



DOSSIER DE PRESSE

L'association **Action Emploi Réfugiés (AÉré)** présente
l'exposition photo ***Talents en Exil***
de Benjamin Loyseau

Vernissage presse le 20 juin 2016 à 10h00
18, Place de la République
au Café Fluctuat Nec Mergitur

Un évènement organisé en partenariat avec :



Contact presse :

Soraya Addi

Tel. : 0606924935

info@actionemploirefugiés.com

Action Emploi
Réfugiés
#talentconnected



ACTION EMPLOI RÉFUGIÉS,
*en partenariat avec la Mairie de Paris et le Haut Commissariat des Nations Unies pour les Réfugiés
présente*

TALENTS EN EXIL

Réfugiés à Paris

Photographies de Benjamin Loyseau



JCDecaux

Place de la République, du 20 juin au 20 juillet 2016
En itinérance dans Paris, du 20 juillet au 30 août 2016

Action Emploi
Réfugiés
#talentconnected





SOMMAIRE

<i>Talents en Exil, réfugiés à Paris : une exposition pour combattre les préjugés</i>	p4
#WithRefugees : film, soirée et collection capsule pour la Journée Mondiale du Réfugié	p8
AERé : la plate-forme de référence mettant en relation employeurs et réfugiés	p10
L'équipe fondatrice d'AERé	p13
Réfugiés et emploi en France	p15
Les atouts économiques des réfugiés pour l'Europe	p17
Les partenaires d'AERé	p19



Talents en Exil, réfugiés à Paris **Une exposition photo pour combattre les préjugés**

Du 20 juin au 20 juillet 2016 sur la Place de la République

Du 20 juillet au 30 août 2016, en itinérance dans Paris

L'exposition photographique *Talents en Exil, réfugiés à Paris* conçue par l'association **Action Emploi Réfugiés (AERé)**, en partenariat avec la **Mairie de Paris**, le **Haut Commissariat des Nations unies pour les réfugiés (HCR)** et **JCDecaux** propose une série de 20 portraits de réfugiés arrivés en France au cours de ces dernières années et ayant trouvé du travail ou une formation à Paris.

De la mi juin à fin août, au cœur de la capitale, AERé invite ainsi les Parisiens, les touristes français et étrangers à **poser un autre regard sur les réfugiés**. C'est, au-delà des chiffres et des drames, une invitation à dépasser les clichés et à découvrir des visages, des parcours, des talents de femmes et d'hommes venus en France pour réussir leur nouveau départ dans la vie.

L'association AERé, **plate-forme virtuelle de mise en relation entre employeurs et réfugiés en France**, a été lancée en janvier 2016 à l'initiative de ses créatrices Diane BINDER et Kavita BRAHMBHATT, rejointes en tant que co-fondateurs par Mairead CAHILL et Khaled KAKA. AERé s'est donnée pour mission de redonner dignité et indépendance aux réfugiés en favorisant leur insertion par l'emploi en France, et contribue à donner une image positive des réfugiés, vecteur d'enrichissement culturel et réservoir de compétences pour l'économie.

Changer de point de vue

Le mot *Réfugié* a souvent un s à la fin, comme s'il devait toujours appartenir au nombre, à cette masse humaine sans visage qui fait la une des journaux.

Pourtant, lorsque l'on prend le temps d'envisager l'individualité de chaque personne, on découvre des talents uniques. « *Talents en Exil, Réfugiés à Paris propose un nouveau regard sur les réfugiés qui sont avant tout des personnes dont le métier, l'activité ou la passion les qualifient plus justement que leur situation précaire* » explique Diane BINDER, co-présidente et fondatrice d'AERé, qui exerce par ailleurs son activité professionnelle comme spécialiste de l'accès à l'eau au sein d'une entreprise internationale. Depuis quinze ans, Diane est engagée bénévolement au sein d'institutions internationales dans des projets de création d'opportunités économiques pour les populations fragilisées.

« *L'une des premières choses qu'un réfugié demande à son arrivée, c'est comment il peut faire pour être actif, contribuer à la société, et surtout ne pas dépendre du système. On découvre*



une extraordinaire volonté de travailler et de se mettre au service des autres » souligne Kavita Brahmhatt, cofondatrice d'AERé, consultante pour le HCR pour lequel elle a contribué à des programmes de réinstallation en Syrie, en Jordanie, au Liban, en Ethiopie et au Kenya.

