 38	CADRE SUPERIEUR DE SANTE PARAMEDICAL	4	2	6	H	examen
Jury 39	CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES PPAL	3	3	6	F	examen
Jury 40	CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE 1CL	3	3	6	H	examen
Jury 41	CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE 2CL	3	3	6	H	examen
Jury 42	CHEF DE SERVICE POLICE MUNICIPALE	2	4	6	F	concours
Jury 43	CHEF DE SERVICE POLICE MUNICIPALE	2	4	6	H	concours
Jury 44	CONDUCTEUR	6	6	12	pas de président	RSCD
Jury 45	CONSEILLER A.P.S. ET DE L'ANIMATION	3	3	6	H	examen
Jury 46	CONSEILLER DES APS spé gestion des équipements sportifs	3	3	6	F	concours
Jury 47	CONSEILLER SOCIO-ÉDUCATIF	3	3	6	H	concours
Jury 48	CONSEILLER PRINCIPAL A.P.S. ET DE L'ANIMATION	3	3	6	F	examen
Jury 49	DIRECTEUR DE CONSERVATOIRE	3	3	6	H	concours
Jury 50	EBOUEUR	22	42	64	pas de président	RSCD
Jury 51	EDUCATEUR A.P.S. PPAL 1CL	3	3	6	H	examen
Jury 52	EDUCATEUR A.P.S. PPAL 2CL	3	3	6	H	examen
Jury 53	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS	11	1	12	H	concours
Jury 54	EDUCATEUR DES ACTIVITES PHYSIUQUES spé sport pour tous	4	2	6	F	concours
Jury 55	EDUCATEUR DES APS spé natation	3	3	6	H	concours
Jury 56	EDUCATEUR SPECIALISE	4	2	6	F	concours
Jury 57	EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS CL EXC	3	3	6	F	examen
Jury 58	EGOUTIER	5	4	9	pas de président	RSCD

Jury	NOM DU RECRUTEMENT ou EXAMEN PROFESSIONNEL	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre total de membres du jury	Sexe du président(e) du jury	Nature du recrutement (concours, RSCD, examen)
Jury 59	INFIRMIER	3	3	6	F	concours
Jury 60	INGENIEUR CADRE SUPERIEUR	3	3	6	H	concours
Jury 61	PROFESSEUR DE LA VILLE DE PARIS ARTS PLASTIQUES	4	2	6	F	concours
Jury 62	PROFESSEUR DE LA VILLE DE PARIS spé éducation musicale	3	3	6	F	concours
Jury 63	PSYHCOLOGUE	3	3	6	F	concours
Jury 64	SECRETAIRE ADMINISTRATIF CL EXC	3	3	6	H	examen
Jury 65	SECRETAIRE ADMINISTRATIF CL SUP	3	3	6	H	examen
Jury 66	SECRETAIRE ADMINITRATIF	3	3	6	F	concours
Jury 67	SECRETAIRE ADMINITRATIF	3	3	6	H	concours
Jury 68	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL C EXC	3	3	6	F	examen
Jury 69	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL CL SUP	3	3	6	F	examen
Jury 70	TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS PPAL 1CL	3	3	6	H	examen
Jury 71	TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS PPAL 2CL	3	3	6	H	examen
Jury 72	TECHNICIEN DE TRAQUILITE PUBLIQUE ET SURVEILLANCE	3	3	6	F	concours
Jury 73	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS CL SUP	2	3	5	H	examen
Jury 74	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS EN CHEF	2	3	5	H	examen
Jury 75	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS spé assainissement	3	3	6	F	concours
Jury 76	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS spé fossoyage	3	3	6	F	concours
Jury 77	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS spé installations sportives	3	3	6	H	concours
Jury 78	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS spé nettoiement	2	4	6	H	concours
Jury 79	TECHNICIEN SUPERIEUR EN CHEF	3	3	6	F	examen
Jury 80	TECHNICIEN SUPERIEUR PPAL	3	3	6	F	examen
Jury 81	TECHNICIEN SUPERIEUR PRINCIPAL spé informatique	3	3	6	F	concours
Jury 82	TECHNICIEN SUPERIEUR spé construction bâtiment	3	3	6	F	concours
Jury 83	TECHNICIEN SUPERIEUR spé génie climatique	4	2	6	F	concours
Jury 84	TECHNICIEN SUPERIEUR spé génie urbain	2	4	6	H	concours

Total général 2025	**364**	**325**	**689**	**37 F / 33 H**	
Total général 2024	**441**	**455**	**896**	**50 F / 48 H**	
Total général 2023	**542**	**426**	**968**	**37 F / 30 H**	
Total général 2022	**376**	**370**	**746**	**31 F / 43 H**	

B - RÉMUNÉRATIONS
8.7 RÉMUNÉRATIONS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Rémunération brute mensuelle moyenne 2025
toutes quotités de temps de travail confondues, agent ayant travaillé au moins 1j dans l'année
(fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent)

par statut, par catégorie (A+, A, B, C), par filière et par sexe

Pour les titulaires :
L'arrêté du 14 août 2023 relatif aux indicateurs contenus dans la base de données de données modifie dorénavant ce mode de calcul de la Ville. D'une part le périmètre des agents intègre ceux ayant travaillé au moins 1 jour dans l'année toutes quotités de temps de travail confondues et d'autre part, l'écart doit se mesurer sur la rémunération brute mensuelle moyenne. Sur ce nouveau périmètre de 50 086 agents, l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes est de 5,89 % en 2025 (l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes était de 6,54% en 2024).

			Femmes		Hommes		Ensemble	
Statut	Catégorie	Filière	Brut moyen mensuel	Nombre d'agents	Brut moyen mensuel	Nombre d'agents	Brut moyen mensuel	Nombre d'agents
TITULAIRE	A+	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	8 864 €	101	8 810 €	110	8 836 €	211
	A+	FILIÈRE CULTURELLE	4 560 €	67	4 360 €	28	4 501 €	95
	A+	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	6 947 €	106	8 123 €	7	7 020 €	113
	A+	FILIÈRE TECHNIQUE	7 141 €	107	7 857 €	122	7 523 €	229
	Total A+		**7 090 €**	**381**	**7 890 €**	**267**	**7 420 €**	**648**
	A	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	4 728 €	961	4 996 €	537	4 824 €	1 498
	A	FILIÈRE CULTURELLE	3 615 €	337	3 679 €	281	3 644 €	618
	A	FILIÈRE HORS FILIÈRE	3 215 €	445	3 637 €	303	3 386 €	748
	A	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	3 733 €	866	3 596 €	30	3 729 €	896
	A	FILIÈRE SÉCURITÉ	4 560 €	5	4 497 €	26	4 507 €	31
	A	FILIÈRE SOCIALE	3 275 €	1 948	3 433 €	222	3 291 €	2 170
	A	FILIÈRE SPORTIVE	3 768 €	12	4 266 €	56	4 178 €	68
	A	FILIÈRE TECHNIQUE	4 452 €	408	4 705 €	532	4 595 €	940
	Total A		**3 751 €**	**4 982**	**4 301 €**	**1 987**	**3 908 €**	**6 969**
	B	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	3 145 €	1 541	3 256 €	602	3 176 €	2 143
	B	FILIÈRE ANIMATION	2 864 €	499	2 859 €	311	2 862 €	810
	B	FILIÈRE CULTURELLE	2 699 €	651	2 732 €	291	2 709 €	942
	B	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	2 510 €	4 414	2 600 €	70	2 512 €	4 484
	B	FILIÈRE SÉCURITÉ	3 844 €	89	3 868 €	259	3 862 €	348
	B	FILIÈRE SOCIALE	2 800 €	29	3 015 €	22	2 893 €	51
	B	FILIÈRE SPORTIVE	3 151 €	97	3 075 €	305	3 093 €	402
	B	FILIÈRE TECHNIQUE	3 251 €	636	3 571 €	3 058	3 516 €	3 694
	Total B		**2 754 €**	**7 956**	**3 406 €**	**4 918**	**3 003 €**	**12 874**
	C	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	2 510 €	3 230	2 502 €	850	2 508 €	4 080
	C	FILIÈRE ANIMATION	2 175 €	1 691	2 231 €	948	2 195 €	2 639
	C	FILIÈRE CULTURELLE	2 126 €	222	2 128 €	166	2 127 €	388
	C	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	3 335 €	16	3 479 €	4	3 364 €	20
	C	FILIÈRE SÉCURITÉ	2 876 €	1 138	2 908 €	2 586	2 898 €	3 724
	C	FILIÈRE SOCIALE	2 354 €	1 819	2 496 €	12	2 355 €	1 831
	C	FILIÈRE TECHNIQUE	2 258 €	5 317	2 596 €	11 596	2 490 €	16 913
	Total C		**2 372 €**	**13 433**	**2 615 €**	**16 162**	**2 505 €**	**29 595**
Total Titulaire			**2 810 €**	**26 752**	**2 986 €**	**23 334**	**2 892 €**	**50 086**

			Femmes		Hommes		Ensemble	
Statut	**Catégorie**	**Filière**	**Brut moyen mensuel**	**Nombre d'agents**	**Brut moyen mensuel**	**Nombre d'agents**	**Brut moyen mensuel**	**Nombre d'agents**
NON TITULAIRE	A+	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	9 276 €	15	8 658 €	21	8 916 €	36
	A+	FILIÈRE CULTURELLE	5 650 €	1	0 €	0	5 650 €	1
	A+	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	5 754 €	19	4 662 €	8	5 431 €	27
	A+	FILIÈRE TECHNIQUE	7 093 €	9	7 968 €	11	7 575 €	20
	Total A+		**7 226 €**	**44**	**7 669 €**	**40**	**7 437 €**	**84**
	A	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	3 942 €	455	4 249 €	239	4 048 €	694
	A	FILIÈRE CULTURELLE	1 981 €	123	1 878 €	150	1 925 €	273
	A	FILIÈRE HORS FILIÈRE	2 612 €	367	3 054 €	281	2 804 €	648
	A	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	2 872 €	263	3 163 €	44	2 914 €	307
	A	FILIÈRE SOCIALE	1 781 €	68	1 812 €	26	1 790 €	94
	A	FILIÈRE SPORTIVE	0 €	0	2 512 €	3	2 512 €	3
	A	FILIÈRE TECHNIQUE	4 129 €	176	4 134 €	241	4 132 €	417
	Total A		**3 167 €**	**1 452**	**3 400 €**	**984**	**3 261 €**	**2 436**
	B	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	2 075 €	81	2 396 €	39	2 179 €	120
	B	FILIÈRE ANIMATION	2 491 €	1	2 250 €	7	2 280 €	8
	B	FILIÈRE CULTURELLE	1 766 €	114	1 788 €	74	1 775 €	188
	B	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	1 606 €	112	1 828 €	7	1 619 €	119
	B	FILIÈRE SOCIALE	2 450 €	27	2 364 €	8	2 430 €	35
	B	FILIÈRE SPORTIVE	1 390 €	8	2 010 €	46	1 918 €	54
	B	FILIÈRE TECHNIQUE	2 553 €	112	2 493 €	171	2 517 €	283
	Total B		**2 011 €**	**455**	**2 250 €**	**352**	**2 115 €**	**807**
	C	FILIÈRE ADMINISTRATIVE	1 569 €	109	1 564 €	60	1 567 €	169
	C	FILIÈRE ANIMATION	1 362 €	851	1 517 €	202	1 392 €	1 053
	C	FILIÈRE CULTURELLE	369 €	167	350 €	63	364 €	230
	C	FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	1 802 €	81	2 289 €	89	2 057 €	170
	C	FILIÈRE SÉCURITÉ	703 €	42	869 €	91	817 €	133
	C	FILIÈRE SOCIALE	1 831 €	321	0 €	0	1 831 €	321
	C	FILIÈRE TECHNIQUE	1 432 €	1 634	1 710 €	565	1 504 €	2 199
	Total C		**1 403 €**	**3 205**	**1 562 €**	**1 070**	**1 442 €**	**4 275**
Total Non titulaire			**2 003 €**	**5 156**	**2 500 €**	**2 446**	**2 163 €**	**7 602**

Total général			**2 679 €**	**31 908**	**2 940 €**	**25 780**	**2 796 €**	**57 688**

B - RÉMUNÉRATIONS
8.7 RÉMUNÉRATIONS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Part des primes et des indemnités dans la rémunération brute globale
toutes quotités de travail confondues
(fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent)

par statut, par catégorie (A+, A, B, C) et par sexe

Statut	Catégorie	Femmes	Hommes	Ensemble
TITULAIRE	A+	39,28%	41,76%	40,36%
	A	25,29%	28,77%	26,38%
	B	25,16%	30,72%	27,57%
	C	19,83%	24,07%	22,25%
Total Titulaire		**23,44%**	**26,78%**	**25,05%**
NON TITULAIRE	A+	44,17%	43,14%	43,66%
	A	24,86%	22,92%	24,04%
	B	20,84%	20,49%	20,68%
	C	15,26%	18,71%	16,20%
Total Non titulaire		**20,92%**	**22,46%**	**21,50%**
ENSEMBLE		**23,14%**	**26,43%**	**24,68%**

B - RÉMUNÉRATIONS
8.7 RÉMUNÉRATIONS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Rémunération brute mensuelle moyenne 2025 des agents à temps plein*
(fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent)

par décile et par sexe

* agent à temps plein sur toute la période

Décile	Femmes	Hommes	Ensemble
D1	1 952 €	2 172 €	2 098 €
D2	2 297 €	2 411 €	2 347 €
D3	2 454 €	2 578 €	2 511 €
D4	2 587 €	2 727 €	2 648 €
D5	2 721 €	2 885 €	2 801 €
D6	2 892 €	3 065 €	2 978 €
D7	3 122 €	3 302 €	3 220 €
D8	3 535 €	3 680 €	3 615 €
D9	4 217 €	4 292 €	4 255 €
Ratio inter-décile D9/D1	**2,160**	**1,976**	**2,028**
Nombre total d'agents	**24 140**	**22 913**	**47 053**
Nombre d'agents par déciles	**2 414**	**2 291**	**4 705**

Lecture :

D1 :

. 10% des agents féminins du panel des agents féminins percoivent une rémunération brute mensuelle inférieure à 1 952 euro s;

. 10% des agents masculins du panel des agents masculins percoivent une rémunération brute inférieure à 2 172 euros ;

. 10% des agents du panel percoivent une rémunération brute inférieure à 2 098 euros.

D5, médiane :

. 50% des agents féminins du panel des agents féminins percoivent une rémunération brute mensuelle inférieure à 2 721 euros ;

. 50% des agents masculins du panel des agents masculins percoivent une rémunération brute inférieure à 2 885 euros ;

. 50% des agents du panel percoivent une rémunération brute inférieure à 2 801 euros.

B - RÉMUNÉRATIONS
8.7 RÉMUNÉRATIONS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Nombre d'agents à temps plein*
(fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent)
par décile et par sexe

* agent à temps plein sur toute la période

Décile		Femmes	Hommes	Ensemble
		Nb d'agents	Nb d'agents	
D1	2 098 €	2 814	1 892	4 706
D2	2 347 €	2 802	1 903	4 705
D3	2 511 €	2 574	2 131	4 705
D4	2 648 €	2 648	2 057	4 705
D5	2 801 €	2 436	2 269	4 705
D6	2 978 €	2 222	2 484	4 706
D7	3 220 €	2 141	2 564	4 705
D8	3 615 €	2 020	2 685	4 705
D9	4 255 €	2 168	2 537	4 705
>D9	> 4 255 €	2 315	2 391	4 706
ENSEMBLE		**24 140**	**22 913**	**47 053**

Lecture :
D1 - 2 098 € :
10% de la population du panel, soit 4 706 agents dont 2 814 femmes (60%) percoivent une rémunération brute mensuelle inférieure à 2 098 euros.
D5 - 2 820 € :
50% de la population du panel, soit 23 526 agents dont 13 274 femmes (56%) percoivent une rémunération brute mensuelle inférieure à 2 801 euros.

Données 2024

Décile		Femmes	Hommes	Ensemble
		Nb d'agents	Nb d'agents	
D1	1 874 €	2 782	1 967	4 749
D2	2 313 €	2 839	1 910	4 749
D3	2 475 €	2 731	2 018	4 749
D4	2 607 €	2 729	2 019	4 748
D5	2 752 €	2 541	2 208	4 749
D6	2 931 €	2 251	2 498	4 749
D7	3 171 €	2 099	2 649	4 748
D8	3 566 €	2 010	2 739	4 749
D9	4 204 €	2 247	2 502	4 749
>D9	> à 4 204 €	2 260	2 489	4 749
ENSEMBLE		**24 489**	**22 999**	**47 488**

Lecture :
D1 - 1 874 € :
10% de la population du panel, soit 4 749 agents dont 2 782 femmes (59%) percoivent une rémunération brute mensuelle inférieure à 1 874 euros.
D5 - 2 752 € :
50% de la population du panel, soit 23 744 agents dont 13 622 femmes (57%) percoivent une rémunération brute mensuelle inférieure à 2 752 euros.

Données 2023

Décile		Femmes	Hommes	Ensemble
		Nb d'agents	Nb d'agents	
D1	1 665 €	2 858	1 890	4 748
D2	2 233 €	2 891	1 857	4 748
D3	2 388 €	2 791	1 957	4 748
D4	2 515 €	2 666	2 082	4 748
D5	2 640 €	2 559	2 189	4 748
D6	2 796 €	2 159	2 589	4 748
D7	3 015 €	2 048	2 700	4 748
D8	3 380 €	2 069	2 679	4 748
D9	4 004 €	2 225	2 523	4 748
>D9	> à 4 004 €	2 294	2 454	4 748
ENSEMBLE		**24 560**	**22 920**	**47 480**

Lecture :
D1 - 1 665€ :
10% de la population du panel, soit 4 748 agents dont 2 858 femmes (61%) percoivent une rémunération brute mensuelle inférieure à 1 665 euros.
D5 - 2 640 € :
50% de la population du panel, soit 23 740 agents dont 13 765 femmes (58%) percoivent une rémunération brute mensuelle inférieure à 2640 euros.

Données 2022

Décile		Femmes	Hommes	Ensemble
		Nb d'agents	Nb d'agents	
D1	1 696 €	2 867	1 866	4 733
D2	2 107 €	2 891	1 841	4 732
D3	2 260 €	2 716	2 017	4 733
D4	2 391 €	2 790	1 942	4 732
D5	2 522 €	2 581	2 152	4 733
D6	2 681 €	2 177	2 555	4 732
D7	2 892 €	1 937	2 796	4 733
D8	3 240 €	2 020	2 712	4 732
D9	3 853 €	2 171	2 562	4 733
>D9	> à 3 853 €	2 311	2 422	4 733
ENSEMBLE		**24 461**	**22 865**	**47 326**

Lecture :
D1 - 1 696 € :
10% de la population du panel, soit 4 733 agents dont 2 867 femmes (61%) percoivent une rémunération brute mensuelle inférieure à 1 696 euros.
D5 - 2 522 € :
50% de la population du panel, soit 23 633 agents dont 13 845 femmes (59%) percoivent une rémunération brute mensuelle inférieure à 2 522 euros.

C - FORMATION
8.8 FORMATION

Ville de Paris
31 décembre 2025

Nombre moyen de jours de formation rapportés aux effectifs globaux de référence
par catégorie (A+, A, B, C) et par sexe
Agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent* hors assistants maternels et familiaux

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

CATEGORIE	2025								
	JOURS DE FORMATION								
	Jours de formation Femmes	Effectifs femmes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation femmes	Jours de formation hommes	Effectifs hommes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation hommes	Total	Effectifs globaux au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation
A+	2 140	433	**4,9**	1 156	232	**5,0**	**3 296**	665	**5,0**
A	25 598	5 753	**4,4**	10 986	2 779	**4,0**	**36 584**	8 532	**4,3**
B	32 848	7 597	**4,3**	16 219	4 951	**3,3**	**49 067**	12 548	**3,9**
C	63 105	15 330	**4,1**	54 809	16 214	**3,4**	**117 914**	31 544	**3,7**
Total	**123 691**	**29 113**	**4,2**	**83 170**	**24 176**	**3,4**	**206 861**	**53 289**	**3,9**

Ville de Paris hors titre IV
Année 2025

Nombre de fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent hors assistants maternels et familiaux ayant bénéficié d'un congé de formation accepté au titre de l'année

	Femmes	Hommes	Total
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation	59	15	**74**

Ville de Paris
31 décembre 2024

Nombre moyen de jours de formation rapportés aux effectifs globaux de référence
par catégorie (A+, A, B, C) et par sexe
Agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent* hors assistants maternels et familiaux

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

CATEGORIE	2024								
	JOURS DE FORMATION								
	Jours de formation Femmes	Effectifs femmes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation femmes	Jours de formation hommes	Effectifs hommes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation hommes	Total	Effectifs globaux au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation
A+	3 770	489	**7,7**	2 114	293	**7,2**	**5 884**	782	**7,5**
A	28 102	5 732	**4,9**	11 107	2 714	**4,1**	**39 209**	8 446	**4,6**
B	39 523	7 703	**5,1**	17 888	4 568	**3,9**	**57 411**	12 271	**4,7**
C	57 894	15 159	**3,8**	60 161	16 326	**3,7**	**118 055**	31 485	**3,7**
Total	**129 288**	**29 083**	**4,4**	**91 270**	**23 901**	**3,8**	**220 558**	**52 984**	**4,2**

Ville de Paris hors titre IV
Année 2024

Nombre de fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent hors assistants maternels et familiaux ayant bénéficié d'un congé de formation accepté au titre de l'année

	Femmes	Hommes	Total
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation	39	14	**53**

Ville de Paris
31 décembre 2023

Nombre moyen de jours de formation rapportés aux effectifs globaux de référence

par catégorie (A+, A, B, C) et par sexe

Agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent hors assistants maternels et familiaux

CATEGORIE	2023								
	JOURS DE FORMATION								
	Jours de formation Femmes	Effectifs femmes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation femmes	Jours de formation hommes	Effectifs hommes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation hommes	Total	Effectifs globaux au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation
A+	1 511	466	**3,2**	492	300	**1,6**	**2 004**	766	**2,6**
A	26 148	5 556	**4,7**	12 318	2 638	**4,7**	**38 467**	8 194	**4,7**
B	24 478	7 703	**3,2**	15 227	4 475	**3,4**	**39 705**	12 178	**3,3**
C	54 809	14 734	**3,7**	51 749	15 808	**3,3**	**106 558**	30 542	**3,5**
Total	**106 946**	**28 459**	**3,8**	**79 787**	**23 221**	**3,4**	**186 734**	**51 680**	**3,6**

Ville de Paris hors titre IV
Année 2023

Nombre de fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent hors assistants maternels et familiaux ayant bénéficié d'un congé de formation accepté au titre de l'année

	Femmes	Hommes	Total
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation	46	22	**68**

Ville de Paris
31 décembre 2022

Nombre moyen de jours de formation rapportés aux effectifs globaux de référence

par catégorie (A+, A, B, C) et par sexe

Agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent* hors assistants maternels et familiaux

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaboraturs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

CATEGORIE	2022								
	JOURS DE FORMATION								
	Jours de formation Femmes	Effectifs femmes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation femmes	Jours de formation hommes	Effectifs hommes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation hommes	Total	Effectifs globaux au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation
A+	1 182	458	**2,6**	742	290	**2,6**	**1 924**	748	**2,6**
A	19 702	5 417	**3,6**	8 401	2 566	**3,3**	**28 103**	7 983	**3,5**
B	17 806	7 969	**2,2**	14 259	4 367	**3,3**	**32 065**	12 336	**2,6**
C	37 454	14 631	**2,6**	52 114	15 855	**3,3**	**89 569**	30 486	**2,9**
Total	**76 144**	**28 475**	**2,7**	**75 516**	**23 078**	**3,3**	**151 660**	**51 553**	**2,9**

Ville de Paris hors titre IV
Année 2022

Nombre de fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent hors assistants maternels et familiaux ayant bénéficié d'un congé de formation accepté au titre de l'année

	Femmes	Hommes	Total
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation	59	21	**80**

D - CONDITIONS DE TRAVAIL
8.9 CONDITIONS DE TRAVAIL
DONNÉES ACCIDENTS DE TRAVAIL

Ville de Paris
2025

Accidents du travail survenus dans l'année concernant les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent* hors assistants maternels et familiaux

par corps, par filière et par sexe

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

**Tous les accidents sont comptés même s'ils ne donnent pas lieu à arrêt de travail au titre de l'accident.

***chiffres non consolidés

CORPS	Nombre d'accidents du travail** / ***						TOTAL	Nombre de jours d'arrêts de travail***						TOTAL
	Accident de travail / service		S-total	Accident de trajet		S-total		Accident de travail / service		S-total	Accident de trajet		S-total	
	F	H		F	H			F	H		F	H		
ADJOINT ADMINISTRATIF	81	13	94	82	19	101	**195**	10 113	1 935	12 048	49	7	56	**12 104**
ADJOINT ADMINISTRATIF T.IV	1	0	1	1	0	1	**2**	242	0	242	0	0	0	**242**
ADMINSTRATEUR	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**
ATTACHE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	15	2	17	12	3	15	**32**	874	631	1 505	24	28	52	**1 557**
ATTACHE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES T.IV	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**
CHARGE DE MISSION AGENTS D'EXECUTION	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**
CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS ADMIN. PARIS.	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**
DIRECTEUR, DIRECTEUR GENERAL	0	1	1	0	1	1	**2**	0	1	1	0	0	0	**1**
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	2	0	2	0	0	0	**2**	30	0	30	0	0	0	**30**
SECRETAIRE ADMINISTRATIF ADMIST.PARIS.	33	6	39	34	7	41	**80**	2 391	413	2 804	79	8	87	**2 891**
TOTAL FILIERE ADMINISTRATIVE	**132**	**22**	**154**	**129**	**30**	**159**	**313**	**13 650**	**2 980**	**16 630**	**152**	**43**	**195**	**16 825**
ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	12	1	13	4	1	5	**18**	110	10	120	5 357	299	5 655	**5 775**
ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	130	38	168	46	19	65	**233**	8 381	2 349	10 729	589	19	608	**11 337**
ANIMATEUR ANIMATRICE ADMINISTRATIONS PAR	25	12	37	9	4	13	**50**	1 298	852	2 149	43	22	65	**2 214**
ANIMATEUR TITRE IV	0	1	1	0	0	0	**1**	0	125	125	0	0	0	**125**
TOTAL FILIERE ANIMATION	**167**	**52**	**219**	**59**	**24**	**83**	**302**	**9 788**	**3 335**	**13 123**	**5 989**	**340**	**6 328**	**19 451**
ADJOINT ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	19	3	22	5	3	8	**30**	178	15	193	0	0	0	**193**
ASSISTANT SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	1	1	2	2	1	3	**5**	25	0	25	0	0	0	**25**
ASSISTANT SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRACT	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**
ASSIST. SP. BIBLIOTHEQUES MUSEES ADM PARIS.	12	2	14	9	2	11	**25**	150	5	155	0	0	0	**155**
BIBLIOTHECAIRE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	1	0	1	1	0	1	**2**	250	0	250	0	0	0	**250**
CHARGE ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	1	0	1	0	0	0	**1**	0	0	0	0	0	0	**0**
CONSERVATEUR BIBLIOTHEQUES	2	0	2	1	0	1	**3**	52	0	52	0	0	0	**52**
DIRECTEUR DES CONSERVATOIRES DE PARIS	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**
PROFESSEUR ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE VIL PARIS	1	0	1	1	1	2	**3**	6	2	8	0	0	0	**8**
TOTAL FILIERE CULTURELLE	**37**	**6**	**43**	**19**	**7**	**26**	**69**	**661**	**22**	**683**	**0**	**0**	**0**	**683**
COLLABORATEUR DE CABINET	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**
PROFESSEUR DE LA VILLE DE PARIS	11	1	12	2	4	6	**18**	436	195	631	0	0	0	**631**
PROFESSEUR DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**
TOTAL HORS FILIERE	**11**	**1**	**12**	**2**	**4**	**6**	**18**	**436**	**195**	**631**	**0**	**0**	**0**	**631**
ACC. EDUCATIF ET SOCIAL TIV	1	0	1	0	0	0	**1**	11	0	11	6	4	10	**21**
AGT SERV. HOSP. QUALIFIE TIV	2	2	4	2	0	2	**6**	0	0	0	175	6	181	**181**
AIDE SGNT ET AUX DE PUER TIV	12	0	12	4	1	5	**17**	515	7	522	4	0	4	**526**
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE VILLE DE PARIS	228	0	228	124	1	125	**353**	17 843	7	17 850	98	0	98	**17 948**
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL ADM. PARISIENNES	5	0	5	5	0	5	**10**	339	0	339	0	0	0	**339**
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL T4	1	0	1	0	0	0	**1**	0	0	0	0	0	0	**0**
INFIRMIER(E) VILLE DE PARIS CAT A	9	0	9	5	0	5	**14**	324	0	324	0	0	0	**324**
INFIRMIERS/ERE EN SOINS GENERAUX T.IV	1	0	1	2	0	2	**3**	0	0	0	0	0	0	**0**
INFIRMIER/ERES ADMINIST.PARIS.	1	0	1	0	0	0	**1**	0	0	0	0	0	0	**0**
MEDECIN CONTRACTUEL	1	0	1	0	0	0	**1**	0	0	0	0	0	0	**0**
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**
MEDECIN DE LA VILLE DE PARIS	1	0	1	1	0	1	**2**	5	0	5	0	0	0	**5**
MEDECIN DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	1	1	2	0	0	0	**2**	206	0	206	0	0	0	**206**
PSYCHOLOGUE	1	0	1	3	0	3	**4**	51	0	51	50	0	50	**101**
PSYCHOLOGUE T. IV	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**
PUERICULTRICE ADMINISTRATIONS PARISIENNES	5	0	5	6	0	6	**11**	612	0	612	0	0	0	**612**
SAGES FEMME	2	0	2	0	0	0	**2**	21	0	21	0	0	0	**21**
SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	14	0	14	9	0	9	**23**	1 068	0	1 068	0	0	0	**1 068**
TOTAL FILIERE MEDICO-SOCIALE	**285**	**3**	**288**	**161**	**2**	**163**	**451**	**20 995**	**14**	**21 009**	**333**	**10**	**343**	**21 352**
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	4	0	4	3	0	3	**7**	1 558	659	2 217	0	0	0	**2 217**
AGENT POLICE MUNICIPALE PARIS	60	128	188	8	22	30	**218**	2 971	5 129	8 100	0	0	0	**8 100**
AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	39	44	83	18	15	33	**116**	2 813	2 834	5 647	0	6	6	**5 653**
CHEF SERVICE POLICE MUNICIPALE PARIS	4	7	11	1	3	4	**15**	73	671	744	0	0	0	**744**
CONTROLEUR	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**
DIRECTEUR POLICE MUNICIPALE PARIS	0	1	1	0	0	0	**1**	0	2	2	0	0	0	**2**
INSPECTEUR DU SERVICE DE SECURITE	0	12	12	1	2	3	**15**	251	2 766	3 017	0	0	0	**3 017**
PREPOSE	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**
TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS	2	1	3	0	1	1	**4**	50	218	268	0	0	0	**268**
TOTAL FILIERE SECURITE	**109**	**193**	**302**	**31**	**43**	**74**	**376**	**7 716**	**12 279**	**19 995**	**0**	**6**	**6**	**20 001**