Pendant trois semaines, le photographe Benjamin LOYSEAU a souhaité capter cette énergie volontariste de 20 femmes et hommes, issus de diverses origines et arrachés à leurs propres réalités, pour se fondre dans le tissu social d'un pays, la France, qu'ils s'efforcent de comprendre et d'adopter.

Ce nouveau regard posé sur les réfugiés propose – enfin – un visage digne à ces personnes privées de leurs patries mais pas de leurs talents.

La diversité de leurs parcours et leur volonté de repartir à zéro ont été une magnifique source d'inspiration et une expérience inoubliable pour le photographe Benjamin LOYSEAU. La journaliste Saskia DE ROTHSCHILD a légendé chaque portrait avec la double ambition de donner à ces visages un nom, une origine et un sens à ce nouveau départ.

AERé souhaite que l'exposition photo *Talents en Exil, Réfugiés à Paris*, fasse étape dans les principales villes françaises à partir de septembre 2016.

Benjamin LOYSEAU, photographe

Benjamin est un photographe indépendant, fondateur de la galerie L'Oiseau. Il a réalisé de nombreux reportages en Afrique et au Proche-Orient, et des campagnes de publicité pour de nombreuses entreprises, notamment dans le domaine de la mode, et pour des institutions, avec les Nations-Unies. Il sera cette année le photographe officiel de l'équipe des réfugiés à l'occasion des Jeux Olympiques 2016.

Saskia DE ROTHSCHILD, journaliste

Saskia est une journaliste franco-italienne, écrivant principalement pour le New York Times ainsi que pour des médias français comme XXI, Vanity Fair ou Libération. Revenant de cinq mois en Côte d'Ivoire, elle est désormais basée à Paris d'où elle continue à couvrir les thématiques politiques, sociales et culturelles, particulièrement en Afrique de l'Ouest. En 2015, elle publie son premier roman chez Stock, sur le thème du hasard, et commence une enquête sur l'apatridie avec la collaboration de l'OFPPA.



NINAR

Professeur de théâtre

Syrienne, réfugié en France depuis 2011



© Benjamin Loyseau

“

Quand j'ai dû partir de Syrie, la France a été la première à me donner un visa rapide. Je pensais que c'était temporaire, que j'allais revenir dans les deux mois mais j'ai dû rester. Maintenant, la France est mon second pays. Même si je reste syrienne dans mon cœur, je ne pouvais plus être moi-même là-bas, j'étais esclave. Ici, je peux travailler, étudier, dire ce que je veux, vivre. Je suis humaine ici.

Avec le théâtre, j'essaie de débloquer les enfants qui ont vécu des traumatismes. La dernière fois, j'ai travaillé avec un petit garçon qui avait vu son père et sa sœur tués par un obus. Il fallait lui expliquer que ce n'était pas normal, que c'était grave. Cela a pris un mois avant qu'il n'accepte de pleurer.

”





La partie de l'image avec l'ID de relation rid14 n'a pas été trouvée dans le fichier.



#WithRefugees : film, soirée et collection capsule

Les trois autres événements AERé organisés à Paris à l'occasion de la Journée Mondiale du Réfugié, le 20 juin

L'Assemblée Générale des Nations Unies a fixé au 20 juin la principale journée commémorative internationale en faveur des réfugiés.

A travers le monde, 1 humain sur 122 est désormais soit un réfugié, soit un déplacé interne ou encore un demandeur d'asile selon le Haut Commissariat des Nations unies pour les réfugiés (HCR).

La Journée Mondiale du Réfugié est organisée en l'honneur des réfugiés, des demandeurs d'asile, des personnes déplacées, des apatrides afin de saluer leur envie et leur espoir d'une vie meilleure. Cette journée est relayée dans de nombreux pays par des activités et des actions visant à faire connaître la situation particulière et l'urgence dans laquelle se trouvent 20 millions de réfugiés.

A l'occasion de cette journée, le Haut Commissariat des Nations Unies pour les Réfugiés lance la campagne **#WithRefugees**, afin de rappeler que tous les réfugiés ont le droit d'être protégés et de vivre en sécurité.

C'est cette occasion, hautement symbolique, qu'a choisi AERé d'inaugurer son exposition photographique *Talents en Exil, Réfugiés à Paris* qui propose un autre regard sur les réfugiés au travers de portraits légendés de 20 d'entre eux.

Le film #WeStandWithRefugees

Action Emploi Réfugiés, en partenariat avec le Haut Commissariat des Nations Unies pour les Réfugiés (HCR) a fait appel à l'association MakeSense pour la réalisation d'une campagne vidéo projetée à l'occasion de la Journée Mondiale du Réfugié.

En prenant l'angle positif de l'accès à l'emploi, cette campagne a pour but d'inspirer le grand public à accueillir les réfugiés, à considérer leur présence comme une opportunité créatrice de richesses pour les pays d'accueil.

Artistes de talent, professionnels reconnus, personnages inspirants, les "réfugiés" sont avant tout des humains, poussés à fuir leur pays, dont le métier, l'activité ou la passion les qualifie souvent bien mieux que leur condition précaire et, souhaitons-le, transitoire de réfugiés.

Il s'agit de focaliser l'attention sur un message simple et fort, en plongeant le spectateur directement dans le quotidien de réfugiés actifs, montrés sur leur lieu de travail et en présence de leurs collaborateurs et employeurs, c'est à dire des personnes qui ont su y voir une formidable opportunité.



Ce film, produit par Lumento Films et réalisé par Olivier Lambert et Thomas Salva, sera diffusé à partir du 20 juin sur les réseaux sociaux, et à Paris sur les écrans géants des fan-zones¹ pendant l'Euro.

La soirée du HCR dans les salons de l'Hôtel de Ville de Paris

Le 20 juin 2016 au soir, le Haut Commissariat des Nations Unies pour les Réfugiés (HCR), en partenariat avec AERé, organise la soirée **#WithRefugees** dans les salons de l'Hôtel de Ville de Paris. Cet événement sera l'occasion d'échanger et de partager - aux côtés de réfugiés, des partenaires institutionnels et associatifs, des entreprises, des étudiants, des bénévoles et des Parisiens - autour du **thème de la solidarité internationale à l'égard des réfugiés**.

Le programme comprendra notamment des **performances artistiques et musicales, des lectures, des stands et ateliers** qui accorderont **une place importante à l'innovation et aux nouvelles approches et méthodes** pour accueillir et intégrer les réfugiés dans leurs sociétés d'accueil.

La collection capsule Liné Jagot avec Action Emploi Réfugiés

Pour démontrer au plus grand nombre la légitimité des réfugiés dans la dynamique économique, **trois acteurs indépendants de la mode, de la communication et de l'entrepreneuriat solidaire, ont fait appel aux compétences professionnelles de réfugiés pour créer une collection capsule, présentée à l'occasion de la célébration de la Journée Mondiale du Réfugié qui se tiendra à l'Hôtel de Ville de Paris le 20 juin 2016.**

C'est une histoire d'amitiés et de personnes, qui ont souhaité réagir positivement au drame des migrants en proposant à des réfugiés d'intégrer professionnellement un projet de création. Un projet de mode, de la réalité entrepreneuriale, permettant à chacun de valoriser ses compétences et mettre en évidence la complémentarité des talents, particulièrement lorsqu'ils sont issus d'une population aux compétences mal considérées, voir ignorées.

L'équipe de l'association AERé a permis d'identifier et de recruter les réfugiés ayant le savoir faire nécessaire.

¹ Sous réserve



Action Emploi Réfugiés: une plate-forme virtuelle de mise en relation entre employeurs et réfugiés en France

Mobiliser les énergies et les talents pour favoriser l'intégration des réfugiés

L'association **Action Emploi Réfugiés** a été lancée en janvier 2016 à l'initiative de ses créatrices **Diane BINDER** et **Kavita BRAHMBHATT**, rejointes en tant que co-fondateurs par **Mairead CAHILL**, experte en *social business*, et **Khaled KAKA**, réfugié syrien aujourd'hui étudiant en cinéma à Paris VIII.

AERé a d'emblée fédéré **trois principaux partenaires institutionnels** - la Mairie de Paris, le Ministère de l'Intérieur et le Haut Commissariat des Nations Unies pour les Réfugiés (HCR) – ainsi que **des partenaires associatifs** – notamment France Terre d'Asile, MakeSense et Singa France - et **des partenaires de la société civile et des entreprises clefs du secteur du recrutement** – Adecco, Jobi-Joba, Medef, ainsi que de nombreuses PME.