CORPS	Nombre d'accidents du travail** / ***						TOTAL	Nombre de jours d'arrêts de travail***						TOTAL
	Accident de travail / service		S-total	Accident de trajet		S-total		Accident de travail / service		S-total	Accident de trajet		S-total	
	F	H		F	H			F	H		F	H		
AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	136	0	136	54	0	54	**190**	9 617	0	9 617	959	0	959	**10 576**
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	14	0	14	11	1	12	**26**	1 342	0	1 342	0	22	22	**1 364**
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIFS T.IV	10	5	15	2	0	2	**17**	197	295	492	0	6	6	**498**
CADRE SOCIO-EDUCATIFS T.IV	2	3	5	1	0	1	**6**	56	157	213	0	0	0	**213**
CONSEILLER SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	2	0	2	0	0	0	**2**	53	0	53	0	0	0	**53**
EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	47	1	48	27	0	27	**75**	3 456	1	3 457	27	0	27	**3 484**
EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS T.IV	1	0	1	3	0	3	**4**	6	0	6	3	0	3	**9**
MONITEUR EDUCATEUR T.IV (NOUVEAU CADRE)	3	2	5	0	0	0	**5**	197	116	313	0	0	0	**313**
TOTAL FILIERE SOCIALE	**215**	**11**	**226**	**98**	**1**	**99**	**325**	**14 924**	**569**	**15 493**	**989**	**28**	**1 017**	**16 510**
CONSEILLER DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	0	2	2	1	0	1	**3**	0	0	0	0	0	0	**0**
EDUCATEUR DES A.P.S.	10	15	25	0	2	2	**27**	257	808	1 065	0	275	275	**1 340**
TOTAL FILIERE SPORTIVE	**10**	**17**	**27**	**1**	**2**	**3**	**30**	**257**	**808**	**1 065**	**0**	**275**	**275**	**1 340**
ADJOINT TECHNIQUE	94	315	409	26	59	85	**494**	4 956	20 911	25 867	632	619	1 251	**27 118**
ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLIS. D'ENSEIGNEMENT	21	19	40	8	3	11	**51**	1 391	875	2 266	556	0	556	**2 822**
ADJOINT TECHNIQUE EAU ET ASSAINISSEMENT	0	18	18	0	2	2	**20**	0	821	821	0	0	0	**821**
AGENT DE LA PETITE ENFANCE	138	7	145	63	1	64	**209**	11 540	232	11 772	130	0	130	**11 902**
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES	86	11	97	28	4	32	**129**	7 573	760	8 333	3 264	354	3 618	**11 951**
ASSISTANT D'EXPLOITATION	1	43	44	0	10	10	**54**	4	5 543	5 547	0	0	0	**5 547**
CHEF D'EXPLOITATION	4	6	10	2	7	9	**19**	181	372	553	0	0	0	**553**
CONDUCTEUR D'AUTOMOBILE	0	45	45	0	6	6	**51**	0	4 482	4 482	0	33	33	**4 515**
EBOUEUR	47	690	737	5	121	126	**863**	4 306	47 481	51 787	0	193	193	**51 980**
EGOUTIER ET PERSONNEL RESEAUX SOUTERRAINS	4	15	19	0	4	4	**23**	61	1 390	1 451	0	0	0	**1 451**
FOSSOYEUR	0	14	14	0	1	1	**15**	0	1 336	1 336	0	0	0	**1 336**
ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	1	1	2	1	2	3	**5**	0	0	0	0	0	0	**0**
INGENIEUR ADMINISTRATIONS PARISIENNES	5	2	7	7	1	8	**15**	142	13	155	0	15	15	**170**
PERSONNEL DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	3	31	34	2	17	19	**53**	293	1 601	1 894	0	251	251	**2 145**
PERSONNEL OUVRIER	9	4	13	1	1	2	**15**	931	77	1 008	32	18	50	**1 058**
TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS	4	64	68	3	20	23	**91**	638	5 147	5 785	0	0	0	**5 785**
TECHNICIEN SUPERIEUR ADM. PARISIENNES	7	14	21	10	8	18	**39**	228	1 035	1 263	0	250	250	**1 513**
TOTAL FILIERE TECHNIQUE	**424**	**1 299**	**1 723**	**156**	**267**	**423**	**2 146**	**32 243**	**92 076**	**124 318**	**4 614**	**1 733**	**6 347**	**130 665**
Non valorisé	**23**	**12**	**35**	**9**	**4**	**13**	**48**	**68**	**101**	**169**	**8 138**	**1 358**	**9 495**	**9 664**
Sous-total	**1 413**	**1 616**	**3 029**	**665**	**384**	**1 049**	**4 078**	**100 738**	**112 378**	**213 116**	**20 214**	**3 792**	**24 006**	**237 122**
TOTAL général 2025	**4 078**							**237 122**						

D - CONDITIONS DE TRAVAIL
8.9 CONDITIONS DE TRAVAIL
DONNÉES MALADIES PROFESSIONNELLES

Ville de Paris
2025

Maladies professionnelles reconnues imputables au service dans l'année concernant les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent* hors assistants maternels et familiaux

par filière, par corps et par sexe

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Corps	Nombre de maladies professionnelles reconnues imputables au service	Nombre d'agents concernés*	
		* Certains agents ont parfois plusieurs lésions (2 à 3) différentes ou la même lésion sur différentes parties du corps, ce qui explique la différence entre le nombre d'agent et le nombre de maladies professionnelles.	
	Total	Femmes	Hommes
ADJOINT ADMINISTRATIF	12	10	1
SECRETAIRE ADMINISTRATIF	2	2	0
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	**14**	**12**	**1**
ADJOINT TECHNIQUE	34	8	22
ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLISSEMENTS ENSEIGNEMENT	13	9	3
AGENT DE LA PETITE ENFANCE	50	32	2
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES	7	6	0
ASSISTANT D'ENCADREMENT DES METIERS DE L'AUTOMOBILE	6	0	4
EBOUEUR ET CHEF D'EQUIPE DU NETTOIEMENT	32	3	24
TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS	10	1	3
PERSONNEL OUVRIER	2	0	2
FILIÈRE TECHNIQUE	**154**	**59**	**60**
AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	14	11	0
EDUCATRICE DE JEUNES ENFANTS	10	7	0
FILIÈRE SOCIALE	**24**	**18**	**0**
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE ET DE SOINS	53	30	0
SECRETAIRE MÉDICO-SOCIAL	2	2	0
AIDE SOIGNANT AUX PUER TIV	1	1	0
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	**56**	**33**	**0**
EDUCATEUR DES APS	1	1	0
FILIÈRE SPORTIVE	**1**	**1**	**0**
ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES	1	1	0
PROFESSEUR ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	1	1	0
FILIERE CULTURELLE	**2**	**2**	**0**
AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	1	0	1
FILIERE SECURITE	**1**	**0**	**1**
Total général 2025	**252**	**125**	**62**

D - CONDITIONS DE TRAVAIL
8.9 CONDITIONS DE TRAVAIL
DONNÉES ATI

Ville de Paris
2025

Nombre d'allocations temporaires d'invalidité (ATI) attribuées au cours de l'année
par direction concernée et par sexe

les allocations temporaires d'invalidité sont attribuées soit suite à un accident de travail ou une maladie professionnelle

Directions	Femmes	Hommes	Total général
DAC	2	0	2
DAE	0	0	0
DASCO	16	4	20
DCPA	1	6	7
DDCT	5	1	6
DEVE	4	6	10
DFPE	36	1	37
DILT	2	2	4
DJS	1	7	8
DLH	0	0	0
DPE	4	29	33
DPMP	2	6	8
DRH	2	2	4
DSOL	3	1	4
DSP	0	0	0
DU	0	0	0
DVD	1	2	3
*Gestion RH**	3	0	3
Total général 2025	**82**	**67**	**149**

* Sont placés en "gestion RH" les agents sortis du terrain en raison de leur état de santé, les agents partis en scolarité et les permanents syndicaux.

Données 2024

Directions	Femmes	Hommes	Total général
DAC	1	1	2
DAE	1	0	1
DASCO	25	1	26
DCPA	3	4	7
DDCT	3	2	5
DEVE	4	12	16
DFPE	50	2	52
DILT	7	1	8
DJS	3	6	9
DLH	0	1	1
DPE	9	42	51
DPMP	4	2	6
DRH	4	0	4
DSOL	9	1	10
DSP	4	0	4
DU	0	1	1
DVD	2	5	7
*Gestion RH**	3	1	4
Total général 2024	**132**	**82**	**214**

* Sont placés en "gestion RH" les agents sortis du terrain en raison de leur état de santé, les agents partis en scolarité et les permanents syndicaux.

Données 2023

Directions	Femmes	Hommes	Total général
DAC	2	1	3
DAE	1	0	1
DASCO	39	5	44
DCPA	0	9	9
DDCT	4	3	7
DEVE	1	9	10
DFPE	62	0	62
DICOM	1	0	1
DILT	0	1	1
DJS	2	5	7
DLH	2	1	3
DPE	4	28	32
DPMP	3	4	7
DRH	3	2	5
DSIN	0	2	2
DSOL	2	2	4
DU	1	0	1
DVD	0	6	6
Total général 2023	**127**	**78**	**205**

Données 2022

Directions	Femmes*	Hommes*	Total général
DAC	nc	nc	2
DASCO	nc	nc	12
DCPA	nc	nc	3
DDCT	nc	nc	1
DEVE	nc	nc	2
DFPE	nc	nc	13
DILT	nc	nc	2
DJS	nc	nc	2
DPE	nc	nc	21
DPMP	nc	nc	3
DSIN	nc	nc	1
DSOL TITRE IV	nc	nc	1
DVD	nc	nc	3
Total général 2022	**nc**	**nc**	**66**

*L'épidémie n'a pas permis de saisir l'intégralité des données dans Préventiel, rendant la distinction homme/femme impossible pour 2022.

E - CONGÉS
8.10 CONGÉS

Ville de Paris
2025

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congés de paternité (agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent*) Nombre de jours de congés de paternité pris par catégorie

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Catégorie	CONGÉS DE PATERNITÉ en 2025								% de pères ayant pris un congé de paternité sur la totalité des agents ayant été père dans l'année
	A		B		C		Total		
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	
TOTAL	60	1 279	95	1 840	606	11 120	761	14 239	100,0%

Catégorie	CONGÉS DE PATERNITÉ en 2024								% de pères ayant pris un congé de paternité sur la totalité des agents ayant été père dans l'année
	A		B		C		Total		
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	
TOTAL	65	1 512	113	2 220	624	13 031	802	16 763	100,0%

Catégorie	CONGÉS DE PATERNITÉ en 2023								% de pères ayant pris un congé de paternité sur la totalité des agents ayant été père dans l'année
	A		B		C		Total		
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	
TOTAL	67	1 384	115	2 578	635	13 509	817	17 471	100,0%

Catégorie	CONGÉS DE PATERNITÉ en 2022								% de pères ayant pris un congé de paternité sur la totalité des agents ayant été père dans l'année
	A		B		C		Total		
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	
TOTAL	57	1 224	113	2 466	575	12 378	745	16 068	98,8%

E - CONGÉS
8.10 CONGÉS

Ville de Paris
2025

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de maternité (agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent*) Nombre de jours de congés de maternité pris par catégorie

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Catégorie	CONGÉS DE MATERNITÉ en 2025							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
TOTAL	115	10 926	204	21333	277	28 688	596	60 947

Catégorie	CONGÉS DE MATERNITÉ en 2024							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
TOTAL	194	19 064	345	34639	400	40 568	939	94 271

Catégorie	CONGÉS DE MATERNITÉ en 2023							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
TOTAL	203	18 608	369	35 597	449	46 040	1 021	100 245

Catégorie	CONGÉS DE MATERNITÉ en 2022							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
TOTAL	213	19 201	448	43 942	501	52 904	1 162	116 047

E - CONGÉS
8.10 CONGÉS

Ville de Paris
2025

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé d'adoption (agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent*) Nombre de jours de congés d'adoption pris par catégorie

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Catégorie	CONGÉS D'ADOPTION en 2025							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
TOTAL	3	275	1	37	3	3	7	315

Catégorie	CONGÉS D'ADOPTION en 2024							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
TOTAL	1	116	0	0	2	151	3	267

Catégorie	CONGÉS D'ADOPTION en 2023							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
TOTAL	3	331	1	112	0	0	4	443

Catégorie	CONGÉS D'ADOPTION en 2022							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
TOTAL	1	115	0	0	1	86	2	201

E - CONGÉS
8.10 CONGÉS

Ville de Paris
2025

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de solidarité familiale (agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent*) Nombre de jours de congés de solidarité familiale pris par catégorie hiérarchique

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Catégorie	CONGÉS DE SOLIDARITE FAMILIALE en 2025							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	0	0	1	11	2	92	3	103

Catégorie	CONGÉS DE SOLIDARITE FAMILIALE en 2024							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	0	0	1	106	2	27	3	133

Catégorie	CONGÉS DE SOLIDARITE FAMILIALE en 2023							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	1	63	1	77	2	201	4	341

Catégorie	CONGÉS DE SOLIDARITE FAMILIALE en 2022							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	1	115	0	0	1	86	2	201

E - CONGÉS
8.10 CONGÉS

Ville de Paris
2025

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de proche aidant (agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent*)
Nombre de jours de congés de proche aidant
par catégorie hiérarchique

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Catégorie	CONGÉS DE PROCHE AIDANT en 2025							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	6	184	8	500	17	1531	31	2 215

Catégorie	CONGÉS DE PROCHE AIDANT en 2024							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	4	380	3	278	9	306	16	964

Catégorie	CONGÉS DE PROCHE AIDANT en 2023							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	2	50	2	126	5	607	9	783

Catégorie	CONGÉS DE PROCHE AIDANT en 2022 (créé en 2022)							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	0	0	0	0	1	55	1	55

E - CONGÉS
8.10 CONGÉS

Ville de Paris
2025

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de présence parentale (agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent*) Nombre de jours de congés de présence parentale par catégorie hiérarchique

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

Catégorie	CONGÉS DE PRESENCE PARENTALE en 2025							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	14	1 498	45	4869	63	7314	122	13 681

Catégorie	CONGÉS DE PRESENCE PARENTALE en 2024							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	12	1 957	44	4441	53	5652	109	12 050

Catégorie	CONGÉS DE PRESENCE PARENTALE en 2023							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	13	1 317	35	4159	52	4721	100	10 197

Catégorie	CONGÉS DE PRESENCE PARENTALE en 2022							
	A		B		C		Total	
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours
Total	7	318	34	3503	47	4546	88	8 367

E - CONGÉS
8.10 CONGÉS

Ville de Paris
2025

Nombre de fonctionnaires partis pour raisons personnelles au cours de l'année
par filière, par motifs de départ et par sexe

Filière	Libellé départ	Femmes	Hommes	Total général
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONGE PARENTAL	16	0	16
	DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	11	2	13
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	26	11	37
	DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1	0	1
	DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	1	0	1
	DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	1	0	1
	DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	2	0	2
Total FILIERE ADMINISTRATIVE		**58**	**13**	**71**
FILIERE ANIMATION	CONGE PARENTAL	11	2	13
	DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	1	0	1
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	14	14	28
	DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	4	0	4
	DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	0	2	2
Total FILIERE ANIMATION		**30**	**18**	**48**
FILIERE CULTURELLE	CONGE PARENTAL	3	0	3
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	14	2	16
	DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	5	0	5
	DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	0	1	1
	DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	0	3	3
Total FILIERE CULTURELLE		**22**	**6**	**28**
FILIERE HORS FILIERE	CONGE PARENTAL	2	0	2
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	5	1	6
	DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	2	0	2
	DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1	0	1
Total FILIERE HORS FILIERE		**10**	**1**	**11**
FILIERE MEDICO-SOCIALE	CONGE PARENTAL	79	0	79
	DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	9	0	9
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	76	2	78
	DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	6	0	6
	DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	2	0	2
	DISPONIBILITE POUR DONNER SOIN HANDICAPE	2	0	2
	DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	6	0	6
Total FILIERE MEDICO-SOCIALE		**180**	**2**	**182**
FILIERE SECURITE	CONGE PARENTAL	3	0	3
	DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	1	5	6
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2	4	6
	DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	0	1	1
Total FILIERE SECURITE		**6**	**10**	**16**
FILIERE SOCIALE	CONGE PARENTAL	14	0	14
	DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	5	0	5
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	36	4	40
	DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	4	0	4
	DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	2	0	2
Total FILIERE SOCIALE		**61**	**4**	**65**
FILIERE SPORTIVE	DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	0	1	1
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	0	2	2
	DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1	2	3
Total FILIERE SPORTIVE		**1**	**5**	**6**
FILIERE TECHNIQUE	CONGE PARENTAL	44	4	48
	DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	6	17	23
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	37	96	133
	DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	1	1	2
	DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1	6	7
	DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	0	2	2
	DISPONIBILITE POUR DONNER SOIN HANDICAPE	0	1	1
	DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	2	0	2
	DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	0	3	3
Total FILIERE TECHNIQUE		**91**	**130**	**221**
Total général 2025		**459**	**189**	**648**
Total général 2024		**543**	**202**	**745**
Total général 2023		**643**	**240**	**883**
Total général 2022		**781**	**248**	**1 029**

F - ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL
8.11 CHARTES DU TEMPS

Ville de Paris
2025

Information sur les chartes du temps de travail

Charte du temps

Votre collectivité dispose-t-elle d'une charte du temps ?	OUI

*il s'agit de la charte de la déconnexion

F - ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL
8.12 TEMPS PARTIELS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Informations sur le temps partiel
Nombre d'agent ayant bénéficié d'un aménagement du temps de travail (agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent)

Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la quotité de travail prévue pour cet emploi.
La quotité de travail d'un emploi à temps complet étant de 35h/semaine, un agent à temps plein travaillera 35h alors qu'un agent à temps partiel effectuera un temps de travail inférieur à 35h (28h par exemple, s'il a un temps partiel à 80%).
Selon les motifs, un temps partiel peut être accordé de droit ou sur autorisation préalable.

Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

par sexe et par filière

Femmes	ADMINISTRATIVE	ANIMATION	CULTURELLE	FILIÈRE SÉCURITÉ	HORS FILIÈRE	MÉDICO-SOCIALE	SOCIALE	SPORTIVE	TECHNIQUE	AUTRES	TOTAL 2025*	TOTAL 2024	TOTAL 2023	TOTAL 2022	Evolution en % de 2024 à 2025
Premières demandes satisfaites	84	128	43	7	8	213	93	0	131	0	**707**	395	388	417	79,0 %
Changement de quotité	14	32	14	0	0	60	25	0	21	0	**166**	180	189	200	-7,8 %
Retours temps plein**	112	318	51	15	6	183	90	3	204	36	**1018**	1 294	1 182	1 469	-21,3 %

Hommes	ADMINISTRATIVE	ANIMATION	CULTURELLE	FILIÈRE SÉCURITÉ	HORS FILIÈRE	MÉDICO-SOCIALE	SOCIALE	SPORTIVE	TECHNIQUE	AUTRES	TOTAL 2025*	TOTAL 2024	TOTAL 2023	TOTAL 2022	Evolution en % de 2024 à 2025
Premières demandes satisfaites	9	40	13	6	8	2	0	0	56	0	**134**	150	126	117	-10,7 %
Changement de quotité	3	6	6	1	0	1	0	0	5	0	**22**	26	26	37	-15,4 %
Retours temps plein**	29	146	26	17	6	3	1	9	90	20	**347**	508	402	409	-31,7 %

ENSEMBLE	ADMINISTRATIVE	ANIMATION	CULTURELLE	FILIÈRE SÉCURITÉ	HORS FILIÈRE	MÉDICO-SOCIALE	SOCIALE	SPORTIVE	TECHNIQUE	AUTRES	TOTAL 2025*	TOTAL 2024	TOTAL 2023	TOTAL 2022	Evolution en % de 2024 à 2025
Premières demandes satisfaites	93	168	56	13	16	215	93	0	187	0	**841**	545	514	534	54,3 %
Changement de quotité	17	38	20	1	0	61	25	0	26	0	**188**	206	215	237	-8,7 %
Retours temps plein**	141	464	77	32	12	186	91	12	294	56	**1 365**	1 802	1 584	1 878	-24,3 %

*Le changement de SIRH et d'infocentre intervenu en 2025 a permis de faire évoluer les modalités de mesure de ces indicateurs, afin de les rendre plus cohérentes avec le cadre réglementaire.
Dans les millésimes précédents, les premières demandes satisfaites étaient mesurées sur l'ensemble de la carrière ; elles sont désormais mesurées à l'échelle annuelle.
Par ailleurs, l'indicateur « Retours à temps plein » comptabilisait auparavant l'ensemble des passages à temps plein. Le mode de calcul retenu pour 2025 permet un périmètre mieux ciblé, en circonscrivant le décompte aux seuls retours à temps plein dans une année.

**Le nombre de retours à taux plein comprend les demandes des agents ainsi que les positions statutaires rendant automatique le retour à temps plein.

Nombre de jours travaillés pour un agent à temps plein sur l'année 2025 : 226

Temps de travail dans la collectivité : 35 heures

F - ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL
8.13 SERVICES DE PROXIMITÉ

Ville de Paris
2025

Dispositifs d’action sociale pour la garde d’enfants

Places en crèche, aides financières

● Les agents de la collectivité parisienne peuvent bénéficier de titres préfinancés (versés sous forme de tickets CESU) afin d'acquitter une partie des frais de garde (crèche ou salarié) pour leurs enfants de moins de 3 ans.
Cette prestation mise en place en 2007 permet ainsi aux agents d’alléger le coût de la garde de leurs enfants en bas âge.
En 2025, 744 agents ont bénéficié de ce dispositif pour un montant de 671 180,38 euros.
Le montant de la prestation, défini selon les tranches du quotient familial, s'élève à 400 € ou 700 € par an, en fonction du revenu fiscal de référence du foyer de l'agent.

● Une crèche collective, pouvant accueillir 45 petits enfants, est réservée aux agents de la collectivité parisienne.

● Enfin, les parents d’enfants âgés de 4 à 7 ans ayant fréquenté un centre de loisirs ou ayant effectué un séjour de vacances peuvent bénéficier d’une participation financière intitulée « bourse de vacances ». En 2025, 860 agents ont perçu une bourse de vacances, pour une dépense de 208 563,64 euros.
Les montants de cette prestation, variables en fonction du mode de garde choisi, sont fixés annuellement par circulaire interministérielle. Leur versement par la collectivité parisienne est sans condition de ressources.

9

INCLUSION

SOMMAIRE

PRÉSENTATION

9.1 HANDICAP

- Recrutement au titre de l'article L.352-4 du code général de la fonction publique (fonctionnaire en situation de handicap)
  - Par catégorie hiérarchique, par filière, par corps et par sexe
- Titularisation au titre de l'article L.352-4 du code général de la fonction publique (fonctionnaire en situation de handicap)
  - Par catégorie hiérarchique, par filière, par corps et par sexe
- Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi
  - Par statut, catégorie hiérarchique, par type de bénéficiaire et par sexe
- Dépenses de la collectivité au profit des bénéficiaires de l'obligation d'emploi
- Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique
- Nombre d'agents bénéficiaires d'un aménagement d'horaires ou du poste de travail
- Nombre d'aménagements mis en place
- Nombre d'apprenti.es en situation de handicap
- Nombre d'aménagements techniques de postes réalisés (achat de matériel)
- Sensibilisation et formation des personnes ressources et des collectifs de travail au handicap des agent·es

9.2 ÂGE - DONNÉES DE L'ACCORD ÂGES ET GÉNÉRATIONS

- Pyramide globale, part des moins de 30 ans, des moins de 26 ans; part des 50 ans et plus, des 45 ans et plus
- Pyramide des âges pour les 15 corps les plus représentés en nombre d'agents
- Répartition par direction des agents âgés de 60 ans, 61 ans et 62 ans et plus
  - Par direction
- Taux des agents ayant suivi une formation dans l'année
  - Par agents de 50 ans et +
  - Par agents de moins de 50 ans
  - Au global

9.3 QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- Dispositif de lutte contre le harcèlement et les discriminations
  - Nombre de demandes d'écoute reçues par la ligne « A votre écoute »
  - Nombre d'appels relatifs à des situations de harcèlement sexuel et/ou de propos et agissements sexistes
  - Nombre d'appels relatifs à des situations de discrimination
  - Nombre de situations présentées en équipe pluridisciplinaire
  - Nombre de demandes d'enquêtes administratives
- Nombre de sanctions disciplinaires prononcées pour motifs liés aux mœurs (dont harcèlement sexuel) et à la discrimination
- Nombre de sanctions disciplinaires prononcées
  - Par motif, par statut et par sexe
- Données relatives à la lutte contre le harcèlement et les discriminations provenant du Service d'accompagnement et de médiation (SAM)

9.4 FORMATION À LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

- Nombre d'agent·es formé·es aux questions de lutte contre les discriminations
- Nombre d'agent·es formé·es aux questions aux questions d'égalité professionnelle

9.5 ACHATS RESPONSABLES

- Nombre de marchés réservés
- Montant des achats au secteur du travail protégé et adapté (STPA)
- Montant des achats aux structures d'insertion par l'activité économique (SIAE)
- Nombre de marchés de marchés d'insertion
- Nombre de marchés comprenant une clause d'insertion professionnelle
- Nombre de nouveaux marchés comprenant une clause d'insertion professionnelle (Ville + CASVP)
- Nombre d'heures d'insertion générées (Ville + CASVP)

PRÉSENTATION 2025

Ce chapitre consacré à l'inclusion présente les données sur le handicap et la lutte contre les discriminations déjà présentées pour certaines dans différents chapitres du RSU.

Égalité professionnelle femmes-hommes

L'objectif d'égalité professionnelle et d'inclusion implique le passage en revue de toutes les procédures RH (recrutement, rémunération, gestion des carrières, formation, etc.), ainsi que la mesure systématique et l'analyse des causes des écarts ou des différences de situation entre les agent·es.

Il implique également de connaître le ressenti des agents concernant les inégalités de traitement ou agressions au travail.

Il repose enfin sur un effort constant de sensibilisation et de formation, préalable essentiel à l'identification des pratiques non inclusives puis à leur modification.

À ce titre, la Ville de Paris a notamment déployé un module sur la lutte contre les discriminations au travail dans le cadre de la formation obligatoire « Principes et valeurs du service public ».

Les actions concrètes mises en œuvre en matière d'inclusion ont permis à la Ville d'obtenir dès 2019 le double label Diversité et Egalité professionnelle femmes – hommes de l'AFNOR qui a été renouvelé en 2024.

Les actions sont structurées et évaluées chaque année via le Plan parisien Égalité dont la deuxième déclinaison, valable pour la période 2024-2027, a été présentée au Conseil de Paris en novembre 2024.

Handicap

Fin 2025, la Ville de Paris compte 4 312 agentes et agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Parmi eux, 7 % sont en catégorie A, 20 % en catégorie B et 73 % en catégorie C. 94 % d'entre eux sont fonctionnaires.

Des ambitions fortes pour les recrutements d'agents en situation de handicap

- 158 personnes en situation de handicap ont été affectées en 2025 dans des corps et filières variés (dont 9 en catégorie A et 11 en catégorie B) ;
- 52 personnes en situation de handicap ont été titularisés en 2025 à la suite d'un recrutement par la voie dérogatoire.

Ces objectifs se déclinent aussi par le biais de l'apprentissage :

- 24 nouveaux apprenti·es en situation de handicap ont été recrutés ;
- 8 apprenti·es en situation de handicap qui terminaient leur contrat en 2025 poursuivent aujourd'hui leur carrière à la Ville : 6 par le biais d'une titularisation directe, 1 lauréate de concours et 1 en signant un contrat (nationalité extra-européenne).