Au fil des mois, l'association a constitué **une équipe de professionnels et de bénévoles** pour mettre en œuvre ses différentes actions.

Principal levier d'action d'AERé : l'insertion par le travail

L'équipe d'AERé est portée par la conviction que le travail est le meilleur vecteur vers l'intégration et la dignité. Son objectif est de favoriser l'intégration des réfugiés par l'emploi, en France puis en Europe. Pour ce faire, **AERé a développé une plate-forme de mise en relation entre employeurs et réfugiés, devenue en quelques mois l'outil de référence pour l'emploi des réfugiés en France.**

Dès sa création en janvier 2016, AERé a déployé un **projet pilote** sur Facebook destiné à donner accès aux réfugiés, grâce aux technologies numériques, au marché de l'emploi français. En moins de six mois, le groupe fermé Facebook compte plus de **950 membres actifs** et a **déjà permis de faciliter plus de 60 emplois**, notamment dans les **services à la personne, l'informatique, la restauration, l'art et l'artisanat.**

Mise en en ligne d'une plateforme collaborative inédite en France

A la fin du mois de juin 2016, AERé mettra en ligne une version bêta de sa **plateforme collaborative**, qui sera complètement fonctionnelle à partir du mois de **septembre 2016**. Ce site Internet mettra en relation des réfugiés demandeurs d'emplois d'une part, et des particuliers ou entreprises, d'autre part, désireux d'avoir recours à leurs **compétences et leurs talents.**

AERé s'adressera en priorité aux 250,000 réfugiés vivant déjà en France ainsi qu'aux 30,000 réfugiés dont la relocalisation a été annoncée pour la période 2015-2017.

En substance, cet outil permettra de **poster et de répondre à des offres d'emploi** via une interface facile d'utilisation. Les demandeurs d'emploi seront guidés dans l'élaboration de leur CV en ligne, et rechercher des emplois par compétence, secteur, et localisation. Les employeurs pourront poster leurs offres d'emplois et puiser dans le vivier de talents proposé.



La plateforme collaborative d'AERé sera enfin un **centre de ressources et de partage d'information** pour les réfugiés et les employeurs, dont **l'action sera relayée et amplifiée sur les comptes sociaux d'AERé**.

Les expériences d'employeurs français travaillant avec des réfugiés seront également partagées afin de **proposer une vision globale plus juste et plus réaliste de l'emploi des réfugiés en France**. Pour AERé, il s'agit de mettre en lumière les bénéfices économiques et sociaux que représente l'insertion professionnelle des réfugiés pour la France et l'Europe à travers des études réalisées sur le sujet.

Une première version de la plateforme sera utilisée pendant trois mois afin d'en affiner les fonctionnalités et d'en évaluer les performances. Au cours de cette période, AERé analysera par ailleurs l'impact de son action (identification des principales compétences recherchées par les employeurs et des compétences offertes par les usagers réfugiés) dans le cadre d'une évaluation géographique des besoins.

AERé sera alors en mesure de mesurer le taux d'emploi des réfugiés sur le territoire français grâce au suivi réalisé par son équipe. La version définitive de la plateforme, adaptée aux remarques faites par ses utilisateurs, sera opérationnelle fin 2016.

Une ambition paneuropéenne dès 2017

Dès 2017, AERé souhaite étendre son activité sur le territoire européen en développant un réseau institutionnel européen composé d'organisations internationales et d'entreprises européennes.

La plateforme collaborative proposera **un service multilingue aux réfugiés**. Des accords conclus avec des structures locales - sur le modèle de la franchise internationale - faciliteront la visibilité du marché de l'emploi en Europe.

AERé deviendra alors l'outil de référence de l'intégration professionnelle des réfugiés en Europe.

Indépendance financière d'AERé

En 2017, AERé réalisera un premier pas vers son indépendance financière en suivant un modèle de *Social Business*, et en proposant des services de formation, de recrutement aux ONG et entreprises solidaires. Les dons et subventions seront dédiés au développement de nouveaux projets.

Proposer une nouvelle logique d'aide à l'intégration des réfugiés

L'article 1 de la Convention de Genève relative au statut des réfugiés définit un réfugié comme « *une personne qui se trouve hors du pays dont elle a la nationalité ou dans lequel elle a sa résidence habituelle, et qui du fait de sa race, de sa religion, de sa nationalité, de son appartenance à un groupe social déterminé ou de ses opinions politiques craint avec raison d'être persécutée et ne peut se réclamer de la protection de ce pays ou en raison de ladite crainte ne peut y retourner* ».