Accompagnement et suivi des agents en situation de handicap

Dans le cadre de sa convention avec le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP), la Ville poursuit son engagement en matière :

- d'aides techniques (prise en charge financière des prothèses auditives notamment),

- d'aménagements de poste (y compris en télétravail),
- de financement de transports adaptés,
- d'aides humaines (interprétariat en langue des signes française, accompagnement médico-psychologique).

En 2025, le budget d'investissement a permis de réaliser 579 aménagements techniques de poste pour 257 bénéficiaires en situation de handicap.

Les agents en situation de handicap bénéficient également de formations adaptées ou permettant la compensation de leur handicap.

Formation et sensibilisation au handicap

11 actions de formation des personnes ressources (référents handicap des directions, services des ressources humaines, encadrants) ont été réalisées.

35 actions de sensibilisation des collectifs de travail au handicap ont été réalisées.

En 2025, une exposition et un module de réalité virtuelle dédiés poursuivent leur tour de plusieurs directions de la Ville en allant au plus près des agents, ce qui permet de libérer la parole.

Les managers, les référentes handicap et les UGD ont bénéficié de formations particulières pour leur rôle dans l'accompagnement.

Améliorer les carrières des agents en situation de handicap

En 2025, la Ville de Paris utilise les données du rapport de situation comparée entre les agents BOE et les agents dit « ordinaires ». Chaque direction a ainsi pu évaluer pour chaque process RH (effectif, mobilité, formation, rémunération etc.) s'il existait des écarts pour les personnes en situation de handicap afin de préparer l'audit AFNOR pour le Label Diversité.

En application du décret n° 2020-569 du 13 mai 2020, 2 titularisations dans un corps supérieur pour les fonctionnaires bénéficiaires de l'obligation d'emploi ont été effectués en 2025 (2 attachés qui avaient été détachés en 2024).

En 2025, un nouveau groupe de pair-aidance handicap (entraide entre agents en situation de handicap) s'est créé :

- la pair-aidance reclassement organisé par le Centre des transitions professionnelles (CTP) en direction des agents hors PPR et des agentes ayant réussi leur reclassement à la DRH.

Les groupes de la direction des finances et des achats (DFA), de la direction des espaces verts et de l'environnement (DEVE) et de la direction de l'urbanisme (DU) ont poursuivi leurs rencontres.

Achats responsables

En 2025, la Ville poursuit les actions de son second Schéma de la commande publique responsable. Les objectifs : atteindre 3 millions d'heures d'insertion sur 5 ans, soit doubler le montant d'achats auprès des structures de l'inclusion.

Le pôle Achats Responsables de la DFA apporte une expertise et un support technique aux acheteurs sur l'insertion socio-professionnelle, l'emploi des personnes en situation de handicap et la prise en compte de la diversité et l'égalité femmes-hommes.

La DFA accorde une attention particulière à la diversité de son portefeuille fournisseurs. C'est pour cette raison qu'en 2028, 20 marchés sont réservés au Secteur du Travail Protégé et Adapté (STPA) et aux Structures de l'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) afin d'assurer à ces structures un accès à la commande publique parisienne.

Par ailleurs, en 2025, 743 marchés (dont 176 nouveaux) comprennent une clause d'insertion professionnelle. Ce chiffre est en cons-

tante augmentation depuis 2017 où l'on dénombrait 293 marchés. Le nombre d'heures générées en 2025 est 510 000 heures, soit 280 équivalents temps plein (ETP).

Engagement en faveur de la visibilité et de l'inclusion des agentes et agents LGBTQIA+

La Ville de Paris poursuit, dans le cadre de son engagement en faveur de l'égalité et de la lutte contre toutes les formes de discrimination, le renforcement de la visibilité et de l'inclusion des agentes et agents LGBTQIA+. Elle est notamment signataire de la Charte d'engagement LGBTQIA+ de l'Autre Cercle depuis 2015.

Cette dynamique s'appuie notamment sur le développement de réseaux internes favorisant l'expression, le partage d'expérience et la reconnaissance des parcours. A ce titre, la création en 2024 d'un réseau interne d'agentes lesbiennes constitue une avancée structurante en complément de l'action de l'association La Nef des Fiertés, qui contribue à fédérer les initiatives et à sensibiliser les collectifs de travail.

Par ailleurs, dans le cadre de la prévention et la lutte contre les violences sexuelles et sexistes au travail, la Ville a poursuivi en 2025 le déploiement de ses actions de sensibilisation et de formation, ainsi que le renforcement de ses dispositifs de signalement et de traitement des situations, afin de garantir une prise en charge sécurisée et effective à l'ensemble des agentes et agents

9.1 HANDICAP

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Recrutement au titre de l'article L.352-4 du code général de la fonction publique (fonctionnaire en situation de handicap)

par catégorie, par filière, par corps et par sexe

*L'article L.352-4 du CGFP ouvre la possibilité d'un mode de recrutement spécifique pour les travailleurs reconnus handicapés en ce qu'il prévoit un recrutement en deux phases. La première phase prévoit un recrutement de l'agent en tant que contractuel pendant un an. La deuxième phase prévoit la titularisation de l'agent sans concours si ce dernier s'est montré apte à exercer les missions qui lui sont confiées.

Catégorie	Filières	Corps	Femmes	Hommes	Total
A	ADMINISTRATIVE	ATTACHÉ	1	3	4
Total A			**1**	**3**	**4**
B	CULTURELLE	ASSISTANTE SPÉCIALISÉE des bibliothèques et des musées (ASBM)	3	0	3
	SPORTIVE	ÉDUCATEUR des activités physiques et sportives (EAPS)	0	1	1
	TECHNIQUE	TECHNICIEN SUPÉRIEUR informatique	0	1	1
Total A			**3**	**2**	**5**
C	ADMINISTRATIVE	ADJOINT ADMNISTRATIF	2	1	3
	ANIMATION	ADJOINT D'ANIMATION	5	2	7
	CULTURELLE	ADJOINT D'ACCUEIL, SURVEILLANCE, MAGASINAGE - spécialité magasinier des bibliothèques	0	2	2
	SÉCURITÉ	AGENT ACCUEIL SURVEILLANCE - spécialité accueil et surveillance	1	15	16
		AGENT ACCUEIL SURVEILLANCE - spécialité médiation sociale	2	3	5
	SOCIALE	AGENT DE LA PETITE ENFANCE - spécialité logistique	2	0	2
		AGENT TECHNIQUE DES ÉCOLES	0	2	2
	TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT - spécialité entretien et accueil	4	2	6
		ADJOINT TECHNIQUE - spécialité entretien et nettoyage des locaux	2	3	5
		ADJOINT TECHNIQUE - spécialité entretien d'espaces	0	1	1
		ADJOINT TECHNIQUE - spécialité jardinier	1	0	1
		ADJOINT TECHNIQUE - spécialité installations sportives	2	10	12
		ADJOINT TECHNIQUE - spécialité maintenance des bâtiments	0	1	1
		80 agents don	0	8	8
Total C			**21**	**50**	**71**
Total général 2025			**25**	**55**	**80**

Total général 2024	**21**	**42**	**63**

Total général 2023	**32**	**34**	**66**

Total général 2022	**35**	**25**	**60**

Ville de Paris

Titularisation au titre de l'article L.352-4 du code général de la fonction publique
par catégorie, par filière, par corps et par sexe

*L'article L.352-4 du CGFP ouvre la possibilité d'un mode de recrutement spécifique pour les travailleurs reconnus handicapés en ce qu'il prévoit un recrutement en deux phases. La première phase prévoit un recrutement de l'agent en tant que contractuel pendant un an. La deuxième phase prévoit la titularisation de l'agent sans concours si ce dernier s'est montré apte à exercer les missions qui lui sont confiées.

Catégorie	Filières	Corps	Femmes	Hommes	Total
A	ADMINISTRATIVE	ATTACHÉ	3	3	6
Total A			**3**	**3**	**6**
C	ADMINISTRATIVE	ADJOINT ADMNISTRATIF	5	1	6
	SÉCURITÉ	AGENT ACCUEIL SURVEILLANCE - spécialité accueil et médiation	4	7	11
	SOCIALE	AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	1	0	1
	TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQUE ETABLISSEMENT ENSEIGNEMENT - spécialité entretien et accueil	2	0	2
		ADJOINT TECHNIQUE - spécialité jardinier	0	1	1
		ADJOINT TECHNIQUE - spécialité magasinier cariste	0	1	1
		ADJOINT TECHNIQUE - spécialité installations sportives	1	13	14
		ADJOINT TECHNIQUE - spécialité entretiens d'espaces	0	1	1
		ADJOINTE TECHNIQUE - spécialité maintenance de la voie publique	0	2	2
		ADJOINT TECHNIQUE - spécialité logistique générale	2	0	2
		AGENT DE LA PETITE ENFANCE - spécialité logistique	1	0	1
		EBOUEUR	0	4	4
Total C			**16**	**30**	**46**

Total général 2025	**19**	**33**	**52**
Total général 2024	**28**	**34**	**62**
Total général 2023	**18**	**26**	**44**
Total général 2022	**32**	**14**	**46**

9.1 HANDICAP

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Travailleurs handicapés

4 312 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi soit 8,32%*

(nombre légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi : 3 111)

* La Ville de Paris satisfait au taux légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi en comptabilisant 4 312 agents au 31 décembre 2025

Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par catégorie et par sexe

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Femmes	209	619	1 895	2 723
Hommes	76	250	1 263	1 589
Total	**285**	**869**	**3 158**	**4 312**

4 312 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi

Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par statut (fonctionnaires, contractuels) par catégorie de bénéficiaires, par catégorie et par sexe

Fonctionnaires

2025									
Bénéficiaire	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	59	173	181	407	788	1140	1028	1 720	**2 748**
2 - Pension invalidité régime général	0	0	0	0	1	0	1	0	**1**
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	4	10	36	53	131	65	171	128	**299**
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection sociale des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
6 - Agents reclassés ou en période préparatoire au reclassement (PPR)	2	7	28	150	256	581	286	738	**1 024**
Total	**65**	**190**	**245**	**610**	**1 176**	**1 786**	**1 486**	**2 586**	**4 072**

Contractuels et salariés

2025									
Bénéficiaire	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	11	19	5	9	87	108	103	136	**239**
2 - Pension invalidité régime général	0	0	0	0	0	1	0	1	**1**
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection sociale des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
6 - Agents reclassés ou en période préparatoire au reclassement (PPR)	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Total	**11**	**19**	**5**	**9**	**87**	**109**	**103**	**137**	**240**

Ville de Paris
Au 31 décembre 2024

Travailleurs handicapés

4 040 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi soit 7,27%*
(nombre légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi : 3 337)

* La Ville de Paris satisfait au taux légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi en comptabilisant 4 040 agents au 31 décembre 2024

Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par catégorie et par sexe

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Femmes	200	562	1 781	2 543
Hommes	66	209	1 222	1 497
Total	**266**	**771**	**3003**	**4 040**

4 040 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi

Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par statut (fonctionnaires, contractuels) par catégorie de bénéficiaires, par catégorie et par sexe

Fonctionnaires

2024									
Bénéficiaire	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	51	149	150	356	727	990	928	1 495	**2 423**
2 - Pension invalidité régime général	0	0	0	0	3	0	3	0	**3**
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	4	12	30	46	126	71	160	129	**289**
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection sociale des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
6 - Agents reclassés ou en période préparatoire au reclassement (PPR)	2	16	26	154	285	632	313	802	**1 115**
Total	**57**	**177**	**206**	**556**	**1 141**	**1 693**	**1 404**	**2 426**	**3 830**

Contractuels et salariés

2024									
Bénéficiaire	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	9	23	3	6	81	87	93	116	**209**
2 - Pension invalidité régime général	0	0	0	0	0	1	0	1	**1**
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection sociale des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
6 - Agents reclassés ou en période préparatoire au reclassement (PPR)	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Total	**9**	**23**	**3**	**6**	**81**	**88**	**93**	**117**	**210**

Ville de Paris
Au 31 décembre 2023

Travailleurs handicapés

3 591 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi soit 6,6%*

(nombre légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi : 3 269)

* La Ville de Paris satisfait au taux légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi en comptabilisant 3 591 agents au 31 décembre 2023.

Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par catégorie et par sexe

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Femmes	148	498	1 637	2 283
Hommes	57	180	1 071	1 308
Total	**205**	**678**	**2 708**	**3 591**

3 591 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi

Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par statut (fonctionnaires, contractuels) par catégorie de bénéficiaires, par catégorie et par sexe

Fonctionnaires

2023									
Bénéficiaire	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	45	121	123	322	619	889	787	1 332	**2119**
2 - Pension invalidité régime général	0	0	0	0	1	0	1	0	**1**
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	3	10	28	39	125	57	156	106	**262**
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection sociale des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
6 - Agents reclassés ou en période préparatoire au reclassement (PPR)	2	5	27	134	278	621	307	760	**1067**
Total	**50**	**136**	**178**	**495**	**1 023**	**1 567**	**1 251**	**2 198**	**3 449**

Contractuels et salariés

2023									
Bénéficiaire	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	7	12	2	3	48	70	57	85	**142**
2 - Pension invalidité régime général	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection sociale des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
6 - Agents reclassés ou en période préparatoire au reclassement (PPR)	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Total	**7**	**12**	**2**	**3**	**48**	**70**	**57**	**85**	**142**

Ville de Paris
Au 31 décembre 2022

Travailleurs handicapés

3 460 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi soit 6,3%*

(nombre légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi : 3 277)

* La Ville de Paris satisfait au taux légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi en comptabilisant 3 460 agents au 31 décembre 2022.

Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par catégorie et par sexe

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Femmes	137	452	1 564	2 153
Hommes	58	170	1 079	1 307
Total	**195**	**622**	**2 643**	**3 460**

3 383 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi

Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par statut (fonctionnaires, contractuels) par catégorie de bénéficiaires, par catégorie et par sexe

Fonctionnaires

2022									
Bénéficiaire	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	44	111	110	298	590	828	744	1237	**1981**
2 - Pension invalidité régime général	0	0	0	0	2	0	2	0	**2**
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	6	8	33	21	122	43	161	72	**233**
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection sociale des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
6 - Agents reclassés	1	8	20	124	287	628	308	760	**1068**
Total	**51**	**127**	**163**	**443**	**1 001**	**1 499**	**1 215**	**2 069**	**3 284**

Contractuels et salariés

2022									
Bénéficiaire	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	7	10	7	9	78	65	92	84	**176**
2 - Pension invalidité régime général	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection sociale des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
6 - Agents reclassés	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Total	**7**	**10**	**7**	**9**	**78**	**65**	**92**	**84**	**176**

9.1 HANDICAP

Ville de Paris
2025

Travailleurs handicapés

Dépenses de la collectivité au profit des agents relevant de l'obligation d'emploi (dont une partie est prise en charge par le FIPHFP)

Dépenses d'aménagement du poste de travail

2025		2024		2023		2022	
Montant	Bénéficiaires	Montant	Bénéficiaires	Montant	Bénéficiaires	Montant	Bénéficiaires
336 518 €	257	440 130 €	259	378 302 €	231	290 784 €	169

Dépenses diverses

	2025	2024	2023	2022
Achats au milieu protégé et adapté	5 292 829 €	5 188 685 €	4 836 382 €	5 951 546 €
Accompagnants enfants en situation de handicap pendant le temps périscolaire *	14 546 619 €	14 546 619 €	13 611 502 €	12 013 065 €
Aide sociale aux agents handicapés	247 960 €	283 477 €	144 515 €	194 557 €
Accompagnement médico-psychologique (aide humaine)	338 363 €	232 370 €	169 505 €	145 468 €
Formations spécifiques handicap	38 066 €	23 010 €	28 060 €	42 298 €
Traduction langue des signes	790 986 €	565 744 €	430 053 €	374 710 €
Formation reconversion professionnelle après inaptitude	829 602 €	950 725 €	817 757 €	502 859 €
Communication	6 991 €	5 702 €	4 268 €	14 832 €
Transports adaptés (contribution au PAM)	954 €	1 197 €	5 574 €	13 571 €

* Les données 2025 étant en cours de calcul, nous avons repris le montant de l'année 2024

Total des dépenses

2025	2024	2023	2022
22 428 888 €	**22 237 659 €**	**20 425 918 €**	**19 543 690 €**

9.1 HANDICAP

Ville de Paris
2025

Nombre de fonctionnaires bénéficiant d'un temps partiel thérapeutique
par filière et par sexe

Filière / Sexe	2025			2024			2023			2022
	Femmes	Hommes	Total agents	Femmes	Hommes	Total agents	Femmes	Hommes	Total agents	Total agents
FILIÈRE ADMINISTRATIVE	283	59	342	343	72	415	319	68	387	300
FILIÈRE ANIMATION	70	25	95	77	22	99	77	17	94	105
FILIÈRE CULTURELLE	47	16	63	60	22	82	47	17	64	53
FILIÈRE HORS FILIÈRE	14	4	18	16	9	25	17	4	21	20
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE	307	3	310	397	2	399	346	3	349	322
FILIÈRE SÉCURITÉ	37	80	117	46	80	126	60	72	132	131
FILIÈRE SOCIALE	184	8	192	207	7	214	187	10	197	153
FILIÈRE SPORTIVE	0	6	6	2	9	11	5	7	12	8
FILIÈRE TECHNIQUE	373	480	853	460	681	1141	422	620	1042	809
Total général	**1 315**	**681**	**1 996**	**1 608**	**904**	**2 512**	**1 480**	**818**	**2 298**	**1 901**

Nombre d'agents bénéficiant d'aménagements d'horaires ou d'aménagements du poste de travail
par type et par sexe

	2025			2024			2023			2022
	Femmes	Hommes	Total agents	Femmes	Hommes	Total agents	Femmes	Hommes	Total agents	Total agents
Aménagement ergonomique du poste de travail	418	283	701	410	288	698	393	289	682	716
Aménagement d'horaire	204	499	703	204	504	708	207	529	736	751
Changement de fonction	62	50	112	67	58	125	65	59	124	134
Exemptions diverses	4 395	3 335	7730	4 283	3 401	7 684	3 968	3 262	7 230	5 881
Total	**5 079**	**4 167**	**9 246**	**4 964**	**4 251**	**9 215**	**4 633**	**4 139**	**8 772**	**7 482**

9.1 HANDICAP

Ville de Paris
2025

Nombre d'apprenti·es en situation de handicap
par recruté / déjà recruté et par sexe

Apprenti·es	2025		2024		2023		2022	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Apprenti·es RQTH recruté·es	13	11	15	15	9	7	10	5
Apprenti·es présent·es (recrutement antérieur)	22	20	16	9	19	14	8	9
Sous total	**35**	**31**	**31**	**24**	**28**	**21**	**18**	**14**
TOTAL	**66**		**55**		**49**		**32**	

Nombre d'aménagements techniques de poste réalisés (achat de matériel)

	2025	2024	2023	2022
Aménagement de poste (achats de matériel)	579	522	389	169
Nombre d'agents	257	259	231	169

Sensibilisation et formation des personnes ressources et des collectifs de travail au handicap des agent·es

Nature aide	2025	2024	2023	2022
Actions de sensibilisation	**35**	**46**	**23**	**6**
dont ateliers collectifs	15	33	11	0
dont sessions de sensibilisation pour les équipes	10	7	4	2
dont sensibilisation des encadrants	4	3	4	4
Actions de formation	**11**	**15**	**12**	**5**
dont personnes ressources handicap	1	2	4	1
dont personnes ressources maintien dans l'emploi	1	0	1	0
Actions de communication	**1**	**1**	**1**	**1**

9.2 DONNÉES ACCORD ÂGES ET GÉNÉRATIONS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Accord âges et générations

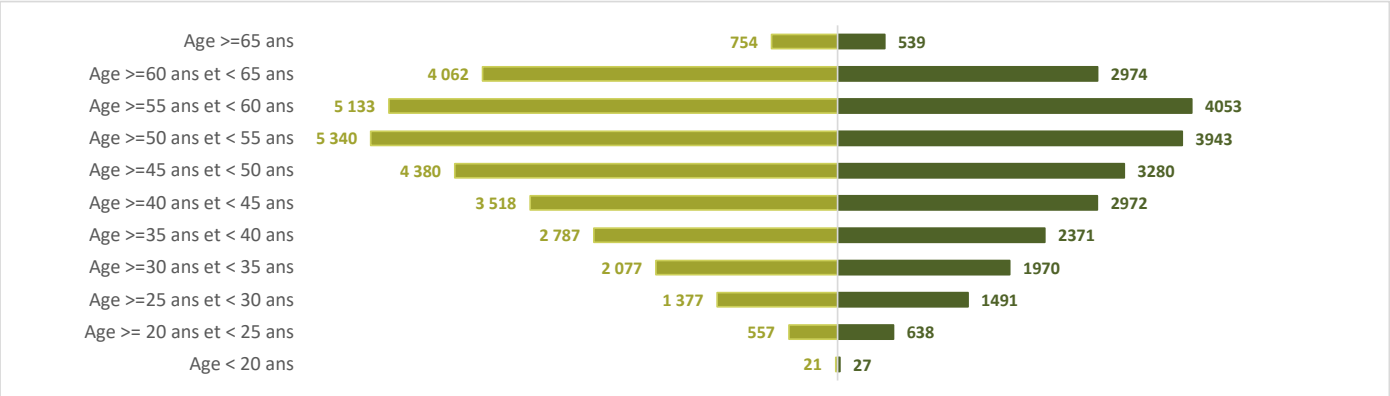
Mesurer et informer sur les profils démographiques des agents de la collectivité parisienne

Pyramide des âges part des moins de 30 ans et des moins de 26 ans, part des 50 ans et plus et des 45 ans et plus

Périmètre de mesure : Agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent* avec assistants familiaux et maternels**

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaborateurs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

**A partir du 1er janvier 2024, les assistants maternels et familiaux comptent dans les effectifs. Néanmoins, au vu de leur gestion administrative spécifique, ces agents ne peuvent être systématiquement intégrés dans l'ensemble des indicateurs du RSU.



Total	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
	30 006	24 258

Part des personnes de moins de 30 ans et de moins de 26 ans (en %)

Moins de 30 ans	7,6%
Moins de 25 ans	2,3%

Part des personnes de 50 ans et plus et de 45 ans et plus (en %)

50 ans et plus	49,4%
45 ans et plus	63,5%

9.2 DONNÉES ACCORD ÂGES ET GÉNÉRATIONS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Accord âges et générations

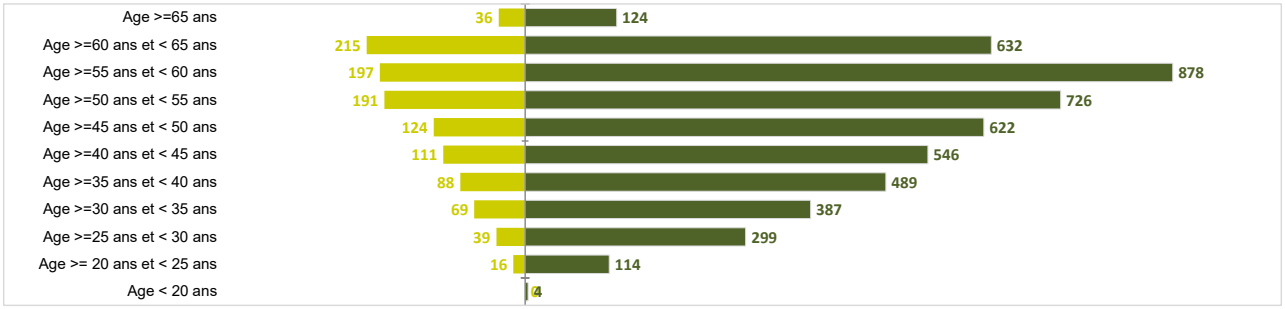
Mesurer et informer sur les profils démographiques des agents de la collectivité parisienne

Pyramide des âges pour les 15 corps les plus représentés en nombre d'agents
Périmètre de mesure :
Agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent* hors assistants familiaux et maternels**

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaboraturs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

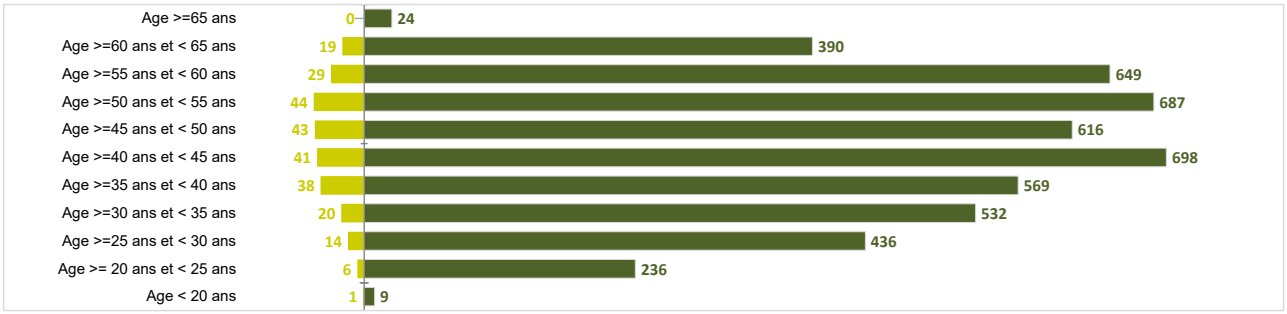
**A partir du 1er janvier 2024, les assistants maternels et familiaux comptent dans les effectifs. Néanmoins, au vu de leur gestion administrative spécifique, ces agents ne peuvent être systématiquement intégrés dans l'ensemble des indicateurs du RSU.

Corps des adjoints techniques des administrations parisiennes
Pyramide des âges par sexe



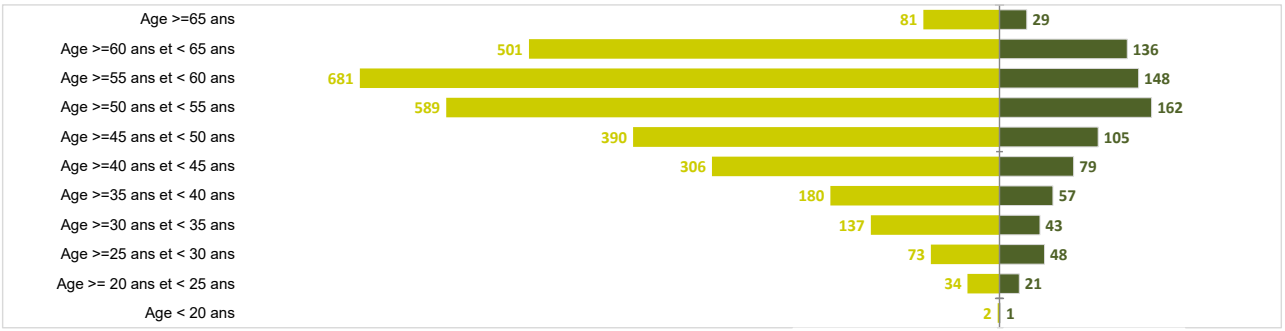
Total	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
	1 086	4 821

Corps des éboueurs
Pyramide des âges par sexe



Total	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
	255	4 846

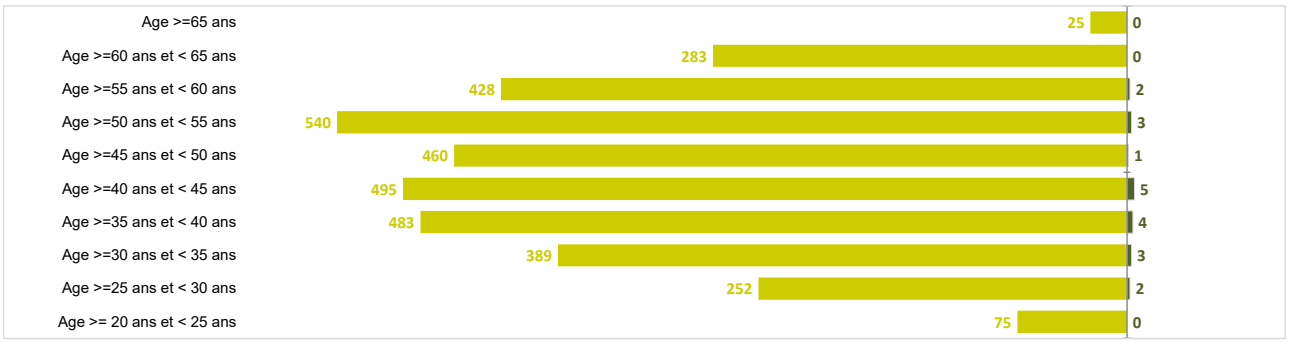
Corps des adjoints administratifs
Pyramide des âges par sexe



Total	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
	2 974	829

Corps des auxiliaires de puériculture

Pyramide des âges par sexe

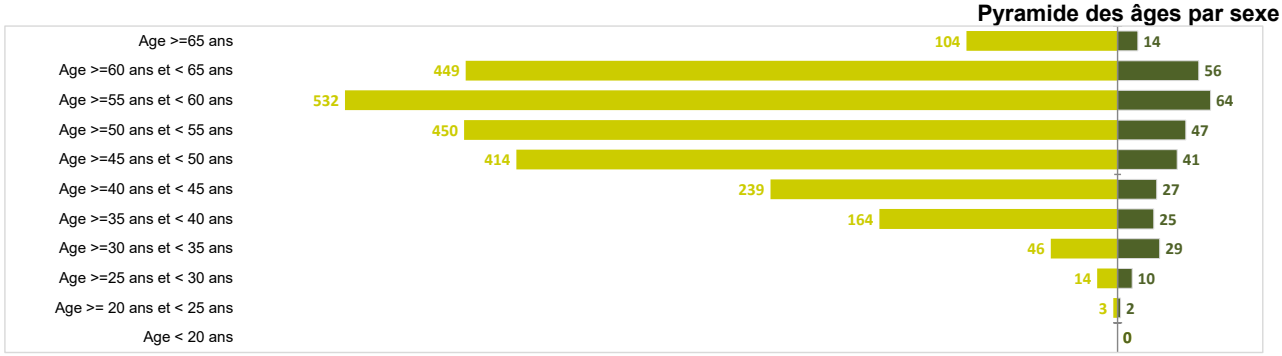


Total

Nombre de femmes 3 430 **Nombre d'hommes** 20

Corps des agents techniques des écoles

Pyramide des âges par sexe

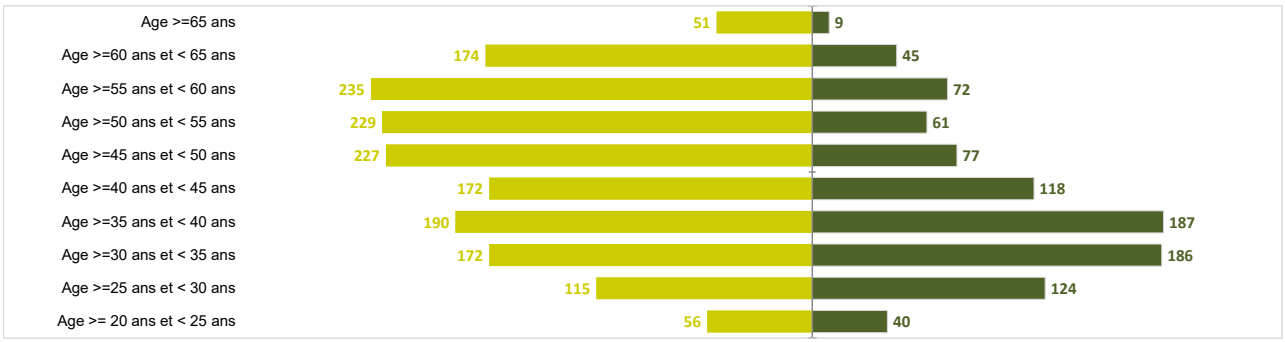


Total

Nombre de femmes 2 415 **Nombre d'hommes** 315

Corps des adjoints d'animation et d'action sportive

Pyramide des âges par sexe

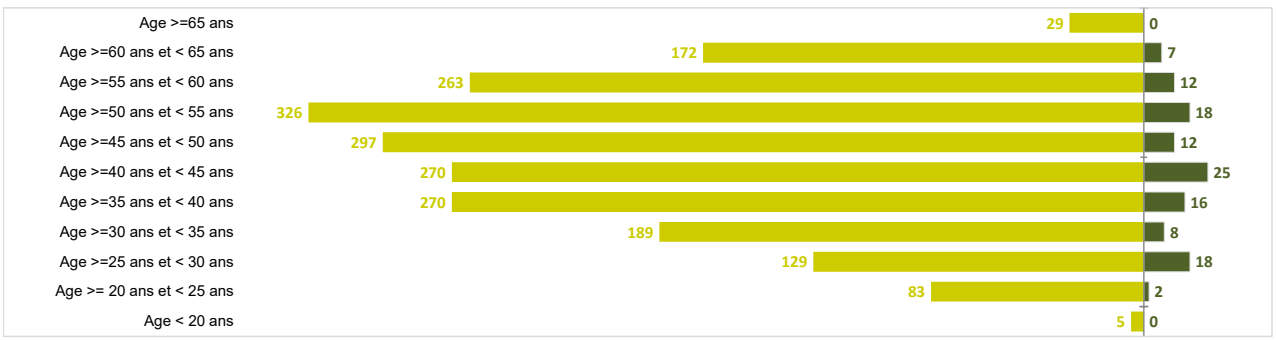


Total

Nombre de femmes 1 621 **Nombre d'hommes** 919

Corps des agents de la petite enfance

Pyramide des âges par sexe

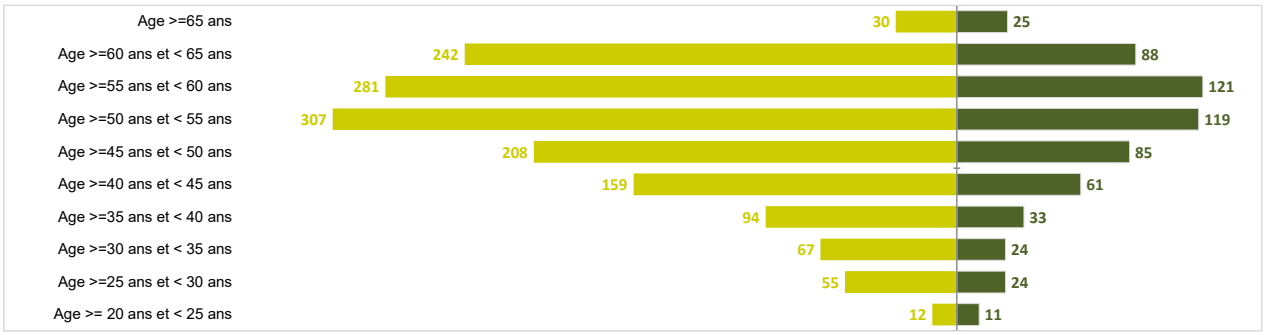


Total

Nombre de femmes 2 033 **Nombre d'hommes** 118

Corps des secrétaires administratives

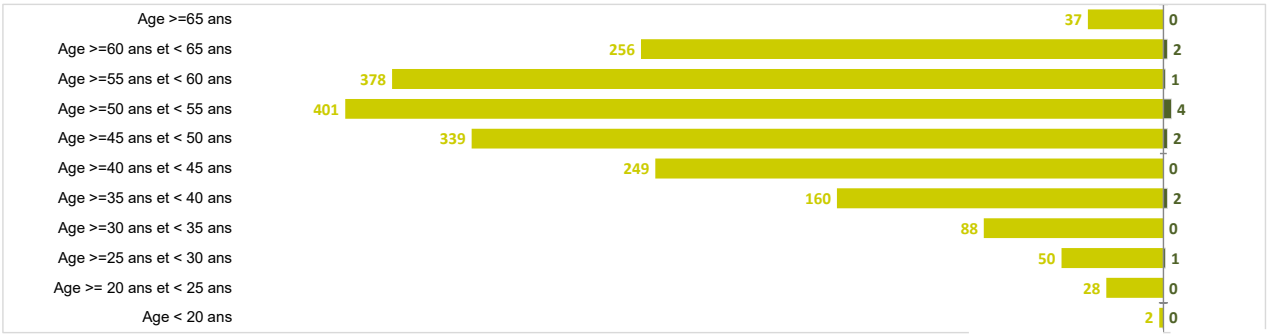
Pyramide des âges par sexe



Total	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
	1 455	591

Corps des agents spécialisés des écoles maternelles

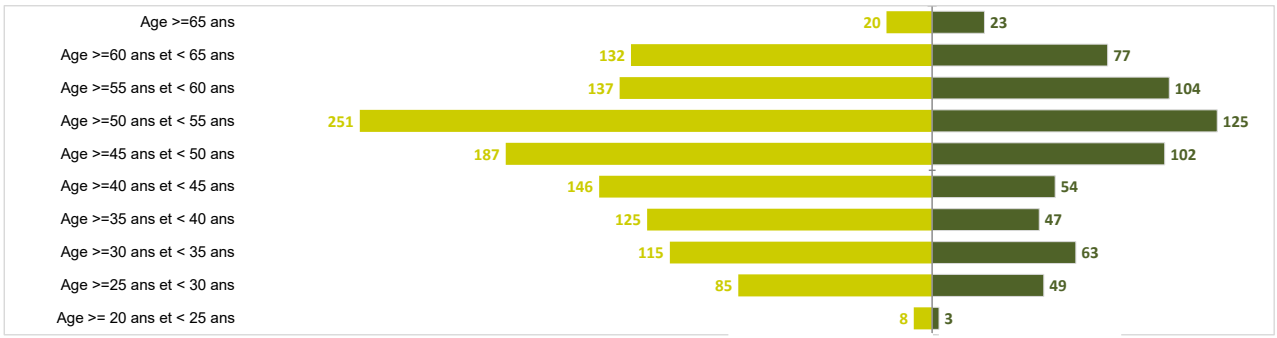
Pyramide des âges par sexe



Total	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
	1 988	12

Corps des attachés des administrations parisiennes

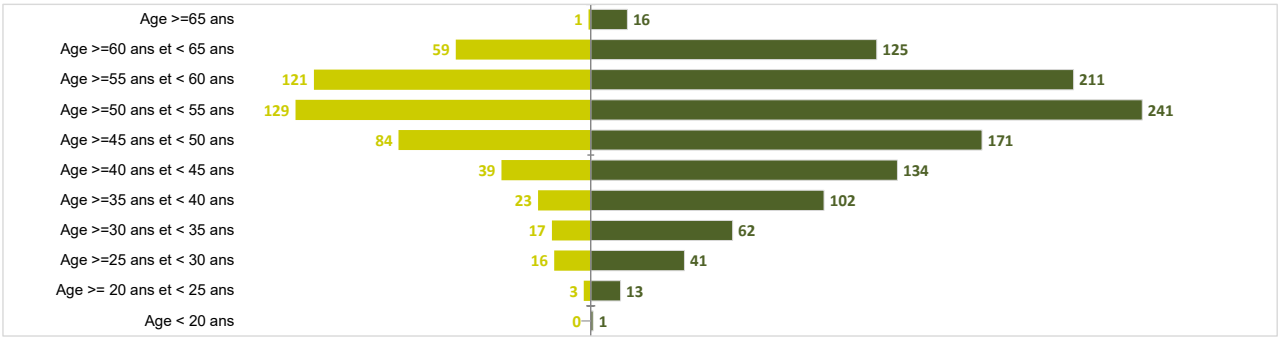
Pyramide des âges par sexe



Total	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
	1 206	647

Corps des agents de la police municipale de Paris

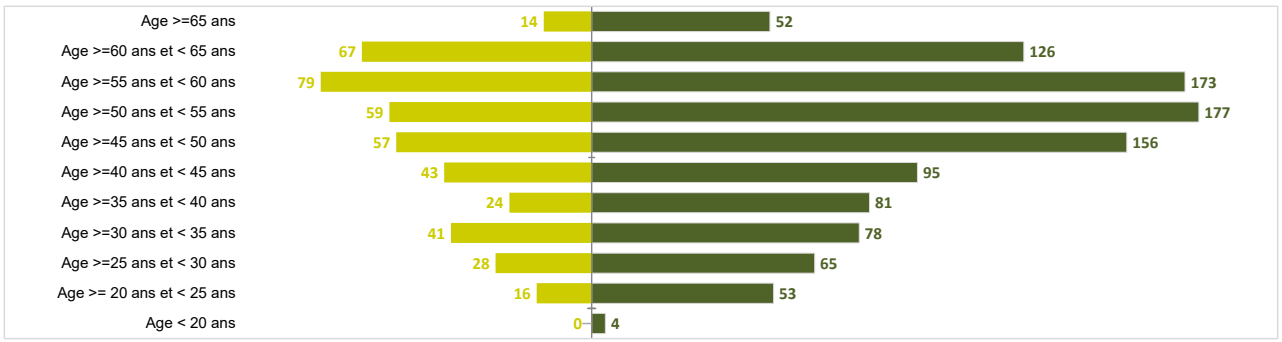
Pyramide des âges par sexe



Total	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
	492	1 117

Corps des agents d'accueil et de surveillance

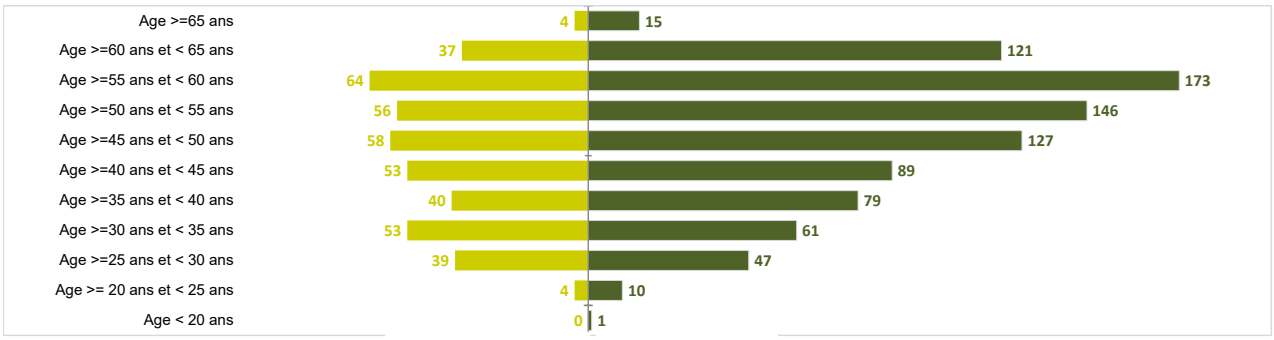
Pyramide des âges par sexe



Total	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
	428	1060

Corps des techniciens supérieurs des administrations parisiennes

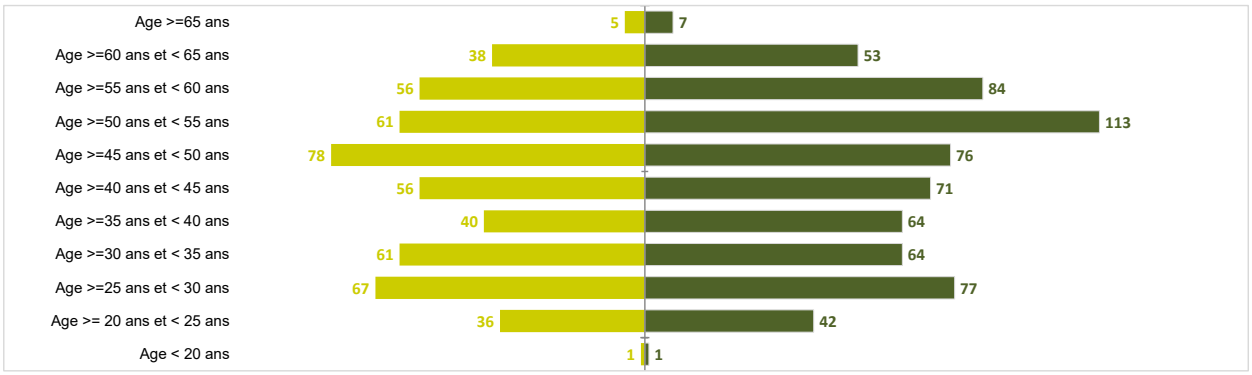
Pyramide des âges par sexe



Total	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
	408	869

Corps des ingénieurs des administrations parisiennes

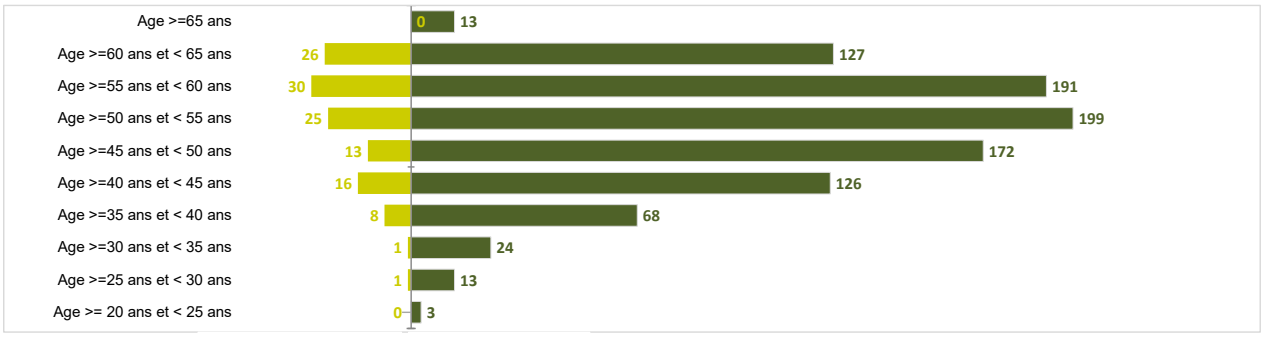
Pyramide des âges par sexe



Total	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
	499	652

Corps des techniciens des services opérationnels

Pyramide des âges par sexe



Total	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
	120	936

9.2 DONNÉES ACCORD ÂGES ET GÉNÉRATIONS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Accord âges et générations

Mesurer et informer sur les profils démographiques des agents de la collectivité parisienne

Information sur les âges

Répartition des agents comptant à l'effectif âgés de 60 ans, 61 ans et 62 ans et plus par direction

Périmètre de mesure :
Agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent* hors assistants familiaux et maternels**

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaboraturs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

**A partir du 1er janvier 2024, les assistants maternels et familiaux comptent dans les effectifs. Néanmoins, au vu de leur gestion administrative spécifique, ces agents ne peuvent être systématiquement intégrés dans l'ensemble des indicateurs du RSU.

DIRECTIONS	Effectif totaux	60 ans	61 ans	62 ans et +	Total
CABINET DU MAIRE	82	3	2	11	16
DAC	2 995	113	81	347	541
DAE	276	14	12	30	56
DAJ	81	1	3	5	9
DASCO	11 463	413	380	1 165	1 958
DCPA	1 467	56	60	120	236
DDCT	2 287	84	92	225	401
DEVE	3 102	106	118	264	488
DFA	555	14	12	39	65
DFPE	7 102	188	169	417	774
DICOM	207	7	4	13	24
DILT	1 171	63	73	201	337
DJS	2 744	75	77	211	363
DLH	452	15	16	39	70
DPE	7 496	234	213	365	812
DPMP	3 833	126	131	398	655
DRH	889	42	17	99	158
DSIN	554	16	24	58	98
DSOL	2 622	73	76	171	320
DSP	1 385	54	59	139	252
DTEC	80	1	1	4	6
DU	402	14	26	47	87
DVD	1 489	59	53	128	240
IG	45	1	2	15	18
SG	129	4	1	11	16
*GESTION RH**	381	8	9	27	44
Total général 2025	**53 289**	**1 784**	**1 711**	**4 549**	**8 044**

* Sont placés en "gestion RH" les agents sortis du terrain en raison de leur état de santé, les agents partis en scolarité et les permanents syndicaux..

Total général 2024	**52 984**	**1 839**	**1 673**	**4 317**	**8 012**
Total général 2023	**51 680**	**1 835**	**1 545**	**4 248**	**7 628**
Total général 2022	**51 553**	**1 627**	**1 548**	**4 281**	**7 456**

Evolution 2025/2024	**-3,0%**	**2,3%**	**5,4%**	**0,4%**
Evolution 2024/2023	**0,2%**	**8,3%**	**1,6%**	**5,0%**
Evolution 2023/2022	**12,8%**	**-0,2%**	**-0,8%**	**2,3%**

9.2 DONNÉES ACCORD ÂGES ET GÉNÉRATIONS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Accord âges et générations

Mesurer et informer sur les profils démographiques des agents de la collectivité parisienne

Formation

Périmètre de mesure :
Agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent et non permanent*
avec agents issus des autres administrations parisiennes**
hors assistants familiaux et maternels* et hors titre IV**

*Un emploi permanent est créé pour répondre à un besoin pérenne de la collectivité et un emploi non permanent pour un besoin ponctuel de la collectivité.
Les emplois non permanents comprennent les collaboraturs d'élus, les saisonniers et occasionnels, ainsi que les contrats de projet.

**autres administrations : CASVP et EPPM

***A partir du 1er janvier 2024, les assistants maternels et familiaux comptent dans les effectifs. Néanmoins, au vu de leur gestion administrative spécifique, ces agents ne peuvent être systématiquement intégrés dans l'ensemble des indicateurs du RSU.

61,58 % — Taux d'agents de 50 ans et + ayant suivi une formation dans l'année 2025 soit 16 503 agents

26 798 agents ont 50 ans et plus au 31 décembre 2025

75,94 % — Taux d'agents de - de 50 ans ayant suivi une formation dans l'année 2025 soit 20 857 agents.

27 466 agents ont moins de 50 ans au 31 décembre 2025

68,85 % — Taux d'agents ayant suivi une formation dans l'année 2025 soit 37 360 agents.

54 264 agents tout âge confondu au 31 décembre 2025

9.3 QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Ville de Paris (hors TIV)
Au 31 décembre 2025

Nombre de sanctions disciplinaires prononcées par motif, par statut et par sexe

Compter un motif par sanction	Fonctionnaire titulaire		Fonctionnaire stagiaire		Agent contractuel		2025			2024	2023	2022
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	Total	Total	Total
Probité, intégrité (détournement, conservation de fonds, malversation, vol, dégradation, dettes, chèque sans provision)	15	4	5	1	2	0	22	5	27	14	16	17
Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste)	5	7	2	1	0	0	7	8	15	12	9	10
Atteinte à la discrétion professionnelle, au secret professionnel, au secret des correspondances, à la vie privée, à la liberté individuelle	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incorrections, violences, insultes, harcèlement moral	16	3	0	0	0	0	16	3	19	19	24	17
Ivresse	2	0	0	0	0	0	2	0	2	2	2	1
Mœurs (dont harcèlement sexuel)	13	0	1	0	0	0	14	0	14	4	4	8
Manquement à l'obligation de laïcité, atteinte au principe de neutralité, discrimination, manquement à l'obligation de réserve	1	1	0	0	0	0	1	1	2	4	3	2
Conflit d'intérêt, trafic d'influence, prise illégale d'intérêts	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Exercice d'une activité privée rémunérée sans autorisation	3	1	1	0	0	0	4	1	5	18	5	8
Comportement privé affectant le renom du service, condamnation pénale (pour manquements non mentionnés dans les colonnes précédentes)	10	1	1	0	0	0	11	1	12	11	9	6
Autres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Total	**65**	**17**	**10**	**2**	**2**	**0**	**77**	**19**	**96**	**84**	**72**	**70**
	82		**12**		**2**		**96**			**84**	**72**	**70**

9.3 QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Données relatives à la lutte contre le harcèlement et les discriminations provenant du Service d'accompagnement et de médiation (SAM)

	2025	2024	2023	2022
Nombre de demandes d'écoute reçues par la ligne « A votre écoute » (tous motifs confondus)	1 580 sollicitations d'accompagnement à la cellule d'accueil et d'écoute	1 801 appels cellule d'écoute dont 1495 sollicitations d'accompagnemen et 306 demandes de renseignements	1 797 appels cellule d'écoute dont 1490 sollicitations d'accompagnement et 307 demandes de renseignements	1 871 appels dont 1 309 sollicitations
Nombre d'appels individuels relatifs à des situations ressenties de harcèlement sexuel et/ou de propos et agissements sexistes	16	13	20	8
Nombre d'appels individuels relatifs à des situations ressenties de violences sexuelles (agression sexuelle, exhibition sexuelle, viol)	8	13	12	12
Nombre d'appels individuels relatifs à un ressenti de harcèlement moral au travail.	152 appels dont 46 situations requalifiées en présomption de harcèlement moral par le Dispositif Harcèlement-Discrimination (DHD)	251 appels dont 24 situations requalifiées en harcèlement moral par le Dispositif Harcèlement-Discrimination (DHD)	229 appels dont 28 situations requalifiées en harcèlement moral par le Dispositif Harcèlement- Discrimination (DHD)	121 appels 5 situations requalifiées 1 situation présentée en équipe pluridisciplinaire 1 enquête administrative
Nombre d'appels individuels relatifs à des situations de discrimination	27	46	30	25
Nombre de situations présentées en équipe pluridisciplinaire	0	0	1 situation présentée en équipe pluridisciplinaire + 1 situation présentée en réunion de synthèse	5 situations présentées en équipe pluridisciplinaire pas d'enquête administrative
Nombre de demandes d'enquêtes administratives	0	0	1	1

9.4 FORMATION À LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Formation à la lutte contre les discriminations

Nombre d'agent·es formé·es, au sein de l'entité, aux questions de lutte contre les discriminations,
(y compris sur le handicap, la laïcité et l'égalité de traitement) **et d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes**
(y compris sur la communication sans stéréotype de genre et les violences sexuelles et sexistes)

	2025	2024	2023	2022
Nombre d'agent·es formé·es aux questions de **lutte contre les discriminations***	7 723	8 069	5 467	3 968
Nombre d'agent·es formé·es aux questions d'**égalité professionnelle F-H****	1 319	2 010	2 386	2 297
Total	**9 042**	**10 079**	**7 853**	**6 265**

* Les formations et sensibilisation génériques sur toutes les discriminations incluent systématiquement l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

** Ne sont comptabilisées ici que les formations et sensibilisation exclusivement dédiées à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

9.5 ACHATS RESPONSABLES

Ville de Paris
Au 31 décembre 2025

Achats responsables : favoriser l'insertion professionnelle et promouvoir la diversité dans la commande publique

Le recours à des marchés réservés

- STPA : secteur du travail protégé et adapté
- SIAE : structures d'insertion par l'activité économique
- ESS : économie sociale et solidaire

	2025	2024	2023	2022
Nombre de marchés réservés (STPA + SIAE + ESS)	22, dont 8 au STPA et 1 au SIAE uniquement, 11 STPA et SIAE, et 2 ESS	26, dont 12 au STPA uniquement ,12 STPA et SIAE et 2 ESS	12, dont 6 au STPA uniquement, 4 et SIAE et STPA et 2 ESS	20 dont 15 STPA,3 SIAE, 2 ESS
Montant des achats au secteur du travail protégé et adapté (STPA) mandaté en € TTC	5 292 829 €	5 188 685 €	4 836 382 € TTC	5 951 546 €
Montant des achats aux structures d'insertion par l'activité économique (SIAE)	11 483 354 €	12 456 845 €	8 211 327 €	6 790 742 €
Nombre de marchés d'insertion	27	32	26	21

* Le mode de comptabilisation a évolué et se base désormais sur les données désormais publiques du marché de l'inclusion. L'assiette prise en compte est beaucoup plus exhaustive qu'auparavant.

L'utilisation des clauses d'insertion professionnelle

	2025	2024	2023	2022
Nombre de marchés comprenant une clause d'insertion professionnelle (Ville + CASVP)	743	657	673	663
Nombre de nouveaux marchés comprenant une clause d'insertion professionnelle (Ville + CASVP)	176	86	125	172
Nombre d'heures d'insertion générées (Ville + CASVP)	510 000 heures (dont 13.5% réalisées par les femmes)	693 273 heures (dont 13.57%réalisées par les femmes)	623 120 heures (dont 14.42% réalisées par des femmes)	551 310 heures (dont 16,6% réalisées par des femmes)
	soit 280 ETP	soit 427 ETP	soit 387 ETP	soit 343 ETP

Commentaire: Afin de suivre l'exécution des clauses d'insertion, la Ville de Paris s'est dotée en avril 2019 de **l'outil de suivi Clause MO**. Cet outil est paramétré avec celui de l'EPEC (Ensemble Paris Emploi Compétences) qui est le facilitateur de la clause d'insertion en charge de son contrôle. Ainsi, les référents insertion des directions de la Ville peuvent suivre l'exécution des clauses d'insertion de leurs marchés au fil de l'eau.

ANNEXES RÉGLEMENTAIRES

DÉCRET

Décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au rapport social unique dans la fonction publique.

ARRÊTÉS

Arrêté du 10 décembre 2021 fixant pour la fonction publique territoriale la liste des indicateurs contenus dans la base de données sociales.

Arrêté du 14 août 2023 modifiant l'arrêté du 10 décembre 2021 fixant pour la fonction publique territoriale la liste des indicateurs contenus dans la base de données sociales.

DÉCRET

Décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au rapport social unique dans la fonction publique.