Ces réfugiés arrivent en France non par choix mais par nécessité. Ils ne cherchent pas l'aumône de l'État mais **l'accès à des opportunités de formation et d'emplois**, gages de leur **intégration et de leur indépendance financière**.

Si les organisations gouvernementales et associatives constituent un mécanisme essentiel des efforts de solidarité, des **initiatives privées – à l'instar de celle d'AERé – émergent dans plusieurs pays d'Europe**.

Pour aider les réfugiés à sortir rapidement d'une logique d'aide dispensée dans les centres d'accueil et d'hébergement temporaire, **les cofondateurs d'AERé mobilisent les énergies et les savoir-faire** de leurs différents partenaires mais aussi celles des régions françaises et du tissu économique **afin de mettre en lumière les talents** qui cherchent refuge en France et qui ont fui la guerre ou la misère causée par les conflits dans leurs pays.

« Forts de nos expériences diverses et multiples dans le domaine de la solidarité internationale, notre volonté commune est de donner une chance aux réfugiés de se reconstruire dans leur pays d'accueil, et de montrer qu'ils sont un atout pour notre économie et notre société: le travail est une condition essentielle pour retrouver sa dignité et réussir son intégration » affirment les cofondateurs d'AERé.

Contribuer à faire évoluer les mentalités

Afin d'assurer le succès de sa mission, les différentes actions d'AERé sont soutenues par un **plan de communication pluri média visant à montrer une image positive des réfugiés en France**. A l'échelle de l'Europe, ces femmes et ces hommes sont un véritable vecteur d'enrichissement culturel pour les sociétés d'accueil et de meilleure compréhension du monde qui nous entoure à travers leurs expertises et leurs histoires.

Les réfugiés constituent aussi pour la France un **formidable réservoir de compétences autant qu'une opportunité économique** de développement de son tissu d'entreprises.

Comme le souligne un rapport ²de Pierre Legrain (ex-conseiller économique de Juan Manuel Barroso, ancien Président de la Commission Européenne) publié par la Tent Foundation et l'Open Political Economy Network (OPEN), **« l'accueil de réfugiés et les actions mises en place pour leur permettre d'entrer sur le marché du travail peuvent conduire, entre autres, à une croissance économique importante, une augmentation de la productivité et des salaires, la création de nouvelles entreprises et de nouveaux emplois, et un renforcement du commerce international et de l'innovation »**.

Plus précisément, l'étude démontre que **l'investissement d'1 euro dans l'accueil des réfugiés peut en rapporter 2 en cinq ans pour les pays hôtes**.

² [Refugees work: A humanitarian investment that yields economic dividends](#)



L'équipe fondatrice de AERé

Diane BINDER, co-présidente et fondatrice



Diane BINDER travaille depuis quinze ans sur des sujets de développement économique, notamment en Afrique et au Proche-Orient. Aujourd'hui spécialiste de l'accès à l'eau pour une entreprise internationale, elle a précédemment travaillé à la Banque Européenne d'Investissement, au Ministère des Affaires Etrangères et comme consultante pour différentes organisations internationales et ONG.

Engagée depuis 2000 dans des projets d'intégration économique comme facteur de développement et de progrès, Diane BINDER a contribué à fonder le Forum International pour la Paix, l'Institut de Prospective Economique du Monde Méditerranéen et a dirigé le programme Europe-Afrique de l'Institut Aspen France.

Diane est diplômée de l'EM Lyon et d'un master en relations internationales (MSc in Foreign Service) de l'Université Georgetown à Washington DC, et d'un certificat d'honneur en diplomatie internationale des affaires (International Business Diplomacy). Elle a été reconnue « Rising Talent » en 2014 par le Women's Forum, et fait partie, selon Les Echos, des 100 personnalités de la French Touch qui représentent la France à l'étranger.

Kavita BRAHMBHATT, co-présidente et fondatrice



Kavita BRAHMBHATT, anglaise née au Kenya, travaille depuis quinze ans avec des migrants et des réfugiés. Après avoir géré pendant trois ans un projet de recherche participative sur l'intégration des demandeurs d'asile et de réfugiés en Angleterre auprès du Refugee Council, elle travaille depuis neuf ans comme consultante pour le Haut Commissariat des Nations Unies pour les Réfugiés (HCR), sur la question de la protection des réfugiés et apatrides. Elle a contribué à des programmes de réinstallation au Liban, en Jordanie, en Syrie, en Ethiopie, en Syrie et au Kenya. Elle a aussi dirigé une campagne de sensibilisation sur l'apatridie pour les Nations Unies en Afrique de l'Ouest.



Plus récemment Kavita a travaillé en tant que consultants sur différents projets artistiques et culturels, notamment dans le secteur des droits de l'homme. Elle a contribué à l'ouverture de la Galerie L'Oiseau, une galerie dédiée au photojournalisme dans le Marais à Paris.

Kavita est diplômée du Development Studies Institute of the University of Sussex d'un master en relations internationales avec une spécialisation sur le droit des réfugiés.

Mairead CAHILL



Mairead a développé depuis douze ans une expertise dans les domaines à l'intersection du business, des technologies et de l'impact sociétal. Elle a mis son expérience au service de start-up à Londres, Nairobi et dans la Silicon Valley.

Mairead a également travaillé comme Directrice de la Stratégie de British Telecom et comme associée du cabinet de conseil Dalberg, spécialisé dans les marchés émergents.

Khaled KAKA



Khaled KAKA est Syrien, né à Homs en 1990. Il a travaillé au Liban pour une association humanitaire pendant la révolution syrienne, puis a dû fuir sa ville natale en 2014 pour finalement rejoindre la France. Il est aujourd'hui étudiant en cinéma à Paris VIII.



Réfugiés et emploi en France

L'Agence des Nations Unies pour les Réfugiés estime à plus de 250,000 le nombre de demandes d'asile reçues depuis le début de l'année 2015. En 2016, c'est 700,000 personnes qui pourraient traverser la Méditerranée et chercher à rejoindre l'Europe, fuyant la guerre, les massacres, la misère.

Selon le ministère français de l'intérieur, environ 79,000 demandes d'asile ont été présentées en France pour l'année 2015 (+22% par rapport à l'année précédente), sur lesquels 19,447 ont reçu une réponse favorable. La France s'est par ailleurs engagée à accepter 30,000 réfugiés relocalisés sur la période 2015-2017, sur lesquels à peine plus de 1,000 sont arrivés sur le territoire.

L'association AERé, dont l'ambition est de soutenir les pouvoirs publics dans leur mission d'accueil des populations réfugiés, propose des solutions aux 40,000 employeurs français qui peinent à recruter en France selon L'Observatoire Tendances Emploi Compétence (L'Observatoire TEC).

Les métiers à pouvoir

L'Observatoire Tendances Emploi Compétence (L'Observatoire TEC) a répertorié **450,000 emplois non pourvus en France** et pourtant nécessaires au maintien de notre économie. Les réfugiés constituent un **important vivier** de futurs employés permettant de combler ce manque.

Dans le secteur de l'intérim, l'on retrouve au troisième rang des emplois vacants les **techniciens de la production, des opérations et de la maintenance**, suivis des **commerciaux**, ou encore, pour la première fois aussi haut, les **responsables de vente**.



Plus largement, selon le rapport d'un Conseil de l'Orientation pour l'Emploi, organe placé sous l'autorité du Premier ministre, les métiers qui peinent le plus à recruter sont :

- Aides à domicile ;
- Serveurs de cafés ;



- Professionnels de l'animation ;
- Employés de cuisine ;
- Viticulteurs ;
- Agents d'entretien ;
- Agriculteurs ;
- Ingénieurs et cadres d'études, R&D, chefs de projets informatiques ;
- Cuisiniers ;
- Aides-soignants.

Enfin, selon un document de travail du Centre d'analyse stratégique intitulé "L'Emploi et les métiers des immigrés", ceux-ci représentent plus de 30 % des effectifs dans les métiers du nettoyage, des employés de l'hôtellerie, et entre 20 et 30 % pour les secteurs de la sécurité, du bâtiment et des travaux publics, de la restauration... Les informaticiens étrangers sont également très prisés, faute d'un nombre suffisant d'étudiants français formés.

Action Emploi Réfugiés s'attache à faire le lien entre les besoins de main d'oeuvre identifiés et les compétences des réfugiés arrivés sur le territoire français, répertoriées dans une base de donnée constituée par l'association.