Décrets, arrêtés, circulaires

TEXTES GÉNÉRAUX

MINISTÈRE DE LA TRANSFORMATION ET DE LA FONCTION PUBLIQUES

Décret nº 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au rapport social unique dans la fonction publique

NOR : *TFPF2022344D*

Publics concernés : *les administrations de l'Etat et leurs établissements publics, les collectivités territoriales et leurs établissements publics, les établissements publics mentionnés à l'article 2 de la loi nº 86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière.*

Objet : *institution d'un rapport social unique et d'une base de données sociales au sein des administrations de l'Etat et leurs établissements publics, des collectivités territoriales et leurs établissements publics et des établissements publics mentionnés à l'article 2 de la loi nº 86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière.*

Entrée en vigueur : *le décret entre en vigueur le 1er janvier 2021 sous réserve des dispositions prévues à l'article 12. Il prévoit une période transitoire du 1er janvier 2021 jusqu'au 31 décembre 2022, pendant laquelle le rapport social unique est présenté au comité technique compétent. Le décret définit les modalités d'élaboration des rapports sociaux uniques et des bases de données sociales au cours de cette période transitoire.*

Notice : *le décret fixe les conditions et modalités de mise en œuvre pour les trois versants de la fonction publique de l'article 5 de la loi nº 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique instituant un rapport social unique et une base de données sociales dans les administrations publiques. Il précise le périmètre, la portée, le contenu et les règles de mise à disposition et de confidentialité de la base de données sociales et du rapport social unique.*

Références : *le décret est pris pour application des articles 9* bis *A et 9* bis *B de la loi nº 83-634 du 13 juillet 183 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires, dans sa rédaction issue de l'article 5 de la loi nº 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique. Il peut être consulté sur le site Légifrance (https://www.legifrance.gouv.fr).*

Le Premier ministre,

Sur le rapport de la ministre de la transformation et de la fonction publiques,

Vu la loi nº 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires, notamment ses articles 9 *bis* A et 9 *bis* B, ensemble la loi nº 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat, la loi nº 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et la loi nº 86-33 du 9 janvier 1986 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière ;

Vu la loi nº 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique, notamment son article 5 ;

Vu le décret nº 82-447 du 28 mai 1982 modifié relatif à l'exercice du droit syndical dans la fonction publique ;

Vu le décret nº 82-453 du 28 mai 1982 modifié relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la prévention médicale dans la fonction publique ;

Vu le décret nº 85-397 du 3 avril 1985 modifié relatif à l'exercice du droit syndical dans la fonction publique territoriale ;

Vu le décret nº 86-83 du 17 janvier 1986 modifié relatif aux dispositions générales applicables aux agents contractuels de l'Etat pris pour l'application des articles 7 et 7 *bis* de la loi nº 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat ;

Vu le décret nº 86-660 du 19 mars 1986 modifié relatif à l'exercice du droit syndical dans les établissements mentionnés à l'article 2 de la loi nº 86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière ;

Vu le décret nº 88-145 du 15 février 1988 modifié pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents non titulaires de la fonction publique territoriale ;

Vu le décret nº 91-155 du 6 février 1991 modifié relatif aux dispositions générales applicables aux agents contractuels des établissements mentionnés à l'article 2 de la loi nº 86-33 du 9 janvier 1986 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière ;

Vu l'avis du Conseil commun de la fonction publique en date du 23 juillet 2020 ;
Vu l'avis du Conseil national d'évaluation des normes en date du 10 septembre 2020 ;
Le Conseil d'Etat (section de l'administration) entendu,

Décrète :

Chapitre Ier

Dispositions relatives a la base de données sociales

Art. 1er. – I. – La base de données sociales, prévue par l'article 9 *bis* A de la loi du 13 juillet 1983 susvisée, est élaborée et mise en place par chaque administration ou établissement mentionnés à l'article 2 de la même loi auprès duquel est placé un comité social d'administration, un comité social territorial ou un comité social d'établissement, dénommé ci-après « comité social ».

II. – La base de données sociales comporte, sous forme dématérialisée, les données concernant les agents relevant du comité social. Ces données peuvent également porter sur des agents qui ne sont pas électeurs de ce comité mais sont rémunérés ou accueillis par ces administrations ou établissements.

Ces données se rapportent aux thèmes suivants :

1° L'emploi, notamment en ce qui concerne :

a) Les effectifs physiques et les effectifs en équivalent temps plein ;
b) Les caractéristiques des effectifs ;
c) Les positions statutaires ;
d) Les postes proposés ;
e) Les postes pourvus ;

2° Le recrutement, notamment en ce qui concerne :

a) Le recrutement de fonctionnaires ;
b) Le recrutement pour pourvoir des emplois d'encadrement supérieur et dirigeant ;
c) Les cas de recours à des contractuels ;
d) L'apprentissage ;
e) Les contrats aidés ;
f) Les stagiaires ;

3° Les parcours professionnels, notamment en ce qui concerne :

a) Les mutations et les mobilités ;
b) Les mises à disposition ;
c) Les avancements de grade et les promotions internes ;
d) Les examens professionnels ;
e) Les départs ou cessations de fonctions, notamment selon le motif ou la destination ;

4° La formation, notamment en ce qui concerne :

a) Le nombre des agents en formation initiale et continue ;
b) Les dépenses de formation ;
c) Les types de formations dispensées ;
d) Le nombre et la durée des formations ;
e) Les décisions prises sur les demandes de formation ;

5° Les rémunérations, notamment en ce qui concerne :

a) La masse salariale ;
b) Les traitements indiciaires ;
c) Les primes et indemnités ;
d) La distribution des traitements et rémunérations ;
e) La somme des dix plus hautes rémunérations dans les cas et conditions prévus à l'article 37 de la loi du 6 août 2019 susvisée ;
f) Les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes ;

6° La santé et la sécurité au travail, notamment en ce qui concerne :

a) La nature des risques professionnels ;
b) Le nombre et la nature des accidents du travail, maladies professionnelles et affections ainsi que les reclassements des agents reconnus inaptes à l'exercice de leurs fonctions ;
c) Le nombre et la nature des arrêts de travail imputables au service ;
d) Le nombre et la nature des signalements enregistrés dans le dispositif prévu par l'article 6 *quater* A de la loi du 13 juillet 1983 susvisée ;
e) Le nombre de suicides et tentatives de suicide ;

f) Les acteurs de la prévention et leurs activités ;
g) Les instances de prévention et leurs activités ;
h) Les commissions médicales ;
i) Les documents de prévention et d'évaluation des risques professionnels ;
j) La mise en œuvre des actions de prévention des risques professionnels ;

7° L'organisation du travail et l'amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail, notamment en ce qui concerne :

a) Les cycles de travail ;
b) L'organisation du travail ;
c) Les quotités de temps de travail, notamment le temps non complet ou incomplet et le temps partiel ;
d) Les heures supplémentaires rémunérées et complémentaires ;
e) Les heures écrêtées au regard du temps annualisé et des systèmes de décompte ;
f) Les astreintes et interventions ;
g) Le télétravail et le travail à distance ;
h) L'existence de chartes et accords relatifs au temps de travail ou au télétravail ;
i) Les droits à jours de congés ;
j) Les comptes épargne-temps ;
k) Les absences liées à des raisons de santé ainsi qu'à d'autres motifs ;
l) Les jours de carence ;
m) Les restructurations et réorganisations de service ;

8° L'action sociale et la protection sociale, notamment en ce qui concerne :

a) Les montants des dépenses et leur nature ;
b) Les types de prestations fournies, notamment le logement ;
c) Le nombre de bénéficiaires et leurs caractéristiques ;

9° Le dialogue social, notamment en ce qui concerne :

a) Les instances de dialogue social ;
b) Les représentants du personnel ;
c) Le nombre de réunions et de jours d'autorisation d'absence et le crédit de temps syndical alloué et utilisé ;
d) Les moyens de toute nature effectivement accordés aux organisations syndicales ;
e) Les négociations engagées et les accords signés ;
f) Les recours formés auprès des commissions administratives paritaires ;
g) Les jours de grève ;

10° La discipline, notamment en ce qui concerne :

a) La nature des fautes disciplinaires ;
b) Le nombre de sanctions prononcées ainsi que leur nature.

III. – Les données mentionnées au dernier alinéa du I de l'article 9 *bis* A de la loi du 13 juillet 1983 susvisée sont présentées par sexe. Elles peuvent également être présentées selon des critères relatifs à l'âge, au statut d'emploi, à la catégorie hiérarchique, à la zone géographique d'affectation et à la situation de handicap des agents concernés. Ces données contribuent à l'établissement du rapport annuel prévu par l'article 6 *bis* de la même loi.

IV. – Des arrêtés du ministre chargé de la fonction publique, du ministre chargé des collectivités territoriales et du ministre chargé de la santé précisent, respectivement en ce qui concerne la fonction publique de l'Etat, la fonction publique territoriale et la fonction publique hospitalière, la liste, la structuration et la présentation des données contenues dans les bases de données sociales. Ils précisent également les modalités d'accès par ces mêmes ministres à ces bases en vue de l'agrégation des données.

Art. 2. – Les collectivités territoriales et leurs établissements publics affiliés à un centre de gestion adressent les données dont ils disposent au centre dont ils relèvent au moyen du portail numérique mis à leur disposition par celui-ci. Ce portail est également accessible aux collectivités territoriales et à leurs établissements non affiliés à un centre de gestion.

Art. 3. – La base de données sociales est actualisée chaque année.

L'actualisation donne lieu à une information des membres du comité social.

Si l'absence dans la base d'une donnée se rapportant à un thème résulte de circonstances exceptionnelles ou de son indisponibilité, l'autorité compétente en précise les raisons.

La base ne comporte pas de données nominatives et les données sont traitées de sorte qu'aucune personne ne soit identifiable.

Art. 4. – Pour l'exercice de leurs missions, les membres du comité social concerné sont mis en mesure de consulter et d'extraire les données de la base de données sociales selon des modalités précisées par l'autorité compétente.

Les membres du comité social sont tenus à une obligation de discrétion à l'égard des données figurant dans la base de données revêtant un caractère confidentiel et présentées comme telles par l'autorité compétente. La durée du caractère confidentiel de ces données est précisée par cette autorité.

Chapitre II

Dispositions relatives au rapport social unique

Art. 5. – A partir des données contenues dans la base mentionnée à l'article 1er du présent décret, le rapport social unique prévu par l'article 9 *bis* A de la loi du 13 juillet 1983 susvisée présente les éléments et données mentionnés à cet article ainsi que les analyses permettant d'apprécier notamment :

1° Les caractéristiques des emplois et la situation des agents relevant du comité social ainsi que, le cas échéant, de ceux qui ne sont pas électeurs de ce comité ;

2° La situation comparée des femmes et des hommes et son évolution ;

3° La mise en œuvre des mesures relatives à la diversité, à la lutte contre les discriminations et à l'insertion professionnelle, notamment en ce qui concerne les personnes en situation de handicap.

Art. 6. – Le rapport social unique est établi chaque année au titre de l'année civile écoulée.

Lorsque l'activité de la gestion des ressources humaines relève d'une périodicité annuelle différente de l'année civile, les informations qui s'y rapportent sont alors présentées dans le rapport selon cette périodicité.

Le rapport comporte également les informations se rapportant au moins aux deux années précédentes et, lorsque c'est possible, aux trois années suivantes.

Art. 7. – Pour les collectivités territoriales et établissements employant moins de cinquante agents affiliés à un centre de gestion, le rapport social unique est établi par le président du centre de gestion et porte sur l'ensemble de ces collectivités et établissements. Le centre de gestion recueille auprès d'eux les informations nécessaires à l'élaboration de ce rapport dont il ne dispose pas.

Art. 8. – Au plus tard un mois avant la présentation du rapport social unique au comité social, l'autorité compétente informe les membres de ce comité, selon des modalités qu'elle fixe, que la base de données sociales actualisée à partir de laquelle le rapport a été établi est accessible.

Art. 9. – Le rapport social unique est transmis aux membres du comité social avant sa présentation. Il donne lieu à un débat sur l'évolution des politiques des ressources humaines.

Dans les collectivités territoriales et leurs établissements publics, l'avis du comité social territorial est transmis dans son intégralité à l'assemblée délibérante.

Dans les collectivités ou les établissements de cinquante agents ou plus affiliés à titre obligatoire ou volontaire à un centre de gestion, le rapport est transmis par l'autorité territoriale à ce centre.

Art. 10. – Dans un délai de soixante jours à compter de la présentation du rapport social unique au comité social et au plus tard avant la fin de la période annuelle suivant celle à laquelle il se rapporte, ce rapport est rendu public par l'autorité compétente sur son site internet ou, à défaut, par tout autre moyen permettant d'en assurer la diffusion.

Chapitre III

Dispositions transitoires et finales

Art. 11. – A l'article 3-1 du décret n° 82-453 du 28 mai 1982 susvisé, après les mots : « Conseil supérieur de la fonction publique de l'Etat » sont ajoutés les mots : « à partir de l'agrégation des éléments et données contenus dans le rapport social unique prévu par l'article 9 *bis* A de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires ».

Art. 12. – Le présent décret entre en vigueur le 1er janvier 2021.

Toutefois :

1° La base de données sociales prévue par l'article 1er est mise en place au plus tard le 31 décembre 2022, les membres du comité technique étant informés des conditions et du calendrier de son élaboration ainsi que des modalités de son accessibilité ;

2° Le rapport social unique prévu par l'article 5 portant sur les années 2020, 2021 et 2022 est élaboré à partir des données disponibles ;

3° Le rapport social unique portant sur les années 2020 et 2021 est présenté aux membres du comité technique compétent.

Art. 13. – Sont abrogés :

1° Le décret n° 88-951 du 7 octobre 1988 relatif au bilan social dans les établissements publics énumérés à l'article 2 de la loi n° 86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière ;

2° Le décret n° 97-443 du 25 avril 1997 relatif au rapport pris en application de l'avant-dernier alinéa de l'article 33 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale ;

3° L'article 18-1 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982 susvisé ;

4° L'article 32 du décret du 3 avril 1985 susvisé ;
5° Le VII de l'article 33-1 du décret du 17 janvier 1986 susvisé ;
6° L'article 18 du décret du 19 mars 1986 susvisé ;
7° Le VII de l'article 35-1 du décret du 15 février 1988 susvisé ;
8° Le VII de l'article 31-1 du décret du 6 février 1991 susvisé.

Art. 14. – La ministre de la cohésion des territoires et des relations avec les collectivités territoriales, le ministre des solidarités et de la santé et la ministre de la transformation et de la fonction publiques sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent décret, qui sera publié au *Journal officiel* de la République française.

Fait le 30 novembre 2020.

JEAN CASTEX

Par le Premier ministre :

La ministre de la transformation et de la fonction publiques,
AMÉLIE DE MONTCHALIN

La ministre de la cohésion des territoires et des relations avec les collectivités territoriales,
JACQUELINE GOURAULT

Le ministre des solidarités et de la santé,
OLIVIER VÉRAN

ARRÊTÉ

Arrêté du 10 décembre 2021 fixant pour la fonction publique territoriale la liste des indicateurs contenus dans la base de données sociales.

Décrets, arrêtés, circulaires

TEXTES GÉNÉRAUX

MINISTÈRE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES ET DES RELATIONS AVEC LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

Arrêté du 10 décembre 2021 fixant pour la fonction publique territoriale la liste des indicateurs contenus dans la base de données sociales

NOR : *TERB2130600A*

La ministre de la cohésion des territoires et des relations avec les collectivités territoriales et la ministre de la transformation et de la fonction publiques,

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires, notamment son article 9 *bis* A ;

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment son article 33-3 ;

Vu le décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif au rapport social unique et à la base de données sociales ;

Vu l'avis du Conseil supérieur de la fonction publique territoriale en date du 29 septembre 2021 ;

Vu l'avis du Conseil national d'évaluation des normes en date du 7 octobre 2021,

Arrêtent :

Art. 1er. – La liste des données devant figurer dans la base de données sociales, prévue à l'article 1er du décret du 30 novembre 2020 susvisé, mise en place par les collectivités et établissements publics mentionnés à l'article 2 de la loi du 13 juillet 1983 susvisée est annexée au présent arrêté.

Art. 2. – Les données figurant dans la base de données sociales sont arrêtées au 31 décembre de l'année civile écoulée et portent sur la totalité de cette année.

Elles sont transmises annuellement à la direction générale des collectivités locales en vue de la présentation d'une synthèse nationale au conseil supérieur de la fonction publique territoriale.

Art. 3. – A partir des données renseignées dans la base de données sociales, l'autorité territoriale ou, le cas échéant, le président du centre de gestion établit un rapport social unique au regard notamment des thématiques suivantes :

1° A la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences ;

2° Aux parcours professionnels ;

3° Aux recrutements ;

4° A la formation ;

5° Aux avancements et à la promotion interne ;

6° A la mobilité ;

7° A la mise à disposition ;

8° A la rémunération ;

9° A la santé et à la sécurité au travail, incluant les aides à la protection sociale complémentaire ;

10° A l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ;

11° A la diversité ;

12° A la lutte contre les discriminations ;

13° Au handicap ;

14° A l'amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail.

Le rapport social unique est présenté au comité social territorial avant le 30 juin de chaque année.

Art. 4. – Jusqu'au renouvellement général des instances de la fonction publique territoriale, les mots : « comité social territorial » contenus dans l'annexe sont remplacés par les mots : « comité technique » et les mots : « formation spécialisée » sont remplacés par les mots : « comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ».

Art. 5. – L'arrêté du 12 août 2019 fixant la liste des indicateurs contenus dans le rapport sur l'état de la collectivité prévu par l'article 33 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale est abrogé.

Art. 6. – Le présent arrêté entre en vigueur pour les rapports sociaux uniques élaborés en 2022 au titre de l'année 2021.

Art. 7. – Le directeur général des collectivités locales et la directrice générale de l'administration et de la fonction publique sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté, qui sera publié au *Journal officiel* de la République française.

Fait le 10 décembre 2021.

La ministre de la cohésion des territoires
et des relations avec les collectivités territoriales,
Pour la ministre et par délégation :
Le directeur général
des collectivités locales,
S. Bourron

La ministre de la transformation
et de la fonction publiques,
Pour la ministre et par délégation :
La directrice générale de l'administration
et de la fonction publique,
N. Colin

ANNEXE

DONNÉES DEVANT FIGURER DANS LA BASE DE DONNÉES SOCIALES
DES COLLECTIVITÉS ET ÉTABLISSEMENTS PUBLICS DE LA FONCTION PUBLIQUE TERITORIALE

1° **Emploi**

Agents sur des emplois fonctionnels de direction rémunérés au 31 décembre

Nombre d'agents occupant un emploi fonctionnel de direction par sexe, par statut d'origine, par cadre d'emplois (3) de détachement et par type d'emploi fonctionnel.

Nombre de fonctionnaires (1) en effectifs physiques
occupant un emploi permanent rémunérés au 31 décembre

Nombre de fonctionnaires occupant un emploi permanent à temps complet ou à temps hebdomadaire non complet (moins de 17 h 30, entre 17 h 30 et 28 h, 28 h et plus), par sexe, par filière (2), par cadre d'emplois (3) et par grade.

Nombre de fonctionnaires par sexe, par filière (2), par cadre d'emplois (3) occupant un emploi à temps complet :

– à temps plein ;
– à temps partiel selon les tranches de quotité de travail (article 60 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale).

Nombre de fonctionnaires par sexe et catégorie hiérarchique (4) occupant un emploi à temps complet :

– bénéficiant d'un temps partiel de droit, au sens de l'article 60 *bis* de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée ;
– bénéficiant d'un temps partiel sur autorisation (article 60 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée).

Nombre de fonctionnaires, en équivalent temps plein rémunéré,
occupant un emploi permanent

Nombre de fonctionnaires, en équivalent temps plein rémunéré, par sexe, par catégorie hiérarchique (4) et par filière (2), ayant travaillé au moins un jour dans l'année.

Nombre d'agents contractuels, en effectifs physiques,
occupant un emploi permanent rémunérés au 31 décembre

Nombre d'agents contractuels occupant un emploi permanent à temps complet ou à temps hebdomadaire non complet, par sexe, par filière (2), par classe d'ancienneté dans la collectivité (5), par cadre d'emplois (3), par type de recrutement (articles 3-1, 3-2 et 3-3 [1°, 2°, 3°, 3° *bis*, 4° et 5°] de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée) et par type de contrat.

Nombre d'agents contractuels, par sexe, par filière (2) et par cadre d'emplois (3), dans la collectivité occupant un emploi à temps complet :

– à temps plein ;
– à temps partiel selon les tranches de quotité de travail.

Nombre d'agents contractuels, par sexe et catégorie hiérarchique (4), occupant un emploi à temps complet :

– bénéficiant d'un temps partiel de droit, au sens de l'article 13 du décret n° 2004-777 du 29 juillet 2004 modifié ;
– bénéficiant d'un temps partiel sur autorisation (article 10 du décret n° 2004-777 du 29 juillet 2004 modifié).

Nombre d'agents contractuels, en équivalent temps plein rémunéré, occupant un emploi permanent

Nombre d'agents contractuels, en équivalent temps plein rémunéré, par sexe, par filière (2) et par catégorie hiérarchique (4), ayant travaillé au moins un jour dans l'année.

Nombre de contrats à durée indéterminée conclus au cours de l'année.

Autres personnels, contractuels, sur emploi non permanent

Nombre d'agents contractuels sur emploi non permanent, en distinguant effectifs rémunérés au 31 décembre et effectifs, en équivalent temps plein rémunéré, ayant travaillé au moins un jour dans l'année, par sexe :

– collaborateurs de cabinet ;
– contractuels recrutés sur un contrat de projet ;
– assistants maternels, assistants familiaux et accueillants familiaux ;
– agents contractuels recrutés pour faire face à un besoin lié à un accroissement temporaire ou saisonnier d'activité (en application de l'article 3 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée) ;
– personnes bénéficiant d'un emploi aidé ;
– agents contractuels employés par les centres de gestion et mis à disposition des collectivités territoriales ;
– apprentis ;
– personnes bénéficiant d'une rémunération accessoire autorisée par la réglementation sur le cumul des emplois ;
– vacataires (hors jury de concours).

Pyramide des âges au 31 décembre

Effectif des fonctionnaires et agents contractuels sur emploi permanent et non permanent par sexe et âge.

Positions statutaires particulières au 31 décembre des agents gérés par la collectivité territoriale

Nombre d'agents originaires de la collectivité par sexe :

– en congé parental ;
– en disponibilité (hors ceux mis en disponibilité d'office), dont disponibilité de droit ou bénéficiaires d'un congé équivalent pour les contractuels ;
– mis en disponibilité d'office ;
– placés en congé spécial ;
– en détachement au sein de leur propre structure (en distinguant emplois fonctionnels, emplois de cabinets, changement de filière) ;
– en détachement dans une autre structure (en distinguant fonction publique de l'Etat, fonction publique hospitalière, autres collectivités, détachement d'office en cas de transfert d'activité) ;
– mis à disposition dans une autre structure, dont agents mis à disposition des organisations syndicales (article 100 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée).

Nombre d'agents originaires d'une autre structure, ou en détachement direct au sein de la collectivité, par sexe :

– détachés dans la collectivité (en distinguant : emplois fonctionnels, non fonctionnels, de cabinet et fonction publique de l'Etat, fonction publique hospitalière, autres collectivités territoriales…) ;
– mis à disposition de la collectivité, dont originaires de la fonction publique de l'Etat.

Nombre de fonctionnaires originaires de la collectivité pris en charge par le centre de gestion ou le Centre national de la fonction publique territoriale par classe d'ancienneté de prise en charge (6) et par sexe.

Bénéficiaires de l'obligation d'emploi (agents en situation de handicap)

Les indicateurs concernent les collectivités assujetties à l'obligation d'emploi et les collectivités non assujetties.

Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi (fonctionnaires et agents contractuels sur emploi permanent et non permanent, dont apprentis) par catégorie hiérarchique (4), par statut et par sexe.

Nombre légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Taux d'emploi pour l'année écoulée.

Dépenses prises en compte dans le calcul du nombre d'unités déductibles du nombre d'unités manquantes, en application du troisième alinéa du IV de l'article L. 323-8-6-1 du code du travail et de l'article 6 du décret n° 2006-501 du 3 mai 2006 modifié :

– montant des dépenses afférentes à la passation de contrats de fourniture, de sous-traitance ou de prestations de services avec des entreprises adaptées, des établissements ou services d'aide par le travail ou avec des travailleurs indépendants handicapés ;
– montant des dépenses destinées à favoriser l'accueil, l'insertion ou le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés, qui ne lui incombent pas en application d'une disposition législative ou réglementaire.

Autorisation d'exercice d'une activité accessoire

Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels sur emploi permanent autorisés à exercer une activité accessoire par catégorie hiérarchique (4), sexe et type d'activité.

2° **Recrutement**

Flux d'entrée sur emploi permanent

Arrivées dans la collectivité d'agents (fonctionnaires ou contractuels) sur des emplois fonctionnels, par sexe et par statut d'origine.

Arrivées dans la collectivité de fonctionnaires par filière (2) et cadre d'emplois (3) par :

– recrutement direct (sans concours), dont PACTE ;
– voie de concours, examen professionnel et sélection professionnelle ;
– article 38 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée (travailleurs handicapés) ;
– intégration directe (articles 13 *bis* [alinéa 1] et 14 de la loi n° 83-364 du 13 juillet 1983, et article 68-1 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiés) ;
– voie de mutation ;
– voie de détachement (dont fonction publique de l'Etat, fonction publique hospitalière, autres) ;
– réintégration ;
– transfert de compétences.

Arrivées dans la collectivité de fonctionnaires et de contractuels sur emploi permanent, à temps complet et temps non complet, par sexe, par filière (2) et cadre d'emplois (3).

Recours à du personnel temporaire

Nombre de personnes, par filière (2), employées comme personnels remplaçants mis à disposition par le centre de gestion :

– au moins un jour dans l'année ;
– présentes au 31 décembre.

Nombre de personnes employées dans le cadre du recours au service des entreprises mentionnées à l'article L. 1251-1 du code du travail (intérim), en référence à l'article 3-7 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée :

– au moins un jour dans l'année ;
– présentes au 31 décembre.

3° **Parcours professionnel**

Evolution de carrière

Nombre de titularisations, prolongations de stage et refus de titularisation à l'issue d'un stage, par sexe.

Nombre d'agents contractuels sur emploi permanent titularisés (sans stage) sur un emploi permanent, dont handicapés (article 38 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée), par sexe.

Nombre d'agents contractuels nommés stagiaires, par sexe.

Nombre de fonctionnaires ayant connu dans l'année, par sexe :

– un avancement d'échelon ;
– un avancement de grade, par filière et par catégorie hiérarchique ;
– une promotion interne ;
– une réussite à un concours ;
– une réussite à un examen professionnel ;
– une nomination suite à une réussite à un concours ;
– une nomination suite à une réussite à un examen professionnel.

Nombre de lauréats sur les listes d'aptitude des concours et examens professionnels, par filière (2), par cadre d'emplois (3) et par sexe.

Nombre de fonctionnaires bénéficiaires des modalités dérogatoires, prévues par l'article 93 de la loi n° 2019-828 du 6 août 2019, d'accès par la voie du détachement à un cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie supérieure.

Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle dans l'année par catégorie hiérarchique (4) et par sexe.

Flux de sortie des agents occupant un emploi permanent

Nombre d'agents (fonctionnaires et agents contractuels sur emploi permanent) ayant quitté la collectivité durant l'année : recensement par motif (mise à disposition, détachement, décharge totale de service, mutation, rupture conventionnelle, démission, fin de contrat, retraite, licenciement, décès…), par catégorie hiérarchique (4) et par sexe.

Nombre de procédures de rupture conventionnelle initiée par l'autorité territoriale ou par l'agent, en distinguant les fonctionnaires et les agents contractuels sur emploi permanent et nombre de conventions signées par sexe et par catégorie hiérarchique (4).

4° **Formation**

Effectifs formés

D'une part pour les fonctionnaires et d'autre part pour les agents contractuels sur emploi permanent, nombre total, en distinguant formation prévue par les statuts particuliers (formation d'intégration et formation de professionnalisation), formation de perfectionnement, formation personnelle, préparation aux concours et examens d'accès à la FPT :

– de journées de formation (dont au titre du CPF) suivies par les agents par catégorie hiérarchique (4), par organisme ;
– d'agents ayant participé à au moins une action de formation (dont au titre du CPF), par sexe et par catégorie hiérarchique (4).

Pour les agents sur emplois non permanent, en distinguant les fonctionnaires des contractuels, nombre total :

– de journées de formation (dont au titre du CPF) suivies par les agents, par type d'emploi et par organisme ;
– d'agents ayant participé à au moins une action de formation (dont au titre du CPF), par type d'emploi et par sexe.

Nombre d'agents, en distinguant les fonctionnaires des agents contractuels, par sexe, bénéficiant d'un congé de formation dont nombre d'agents bénéficiant d'un congé de formation ou d'un congé de transition professionnelle sur le fondement de l'article 22 *quinquies* de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 accepté au titre de l'année.

Validation de l'acquis et de l'expérience : nombre de dossiers :

– déposés durant l'année ;
– en cours ;
– ayant débouché sur une validation.

Nombre de bilans de compétences financés par la collectivité territoriale en distinguant les fonctionnaires des agents contractuels.

Coût de la formation

Montant de la cotisation obligatoire versée au Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT).

Coûts des actions de formation prises en charge par les collectivités territoriales (coûts pédagogiques des actions organisées par les collectivités, frais d'inscription à des stages, colloques…) avec mention des versements au CNFPT au titre des actions organisées en partenariat.

Frais de déplacement des stagiaires.

Coût de formation des apprentis.

Coût total des actions de formation.

5° **Rémunérations**

Rémunérations et nouvelle bonification indiciaire (NBI) pour l'ensemble des agents (au sens de l'article 20 de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée)

Total des rémunérations annuelles brutes versées aux fonctionnaires (1) ayant travaillé au moins un jour dans l'année, par sexe, catégorie hiérarchique (4) et par filière (2) :

– dont le montant des primes versées ;
– dont le montant de la NBI ;
– dont le montant du complément de traitement indiciaire ;

– dont le montant des heures supplémentaires et complémentaires ;
– dont le montant du supplément familial de traitement ;
– dont le montant de l'indemnité de résidence.

Total des rémunérations annuelles brutes versées aux personnels contractuels sur emploi permanent ayant travaillé au moins un jour dans l'année, par sexe, catégorie hiérarchique (4) et par filière (2) :

– dont le montant des indemnités versées ;
– dont le montant du complément de traitement indiciaire ;
– dont le montant des heures supplémentaires et complémentaires.

Total des rémunérations annuelles brutes versées, par sexe :

– aux personnels sur emplois non permanents (y compris collaborateurs de cabinet) ayant travaillé au moins un jour dans l'année ;
– aux assistants maternels, assistants familiaux et accueillants familiaux ayant travaillé au moins un jour dans l'année.

Ecarts des rémunérations annuelles brutes versées aux fonctionnaires et aux personnels contractuels sur emploi permanent rémunérés au moins un jour dans l'année par sexe, par catégorie (4) et par filière (2).

Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées versées aux agents par sexe pour les employeurs concernés par l'article 37 de la loi n° 2019-828 du 6 aout 2019 sur la transformation de la fonction publique.

Nombre d'agents contractuels ayant bénéficié d'une indemnité de fin de contrat au cours de l'année.

Dépenses de fonctionnement et dépenses de personnel

Montant des dépenses de fonctionnement et des charges de personnel de la collectivité territoriale constatées au compte administratif de l'année de référence.

Assurances chômage

Modalités d'indemnisation du chômage, pour les titulaires et les agents contractuels.

Nombre d'anciens agents indemnisés au titre du chômage par leur ancien employeur territorial (régime d'auto-assurance), en distinguant entre les anciens titulaires, stagiaires et contractuels.

6° **Santé et sécurité au travail**

Risques professionnels et mesures en matière de sécurité, au sens du décret n° 85-603 du 10 juin 1985 modifié

Nombre d'agents chargés :

– de la mise en œuvre des actions de prévention dans la collectivité (assistant et conseiller de prévention) ;
– des fonctions d'inspection en hygiène et sécurité (ACFI).

Nombre de médecins de prévention en équivalent temps plein.

Nombre d'infirmiers des services de prévention en équivalent temps plein.

Autres personnels affectés à la prévention.

Coût de la formation des agents chargés de la mise en œuvre des actions de prévention, des membres des formations spécialisées en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail ou, en l'absence de formation spécialisée, des membres du comité social territorial et dans le cadre des habilitations : nombre de jours et dépenses.

Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité.

Autres dépenses pour l'amélioration des conditions de travail.

Nombre de visites médicales par sexe sur demande de l'agent.

Indication de l'existence des éléments suivants :

– document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP).
– registre de santé et de sécurité au travail.
– plan de prévention des risques psycho-sociaux (RPS).
– démarche de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS).
– démarche de prévention des risques cancérogènes, mutagènes, toxiques pour la reproduction (CMR).
– autres démarches de prévention de risques.
– recours à une assurance statutaire pour la prise en charge du risque maladie.

Nombre d'agents bénéficiant d'une surveillance médicale particulière, dont nombre d'agents occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux.

Protection fonctionnelle

Nombre de demandes de protection fonctionnelle et nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle selon que l'agent soit mis en cause ou qu'il soit victime.

Accidents du travail, maladies professionnelles et violences physiques sur agents (données sur l'ensemble des agents)

Nombre d'accidents de service, d'accidents de travail imputables au trajet (en distinguant avec ou sans arrêt de travail), de maladies professionnelles reconnues imputables au service, et nombre de jours d'arrêt, par sexe, par filière (2) et par cadre d'emplois (3).

Nombre d'allocations temporaires d'invalidité concédées au cours de l'année, par motif (accident du travail, maladie professionnelle …) et par sexe.

Nombre de signalements d'actes de violences physiques dont d'actes de violences sexuelles sur agents, par catégorie hiérarchique (4) et par sexe, et par catégorie d'actes (émanant du personnel avec et sans arrêt de travail, émanant des usagers avec et sans arrêt de travail).

Nombre de signalements d'actes de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes, de menaces ou de tout autre acte d'intimidation sur agents, par catégorie hiérarchique (4) et par sexe, et par catégorie d'actes (émanant du personnel avec et sans arrêt de travail, émanant des usagers avec et sans arrêt de travail).

Modalités de mise en œuvre du dispositif de signalement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et des agissements sexistes (modalités organisationnelles et de traitement des faits signalés).

Agents inaptes

Nombre d'agents (par sexe) :

– s'étant vu proposer une période de préparation au reclassement au cours de l'année ;
– ayant accepté une période de préparation au reclassement au cours de l'année ;
– ayant refusé une période de préparation au reclassement au cours de l'année ;
– effectivement reclassés au cours de l'année suite à une période de préparation au reclassement.

Nombre d'agents (par sexe) :

– ayant demandé à être reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle ;
– ayant demandé à être reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un autre facteur ;
– effectivement reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle ;
– effectivement reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un autre facteur.

Nombre d'agents :

– considérés définitivement inaptes à leur emploi au cours de l'année par le comité médical ou la commission de réforme, par filière (2) ;
– bénéficiant d'aménagement d'horaire ou d'aménagement de poste de travail.

Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique recensés sur l'année.

Nombre de mises en disponibilité d'office pour raisons médicales.

Nombre de retraites pour invalidité.

Nombre de licenciements pour inaptitude physique.

Suicides

Nombre de tentatives de suicides déclarées et reconnues imputables au service au cours de l'année.

Nombre de suicides déclarés et reconnus imputables au service au cours de l'année.

Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail.

7° **Organisation du travail et amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail**

Temps de travail

Modalités d'organisation du travail (cycle hebdomadaire, annuel, travail de nuit, travail le week-end, forfait), par sexe.

Nombre d'agents par sexe, par catégorie hiérarchique (4) et par filière (2) bénéficiant d'un temps de travail réduit du fait de sujétions particulières.

Nombre d'agents en fonction au 31 décembre soumis à des astreintes (ou à défaut ayant bénéficié de paiements d'indemnités d'astreintes) par sexe, par catégorie hiérarchique (4) et par cadre d'emplois (3).

Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant bénéficié d'un repos compensateur au cours de l'année par sexe, par catégorie hiérarchique (4) et par cadre d'emplois (3).

Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires réalisées et rémunérées par sexe, filière (2) et cadre d'emplois (3) pour les fonctionnaires et les agents contractuels sur emploi permanent.

Nombre d'heures réalisées au-delà des bornes horaires définies par le cycle de travail n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération par sexe, filière (2) et cadre d'emplois (3) pour les fonctionnaires et agents contractuels sur emploi permanent.

Compte épargne temps (décret n° 2004-878 du 26 août 2004 modifié relatif au compte épargne-temps dans la fonction publique territoriale) par sexe et par catégorie hiérarchique (4) :

– nombre d'agents ayant un compte épargne-temps dont nombre d'agents ayant ouvert un compte épargne-temps dans l'année et nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps ;
– nombre de jours des comptes épargne-temps ;
– nombre de jours des comptes épargne temps consommés dans l'année par type de consommation.

Nombre de jours donnés dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours (jours d'aménagement et de réduction du temps de travail, jours de congés annuels, jours épargnés sur un compte épargne-temps).

Charte du temps : existence d'une charte du temps dans la collectivité.

Télétravail

Nombre de demandes d'exercice des fonctions dans le cadre du télétravail (article 133 de la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 modifiée) et de refus prononcés par sexe, par catégorie hiérarchique (4) et par filière (2).

Nombre d'agents exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail (recours régulier ou ponctuel) par sexe, par catégorie hiérarchique (4) et par filière (2).

Modalités d'exercice des fonctions exercées dans le cadre du recours régulier au télétravail (nombre de jours, jours flottants ou fixes, lieu d'exercice).

Temps partiel

Informations relatives au temps partiel prévu par l'article 60 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée.

Données réparties par sexe sur le nombre de :

– demandes présentées ;
– demandes acceptées ;
– premières demandes satisfaites ;
– modifications de quotités ;
– retours au temps plein.

Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels bénéficiaires de plein droit d'un temps partiel annualisé à l'issue de leur congé de maternité, d'adoption ou de paternité et d'accueil de l'enfant.

Absences au travail

Répartition, par sexe, et par tranche d'âge, pour les fonctionnaires et les contractuels sur emploi permanent et non permanent, du nombre total de journées d'absence, du nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année et du nombre d'arrêts pour :

– maladie ou accident du travail (maladie ordinaire, longue maladie, maladie de longue durée et pour grave maladie, congé pour invalidité temporaire imputable à un accident de service, à un accident de trajet ou à une maladie contractée en service, accident du travail imputable au service, accident du travail imputable au trajet, maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel, disponibilité d'office pour état de santé incompatible avec la reprise du travail ou pour inaptitude physique à l'exercice des fonctions) ;
– maternité, paternité et accueil de l'enfant, adoption ;
– autorisations spéciales d'absence pour évènements familiaux, concours et examens, fonctions électives...

Répartition par catégorie hiérarchique du nombre d'agents (fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent), ayant pris un congé de paternité et d'accueil de l'enfant dans l'année et du nombre de jours pris par rapport au nombre de jours théoriques.

Répartition par sexe et par catégorie hiérarchique du nombre d'agents (fonctionnaires et agents contractuels sur emploi permanent), ayant bénéficié d'un congé de présence parentale et nombre total de journées d'absence.

Répartition par sexe et par catégorie hiérarchique du nombre d'agents (fonctionnaires et agents contractuels sur emploi permanent), ayant bénéficié d'un congé de solidarité familiale et nombre total de journées d'absence.

Répartition par sexe et par catégorie hiérarchique du nombre d'agents (fonctionnaires et agents contractuels sur emploi permanent), ayant bénéficié d'un congé de proche aidant et nombre total de journées d'absence.

Répartition, par sexe, du nombre d'entretiens avant et après des interruptions de carrière longues pour motifs personnels ou familiaux.

Nombre de jours de carence par sexe, par tranche d'âge, par catégorie hiérarchique (pour les fonctionnaires et les contractuels sur emploi permanent et non permanent) et montants des sommes brutes retenues.

8° **Action sociale et protection sociale**

Action sociale

Montant des dépenses engagées pour la réalisation des prestations d'action sociale.

Modalités de mise en œuvre de l'action sociale.

Nombre de bénéficiaires de prestations d'action sociale par type de prestation et par catégorie hiérarchique (4).

Protection sociale complémentaire

Existence d'un accord collectif au sens de l'article 8 *bis* de la loi du 13 juillet 1983 sur la protection sociale complémentaire prévoyant la souscription obligatoire des agents au contrat proposé par l'employeur.

Procédure retenue par la collectivité en distinguant santé et prévoyance : convention de participation propre à la collectivité ou proposée par le centre de gestion, contrat et règlement labellisé.

Nombre de bénéficiaires et montant des participations, par catégorie hiérarchique (4).

9° **Dialogue social**

Réunions statutaires

Nombre de représentants du personnel (titulaires et suppléants) par type d'instance.

Nombre de réunions au cours de l'année :

– du comité social territorial (CST) ;
– de la ou des formations spécialisées instituées au sein du comité social territorial (FS) ou, en l'absence de formation spécialisée, du comité social territorial exerçant les compétences de la formation spécialisée ;
– de la commission administrative paritaire (CAP) ;
– de la commission consultative paritaire (CCP).

Nombre de saisines de la CAP ou de la CCP de droit ou à la demande de l'agent intéressé.

Droits syndicaux

Nombre de jours d'autorisations spéciales d'absence accordés en application des articles 16 et 18 du décret n° 85-397 du 3 avril 1985 modifié.

Volume du contingent global d'heures d'autorisations d'absence calculé en application des articles 14 et 17 du décret n° 85-397 du 3 avril 1985 modifié.

Nombre d'heures de décharges d'activité de service auxquelles ont droit les organisations syndicales.

Nombre d'heures de décharges d'activité de service effectivement utilisées.

Nombre de jours d'absence pour formation syndicale accordés aux fonctionnaires.

Nombre de protocoles d'accords en matière de droits syndicaux.

Nombre de jours d'activité des représentants au titre de la ou des formations spécialisées (FS) et du secrétaire de la ou des formations spécialisées (FS).

Négociations et accords collectifs

Nombre de négociations engagées et nombre d'accords conclus et signés au cours de l'année par domaine référencé selon l'article 8 *ter* de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires.

Conflits du travail

Existence d'un accord visant à assurer la continuité des services publics en cas de grève des agents ou, à défaut, d'une délibération de l'organe délibérant.

Nombre de jours de grève en heure agent (en distinguant sur mot d'ordre national et sur mot d'ordre local) pour l'année de référence et pour l'année précédente.

10° **Discipline**

Nombre de sanctions disciplinaires prononcées au titre de l'année, en distinguant par sexe et par type et motif de sanctions pour les fonctionnaires titulaires, stagiaires et les agents contractuels.

---

(1) Le terme « fonctionnaires » recouvre les agents titulaires et stagiaires.

(2) et (3) Filières et cadres d'emplois au sens de la nomenclature des emplois territoriaux (NET) faisant l'objet d'une circulaire annuelle du ministre chargé des collectivités territoriales et disponible en ligne sur le site internet collectivites-locales.gouv.fr.

(4) Catégories hiérarchiques : A, B, C. Les contractuels sont classés par assimilation à l'une de ces trois catégories.

(5) Classes d'ancienneté totale : moins de 3 ans, entre 3 et 6 ans, plus de 6 ans.

(6) Classes d'ancienneté de prise en charge : inférieur à 1 an, entre 1 et 2 ans, 2 à 5 ans, supérieur à 5 ans.

ARRÊTÉ

Arrêté du 14 août 2023 modifiant l'arrêté du 10 décembre 2021 fixant pour la fonction publique territoriale la liste des indicateurs contenus dans la base de données sociales.

Décrets, arrêtés, circulaires

TEXTES GÉNÉRAUX

MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR ET DES OUTRE-MER

Arrêté du 14 août 2023 modifiant l'arrêté du 10 décembre 2021 fixant pour la fonction publique territoriale la liste des indicateurs contenus dans la base de données sociales

NOR : *IOMB2318925A*

Le ministre de l'intérieur et des outre-mer et le ministre de la transformation et de la fonction publiques,

Vu le code général de la fonction publique, notamment ses articles L. 231-1, L. 231-2, L. 232-1 ;

Vu le décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif au rapport social unique et à la base de données sociales ;

Vu l'arrêté du 10 décembre 2021 fixant pour la fonction publique territoriale la liste des indicateurs contenus dans la base de données sociales ;

Vu l'avis du Conseil national d'évaluation des normes en date du 8 juin 2023 ;

Vu l'avis du Conseil supérieur de la fonction publique territoriale en date du 28 juin 2023,

Arrêtent :

Art. 1er. – A l'article 1er de l'arrêté du 10 décembre 2021 susvisé, les mots : « à l'article 2 de la loi du 13 juillet 1983 susvisée » sont remplacés par les mots : « à l'article L. 4 du code général de la fonction publique ».

Art. 2. – Au premier alinéa de l'article 2 de l'arrêté du 10 décembre 2021 susvisé, les mots : « cette année » sont remplacés par les mots : « l'année ».

Art. 3. – Les articles 4 et 5 de l'arrêté du 10 décembre 2021 susvisé sont abrogés.

Art. 4. – L'annexe de l'arrêté du 10 décembre 2021, relative aux données devant figurer dans la base de données sociales des collectivités et établissements publics de la fonction publique territoriale, est remplacée par l'annexe jointe au présent arrêté.

Art. 5. – L'annexe mentionnée à l'article 4 entre en vigueur pour les rapports sociaux uniques élaborés en 2024 au titre de l'année 2023.

Art. 6. – La directrice générale des collectivités locales et la directrice générale de l'administration et de la fonction publique sont chargées, chacune en ce qui la concerne, de l'exécution du présent arrêté, qui sera publié au *Journal officiel* de la République française.

Fait le 14 août 2023.

Le ministre de l'intérieur
et des outre-mer,
Pour le ministre et par délégation :
Le directeur, adjoint à la directrice générale
des collectivités locales,
S. Brunot

Le ministre de la transformation
et de la fonction publiques,
Pour le ministre et par délégation :
Le directeur, adjoint à la directrice générale
de l'administration et de la fonction publique,
F. Charmont

ANNEXE

DONNÉES DEVANT FIGURER DANS LA BASE DE DONNÉES SOCIALES DES COLLECTIVITÉS ET ÉTABLISSEMENTS PUBLICS DE LA FONCTION PUBLIQUE TERITORIALE

1° **Emploi**

Agents sur des emplois fonctionnels de direction rémunérés au 31 décembre

Nombre d'agents occupant un emploi fonctionnel de direction par sexe, par statut d'origine, par cadre d'emplois (3) de détachement et par type d'emploi fonctionnel.

Nombre de fonctionnaires (1) en effectifs physiques occupant un emploi permanent rémunérés au 31 décembre

Nombre de fonctionnaires occupant un emploi permanent à temps complet ou à temps hebdomadaire non complet (moins de 17 h 30, entre 17 h 30 et 28 h, 28 h et plus), par sexe, par filière (2), par cadre d'emplois (3) et par grade.

Nombre de fonctionnaires par sexe, par filière (2), par cadre d'emplois (3) occupant un emploi à temps complet :

– à temps plein ;
– à temps partiel selon les tranches de quotité de travail (articles L. 612-1, L. 612-2, L. 612-4, L. 612-6, L. 612-8, L. 612-12, L. 612-13, L. 612-14, L. 632-1, L. 632-2, L. 632-3 et L. 632-4) du code général de la fonction publique.

Nombre de fonctionnaires par sexe et catégorie hiérarchique (4) occupant un emploi à temps complet :

– accomplissant un service à temps partiel accordé de plein droit (article L. 612-3 du code général de la fonction publique) ;
– accomplissant un service à temps partiel sur autorisation (article L. 612-1 du code général de la fonction publique).

Nombre de fonctionnaires, en équivalent temps plein rémunéré, occupant un emploi permanent

Nombre de fonctionnaires, en équivalent temps plein rémunéré, par sexe, par catégorie hiérarchique (4) et par filière (2), ayant travaillé au moins un jour dans l'année.

Nombre d'agents contractuels, en effectifs physiques, occupant un emploi permanent rémunérés au 31 décembre

Nombre d'agents contractuels occupant un emploi permanent à temps complet ou à temps hebdomadaire non complet, par sexe, par filière (2), par classe d'ancienneté dans la collectivité (5), par cadre d'emplois (3), par type de recrutement (articles L. 332-8, L. 332-13 et L. 332-14 du code général de la fonction publique) et par type de contrat.

Nombre d'agents contractuels, par sexe, par filière (2) et par cadre d'emplois (3), dans la collectivité occupant un emploi à temps complet :

– à temps plein ;
– à temps partiel selon les tranches de quotité de travail.

Nombre d'agents contractuels, par sexe et catégorie hiérarchique (4), occupant un emploi à temps complet :

– accomplissant un service à temps partiel de plein droit (article 13 du décret n° 2004-777 du 29 juillet 2004) ;
– accomplissant un service à temps partiel sur autorisation (article 10 du décret n° 2004-777 du 29 juillet 2004).

Nombre d'agents contractuels, en équivalent temps plein rémunéré, occupant un emploi permanent

Nombre d'agents contractuels, en équivalent temps plein rémunéré, par sexe, par filière (2) et par catégorie hiérarchique (4), ayant travaillé au moins un jour dans l'année.

Nombre de contrats à durée indéterminée conclus au cours de l'année.

Autres personnels, contractuels, sur emploi non permanent

Nombre d'agents contractuels sur emploi non permanent, en distinguant effectifs rémunérés au 31 décembre et effectifs, en équivalent temps plein rémunéré, ayant travaillé au moins un jour dans l'année, par sexe :

– collaborateurs de cabinet ;
– contractuels recrutés sur un contrat de projet ;
– assistants maternels, assistants familiaux et accueillants familiaux ;

– agents contractuels recrutés pour faire face à un besoin lié à un accroissement temporaire ou saisonnier d'activité (article L. 332-23 du code général de la fonction publique) ;
– personnes bénéficiant d'un emploi aidé ;
– agents contractuels employés par les centres de gestion et mis à disposition des collectivités territoriales ;
– apprentis ;
– personnes bénéficiant d'une rémunération accessoire autorisée par la réglementation sur le cumul des emplois ;
– vacataires (hors jury de concours).

Pyramide des âges au 31 décembre

Effectif des fonctionnaires et agents contractuels sur emploi permanent et non permanent par sexe et âge.

Positions statutaires particulières au 31 décembre des agents gérés par la collectivité territoriale

Nombre d'agents originaires de la collectivité par sexe :
– en congé parental ;
– en disponibilité (hors ceux mis en disponibilité d'office), dont disponibilité de droit ou bénéficiaires d'un congé équivalent pour les contractuels ;
– mis en disponibilité d'office ;
– placés en congé spécial ;
– en détachement au sein de leur propre structure (en distinguant emplois fonctionnels, emplois de cabinets, changement de filière) ;
– en détachement dans une autre structure (en distinguant fonction publique de l'Etat, fonction publique hospitalière, autres collectivités, détachement d'office en cas de transfert d'activité) ;
– mis à disposition dans une autre structure, dont agents mis à disposition des organisations syndicales (article L. 213-3 du code général de la fonction publique).

Nombre d'agents originaires d'une autre structure, ou en détachement direct au sein de la collectivité, par sexe :
– détachés dans la collectivité (en distinguant : emplois fonctionnels, non fonctionnels, de cabinet et fonction publique de l'Etat, fonction publique hospitalière, autres collectivités territoriales…) ;
– mis à disposition de la collectivité, dont originaires de la fonction publique de l'Etat.

Nombre de fonctionnaires originaires de la collectivité pris en charge par le centre de gestion ou le Centre national de la fonction publique territoriale par classe d'ancienneté de prise en charge (6) et par sexe.

Bénéficiaires de l'obligation d'emploi (agents en situation de handicap)

Nota – les indicateurs concernent les collectivités assujetties à l'obligation d'emploi et les collectivités non assujetties.

Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi (fonctionnaires et agents contractuels sur emploi permanent et non permanent, dont apprentis) par catégorie hiérarchique (4), par statut et par sexe.

Nombre légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Taux d'emploi pour l'année écoulée.

Dépenses prises en compte dans le calcul du nombre d'unités déductibles du nombre d'unités manquantes, en application du troisième alinéa du IV de l'article L. 323-8-6-1 du code du travail et de l'article 6 du décret n° 2006-501 du 3 mai 2006 modifié :
– montant des dépenses afférentes à la passation de contrats de fourniture, de sous-traitance ou de prestations de services avec des entreprises adaptées, des établissements ou services d'aide par le travail ou avec des travailleurs indépendants handicapés ;
– montant des dépenses destinées à favoriser l'accueil, l'insertion ou le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, qui ne lui incombent pas en application d'une disposition législative ou réglementaire.

Autorisation d'exercice d'une activité accessoire

Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels sur emploi permanent autorisés à exercer une activité accessoire par catégorie hiérarchique (4), sexe et type d'activité.

2° **Recrutement**

Flux d'entrée sur emploi permanent

Arrivées dans la collectivité d'agents (fonctionnaires ou contractuels) sur des emplois fonctionnels, par sexe et par statut d'origine.

Arrivées dans la collectivité de fonctionnaires par filière (2), cadre d'emplois (3) et par sexe par :
– recrutement direct (sans concours), dont PACTE ;

– voie de concours, examen professionnel et sélection professionnelle ;
– nomination intervenue en application de l'article L. 352-4 du code général de la fonction publique (fonctionnaires en situation de handicap) ;
– intégration directe (article L. 511-5 et suivants du code général de la fonction publique) ;
– voie de mutation ;
– voie de détachement (dont fonction publique de l'Etat, fonction publique hospitalière, autres) ;
– réintégration ;
– transfert de compétences.

Arrivées dans la collectivité de fonctionnaires et de contractuels sur emploi permanent, à temps complet et temps non complet, par sexe, par filière (2) et cadre d'emplois (3).

Recours à du personnel temporaire

Nombre de personnes par sexe, par filière (2), employées comme personnels remplaçants mis à disposition par le centre de gestion :

– au moins un jour dans l'année ;
– présentes au 31 décembre.

Nombre de personnes employées dans le cadre du recours au service des entreprises mentionnées à l'article L. 1251-1 du code du travail par sexe (intérim), en référence à l'article L. 334-3 du code général de la fonction publique.

– au moins un jour dans l'année ;
– présentes au 31 décembre.

3° **Parcours professionnel**

Evolution de carrière

Nombre de titularisations, prolongations de stage et refus de titularisation à l'issue d'un stage, par sexe.

Nombre d'agents contractuels sur emploi permanent titularisés (sans stage) sur un emploi permanent, dont personnes en situation de handicap (article L. 352-4 du code général de la fonction publique), par sexe.

Nombre d'agents contractuels nommés stagiaires, par sexe.

Nombre de fonctionnaires ayant connu dans l'année, par sexe :

– un avancement d'échelon ;
– un avancement de grade, par filière et par catégorie hiérarchique ;
– une promotion interne ;
– une réussite à un concours ;
– une réussite à un examen professionnel ;
– une nomination suite à une réussite à un concours ;
– une nomination suite à une réussite à un examen professionnel.

Nombre d'agents promouvables au choix pour un avancement de grade, par sexe.

Nombre d'agents promouvables sur examen professionnel pour un avancement de grade, par sexe.

Nombre de lauréats sur les listes d'aptitude des concours et examens professionnels, par filière (2), par cadre d'emplois (3) et par sexe.

Nombre de fonctionnaires par sexe bénéficiaires des modalités dérogatoires, prévues par l'article 93 de la loi n° 2019-828 du 6 août 2019, d'accès par la voie du détachement à un cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie supérieure.

Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle dans l'année par catégorie hiérarchique (4) et par sexe.

Flux de sortie des agents occupant un emploi permanent

Nombre d'agents (fonctionnaires et agents contractuels sur emploi permanent) ayant quitté la collectivité durant l'année : recensement par motif (mise à disposition, détachement, décharge totale de service, mutation, rupture conventionnelle, démission, fin de contrat, retraite, licenciement, décès…), par catégorie hiérarchique (4) et par sexe.

Nombre de procédures de rupture conventionnelle initiée par l'autorité territoriale ou par l'agent, en distinguant les fonctionnaires et les agents contractuels sur emploi permanent et nombre de conventions signées par sexe et par catégorie hiérarchique (4).

4° Formation

Effectifs formés

D'une part pour les fonctionnaires et d'autre part pour les agents contractuels sur emploi permanent, nombre total, en distinguant formation prévue par les statuts particuliers (formation d'intégration et formation de professionnalisation), formation de perfectionnement, formation personnelle, préparation aux concours et examens d'accès à la FPT :

– de journées de formation (dont au titre du CPF) suivies par les agents par sexe par catégorie hiérarchique (4), par organisme ;
– d'agents ayant participé à au moins une action de formation (dont au titre du CPF), par sexe et par catégorie hiérarchique (4).

Pour les agents sur emplois non permanent, en distinguant les fonctionnaires des contractuels, nombre total :

– de journées de formation (dont au titre du CPF) suivies par les agents par sexe, par type d'emploi et par organisme ;
– d'agents ayant participé à au moins une action de formation (dont au titre du CPF), par type d'emploi et par sexe.

Nombre d'agents, en distinguant les fonctionnaires des agents contractuels, par sexe, bénéficiant d'un congé de formation dont nombre d'agents bénéficiant d'un congé de formation ou d'un congé de transition professionnelle sur le fondement de l'article L. 422-3 du code général de la fonction publique accepté au titre de l'année.

Validation de l'acquis et de l'expérience : nombre de dossiers, par sexe :

– déposés durant l'année ;
– en cours ;
– ayant débouché sur une validation.

Nombre de bilans de compétences financés par la collectivité territoriale en distinguant les fonctionnaires des agents contractuels par sexe.

Coût de la formation

Montant de la cotisation obligatoire versée au Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT).

Coûts des actions de formation prises en charge par les collectivités territoriales (coûts pédagogiques des actions organisées par les collectivités, frais d'inscription à des stages, colloques…) avec mention des versements au CNFPT au titre des actions organisées en partenariat.

Frais de déplacement des stagiaires.

Coût de formation des apprentis.

Coût total des actions de formation.

5° Rémunérations

Rémunérations et nouvelle bonification indiciaire (NBI) pour l'ensemble des agents

Total des rémunérations annuelles brutes versées aux fonctionnaires (1) ayant travaillé au moins un jour dans l'année, par sexe, catégorie hiérarchique (4) et par filière (2) :

– dont le montant d'IFSE ;
– dont le montant de CIA ;
– dont le montant des autres primes et indemnités ;
– dont le montant de la NBI ;
– dont le montant du complément de traitement indiciaire ;
– dont le montant des heures supplémentaires et complémentaires ;
– dont le montant du supplément familial de traitement ;
– dont le montant de l'indemnité de résidence.

Total des rémunérations annuelles brutes versées aux personnels contractuels sur emploi permanent ayant travaillé au moins un jour dans l'année, par sexe, catégorie hiérarchique (4) et par filière (2) :

– dont le montant des indemnités versées ;
– dont le montant du complément de traitement indiciaire ;
– dont le montant des heures supplémentaires et complémentaires.

Total des rémunérations annuelles brutes versées, par sexe :

– aux personnels sur emplois non permanents (y compris collaborateurs de cabinet) ayant travaillé au moins un jour dans l'année ;
– aux assistants maternels, assistants familiaux et accueillants familiaux ayant travaillé au moins un jour dans l'année.

Ecarts des rémunérations annuelles brutes versées aux fonctionnaires et aux personnels contractuels sur emploi permanent rémunérés au moins un jour dans l'année par sexe, par catégorie (4) et par filière (2).

Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées versées aux agents, avec répartition par sexe de ces dix agents, pour les employeurs concernés par l'article L. 716-1 du code général de la fonction publique.

Nombre d'agents contractuels par sexe ayant bénéficié d'une indemnité de fin de contrat au cours de l'année.

Dépenses de fonctionnement et dépenses de personnel

Montant des dépenses de fonctionnement et des charges de personnel de la collectivité territoriale constatées au compte administratif de l'année de référence.

Assurances chômage

Modalités d'indemnisation du chômage, pour les titulaires et les agents contractuels.

Nombre d'anciens agents indemnisés au titre du chômage par leur ancien employeur territorial (régime d'auto-assurance), en distinguant entre les anciens titulaires, stagiaires et contractuels.

6° **Santé et sécurité au travail**

Risques professionnels et mesures en matière de sécurité
(au sens du décret n° 85-603 du 10 juin 1985 modifié)

Nombre d'agents par sexe chargés :

– de la mise en œuvre des actions de prévention dans la collectivité (assistant et conseiller de prévention) ;
– des fonctions d'inspection en hygiène et sécurité (ACFI).