Les atouts économiques des réfugiés pour l'Europe

Pierre Legrain, ex-conseiller économique de Juan Manuel Barroso, ancien Président de la Commission Européenne, a mené la première étude internationale sur l'apport des réfugiés à l'économie des pays développés. Dans un rapport publié en mai 2016 par la Tent Foundation, [***Refugees work: A humanitarian investment that yields economic dividends***](#), et s'appuyant sur les estimations du FMI, l'économiste démontre qu'un euro investi dans l'accueil et l'intégration des réfugiés rapporte deux euros à l'économie du pays.

Le FMI estime que le soutien financier aux demandeurs d'asile **va alourdir la dette des pays de l'Union européenne (UE) de 68,8 milliards d'euros d'ici à 2020**. Cependant, sur cette même période, **cette dépense augmenterait la croissance cumulative du PNB européen de 126,6 milliards d'euros**.

Dans un rapport publié en janvier 2016 et intitulé [***"Making integration work: Refugees and others in need of protection"***](#), l'OCDE qualifie de cruciale l'activation rapide des services d'intégration relatifs à l'apprentissage de la langue du pays d'accueil ainsi qu'à l'insertion professionnelle. En effet selon le rapport précédemment cité de P. Legrain, la capacité des réfugiés à contribuer à l'économie dépend grandement des politiques mises en place par les institutions du pays d'accueil.

Intégration des réfugiés : une dynamique gagnant-gagnant

Le rapport de la Tent Foundation identifie de nombreux avantages économiques pour les pays hôtes qui accueillent des réfugiés.

- **La diversité**, pour faire émerger de nouvelles idées et de nouvelles technologies, améliorer les capacités de résolution de problèmes grâce à l'échange de points de vue différents et d'expériences variées ;
- **Le dynamisme**, et notamment l'attrait des réfugiés pour le monde de l'entreprise et l'entrepreneuriat
- **L'adaptabilité**, qui comprend notamment les compétences spécialisées pouvant combler les lacunes existantes sur les marchés du travail et permettant ainsi d'améliorer la productivité des populations locales ;
- **La démographie**, qui permet aux jeunes réfugiés de soutenir la croissance de la population active, mais également la tranche croissante des retraités ;
- **La demande**, générée par les dépenses pour et par les réfugiés, qui agit comme un stimulant économique, et permettent de soutenir la croissance.

Le rapport de la Tent Foundation comprend également des recommandations politiques importantes que les gouvernements des pays développés devraient rapidement adopter pour améliorer la situation des réfugiés et accroître leur apport économique, dont notamment:



- **Faciliter l'accès rapide à un emploi** pour les demandeurs d'asile et les réfugiés ;
- **Autoriser les demandeurs d'asile à devenir travailleurs indépendants** ou à démarrer leur propre entreprise ;
- **Placer les réfugiés dans des zones où des emplois sont disponibles ;**
- **Rationaliser la reconnaissance des qualifications et des diplômes étrangers** et permettre une meilleure adéquation entre les compétences des réfugiés et l'emploi ;
- **Appliquer rigoureusement les lois contre la discrimination.**

C'est en ligne avec ces recommandations que AERé compte développer son service, en partenariat avec les institutions et organisations partenaires qui appuieront cette action.

Contact presse :

Soraya Addi

Tel. : 0606924935

info@actionemploirefugiés.com



Nos Partenaires

Partenaires institutionnels



Partenaires associatifs



Partenaires privés





À propos du HCR

Le HCR œuvre dans le monde entier pour protéger, assister et trouver des solutions pour les réfugiés, les déplacés internes et les apatrides. Ses 9,700 employés sont présents dans 126 pays, la plupart travaillant dans des situations d'urgence humanitaire et à proximité des zones de conflit.

En France, le HCR a un rôle de conseil auprès des autorités françaises ainsi qu'un droit de regard sur les politiques mises en œuvre en matière d'asile. La Représentation du HCR se charge également de promouvoir l'accueil des personnes en besoin de protection internationale et l'intégration des réfugiés au sein de la société française, rôle qu'elle assure en partenariat avec différentes institutions et associations.



La partie de l'image avec l'ID de relation rid14 n'a pas été trouvée dans le fichier.

Diane Binder et Kavita Brahmhatt, les deux co-fondatrices d'Action Emploi Réfugiés – Juin 2016.

Crédit photo : Benjamin Loyseau