Nombre de médecins de prévention en équivalent temps plein.

Nombre d'infirmiers des services de prévention en équivalent temps plein.

Autres personnels affectés à la prévention.

Coût de la formation des agents chargés de la mise en œuvre des actions de prévention, des membres des formations spécialisées en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail ou, en l'absence de formation spécialisée, des membres du comité social territorial et dans le cadre des habilitations : nombre de jours et dépenses.

Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité.

Autres dépenses pour l'amélioration des conditions de travail.

Nombre de visites médicales par sexe sur demande de l'agent.

Indication de l'existence des éléments suivants :

– document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) ;
– registre de santé et de sécurité au travail ;
– registre de danger grave et imminent ;
– plan de prévention des risques psycho-sociaux (RPS) ;
– démarche de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS) ;
– démarche de prévention des risques cancérogènes, mutagènes, toxiques pour la reproduction (CMR) ;
– autres démarches de prévention de risques ;
– recours à une assurance statutaire pour la prise en charge du risque maladie.

Nombre d'agents bénéficiant d'une surveillance médicale particulière par sexe, dont nombre d'agents occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux.

Protection fonctionnelle

Nombre de demandes de protection fonctionnelle et nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle selon que l'agent soit mis en cause ou qu'il soit victime, par sexe.

Nombre d'accidents mortels par sexe.

Accidents du travail, maladies professionnelles et violences physiques sur agents
(données sur l'ensemble des agents)

Nombre d'accidents de service, d'accidents de travail imputables au trajet (en distinguant avec ou sans arrêt de travail), de maladies professionnelles reconnues imputables au service, et nombre de jours d'arrêt, par sexe, par filière (2) et par cadre d'emplois (3).

Nombre d'allocations temporaires d'invalidité concédées au cours de l'année, par motif (accident du travail, maladie professionnelle…) et par sexe.

Nombre de signalements d'actes de violences physiques dont d'actes de violences sexuelles sur agents, par catégorie hiérarchique (4) et par sexe, et par catégorie d'actes (émanant du personnel avec et sans arrêt de travail, émanant des usagers avec et sans arrêt de travail).

Nombre de signalements d'actes de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes, de menaces ou de tout autre acte d'intimidation sur agents, par catégorie hiérarchique (4) et par sexe, et par catégorie d'actes (émanant du personnel avec et sans arrêt de travail, émanant des usagers avec et sans arrêt de travail).

Modalités de mise en œuvre du dispositif de signalement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et des agissements sexistes (modalités organisationnelles et de traitement des faits signalés).

Agents inaptes

Nombre d'agents (par sexe) :

– s'étant vu proposer une période de préparation au reclassement au cours de l'année ;
– ayant accepté une période de préparation au reclassement au cours de l'année ;
– ayant refusé une période de préparation au reclassement au cours de l'année ;
– effectivement reclassés au cours de l'année suite à une période de préparation au reclassement.

Nombre d'agents (par sexe) :

– ayant demandé à être reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle ;
– ayant demandé à être reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un autre facteur ;
– effectivement reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle ;
– effectivement reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un autre facteur.

Nombre d'agents (par sexe) :

– considérés définitivement inaptes à leur emploi au cours de l'année par le comité médical ou la commission de réforme, par filière (2) ;
– bénéficiant d'aménagement d'horaire ou d'aménagement de poste de travail.

Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique recensés sur l'année par sexe.

Nombre de mises en disponibilité d'office pour raisons médicales par sexe.

Nombre de retraites pour invalidité par sexe.

Nombre de licenciements pour inaptitude physique par sexe.

Suicides

Nombre de tentatives de suicides déclarées survenues sur le lieu de travail par sexe.

Nombre de tentatives de suicides déclarées et reconnues imputables au service au cours de l'année par sexe.

Nombre de suicides déclarés et reconnus imputables au service au cours de l'année par sexe.

Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail par sexe.

7° Organisation du travail et amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail

Temps de travail

Modalités d'organisation du travail (cycle hebdomadaire, annuel, travail de nuit, travail le week-end, forfait), par sexe.

Nombre d'agents par sexe, par catégorie hiérarchique (4) et par filière (2) bénéficiant d'un temps de travail réduit du fait de sujétions particulières.

Nombre d'agents en fonction au 31 décembre soumis à des astreintes (ou à défaut ayant bénéficié de paiements d'indemnités d'astreintes) par sexe, par catégorie hiérarchique (4) et par cadre d'emplois (3).

Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant bénéficié d'un repos compensateur au cours de l'année par sexe, par catégorie hiérarchique (4) et par cadre d'emplois (3).

Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires réalisées et rémunérées par sexe, filière (2) et cadre d'emplois (3) pour les fonctionnaires et les agents contractuels sur emploi permanent.

Nombre d'heures réalisées au-delà des bornes horaires définies par le cycle de travail n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération par sexe, filière (2) et cadre d'emplois (3) pour les fonctionnaires et agents contractuels sur emploi permanent.

Compte épargne temps (décret n° 2004-878 du 26 août 2004 modifié relatif au compte épargne-temps dans la fonction publique territoriale) par sexe et par catégorie hiérarchique (4) :

– nombre d'agents ayant un compte épargne-temps dont nombre d'agents ayant ouvert un compte épargne-temps dans l'année et nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps ;
– nombre de jours des comptes épargne-temps ;

– nombre de jours des comptes épargne temps consommés dans l'année par type de consommation.

Nombre de jours donnés dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours (jours d'aménagement et de réduction du temps de travail, jours de congés annuels, jours épargnés sur un compte épargne-temps).

Charte du temps : existence d'une charte du temps dans la collectivité.

Télétravail

Nombre de demandes d'exercice des fonctions dans le cadre du télétravail (article L. 430-1 du code général de la fonction publique) et de refus prononcés par sexe, par catégorie hiérarchique (4) et par filière (2).

Nombre d'agents exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail (recours régulier ou ponctuel) par sexe, par catégorie hiérarchique (4) et par filière (2).

Modalités d'exercice des fonctions exercées dans le cadre du recours régulier au télétravail (nombre de jours, jours flottants ou fixes, lieu d'exercice).

Temps partiel

Informations relatives au temps partiel prévu par les articles L. 612-1 à L. 612-14 du code général de la fonction publique.

Données réparties par sexe sur le nombre de :

– demandes présentées ;
– demandes acceptées ;
– premières demandes satisfaites ;
– modifications de quotités ;
– retours au temps plein.

Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels bénéficiaires par sexe de plein droit d'un temps partiel annualisé à l'issue de leur congé de maternité, d'adoption ou de paternité et d'accueil de l'enfant.

Absences au travail

Répartition, par sexe, et par tranche d'âge, pour les fonctionnaires et les contractuels sur emploi permanent et non permanent, du nombre total de journées d'absence, du nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année et du nombre d'arrêts pour :

– maladie ou accident du travail (maladie ordinaire, longue maladie, maladie de longue durée et pour grave maladie, congé pour invalidité temporaire imputable à un accident de service, à un accident de trajet ou à une maladie contractée en service, accident du travail imputable au service, accident du travail imputable au trajet, maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel, disponibilité d'office pour état de santé incompatible avec la reprise du travail ou pour inaptitude physique à l'exercice des fonctions) ;
– maternité, paternité et accueil de l'enfant, adoption ;
– autorisations spéciales d'absence pour évènements familiaux, concours et examens, fonctions électives…

Répartition par catégorie hiérarchique du nombre d'agents (fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent), ayant pris un congé de paternité et d'accueil de l'enfant dans l'année et du nombre de jours pris par rapport au nombre de jours théoriques.

Répartition par sexe et par catégorie hiérarchique du nombre d'agents (fonctionnaires et agents contractuels sur emploi permanent), ayant bénéficié d'un congé de présence parentale et nombre total de journées d'absence.

Répartition par sexe et par catégorie hiérarchique du nombre d'agents (fonctionnaires et agents contractuels sur emploi permanent), ayant bénéficié d'un congé de solidarité familiale et nombre total de journées d'absence.

Répartition par sexe et par catégorie hiérarchique du nombre d'agents (fonctionnaires et agents contractuels sur emploi permanent), ayant bénéficié d'un congé de proche aidant et nombre total de journées d'absence.

Répartition, par sexe, du nombre d'entretiens avant et après des interruptions de carrière longues pour motifs personnels ou familiaux.

Nombre de jours de carence par sexe, par tranche d'âge, par catégorie hiérarchique (pour les fonctionnaires et les contractuels sur emploi permanent et non permanent) et montants des sommes brutes retenues.

8° **Action sociale et protection sociale**

Action sociale

Montant des dépenses engagées pour la réalisation des prestations d'action sociale.

Modalités de mise en œuvre de l'action sociale.

Nombre de bénéficiaires de prestations d'action sociale par type de prestation et par catégorie hiérarchique (4).

Protection sociale complémentaire

Existence d'un accord collectif au sens des articles L. 222-1 et L. 222-2 du code général de la fonction publique sur la protection sociale complémentaire prévoyant la souscription obligatoire des agents au contrat proposé par l'employeur.

Procédure retenue par la collectivité en distinguant santé et prévoyance : convention de participation propre à la collectivité ou proposée par le centre de gestion, contrat et règlement labellisé.

Nombre de bénéficiaires et montant des participations, par catégorie hiérarchique (4).

9° **Dialogue social**

Réunions statutaires

Nombre de représentants du personnel (titulaires et suppléants) par type d'instance par sexe.

Nombre de réunions au cours de l'année :

- du comité social territorial (CST) ;

- de la ou des formations spécialisées instituées au sein du comité social territorial (FS) ou, en l'absence de formation spécialisée, du comité social territorial exerçant les compétences de la formation spécialisée ;

- de la commission administrative paritaire (CAP) ;

- de la commission consultative paritaire (CCP).

Nombre de saisines de la CAP ou de la CCP de droit ou à la demande de l'agent intéressé.

Droits syndicaux

Nombre de jours d'autorisations spéciales d'absence accordés en application des articles 16 et 18 du décret n° 85-397 du 3 avril 1985 modifié.

Volume du contingent global d'heures d'autorisations d'absence calculé en application des articles 14 et 17 du décret n° 85-397 du 3 avril 1985 modifié.

Nombre d'heures de décharges d'activité de service auxquelles ont droit les organisations syndicales.

Nombre d'heures de décharges d'activité de service effectivement utilisées.

Nombre de jours d'absence pour formation syndicale accordés aux fonctionnaires.

Nombre de protocoles d'accords en matière de droits syndicaux.

Nombre de jours d'activité des représentants au titre de la ou des formations spécialisées (FS) et du secrétaire de la ou des formations spécialisées (FS).

Négociations et accords collectifs

Nombre de négociations engagées et nombre d'accords conclus et signés au cours de l'année par domaine mentionné à l'article L. 222-3 du code général de la fonction publique portant droits et obligations des fonctionnaires.

Conflits du travail

Existence d'un accord visant à assurer la continuité des services publics en cas de grève des agents ou, à défaut, d'une délibération de l'organe délibérant.

Nombre de jours de grève en heure agent (en distinguant sur mot d'ordre national et sur mot d'ordre local) pour l'année de référence et pour l'année précédente.

10° **Discipline**

Nombre de sanctions disciplinaires prononcées au titre de l'année, en distinguant par sexe et par type et motif de sanctions pour les fonctionnaires titulaires, stagiaires et les agents contractuels.

11° **Mesures individuelles en faveur de l'environnement**

Nombre d'agents, par sexe, qui bénéficient du remboursement des frais de trajets domicile – travail en transport en commun.

Nombre d'agents, par sexe, qui bénéficient du forfait de mobilité durable.

Nombre d'agents, par sexe, qui bénéficient de la prime de covoiturage.

---

(1) Le terme « fonctionnaires » recouvre les agents titulaires et stagiaires.

(2) et (3) Filières et cadres d'emplois au sens de la nomenclature des emplois territoriaux (NET) faisant l'objet d'une circulaire annuelle du ministre chargé des collectivités territoriales et disponible en ligne sur le site internet collectivites-locales.gouv.fr.

(4) Catégories hiérarchiques : A, B, C. Les contractuels sont classés par assimilation à l'une de ces trois catégories.

(5) Classes d'ancienneté totale : moins de 3 ans, entre 3 et 6 ans, plus de 6 ans.

(6) Classes d'ancienneté de prise en charge : inférieur à 1 an, entre 1 et 2 ans, 2 à 5 ans, supérieur à 5 ans.

GLOSSAIRE
DES TERMES ET NOTIONS UTILISÉS DANS LE RAPPORT SOCIAL UNIQUE

A

Absences pour raison de santé
Sont pris en compte les motifs d'absence suivants : maladie ordinaire, congés de longue maladie, congés de longue durée, accident du travail et maladies professionnelles.

Accident de trajet
Accident survenu lors du parcours entre le lieu du travail et le domicile ou le lieu de restauration, à l'heure normale.

Accident du travail
Accident de service des fonctionnaires et accident du travail des agents non titulaires. Ces accidents surviennent lorsque l'agent est sous l'autorité de l'employeur, pendant le temps et sur le lieu de travail. Les accidents de mission qui surviennent lors d'un déplacement dans le cadre des obligations professionnelles sont inclus dans les accidents du travail.

Accident de travail-indices de mesure : taux de fréquence, indices de fréquence, taux de gravité
- Le taux de fréquence mesure le nombre d'accidents du travail / de service avec arrêt pour 1 000 000 d'heures travaillées.
- L'indice de fréquence mesure le nombre d'accidents du travail / de service avec arrêt pour 1 000 agents.
- Le taux de gravité mesure le nombre de jours d'absence Accident de travail/Maladie professionnelle pour 1 000 heures travaillées.

Activité (à temps complet ou temps partiel)
Position administrative ordinaire de l'agent qui, titulaire d'un grade, exerce effectivement les fonctions de l'un des emplois correspondant à ce grade dans le service où il a vocation à exercer.

Admission
Fait d'être reçu à un examen, un concours.

Admissibilité
Fait d'avoir le droit de passer les épreuves d'admission d'un examen, d'un concours.

Agent sorti (chapitre rémunérations du rapport social unique)
Catégorie statistique ad hoc mise en œuvre pour tenir compte du fonctionnement des systèmes d'information RH parisiens et utilisée quand on ne peut pas identifier le corps correspondant à la rémunération versée parce que le dossier «carrière» de l'agent dans le système d'information a été fermé.

Agent reclassé ou assimilé
Agent reclassé dans un autre corps ou un autre grade (dispositions de l'article 63 de la loi 84 16 du 11 janvier 1984 et de son décret d'application du 30 novembre 1984).

Allocation temporaire d'invalidité
Allocation accordée au fonctionnaire en activité qui l'indemnise des séquelles causées par un accident de service ou d'une maladie professionnelle.

Association Nationale pour la Formation permanente du personnel Hospitalier (ANFH)
L'Association Nationale pour la Formation permanente du personnel Hospitalier est un organisme paritaire collecteur agréé de la fonction publique hospitalière. Elle collecte et gère les fonds destinés au financement des agents relevant de la fonction publique hospitalière.

Avancement d'échelon
L'avancement d'échelon se traduit par une augmentation de traitement. Il a lieu de façon continue : chaque grade comporte plusieurs échelons et l'on avance d'échelon en échelon dans un même grade, selon les conditions d'ancienneté fixées par le statut du corps.

Avancement de grade
L'avancement de grade est une promotion qui appelle le fonctionnaire à des fonctions supérieures et entraîne le passage dans un grade supérieur. Trois avancements de grade sont possibles :

L'avancement au choix
Les fonctionnaires qui ont une valeur professionnelle suffisante pour être promus sont inscrits par ordre de mérite sur un tableau d'avancement. C'est à partir de ce tableau que l'autorité administrative compétente désigne les fonctionnaires qui bénéficieront d'un avancement de grade.

L'avancement après examen professionnel
L'inscription au tableau d'avancement est opérée à partir d'une liste d'aptitude établie suite à une sélection par examen professionnel.

L'avancement par voie de concours professionnel
Dans ce cas l'avancement a lieu uniquement selon les résultats d'une sélection opérée par voie de concours professionnel (il n'y a donc pas comme précédemment inscription sur un tableau d'avancement).

B

Bénéficiaire de l'obligation d'emploi (BOE)
Agent qui bénéficie soit d'une reconnaissance en qualité de travailleur handicapé au titre de la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, soit d'un reclassement professionnel après avis du Comité médical, soit atteint d'une invalidité résultant d'un accident de service ayant entrainé une incapacité permanente d'au moins 10 % ou d'une maladie professionnelle et bénéficiant à ce titre d'une allocation temporaire d'invalidité.

Bilan de compétences
Permet aux agents d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et motivations. Il sert à définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation.

Budget annexe
Les budgets annexes sont régis par des règles de présentation et de fonctionnement particulières, reflétant leur activité économique et commerciale. Chaque budget annexe est assimilé à une mission et fait l'objet d'un vote. Leur comptabilité doit se rapprocher du plan comptable général. La Ville de Paris possède 4 budgets annexes : celui de l'eau, de l'assainissement, des transports municipaux et de l'aide sociale à l'enfance (titre IV).

Budget de fonctionnement
Une des deux sections du budget primitif, qui regroupe toutes les dépenses nécessaires au fonctionnement des services de la collectivité territoriale, c'est-à-dire les dépenses qui reviennent régulièrement chaque année (charges de personnel, achats de fournitures et d'énergie, indemnités aux élus, prestations de services, participations aux charges d'organismes extérieurs comme l'Aide sociale, la RATP, charges financières, dotations aux amortissements et aux provisions,...)..

Budget d'investissement
Une des deux sections du budget primitif, qui regroupe les opérations qui ont entraînent une modification de la consistance ou de la valeur du patrimoine de la collectivité territoriale comme l'achat de matériels durables, la construction ou l'aménagement de bâtiments, les travaux d'infrastructure, et acquisition de titres de participation ou autres titres immobilisés. Cette section comprend également le montant du remboursement en capital des emprunts et diverses dépenses ayant pour effet de réduire les fonds propres (reprises ou reversements, moins value...).

Budget primitif
Premier acte obligatoire du cycle budgétaire annuel de la collectivité, ce document budgétaire est voté par l'assemblée locale en début d'exercice (habituellement en décembre de l'année n-1). Ce budget peut par la suite être modifié au cours du même exercice lors du vote, par la même assemblée délibérante, d'une ou plusieurs décisions modificatives ou encore du budget supplémentaire (BS).

C

Carence (jour de)
En application de l'article 115 de la loi n° 2017-1837 du 30 décembre 2017 de finances pour 2018, les agents publics titulaires, stagiaires et contractuels en congé de maladie ordinaire ne bénéficient du maintien de leur rémunération par l'employeur qu'à compter du deuxième jour de ce congé.
Le premier jour de congé de maladie, appelé jour de carence, fait l'objet d'une retenue dans les conditions précisées par la circulaire du 15 février 2018 relative au non-versement de la rémunération au titre du premier jour de congé de maladie des agents publics civils et militaires.
Le jour de carence toutefois ne s'applique pas aux congés suivants : congé pour invalidité temporaire imputable au service, congé pour accident de service ou accident du travail et maladie professionnelle, congé de longue maladie, congé de longue durée, congé de grave maladie, congé du blessé (pour les militaires), congé de maladie accordé dans les trois ans après un premier congé de maladie au titre d'une même affection de longue durée (ALD) au sens de l'article L. 324-1 du code de la sécurité sociale, et lorsque la maladie provient de l'une des causes exceptionnelles prévues aux articles L. 27 et L. 35 du code des pensions civiles et militaires de retraite.

Catégories
Il existe trois catégories de fonctionnaires désignées par les lettres A, B et C. La catégorie A correspond à des fonctions d'encadrement et de conception, ainsi qu'aux emplois de l'enseignement. Les concours de catégorie A sont ouverts aux personnes titulaires au minimum d'une licence (niveau bac +3) ou d'une qualification au moins équivalente. La catégorie B correspond à des postes d'encadrement intermédiaire et d'application, elle est ouverte aux candidats dotés au minimum d'un baccalauréat ou d'une qualification au moins équivalente. La catégorie C regroupe pour l'essentiel des postes d'exécution exigeant souvent la maîtrise d'un métier (cuisinier, électricien…). Un grand nombre de concours de catégorie C sont ouverts sans conditions de diplôme, mais pour certains, il faut être titulaire d'un CAP, d'un BEP, du brevet des collèges ou d'une qualification au moins équivalente.

Catégorie A+
Bien qu'elle n'ait pas d'existence juridique définie dans le statut général des fonctionnaires, la notion de catégorie «A+» est fréquemment utilisée pour distinguer les corps et emplois fonctionnels de l'encadrement supérieur au sein de la catégorie A. Les «A+» sont parfois appelés aussi «hauts fonctionnaires». Cette notion recouvre l'ensemble des corps culminant en hors échelle, recrutant par la voie de la promotion interne dans des corps de catégorie A, recrutant a minima au niveau de la licence et dont les missions fixées par les statuts particuliers correspondent à des fonctions supérieures d'encadrement, de direction, d'expertise, de contrôle ou d'inspection.

Catégorie active
Catégorie d'emplois de la fonction publique présentant un risque particulier ou des fatigues exceptionnelles.

Catégorie insalubre
Les emplois des agents des réseaux souterrains des égouts sont classés dans la catégorie insalubre. Ce classement permet à ces agents de partir en retraite à 52 ans, sous réserve d'avoir accompli 32 ans de services, dont au moins 12 années de services dans un emploi de la catégorie insalubre et dont la moitié de cette durée a été accomplie de manière consécutive lors de leur admission à la retraite.

Catégorie sédentaire
Ensemble des emplois qui ne sont pas classés dans la catégorie active ou insalubre, et pour lesquels l'âge légal de départ à la retraite est compris entre 62 et 64 ans en fonction de son année de naissance.

Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT)
Le Centre national de la fonction publique territoriale est un établissement public à caractère administratif doté de la personnalité morale et de l'autonomie financière qui regroupe les collectivités territoriales et leurs établissements, à l'exclusion de la Ville de Paris et de ses établissements.
Le CNFPT est l'opérateur de droit commun de la formation professionnelle des agents territoriaux, dont il définit les orientations générales. Il assure également l'organisation des concours pour l'accès à certains cadres d'emplois de la fonction publique territoriales.
A la Ville de Paris, la collectivité est son propre organisme de formation professionnelle de ses agents.

Collaborateur d'élus
Les collaborateurs d'élus assistent les groupes politiques au sein de l'assemblée délibérante. En effet, l'accomplissement des projets du mandat implique de s'entourer de collaborateurs directs dont l'activité consistera à conseiller l'autorité territoriale dans le champ de l'action politique.
Leur emploi ne figure pas au tableau des effectifs de la collectivité territoriale ou de l'établissement. Il s'agit d'un emploi discrétionnaire.

Collaborateur de cabinet / de mairie d'arrondissement
Les collaborateurs de cabinet / de mairie remplissent des fonctions en lien avec l'activité politique de l'exécutif, auxquels ils sont liés par une relation de confiance. Ils ont souvent un rôle de conseil et de préparation des décisions prises par l'autorité territoriale. Ces emplois figurent au tableau des effectifs de la collectivité territoriale, ils sont considérés comme des emplois permanents.
Les collaborateurs de cabinet travaillent au sein du cabinet de la Maire de Paris ou des cabinets des adjoints. Les collaborateurs de mairie d'arrondissement travaillent au sein du cabinet d'un Maire d'arrondissement.

Commission Administrative Paritaire (CAP)
La CAP est une instance de dialogue et de représentation des agents titulaires de la fonction publique compétente pour les questions individuelles. Depuis la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019, les CAP traitent uniquement les décisions individuelles défavorables aux agents (mesures disciplinaires, refus de formation…). Les décisions de la CAP ont un caractère consultatif auprès de l'autorité employeur. Les CAP sont composées en nombre égal des représentants de l'administration et des représentants du personnel.

Commission consultatives paritaires (CCP)

La commission consultative paritaire est une instance de dialogue entre employeur et représentants du personnel. Elle est compétente pour les questions d'ordre individuel concernant la situation administrative des agents contractuels de droit public (licenciements intervenant à l'expiration de la période d'essai, sanctions disciplinaires autres que l'avertissement et le blâme, etc.).
Les décisions des CCP ont un caractère consultatif.
Depuis la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019, une seule CCP remplace les trois commissions préexistantes par catégorie de personnel (A, B et C).

Comité social technique (CST)

Le comité social territorial (CST- décret n°2021-571 du 10 mai 2021) est l'instance de concertation chargée de donner son avis sur les questions relatives à l'organisation et au fonctionnement des services. Y sont examinées notamment les questions relatives à la formation, au plan d'actions en matière d'égalité professionnelle femmes/hommes et de prévention des discriminations, à l'insertion professionnelle, au rapport social unique, aux emplois, aux ratios de promotion, au temps de travail, aux lignes directrices de gestion des ressources humaines, à la politique indemnitaire et aux grandes orientations en matière d'action sociale et d'aide à la protection sociale complémentaire. La Ville est dotée de 17 CST : un CST central, 3 CST de regroupement (plusieurs directions ensemble) et 13 CST de direction.
Le CST intègre une Formation Spécialisée en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail (FS SSCT), qui remplace l'ex CHSCT (comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail). Cette instance consultative contribue à la protection de la santé des agents et examine les questions liées à la santé, à la sécurité et aux conditions de travail. Chacun des 17 CST de la Ville comprend une FS SSCT.

Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH)

La commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées est une instance multipartite (représentant du département, de l'Etat, des organisations syndicales etc..) qui est chargée de prendre les décisions relatives aux droits attribuables aux personnes en situation de handicap (reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, attribution de l'allocation aux adultes handicapés...).
Elle se réunit au sein de la Maison départementale des personnes handicapées (MDPH).

Complément indemnitaire annuel (CIA)

Le complément indemnitaire annuel fait partie des primes touchées par les agents. Elle dépend de l'engagement professionnel et de la manière de servir d'un agent. Le CIA fait partie du régime indemnitaire, terme qui regroupe l'ensemble des primes et indemnité servies aux agents en complément de leur traitement indiciaire de base.

Compte administratif

Document financier qui présente le budget d'investissement et de fonctionnement exécuté au cours de l'année passée. Il a pour but de garantir la transparence et l'accessibilité de l'information sur les dépenses et les recettes de la collectivité, en permettant notamment de contrôler le respect des autorisations budgétaires votées.

Compte épargne temps (CET)

Fonctionnant sur la base du volontariat, ce dispositif permet de stocker des jours de congés non utilisés au cours de l'année civile.

Compte personnel de formation (CPF)

Le compte personnel de formation est un dispositif qui permet d'acquérir des droits à la formation, mobilisables tout au long de sa vie professionnelle. Il a une vocation universelle et s'adresse à tous les actifs. Le compte personnel de formation est un compte individuel et rechargeable, utilisable pour suivre une formation.
Pour les agents publics (titulaires ou contractuels de droit public), ce compteur s'alimente en heures (et non en euros comme dans le secteur privé). Lorsque l'agent souhaite mobiliser ses droits CPF en heures, il doit en formuler la demande auprès de l'administration. En plus de ses heures, il peut également demander un (co) financement de ses formations par la Ville. Ce financement s'effectue dans la limite de plafonds fixés par délibération.
Il est réservé aux projets d'évolution professionnelle.

Concours

Mode de recrutement des fonctionnaires ouvert sur épreuves et/ou titres, titres et travaux, dont le nombre de postes offerts est pré déterminé.

- Les concours externes sont ouverts aux candidats justifiant d'un certain niveau de diplôme ou de l'accomplissement de certaines études, à l'exception de certains concours de catégorie C ouverts sans condition de diplôme ou de formation.
- Les concours internes sont ouverts aux seuls fonctionnaires et agents publics en activité ayant accompli une certaine durée de service dans les conditions prévues par les statuts particuliers.
- Les troisièmes concours sont ouverts aux candidats justifiant de l'exercice, pendant une durée déterminée, d'une ou de plusieurs activités professionnelles, quelle qu'en soit la nature, d'un ou de plusieurs mandats de membre d'une assemblée élue d'une collectivité territoriale ou d'une ou de plusieurs activités en qualité de responsable, y compris bénévole, d'une association.

Congé bonifié

Le congé bonifié est un régime particulier de congé accordé à un fonctionnaire ou un contractuel en CDI, originaire des DROM-COM (départements et régions d'outre-mer et collectivités d'outre-mer), lui permettant d'effectuer tous les deux ans et sous condition un séjour de 31 jours consécutifs maximum dans son département ou sa collectivité d'origine, avec une prise en charge de ses frais de voyage.

Congé de formation

Le congé de formation professionnelle est un dispositif d'absence qui permet à un agent de parfaire sa formation personnelle, que son projet s'inscrive dans le cadre d'une évolution professionnelle ou non. Les droits à congés de formation professionnelle sont plafonnés à 3 ans dans la carrière. L'agent ne peut pas obtenir de financement de l'employeur pour sa formation.
L'agent perçoit, pendant les 12 premiers mois, une indemnité forfaitaire égale à 85 % du traitement brut. L'agent a un engagement de servir au sein de la fonction publique après avoir bénéficié d'un CFP, d'une durée égale à 3 fois la durée d'indemnisation perçue pendant le congé.

Congé de longue durée

Après avoir épuisé un an de congé de longue maladie à plein traitement, le fonctionnaire atteint d'une des cinq maladies suivantes (tuberculose, maladie mentale, affection cancéreuse, poliomyélite, déficit immunitaire grave ou acquis) est placé en congé de longue durée.

Congé de longue maladie

Congé d'une durée maximale de trois ans. Ce congé est octroyé notamment pour l'une des affections suivantes lorsqu'elle est devenue invalidante et nécessite un traitement et des soins prolongés : hémopathies graves, insuffisances respiratoires, hypertension, lèpre mutilante, maladies cardiaques et vasculaires, maladies du système nerveux, rhumatismes chroniques, appareil digestif, collagénoses, endocrinopathies, etc.

Congé maternité

Une femme enceinte en activité bénéficie du congé maternité, qu'elle soit fonctionnaire, titulaire ou stagiaire, contractuelle ou vacataire. Le congé comprend le congé prénatal (en fin de grossesse) et le congé postnatal (après l'accouchement). Ce congé est assimilé à une période d'activité pour les droits à pension et l'avancement. L'agente est rémunérée à plein traitement.

Congé de paternité et d'accueil de l'enfant

En cas de naissance d'un enfant, un congé de paternité et d'accueil de l'enfant peut être accordé au père de l'enfant. Le congé de paternité et d'accueil de l'enfant est assimilé à une période d'activité pour les droits à pension et l'avancement.

Congé de présence parentale

Le congé de présence parentale est un congé de la position d'activité accordé aux fonctionnaires et agents non titulaires lorsque la maladie, le handicap ou l'accident d'un enfant à charge présente une particulière gravité rendant indispensable la présence soutenue de son père ou de sa mère et des soins.

Congé proche aidant

Le congé proche permet à un agent, sous condition et pour une durée limitée, de réduire ou de cesser son activité professionnelle pour s'occuper d'une personne en situation de handicap ou en perte d'autonomie. Il remplace le congé de soutien de familial depuis 2017.
En cas de cessation complète d'activité, le congé peut être d'une durée continue de 3 mois maximum renouvelables dans la limite d'un an sur l'ensemble de votre carrière. Il peut être pris de manière fractionnée.

Congé de solidarité familiale

Le congé de solidarité familiale permet à un agent de réduire ou de cesser son activité professionnelle pour accompagner un proche en fin de vie.
En cas de cessation complète d'activité, le congé peut être d'une durée de 3 mois continue maximum, renouvelable une fois. Il peut également être pris de manière fractionnée, avec une durée cumulée ne pouvant être supérieure à 6 mois.
Le congé de solidarité familiale n'est pas rémunéré. Cette période est néanmoins assimilée à une période d'activité pour les droits à pension et à l'avancement.

Contractuel pour accroissement temporaire d'activité / occasionnel

Un emploi pour accroissement d'activité est un emploi non permanent.
L'article L.332-23 al 1. du code général de la fonction publique (CGFP), dispose que les collectivités territoriales peuvent recruter temporairement des agents contractuels sur des emplois non permanents pour faire face à un besoin lié à un accroissement temporaire d'activité, pour une durée maximale de douze mois au cours d'une période de dix-huit mois consécutifs.

Contrat de Préparation aux concours de catégorie A et B

Le Contrat de Préparation aux concours de catégorie A et B (PrAB) est un dispositif qui permet de recruter un agent sur un emploi de catégorie A ou B des agents dans le cadre d'un contrat à durée déterminée (CDD) en le faisant bénéficier d'une formation et d'un accompagnement afin de le préparer aux concours de la fonction publique correspondant à l'emploi occupé. Le contrat est d'une durée minimale de 12 mois et maximale de 24 mois. Il peut être prolongé d'un an en cas d'échec au concours.

Contractuel saisonnier

Un emploi de saisonnier est un emploi non permanent.
L'article L.332-23 al 2. du code général de la fonction publique (CGFP), dispose que les collectivités territoriales peuvent recruter temporairement des agents contractuels sur des emplois non permanents pour faire face à un besoin lié à un accroissement saisonnier d'activité, pour une durée maximale de six mois au cours d'une période de douze mois consécutifs.

Contrat aidé

Un contrat aidé est un contrat de travail de droit privé, dérogatoire au droit commun, pour lequel l'employeur bénéficie d'aides. Ces aides peuvent prendre la forme de subventions à l'embauche, d'exonérations de certaines cotisations sociales, d'aides à la formation. Le principe général est de diminuer, par des aides directes ou indirectes, les coûts d'embauche et/ou de formation pour l'employeur. Ces emplois aidés sont, en général, ac- cessibles prioritairement à des « publics cibles », tels que les personnes « en difficulté sur le marché du travail » ou les jeunes. Dans le secteur non marchand, ils sont le plus souvent conclus par des associations, des collectivités territoriales ou des entreprises publiques (par exemple le contrat unique d'insertion non marchand CUI-CAE).

Corps

Le corps est l'unité de base de la gestion de la carrière des fonctionnaires. Les corps regroupent les fonctionnaires qui ont vocation à occuper les mêmes emplois. Les fonctionnaires d'un corps donné sont tous soumis à même texte statutaire (statut particulier). Tout fonctionnaire appartient à un corps et est titulaire d'un grade. Si les dispositions statutaires relatives aux administrations parisiennes adoptent une organisation des emplois en corps à l'instar de la fonction publique d'État et hospitalière, la fonction publique territoriale parle de cadres d'emplois.

D

Décharge d'activité de service

Les décharges d'activité de service sont utilisées par les organisations syndicales afin de leur permettre de disposer d'agents déchargés de service de manière constante et régulière tout au long de l'année. Ces décharges peuvent être totales (pour les permanents syndicaux) ou partielles. La désignation d'un agent par l'organisation syndicale peut faire l'objet d'un refus, en raison de son incompatibilité avec la bonne marche du service.

Décile

Si on ordonne une distribution des salaires, les déciles sont les valeurs qui partagent cette distribution en dix parties égales. Ainsi, le premier décile (noté D1) est le salaire au-dessous duquel se situent 10 % des salaires ; le neuvième décile (noté D9) est le salaire au-dessous duquel se situent 90 % des salaires. Le premier décile est, de manière équivalente, le salaire au-dessus duquel se situent 90 % des salaires ; le neuvième décile est le salaire au-dessus duquel se situent 10 % des salaires. (Source : Insee)

Départ pour carrière longue

Un départ anticipé au titre des « carrières longues » permet aux assurés ayant commencé leur activité très jeune de partir à la retraite avant l'âge normal d'ouverture des droits, sous réserve d'avoir validé une durée d'assurance suffisamment longue auprès des régimes d'assurance vieillesse.

Départ pour invalidité

Le fonctionnaire qui se trouve dans l'incapacité permanente de continuer ses fonctions en raison d'infirmités résultant de blessures ou maladies contractées ou non en service peut être radié des cadres par anticipation et bénéficier d'une pension de retraite pour invalidité quel que soit son âge, son taux d'invalidité ou la durée de ses services.

Dépenses de personnel
Elles comprennent, outre les traitements bruts, les cotisations sociales patronales, les prestations sociales ainsi que les taxes et versements liés aux rémunérations.

Détachement
Les fonctionnaires ont un droit à la mobilité qui leur permet de changer de postes via différents dispositifs.
Parmi ces dispositifs, le détachement est une forme de mobilité qui consiste pour un fonctionnaire à être placé hors de son corps ou cadre d'emplois d'origine, tout en continuant à bénéficier, dans ce corps ou ce cadre, de ses droits à la retraite et à l'avancement de grade ou d'échelon.
Par exemple, un fonctionnaire de la Ville de Paris peut effectuer une mobilité dans un ministère, il sera alors détaché sur la fonction publique d'Etat.
Sous certaines conditions, l'agent détaché pourra être intégré définitivement dans son corps ou cadre d'emploi d'accueil à la fin de la période de détachement.

Disponibilité (d'un fonctionnaire)
Position administrative de l'agent placé hors de son administration ou service d'origine qui ne le rémunère plus. Le fonctionnaire cesse de bénéficier, dans cette position, de ses droits à l'avancement et à la retraite.

E

Échelon
Chaque corps de la fonction publique est subdivisé en plusieurs grades, représentant l'évolution professionnelle de l'agent au sein de son corps. En effet, un agent peut avancer dans un grade supérieur suite à une promotion au choix ou un examen professionnel. Il a alors vocation à exercer des fonctions de niveau supérieur.
L'ensemble des grades sont eux-mêmes subdivisés en plusieurs échelons qui déterminent le traitement indiciaire de l'agent. L'avancée en échelon au sein d'un grade s'effectue de droit sur le principe de l'ancienneté.
Par exemple, le corps des adjoints administratifs de la Ville de Paris se compose de 3 grades :
- Adjoint administratif
- Adjoint administratif principal de 2e classe
- Adjoint administratif principal de 1re classe.

Le grade de base (adjoint administratif) est subdivisé en 11 échelons.

Emploi fonctionnel
Un emploi fonctionnel est un emploi de direction, administratif ou technique. C'est un emploi permanent créé par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement public. La création de ces emplois est toutefois subordonnée au respect de seuils démographiques.
Les emplois fonctionnels susceptibles d'être créés sont limitativement énumérés par l'article 53 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale.

Les emplois permanents et non permanents d'une collectivité
Les emplois permanents sont ceux qui correspondent à une activité normale et habituelle de l'administration. Ils peuvent être pourvus :
- À temps complet : 35 heures / semaine.
- À temps non complet : inférieur à 35 heures / semaine. Attention dans ce cas il ne faut pas confondre avec la notion de temps partiel qui correspond à un aménagement du temps de travail résultant de la demande de la personne qui occupe l'emploi.

Les emplois non permanents sont ceux qui ne correspondent pas à l'activité normale et habituelle de l'administration. Il s'agit des emplois suivants :
- Emplois permettant de faire face à un besoin occasionnel (activité ponctuelle, surcroît momentané d'activité) ;
- Contrat d'apprentissage ;
- Emploi aidé ;
- Collaborateur de groupe d'élus.

Équivalent temps plein (ETP)
L'ETP est associé à une date t. Compris entre 0 et 1, il correspond à la quotité de service de l'agent à cette date t.

Équivalent temps plein annualisé (ETPT et ETPR)
Compris entre 0 et 1, l'ETPT correspond pour un agent au rapport entre son nombre d'heures rémunérées dans l'année et le nombre d'heures rémunérées correspondant à un service à temps complet toute l'année.

Examens professionnels
Ils permettent aux fonctionnaires, dans les conditions prévues par les statuts particuliers, l'avancement à un grade immédiatement supérieur ou par saut de grade, ou à un changement de corps (même niveau ou niveau supérieur) permettant souvent un changement de catégorie.

F

Filière
Ensemble des corps ayant trait à un même domaine.

Fonctionnaire stagiaire
Personne ayant vocation à être titularisée dans un grade à l'issue d'une période probatoire ou d'une période de formation.

G

Gestion RH (GRH)
Sont placés en "gestion RH" les agents sortis du terrain en raison de leur état de santé, les agents partis en scolarité et les permanents syndicaux.

H

Handicapés CDAPH
Agents reconnus travailleurs handicapés par les commissions des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH). Ils sont recrutés sur contrat donnant vocation à titularisation, par concours externe de droit commun ou sur contrat de droit commun.

Heures complémentaires
Pour les agents sur un emploi à temps non complet, les heures effectuées en dépassement de leurs temps de travail, sont des heures complémentaires. Elles peuvent être rémunérées sur la base du traitement habituel de l'agent.

Heures supplémentaires
Les heures supplémentaires correspondent aux heures de travail effectuées en dépassement des bornes horaires définies par le cycle de travail d'un agent. Conformément à la législation européenne, aucun agent ne peut travailler plus de 48h par semaine.
Les heures supplémentaires ouvrent droit sous certaines conditions à des jours de repos compensatoires. Pour les agents de catégorie B et C uniquement, les heures supplémentaires peuvent être rémunérées. Leur montant dépend en partie du traitement de l'agent et peuvent être majorés dans certains cas (travail de nuit, jours fériés...).

I

Indemnité de fonction, sujétions et expertise (IFSE)
L'indemnité de fonction, sujétions et expertise fait partie des primes touchées par les agents. Elle dépend des missions exercées par l'agent, leur technicité et son ancienneté dans celles-ci. L'IFSE fait partie du « régime indemnitaire », terme qui regroupe l'ensemble des primes et indemnité servies aux agents en complément de leur traitement indiciaire de base.

Indemnité de résidence (IR)
L'indemnité de résidence est un complément de rémunération versé à un agent public pour tenir compte des variations du coût de la vie selon les zones géographiques de vie. Elle est égale à un pourcentage du traitement indiciaire brut de l'agent, qui va de 0 à 3%.

L

Limite d'âge
Limite d'âge au delà de laquelle l'agent ne peut être maintenu en activité et doit obligatoirement partir en retraite (sous réserve des de dérogations existantes pour motifs familiaux ou en cas de carrière incomplète...). Elle varie selon la catégorie d'emploi (sédentaire ou active), et est en principe de 62 ans pour les premiers et 67 ans pour les seconds.

M

Maladies professionnelles
Il s'agit de maladies contractées par les agents au cours de leur activité professionnelle, et qui ont été reconnues comme telles après avis des commissions de réforme. Les maladies sont recensées l'année de leur reconnaissance et non pas l'année où elles se sont déclarées.

Masse salariale
Ensemble des éléments constitutifs des rémunérations et des charges patronales versées à tous les agents titulaires ou non titulaires, intégrant l'ensemble des traitements, primes et heures supplémentaires.

Mise à disposition (MAD)
Position administrative du fonctionnaire qui demeure dans son corps d'origine, est réputé occuper son emploi, continue à percevoir la rémunération correspondante, mais qui exerce ses fonctions hors du service où il a vocation à servir. L'administration d'accueil rembourse les rémunérations du fonctionnaire à l'administration d'origine.

N

Non titulaire

Dans une acception large, le terme de non titulaire, comme celui de contractuel, peut désigner tout agent public qui n'a pas le statut de titulaire (ou de fonctionnaire). Dans une acception plus restrictive, le terme de non titulaire désigne généralement les agents qui ne sont ni titulaires, ni assistantes maternelles (qui relèvent d'un régime de rémunération applicable au secteur privé et de conditions d'exercice particulières), ni bénéficiaires d'emplois aidés (qui relèvent du droit privé). On considère généralement comme équivalents les termes de non titulaire et de contractuel. Parmi les non titulaires (ou contractuels), on peut distinguer des sous populations constituées selon les critères courants suivants :

- la durée du contrat : contrat à durée indéterminée / contrat à durée déterminée ;
- la nature de l'emploi occupé : contrat sur emploi permanent à temps complet / contrat sur emploi permanent à temps incomplet / contrat pour besoins occasionnels ou saisonniers ;
- le support juridique du recrutement ;
- la nature des fonctions exercées (en articulation avec le support juridique).

Dans leur très grande majorité, les non titulaires sont des agents de droit public. Les dérogations législatives permettant de recruter des personnels de droit privé concernent certains établissements publics pour occuper des emplois ciblés ou certaines catégories, notamment les non titulaires occupant des emplois de service particuliers en fonction avant la publication de la loi 2000 321 du 12 avril 2000 (article 34) et ayant opté pour le régime de droit privé ; les apprentis ; les bénéficiaires d'emplois aidés (tels les contrats uniques d'insertion contrats d'aide à l'emploi) s'ils sont inclus dans le périmètre.

Nouvelle bonification indiciaire (NBI)

Certains fonctionnaires (titulaires ou stagiaires) appartenant à un corps ou un grade donné et occupant un certain type d'emploi comportant une responsabilité ou une technicité particulières peuvent percevoir un nombre de points d'indice majorés qui s'ajoutent au traitement indiciaire. Les périodes de perception de la nouvelle bonification indiciaire ouvrent droit à un supplément de pension qui s'ajoute à la pension principale versée.

O

Obligation d'emploi de travailleurs handicapées

Tout employeur public d'au moins 20 équivalents temps plein a l'obligation d'employer des personnes en situation de handicap dans une proportion minimale de 6 % de l'effectif total.

P

Parcours d'accès aux carrières de la fonction publique territoriale, hospitalière et d'État (PACTE)

Le parcours d'accès aux carrières de la fonction publique territoriale, hospitalière et d'État a été mis en place à la Ville de Paris en 2018, mais il existe depuis 2005 dans la fonction publique territoriale. Il permet d'accéder sans concours à un emploi de catégorie C de la fonction publique. Les lauréats du PACTE sont recrutés en contrat de droit public à durée déterminée (CDD) pour une période d'un an minimum et de deux ans maximum, avec une période d'essai de deux mois. Ils bénéficient d'un parcours de formation et sont accompagnés par un tuteur exerçant le même métier. À l'issue de cette période, les lauréats qui ont donné satisfaction sont titularisés dans le corps correspondant à l'emploi occupé à la Ville de Paris.

Plan de titularisation

Ils ont été ouverts en dérogation au statut général des fonctionnaires et de manière temporaire, par une loi, aux agents contractuels remplissant certaines conditions de diplôme ou d'ancienneté. La loi n° 2001 2 du 3 janvier 2001, dite « loi Sapin », relative à la résorption de l'emploi précaire prévoyait trois modalités de titularisation : des recrutements sans concours pour l'accès aux corps classés en échelle 2 de rémunération, l'ouverture de concours réservés et d'examens professionnels pendant une durée maximum de cinq ans. L'actuel plan de titularisation est couvert par la loi n° 2012 347 du 12 mars 2012 dite loi « Sauvadet ».

Primo-nomination

Les primo-nominations concernent l'ensemble des nominations à un premier emploi d'encadrement supérieur.

Protection fonctionnelle

La protection fonctionnelle est la protection due par l'administration à ses agents, contre les discriminations, violences, menaces, injures, diffamations ou outrages dont ils peuvent être victime dans le cadre ou en raison de leurs fonctions ou lorsqu'ils sont poursuivis en justice par un tiers pour une faute commise dans l'exercice de leurs fonctions

Cette protection comporte trois composantes : une protection matérielle, la réparation des préjudices subis par de telles attaques et la défense d'un agent lorsqu'il est mis en cause à raison du service devant les juridictions pénales.

R

Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH):

La reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé est une décision administrative qui permet à une personne de bénéficier d'un ensemble de mesures favorisant le maintien dans l'emploi ou l'accès à un nouvel emploi (adaptation du poste de travail, aménagement des horaires, obligation d'emploi...).

C'est la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) qui accorde la RQTH. Elle se réunit au sein de la Maison départementale des personnes handicapées (MDPH).

Repos compensateur

Les heures supplémentaires effectuées par un agent peuvent ouvrir droit selon certaines conditions à un repos compensateur de durée équivalente.

Régime indemnitaire

Ensemble des primes et indemnités pouvant être servies aux agents, titulaires comme contractuels, en complément de leur traitement indiciaire de base. Il est défini par la collectivité, et dépend généralement du grade et de la fonction occupée par l'agent.

Rémunération indiciaire

La rémunération individuelle du fonctionnaire est déterminée par son appartenance à un corps. Suivant le grade de l'agent dans ce corps, un échelon, auquel est associé un indice brut, définit de manière précise sa position sur l'échelle indiciaire commune à tous les fonctionnaires.

À chaque indice brut (indice classement) correspond un indice majoré (indice traitement) variant de 208 à 835. Le traitement annuel brut est calculé en multipliant l'indice majoré par la valeur du traitement afférent à l'indice 100, et en divisant le résultat par 100. L'indice majoré 100 est qualifié d'indice de base de la fonction publique.

S

Salaire net (de prélèvements sociaux)

Part du salaire brut restant au salarié après déduction des prélèvements sociaux obligatoires : cotisations sociales salariales, la contribution sociale généralisée (CSG) et la contribution au remboursement de la dette sociale (CRDS).

Sanction disciplinaire

Punition prononcée par l'autorité investie du pouvoir disciplinaire (en principe, l'autorité investie du pouvoir de nomination) à l'encontre d'un agent auteur d'un manquement à l'une de ses obligations statutaires. Les sanctions disciplinaires sont réparties par groupe :

- premier groupe (avertissement, blâme),
- deuxième groupe (radiation du tableau d'avancement, abaissement d'échelon, exclusion temporaire de fonctions (durée de 4 à 15 jours), déplacement d'office),
- troisième groupe (rétrogradation, exclusion temporaire de 16 jours à 2 ans),
- quatrième groupe (mise à la retraite d'office, révocation).

Secteur du travail protégé et adapté (STPA)

Le secteur du travail protégé et adapté (regroupe 2 types d'établissements qui accueillent, selon des modalités différentes, des travailleurs en situation de handicap afin de favoriser leur développement personnel, leurs compétences et leur insertion :

- Les entreprises adaptées (EA) : qui regroupent des entreprises d'utilisé sociale employant a minima 55% de travailleurs en situation de handicap ;
- Les Etablissements et services d'aides par le travail (ESAT) : qui sont des établissements médico sociaux qui offrent aux personnes handicapées des activités diverses à caractère professionnel et un soutien médico-social et éducatif.

Spécialités

Les emplois de certains corps sont répartis entre plusieurs spécialités professionnelles (dans certains cas, on parle aussi de « branches d'activité », de « domaines » ou de « disciplines »). Dans ce cas, le concours est organisé par spécialités : les candidats doivent choisir au moment de leur inscription la spécialité à laquelle ils souhaitent accéder. En cas de réussite, ils ne peuvent être nommés sur un emploi correspondant à une spécialité différente de celle choisie.

Stagiaire (au sens de fonctionnaire stagiaire

Un agent recruté dans la fonction publique à la suite d'un concours doit accomplir une période de stage avant sa titularisation en tant que fonctionnaire. Pendant cette période, l'agent est qualifié de fonctionnaire stagiaire.
Il s'agit d'une période d'apprentissage des fonctions au cours de laquelle le fonctionnaire stagiaire doit faire la preuve de son aptitude professionnelle afin d'être titularisé à la fin du stage.
En principe, le terme de "fonctionnaire" qui désigne les stagiaires et les titulaires est à distinguer du terme "titulaire" qui strictement parlant ne comprends pas les fonctionnaires stagiaires. Néanmoins, dans la pratique ces deux termes sont parfois utilisés comme équivalents.

Statut des agents

Les agents de la fonction publique sont généralement répartis parmi les catégories de statut suivantes : fonctionnaires, contractuels (de droit public ou parfois de droit privé), militaires, magistrats, ouvriers de l'État, assis- tantes maternelles, praticiens hospitaliers et, enfin, bénéficiaires d'emplois aidés (tels les contrats uniques d'insertion contrats d'aide à l'emploi des EPA) s'ils figurent dans le périmètre de décompte.

Supplément familial de traitement (SFT)

Le supplément familial de traitement est un complément de rémunération versé à tout agent public (fonctionnaire ou contractuel) qui a au moins 1 enfant de moins de 20 ans à charge.

T

Temps complet / temps incomplet

Un emploi à temps incomplet été créé pour une durée inférieure à la durée légal de travail à temps complet : 35h/semaine.
Cette notion doit être distinguée de celle de temps partiel / temps plein. En effet le temps partiel est lié à un choix de l'agent (Il peut être de droit ou sur autorisation). Alors que, dans le cas d'un temps incomplet, la quotité de temps de travail est une caractéristique de l'emploi qui n'est pas liée à un choix de l'agent.
Ainsi, un agent sur un emploi à temps non complet (28h/semaine par exemple) exerçant toute la quotité de travail pour cet emploi, est un agent exerçant à temps plein.

Temps partiel thérapeutique (TPT)

Le temps partiel thérapeutique correspond à une période d'activité à temps partiel rendu nécessaire par l'état de santé de l'agent. Il s'agit d'un outil thérapeutique afin de donner à l'agent un temps de réadaptation progressive au travail en vue d'une reprise complète. Au cours de cette période, l'agent perçoit l'intégralité de son traitement.

Temps plein / temps partiel

Le temps partiel consiste pour un agent à pouvoir exercer, de droit ou sur autorisation, ses fonctions pour une durée inférieure à celle initialement prévue pour l'emploi qu'il occupe.
Cette notion doit être distinguée de celle d'emploi à temps incomplet. En effet le temps incomplet n'est pas lié à un choix de l'agent mais constitue une caractéristique de l'emploi.
Dans le cas d'un emploi à temps incomplet d'une quotité de temps hebdomadaire de 15h, un agent exerçant les 15h prévues pour cet emploi sera considéré comme un agent à temps plein.

Titre III / Titre IV

La fonction publique est composée de trois versants : Etat, territorial et hospitalière.
Ces 3 fonctions publiques ont vu leur statut général unifié par la loi du 13 juillet 1983 (Titre I - statut général).
A côté du titre I de la loi, régissant leur cadre commun, des titres propres à chaque versant ont été élaborés pour prendre en considération leurs spécificités :

- Titre II pour les fonctionnaires de l'Etat : loi 84-16 du 11 janvier 1984
- Titre III pour les fonctionnaires territoriaux : loi 84-53 du 26 janvier 1984
- Titre IV pour les fonctionnaires hospitaliers : loi 86-33 du 9 janvier 1986

Depuis le 1er mars 2022, le code général de la fonction publique (CGFP) réunit, l'ensemble des dispositions statutaires législatives applicables aux agents publics civils, titulaires et contractuels. Le CGFP est destiné à rendre le droit de la fonction publique plus lisible et accessible
Les notions de Titre III et titre IV, continuent de faire référence aux dispositions statuaires spécifiques des fonctionnaires territoriaux et hospitaliers.
A la Ville de Paris, le titre IV recouvre les personnels relevant de la fonction publique hospitalière recrutés dans le cadre de l'Aide sociale à l'enfance.

Titulaire
Personne qui a satisfait aux procédures de recrutement de fonctionnaire et qui a été titularisée dans un grade de la hiérarchie de l'administration, d'un établissement public à caractère administratif ou, cas dérogatoire, de quelques rares établissements publics à caractère industriel ou commercial. Dans la pratique, le terme de fonctionnaire (qui, strictement parlant, comprend les stagiaires et les titulaires) et le terme de titulaire (qui, strictement parlant, ne comprend pas les fonctionnaires stagiaires) sont utilisés comme équivalents.

Traitement (indiciaire) brut (TIB)
Le traitement brut ou « traitement indiciaire brut » (également appelé « traitement de base ») correspond à la part principale liée à la carrière décrite dans le statut particulier du corps ou cadre d'emplois auquel appartient le fonctionnaire. Le traitement annuel brut est calculé en multipliant l'indice majoré afférent à l'échelon, au grade et au corps ou cadre d'emploi de l'agent, par le centième de la valeur annuelle du traitement brut afférent à l'indice 100.

Traitement minimum de la fonction publique
Traitement afférent à un indice majoré fixé par le décret du 24 octobre 1985 (actuellement IM 366) en dessous duquel un agent de la fonction publique à temps complet ne peut pas être rémunéré, même s'il détient un indice majoré inférieur. Si le traitement minimum de la fonction publique est inférieur au Smic (actuellement, le traitement minimum est supérieur au Smic) une indemnité différentielle compensant l'écart est versée aux agents concernés à la condition cependant qu'ils soient éligibles (décret n°91 769 du 2 août 1991).

V

Vacataire
Personne recrutée pour accomplir une tâche précise, ponctuelle et limitée à l'exécution d'actes déterminés et rémunérée à la vacation, c'est-à-dire à la tâche.

Validation des acquis de l'expérience (VAE)
Cette validation permet d'obtenir tout ou partie d'une certification sur la base d'une expérience professionnelle après validation par un jury des connaissances et des compétences acquises. La certification peut être un diplôme, un titre à finalité professionnelle ou un certificat de qualification professionnelle. Il n'est pas nécessaire de suivre un parcours de formation.

Ville de Paris
À compter du 1er janvier 2019, il est créé une collectivité à statut particulier, dénommée Ville de Paris, en lieu et place de la commune de Paris et du département de Paris.
Il est apparu pertinent de procéder à la fusion des données commune et département dès le bilan social 2018, cela afin de faciliter la lecture du document en sachant que la réforme du statut parisien allait conduire à ce regroupement pour l'exercice 2019.

SERVICES CONTRIBUANT À LA PRODUCTION DU RAPPORT SOCIAL UNIQUE

31 services différents dont 24 de la DRH

5 directions en particulier (DAJ, DFA, DLH, DPMP, DSOL)

Les 26 SRH des directions sur les autorisations de cumul d'emploi

Responsable : DRH - Service de la synthèse et de la prospective

Mise en page : DRH - Service communication et animation réseau

- APUR
- DAJ - Direction des affaires juridiques
- DFA - Directions des finances et des achats
- DLH - Direction du logement et de l'habitat
- DPMP - Direction de la police municipale et de la prévention
- DSOL - Direction des solidarités (titre IV)
- DRH - Bureau de la formation
- DRH - Bureau de l'action sociale
- DRH - Bureau de l'insertion professionnelle
- DRH - Bureau des carrières administratives
- DRH - Bureau des carrières spécialisées
- DRH - Bureau des carrières techniques
- DRH - Bureau des outils d'analyses
- DRH - Bureau du recrutement
- DRH - Centre des transitions professionnelles
- DRH - Centre médical interentreprise Europe
- DRH - Délégation aux relations sociales et aux politiques de prévention
- DRH - Délégué à la politique disciplinaire
- DRH - Mission des cadres dirigeants
- DRH - Mission des temps
- DRH - Mission égalité professionnelle et inclusion
- DRH - Mission enquêtes administratives
- DRH - Mission management
- DRH - Pôle aptitude, maladies, accidents
- DRH - Service accompagnement et médiation
- DRH - Service communication et animation réseau
- DRH - Service de médecine préventive
- DRH - Service des rémunérations
- SRH de toutes les directions pour les autorisations de cumul d'emploi

Édition DRH - Juin 2026 - Photos : Ville de Paris/Guillaume Bontemps/Joséphine Brueder/Christophe Belin

Ville de Paris
Direction des ressources humaines
Service de la synthèse et de la prospective